# 最新支部书记述职报告银行工作 银行支部书记述职报告(汇总15篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-12

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!支部书记述职报告银行工作篇一述职报告既不是“工作总结” ,也不是“工作汇报” ...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**支部书记述职报告银行工作篇一**

述职报告

既不是“工作总结” ,也不是“工作汇报” ,从内容到结构形式 ,述职报告都有自身的特征。下面是本站为大家准备的银行支部书记述职报告，希望大家喜欢!

今年以来我行机关党支部在县直机关工委的指导下，在行党委的领导和关心下，全面推进支部的思想、组织、作风和制度建设，提升党员理论水平和服务意识，转变党员干部工作作风，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。并按时按质地完成上级党组织交办的其他各项工作，为我行各项业务的稳健发展提供了有力保证。现将支部一年来的工作总结如下：

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高党员干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习xx届六中会议、全国“两会”及上级有关文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、健全学习机制，确保学习效果。机关支部政治

学习计划

实行月安排，对学习出勤情况每月进行通报。对未能参加支部政治学习的党员进行补课，党支部书记定期审阅党员政治学习记录本。今年以来政治学习共18次，撰写心得36篇。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力

1、建立和落实机关党建工作责任制。制定了《山东东平农村合作银行基层党组织书记抓党建述职工作实施方案》，建立了目标考核机制，进一步明确基层党组织书记是基层党建工作的“第一责任人”，支部一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查。

2、以完善的

规章制度

促进组织建设。制定完善了《山东东平农村合作银行保持共产党员

先进性教育

经常性学习制度》《东平农村合作银行“五位一体”党员意愿表达机制》《山东东平农村合作银行“三会一课”制度》等八项制度。同时坚持“三会一课” 制度，建立完善了党务公开制，增强党支部工作透明度。建立和完善了党内民主选举党员评议制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。机关党支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“五个结合”，增强党建工作生机和活力。一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我行通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理。五是把“创先争优”活动与工作实际结合起来。我行坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，带动员工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与领导干部联系群众结合起来。深入宣传党的方针政策，在权限范围内有效帮助解决员工生活中的困难。

4、党费收缴工作。 我行机关支部现有党员63名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

5、深入开展“强村固基”工程。年初按照各级相关文件精神要求，制定了包联

工作计划

。一是落实“第一书记”帮弱村责任制，把加快经济薄弱村转化作为实施“强村固基”工程的重中之重，机关支部选派2名年富力强、工作经验丰富的部室经理分别到大羊镇东北村、老湖镇辛店铺村帮扶，他们充分发挥“第一书记”的优势和条件，进村入户，广泛开展调查研究，听民声，察民意，摸实情，出点子，理思路，定措施，制规划，加快推进薄弱村经济发展。二是扎实开展“强弱帮扶”活动。其中：对1名困年职工实行了大病救助，机关支部发动全体党员职工捐款53600元，“慈心一日捐”30600元，对需要帮助的人们送去了一片爱心。节日期间对部分生活困难群众进行了慰问。

6、扎实开展各项党建活动。一是精心组织，在全行党员干部职工中组织开展了“如何发挥党员的先进性作用”等学习教育活动，深入开展了“三大工程”建设及“普及金融知识万里行”活动，开展主题宣传活动6次，发放宣传折页5000余份，现场答疑1000余人次，进一步提高了员工的服务意识和服务质量，有效提升了社会形象;组织开展了“与农信共奋进，为发展献青春”征文及演讲比赛、“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育活动;以庆祝“七一”党的生日为契机，组织开展“我的职业幸福”机关党日活动;为迎接“”的顺利召开，组织开展了“喜迎 勇攀新高峰”登山比赛，丰富了员工文化生活。二是积极参与，积极参加县直机关工委组织的“解放思想做表率，服务基层当先锋”演讲比赛;“喜迎 服务当先锋”机关形象展示大赛，均夺得大赛二等奖，展现出合行员工良好的精神风貌，增强了员工的集体荣誉观和归属感。

一、主动作为，努力在适应新形势、争创新业绩活动中创造性开展工作

今年在我分管的财务、改革、结算、科技和办公室工作中，我清醒地认识到，作为一名领导干部必须紧紧围绕为人民掌好权、用好权这个根本问题，牢固树立宗旨意识，时刻把人民群众的利益放在第一位，权为民所用、情为民所系、利为民所谋，全心全意为人民群众谋利益。做到身体力行、令行禁止。一是讲学习，比政治素养。众所周知，二十一世纪的文盲不是没有知识的人而是不会学习的人。学习是企业发展的动力。也是适应新形势、争创新业绩的重要前提。农村商业银行作为服务三农最直接和群众打交道最密切的农村金融主力军队伍中的重要组成分。

作为一名党员干部必须把思想统一到省、市联社“加速发展、加快转型、推动跨越”的战略部署上来。围绕“提速转型、稳中求快”的总目标，扎实开展工作自觉把工作融入到“抓管理、谋经营、防风险、带队伍”的实际工作中去。以“敢拼敢超”精神为动力，牢记宗旨，坚定信念，忘我工作，倾力打造“四大银行”的宏伟目标的实现奠定坚实的理论基础和可靠的思想保证。二是讲责任，比担当精神。责任是成就事业的可靠途径，责任出勇气，责任出智慧，责任出力量。有了责任，再繁琐的事情都能理出头绪;有了责任，再艰苦的工作都不退缩。

反之，丧失了责任心，慵、懒、散就会抬头，工作就会流于形式，走过场，干事创业的激情就会锐减。目前，农商银行已挂牌成立，新一轮大发展的历史机遇摆在我们每一个人面前，作为一名党员干部要善于在解放思想中比拼发展，知责实干中赶超争先，努力解决工作主动性不强，抓落实力度不够，精力投入不足的问题。积极引导和营造全县上下干事兴业的良好氛围。要敢于走到困难的前线，敢于承担工作的重任，大胆揽“瓷器活”、啃“硬骨头”，让见到困难就让，看到利益就抢的行为在全县上下无处藏身。

要充分发挥主观能动性，最大限度挖掘自身潜能，交一份无愧于自己、无愧于岗位、无愧于组织、无愧于事业的满意答卷。三是讲创新，比工作效率。创新是干好各项工作的不竭动力，也是提高工作效率的内生动力。我们必须要有敢争、敢比、敢超的精神，只有敢于创新、善于创新，才能不断提高工作效率、创造非凡业绩，才能紧跟行党委前进的“鼓点”，才能在“改革、发展”中做到超前谋划，协调有序、保障有力。全体干部职工要拿出时不我待的紧迫感、敢为人先的使命感，刻苦钻研业务、深入思考工作，善于把工作实际与年初党委提出的总体要求、指导思想、基本原则、战略定位和发展举措等紧密结合起来去思考问题、分析问题、解决问题，通过不断学习、不断积累、不断创新，为领导决策提供有价值、有深度、有见地的调研报告和决策参考，“谋”出精彩、“参”出水平。要坚决摒弃老路子好走，老框框好用，老办法好使，不思进取、思想懒惰的陈规陋习，确保在常规工作中干出特色、在本职岗位上干出亮点。

以创新的举措，发展的思路，高效的服务，为农商银行健康可持续发展作出应有的贡献。四是讲操守，比廉洁自律。廉洁自律是中华民族的传统美德，也是职业道德规范的一项重要内容。作为一名党员干部要进一步提高廉洁自律意识，始终加强对廉洁自律相关规定的学习，通过学习来改造自己的主观世界，以正确的世界观、人生观、价值观来要求自己、指导工作，筑牢道德、纪律和法律的防线。要始终绷紧廉政建设这根弦不放松，既要干事、也要干净，并且做到一以贯之毫不松懈。不断加强党性修养，管得住小节、挡得住诱惑，清清白白做事，堂堂正正做人。

将“廉洁自律”作为一种人生观、价值观，作为一种心态、一种文化、一种品格、一种追求、一种具体的行动。当前，廉洁自律的现实意义就是全体干部职工要迅速把全部精力集中到行党委研究制定的一系列抓改革，求发展的部署和要求上，而不是用在追求享乐，腐化堕落上;把全部智慧都发挥到为业务发展、为顾客提供优质服务上，而不是用在雁过拔毛、吃拿卡要上。勿以恶小而为，始终保持一颗赤忱之心、纯洁之心，光明正大之心、为民服务之心。

不打领导旗号，不以权谋私，保持高尚的道德操守，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，一门心思提高办事水平，提升为领导分忧、为基层服务的能力。时刻做到自律、自警、自省，慎言、慎行、慎友。牢记宗旨，不辱使命，兢兢业业，踏实苦干。以高尚的情操和务实的工作赢得同志们认可、社会肯定、群众赞许。五是讲境界，比奉献精神。

对于党员干部来说，追求崇高精神境界的过程，就是锻炼党性修养的过程，也是一个学习提高的过程，更是一种“干”字当头、任劳任怨的过程。实干就是一种境界。作为一名值班领导“联系上下、沟通左右、协调内外”的工作职责决定干部职工的工作态度、工作方式必须严谨求实，一丝不苟、一干到底。任何坐而论道，搞花架子，只求过得去不求过得硬甚至不学无术、滥竽充数的行为都难以立足。实干精神和境界提升是相辅相成的，只有态度端正、心态踏实、作风务实，才能有效防止工作漂浮的形式主义，才能深入克服推诿敷衍的“避世”心态，领导的要求、工作的需要、群众的期盼才能真正入脑入心，生活才有目标，工作才有动力，人生才有境界。

适应新形势，争创新业绩才会有激情。省、市联社针对近五年的改革和发展都作出了科学规划和全面统筹，提出了具体的目标和有力措施，但要把蓝图变为现实，把机遇变为果实，还需在较长一个时期内付出巨大努力。这一过程无疑会充满艰辛和汗水，因此作为我本人而言，要始终坚持干字当头外，还必须具备无私奉献、任劳任怨，甘心付出的精神境界。不仅要在踏实苦干、创新巧干上走在前面，更应该在淡薄名利、甘于奉献上作出表率。自觉树立奉献意识，主动承担，迎难而上，以满腔热情对待工作，以平常之心看待得失。不比索取比奉献，不比利益比付出。以更高的境界追求、更无私的奉献精神，为全县在适应新形势，争创新业绩中实现加快发展，提速转型做出应有贡献。

二、加强学习，提高政治思想素质

一年来，我不断学习政治业务知识，学习金融法律、法规，以“三个代表”重要思想为指导，加强自身修养，提高自身素质，尽心尽责，严格认真的履行好自己的工作职责，较好地完成了本职工作任务，使我所分管的监审、保卫工作没有发生一起案件和责任事故，违规违纪现象得到了有效控制，各项业务操作逐步规范，为农商行业务发展起到了保驾护航的作用，受到了各级领导和同志们的好评。

在一年的工作中，我认真贯彻执行党和国家的金融方针政策，遵守法律、法规及农商银行的各项规章制度，坚持党的“四项基本原则”，时时与各级主管部门、党委、政府保持一致，令行禁止，始终保持清醒的政治头脑，不信教，不传谣，并按照一个共产党员的标准严格要求自己，认真开展“党的群众路线教育实践活动”的学习和各项规章、法律、法规学习，深刻领会其实质，并将所学知识融会贯通，使自己的政治思想得到了提高。其二，树立团队精神，我作为农商行班子成员，维护班子团结，支持班子工作，发挥班子团结的战斗保垒作用，既是工作职责，又是自身健康成长的需要。为此，在日常工作中，我始终把自己作为一名新兵，虚心向班子成员学习，有利于班子团结的话多讲，不利于班子团结的话不讲，服从组织分工，工作上不分份内份外，待遇上从不计较个人得失，讲团结，顾大局，树立领导班子的整体形象和威望。其三，牢固树立正确的人生观、价值观、世界观，清正廉洁，拒腐防变，做到一身正气，两袖清风。四是摆正位置，顾全大局，增进团结，客观公正，做到大事讲原则，小事讲风格，办事讲公正，处事讲人道。促进各项工作协调发展。

三、抓好稽核监察工作规定动作的落实。为业务发展保驾护航

(一)加强领导，强化责任监督。年初制定了\*县农商行20xx年案防工作意见，成立了以董事长任组长，班子其他成员为副组长，相关部室负责人为成员的案件防范领导小组，对领导班子和部室负责人，严格实行以包安全和各类案件防范、包规范经营、包督办任务完成为主要内容的“三包”责任制。并落实案防三个第一责任人制度，为加强案防工作夯实了基础。

(二)分类承诺，落实条线管控。年初以来，按照省市联社的总体部署，按职责、分部门、分岗位层层签订了《案防责任状》、《条线管控责任状》、《党风廉政建设责任状》、《案防承诺书》、《岗位互控承诺书》、《信贷从业人员廉洁执业承诺书》、《招标工作人员廉洁承诺书》、《基建工程廉洁承诺书》和《不参与民间借贷和非法集资活动承诺书》等承诺，为案防工作架设了高压线，筑起了不能为、不敢为、不愿为的防护墙。

(三)完善制度，提高案防能力。一是结合实际修订完善了各类审计方案，规范了审计操作流程，丰富了案防考核内容。二是根据省市联社有关规定，结合\*县农商行实际，制定完善并讨论通过了《\*县农村商业银行审计监督检查处罚实施细则(试行)》，为进一步加大审计监督工作力度，完善内部监督制约机制奠定了坚实的基础。三是完善了乡镇支行案防考评制度，提高了基层网点抓案防的责任感和极积性。

(四)紧扣难点，加强责任检查督办。扎实开展“四个一”、“五个一”责任制落实和“重点人”帮教活动。一是重点监督支行长每月一次的业务真实性检查和与重点职工的交心谈心，使县农商行“四个一”和支行长每月“五个一”责任制基本落实。二是狠抓“重点人”排查，通过员工异地轮岗和社内岗位轮换，对思想不健康、作风不扎实、有违规违纪前科的人员进行重点监控，建立重点人档案，坚持每月一排查，20xx年度全辖新排查“重点人”1人，通过帮教转化解除“重点人”3人，到12月末 “重点人”结存5人，比年初下降4人，做到了排查有记录、谈话有签字。

(五)抓实案防基础管理，实施案防兴行工程。一是狠抓案防量化考核，严格奖惩兑现。对各支行案防工作，农商行在绩效考核中实行按月考核兑现，对落实案防工作不力的支行长每月扣3-5分。同时严格按照省市联社案防量化考核100条，对各支行20xx案防工作开展情况进行量化考核。二是强化审计监督，加大序时审计、专项审计、决算真实性、事后监督、飞行检查力度，使案防工作始终保持高压态势。三是开展序时性审计和到期未收回贷款审计，对审计发现的问题给予相关责任人经济处罚达7.92万元。四是坚持到期未收回贷款的责任认定和追究，增强清收的责任感和紧迫感。一年来，通过对到期未收回贷款的审计，下发责任追究文件10份，涉及责任人52人次，扣发50%绩效工资52人次，目前扣绩效工资达50.78万元。五是强化会计事后监督，通过加强财会操作风险的综合治理，使柜面业务操作规范的防控能力了进一步提高。通过加大审计监督对各类违规问题进行整改处罚，止12月底，各项违规处罚资金达8万余元。六是强化重要岗位员工轮岗和离岗审计工作。按照干部交流、重要岗位员工轮岗和强制休假计划，全面开展四项制度的落实。20xx年应监督轮岗员工42人，实际轮岗39人。

(六)扎实开展案防教育，筑牢案防思想防线。一是认真开展党风廉政建设及廉洁风险防控工作落实。将《湖北省农村信用社员工违规行为处理暂行规定》、案防100条等制度及各类案例通报纳入学习内容，稽核监察部定期检查案防学习情况，督促各部室组织各类培训和相关案防知识考试达2 次。二是落实县农商行党委与各支行签订了《党风廉政建设责任状》，明确了党风廉政建设责任，强化了责任意识;三是制定廉洁风险防控工作实施意见及配套制度办法。抓好“三重一大” 、行务党务公开、“阳光信贷”等工作。四是开展警示教育。于6月18日召开了由农商行领导班子、各支行长、分理处负责人、城区网点员工参加的警示教育大会，大会邀请了县公安局、检查院领导作了廉洁自律专题报告，组织与会人员参观了\*县监狱，对违法犯罪人员失去人身自由进行现场警示。五是开展了“整行纪、严行规、正行风”知识竞赛活动。通过扎实有效的教育，为案防工作夯实了基础。

(七)有效开展专项治理，不断优化发展环境。一是认真落实银监会“两个意见”，加大重点环节风险防范控制力度。二是扎实开展员工参与民间借贷、非法集资、经商办企业、发放冒名贷款治理工作。广泛开展员工参与民间融资问题自查。全县农商行员工对照文件要求，共签定不参与民间借贷承诺书264份。三是认真开展“不规范经营”专项治理活动和“回头看”活动。根据省联社要求，我们成立了领导小组，在各网点张贴公布了银监会“七不准”和省联社规定的服务收费项目和标准，阳光信贷业务服务承诺、并公开举报电话，接受客户的监督，通过公开透明制度，严肃查处违规行为的方式，对在自查中发现的违规收取财务顾问费、大额贷款工本费的问题均进行了整改，对借款人入安贷宝也进行规范。目前对自查清理中存在的收取不合理财务顾问费14.4万元问题，已全部清退整改到位。

(八)及时查处信访举报，营造合谐稳定局面。一是认真开展信访维稳工作，疏通信访渠道，认真排查矛盾纠纷。通过公布“举报热线”、“举报信箱”等方式，安排专人接待，及时接受员工群众的合理诉求，对各方反应的问题，由稽核监部门认真核查解决，做到有结论有处理，把风险控制在萌芽状态，一年来，共处理客户投诉信访举报32起，严格按照有关规定进行了严肃处理。二是抓行评“回头看”工作，促进行业风气进一步转变。切实将思想、行动与县委、政府和市联社保持高度一致，圆满完成了各项规定动作、自选动作。并取得了职工势气高、行业形象好、促进发展快的好成效。

四、抓企业文化提档进位，强化纽带鼓仕气，促进凝聚力和战斗力增强。

一年来，我坚持把抓工会工作与促业务发展为一体。一是加强宣传树形象。精心组织了全县春节文艺大游行活动，以此为平台，广泛宣传农商行的服务宗旨，展示农商行联系三农支持地方经济发展的金融主力军形象，得到了县委、政府和社会各界的好评;二是开展活动增仕气。积极开展了“争星创优”活动。抓规范、强基础，充分发挥工会组织的纽带作用，。通过举办庆 “五一、五。四” “争做合规员工、创建平安银行”主题演讲比赛;参加县工会组织的《员工风采展示大赛》等活动，有效地激发了职工的积极性和团队精神;三是狠抓工会组织建设，充分发挥工会组织的桥梁作用。以创建企业规范化建设为抓手，以内强素质，外树形象为着力点，狠抓自身建设。三是认真开展了扶贫帮困送温暖活动，一年来工会牵关级强募捐2次，为大病困难职工和资助困难学生累计捐款1.2万元，使职工感受到大家庭的温暖，增强了战胜困难、克服困难的信心和决心;四是加强了基层工会的“五小”建设考核达标工作，不断改善工作和生活环境。工会根据“抓落实、拓展为职工办实事的新渠道”的工作思路，为基层社新购置冰箱5台，购置电视5台，订阅“工会”刊物30余份;安装太阳能4台，购置乒乓球台15张。通过一系列措施的落实，使职工感受到了大家庭的温暖。

五、聚资增存强实力、多发并举抓存款

为赢得全年存款工作主动权，20xx年年终结算一结束，根据市农商银行的统一安排，在全县组织开展了存款“春天行动”活动，及时将任务分解到各网点，各责任人，层层签订责任状，将任务与绩效工资挂钩考核，严格奖惩兑现，使全县干部员工人人有任务，个个有压力，形成“你追我赶”的良好竞争氛围。领导班子成员每人组织资金300万元，机关中层干部每人200万元，机关员工每人100万元，并与绩效工资的挂钩，按月考核兑现。对客户进行排队，进行分类，进行分析，制定切实可行的营销措施，行领导对大客户、大项目资金作为主攻方向，负债部以财政、教育、民政、卫生、移民等部门为主攻方向，各支行以行政企事业单位代收代付资金为主攻方向，客户经理以街道、市场、企业、打工收入为主攻方向，全方位开展存款营销，全年存款净增9.5亿元，完成计划的100%，在全市名列前茅，存款余额达到41亿元，存款净增额和净增幅度遥遥领先于同业金融机构，存款余额占全县各金融机构存款的比重从年初上升了三个百分点，为全年业务健康稳定发展奠定了基础。

六、增强责任感，坚定不移的在学习实践与服务中释放正能量

(一)学习提高，端正态度重实效。在实际工作中我坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持四项基本原则，正确贯彻执行国家的经济、金融方针政策，在实践中身体力行“三个代表”重要思想。通过学习，自己的政治素质和政策理论水平得到提高。

(二)加强服务，指导协调不推责。在工作中，我不断修正自己的职能定位，作为一名分管稽核监察工作的领导，我首要的工作就是为基层服务，为职工服务，因此，我始终坚持想为基层所想，急为基层所急，努力提高办事效能。20xx年，我克服事务多、杂的困难，尽量抽出时间深入基层，为基层办实事解难题。经常与挂点支行的同志一起研究经营管理工作，帮助基层出思路，严管理，献计献策。

(三)廉洁自律，率先垂范带队伍。“领导就是标杆，就是榜样，只有工作高标准、生活严要求，才能为干部职工做表率。”我始终坚持以“两个首先”要求自己，凡是要求别人做到的，自己首先做到;要求别人不做的，自己首先不做。在工作中从不拿原则作交换。我总是以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”告诫自己，并且还这样要求亲人和家属，从而赢得了广大职工的尊重和信任。

(四)摆正位子，爱岗敬业当配角。作为一个单位的副职，在工作上做到政治上互相信任、思想上互相帮助、工作上互相支持、生活上互相关心，找准自己的角色定位，不喧宾夺主，不哗众取宠，充分发挥配角的作用。在实际工作中，按照分工协作的原则，把自己该管的工作管好，处处维护正职的领导地位，做到身居副职不越位，用权不越权，敢为不妄为，大事讲原则，小事讲风格，遇事多商量、多通气，充分发挥民主作风，维护党委集体形象和威信，充分发挥模范带头作用。

七、存在的不足

一年来，我非常感谢组织对我的信任和培养，更感谢同志们对我的理解与支持，使我在工作中得到了锻炼和进步，虽然尽心尽力做了不少工作，取得了一些成绩，但离上级党委的要求仍有一定的差距，经过认真反思，自认为还存在着一些不足，一是推动各项工作的力度还不够大，与其他领导班子成员相比还有较大差距，与新时期农村商业银行改革和发展的要求仍需努力;二是在严格执行规章制度上，力度不够，心太软;三是在处理问题时的工作方法还需要改进，对工作总体上高标准、严要求是无可非议的，但在一些具体问题上，总想事事要求完美，没有因人、因事、因时区别对待，无意中伤害了同志们的积极性。四是在发挥分管部门整体联动、沟通协调，把大家的积极性发挥好、保护好方面做的还不够，同时在营造同志们奋发向上、争创一流的工作局面上精力投入不足。

一年的工作，有成功的喜悦，也有不足的遗憾。新的时期，新的机遇，新的挑战，仍需要我用百倍的信心去拼搏努力，在今后的工作中，在上级行社和领导的关心支持下，在全县农商行员工的配合和帮助下，我将扬长避短，不断改进工作方法，提高领导艺术，坚定不移的创新思路，扎实做好本职工作，为全县农商行事业的快速、健康可持续发展再做新贡献。在激烈的市场竞争中超越自我、拥抱责任，不辜负领导的信任和同志们的期望，在平凡的岗位上再做新贡献。

农村合作银行党委下设9个党支部，其中基层支部8个、总部机关支部1个，共有党员183人，其中正式党员179人。20xx年，在县委、县政府和省市业务主管部门的精心指导下，我结合工作实际，认真履行党建直接责任人职责，团结党委一班人，紧紧围绕县委全年工作部署和全行中心工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，抓班子、带队伍，强素质、谋发展，充分发挥“班长”的引领作用，带领干部员工圆满完成了各项目标任务，实现了党建工作和业务经营的相互促进和同步发展，为我行顺利创建全市首家农村商业银行奠定了坚实基础。现将自己一年来的履职情况汇报如下。

一、牢固树立“带头抓”意识

企业党委书记既是单位的“一把手”，又是党建工作的第一责任人，身挑两副重担，既要履行好抓业务经营的工作职责，又要履行好党建工作职责。基于这种认识，我自觉树立“带头抓”意识，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在全行形成了党委书记带头抓、党委成员分工抓、基层支部具体抓的党建工作格局。我们始终把党建工作列入党委的重要议事日程，与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，促使基层党建工作与业务工作相互促进、协调发展。此外，我对合行党建工作的重大问题，都要亲自过问，具体指导，常抓落实。亲自过问、指导的目的，并不是代替分管领导直接抓，而是加大领导力度，使班子成员时时感到“一把手”的关心、重视和支持，从而鞭策他们把全行党建工作抓得更紧、更实、更好。

二、建立健全“抓党建”工作制度

提出了制度管理、纪律约束、道德培育的党建工作新思路。一是规定基层各党支部每月组织党员开展集体学习最少1次以上，机关支部每周1次。要求每名党员在集体学习之外，还要充分利用报刊、网络、手机终端等学习平台，认真开展自学。自己除认真组织并积极参加支部党员学习外，带头讲党课、写心得，争做思想政治工作领头人。二是规定每季度召开一次党委会，专题研究全行党建工作，明确工作具体责任人并解决存在问题。三是在年初，按照县委全年工作部署，结合本行实际，及时研究制定了20xx年全行党建工作要点，完善修订了支部党建目标考核细则，下发各支部贯彻执行，做到了工作早安排早落实。四是实行党委成员联系包抓支部制度，建立了党建工作联系点，明确了各自职责，要求每名领导每月深入联系支部最少一次以上，检查指导，督促任务完成，并列入支部当季考核内容，形成了齐抓共管的党建工作格局。

三、认真履行“责任人”职责

一是抓班子，带队伍。作为班子的“一把手”，带头自觉维护班子团结，服从大局、沟通协调、凝聚力量，着力营造和谐、奋进的工作环境。紧紧围绕全行工作中心，每月组织4次政治法纪学习，先后组织总部机关全体管理人员认真学习了xx届三中全会《决定》、《党的群众路线教育实践活动文件选编》和习系列重要讲话。严格遵守党委工作制度，坚持民主集中制，认真组织了党委的民主生活会。今年，先后在全行开展了三次民主生活会，班子及班子成员均按要求写出了对照检查剖析材料，尤其是通过开展批评与自我批评，使我自身的“四风”问题亮了相，为进一步抓好党建工作奠定了基础。为进一步优化支部班子，今年以来，针对支行领导调整、人员变动情况，及时对5个支部的书记、支委进行了调整，将部分年轻、有能力的同志充实到支部班子，进一步优化了支部班子结构，增强了支部班子的整体工作能力。

二是抓培训，提素质。首先，年初制定了全行党员干部学习培训规划，共分14批对全体党员开展了报告、党建基础知识等培训，截止目前，累计培训数量达到895人次。其次，认真落实“三会一课”制度。4月22日，我带头开展了以“深刻领会党的群众路线教育实践活动内容，进一步提升合行为民服务新理念”为主题的专题党课辅导，在自己的带领和要求下，全行9个党支部均积极开展了“党日活动”、“支部书记讲党课”等活动，支部工作达到了经常化、制度化、规范化。再次，加强党员干部管理。对全行党员登记造册，积极抓好学习教育专项活动，认真落实各项管理制度，定期开展党员民主评议，加强党员的考核考评。通过教育培训，使我行党员干部整体素质得到明显提高。一年来，全行先后有6名同志获得省、市业务能手、优秀党员称号，本人也被省联社汉中办事处授予“十佳优秀党员”。

三是抓规范，强基础。为履行好“第一责任人”职责，我始终把全面加强党组织建设作为全行党建工作的一项长期工作任务来抓，从强班子、建制度、促规范等方面入手，将全行基层组织建设与业务经营管理工作同抓共管。今年，修订完善了支部党建目标考核办法，从定量、定性两方面对支部进行全面考核评价，并对支部班子成员开展述职述廉“双评议”，使其既接受全体党员评议，也接受服务对象和一般群众评议，增强了其履职意识。通过坚持不懈的努力，全行基层组织建设逐步探索出了一条党工互促、实现“双赢”的新路子，受到上级组织充分肯定。省联社党委副书记鲁怡然一行今年3月专程前来本行,对我行党建工作进行了专题调研。

四是抓服务，重创新。按照县委创建服务型党组织的工作安排，制定了服务型党组织创建方案，确定了城南、峡口两个支部为创建示范点，积极开展创建工作。先后投资6万余元购置了投影仪、平板电视等，为两个支部更新了电教设备。在打造示范点的基础上，还根据业务发展和改革要求，责成各部门修订完善了全行管理类、业务类各项制度66个，为全行科学发展、科学决策提供了制度保证。

五是抓载体，求实效。在深入开展“为民务实清廉”党的群众路线教育实践活动中，全行党员和客户经理积极开展了以送资金、送信息、送技术和进村组、进农户、进企业为内容的“三送三进”活动，在每个机构网点醒目位置悬挂了办事流程、工作人员公示牌和联系电话，把“支持三农，为民服务”工作真正落实到了每名党员的实际行动中。1—9月，我行累计向县域内小微企业和“三农”投放各类贷款21.74亿元，占全县金融机构贷款投放额的82%。针对本行联系的帮扶村存在实际困难，今年先后捐助1万元帮助高川镇柏林村修建了村委会门前道路排水管道，解决了群众雨天出行困难，真正为群众办了好事、实事。除此之外，还号召并行党员干部献爱心，先后向帮扶联系村、困难群众、慈善协会共捐款11.71万元。并与县委组织部共同开展了“合行圆梦行动”，由全行党员个人捐款3万元，对30名困难党员子女进行资助，帮助他们实现了“大学梦”。

四、认真抓好党风廉政建设

在履行党建责任人具体工作中，按照一岗双责要求，我认真落实党风廉政建设工作党委主体责任，带头严格遵守中央八项规定和《企业领导干部廉洁从业若干规定》的各项要求，以身作则，率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。年初在全行工作会议上专题安排反腐倡廉工作，并在总部机关设置了《党风廉政建设宣传栏》，在全行统一悬挂了廉政警示牌，加强了廉政文化宣传。按照干部交流轮岗规定，对重要岗位人员工作岗位进行了调整，今年共调整54人，并与县检察院开展了“检企共建”活动，开展了预防职务犯罪专题讲座，组织全行有关人员到汉中监狱接受了警示教育，增强了全行党员干部廉洁自律意识和合法守规意识，全行已连续20xx年没有发生经济案件。

五、存在的问题及今后努力方向

审视自我，20xx年虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但由于自身党建工作经验、能力尚有不足，因此在履行党建直接责任人职责方面还有不到位之处，全行总体工作与县委和上级领导的要求、干部员工的期望也仍有一定差距。一是理论学习的深度以及指导党建工作、学以致用的力度还不够;二是深入基层解决深层次问题做得不够，调研工作有待加强;三是创新意识不够强，党建工作创新成果较少。

针对上述问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面切实加以改进和提高。

一要对照“三严三实”要求，不断提高自己的领导能力和决策水平，除了认真组织并积极参加单位学习之外，还要不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

二要自觉履行党建直接责任人职责。按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为最大的政绩，坚持党建工作与中心工作一起谋划，一起部署。

三要树立创新意识，在企业党建工作中不断了解新情况、总结新经验、探索新规律，逐步实现总体思路、工作机制、领导方式、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的思路谋全局、以创新的举措求突破、以创新的方法抓落实，努力推进我行党建工作迈上新台阶，为县域经济发展和本行改革做出自己应有贡献。

**支部书记述职报告银行工作篇二**

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行党支部工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场， 优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

近年来，随着金融改革的不断深入，金融业务发展迅速，行业竞争日趋激烈。面对金融发展的新形势和我行股份制改革的新要求，我行通过加强思想政治工作，引导全体员工顾全大局，把大家的思想统一到业务发展上来，把大家的注意力吸聚到业务发展上来，把大家的力量汇集到业务发展上来，坚持解决思想问题与解决实际问题相结合，既以理服人又以情感人，努力增强思想政治工作的说服力、凝聚力和感召力，充分调动各方面的积极性。具体开展了以下工作：

1、坚持政治、业务学习例会制度。

政治业务学习例会制度的建立，保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式，主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬，同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止，同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报，培养全行员工的主人翁精神，从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围和团结合作的凝聚力，保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略，培育和发展企业文化。

我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略，让员工对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。

一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。

二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。

三是强化警示教育和正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。

四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、为职工办好事实事，解决好职工的后顾之忧。

今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形成一个其乐融融的大家庭氛围。

《树党员形象，创良好业绩》的主题教育活动，以保持党员先进性，深入实践“三个代表”重要思想。

为了更好地发挥基层组织的职能作用，提高党员职工的凝聚力、向心力和战斗力，把广大党员和职工群众组织、团结起来，充分调动他们的积极性和主动性，为全行改革发展做贡献。

一是加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行xx党小组进行了改眩通过对党小组的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。

二是加强干部队伍建设。县行党支部贯彻“以人为本”的战略思想，结合县行业务发展的实际，大胆实践，引入竞争机制，不断完善和推进人事制度改革，把xx有能力、懂业务、会管理的同志选拔到中层干部岗位上来，使中层干部队伍更加坚强有力，更加朝气蓬勃，增强了党组织的凝聚力和向心力和战斗力。

三是加强制度建设。重点建立健全了民-主生活会制度、党支部“三会一课”制度、理论学习制度等，建立健全党员教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，完善监督制约机制，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动党员的工作积极性。进一步完善各项内控制度，全面推行行务公开，自觉接受群众监督。

四是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，提高入党积极分子的整体素质。xx年发展了一名党员、推荐了一名发展对象，为党员队伍输送了新鲜血液，扩大了党员队伍。

今年是我行股份制改革上市的关键年，按照总省行的日程安排，我行党支部认真把握改革的大方向，坚持在市行党委的统一领导下开展各项工作，确保业务发展不出偏差、稳步推进，以党的建设促进县行各项改革事业向纵深发展，各项工作和经营指标都取得了喜人的成绩。

截至12月20日，各项存款余额为23亿元，比年初增加了xx亿；各项贷款余额为18亿元，比年初增加了3亿元；实现盈余xx元，经营效益再创新高。

回顾xx年的党建工作，对照市行党委党建工作的要求，我们仍感到工作中存在着一些差距：

四是少数部门网点工作进展不平衡的问题有待于下一步采取针对性措施加以解决。

展望下一年，我们将紧紧围绕市行党委的中心工作，继续带领全行员工团结一心，克难奋进，与时俱进，抢抓机遇，沉着应对挑战，创造一流业绩，为实现全年各项目标任务做出新的贡献。

**支部书记述职报告银行工作篇三**

今年以来我行机关党支部在县直机关工委的指导下，在行党委的领导和关心下，全面推进支部的思想、组织、作风和制度建设，提升党员理论水平和服务意识，转变党员干部工作作风，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。并按时按质地完成上级党组织交办的其他各项工作，为我行各项业务的稳健发展提供了有力保证。现将支部一年来的工作总结如下：

1、强化理论学习和业务培训。

坚持把学习作为提高党员干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习十x届x中会议及上级有关文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、健全学习机制，确保学习效果。

机关支部政治学习计划实行月安排，对学习出勤情况每月进行通报。对未能参加支部政治学习的党员进行补课，党支部书记定期审阅党员政治学习记录本。今年以来政治学习共18次，撰写心得36篇。

1、建立和落实机关党建工作责任制。

制定了《xx农村合作银行基层党组织书记抓党建述职工作实施方案》，建立了目标考核机制，进一步明确基层党组织书记是基层党建工作的“第一责任人”，支部一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查。

2、以完善的规章制度促进组织建设。

制定完善了《xx农村合作银行保持共产党员先进性教育经常性学习制度》《xx农村合作银行“五位一体”党员意愿表达机制》《xx农村合作银行“三会一课”制度》等八项制度。同时坚持“三会一课” 制度，建立完善了党务公开制，增强党支部工作透明度。建立和完善了党内民主选举党员评议制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。

机关党支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“五个结合”，增强党建工作生机和活力。

一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。

二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我行通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。

三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理。

四是把“创先争优”活动与工作实际结合起来。我行坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，带动员工积极开展“创先争优”活动。

五是把“创先争优”活动与领导干部联系群众结合起来。深入宣传党的方针政策，在权限范围内有效帮助解决员工生活中的困难。

4、党费收缴工作。

我行机关支部现有党员63名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

5、深入开展“强村固基”工程。

年初按照各级相关文件精神要求，制定了包联工作计划。

一是落实“第一书记”帮弱村责任制，把加快经济薄弱村转化作为实施“强村固基”工程的重中之重，机关支部选派2名年富力强、工作经验丰富的部室经理分别到xx村帮扶，他们充分发挥“第一书记”的优势和条件，进村入户，广泛开展调查研究，听民声，察民意，摸实情，出点子，理思路，定措施，制规划，加快推进薄弱村经济发展。

二是扎实开展“强弱帮扶”活动。其中：对1名困年职工实行了大病救助，机关支部发动全体党员职工捐款53600元，“慈心一日捐”30600元，对需要帮助的人们送去了一片爱心。节日期间对部分生活困难群众进行了慰问。

6、扎实开展各项党建活动。

一是精心组织，在全行党员干部职工中组织开展了“如何发挥党员的先进性作用”等学习教育活动，深入开展了“三大工程”建设及“普及金融知识万里行”活动，开展主题宣传活动6次，发放宣传折页5000余份，现场答疑1000余人次，进一步提高了员工的服务意识和服务质量，有效提升了社会形象；组织开展了“与农信共奋进，为发展献青春”征文及演讲比赛、“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育活动；以庆祝“七一”党的生日为契机，组织开展“我的职业幸福”机关党日活动；为迎接“xx”的顺利召开，组织开展了“xx 勇攀新高峰”登山比赛，丰富了员工文化生活。

二是积极参与，积极参加县直机关工委组织的“解放思想做表率，服务基层当先锋”演讲比赛；“xx 服务当先锋”机关形象展示大赛，均夺得大赛二等奖，展现出合行员工良好的精神风貌，增强了员工的集体荣誉观和归属感。

**支部书记述职报告银行工作篇四**

20\_\_年已经过去，回顾一年来的学习、工作时间并不算太长，上半年我在支行营业室任联行经办、事后监督等工作，在工作中我一丝不苟，谨慎的处理好手中的每一笔业务，既讲求速度又保证准确，力求作到尽善尽美，得到了领导同志们的信任和一致好评。

7月14日我接受支行的任命担任\_\_分理处的坐班主任一职，在支行领导的信任和同事们的关心、帮助下我很快的适应了新的工作岗位，在任分理处坐班主任的工作中，我认真履行职责，较好的完成了支行下达的各项任务，保证了20\_\_年会计工作任务的顺利完成。

在任职期间我具体做了以下几个方面的工作

第一、针对具体情况，结合人员素质，合理安排会计工作。

1、根据abis系统实施细则，对现有人员具体分工进行明确划分，严格划分前台柜员和后台柜员的职责范围，界定了柜员和主管职责，为明确责任、加强内控制度管理提供了保障。

2、根据实际情况，对柜员签到、签退管理等做了统一规定，并强调了柜员轮班交接短期离职的程序和要求，做到签到、签退及时交接、监交有纪录。

3、突出主管审核和授权管理的规定，确保对部分重要柜台业务必须实时复核，其余业务可以分批复核，当日帐务日终必须复核完毕。

4、建立了《坐班主任工作日志》等12种登记薄，明确了使用范围，记载内容和保管要求，并监督各种登记薄内容的真实和完整性。

5、强调柜员密码管理，要求按旬定期更换密码，并进行登记管理。

6、对日常业务中帐务差错、挂帐、抹帐、冲帐、挂失等特殊业务进行了详细的记载和监督。对会计凭证的签章、整订、归档情况进行每日监督。

7、对现金业务的帐务核对，双人核对现金实物，双人加锁入库保管的工作监督执行。坚持每旬定期查库工作。

8、规范了自助设备的操作流程，详细进行记载，及时处理突发事件。

第二、在处理日常会计工作的同时，积极学习新的业务，拓展业务经营范围。

1、根据支行统一安排，组织人员认真学习，确保了安全认证卡和跨中心汇兑业务的顺利进行。

2、拓展新的业务领域，对\_\_网上银行业务的上线和开通后的业务处理，进行了具体的安排和规范，确保了大批量网上银行业务的顺利开展。

第三、坚持业务学习，积极推行综合柜员制，提高员工整体素质。

1、坚持业务学习，利用例会时间及时学习和传达上级行有关业务文件、业务理论知识，使柜员熟练掌握必不可少的理论知识和操作技能，做到既能熟练的办理业务又能圆满解答客户的业务询问。

2、积极推行综合柜员制的实行，为使综合柜员制能顺利开展，我倾自己之所知，不厌其烦，努力将每一位柜员都培养成为能够全面掌握各项业务的综合柜员，在短短半年时间里，我分理处的柜员业务知识得到了很大提高，前台柜员均掌握了各项业务的基础知识。

3、组织员工认真学习各项规章制度，让办理各种业务的程序和规章制度紧密结合起来，警钟长鸣，防患于未燃，防止经济案件的发生。

总之，在任职期间，我尽自己所能认认真真的完成各项业务，取得了一些成果，但还存在许多不足，成绩属于过去，未来属于自己，作为一名年轻人，我知道我的工作才刚刚开始，我唯有勇于进娶不断努力，才能取得更大的成绩。

村镇银行支部书记述职报告2

**支部书记述职报告银行工作篇五**

20xx年以来，在xx中支党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。

一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。

二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组最大的责任。在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。

在干部管理方面，一是通过教育实践活动中认真组织召开专题民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。

二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践活动中的一些做法也受到了中支工作组肯定。10月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律 强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办5个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风也有了明显改进。

二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“普惠金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公里”问题。多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。

借鉴xx中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和分解。11月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。

二是加强反腐倡廉的宣传教育。5月，组织全体干部职工参观了xx市沙家浜廉政教育馆。5月和9月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于xx市看守所内的xx市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育。7月1日，向支行中层以上干部每人赠送了一本《xx》。9月11日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请xx市预防职务犯罪工作指导委员会办公室李平主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪的思想道德防线。

**支部书记述职报告银行工作篇六**

xx银行党委下设9个党支部，其中基层支部8个、总部机关支部1个，共有党员183人，其中正式党员179人。2024年，在县委、县政府和省市业务主管部门的精心指导下，我结合工作实际，认真履行党建直接责任人职责，团结党委一班人，紧紧围绕县委全年工作部署和全行中心工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，抓班子、带队伍，强素质、谋发展，充分发挥“班长”的引领作用，带领干部员工圆满完成了各项目标任务，实现了党建工作和业务经营的相互促进和同步发展，为我行顺利创建全市首家农村商业银行奠定了坚实基础。现将自己一年来的履职情况汇报如下。

企业党委书记既是单位的“一把手”，又是党建工作的第一责任人，身挑两副重担，既要履行好抓业务经营的工作职责，又要履行好党建工作职责。基于这种认识，我自觉树立“带头抓”意识，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在全行形成了党委书记带头抓、党委成员分工抓、基层支部具体抓的党建工作格局。

我们始终把党建工作列入党委的重要议事日程，与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，促使基层党建工作与业务工作相互促进、协调发展。

此外，我对合行党建工作的重大问题，都要亲自过问，具体指导，常抓落实。亲自过问、指导的目的，并不是代替分管领导直接抓，而是加大领导力度，使班子成员时时感到“一把手”的关心、重视和支持，从而鞭策他们把全行党建工作抓得更紧、更实、更好。

提出了制度管理、纪律约束、道德培育的党建工作新思路。

一是规定基层各党支部每月组织党员开展集体学习最少1次以上，机关支部每周1次。要求每名党员在集体学习之外，还要充分利用报刊、网络、手机终端等学习平台，认真开展自学。自己除认真组织并积极参加支部党员学习外，带头讲党课、写心得，争做思想政治工作领头人。

二是规定每季度召开一次党委会，专题研究全行党建工作，明确工作具体责任人并解决存在问题。

三是在年初，按照县委全年工作部署，结合本行实际，及时研究制定了20xx年全行党建工作要点，完善修订了支部党建目标考核细则，下发各支部贯彻执行，做到了工作早安排早落实。

四是实行党委成员联系包抓支部制度，建立了党建工作联系点，明确了各自职责，要求每名领导每月深入联系支部最少一次以上，检查指导，督促任务完成，并列入支部当季考核内容，形成了齐抓共管的党建工作格局。

一是抓班子，带队伍。

作为班子的“一把手”，带头自觉维护班子团结，服从大局、沟通协调、凝聚力量，着力营造和谐、奋进的工作环境。紧紧围绕全行工作中心，每月组织4次政治法纪学习，先后组织总部机关全体管理人员认真学习了十x届x中全会《决定》、《党的群众路线教育实践活动文件选编》和系列重要讲话。严格遵守党委工作制度，坚持民主集中制，认真组织了党委的民主生活会。

今年，先后在全行开展了三次民主生活会，班子及班子成员均按要求写出了对照检查剖析材料，尤其是通过开展批评与自我批评，使我自身的“四风”问题亮了相，为进一步抓好党建工作奠定了基础。

为进一步优化支部班子，今年以来，针对支行领导调整、人员变动情况，及时对5个支部的书记、支委进行了调整，将部分年轻、有能力的同志充实到支部班子，进一步优化了支部班子结构，增强了支部班子的整体工作能力。

二是抓培训，提素质。

首先，年初制定了全行党员干部学习培训规划，共分14批对全体党员开展了十x大报告、党建基础知识等培训，截止目前，累计培训数量达到895人次。

其次，认真落实“一课三会”制度。4月22日，我带头开展了以“深刻领会党的群众路线教育实践活动内容，进一步提升xx合行为民服务新理念”为主题的专题党课辅导，在自己的带领和要求下，全行9个党支部均积极开展了“党日活动”、“支部书记讲党课”等活动，支部工作达到了经常化、制度化、规范化。

再次，加强党员干部管理。对全行党员登记造册，积极抓好学习教育专项活动，认真落实各项管理制度，定期开展党员民主评议，加强党员的考核考评。通过教育培训，使我行党员干部整体素质得到明显提高。

一年来，全行先后有6名同志获得省、市业务能手、优秀党员称号，本人也被省联社xx办事处授予“十佳优秀党员”。

三是抓规范，强基础。

为履行好“第一责任人”职责，我始终把全面加强党组织建设作为全行党建工作的一项长期工作任务来抓，从强班子、建制度、促规范等方面入手，将全行基层组织建设与业务经营管理工作同抓共管。

今年，修订完善了支部党建目标考核办法，从定量、定性两方面对支部进行全面考核评价，并对支部班子成员开展述职述廉“双评议”，使其既接受全体党员评议，也接受服务对象和一般群众评议，增强了其履职意识。

通过坚持不懈的努力，全行基层组织建设逐步探索出了一条党工互促、实现“双赢”的新路子，受到上级组织充分肯定。省联社党委副书记鲁怡然一行今年3月专程前来本行，对我行党建工作进行了专题调研。

四是抓服务，重创新。

按照县委创建服务型党组织的工作安排，制定了服务型党组织创建方案，确定了xx两个支部为创建示范点，积极开展创建工作。先后投资6万余元购置了投影仪、平板电视等，为两个支部更新了电教设备。在打造示范点的基础上，还根据业务发展和改革要求，责成各部门修订完善了全行管理类、业务类各项制度66个，为全行科学发展、科学决策提供了制度保证。

五是抓载体，求实效。

在深入开展“为民务实清廉”党的群众路线教育实践活动中，全行党员和客户经理积极开展了以送资金、送信息、送技术和进村组、进农户、进企业为内容的“三送三进”活动，在每个机构网点醒目位置悬挂了办事流程、工作人员公示牌和联系电话，把“支持三农，为民服务”工作真正落实到了每名党员的实际行动中。

1—9月，我行累计向县域内小微企业和“三农”投放各类贷款21.74亿元，占全县金融机构贷款投放额的82%。

针对本行联系的帮扶村存在实际困难，今年先后捐助1万元帮助xx村修建了村委会门前道路排水管道，解决了群众雨天出行困难，真正为群众办了好事、实事。

除此之外，还号召并行党员干部献爱心，先后向帮扶联系村、困难群众、慈善协会共捐款11.71万元。并与县委组织部共同开展了“合行圆梦行动”，由全行党员个人捐款3万元，对30名困难党员子女进行资助，帮助他们实现了“大学梦”。

在履行党建责任人具体工作中，按照一岗双责要求，我认真落实党风廉政建设工作党委主体责任，带头严格遵守中央八项规定和《企业领导干部廉洁从业若干规定》的各项要求，以身作则，率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。

年初在全行工作会议上专题安排反腐倡廉工作，并在总部机关设置了《党风廉政建设宣传栏》，在全行统一悬挂了廉政警示牌，加强了廉政文化宣传。按照干部交流轮岗规定，对重要岗位人员工作岗位进行了调整，今年共调整54人，并与县检察院开展了“检企共建”活动，开展了预防职务犯罪专题讲座，组织全行有关人员到汉中监狱接受了警示教育，增强了全行党员干部廉洁自律意识和合法守规意识，全行已连续15年没有发生经济案件。

审视自我，2024年虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但由于自身党建工作经验、能力尚有不足，因此在履行党建直接责任人职责方面还有不到位之处，全行总体工作与县委和上级领导的要求、干部员工的期望也仍有一定差距。

一是理论学习的深度以及指导党建工作、学以致用的力度还不够；二是深入基层解决深层次问题做得不够，调研工作有待加强；三是创新意识不够强，党建工作创新成果较少。

针对上述问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面切实加以改进和提高。

一要对照“三严三实”要求，不断提高自己的领导能力和决策水平，除了认真组织并积极参加单位学习之外，还要不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

二要自觉履行党建直接责任人职责。按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为的政绩，坚持党建工作与中心工作一起谋划，一起部署。

三要树立创新意识，在企业党建工作中不断了解新情况、总结新经验、探索新规律，逐步实现总体思路、工作机制、领导方式、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的思路谋全局、以创新的举措求突破、以创新的方法抓落实，努力推进我行党建工作迈上新台阶，为县域经济发展和本行改革做出自己应有贡献。

**支部书记述职报告银行工作篇七**

xx农村合作银行党委下设9个党支部，其中基层支部8个、总部机关支部1个，共有党员183人，其中正式党员179人。

xx年，在县委、县政府和省市业务主管部门的精心指导下，我结合工作实际，认真履行党建直接责任人职责，团结党委一班人，紧紧围绕县委全年工作部署和全行中心工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，抓班子、带队伍，强素质、谋发展，充分发挥“班长”的引领作用，带领干部员工圆满完成了各项目标任务，实现了党建工作和业务经营的相互促进和同步发展，为我行顺利创建全市首家农村商业银行奠定了坚实基础。

现将自己一年来的履职情况汇报如下。

企业党委书记既是单位的“一把手”，又是党建工作的第一责任人，身挑两副重担，既要履行好抓业务经营的工作职责，又要履行好党建工作职责。基于这种认识，我自觉树立“带头抓”意识，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在全行形成了党委书记带头抓、党委成员分工抓、基层支部具体抓的党建工作格局。

我们始终把党建工作列入党委的重要议事日程，与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，促使基层党建工作与业务工作相互促进、协调发展。此外，我对合行党建工作的重大问题，都要亲自过问，具体指导，常抓落实。亲自过问、指导的目的，并不是代替分管领导直接抓，而是加大领导力度，使班子成员时时感到“一把手”的关心、重视和支持，从而鞭策他们把全行党建工作抓得更紧、更实、更好。

提出了制度管理、纪律约束、道德培育的党建工作新思路。

一是规定基层各党支部每月组织党员开展集体学习最少1次以上，机关支部每周1次。要求每名党员在集体学习之外，还要充分利用报刊、网络、手机终端等学习平台，认真开展自学。自己除认真组织并积极参加支部党员学习外，带头讲党课、写心得，争做思想政治工作领头人。

二是规定每季度召开一次党委会，专题研究全行党建工作，明确工作具体责任人并解决存在问题。

三是在年初，按照县委全年工作部署，结合本行实际，及时研究制定了20xx年全行党建工作要点，完善修订了支部党建目标考核细则，下发各支部贯彻执行，做到了工作早安排早落实。

四是实行党委成员联系包抓支部制度，建立了党建工作联系点，明确了各自职责，要求每名领导每月深入联系支部最少一次以上，检查指导，督促任务完成，并列入支部当季考核内容，形成了齐抓共管的党建工作格局。

一是抓培训，提素质。首先，年初制定了全行党员干部学习培训规划，共分14批对全体党员开展了十九大报告、党建基础知识等培训，截止目前，累计培训数量达到895人次。其次，认真落实“三会一课”制度。4月22日，我带头开展了以“深刻领会党的群众路线教育实践活动内容，进一步提升西乡合行为民服务新理念”为主题的专题党课辅导，在自己的带领和要求下，全行9个党支部均积极开展了“党日活动”、“支部书记讲党课”等活动，支部工作达到了经常化、制度化、规范化。再次，加强党员干部管理。对全行党员登记造册，积极抓好学习教育专项活动，认真落实各项管理制度，定期开展党员民主评议，加强党员的考核考评。通过教育培训，使我行党员干部整体素质得到明显提高。一年来，全行先后有6名同志获得省、市业务能手、优秀党员称号，本人也被省联社汉中办事处授予“十佳优秀党员”。

二是抓规范，强基础。为履行好“第一责任人”职责，我始终把全面加强党组织建设作为全行党建工作的一项长期工作任务来抓，从强班子、建制度、促规范等方面入手，将全行基层组织建设与业务经营管理工作同抓共管。今年，修订完善了支部党建目标考核办法，从定量、定性两方面对支部进行全面考核评价，并对支部班子成员开展述职述廉“双评议”，使其既接受全体党员评议，也接受服务对象和一般群众评议，增强了其履职意识。通过坚持不懈的努力，全行基层组织建设逐步探索出了一条党工互促、实现“双赢”的新路子，受到上级组织充分肯定。省联社党委副书记鲁怡然一行今年3月专程前来本行，对我行党建工作进行了专题调研。

三是抓服务，重创新。按照县委创建服务型党组织的工作安排，制定了服务型党组织创建方案，确定了城南、峡口两个支部为创建示范点，积极开展创建工作。先后投资6万余元购置了投影仪、平板电视等，为两个支部更新了电教设备。在打造示范点的基础上，还根据业务发展和改革要求，责成各部门修订完善了全行管理类、业务类各项制度66个，为全行科学发展、科学决策提供了制度保证。

在履行党建责任人具体工作中，按照一岗双责要求，我认真落实党风廉政建设工作党委主体责任，带头严格遵守中央八项规定和《企业领导干部廉洁从业若干规定》的各项要求，以身作则，率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。年初在全行工作会议上专题安排反腐倡廉工作，并在总部机关设置了《党风廉政建设宣传栏》，在全行统一悬挂了廉政警示牌，加强了廉政文化宣传。

按照干部交流轮岗规定，对重要岗位人员工作岗位进行了调整，今年共调整54人，并与县检察院开展了“检企共建”活动，开展了预防职务犯罪专题讲座，组织全行有关人员到xx监狱接受了警示教育，增强了全行党员干部廉洁自律意识和合法守规意识，全行已连续15年没有发生经济案件。

审视自我，20xx年虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但由于自身党建工作经验、能力尚有不足，因此在履行党建直接责任人职责方面还有不到位之处，全行总体工作与县委和上级领导的要求、干部员工的期望也仍有一定差距。

一是理论学习的深度以及指导党建工作、学以致用的力度还不够；二是深入基层解决深层次问题做得不够，调研工作有待加强；三是创新意识不够强，党建工作创新成果较少。

针对上述问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面切实加以改进和提高。

一要对照“三严三实”要求，不断提高自己的领导能力和决策水平，除了认真组织并积极参加单位学习之外，还要不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

二要自觉履行党建直接责任人职责。按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为最大的政绩，坚持党建工作与中心工作一起谋划，一起部署。

三要树立创新意识，在企业党建工作中不断了解新情况、总结新经验、探索新规律，逐步实现总体思路、工作机制、领导方式、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的思路谋全局、以创新的举措求突破、以创新的方法抓落实，努力推进我行党建工作迈上新台阶，为县域经济发展和本行改革做出自己应有贡献。

**支部书记述职报告银行工作篇八**

今年以来我行机关党支部在县直机关工委的指导下，在行党委的领导和关心下，全面推进支部的思想、组织、作风和制度建设，提升党员理论水平和服务意识，转变党员干部工作作风，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。并按时按质地完成上级党组织交办的其他各项工作，为我行各项业务的稳健发展提供了有力保证。现将支部一年来的工作总结如下：

1、强化理论学习和业务培训。

坚持把学习作为提高党员干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习十九大精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、健全学习机制，确保学习效果。

机关支部政治学习计划实行月安排，对学习出勤情况每月进行通报。对未能参加支部政治学习的党员进行补课，党支部书记定期审阅党员政治学习记录本。今年以来政治学习共18次，撰写心得36篇。

1、建立和落实机关党建工作责任制。

制定了《xx银行基层党组织书记抓党建述职工作实施方案》，建立了目标考核机制，进一步明确基层党组织书记是基层党建工作的“第一责任人”，支部一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查。

2、以完善的规章制度促进组织建设。

制定完善了《xx银行保持共产党员先进性教育经常性学习制度》《xx银行“五位一体”党员意愿表达机制》《xx银行“三会一课”制度》等八项制度。同时坚持“三会一课” 制度，建立完善了党务公开制，增强党支部工作透明度。建立和完善了党内民主选举党员评议制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。

机关党支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“五个结合”，增强党建工作生机和活力。

一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。

二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我行通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。

三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理。

四是把“创先争优”活动与工作实际结合起来。我行坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，带动员工积极开展“创先争优”活动。

五是把“创先争优”活动与领导干部联系群众结合起来。深入宣传党的方针政策，在权限范围内有效帮助解决员工生活中的困难。

4、党费收缴工作。

我行机关支部现有党员63名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

5、深入开展“强村固基”工程。

年初按照各级相关文件精神要求，制定了包联工作计划。

一是落实“第一书记”帮弱村责任制，把加快经济薄弱村转化作为实施“强村固基”工程的重中之重，机关支部选派2名年富力强、工作经验丰富的部室经理分别到xx村帮扶，他们充分发挥“第一书记”的优势和条件，进村入户，广泛开展调查研究，听民声，察民意，摸实情，出点子，理思路，定措施，制规划，加快推进薄弱村经济发展。

二是扎实开展“强弱帮扶”活动。其中：对1名困年职工实行了大病救助，机关支部发动全体党员职工捐款53600元，“慈心一日捐”30600元，对需要帮助的人们送去了一片爱心。节日期间对部分生活困难群众进行了慰问。

6、扎实开展各项党建活动。

一是精心组织，在全行党员干部职工中组织开展了“如何发挥党员的先进性作用”等学习教育活动，深入开展了“三大工程”建设及“普及金融知识万里行”活动，开展主题宣传活动6次，发放宣传折页5000余份，现场答疑1000余人次，进一步提高了员工的服务意识和服务质量，有效提升了社会形象；组织开展了“与农信共奋进，为发展献青春”征文及演讲比赛、“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育活动；以庆祝“七一”党的生日为契机，组织开展“我的职业幸福”机关党日活动，丰富了员工文化生活。

二是积极参与，积极参加县直机关工委组织的“解放思想做表率，服务基层当先锋”演讲比赛；“xx”机关形象展示大赛，均夺得大赛二等奖，展现出合行员工良好的精神风貌，增强了员工的集体荣誉观和归属感。

**支部书记述职报告银行工作篇九**

农村合作银行党委下设9个党支部，其中基层支部8个、总部机关支部1个，共有党员183人，其中正式党员179人。

xx年，在县委、县政府和省市业务主管部门的精心指导下，我结合工作实际，认真履行党建直接责任人职责，团结党委一班人，紧紧围绕县委全年工作部署和全行中心工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，抓班子、带队伍，强素质、谋发展，充分发挥“班长”的引领作用，带领干部员工圆满完成了各项目标任务，实现了党建工作和业务经营的相互促进和同步发展，为我行顺利创建全市首家农村商业银行奠定了坚实基础。

现将自己一年来的履职情况汇报如下。

一、牢固树立“带头抓”意识

企业党委书记既是单位的“一把手”，又是党建工作的第一责任人，身挑两副重担，既要履行好抓业务经营的工作职责，又要履行好党建工作职责。基于这种认识，我自觉树立“带头抓”意识，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在全行形成了党委书记带头抓、党委成员分工抓、基层支部具体抓的党建工作格局。

我们始终把党建工作列入党委的重要议事日程，与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，促使基层党建工作与业务工作相互促进、协调发展。此外，我对合行党建工作的重大问题，都要亲自过问，具体指导，常抓落实。亲自过问、指导的目的，并不是代替分管领导直接抓，而是加大领导力度，使班子成员时时感到“一把手”的关心、重视和支持，从而鞭策他们把全行党建工作抓得更紧、更实、更好。

二、建立健全“抓党建”工作制度

提出了制度管理、纪律约束、道德培育的党建工作新思路。

一是规定基层各党支部每月组织党员开展集体学习最少1次以上，机关支部每周1次。要求每名党员在集体学习之外，还要充分利用报刊、网络、手机终端等学习平台，认真开展自学。自己除认真组织并积极参加支部党员学习外，带头讲党课、写心得，争做思想政治工作领头人。

二是规定每季度召开一次党委会，专题研究全行党建工作，明确工作具体责任人并解决存在问题。

三是在年初，按照县委全年工作部署，结合本行实际，及时研究制定了20xx年全行党建工作要点，完善修订了支部党建目标考核细则，下发各支部贯彻执行，做到了工作早安排早落实。

四是实行党委成员联系包抓支部制度，建立了党建工作联系点，明确了各自职责，要求每名领导每月深入联系支部最少一次以上，检查指导，督促任务完成，并列入支部当季考核内容，形成了齐抓共管的党建工作格局。

三、认真履行“责任人”职责

一是抓培训，提素质。首先，年初制定了全行党员干部学习培训规划，共分14批对全体党员开展了十九大报告、党建基础知识等培训，截止目前，累计培训数量达到895人次。其次，认真落实“三会一课”制度。4月22日，我带头开展了以“深刻领会党的群众路线教育实践活动内容，进一步提升西乡合行为民服务新理念”为主题的专题党课辅导，在自己的带领和要求下，全行9个党支部均积极开展了“党日活动”、“支部书记讲党课”等活动，支部工作达到了经常化、制度化、规范化。再次，加强党员干部管理。对全行党员登记造册，积极抓好学习教育专项活动，认真落实各项管理制度，定期开展党员民主评议，加强党员的考核考评。通过教育培训，使我行党员干部整体素质得到明显提高。一年来，全行先后有6名同志获得省、市业务能手、优秀党员称号，本人也被省联社汉中办事处授予“十佳优秀党员”。

二是抓规范，强基础。为履行好“第一责任人”职责，我始终把全面加强党组织建设作为全行党建工作的一项长期工作任务来抓，从强班子、建制度、促规范等方面入手，将全行基层组织建设与业务经营管理工作同抓共管。今年，修订完善了支部党建目标考核办法，从定量、定性两方面对支部进行全面考核评价，并对支部班子成员开展述职述廉“双评议”，使其既接受全体党员评议，也接受服务对象和一般群众评议，增强了其履职意识。通过坚持不懈的努力，全行基层组织建设逐步探索出了一条党工互促、实现“双赢”的新路子，受到上级组织充分肯定。省联社党委副书记鲁怡然一行今年3月专程前来本行，对我行党建工作进行了专题调研。

三是抓服务，重创新。按照县委创建服务型党组织的工作安排，制定了服务型党组织创建方案，确定了城南、峡口两个支部为创建示范点，积极开展创建工作。先后投资6万余元购置了投影仪、平板电视等，为两个支部更新了电教设备。在打造示范点的基础上，还根据业务发展和改革要求，责成各部门修订完善了全行管理类、业务类各项制度66个，为全行科学发展、科学决策提供了制度保证。

四、认真抓好党风廉政建设

在履行党建责任人具体工作中，按照一岗双责要求，我认真落实党风廉政建设工作党委主体责任，带头严格遵守中央八项规定和《企业领导干部廉洁从业若干规定》的各项要求，以身作则，率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。年初在全行工作会议上专题安排反腐倡廉工作，并在总部机关设置了《党风廉政建设宣传栏》，在全行统一悬挂了廉政警示牌，加强了廉政文化宣传。

按照干部交流轮岗规定，对重要岗位人员工作岗位进行了调整，今年共调整54人，并与县检察院开展了“检企共建”活动，开展了预防职务犯罪专题讲座，组织全行有关人员到监狱接受了警示教育，增强了全行党员干部廉洁自律意识和合法守规意识，全行已连续15年没有发生经济案件。

五、存在的问题及今后努力方向

审视自我，20xx年虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但由于自身党建工作经验、能力尚有不足，因此在履行党建直接责任人职责方面还有不到位之处，全行总体工作与县委和上级领导的要求、干部员工的期望也仍有一定差距。

一是理论学习的深度以及指导党建工作、学以致用的力度还不够；二是深入基层解决深层次问题做得不够，调研工作有待加强；三是创新意识不够强，党建工作创新成果较少。

针对上述问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面切实加以改进和提高。

一要对照“三严三实”要求，不断提高自己的领导能力和决策水平，除了认真组织并积极参加单位学习之外，还要不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

二要自觉履行党建直接责任人职责。按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为的政绩，坚持党建工作与中心工作一起谋划，一起部署。

三要树立创新意识，在企业党建工作中不断了解新情况、总结新经验、探索新规律，逐步实现总体思路、工作机制、领导方式、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的思路谋全局、以创新的举措求突破、以创新的方法抓落实，努力推进我行党建工作迈上新台阶，为县域经济发展和本行改革做出自己应有贡献。

**支部书记述职报告银行工作篇十**

在刚刚过去的2024年里，我作为负责支行全面工作的行长，在市分行党委的领导下，认真贯彻落实省、市分行行长会议精神，以加快发展为主线，坚持求真务实、开拓创新，认真履行工作职责，带领全行干部员工努力做好各项工作，使业务经营得到了健康、有效、快速地发展。下面，我从两个方面进行述职：

1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养

作为支行的党总书记、行长，我始终以“三个代表”重要思想、科学的发展观和十九大精神作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉政，积极发挥好支行领导作用。

我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于政治思想的牢固，日常打下了较好的基础。

一是做到认真组织和参加每月的中心组学习制度，及时学习掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，通过政治理论的学习，不断提高自身的思想素质。

二是做到认真学习并贯彻好党的“两个条例”，以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。

三是做到抓好党风廉政建设工作责任制的落实，把党风廉政建设工作始终放在首位，切实在落实上下工夫，在实际行动中求成效。

2、坚持以客户为中心，努力推动业务经营快速发展

2024年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。全年共实现经营利润xx万元，人民币各项存款比年初新增xx万元，人民币各项贷款比年初下降xx万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不良贷款率为xx。

储蓄存款市场得到开拓。积极推进个金战略转型，制定了《个金工作战略转型工作指导意见》，初步形成了全行“大个金”服务格局，成立了个人理财中心，并将原有个人信贷中心与其进行功能整合，理顺了个人金融业务对外服务的关系，逐步加强。

为了对以理财金帐户为主的高端客户档案的建立以及对优质客户“一对一”的服务。加强组织和推动个金业务营销活动，先后开展了xx年个人金融旺季劳动竞赛活动和个人金融产品集中整合营销活动，由于组织有力，措施到位，取得了较好的工作成效，特别是旺季劳动竞赛获得了市分行组织二等奖。在全行开展了“三个一”挂钩活动，紧抓储蓄源头部位，狠抓挖转他行存款工作，大力组织功关营销。强化全员营销意识，发动全员争存揽储，有效地对机关及二线人员进行揽存考核，年末吸储金额达xxx元。

对公存款发展迅速。奋力抓好“稳定型”、“拓展型”及“挖转型”等三类客户的市场拓展工作，制定了客户攻关目标，明确攻关责任人，对重大客户行长自身也作为客户经理带头攻关营销，实行“一对一”跟踪服务。抓好新开户，努力寻找市场资源，及时发现掌握新的客户，上下联动，全力跟踪服务。

特别是认真贯彻落实省市分行“5000户行动计划”的工作要求，采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户xx户，新增存款xxx万元，其中存款达50万元以上的xx户，占新增对公存款的xx。

抢抓时机，奋力攻关，利用当前xx拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近xx万元。切实加强同业合作，加大对同业的服务攻关力度，及时了解同业需求，为其提供优质、高效、贴身的金融服务，成功地与中信实业银行建立了合作关系。

信贷业务有所发展。一是在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款xx万元，开办低风险贷款业务xx万元。加大了信贷退出力度，对信用等级为a-的xx厂成功退出流动资金贷款xx万元。

二是继续加快个人信贷业务发展，坚持做到数量、效益、风险的三统一。大力开办汽车消费贷款、综合消费贷款业务以及存单、保存质押性贷款等业务，全年累计发放个人消费贷款xx笔，累计发放额达xx万元，贷款余额比年初新增xx万元。在大力发展个人信贷业务的同时，严把新增贷款质量关，加强贷前调查，强化贷后管理工作，加强了贷款到期前提醒、贷款间隔期检查、优质客户贷后回访等工作。

中间业务发展成效显著。切实加强对中间业务的领导，制定了《xx年中间业务管理指导意见》，完善中间业务的组织管理体系，形成了由业务管理科牵头，各部门齐抓共管的局面。充分发挥结算网络优势，大力发展结算业务，促成市分行与中信银行建立了合作关系，填补了我行支付结算代理业务的空白。

依靠网点优势，大力发展代理业务，全年共代理销售基金xx万元，代理发行国债xx万元，代理保险xx万元。充公利用中间业务平台，积极拓展代收代付业务，发动全行员工开展委托代扣营销活动，利用xx公司取消柜面现金交易的良机，主动上门营销我行银证转帐产品，实现新开户xx户。全年实现中间业务收入xx万元，比上年提高xxx，新增xx万元。

新业务发展迅猛。加速电子银行业务的发展，利用个人金融产品集中整合营销活动契机，积极宣传营销网上银行、电话银行等业务，扩大交易额，把网上银行发展成为吸引重点公司客户和优质个人客户的品牌产品。至年末，全行企业网上银行、个人网上银行、电话银行的新开户及交易额均超额完成市分行下达的任务计划。

大力宣传我行“汇款直通车”业务，加快“储蓄异地通”等结算新产品的推广使用促进个人汇款业务迅猛发展。加强xx等新的业务品牌的推广。国际业务得到发展，全年实现国际业务结算量xx万美元，外汇资金交易量xx万美元。

3、坚持从严治行，努力强化内部管理

全面加强内控建设。一是开展形式多样的内控教育活动。通过开展“以制度为中心”的管理文化教育活动，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。开展了“内控文化教育月”以及 “集中整治案件隐患月”活动，通过内控谈话、我为内控献一策、签订“执行业务规章制度承诺书”等活动的开展，进一步加强内控制度教育，建立、健全内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。

二是整章建制，切实提高内控水平。制定了支行《xx年扫雷及案件防范工作方案》，进一步完善了内部控制制度，组织开展了全行内控达标上等级和基层网点内控达标活动，全行内控达标总分达到80分以上，有 个网点内控达标达 级。继续推进“扫雷工程”工作制度化、程序化、规范化运作。

三是切实做好案件防范工作，从源头上防范操作风险。定期专题召开案件防范分析会，进一步落实安全保卫工作责任制，与各网点负责人签订了案防工作责任状。规范了网点在机具定位、操作定型上的要求，杜绝业务操作中的随意性，切实防范风险。

四是抓好文明服务工作，着力营造“大服务”格局。加强对服务工作的组织领导，与各营业网点签订服务工作责任状，与员工签订了优质文明服务承诺书，切实做到“二线为一线，一线为客户”的服务承诺。制定了《xx年服务工作意见》，提出了全年的服务工作目标及工作措施。

积极开展“迎行庆、抓旺季”优质文明服务百日竞赛活动以及“文明服务推进月”活动，提高全行员工的服务意识、服务水平，改善服务软环境。加大服务工作检查力度，改进服务工作检查方式，加大奖惩力度。

五是加强工作的规范化管理。建立了行长例会制度、联系挂钩网点制度、职能科室工作对照会议制度、每周三的班后学习制度以及中层干部每周工作报告制度。建立了员工行为档案，对其服务奖惩、规章制度检查处罚、奖励及表彰等情况均记录在册。增收节支，制定了支行《网点水、电、电话费用管理暂行办法》，进一步开源节流，节约费用。

4、坚持以人为本，努力调动干部员工积极性

一是不断改革激励机制。完善分配激励机制，构建全方位的分配体制。在实施分行《营业网点及柜面员工考核分配办法》的基础上，结合支行实际，制定了网点员工考核补充意见，保证了考核的合理性、公正性、透明度。加强对客户经理的考核，建立了《客户经理考核管理试行办法》，形成了客户经理的营销费用及收入分配办法。对全行两个“十强网点”的负责人进行了公开竞聘、考核，对“十强网点”的员工实行双向选择，充分调动了主任、员工的积极性。充实了客户经理队伍，不断增强市场拓展的力度。

二是进一步加强党建工作。制定了支行《xx年度党总支工作意见》，坚持围绕全行的中心工作，加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，切实提高党组织的战斗力，充分调动全行党员的工作积极性。坚持党员学习教育制度、坚持民主生活会制度，在党员中开展了学习“两个条例”心得体会交流活动、民主评议党员活动以及“创争规划”回头看活动，做好新党员的发展和培养工作，营造积极向上、发挥党员模范带头作用的氛围。

三是努力为员工办实事。通过举办员工新春联欢晚会、“三.八”妇女爱国主义教育、“七.一”党员重温入党誓言、“八.一”转退伍军人聚会等活动，极大地激发其爱党、爱国、爱行、爱岗的工作热情。切实关心职工身心健康，组织全行员工进行了常规性体检和女工妇检，继续做好给员工生日送蛋糕、结婚送鲜花礼品、员工生病探望、特困员工救助等事项，尽最大可能送去组织的问候和温暖。

回顾一年来的工作情况，尽管做到了尽心尽力尽职，但我感到有些方面的工作还没有做好，仍存在一些不足之处，具体表现在：

3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

2024年是全行改革发展的重要一年，我将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力；坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展；坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显著的提高；坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平；坚持以企业文化建设为窗口，调动员工积极性，提高队伍战斗力；坚持以党建工作为抓手，发挥党政工团作用，增强整体凝聚力，为实现xx支行创建成区级“文明单位”作出自己应有的贡献。

以上报告，如有不当请批评指正。

**支部书记述职报告银行工作篇十一**

20\_年以来，在\_中支党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

一、以教育实践为重点，统筹部署支行党建工作

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。

一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。

二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

二、抓好干部队伍建设管理，加强组织建设

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组的责任。在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。

在干部管理方面，一是通过教育实践活动中认真组织召开专题民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。

二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

三、夯实基础立足履职，加强作风建设

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践活动中的一些做法也受到了中支工作组肯定。

10月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办5个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风也有了明显改进。

二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“普惠金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公里”问题。多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。

借鉴\_中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

四、落实“两个责任”重点，加强反腐倡廉建设

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和分解。11月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。

二是加强反腐倡廉的宣传教育。5月，组织全体干部职工参观了\_市沙家浜廉政教育馆。5月和9月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于\_市看守所内的\_市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育。7月1日，向支行中层以上干部每人赠送了一本《作风新规口袋书》。9月11日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请\_市预防职务犯罪工作指导委员会办公室\_主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪的思想道德防线。

**支部书记述职报告银行工作篇十二**

从在网上报名、参加听试、笔试、面试、复试到参加培训，不知不觉来到客服中心这个大家庭已经有五个多月的时间了，在这五个月的时间里我经历的是从一个刚走出校园的大学生到一个上班族的改变;从一个独立的个体到成为\_\_\_\_银行电话银行客服中心的一员。

从这几月的工作中总结出以下几点：

一、立足本职，爱岗敬业

二、勤奋学习，与时俱进

记得石主任给我们新员工上过的一堂课的上有讲过这样一句话：“选择了建行就是选择了不断学习”。作为电话银行\_\_\_\_中心的客服人员，我深刻体会到业务的学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。这几个月以来我坚持勤奋学习，努力提高业务知识，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。

2、注重克服思想上的“惰”性。坚持按制度，按计划进行业务知识的学习。首先不将业务知识的学习视为额外负担，自觉学习更新的业务知识和建行的企业文化;其次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

在今后的工作中，我会努力的继续工作，在工作中保持好和客户之间的关系，用的服务来解决客户的困难，让我用的服务来化解客户的难题。

银行客服支部书记的述职报告篇2

**支部书记述职报告银行工作篇十三**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

20\_\_年\_月，我满怀着对金融事业的向往与追求走进了\_\_分理处，在这里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。时光飞逝，来\_\_分理处已经25个年头了，我始终保持着良好工作状态，以一名合格银行员工的标准严格要求自己，立足本职工作，刻苦钻研业务技能，使自己能在平凡的岗位默默奉献着，为我们的银行事业发一份光，贡献一份热。忙忙碌碌的年即将过去，回顾一年来的所有工作令人欣慰，在支行分理处各级领导的带领下和同事们的帮助下，我圆满顺利地完成了本年的各项工作任务，现就一年来的工作情况向各位领导和同事们汇报如下：

一、加强业务知识学习。特别是学习《员工违规处理办法》和《员工守则》等。增加自身业务素质，不断提高工作效率和质量。

二、做到优质服务，提高窗口服务质量，我知道我所在的岗位是一线服务窗口，我的一言一行都代表着本行的形象，因此，我时刻提醒我自己在工作中一定要认真细心，严格按规章制度进行操作，同时尽最大努力去帮助客户耐心解答客户在输业务过程中存在的各种疑问，急客户之所急，想客户之所想，使客户能够高兴而来，满意而归。

三、大力宣传新业务品种，积极营销中间业务，全面完成分理处下达的各项业务指标，营销\_\_保险32万元，\_\_保险3.4万元，办理网银开户85户，借记卡开户388户，为本行创造了中间业务收入。

四、增加安全意识，及时杜绝安全隐患，做到全年安全无事故，业务要发展，安全是基础，工作中能够坚持及时上下班，进出门能做到即开即锁随手关门，坚持做到一日三碰库，杜绝自办业务，及时避免业务操作风险。回顾，展望2024,在新的一年里我会加紧学习，更好地充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。

谢谢大家！

述职人：\_\_

银行基层支部书记的述职报告2

**支部书记述职报告银行工作篇十四**

20xx年，我支行党支部深入贯彻落实党的十九大、中央经济工作会议和上级人民银行工作会议精神，紧紧围绕上级行和支行年度工作会议的各项工作部署，把思想和行动切实统一到上级行党委和支行党组的要求上来，切实增强支行党支部的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥广大党员的先锋模范作用，求实、求新、求进，积极打造精品支行。

1、深化思想认识。

20xx年是中国共产党成立xx周年，支行党组织和广大党员以“创建‘\*\*先锋号’先进基层党组织、争当优秀共产党员”为主题，围绕“五个好”和“五带头”要求，扎实推动创先争优活动深入开展。把深入贯彻落实、学习贯彻十九大精神作为一项重要政治任务。积极组织开展“创先争优创佳绩，我为党旗添风采”主题活动，讴歌党领导下的金融事业和央行工作取得的伟大成就。

2、抓住工作节点。

20xx年，支行党支部紧密围绕“喜迎建党xx周年”，深入开展“七个一”系列活动：

一是召开了一次创先争优活动再推进会议。通过行务会议、支部大会等形式分层次进行再宣传、再推进，为今后一段时间创先争优活动深入开展造好势，奠好基。

二是组织了一次“五个好、五带头”党组织和党员公开承诺活动。特别是在对外窗口服务部门，围绕服务人民群众的宗旨、结合自身业务工作要求开展公开承诺，提升服务水平，树立良好形象。

三是参与了一次主题征文活动。根据上级行统一部署，以“创先争优创佳绩，我为党旗添风采”为主题，以在履行央行职责中体现共产党员先进性和模范带头作用为主要内容，开展主题征文活动，并择优向上级党组织推荐。

四是参加了一次党史培训教育。组织全体党员参加上级党委举办的中国共产党建党93周年党史培训讲座，并通过内网专栏导读和领导干部上党课等多种形式，引导广大党员深入学习党史知识和党的理论，增强党性修养。

五是确定了一个主题党日活动。集中组织全体党员参观中共一大上海会址，学习革命先烈，承传红船精神，增强履职的责任感和使命感。

六是组织参与党的知识测试活动。根据上级党委的统一工作布置，在“七一”前夕，组织全体党员参加一次党的知识和党史测试竞赛，以进一步巩固党员对党史、党纪和党的基本知识的了解和掌握，以更好地指导推动实践工作。

七是召开了一次纪念建党93周年庆祝座谈会。组织学习中央领导同志关于党建工作及建党xx周年纪念活动方面的讲话精神，并通过讨论、座谈等形式，对一年来的创先争优活动开展情况进行回顾和总结，提炼先进经验和做法，查找存在不足和薄弱环节，推动下一步创先争优活动的继续深入开展。

3、建立长效机制。

支行党支部在深入开展创先争优活动中，认真总结经验，将工作实践中特点明显、成效突出的活动方式和做法逐步制度化、常态化，建立健全创先争优活动的长效机制。

一是建立领导责任制。明确支行党组书记是创先争优活动的第一领导责任人，把创先争优活动列入党建工作责任制，纳入领导班子年度考核评价体系，建立创先争优活动领导点评制度，深入基层调研，指导工作，解决实际问题。

二是健全激励机制。通过多种形式强化激励机制，激发党组织按照“五好”要求发挥党组织的战斗堡垒作用，广大党员按照“五带头”要求发挥中坚骨干的模范带头作用。

三是完善监督机制。深入开展公开承诺活动，并通过党务公开、政务公开、行务公开、群众满意度测评等方式，将党员干部履行党员义务、执行党风廉政建设责任制情况置于干部群众监督之下。

四是深化党建带动机制。发挥党建带工、青、妇建设的组织优势，把党组织创先进和群团创建结合起来，把党员争优秀和带动全体干部职工争优秀结合起来，增强创先争优活动的实效性。

五是形成宣传机制。加强舆论的引导和造势作用，发挥各类宣传媒介的载体作用，大力宣扬先进、宣传典型、介绍好的做法和经验，为深入开展创先争优活动营造良好的舆论氛围。

1、深化“赢”字文化建设。

围绕“亡、口、月、贝、凡”的“赢”字构成做文章，结合支行履职特色，从“亡”字谈培养忧患意识；从“口”字谈培养沟通意识；从“月”字谈培养效率意识；从“贝”字谈培养廉政意识；从“凡”字强调培养奉献意识。围绕“赢”字做文章，结合自身和支行实际，谈对“赢”的认识、“赢”的理念、“赢”的方法，及时总结归纳“亡口月贝凡，‘赢’字大家谈”活动成果，并作为不断改进工作和管理的重要依据，努力营造全行“敢拼争赢”的良好氛围。

2、深化开展5s管理实践活动。

按照基础工作求实、内部管理求严、工作标准求高、窗口服务求优的“四求”要求，结合上级行的考核内容，创造性地把企业现场管理理念--“5s管理”引入内部管理文化之中，切实把“5s管理”引申为“标准确立、程序执行、流程监督、安全运维、素质提升”的五大内部控制环节。

通过开展内部制度学习、业务标准修订、业务流程再造、内控监督强化，使“人人积极参与，事事遵守标准”，极大地提高了各项业务操作的标准化和内部管理的规范化水平，丰富了内部管理文化内涵。

3、深化内部监督机制建设。

支行始终树立“安全第一，内控优先”的管理理念，切实创新工作方法，我们通过“五个一”不断实践探索内部监督长效机制建设，即引进了一个理念（5s管理理念）、坚持一个常态（坚持制度检查月活动）、确立一个标准（基础业务标准化）、注重一个过程（日常分级检查）、营造一个氛围（内部管理文化），在潜移默化中，不断彰显本色，在创新引领中，做到统筹兼顾，并进一步推进了工作、凝聚了合力，使支行履职效率更高效、管理服务更规范、风险防范更自觉、窗口服务更优化、工作业绩更突出，相关经验做法在总行召开的加强县支行内部监督机制建设座谈会上进行了交流，得到了领导的肯定。

1、明确主题。

支行党支部以“活力支行”的精神引领、以“三求一精”（即求实、求新、求进，打造精品支行）的目标追求，树立“上下一体、厚学创新”工作理念，积极有为，奋发进取，认真开展以“心气如海·晶透似盐”为主题的党务公开试点工作。把“讲民主、强监督、促和谐”作为支行党务公开工作目标，并由此制定支行党务公开工作的实施方案，明确了指导思想、基本原则、内容程序和工作制度，从而保证有计划、有步骤地推行党务公开工作。

经过一段时间的工作探索和实际运作，取得了初步的工作效果，在讲民主、强监督、促和谐等方面发挥了良好的推动作用。

2、明确制度。

一是由党务公开领导小组统一制订了《支行党务公开目录》，内容基本涵盖党组织民主决策、机制运行和行务运作等方面，努力做到公开目录简约明了，公开内容具体翔实，文件政策有据可查，责任部门一目了然。支行的党务公开目标提出后，经过多方征求意见和多次审定修改补充，最终形成既符合上级要求又具有支行特色的党务公开统一目录。

二是制定了《\*行\*\*县支行党务公开工作管理办法》，明确了相关工作制度和工作流程，并专门设计制作了党务公开申请表、信息审核表和监督落实情况表，进一步增强了党务公开的制度化、规范化和长效化。

三是建立了党务公开监督员制度，聘请\*名科室代表成立了支行党务公开监督组，对党务公开工作进行了定期或动态监督检查，每季度填写党务公开监督落实情况反馈表，对党员群众的监督意见和建议进行落实整改和完善补充。

3、明确责任。

推行党务公开是一项政策性强、覆盖面广的新工作，必须分解责任落实到位。支行党组是责任主体，党组书记、行长是第一责任人；党组成员、纪检组长承担党务公开分管领导的职责；党务公开领导小组组织实施工作方案，制定和审核公开目录；领导小组办公室配合服务，协调联络，具体操作；相关组织和责任人根据统一部署和工作要求做好份内工作，逐步形成党务公开的实务操作机制和监督考核机制。根据支行党组和党支部党务公开内容不同，分别明确责任领导和直接责任人，还聘用\*名年轻党员为党务公开网站的信息维护员。切实做到把党务公开的目标任务、责任措施具体到项目，落实到个人，做到事有专管之人，人有明确之责，责有限定之期。

20xx年，支行党支部紧紧围绕上级行和支行年度工作会议的各项工作目标，充分发挥党支部的政治优势，从思想上、组织上、作风上保证圆满地完成了各项工作任务。主要体现在：

一是以促进\*\*加快转变经济发展方式为主线，金融支持经济平稳较快发展的作用进一步发挥。

二是以联动协作加强金融风险防范和征信体系建设为抓手，金融维稳机制的基础进一步夯实。

三是以积极推动服务方式和技术创新上台阶为动力，基层央行金融管理与服务水平进一步提升。

四是以促进外向型经济平稳较快发展为己任，优化外汇服务管理活动的成效进一步显现。

五是以争创一流内部管理特色品牌为目标，支行平稳安全运转的实效进一步得到提高。

**支部书记述职报告银行工作篇十五**

今年以来，在xx党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。

一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。

二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组最大的责任。

在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。

在干部管理方面，一是通过教育实践活动中认真组织召开专题民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践活动中的一些做法也受到了中支工作组肯定。10月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律 强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办5个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风也有了明显改进。

二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“普惠金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公里”问题，多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。

借鉴\*\*中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和分解。11月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。

二是加强反腐倡廉的宣传教育。5月，组织全体干部职工参观了\*\*市沙家浜廉政教育馆。5月和9月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于\*\*市看守所内的\*\*市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育。7月1日，向支行中层以上干部每人赠送了一本《作风新规口袋书》。9月11日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请\*\*市预防职务犯罪工作指导委员会办公室xx主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪的思想道德防线。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn