# 2024年工会下半年工作计划完整版 下半年工会工作计划(大全14篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-08-15

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。工会下半年工...*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**工会下半年工作计划完整版篇一**

美好的时光总是让人感到时间过得很快，一眨眼就溜走了，那么在新的一年里，你是否为自己的下半年制定了工作计划?下面是本站小编收集整理的下半年工会工作计划，欢迎阅读。

的领导下，进一步发挥工会的参与和维护职能，充分调动会员群众的积极性，为扎实提高学校的教育教学质量而努力。结合学校实际，拟着重做好下列工作：

一、加强学习，提高会员素质

继续学习党的xx大精神，全总十四大精神和关于“三个代表”的重要讲话，结合学校实际，开展有效活动，使广大会员群众认清形势，加强师德修养，解放思想，发挥主观能动作用，在学校各项工作中锻炼自己，作出应有贡献。

在把竞争机制引进评估、评奖的同时，引导会员提倡奉献精神，同心同德做好工作。

二、教育会员以主人翁精神投身教育教学工作

要更好履行工会的参与职能，作为工委班子，对学校工作应发挥参谋助手作用，为学校党政班子的科学决策出主意，当参谋。

作为学校教育教学工作主力的广大教师会员，应以主人翁姿态积极参与学校的主体工作——教育教学活动。这首先要树立教书育人的思想，刻苦钻研业务，在“分层教学”中大胆探索和实践。注意更新教育观念，学习教育教学信息，提高运用现代教学手段的能力，适应形势要求;继续搞好新老教师的结对子活动，互助促进，争取有更多新教师早日成为教学骨干;组织教师参加教学能力(六个“一”)的竞赛活动。后勤部门的工会小组和会员，要坚持后勤工作为教学服务，步调一致，使学校教育教学质量上新台阶。

在教育工作中，提倡寓思想教育于课堂教学中。继续推动“敬业爱生，为人师表”的师德建设活动。

三、完善教代会制度，加强民主管理

维护是工会的另一个职能。正如全总领导指出：工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。

除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。

注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。

四、关心群众生活，健全建家工作

按照学校党支部的要求，办好教职工之家，营造和谐活跃的氛围，开展有益的课余文体活动，与兄弟单位举办联谊活动，做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。通过以上活动，使教职工有一个温暖的家，从而增强工会组织的凝聚力。

做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。

一、指导思想：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻党的xx届五中全会和市总、区总和街道工会有关会议精神，紧紧联系社区实际，以服务基层工会会员，切实维护会员权益为出发点，按照“建起来，转起来，活起来”的要求，团结和动员广大社区工会会员为社区三个文明建设发挥积极作用。

二、工作方向：

坚持邓小平理论，深入开展“三个代表”的教育活动，认真贯彻第三次全国教育工作会议精神和全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工思想政治工作，加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，为创建“先进教工之家”努力奋斗。

三、主要工作内容

1、加强工会自身建设。增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》(修正)作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使会员进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥基层工会的民主管理和民主监督制度。认真依照工会章程，开好工会代表大会，按规定行使工代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。3月中旬推选一名代表参加嘉定镇街道总工会第一届代表大会。

深入推行社区居务公开，对居务公开中规定的有关项目要予以长期公布。做到内容详实，定期更换。特别是涉及居委会资金使用的项目，一定要分项列清单。对居民举报的各类事项要及时地进行了解处理和解答。建立完善社区居务公开，党政工齐抓共管的领导格局，把居务公开工作做为每年接受工代会审议的一个内容，进一步促进社区建设的民主化决策、法制化建设和科学化管理。

2、切实履行维权职能，积极送温暖行动。

认真学习宣传贯彻《工会法》，明确维权是工会的天职，是工会向着存在主义的回归。深入开展送温暖，继续做好特困会员建档立卡工作，努力筹措资金，做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困会员做一些力所能及的实事、好事。要继续坚持“五必访”，即职工生病住院必访、家庭纠纷必访、思想情绪波动必访、亲属死亡必访、办喜事必访，及时为会员送上温暖。

3、做好宣传发动，扩大工会会员队伍

社区要积极动员广大失业、下岗、协保人员进入社区工会队伍，切实为社区工会会员谋取利益，扩大工会组织的凝聚力和战斗力，年内预计增加会员10名。

4、积极开展各项有益活动，增强工会凝聚力。

坚持积极开展经常性的文娱体育活动，活跃会员文化生活，增强他们的体质。拟在年内组织工会员会外出一次，及在春节、中秋节、十一月份开展一次有意义的活动。增进会员的团结和友谊。更好建设会员活动室，增添活动器材、设备，丰富会员的业余文化生活，满足会员的精神文化生活需求，增强工会的活力和凝聚力。

工会下半年工作计划四：工会下半年工作计划

20xx年下半年，我镇经济社会发展的主要目标是：实现年初确定的各项指标，即完成国内生产总值1.85亿元，实现工业总值8000万元，完成固定资产投资600万元，实现全年农业总值2800万元，农民的纯收入3980元，粮食总产量38000吨，以及社会各项事业全面进步，为实现此目标，我们将进一步贯彻落实xx大及区委八届四次全委会议有关精神，按照围绕中心，突出重点，强化措施，加快发展的思路，进一步扎实做好各项工作：

1、加强财政管理，发挥财政调控功能，采取有效增收节支措施，严格控制一般性支出，压缩非生产性开支，深入推进公共财政支出改革，拓宽增收渠道，完成财政预算内总收入400万元，同比增长14.3%。在确保收支平衡的基础上，加大对农业、计生、综合治理、民政、安全生产、社会保障方面的投入。

2、以科学发展观统揽全局，建设社会主义新农村。下半年，我镇将按照“二十字”的总体要求，以胡岗和前瓦两个村作为我镇社会主义新农村建设试点示范村。首先，发展培育特色经济和现代农业，进一步调整农业结构，建设现代化农业示范基地，推进“一村一品”，实施科技入户工程，着力培育龙头企业，发展订单农业，引导农民发展各类专业合作经济组织，壮大农村经纪人队伍，提高农业产业化水平。其次，加强基础设施建设，改善生产条件，合理布局村镇路网;推广人畜安全饮用水，建立农业综合服务平台，兴办农业生产资料、日用消费品连锁店，建立村镇安全放心店，满足农民生产生活需要。积极开展“三清”活动，营造村容整洁良好氛围。

3、加大招商引资力度，增强镇域经济实力。要适应新形势，采用全方位引进，多元化利用的政策，在重视资本引进的同时，重点抓好引进企业的规范工作。抓住发达地区和合淮同城化以及大城市产业升级转换的机遇，通过品牌挂靠、资产重组、联合投资、承接产业扩散等方式，进行资本和生产领域的融合。在外出人员集中地建立劳务输出基地，关心和支持外出务工、经商人员，使之安心工作，努力学习，鼓励他们回乡创业，在政策上给予倾斜，在资金上给予扶持，鼓励他们引介外地资本投入我镇。

4、加快经济结构调整步伐，转变经济增长方式。今年下半年，我镇将继续在农业上做文章，在工业上谋发展，在生态上创品牌，积极推进农村产业结构调整，努力实现粮食增产，农民增收，农村稳定。以农业产业化和标准化为基础，打造杨公牌大米和优质弱筋麦;以杨公小城镇开发为基础，发展工业企业;以“两小湖”为基地，发展水产品精养和水产品深加工;以赵嘴岛为载体，发展生态旅游。坚持以市场为导向，以科技为动力，以提高效益，增加农民收入为核心，逐步建立起以优质粮、油、棉为基础，以精细蔬菜、瓜果、畜禽为支柱，水产品、经果林以及特色产品共同发展的具有江淮区域特色的农业产业体系。

5、加强基础设施建设，实施城镇化战略。坚持把农田水利建设放在基础设施建设的首位，继续抓好“把水留住”工程，重点做好蓄水、引水、提水小型基本农田水利建设，抓好双庙整村推进项目建设，高质量完成10.2公里“村村通”水泥路工程，继续配合有关部门搞好瓦埠湖防汛撤退路工程建设。加强防汛抗旱工作协调指挥，周密组织，科学安排，抓住时机，抢浇抢灌，为全年农业丰收打好基础。开展朱集市场的专项治理工作，推介杨公农贸市场开发项目。积极引导群众到集镇发展个私企业，进一步扶持明霞服装厂发展。

6、实施可持续发展战略，加强人口控制和环境保护。继续贯彻执行人口与计划生育政策，稳定低生育水平，促进优生优育。继续落实“三为主”，实行“三结合”，实现“两个转变”。强抓“月积分”考核，进一步充实计划生育奖惩办法，实行领导干部联系村和计划生育村干部联组包户责任制。加大计划生育工作力度，狠抓“两检”和“四项手术”到位率，以及社会抚养费的征收，确保人口出生率控制在10%以内，政策符合率85%以上，进一步加强计划生育干部队伍建设。建立自然资源有偿使用制度，加强土地管理，切实保护耕地。保护和合理利用水资源，优化水资源的配置，鼓励节约用水。严格执行项目“三同时”和环境影响评估制度，杜绝污染企业入镇，重点发展轻工业，全面开展总量控制。

7、加强精神文明建设，努力构建和谐杨公。认真贯彻公民道德建设实施纲要，全面提高劳动者的思想道德和科学文化素质。坚持不懈地进行党的基本理论和基本路线教育，弘扬爱国主义、集体主义精神，提倡自力更生，艰苦创业精神，引导广大干群树立正确的理想信念和世界观、人生观、价值观。在全镇范围内开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，加强科普教育，倡导科学、文明、向上的生活方式。加快推进村民自我管理、自我教育进程，完善“村规民约”。加强社会治安综合治理，建立健全社会治安防范网络，杜绝毒品，关爱生命，确保无毒乡镇。继续抓好优抚救助工作，加大对敬老院的投入，加快殡葬改革步伐，提高遗体火化率。强化基层正规化建设，狠抓民兵工作“三落实”。

8、开展“基层为民服务全程代理”工作。为扎实推进社会主义新农村建设，建立农村基层工作新机制，加大政府职能由行政管理向公共服务转变，我镇以政务服务中心为依托，坚持规范服务，便民利民，依法行政，廉洁高效的原则，进一步密切党和政府与农民群众的关系，使农民群众更加满意，我镇将按照上级部署积极开展此项工作。

9、继续加强廉政工作力度，稳步推进反腐倡廉制度建设推进年活动各阶段工作，进一步健全机关各项工作制度，加强学习，努力抓好组织建设，着力改变机关工作作风，提高为民办事的效率和能力。

下半年，沙滘中学工会在上级工会和学校党支部的领导下，继续坚持学校“以德育为首，教学为中心”的办学宗旨，认真学习，加强师德建设，积极投身教育、教学活动，加强民主管理，加强组织建设等，取得较好成绩，高考入线、录取人数达到历年最高水平。

在下半年里，我们要继续认真贯彻全总十三大精神，在上级组织和学校党支部的领导下，进一步发挥工会的参与和维护职能，充分调动会员群众的积极性，为扎实提高学校的教育教学质量而努力。结合学校实际，拟着重做好下列工作：

一、加强学习，提高会员素质

继续学习党的xx大精神，全总十四大精神和关于“三个代表”的重要讲话，结合学校实际，开展有效活动，使广大会员群众认清形势，加强师德修养，解放思想，发挥主观能动作用，在学校各项工作中锻炼自己，作出应有贡献。

在把竞争机制引进评估、评奖的同时，引导会员提倡奉献精神，同心同德做好工作。

二、教育会员以主人翁精神投身教育教学工作

要更好履行工会的参与职能，作为工委班子，对学校工作应发挥参谋助手作用，为学校党政班子的科学决策出主意，当参谋。

作为学校教育教学工作主力的广大教师会员，应以主人翁姿态积极参与学校的主体工作——教育教学活动。这首先要树立教书育人的思想，刻苦钻研业务，在“分层教学”中大胆探索和实践。注意更新教育观念，学习教育教学信息，提高运用现代教学手段的能力，适应形势要求;继续搞好新老教师的结对子活动，互助促进，争取有新教师早日成为教学骨干;组织教师参加教学能力(六个“一”)的竞赛活动。后勤部门的工会小组和会员，要坚持后勤工作为教学服务，步调 一致，使学校教育教学质量上新台阶。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**工会下半年工作计划完整版篇二**

下半年，院工会将按照上级工会和院党委的工作要求，制定我院校园文化建设的整体规划。从以人为本的理念出发，大力加强人文教育，促进人的全面发展，创新学院制度文化，构建和谐共进的校园环境和氛围。不断提高全院师生的认同度，提升知识和文化的格调、学院的品位及师生内在文化修养，增强学院的凝聚力，塑造学院整体形象，形成校园文化特色，提升学院的影响力和核心竞争力。

主要实施措施是：强化三个工程，营造和谐校园文化环境，创造性地完成各项工作。

以教职工代表大会为支点，增强工会服务于学院发展大局意识，和为教职工办实事、办好事这两个意识。强化实施三个工程，即：以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程。以此达到营造宽松和谐的民主环境，温馨有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境，四个文明校园环境。在工会组织建设上，加大工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度，五个力度。

1、进一步搞好师德建设，提升教职工综合素质工程。在教职工中继续广泛开展“三育人”活动，引导教职工牢固树立“育人为本、德育为先”的理念，形成教书育人，管理育人，服务育人和全员育人、全方位育人、全过程育人的局面。进一步开展“创先争优”活动，引导教职工爱岗敬业，积极进取，鼓励教学出精品，科研出成果，管理出水平，服务出质量，为我院创建示范高职院校而共同奋斗。与有关部门配合，加大力度，进一步组织好青年教师基本功、现代教学技术应用、职业技能培训和竞赛等活动，提高活动质量，在组织领导、政策保障、考核评估，激励机制等方面，确保教职工素质工程的顺利开展，实现从活动型向长效型转变，在政策和制度上保证这些活动的持续有效发展。不断加强和改进师德建设，以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，弘扬高尚师德，力行师德规范，强化师德教育，优化制度环境，不断提高教师队伍的师德水平。

2、实施维权长效机制建设工程。进一步健全和完善依法维权机制、院务公开机制、送温暖(帮扶)机制，推动建立民主管理机制、劳动争议协调机制、民主评议领导干部机制、维权源头参与机制和教职工之家建家等工作机制。

3、教职工健康工程。工会的文体工作围绕提高教职工健康素质来做，今年重点工作是配合学院目标任务，提升职工生存健康度，组织好教职工集体舞、卡拉ok、趣味运动会、等活动开展;为全院教职工组织好身体健康体检。

各月具体工作安排如下：

九月

1、搞好“教师节”先进表彰活动;

2、搞好“中秋节”职工福利;

3、筹备教职工参加省公司“迎国庆”合唱比赛;

4、征集职代会换届提案，筹备第二届教职工代表大会。

十月

开展教职工“国庆节”集体舞、广场舞比赛活动。

十一月

1、组织教职工卡拉ok比赛;

2、组织全院教职工体检;

3、举办冬季教职工趣味运动会。

十二月

1、召开学院第二届教职工代表大会

2、筹备元旦、新年的庆祝活动;

3、医疗补偿及春节前劳模、困难职工慰问工作。

4、20\_\_年度工会工作，20\_\_年度工会工作计划。

**工会下半年工作计划完整版篇三**

20xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

一、推动科学发展，为加速崛起再立新功。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”主题竞赛活动。

——广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动;

——大力弘扬劳模精神。组织\*市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

二、提高职工素质，建立一支担当历史重任的职工队伍

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

三、促进社会和谐，大力发展和谐劳动关系

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

四、推动共建共享，促进职工体面劳动

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象;加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

五、加强民主建设，扩大职工有序政治参与

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新;抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善;抓中小型非公有制企业的建立和规范;抓职工代表竞选上岗试点工作;推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到20xx年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。

**工会下半年工作计划完整版篇四**

在新的一年里，医院感染管理将坚持预防为主的方针，以加强医院感染管理，提高医疗护理质量，保障病人安全的目标认真抓好医院感染管理的各项工作，特制定20\_院感工作计划如下:

一、加强教育培训

1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。

2、院感科全年组织院感知识讲课两次，采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。

3、落实新职工岗前培训。

4、对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。

5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势，新动态，提高我院感染管理水平。

二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

1、各科使用的消毒液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。

2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。

2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。

下一页更多精彩“20工作计划书”

**工会下半年工作计划完整版篇五**

(一)重上级场，抓考核，强规范，提升营销服务水平

1、重点关注上级场需求变化，提前做好预测和应对，指导好客户经营，高度重视客户盈利水平的提高，保持并优化“稍紧平衡”上级场状态。

2、改进考核方式和考核内容，有效调动全体人员工作积极性、主动性、创新意识抓好各项基础管理工作，确保管理工作的规范化、标准化;不断提升管理水平和执行力，确保各项工作落实到位，推进营销工作上水平。

3、加强规范经营管理。加强部门人员学习培训，强化部门人员责任意识，杜绝不规范现象发生;引导客户规范经营，提高异常品牌、异常客户的监控力度，确保上级场进行规范。

4、加快客户培训进度，力争完成年度培训目标。

(二)抓培训、强能力、严监管，提升纪检监察及内管工作水平

1、加强人员培训。积极组织纪检监察及内管人员学习相关业务知识和法律法规，定期开展各项培训学习活动，使纪检及内管人员进一步熟悉业务流程，掌握工作内容，提高工作水平。定期组织召开联席会议，组织全员开展法律知识和内管知识培训，不断增强员工自律意识和规范意识。

2、强化重点部位监管。加强员工经营产品、品牌培育、应急用货、紧俏品牌供应等方面的监督管理，重点要加强对本企业员工及亲属经营商品行为的监管;加强商品订购及配送服务环节监管，开展专项检查工作，确保商品订购及配送服务规范到位;纪检及内管部门密切与法规部门联系，加强违法违规案件监管和调查。

3、加强对周边区域真货窜货、流入案件的调查工作。对发现的周边流入案件，及时制定方案，深入调查，深挖案源，及时向上级监察部门汇报发现问题，严肃处理相关责任人，杜绝大宗货物跨区域流入案件发生。

(三)规范制度，细化考核，加强基础，提升综合管理水平

1、加强制度建设。对于上级公司制定的各项制度，逐类逐项梳理，要结合实际予以执行，对于上级公司制度在上年度执行有偏差的，今年在执行过程中坚决予以纠正。另外对于我公司现有的制度进行梳理，抓好制度、流程的规范应用工作，并归类整理制度资料，对于修订和梳理后的制度进行广泛宣传和学习，让每名职工熟悉并撑握我公司的各项

规章制度

;对于一旦形成的制度，作为职能管理部门，要严格监督制度是否执行到位，坚持制度面前人人平等的原则，对事不对人，用制度约束和规范员工行为，推进企业规范化管理水平。

2、加强绩效考核工作。继续完善绩效考核工作，坚持主管领导负责，综合办牵头，各部门监督执行的考核原则，使考评工作为促进工作服务，切实加强二、三级考核工作，两级都要抓，两级都要硬，切实提升考核工作水平;充分做好应对月度考核的准备工作，制定并严格执行考核自查制度和问责制度，力争达到争先进位的工作目的。

3、抓基层创建。加快综合办公楼建设，加快资金的申请工作，力争最快、足额申请到预算资金，并要积极配合招标工作，成立领导小组并切实负责，按照整顿规范工作各项要求，做好工程建设的各项准备工作。在工程施工中，选派专人负责工程的监管工作，做到严格规范，保证工程质量，做好验收和工程的审计工作，使综合办公楼工程成为广大职工和上级领导满意的工程。

4、抓安全稳定。加强企业人、才、物的安全，牢固树立安全意识，继续深入开展安全行培训和安全文化建设活动，强化隐患排查和整改工作，实现年度安全无事故的工作目标;做好在岗职工、离退休职工、解聘人员以及卷烟零售户不稳定因素的排查工作，健全机制，落实职能部门和业务部门负责人的责任，早发现、早介入、早排除，力争将不和谐不稳定因素排除在萌芽状态，保持和谐稳定，风气气正的发展局面;确定专职人员监控网络舆情工作，发现对企业或行业不利的舆情，若在我城范围内要及时介入，第一时间反应，消除负面影响，为企业更好更快发展创造一个健康的舆论环境。

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。20xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

20xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

一、加强政治理论学习，用科学发展观统领工会工作

1、认真组织公司系统工会干部深入学习、宣传、贯彻“三个代表”，党的xx届四中、五中全会精神以及全总xx届会议精神。

2、在全公司工会系统加大对国家电网公司提出的“一强三优”发展目标和“三抓一创”的工作思路深刻内涵的理解，形成务实进取、贯彻落实的氛围，体文章版权归文秘写作网作者所有!现工会整体合力。开展公司工会系统“我为一强三优现代供电公司做什么，怎么做”的学习和讨论，让工会系统的每一位同志在思想认识上有进一步提高。

二、动员和组织广大员工，围绕企业的中心开展工作

1、加强劳动保护，充分发挥劳动保护监督检查三级网络作用。一是明确职责正常开展工作，一级监督一级;并积极配合“公司反违章督查大队”的工作，使安全责任落到实处。二是加强监督员的业务学习，不断提高监督员的业务水平，提升监督质量。

2、以220kv站为榜样，在公司变电110kv系统，检修、线路班组中选择部分工会小组进行公司创一流、对标工作的试点，从而形成基层班组在公司创一流工作的亮点。

3、今年要县级供电公司的班所中选择部分站所进行试点，工会干部蹲点，加强站所各项基础建设，从而形成在公司农电系统班所工作中的亮点。以点带面，从而全面提升县市供电公司站所基础管理水平。

三、进一步加强民主管理和民主监督

1、坚持员工代表大会这一民主管理基本形式

(1)组织、筹备开好公司首届\*次员工(会员)代表大会。

(2)帮助、指导县公司员工代表大会工作，重点放在今年换届选举的县公司，确保其标准规范地按民主程序进行。

2、坚持职工民主议事会制度。按照在职工代表大会闭会期间，凡应在职工代表大会上审议的有关事项，先经职工民主议事会审议通过，再提交到下一次职工代表大会确认的规定，及时准备、组织、召开“职工民主议事会”。

3、坚持职工代表巡视检查制度，一是做好公司职工代表巡视检查;二是在县、市公司大力推进职工代表巡视检查工作，使之进一步规范、完善，发挥其作用。

4、继续做好公司的司务公开工作，及时将公司今年的一些重大事项，重大决策以及涉及员工切身利益的有关事项，在司务公开栏公开，接受员工监督。

四、以人为本，全面提升员工素质

1、积极开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。选择性的在部分班组进行创建学习型班组的试点，再逐步推广，将“工作学习化、学习工作化”和“终身学习”的理念深入人心。教育和引导员工树立终身学习理念和积极进取的精神。

2、充分发挥先进典型的示范作用，加大对劳模和先进人物宣传力度，用劳模的特殊感染力影响和激励员工。

**工会下半年工作计划完整版篇六**

在下半年里，在上级组织和学校党支部的领导下，进一步发挥工会的参与和维护职能，充分调动会员群众的积极性，为扎实提高学校的教育教学质量而努力。结合学校实际，拟着重做好下列工作：

一、加强学习，提高会员素质

结合学校实际，开展有效活动，使广大会员群众认清形势，加强师德修养，解放思想，发挥主观能动作用，在学校各项工作中锻炼自己，作出应有贡献。

在把竞争机制引进评估、评奖的同时，引导会员提倡奉献精神，同心同德做好工作。

二、教育会员以主人翁精神投身教育教学工作

要更好履行工会的参与职能，作为工委班子，对学校工作应发挥参谋助手作用，为学校党政班子的科学决策出主意，当参谋。

作为学校教育教学工作主力的广大教师会员，应以主人翁姿态积极参与学校的主体工作——教育教学活动。这首先要树立教书育人的思想，刻苦钻研业务，在“分层教学”中大胆探索和实践。注意更新教育观念，学习教育教学信息，提高运用现代教学手段的能力，适应形势要求;继续搞好新老教师的结对子活动，互助促进，争取有新教师早日成为教学骨干;组织教师参加教学能力(六个“一”)的竞赛活动。后勤部门的工会小组和会员，要坚持后勤工作为教学服务，步调一致，使学校教育教学质量上新台阶。

在教育工作中，提倡寓思想教育于课堂教学中。继续推动“敬业爱生，为人师表”的师德建设活动。

三、完善教代会制度，加强民主管理

维护是工会的另一个职能。正如全总领导指出：工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的.。

除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。

注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。

四、关心群众生活，健全建家工作

按照学校党支部的要求，办好教职工之家，营造和谐活跃的氛围，开展有益的课余文体活动，与兄弟单位举办联谊活动，做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。通过以上活动，使教职工有一个温暖的家，从而增强工会组织的凝聚力。

做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。

**工会下半年工作计划完整版篇七**

xx小学是香坊区一所比较著名的学校，被市教育局认命为市一类学校，特别是进入20xx年，学校有了长足的发展;多次被评为文明学校、文明单位。学校取得长足的发展，得益于各级党、政、教育局的正确领导，得益于社会各界人士的大力资助，得益于全体教职工的无私奉献，辛勤工作。几年来，在香坊区工会的多方关心、大力支持、精心指导、鼓励鞭策下，我校党政工共建\"教工之家\"做了大量的工作，取得显著的成效。现将学校本学期工会工作安排如下：

《中共中央关于加强党的建设几个重大问题的决定》中指出，学校工会的建设要围绕学校的改革和发展，培养\"四有\"新人来进行。要用完成本单位工作任务的情况来检验党建工作的成果。一年来学校党支部坚持在学校工作中发挥政治核心作用和组织保证作用，体现在保证和监督党的教育方针政策的贯彻执行，坚持办学的社会主义方向，坚持\"四有\"新人的培养目标，坚持教育的公益事www.业性质。首先抓好党政工领导班子的建设。工会领导班子健全，团结奋进，勤政廉洁，坚强有力。其次是抓党员队伍建设。充分发挥党员的先锋模范作用。第三，也是非常重要的一条，就是抓教育共建的建设。我们找到了一个可以切实加强工会工作，建设高素质教师队伍的新途径。支委会将\"共建\"当作重要工作，成产\"共建\"领导小组，校长担任组长，制定计划措施，责任内容分解到党政工，统一领导，各负其责。我校工会根据学校本年度的工作计划，继续贯彻执行《中国教育改革和发展纲要》以及党和国家的教育方针，进一步完善教育教学常规管理，加强校风建设，提高教育教学质量。全面地发挥工会在各基层组织的职能作用，把工会工作出发点放在发挥广大教职工的积极性和创造性方面，广泛地开展教书育人、为人师表话动，大力推进学校民主管理，关心教职工疾苦，维护教师合法权益，开拓进取，求实创新。2024年是学校丰收的一年，工会抓住\"标准化学校\"申报验收的契机，继续扎实开展建设\"教工之家\"活动，充分调动全体教职工凝聚力，从而顺利通过\"标准化学校\"的验收。

一、加强精神文明建设，强化德育工作，开展各种文体活动，寓教育于活动之中。

精神文明建设的核心是思想道德的建设。在过去的一年中，我校工会组织全体教师认真学习中央的有关文件认真学习邓小平建设的中国特色社会主义理论，学习《爱国主义教育实施纲要》、《中共中央关于进一步加强和改进学校德育工作的若干意见》、《义务教育法》、《教育法》和《工会法》等。结合教师节、国庆节、元旦积极开展以爱国主义教育为主线的思想政治和道德品质的教育活动。紧紧地围绕党在各时期的中心任务，结合教职工的思想实际，积极配合党政开展多种形式，多层次的政治思想教育活动，把对教职工政治思想工作教育渗透到各项工作活动中去，组织教职工积极参加形式多样的文体、技能比赛，通过活动来提高思想觉悟，使他们在思想上、政治上与党中央保持一致，自觉地坚持四项基本原则、坚持改革开放，树立正确的世界观、人生观和价值观。

今年，我工会还要求广大教职工向\"三育人\"活动中的先进人物学习，深入学习邓小平理论，增强使命感、责任感和教书育人的自觉性，全面实施素质，为教育的改革和发展，为实施科教兴因战略做出应有的贡献。继续继配合党支部、学校加强青年教师的思想建设，召开教职工座谈会，提出要求，老教师献身说法等活动，使他们树立良好师德，为教育事业献身，使他们对党、对社会主义的热爱溶入爱学校、爱本职工作中去。鼓励大专学历程度的教师参加本科学历进修，提高学历层次。

二、加强我校工会自身建设，健全我校民主建设。

教育要面向21世纪，要培养跨世纪的人才，就必须向科学管理要质量，向科学管理要效益。学校的常规管理是学校教育教学的基础，是提高教育教学质量的保证，本年度我们进一步落实了学校的常规管理，发挥主观能动作用，保持一个稳定、有序、平衡的局面，以进一步提高教育教学质量。使教职工的主人翁地位和民主权利得到进一步落实，从而使工会和教工之家迈向完善成熟。

三、发挥工会基层组织的各项职能，做好\"送温暖\"工程。

进一步关心教职工的疾苦，努力为他们排忧解难、办实事，改善他们的居住条件和工作条件。积极开展\"送温暖\"活动，每逢教师节、春节及其他节日，积极配合学校对特困户、重病号给予关心和资助。适时发动教师捐资、捐物支援老少边区、贫困地区。

**工会下半年工作计划完整版篇八**

20××年金融系统工会工作总体要求是：全面贯彻党的十七大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持中国特色社会主义道路，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握全面建设小康社会奋斗目标的新要求，着力推动金融事业科学发展、促进金融企业和谐，以发展和谐劳动关系，维护职工合法权益为主线，以贯彻实施《劳动合同法》为契机，以加强工会能力建设为保证，创新思路、完善机制、强化措施、务求实效，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，团结动员广大职工以主人翁的劳动热情和创造活力，为促进金融事业的改革、发展、稳定和创新，推动中国特色社会主义经济建设、政治建设、文化建设和社会建设作出新的更大的贡献，以实际行动迎接中国工会十五大胜利召开。

一、认真学习宣传贯彻党的十七大精神，用十七大精神武装头脑、指导工作

1、把认真学习宣传贯彻党的十七大精神作为金融系统各级工会当前和今后一个时期首要的政治任务。通过全面准确领会十七大精神，把工会干部和广大职工的思想和行动统一到十七大精神上来，团结动员广大职工为实现十七大确定的目标任务而努力奋斗。

2、要采取具体措施，把组织职工学习十七大精神不断引向深入。各级工会干部特别是工会领导干部要把学习十七大精神同贯彻中国工会工作方针、原则和中国特色社会主义工会维权观紧密结合起来;同解决本单位工会工作的薄弱环节结合起来。

3、要运用职工群众喜闻乐见、丰富多彩的宣传教育方式，充分发挥工会文化教育、舆论宣传阵地的作用。

二、团结动员广大职工围绕中心、服务大局，为促进金融事业又好又快发展创造新业绩

4、深入开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”主题竞赛活动。扎实推进创建“工人先锋号”活动;按照全国总工会的要求，做好有关评选、表彰和宣传工作。

5、结合各金融机构实际，大力实施技术创新工程，广泛开展适合本单位特点和社会需求的岗位练兵、技术技能比赛和技术交流学习等活动。

6、积极开展以“我为奥运作贡献”为主题的文明优质服务活动，充分展现广大金融职工的良好精神风貌。

7、在金融系统营造“尊重知识、尊重人才”、“劳动光荣、知识崇高、创造伟大”的良好的社会风尚。搞好全国五一劳动奖状、奖章、全国金融系统五一劳动奖状、奖章的评选表彰工作;组织好劳模疗养活动;认真探索建立劳模帮扶长效机制，帮助劳模解决工作生活中的困难;大力宣传弘扬劳模精神。

三、大力实施职工素质工程，建设一支高素质的职工队伍

8、推动建立“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的长效机制、激励机制和促进人才脱颖而出的用人机制，使“创争”活动成为提高各单位和广大职工综合素质，个人与企业共同发展，共同进步的平台。

9、在党委的领导和行政的支持下，把“创争”活动与企业文化建设有机结合起来，不断推进各金融机构实施科学管理。

10、积极推进职工文化建设，丰富职工精神文化生活。加强对金融书协、美协、摄协和京剧爱好者协会的工作指导，充分发挥他们在促进职工文化繁荣、发展中的骨干作用。

11、充分发挥金融体协作用，以迎接20xx年北京奥运会为契机，深入开展职工群众体育活动。

四、推动协调劳动关系机制建设，维护职工劳动经济权益和民主权利

12、深入开展创建劳动关系和谐企业活动，推动企业和职工共谋发展、共享改革发展成果。

13、广泛开展《劳动合同法》学习宣传和培训活动。帮助职工和经营者正确运用法律行使权利，防止和纠正用人单位违反和规避相关法律法规行为;积极参与《劳动合同法》执法监督检查活动，促进金融系统用工制度的规范发展。

14、积极探索并创造条件在金融企业建立平等协商、集体合同制度。在已建工会女职工组织的单位，大力推行女职工权益保护专项集体合同。

15、建立和完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，全面推行行(司)务公开制度;争取一年内80%的金融企事业单位一级分支机构建立职工代表大会制度和行(司)务公开制度，为今后在总行(司)级建立职工代表大会制度创造经验、打好基础。

16、组织开展20xx年“两节”送温暖活动。通过分级负责，做到对金融系统困难职工走访慰问的全覆盖。金融系统各级工会组织要在20xx年全部建立特困职工档案，健全困难职工日常帮扶机制。

五、切实加强工会自身建设，努力提高各级工会组织整体工作水平

17、针对金融系统实际，认真调查研究金融系统工会组织面临的重大理论和现实问题，不断推动金融产业工会理论创新、实践创新，更好地为广大职工服务。

18、推动依法建会工作开展。认真贯彻落实金工发[]23号文件精神，力争20xx年100%的总行(会、司)建立独立的工会办事机构，配备专职工会干部;80%的一级(含一级)以下分支机构按照规定建立独立的工会办事机构、配备专职工会干部;继续推动通过召开会员代表大会民主选举产生工会委员会的工作。

19、结合筹备中国金融工会换届工作，理顺银监会、证监会、保监会党委领导和管理的金融机构工会的组织领导关系，切实加强行业工会的各项工作。

20、加强各级工会领导班子和工会干部队伍建设。协助各金融机构党委做好工会干部协管和工会换届工作，配好配强工会领导班子;加大对工会领导干部和工会业务干部的培训力度，加强工会工作的能力建设。

21、重视和加强工会女职工工作(工作要点另发)。

22、加大工会经费收缴力度，完善工会财务管理制度和办法。强化工会经费审查审计，加大对经费使用的监督力度。加强工会工作信息化建设。提高工会统计调查、督查和信访工作水平。

23、按照全国总工会的要求，做好中国工会十五大召开前的各项具体工作。积极做好全国金融模范职工之家、模范职工小家和全国金融系统优秀工会干部评选表彰工作。

24、筹备召开中国金融工会第三届全国委员会第一次会议，做好换届筹备工作。

25、推动建立与台港澳金融业工会和职工的交流机制。积极与相关国家的产业工会组织建立联系，增强和扩大国际交流。

**工会下半年工作计划完整版篇九**

本文目录

工会下半年工作计划

社区工会下半年工作计划

学校工会下半年工作计划

工会下半年工作计划范文

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻党的十八届四中全会和市总、区总和街道工会有关会议精神，紧紧联系社区实际，以服务基层工会会员，切实维护会员权益为出发点，按照“建起来，转起来，活起来”的要求，团结和动员广大社区工会会员为社区三个文明建设发挥积极作用。

二、工作方向

坚持邓小平理论，深入开展“三个代表”的教育活动，认真贯彻第三次全国教育工作会议精神和全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工思想政治工作，加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，为创建“先进教工之家”努力奋斗。

三、主要工作内容

1、加强工会自身建设。增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》(修正)作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使会员进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥基层工会的民主管理和民主监督制度。认真依照工会章程，开好工会代表大会，按规定行使工代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。3月中旬推选一名代表参加嘉定镇街道总工会第一届代表大会。

深入推行社区居务公开，对居务公开中规定的有关项目要予以长期公布。做到内容详实，定期更换。特别是涉及居委会资金使用的项目，一定要分项列清单。对居民举报的各类事项要及时地进行了解处理和解答。建立完善社区居务公开，党政工齐抓共管的领导格局，把居务公开工作做为每年接受工代会审议的一个内容，进一步促进社区建设的民主化决策、法制化建设和科学化管理。

2、切实履行维权职能，积极送温暖行动。

认真学习宣传贯彻《工会法》，明确维权是工会的天职，是工会向着存在主义的回归。深入开展送温暖，继续做好特困会员建档立卡工作，努力筹措资金，做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困会员做一些力所能及的实事、好事。要继续坚持“五必访”，即职工生病住院必访、家庭纠纷必访、思想情绪波动必访、亲属死亡必访、办喜事必访，及时为会员送上温暖。

3、做好宣传发动，扩大工会会员队伍

社区要积极动员广大失业、下岗、协保人员进入社区工会队伍，切实为社区工会会员谋取利益，扩大工会组织的凝聚力和战斗力，年内预计增加会员10名。

4、积极开展各项有益活动，增强工会凝聚力。

坚持积极开展经常性的文娱体育活动，活跃会员文化生活，增强他们的体质。拟在年内组织工会员会外出一次，及在春节、中秋节、十一月份开展一次有意义的活动。增进会员的团结和友谊。更好建设会员活动室，增添活动器材、设备，丰富会员的业余文化生活，满足会员的精神文化生活需求，增强工会的活力和凝聚力。

工会下半年工作计划（2） |

返回目录

xx年，xx社区联合工会将全面认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，自觉围绕两委会中心，按照镇总工会的工作要求，牢记宗旨，不辱使命，积极发挥工会组织的职能，发动广大职工为促进更繁荣更文明更幸福建功立业。

(一)继续推进联合工会规范运作，加强人文关怀和职工关爱。

继续抓好联合工会规范运作，深入开展联合工会工作。加强联合工会建设，逐步完善相关制度，强化档案管理;坚持对困难职工家庭走访慰问，深化送温暖等活动。同时，深入开展职工维权、困难帮扶、职工培训、职工文体活动等工作。

(二)继续落实工资集体协商工作，提高权益保障力度

继续坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，继续召开联合工会区域性职代会，推进企业工资集体合同签订工作，不断扩大集体合同覆盖范围。

(三)积极开展职工培训工作，创新职工培训工作方法

继续落实“新职工、新村民、大培训、大提升”职工素质提升工程。要按照镇总工会的要求，认真了解企业和职工需求，整合各类教育资源，创新培训方式和载体，加大技能培训力度，重视心理教育和心理健康方面的引导，增强职工的就业竞争力、人生意识规划及社会适应能力。

(四)进一步加强女职工组织建设

大力发展企业女职工组织，提高企业女职工组织的组建率。坚持推动女职工组织与工会组建“三同步”(同步筹备、同步组建、同步批复);努力维护女职工的合法权益和特殊利益，推动女职工专项集体合同以及女职工安康保险工作，切实维护好女职工合法权益和特殊利益不受侵害。

七月份至八月份：协助社区组织好暑假活动。

九月份：进行法律法规知识的宣传。

十月份：举办社区广场文艺晚会。

十一月份 -十二月份：做好

年度工作总结

和资料的归档工作。

工会下半年工作计划（3） |

返回目录

以“三个代表”重要思想和科学发展观统领学校工会工作，在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员工在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，为创建和谐校园作出应有的贡献。

1、加强学习，提高广大教工的思想素质。组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习、《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。结合贯彻《公民道德建设实施纲要》，开展争创“五好文明家庭”、“巾帼建功”和“星级工会评比”等活动，为促进学校精神文明建设争作贡献。

2、参与学校民主管理，加强教代会自身建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、开展劳动竞赛和技能训练，促进教师队伍建设。配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4、做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走访慰问工作，深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

5、组织丰富多彩的文体活动，促进学校精神文明建设。通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动，同时也促进教职工之间的相互交流与融合。

6、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争“创优秀教工之家”活动落在实处。

xx年3月

1、庆祝三八妇女节。

xx年4月

1、学习《工会规程》。

2、组织开展校内趣味运动会活动

xx年5月

1、组织xx年教职工蓝球比赛。

2、宣传“五一”国际劳动节xx年6月

1、配合学校做好“迎六一”活动。

2、做好对师生的假期安全教育工作的教育和宣传。

xx年9月

1、开展师德师风建设宣传教育系列活动。

2、开展庆祝教师节活动。

xx年10月

1、开展迎国庆宣传。

2、组织教职工学习《工会法》和新的《

劳动合同

法》。

xx年11月

1、继续开展每学期一次的趣味运动会活动。

xx年12月

1、学校工会

2、各类先进评比

工会下半年工作计划（4） |

返回目录

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习和贯彻党的十八届四中全会和市总、区总和街道工会有关会议精神，紧紧联系社区实际，以服务基层工会会员，切实维护会员权益为出发点，按照“建起来，转起来，活起来”的要求，团结和动员广大社区工会会员为社区三个文明建设发挥积极作用。

坚持邓小平理论，深入开展“三个代表”的教育活动，认真贯彻第三次全国教育工作会议精神和全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工思想政治工作，加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，为创建“先进教工之家”努力奋斗。

1、加强工会自身建设。增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》(修正)作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使会员进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥基层工会的民主管理和民主监督制度。认真依照工会章程，开好工会代表大会，按规定行使工代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。3月中旬推选一名代表参加嘉定镇街道总工会第一届代表大会。

深入推行社区居务公开，对居务公开中规定的有关项目要予以长期公布。做到内容详实，定期更换。特别是涉及居委会资金使用的项目，一定要分项列清单。对居民举报的各类事项要及时地进行了解处理和解答。建立完善社区居务公开，党政工齐抓共管的领导格局，把居务公开工作做为每年接受工代会审议的一个内容，进一步促进社区建设的民主化决策、法制化建设和科学化管理。

2、切实履行维权职能，积极送温暖行动。

认真学习宣传贯彻《工会法》，明确维权是工会的天职，是工会向着存在主义的回归。深入开展送温暖，继续做好特困会员建档立卡工作，努力筹措资金，做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困会员做一些力所能及的实事、好事。要继续坚持“五必访”，即职工生病住院必访、家庭纠纷必访、思想情绪波动必访、亲属死亡必访、办喜事必访，及时为会员送上温暖。

3、做好宣传发动，扩大工会会员队伍

社区要积极动员广大失业、下岗、协保人员进入社区工会队伍，切实为社区工会会员谋取利益，扩大工会组织的凝聚力和战斗力，年内预计增加会员10名。

4、积极开展各项有益活动，增强工会凝聚力。

坚持积极开展经常性的文娱体育活动，活跃会员文化生活，增强他们的体质。拟在年内组织工会员会外出一次，及在春节、中秋节、十一月份开展一次有意义的活动。增进会员的团结和友谊。更好建设会员活动室，增添活动器材、设备，丰富会员的业余文化生活，满足会员的精神文化生活需求，增强工会的活力和凝聚力。

**工会下半年工作计划完整版篇十**

20xx年工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。“三个代表”指导思想的确立，科学发展观的树立，构建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的要求。工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是围绕“七个一”开展如下：

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目­­——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

**工会下半年工作计划完整版篇十一**

根据区教育党工委、教委提出的“队伍建设年”的要求，施行“提升素质、依法治会、活动强会”的工作方针，工会工作要服务学校发展、服务教职工、服务学生务本实干，特订以下计划。

一、提高素养，增强自身学习

通过开展政治理论、哲学思想和工会业务知识的学习教育活动，进一步提升思想境界，进一步改变心智模式，进一步增强理性思考和系统思考力，进一步规范工作行为。把工会工作的有关法律法规及各项政策宣传好、落实好;坚持把教职工会员队伍团结好、引导好;切实把自身的本职工作谋划好、完成好。

二、实施、规范管理好两项法规制度

结合我校实施教代会(教大会)及校务公开制度的现状，工会组织将在本单位进一步依法实施、规范管理好教职工代表大会制度和校务公开制度。要切实提高认识，高度重视，党政工齐抓共管;进一步明确责任，工作落实、到位;要做到工作重点明确，教代会(教大会)规范举行，校务公开内容涵盖广泛，及时了解和反馈教职工意见，档案资料齐全规范。

三、以活动展素质，抓比赛练队伍

开展务实、创新、有效的工会活动来增强工会组织的吸引力，影响力，打造会员创造力，为此，我校工会将组织开展以提高会员素质和能力的培训活动，进行技能竟赛活动;举行“争做学习型教工”表彰活动;举行《祖国颂》教职工诗·词·歌、画比赛活动。

四、实施健康行动计划

为积极参与健康重庆、健康沙坪坝的建设，实施工会会员健康行动计划。即：一是学习健康知识(身体健康知识和心理健康知识);二是开展有益身心健康的活动;三是开展教职工课间操活动和特色运动会。

五、发挥工会作用，抓好“三创”活动

在全体会员中开展“创新、创造、创业”活动。提高创造能力，形成“人人创业绩、个个都发展”的生动局面。在不断提高学校工会组织和教职工会员个人的理论水平、职业道德水准，责任意识、素质技能等方面取得实际效果。活动的主要内容及形式，一是为共建共享和谐校园，为队伍建设积极建言献策。二是为把学校工会建设成为谋大事、干实事、办好事、解难事的职工之家。三是为促使学校工会会员成为师德高尚、一专多能、质量一流的教工而队伍。倡导“一辈子学做教师”的职业精神。四是在全校开展“一项竞赛、两项评选”的活动。即：师德建设知识和专业技能知识的“双知”竞赛;开展学习型年级组、学习型教工的两项评选活动。

工会在抓好基础性工作，协助党政做好教职工的安全稳定工作，抓好女职工工作，坚持为教职工办实事、解难事，做好工会的档案资料的形成及搜集整理工作，抓好工会经费的收管用。

活动主题

具体内容

2月新学期新面貌

1.开展读书学习活动，让书香飘进办公室;

2.参加青年教师论坛;

3.庆祝“元宵节”

4.关爱---全校教师体检。

3月争创活动

1.开展“三八”节庆祝活动，教师特长展示

2.创建“学习年级组”

3.开展强体魄、建校园教职学做第三套广播体操活动

4月体验与运动

1.运动锻炼，迎接职工春季运动会

2.开展拔河、羽毛球比赛

3.教师广播体操展示

5月收获与畅想

1、开展唱红歌活动

2、畅想职业乐趣，增强职业操守;

6月评比表彰

1.评优秀学习年级组;

2.评优秀健康锻炼积级分子。

9月铸师魂树师德扬师风强师能

1、开展庆祝教师节活动

2、传箴言

3、板报

10月祖国颂活动

1、爱国主义教育

2、开展经典颂读，唱红歌，讲故事，学简笔画活动

11月强身健体

1、秋季职工运动会

2、经典诵读展示活动

12月收获与畅想

1、课间健身活动

2、迎新座谈总结

**工会下半年工作计划完整版篇十二**

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导;以全面贯彻落实中央对工会工作的重要指示和省、市、县委《关于进一步加强新时期工会工作意见》为契机;以提高工会工作水平、能力和绩效为重点;以创新工会方法为途径，团结动员、带领全镇小学教职工为完成各项教育教学任务而努力工作并在构建和谐校园中建功立业。

二、工作重点及方法措施

(一)强化学习，提高认识，明确新时期工会工作重要意义。

做人需追求高尚境界，做事需具备敬业精神，意欲达此，离不开学习。学习是社会进步和人的全面发展的需要，也是工会保持正确政治方向，提高水平与能力的必要途径和前提。拟把学习摆在首要位置，组织教职工扎扎实实地学习。

学习内容与形式：党的十六届五中全会文件、文章;中央和省、市、县委关于加强工会工作指示精神;王兆国同志在江苏考察时的重要讲话、工会工作手册等。多种形式并举，做到“四个结合”：集中学习与分散学习相结合;组织培训与撰写学习心得相结合;专题讲座与座谈消化相结合;研讨磋商与汇报交流相结合。

学习目标与要求：提高全镇小学教职工的理论水平，把思想统一到学校的目标任务上来，把智慧和力量凝聚到学校的发展规划上来，增强“走内涵发展之路”的自觉性和坚定性。

进一步明确当前的形势任务，增强做好工会工作使命感、责任感和紧迫感;充分认识实现第十一个五年规划提出的目标是包括广大教职工在内的全国人民的根本利益所在，也是教职工在新时期的神圣使命;深刻理解“十一五”规划的精神实质，坚持以人为本，实施人才强国战略意义和措施;准确把握教育在“十一五”中的地位和作用;细心体会中央对工会组织的期望和重视;全面坚持围绕中心、服务大局，锁定“走内涵发展之路”的强校目标，在构建和谐校园中发挥积极作用。

采取积极措施，巩固学习成果，上半年组织一次学习心得交流会与读书笔记展评，下半年组织一次征文比赛。

(二)善抓机遇，突出重难点，推进新时期工会工作的新跨越。

以高度的政治敏锐性和深刻的判断力，把握住从中央到地方各级党组织对工会组织、工会工作的重视，抓住全县上下贯彻落实《中共赣榆县委关于进一步加强新时期工会工作的意见》这一契机，突破僵持线和临界点，使xx年的工会工作再上新台阶。其工作思想是：围绕“一个中心”、抓住“两个善于”、实施“三个争取”、做好“四个突出”：

围绕“一个中心”。学校工会坚持围绕教育教学这个中心，服务于提高教育质量这个大局，引导教职工开展多种形式的教育教学活动，为学校发展建功立业;引导教职工树立正确的人才观、教育观、质量观，确保素质教育落到实处;引导教职工正确对待改革中的利益调整，自觉站在改革的前列，以实际行动支持学校的各项工作。

抓住“两个善于”。一是善于借势、借风、借力。充分利用学校行政搞活动之机，相机融入工会工作，使学校工作、工会工作既融为一体，重点又名得彰显，借助各部门的力量推动工会工作新拓展，完成年度工作任务，实现年度工作目标;二是善于贴紧教育教学工作，贴紧教育教学工作就贴紧了学校工作的中心，在政治上保证教职工的主人翁地位，在制度上落实教职工的民主权利、经济利益和精神文化权益，团结教职工为学校的发展作出应有的贡献。

实施“三个争取”。争取党支部对工会工作的坚强领导，依法维护教职工的合法权益，不断探索和实践多层次、多样化的维权载体和实现方式;争取行政重视、支持，努力加强自身建设，依法按章独立自主地开展工作，发挥工会桥梁纽带作用;争取学校各职能部门的协助，配合学校各阶段的主要工作，协同有关部门有效地组织生动、丰富、有意义的教育活动。

做好“四个突出”。突出重点是实现新时期工会工作新会议的重要点，在实际工作中注重突出党和国家的根本点，突出学校工作的中心点，突出工会工作的难点，突出教职工关注的热点，推动工会的新拓展。

(三)构建机制，发挥职能，维护和表达教职工合法权益。

维护是工会的基本职能。工会存在的基础和意义决定了工会在任何时候，任何情况下，都必须把实现和维护教职工的利益作为各项工作的根本出发点。以全总《关于加强协调劳动关系，切实维护职工合法权益，推动构建社会主义和谐社会的决定》为依据，着力推动维权机制建设，完善维权方式，创新维权载体，增强维权实效。本年度重点建设两方面的机制：

教职工民主管理，民主参与和民主监督机制。充分发挥教代会的源头参与、源头维护作用，重在落实职权、完善机制、提高质量上下功夫，重点做好四个方面的工作，一是注重教代会闭合期间的民主管理、民主监督的实现，行使好教代会工作机构的职责，落实好教代会决议，维护教职工知情权、参与权、通过权和监督权。发挥代表责任制的作用，坚持凡涉及教职工切身利益的事项须经教代会讨论通过，条件许可时实行票决制;二是在党支部领导下，积极推进教代会民主评议领导干部制度，促进民主决策、科学治校;三是继续推行校务公开，强力推进《厉庄镇小学校务公开实施方案》的落实，在规范上下功夫，并向过程公开，全面公开和深度公开推进;四是继续做好“学校目标共保协议制”，使之在学校教育教学管理中发挥更大作用。通过上述措施，畅通民主渠道、激发教职工当家作主的热情和参与学校管理的积极性和创造性，更好地发挥民主管理在和谐校园建设中的支撑和推动作用。

劳动人事关系协调机制。重点做好三件事：一是认真贯彻落实《江苏省事业单位人员聘用制暂行办法》和《江苏省人事争议处理暂行办法》。主动适应事业单位全员聘任制的实行;二是按上级要求，积极参与人事聘用制方案的制定并经过教代会审议通过;三是建立由工会组织代表、单位代表、职工代表三方组成调解委员会，切实承担好调解委员会办事机构的职责，宣传有关劳动法律法规，会同有关方面做好人事争议的调解。

(四)搭建平台，促进和谐、实现学校科学发展。

xx年，把建好“教职工之家”，摆上重要议事日程，提请行政予以重视、支持，搭建促进学校发展、推进校园和谐的平台。重点做好三方面的工作：

明确意义，确立理念。“家”是党联系教职工的载体，是工会工作的基础，是满足教职工意愿的需要，是增强凝聚力的实招，通过这个载体，推进党全心全意依靠广大教职工办学方针的落实，实现学校科学和谐发展，因此，必须确立建家就是建校的理念，通过建家活动，优化教育环境，强化教师素质，提高办学水平。

加强领导，务求实效。建立党政工会有关方面组成的建家工作领导小组。按照全总建设职工之家的基本要求，围绕建家活动促进学校和谐发展这个主题进行，在活动中注重拓展新内涵，注入新活力，确保建家活动取得实效。

提高能力，服务大局。围绕“四提升”使实劲，出实招。一是提升服务大局的能力。找准学校中心工作和教职工意愿的结合点，引领教职工把学校的奋斗目标转化为自己的自觉行动。二是提升争取党政工合力建家的能力。制定建家的规划、措施，争取党政理解支持，并纳入总体工作目标之中。三是提升组织协调能力。协调好关系，化解矛盾，营造良好的活动氛围。四是提升联系和服务教职工的能力。针对知识分子特点，围绕教职工最现实、最关心、最直接的利益，善待之，让其感受“家”之温馨。

xx年是“十一五”的开局之年，挑战和机遇并在，困难和条件同在，迎难面上、拓展新视野、采取新举措，引领全镇小学教职工为完成各项教育教学任务，构建和谐校园乃工会之责也。

年学校工会工作计划范文

一、指导思想

以区教育工会的工作要求为指导，深入贯彻落实党的十八大和中国工会十六大精神，继续坚持“围绕中心、服务大局，植根基层、服务教工，鼓励首创、突出亮点，打造品牌、形成精品”的工作思路，深入实施“民主建设、温暖人心、素质提高、文体健身、基础建设”等五项重点工程，全面履行工会四项基本职能，充分发挥工会组织“推动事业发展的推进器、引领教工成长的导航器、维护教工权益的保护器、构建和谐社会的稳压器”作用，逐步满足教职工民主权利表达、校园公平公正、自身生存发展、普遍人文关怀的合理需求，团结动员广大教职工为“打造昌平教育品牌，创建首都教育发展新兴区”而努力奋斗。

二、重点工作及措施

(一)大力推进民主管理，提高教职工主人翁意识。

1、大力推进学校的民主参与、民主管理和民主监督制度，积极参与学校管理和民主监督，调动和保护教职工参与教育改革发展的主人翁积极性，不断听取教职工对学校发展的意见和建议，反馈给学校，为学校发展提供信息参考。

2、大力推进民主管理和民主监督制度，发挥工会在学校改革发展中的作用。积极推进校务公开工作，进一步完善校务公开制度，办好校务公开栏，重大事件及时向教职工和社会进行公示、公开，扩大教职工对学校重大问题、重要决策的知情权，推进学校民主政治建设。

(二)大力实施温暖人心工程，发挥桥梁纽带作用。

按照“生活上照顾、精神上引导、心理上疏导、感情上慰籍、发展上帮助”的工作要求，普遍加强对全体教职工的人文关怀。

1、关注教职工的生活、工作等情况，及时把握教职工的思想脉搏，了解教职工的思想动态，保持工会同教职工群众的密切联系，努力为教职工排忧解难，把学校的关怀和温暖送到教职工群众之中。有计划地慰问退休和生病有困难的教职工。

2、做好教师节、迎新年等节日庆祝的筹划、组织工作。鼓舞干劲，增强凝聚力，全面推进和谐校园建设，全面推进和谐教职工之家建设。

3、做好老教协工作。组织宋文梅、孙艳琴、冯国平、叶林景四名退休教师参与学校和上级老教协组织的活动。

4.丰富信息收集手段，拓宽信息反馈渠道，完善沟通交流机制，真诚倾听教工呼声、真实反映教工愿望、真情关心教工疾苦，协助党政千方百计地改善教职工的工作、学习、生活条件，细致耐心地做好教职工政治思想、心理疏导和感情慰籍工作，积极妥善地处理各类劳动人事争议，从根本上维护与保证教职工各项合法权利和切身利益。

(三)深入实施素质提高工程，提升教职工队伍建设。

1、大力开展师德教育，提高教职工爱岗敬业意识。以《中小学教师职业道德规范》为准则，以全面提升教职工的“政治素质、道德水平、育人能力和教学质量”为重点，按照区教育工会20xx开展师德教育活动的有关要求，深入开展师德建设系列活动，形成“争做师德楷模、争当教育先锋、争创一流业绩”的良好氛围，努力营造学习氛围，促进读书活动的开展，提高教职工的思想道德素质和专业素质，建设学习型学校。引导教职工在教育教学工作中建功立业。促进教师文明执教，坚持师德一票否决制度。

2、配合业务部门，促进教职工岗位成才。继续开展创先争优活动，促进青年教师队伍建设。继续依托教育教学部门学期初开展青年拜师活动，确定师徒结对，参与开展教育教学科研及教育教学技能比赛活动，开展青年教师岗位练兵活动，提高教职工的工作能力和水平。

(四)强化文体健身工程，营造快乐幸福环境。

1、继续开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的精神文化生活。以活动增强学校的向心力和凝聚力，增进人际和谐。从学校实际出发，以级部为单位，力争月月开展不同形式的小型比赛活动。12月份组织教职工参加上级举办的区教育系统教职工羽毛球比赛。

2.深入实施“阳光长城”教师健康关爱行动计划，大力宣传“科学健身，幸福生活”理念，响应区教育工会的号召，积极组织本校教职工参加免费“三高”筛查、健康讲座、名医义诊、优秀教师就医等服务，不断完善教职工健康干预机制。

3.积极参加市区级工会组织的各项文体活动，认真做好组队、训练、参赛等各项工作，以优异的成绩展示昌平第二实验小学教工风采。

(五)基础建设工程

努力提高工会自身建设的科学化水平，始终保持工会组织的凝聚力、战斗力和影响力。

1.继续落实“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，积极推进教育系统公办新建单位和已审批民办单位的建会和会员发展工作，并按照“以德为首、德才并重”的原则，配齐配强工会班子。

2.以“建家就是建设学校、建家就是经营学校、建家就是发展学校”理念为指导，全面提升教职工之家的品质和教职工的在校幸福指数。

3.规范工会财务工作，开展工会经费使用情况检查。

4.加强女工工作和信息宣传工作，全面推进工作创新。

年学校工会的工作计划

一、认真学习贯彻工会的xx大精神，努力开创工会工作新局面

要充分认识学习贯彻工会xx大精神的重要性，在工会干部和广大教职工中掀起学习贯彻党的xx大精神的热潮，努力在“武装头脑、指导实践、推动工作”上下功夫，切实把广大教职工的思想和行动统一到党的xx大和工会xx大确定的各项任务和教育工作升位上来，切实增强使命感和责任感，努力开创工会工作新局面。

二、切实加强学校工会组织建设

1、努力发展新会员。积极组织发展新分配到校的教职工入会，使入会率达100%。认真做好工会关系转接和新会员的办证工作。

2、积极开展规范化建家活动。在每个部创建“职工小家”;积极争创省级“职工之家”、“职工小家”。在规范化建家活动中，要按有机构、有阵地、有制度、有设备、有档案要求抓好创建工作。

3、积极推荐工会干部参加省、市、县培训，不断提高业务水平。

4、完善教职工生病住院探望制度，修订教职工及亲属(仅限本人直系亲人夫、妻，子、女，父、母，岳父、母，公、婆)白事慰问办法。

三、积极抓好为职工办实事和助学帮困工作

1.加大建档困难职工的帮扶力度。在xx年建档上报的困难职工的基础上，摸准xx年困难职工人数，并完善档案。学校领导实行“一帮一”结对帮扶，制定限期脱贫解困方案。

2.积极筹措帮扶资金。按县教育局、教育工会有关文件规定，发动教职员工、学生和社会有识之士对助学帮困捐款一次。

3.做好扶贫帮困和送温暖活动。加大对重大疾病和天灾人祸造成的贫困职工帮扶力度。开展年末岁尾对其他贫困职工及劳模、先进教师和退休教师“送温暖”活动。

4.加强法律援助。为切实维护教职工的合法权益，积极为受侵权的教职工提供法律援助。

5.做好职工住院互助保险工作。按宣汉县教育工会《关于转发宣汉县总工会关于认真贯彻实施“四川省职工住院互助保险计划”的通知)的通知》(宣教工[xx]11号)文件要求，继续做好宣传，提高认识，发扬职工互助互济精神，力争职工参保率达到80%以上，将“工会慧民行动”工作落到实处。

四、努力做好宣教工作

1.积极开展创建学习型组织和争当知识型职工的活动。在知识不断更新的今天，积极开展创建学习型组织和知识型职工，对于搞好教育教学工作意义十分重大。并拿上议事日程，当成日常工作抓紧抓好。

2.积极撰写调研文章。结合新时期教育工会的特点，加强工会理论学习与研究，积极撰写工会调研文章。

3.认真做好工会信息宣传报道工作。各工会要选好工会信息宣传报道员，提供工作条件，及时将工会信息在县级以上刊物发表，展示我县教育事业发展新成就、新经验、新风貌。

4.认真做好xx年度的工会报刊征订发行工作。

5.做好节假日庆祝活动。各工会认真做好法定节假日的庆祝活动，特别是要广泛开展建国60周年“歌颂祖国”、“我为祖国添彩”、“祖国在我心中”歌咏、征文、朗诵等庆祝活动。

6.开展全民健身活动。各工会组织教职工广泛开展全民健身活动，组织开展经常性的教职工文体活动。3月份组织城区中小学首届教职工“园丁杯”门球赛，10月份承办达州市第xx届“园丁杯”门球赛。

五、认真做好女教工工作

1.积极参加女职工大病互助保险。组织动员职工及教职工家属参加女职工大病互助保险。

2.积极资助贫困学生和困难女职工。各校女工组织要积极资助贫困大学生和中小学生。对贫困女职工要积极帮扶。

3.关爱留守儿童。推进“留守儿童之家”建设，采取切实措施关爱留守儿童的学习和生活。

4.认真做好“三•八”妇女节、“六•一”儿童节的庆祝纪念活动。

六、做好经审工作

1.做好单独开户建帐工作。按《工会法》和《工会章程》规定，各工会组织必须在当地银行单独开设帐户，设会计和出纳，单独建帐，依法独立管理工会经费。

2.如数划拨工会经费。各单位行政按财政预算，如数划拨工会经费，不得截留挪用。

3.收齐工会会费。各工会组织要按照《工会章程》如数收缴工会会费，不得少收或不收。

4.加强审计监督。配合县教育工会对工会组织的单独开户建帐、行政工会经费划拨和会费收缴以及工会经费开支使用情况进行工会财务监督检查和县教育工会将会同县总工会经审委对基层工会财务审计检查等工作。

七、做好民主监督工作

加强民主管理、民主监督和基层民主政治建设，以教职工(代表)大会为基本制度，扩大有序参与，维护职工民主政治权利。

1.健全教职工(代表)大会制度。按时进行教职工(代表)大会的换届选举工作，按时召开教职工(代表)大会，审(评)议行政有关工作。

2.认真做好校务公开工作。要健全校务公开领导小组和监督小组，认真总结校务公开的经验，不断拓宽校务公开的形式、内容和渠道，对教职工普遍关心的重点、热点事项要及时公开，搜集校务公开的材料，及时归卷存档。加强依法治校、民主管理，推动和谐校园的创建。做好迎接下半年市教育工会组织的全市中小学民主监督，校务公开交叉检查工作。

3.做好领导干部述职述廉、民主测评工作。按照县上文件要求，认真做好单位领导干部的述职述廉、民主测评工作。

八、积极开展“平安家庭”示范户创建活动

要按县上《关于开展“平安家庭”创建活动的实施意见》(宣教工[xx]l5号)文件的要求，把“平安家庭”创建活动纳入创建“平安校园”总体工作之中，坚持以家庭为主体，以开展法律道德宣传教育为主线，以促进家庭成员遵纪守法为重点，以创建健康、文明、祥和的家庭环境为目标的创建活动。

我们将和广大教职员工一道，紧密团结在以xx为首的党中央周围，紧紧围绕提高教育教学质量这个中心，不断提高业务能力和综合水平，发挥工会职能，突出工会特色，为开创工会工作新局面而努力奋斗!

**工会下半年工作计划完整版篇十三**

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

**工会下半年工作计划完整版篇十四**

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保20xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六?五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着志愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。

3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

三、存在的问题

1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大。

四、20xx年工会工作初步思路及主要措施

20xx工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。“三个代表”指导思想的确立，科学发展观的树立，构建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的要求。工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是围绕“七个一”开展如下：

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn