# 医院科研工作总结报告及不足 医院科研部简洁工作总结(实用8篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-08-13

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!医院科研工作总结报告及不足篇一院领导班子把加强科研工作作为加快医院发展建设的重要抓手，列入重...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**医院科研工作总结报告及不足篇一**

院领导班子把加强科研工作作为加快医院发展建设的重要抓手，列入重要议事日程，确定了“科技兴院”的发展方针。院成立了由院长任组长的科技领导小组，指定一名副院长具体分管。医院的科研管理形成了院长主管、业务副院长主抓、科教科负责具体布置、各临床科室具体实施的较为规范的模式。

为促进科研工作开展，医院引入竞争机制，设立了科研基金，坚持“公平、公正、公开”的原则，通过公开竞标的形式现场答辩，择优资助。医院建立了科研奖励机制，对科研工作积极、成效明显的技术骨干，在技术职称的晋升及住房安排方面，给予优先考虑，调动了科技人员的积极性。医院设立了科研主攻方向，确定了以科研促进临床，以临床带动科研的科研思路，在全院范围营造了良好的科研氛围。

为使科研工作走规范化、制度化之路，20xx年5月，医院从实际出发，编订了《科研教学管理制度》，对科研管理及人员职责等作出了详实规定，做到了有章可依，有规可循。

我们完善了包括科研课题立项、科技开发、学科建设、实验室建设、新技术、新项目等科技管理体系。特别是科研工作，又严格的规定程序，每一项科研都必须按照程序进行，有效预防了无用功和重复劳动。如：选题关系到科研的方向、目标、内容，直接影响科研的途径和方法，决定着课题申报成果的水平和价值等，我们规定可以从以下两方面选材，一是在日常医疗工作中所遇到的一些自己感兴趣和值得深入探讨的问题;二是把学习、引进、消化、吸收国内外科学技术成就用于我们的实际工作，达到防病、治病、保护人民健康的目的。在立题前，必须充分查阅文献资料，熟悉本研究领域的国内外最新进展。进而论述问题，提出假说，结合自身特点，提出具体可行的研究目标。

需要填补的科研、新技术项目空白还有很多。医院积极申报省部级和市厅级科研项目，培育重大科技项目和成果奖励项目，引进新技术项目和新成果。在省厅领导的大力支持下，医院增加投入，狠抓人才培养和技术引进，巩固学科和学科的重点学科地位，发展新的重点学科，形成以重点科室为龙头，带动其他学科的全面发展的新局面，为科研工作创造了有利条件。院科研人员锐意创新，积极进取，使科研工作保持了良好发展态势，科研实力跃上一个新的台阶。 我院先后完成省级立项重点课题项，一般课题项;市级重点经费课题项，市级科研成果;省级科研成果项。获得市科技进步一等奖，二、三等奖，厅级科技二等奖奖，三等奖项，核心期刊发表论文。省继续医学教育项目项，市级项项。完成了医疗法律法规、专业技术培训和学术讲座1余场次。这些成果的取得，增强了我院科技整体实力，提高了学术水平，推动了医疗和技术创新，实现医学整体发展。

科研的目的在于指导实践。为此我们把科研工作与临床实践和社会需要紧密结合起来，将科研成果是否能指导临床工作作为成果奖励的重要指标，有效防止了为科研而科研问题的发生。如科技进步一等奖的科研项目，是针对地处高发区的特点，在县一市做了大量统计，进行了详细的对照，真正把疾病普查、防治与科研紧密结合起来，加强与有关科研院所合作，创新疾病诊治新方法，造福于患者。在临床实践中，对患者普遍出现的病症，找出行之有效地治疗和预防办法，通过不断地实践和积累，形成科研，再将科研成果推广应用，为百姓疾病防治工作做出贡献。

今年是“十二五”开局之年，我们的科研工作取得了较好成绩。在整个“十二五”期间，我们的科研工作要继续实行“一个坚持，两个面向，三个加强”，即坚持全面、协调、可持续发展的科学发展观;面向保障群众健康需求，面向医疗科技发展前沿;加强医疗技术自主创新，加强多学科联合攻关，加强科研成果转化。一是要抓人才培养，增加科研骨干数量，提高人员质量。有计划地派出技术骨干外出进修学习，引进新技术项目和科研成果，培养2名在国内主要学科领域有影响的学科带头人。二是要培植一批重点学科，扩建科研发展平台。在巩固和发展现有的重点学科基础上，再建设2～3个省级重点学科，争取3个学科的关键技术达到国内领先水平。三是增加资金投入，调动科研积极性。医院计划加大科研投资，实行新的激励机制，政策倾向科研工作，充分调动科研人员的工作积极性。近年拟组织实施3～5项重大科技攻关项目，力争完成国家级、省级奖励3～5项，增强科技能力。提高科技对医疗发展的贡献，提高医院综合实力。

**医院科研工作总结报告及不足篇二**

医xx院在党委和行政班子的正确领导下，在x医大科研处的大力支持下，在学术带头人和全院职工的共同努力下，科技工作取得了显著成绩。同时注重改变管理理念，积极开拓创新，努力营造科研氛围，培养科研梯队，加强设施建设，使我院科研工作即拥有了自己的特色，又为今后工作的开展打下坚实的基础。

医院根据生物医学发展趋势，利用“大科学”的管理理念，实现院科技发展战略的转型，确定了医院科技优势学科和领域；改变原有的科研运行体制，制定或修订一系列科研管理规定和办法。修订的指导思想就是营造宽松的科研环境，条例细则具有可操作性和前瞻性，加大奖励力度，重点向科研第一线的人员倾斜，管理科学化、规范化和信息化。

1、为了鼓励全院科技人员深入开展科学研究工作，进一步调动科技人员的积极性、创造性，奖励在科研工作中成绩突出的在院科技人员，争取高层次的科研课题，获得高水平的科研成果，发表高质量的学术论著，推动我院科研工作向深层次发展，于20xx年制定了“院科研奖励暂行规定”，20xx年又进行重新修订。

2、为了加强学术交流，使科技人员了解科研发展趋势、掌握前沿热点、开展深入研究、提高学术水平，进一步规范外出参加学术会议的管理，于20xx年重新修订了“外出参加学术会议管理办法”。

3、为了促进高质量学术论文的发表，增强医院的科研实力，提高我院学术水平，于20xx年重新修订“xxxx论文管理办法”。同时为使全院科技人员更好的了解医学科技期刊，同时也为更准确、全面反映我院科技人员的水平，促进学科的发展，配合专业技术职务晋升、岗位考核，编写“xxxx论文发表核心期刊简介”，全书共分xx类，收录436种期刊，约15万字。

4、为了提高我院专业技术人员队伍素质，促进信息交流，扩大学术活动的范围，促进我院学术水平的提高，于20xx年制定“院学术活动管理办法”。

5、为了实现我院“建设世界水平的医院”的目标，确保“xx”期间取得一批标志性成果，在“院科研基金管理办法”基础上，于20xx年特设立xxxx重点研究计划专项基金项目，制定了“院重点研究计划基金管理办法”。

重点实验室关系到学科建设和人才培养，是科研工作的重中之重，我院的重点实验室有自己的特色和优势，积极整合实验室资源，引进先进的大型仪器设备，加强实验室高级人才的培养，建立健全中心实验室大型设备及实验条件集中共用管理制度。建立院中心实验室、动物实验中心，扩建了分子生物实验室、基因诊断室，组建国家、省普通高校、校重点实验室8个，并顺利通过各主管部门验收，达到资源共享。

我院肩负着建设国内一流、国际知名的集科研、教学、临床服务一体的教学医院的任务，科研水平和成果产出是重要的指标，这就要求我们在科研管理上不断创新、勇于改革。

在抓科研方向上：我们坚持医院的科研工作要围绕研究我国卫生领域重大卫生问题为中心，充分发挥我院在卫生研究领域的优势，通过承担国家级重大项目，形成一支具有科技创新能力、结构合理的科研队伍。

在科技管理上：坚持以人为本，注重实效，鼓励医务人员和科研人员提前了解国家和有关部门的相关规划和计划，组织项目申报、评审和验收等实行预答辩制度，极大地提高了项目的汇报质量；积极组织项目申报，申报过程中对申报书审查严格把关。对青年医务人员、回国人员和有思路但又缺乏经费的科研人员设立“青年科研启动基金”，以帮助青年科研人员开始科研工作。对已获资助的课题，我院采取了进度跟踪，定期检查的措施，及时与课题负责人沟通，以协调课题进度，从人力和物力上支持课题的顺利进行；对即将结题的项目，抓好收尾环节，保证顺利完成课题的结题验收与成果申报工作。

在科研办公室内部管理方面，坚持每周一次的交流会，使科研办公室人员及时沟通情况，保证管理工作的顺利进行。

**医院科研工作总结报告及不足篇三**

20xx年3到4月份，我和同学一起申报了大学生科研项目《网络环境下英语混合课堂学习策略研究——以华中师范大学云课堂为例》，初步审核通过后，在辅导员老师的鼓励及导师的指导下，我们申请了大学生科研b类项目并通过了答辩。这个论题是由我在平时学习的时候的感触得来的，发现身边同学在云平台英语学习过程中遇到很多困惑，老师在教学中也有抱怨，因此我们试图找到原因所在，并给同学们提供良好的学习策略。想法是很简单的，但是实际的调研却是繁琐复杂；计划是可以快速制定的，但实际的操作却需要不断调整和更新；我自己近乎理想性的想法，在导师一次次的纠正中沉淀下来。

我明白做学术研究并不是一蹴而就的。其由于科研前期我们没有积极主动系统学习科研方法，自以为是，不论是在问卷设计还是问卷分析都没有遵照科学的研究方法，导致做了很多无用功。遭遇中期检查的失利后，我们才开始意识到潜心做学术研究的重要性，然而，万事开头难。面对质疑和惨痛的失败，我们没有头绪，乱了方向。为了尽快找到科研方向，我们分别找了很多跨学科科研老师、自己的导师、还有做过科研的学长学姐，表达了自己的迷惑与不解，寻求建议和方法。这一次，我们重新开始，从研究问题的改正到问卷的重新设计再到调查报告的撰写，我们重新确立了方向。期间我们大量阅读相关研究，吸取前人经验，最终找到了适合此研究的方法。这次的重新开始，我们吸取了经验教训，频繁请教导师，并根据导师建议积极修改。看似简单的一张问卷，其背后是我们反复修改，字字斟酌的成果。数据的收集是我们跑遍全年级寝室，耐心指导同学们认真填写的成果。这次的从新开始让我体验到了做科研的艰辛，但更让我体验到收获成果的喜悦，我们二人相互鼓励，相互学习，共同度过了很多个孤灯陪伴的夜晚。做科研就是要有恒心，有不放弃的勇气。

我明白做学术研究要有高标准的要求。只有对自己的要求高了，才会不断寻求进步成功。我们的团队只有两个人，这意味着我们每个人都得身兼多职，基本上项目的每个进程我们都是平均分工合作的\'。还记得，在临近期末考试的时候，我们面临着中期检查失败，一切重头再来。那时，我们白天去图书馆复习专业课，晚上回寝室看文献，设计问卷，修改问卷。由于进入复习期，我们只得一个寝室一个寝室地发问卷。但是，再辛苦，再累，我们都没有想到过放弃。因为态度决定成败，坚持造就成果。科研立项之前在社会学院一位教授关于调查报告的讲座中就听他说，社会调查不是一件简单的事，尤其在论文的攻关阶段需要全身心的投入，否则很难完成。我们实际在分析整理数据、撰写论文的过程中也遇到难题，加上学习工作的繁忙，其实一个人在立志完成一件事情的时候都会遇到很多困难，你能不能成功，就看你的意志力是否能够打倒这些困难，就看你的心里是否有一把衡量自己的尺子，告诫自己你必须得坚持下去。

我们阅读太过高深的杂志，而是推荐我们阅读《当代教育》、《教改论坛》、《21世纪英文教育》《英语学习教师版》等平实易读的杂志及其微信公众号。除此之外，也建议我们多去知网上看最新的研究和调查，拓宽自己的思维和知识面。有了导师的建议，我们少走了很多弯路，我们学会一点点阅读论文，做笔记、做总结，并有意识地进行阅读和写作的训练。现在，我们也已经形成了一定程度的能力，能够自己判断论文的好坏，也能在短时间内有效率的研读论文、提取有效信息了。

我体会到学习是没有止境的，我们要加强知识技能学习的同时，也要注重人际交往能力的培养，并学会运用新兴的工具。在科研的过程中，我学会了团结协作的重要性，一个人的力量有限，但是小组成员分工合作就能提高效率，克服许多困难；小组成员之间互相支持和鼓励、共同奋斗的经历也是难能可贵的。我学会了用spss等实用的数据分析工具，并根据文章的要求用不同的图标呈现数据。

即将走上教师岗位，以后我也会积极参加一些调研和学术研究，我相信科研立项让我学会的许多东西都能为我提供帮助。而我也将以积极乐观的心态面对自己正在经历的一切，永不言弃，让自己不断进步。

**医院科研工作总结报告及不足篇四**

我院是三级综合医院。医院占地面积xx 平方米，建筑面积6多平方米，绿化面积21平方米。注册床位6张。现有职工7人，其中卫生专业技术人员5人，高级职称1人，中级职称1人，研究生0余人。近年来，我院十分重视科研工作，也取得了一些成绩。现将科研工作开展情况汇报如下：

院领导班子把加强科研工作作为加快医院发展建设的重要抓手，列入重要议事日程，确定了“科技兴院”的发展方针。院成立了由院长任组长的科技领导小组，指定一名副院长具体分管。医院的科研管理形成了院长主管、业务副院长主抓、科教科负责具体布置、各临床科室具体实施的较为规范的模式。

为促进科研工作开展，医院引入竞争机制，设立了科研基金，坚持“公平、公正、公开”的原则，通过公开竞标的形式现场答辩，择优资助。医院建立了科研奖励机制，对科研工作积极、成效明显的技术骨干，在技术职称的晋升及住房安排方面，给予优先考虑，调动了科技人员的积极性。医院设立了科研主攻方向，确定了以科研促进临床，以临床带动科研的科研思路，在全院范围营造了良好的科研氛围。

为使科研工作走规范化、制度化之路，20xx年5月，医院从实际出发，编订了《科研教学管理制度》，对科研管理及人员职责等作出了详实规定，做到了有章可依，有规可循。

我们完善了包括科研课题立项、科技开发、学科建设、实验室建设、新技术、新项目等科技管理体系。特别是科研工作，又严格的规定程序，每一项科研都必须按照程序进行，有效预防了无用功和重复劳动。如：选题关系到科研的方向、目标、内容，直接影响科研的途径和方法，决定着课题申报成果的水平和价值等，我们规定可以从以下两方面选材，一是在日常医疗工作中所遇到的一些自己感兴趣和值得深入探讨的问题；二是把学习、引进、消化、吸收国内外科学技术成就用于我们的实际工作，达到防病、治病、保护人民健康的目的。在立题前，必须充分查阅文献资料，熟悉本研究领域的国内外最新进展。进而论述问题，提出假说，结合自身特点，提出具体可行的研究目标。

需要填补的科研、新技术项目空白还有很多。医院积极申报省部级和市厅级科研项目，培育重大科技项目和成果奖励项目，引进新技术项目和新成果。在省厅领导的大力支持下，医院增加投入，狠抓人才培养和技术引进，巩固学科和学科的重点学科地位，发展新的重点学科，形成以重点科室为龙头，带动其他学科的全面发展的新局面，为科研工作创造了有利条件。院科研人员锐意创新，积极进取，使科研工作保持了良好发展态势，科研实力跃上一个新的台阶。 我院先后完成省级立项重点课题项，一般课题项；市级重点经费课题项，市级科研成果；省级科研成果项。获得市科技进步一等奖，二、三等奖，厅级科技二等奖奖，三等奖项，核心期刊发表论文。省继续医学教育项目项，市级项项。完成了医疗法律法规、专业技术培训和学术讲座1余场次。这些成果的取得，增强了我院科技整体实力，提高了学术水平，推动了医疗和技术创新，实现医学整体发展。

科研的目的在于指导实践。为此我们把科研工作与临床实践和社会需要紧密结合起来，将科研成果是否能指导临床工作作为成果奖励的重要指标，有效防止了为科研而科研问题的发生。如科技进步一等奖的科研项目，是针对地处高发区的特点，在县一市做了大量统计，进行了详细的对照，真正把疾病普查、防治与科研紧密结合起来，加强与有关科研院所合作，创新疾病诊治新方法，造福于患者。在临床实践中，对患者普遍出现的病症，找出行之有效地治疗和预防办法，通过不断地实践和积累，形成科研，再将科研成果推广应用，为百姓疾病防治工作做出贡献。

**医院科研工作总结报告及不足篇五**

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务学习十次，各科每月坚持学习2次;护理查房每科二次，全院大查房一次;每月护理技术考核一次，全部合格率100%;三基理论全院培训一次，考核一次;积极开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效;继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的\'质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的积极性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了积极的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

1.护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2.护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3.科研工作是护理管理的薄弱项目。

4.护理人员整体工作能力还有待提升。

5.流程及问题管理工作不到位。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

**医院科研工作总结报告及不足篇六**

科技创新、临床教学、学科建设、人才培养取得的成绩。20xx年在科教兴院方面我们做了以下工作：

积极鼓励专业技术人员结合临床搞好科研工作，为临床一线科研人员创造了宽松的科研环境，如：皮肤科付主任xxx博士的国家自然基金资助项目正式启动。

今年我院获xx科技成果奖共9项，其中二等奖3项、三等奖6项，一项获省卫生厅新技术引进二等奖；有十一项确立为xx市科技课题，三个确立为市指导课题；全院专业技术人员发表论文216篇，其中在国家核心期刊发表39篇。

1、对省重点专科、xx市重点学科、重点专科，在设备购置，人才外出进修学习、学术活动、科研课题经费上给予大力支持。

2、对年-年我院第二周期重点人才进行动态管理，定期考核，在第二周期的16名重点人才中，绝大部分能够积极进取，开展新业务，结合临床开展科研、积极带教，但也有少说同志成绩平平，我们提出警告，并通过动态考核的方式奖优汰劣。

医院教学水平直接反映一所医院的动态实力，我院在临床带教方面：

1、注重培养一批中青年（45岁以下学历层次较高）教师队伍。

2、坚持带教骨干集中备课，发挥教学科秘书作用。

3、做好实习生、进修生的带教和管理。今年共接收实习医生158人，护士实习193人，进修医生96人，护理10人，并评选出优秀实习学生。xxx获xx医学院优秀讲课标兵。xxx获优秀奖。2人申报兼职硕士生指导教师。（12名硕导）

4、眼视光学专业是xx医学院临床三系，独立承担教学集体。

5、获xx医学大学临床实习中期检查一等奖。

完成省级医学教育项目3项（妇产科、眼底病、耳鼻喉）800人次参加学术交流。参加国际学术会议5人次。全国学术会议56人次，省级64人次，外出进修9人次，邀请加拿大、德国专家来院讲学。选派优秀骨干到xx等进修、学术交流。

1、科教科、医务处组织了5场998人次的三基本考核，剑术率98%。夯实基本功，提高中青年医师业务素质。

2、健全住院医生规范化培训工作（26人），第一阶段15人，第二阶段11人，全省统一考试，11人获证书。

存在不足：

1、科研课题的档次、质量，有待提高。

2、学科特色不突出。

3、人才梯队建设。

**医院科研工作总结报告及不足篇七**

关于医院护理科研

工作总结

有哪些?下面是小编为大家整理的相关模板，接下来我们一起来看看吧!

在我院将近两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候;从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终保持在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

一、坚持人才培训力度加大，提升人员素质。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务学习十次，各科每月坚持学习2次;护理查房每科二次，全院大查房一次;每月护理技术考核一次，全部合格率100%;三基理论全院培训一次，考核一次;积极开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效;继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

二、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的积极性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了积极的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

三、一年中存在问题主要有以下几个方面：

1.护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2.护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3.科研工作是护理管理的薄弱项目。

4.护理人员整体工作能力还有待提升。

5.流程及问题管理工作不到位。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20xx年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

一、科研工作取得的成绩

1、科研课题

(1)申报xx省科技厅课题2项，xx省卫生厅纵向课题6项。

(2)撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

(3)产科向洁荣获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理(全国仅10项)科研基金”。

(4)产科向洁的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科xx的《xxxxx后化疗患者的团体心理治疗》荣获“xxxxx基金科研项目”。

(5)国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。其中妇产科33篇(核心及统计源24篇);门急诊及供应室6篇(核心及统计源6篇);儿科19篇(核心及统计源19篇);护理部16篇，发表2篇sci护理论文。

3.高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

4.专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

二、科研队伍建设

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人(xx)，xxx主任、xxxx副主任于12月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。xxx任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，xxx任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于7月成立期刊俱乐部(journal club)，并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

三、规范科研管理

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据xx大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于6月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织

开题报告

1次。

4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

四、加强学术交流

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

分别于5月和6月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，xxx凭借《xxxx喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科xx就《xxxxxx后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴x参加手术室学术会议，8人到xx参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，xxx在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

一年来在院领导及各位科主任支持和各位护士长的积极努力下，医院护理工作较去年有了较大的改进。

1、强化相关专业知识及

规章制度

的学习。大家能积极参加医院举办的每周一课的学习，主管护师完成了一年一次的院内讲课任务，完成了全年继续教育学分。

2、加强对护士的考核。以强化“三基”训练为主今年进行了两次护理基本理论测试，两次基本技能测试。同时每位护理人员撰写了一篇本科一种疾病的护理标准(基础护理、专科护理、健康教育)。

3、积极参加社会公益活动;有多名护士参加无偿献血。

4、继续新护士的轮科工作(每科3个月)，今年有两名护士参加执业注册。

5、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，制定带教计划，做到出科有成绩，对不能完成实习任务的学生不予转科。

6、全年无重大事故发生。

7、初步实行了护士长手册制和护理工作量上报制。

但胜作中还有很多不足;如护理文书书写尚不规范;健康教育还流于形式;在论文撰写，护理科研方面是空白;在服务态度和病人满意度上还明显不足。发生2次差错。

我们深刻的体会到全面提高护理人员综合素质是医院发展的重要环节，培养一支文化素质高，职业道德好，专业技术精的队伍迫在眉捷。

新的一年里，我们将继续努力，把护理工作月计划，周安排真正落到实处，使护理工作有大的突破。

1、打造医院文化，树立团队精神，把“用心服务，创造感动”服务应用到实际工作中去。

2、为使护理队伍管理年轻化、知识化。20xx年我们将调整1～2名年轻的护士担任护士长。

3、随着护理技术不断发展，我们想选送一些护士外出进修学习。建立中医院护士进修基地。联系一家上级医院，对我院的护士长、护理骨干进行为期2～3个月的轮训。

4、充分发挥护理质控小组的作用，结合我院的工作实际把20xx年护理质量检查7项浓缩成20xx年的五项，并同时制定出急诊室、手术室专科检查细则表。每月进行一次科室护理质量单项检查，每季度进行一次护理质量全面检查，以便发现问题及时解决。

5、完善护士长手册制度。

6、实行护士长例会制度。

7、积极配合医院复审工作。

8、招聘四名护理人员。

总之，20xx年我们要认真贯彻医院管理评价标准，坚持以病人为中心，以发展中医药特色为优势，提高服务质量，规范服务行为，强化管理意识，质量意识，服务意识和安全意识，本着“质量优先，教育为重，管理为新，人员为本”的理念。以医院管理年活动为契机，不断提高护理服务的质量，为患者提供“优质高效，便捷满意”的服务。

一、培养耐心、细心、以及责任心方面

在今年上半年的护理工作中，我通过去年的总结加强了对耐心方面的培养，毕竟护理工作并不轻松，有很多事情如果没有充足的耐心去等待和观察的话是无法应对的，耐心是一个美好的品德，耐心也是我们医护人员必须拥有的工作品质。也许从小较为急躁的我现在仍然比起同事们有所缺陷，但是跟往日的我想比的话，我认为我在医疗护理技术方面已经有了明显的进步，并且未来可期。

而且除了要有足够的耐心以外，对待病人细节处观察的细心和对待病人如同家人一般的责任心也是医护人员必不可少的品质，理想的医护人员是能够通过病人的表现来判断其需要什么样的护理，调整对病人的护理方案，让病人养病和修养的过程更加舒适，康复得更加迅速。但是这样的敏锐却需要责任心来支撑，在工作中我让自己尽量做到将病人视作我的亲人朋友，站在病人的角度来看待问题，并通过角度的切换来获得更多的信息，通过强烈的责任心驱动，让我在今年上半年护理的各位病人们都对我赞不绝口，甚至在x月份还有出院的病人给我送了小礼物。

虽然这礼物并不是什么十分贵重的东西，但是，它对我的激励是无穷的，让我在以后的工作中能够做的更好!

二、在医护专业技能方面

身为一名护士，有心无力是最让人难受的情况，眼看着病人在病痛的折磨下受苦，而我却受限于经验和知识无法对其进行更好地护理，只得请更资深的护士来帮助。这让我印象非常深刻，因此我在今年上半年里，加倍的进行专业知识的学习，力求在工作中做到能够独立处理大部分问题，能够凭借着自己的能力、自己的双手来抚慰病人的伤痛，让他们在病痛中获得一丝安慰。

在今年上半年的工作中，虽然我有做到努力学习和提升自己，但是仍然有着各种各样的不足，这些不足需要我在下半年乃至以后的工作中慢慢积累补足。我希望在医院以后的医疗护理工作中能够更好地跟各位医生护士前辈们学习相处，彼此之间互相帮助，为我们xx医院病人们的健康而努力!

(一)思想道德、政治品质方面：能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听众指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

(二)专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我

课件

下载认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

(三)在态度、学习方面：严格要求自己，凭着对成为一名国优国标白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际;除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

(四)在生活方面：养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处;积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

今后的目标：

我决心进一步振奋精神，加强个人世界观的改造，努力克服自己存在的问题，做到：

(1)扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(2)在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

(3)以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

**医院科研工作总结报告及不足篇八**

医大二院在党委和行政班子的正确领导下，在哈医大科研处的大力支持下，在学术带头人和全院职工的共同努力下，科技工作取得了显著成绩。同时注重改变管理理念，积极开拓创新，努力营造科研氛围，培养科研梯队，加强设施建设，使我院科研工作即拥有了自己的特色，又为今后工作的开展打下坚实的.基础。

一、管理制度创新，营造良好科研环境

医院根据生物医学发展趋势，利用“大科学”的管理理念，实现院科技发展战略的转型，确定了医院科技优势学科和领域；改变原有的科研运行体制，制定或修订一系列科研管理规定和办法。修订的指导思想就是营造宽松的科研环境，条例细则具有可操作性和前瞻性，加大奖励力度，重点向科研第一线的人员倾斜，管理科学化、规范化和信息化。

1、为了鼓励全院科技人员深入开展科学研究工作，进一步调动科技人员的积极性、创造性，奖励在科研工作中成绩突出的在院科技人员，争取高层次的科研课题，获得高水平的科研成果，发表高质量的学术论著，推动我院科研工作向深层次发展，于20xx年制定了“院科研奖励暂行规定”，20xx年又进行重新修订。

2、为了加强学术交流，使科技人员了解科研发展趋势、掌握前沿热点、开展深入研究、提高学术水平，进一步规范外出参加学术会议的管理，于20xx年重新修订了“外出参加学术会议管理办法”。

3、为了促进高质量学术论文的发表，增强医院的科研实力，提高我院学术水平，于20xx年重新修订“哈医大二院论文管理办法”。同时为使全院科技人员更好的了解医学科技期刊，同时也为更准确、全面反映我院科技人员的水平，促进学科的发展，配合专业技术职务晋升、岗位考核，编写“哈医大二院论文发表核心期刊简介”，全书共分18类，收录436种期刊，约15万字。

4、为了提高我院专业技术人员队伍素质，促进信息交流，扩大学术活动的范围，促进我院学术水平的提高，于20xx年制定“院学术活动管理办法”。

5、为了实现我院“建设世界水平的医院”的目标，确保“十一五”期间取得一批标志性成果，在“院科研基金管理办法”基础上，于20xx年特设立哈医大二院重点研究计划专项基金项目，制定了“院重点研究计划基金管理办法”。

二、强化激励机制，建立富有创新意识和创新能力的科技队伍

1、为了鼓励青年科技人员独立承担科学研究工作，培养他们迅速成为学术骨干，以快速提高医院科研水平，于1993年设立院青年启动科研基金，20xx年改为院科研基金。20xx－20xx年共资助113项，资助经费215.1万元。

2、为了鼓励博士毕业的年青科技人员积极回院工作，充分发挥其科研骨干作用，使他们在基础研究（基础理论和应用基础理论）和应用研究方面积极开展创新研究工作，提高我院博士人员的科研水平，于20xx年设立博士科研基金。20xx－20xx年共资助博士来院人员122人395万元。现博士毕业人员共承担各级科研课题83项，获各级奖励19项。

3、为了鼓励院科研人员积极开展科研工作，保证各级中标课题的研究工作的顺利进行，高质量、高水平的按期完成，于20xx年设立了中标课题配套经费制度。20xx－20xx年为292项课题共配套科研经费862.45万元。

4、为了鼓励我院科技人员多出科研精品，调整了科研奖励政策，国家级成果由原来的8万元，增加到100万元。极大地调动了科技人员的积极性和创造性，激发了科研热情。20xx－20xx年全院共奖励650余万元。

5、吸引人才、引进人才，加大人才资助力度，注重与国内外的合作交流，派遣在医疗、科研工作中取得突出成绩的科技工作者出国学习或参加国际学术会议。激励科技人员公平竞争、刻苦学习、积极参与国际合作和新技术的开发应用，为青年科技骨干脱颖而出创造竞争的机会。

三、加强科研设施建设，为促进科研发展奠定基础

重点实验室关系到学科建设和人才培养，是科研工作的重中之重，我院的重点实验室有自己的特色和优势，积极整合实验室资源，引进先进的大型仪器设备，加强实验室高级人才的培养，建立健全中心实验室大型设备及实验条件集中共用管理制度。建立院中心实验室、动物实验中心，扩建了分子生物实验室、基因诊断室，组建国家、省普通高校、校重点实验室8个，并顺利通过各主管部门验收，达到资源共享。

四、制定切实可行的科研目标，为科研工作开展打开新局面

我院肩负着建设国内一流、国际知名的集科研、教学、临床服务一体的教学医院的任务，科研水平和成果产出是重要的指标，这就要求我们在科研管理上不断创新、勇于改革。

在抓科研方向上：我们坚持医院的科研工作要围绕研究我国卫生领域重大卫生问题为中心，充分发挥我院在卫生研究领域的优势，通过承担国家级重大项目，形成一支具有科技创新能力、结构合理的科研队伍。

在科技管理上：坚持以人为本，注重实效，鼓励医务人员和科研人员提前了解国家和有关部门的相关规划和计划，组织项目申报、评审和验收等实行预答辩制度，极大地提高了项目的汇报质量；积极组织项目申报，申报过程中对申报书审查严格把关。对青年医务人员、回国人员和有思路但又缺乏经费的科研人员设立“青年科研启动基金”，以帮助青年科研人员开始科研工作。对已获资助的课题，我院采取了进度跟踪，定期检查的措施，及时与课题负责人沟通，以协调课题进度，从人力和物力上支持课题的顺利进行；对即将结题的项目，抓好收尾环节，保证顺利完成课题的结题验收与成果申报工作。在科研办公室内部管理方面，坚持每周一次的交流会，使科研办公室人员及时沟通情况，保证管理工作的顺利进行。

管理理念的创新，科研政策的优化，科研支撑条件的提高，科研激励政策的促进，使医院科研人员情绪高涨，科研工作迅猛发展，取得辉煌成绩。现医院建有国家新药临床实验研究中心，国家药品临床研究基地，黑龙江省器官移植中心、产前诊断与遗传病诊断中心、血液净化中心及黑龙江省风湿病研究所、黑龙江省心血管外科研究所、黑龙江省普通高校药物药理重点实验室、麻醉基础理论与应用研究重点实验室。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn