# 最新护理科室年度工作计划(优质9篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-08-03

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。护理科室年度工作计划篇一一、坚持...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**护理科室年度工作计划篇一**

一、坚持以病人为中心，努力提供一流服务。

20xx度我科仍坚持以病人为中心，以病人的需求作为我们一切工作的出发点，向病人提供满意的医疗服务，继续执行病人选医生，推行首诊负责制，进行健康教育、疑难病探讨等活动。向患者提供心理、预防、保健等综合服务。使病人除享受高质量的医疗服务外，享受到健康保健服务，建立高品质的生活方式。尊重病人的权利。争取为医院创造良好的社会效益和良好的经济效益。

二、进一步提高医疗质量，广泛开展人文关怀

随着科学技术的不断发展，病人对医院的要求日益提高。20xx度，我科要把最大限度满足病人对医疗技术和服务质量的需求做为我们各项工作的出发点。努力提高全科医疗技术的整体水平。通过科内自己不定时的疑难病探讨，院内外专家会诊，病例讨论等形式，不断提高对各种常见病、疑难病的诊断治疗水平。要充分发挥每位大夫的作用，作出计划。订阅相关书籍、杂志学习本科新进展等方面的知识。从而不断提高自身业务水平及素质，掌握国际国内的先进理论及技术，使全科整体医疗水平得以提高。同时要给与病人更多的人文关怀，从小事做起。

三、进一步强化经营意识，树立科学管理意识

四、继续加强质量管理，确保医疗安全可靠

医护质量是医院可持续发展的命脉，20xx度，我科将进一步强化质量管理，确保医疗安全。讨论制度、请会诊制度、准确规范技术操作，抓好医疗文书书写，坚持合理用药。此外，还需加强《医疗事故处理条例》、《医疗护理文书书写》以及其它医疗规章制度的学习，从思想上提高认识，把风险防范意识落实到每项工作中，平时要多向病人及家属征求意见，询问要求。消除隐患，杜绝医疗纠纷和医疗事故。

五、努力完成医院下达的目标责任书，争取超额完成任务。

20xx，面临医疗市场的激烈竞争，我院的形势仍然严峻。生存与发展是我们每个职工的历史责任，我们一定要提高认识按照医院的总体部署，竭尽全力多收病人，踏踏实实做好本职工作努力完成医院下达的目标责任书，增加医疗收入，促进医院可持续发展。

**护理科室年度工作计划篇二**

前苏联教育家马卡连柯说过：“尽量多的要求每一个人，也要尽可能多的尊重每一个人。”要相信学生都有积极的一面。在上学期，本班工作展开比较顺利，但也遇到不少问题，比如班级管理和学习成绩方面继续改进，因此，本学期除了常规工作之外，应将此作为重点。

1、强调自主学习，同学主动学习。所以在学习方法上鼓励大家多思考、多讨论、多问老师、敢于提出自己的观点、敢于创新。

2、要求学生严格遵守学校规章制度，端正学习态度，明确学习目的。提高学习兴趣，使学生主动学习，提高学习成绩。班内有一小部分同学由于基础差，可能对自己放松要求，针对此，要求这部分学生提高学习积极性，进一步端正学习态度，多问、多做、多看、多鼓励、多谈心，及时把握其学习动态，使其向优秀生看齐，激励其为高中阶段全面开展学习奠定良好基础。

3、加强学习方法的指导，提高学习效率是班主任经常的一项工作。要逐步培养学生正确的学习方法，课前预习，认真上课，课后及时复习，反复复习，适当练习。要反复布置，了解后再采取措施纠正，直到这个学习习性养成，还需要针对每科的具体情况对具体科目的学习方法全方位的指导，加强与任课教师联系，了解他们的学习成绩，关心他们的学习情况。

4、加强班级管理与学生交流，把握每个学生的.思想，学习，生活的动态。定期或不定期的在班上进行书面调查，让他们反映教室的纪律，清洁卫生，同学关系等等问题，以及学生学习和教师教学方面存在的问题，这样可以及时地加以引导，修正和跟踪管理班级，同时也可给科任教师指出部题以便修正教学，平时，上午上课，下午上课，以及自习时间多到教室向学生了解班情，观察学生作习情况，向学生了解学生。

5、培养学生良好的行为习惯，做到有礼貌、讲文明、守纪律、讲卫生。在校内要尊重老师，主动打招呼；在参加公众场合注意班级面貌，保持安静，遵守纪律。同时，做好弱势学生工作。杜绝其对学习不重视和出现谈恋爱倾向，多和家长联系沟通，双方共同来督促其认真学习，培养其积极向上的学习态度。

1.加强班干部队伍建设

建立一支工作能力强、实践经验足的常务班干部队伍。开学初，进行班干部民主选举，选出新一届班委，确立以班长和团支书为核心的班级领导核心。

每个月召开一次班干部工作会议，并不定期对班干部进行工作能力培训。

为了让更多的同学得到锤炼，实行值日班干部负责制。

2.加强班级管理岗位责任制

设岗位，定人员，定工作，把班级工作分成若干岗位，每个岗位专人负责，使学生的实践能力、社会责任感得到提高。

3.加强学生自我管理

建设管理小组，由学习委员带头课代表、组长为骨干，全面负责班级学习工作；开展学习竞赛活动；开展“学习结对，共同提高”的互帮互助学习活动。

4.加强师生对话

建立师生联系制度，以周记形式有话就说，实话实说；对学生进行一对一的学习和心理辅导，争取一个学期每个学生谈话两次以上；建立师生结对活动，让学生走近老师、了解老师、激发热爱老师的热情，让老师走近学生，指导学生竖立更远大的理想、提供更科学地学习的方法、养成更好地生活态度。

5.加强学生心理教育，促进健康成长

对心理严重的学生，给予更多的关心和指导；对全体学生进行心理上的辅导、教育，引导学生心理的健康发展。

**护理科室年度工作计划篇三**

本学期我校教科室将在太仓教师发展中心教研室的领导下，根据学校工作的总体安排，以科学的发展观为指导，坚持以校本研修为核心，以课题研究为主线，以课堂教学为阵地，努力提升学校的科研工作水平和教师的科研能力，发挥好教育科研的先导性、基础性和全局性作用，积极营造教育科研工作的新局面。

二、工作目标

1.加强教师队伍建设，促进教师专业成长。

2.落实教师培训工作，顺利完成继续教育。

3.加强课题研究引领，提高教师科研能力。

4.加强课题过程管理，确保课题研究规范。

三、工作内容

1.加强教师队伍建设，促进教师专业成长。

(1)加强名教师、骨干教师队伍建设

根据《骨干教师考核评分细则》等制度，落实骨干教师的职责和权利，给骨干教师压担子，搭台子。同时全力挖掘各级骨干教师资源，发挥骨干教师的辐射、影响作用。

(2)加强青年教师队伍建设

本学期教科室将做好三个“继续”：

1)继续推进青年教师成长档案袋，期初定目标，定要求：期中进行跟踪及反馈，期末进行考核。

2)继续做好青年教师“青蓝工程”建设，并对师徒结对教师进行过程跟踪管理，确保“青蓝工程”落到实处。

3)继续联合装备、德育、教务等部门定期定主题开展青年教师沙龙活动，切实为教师搭建交流经验、沟通思想、互通信息的平台，促进青年教师专业成长。并通过各种比赛的形式来巩固理论学习，推进青年教师在教科研、班级管理、教学、现代教育技术运用各方面的成长。

(3)加强教师队伍建设

加强教师队伍建设，主抓教研组和备课组，定期开展教研组和备课组活动。每次活动确定主题，发言教师，研讨内容，探讨教学中存在的问题和解决的措施。每个备课组结合自己的教学实际、集体备课，经验交流、智慧碰撞，认真提炼教学实践，形成小论文、小课题。真正做到以学促教、以教促研，教科研训一体化。

2.落实教师培训工作，顺利完成继续教育

(1)夯实校本培训

健全教师继续教育制度，认真落实继续教育培训计划，与各科室协调，根据计划落实好余下的各类培训工作。在活动中，做到每一次活动有主题、计划、过程性资料，注重活动的实效性。着重做好日常继续教育培训资料整理和学时的记录，并完成继续教育的核实统计工作。本学期将加强课堂改革的师资培训力度，以“请进来，走出去”的方式，通过专题讲座、专业培训、教学研讨等形式努力为教师创设机会、聘请专家或搭建平台，为教师的专业修炼和成长服务。

(2)落实县域级及以上培训

根据上级培训部门的要求，组织教师参加各级各类的培训活动，保质保量完成教师远程网络培训、网络知识竞赛活动、大讲堂等活动，让所有教师拿满基本学时。

3.加强课题研究引领，提高教师科研能力

定期召开课题组会议，梳理课题研究内容、明确课题研究目标、传达课题研究任务。促进科研与教研、培训的有机融合，通过规范课题研究课的要求，开展科研方法指导下的主题教学研讨，提升教研、培训的科研含量和学术水平，同时要求各项研究工作都要指向实际的教育教学，每次课题研究活动都要立足课堂教学，使课题研究有效引导教育教学方式的改进。积极组织教师参加申报省级、市级课题。各教研组和备课组以体现课堂教学主张和学校特色文化的基础上，开展相关学科研究，教师广泛参与“十三五”课题的研究，确定选题方向，撰写课题方案，使申报课题能体现学校课改的新形式、新要求，具备基本的规范性和科学性，从而提高课题申报的立项率。

4.加强课题过程管理，确保课题研究规范。

规范学校课题管理行为，进一步落实《太仓市学校教育科研常规管理考核办法》，强化课题网络化管理，进一步规范课题研究“开题-过程-中期-结题”等各项程序，注重过程性资料的积累。要求已有课题的教师每月按要求上传课题学习资料、研讨活动过程性资料。在课题会议上汇报课题研究进展，发现问题，寻找方法，实践检验，提炼成果。每学期开设一节与课题相关的展示课，集体研讨，收集资料，撰写

**护理科室年度工作计划篇四**

以课程改革为挈机，以课题研究为平台，以有效课堂教学建设为方向，使教育科研与学校发展相结合，教学实践与教师需要相结合，丰富“科研兴校，科研兴教，科研兴师，科研兴生”的内涵，以基础教育课程改革的理念为先导，以教研工作“为教学服务、为教师服务、为学生服务”的思想为指导，加强课堂教学研究、加强校本教研指导，积极稳妥地推进基础教育课程改革，促进课程改革的理念与行为的统一，实现教师角色的转变，培养研究型的教师，为凤羽小学创品牌学校打下坚实的基础。进一步提升本校的全面教育教学质量。

营造浓郁的科研氛围，组建精干的科研团体，开发特色的课题资源，结出丰硕的科研果实；建构有效课堂教学流程；促进教学质量的有效提高，实现学生全面素质的发展；教学论文质量争取区领先位置。

做规范，重实在，求创新。围绕“提升教师素质，提高教育质量”这一总目标，坚持教研为教育决策服务、为教育教学服务的方向，开展有效的教研工作。以课程改革的经验总结和问题研究为重点，着力开展“有效课堂”教学研究，在内容、形式和效益上进行专项指导，推动学校有效发展；逐步形成为改进课堂效率的教学模式，成为我校的品牌。让每一个学生都得到心灵的放飞、都喜爱自己的学校。

开展多种形式的教师培训，促进教师的专业成长；每月撰写好教学叙事，教师认真研究课堂教学活动的开展，让孩子真正拥有健康、快乐、完善、本真的童年；根据教学研究撰写好教育教学论文；与城区开设互动课，进行教学沙龙，形成互动式发展；开展同上一堂课教学研讨的基础上，进行课堂教学论坛。

（一）加强骨干培养，促成教师专业成长。

教师是新课程的实施者，也是新课程的建构者。新课程下教与学方式的改变，要求教师不断地形成新的基本技能，与学生共同成长。在新学年里，加大骨干教师培养力度，搞好素质提升工作，促进教师加速实现专业发展。

1、开展专业学习。

鼓励教师每学期“读一本书、研究一个问题、总结一份心得”，针对自己的教育教学实际，开展有效的学习。在理论的引领下，进行积极的实践探索，努力向“研究型”、“学者型”教师的目标迈进。

2、搭建平台，扩大骨干教师队伍。

既要发挥教研大组成员的积极作用，更要多关注青年教师的成长，健全各学科青年教师的学习制度，为他们提供更多的全市性或区域性教研活动“亮相”机会、外出学习、培训和参加教学技能竞赛的机会，鼓励他们脱颖而出，形成凤羽越来越大的骨干教师群体。

3、充分发挥学科带头人的“领头羊”作用。

学校拥有市级骨干教师，教研大组成员和教坛新秀，要充分利用这些优秀的教育资源，发挥他们的引领作用。让他们“说一说”，“带一带”。说：介绍他们在日常的教育教学中如何做到科研与教学相结合，如何从教学中提升课题；带：一个学科带头人带两个青年教师，一起确定研究的课题，一起制定开展研究的方案，一起探讨研究的进程，促使青年教师尽快在研究中成长。

（二）增强教科研意识，营造浓郁的教科研氛围。

随着课程改革的进一步深入，学校“科研兴教，科研兴师”的意识越来越强烈，培养研究型的教师成了学校师资资队伍建设目标。教师的教学科研水平参差不齐，特别是来自农村小学的教师，以前一心扑在教学上，科研与教学相分离，孤立的为科研而科研，功利性较强，对科研望而生畏。我室应担当起转变教师观念的职责。加强新课程理论学习，增强科研意识；引导科研与教学相结合，增强科研意识；吸引教师参与到学校重大课题的研究中来，增强科研意识；扩大科研成果的宣传面，建立考核制度，激励措施，让教师既有压力，又品尝到教科研的成果的甜头，从而营造浓郁的.教科研氛围。

（三）做好市教学论文的参评工作，结出丰硕的科研成果。

本学期教科室的最大工作就是做好区教学论文的参评工作。其结果直接透视着我校的教科研水平。鼓励教师积极参与，早动手，早准备。不做“无米之炊”。带着问题去教学，在教学中反思，实践，再反思，再实践，让平时的素材的积累，让平时教学的反思，为教学论文的撰写打下坚实的基础。本教科室为完成区教学论文的参评工作，制定的流程如下：

1、定题定思路。（4月）

2、拟订初稿。（6底前）

3、初评答辩，发布修改。（8底前）

4、定稿，送区参评。（11底）

5、同时鼓励教师积极向国家级、省级、市级刊物。

**护理科室年度工作计划篇五**

回顾上学期，教科室的各项工作仍紧密围绕教育科研与教师发展两大方面进行，在校长室的领导，各科室的支持下，取得了一定成绩。协助教导处，继续为学校“情趣课堂教学模式”建设提供了各类支持，积极参与其中；借助学校平台，组织了多次有影响力的教研活动，第二届“白涂之春”名师教学观摩会赢得了多方喝彩；多项课题有序研究中，一项课题获得了江苏省教育规划立项，并顺利开题；组织了两次“成长”读书班交流，二期“成长”读书班的活动已经正常进行；在上级组织的各类征文评选中，经教科室组织报送多篇并取得较好成绩。

本学期，除了一如既往做好各项教育科研与教师发展工作，教科室也将积极开拓思路，展开活动，提升学校教科研水平，进一步促进教师成长，同时，为学校课程文化建设作出贡献。

教科研的落实，需要有一个核心指向，核心目标。目前，学校的发展处在一个顺利的高位，教科研工作如何能够推动学校发展，本学期教科室将重点在这项工作上进行构思与发力。这一年，学校在市局“教学改革促进月”活动中，取得了优异成绩，一直是优秀学校，教科室将在这些成绩的基础上，进一步打开思路，联系学校校园文化建设，在课程建设上有所创新，有所突破。

本学期，教科室将联系情趣课堂在我校的实施与实践，配合校长室、教导处开展好有关工作，根据活动积极参与策划、筹备等，借这项工作进一步推动学校情趣课堂教学模式的建设。

目前，我校上一轮泰州规划立项课题已经到了中期阶段，一项省规划课题顺利开题，因此，课题管理将成为本学期教科室工作的一项重点，教科室将根据市课题管理工作要求，督促并协助各课题组认真实施各自课题的研究工作，做好过程性研究，及时整理研究资料，做好资料上报等工作。此外，还有少数几项课题有结题要求，教科室将督促并协助课题主持人进行有关结题准备工作。

目前，各年级组的小课题研究有流于形式之弊，因此上学期小课题有关材料没有收取，这当然也与教科室工作力度不够有关系，因教科室人员日常工作也较繁忙，这方面管理不够，对各年级组的研究支持不够，本学期，教科室将推动个人课程的建设与个人问题的探索——不仅以任务分配的形式动员年级组的集体研究，更鼓励有理想、有志趣的个人在教育教学研究找问题做研究真探索。在条件允许（人员、时间）的情况下，教科室计划举办一次个人课题的专题研讨活动。

在校长室的关心下，学校骨干教师高阶研修班已经成立，上学期有关活动开展还不正常，本学期，教科室将重视此班建设，定期或不定期举行一些小讲座、小研讨，主讲人或是本校教师，或是约请名校人员，通过这种自由、自在的交流，进行一些纯粹的学习、讨论与研究，具体主讲人由教科室约请或安排。

在校长室的关心下，原教科室办公场所辟为“教师书吧”，我校教师阅读从此有了一块专门区域，因此，教科室规划以此为场地，建设一个阅读用的书吧与交流用的讲坛，并拟命名为“成长”小讲坛，讲坛对老师开放，具体主讲人由教科室约请或安排，主题由主讲人自定，等科室办公场地建设完毕，将进入到具体实施。

二期“成长”读书班的\'各项学习工作均在进行中，本期读书班建设更侧重于年轻化、日常化与多学科化。读书班所有活动的目标正是激发起老师们读书的热情，保持读书的姿态，养成读书的习惯，过一种读书的生活。本学期，教科室将继续推荐网读文章，推荐图书，举办一次青年教师读书论坛，读书班将和老师们一起，创新形式，多角度、有深度地推进读书活动，同时，本学期读书活动将进一步结合学校课程建设进行。

市局发文组织的各项教研活动、论文竞赛等，仍然是教科室工作的重点项目，教科室将一如既往做好宣传、发动、组织、参与等工作，不让学校的各项工作落于人后，另外，本学期教科室将规划将小语名师工作室与学校有关活动结合，开展互动与交流。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**护理科室年度工作计划篇六**

\_\_年，将是公司深化改革转变经营策略，实施扭亏为盈的重要一年。为配合公司的经营和发展规划，保卫科将大力加强厂区的治安保卫工作，以良好的治安环境，为公司正常的生产、工作打下良好的基矗保卫科将从以下几个方面开展工作。

一、加强保卫队伍的思想作风建设，以良好的姿态投入到工作中去。

随着公司新建项目的开工和机组改造，为加强保卫工作，公司为保卫科配备了足够的力量，为巡逻值班奠定了很好的基础，由于现有人员大部分未从事过保卫工作，业务水平有待于进一步提高，加强思想建设和业务素质建设尤为重要，五月份将集中开展一次业务学习培训，以提高保卫人员的工作水平。

二、加强厂区的巡视保护，以实现良好的治安环境。

由于价格上涨因素，企业的经营出现了困难，为扭转被动局面，公司大力开展技改增效工作，新上两台130吨锅炉和5万机组，由于建设周期长，为保卫工作带来了很大难度，特别是设备物资的看管任务很重，保卫科将抽调骨干力量，加强新厂区及安装工作的保卫，确保施工、安装、投运工作顺利开展。

同时要加强老厂区的治安保卫，特别是办公楼、仓库、车间等重要部位的巡视检查，加强员工控制，力争不发生登记以上案件，对发现的盗窃破坏行为将严惩不贷。

三、加强消防检查监督工作，维护人身、设备安全。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在明年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

四、切实搞好劳动纪律检查，实现良好的工作秩序。

年度内，保卫科将把劳保、劳纪检查作为重中之重来抓，特别是生产现场的劳动纪律检查，防止因违章违纪而发生安全事故，主要采取不定期检查的方式，加大考核力度。

五、搞好防汛工作，确保公司财产安全。

在明年的工作中，保卫科将配合有关部门加强防汛工作，进行一次防汛演习，配备一定数量的防汛物资，充分做到人员关键时刻拉上去，防汛物资用的上，确保正常的生产经营。

**护理科室年度工作计划篇七**

20xx年护理组院感年度工作计划在新的一年里，医院感染管理将坚持预防为主的方针，以加强医院感染管理，提高医疗护理质量，保障病人安全的目标认真抓好医院感染管理的各项工作，特制定20xx年院感工作计划如下:

1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。

2、院感科全年组织院感知识讲课两次，采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。

3、落实新职工岗前培训。

4、对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。

5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势，新动态，提高我院感染管理水平。

1、各科使用的消毒液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。

2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。

2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。

3、临床出现医院感染聚集性病例（同类病例3例）实行医院感染暴发预警报告，分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感案件的发生。

4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次出现的职业暴露及损伤的人员上报院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效控制医院感染。

1、医疗废物按要求分类放置，密闭，包装袋有标识，出科有登记，专人回收有签字，送医疗废物暂存处集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

**护理科室年度工作计划篇八**

20\_\_已在眼前，“发展”会成为我院永恒的主旋律。医疗环境的改善、高端人才的引进、设备的更新、开放病床数的增加，一切都预示着我院即将面临前所未有的发展机遇。在这个特殊的历史时期，信息科作为医院的一份子，理应为医院做出更大的贡献。为了继续做好院领导、科室的助手，更是为了配合医院新形势下发展的需要，我科将在20\_\_年重点从如下方面入手，力求开创信息科工作的新局面。

一、抓好病案管理工作不放松。

1、认真做好病案回收、归档、保管工作。

病案是医院的\'重要信息资源，是病人在住院期间的全部医疗档案，是医院各临床科室、医技科室诊断治疗病人的基础资料，是医院进行医疗、教学、科研的宝贵财富。也是医疗纠纷、法律取证、医疗保险等多方面起着重要作用。为此：

(1)认真执行医院各项规章制度，遵守劳动纪律，端正工作作风，树立服务一线的思想。

(2)保质保量做好病案回收、整理、编目、录入、上架工作。

(3)安排专人负责病案库日常管理工作，确保每一份病案无损坏、无丢失，为下一步病案服务打下坚实基础。

2、树立人性化服务思想，完善病案服务环节。如何做好病案服务人性化是我们面临的新课题。人性化服务不是口号，不是仅凭热情就可以做到的，它不仅需要优质的病案基础，更需要有为社会服务的愿望。在开展人性化服务中，我们要坚持把服务质量放在核心的地位。没有优质的服务，人性化服务就是一句空话。为此，我科将从以下方面入手，竭力做好病案服务工作：

(1)组织全科人员加强专业知识学习，努力提高自身水平和素质，从根本上提高病案管理的水平。

(2)定期安排人员外出学习兄弟医院的管理经验，以开阔眼界并扩充和更新专业知识。

(3)从病人实际需要出发，减化病案调阅、复印环节。

(4)坚决执行《盐城市亭湖区人民医院病案调阅、复印制度》的规定，按章办事确保病案流通安全。

二、努力提高医院信息化水平，提升医院整体形象。

医院信息化程度代表医院现代化管理水平高低和服务能力的多少。因此，在新的一年里我们要把信息化建设作为工作重点，力求全院信息化水平取得更大地突破。

1、继续加强对我院全体工作人员进行计算机操作技能普及性培训。主要培训方案：

(1)督促人员自学电脑操作技能。

(2)在平时的工作中加强对医务人员的电脑操作指导，同时医院定期考核。

2、安排专人负责做好信息系统硬件与软件的日常维护工作，确保系统正常、安全运行，保证临床各科业务的正常开展。

3、做好医疗信息统计、上报工作，为领导科学决策提供可靠依据。

4、加强与上级主管部门及兄弟医院的交流，及时更新信息化知识和经验。

软件方面

1、做好医院网站信息发布维护工作。

2、做好人社局金保工作五卡合一的接口工程。

3、对接区卫生局，按照要求完成区域医疗接口、远程诊断接口、远程影像中心接口的工作。

4、做好血库软件采购前调整及实施工作。

5、做好体检中心网上查询的功能，做到能够实时网上查询，网上实时查询检查、化验，包括检验单指数的下载与打印。

6、采购并实施急诊留观系统、门诊皮试系统、科教科系统、护理部系统、院感科系统。

7、做好新增设备pacs，lis接口的功能。

8、全院实现自助挂号、查询、取单的一体化功能。

硬件方面

1、做好医保、新农合线路整改的维护工作。

2、做好各项软件所需硬件平台调研和维护工作。

3、机房硬件扩容的相关调研工作。

4、组织全院智能化、信息化验收工作。

三、提高医学图书馆整体服务水平，力求馆藏图书效用最大化。

医学图书馆是医学知识聚集中心，是医院信息化系统重要的组成部分。我院医学图书馆不仅是为医疗、教学、科研、管理和继续教育服务，未来还将承担为社会化的信息交流、网络协调、资源共享等方面任务和要求，这是医院可持续发展的重要支柱和保证力量。

1、加强医学文献信息资源建设。根据我院学科建设特色，收录与之相匹配的专业性强、使用率高、时效性好的文献信息资源。

2、开发知识资源，提高医护人员素质。图书馆通过努力帮助我院全体医护人员提高对文献信息的检索、开发和利用能力，同时引导他们利用馆藏知识提高语言表达能力和道德修养，培养他们高尚的医术情操和优秀的道德品质。树立正确的人生观和价值观，正确地处理好医患关系，更好的为病人服务。

3、提高医院医疗、教学、科研、管理与服务质量。

(1)为院领导决策服务，完善决策信息的收集、加工和提供能力。

(2)及时掌握国内外医学科研的进展和成功经验，避免我院科研资金浪费和科研人员重复劳动。

(3)当医护人员在临床工作中遇到疑难杂症时，及时提供相关文献资料。

4、做好网络医学信息导航和知识信息提供。随着互联网的普及和医院更好地服务于社会的需要，我们在做好院内服务的同时，加大服务社会的投入。

(1)及时对网络医学信息进行收集、整理、加工为广大人民群众提供正确的医学常识。

(2)做好对社会上关注的疾病知识的收集、提供，减少人民群众的紧张情绪。

但是我们坚信在院领导的正确领导下、在全科人员的共同努力下，科室一定能够胜利完成各项工作任务，在这个足以载入院史的一年里写下浓墨重彩的一笔。

**护理科室年度工作计划篇九**

尤其要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

护士长经常检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

从细节上抓起，定期进行护理记录缺陷分析与改进。并将护理记录纳入年度持续质量改进的研究项目。组建持续质量改进小组，研究和讨论护理记录书写规范，通过每月一例复杂病例的学习与考试，使护理记录得到有效的提高。

加强护理安全监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施20xx年将是接受挑战的一年，10年业务完成达137%，如何在这个基础上有所突破，这不仅仅是摆在科主任面前的难题，也是护理所要突破的瓶颈。虽然护士只是陪衬，但我相信：优质温馨的服务定能给科室带来一定的效益。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn