# 2024年电子版劳动合同有法律效力吗 电子版劳动合同(优秀15篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-08-29

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!电子版劳动合同有法律效力吗篇一根据《中华人民共和国劳动合同法》和\_\_\_...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**电子版劳动合同有法律效力吗篇一**

根据《中华人民共和国劳动合同法》和\_\_\_\_市有关条例及规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

1.01甲方依照此合同条款聘用乙方为员工。

乙方工作岗位职务：;

工作地点：\_\_\_\_市或公司规定的其它地区

工作内容：根据甲方规定的岗位职责或任务确定。

2.01本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期;其中包括试用期从\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2.02乙方保证熟知并承认公司所有规章制度均为合同附件，是合同的重要组成部分。

2.03本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

2.04本合同一式两份，加盖公司骑缝章和员工签字后有效，双方各保存一份。

2.05本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改;涂改或代签无效。

3.01工资发放

(1)甲方规定考勤和工资发放周期为每月\_\_\_\_日至本月月末，甲方根据考勤记录，于考勤截至日的次月\_\_\_\_日，通过银行或者直接向乙方发放劳动报酬。

(2)乙方工资水平由双方协商确定，该工资水平以乙方能恰当履行职责为前提。乙方工资中包含浮动绩效奖金部分，根据乙方工作绩效浮动，其范围为：绩效奖金基数(0—200)%.

(3)甲方代扣、代缴乙方应缴的个人所得税和社会保险中个人应承担的部分。

(4)本合同中所有提及的工资均指税前工资。

3.02下列情况下，乙方同意甲方有权对工资进行调整或者扣除，但工资数额不低于\_\_\_\_市最低工资水平：

(2)乙方不能按时按质完成工作任务且情形较严重的;

(3)因乙方个人行为给甲方造成损失的;

(4)乙方违反公司规章制度的;

(5)因各种原因，乙方工作时间未达到规定时间的。

3.03乙方认真遵守甲方规章制度，在工作中有突出贡献、重大创新、促使公司经营得到改善的，甲方将给予乙方荣誉或物质奖励;乙方的行为违反公司制度和规定的，甲方将给予乙方扣薪、降薪、辞退等形式的处罚。

3.04因工作性质决定，乙方不要求加班加点工资;但甲方应保证乙方正常休息时间和综合计算的工作时数不超过法定工作时数。

3.05乙方在工作时间内，按照国家有关规定履行国家和社会义务时，发放基本工资。

4.01乙方每周工作\_\_\_\_日，共计40小时;除午餐时间外，每个工作日不安排其他休息时间。

4.02甲方根据实际需要，可变更工作时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作，乙方如无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点的次数和时间。

4.04乙方在事假期间没有工资。

5.01乙方在甲方任职期间，甲方有义务和权利对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的培训，乙方应积极配合。

5.02乙方经甲方出资培训的，在合同期限内解除合同的，应向甲方偿付培训费和相关费用，其标准参照有关培训协议或招生、接收协议。

6.01甲方有权根据公司工作的需要并结合乙方的工作能力、表现和态度，安排和调整乙方的工作;乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

6.02甲方为乙方提供符合国家安全、卫生标准的工作场所和劳动工具。

6.03甲乙方严格执行有关劳动保护的法律法规，共同保证乙方在劳动过程中的安全与健康。

7.01社会保险

(2)乙方申请缴纳社会保险的，应及时向甲方提供相关文件或证明;

(3)因因乙方原因导致延迟、减少或不能缴纳的，乙方应承担由此造成的一切后果;因此导致甲方损失的，应赔偿损失。

7.03乙方按照甲方的规定，享受甲方的其他福利待遇。

8.01乙方应自觉遵守国家、\_\_\_\_市和工作地点的法律法规。

8.02乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

8.03乙方造成甲方财物(包括个人领用的甲方财物)损失损坏的，应照价赔偿。

8.04乙方违反甲方规章制度，甲方有权根据情节严重程度给予乙方相应的纪律处分，包括扣款，直至辞退。

8.06在本合同期间，除非得到甲方的许可，乙方不得直接或间接自营或与他人共同经营与甲方存在竞争的业务，也不得到与甲方有竞争关系的其他公司任职，乙方也不得动员甲方其他员工直接或间接与离职后的乙方展开任何合作合伙等活动。如果乙方违反上述规定，甲方有权按照公司有关规章制度对乙方进行处理。

9.01甲乙双方均可要求变更本合同的相关内容，但须经双方协商同意;变更后的合同文本或合同条款经双方盖章、签字后生效;任何其他形式如口头、邮件等都无效。

9.02因国家法律法规或甲方内部规章制度变更，导致本合同相关内容变更的，自动生效。乙方有不同意见的，应在甲方内部规章制度公布之日起2周内提出异议，否则视为同意。

10.01有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

10.02有下列情形之一的，双方可解除合同：

(1)经甲乙双方协商一致同意的;

(2)甲方濒临破产处于法定整顿期间或生产经营发生困难，需要裁员的;

(3)甲方因生产经营、技术发生变化，确实无法调剂安排的富余人员;

(4)符合本合同

10.06条款规定的。

10.03乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方，无须提前通知或给予补偿。

(1)严重违反企业劳动纪律和规章制度，根据甲方规定应予辞退的;

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害，根据甲方规定应予辞退的;

(3)以隐瞒、欺骗、伪造等非法手段获取入职资格的;

(4)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(5)因触犯国家法律被依法拘留、劳动教养、判刑的;

(6)乙方连续3个次考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

10.04有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应提前一个月书面通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

9.01条款就变更达成协议的。

10.05有下列情形之一的，经有关部门认定，乙方可以书面辞职，无须提前通知：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方健康的;

(2)甲方侵犯乙方人身权利的;

(3)乙方应征服兵役的;

(4)法律法规规定的其他情形。

10.06下列情形之一，乙方可解除合同，但应提前一个月书面通知甲方：

(1)需离职进修的

(2)移居国外的

(3)其他正当理由

10.07无论辞职、辞退，乙方都应按照甲方规定办理以下离职手续：提出书面通知、进行工作交接、填写离职相关文件资料、交还所有与甲方有关的文件资料和财物等。如有遗失、损坏应予赔偿。不按规定办理的，乙方应承担违约责任及一切后果。

11.01甲方提前解除劳动合同的，应按国家规定标准向乙方一次性发给终止(解除)合同赔偿金。

11.02甲方或乙方提前解除劳动合同时，未履行提前通知义务的，应承担违约责任，向对方支付违约金;违约金金额为：未提前通知日数乙方辞职当月的日工资基数。

11.03乙方未按照规定办理离职手续的，视为擅自离职，应承担违约责任，向甲方支付违约金1万元;乙方私自带走公司物品或资料的，甲方保留向公安机关控告追究其刑事责任的权利;乙方行为给甲方带来其他损失的，乙方应承担全部后果和赔偿责任。

12.01双方发生劳动争议后，甲乙双方应协商解决;协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服，可向仲裁机构所在地的人民法院起诉。

13.01签订合同时，乙方应如实向甲方提供与其他单位不存在劳动关系的证明;本人身份证、学历学位、职业技能等证明;工作经历、职业技能、个人法定住址、现住址、健康情况、家庭状况等信息。未提供证明信息或证明信息不实的(如隐瞒重大疾病等)，无论隐瞒信息内容及种类，一律视为乙方以欺瞒手段获取入职资格，应承担由此引起的一切纠纷和责任;给甲方造成损失的，乙方应赔偿全部损失。

13.02甲方有权对本合同所提规章制度进行修改变更，其效力等同于《劳动合同》变更;但其内容须符合劳动法律法规的文件规定，否则，为无效条款。

13.03乙方于甲方签订的其它书面文件及甲方的规章制度作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

13.04双方协商一致，约定的内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电子版劳动合同有法律效力吗篇二**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

1、安装人员外出需穿公司制服，配带工作证，不跟客户不发生冲突，做到微笑服务。

2、客户需收签单据，交回公司，将算整个工作完成。

3、安装师傅出外墙工作必须配带安全绳。

4、安装过程中，不按公司规定进行安全施工，出了事故自行负责。

5、收取用户费用需开收据，需用户签名字

6、损坏用户物品，自己承担，与公司无关

甲方：乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**电子版劳动合同有法律效力吗篇三**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，劳动合同书电子版。

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，合同范本《劳动合同书电子版》。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电子版劳动合同有法律效力吗篇四**

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在\_\_等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的\'通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)：乙方签字：

签订时间：签订时间：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**电子版劳动合同有法律效力吗篇五**

乙方：\_\_\_\_（计算机系\_\_\_\_届毕业生）

为提高我院毕业生职业能力，真正培养适合社会需求的专业人才，我系对毕业生实施院外对口专业实习教育，我系和本系学生就学生本人的院外对口专业实习问题，达成如下协议：

1、甲方负责指派相应的指导教师负责院外实习的指导工作，必要时可派指导教师巡视。

2、甲方在乙方离校前有责任进行安全教育，并对乙方进行定期或不定期的考勤或抽查，解决有关实习中出现的问题。

3、甲方负责并建立\_网站和专用信箱负责技术答疑。

4、乙方自愿选择院外实习单位，并负责通知家长关于实习的所有情况，实习期间要经常与家长联系，甲方不负责通知家长，若因此造成对乙方的损失，甲方概不负责。

5、乙方服从甲方有关院外实习的规定（详见《计算机系\_\_\_\_届毕业生院外实习实施方案》）。

6、乙方要向甲方提供详细的通讯地址、联系电话，以便甲方与乙方联系，如因通讯地址和联系方式不详或虚假造成对乙方的损失，甲方概不负责。

7、乙方遵守实习单位的一切规定，遵纪守法，对自己的一切安全行为负法律和安全责任，若因乙方个人原因而引发的安全事故，均由乙方承担相应的责任。

8、乙方在实习结束时，要进行综合能力测试和答辩，相应的实习单位要对学生的实习进行总结，并量化成绩。对于成绩不合格或者答辩不过者，不得毕业。

9、乙方必须每月定期向甲方（责任教师）汇报实习情况，如遇到特殊情况应及时报告甲方（责任教师），以便甲方（责任教师）能及时采取应对措施。

10、乙方的课程考试和重修有关事宜，甲方不负责通知，乙方自己负责与系办联系（联系电话：\_\_\_\_）询问有关情况。

11、乙方必须有单位实习协议，并在\_\_\_\_年\_\_\_\_月份以前将正式就业协议交到辅导员处。

12、其他未尽事宜，由双方共同协商解决。

本协议一式三份，甲乙双方各持一份，辅导员或责任教师一份。

本协议自签字之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_乙方家长（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_签订地点\_\_\_\_\_\_

**电子版劳动合同有法律效力吗篇六**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

户籍所在地住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，确立劳动关系。

从 年 月 日起至 年 月 日止，其中包括试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)甲方安排乙方在从事工作;

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要对乙方的工作时间工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方的安排。

(一)乙方试用期工资 元/月(日);试用期满按以下第方式计算工资：

1、计时工资工资为 元/月;

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价;甲方应以以法定货币支付工资，每月日发放乙方上一个月的工资。工资不低于省政府规定的最低工资标准。加班工资按法律规定执行。

甲乙双方均应依法参加社会保险，缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(一)甲方按国家和地方政府有关规定提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训，乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定及操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电子版劳动合同有法律效力吗篇七**

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

联系住址：

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_\_\_\_》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_个月(合同期限包括试用期)。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。乙方在试用期考核合格后成为甲方正式员工。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日填写到岗确认书为合同起始时间建立劳动关系，劳动合同终止时间不顺延。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，有下列情形的，甲方可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点以及劳动报酬，乙方应服从甲方的安排。

(2)乙方因失职、渎职给甲方造成经济损失或不良影响，甲方认为应调整工作的;

(3)甲方因阶段性工作任务需要临时性调整乙方工作的;

(4)甲方因组织机构发生变动而需要调整乙方工作的;

(5)甲方规章制度规定的其他情形。

若乙方不服从甲方工作调整的，双方均可以终止劳动合同，甲方不承担劳动赔偿或劳动补偿。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，在原合同有效期内，双方可不再另外签订劳动合同;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和薪酬，甲方可以根据考评结果来决定是否对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪等处分。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条甲方按国家规定为女职工提供劳动保护。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从安排。

第十条乙方不能自行决定是否需要加班，而是必须按程序进行书面审批，且待批准后方可认为是加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月基本工资标准为元，试用期月工资标准不得低于月工资的80%)，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条本合同履行期间，乙方工资及工资发放按甲方《薪酬管理制度》执行。甲方以货币形式或其他形式足额支付乙方工资(如遇节假日作相应顺延)。乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济和医疗待遇以及乙方加班按国家有关规定和公司规章制度执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的.教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和管理办法以及劳动纪律;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。乙方应在工作中努力学习，不断提高职业技能，以保证能按甲方要求完成工作任务。

第二十三条乙方严重违反劳动纪律，甲方有权按照国家相关法律和甲方依法制定的规章制度予以处理，直至解除本合同。

甲方依法制定的规章制度和劳动纪律已经公示，或者已经告知乙方，乙方已经全面知晓甲方的相关规章制度并保证严格遵守。公司规章制度包括但不限于：《日常管理制度汇编》、《岗位说明书》《薪酬管理制度》、《绩效管理制度》、《绩效考核量表》。

乙方遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并严格按照甲方公司规定标准、流程执行;乙方有违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法考核;甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方劳动关系;乙方的行为给造成甲方经济损失的，应负赔偿责任。

第二十四条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十五条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十六条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2.严重违反本合同或甲方的规章制度;

3.试用期考核不符合岗位需求的;

4.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或为其他单位提供劳务服务的;

5.严重失职、营私舞弊;

6.被依法追究刑事责任的;

7.法律法规规定的其他情形。

第二十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第三十条有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第三十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

双方协商约定的其他内容

第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十三条双方需要约定的其他事项：

第三十四条除法律有特殊规定外，乙方不论以任何理由解除本合同或离职，都应至少提前三十日书面通知甲方并按甲方的规章制度办理离职手续。

本合同无论任何原因终止或解除，乙方都应严格遵守甲方的规章制度，按甲方规章制度与甲方办理本合同终止或解除的相关离职手续并按甲方要求与甲方办理工作交接手续。

如果乙方不按本合同约定及甲方规章制度的规定办理离职及工作交接手续，给甲方造成损失，应赔偿给甲方造成的损失，并且甲方可不向乙方支付任何补偿。

第三十五条乙方有下列情形之一的，甲方在法律限定的范围内，均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2.违反甲方依法制订的规章制度;

3.工作失误给甲方造成了经济损失;

4.应向甲方支付的其它任何款项;

第三十六条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十七条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条甲方的规章制度以及甲、乙双方签订的其他协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。合同附件包括但不限于以下附件：

1、《日常管理制度汇编》

2、《岗位说明书》

3、《薪酬管理制度》

4、《绩效管理制度》

5、《绩效考核量表》

第四十一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**电子版劳动合同有法律效力吗篇八**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证(护照)(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证(护照)(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本劳动合同所列条款。

一、劳动合同期限及试用期

(一)甲乙双方同意本合同的期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同在有效期届满即行终止。因甲方工作需要，双方在完全同意的条件下，可续订合同。

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。(试用期包括在劳动合同期限内)。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，在(岗位或工种)财务岗位工作，按时、按质、按量完成该岗位所承担的各项内容；乙方同意，在下列情况下，甲方可将乙方的工作岗位调整为核单员或库管：

(1)正式录用以后连续\_\_\_\_\_\_\_个月无法完成月任务业绩指标的；

(4)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的；

(5)绩效考核得分不足\_\_\_\_\_\_\_分的；

(6)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的。

2、甲乙双方确认工作地点为\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_。乙方同意出现下列情况时，甲方可对乙方的工作地点进行调动：

(2)公司业务拓展，增设新的办公或经营地址，有与乙方原工作性质相同或近似岗位，需要乙方前去支援的。

3、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动，实行以岗定薪、岗变薪变。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_\_\_小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_\_\_小时)，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_日。

2、不定时工作制，即经人力资源保障(劳动)部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经人力资源保障(劳动)部批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_元。

2、双方约定以确定乙方工资。

(二)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_次工资。

(三)甲乙双方对工资的其它约定。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《中华人民共和国职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

六、主要工作职责

(一)负责工商、税务等相关职能部门的财务审批。

(二)会所内所有消费单据的审核。

(三)会所内各项流水均以报表的形式上报给会所负责人。

(四)会所内易耗品、外卖品、以及固有资产的库存管理。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

(二)职业纪律：

1.应当热爱本职工作，钻研业务，使自己的知识和技能适应本职工作的要求。

2.应熟悉会计法律法规和国家统一会计制度。

3.应按照会计法律法规规定的程序和要求进行财务工作，保证所提供的财务信息合法、真实、准确、及时、完整。

4.办理会计事务应实事求是、客观公正。

5.应熟悉本公司业务管理情况，运用掌握的财务信息，为提高公司经济效益服务。

6.应当保守本公司的商业秘密，除法律规定或公司领导同意外，不得私自向公司无关人员或外界提供或泄露公司的财务信息。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方的规章制度给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、劳动合同变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

4、乙方在其他单位兼职，造成甲方名誉受损，或其他经济损失在20xx元以上；

5、甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其他情形。

(三)乙方应征入伍、被依法限制人身自由或者失踪但是尚未被人民法院宣告失踪、死亡的，甲方可以中止履行劳动合同，也可以根据甲方规章制度进行处理。

九、声明与确认

(一)乙方确认：其向甲方提供或填写的入职登记表，履历上的信息完全真实有效。乙方与其他用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

(二)乙方确认：甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下，乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_邮寄至该地址的\'，视为送达。

(三)本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件以及下列录用条件：

1、具备政府规定的就业手续；

2、胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责的；

4、与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

5、与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内的；

6、未按本合同约定时间到岗；

7、入职后不得拒绝购买社会保险或者拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同；

8、不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

9、完成试用期的工作任务，考核达标。

十、保密约定

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的支术密和经营信息。其中，经营信息包括但不限于：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容等。

十一、违反劳动合同的责任

(一)乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿下列损失：

1、甲方为其支付的培训和招收录用费用；

2、对甲方生产经营工作造成的各种经济损失；

3、甲方由此支出的律师费用、调查费用、诉讼费用等；如果上述损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之\_\_\_\_\_\_\_倍。

(二)如果乙方违反本合同约定的其他义务，或者违反劳动纪律、规章制度的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之\_\_\_\_\_\_\_倍。

十二、劳动合同解除和终止手续

甲乙双方解除或终止本劳动合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_\_\_内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方出具的解除或者终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

十三、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、双方认为需要约定的其他事项:

十五、其它

(一)本劳动合同未尽事宜，按现行法律法规执行。

(二)本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**电子版劳动合同有法律效力吗篇九**

乙方：xxx

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的\'原则签订本合同。

一、合同期限

xxx。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作xx日，分别为周xx;每日工作xx小时。

四、劳动报酬

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时xx元。

甲方向乙方支付工资形式为xx(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过5日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：xxx。

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

xxx。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)：xxx乙方(签章)：xxx

xxx年xx月xx日xxx年xx月xx日

**电子版劳动合同有法律效力吗篇十**

乙方：\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，期限\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_天，每天工作\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定.

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_.

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的\';2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_年\_\_月\_\_日

**电子版劳动合同有法律效力吗篇十一**

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议:

1.甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的`福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

1.乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2.乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3.如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_1000\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议;

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同;

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

1.本协议自双方签订之日起立即生效。

2.有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3.甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**电子版劳动合同有法律效力吗篇十二**

乙方：xxx

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的.原则签订本合同。

一、合同期限

xxx。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作xx日，分别为周xx;每日工作xx小时。

四、劳动报酬

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时xx元。

甲方向乙方支付工资形式为xx(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过5日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：xxx。

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

xxx。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)：xxx乙方(签章)：xxx

xxx年xx月xx日xxx年xx月xx日

**电子版劳动合同有法律效力吗篇十三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起\_\_\_\_\_日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2.严重违反本合同或甲方的规章制度;

3.法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：1.2.3.

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条本合同自之日起生效。第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

文档为doc格式

**电子版劳动合同有法律效力吗篇十四**

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳作合同（合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_），并签订本劳作合同续订书。

一、原签订的劳作合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日期满，本次续订劳作合同的\'期限为第\_\_\_\_种形式。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳作合同条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳作报酬和劳作纪律等按照原签订的劳作合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳作合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳作合同的内容一致并继续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。假设原劳作合同约定内容与现行的相关劳作法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳作合同续订书私自涂改无效，假设要变更必须双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳作合同（续订书）一式\_\_\_\_\_\_份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

**电子版劳动合同有法律效力吗篇十五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条 合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、固定期限。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定退休时间止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自务完成时终止。

第二条 乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事生产技术管理岗位（工种）工作。

第三条 乙方按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

第四条 乙方所在的岗位实行下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要延长工作时间，按《劳动法》执行。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，子划定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资，乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，以后按公司工资管理办法每年增加工龄工资，工资中所含通讯费等全部费用。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家和省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，案中案国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。 第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五内位乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

第二十五条 甲乙双方因履行本合同该发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

第二十六条 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十七条 本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条 本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条 本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲方双方应妥善保管。

甲方：

乙方：

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn