# 最新技术员劳动合同期限比作业员长(大全15篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-15

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧技术员劳动合同期限比作业员长篇一聘用单位（甲方）...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**技术员劳动合同期限比作业员长篇一**

聘用单位（甲方）：

受聘人 （乙方）：

为确定双方聘用关系明确双方责任、权利和义务，根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

一、合同期限

本合同自20xx年9月1日起至20xx 年 3月 1 日止。（暂定半年，合同期满后续约，也可提前续约）

二、工作内容

1、甲方聘用乙方在技术员岗位，从事技术工作，担任技术员职务，负责现场施工技术与质量安全管理。

2、负责同业主技术人员及监理保持经常沟通，严格按照图纸与施工规范进行施工，对工作认真负责。

3、甲方根据需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方工作调整。

三、工作条件和保护

1、甲方为乙方的工作条件和场所应符合国家相关规定，保证乙方安全和健康。

2、甲方负责乙方在工地的食宿。

3、乙方工作时间内的安全由甲方负责，工作时间外办与工作无关事情的安全问题由乙方自己负责。

四、工作纪律

1、乙方遵守国家法律、法规，服从甲方管理。

2、乙方按照施工作息时间按时上下班，不能迟到、早退。正常工作时间不能消极怠工，玩手机，睡觉，脱离岗位等与工作无关的事情。否则第一次警告，第二次处罚，第三次解除合同。如用人单位根据施工情况，需要退场或解聘技术人员，应提前一月书面通知乙方，并根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，向乙方支付工资报酬。

五、受聘人员工资待遇

工资发放从乙方进场第一天开始算起，无论雨雪，节假日或停工。工资发放以月为单位，税后月工资 \_\_\_\_\_\_\_\_元，手机费用每月元，当月\_\_\_\_\_号前发放，不拖欠。因工作特殊性，正常休假以阴雨天调休为主，受聘人员如有特殊情况须提前48小时向项目部主要负责人请假，否则按旷工处理。如中途离职，甲方有权追究乙方相关责任，乙方包赔甲方因自己离职所造成的一切损失。如确有特殊情况必须提前离职，需提前一个月向项目部领导提交书面申请,待批准后方可离职。

六、其他相关事宜

受聘人员向甲方提供本人身份证复印件及学历复印件各一份。本合同一式两份，双方各留存一份。合同条款双方共同遵守履行，如有未尽事宜双方协商解决。

甲方：（盖章及负责人签字）：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇二**

劳动合同栏目为您提供《技术员劳动合同范本》最新范文，仅供大家参考!

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要和乙方的工作业绩表现，推荐乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_省高级专业技术职务评审。经甲乙双方同意，达成如下协议：

一、甲方的权利与义务：

1.乙方取得正高或副高专业技术职务资格后，甲方在乙方履行相应职责的前提下予以聘任。

2.保证乙方在聘任后享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

二、乙方的权利与义务：

1.乙方取得正高或副高专业技术职务后，必须在甲方工作5年以上，须与甲方签订聘用合同书。

2.被聘用后，享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

三、违约责任：

乙方在服务期内不得提出调离甲方，甲方有权不予批准。若乙方强行调离甲方，乙方需按所欠服务年限赔偿违约金，正高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金，并收回新评教授慰问金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，副高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

四、本协议一式二份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇三**

甲方（聘用单位）：

乙方（被聘用者）：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

甲方因工作需要，聘用乙方在技术岗位工作，并聘任技术负责人职务。

（一）本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

（二）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

（一）乙方的工作职责：全面负责站内技术管理工作。

（二）具体工作内容及要求：保持站内设备正常运行及设备保养工作。

（三）乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

（四）乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

（五）甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

（六）甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

（一）甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

（二）甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

（一）甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

（二）甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（一）甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

（二）乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

（三）乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

（四）甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

（一）本合同期限届满，即行终止。

（二）本合同双方约定的\'终止条件出现，即行终止。

（三）本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、在试用期被证明不符合聘用条件。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

3、连续\_\_\_\_年考核不合格。

4、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

5、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

（五）有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

4、乙方不能履行聘用合同。

（六）甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

（七）乙方有下列情形之一，甲方不得依本条（五）、（六）项规定解除合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

2、患病或负伤，在法定医疗期内。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内。

4、国家法律、行政法规规定的其它情形。

（八）乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

（九）有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、试用期内。

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

4、国家法律、行政法规规定的其他情形。

（十）从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

（十一）甲方依据本条第（三）、（五）、（六）项解除合同时依法给予经济补偿金。

（十二）经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

（十三）甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

（十四）乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

（十五）本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

（一）由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

（三）当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

（四）其它违约责任：

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇四**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（被聘用者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

甲方因工作需要，聘用乙方在技术岗位工作，并聘任技术负责人职务。

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

（二）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

（一）乙方的工作职责：全面负责站内技术管理工作。

（二）具体工作内容及要求：保持站内设备正常运行及设备保养工作。

（三）乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

（四）乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

（五）甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

（六）甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

（一）甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

（二）甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

（一）甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

（二）甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（一）甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

（二）乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

（三）乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

（四）甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

（一）本合同期限届满，即行终止。

（二）本合同双方约定的终止条件出现，即行终止。

（三）本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、在试用期被证明不符合聘用条件。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

3、连续\_\_\_\_\_\_\_\_年考核不合格。

4、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

5、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

（五）有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

4、乙方不能履行聘用合同。

（六）甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

（七）乙方有下列情形之一，甲方不得依本条（五）、（六）项规定解除合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

2、患病或负伤，在法定医疗期内。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内。

4、国家法律、行政法规规定的其它情形。

（八）乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

（九）有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、试用期内。

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

4、国家法律、行政法规规定的其他情形。

（十）从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

（十一）甲方依据本条第（三）、（五）、（六）项解除合同时依法给予经济补偿金。

（十二）经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

（十三）甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

（十四）乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

（十五）本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

（一）由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

（三）当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

（四）其它违约责任：

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇五**

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致同意签订本劳动合同，并共同遵守以下条款：

一、 根据甲方企业生产需要，乙方同意甲方安排，从事爆破工作。

二、 根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护用品和防护设施。

三、 甲方依据企业的实际情况，乙方工资水平按保底月薪人民币1500元计，按月结。另按出勤奖（到工地现场）每天人民币200元计，出勤奖至年底统一结算；安全考核奖按出勤天数每天100元计，若未发生安全责任事故，年底统一结算。乙方自行缴纳社会保，费用由甲乙双方各承担50%。

四、 甲方依据国家的有关规定，结合本企业的实际情况，有权根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，对职工实施奖励、处分、经济处罚。

五、 乙方自觉遵守甲方制定的规章制度和岗位职责履行义务，服从甲方的管理，听从指挥。按时、按质、按量完成爆破任务。乙方必须主动自觉参加上级的技能培训并一次过关，技能培训费用由甲方负责，如单方毁约，所有费有由单方支付。

他人替代作业。一经上级主管部门查实，承担经济处罚和法律责任。若因乙方未按正规流程操作，造成人员致伤、致残的由乙方自行负责承担；有事必须请假，严格遵守合同规定的各项条款。

七、乙方必须严格执行和遵守国家的民爆物品管理的法律法规，做好放爆前、中、后的安全工作，保证爆破工作安全有序进行，所领取的爆破器材，不得遗失或转交他人，不准擅自销毁和挪作它用；不准酒后施爆，不准为不具备使用条件的单位或个人承担放爆作业，为亲朋好友私买、私借爆破器材。爆破结合后，将剩余的爆破器材如数及时交回清退回库。凡因违规使用爆破材料造成的严重后果，均由乙方承担经济处罚和法律责任。爆破后确保完全安全，再清理现场，发现有残炮、瞎炮的及时处理，发现不安全因素应及时上报或处理。

八、争议的解决方式：本合同在履行中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成时，任何一方均申请劳动仲裁。

九、合同期从20 年10月1日起至20 年10月1日止。乙方将相关执业证书(可用年检过关的工程技术人员证)改签到甲方后，本合同生效。合同期满后乙方应做优先考虑与甲方继签。

十、本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，相关部门备案一份。甲、乙双方必须遵守本合同，本合同未尽事宜由双方协商解决。

甲方（盖章）：乙方签字：

20 年9月8日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇六**

甲方：法定代表人：营业执照注册号：资质等级：通讯地址：邮编：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第2种形式确定本合同期限。

1、固定期限，从年月日起到年月日止。

2、以完成一定工作任务作为期限，从年月日起至工作任务完成止。

二、工作内容和要求

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在岗位(工种)工作。乙方已详细了解所担任岗位的岗位职责内容及甲方公布的管理规章制度。

第三条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第四条甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，安排工作任务。乙方应认真履行，并按时、按质、按量完成其本职工作。

第五条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，可以调整乙方工作岗位及相应的工作报酬。

三、工作时间与休息时间

第六条甲方安排乙方实行下列第(三)种工时制度。

(一)标准工时制度。

(二)不定时工时制度。

(三)综合计算工时制度。选择第(二)或第(三)种工时制度的，应当经劳动部门批准。

第七条甲方根据工作性质具体安排，保证乙方的休息权利。

第八条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、劳动报酬

第十一条经乙方同意，甲方按公司薪酬制度支付乙方工资，乙方劳动报酬计算办法为：点工月工资为元。包工工资为元/2。

第十一条试用期为/个月，甲方支付给乙方试用期工资不低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不低于当地最低工资标准。

第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

五、社会保险和福利待遇

第十三条甲乙双方协商一致，按照国家和省、市有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险事项，按时足额缴纳社会保险费。其中，乙方应承担的保险费部分由甲方代扣代缴。

六、劳动纪律

第十四条乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章、公司规章制度和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十五条甲方依法建立和完善各项规章制度，并将制定的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条乙方不得从事其他任何第二职业或与甲方利益冲突的活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家法规和本单位的规章制度对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

第十八条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行必要的培训。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

第十九条甲方根据岗位的需要，按国家和省有关劳动安全、卫生的规定为乙方采取必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第二十条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

八、职业培训

第二十一条甲方建立职业培训制度，根据本单位的实际情况，有计划地对乙方进行职业培训。

第二十二条对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后上岗”的原则。

第二十三条乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术、业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

九、劳动合同的变更、解除、终止

第二十四条经双方协商一致，可变更本合同约定的容，并以书面形式确定。

第二十五条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可通知乙方解除合同。乙方在试用期认为不适合甲方工作，提前三天通知甲方解除劳动合同。

第二十六条乙方具有《小可爱》第三十九条规定情形之一时或具有下列情形之一时，甲方可立即解除合同：

1、因乙方未能在30天内提供其被录用转入档案所需的相关资料，致使甲方无法办理录用及其他手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料虚假或伪造，包括但不限于：离职证明、工作经历、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的，或给甲方造成媒体曝光等负面影响的。

4、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的，或因乙方责任发生行车伤亡事故，甲方可以随时解除合同。

5、乙方向甲方提出辞职被批准的。

6、乙方严重违反甲方规章制度的;

8、乙方被依法追究刑事责任的。

第二十七条乙方辞职时，提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意后，按照甲乙双方的约定，办理工作交接。

十、经济补偿与赔偿

第二十八条违法解除或终止劳动合同，承担由此给对方造成的损失。

第二十九条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成的经济损失，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、培训约定与竞业限制

第三十条乙方接受甲方提供的专项培训，甲乙双方另行签订《培训协议》。

第三十一条乙方工作性质涉及甲方保密及竞业限制内容的，甲乙双方另行签订《保密与竞业限制协议》。

十二、当事人约定的其他内容

第三十二条甲方公示的一切内容(包括但不限于规章制度、岗位职责、培训协议、保密与竞业协议、安全准则等)均属合同附件，其效力与合同条款同等。

第三十三条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的，从国家和地方的政策及法规。

第三十四条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托(身份证号：，电话：)作为乙方的委托代理人，特别授权，享有接受和解与调解，代为终止本合同，代领、签收相关文书等。

第三十五条甲乙双方约定的其他事项：

十三、劳动争议处理

第三十六条发生争议时协商解决;协调不成的，可申请仲裁或提起诉讼。

第三十七条本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方签字：

委托代理人：身份证号：

电话：电话：

年月日年月日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇七**

甲方：

乙方：

甲、乙双方经充分协商，达成协议如下：

1、根据甲、乙双方订立的《劳动合同》的约定，乙方自＿＿＿年＿＿月＿＿日起，作为甲方的职员，从事＿＿＿工作。

2、乙方应当自年月系的公司的工作，转让其在公司的股份，并实际上不再为公司提供服务、技术支持或者进行其他方式的工作。

3、乙方在甲方工作期间以及终止或解除劳动合同之日起三年内，不得到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产或者自己（或其近亲属）出资生产与甲方具有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得将其知悉的甲方商业秘密作非甲方使用目的的其他使用，或者将商业秘密泄露、提供给他人使用。

4、乙方在遵守本协议的前提下，甲方给予乙方因履行同业竞止条款而产生的损失补偿款＿＿＿万元人民币，此款在乙方脱离甲方之日起满3年且乙方全面履行本合同的条件下，由甲方支付给乙方，产生的个人所得税由甲方代扣。

5、任何一方违反本协议，应向对方支付＿＿万元人民币的违约金。违约给对方造成损失的，还应当赔偿对方全部损失。

6、本协议经甲乙双方签署后生效，一式四份，甲、乙双方各执二份。

甲方：

乙方：

年月日

技术员劳动合同范本

技术员简历样本

技术员聘用合同

技术员述职报告

技术员竞聘书

勘查技术员简历范文

水转印技术员专业简历

机电技术员专业简历

铁路技术员述职报告

品管技术员简历模板

**技术员劳动合同期限比作业员长篇八**

三、违约责任：

乙方在服务期内不得提出调离甲方，甲方有权不予批准。若乙方强行调离甲方，乙方需按所欠服务年限赔偿违约金，正高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金，并收回新评教授慰问金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，副高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

四、本协议一式二份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇九**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有期限合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。甲方由于工作需要可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方应以货币形式按月足额支付乙方的劳动报酬。其支付时间为：每月\_\_\_\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第九条 乙方在试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方业绩情况核定。乙方试用期满后，乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资(奖金)组成。乙方的基本(固定)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的绩效考核制度确定。

第十条 本合同有效期内，甲方可以在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。同时甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和深圳市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和深圳市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的\'工资和医疗保险待遇按国家和深圳市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除及终止

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：1.在试用期间，被证明不符合录用条件的。2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。4.被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

八、劳动争议处理

第二十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

九、其它

第二十四条 甲方规章制度作为本合同的附件。

第二十五条 本合同自甲方法定代表人或授权代理人签字且加盖公司公章、乙方签字之日起生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

第二十六条 本合同未尽事宜，按照国家、省市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关新规定不符的，按新规定执行。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益益造成重大损害的;

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的;

(二) 因防治工业污染源搬迁的;

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于常州市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于常州市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

签证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证员(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

**技术员劳动合同期限比作业员长篇十一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要和乙方的工作业绩表现，推荐乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_省高级专业技术职务评审。经甲乙双方同意，达成如下协议：

1、乙方取得正高或副高专业技术职务资格后，甲方在乙方履行相应职责的前提下予以聘任。

2、保证乙方在聘任后享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

1、乙方取得正高或副高专业技术职务后，必须在甲方工作5年以上，须与甲方签订书。

2、被聘用后，享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

乙方在服务期内不得提出调离甲方，甲方有权不予批准。若乙方强行调离甲方，乙方需按所欠服务年限赔偿违约金，正高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金，并收回新评教授慰问金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，副高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术员劳动合同期限比作业员长篇十二**

甲方：

乙方：

为确定双方聘用关系明确双方责任、权利和义务，根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

本合同自20xx年9月1日起至20xx年3月1日止。（暂定半年，合同期满后续约，也可提前续约）

1、甲方聘用乙方在技术员岗位，从事技术工作，担任技术员职务，负责现场施工技术与质量安全管理。

2、负责同业主技术人员及监理保持经常沟通，严格按照图纸与施工规范进行施工，对工作认真负责。

3、甲方根据需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方工作调整。

1、甲方为乙方的工作条件和场所应符合国家相关规定，保证乙方安全和健康。

2、甲方负责乙方在工地的食宿。

3、乙方工作时间内的安全由甲方负责，工作时间外办与工作无关事情的安全问题由乙方自己负责。

1、乙方遵守国家法律、法规，服从甲方管理。

2、乙方按照施工作息时间按时上下班，不能迟到、早退。正常工作时间不能消极怠工，玩手机，睡觉，脱离岗位等与工作无关的事情。否则第一次警告，第二次处罚，第三次解除合同。如用人单位根据施工情况，需要退场或解聘技术人员，应提前一月书面通知乙方，并根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，向乙方支付工资报酬。

工资发放从乙方进场第一天开始算起，无论雨雪，节假日或停工。工资发放以月为单位，税后月工资 \_\_\_\_\_\_\_\_元，手机费用每月元，当月\_\_\_\_\_号前发放，不拖欠。因工作特殊性，正常休假以阴雨天调休为主，受聘人员如有特殊情况须提前48小时向项目部主要负责人请假，否则按旷工处理。如中途离职，甲方有权追究乙方相关责任，乙方包赔甲方因自己离职所造成的一切损失。如确有特殊情况必须提前离职，需提前一个月向项目部领导提交书面申请,待批准后方可离职。

受聘人员向甲方提供本人身份证复印件及学历复印件各一份。本合同一式两份，双方各留存一份。合同条款双方共同遵守履行，如有未尽事宜双方协商解决。

甲方：

乙方：

日期：

**技术员劳动合同期限比作业员长篇十三**

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 技术 岗位工作，并聘任 技术负责人 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为 个月。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 全面负责站内技术管理工作

2、具体工作内容及要求： 保持站内设备正常运行及设备保养工作

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_签订时间：\_\_\_\_\_\_\_

**技术员劳动合同期限比作业员长篇十四**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致同意签订本劳动合同，并共同遵守以下条款：

一、 根据甲方企业生产需要，乙方同意甲方安排，从事爆破工作。

二、 根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护用品和防护设施。

三、 甲方依据企业的实际情况，乙方工资水平按保底月薪人民币1500元计，按月结。另按出勤奖（到工地现场）每天人民币200元计，出勤奖至年底统一结算；安全考核奖按出勤天数每天100元计，若未发生安全责任事故，年底统一结算。乙方自行缴纳社会保，费用由甲乙双方各承担50%。

四、 甲方依据国家的有关规定，结合本企业的实际情况，有权根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，对职工实施奖励、处分、经济处罚。

五、 乙方自觉遵守甲方制定的规章制度和岗位职责履行义务，服从甲方的管理，听从指挥。按时、按质、按量完成爆破任务。乙方必须主动自觉参加上级的技能培训并一次过关，技能培训费用由甲方负责，如单方毁约，所有费有由单方支付。

六、 乙方要认真学习专业技术，严格遵守安全生产操作规程，乙方在组织人员实施爆破作业时，要严格保护自身安全及所参加的其他人员安全。防尘措施由甲方负责提供防尘设施和防尘用品。乙方负责监督施工人员正确使用，如乙方故意操作不当，或者没有正规操作造成的后果，由乙方自行负责处理，并承担一切经济和法律责任，在放炮过程中必须持证上岗，不准脱岗，不得找他人替代作业。一经上级主管部门查实，承担经济处罚和法律责任。若因乙方未按正规流程操作，造成人员致伤、致残的由乙方自行负责承担；有事必须请假，严格遵守合同规定的各项条款。

七、乙方必须严格执行和遵守国家的民爆物品管理的法律法规，做好放爆前、中、后的安全工作，保证爆破工作安全有序进行，所领取的爆破器材，不得遗失或转交他人，不准擅自销毁和挪作它用；不准酒后施爆，不准为不具备使用条件的单位或个人承担放爆作业，为亲朋好友私买、私借爆破器材。爆破结合后，将剩余的爆破器材如数及时交回清退回库。凡因违规使用爆破材料造成的严重后果，均由乙方承担经济处罚和法律责任。爆破后确保完全安全，再清理现场，发现有残炮、瞎炮的及时处理，发现不安全因素应及时上报或处理。

八、争议的解决方式：本合同在履行中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成时，任何一方均申请劳动仲裁。

九、合同期从20xx年10月1日起至20xx年10月1日止。乙方将相关执业证书(可用年检过关的工程技术人员证)改签到甲方后，本合同生效。合同期满后乙方应做优先考虑与甲方继签。

十、本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，相关部门备案一份。甲、乙双方必须遵守本合同，本合同未尽事宜由双方协商解决。

甲方：

乙方：

日期：

**技术员劳动合同期限比作业员长篇十五**

聘用单位（甲方）：

受聘人（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

本合同自 年 月 日起， 年 月 日止，共年。其中试用期为月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

1.甲方聘用乙方从事职务。

2.乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。

3.甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

1.甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。

2.按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

1.乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2.乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

1.年薪为

2.上、下班时间按甲方规定执行（因为做工程的特殊性, 假日和工作时间由单位统一制定）。

1.乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

2.乙方享受每月元人民币的电话费用补贴。

3.甲方对乙方每年来回一次的车费凭票给予报销。

合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》和《聘用合同续订书》。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日 60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方法定代表人（签名或盖章）：     乙方（签名或盖章）：

（委托代理人）：

附注

1.本合同涂改、未经合法授权代签无效。

2.本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定执行，合一式二份，经双方签字后生效.

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn