# 2024年幼儿园每月工作总结表格(模板12篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-08-18

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。幼儿园每月工...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**幼儿园每月工作总结表格篇一**

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，不如静下心来好好写写总结吧。那么总结要注意有什么内容呢？以下是小编精心整理的每月工作总结，欢迎阅读与收藏。

半年的工作转瞬将成为历史。现将12月份计划部工作归纳为如下：

1．随着公司的发展，要求每件产品都有相应的图号。以改变以往不合理的习惯，目前我正往这一方向努力去做，现已完成一部分产品与图号的同步。因为本人的对产品的专业认识还不够，有些产品的图号尚未备全，例如：1#c型件等，现导致仓库无法以图号来代替每件产品。我需要技术部提供相应的图号，以更好的完成工作。

2．计划单的发放是根据客户的订单，再根据交货期跟踪生产、发货，俗话说计划不如变化，其实工作中也正是如此，难免会有突击情况发生，在这种情况下车间和仓库都给了我工作上的大力支持，我很感谢部门间的配合。

3．目前对半成品、成品的控制还不够，现有库存不能准确无误的被查看，对于发货、备货也存在一定的影响。在元月一切成品、半成品的入库必须有一定的手续，希望部门与部门之间多一些沟通，做到更好。以提高工作效率。

4．本月型钢部门的计划我下的不是很好，以导致本月中旬型钢部门工作紧张。在以后的工作中，我将会提前做准备。

5．本月中有两次发货发错了，虽然后来都得到了及时的处理，但是我也有一定的责任，为此我已做深刻的检讨，在以后工作中引以为戒。送货单的书写也出现过两次错误（苏州帝奥、浙江西尼），以造成不必要的麻烦，事情解决了，也说明了我在工作中还存在粗心，做事不够严禁。这也是我所要改正的。

6．目前未完成的订单有通力导轨r段288件，他的交期都在2、3月份，计划在1月20前完成通力现有订单；广东塞纳的一批货现已基本完工，等客户通知发货；超普动力的货现已全部完工，元月4号客户提货；新达、帝奥有一批货正在生产中，元月3号装车；接下来，正打算常规产品的备货工作和4/5mm打磨、校正工作。

在工作中存在的不足正在发现、正在改正，现在我有的是对工作的热情，没有的是丰富的工作经验，但在目后工作中我将会不断积累、不断进步。

回首xxxx年，是播种希望的一年，也是收获硕果的一年，在上级领导的正确指导下，在公司各部门的通力配合下，在我们xxx全体同仁的共同努力下，取得了可观的成绩。

作为一名店长我深感到责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。 用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。 具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

下几方面做好本职工作。首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚的，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。现在，门店的管理正在逐步走向数据化的、科学化的，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们xx店。

20xx年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。今年四月，院领导很信任的人任命我为输液中心护士长，我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多的是一份动力。怎样才能更好的担负起这份重任?怎样才能更好的完成门诊患者的输液工作呢?经过一段时间的了解，本着关心，爱护，尊重，理解科室几位护士姐妹的态度，我仔细观察科室的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据门诊输液患者在中午十一点左右比较集中的特点，制定了互补性的排班，有条不紊地展开了门诊输液中心的工作。

输液中心是我们医院的一个窗口，在这里门诊病人与我们接触的更多，更密切。一句话，可以反映出一个人的修养;一个动作，可以折射出一个人的品质;一件小事，会把我们医院的形象印在病人的心中。作为一名科室的带头人，我更加严格要求自己，凡事从我做起，率先垂范，以身作则，从而带动全科室人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，在制度上约束自己。

要加强管理，首先是在思想上提高自己，端正工作态度，爱岗敬业，勤奋工作，积极进取，真正以病人为中心，服务周到，态度和蔼，语言文明，努力把工作做细,做实，做扎实，力求在治疗上精心，护理上细心，真正让家属放心，病人安心。工作中，这种人性化服务不单是体现在科室内部，它可以扩展到方方面面，大到积极参加各种突发事件的抢救，小到在门诊经常会遇到一些急诊病人或者不知道该找那个科看的病人，我总是不等他们询问，就主动问他们有什么需求，是否需要帮助，把他们领到要找的科室，或是耐心的解答他们的问题医学全在,。每个患者都是弱势群体，在他痛苦需要时，我们哪怕是一个善意的眼神，一个淡淡的微笑，对他们也许就是整个春天。在我的带动下，我们科室的几位护士也是如此。不管任何情况下，都会微笑着面对患者，百问不烦地耐心解释，只要患者需要，病情需要，工作永远是第一位的。我们付出的只是自己的一份热情，而收获的却是患者对我们输液中心的信任和好评。生活就是一面镜子，你对他笑，他就会对你笑，我们的患者也是一面镜子，你对他笑，他也会微笑地回报你。

没有规矩不成方圆，有了良好的医德，我们还需要严格的制度。在不折不扣地遵守医院各种规章制度的前提下，我和大家一起制定了科室的各种工作细则，明确各班职责，从我做起，带领大家早上班晚下班，只要病人需要，不计较个人得失，没有时间和节假日的概念。这样我们相互之间常督促，勤落实，保障了最高效，最积极的工作热情。

精湛的技术是我们工作的核心。在门诊，有很多患儿家长就是冲着我们医院良好的小儿头皮静脉穿刺技术来得。这就促使我们在热情服务的同时更加注意加强自己的业务水平，提高自己的各项护理技能，特别是小儿头皮静脉的穿刺，力求做到一针见血医学全在,，把治疗带给孩子的痛苦减到最小。工作闲暇时我带领大家一起讨论小儿头皮针的进针角度，方位，固定方法，小儿发热的护理，老年患者门诊输液的临床观察等等。在输液过程中，我要求大家认真执行三查七对制度，根据药物性质及病人个体差异严格控制输液速度，严密观察病情变化，随时了解患者情况，确保患者安全有效的做好治疗。值得高兴的是我们良好的医德，热情的服务，精湛的技术保障了门诊工作的顺利进行，换来了无数门诊患者的健康和笑容。

当然，工作中总会有许多不如意，也会有个别病人对我们繁忙的工作不理解，摆正心态是最重要的。珍惜自己的工作，尊重所有病痛的人，没有什么比拥有健康的身体更重要的，面对一个失去将康的病人，我就会想，我比那些病痛的人幸福多了，没有人应该吝啬自己快乐，我要把我的快乐传递给每一个经受病痛的患者。通过近一年时间的工作实践，使我更深层次的认识到一个护士长应有的职责，以后我要更加努力地把这支护理队伍带好，协助各科室的工作，更多的与各科室的医生们进行沟通，更详尽的掌握每一个病人的情况，以便更出色的完成门诊护理任务。

心中有梦想，行动才会有方向，在新的工作中，我将进一步明确自己的工作目标，扎扎实实学习，实实在在工作，认认真真为患者服务，为医院树品牌。

在加强财务管理、促进规范化管理、加强财务知识学习和教育方面发挥着非常重要的作用。为了使财务工作做到长计划、短安排，使财务工作在规范化、制度化的环境中更好地发挥作用，特制定本财务工作总结。

组织财务人员参加财务人员培训，提高认识，不断增强自身业务水平。了解新标准体系的框架，掌握和理解新标准的内容、要点和本质。全面按照新标准的规范要求，熟练运用新标准等。并进行会计处理和编制财务相关报表和表格。

根据上级财政部门的要求，总结大口径预算工作规律，提高预算工作的预见性、民主性和科学性，做好学校部门预算的编制和执行工作。准备预算，尽量现实一点。

1、根据新的制度和标准结合实际情况，核算业务，做好财务工作。

2、做好工作的同时，处理好与其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳会计。按照财务制度，办理现金支付和银行结算业务，努力开拓新的来源和结算，使有限的资金发挥真正的作用，为学校提供财务保障。加强各项费用的核算。及时记账。

4、财务人员必须坚持岗位责任制原则，秉公办事，以身作则。

5、完成领导临时交办的其他工作。

核算规范，成本控制充分理化，加强监督，细化工作，切实体现财务管理的作用。使财务运作更趋于理性健康，更符合公司的发展步伐。要严格学校硬件管理，学校的课桌、凳子和教学仪器设备要管理好，使用好，及时维修，严禁借出。如有正常损坏，应按挂失程序报失。所有教室、仪器室、办公室应严格管理人员，有转换手续，并按价赔偿损坏和损失。妥善管理固定资产账户。

学校收费工作是高压线，上级多次申请。所以今年学校还是需要加强这方面的管理，不会向学生收取任何费用。

本季度对照工作计划完成以下工作：

1、按照新标准的要求完善并修订了部分制度、标准、流程、应急预案和护理常规等内容，并开始在科室进行试运行。

2、关于岗位说明书，各科按照护理部的要求已制定完毕，审核后在各科即可试运行。

3、按照新标准的`要求院科两级对部分工作加强了督导。如核心制度的落实、腕带标识制度的管理、关键环节的病人交接、手卫生、关键部门、关键部位消毒隔离执行情况等的督导，加大护理人员严格按照规范的执行力度。

4、分别于11月中旬和12月初两次迎接上级部门按照新版“二甲”标准对我院的“二甲”工作的督导检查，一定程度上推进了我院各项工作的进度。

11月下旬，在护理部的统一组织下各科完成应急演练一次。本次由护理部根据各科的特点和容易出现的问题为各科设计题目，由各科自行演练，护理部临场督导。通过各科积极演练，医护增强了配合，锻炼了护士的应急抢救能力，同时也暴露出一些不足，有的科室指挥及配合有点忙乱，护士不能进入实在状态，但通过本次演练还是达到了演练的目的。

11月下旬，与医务科一起到现场对我院重点部门进行了综合评估，现场检验了科室的管理水平和业务技能，通过检查，及时发现了科室存在的小问题，现场给与了及时的纠正，同时也锻炼了队伍。

组织业务学习三次，于12月完成对全院护士的三基理论考试一次。针对在上季度检查急救仪器操作的薄弱项目简易呼吸器的使用、电击除颤、呼吸机的操作于10月下旬进行了集中培训，并利用下巡时间继续进行了操作考试，培训效果良好。

从11月开始在内二病区继续推进，使我院的优质护理服务工作除了儿科病区外的所有病区全部开展，优质护理服务的覆盖率达到83.3%，并在门急诊积极推广优质护理服务工作的理念。

按时完成质量控制患者的满意度调查工作，并按照医院的整体部署完成了本部门的相应工作。

尊敬的酒店领导，您好!

我是大厅领班赵xx，转眼间入职百亨商务酒店工作已一年多了，七月份根据酒店领导的工作安排，任职大厅领班，主要负责餐厅大厅的日常工作和管理，辞旧迎新，回顾20xx工作情况作总结汇报，并就20xx年的工作展望作简要概述。

1、礼节礼貌培训，要求职工见到客人要礼貌用语，有问好声，把礼节礼貌应用到工作之中，职工之间相互监督，共同进步。

2、班前坚持对仪容仪表的的检查，仪容仪表不合格者要求整理合格后方可上班，上班期间发现仪容仪表问题立即指正，检查对客礼仪礼貌的运用，让职工养成一种良好的习惯。

3、严抓站姿站位和服务意识，提高服务效率，针对服务人员在用餐高峰期的时候进行合理的调配，机动人员随时支援较忙的区域，其他人员各负其责，明确各自的工作内容，进行分工合作。

4、提倡效率服务，要求职工只要有客人需要服务的立即进行为客人服务。

5、在服务质量方面加大了管理力度，要求服务人员每餐勤更换骨碟，多添茶添水，本人也严格要求自己在完成工作安排的同时查看服务员的服务情况，增加巡台的次数，及时补台，遇到比较重要的客人，我也会协助服务员做好餐中的服务工作，交待好重要事项，及时的送果盘。

6、我认为领班的工作是每天都应该与职工生活在一起，多沟通交流，不管在上班还是下班都要起到带头作用，学会观察职工的精神面貌、心理动态、及时的关心职工。对犯错误的职工根据酒店制度做出相应的处罚，并对其做心理疏导工作。对于表现优秀的职工，给予精神和物质的表扬，让其不断进步。想办法让大家的工作热情都高涨起来。在做管理员期间，我学会了很多东西，懂得了承担责任，独立思考问题，掌握了正确的处理客诉的方协，学会协调和安排职工的工作，在带领职工进步的同时，自身也得到了极大的锻炼。

1、 在酒店的卫生大检查中，我们大厅出现了很多问题，我也深刻的认识到了管理上的漏洞，首先是我对职工的卫生要求不高，检查力度不够，其次是带头引导不够，我重新对以前的卫生标准进行了学习，制定了详细的周计划卫生跟月计划卫生，各卫生区域责任人明确到位，对不合格的及时进行整改，保证酒店的复查合格，把严格的卫生标准贯彻到日常工作中。我们会定期进行彻底的清理，保持一个良好的卫生状况，给客人一个舒适的用餐环境。

2、节能减耗方面，我们一直强调低值易耗品的回收，并跟踪落实。客到开空调，客走第一时间关灯、关空调。

1、容易将个人情绪带到工作中，高兴时热情周到，不高兴时有所怠慢，以后在工作中尽可能克服这种情况，在思想中真正树起：顾客就是上帝的意识。

2、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合理，工作较多的情况下，主次不是很分明。

3、各区域之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。

4、班前例会互动环节不多，减少了生气和活力

5、大厅公共区域的清洁卫生有待进一步的提高。

6、大厅职工的服务规范及技巧需要进一步加强。

7、交接班时由于考虑不周，认为小问题不须特意交接清楚，致使这样那样的问题发生，小事易造成大错，今后一定严加防范，以免出错。

1、认真做好每一天的每一项工作。

2、细化服务措施，提高客人的满意度。

3、加强教育培训，强化职工的素质。

4、提高服务效率，做好日常卫生。

5、将酒店发生的案例整理好，仔细总结分析，然后跟职工一起学习，分享服务经验，激发思想，减少客人投诉的几率。

6、听从主管、经理的工作安排，并认真做好各项工作，及时汇报。

7、注重职工的成长，时刻关注职工的心态，要求保持良好的工作状态，不定期组织职工进行学习，发现不足之处及时弥补，每月定期找职工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。

六月份以来，xxx工区按照五月份制定的安全活动计划，加强对职工的安全宣传，强化对线路隐患的治理，切实做好各项维修工作，并积极为即将到来的夏季做好“三防”准备，使得安全工作做得扎实细致。现将四月份安全工作小结如下：

1、宣传“铁运运输安全年”活动通知，制定活动措施，深入持久地开展好“安全年”各项活动。为开展好这次活动，xxx工区一方面通过黑板报、专栏、领工区生产会大张旗鼓地宣传这次活动的指导思想、奋斗目标、活动内容和意义，另一方面，专门成立了安全活动年领导小组，指导开展好各项安全活动，积极引导职工树立安全意识，搞好安全生产。

2、继续加强对作业现场安全管理，保质保量并安全地完成各项维修任务。四月份也是线路维修的黄金时节，烈山全体管理人员也加大了下基层力度和次数。在作业现场，一方面为基层养路区搞好协调工作，加强后勤材料供给，为其设好安全防护，另一方面，检查监督职工们着装是否标准，操作是否，工序是否合理，对发现“的三违”现象及时制止，不合理工序，坚决予以纠正。通过对各工区的重要施工作业的现场监督与管理，职工们都能按标准着装、按标准操作，避免了各种人身事故和行车事故的发生，使安全工作呈现良好的态势。

3、发挥好各级安全检查人员的作用，排查整治线路隐患，保证线路设备完好。四月份以来，xxx工区无论是青岗员、安全网员，还是职工代表、基层工班长、广大党员，都能认真做好对线路隐患的排查工作，对发现的线路隐患，能够及时、祥细地反馈到领工区，领工区也都在第一时间内，把隐患处理掉，从而把事故苗头消灭在了萌芽状态中。

4、加强对职工安全培训，提高职工们的安全意识和自主保安能力。四月份，按照既定的安全培训计划，烈山先后三次组织职工开展了“手指口述”操作演练，以此来提醒职工在作业前、作业中、作业后都能自觉注意安全事项，把好每一个安全细节；另一方面，把处里制定的安全红线制度知识特别是涉及到工务方面的一些内容，对职工们进行了全员考核，并要求每个职工考核成绩必须达优。对业务知识、安全知识特别好的职工，领工区还专门推荐到段里参加技术比武。此外，xxx工区还对招收的农协工，进行了应知应会岗前安全适应性培训，使他们都在作业中自觉地搞好安全生产。

5、积极地做好充分准备，应对即将来到的汛期。六月份，xxx工区未雨绸缪，积极向段申领各类防汛物资包括条筐、纺织袋、防护桩等等，另一方面，抽掉各养路区技术骨干成立了抗洪抢险突击队，建立完善预警机制，专门用来应对突发事件。此外，各养路区巡道工加强昼夜巡视，认真做好对线路的日常巡视工作；各养路区对塌陷路段、道床缺道碴的地段以及路基不稳固地段，都及时补充矸石、道碴等，保证路基稳固扎实，道床丰满，确保运输安全。

七月份安全工作安排：

1、 继续做好“三防”工作，确保线路汛期安全。

2、 继续做好各项大中修工作，加强现场管理，保证施工安全。

3、 发挥党团组织作用，协助职工自觉遵守安全。

4、 加强隐患排查力度，做好薄弱环节安全监督监控与治理。

时间如白驹过隙，转瞬即逝!转瞬间，我在xx公司已经工作一个多月了，回忆起在那里工作的每一天，真是让我受益匪浅。在公司领导的培养、关心、鼓励和站机关同事的帮忙、支持、配合下，我不断加强思想政治学习及公司规章制度学习，对工作精益求精，基本完成了自己岗位上的各项工作资料。下面我将自己在这段时间的工作资料、工作中存在的问题及收获、感想等做一个简要的总结。

1.参与20xx年全国烟叶收购暨现代烟草农业建设现场会的筹备工作

6月28日上午八点半在市公司报到后，热情细心的向经理便把我们送到恩施市城郊烟草工作站。跟郑站长碰面并进行简单自我介绍后，我们便投入了紧张的国会筹备工作中。在这期间我参与了142体系建设、gap标准操作管理等的数据录入工作;参与了现代办负责的合作社建设资料整理归档工作;参与了烟草站大扫除工作;参与了7月10日现场会的接待工作。在公司领导和同事的共同努力下，20xx年全国烟叶收购暨现代烟草农业建设现场会取得了圆满的成功。

2.跟随站长及技术员下乡了解烟叶生长、采收及烘烤等状况

7月12日，站长为了更好的锻炼我们，让我们更快成长、成熟起来，决定把我们分到各收购组去工作锻炼。临行前，市公司陈经理给我们四位新同事送了三句忠告：“吃苦耐劳、爱岗敬业、虚心请教。”同时还鼓励我们说：“这个世界是我们的也是你们的，但终究是你们的。同样烟草公司是我们的也是你们的，但终究是你们的。”带着陈经理的这翻真诚的话我来到了三岔收购组工作。

在三岔收购组工作期间，我根据技术员带给的抗洪抢险资料填写了烟农受灾统计表并撰写了新闻稿;跟随技术员在下槽坝、燕子坝、阳天坪下烟田跟烟农一齐给烟叶打顶抑芽;帮三岔中心组周边片区的技术员整理20xx年烟叶生产物资投入分配表;协助技术员在村委会给烟农付工钱;跟随谭站长及技术员去水洞村、茴坝村、汾水村、鸦沐羽村询问、指导、检查密集烤房建设及烟农的烤烟状况;向技术员及烟农虚心请教后，帮忙采收晾晒烟叶。

3.学习gap标准操作规范实施细则

透过上网查阅gap的相关资料和向站机关领导同事的虚心请教，我初步了解了烟草gap的概念;烟草gap的目的及好处;烟草gap的适用范围;烟草gap管理规范及实施要点;烟草gap试点工作推荐等资料。

4.整理烟草企业生产安全标准化档案资料

7月27日州公司请来了专家对我们进行安全生产标准化操作档案如何建立的培训，然后去崔坝三天帮忙整理标准化生产的相关资料，回到城郊烟草站后至今，便在学习、整理烟草企业生产安全标志化的相关资料。

5.不断向书本求知，提高自己的专业素养。

在三岔工作期间我坚持每一天挤出必须的时间读书学习，广泛汲取各种“营养”，不断充实自己。透过学习《大山有路》，让我对恩施烟草系统企业文化建设有了较全面的了解，再结合跟技术员下乡的经历，让我深刻体会到了“国家利益至上，消费者利益至上，烟农利益至上”的真正内涵;透过浏览《公文写作玉处理》，让我掌握了公文写作与处理的基本常识和要求;透过阅读《活在当下》，让我理解了一次心里的洗礼，让我明白要珍惜当下的时光，认真充实过好当下的每一天;透过实践word、excel、powerpoint等办公软件的操作，让我对办公自动化有了初步了解。

此外，在工作学习生活过程中，本着“习惯决定性格，性格决定命运”的信念，我时刻提醒自己要先学会做人，再学做事。在工作期间，我本着谦虚谨慎、用心乐观、平易近人的态度迅速融入了群众生活中。一是尊敬领导和同事，用心主动帮领导和同事做一些力所能及的工作，搞好人际关系和塑造自己的形象;二是始终持续谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事请教，学习他们一丝不苟、任劳任怨的工作作风和处事方法;三是用心主动的打扫单位的公共卫生，让同事在干净、整齐的环境中工作;四是主动热情的与周围农户交流，了解当地的风土人情。

1.对烟叶生产整个流程还缺乏全面了解

我并非学的烟草专业和农学专业，因此在真正接触烟叶生产时，还是有些陌生，部分生产环节仅仅停留在对理论知识的认识上，在实际操作过程中便束手无策了。还有部分生产环境根本不明白如何操作。

2.缺乏主人翁意识

在工作期间，总是以自己刚刚入职，很多东西还不熟悉不了解为由来逃避部分有难度的工作。同时在做有些工作时，还存在依靠思想，总是要等到领导或同事安排后才明白去做，没有真正树立起主人翁意识。

3.缺乏时刻记录的习惯

在领导安排某些工作或自己规划要做某些工作时，仅仅做到了耳朵听着，心里想着，没有意识在工作日志上记录下来，所以有些事情虽然当时能够记住需要去做，但过一段时间后便抛到九霄云外了。在以后的工作中要时刻提醒自己“好记性不如烂笔头，养成时刻记录的习惯。”

虽说在这短暂的一个月工作中，我还存在诸多问题和不足，但这段经历让我收获到的东西是更多更珍贵的。这段工作经历不仅仅让我尽快褪掉了学生时代的散漫天真，融入到全新的工作环境中，也让我把自己的个人发展与公司的发展统一了起来;不仅仅磨砺了我的意志，也锻炼了我的潜力;不仅仅提高了我的思修养，也强化了我的专业素养。同时，这段工作经历也教会了我要一是要做一个勤学好问的人，只有这样才能保证把自己的本职工作做到熟练和精通;二是在工作中要用心主动，多帮单位同事做一些力所能及的事情，因为只有付出才会有收获;三是要学会做人，有人说过“学历是铜牌，潜力是银牌，人脉是金牌，思维是王牌。”这其实就是要求我们在工作中要放下架子，学会尊重人，搞好人际关系，在学会妥协的同时，也要坚持自己最基本的原则来塑造自己的形象;四是要认识到“学无止境”的真正内涵，做到潜心学习、多多积累，厚积薄发。

总之，在这一个多月的工作时间里，工作中存在的问题和不足将促使我加倍努力去改正，工作中的进步和收获将鼓励我更有激情的去工作，这些经历都将为我以后工作学习的进步和提高打下良好基础。

从20xx年至今，我进入此刻这个岗位已经有六个多年头了，在这六年里，我也曾参与过大大小小的设备事故和人身伤害事故调查，也目睹过各类或重或轻的事故现场，尤其是伤者血淋淋的惨状，家属悲伤的眼神，让我更加深刻体会到：安全是一切工作的前提，离开安全，一切都无从谈起!

要安全，安全在哪里?如何避免安全事故的发生?

人是安全的第一要素。当你步入工作岗位，你必须集中精力，心无旁骛，充分做好工作前的各项准备，对即将开展的工作做到心中有数，有意识的做好自我工作状态的调整;你若精神恍惚，心不在焉，或身处险境仍不自知，这相当于为你之后的征程埋下了一颗炸弹，何时引爆只是早晚问题，所以不管是生产一线的员工还是管理者，都应对员工当班的精神状态给予高度的重视，做好合理的工作安排。

职责心是保障安全生产的灵魂。职责心淡漠的人干工作总是“得过且过”，凡事“差不离儿”就行。事事将就，能省则省，擅自简化工作程序，该监护的偷懒不到现场监护，该汇报的不汇报，该巡检的地方巡检不到位。更有甚者该到现场检查的不到现场检查核实，结果该开的阀门没开，该断的电源没断，在无形中埋下了安全隐患。所以说，仅有职责心到位，才能避免少出错和不出错，保障安全生产。

规章制度都是血的教训凝结的经验总结。然而令人痛心的是生产现场“三违”现象时有发生，甚至到了见惯不怪的地步。比如，进入生产区域不戴安全帽、车间走路边走边看手机、使用不合格工器具等等，这些看似不起眼的习惯性违章常常给自身安全和设备安全带来巨大的安全隐患。我们设想一下，倘若高空作业时不系安全带违章工作，会不会发生高空坠落事故?倘若现场违章指挥，“两票三制”执行不严，重大操作监护不到位，会不会发生误操作，造成无法预料的后果?倘若不了解现场情景就凭老经验，老办法，蛮干冒险，会不会损坏设备，甚至伤害自我和他人?违章造成的安全事故数不胜数，我们应当高度重视。

员工技能是安全生产的保障，学习培训和经验总结是提升工作技能的重要步骤。新设备新工艺的投运，对我们提出了新的挑战，员工的培训与提升更加需要常态化，以确保员工技能满足安全生产的需要;运行人员除了对同类型厂家进行学习借鉴经验外，还应当不断地在生产实践中进行经验总结;除此之外，还应当对已经发生过的安全事故认真梳理，全员宣贯，拟定具体的反事故措施并严格贯彻落实，严防类似安全事故的再次发生。

安全生产任重道远，我们当时刻铭记：“安全生产，你我同行”。

尽责社会，温暖人心。

4月份我们经历了清明时节的小长假过后，回顾全月的工作，在紧张、忙碌、充实、学习中4月过去了，回顾4月份的工作，全体工作人员出色的完成部门交付的各项任务，在治安安全工作方面，我们的工作人员始终以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，立足本职、讲求实效、积极进取。

总的看来，我们的工作还存在着许多明显的不足，为了能在今后的工作中，扬长避短，取得更大的成绩，作如下总结：

抓紧培训不放松，由于部门新进工作人员增多，服务意思比较薄弱，部门为此保证工作人员牢固树立服务意识，在服务水平和服务技能上争取有较大的提升，部门在班组上开展了有效的专业陪训。因此，部门所有工作人员得到了全面强化、细致化的培训，为使培训无处不在，无时不在。部门主要突出了对岗位服务技能、服务基础知识、爱岗敬业思想教育等内容的培训。通过多样的培训方式方法，开展岗位带训、以老带新、以强带弱、部门指导。利用岗位执勤前后，领导层走动式管理，现场培训，使培训工作更具实效性、针对性、可操作性，确实以培训带动和促进部门各项工作顺利完成，使得我们的工作人员服务水平和服务技能有了较大的进步，服务质量也得到了有效的提升。在管理处领导的提醒下，部门领导层及时觉醒，集中了大量的时间和精力安排布署工作人员服务意识、服务技能的培训工作，为了使培训工作更系统、更具体、更有目标，部门领导细化制订安保部服务标准和服务流程。我们从工作人员进入园区的那一刻起到工作人员下班离开园区，工作人员都能较准确的掌握自己在服务方面应该做到哪些，他们的仪容仪表、礼节礼貌、走姿、站姿、坐姿、哪怕是一句细小的问候语言，我们都做了比较详细的规定。提升了工作人员形象、直观的掌握了岗位服务标准及服务流程，为提高部门的全面工作打下扎实的基础。

部门始终怀着以抓安全，胜过抓一切工作的高度责任感，增强安全防范措施、落实安全管理制度，确保园区安全管理。把隐患险于明火、防范胜于救灾、责任重于泰山的警示时刻牢记在心。要对中心领导提出 抓安全就是抓成效的？？精神认识到位。部门在安全工作管理上，从不懈怠，严肃认真狠抓落实。严格执行相关管理规章制度，落实安全责任制、切实的把安全防范工作落实到日常的工作管理中。要充分利用视屏监控设备的作用对楼层，重点区域、重点时段。对可疑情况的监视巡查力度，确保园区每个区域都是安全的，给业主创造一个良好的工作环境，给工作人员一个安全的生活环境。在中心领导对消防工作的大力支持下，及时纠正消防安全隐患，在4月13日、4月14日保安部和工程部陪同凯安人员对中心园区22#、31#、30#、35#、29#、24#、38#、40#楼层内及地下室的烟感、温感进行测试，对各楼宇内的消防设施进行了消防联动测试（如烟感、温感、手动报警器控制测试、防火卷帘联动测试、正压排烟抽风机联动测试、室内消火栓远程水泵启动测试、消防广播启动测试）本次测试结果正常。在4月29日、4月30日凯安人员对中心园区23#楼进行消防设备的检测。以保证23#机房楼的消防设施设备处于良好的工作状态，确保园区工作正常运营。在对部门工作人员安全管理上，严格按照消防安全工作要求，利用各类器材设施，强化专业知识技能的学习。使每一名工作人员都能了解设施设备基本性能和用途，熟练操作使用，确保所有队员遂行各种突发急难险重任务的能力。

要使部门工作正常进行，必须将违纪违规现象消除在萌芽状态。这首先要使我们的队员端正态度，统一思想，严格遵守劳动纪律。4月9日的白班，一名新进保安队员在小木桥岗位执勤时玩手机没有站好自己的工作岗位被中心行政部戎经理发现，部门经理李平及当班领班调查清楚此事后，对其进行了口头严肃批评和相应的惩罚，当值领班为其指出了问题的严重性，责令其对照工作人员手册进行书面检查和罚款的处理。通过部门的讨论，认为其行为虽然已达到了处罚的程度，而他们已做了深刻的检查，又主动的向部门管理层承认了自己的错误，部门根据他们认错态度，毕竟处罚是一种手段而不是目的，所以按工作人员手册的条款对他进行了经济处罚；通过这件事件的发生和惩罚措施对大家的震动很大，在一定程度上也教育了广大工作人员，使大家引以为戒。

1、个别工作人员服务意识不强，服务技能水平较低，履行职责能力差。

2、在培养保安员应对突发事件的能力方面做的不够。

3、基层领班对班组成员的培训能力有所欠缺。

1、加强各班组人员的业务知识的培训，尤其是新工作人员的技能业务培训。

2、 高温季节来临之际，做好防暑降温工作，关心生活条件困难的工作人员，并进行家访。

3、配合各部门做好工作，同负责人多沟通，共同完成上级交给的各项工作任务。

4、 按照中心行政部要求，落实安全措施，做好6号楼的安全接收工作，认真负责完成搬运工作。

5、积极响应管理处的工作安排，完成临时的指派任务。

部门管理层例会共计1次 部门经理查夜共计1次

随着过去工作的结束，我们又开始了新的旅程。告别了前段时间的工作。新的气息，新的目标，在系老师的指引下和我会成员的积极努力下我们这个团体在四月份有全面展开了我们的工作和活动。 以下是本人在四月份的个人工作总结报告教师每一月工作总结：

在我们的工作规定中，还是照常举行每一周例会，在例会中对过去的工作做总结，肯定我们的长处，指出我们的不足，以便让我们更加努力的工作。为了提高大学生素质和做好干部工作风范以及强化学校的纪律，我系青协每一周二例行校风督察。

四月十三号院青协会长莅临我系主持例会，对我会的成员进行工作的指导，并且对我们的成员提出了十点做人做事的道理，在思想上对我们提出了相关的要求。经过这次例会，我会成员在工作中更加注意自己的行为风范，并且提高了不少工作效率。

为了活跃大学生生活以及提高我们的技能水平，四月十五日大学生技能大赛子学术报告厅隆重举行，我会所有成员都积极的参加。并且在同一天，我会人员还去参加了机械系和建工系共同举行的“我是一名会长”的演讲比赛，在演讲会的过程中，大家进行互动交流，积极发表自己的意见。对于大家来说这是一次不错的锻炼。四月的大学校园到处是活跃，青春的气息，我院举行了历届延行的女子篮球赛赛。我们的志愿者都坚持着观看每一场球赛，为比赛增加了力量，也展示了我们志愿者的风彩。

在这个组织中，每一个人都在行动着，为了充分的展示我们的服务宗旨，我会决定五月份举行一次重大活动，即去孤儿院去抚慰一下那些孩子们，所以在本月我们的成员都在积极、认真的准备着。在这个月中，还是一如既往让有关成员执行检查晚自习，以及督察工作，目的是让大家通过实践来认识到更多的东西!然而在平时的课余时间以及其他系青协开会的时候，我会的相关成员会和其他系人员进行工作上、学习上以及生活上的交流，这样既促进了大家的友谊，也增长了知识。

按照每一月一次活动的惯例，经过策划机电系和我系共同举行了一次“长江之行”活动。然而在成员的积极配合下，我们顺利完成了这次活动。这次“长江之行”主要是去江边进行环保活动，关心一下我们周围的环境。既可以提高我们大学生的环保素质，又可以让更多的人参与到这个活动中去。这次活动，我们本着一颗奉献的精神净化了我们身边的一片土地和江水，让我们再次看到了志愿者的价值和力量。

本月的相关活动都如期的进行了，活动结束了，又到了上交材料的阶段，于是成员们都把每一月例行的思想汇报及总结都写下来了，同时，也做好个人工作计划，对本月所学所感都作了一下分析。以上就是本月的具体工作情况。

现在又将面临着一个月的结束，这个月集结了我们的努力和勤奋，也发现了我们的错误和不足。总之，我们就是在这样的一个大家庭中不断的学习和不断的认识。每一次活动都有着不同意义，也都让每一位成员有着不同的感悟。志愿者就是应该本着一颗诚恳的心去感受我们的生活，感受我们周围的人和物，并且积极的奉献我们的一份爱的力量。那么这个世界就能想这个四月一样，温暖而芳香四溢!

光阴荏苒,时光飞逝,回顾这一月的工作,在酒店领导及各位同事的支持与帮助下,我严格要求自己,按照酒店的要求,较好地完成了自己的本职工作,通过一月的学习,工作质量有了新的提升,现将一月来的工作情况总结如下:

一、日常管理工作

在餐饮部这个大家庭里，主管扮演的角色是承上启下,协调左右的作用,我们每天面对的是繁杂琐碎的、富有挑战性的工作。在这一月的工作中，我本着提高服务质量， 提高工作效率为目的， 让工作有条理性，融入到每一项工作当中。努力配合经理做好餐厅的管理工作，本着实事求是原则，做到上情下达，下情上报。本酒店的宴会接待任务比较重，一月来多次接待了重要宾客及宴会，总体都比较顺利地完成了。但在接待时也有些做得不够恰当，所以在今后的接待中会更注重这些问题，争取做到最好。

二、自主学习

在下班时间，我也会抽空加强自身学习，提高业务水平，做到更优秀。我深知自己的学识，能力等还不足，所以总不敢掉以轻心，需要向书本、领导以及同事学习。这样下来感觉自己一月来还是有了一定的进步，在管理能力，协调能力及处理问题 等方面，有了进一步的提高。

三、工作心得

一月来，在餐饮部的工作总结起来也是颇有收获的：

1.能够以身作责，监督、检查服务人员做好服务工作。

2、能够协助餐饮部领导做好餐厅部的日常工作，全面协调、管理、检查，合理安排当班工作。

3、配合酒店领导做好各项重要接待

4、在一月的工作期间，能够妥善处理工作时发生的问题和客人的投诉，有疑难问题及时上报酒店领导。

5、做好餐厅的安全、节能、卫生工作。

6、重视培养与员工的感情，做好服务工作的同时，做到团结友爱、相互帮助、共同进步。

虽然我认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

1、对于中餐厅面的工作，我才接触半月多，许多工作我是边做边摸索，现场掌控能力有些许不足，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

学习，但我深知自身的理论水平还不太高，对于中餐业务知识，大型宴会，高档宴会的服务技能不精。

餐饮部的不足：

1、出品质量有时不够稳定,上菜较慢。

2、厅面的服务质量还不够高。

针对以上提出的问题及不足，新的一月的工作应该是从零开始的，需要尽快的上手，理顺工作重点。

四、明月的工作计划

1、积极认真配合领导，搞好餐厅日常的管理工作。

2、加强学习，拓展知识面，借鉴同行业的优缺点，灵活运用自己的实际工作中，优化工作质量。

3.、加强对硬件设施的维护及卫生检查上，给客人舒适之感。

4.、针对一些新员工和操作不规范，在服务过程中现场纠正指导，多培训演练，提高员工的业务水平。

5、对厨房出品卫生和质量要严格把关。

6、加强节能的检查，平时多跟服务员讲解提高节能的意识。

五、对餐饮部管理的建议。

1、加大对员工的培训，提高服务质量。

2、重视人才储备和管理。

3、加大餐饮部各个分部的联系，提高工作质量。

4、加强物品的六常法管理，提高工作效率。

相信在我们餐饮部同事的努力下，一定可以在今月的接待中再创佳绩！我在此也衷心的祝愿泉州迎宾馆的发展越来越好！

时间如梭，转眼间又跨过一个之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。使我在公司找到了自己新的定位方向和生活目标，同时也激发我以新的姿态，去迎接新生活！

20xx年6月我到恒生物业公司接任仓库管理员一职，要面临工作极大挑战。由于当时仓管员急辞职，中间间断了一个月的时间，那时恒生物业公司不仅是账目混乱，而且有大量的不良库存，部分物品还有短缺，我的心一下子就变的沉重起来，如何办？如何来理顺这个烂摊子？我没有灰心，决心凭借以往的的管理体会来尽快理顺这个烂摊子，首先整理帐目，其次对所有物品实行大盘点，对所有货物实行分类有序摆放，通过这些努力后，整个恒生物业公司仓库进入良性循环。

每日库存报表都由我一人负责！所以在公司一直都很忙碌。我决定从以下多个方面实行管理：从新设计制定恒生物业公司管理规范，严把出库、入库和在库三个方面管理，参考《仓储管理人员工作级效考核表》实行量化管理，每天抽盘，每周小盘点，每月配合财务大盘点，作到账目清晰，账实相符。经手货款无一差错，体现了一名财务人员的严谨和细致，近段时间来，账实相符基本达到100%，实现无库损！与公司同事紧密配合，做到库存的结构合理。紧盯各物品流动，认认真真做好每月的月报表。每月准时向财务部发库存月报表。并结合自身岗位，先后做出《进销存明细帐》，固定资产表格，物品物资表格，物资申购汇总表格等，有力的配合了财务！对在库物品实行分类管理，对工程类办公类清洁类固定资产类等主要品项实施重点管理，在做申购汇总表时减小在库物品的再申购，努力降低其库存量，对小品项等执行基本控制，改方案实施做到了重点与一般的结合，降低了库存，加快了库存周转率。

随着公司业务的连年增长，工程部需求物资够大，日发货收货量也进一步扩大，在恒生物业公司领导的重视下，实现了对仓库的实时管理。我每天只要把出入库情况及库存报表输入计算机，可以准时看到库存明细！该举措大大方便公司领导和员工的查询，增强与各部门之间的信息交流，整个20xx年不良库存下降基本至零！（四）坚持学习，与公司共成长在仓库的这段期间我更加明白了公司领导给我讲的仓库管理的计划和控制，最让我难忘的是黄总、卢总亲自到仓库指导工作，提醒我保持学习，说公司在高速发展的同时，个人会有更大的舞台，与公司一起共成长！

工作之余，我学习会计、营销、管理、计算机等知识，在工作中充实和完善自己！回首过去两年来的工作管理经历，我成熟许多，也成长许多，一直致力利于仓库管理的合理化，整合进销存。也深知一个团队的主要性，只有与工程，财务等紧密配合才能更好的发挥仓库管理员的职能！我在公司各位领导和同事的关心下，愉快的度过了两年难忘的时光！

为深入贯彻落实十九大精神和“履职尽责、落地落实”作风整顿会议精神，进一步加强师德师风建设，12月11日下午召开了“思想作风整顿“三乱”专项治理及安全生产“百日攻坚”专题会”。

12月28日，小、中、大班结合幼儿年龄特点，各自按班级结组，用孩子喜欢的方式过元旦。

为丰富教师的业余生活，倡导我园精神文化，成就教师健康体魄，提升全园教师的凝聚力，在xxxx元旦来临之际，12月28日下午放学后，组织教师进行“庆元旦·迎新年”抢椅子拔河比赛活动。

一份耕耘，一份收获

回顾一年的工作，收获是快乐的，也是丰厚的。这其中，有教师队伍的提升，有幼儿的健康成长，有家长对工作的认可，有幼儿园形象的提升，更有教师这一过程中得到的充分锻炼和提高。幼儿园所取得的每一点一滴进步都离不开校领导和老师们的大力支持、教师队伍的团结奋进、家长的全力配合。

xxxx年，伴随着汗水和收获的一年;xxxx年，满载着希望和期待的一年。

贺进中心幼儿园全体老师将一如既往，不忘初心在路上，砥砺前行新征程。

新的一月即将在我们面前展开画卷，回首这一年，公司扩容生产，从人员管理、工艺技术改进、以及产能的提升等方面都有长足的进步，在生产工作中，使自己受益匪浅，所见所闻都让自己工作的各个方面有所进步。在生产部大家分工明确，担当起相应的责任，每一部分相辅相成，起到相互协调，并相互促进的作用，每个人都能够根据自己的不同情况在自己的责任范畴内积极发挥导向作用。作为一名生产调度员，怎样正确合理的组织做好生产工作是必须面对并为之不懈努力的课题，在熟悉生产操作规程的同时要有良好的协调意识，实事求是的管理态度，日益完善的指挥控制技能，是从事生产工作要不断追求的方向和目标。

协助领导进行生产管理安排工作，在领导的精心指导下使我学到更多的管理经验，积累了更多的社会经验和知识，配合各部门完成相关工作任务。在今后的工作中应加强学习，提高工作创新意识，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

在近一年的车辆协调管理工作中，完成生产部运输工作的同时配合公司其他部门进行车辆协调使用工作，做好相关记录和司机安全培训及车辆维保，在工作中也暴露出许多不足之处，不断进行经验教训的总结，加强交通安全管理，提高司机主动性安全意识，确保行车安全。

参加安监部门组织的劳动防护用品管理培训和企业安全员培训，学习积累安全管理工作知识，在公司内部做好安全隐患检查和排除工作，对出现的工伤事故进行分析和管理，结合实际工作情况及时做出整改，意识到安全生产是每个生产企业中最重要的方面之一，安全是效益。我们在这一点上做得还不够，特别是相关安全知识大部分员工了解不多，为此明年加强安全方面宣传工作，同时同人事部一起定期进行一些安全知识的培训。使每一位员工在每时每刻都绷紧安全生产这根弦，在人人心中树立安全意识，做好相关安全生产防护。

学习目标管理知识和理念，结合公司实际情况思考如何更好的做好管理工作，使生产工作有目标有计划的进行，一改以往“救火式”生产方式，使工作能够控制有序的进行和开展，做到目标明确，在来年我们将对车间内产品质量和产能都将进行目标管理模式，在员工中普及目标管理知识，虽然我们起步的工作是片面的或不完善的，我们会在生产活动中不断地积累和完善。

各部门的沟通及配合如果缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高，利益和成就共享。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的团队，同时引导员工改变工作是一种劳役的心理，认识到我们的工作不是一种单调的机械性的完成任务，让员工在工作中充满热情，懂得工作是一件美好的事情。让员工为在生产过程中发现问题、解决问题而自豪。

**幼儿园每月工作总结表格篇二**

我的实习工作从\_\_月31日开始，到\_\_月2日结束，历时\_\_个月。

我实习所在的单位是\_\_幼儿园，这是省政府机关直属幼儿园，她是一间美丽的幼儿乐园。在这里我不仅收获了我人生一段美好难忘的时光，而且使我获取了幼儿教育管理工作的经验，为我以后的教育管理工作建立了正确的教育观，丰富了我的人生阅历的财富。

幼儿园指导老师安排给我的实习主要任务是对小一班进行班级管理工作。经过\_\_个月和小朋友的相处，我发现幼儿园小一班的小朋友都将我当成他们的好朋友，不仅听我的话，使我的教育管理实习工作顺利开展，他们还经常找机会将自己的喜怒哀乐与我分享，看到他们围住我不停叽叽喳喳的欢笑声，我心里感到高兴无比。

由此可见，教师对学生的爱是多么的重要，而幼儿感受到老师“爱”的最 直接方式就是——老师的夸奖!本着这个原则，在对小一班的班级管理实习工作中，我在班上开展了“把爱心小兔带回家”的活动。

**幼儿园每月工作总结表格篇三**

教师是物质文明和精神文明建设的有力推动者。今天本站小编给大家为您整理了幼儿园教师每

月工作总结

，希望对大家有所帮助。

从离开学校到加入贝贝邦又渡过了紧张、充实而繁忙的一个月。这一个月虽然有点辛苦但也很扎实，感觉自己在各方面都成长不少。在此，要感谢幼儿园给我提供了这样一个成长的环境和发展的平台。

9月份，我正式进入中三班做配教老师，在陈老师的带领，我跟彭老师、徐老师和梁老师的配合下，班级各项工作都开展的比较顺利，现将工作基本总结如下：

一、教育教学工作

因为到了学期末，本月未开展主题教学活动，针对我班幼儿的年龄偏小的特征，在数学、语言、安全、空间智能方面等方面做了适当的调整，增加了一些教学内容，为本班幼儿进入大班做准备。9月26日汪园对本班幼儿进行教学效果测查，从测查结果看，90%的幼儿对于语言智能、空间智能、安全知识等都掌握得很好，部分年龄稍小幼儿没有完全掌握(例如：孙心怡、谭米家、杨戴铖等左右的逻辑关系还分不太清楚)。测查效果没有上一次好，原因在于测查前没有针对幼儿的年龄特征进行复习，一些歌曲和儿歌幼儿有些不记得了。

二、区域活动

本月未设置新的区角，但在各区角又投放了新的操作材料。例如给贝贝超市里的商品贴上标签标上价格，让幼儿进行“购买”的角色游戏。在美工区增添水墨、颜料，让幼儿进行吹画、棉签添画、牙刷喷画等活动。我们还设置了进区卡和进区牌，幼儿基本能掌握进区插卡，并按规定的人数进入区域。每天进入区域前，我们会给幼儿介绍一种新的区域游戏，给幼儿提供参考。区域重点在于锻炼幼儿的精细动作能力。由于我每天下午要到美术才艺班进行配教，所以区域活动基本由陈老师和两位实习老师负责，区域规划表有时不能按原计划进行，我个人对幼儿的区域活动观察也不够，需要我们努力进行调整。

三、保育工作

本月幼儿出勤率有所下降，幼儿服药现象比上月有所增加，这需要我们老师在孩子养护方面多关注，提醒幼儿及时更换衣服，多喝水。从9月24日起，幼儿开始服用凉茶，只有龚子妍、孙嘉翔因自己带药没有喝。本月新进了1个新生唐梦，她在情感方面适应能力较好，能在较短的时间内适应集体生活，但吃饭较慢，不会拿筷子，需要我们多关注。

四、家长工作

因为到了学期末，教学内容基本上完，教师之间的调度较大，所以本月未请家长进行助教。我们通过电话的形式与家长沟通，主动给家长打电话了解幼儿在家情况，并将幼儿在园情况反馈给家长。

本月家园联系手册的反馈率比上月有所下降，这需要我们加强与家长的沟通，及时反馈幼儿在园的表现与进步，同时也需要我们敏锐的观察力，尽量关注到每个幼儿的发展。

班级工作的顺利开展，离不开每一位老师的通力合作与辛勤劳动，更离不开我们和谐环境的营造，在此，要跟我们中三班的老师们说一声：你们辛苦了!希望在今后的工作中，我们还能一如既往地坚持这种良好的工作作风，更投入地开展各项工作，开创更多的教学成果。

时间转瞬即逝，在忙碌而充实的工作中，我们和可爱的孩子们已经一起走过九月，走进十月。现对班级九月份的主要工作作如下小结：

1、开学初幼儿的入园情况：因为大部分幼儿都是新生，也是第一次离开家，对家的依恋我们做老师的也能理解。因此，对哭闹的幼儿我们三个老师采用鼓励和表扬的方式来稳定他们的情绪，如，表扬上幼儿园不哭闹的小朋友，让其他小朋友模仿，对有进步的小朋友我们采用摸一摸，抱一抱，笑一笑等亲密的爱抚工作。把小朋友恋家的情感尽可能转移到我们老师的身上来。现在一个月下来，哭闹的小朋友少了，乐意来幼儿园的小朋友多了，入园情绪有了明显的进步。目前，只有个别幼儿还没有完传的适应，但也只是刚进教室的那一刻。尽管幼儿还处于过渡适应期，但我们仍然同时有意识的逐步建立起了班级初步的生活常规、教学常规、游戏常规等，注重从最初就培养幼儿良好的行为习惯和常规意识。

2、教学方面：在开学的第二周我们班就可以正常教学了，我们课前认真备课、准备教具，积极认真组织幼儿的集中教育活动和游戏活动。为了贯彻《新纲要》的要求，我班老师顺利完成了本月本班的教学任务，对孩子起到了教育教学的作用。我们还开展了“我上幼儿园”语言主题活动，主要以稳定幼儿情绪为主，让幼儿感受到上幼儿园的乐趣。

此外，我们还根据三个节日《教师节》、《中秋节》、《国庆节》对孩子进行相关的教育，如：让孩子知道9月10日是《教师节》是老师的节日，培养孩子爱老师的情感，农历八月十五是中秋节，让孩子了解《中秋节》是我国的传统节日，十月一日是《国庆节》，这一天是祖国妈妈的生日，全园上下举园欢庆。我们老师和小朋友还一起动手，制作出一面面红彤彤的国旗，献给亲爱的祖国妈妈。

3、卫生保健方面：我们班孩子年纪偏小，做好保育工作确实重要，保育老师也辛苦。我们老师每天的清洁消毒工作做得都很全面，班级的卫生也很干净。如：每天幼儿入园前，放学后，用消毒液擦试桌面，地面，消毒毛巾等，根据天气变化及时增填被褥，能为幼儿提供一个温馨的生活环境。

另外以培养幼儿各项生活习惯为重点，如：学习男女分别如厕的习惯，培养饭前便后洗手，饭后擦嘴等良好卫生习惯，督促幼儿多喝水，对大、小便需要帮助的幼儿给予照顾，对出汗过多的幼儿，及时更换衣服，对体弱多病的幼儿给予特别照顾。现在是手足口病多发时期，为了预防我们做了大量的工作，每天坚持“双晨检”，利用双晨检这一时间我们在9月20号早上发现我班幼儿张世豪患有手足口病，我们第一时间通知了园领导及他的家长.到现在为止， 我们每天都坚持进行用具消毒工作，定时对教室和寝室进行空气、玩具消毒，杜绝传染病的流行。我班还在本月组织幼儿学习了新操，我们尽力排除各种对幼儿易造成的情绪和注意力的干扰，调动幼儿的参与积极性，反复练习早操动作，也培养了幼儿初步的集体主义精神。

4、安全方面：各项活动的开展前都是在安全的前提下进行的，所以幼儿的安全我们永远是放在首位的，随时记住“安全在我心中”这句话。特别是幼儿自理能力和自我保护意识也比较弱。随时都可能存在着安全隐患，所以进行各项活动前教师都跟幼儿讲解安全知识提高警惕。加强接送幼儿期间的管理，杜绝走失事件的发生，对不认识的人前来接幼儿的，一律不得随意接走，必须通过与幼儿家长确认后方可接走幼儿，对未成年人一律不得接幼儿。做好班级的各项工作，外出活动前后及时清点人数，确认幼儿无误。因此，9月份我们班没有发生任何安全事故。

5、家长工作：针对新生班级特点，我们注重及时、积极的做好家长工作;家园栏内及时更换新内容，让家长了解每周幼儿的学习情况和我们的工作重点。对于不来园的幼儿进行电话沟通，及时了解幼儿在家的情况。我班本月召开了一次家长会，会议上，我们向家长们传达科学育儿方法和技巧，让家长了解学期的教育计划以及注意、配合事项等等。而事后家长们的积极配合也更好的反馈了会议召开的必要性和有效性。还利用来园及离园的时间向家长反映孩子在幼儿园的情况，取得了家长的理解和支持。希望通过家园合作来促进孩子个性的良性发展。

6、存在不足

(1幼儿常规还需加强。(2幼儿对环境卫生保持较差。 (3午睡部分幼儿较差。以上不足将在今后工作中改进。

九月份的工作是忙碌而繁琐的，但却是充实而快乐的。展望十月，我们满怀信心。在班级现状的基础上，我们将在十月份进一步稳定幼儿情绪，建立完善各项常规，如按名字取用茶杯，毛巾等;将正常一日活动中的每个环节，如室外晨间活动、体育活动、游戏活动的组织等;还将加强幼儿生活自理能力的训练，加强班级午餐、两餐一点的管理等。

本学年我园以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导，认真贯彻上级有关文件和会议精神，坚持“为幼儿服务，为教师成长服务”的思想，在全面推进幼儿园课程改革和现代化的基础上扎扎实实地做好以下各项工作。

一、实施人本模式，提高管理效率和管理质量。

(一)强化

岗位职责

，实行岗位责任考核制度。

上学年我们讨论制订了一本《松幼质量手册》，教职工们根据手册内容指导日常工作，中层干部根据手册条例对本部门职工进行考核。然而在实施以后大家发现有的条例过于笼统，不便于实际操作。因此在这学年中我们又仔细研究质量手册，并重新修订、细化其中部分内容，使教职工们对自己的工作范围和职责一目了然。此外，我们还根据新的岗位职责重新修订每月工作考核表。通过这些举措，大大加强了教职工的岗位意识，同时也让考核工作更完善、更有据可循。

(二)加强中层干部队伍建设，健全干部考核制度。

本学年，我们在以往三级管理构建的基础上，进一步完善了中层干部的管理机制。

首先，加强中层干部的思想工作，让他们明确：作为骨干不是一种享受，而是一种荣誉，一种责任，是意味着我们要比教师吃更多的苦，做更多的事，要“源于教师而高于教师”。

其次，开展对中层干部的教育理论知识、管知识等方面的园本培训工作。在具体实施中，采用理论学习与观摩相结合的方式，让中层干部在尽可能多的外出学习中开拓思路，不断提高她们的理论水平和业务能力。

最后，坚持中层干部每月例会制度。在例会中我们改变了以往的小结制，将工作小结与考核制度相结合。由园长为每个中层干部制订出阶段性过程目标，并在例会中对她们的管理工作实绩进行考核，并提出下阶段应该发扬或完善的地方，从而帮助她们更好地达成各自的管理目标。

二、努力创造条件，促使不同基础的教师都能在原有基础上得到提高。

(一)加强师德师风建设，营造良好的氛围。

(二)积极创造条件，为教师的成长搭建舞台。

1、抓机遇，树典型，激发教师实现自身价值，增强积极向上、勇于竞争的意识。

素质教育的深入实施，对教师的要求越来越高，积极投身教育改革，提高教学水平和能力既是幼儿园发展的需要，也是自身发展的需要。我园采用抓重点，树典型的方法，加强先进教师、优秀教师的推优力度，使教学业务能力较强的黄晓莺等一线老师的先进性更为显现出来，从而激励其他教师冒尖。

2、以“请进来，走出去”的形式为青年教师拓宽信息渠道。

本学期，我们推荐了二名教师参加区骨干教师培训班。通过她们外出学习后带回的反馈信息来开拓其他教师的教学思路。同时，园里还努力创造条件，请专家带教青年教师。通过有针对性的理论、实践指导，帮助青年教师找到其自身的优势与薄弱点，并采取相应的措施以促使她们更快地成长。此外，针对园内科研力量薄弱的现状，我们还请了教育学院的专家老师辅导教科研小组的活动，帮助教师提高教科研水平。

3、开展“一助一”结对活动。

本学年我们改变了以往由园长指定的结对方式，而是让教学有困难的教师自由选择结对对象。这样做的好处就是让结对对象从感情上来说比较容易接近，也更容易沟通。同时我们的结对重心也从理论学习转向了教学实践的指导。经过一年的努力，那些原本能力弱的教师在教学方法上有了明显的提高，这从年终考核的成绩中也进一步得到证实。

三、以“纲要”精神为指导，在学习研究“探索型主题活动”中诠释新课程内涵，提高保教工作质量。

以整合的理念在主题活动中开展社会领域课程研究。

二期课改明确指出：教育不仅仅是传授知识，发展智力，教育更要立足于完整人的发展。因此，本学期我们结合社会性课程的研究，进一步推动探索型主题活动的开展。

首先，我们加强了理论学习，在学习中让教师明确什么是社会性课程;社会性课程的内容包括哪些方面;根据幼儿的年龄特点，各个年龄段的孩子适合开展哪些类型的社会性活动内容等。

有了理论基础以后，我们又开展资料库的共建活动。教师们在根据主题内容寻找资料的过程中，不仅丰富了自己的知识，还为教研工作创造了良好的条件和环境。

**幼儿园每月工作总结表格篇四**

为了迎接武安市教育局7月份即将举行的五项技能测试，6月7日下午，讲故事二级培训在贺进中心幼儿园举行，来自全镇7所幼儿园的教师参加了本次培训活动。

6月13日开展育儿大讲堂活动，邀请贺进卫生院郭李桥、王智利两位医师就夏季育儿方面做精彩分享。

6月19日下午，武安市学前教育2024年园长论坛暨农村幼儿特色教学观摩会在贺进中心幼儿园成功举办。武安市教育局郝永强主任，教育科申海书，进修学校范春贤校长、宋永生副校长，主管幼教教研员李莉老师，贺进中心学校张广瑞校长，以及各乡镇主管学前副校长、省市示范园园长、乡镇中心园园长共七十余人参加了活动。

参加活动的领导、专家、园长们针对贺进中心幼儿园两节特色课，分别进行了客观的现场点评，并给予高度评价。

王丽晓老师在向大家展示中班乡土美术课《枯树枝的“新衣”》

杨阳老师给大家展示大班乡土美术特色课《会“说话”的石头》。

作为本次园长论坛暨农村幼儿特色观摩会承办方，贺进中心学校张广瑞校长对各位领导、园长的到来表示热烈的欢迎!

贺进中心幼儿园王永昌园长——《提升内涵促发展创办农村特色园》与参会的园长和各级领导做了交流。

论坛成功举办既是对幼儿园在特色定位与培育过程中成功经验的梳理和总结，也为各级幼儿园科学谋划特色发展拓宽了思路，是武安市学前教育画卷中浓墨重彩的一笔。

《武安教育报》2024年6月27日对贺进中心幼儿园这一学前教育盛会做了报道。

《武安教师》、《武安教育》、《邯郸教育》、《中国实事求是》新闻网相继做了报道。

**幼儿园每月工作总结表格篇五**

本学年我园以\_理论和“\_”的重要思想为指导，认真贯彻上级有关文件和会议精神，坚持“为幼儿服务，为教师成长服务”的思想，在全面推进幼儿园课程改革和现代化的基础上扎扎实实地做好以下各项工作。

一、实施人本模式，提高管理效率和管理质量。

(一)强化岗位职责，实行岗位责任考核制度。

上学年我们讨论制订了一本《松幼质量手册》，教职工们根据手册内容指导日常工作，中层干部根据手册条例对本部门职工进行考核。然而在实施以后大家发现有的条例过于笼统，不便于实际操作。因此在这学年中我们又仔细研究质量手册，并重新修订、细化其中部分内容，使教职工们对自己的工作范围和职责一目了然。此外，我们还根据新的岗位职责重新修订每月工作考核表。通过这些举措，大大加强了教职工的岗位意识，同时也让考核工作更完善、更有据可循。

(二)加强中层干部队伍建设，健全干部考核制度。

本学年，我们在以往三级管理构建的基础上，进一步完善了中层干部的管理机制。

首先，加强中层干部的思想工作，让他们明确：作为骨干不是一种享受，而是一种荣誉，一种责任，是意味着我们要比教师吃更多的苦，做更多的事，要“源于教师而高于教师”。

其次，开展对中层干部的教育理论知识、管知识等方面的园本培训工作。在具体实施中，采用理论学习与观摩相结合的方式，让中层干部在尽可能多的外出学习中开拓思路，不断提高她们的理论水平和业务能力。

最后，坚持中层干部每月例会制度。在例会中我们改变了以往的小结制，将工作小结与考核制度相结合。由园长为每个中层干部制订出阶段性过程目标，并在例会中对她们的管理工作实绩进行考核，并提出下阶段应该发扬或完善的地方，从而帮助她们更好地达成各自的管理目标。

二、努力创造条件，促使不同基础的教师都能在原有基础上得到提高。

(一)加强师德师风建设，营造良好的氛围。

(二)积极创造条件，为教师的成长搭建舞台。

1、抓机遇，树典型，激发教师实现自身价值，增强积极向上、勇于竞争的意识。

素质教育的深入实施，对教师的要求越来越高，积极投身教育改革，提高教学水平和能力既是幼儿园发展的需要，也是自身发展的需要。我园采用抓重点，树典型的方法，加强先进教师、优秀教师的推优力度，使教学业务能力较强的黄晓莺等一线老师的先进性更为显现出来，从而激励其他教师冒尖。

2、以“请进来，走出去”的形式为青年教师拓宽信息渠道。

本学期，我们推荐了二名教师参加区骨干教师培训班。通过她们外出学习后带回的反馈信息来开拓其他教师的教学思路。同时，园里还努力创造条件，请专家带教青年教师。通过有针对性的理论、实践指导，帮助青年教师找到其自身的优势与薄弱点，并采取相应的措施以促使她们更快地成长。此外，针对园内科研力量薄弱的现状，我们还请了教育学院的专家老师辅导教科研小组的活动，帮助教师提高教科研水平。

3、开展“一助一”结对活动。

本学年我们改变了以往由园长指定的结对方式，而是让教学有困难的教师自由选择结对对象。这样做的好处就是让结对对象从感情上来说比较容易接近，也更容易沟通。同时我们的结对重心也从理论学习转向了教学实践的指导。经过一年的努力，那些原本能力弱的教师在教学方法上有了明显的提高，这从年终考核的成绩中也进一步得到证实。

三、以“纲要”精神为指导，在学习研究“探索型主题活动”中诠释新课程内涵，提高保教工作质量。

以整合的理念在主题活动中开展社会领域课程研究。

二期课改明确指出：教育不仅仅是传授知识，发展智力，教育更要立足于完整人的发展。因此，本学期我们结合社会性课程的研究，进一步推动探索型主题活动的开展。

首先，我们加强了理论学习，在学习中让教师明确什么是社会性课程;社会性课程的内容包括哪些方面;根据幼儿的年龄特点，各个年龄段的孩子适合开展哪些类型的社会性活动内容等。

有了理论基础以后，我们又开展资料库的共建活动。教师们在根据主题内容寻找资料的过程中，不仅丰富了自己的知识，还为教研工作创造了良好的条件和环境。

**幼儿园每月工作总结表格篇六**

为下学期市级示范园的申报奠定了扎实的基础，下面就本学期的工作情况做一简单的汇报：

一、加强党员干部和群众的学习与提高，形成共识，增强凝聚力。

今年是我党建立80周年的喜庆之年，我们以庆党诞辰为主线，不断加强党员、领导干部的政治思想教育，认真学习理论精神，倡导集体自学相结合，并每人做好三万字的心得笔记，坚持党的“三会一课”和每周的行政例会，不断增强组织观念，树立依法半园的思想。

1、关于学习“重要思想讲话活动。

为了使广大教师认识当前的形势，进一步提高政治思想觉悟，树立正确现代的教育观念，一致表示要立足本职岗位，认真工作。

2、关于庆党诞辰80周年的活动。

为了广大青年团员更进一步的了解我党80年辉煌历史，党支部组织全体党员团员青年观看了“建党八十周年”图片展，电视剧《长征》并在群众中广泛开展了庆党 80周年的书法、绘画、讲演等活动。

我园团支部周蒙艳同志的演讲在教育局比赛中荣获二等奖。

有了正确理论的指导，树立新的思想观念，我园的教职工心往一处想，劲往一处使，从上到下形成一股强大的凝聚力。

二、全面推进

教师的素质教育，加强岗位练兵，创建和争取条件跨入内蒙现代技术示范园的行列。

1、加强业务理论知识学习。

坚持每周二的业务学习，通过对，《幼儿教育》《学前教育》等刊物的学习，了解我国幼儿教育动态，收集最新幼教信息和资料为我所用。

不断更新幼教观念，掌握学习新方法。

同时积极鼓励中\\青年领导和教师进行继续教育学习。

使其在学历和理论上都在上一个新台阶。

本学期我园有五名教师参加成人高考，三名教师参加自学考试，十三名领导、教师参加市教委举办的继续教育。

2、加强岗位练兵，不断充实提高业务能力。

为了使每位带班教师有扎实过硬的教学能力，保教处经常深入班级抽查儿进行随机教育，是幼儿形成良好的卫生习惯和一日生活常规。

加强检查和监督，采取项目考核，量化记分，并与奖金兑现，这样增加了保育员对工作的责任感和自觉性。

2、加强晨检，杜绝疾病的侵入。

保健医坚持每日晨检，严禁各种传染病在我园发生，并能按时做好幼儿预防接种和预防投药的工作，每周一对全园各班和卧室进行紫外线消毒，每周三对大厅以及各班玩具用来苏水消毒。

经过保育人员的共同努力，我园今年被评为创建国家卫生城市达标单位。

五、积极开展群众性精神文明的创建活动。

为了开展好精神文明创建活动，我们从幼儿园的实际出发，制定了三年创建活动，内强素质，外树形象，扩大生源，提高效益是我们的奋斗口号。

重视创建活动，建立领导小组。

领导班子思想统一，创建意识高，成立由园长任组长的精神文明建设小组，明确活动目标，制定切实可行的计划，并使之实施。

1、积极开展各种教育活动。

为了从小培养幼儿爱祖国、爱家乡的情感，由团支部负责坚持每周一开展国旗下讲话的活动，使幼儿从小牢记国旗是我们国家的标志，我们要热爱国旗。

园共青团组织坚持多年为退休老局长送区关爱和帮助，在开展的扶贫活动中，教师自己花钱买书，捐衣物，为灾区的人民献上爱心和温暖。

2、绿化美化幼儿园。

自筹资金做了两个大花架，栽盆花600多盆，种丁香树50株，铺草坪100多平米，美化育人环境。

3、建立健全精神文明建设活动档案资料，使创建活动有落实、有记载，并通过区精神文明办的验收。

综上所述，在这过去的五个月中，我园全体教职工团结一致，奋发进取，在各方面取得一些成绩，展望未来，我们信心十足，将更高标准、严要求向这市级示范幼儿园迈进。

**幼儿园每月工作总结表格篇七**

时间一晃而过，一段时间的工作活动告一段落了，经过过去这段时间的积累和沉淀，我们已然有了很大的提升和改变，为此要做好工作总结。那么写工作总结真的很难吗？以下是小编帮大家整理的幼儿园每月安全工作总结，欢迎阅读与收藏。

安全工作一直以来都是我们各项工作的重中之重，安全工作，重于泰山。幼儿的安全，是我们教师最应该关注的。三月份是我们的安全教育月，结合安全教育月，我们班也组织幼儿开展一系列的安全教育活动：

幼儿的年龄比较小，安全意识比较差，他们不知道什么事情是安全的，是可以做的，哪些事情又是危险的，是不可以做的。所以，在幼儿的日常活动中，经常会出现一些攃存在安全隐患的事情，比如：坐在椅子上跷来跷去、走楼梯时不扶住栏杆还东张西望，站到椅子上等等情况。针对这样的情况，当我们老师发现以后，就及时地组织幼儿进行讨论，分析幼儿的行为，让大家说说这样做对不对，应该怎样?通过这样的方法，不仅让出现问题的幼儿知道这样做是不对的，而且让所有幼儿都知道什么是对的，什么是不可以做的。从幼儿身边的具体事例中对幼儿进行安全教育，对幼儿来说，更加形象、直观，更加容易理解和接受。

结合班级的安全课题研究及安全月的活动，我们在网上查找了一些常见的、幼儿能够看得懂的安全标志来对幼儿进行安全教育。如：不可以玩火、不能攀爬、禁止从高处往下跳、小心烫伤等等。通过幼儿看形象的标志图片，以及教师向幼儿的讲解，让幼儿知道一些危险的物品是不可以玩的，危险的事情是不可以做的，进一步提高幼儿的安全意识和自我保护能力。

直观、形象的动画片是幼儿比较喜欢的。因此，在开展安全教育时，我们也采用了多种多样的方式，看安全课件就是其中的一种方式之一。我们结合安全教育活动，特意寻找了一些关于安全方面的课件，引导幼儿看一看、说一说，通过课件，使幼儿更加清楚哪些事情是可以做的，哪些事情是危险的`，不可以做的。另外，结合幼儿园的安全宣传片的观看，教师通过向幼儿的讲解活动，也让幼儿更进一步地增强了安全意识。

除了对幼儿的安全教育和宣传之外，在开展教育活动时，我们与家长也密切联系，向家长进行安全教育知识的宣传。利用幼儿成长册，向家长宣传安全知识，并请家长根据幼儿的实际情况，提出一些我们需要进一步加强安全教育和管理的方面;在家园联系栏中，我们向家长宣传了一些有关家庭中需要注意的安全问题和安全隐患，让家长也提高对幼儿的安全教育，通过老师和家长的共同配合，来切实提高幼儿的安全意识。

通过一个月的安全教育工作，我们班的幼儿在安全意识方面也有了很大程度的提高，比如：平时上下楼梯时，幼儿都会说“手要扶着栏杆”;当个别幼儿出现有安全隐患的行为时，其他幼儿都会及时的指出来。

**幼儿园每月工作总结表格篇八**

幼儿园的饭菜点心都是很好吃的，而且营养搭配都很好的，可是那些孩子真的是好挑剔，这个不吃，那个不吃。蔬菜不吃那也就罢了，肉啊，鸡腿啊，虾啊。不吃也就算了，点心是那么可爱的小面包，居然吃了一口不要吃，整个都扔了。我那时候正好饿的肚子咕咕叫，他们居然还做出这么令人发指的行为，怎么说扔之前也得问问我啊。

话说不清楚，不听你的指挥，确切的说，他们听不懂你在说什么。带他们出去活动，累的半死，不是我活动他们，是他们活动我。我要让他们动起来，自己首先得运动。年纪也大了我，平时根本不运动，现在突然之间要我拼了老命的运动，真的是很残忍啊。

小小班的孩子真的很会折磨人啊。

用原任老师的话来说，我们真的很伟大，把一个个奇形怪状的人打磨成正常的人，还要保持他们的个性，那是多么技术含量高的工作啊。

成龙的宝贝计划看了之后，觉得也不怎么样，因为我们每天都在进行宝贝计划，而且比他的任务艰巨好多的。

**幼儿园每月工作总结表格篇九**

带着对美好未来的憧憬和希望，我来到了湖南省株洲市\_\_区\_\_镇中心幼儿园开始了我的实习生活。幼儿园高雅的环境，优秀的教师群体给我留下了深刻的印象。

俗话：万事开头难。在工作的初期，我感到了很大的困难。刚刚走出学校大门的我除了在学习时期进行过见习之外，可以说毫无工作经验。面对新接手的工作，面对那么多的孩子，我觉得毫无头绪，不知工作应该从哪里下手，站在旁边看着老教师们，轻松的带着宝宝开展各种活动。于是，我努力学习，努力尝试自己独立带班。经过几次之后，我的紧张的心理才逐渐退去。这还是工作的第一步。新教师面临的问题是不熟悉教材，也不知道应该怎么上课。对此我的心里十分着急，生怕因为上得不好而影响了幼儿对知识的掌握以及对我上课的兴趣。所以，我每次都认真的备课，查阅资料把自己的教案写好。

听课是提高自身教学能力的一个好方法，新教师只有多听课才能够逐渐积累经验。所以对每一次听课的机会我都十分珍惜。听课的主要对象是师傅。这学期我听了许多节课，我的收获很大，逐步掌握了一些上课的技巧。

除了听课之外，平时我也经常向我班主班老师以及其他老师请教教学上的问题。这些老师都非常热情的帮我解答，特别是我所在班里的老师，使我获益匪浅。从中我也明白了，知识和经验不是自己从天上掉下来的，必须发扬勤学好问的精神，把自己当成学生一样，积极吸取周围其他老师一些先进的东西，才能提高自己的水平。此外,我们也组织了集体备课活动，这些活动使我明白了教学的目标和方向。要做一名合格的教师，除了有良好的教学经验外，最重要的是应具备良好的职业道德。为此，我始终用自己的爱心，去热情的关怀身边的每一位孩子。在幼儿的个人卫生方面，不怕脏、不怕苦、不怕累，要象孩子的母亲一样关心和爱护他们。在实习期间我始终以主人公的态度，积极协助班上的老师完成各种工作，遵守实习所在学校的各项规章制度。得到了园领导、指导老师，乃至家长的一致好评，给我自己的工作注入了新的动力。

这次实习令我感受颇多，我不得不承认，新人就是新人。由于经验的缺乏，我的教学水平与其他有经验的老师相比是有差距的，这一点在平时的上课纪律上可以看出来。我上课的时候由于讲课不生动，所以，往往有时候纪律就不如师傅上课的纪律好了。过后我也时刻对自己的教学方面进行不断的反思，不断的改进，通过自己的努力有了明显的提高。

在组织这些活动时，我看到了自己的一些不足：

1.我们语言不够优美，不够吸引小朋友，表情、动作不丰富，不够感染小朋友，可能是因为自己放不开，没有做到适度的夸张。

2.评价语言过少，太宽泛，不丰富，不具有针对性。

3.没有照顾到每个孩子，由于不太了解班上的幼儿，因而没有很好的做到因材施教。

4.对于幼儿的意外答案和突发行为和语言，不能迅速地灵活地应答和处理。以上4点是我自己反思后总结才出来的，在组织活动时做得不够的地方。

我们同学之间在一起交流的时候，他们说自己也有这些不足，我也问过老师，得出结论是大部分都是因为我们是新手老师造成的。慢慢的磨练会让我们这些不足得到改进。我做的好的方面或者是说基本令自己满意的方面在于：

1.对于教学活动态度认真，备课和准备充分。

2.虚心地请教和接受指导老师的建议与指导。

3.每个活动都能完整地完成，没有出现没有组织完的活动。

4.组织活动时教态比较自然，语言清楚，声音和语速适度。

5.在组织活动过程中尽量做到以幼儿的兴趣为主，在设计和准备教案、教具时，也以这个为出发点。

6.大部分活动都能达到活动目标，让幼儿有所收获和进步。

这几点也是自己反思后总结的，效度和信度较高。

在保育方面，这几周我做了很多从来没有做过的事情，也学会不少。比如说：给幼儿扎裤子、喂饭、哄他们睡觉、给他们擦\_\_、隔毛巾、梳头发等等。我们同学聊天时说到，我们是提前体验做妈妈的生活，为以后做准备。像这些琐碎的生活常规事情，每天都要做，我觉得可以训练一个人的耐心、忍耐性、恒心、细心等等，对于人的性格培养确实有帮助。头几天觉得很新鲜，做事情很有兴趣，很卖力，时间一长，就需要其它方面的东西来支撑自己了，也就是我上面所说的。，保育工作上，经过自己的认真思考和总结，我觉得自己做得比较好的地方在于：能够很快地适应这些工作，基本上能够做好。不足在于：还不够细心，没有完全做到根据每个幼儿的特点进行保育，最主要的原因是是与幼儿相处时间短，对幼儿了解不够。在组织半日活动的时间里，我组织过5个上午半日活动。上午半日活动是指从早晨7点30幼儿来园到中午12点30幼儿午睡，包括两个教学活动和两餐一点还有日常生活常规活动。在组织幼儿半日活动中，我发现要让幼儿都做到守纪律，做到按时按量按质完成活动任务很难。老师要照顾到每个幼儿也很难，特别是幼儿人数比较多的班级。所以要想有一个成功的半日活动，需要老师的精心策划、灵活应变和幼儿的积极配合。幼儿的兴趣和特点是半日活动策划和组织的的依据。我对自己的半日活动的组织不是特别的满意，主要在于没有做到让每个幼儿按时按量按质地完成活动任务，特别是生活活动，可能受到小班幼儿的年龄特点的影响及我作为老师的威严和威信不够。短短的几周实习，在指导老师精心地指导下，通过自己的努力，我学到了很多，自身的专业素养也得到了很大的提高。

在实习期间，我也看到了一些问题，自己也进行过思考。

1.幼儿园称教学活动为上课或者组织活动，它们的区别在哪里，分别有什么效果和影响?

2.幼儿能在幼儿园学到什么?

3.教师的评价语言如何能做到恰到好处?

4.社会领域活动的情感态度目标如何达成?

6.如何培养和加强幼儿与教师之间的感情?

7.幼儿称老师为妈妈究竟是好还是不好?

8.教师如何做到对所有的幼儿一视同仁?

9.如何提高幼儿教师的地位和待遇?

10.怎样做到让幼儿教师有职业荣誉感和归属感?

11.配教在教学活动中应该发挥什么作用，如何发挥它的作用?

我觉得实习期间我的优点就是热情和随机应变。我们作为实习生，本身就应该抱着学习的态度，诚恳的向班上的老师学习经验。实习工作应该要热情，不能等事儿做，要找事儿做。孩子有什么小纠纷，老师需要搭把手的地方，我都能帮上忙，工作也算主动。自考的时候学过一个名词叫教育机智，幼儿园的生活更能体现教育机制的存在。大多数时候，你上课的内容和教案写的内容都是不太一样的，甚至大相径庭，如果你抱着一个死板的态度，是肯定干不好这一行的。随机应变对与教师来说也是必备的。

以前我比较注重于对有关幼儿身心发展特点及国内外幼儿教育研究的理论学习，常常忽略了对幼儿生活常规的关注。这次在幼儿园实习，第一次完整的观察了幼儿园一日的生活，发现其实训练幼儿的生活常规培养他们的行为习惯及自理能力也是一项重要的任务，一门值得重视的学问。黄老师很会利用机会对幼儿进行随机教育，把有计划的教育和随机教育相结合，如我们班有两个小朋友浪费洗手液，黄老师就会跟小朋友说明我们幼儿园的洗手液是怎么来的，不能浪费，并要求他们两人带一瓶回来作为赔偿。这些日常生活突发的事件都成为教师培养幼儿良好行为习惯的机会。

每个孩子都有自己的内心世界，他们好比一把把锁，老师就是开启那把锁的主人。真正走进孩子的世界，去发现他们，改变他们，教育他们，这个世界就是天才的世界只有不好的老师，没有不好的孩子。幼教本来就是一门需要具有爱心的专业。面对一个个天真的孩子，我们更应该用母亲般的心去呵护他们。短暂的实习，我更加坚定了自己的选择。。

经历了实习生活，让我初尝了身为一名幼儿教师的酸甜苦辣。回顾和孩子们一起走过的日子，不禁想起自己的学生时代，也深感如今的孩子比我们过去多了一份顽皮，一份灵活，一份大胆。孩子的能力一代比一代强，要求也越来越高。因此，要想在孩子中树立起好老师的形象，还需要走一段不寻常的摸索之路。

总之，幼师是一个崇高而神圣的职业，要当一名好的幼师是非常不容易的。在此次实习中，我也看到了自己的不足之处。

**幼儿园每月工作总结表格篇十**

阴雨绵绵中，二月就这么过去了，给我的感觉却仿佛只是短短的一瞬。在此，把这月的工作做一个总结。

家像一个宁静的港湾，常常是每个人一生中魂牵梦萦的地方。浓浓的亲情，会使幼儿感到安全，得到温暖。孩子从出生起就和家人亲亲密密地生活在一起，孩子渴望妈妈温暖的怀抱，期盼和爸爸一起做游戏。但是，孩子作为一个独立的.个体，也应学会感激、学会报答、学会关心、学会爱，从而让孩子从小成为和谐家庭中的一员。“亲亲一家人”这个主题就是要让幼儿明白：也许爸爸妈妈之间偶尔会有争执，也许会有些不开心的事，但我们始终是亲亲热热的一家人。

虽已进入春季，但天气还是很冷，特别是最近，连续的阴雨天让人感觉从骨子里都阴阴的孩子感冒咳嗽也多了起来。我们认真做好带药孩子的药品登记和服药工作，随时关注他们的身体变化，鼓励孩子多喝水。

早晚的温差很大，我们根据天气变化即时给孩子增减衣服。安排足够的户外活动时间，让孩子锻炼身体，增强体质。

做好班级的卫生消毒工作；随时检查桌椅门窗等是否有破损毁坏，发现后即时修理。

本月需要家长配合的地方特别多。如刚开学，我们就加强与家长的沟通与交流，以了解孩子在假期中的生活情况，帮助孩子稳定情绪，以便尽快适应集体生活。元宵节眨眼就到了，我们又请家长和孩子一起制作简单的花灯，并让孩子参与到做元宵、吃元宵的活动中。然后我们又让家长和孩子一起画爸爸的半身像，为活动“爸爸的领带”作准备等等。正是有了家长们的密切配合，我们本月的工作才得以比较顺利地完成。

另外，本学期我们班走了五个老生，又来了五个新生。这五个新生都是外地生，他们不是一开学就来，而是过几天来一个，再过几天又来一个。这给我们的工作也带来了一些影响。这些孩子人小，与我们的语言交流又有障碍，因此，这时候与家长的沟通也就显得特别重要。我们做到有事与家长随时联系，平时利用早晚接送的机会和家长尽可能多联系，这样，经过一段时间的适应，孩子们活跃多了，脸上的笑容也增加了。

**幼儿园每月工作总结表格篇十一**

我是x市x学院初等教育学院，08学前本二班的一名学生。在20\_\_\_\_年11月15日，在赤峰市直属机关幼儿园铁路分园参加见习。一直以来，我认为，做为一名幼儿园老师，特别容易，无非是每天带着小朋友们一起做游戏，适当教给他们一些他们能够接受和理解的知识，可到了幼儿园才知道，想管好一个班的孩了并让他们接对待孩子一定要语言和蔼可亲，表情和动作一定要吸引孩子。只要孩子们愿意去做的事才会配合老师，去学习这些。老师才会觉得更容易。我去的是大班，大班的孩子理解能力比中小班的孩子都强的多，但是却都比他们难管，因为他们有更多自己的想和主意，受自己，接受和理解教给他们的知识，真很多事情不会听别人的，老师必须有一定的方法，才能把他们管好。否则，孩子会把老师弄的手足无措。

特别是作为一个一点经验都没有的新老师，想管好孩子们更是困难。首先，他不了解孩子，对孩子们的性格、脾气，还有各方面素质的是太不容易了都不了解。所以，最先应该做的就是去理解孩子，从每个孩子的每个方面出发去一步步调查，要经常有家长沟通，这样教师和家长联合在一起，更有助于孩子的发展。

不仅如此，她还给了我们特别的机会;去给孩子们讲一节课，让我们煅炼一下自己。按学校规定，我们是没有资格去讲课的。我们这次只是去看老师如何上课的，吸取宝贵的经验，以利于我们以后的发展。我和同学来合作，讲了一节音乐课和舞蹈课。刚去到孩子们的面前，真觉得很紧张，有些语无伦次的感觉。提前准备好的教案也忘的一干二净了。就连唱的熟熟的儿歌也因为紧张唱的跑调了。开始运用了孩子们根本理解不了的“礼貌用语”四个字，闹了三个大冷场，问题提了好半天，孩子们都愣住了，后来孩子们的回答完全跑题了，我怎么拉不回来，紧张之下，我有叫了个“同学们”，孩子们对同学这两个字特别陌生，又尴尬了好一会儿，最后老师给我们做了点评，指出了我们的不足，这次机会真的让我学到了好多的东西。

这次见习所收获的不仅仅是课外知识，也是一次深刻的经验教训，为以后的实习打下了基础。希望以后有更多的机会去实践。

**幼儿园每月工作总结表格篇十二**

十月份转眼就快结束了，本月各项工作都正常开展，以下是本月工作总结：

每周班上老师都会认真备好课，上课前 准备好上课用的教材教具，每一三五给幼儿带英语书，二四带语言和拼音书回家复习，并要求家长签字，起到监督的作用。饭后也会带幼儿复习，辅导个别不是很会的小朋友，表扬回家看碟读书的小朋友。鼓励幼儿上课积极举手发言，参加课堂游戏。

每天晨检，保证幼儿有足够的喝水量，个别有感冒症状的也有稍微隔离。户外活动前帮幼儿垫毛巾，活动后及时擦汗换衣服。在发现有水痘时及时在班上做好消毒，按时开消毒灯，监督幼儿勤洗手，也不可以到处乱摸，幼儿之间也会互相监督谁没有洗手。大部分幼儿都养成了勤洗手的好习惯。

方面

现在班上的安全工作抓的很紧 ，在生活中也常常叮嘱幼儿，上厕所前给幼儿提要求，教幼儿把水甩在池子里，保持地面干。户外活动前给幼儿提要求，上下楼梯不可以推，不可以挤，也不可以从高处跳下，在楼下不可以跑太快或太远。

班上的家长各方面工作还是很配合的，每周一三五大部分幼儿都有穿园服上幼儿园，部分家长在家有帮幼儿辅导，幼儿在家的表现也有及时了解，并与家长沟通，如何改掉幼儿在家不好的习惯。每天也会发园讯通告诉家长幼儿回家的作业，并把表现好的小朋友提出表扬，给家长提要求辅导幼儿在家的作业。希望与家长配合好，看到孩子健康快乐的成长。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn