# 最新内科医生年度工作总结(通用8篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-08-11

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!内...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**内科医生年度工作总结篇一**

时间过得真快，转眼我即将结束内、外、妇、儿四个大科室的实习，回顾这些日子，是苦是乐，是酸是甜，相信每个人心中都有一种属于自己的味道，在儿科近一个月的.实习生活中我受益颇多，即将要出科了，却有好多的不舍，对于我们的实习，科里的老师们都很重视，每周的实习安排也谨然有序，从而让我们循序渐进的学习与成长，在此，对各位老师表示衷心的感谢。

1.实习前对心内科的一些基本操作要掌握，如做心电图、测血压、心脏的体格检查等，不要小看这些，以最简单的测血压为例，很多人都没有规范的掌握。搞熟心内科常见疾病的书本知识，如高血压、心力衰竭、心肌病、瓣膜病、冠心病等;然后再在临床上将上级医生的诊疗方案与书本相对应，看看如何与患者个体结合，不懂就问，水平会提高很快。学会一些急诊处理，如高血压急症、急性肺水肿、心律失常等，急诊的东西会处理了，后面慢的也不用着急，这样做到心中有数，“一切尽在掌握”，呵呵!还有就是，医生不光要掌握高超的医术，同时还要很好的沟通技巧，与患者、与同事，平时多学学上级老师的沟通、谈话方法和技巧，等到真正工作了会很快上手。

在老师的辛勤指导下，经过不断的努力，在心内科的实习很快结束，取得了很大成绩。首先，在基础理论方面，温故而知加强了巩固和提高;其次，在临床放面学到了新的知识和处理方法。总之。经过在心内实习，是我对常见病、多发病的诊断治疗有了重新的认识和提高，在突发病方面，学到了应对的知识和技巧。我一定把学到得知识应用到今后的工作中去，并不忘记老师的教诲，不断地学习进步。

不感叹了，我一定会好好把握实习机会的。不管别人拿什么眼光看我，我会坚持!因为我身后有我的家人，我的朋友!我最亲爱的人!

**内科医生年度工作总结篇二**

我自x月份参加工作至今已经x个多月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境。在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面。

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意医，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**内科医生年度工作总结篇三**

xx年，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同志们的热心帮助下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩;牢固树立全心全意为病人服务的`宗旨。

在这一年，我严格遵守医院和科室的各项规章制度，一切服从院上和科室的安排，积极参加院上和科室举行的集体活动，努力完成院上和科室布置的工作内容。对各科室的器械维修，我基本上做到随叫随到，认真维修，对于不能维修的工作，及时上报科室。在工作中我坚持学习，不断提高自身综合素质水平、工作能力，扩大自己知识面，参加一切可以参加的与工作医学有关的考试，同时也学习电脑知识，并结合着自己的实际工，认真学习机械电子维修知识，虚心向身边同志请教，通过看、听、想，做不断提高自己的工作能力，努力使自己成为合格的药学和医疗器械维修工作人员。同时利用业余时间学习医学法律法规、规章制度，做一名懂法守法的药学工作人员。但是在工作中也存在很多不足，主要表现在平时工作懒散，对各科室的维修工作有时出现推脱现象，对一些工作敷衍了事，没有很认真的完成。对院上和科室布置得学习有时不能坚持到底，有半途而废的现象。有时对院上和科室的一些工作制度不能坚持到底，不按程序办事，有个人主义思想的存在。

在xx年，我将坚持自己在过去一年工作中的优点，改掉自己工作中的不良现象，紧密团结在院、科两级领导的周围，团结同志，做好自己份内的工作，同时加强政治、业务和工作能力学习，认真完成院上和科室布置的学习内容，使自己工作能力和业务知识面有很好的提高。

范文祝你新年快乐！

**内科医生年度工作总结篇四**

在20xx年上半年里，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境，在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面：

一、端正工作态度，热情为患者服务

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于内陆居民来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务;耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生;在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇 于向上级 医师请教，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力;严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当;作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力

作为医院的一员，医学教，育网|搜集整理“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年上半年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**内科医生年度工作总结篇五**

展了以脑卒中为主题的系列研究，针对脑卒中发病后肢体瘫痪后遗症多，且发病年龄高，治愈率低，申报了课题，提出使用强制性运动疗法加强肢体康复，在康复治疗中发现强制性运动治疗对上肢运动功能恢复疗效较好，但对下肢功能恢复与一般康复治疗区别不大，故又提出的相关研究，采用踏车运动治疗患侧下肢，并且取得较好疗效，经过一年多的\'努力攻关，最终完成课题，在临床推广中使我深深体会到医学研究的艰辛，虽然我的课题已取得阶段性结果，但治疗脑卒中是一项长期工作，希望在今后的工作中有建树。自任职以来非常注重人才的培养，积极开展对下级医师的指导工作，培训下级医师进行各种常用内科操作，规范三级查访制度，提高下级医师对常见病、多发病的诊治水平，多次组织院内讲座，规范各种常规操作技能，真正发挥了业务骨干作用。希望自己能通过这次晋升评审，使自己的业务工作更上一层楼，做一个优秀的内科医生。

**内科医生年度工作总结篇六**

时光飞逝，弹指之间，20xx年已接近尾声，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，又将跨过一个年度之坎。

作为制造行业，成本是的关键之一，对成本管理水平的要求应不断提升，对采购原材料、到各部门材料的使用更应加以控制。回顾即将过去的这一年，在公司领导的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕公司提出的重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。

透视昨天，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我们却必须面对现实，不仅仅要能做的到工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的`每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，开创新篇章为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，必将有利于自己的前行。

回首过去，是为了更好地面向未来。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结：

服务已渗透到生活中的诸多细节，每个人既是享受服务的“客户”，又是为“客户”提供服务的个体。正因如此，我们的工作也应该更完善以为生产服务为中心，来为生产提供更快捷、高效、优质的服务。实实在在做人做事，是我们秉承的理念，尽我们的全力去满足每一个生产细节的要求，给我们一个机会还公司一份满意！我们会一如既往，无微不至地做的更多更好。不足之处：没有和各部门保持良好的沟通。

入库及时登帐，手续检验不合要求不准入库；出库时手续不全不发货，特殊情况须经有关领导签批。做到以公司利益为重，爱护公司财产，不监守自盗。

不足之处：对供应商物料进仓数量严格把关了，却对生产部门领料没有把好关；erp录入不够及时，争取20xx年改进这一现状。

按产品种类、规格、等级分区堆码，不得混和乱堆，保持库区的整洁。能真正掌握材料的进、出、存的工作流程，同时也真正做到了物尽其用，人尽其才的作用。

不足之处：仓库规划不够合理，20xx年将重新进行规划。

负责定期对仓库产品盘点清仓，做到帐、物、卡三者相符。积极配合财务部门做好仓库库存的盘点、盘亏的处理及调帐工作，保证库存报表的上交时间和数据的准确性，真实性。

不足之处：盘点速度较慢，提供物料数据速度有待提高。每天的工作中都有很多问题发生，我们有必要做到要善于发现问题，把握问题，并在第一时间去解决，来提升自身的业务能力。

(1)规范库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立材料领用制度，改变原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

(2)在原来的基础上细划物料成本的管理，加强对各部门物料使用管理，实实在在核算各部门所使用物料消耗，真实反映出各部门生产成本。为各部门物料使用管理提供参考依据。认真执行低成本高效益的管理方法，进一步对各部门成本控制基础工作的配合，合理使用各项物料，严格对物料消耗合理性进行审核，杜绝乱使用浪费等现象。

(1)本人从事制造行业也有数年时间，但未真正了解成本核算工作，但我坚信只要大家共同努力，肯定可以把公司成本降到最低点，给公司创造更大的效益。

(2)按规定时间对各部门物料进行盘点，及时核算出各部门所使用物料情况。在月终报表中通报给生产主管、及时指出各部门存在浪费现象，积极配合各部门查找分析原因。杜绝后续再出现浪费现象。

3、加强每月核算与日常管理工作。

(1)强烈建议各部门按规定使用物料、管理人员每天进行监督、审核，参照相应的规定制度。统一正常使用各项物料，日常工作中，节约使用、并时刻注意员工在使用物料过程中是否存在浪费现象，一经发现及时指出、让全体人员养成良好的节约意识。

(2)每月统计出各部门使用物料数据，一经发现有超标现象，及时查找原因，使用是否合理，及时发现存在问题并予以改正，保持降低成本意识，争取做到低成本高效益的管理理念。

(3)在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4)作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想真正把公司成本降低，除了各部门管理人员熟悉合理使用物料外，还需要认真实在培训员工，首先要以身作则，这样才能让自己的下属有榜样看，大家都能够主动形成节约意识。

**内科医生年度工作总结篇七**

xx年即将成为历史，现把我科的医疗、护理、服务等工作情况做一扼要总结：

第一，在思想政治方面。时常组织全科医护人员认真学习卫生法律法规，组织全科医护人员传达医院的各项规章制度，做到与医院保持高度一致，政令畅通，令行禁止。加强职工医德医风教育，使全科职工在职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性等方面都大有提高。全年工作中做到了没有一起医疗纠纷，没有一起医疗投诉。科室的各项工作也在紧张和有序中稳步前行。

第二，在业务工作方面。在20xx年度，1—11月我们的门诊量3117人次，入院病人数达到411人，全年业务收入超过800万，与上一年度的720万相比，同比增加超过10%。这些成绩是在当前医疗改革的大环境中，在医院领导的正确决策和指导下取得的。当然更离不开全科同仁辛勤的汗水和默默的付出。在20xx年度，我们收治的急危重病人百余人，抢救成功率达99%。是他们的无私奉献保证了科室工作的顺利进行和正常运转。

第三，在业务学习方面。我们注重基础知识、基本技能的学习，尤其对年轻医生，做到严格要求。积极组织科内医生参加医院的学术讲座，参加国内的学术会议。注重个人专业的培养，在科有特色的基础上做到人有专长。科室每月进行业务学习2-3次，内容有急救知识，危重病及疑难病例的诊治。还包括本专业目前的发展现状及热点问题，认真学习新知识，新疗法，并积极的应用于临床工作中。在努力工作的同时大家认真总结，共出书4部，撰写论文10余篇。

第四，在科室管理方面。我们深知，医疗质量是科室管理工作的核心内容，是医院的生命线，是管理成效的关键所在。我们时时刻刻紧绷医疗安全这根弦，使医护人员在临床工作中严格执行各项医疗规章制度与各项技术操作规程，尤其是查对制度、分级护理制度，病区实施护士对患者的责任制护理，责任护士履行护理职责，对患者提供全面、全程、连续的护理服务。首诊负责制度、三级查房制度、病历书写制度落实到位，特别是三级查房制度，认真查，仔细查，密切观察病情变化，果断采取措施，不流于形式，不浮于表面。使科室形成了严谨，认真，扎实的科风。

第五，存在问题与不足。

1、科室人员整体业务水平还有很待提升。

2、科研工作需要进一步加强。

3、新技术需要开展。

4、科室管理方面，有些制度需要更进一步细化。

回首过去，一年来通过大家的努力，总收入较去年增收10%成绩来之不易，这是医院领导正确决策、指导的结果，是我科全体员工共同努力的结果。在此十分感谢院领导的支持，职能科室的协作，感谢全科同仁的密切配合和支持。进入20xx年后，我科更应与时俱进，在科室建设中大胆改革，不断创新，锐意进取，把我科的各项工作推向新的台阶。”

相关精彩文章推荐：

2.内科医生个人年终总结

3.2024内科医生年终工作总结

4.

大学生内科医生实习作总结

6.

内科医生实习总结范文

7.

内科医生实习工作总结

8.内科医生年度工作总结

9.内科医生个人工作总结

10.内科医生年终工作总结

**内科医生年度工作总结篇八**

时间如白驹过隙，转眼年底快到了，很多医院医生在忙于写

年度工作总结

，下面是小编搜集整理的内科医生个人年度工作总结，欢迎阅读。

一、思想上政治上始终与中国共产党党中央提倡思想保持一致，紧紧围绕医院开展的廉洁自律主题。从事医疗活动，紧跟国际国内形势，拒绝行x、受x，以共产党员的标准严格要求自己;服从领导，团结同事，爱岗敬业，未发生一起医疗差错与纠纷;工作中，一切以病人为中心，全心全意为病人着想，本着“节约、节盛环保、优效”的原则，选择简单的麻醉方法，做出最理想的麻醉效果。

二、在科主任的领导下，业务上秉承过去的优良传统和作风，认真学习，勤于总结，对过去的经验进行“去粗取精、去伪存真、由表及里、去其糟粕、取其精华”。更完善、娴熟地应用各种麻醉常用方法和技术，如：各部位的神经阻滞、各区域阻滞、各种全身麻醉方法和各种穿刺技术，以及各种仪器设备的保养使用。指导、辅导实习医生，低年资住院医生和主治医生，理论与实践相结合，学习掌握基本麻醉方法的操作技术和工作流程，言传身教，对他们进行良好的医德医风医技方面的浸染，充分发挥了一名副主任医师应有的作用。

三、工作业绩与上年相比，麻醉例数有所增加;日间麻醉水平有所提高;学习掌握了麻醉科几种新药的具体应用;小儿、老人麻醉更加得心应手。

今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。我于年毕业于某学校，毕业后分配至某市第二人民医院工作至今，历任精神科主任副院长，于年月就任院长。家属某在本院科任副主任。下面就我任现职以来的工作总结如下：某市第二人民医院创建于长期以来，由于缺乏地域优势设备及基础设施陈旧落后，疏于管理，发展一直处于徘徊状态，特别近几年来，处于一种下降趋势。年以前，全院业务收入不足万元。我接任后，与医院领导班子一起联系实际积极探索大胆尝试敢于打破传统的管理办院思路，解放思想，更新观念，以医疗需求为导向，以“三项”改革为契机，以竞争为动力，瞄准市场，变被动为主动，找出路求生存促发展，创一流。走企业化经营多元化发展社会化服务人性化管理的道路。相继开展了“管理改革整顿年”“医疗质量效益年”“人性化服务倡导年”“医院管理年”活动，一年一个主题。短短的四年的时间，医院面貌焕然一新，门诊病房装饰整洁美化，医疗设备购置齐全，医疗技术水平突飞猛进，年业务收入增加。%，首次突破万元大关，工作成绩受到上级领导的肯定。

医院发展的根本出路在于改革，医院的改革的成效在很大程度上取决于是否摆脱传统思维的束缚。前几我院发展缓慢的一个重要的原因就是回避了医疗市场，仍沿袭着传统的思路办医院管医院。随着医疗体制改革的不断深入，要求我们必须解放思想，面对医疗市场竞争日趋激烈这一现状，要找准定位，明确主攻方向。上任伊始，我就和医院的领导班子一起，就医院的现状，本地域医疗卫生机构的分布及疾病谱的变化进行了深入仔细的调查研究，并全面客观地进行分析评估，找出了医院的薄弱环节和不足之处，研究制定了“以精神科为重点，内科外科妇科小儿科等多学科全面发展”的发展战略。根据我院有一处总院，市里有两处分院的实际情况，我们制定了地处大水泊的总院要以精神科为优势，保持精神科的特色;全面提升内外妇儿科的技术水平，以低廉的价格，优质的服务来吸引周边农村群众前来就医，力争成为周边四五个乡镇的中心卫生机构，满足人民群众的基本医疗需求。对于地处某东城新区的脑科医院的规划是，由于脑科医院与长途汽车站某义乌小商品批发城相毗邻，除了继续发展相关的脑科医学如各种精神疾病，癫痫及老年性痴呆的诊治，同时要加大力度加快速度发展内外妇儿等综合科室，以抢占先机，扩大医疗市场占有份额。对于地处市区繁华地带的天福分院（心理康复医院），相继成立了睡眠障碍治疗中心儿童多动症治疗中心糖尿病治疗中心不孕不育治疗中心。率先在威海市开展心理治疗心理咨询心理测量工作。采用中药和生物脑电反馈治疗以来治疗儿童多动症;采用中药及其它先进的治疗技术治疗不孕不育和糖尿病患者。

总之，我们坚持以病人为中心，以加快发展为主题，以深化改革和科技进步为动力，与时俱进，开拓创新，加强内涵建设，使医院的发展目标明确，思想统一，运行畅通，市场广阔。

一年来主要做了如下几方面的工作：一是认真扎实开展保持共产党员

先进性教育

活动。自开展保持共产党员先进性教育活动以来，我积极参与认真参加集中学习，并坚持自学，使自己在思想上有了大的收获，尤其加深了对的理解，使自己充分认识到了先进性教育活动的重大历史意义和现实意义。在活动中注重有针对性地查摆自己在人生观世界观价值观理想信念宗旨观念服务观念等方面存在的突出问题，我个人素质工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。

二是全面深入开展医院管理年活动。围绕“发展安全服务费用”等医院管理的核心内容，加强医院管理，提高医疗质量。全面树立和落实发展观，坚持以病人为中心，以质量为核心，突出“提高质量控制费用”的活动主题，抓住医疗质量监控医疗服务行为规范抗菌药物合理应用三大重点，落实医疗卫生法律法规

规章制度

及诊疗护理操作规程，转变行业作风，树立医院形象，努力实现就医方便服务规范质量安全用药合理收费公平群众满意的目标;加强医院机构内部及周边治安秩序治理，保障诊疗秩序，巩固平安医院。

三是细化内部管理，加大分配改革力度。今年进一步完善了《科室内部考核办法及分配细则》，坚持规范管理，科学考核，奖勤罚懒，以最大限度调动每个人的积极性和创造性为目的，建立具有每个科室特色的激励和约束机制。使考核与分配充分体现“按劳分配多劳多得”，实行不同岗位不同薪酬，不同技能不同薪酬的科内考评体系，形成良好的竞争与激励机制。同时还兼顾公平，使激励约束机制更趋人性化，促进了科室各项工作的开展。

四是认真抓好中层干部队伍建设，提高医院整体管理水平。要求中层干部敢为人先，为人表帅，开拓进取，创造性地开展工作;要求科主任护士长对本科室的工作，实行是时控制，每周自查督导各项规章制度执行情况及工作完成情况，以多角度多层面分析问题，发现问题，在广泛听取科室职工意见的基础上，写出周工作小结;医务科护理部每周对全院进行一次检查督导。这一改革举措，极大地调动了广大干部职工的积极性。为保持中层领导干部队伍的生机和活力，增强领导干部的的事业心责任感和紧迫感，在全院形成争先创优的氛围，对中层干部实行每半年考评一次的定期考核制度。考核成绩优秀者给与表扬和奖励，末三位者给与警告，连续两次为末三位者，限期整改，并停发职务补贴，三次为末位者，不得参加下届中层干部竞争上岗。通过对中层干部定期考核制度，逐步建立干部竞争激励机制，充分调动中层干部的主观能动性，不断增强我院的生机活力与管理水平。

五是强化质量管理意识，以质量为核心，不断提高医疗质量。质量是医院的生命线，以质量求生存，以质量谋发展以质量取得社会认可，以质量取得病人的信任是医院持续发展的关键。首先我们以《医疗质量是医院生存与发展的根本》为专题，详细山阐述了医疗质量的概念提高医疗质量的必要性医疗质量的监控思路医疗质量控制的具体措施及质量控制的最终目标。我们加强业务学习，进行全员培训，我们每个周四下午是全院法定的学习日，要求必须有学习笔记为检查依据，每半月全院进行集中业务学习讲座。坚持走出去，请进来。走出去是我们每年每个科室都有一名人员在外进修学习，每年有人次左右参加全国各级短期培训班;请进来是不定期邀请著名专家学者前来会诊讲学。这四年来，我们医院全员的业务素质有了大幅度的提高。坚持对医护人员每季度进行次“三基”知识的考试考核，结果与岗位工资挂勾，奖优罚劣;坚持对医务人员的整体业务素质考核，培养严谨的工作作风和科学的工作态度，对医疗工作的各个环节进行定量评估;考核结果与岗位工资挂钩。在医疗质量管理上我们不断创新，以精湛的医疗技术，良好服务质量取信于民，严防医疗差错的发生，杜绝医疗事故的发生。

六是认真抓好医院精神文明和行风建设。我们十分重视医院的内涵建设，从提高服务质量入手，改善服务态度，让病人从入院到出院都能够得到全过程的医疗和护理服务。为此，我们全院的护理人员开展了“星级护士”评定工作，这项工作使医院的服务水平上了一个新的台阶，为了更好地促进医院的工作，我们去年推行人性化服务工程，即：一落实二主动三有三无四个必须五个要求。要求全院每一个工作人员必须背诵牢记，认真贯彻执行，医院派出有关人员进行检查考核，此项工程的开展，收到了明显的效果，受到了患者及家属的好评。今年又开展了“一杯水制”及“出院病人送出制”。病人入病房后，护士必须送上一杯热水，以体现我们的关怀，病人出院时，主管医师和护士必须送至病区门外。同时我们又开展了“一次为医，终身为友”的服务理念，开展了“我能为病人做点什麽”的大讨论，通过这些活动的开展，拉近了医患感情，提高了服务水平，提升了医院的竞争力。

七是加强廉政建设。几年来注重自己和党员干部对马列主义毛泽东思想邓小平理论和重要思想的学习教育，加强党风廉政建设。牢固树立正确世界观人生观和价值观，正确对待权力地位和利益，从思想上筑牢拒腐防变的钢铁长城。把德作为立业之本做人之根，注重品德修养，提高思想境界，强化人格魅力，做到清正廉洁勤政廉政。切实解决好“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”这一重大课题。坚持防微杜渐警钟长鸣，管得住小节经得住诱惑，时时保持自重自省自警自励，事事处以公心公正公道，真正做到为民务实清廉。

存在的问题和不足日常学习不够，理论水平素质能力还不能适应形势发展的需要。如对的学习理解和把握上就只限于知道其内容，但对其深刻的内涵掌握得不够，把握形势了解大局不深不透。

在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美。满足于应付本职，创新的思维不活。对医院许多业务工作考虑不深入，看问题也不够全面。我们医院精神科是市重点建设学科，但我们无论是在人才梯队建设上，科研能力及水平上都明显存在不足，这就要求我们在倡导鼓励医务人员结合临床实践，积极开展课题研究和撰写论文的同时，创造条件为医务人员营造良好的科研和学习环境。送青年专业骨干到全国重点院校深造，以提高全院的技术和科研水平。

服务意识观念还不够强，还没有自觉形成患者对我们的满意度作为检验工作成效的最高标准，热情服务微笑服务文明服务的要求还不够自觉。有些工作做的还不能令患者感到满意。

本人于\*\*年毕业进入临床，xx年晋升为主治医师，回眸过去的工作、学习、生活既辛苦、忙碌，又让人感到充实和自豪。现将任职以来的工作情况总结如下：

晋升为主治医师是独立开展工作的开始，为迅速提高自己的诊疗技术，前两年本人一直在急诊科工作，急诊工作的锻炼使我迅速提高对急危重病的认识和抢救水平，能熟练处理好急性左心衰、急性冠脉综合症、支气管哮喘发作、高血压急症、癫痫大发作、上消化道大出血、大咯血等内科急症;同时能熟练地进行心肺脑复苏的抢救。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的内科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，阅读大量医学杂志及书刊，坚持写读书心得和综述，踊跃参加医学专业网络论坛，经常参加各种学术会议，从而开阔了视野，扩大了知识面。及时应用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握内科各系统的常见病、多发病及的诊治技术，同时也能处理各系统的常见病及各种急危重症及疑难病症如心脏骤停、药物中毒、昏迷等等，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，，在最大程度上避免了误诊差错事故的发生。我的信念是尽自己最大努力做好本职工作，解除病人痛疾。

临床工作离不开科研，同时我也希望自己有所创新，并开展了以脑卒中为主题的系列研究，针对脑卒中发病后肢体瘫痪后遗症多，且发病年龄高，治愈率低，申报了《强制性运动疗法治疗脑卒中偏瘫的临床应用》课题，提出使用强制性运动疗法加强肢体康复，在康复治疗中发现强制性运动治疗对上肢运动功能恢复疗效较好，但对下肢功能恢复与一般康复治疗区别不大，故又提出《脑卒中下肢偏瘫病人踏车运动疗法临床分析》的相关研究，采用踏车运动治疗患侧下肢，并且取得较好疗效，经过一年多的努力攻关，最终完成课题，在临床推广中使我深深体会到医学研究的艰辛，虽然我的课题已取得阶段性结果，但治疗脑卒中是一项长期工作，希望在今后的工作中有更多建树。

自任职以来非常注重人才的培养，积极开展对下级医师的指导工作，培训下级医师进行各种常用内科操作，规范三级查访制度，提高下级医师对常见病、多发病的诊治水平，多次组织院内讲座，规范各种常规操作技能，真正发挥了业务骨干作用。

希望自己能通过这次晋升评审，使自己的业务工作更上一层楼，做一个优秀的内科医生。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn