# 斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告(通用14篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-09-15

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇一甘肃康视...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇一**

甘肃康视达集团科技有限公司软性亲水接触镜项目二期扩建工程

质 量 安 全 整 改 报 告

编制： 审批： 审核：

中泰万盛白银西发建筑工程有限公司

关于成立甘肃康视达科技集团有限公司软性亲水

接触镜项目二期扩建工程项目部安全质量提升大检查

整改领导小组文件

组长：滕飞 副组长：李兴庆

组员：胡军盛、高富德、魏巧芳、郝玉晶、苏军科、胡敏

中泰万盛白银西发建筑工程有限公司

目录

1、存在管理方面的问题及整改情况

2、成立安全质量提升大检查整改领导小组

3、存在的安全质量问题及整改情况

4、本次检查及提升我公司项目管理目标

整改报告

致：白银市住房和城乡建设局

我单位承建甘肃康视达科技集团有限公司软性亲水接触镜项目二期扩建工程，白银市住房和城乡建设局关于开展工程质量安全提升行动督察查时存在问题及整改情况及报告。

第一项：存在问题及整改情况

1、我单位根据检查组检查的问题及要求成立即组织召开整改专题会议。成立本次检查整改领导小组。

2、现场管理人员缺岗现场，对相关责任人进行处罚。并保证能正常到岗上班。

3、安全资料缺失现象由公司工程部、安全部、组织全面检查并和现场实际情况现场全部补齐，通过监理单位检查。

4、质保资料全部按照国家规范要求整理，并通过现场监理监检查，按照工程进度全部整改合格。

5、施工现场安全通道不符合安全要求，现已重新搭设并做好相关安全指示标注，满足安全防护要求，通过现场监理验收。

6、现场施工搅拌机接地线不规范、已经按照检查时提出的要求重新做好机械设备接地线，通过现场监理验收。

7、施工吊篮电缆线与混凝土结构直接接触、按照要求重新布线、在建筑物跨接部位采用防磨损胶皮垫进行保护，通过现场监理验收。

8、现场材料堆码零乱，现以按照材料分类进行堆码整齐并

按照进场时间使用部位验收状态挂好材料标识牌，主体剩余材料全部已经清场处理。

9、施工现场粉尘控制措施也相应进行整改，将施工面所有暴露砂、土全部采用防尘网进行覆盖。每天进行散水降尘处理。

10、施工现场大门设置洗车装置、所有进出场车辆全部进行冲洗。

第二项：通过本次检查我单位深刻认识到对本项目现场管理工作不到位，结合施工过程严格要求，公司加强项目工程管理，确保质量、安全，实现管理目标。

中泰力盛白银西发建筑工程有限公司

日期：2024.08.18

中泰万盛白银西发建筑工程有限公司

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇二**

采访长辈

看地图和资料

实地考查

我的家乡在河南省新乡市，我们这里的街道小巷有许多有趣的名字，比如：石牌坊、花园、石榴园、城里十字……其中我印象最深刻，让我最感兴趣的是——“饮马口”。

饮马口的位置在平原路与和平大道交叉口向东。“饮马口”这个有趣的地名，顾名思义一定和马有关吧?的确。关于饮马口这个名字的由来，还有一段历史故事呢!

饮马口，很久以前，这里是两个小村庄，西边的叫宋王庄，东边的叫小赵庄，两个村庄房挨房，街连街，远远看去就像一个村庄。宋王庄西边有条南北大道，南通黄河，北到卫辉、辉县。庄北紧临卫河，这一段河水流平缓，河面宽阔，堤岸上绿树成荫，南来北往的行人都好在这里歇脚、饮马。天长日久，人来马往，河坡里踩出几条平坦坦的小路来。

有一年夏天，岳飞带领岳家军抗击金兵来到这里，正逢三伏天，岳飞看将士热得受不了，于是传令安营休整。将士们个个渴得头晕眼花，战马渴得摇头晃脑。这时，宋王庄和小赵庄的乡亲送水来了，将士们端起大碗一口气就是半碗。

岳飞的跟马侍从张保，端过水碗，咕咚咕咚喝了一碗又一碗，突然想起岳元帅的青鬃白马还没有饮水。回头看，马却不见了，向北一望见几个人正牵着马向北走着，走在最前边的正是岳元帅，一个人牵了五六匹战马，张保马上追过去和乡亲们一起跟着岳元帅向河边走去。来到卫河堤边，战马一见水，就咕咕地喝起来。岳飞站在堤岸，向四周细细看了一遍，称赞这里真是一个饮马的`好地方。

一住几天，岳飞常常和士兵到这里饮马、乘凉。路上，河边留下了岳飞的一行行脚印……这里成了小赵庄和宋王庄的乡亲们爱慕和自豪的地方。过了许多年后，两个庄上的老年人一合计，就把两村合成一个庄，起名叫“饮马口”，借以敬仰在这里饮过马的民族英雄岳飞。

这就是“饮马口”这个名字的来历。现在，随着城市经济的发展，“饮马口”这个昔日的村庄，已经变成了繁华的商业区，道路两旁耸立起了一座座的高楼大厦，很漂亮。每天车水马龙，热闹极了。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇三**

爸爸拿着玩具，欲给不给地半蹲着问六岁的儿子，“你是爱爸爸多一点还是妈妈多一点？”

“都爱！”儿子幸福而骄傲地答道，满心欢喜地期待来自眼前慈爱的爸爸的奖赏。

“不行……乖，告诉爸爸，你更爱爸爸还是妈妈？”显然爸爸对儿子的答复并不满意，因而继续追问道。也不知道是什么时候，原本专心致志在旁边打扫卫生的妈妈注意到了这一幕，或许妈妈天生对类似的话题比其他人要敏感，不禁放心手中的活儿，也参与到对儿子不达目的誓不罢休紧紧追问的行列中来。

“是啊，宝贝，爸爸和妈妈，你更爱谁啊？”望着两双放射着杀气似的眼睛，六岁的儿子多么渴望，是的，就在那刻，那种境况下，能有谁给他以帮助。要是在平常，毫无疑问他是可以向他最亲近的，最爱的爸爸妈妈寻求救援的。可是，就在那刻，他可以向他最爱的，近在咫尺的爸爸妈妈求得帮助吗？不，绝对不能，因为他们给不了，不仅爸爸给不了，妈妈同样也不能提供给他他所需要的帮助。从某种意义上讲他所遭受的困境正是他最亲近最信赖的人给予的。

他隐约地感觉到，这个时候谁也给不了他帮助，他被弃置在肃杀的孤岛，没有人情的温存，只有冷酷和逼迫，而且有两只凶猛的老虎在逼着他，正在用炬热的目光烘烤着他，他害怕，难受极了。

“我就是—就是—都爱嘛！……”儿子终于受不住令他恐惧的严刑逼供，委屈地哭出了声。

一首《月亮代表我的心》，爱需要问吗？爱需要比较与衡量吗？“我的情不变，我的爱不变，月亮代表我的心……”那么就让月亮去诉说爱的故事，去阐释爱完整的内涵吧！

中文1101班吴艳娟

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇四**

一份调查报告引发青年律师\"学历门\"

国内律师事务所的青年律师如果还没有做到合伙人，大致可分为以下几种：提成律师，授薪律师，律师助理。

提成来源可分为两种：自己拉来的案源提成和根据所做案件提成。律师助理也分成两种：有执业证的律师助理，尚未拿到执业证的律师助理。

现在律师事务所里根据所做案源提成的情形比较少，做到提成律师一般已具有一定的社会资源，有较丰富的经验，可以自己拉案源，可以应对客户。提成律师能拿到的提成约50％，其收入差别主要在案源多少和质量，不同律师差别会很大。提成律师一般已经过了靠工资过日子的阶段，其烦恼在于怎么拉新案子，建立可靠的社会关系。这时候，收入和学历已经没有关系了。

收入和学历相关的阶段主要在于授薪律师阶段和律师助理阶段，他们都拿固定薪水。国内律师事务所的青年律师主要有三个来源：一种是国内本科，一种是在国内读完本科后去国外再读一个法律硕士，一种是国内本科加国内硕士。青年律师刚进律师所定工资时，律师所一般会考虑几方面因素：学历，是否有国外留学经验，是否有资格证或执业证。

一般来说，研究生进所工资会比本科生略高，但是要获取较好的执业经验一般需要5－8年，而且实际经验和学历往往没有直接关系，越往后学历越不重要。有了执业证和实际执业经验，再谈工资的时候就比较好谈一点。考虑到年龄因素，如果只在国内做律师，硕士可能不如不读。但是有很多所招人的时候，会优先考虑招硕士。如果想去外所的话，有硕士学位，有较好的外语水平很重要。有国外学位的工资会比国内硕士略高，留过学的外语总强些，律师事务所在分配业务时，往往也会考虑把涉外业务交给有留学经验的律师来做，这样可以接触一些高质量的客户。

执业证刚开始时不会作为定工资的考量因素，但是如果没有执业证，很有可能进不了律师事务所，就算进去了，也一直是做律师助理，薪水的增长会受到限制，跳槽也不容易。

收入高低主要看能力

kaizen 硕士二年级 中资所实习律师助理

况下，该差距应该是不存在的。从长远看，硕士的背景也将比本科生更有竞争力。

ada 本科毕业 中资所律师助理

我觉得造成收入差距的主要原因在于法律是一门实践的科学，实践经验是工资收入的主要考察标准之一。从我所知的合伙人对新进员工的评价来看，本科生和研究生各有优势。本科生毕业，年轻有冲劲，敢打敢拼，从业经验是一张白纸，如果受到正规培训，容易上轨道；研究生学历高，对法律的理解更纯熟。造成差距的主要原因是从业年限而非学历。事实上，上海正在向越来越看重学历的方向发展，一些著名的律师事务所从我们毕业那年几乎不再招收本科生，研究生成为更多单位的敲门砖。

从报道的角度来看，我觉得调查者并没有试图去了解律师市场。内资事务所的起步发展也是最近10年的事，律师从年龄上、学历上是出现断层的，即便是目前较好的事务所，也还没有形成像外国事务所那种老中青的律师梯队以及良好的培训机制。

大学法律专业的热门必然是滞后于律师事务所的发展，因此法律人才在某一阶段出现过严重短缺，这正是目前事务所中合伙人和刚入门的律师中缺少资深律师的主要原因。在当前这个热钱涌动、资本市场活跃的律师事务所大发展时期，事务所首先看中的是律师的实践能力，就是招进来能不能干活儿，自主培训高端律师则相对弱化。本科生相对于研究生而言，对工作的待遇期待低，对工作的付出精神准备相对充分，就业压力相对更大，因此更符合近期事务所的要求。这也是几年前本科生进律所，现在研究生进律所形成待遇差别的一个背景。

但是，我觉得今后研究生是这个市场的主要竞争者。本科生教育市场化后，没有给我们留下什么实践能力，我们的教授们也不写法律备忘录、不写股权转让协议、不写起诉状或者其他常用的法律文书，我们这批本科生进入工作后有一段异常漫长和艰辛的学习期。我们的教育和法律的实践要求脱节，但研究生获得了更多的学习机会，不仅对法律的理解更纯熟，而且有更多机会实习完成在职培训的过程，到真正工作时，已经是一个“半成品”，因此，发展前途会更好。点评高学历是高收入的必要条件，但非充分必要条件。

gto 复旦大学法学院讲师兼职律师

收入水平与学历的弱相关性已经是尽人皆知的道理，即：高学历是收入提升的必要条件，但并不是充分必要条件。高学历并不必然带来高收入。然而，学历与收入也不至于成为所谓的反比例关系。

律师业务主要是涉及到操作性应用型的领域，本科生限于他们的教育背景，特别是其有限的社会阅历，限制了他们的进一步发展。本科的教育设计似乎不甚关注具体的应用，于是乎半成品就拉来上阵。更重要的是，基于其他专业基础之上的法律专业训练才更具有生命力。缺乏相关其他专业训练的法律工作者，由于缺乏相应的知识背景而难以深化其法律服务的例子不胜枚举，他们在接到“疑难复杂”案件时，往往会感到力不从心。而这“疑难复杂”，通常是跟专业知识结构的缺陷相联系的。这种情形下，本科生的成才，与其说归功于积极主动的教育工程，不如说是凭运气。而研究生的优势在于，随着其学习经历的延伸，他们的人生观、价值观日趋定型，更多的社会阅历使他们有可能更深入全面地认识社会及事物的根本，从而能更好地运用其所学的专业知识，提供优质高效的法律服务。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇五**

申请人基本情况:

申请人姓名，性别，年龄岁，婚姻状况，现住址。联系电话。申请人现从事网吧经营行业，注册有个人独资企业，企业名称为池州市顶星网吧。经由借款申请人授权查看个人征信系统，该申请人信誉状况良好，无不良信用记录。

借款用途、金额、期限：

借款人xxx申请借款xxx万元主要用于购买xxx（填写具体用途），期限xx月。经调查了解，借款用途真实、合法。

担保分析：

申请人本次以其名下的一套商业房抵押向我行申请借款，抵押物权证编号池字第0949565b号，权利人为吴建国，位于贵池区青阳路以东胜利路已北城北花园c区4幢109室，建筑面积38.17平方米，钢混结构，国有出让土地，房屋设计用途为商业。该抵押物20xx年购买，发票价值329789元，与现行市场价值基本相符，按贷款21万元计算，抵押率63.68%。经实地查看，该房产地理位置较好，实物状态良好，变现力较强，有较大升值空间。抵押物现出租他人使用，抵押人抵押意思明确并已告知出租方，符合我行抵押条件。还款能力分析：

该笔借款的主要还款来源是申请人的收入，在贷款存续期间申请人净收入在扣除必要的家庭生活开支后能覆盖贷款本息，第一还款来源充足。抵押物产权明晰、位置较好，有一定升值空间，抵押物变现能力较强，第二还款来源有保障。

调查结论：

从现场检查及征信查询等调查情况看，目前借款人经营正常，资信良好，有贷款偿还能力，贷款抵押物真实有效，价值充足，易于变现。同意对xxx发放房产抵押贷款人民币21万元，期限3年，用途购电脑设备，按月结息，分年还款。贷款利率执行基准利率上浮30%，以其亲戚吴建国名下位于贵池区青阳路以东胜利路已北城北花园c区4幢109室抵押。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇六**

培训发展：一份员工培训调查报告

一、调查的目的

极性、创造性的提高而增加企业产出的效率和价值使企业受益，而且增强职工本人的素质和能力，使职工受益。培训是管理的前提、培训是管理的手段。培训不仅为管理创造了条件，其本身就是一种管理的手段，即培训通过满足职工高层次的精神文化需求来激发职工的干劲和热情。企业同时应把培训作为管理的机会和途径，以及完成任务的方法和手段，围绕企业的任务和目标来实施培训，并通过培训沟通上下级的联系，掌握工作进展状况，达成相互理解与支持，共同不断提高工作绩效。

为了充分了解企业职工思想现状，了解企业对职工培训要求和规划，建了解统化、结构化的企业内部培训体系。本人在成都某企业范围内采取问卷的方式进行了一次培训需求调研，共发出问卷100份，回收问卷95份，其中有效问卷94份，中层管理人员问卷8份，主管级及职工级86份，现简要对问卷结果加以统计与分析。

二、调查时间、地点、方法

1.调查时间：1月

2、调查地点：某国有企业

3、调查方法：问卷式调查和查阅资料相结合

三、调查内容及分析

(一)目前企业培训存在的问题

1、对培训工作不够重视。随着科技技术的飞速发展对职工的知识技能、创新能力、管理能力的要求越来越高，但是对职工的素质培训和技术培训不能及时进行，大部分现场职工各部分管理人员不能得到有效的培训。缺乏“苦练内功、培养后劲”的意识和行动，长期以往只会导致企业管理水平和安全生产水平的下降。

2、培训工作尚不能适应企业发展的需求。培训工作仍停留在简单的技能培训上，且多以陈旧的培训方式为主，培训效果级差，没有根据企业的整体发展合理地进行布局规划，缺乏分专业分层次和循序渐进的培训。

3、没有调动职工参与培训的积极性。目前培训工作被动参加的多，主动学习的少，应付的多，真正求知的少。由于没有建立起有效的激励机制，企业需求和员工个人发展的要求不能很好地结合起来，再加上培训工作没有结合企业生存的.些根本性问题，因而难以充分调动职工培训的积极性。

4、培训效果反馈不够健全。由于常常搞突击式的培训，人多量大，时间紧，给出题、考核、阅卷带来许多困难，培训部门对培训后的效果不能进行全面、及时的分析和评价，因而无法对后来进行更合理有效地培训安排，从而不能保证培训效果和质量的提高。

5、培训方法落后，多数情况下培训工作采用讲授和技术问答的形式，没有采用互动练习的设施，缺少基础设施的配置。

(二)人才管理与技能

1、在人才使用上，中高层管理者获得了较高的支持率。部门负责人作为企业的中坚力量，肩负着不断创新、发展企业的重任，从统计数字发现，在工作任务分安排方面，80%左右的职工认为，中高层管理人员做到了用人所长，但仍有20%人员认为存在不公平现象。

2、部门内部沟通基本顺畅，但部门间急需加强。多数职工普遍反映，在实际工作中，上级对其的工作支持力度较强，并就工作内容进行沟通，但从后续问题的调查显示，部门内沟通并没有达到预期要求;也有一部分职工反映，部门间的工作衔接并不十分理想，很多时候只是职工自己沟通和联系，而部门负责人沟通比例也仅占55%。对于部门内部的职工间沟通，调查者则在三个方面表现较为均衡：自己协调、询问同事、求助领导。

3、中级管理人员急需提升的方面。根据调查数据显示，多数职工认为，在以后的工作中，中级管理人员需在以下几个方面提升个人素质，依次为：责任心、上下级沟通、领导艺术、团队文化、公平性、业务能力、思想意识、职工激励、成就动机。而据中级管理人员的调查显示，则依次为：责任心、上下级沟通、团队文化、领导艺术、公平性、业务能力，思想意识、职工激励、成就动机。

(三)团队精神状况和素质

1、除少数职工外，团队士气良好。在实际调研中，28%的\'职工认为我们团队的精神非常高昂，60%认为我们团队是一个充满关爱、团结一致的集体，但12%的职工认为团队现处在低迷的时期。针对团队的特定成员进行调查时发现，约有35%职工反映某些职工没有与整个团队融合起来，表现出例外或特例的行为。

2、个人利益与个人绩效没有紧密结合。团队是由个人构成的，个人业绩是团队业绩的基础，只有实现个人利益与个人绩效息息相关，才能调动职工的积极性和责任感。

3、团队的素质能满足工作要求，但总体提升缓慢。据统计资料显示，60%职工认为企业团队的素质与优秀企业相比，总体水平不差上下，25%认为略差，15%认为较差。在职工与团队合作的信心方面，30%职工认为团队正向有利方向发展，35%认为没有变化，20%保持观望状态。在团队素质的提升方面，40%职工非常认同我们的团队正在进步，35%基本认同这一事实，20%表示沉默，5%表示不认同。

(四)职工个人专业知识与技能的发挥

职工专业技能的自我评价。职工普遍认为，在

实际工作中自身的专业技能比较满意，这一比例高达80%，仅有15%左右的职工认为自己的技能相当完备，与此同时，5%职工对自身知识与技能表示了不满，希望在以后的工作中逐步提升。但在专业技能转化方面，这一比例有所下降，75%职工认为自身的技能基本发挥，25%职工认为没有完全发挥，可见专业素质在向业绩转化上并不十分理想，职工的潜能和能力有待于进一步开发。

四、今后的对策与建议。

根据目前企业的培训现状，为了让企业的培训更有效，应从以下几个方面来完善培训体系：

1、强化职工责任心的培养。针对本企业的工作情况和工作特性，对职工加强质量意识的培养，使职工充分意识到缺乏责任心所造成的严重后果及给企业发展带来的不良影响。从而保证生产有序地进行。

2、加强职工之间相互沟通。不定期的和企业职工进行交流，使职工的意见能够及时反馈，发现的问题能够及时解决。便于部门之间以及领导和职工之间的的相互了解和协调。

3、调整人员配置、促进职工技能发挥。针对每个职工的特点对其岗位进行调整和安排，使其能够充分发挥个人特长，避免人才浪费。

4、加强团队融合提高团队素质。多进行一些团队活动和考核，以便加强团队合作，从整体上提高整体素质。

加强职工培训，在良好的人际关系，相互配合的工作环境下，在公平公正的基础上，可以更好的激发职工工作的热情和斗志，全身心的投入到工作中去，使他们的主动性、创造性将自然地倾泻出来，自觉与管理者一道，把工作做得尽可能好，不仅让职工觉得实现了自己的人生理想，同时对企业有了满足感和归属感。也使企业和职工得到共同的发展，真正实现企业和职工的双赢。一个企业应有明确的培训政策，并有企业自上而下的支持。培训政策不仅要表明企业政策是为最大限度地发挥职工的能力，而且要使职工对各种培训方案非常清楚。否则，培训就不能取得满意的效果。另外，企业还要向职工解释培训的真正意义，让职工感到培训是一个提高自己知识和能力的宝贵机会，从而创造出一种气氛，让职工感到培训机会来之不易，加倍珍惜培训机会。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索一份员工培训调查报告。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇七**

近年来，市工商局认真践行科学发展观，按照《国家知识产权战略纲要》和四个统一的要求，大力实施商标战略，充分发挥商标监管执法服务职能作用，为促进地方经济又好又快发展做出了积极贡献。

一、建立三方联动工作机制，打牢商标事业发展基础

按照总局领导提出的商标事业发展要坚持一个依靠、四个借助的指导方针，结合经济社会发展的实际，市工商局在实践中逐步形成了以企业为主体、以工商部门为主导、商标代理机构参与服务的商标发展三方联动工作机制。

一是实行申请商标注册目标任务责任制。落实十一五期间市商标事业发展规划，明确每年申请商标注册不少于件，并分解落实到各分县局，同时在个乡镇工商所推行一所一标制度，与其他工商工作一同部署、一同检查、一同考核。

二是开展商标代理诚信单位评选活动。底，组织在全市家商标代理机构中首次评选出了家商标代理诚信单位，并在社会上公开表彰宣传，充分发挥其在商标事业发展中的中介服务、工商助手和联系企业桥梁等作用。

三是推行《商标注册建议书》制度。从开始，通过登记注册窗口或委托商标代理诚信单位向企业经营户免费发送《商标注册建议书》，宣传商标法律法规，引导企业积极申请商标注册。三年来，累计发送万多份建议书。

四是加强信息交流、实现资源共享。各商标代理机构每季度向市局报送《商标注册申请情况季度统计表》，以便于工商部门及时、准确掌握商标注册申请情况，各工商机关同时向商标代理机构通报企业经营户登记注册信息，实现资源共享。

五是实行商标注册补助奖励制度。积极协调高新技术和经济技术两个开发区管委会安排专项经费，实行商标国际、国内注册补助奖励政策，激励企业积极创立、注册、运用、保护自主商标品牌。

三方联动工作机制运行年来，已取得了明显成效：全市新申请注册商标件，超额完成规划任务的%以上，是前年商标注册申请总量的倍;农产品商标注册申请量每年在件以上，是目标任务的倍。截至底，全市共拥有注册商标件，其中农产品商标件。

二、强化教育培训和宣传推广，着力提高全社会的商标意识和商标监管执法服务能力

一是开展基层执法干部全员培训。适应两费停收后基层工商所面临的新形势，上半年，由市局统一组织，对全系统基层监管执法人员进行了商标执法业务知识全员培训。共举办培训班期，培训商标执法人员多人。

二是创新培训形式。依托远程培训系统，借助互联网平台，构建网上商标监管培训学校，设有商标法律法规查询、问题解答、外埠信息、案例分析等8个栏目，方便基层执法人员自主学习。每半年组织一次网上商标典型案例分析研讨，编印《商标监管执法工作手册》，发给全体商标监管执法人员，作为工具书使用。

四是强化企业的商标法律培训。以来，共免费举办商标国际注册、培育驰著名商标、商标规范使用和管理等专门知识培训班80多期，培训企业商标管理人员多人次;开办农产品及地理标志商标注册培训班期，培训多人次。

三、落实四个统一要求，推行商标监管行政指导工作

按照国家工商总局的统一部署，落实四个统一要求，在认真总结实践经验的基础上，月，市工商局研究提出了在履行商标监管执法职能中推行行政指导工作的种主要形式：

(一)发送《商标注册建议书》;

(三)与商标代理机构交流共享信息资源;

(四)发送《注册商标规范使用指南》;

(五)发送《申报认定驰(著)名商标意见书》;

(六)告诫提示，发送《商标法律告知书》;

(七)预警提醒，避免不必要的商标权益损害;

(八)纠纷调解，柔性服务;

(九)发送《商标策略提示书》，挖掘商标潜在价值;

(十)劝导企业开展商标品牌广告宣传工作。目前，行政指导工作正在全系统推广落实。

四、积极培育商标品牌，加大商标专用权行政保护力度

发展的意见，对驰著名商标企业实行免检制度;建设名称字号与驰著名商标共享数据库，避免名称登记与驰著名商标的冲突;对侵犯驰著名商标专用权的行为，全市各级工商机关做到随时申诉举报、随时受理、随时发现、随时查处。20年以来，新认定市著名商标件、累计拥有市著名商标件;获认定省著名商标件、累计拥有省著名商标件，认定中国驰名商标件、累积拥有中国驰名商标件。

二是发挥工商所的主力军作用。两费停收后，市工商局及时研究制定了《关于加强商标执法办案工作强化商标知识产权保护的意见》，确定了以市局为指导、分县局为骨干、工商所为主力的三级商标执法办案体制。要求各工商所把保护商标知识产权作为履行职能的主要内容之一，安排商标监管执法专职人员，增强执法办案力量，担当商标监管执法的`主力军。建立并落实工商所、市场开办单位、经营户三位一体的商标日常监管新机制，把商标监管列为市场巡查的重要内容，加强日常监管，落实行业自律，充分发挥市场开办单位和经营户的行业自律作用，建立注册商标有效使用、依法保护、规范管理的长效运行制度。实行商标执法办案年度目标任务管理制度，将商标执法办案、任务下达到各分县局、分解落实到工商所，切实把商标知识产权行政保护的责任落到实处。

三是与知名商标企业开展联手打假维权。将驰著名商标、出口品牌、涉外商标、涉台商标、涉农商标、地理标志商标等作为注册商标保护的重点对象，制定了与知名商标企业开展联手打假维权的工作制度。在全市各级工商机关和户知名商标企业设置打假维权联络员，并发布在红盾网上，建立联手打假维权工作机制。知名商标企业如遇注册商标被侵权假冒，可及时向工商部门投诉举报，提供线索，并协助工商部门鉴别侵权产品、查处侵权行为，提高打假维权的准确性和有效性。对于知名商标企业提出的打假维权投诉举报，工商部门优先受理、快速出击、及时查处;涉及跨地域的侵权假冒行为，则发挥全国工商系统各地区商标行政保护协作网的作用，派人或发函请求外地工商部门协查，帮助知名商标企业跨市、跨省、跨境开展商标打假维权;各分县局定期向企业提供打假维权政策法律和其他信息咨询服务，帮助企业收集、分析侵权假冒信息，建立健全工作制度，提高依法维权的意识。

经过全系统商标监管执法人员的艰辛努力，20年以来，市工商局共查办各类商标违法案件件，罚款万元，其中商标假冒侵权案件件、一般商标违法案件、涉外商标案件件、驰(著)名商标案件件。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇八**

校园快递

消费情况调查报告

调查单位:物流10315班 吕佳组

目录

内容摘要

4 …4 …12 …… 13 1

4……… 内容摘要

随着网络用户的快速增长，人们消费习惯的改变，电子商务也越来越显示出其美好的前景。在当今社会电子商务日益发展的今天，物流快递业亦随之发展，与其紧紧相扣。在四川工商职业技术学院的学生和老师们对网购乐此不疲这一前提下，为校园快递提供了无限商机，由此各种快递代理在最短时期内纷纷入驻四川工商职业技术学院。其中申通、圆通、中通三家快递企业竞争最显激烈，那怎样使我院的韵达快递从各大快递中脱颖而出呢？这正是我们所要调查的内容。

首先，我们小组利用访谈法随机采访了几位同学对各大快递的使用情况作了简单的了解并归纳。其次我们小组制作了一份关于使用快递的调查问卷，再对我院生物专业的同学运用等距离随机抽样技术进行问卷调查，发放了30份问卷，回收，并拍摄照片以增加调查的真实性。再通过对这30份问卷进行深度分析，得出结论并以图表方式直观展现出来，最终确定了影响我院韵达快递发展的各方面因素。

一、导言

快递，是指快递公司通过铁路，公路和空运等交通工具，对客户货物进行快速投递。快递的特点是，点到点，快速方便。为了方便学生，我校也设立了校园快递。近来我院校园快递的发展停滞不前，针对此问题我组采用等距离随机抽样调查方法对我院生物10318班和生物10319班的同学进行了问卷调查，希望通过此次调查能够真切的了解改进我校快递发展的阻碍因素，以更好的服务同学们。

二、研究过程

本次调查在有关收集、检查和使用各种资料方面，以资料调查法、问卷调查法为主，以询问调查法为辅，并通过等距离随机抽样技术对调查对象进行相关调查。在调查问卷的设计上，事实性问题、行为性问题、动机性问题以及态度性问题在我们的问卷问题的设计中都有涉及。

三、调查成果

我组成员通过对学院轻化系生物专业针对校园快递这一方面进行了一次详细的问

卷调查，我们是以等距离随机抽样方式进行的，通过此方式我们从两个班共96人除去其中并未使用过快递的6名同学，最终以90为总体人数进行等距离随机抽样，然后对这30个人进行详细问卷调查。调查结论如下：

1、表一

由此可以看出：学生选择快递的主要原因看中的是其的运送速度，然后是服务态度，接着是送货上门，最后才是运费。

如何写一份标准的调查报告

撰写调查报告是整个调查活动的最后一个阶段，也是十分重要的一个阶段。调查数据经过统计分析之后，只是为我们得出有关结论提供了基本依据，只有将调查研究成果用文字形式表达出来，才能使调查服务社会，因此调查报告是调查结果的集中表现。

能否撰写出一份高质量的调查报告，是决定调查本身成败与否的重要环节。调查报告的内容和质量非常关键，它是通过文字、图表等形式将调查结果表现出来，使人们对所调查的现象或问题有一个全面系统的了解和认识。

一份优秀的调查报告，必须具备下列条件。前言

（1）调查报告应结构严谨、语言简练、有说服力，? 标题页

词汇尽量通俗易懂。? 目录

（2）调查报告应该能让读者了解调查过程的全貌，? 委托信

并将调查过程中各个阶段收集的有关资料组织在一起。? 摘要及小结

（一）撰写前言

前言部分通常包括标题、目录、委托信、摘要及小结等。1、标题页

其内容包括调查报告的题目或标题，文字应将调查内容概括出来，执行该项研究的机构名称，调查项目负责人的姓名及所属机构，并注明报告的完稿日期。下面介绍标题的有两种写法： 2、目录。目录是将调查报告的内容以大纲形式列出。

3、委托信。委托信是调查客户在调查项目正式开始之前写给调查者或组织的。具体表明了客户对调查者的要求。

4、摘要及小结。摘要或工作小结应该尽可能精确、简练地表述，包括调查时间、调查对象、研究范围、采用的调查方法、调查人、调查分工。具体格式如下：

调查时间：

调查范围：

调查对象： 调查方法：

调 查 人：

调查分工：（以小组形式调查的要求，小组人数不得超过3人）

（二）撰写正文

调查报告的主体部分是调查报告的正文，具体构成可能因研究项目不同而不同，但基本上包含调查目的、调查方法、调查结果、调查结论及建议部分。

1、引言。通过调查报告的引言可以使阅读者对报告有所了解，它包括对调查目的的陈述，还可以给出调查原因的必要背景信息。引言起到画龙点睛的作用，要精练概括，直切主题。包括以下几种写法：

（1）第一种是写明调查的起因或目的、时间和地点、对象或范围、经过与方法，以及人员组成等调查本身的情况，从中引出中心问题或基本结论来。

（2）第二种是写明调查对象的历史背景、大致发展经过、现实状况、主要成绩、突出问题等基本情况，进而提出中心问题或主要观点来。

（3）第三种是开门见山，直接概括出调查的结果，如肯定做法、指出问题、提示影响、说明中心内容等。

2、调查方法。调查研究方法描述了是如何进行调查的，调查的对象是谁，采用了哪种调查方法，指出用什么方法对调查资料进行汇总/整理和统计分析的。一般情况下，调查方法部分不需太长，但应提供必要的信息，使阅读者了解调查数据是怎样收集的和调查调查结论是怎样得出的。

3、调查结果。调查结果部分是调查报告的主要内容。在一份调查报告中，调查结果应以陈述形式进行表述，并配以表格、图形、以进一步支持和加强对结果的解释，还要对图表中的数据资料说隐含的趋势、关系或规律加以客观地表述。

4、调查结论和建议。调查结论是用简练的语言对调查研究前所提出的问题做明确的解释，同时引用有关资料和调查结果加以解释、论证。建议则是针对调查获得的结论，提出可以采取的措施、方案或具体行动步骤。

（三）撰写结尾

结尾部分由附录组成。附录是呈现与正文相关的资料，以备读者参考。附录的目的基本上是列入可以能多的有关资料，这些资料可用来论证、说明或进一步阐述已经包括在报告正文之内的资料，每个附录都应有编号。在附录中出现的资料种类常常包括调查问卷、抽样细节的补充说明、原始资料的来源、调查获得的原始数据图表等。

二、打印要求

1、纸张：a4纸。

2、字号及字体：标题部分用3号黑体字；正文部分一级目录用4号黑体字，其他部分用小四号宋体字。

3、行间距：行距为多陪行距1.5，字间距为标准值。

4、页边距：上3.0厘米，下3.0厘米，左3.0厘米，右3.0厘米。

2024年应届毕业生就业总体状况调研报告 在日益激烈的社会竞争下，当代大学生面临着相当严峻的就业压力。全国大学扩招后,大学生就业难的问题已经是一个不争的现象,且有可能走向越来越难的趋势。这个问题跟国内外大环境息息相关，最主要的还是跟当今大学生的就业观滞后有密切关系。针对这一社会现象，按照团中央处要求，现对我校2024—2024学年第一学期大学生就业状况、就业去向、就业观念等情况进行调研，调研结果如下：

一．招聘企业数量上升国企受青睐

截至2024年1月6日，来校区招聘2024届毕业生的各类企业共计80家，与2024届同期的85家相比略低。但2024届毕业生中石化专场会企业为24家，而2024届毕业生专场招聘会企业为16家，另外部分企业二次、三次招聘，再综合部分企业网上招聘，所以2024届毕业生专场招聘会共计64场次，比2024届同期多15场次。且招聘企业以央企、股份制企业及民营企业为主体。招聘企业中，地处辽宁省的39家，企业分布于沈阳、大连、营口、盘锦、辽阳、鞍山、丹东、阜新、葫芦岛、铁岭等市，其中沈阳、大连、营口、盘锦、辽阳的招聘企业相对较多。省外招聘企业40家，占招聘企业总数的51.25%，企业分布于24个省市自治区，地域广泛均衡地分布为东北、西北、华北、华东、华中、华南、西南等地区，西至新疆，南至广东均有企业招聘校区毕业生。

二．受聘学生签约多以化工类专业为主

此次招聘企业中有59家以石油化工及其它化工行业为主体，占招聘企业总数的68.75%。另外还有核工业、汽车、船舶、电子、钢铁、粮油、银行、it、装备制造、电气、商业等行业。截至2024年12月30日，二本签约率为43.13%，比去年同期低7.59个百分点，其中，高分子材料与工程专业签约率为63.46%（二本最高），应用化学专业签约率为34.04%（二本最低）；高职专科签约率为52.32%，比去年同期低19.24个百分点，其中，石油化工生产技术专业签约率为65.57%（专科最高），生产过程自动化技术专业签约率为39.66%（专科最低）；三本理工类签约率为22.93%，比去年同期低0.04个百分点，其中，材料成型与控制工程专业签约率为33.96%（三本理工最高），自动化专业签约率为8.22%（三本理工最低）。理工科就业率普遍偏高。

三．大学生就业价值观念导致签约率略有下降

与2024届同期相比，2024届毕业生在第一阶段招聘企业数量基本持平的情况下却出现了签约率降低的反常情况，其中与国家政策息息相关。国家调整违约政策使得部分毕业生签约十分慎重而不敢贸然随意签约，同时违约政策使得更多毕业生在选择工作时更加冷静更加理智；与此同时毕业生及家长的故土思想使得部分毕业生不愿离开本省就业，对于外省待遇优厚的大型国企则选择了放弃，而对于本省中小型企业却意外青睐；毕业生在选择工作时，对生产一线吃苦的思想准备不足使得部分学生签约以后，难以承受工作强度和工作压力而放弃；省内装备制造行业主要企业未招聘导致毕业生签约受影响。部分毕业生期望值较高，希望能够找到待遇更高的企业，因此迟迟不肯签约。

四．毕业生自身条件不足及缺乏实践经验影响签约

在同等规模情况下，专科专业由2024届的6个变为2024届的9个，使就业率高的专业，学生相对减少而影响了总体就业率。另外，本科生中未签约男生的未签因素有多种，但未过四级、重修科目多、不符合企业招聘要求是主要因素。此外许多用人单位普遍要求求职者具备一定的工作经历或实际操作经验，然而刚毕业大学生们普遍缺乏经验与动手能力，社会经验不足，这是大学生求职被拒的另一原因。

五．大学生企业间存在价值差异

从调研结果看，当下大学生就业形势分化较严重，情况差异较大，由于毕业生人数的增长和企业用人数量的增长不同步，所以在基础层面上，二者已经有了供需之间的差异。整体的来看，在解决大学生就难上，大学生和企业的看法存在很大差异。大学生更注于从知识层面提高自己，从而拥有更大竞争力，在就业竞争中胜出，而企业则把关注的重点放到了学生调整就业心态上，认为更多地应该从从认知上解决。这样的结果对比可以看出，大学生还是对自己的能力素质不感到满意，仍然希望有提升的空间。这样的结果可能是由于大学的教育内容及形式不能满足大学生的要求以及社会需求所造成的。而企业对大学生调整就业心态的关注，说明大学生在认知层面上可能和企业的用人标准有差距，在企业给大学生的建议中，眼高手低是企业最为诟病大学生的一个缺点。而且毕业生在选择就业的企业时价值主体个人取向增强，受市场经济的影响，社会价值观日渐淡化，更多的以自己的利益为重。同时很多毕业生在校期间，就业目标不明确，没有很好的规划过自己的就业目标，大学生在选择就业的公司比较单一，根据调查显示60％以上的人会选择国营企业，极少数人会选择自主创业以及其他途径。

一． 广泛开展针对招聘企业的深度宣传，关注重点、特色企业及其项目，做好毕业生思想

工作，进行就业指导。

2． 继续高度关注相关院校招聘信息，给相关企业寄发邀请函，扩大校区的行业知名度。2月5日，工信部全文发布《石化和化学工业“十二五”发展规划》。《规划》指出，长三角、珠三角、环渤海地区三大石化产业区集聚度进一步提高，改变传统煤化工布局分散状况，鼓励石化化工企业与煤炭、电力等企业联合，形成 “煤电化热一体化”产业集群和大型煤化工生产基地。根据国家的政策导向，学生处将密切关注石油化工和煤化工新上项目以此促进就业。近年，辽宁省特色产业集群呈现良好的发展态势，产业集群的发展同时推动了人才需求的增长，关注这些产业集群的发展可以对非化工类的本科专业学生就业打下良好的基础。同时对于2024届毕业生，根据企业来校区的具体招聘情况，针对毕业生普遍存在的期望值高、故土难离、倾向国企、不愿从事一线工作等思想状态，有针对性地个别指导，同时做好整体毕业生的思想工作。另外，校区已决定将就业指导课提前到本科第六学期、专科第四学期，学生处将重新组织讨论拟定

教学

大纲，集中开展授课教师培训，组织集体备课，推行基于案例的教学方法，力争取得较好的指导效果。

二． 深入挖掘校友资源促进就业工作。

校友在就业工作中发挥的重要作用已是不争的事实。上学期，首次来校区招聘的山东东大聚氨酯有限公司、中石油云南石化有限公司、中煤陕西榆林能源化工有限公司均为校友作用，所以，全校区师生员工共同努力挖掘校友资源是促进就业的有效途径。学生处也将在与企业沟通过程中注重联系校友为做好就业工作打好基础。

1.组织毕业生深入校友企业开展社会实践和毕业实习，加深了解，同时为毕业生就业创造机会。通过社会实践和毕业实习，校友企业也对毕业生的表现有了初步的认识，会对中意的毕业生提出留用意向。

三．大学生应重塑就业价值观

一部分大学生就业困难，归根到底自身的占有很大一部分因素。在校大学生应该立足自身，认识自己，规划自己。

1.紧跟学校教育规划，做好职业生涯规划，以及就业目标的规划。 2.校大学生应该积极参与社会实践，在积累社会经验，与社会经验方面多下功夫。大学生求职更应充分挖掘以往实践经验中的含金点，在校期间应尽可能多的参加与自己职业方向相关的社会实践，通过实习、见习机会积累工作经验。

3.由于许多毕业生因为未过四级、重修科目多而错过了许多机会，因此毕业生在校期间应加强“硬件”的培养，同时注重知识的积累与学习，提高学习成绩。

4.毕业生在选择企业时应端正自身态度，摈弃好高骛远、眼高手低的毛病，要拥有归零心态，脚踏实地做好分内之事。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇九**

一.理财咨询：方兴未艾的阳光职业，

薪资水平：银行个人理财咨询师的待遇因区域不同而有差异，但最少也应该在月薪元以上。随着经验的增长，收入也必将随之增长。

会计专业的就业前景比较广泛，同时也比较容易找到一份薪水不错的工作，所以有兴趣和有能力的同学可以选择报考这个就业前景好的.专业。

二.外企：待遇好，学得专业。

薪资情况：新员工的合理月薪在3000元以上，绝大部分外企能解决员工的各种保险以及住房公积金。

三.事务所：小所和外资大所的云泥之别。

职业状况：所有的事务所工作都有一个特点，那就是：累!区别在于很多小事务所所，待遇低，加班不给加班费，杂事多……外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但从某种方面来说，他们的工作任务更重，坊间甚至有传言说在那里是“女人当做男人用，男人当做牲口用”，加班更是家常便饭，著名的“安达信日出”就是指员工经常加班后走出办公楼就能看到的日出。但在事务所确实能学到很多东西，即使是小所，因为人手的问题，对于一个审计项目，你必须从头跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力。大所则是对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予地狱般的磨练。

薪资水平：有的小会计事务所月薪只有1000元，大一点的则在3000元左右，外资大所实习生(试用期)都能拿到5000元以上。

四.内资企业：需求量大，待遇、发展欠佳。

职业状况：这一块对会计人才的需求是最大的，也是目前会计毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的只是“帐房先生”，而不是具有财务管理和分析能力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋。因此，在创业初期，他们的会计工作一般都是掌握在自己的亲信(戚)手里。到公司做大，财务复杂到亲信(戚)无法全盘控制时，才会招聘“外人”记记帐。

薪资情况：新人月薪绝大部分集中在1500元左右。

友谊永远是美德的辅佐。d西塞罗

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇十**

关于水资源的调查报告

调查人员：王雪姣

1.调查时间：

2.调查方法：1.实际调查

2.查阅资料

3.问卷调查

3.调查对象：1.朋友

2．同学

4.调查目的：增强广大人民对水资源的保护意识。

5.调查人员：王雪姣宋凯程康华

6.调查过程；1.实际调查:

据我调查,我家平均每个月用水量大约有29吨左右,几乎都用在洗菜、洗碗、

洗澡和洗衣服上面，照这样算我家一年用水360吨左右，这都是因为我们在做事

时喜欢开着水，这样水就哗哗地流走了。看到这些数字，想起1998年的洪水，

想起xx年重庆遭遇旱灾时干裂的土地，我们是否应该为“水”做点什么呢？我们

没有设备去将受污染的水回收后再利用，也没有将咸水变为淡水的能力，所以只

有从生活的点点滴滴小事做起。

2.查阅资料得知：

联合国在发表的一份报告指出：20世纪全世界总的耗水量增加了6倍多。全

世界淡水总消耗量年增长率为%，比人口增长率高出1倍。到2024年，全球

人均年可用水量将减少1/3。最新资料显示，到目前，世界上已有100个国家缺

水，26个国家严重缺水，40%的人口遭受缺水之苦，每年有2500

万人因水污染而死亡，有10亿人喝不到干净的饮用水。我国人均水资源占有量

仅相当于世界人均水资源占有量的四分之一；在全国600多个城市中，有400多

个城市供水不足。随着社会的发展,工业用水日益增加全球约有60个国家面临缺

水危机.从我国总体情况看,废水排放量增长速度极快.预计xx年将达666亿吨.

城市生活污水总量也不断增加,xx年约达到783亿吨.由于废水处理事低(估计

仅为20%～30%),大部分废水未经处理直接或间接排入水体,严重污染了水资源.

3.找人填写问卷，从中了解水的情况。

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

()8.现在我们在极力提倡节约用水,你愿意加入我们的行列吗？a愿意b随便c不愿意

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

()8.现在我们在极力提倡节约用水,你愿意加入我们的行列吗？a愿意b随便c不愿意

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

()8.现在我们在极力提倡节约用水,你愿意加入我们的行列吗？a愿意b随便c不愿意

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

()8.现在我们在极力提倡节约用水,你愿意加入我们的行列吗？a愿意b随便c不愿意

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

()8.现在我们在极力提倡节约用水,你愿意加入我们的行列吗？a愿意b随便c不愿意

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

()8.现在我们在极力提倡节约用水,你愿意加入我们的行列吗？a愿意b随便c不愿意

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

()8.现在我们在极力提倡节约用水,你愿意加入我们的行列吗？a愿意b随便c不愿意

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

()8.现在我们在极力提倡节约用水,你愿意加入我们的行列吗？a愿意b随便c不愿意

7.调查结论：

假如没有水,地球将是一片枯黄,一派死寂.因为水是生命之源.水,孕育了地球上的生命,人类的文明.没有水,就没有植物,没有动物,也没有人.地球表面虽然有71%的面积被水覆盖，但其中海洋咸水占了%。并且具我了解,无论是我们日常生活,还是工农业生产,需要的都是淡水,而地球上亿立方千米水中%的水是又咸又苦的海水,淡水只占区区的%.所以让我们一起行动起来，好好的包护水资源。

建议；

篇一：关于水的调查报告

六年级四班陈浩泽

一、问题的提出

我每天在电视上看到有许多关于“节约水资源”的广告。我迷惑了，为什么人人都看到了节水的广告，日常生活中随处可见浪费现象，我做了一次关于节约水资源的调查。

二、调查方法

1、走访有关部门，了解水污染和水资源概况

2、上网浏览我国水资源情况

3、在生活中有许多的浪费现象：有的就只是洗个手，却将水龙头开到最大；有的装水玩，不仅弄得地面湿漉漉的，还浪费了水我们一定要节约用水。因此，我们要用实际行动来节约生活中的每一滴水，并且做到，不论在学校还是家里，都不要忘记节约用水。

五、节水建议

大家都来做节水标兵，我的节水方法有：

1、刷牙时关上水龙头。

2、在沐浴中涂浴液时，可以关闭水龙头。

关于节约水资源的社会调查报告

园艺科技学院园林2班张婷婷

一.调查对象

在校师生及周边小区居民和周边各部门单位

二.调查时间

xx年11月25日

三.调查目的

水是生命之源，是基础性自然资源和战略性经济资源，是生态环境的控制性要素，水

作为与粮食、能源同等重要的三大战略资源之一，在经济、社会发展和国家安全中具有极其重要的地位。

了解世界及我国普遍缺水的种种真实状况，并深入分析出现水资源危机的原因，提出相应的应对措施。

争做节水宣传员，形成正确的水资源观，能在生活中自觉节水

四.调查内容

均淡水资源的四分之一。即使我们拥有的水资源如此之少和珍贵，但我们还没有认真地对待它。全球性的水污染，水资源的过度消耗和管理不当已经造成可利用水资源水量和水质的大幅下降。现在，世界上每天有6000人因为得不到水或足够清洁的水而死亡。如果这种趋势不能得到有效控制，20年后，世界人口的2/3将面临无水可用的危境。分别在校园.居民家.部门单位中进行调查，了解水资源浪费情况，设计调查问卷，通过问卷形式了解当今人们对水资源形式的了解以及对节约水资源的态度和看法，同时通过问卷分析是资源浪费的根本原因。

五.存在的问题

中国水资源总量为万亿立方米。其中地表水万亿立方米，地下水万亿立方米，由于地表水与地下水相互转换、互为补给，扣除两者重复计算量万亿立方米，与河川径流不重复的地下水资源量约为万亿立方米。按照国际公认的标准，人均水资源低于3000立方米为轻度缺水；人均水资源低于xx立方米为中度缺水；人均水资源低于1000立方米为严重缺水；人均水资源低于500立方米为极度缺水。中国目前有16个省(区、市)人均水资源量(不包括过境水)低于严重缺水线，有6个省、区(宁夏、河北、山东、河南、山西、江苏)人均水资源量低于500立方米。中国水资源总量并不算多，排在世界第6位，而人均占有量更少，2240立方米，在世界银行统计的153的国家中排在第88位。中国水资源地区分布也很不平衡，长江流域及其以南地区，国土面积只占全国的%，其水资源量占全国的81%；其以北地区，国土面积占全国的%，其水资源量仅占全国的19%。面临这严峻的水资源形势，人们确认然没有节约用水的意识甚至好在浪费水资源。有些人却还不了解我国水资源匮乏这一严峻形式。

六.解决问题的建议及方案

1、要有惜水意识，长期以来，人们普遍认为水“取之不尽，用之不竭”，不知道爱惜，有的甚至将水白白浪费。应当知道我国水资源人均量并不丰富，地区分布也不均匀，而且年际差别很大，年内也变化莫测，再加上污染，使水资源紧缺，自来水更加来之不易。爱惜水是节水的基础，只有意识到“节约水光荣，浪费水可耻”，才能时时处处注意节水。2、养成好习惯，据分析，家庭只要注意改掉不良的习惯，就能节水70%左右。与浪费水有关的习惯很多，比如：用抽水马桶冲掉烟头和碎细废物；为了接一杯热水，而白白放掉许多冷水；先洗土豆、胡萝卜后削皮，或冲洗之后再择蔬菜；用水时的间断，未关水龙头；停水期间，忘记关水龙头；洗手、洗脸、刷牙时，让水一直流着；睡觉之前、出门之前，不检查水龙头；设备漏水，不及时修好。

3、使用节水器具，家庭节水除了注意养成良好的用水习惯以外，采用节水器具很重要，也最有效。为了省钱，很多人宁可放任自流，也不肯更换节水器具，其实，交这么多水费长期下来是更不合算的。使用节水器具，既省钱，还能保护环境，岂不是一举两得？节水器具种类繁多，有节水型水箱、节水龙头、节水马桶等。随便用上几个就为节水做出了不少贡献啊！

4、查漏塞流，在家中“滴水成河”并非开玩笑。要经常检查家中自来水管路。防微杜渐，不要忽视水龙头和水管节头的漏水。发现漏水，要及时请人或自己动手修理，堵塞流水。一时修不了的漏水，干脆用总开关暂时控制水流也好。管好水龙头，把水龙头的水门拧小一半，漏水流量自然也小了，同样的时间里流失水量也减少一半。

就生产而言，特别对一些高消耗水的行业，我们要围绕如何优化水系统的运行，如何提高循环水的浓缩倍数，如何提高水资源的循环利用等作为节水工作的重点，积极组织技术攻关，提高水的综合利用率；同时制定切实可行的操作制度，对产品水消耗实行定额管理，并作为一项技术经济指标进行考核，减少浪费现象。

紧迫感和忧患意识。如果真正到了“水比油贵”之时，我们再抓节水工作就悔之晚矣.水是咸水，不能直接利用，所以通常所说的水资源主要是指陆地上的淡水资源，如河流水、淡水、湖泊水、地下水和冰川等。陆地上的淡水资源只占地球上水体总量％，其中大部分是固体冰川，即分布在两极地区和中、低纬度地区的高山冰川，还很难加以利用。目前人类比较容易利用的淡水资源，主要是河流水、淡水湖泊水，以及浅层地下水，储量约占全球淡水总储量的％，只占全球总储水量的十万分之七。据研究，从水循环的观点来看，全世界真正有效利用的淡水资源每年约有9000千米3。据统计，全国660座城市中有400多座城市缺水，三分之二的城市存在供水不足，全国城市年缺水量为60亿立方米左右，其中缺水比较严重的城市有110个。大量淡水资源集中在南方，北方淡水资源只有南方水资源的1／4。除了缺水，水污染问题也较突出。根据xx年对我国七大水系断面监测，达到三类水质可以进入自来水厂的最低要求的仅占29。5%，而劣五类水质却高达44%；另外，我国浅层地下水资源污染比较普遍，全国浅层地下水大约有50%的地区遭到一定程度的污染，约一半城市市区的地下水污染比较严重。由于工业废水的肆意排放，导致80％以上的地表水、地下水被污染。目前我国城市供水以地表水或地下水为主，或者两种水源混合使用，而我国一些地区长期透支地下水，导致出现区域地下水位下降，最终形成区域地下水位的降落漏斗。目前全国已形成区域地下水降落漏斗100多个，面积达15万平方千米，有的城市形成了几百平方公里的大漏斗，使海水倒灌数十公里。

1、大力发展绿化，增加森林面积涵养水源。森林有涵养水源、减少无效蒸发及调节小气候的作用，具有节流意义。林区和林区边缘有可能增加降水量，具有开源意义。

2、提高水资源的综合利用，水在同一空间是有综合利用的特点。水库可以蓄洪，也可以养殖水生动植物，大的水面可以通航，有些水体还可开辟旅游。水力发电用过的水，可以用于灌溉。渠系和田间渗漏的水，可以地下抽出利用，从地下抽出的水，还可以灌区下游重复抽出，重复利用。新疆是干旱地区，没有灌溉就没有农业，设法提高河流引水率，要排好上下游用水关系，等于开辟水源。

3、调水工程。由于地理、气候特点，地区间水的分配并不平衡。利用自然因素及人工改造，把丰水区的水调至缺水区，是解决水源不足，开辟新的经济区的有效手段。

4、水资源的保护。水资源被污染，使本来可以利用的水变为不能利用的水，实际上等于减少了水资源。目前世界上已有40％的河流发生不同程度的污染，且有上升的趋势。

5、城市开发利用污水资源，发展中水处理，污水回用技术。城市中部分工业生产和生活产生的优质杂排水经处理净化后，可以达到一定的水质标准，做为非饮用水使用在绿化、卫生用水等方面。

6、发展和推广节水器具。据不完全统计，我国目前有便器水箱近4000万套和大量的其它卫生器具，每年因马桶水箱漏水损失水量上亿立方米。

7、强化保护水资源，节约用水的法制建设和宣传工作，增强全民的节水意识，使人们自觉认识到水是珍贵的资源，摈弃“取之不尽，用之不竭”的陈腐观念，一个珍惜水资源、节约水资源和保护水资源的良好社会风尚开始形成。

较高的消费税以限制用水等等。只有这样，才能对环境保护和降低成本有益，才能走可持续发展的道路。

关于水资源的调查报告

调查人员：王雪姣

1.调查时间：

2.调查方法：1.实际调查

2.查阅资料

3.问卷调查

3.调查对象：1.朋友

2．同学

4.调查目的：增强广大人民对水资源的保护意识。

5.调查人员：王雪姣宋凯程康华

6.调查过程；1.实际调查:

据我调查,我家平均每个月用水量大约有29吨左右,几乎都用在洗菜、洗碗、

洗澡和洗衣服上面，照这样算我家一年用水360吨左右，这都是因为我们在做事时喜欢开着水，这样水就哗哗地流走了。看到这些数字，想起1998年的洪水，想起xx年重庆遭遇旱灾时干裂的土地，我们是否应该为“水”做点什么呢？我们没有设备去将受污染的水回收后再利用，也没有将咸水变为淡水的能力，所以只有从生活的点点滴滴小事做起。

2.查阅资料得知：

联合国在发表的一份报告指出：20世纪全世界总的耗水量增加了6倍多。全

万人因水污染而死亡，有10亿人喝不到干净的饮用水。我国人均水资源占有量仅相当于世界人均水资源占有量的四分之一；在全国600多个城市中，有400多个城市供水不足。随着社会的发展,工业用水日益增加全球约有60个国家面临缺水危机.从我国总体情况看,废水排放量增长速度极快.预计xx年将达666亿吨.城市生活污水总量也不断增加,xx年约达到783亿吨.由于废水处理事低(估计仅为20%～30%),大部分废水未经处理直接或间接排入水体,严重污染了水资源.

3.找人填写问卷，从中了解水的情况。

关于水资源的问卷调查

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

姓名：

1、您是否知道学校用水来源？a、知道b、不知道

()4`您是否认为自己用水很浪费?a浪费b不浪费c不知道

()5当你看到水龙头未关紧,水不停地滴水,你会怎么做?a会去关紧b想关但没关

()6当你看见身边的人有浪费水行为,你有何反应?a劝说b不管

()7你认为我国家面临的水资源问题是a严重缺乏b够用c充足

人口与地球调查报告

世界人口信息：

联合国3日发布的一份最新报告说，如果生育率保持在目前的预期水平，全球人口将于2024年达到93亿，并于2100年达到101亿。预测数据显示，中国人口2024年左右将达到14亿峰值，之后在2100年前降至不足10亿；印度人口峰值2024年左右出现，大约17亿。

今年10月达70亿

联合国经济和社会事务部3日在纽约总部发布了《世界人口展望——xx年修订版》。该报告说，全球人口将在今年7月1日达到69亿，10月31日达到70亿，在2024年突破80亿，在2024年超过90亿。报告指出，由于若干贫穷国家的生育率未如预期快速下降，美国、英国、丹麦等富有国家的生育率也有缓慢上升，到2024年，全球人口将达93亿，比此前预计的水平多亿。届时，全球超过八成的人口将生活在不发达地区，包括近2成在最不发达国家，只有14%的人口生活在发达地区。

联合国经济和社会事务部人口司司长兹洛特尼克在报告发布会上说，世界人口的增加将出现在“高生育率国家”，包括39个非洲国家、9个亚洲国家、6个大洋洲国家和4个拉美国家。报告指出，非洲增长依旧快速，预计本世纪人口将由目前的36亿人，激增超过3倍。这样的人口增长速度，在粮食与水供应均见窘迫的非洲，恐怕负荷过重。

她介绍说，人口生育率的细微变化可能造成世界人口总数的显著差异。如果生育率小幅增加，世界人口可能到2100年将达到158亿的惊人水平；反之，如果生育率下降，世界人口将在2024年达到81亿，随后逐渐下降，到本世纪末降至62亿。

平均预期寿命81岁

报告预测，全球人口平均寿命将由xx年至xx年的68岁升至2024年至2100年的81岁。

高生育率国家的平均寿命受到艾滋病等疾病影响，xx年至xx年处于较低水平，为56岁。今后数十年间，艾滋病传播受到遏制和医疗条件改善，这些国家平均寿命将逐渐提高，2024年至2024年升至69岁，2024年至2100年升至77岁。

中等生育率国家xx年至xx年的平均寿命为68岁，2024年至2100年升至82岁；低生育率国家相应数据为74岁和86岁。

报告说，低生育率国家人口出生率低、平均寿命提高，老龄化速度最快。65岁及以上人口数量现在占这些国家总数的11%，2100年升至28%。

“对全球人口来说，也有一个好消息。”兹洛特尼克确认，“作为整体，全球人口正向非激增方向发展”，到2024年世界将达到更替生育率。

兹洛特尼克说，在许多国家，这种过渡的速度非常快：由于计划生育，中国生育率已经低于更替水平；在伊朗和巴西这样文化背景完全不同的国家，妇女的生育率已降低70%和一半以上。

报告提到，长期实施一胎化的中国，将加入人口负增长的国家行列；其人口预计在未来数10年达到14亿的高峰，而后在2100年前降到亿人。

美国人口增长速度将名列富有国家前茅。根据估计，美国2100年前人口将由目前的亿增至亿人。

此类招贴：

保护环境，珍爱我们地球上的资源，这些都与我们人类创造一个良好的生活环境息息相关。上图的招贴一张椅子，但椅子的影子却是一棵大树，通过这个场景来呼吁人们保护环境，珍惜地球上的资源，不要乱砍乱伐，向人们传递了这样一个信息。

上图招贴通过一个对比的方式，表现了水资源的重要性。假如没有水，不止绿色的叶子会枯萎，我们人类的生活也会受到影响。招贴向人们传达了要节约用水这一立意，并且这是我们每个人的责任。

列的问题，都是我们应当注意以及尽自己最大努力去改善的问题。此类招贴就是呼吁这一问题，让人们珍爱自己的家园。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇十一**

在与雷军面对面交谈了两小时之后，才明白他的快乐来自于何处。

“不管是做企业还是做天使投资，我都抱着一个简单而快乐的心态，做企业就要万事和为贵；做天使投资就是要把好的想法变成现实，实现目标是最让我兴奋的东西。”雷军说。

出售卓越网、金山上市，已经让雷军成了中国最有钱群体中的一员，金山上市后他持有的1.5亿股金山股票市值一度超过6亿元，即使经过金融风暴带来的全球股市下跌，这部分股权价值也超过3亿元。

雷军对记者说，在这种情况下，金钱已不再是他所追求的目标，他现在的投资目标，就是帮助更多需要帮助的创业者，也是自己感恩和快乐心态的实现。

“我上大学的时候办过小公司，后来也多次创业，创业过程中很多人帮过我，在我们相当困难的时候，联想的柳传志柳总决定投资金山，这挽救了金山。”雷军回忆说。

如今，雷军成功了，感恩的心态让他寻求报恩的可能。

“可是我不能帮柳总做什么，柳总也不需要我的任何帮助，除了让金山变成一个赚钱的公司，这个我做到了，但是柳总对我的支持用赚钱是表达不了的，后来我想，柳总不需要我的帮助，但是我可以用我的能力，去帮助更多需要我帮助的人。”雷军说，帮助更多的人，就是他感恩之心的表达。

“做个快乐的天使投资人”，这是雷军目前的心境，他的脑子里，总有各种各样稀奇古怪的想法，而和优秀的创业者一起，把这些蓝图变成现实，是他最大的快乐所在。

“分享创业者的智慧，和聪明的人们共事，会让生活变得很快乐。”雷军对记者说。

金山公司副董事长优视动景(ucweb)董事长

-上榜理由

在金山任职的间，雷军将金山从传统的“民族软件公司”转变为一家按客户需求提供服务、广泛应用于互联网的软件公司，进而成功在香港上市，跻身国内一线互联网公司。这一成绩奠定了雷军中国顶级ceo的地位。

创办卓越网，投资ucweb、直销网站凡客诚品(vancl)，也使雷军在国内的天使投资领域声名鹊起。

如今，出任ucweb董事长后，雷军再度从投资人的角色回归经营者，这次他的梦想更为宏大，“使ucweb在移动互联网领域成为全球顶尖的企业！”

-个人简历

1969年12月生于湖北仙桃；

1991年毕业于武汉大学计算机系；

1992年加入金山公司；19至担任金山ceo等职；

至今担任金山公司副董事长；

10月出任优视动景(ucweb)董事长。

在金山工作了16年，把这家“民族软件旗帜企业”从困难重重带到成功上市，去年底从金山离职。在业界视线中消失10个月之后，金山原ceo兼总裁雷军再度复出——10月16日，国内移动互联网浏览器的龙头企业优视动景(ucweb)在京宣布，雷军将担任优视动景董事长。

雷军是该公司的天使投资人之一，他说话一贯快人快语：“复出担任优视动景董事长，是要打造未来移动互联网巨头。我喜欢有挑战性的工作。”

出售卓越网难摆脱失落

“投资优视动景，并复出担任优视动景的董事长，实际上要从我卖掉卓越开始讲起。”10月23日，在优视动景位于中关村的办公室内，雷军向记者说起他再度创业的“情结”。

，35岁的雷军第一次体验到了当“有钱人”的感觉，他将创办的卓越网以7500万美元的价格出售给全球电子商务巨头亚马逊。

不过，迈入富豪行列的雷军似乎并没有人们想象中的开心。“这个决定对我来说其实非常痛苦。”雷军说，在决定出售之前，经历了非常多的挣扎。

“对美国人来说，亲手创办一个公司并卖给跨国巨头，可能是非常大的成功，但对中国人来说，就像卖掉自己的子女一样。那一个月时间内，我几乎每天都在想卖还是不卖，自己很不舒服。”

雷军说，很多创业者在卖掉公司后就游山玩水，但他并不是那样的性格，他还非常年轻，还想做点事情，但很困惑，一直不知道应该做什么。

为了从卖掉卓越的失落中摆脱出来，雷军想强迫自己忘掉卓越，这个过程非常艰难。“我以前每天一上班就用半个小时上卓越，每周在卓越上买一点东西，现在要忘掉它就像戒烟一样。”为了忘掉卓越，雷军在半年内没上卓越网，不在网上购物。

“从那时开始，我知道,要让我真正从卖掉卓越中走出来，需要另外一件事情支撑我的情感，让我更加投入和兴奋。”雷军说。

高调宣布复出选定移动互联网

“实际上，，我在美国硅谷参观了当时的一个小公司，这个公司至今对我的刺激很大。”雷军介绍，那年底，他和金山的同事到硅谷参观，在一个150人的小公司里参观了一天。“那个公司刚刚创办，从规模来看，150人的公司在硅谷比比皆是，这个公司的名字叫google(谷歌)，我对这个公司感觉非常好。”

不过，回到北京后，雷军没有选择在互联网搜索引擎方面创业，而是在创办了卓越网。

“我觉得这个公司非常好，但为什么回国后创办的是卓越，而不是创办谷歌这种公司呢？”雷军后来一直反思，认为“看好后一定要动手去做，才是真正看好”。

在离开金山后的半年时间里，雷军一直在思考自己未来的投资方向。“未来的热点是什么，我觉得最终还是在手机，在移动互联网上，这个领域最终可能产生全球伟大公司、市值超过10亿美元的企业，其他行业机会已经很小了。”雷军说，中国拥有全世界最多的手机用户，未来手机上网人群将占据上网总人数的相当比例。他最终确定将移动互联网作为自己复出的领域，先是出资200万人民币投资移动互联网最大的社区乐讯。不过，在认真体验使用手机上网之后，雷军感觉到手机上网诸多不便——流量费用高、没有专用浏览器。

这时，一个朋友的推荐，使雷军发现了优视动景。

看好企业前途投资优视动景

“开发优视动景的人是天才。”雷军向记者展示他手机里安装的手机浏览器。手机上网按流量收费，没有包月前大概为1分钱/kb,很多手机还浏览不了互联网网页。

而优视动景很好地解决了这个问题，可以把流量压缩到不到原来的1/10，大大节约用户使用成本，还可以统计流量，使包月用户不至于超支，且可以更好地浏览互联网。

在朋友的推荐下，雷军成了优视动景的用户。不过此时，优视动景的两个联合创始人何小鹏和梁捷正苦于资金不足，优视动景的发展随时面临资金链断裂的危险。

时间回溯到20，两个亚信的技术研发同事何小鹏和梁捷决定创业，他们都喜欢用手机上网，但全球都没有专门的手机上网浏览器，两人决定选择手机上网浏览器作为创业方向。优视动景的名字ucweb来源于youcanweb的缩写，意思就是：“你能够随时随地访问互联网”。

但何小鹏和梁捷最初没有钱，创业的第一年，优视动景搬了6次家，办公室都是借用朋友的场地。有时候，他们在一个晚上得自己扛着服务器，从一个办公室搬到另一个办公室继续开发。虽然优视动景瞄准了市场空白，第一个月就发展了5000用户，但两个创业者随时面临着不能给十几个员工发工资的窘境。

红杉资本出了机票，但这笔投资并没有谈成。年底，时任联想投资副总裁的俞永福(现任优视动景ceo)准备投资优视动景，但这笔100万美元的投资，以一票之差在联想内部的投资讨论会上被否决。坚定看好这个项目的俞永福找到了雷军，雷军几乎没有犹豫就决定投资，他和几个朋友共同出资400万元。其中雷军自己出资200万元，占优视动景10%的股份。

何小鹏回忆这段历史时说：“雷总的投资，对优视动景的发展来说是及时雨，促使优视动景真正迈入快速发展阶段。”

公司价值增长半年达到10倍

雷军注资优视动景的同时还发现了优视动景的一些重要问题所在：

一方面，优视动景的两个创始人何小鹏和梁捷都是技术人员出身，对企业管理经验不足。为此，雷军说服俞永福加入优视动景，以加强公司的管理。

另一方面，公司长期处于资金不足的状况，为了缓解财务压力，何小鹏和梁捷不得不暂时放弃了大众市场，转而去给中国移动开发邮件办公系统。雷军投资之前，优视动景的全部十几个技术人员中，只有两个还在开发浏览器，其他人都在给中国移动做软件项目。

在这个情况下，雷军果断决定，砍掉赚钱的企业级软件项目。他对两个创始人说：“企业软件开发在中国没有大企业，要成就未来的伟大，必须牺牲当前的小利益。”

就这样，雷军砸掉了优视动景的“饭碗”，公司把赚钱的企业软件开发项目以1000多万元出售，扩招人员全力投入到手机上网浏览器的开发当中。

后来的结果支持了雷军的判断。在市场方面，优视动景的用户在一年多的时间内增长了25倍，即从雷军投资时的约200万人增加到今年年中的5000万人，日最高页面点击量超过3亿次。在公司价值方面，20中期时，在雷军的牵线下，国内知名风险投资机构晨兴和联创策源向优视动景进行了第二轮投资，投资总额超过1000万美元。优视动景的估值在半年的时间内增长了10倍！

公开放出豪言与世界巨头角逐

10月16日，雷军高调宣布复出，担任优视动景董事长。一个投资人转变为一个公司管理者，这在国内风险投资行业极为少见。

对此，雷军说，他未来在优视动景的角色将定位为“规划战略前景”，并不会过多干涉公司日常经营。

雷军规划，优视动景将在未来5-10年内成为全球顶级互联网企业，公司市值要超过10亿美元！他说，优视动景未来第一阶段的目标，是在明年底前达到日点击量超10亿次，活跃独立用户超1000万人，大大高于目前普通互联网巨头“4-5亿次点击量/天”这个数量；第二阶段，公司将在5年左右的时间内，成为移动互联网中国最大的技术服务公司；第三阶段，在5-10年内，成为世界级的移动互联网公司。

“很多人对我说，浏览器这个行业不好干，都是巨头才能够立足，谷歌、微软、诺基亚都不是我们所能够比拟的。”雷军说：“我喜欢跟世界巨头角逐，这种挑战让我兴奋。要不成为世界级的公司，要不在5-10年后遭受灭顶之灾。要么不做，要做就做最好！”

目前，雷军和他的优视动景在国内还没有竞争对手，这一领域已经开始引发全球巨头的关注。

担任金山首席执行官时，他是位鞠躬尽瘁的领导，上至战略决策，下到员工冷暖。如今，这位事必躬亲的管家摇身一变，成为中国投资界一位知名天使投资者。现任ucweb董事长的雷军对记者透露一条简单投资秘诀：“帮忙不添乱。这不仅让公司发展很好，我自己也很开心。”凭借着这条秘诀，雷军已经投资了vancl(凡客)、多玩网、拉卡啦、乐讯等多家公司，回报率也远远超过预期。

投资者是idg、联创策源和软银赛富。7月又完成了第三轮数千万美元的融资。在充裕资金和资深创业者的共同经营下，凡客网创办仅仅一年，已经成为中国服装直销业巨头。各大报纸、互联网等主流媒体随处可见凡客广告的身影。

雷军还透露：“投资的拉卡啦公司虽然知道的人不是特别多，但和银联合作非常成功，主要做便利店支付网络。

用户通过拉卡啦一个月刷卡金额超过10多亿元，应用遍及信用卡还款、房贷和水煤电等公用事业缴费等方面。”

记者还了解到，雷军投资的多玩网流量已位居网络游戏门户第一，乐讯也成为中国第一大移动互联网社区。“我投的项目基本上都位居该行业领域数一数二的位置。”雷军笑着说道。

雷军也从此被封上“点金手”的美誉。

快乐投资

结缘风投

雷军把自己的转型简单归结为“喜欢”二字。“我喜欢琢磨新的东西，也经常为一些自己或者别人好的主意欢欣鼓舞。但我没有精力或能力做那么多不同的事情，纵使我每天工作24小时，我依然很难让每件事情达到我的预期。我为之焦虑不安。”雷军说道。

如何排解这些痛苦呢？雷军说：“我最近两三年终于找到了一种方式，就是做天使投资。我可以投点钱，让这些能干的人来做这些有趣的想法，让他们把这些新奇的想法一点点变成现实。每天和这些牛人交流，时时感受他们创业的热情和智慧的火花，时时看到业务一步一步新的进展，这是多么享受的一件事情呀，如沐春风！”

此外，“感恩”之情也深深影响了雷军。“我从上大学开始，就办过小公司，也有多次创业经历，我欠的人情一辈子都还不清。”雷军说，“对于帮助过我的人，我很难再去回报他们，除了把公司做好。因为他们不需要我的帮助。”

“或许我用自己的能力去帮助更多我需要帮助的人，这才是我应该做的。”天使投资人的角色，满足了雷军这个心愿，他用最少的精力去帮助更多的创业者成长。

早在去年12月，雷军卸任金山首席执行官时曾对外透露：“我希望有更多时间帮助年轻创业者。”时隔近一年后，雷军的允诺正一步步实现。据悉，除ucweb外，作为天使投资人的雷军分别投资了凡客、多玩网、拉卡啦、乐讯等多家公司，行业遍及服装销售、网络游戏门户网站和金融服务等领域。

其中，凡客vancl无异是让雷军最为骄傲的一家公司。雷军说，“一年前，看到ppg(男式衬衫直销网)做得很火。我和陈年等人都熟悉电子商务，相信若做同样服务，我们一年内肯定可以击败对手。”

伯乐相马

事实上，从旁观者的眼光来看，雷军的经历又为其成为天使投资人做出坚实铺垫。众所周知，雷军是一位成功创业又成功退出的互联网人士。这使得他在互联网和风投领域游刃有余。

“过去的创业经历也让我很放心地把钱投给创业者，而不会总是盯着创业者怎么花钱。”雷军说，“我自己也有过创业经历，我知道创业者希望投资者如何扮演他们的角色，而不是过分干预公司经营管理。”

雷军透露：“我给自己定一个原则就是：帮忙不添乱。”

“做投资者一定要转变心态，不能事无巨细都管。要充分信任创业者，要明白天使投资者只是小股东。”“我希望，成功属于创业者，失败了创业者别栽赃。”雷军笑言，“我惊讶地发现，做投资后，大家对我管理风格的评价和原来担任金山首席执行官时截然不同。”

正因为雷军这种将心比心、知人善用又豪爽的气派，让创业者愿踏破铁鞋，求得雷军“慧眼”。“我现在的烦恼是，找我的人太多了。太累了。”雷军说。

伯乐虽善，可不是每一位创业者都能成为雷军的千里马。雷军透露：“我投资肯定是投自己熟悉、感兴趣的行业。例如：挖煤、挖铁矿，虽然很赚钱，但我不感兴趣。”而纵观雷军投资案例，无一不是其所擅长的移动互联网、电子商务和互联网垂直行业等领域。

此外，雷军表示，“我虽然没有准确总结过我的投资理念，但大概原则包括：一、大方向是有充分发展前景的；二、小方向是可以被验证和较准确评估；三、投资就是投人，创业者的品格和能力都要足够优秀；四、回报率能够让人满意。”

符合上述原则后，雷军笑言：“我的投资额不设上限。”

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇十二**

日前《投资时报》的研究部发布了一项调查，关于“最能赚钱的20个城市”的.调查。问卷调查报告显示，北京、上海、南京、天津、福州、广州、深圳、西安、太原、昆明是目前收入最高的10座城市。另外，上榜城市的人均薪酬均在9万元以上。

现实与理想的差距，也在一线城市上演着。随着一线城市人口急增、房价猛涨、交通拥挤、生活成本昂贵，“逃离北上广”已逐渐转变为实际行动。问卷调查表数据显示，进年春节后全国人才竞争指数（也叫供需指数，即“收到的简历投递量”与“发布的职位数量”的比例，反映职位的竞争激烈程度）为45.2。指数越高，则意味着职位竞争越激烈。从全国情况来看，今春平均一个职位能收到45.2份简历。在西安平均56.3人竞争一个职位，指数位居全国第6。

根据这次发布的求职高峰白领平均薪酬城市排行榜中，上海以7214元的月薪位居榜首，超出位居亚军北京6947元约300元，深圳以6819元的月薪夺得季军。西安4618元排在第23，比第十位的成都5268元还低650元，属全国白领水平较低的城市范畴。

如今建筑工人竟是“捞金者”？日前，记者走访了西安几处建筑工地。调查发现，混凝土工、木工、架子工、钢筋工等主要工种里有点技术和经验的月薪基本在6-9千元.小工一月也能有个3、4千，而手艺好、肯吃苦的人年薪可达六位数。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇十三**

    大学毕业后，我在报上看到一家著名的企业

招聘

销售主管，便前去应聘。

    来到现场，我看到已经有一百多人在那里排队。我打听到他们以前都做过销售业务，有的还是业务经理级别的，只有我一个人什么经验都没有。我感觉到自己的希望很渺小，想打退堂鼓。但转而一想，既然来了，就应该尝试一下。于是我耐心地和他们一起站在那里等待主考官前来面试。经过一番面谈，最后有5人通过面试，我竟幸运地成为了5人之中的一个。主考官看着我们，笑着说：“你们回家好好准备一下，一个星期后，公司总经理将会亲自复试。”

    回到家后，我很兴奋，同时又感到忐忑不安，不知道复试的结果最终会怎样。那天，我一个人在商场里闲逛，突然看到我应聘的那家公司的产品，于是我走过去和业务员闲聊起来，从公司产品的销售情况，到消费者对产品是否认同，还需要哪些改进，我们聊了很长时间，业务员把这些情况都跟我详细说了。接下来的几天，我又去其他几家商场，把公司产品和其他公司的.同类产品作了比较、了解。回到家后，我把自己调查的情况写了一份详细的市场调查报告。

    复试那天，我们5个人如约来到公司。等到我和总经理面谈时，我将调查报告递交给他。总经理接过仔细翻看了一遍，面带笑容地对我说：“很高兴地通知你，你被我们公司录取了。”

    听到总经理的话，其他4人都一下愣住了，一位复试时特别能说会道的小姐说：“凭什么录取她？她一没有经验，二又不善言谈，这些都是做销售业务最忌讳的。”

    总经理听了，不急不慢地说：“她在你们几个人当中是不算最优秀的，而且她面试时也不如你们准备的充分，比如你们穿了时

髦

的服装，掌握了娴熟的面试技巧。这些她都没有。但她比你们做得更加务实，她能在没来公司前，便对公司的产品作全面的市场调查和分析，并提出了产品改进的良好建议。这样的人，我们不录用，还能录用谁呢？”

    听了总经理的话，我的脸上荡开了胜利的微笑。

**斯坦福研究中心曾经发表一份调查报告篇十四**

年龄与土豪程度有关?星座让你未来晋升土豪的几率大增?所在地给了你逆袭成为土豪的机会?性别。。。呢?让这份报告为你解开迷惑，打开心结。

p2p富豪投资者处女座最多，天秤天蝎紧随其后

p2p高净值投资用户中，哪个星座的人最多?来自知名互联网金融平台有利网的数据显示，投资金额top100用户中，追求完美的处女座多达14位，占据了榜首位置。而天秤座和天蝎座分列二、三位。

有趣的是，这一结果和多个富豪榜单不谋而合。据统计，处女座是世界超级富翁中占比最高的星座。全球前12%的亿万富豪是处女座。

这也许和处女座的性格特征有关，处女座天生要求完美，容易成为本行业内高度专业的人才。而且他们擅分析，爱斟酌，对金钱和数字有着强烈的敏感性。一旦看准了投资机会，处女座一定会抢先尝试并谋得高额收益。这也就难怪为什么在大多数人对p2p理财还犹豫不决的时候，已有如此之多的处女座富豪获益颇丰啦。

另外，中国前100位富豪中，天秤座的比例最大。据说，天秤们对高质量的生活享受特别执著，从小就会开始留意各式各样的致富之道，更容易步入富豪行列。

天蝎座排行靠前也许和他们天生的强烈直觉和创新精神有着直接的关联，这种特质让他们往往能第一时间发现新兴行业中的投资机会。据统计，很多知名it富豪，如比尔・盖茨、李彦宏、马化腾、张朝阳等，都来自天蝎座。

高净值用户中70后最多，最大年龄差53岁

在前100名高净值用户中，年龄在36岁到45岁之间的70后堪称绝对主力，占比达到了40%。其次是80后(26名)和60后(19名)。这几个年龄段的富豪们正处在年富力强、事业蒸蒸日上的阶段，有更多精力和资金来进行理财。

虽然p2p理财作为新生事物，在普通用户中更受年轻人欢迎。但在高净值用户中，年纪大却比年纪小更有优势。

数据显示，投资金额top100榜单中，年龄在55岁以上的用户多达14位，而年龄小于25岁的90后用户只有一名。另外，有多达3名超过了70岁的高龄富豪在进行投资。他们中间年龄最大的一位与90后用户之间的年龄差，达到了53岁。

另外，数据显示，在top100高净值用户中，男性占比63%，女性占比37%。男性用户占据主流地位。

沿海富豪对p2p接受度更高，江苏上海人数最多

哪些地区的富豪对p2p投资接受度最高呢?与经济发展水平相适应，成长在东部沿海地区的富豪们，更愿意尝试p2p理财，而其中又以私营经济发达的长三角地区最为明显。在前100名高净值用户中，长三角四省份的富豪占比高达35%。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn