# 劳动争议仲裁申请书表格下载 劳动争议仲裁申请书(模板11篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-09-11

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动争议仲裁申请书表格下载篇一被反诉...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇一**

被反诉人（本诉申请人）：\*\*\*\*

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失 元。

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理。 20xx年2月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《劳动合同法》签订劳动合同。但是，由于被反诉人与\*\*\*公司直至xx年12月31日仍具有有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与\*\*\*\*公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。

如下：

1、被反诉人拒绝审查业主\*\*\*\*图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉。

2、xx年7月，被反诉人负责校对审核并发行\*\*\*\*\*设计，由于其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。

3、被反诉人负责\*\*\*\*\*工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于xx年12月7日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。

在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于xx年9月30日擅自脱离岗位，离开了公司。

综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇二**

申请人：

住所地：

法宝代表人：

被申请人：，姓名，民族， 年 月 日出生，住 省 市 区 楼 室。

请求事项：

1、请求依法撤销 人仲案字[20xx]第 号仲裁裁决书；

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动

争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动\*\*大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

（1） 该份证据公司提交给区劳动\*\*大队年检材料20xx年12月正常工资 薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动\*\*大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

（2） 该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被 申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的\'与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为， [20xx]第 号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

中级人民法院

申请人20xx年 2 月 日

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇三**

法定代表人：刘\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

被申诉人：张\_\_

申请要求：

1、裁决被申诉人支付申诉人培训费35万元。

2、被申诉人承担仲裁费用。

理由与事实：

\_\_年10月，申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系美国\_\_大学房地产开发学院，选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务8年。\_\_\_\_\_年10月被申诉人学成回国后，未到本公司就业，而是到香港驻内地某公司工作，现根据合同要求被申诉人赔偿35万元的损失。

此致

广州市天河劳动仲裁委员会

\_\_（市）\_\_房地产有限公司

\_\_\_\_\_1年11月8日

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇四**

宜章县劳动仲裁委员会：

申请人：黄纯刚（男）、生于1979年2月8日，家住宜章县玉溪镇尚御名都，身份证号：\*\*\*398；现在宜章县国字号水泥砖厂试用。

被申请人：宜章县国字号水泥砖厂

法人代表：肖国孝

请求事项:请求确认申请人与被申请人之间存在劳动关系；事实与理由：

申请人于2024年2月16日经人介绍到宜章县国字号水泥砖厂去做事，上午厂长安排要我负责绞拌机操作，厂长在旁边指导操作，当时厂长要我检查水泥料混合情况，要求我用手去抓料检查，不幸被绞拌机将右手绞伤，后在郴州一九八医院治疗40多天，现造成右手食，中指自掌指关节处缺失，右手背有3×5cm皮肤撕脱瘢痕，右无名指功能缺失，右大拇指间关节活动受限，经湘南学院司法鉴定为柒级伤残。

未形成劳动关系，所以不能按工伤赔偿。

申请人认为，只要是在你厂里上班，不管是在试用期，是否签定了劳动合同，不论上班时间长短，都已形成了事实的劳动关系。为此现特请求宜章县劳动仲裁委员会给予确认劳动关系，还报告人一个公道，确实维护弱势群体的合法权益。

此致

申请人：黄纯刚2024年4月30日联系电话：\*\*\*

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇五**

申请人：\_\_x，男，汉族，30岁，身份证号码\_\_，\_\_县人，现住四川省成都市一环路南二段16号中国科学院成都分院7栋4单元601号，联系方式13438063077。

法定代表人：吴军，四川金星压缩机制造有限公司董事长。

申请事项

1。请求依法裁定被申请人陈述真实的辞退申请人的原因；

2。请求依法裁定被申请人向申请人支付赔偿金三千元。

事实及理由

申请人于20\_\_年5月21日参加了成都市人才市场在世纪城新会展中心举行的人才招聘会。在会场，申请人遇见被申请人正在招聘法务专员，通过与其招聘广告对比和招聘人员交流发现自己的专业和经历与公司要求相符，便投递了一份简历。此后，申请人在20\_\_年5月23日接到被申请人人力资源部员工的面试通知后，参加了20\_\_年5月24日举行的面试，并且于20\_\_年6月1日在接到被申请人人力资源部员工的通知后与被申请人的法定代表人吴军等面谈，当时申请人接到人力资源部员工的用工通知。

20\_\_年6月8日，申请人按照被申请人的安排携带体检证明去被申请人处报道，并填写了入职资料。20\_\_年6月13日，申请人在没有参与被申请人所招聘岗位（法务专员）的具体工作的情况下，被人力资源部的分管领导和部门领导找去谈话要求终止试用劳动关系，当时申请人向人力资源部领导阐明了申请人的观点，但是他们仍然要求终止试用劳动关系，并给我出具了相关文件，解除了申请人与被申请人的试用劳动关系。

被申请人的上述行为已经违反了《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条之规定，侵犯了申请人的合法劳动权益，因此，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条之规定向贵委申请劳动仲裁，恳请贵委根据事实和法律依法裁决支持上述请求，以维护申请人的合法权益。

此呈

四川省成都市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_x

二o\_\_年七月七日

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇六**

被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人张某，该公司总经理。

仲裁请求

二、要求被申请人支付申请人聘请律师的费用人民币3000元

事实及理由

申请人入职被申请人处工作，任职纸样师。任职期间申请人期间的工资为每月人民币7000元，20xx年3月份起工资为每月8000元。申请人任职期间，被申请人一直未与其签订劳动合同。故申请人依法申请劳动仲裁，请仲裁委支持申请人的全部仲裁请求。

此致

深圳市龙岗区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇七**

申请人xx，女，1980年6月10日出生，汉族，现住海南省海口市xx路xx号

被申请人研究设计院。地址：xx市xx区xx西xx号。

法定代表人xx 。

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系（养老保险、医疗保险、失业保险等）手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在xx市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

xx市xx区劳动仲裁委员会

申请人：xx

二0xx年xx月xx日

**劳动争议仲裁申请书 篇10**

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇八**

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_，董事长。

\_\_\_\_\_请求:

请求贵委撤销被申请人作出的《员工调岗通知书》、《待岗通知书》，责令被申请人履行与申请人之间签订的劳动合同，恢复申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_的工作岗位。

事实与理由:

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月份与被申请人建立事实劳动关系，岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

由于业务能力较强、业绩突出等原因，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月经双方协商将申请人岗位晋升为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月6日，申请人与被申请人正式签署了劳动合同，合同约定，申请人的岗位为“\_\_\_\_\_\_\_\_\_”，合同期限为8年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月6日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月5日，月工资协商确定为12,000元。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月1日，被申请人负责人找申请人谈话，称为降低成本，决定辞退申请人。

在申请人表示拒绝的情况下，被申请人又于8月3日下发了《员工调岗通知书》，单方面决定将申请人的岗位调整为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并将月薪降低到3，000元。

在申请人明确表示不同意后，被申请人又于同日单方作出《待岗通知》，决定将申请人确定为待岗人员，月薪为1,000元。

申请人认为，申请人与被申请人签订的劳动合同真实有效，双方均应严格遵守，在申请人不存在不胜任合同约定的工作岗位的情形下，未经双方协商达成一致意见，被申请人无权单方面调整申请人的工作岗位并降低工资标准。

现申请人根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国劳动争议调解法》的相关规定，特向贵委申请\_\_\_\_\_，请求贵委撤销被申请人对申请人作出的《员工调岗通知书》、《待岗通知书》，责令被申请人履行与申请人之间签订的劳动合同，恢复申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_的工作岗位。

此致

北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，男，\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日生，汉族，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月份工资（截止到辞职当日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日），并请求认定被申请人提出的“培训违约金”无效。

事实和理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月到被申请人处工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_设计师一职，并与\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月份第一次外出参加培训，当时被申请人并没有与申请人签订协议，没有约定服务年限。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月份，申请人第二次参加外出培训，同样被申请人没有与申请人签订协议，没有约定服务年限。因此，被申请人在没有与申请人签订任何培训协定约定服务年限的情况下，单由被申请人一方提出的“培训违约金”无效，被申请人同样没有权利扣发工资作为“培训违约金”。

现具申请，请求依法仲裁。

此呈

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇十**

申请人：\_\_，男，住丹江口市六里坪镇油坊村x组\_\_号，身份证号码：\_\_，联系电话。

被申请人：\_\_有限公司\_\_车身厂住所地：

法定代表人：\_\_负责人：\_\_电话：\_\_

被申请人：十堰市\_\_劳务有限公司，住所地：

法定代表人：\_\_电话：\_\_

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金\_\_元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20\_\_年——20\_\_年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20\_\_年2月被十堰\_\_劳务公司派遣到\_\_车身厂工作，20\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

申请人：\_\_x

**劳动争议仲裁申请书表格下载篇十一**

被申请人：

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资3x234元(自xxxx年x月至xxx2年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3xxx元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计xx2x元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自xxxx年x月至xxx2年3月的社会保险。

事实与理由：

xxxx年x月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1xxx元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，xxx2年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持!

此致

敬礼！

申请人：xx

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn