# 最新工作总结及下半年计划(模板13篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-03

*在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。工作...*

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工作总结及下半年计划篇一**

20xx年上半年，李埠口乡社会治安综合治理和平安建设工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十七大和十七届三中、四中全会精神为指导，全面落实科学发展观，以促进社会和谐为目标，强化基层基础工作为重点，以化解社会矛盾为主线，建立健全平安建设长效机制，全面落实社会治安综合治理各项措施，维护了社会大局稳定。现将半年来的工作总结如下：

我乡党政一班人在思想上高度重视，始终坚持把综治工作放在党委、政府压倒一切工作的位置上，攥在手里，放在心上，列入乡党委、政府重要议事日程。首先是积极落实“谁主管谁负责”的原则，这是搞好社会治安综合治理的核心。在今年年初，我乡精心筹备，召开综治工作大会，重新调整了社会治安综合治理工作领导小组，充实人员，加强力量，严格分工，明确责任。领导小组由乡党委书记任组长，分管副书记任副组长，各相关部门负责人为组员，设立了平安建设工作领导组、打击“两抢一盗”工作领导组、维稳工作领导组等，由乡主要领导担任组长，有计划的开展综治工作。其次是周密安排部署，全面展开综治工作，制定治安防范方案，建立健全各项综治规章制度，并召集22个行政村的支部书记签订了《20xx年社会治安综合治理和平安建设目标责任书》，任务落实到人，责任明确到人。第三是加强对日常工作的监督指导，并指出工作不足，使我乡综治工作始终是全动力前进。

1、进一步健全排查调处工作机制，完善矛盾纠纷排查调处的组织制度、联络员制度、排查调处和专项整治制度以及督办检查制度。乡综治办每月召开各部门联席工作会议，排查不安定因素，并及时分类，列出清单，形成书面材料。

2、严格实行属地管理原则和领导责任制原则。由各部门、各行政村的主要负责人负责矛盾纠纷排查调处，结合包村干部下村工作，下到村组去，受理纠纷，防止把矛盾纠纷推向社会。对排查出来的矛盾纠纷不夸大、不缩小，如实上报，及时调处化解，将矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态，避免纠纷事件扩大化。

据统计，今年上半年我乡共排查出各类矛盾纠纷15起，其中：基层化解13起，由乡司法所等职能部门参与调处2起，调处率达100%，有效地维护了基层社会秩序的稳定。

我乡把春季严打作为前半年的中心工作摆上重要议事日程，成立了乡春季严打整治行动领导组和督导组，制订了乡春季严打整治专项行动实施方案，召开了由全乡干部职工、全体村组干部、中小学校长和乡直部门负责人参加的动员大会，安排部署了严打整治工作。下发由乡政府印制的《致全乡人民的公开信》和区公检司法部门联合印制的《关于在全区开展春季严打整治行动的公告》各1xx份，张贴到每家每户门前，张贴红纸标语3700余条，悬挂宣传横幅50幅，刷写墙体标语50条，灌制录音带30盘，出动宣传巡逻车6辆。此外，还设立了举报电话和举报箱，向社会公布。

在春季严打整治中，乡综治办利用乡、村两级干部开展摸排工作。向各村、乡直各单位、企业、学校、工厂、个体工商户下发《重点地区治安混乱地区排查表》和《犯罪线索排查表》各420份，收集犯罪线索，排查社会治安混乱的点。要求各行政村、各单位积极配合，主动上报犯罪线索、认真听取群众意见，不留死角，认真填写排查表，各单位主要负责人签字，加盖公章，然后上报乡综治办。目前，已收集到各类犯罪线索70余条，联合区春季严打整治行动工作组查处一批盗窃案件，有力地整治了治安较乱的村。

为加强对学校、幼儿园及周边的安全管理，对全乡35所中小学校、幼儿园及周边进行安全隐患大排查。成立学校及周边安全隐患排查整顿工作组，抽调乡综治办、纪检会、派出所、司法所、宣传办公室、中心学校得力人员共9人组成工作组，出动车辆2辆，由分管副书记带队，全程录像，对学校门岗管理、楼梯、楼栏杆、围墙、教学楼安全出口、消防设施以及周围治安环境逐项进行排查，对私立幼儿园办学资格、教学设备接送车辆和教师执教资格进行逐个审查。通过排查整治，共取缔12所不具备办学资格私立幼儿园，下发了《周口市川汇区教体局取缔办学通知书》，派出所与23所中小学、幼儿园签订了《安全责任书》和《消防安全自查整改承诺书》，由分包民警和学校负责人分别签字盖章，学校配齐配强了专职保安人员，学校上课时段一律关闭校门，加强在学校门口四周巡查力度。

我乡把普法工作纳入本乡的工作规划，加强领导，健全机构，明确职责，进一步完善单位领导干部共同参与的普法工作格局。进一步完善以专职为主，兼职为辅的普法工作机制，充分发挥普法的作用，建立一支高素质的普法队伍。将经费其列入本单位、本部门的财政预算，做到专款专用，保障各项普法活动顺利进行。

认真贯彻落实上级部门的部署，在全乡开展以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主题的法制宣传教育活动。要使法律真正走进农村，走进单位，走进群众。法制宣传教育活动要突出宣传公民权利与义务的关系，使广大干部群众真正懂得，学法用法不仅要讲权利，维护合法权益，也要讲义务，承担法律责任；宣传依法办事、人人守法、支持执法机关执行公务，维护法律权威。我乡要结合实际，抓好落实，认真总结，不断把我乡法制宣传教育活动推向深入。

此外，切实抓好重点对象的法制教育、青少年的法制宣传教育和外来务工人员的法制宣传教育。在进一步落实领导干部人员学法用法各项制度的基础上，不断拓展学法用法的新方法和新途径。切实抓好法制教育进入主课堂工作，做到“计划、教材、课时、师资”四落实。进一步完善法制副校长制度，建立和完善学校、社会、家庭相结合的法制教育网络，通过普法教育和有针对性的帮教相结合，预防和减少未成年人违法犯罪。

本着“打防结合，预防为主”的方针，我乡充分发挥派出所的主力军作用和相关单位通力协作，互相配合，有条不紊地开展帮教工作，年初制定了帮教方案，基本做到帮教对象个人资料齐全，被帮教的人员思想汇报有记录，工作安排有着落。在全国“两会”和上海世博会等重大节日期间，分管领导还分别找他们谈心，掌握思想动态和日常工作、生活情况，对他们不岐视，使他们树立重新做人的信念，部分帮教对象还走上科技致富之路，以现身说法教育人、挽救人、改造人。今年以来辖区刑释解教人员重新犯罪率为零，进一步巩固了帮教成果。

在今年上半年的工作中，我乡做了大量的工作，特别是在春季严打工作和整治学校及周边治安环境上取得了一些成绩，但和区政法委的要求还有一定的距离，主要体现在思认识有待进一步提高，工作落实力度有待进一步加大，工作措施有待进一步细化。

根据前半年的工作开展情况，结合上级政法工作会议和文件精神，在下半年的平、平安建设工作中，我们将严格按照区委政法工作会议精神要求，进一步统一思想，提高认识，进一步加强领导，明确责任，进一步强化措施，总结经验，进一步真抓实干，务求实效，具体做好以下四个方面的工作：

（一）加强对综治和平安建设工作的组织领导。进一步明确任务，落实责任，确保各项措施落实到位。加强与其他部门的沟通联系，齐抓共管，综合治理，形成综合治理的整体合力。

（二）加强综治工作人员自身建设。分期分批对骨干人员进行培训，提高发现问题、化解矛盾、维护稳定的工作能力，不断提高维稳工作水平。建立健全应急处理、绩效考核等方面的制度，实现综治工作的制度化和规范化。

（三）继续深入开展“社会矛盾化解年”活动。把社会矛盾化解工作的重点放在排查化解阶段，加强对社会矛盾排查化解工作的组织安排，落实推动措施，全面排查各种社会矛盾，让排查工作进企业、进学校、进单位、进村庄、进社区，确保排查工作不留空档。既要排查尚未解决的老问题，也要排查新出现的问题和隐患，重点排查企业改制、征地拆迁、移民安置、涉农利益、教育医疗、环境保护、劳动争议、涉法涉诉、特殊群体等方面的问题，以及可能影响重大节庆、重大活动期间社会稳定的矛盾问题。同时严格落实化解责任制，加大调解工作力度。

（四）多种形式，广泛宣传。乡党委、政府虽已经先后多次召开综治和平安建设工作会议，但任务量较大，目前的工作力度还远远达不到文件要求，更达不到人民群众对平安建设工作的期盼。我们要利用多种形式、采取多种办法，大张旗鼓地进行宣传，把党的政策贯彻到群众中去，把平安建设工作做到群众心坎中去。

**工作总结及下半年计划篇二**

1、深入开展党风廉政教育，扎实推进合规管理。

2、上半年实现安全运营，无任何责任事故发生。

3、加强咨询服务业务，中间业务超额完成。完成中间业务收入x.78万元，占半年计划1x.24%。

4、积极拓展财政性存款，存款工作进一步加强。日均存款13x6万元，同比增加1196万元，增幅达x.34%。

5、多方协调沟通，尽可能清收不良贷款。通过与法院、企业等有关方面的沟通，申请强制执行，实现清收不良贷款x万元。

6、增收节支，赢利水平居历史高位。各项财务收入3x6.38万元，各项支出1x7.51万元，实现账面赢利1x8.87万元，占全年计划的x%。

7、精神文明和企业文化建设取得新进展，涌现以严斌为代表的爱岗敬业标兵。严斌事迹被总行和人民日报刊登，严斌精神在农发行系统和湖北省广为传颂。

8、加大收息工作力度，综合收息率创历史新高。本年应计利息32x万元，实际收息32x1万元，帐面贷款利息综合收回率高达1x.99%，考虑中央财政补贴未到位因素，利息综合收回率进一步达1x.05%。

9、加大信贷投放力度，业务实现又好又快发展。上半年累计投放各类贷款2x14.50万元，同比增加2x14.50万元，达历史新高，各项贷款余额9x.65万元。其中，拓展银行承兑汇票贴现业务x万元，推进了信贷产品多元化。

10、及时收回各类贷款，确保按时清场。上半年累计收回各类贷款47330.50元，同比增加343x0.50万元，其中粮食政策性财务挂账贷款16x万元，准政策性贷款2x6.50万元，产业化龙头企业短期贷款70x万元，县域城镇建设贷款1x万元，农业小企业中长期贷款x万元。

二、主要工作措施

今年我行将新农村建设、水利建设和农业综合开发等中长期信贷业务作为我行业务发展的新增长点，着力加强项目营销，积极支持我县以旧城区改造为核心的新农村建设项目和围绕大别山红色旅游开发的农业综合开发项目，充分发挥农业政策性金融的信贷杠杆作用，促使土地出让收益延伸带动水利等涉农基础设施建设项目和盘活城镇建设，推动现代农业农村经济形态的形成，带动边远的乡镇和农村经济发展。根据项目的情况和建设及运营单位的实力，我们择优支持在建、续建项目，合理地满足其规模资金需要。今年，我行大力营销的x县旧城改造3亿元贷款项目已由省分行批复，根据目前项目进度，已经投放一二期建设资金共x万元。同时，我行营销的大别山红色旅游x万元农业综合开发项目已经进入贷款申报审议程序。

(二)紧盯市场行情，合理引导企业销售，确保按计划收回贷款

一是密切关注棉花期现货市场行情，引导和督促棉花企业利用有利时机适时销售，积极倡导现款现货，防止不当赊销所带来的风险。20\_\_年棉花价格波动巨大，三级棉从的3x0元/吨一直跌到前期x00元/吨，我行始终关注棉花市场行情，并根据形势于2月份、4月份、5月份三次邀请棉花企业开座谈会，督促企业利用有利时机加快库存销售，减轻了企业市场价格下跌的损失，并进一步制定市场风险防范措施以保障贷款本息安全。二是多次与企业进行沟通，严格执行清场计划，切实做好上年度油菜籽收购贷款的清场工作，及时收回了全部贷款本息，为20x年油菜籽收购打下了坚实的基础。三是认真执行粮食购销政策，加强收购资金回笼工作，确保约期收贷。截止6月底，我行收回贷款x.50万元，清收准政策性不良贷款x万元，实现准政策清场2x6.50万元，其中粮食收购贷款收回x万元，收回率达x.86%;油菜籽收购贷款收回3x万元，收回率达1x%;棉花收购贷款收回x万元，收回率x.61%。

我行始终把支持粮棉油购销业务作为重中之重，坚决落实总行和省分行制定的各相政策和措施，全力做好收购资金供应与管理。一是严格执行各项购销政策，切实做好20x年度秋季粮棉油收购扫尾工作，及时足额供应政策性收购资金，确保粮棉油储备的增储、轮换和粮棉临时收储计划的顺利实施，确保国家粮油购销政策有效落实。上半年，发放地方储备粮贷款59.50万元，准政策性粮食收购贷款2400万元。二是根据市场行情和企业收购进度，合理把握收购贷款投放节奏，确保了不出现因收购资金断档而出现“卖难”，同时防止收购资金大量入市而哄抬粮棉油收购价的现象。三是加强市场行情分析，深入油脂企业调查和核实企业的经营能力、经营计划和实际资金需求，及时足额拨付收购资金，确保了收购工作平稳有序开展。上半年，发放了油脂收购贷款3000万元。四是强化了库存检查、企业经营情况分析等贷后监管措施，准政策性贷款每月查库不少于4次，政策性库存和商业性库存不少于2次。

(四)择优支持和加强维护并举，大力支持中小型企业，活跃地方经济

对于农业产业化企业，我行坚持区别对待、有保有压、择优扶持、严控风险的原则，实施差异化的信贷策略，审慎发展新客户，坚决退出劣质客户，积极维护好现有优质客户，为优质客户提供更换贷款品种、合理增加贷款额度、提供银行承兑汇票业务等更多元化的金融支持，促使农业产业化经营业务理性发展。在支持传统产业化企业发展方面，湖北力达纺织公司就是一个典型例子。我行根据企业的情况，主动上门服务，积极营销x万元产业化龙头企业循环贷款，切实为企业解决了资金需求，合理地满足了企业对资金需求时限的要求。在支持非粮棉油产业化龙头企业发展方面，湖北五瑞生物工程有限公司也是一个典型。该企业更是在我行的大力支持下一步步发展壮大起来，上半年获得了4x万元产业化龙头企业畜牧业短期贷款，为企业进一步发展壮大插上了腾飞的翅膀。

我行严格按照“稳健发展、择优扶持、差别管理、严控风险”的原则，合理支持农业小企业发展，积极培育农业小企业做大做强。今年，我行围绕现代乳业有限公司扩大养殖规模的项目，积极开展前期营销工作，并与省市分行进行了多次沟通。

(五)警钟长鸣，狠抓廉政建设和安保工作，确保安全经营

腐败是关系党永续发展的一大问题，事关民心向背，要做到警钟长鸣、毫不松懈，坚决反对各类腐败行为，牢筑反腐败战线。上半年，我行一是通过视频讲座、个别辅导等形式在全行深入开展党性党风党纪教育，加强对党员干部和职工的理想信念教育和廉洁从政教育，以系统内发生的大要案为典型案例，有针对性地开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，用身边的事教育身边的人。二是建立了银企廉政共建机制，与所有贷款客户签订了廉政共建协议书，加强相互监督和制约，推进廉洁办贷管贷，防范违纪违法案件发生。

安全无小事。我行从廉政建设、案防和保卫等方面强化安全意识，建立了案件防控机制。一是提高全行员工安全认识。把安全运营作为全行基础管理的一个重要内容来抓，形成全员参与、齐抓共管的工作格局。二是锁定重点。结合实际，确定了三个方面的检查重点，即财会内控管理、计算机及网络管理、安全防范。三是密集检查。对安全防范部位坚持每月至少随机检查一次，一个季度普查一次。

(六)突出红色旋律，着重抓思想政治工作，组织开展好建党92周年各项活动

今年是个喜庆年，是建党92周年大庆，也是辛亥革命102周年。我行结合92周年庆典，着力做好思想政治工作，进一步突出红色主旋律对员工的教育和激励作用。目前，我行改革发展中新老矛盾相互交织，员工思想活跃，且社会影响、其他金融机构对我行的影响不容忽视，加强思想政治工作尤为重要。我行坚持把思想政治工作作为经常性工作来抓，坚持教育引导、意愿诉求、适时谈心、心理减压、思想隐患排查相结合，不断提高思想政治工作的感召力和渗透力。把思想政治工作与解决实际问题结合起来，重视员工的合理建议，及时研究解决存在的问题，一时解决不了的耐心做好说服解释工作，营造和谐的企业氛围。

围绕建党92周年庆典，积极组织开展各项文体教育活动，为党旗添彩，为祖国喝彩，为黄冈加油。一是行领导主动带头，积极组织全行员工排练红歌大合唱;二是深入发动干部及家属，认真排练紧扣时代主旋律的大型歌舞《春天的故事》、x戏舞蹈《山山水水唱发行》等相关节目。通过全行上下及职工家属的共同努力，我行参加市分行庆“7?1”演出活动取得了比较好的成绩。

(七)双管齐下，加强存款营销和中间业务工作，提高经营效益

由于去年存款工作未完成计划，对我行考核排名起了较大的影响。这激发了全行上下的工作积极性。我行在年初职工大会中明确了，将今年的存款工作作为重中之重贯彻始终，并从两点着手：一是严格落实企业销售归行制度，并考核到每个客户经理，保证企业一般存款全部归行;二是利用“银政对接会”召开有利之机，大力营销财政存款。经过半年的努力，取得了一定的成效。6月末全行各项日均存款139x万元,比去年同期增加x万元。6月末存款余额1x.85万元，比年初增加2x9.85万元。

在中间业务工作上，落实省分行《投融资顾问业务管理实施细则》，将评估费收入、保险收入、信用等级评定收入纳入企业投融资顾问费统一计算，逐企业地做好了解释工作，并与企业签订《公司投融资顾问协议》。经过半年的努力，中间业务任务完成情况较好。元至六月，全行实现中间业务收入x.78万元，完成半年计划1x.24%，其中咨询顾问费收入x.04万元;专业协作服务收入x.58万元;人民结算收入x.72万元;代理保险费x.2万元;银行承兑汇票承兑收入x.15万元;其他中间业务收入x.09万元。

(八)夯实基础，切实加强信贷基础管理和合规文化建设，促进业务规范化建设

认真组织开展合规教育，培育合规文化氛围。上半年，通过“合规管理月”活动，利用板报、警言和事例教育等形式，大力宣传“尽职免责、失职追责”等文化理念，使之深入了员工内心。同时，在全行开展了自查自纠活动，加强检查整改，取得了一定成效：一是对工作中存在的问题，不查清不放过，切实纠正了以往存在的一些小毛病;二是及时制止各类不合规苗头。

在信贷基础管理上，认真抓落实规章制度和严格操作流程管理，确保信贷投放合规合法。在贷款营销环节，严格贷款准入条件，合规营销项目和企业，对在社会上有劣迹、在金融机构有不良信用记录的企业，一律不予支持;对于实力较强、信用较好、有发展潜力的企业，则纳入项目库进行跟踪培育。在调评估查环节，倡导廉洁调查和科学调查，对客户经营管理状况、财务报表数据、担保资产、风险情况等重要信息，逐项进行现场与非现场的调查评估活动，确保调查评估所形成的结论有根有据、科学合理。在贷款审议环节，坚持和完善贷前决策会议记录制度，严格按照准入条件和贷款要求进行认真审议，并对不同企业不同信贷品种采取差异化的支持，对商业性贷款不留风险敞口，做到风险全覆盖。在贷后管理环节，加大对物资流和资现金流的检查力度，加强对贷款企业库存实物、应收应付账款、各类现金流变化情况等的调查和分析，确保信贷资金安全，并落实了全程操作尽职记录。

(九)勤俭办行，进一步加强财务会计管理，提升服务水平

一是坚持艰苦奋斗、勤俭办行思想，严格财务收支管理，控制成本费用，优化支出结构，确保每一分钱都用到实处。二是加强收支管理。在收入管理上，我行一方面将收息工作作为重点，深入挖掘收息潜力，多收息、早收息;另一方面，大力发展存款业务和中间业务，降低经营成本。在费用管理上，制定各项费用指标开支执行实施细则，进一步明确开支标准和列支范围，严格费用标准，控制费用支出，特别是严格控制非业务经营性支出，杜绝铺张浪费;加强固定资产管理，合理利用指标，将指标用于确实需要之处。三是加强窗口服务，为企业提供网银业务，方便了企业办理各项业务，企业满意度上升。四是实现“零差错”。上半年，我行会计结算工作做到了账务核算无差错、系统运行无中断、业务变更无滞后、运行管理无事故。五是实现了稳健盈利。我行有效贷款规模不断扩大，存款和中间业务不断拓展，综合盈利水平有所提高，上半年各项费用支出控制在上级行核定的指标范围内，实现了稳健盈利。元至6月，全行实现各项财务收入3x.38万元，其中贷款利息收入3x.31万元，金融机构往来收入x.07万元，中间业务收入x.78万元，其他营业收入x.22万元;各项财务支出1x.51万元，其中借款利息支出1x.83万元，营业税金及附加x9.04万元，业务管理费1x.39万元，存款利息支出x.38万元，其他营业支出x.07万元，营业外支出x.80万元。收支相抵实现账面赢利x.87万元。

(十)树立榜样，着力宣传严斌事迹，提升我行形象

榜样的力量是无穷的。严斌生前是我行客户部门的一名员工，他的先进事迹感人肺腑。我行深入发掘严斌先进事迹，从先进事迹中提炼出丰富深刻的严斌精神，严斌精神不仅是x县农发行的精神财富，也是整个农发行系统精神文明和企业文化建设的一个缩影。我行以宣传严斌先进事迹为契机，大力弘扬严斌精神，组织开展了“认真学习严斌精神，争做爱岗敬业标兵”座谈会、报告会等多种学习活动，开办了学习严斌事迹专栏和学习园地，制作了严斌先进事迹活动展板，每个行员都撰写了心得体会，并向省市主要媒体进行投稿宣传，人民日报也对严斌先进事迹进行了专版报道，通过宣传和教育活动，不仅提高员工综合素质，而且提升了我行的社会形象。上半年，我行员工在市分行组织的“弘扬严斌精神，争做知识型员工”财会比赛中，获得一个一等奖、二个三等奖的好成绩;在省市分行举办以学习严斌精神为主题的“红心向党、青春激扬”演讲比赛中，我行选手均获得第一名的好成绩。所取得的这些成绩，无疑是学习严斌精神所结的硕果。

在总行、省分行和市分行三级行的指导和帮助下，我行严斌先进事迹报告团先后在黄冈市分行、湖北省分行、总行、x县、黄冈市银行业界作了5次报告，影响较大，反响强烈，严斌的先进事迹和严斌精神在农发行系统和湖北省广为传颂。我行还积极向x县党政领导进行宣传和沟通，积极配合x县戏剧院以严斌事迹为基础，创作了大型现代x戏《赤子情》，即将上演。这将是x戏的发祥地以x戏传颂当代农发行企业文化典型的创举，将对宣传严斌先进事迹和精神起着不同寻常的作用。

三、存在的不足

经过全行上下的努力，半年工作取得了一定成绩，但是与先进的兄弟行比较，与省市分行的期望，还是存在差距，存在一些不足之处，主要表现在存款工作未能完成任务、贷款清收进展缓慢、综合盈利能力有待进一步提高等，究其原因：

1、从我行内部方面来看：一是人员素质有待提高。我行员工平均年龄大，结构不均衡，综合素质有待提高，已经不能完全适应业务发展的要求，迫切需要提高业务操作持能，急需组织大规模的培训，提高干部职工素质。二是一些员工存在消极懈怠、过份注重个人得失、小团体主义等不良情绪和行为。三是管理上存在一些薄弱环节，还不够精细化、人本化。

2、从外在环境来看：一是市场形势变化加剧，导致企业经营困难，加大了我行经营管理的难度。二是已批复项目未达到放贷要求或正在落实贷前条件，一些好项目不够成熟，影响了业务的有效发展。三是县域经济环境有待改善，政府支持力度有待加强。

下半年，全行将在上级行的指导下，查找薄弱环节和不足，寻求经营管理良策，团结奋进，确保全年计划圆满完成，并为下一年工作打下扎实的基础。

四、下半年打算

1、扎实做好上年度贷款清场和到期贷款收回工作。要严格落实清场计划，进一步加强对粮棉企业销售的指导和督促工作，加大查库频次，加强资金监管和销售回笼工作，努力实现销货款及时归行，确保实现清场计划和按时约期收贷。

2、鼓励员工自学，加大员工培训力度。一是加大培训力度，提高员工业务素质和技能，促使员工适应业务发展和管理创新的新形势。二是要鼓励员工自学，调动员工学习积极性，认真落实省市分行有关自学成材的各项鼓励和奖励措施。

3、进一步加强企业文化建设，提高文明办行水平。一是进一步发掘严斌先进事迹，充实严斌精神内涵，引导员工学习和实践严斌精神，推动企业文化建设深入发展。二是加强人本管理，倡导关心员工、爱护员工、培养员工，坚决反对拉帮结派、搞小团体、挑起员工矛盾等各类有违道德和法纪的行为。三是加强制度建设，形成完善的制度体系，形成用制度管人、按制度办事的机制。

4、坚持查库巡库和风险排查制度，尽早发现和化解各类风险点。一是不断加大查库力度，提高查库的频次，确保账、表、实物与银行台账一致。二是进一步加强各项应收应付款项的核查工作，防止企业各类虚挂和做假行为。三是加强风险排查，在粮棉油贷款清场前后和秋季粮棉油贷款前进行两次全面的风险排查，防止各类风险向下一年度转移或隐瞒。四是公历年前和农历年前开展一次全面的清仓查库，确保贷款形成的库存物资、账簿、贷款、银行台账相符。

5、加强会计核算和财务管理，确保全年零差错运营和盈利计划完成。一是加强“窗口”服务功能，改善服务，为企业提供便捷的结算等服务。二是加强财务核算和费用管理，合理利用固定资产指标和修理费等为员工提供更好的办公条件，尽力节约会议费，争取并合理使用招待费，办公节约化。三是积极做好收息工作，提前做好盈利测算工作。四是加强日常业务操作管理，落实各项操作规程和安全制度，及时准确报送各类报表和数据，确保安全无事故和“零差错”运营。

6、积极做好项目和企业的营销和维护工作，扎实促进业务有效发展。一是以新农村建设、水利建设、农村基础设施建设为新的贷款增长点，切实加强项目营销，不断完善项目库管理，对项目实行入库、培育和出库全程全方位动态管理。积极关注x县招商引资大项目进展情况，争取营销1至2个有影响的项目。二是实行服务和管理并举，着力做好老客户的维护工作。三是对达到放贷条件的项目和企业，要进一步加强贷中衔接工作，加快实施进度，实现早投放、早见效;对未达到放贷条件的已批复未实施项目，要积极引导企业落实贷款条件，搞好客户服务工作。

7、倡导合规管理，做好党风廉政建设和安全保卫工作。一是在全行要宣传“合规创造价值”、“合规也是生产力”、“尽职免责、失职追责”的观点，引导员工严格按照业务操作流程办理业务，坚决杜绝任意违反或逆程序操作。二是坚持预防为主、防治结合的方针，持之以恒地抓好党纪、政纪、法纪教育，加强内控管理和案件防控，杜绝各类事故案件发生。三是进一步加大行务公开力度，实行民主管理行务。四是继续开展“四无”创建活动，以促进我行依法合规、平安和谐、持续健康的发展。五是安全保卫工作常抓不懈，不能有丝毫的放松，确保全年安全无事故。

8、多措并举加强银政对接、咨询服务和存款工作，促进业务全面发展。一是加大银政对接后续工作协调力度，积极引导和督促政府落实融资平台改造、财政补贴、财政性存款等承诺事项。二是通过项目营销和企业续贷带动我行中间业务、其它业务和存款业务的全面发展。如项目投资咨询和抵质押评估带动咨询业务、项目资本金带动存款业务等。三是大力支持符合承兑汇票业务准入要求的企业开办银行承兑汇票有关业务，适当减化办贷手续，加快办理进度，为企业提供多样化金融服务。四是排除人际因素，加大货款回笼力度，将存放在农行和工行的货款及早全额归行，增加日均存款。

9、全力以赴做好秋季粮棉油收购工作。对粮棉油购销等主体业务，不能懈怠，要始终摆在第一位，不断加强和深化管理。一是要做好秋季粮棉油产量预测，根据企业经营能力、网点布局、仓容和经营计划，合理确定企业的资金需求;二是严格贷款准入和贷款条件，实行有差别的信贷政策，加大对优质的购销加工企业和产业化龙头企业的信贷支持力度，加大力度逐步退出对小米厂、小油厂、小扎花厂的信贷支持;三是加强全程管理，严格落实“五项关口”、“八个环节”、“十条底线”等信贷管理制度和措施，不断提高贷款物资保证率，着力加强贷后管理，合理引导和规范企业经营管理行为，加强销售货款回笼管理，确保“放得出、收得回，有效益”。

**工作总结及下半年计划篇三**

上半年以来，一中队全体人员在局党委和大队领导下，能够按照大队领导提出“保安全，促和谐，全心全意为人民服务”总体思路中，开展各项任务，在各项处警，巡逻，执勤等工作中，任务完成圆满，多次得到局领导和大队领导的一致肯定。上半年中队是接受刑事案件5起，受理3起，处理一起（其中一人取保，一人移送起诉，一人劳动教养）。接受行政案件三十二起，处理二十起，打击违法人员60多人。执勤保卫任务8次，执勤巡逻近百次。在工作期间，同志们能够服从命令，听从指挥，不折不扣以饱满的精神状态，较好地完成了上级交赋的各项任务。

一、能够认真部署圆满完成任务

中队领导在每次接到上级指示和任务时，民警都能够对情况具体分析，排除不安全因素，对人员安排合理，提高了办事效率。常常把一些有纠纷苗头案件控制在萌芽姿态之中。真正做到了上老百姓放心，让领导放心的一个集体。

二、模范带头 看好本班人 管好本班事

俗话说的好“火车跑得快，全靠车头带’为了使一中队同志们工作积极性，中队作出决定，提出把一些班长位置空出，谁有能力，谁就上，把一些思想过的硬的同志放在班长这个特殊的位置上，起到了模范带头作用，帮助中队更好的开展各项工作。

三、加强学习 不断提高自身素质

“思想是行动的光驱”中队领导常常率先带头组织大家看新闻，看板报。常常把一些政治问题提出来让大家讨论和分析，培养大家政治敏感度，提高同志们文化素质，真正使大家成为一个“站着能说，坐着能写，跑得过，打得赢”人民群众相信的好警察。

四、严格要求 正规中队一日生活秩序

“没有规矩不成方圆”中队从队长，民警，巡防员，年初以来，制定了一系列奖罚措施。对好的同志拉出来表扬，对违规违纪的同志指出批评。这样以来，中队没有了一部分侥幸心理的人，不敢雷池半步。同事对民警，巡防员都一视同仁。拉近了大家的距离，也处理好民警与巡防员之间的关系。中队领导经常找民警和巡防员谈心，及时掌握队里心理思想动态。二是中队平时严抓卫生方面和个人养成问题。对一些喜欢不讲卫生的人，批评教育，使其真正正认识到自己的错误，端正好态度，使其积极投入工作中来。为大队培养一支素质过硬的队伍，同时也正规了中队一日生活秩序。

上半年以来总的来说，我们中队取得一些成绩，但同时也存在一些问题：

1、个别同志对中队严格管理制度，思想认识不够高，态度不够端正

2、中队全体工作标准度不够高

3、值班备勤有时也存在脱岗，擅自离岗现象

20\_\_年下半年工作任务计划

（四）努力完成中队各项指标任务数，在局党委和大队领导之下，坚决打击违法犯罪活动，加强值班巡逻防控，团结同志，服从命令，听从指挥，为大队打赢一场翻身仗而做出一中队应有的努力。

**工作总结及下半年计划篇四**

时光如逝，岁月如梭，转眼间半年时间过去了，我于今年3月份经组织调整到现在这个新的岗位上。心理很是不平衡，是不是领导收拾我呢又或者说是领导对我的工作不满意，有或者说是领导想考验我.心里有了这样那样的想法，还有在这个新的工作岗位上我到底能不能胜任，本职工作能不能开展好，自己能不能较快和适应角色转变。

通过和队战士们共同训练、共同学习、共同生活以及队领导的帮助，我仿佛又回到了我刚到这单位时的那段时光.并对警卫执勤这个工作岗位有了更高的认识。下面我就对我这半年时间的工作表现作一下总结，不足之处敬请领导和战友们批评指正:

一、政治思想以及理论学习方面:

半年以来，我思想相对来说比较稳定，能够认真的干好自己的本职工作.对理论学习的态度一直比较端正，我在学习的过程中深深地认识到:理论知识是我成长进步的力量源泉，提高自我的过程，理论知识水平的提高是士官的综合能力素质提高的重要体现。通过学习，使我对本职岗位有了新的认识，对如何开展警卫值勤有了底数，收效比较明显。使我正确的树立了自己的人生观，价值观以及世界观.

二、模范表率方面:

在平时的工作中我能够时刻提醒自己是一名士官，自己的一言一行，一举一动都代表着士官的形象。因此，在工作的各个方面我都尽自己最大的努力去做好。政治教育中我认真听讲，从没有在课堂上出现打瞌睡的现象;操课时我严格落实制度，严格要求自己，确保训练时效;体能训练中，我在身体素质不太好的情况下很少请假，坚持落实好每一次的体能训练。工作之余，我能够注意生活小节养成，穿衣戴帽树立形象，用水用电力求节约，平时消费量入为出。

三、遵章守纪方面:

通过几年的工作实践，我深深地体会到部队铁的纪律好比是人生十字路口的红绿灯，是人生道路上的警戒线，遵守纪律就不会使自己在人生的十字路口上胡乱冲撞，酿成惨祸;遵守纪律就不会使自己错误地走上人生的不归路。因此，我始终严格要求自己，时时提醒自已要慎独、慎初，处处拿事故案例的教训提醒自己。半年来，我能够自觉遵守纪律，自律意识比较强，法纪观念树得牢。能够严格按照条令条例的要求落实一日生活制度。

四、完成任务方面:

接到工作任务后，我能够积极愉快地去完成，没有因为不是自己职责范围内的事而发牢骚，我都能够严格要求自己，认真负责，严把安全关。但是完成任务方面存在两点不足:一是创新意识不强，接到任务后，喜欢用老办法、老经验办事，看问题喜欢用老眼光，思路不开阔，不能发挥主观能动性，创造性的开展工作。二是存在着标准不高，工作不细的现象，只满足于把任务完成了就行，不出现安全问题就行，工作粗疏的现象依然存在，工作高标准的意识不强。

五、下步的奋斗目标:

一、改进工作作风，扎实干好工作。

在工作中端正态度，及时发现问题和解决问题，属于自己职责范围内的事，立足于自身解决;自己解决不了的问题，也绝不掩盖，不欺上瞒下，及时请求上级给予帮助解决。

二、摆正位置，发挥作用。

把自己看作队管理工作的一名参与者，积极参与队经常性、基础性的管理工作，不当老好人，不当旁观者。积极为队全面建设出谋划策，主动替队首长分忧解难。在干好本职工作的同时愉快接受队安排的工作，不挑三拣四，不发牢骚，不讲怪话。

三、坚持好制度，严格要求自己。

严格落实警卫值勤制度。树立士官、党员的良好形象，从穿衣戴帽做起，从集合站队严起，不做特殊人，不干特殊事。要求自己和其他的战士一样，做到有令必行，有禁必止以上是我20xx年上半年的工作总结报告，下一步，我将努力克服和改进自己在报告中查找出来的不足，以昂扬的精神状态和更加扎实的工作作风投入到以后的工作和训练中去。

**工作总结及下半年计划篇五**

20xx年下半年，我行认真贯彻落实全国、全省金融工作会议精神和总行、省行的工作部署，结合实际，围绕年初制定的工作目标和措施，狠抓落实。坚持从严治行、科技兴行，加大市场拓展力度，加强基础管理，调整经营策略，推进经营机制改革，促使下半年全行各项工作健康发展，各项业务状况明显改善，经营效益明显提高。至六月末，全行人民币各项存款余额417399万元，比上年末增加 60427万元，增长16.9%，完成省行下达年增长计划104 %；外币存款余额1449万美元，比上年末增长529万美元，完成年增长计划106%；人民币各项贷款余额180119万元（剔除剥离不良贷款63686 万元），实际增投12181万元，完成全年增投计划的122 %，剥离后，不良贷款比年初下降11.9 个百分点；帐面利润1364万元，同比减亏4187万元，完成计划的137%，实际利润亏损875万元，同比减亏2870万元。

下半年，我们主要的工作措施及成效有以下几方面：

下半年，我们在存款利率下调、国家开征存款利息税、股市火热、国债发行速度快，存款工作难度增大的不利情况下，采取有效措施，大力发展存款业务。一是抓好首季存款“开门红”。首季是组织存款的黄金季节，我们通过正确分析形势，促使全行上下提高认识，树立信心。制订并下发了《

关于

加强全市农行系统形象宣传的意见》，组织全辖开展全方位的形象宣传活动，加大宣传公关力度，有效提高农行的社会形象，并动员全行抓住有利时机，加强金融服务，促使首季存款工作出现良好的开局，首季各项存款净增55270万元，为全年的业务经营打下坚实的基础。二是发挥网点网络优势，加大市场拓展力度，积极拓展系统性、行业性的代收代付业务，组织对公存款。如各行抓住首季学生入学的有利时机，积极开展代收学费业务，发挥我行网点、网络优势，争取代理各级法院诉讼费用和代收中联通移动话费等。至6月底，全辖代收代付业务发生额21178万元。三是完善激励机制，调动资金组织积极性。全行在坚持依法按规的前提下，完善激励机制，把存款纳入综合经营效益体系，与单位费用挂钩，有效地调动干部员工组织存款的积极性。同时总结和推广了去年＊＊＊＊、揭东支行学普宁、赶普宁抓存款的先进经验，有效推动全行的存款工作。四是抓住机遇，协调各方面关系，依法按规、积极稳妥地做好接收他行存款业务和代理兑付农金会股金工作。共接收中国银行＊＊、＊＊支行人民币存款23640.5万元，港币存款1948.8万元，美元存款57.5万元；代理兑付农金会个人股金4899万元，完成需兑付总额的58.8%。由于组织领导得力，准备工作充分，服务及宣传工作做实做到家，接收中行＊＊＊＊属下部分存款业务交接顺利，平稳过渡，代理兑付农金会个人股金顺利开展，从而有效提高了农行社会形象，拓宽了存款市场，促进各项业务有效发展。至6月底，全行各项存款余额417399万元，比年初净增60427万元，在当地四行中，增量市场占有率44.84%，存量市场占有率28.83%，比年初提高1.83个百分点，暂居当地四行首位。

一是全面推行综合业务经营计划。年初按照省行部署，以效益性、协调性、客观公正性为原则，对各支行 （部）、业务部门的经营信息进行采集，编制了《2024年＊＊＊＊综合业务经营计划》，分解下达了各支行（部）的经营任务，按季对计划执行情况进行监测，对计划执行有差距的单位进行帮促，通过分类指导和有效控制，促使全行经营计划有效开展，提高了经营管理水平。二是合理摆布资金，提高资金营运收益。针对下半年本外币存款大幅度上升，贷款规模小，资金充足宽裕的实际，加强了对资金的统筹安排，在保证正常业务需要的前提下，及时将闲置资金上存省行，最大限度增加资金收益。至6月底，上存省行资金人民币193695万元，上存省行资金利息收入2502万元，同比增加281万元。三是加强横纵协调沟通，及时做好剥离不良贷款的.资金清算工作，使资金最大限度产生效益，至6月底，已剥离的不良贷款并进入资金清算的共69923万元。四是加强费用管理，杜绝不必要开支。根据《中国农业银行广东省分行费用管理办法实施细则（试行）》，制订了《中国农业银行＊＊＊＊2024年费用分配管理办法》，贯彻将基本费用实行定额管理，发展费用以收定支、比例管理，奖励费用与实际增盈减亏额挂钩的精神，强化财务管理，提高经营效益。到6月底全行总收入14408万元，同比增收280 万元，总支出13043万元，同比减支3908万元，帐面盈利1364万元，同比扭亏增盈4187万元。

一是抓好储蓄网点直连省行大机工作，发挥网点、网络优势。至6月底共有72个网点直连省行大机，占网点总数的89％，全辖网络格局基本形成，网络优势逐步显现。二是创造条件，争取上级行支持，于3月份开通了活期储蓄存款全省通存通兑业务。三是拓展网络功能，开发代收代付业务操作平台，为代收代付业务的开展提供科技保障，其中代收中联通移动话费业务已进入实质性操作阶段。四是在做好金穗信用卡加入全国自动授权网络的基础上，积极申办金穗借记卡业务。

一是按照上级行部署，认真开展“三讲”教育回头看活动，严格按照总行明确的四个阶段的方法步骤和五项基本要求，不搞发明创造，不偷工减料，扎扎实实地开展“三讲”教育“回头看”活动。“回头看”过程，分行党委对去年“三讲”教育整改措施落实情况进行回顾，针对存在问题着重在思想建设、作风建设、推进农业银行发展和加强内控建设四方面进一步落实整改措施。同时，重点抓好“形象工程”和“民心工程”的建设，积极做好营业办公大楼筹建及职工集资建房工作。经过多方努力，分行营业办公大楼于3月30日破土动工，目前正在加紧建设中，职工住房问题也得到圆满的解决。二是加强精神文明建设，发挥工青妇作用，组织开展乒乓球赛、蓝球赛、插花比赛等形式多样的文体活动，丰富职工文化

生活

，开展创建“青年文明号”、“青年岗位能手”、“巾帼建功”活动，提高全体员工的向心力、凝聚力，把全体员工的主人翁精神、积极性和创造力转化为推动农业银行发展的实际行动。

上半年，我行虽然取得了一定的

成绩

，但存在的一些问题仍应引起我们的重视。一是存款增长出现新的不平衡状态，增势受阻。二是清贷收息工作虽下了不少力气，但不良贷款仍呈上升之势，特别是个别支行潜在的信贷风险应引起重视，到6月底，剔除剥离不良贷款因素，全行新增不良贷款13897万元。三是新业务、新产品的开发有待加快。四是内部经营机制和管理机制有待进一步改革完善。

下半年我们要针对存在的问题，重点抓好以下几方面工作：一是继续抓好资金组织工作，加大业务拓展力度，进一步优化负债结构。二是加大清贷收息力度。要认真分析资产剥离后，不良贷款的变化情况，

寻找

原因，进一步建立健全清贷收息激励机制，采取有效措施，在全辖掀起一个“清贷收息”的行动高潮，确保清贷收息有一个质的飞跃。三是继续拓展优质资产市场，全面启动消费信贷业务，发掘新的效益增长点。四是要进一步完善内部机制，加强内控建设，确保

安全

经营、健康发展。五是要加强党建工作，特别是要加强党的基层建设，发挥党支部在经营管理中的战斗堡垒作用。

**工作总结及下半年计划篇六**

紧紧围绕年初确定的目标任务，重点抓好就业、创业、社会保障、劳动监察，人事人才等工作，各项工作取得了新进展。

(一)就业创业重点工作目标任务完成情况

(二)民生工程实施情况

(三)推进就业创业工作情况

1-5月份，办-理《就业失业登记证》x份，全区推荐小额担保贷款x家，带动x人就业，贷款金额x万元。

20xx年1月至3月期间，在全区开展“春风行动”就业服务专项活动，活动期间共走访就业困难人员和家庭户数x户;登记认定的就业困难人员x人(其中：残疾人x人);帮助就业困难人员实现就业x人;帮助就业困难人员享受政策x人;与区工会、区残联联合慰问就业困难人员28人，发放慰问金x元。

3月7日与市人社局、市总工会、市妇联等部门联合举办了“x市 20x年‘春风行动’暨x商场专场招聘会”。此次招聘会共有 x家用工单位免费入场进行招聘，涉及多个行业，提供就业岗位近x个，招聘会还专门设置了残疾人招聘专区。招聘会当天进场求职各类人员有x多人次，突破以往历届招聘会进场人数，达成用工意向x余人次。

(四)企业退休人员社会化管理服务工作情况

截止目前，全区已实行社会化管理的企业退休人员达x人。在社区建立了x个退管自管组织。1-5月份，共走访慰问高龄、孤寡、重病等退休人员x人，发放慰问金x万元;组织开展全区企业退休资格认证工作，现认证率已达x%以上。

(五)劳动保障监察执法活动开展情况

一是加大劳动保障法律法规的宣传力度。结合区政府开展的各项法制宣传活动，积极指导、督促用人单位遵守《劳动合同法》，做到合法用工，及时补签和续签劳动合同。1—5月份，劳动合同新增备案x人，其中，解除劳动合同x人。

二是开展专项检查维护劳动者合法权益。两节期间加大了对用人单位拖欠农民工资行为的查处力度，开展全区重点工程项目农民工工资支付检查与劳动密集型企业工工资支付情况检查等专项检查活动。20xx年3月至5月期间，采取分段实施的方法对221家用人单位开展了劳动保障年审，了解用人单位的用工情况，指导、督促用人单位遵守法律法规，做到合法用工，及时补签和续签劳动合同。

三是认真受理和查处群众投诉举报案件。1-5月份，我局共接待欠薪投诉、来访100余批次，涉及x余人，清欠金额x余万元;接待处理劳动争议案件x起，申请人x人，涉案金额x万元。

四是建立解决拖欠农民工工资问题长效机制。为积极稳妥解决我区企业拖欠职工工资特别是建筑施工领域企业拖欠农民工工资问题，努力构建和谐劳动关系，维护社会稳定，经区委区政府同意，出台了《关于建立解决拖欠职工工资问题联席会议制度的意见》(狮办〔20xx〕27号)，并通过建立联席会议例会制度、隐患排查和信息报送制度、重大事项报告制度、目标考核和责任追究制度等配套制度，努力在我区形成解决拖欠农民工工资问题“统一领导、部门协同、各负其责、齐抓共管”的良好局面。

(六)人事人才工作情况

一是认真做好人员人事变动工作。根据工作需要，今年上半年共办-理各类人员人事变动共x人，其中办-理调动x人、辞职x人、退休x人，新聘用x人，公益性岗位录用x人。

二是继续做好事业单位岗位设置工作。根据《铜陵市事业单位岗位设置管理工作实施办法》，完成区教体局36名教师、区西湖卫生院4名工作人员岗位设置申报工作，严格岗位设置职数管理，严格执行所核准的岗位设置结构比例和细化等级，严把岗位职数总量关。

三是完成机关事业单位在职人员工资正常升级工作。以年度为基础，按照政策规定，上半年共审批完成全区24名机关事业单位工作人员20xx年达年限工资正常晋升工作，为全区机关事业单位职工工资的动态调整和工资改革正常进行做好准备。

四是完成基层特定岗位人员工资调整工作。根据区政府第62次常务会议研究决定，提高了基层特定岗位(原公益性岗位)人员工资待遇，稳定基层工作者队伍。

五是做好退休人员审批及遗属补助标准调整工作。严格执行退休制度，做好各种退休福利费的审批工作，今年上半年按照文件规定，事实调整了遗属补助标准。上半年共办-理了8名同志到龄退休手续，其中事业单位工作人员5名，公务员3名。

二、下半年我局将重点抓好以下工作：

(一)全面完成就业创业重点目标任务工作计划

继续落实做好各项就业创业政策，建成“xx区人力资源市场”，加强市场信息网络建设。加大各项重点工作推进力度，确保完成20xx年就业(创业)重点工作目标任务。

(二)大力推进民生工程

加大民生工程实施力度，重点推进城乡居民养老保险、城乡劳动者技能培训等民生工程的实施进度，确保各项民生工程9月底全面完成。

(三)着力做好劳动保障监察工作

一是积极开展劳动用工、工资支付、农民工工资支付等各项专项执法检查活动;

二是及时受理各类投诉、举报，及时办-理各类案件，构建和谐劳动关系。

(四)认真做好人事工作

一是认真做好区机关、事业单位工作人员招录(聘)工作;

二是做好机关晋升和事业单位在职人员工资调整和养老保险相关工作。

**工作总结及下半年计划篇七**

20xx年上半年，计划与高新技术发展科，围绕创新驱动发展及“两翻番”“两提高”的目标，结合科室自身职能，做好服务工作。做到及时通知最近政策，及时了解企业最新需求，及时指导企业做好发展规划。现将上半年工作总结和下半年工作重点总结如下：

根据“十三五”规划要求，实在高新技术企业及科技型中小微企业5年累计认定数力争翻一番的要求，积极与企业对接，及时做好对企业申报的指导。截至目前为止，共推荐x家企业申报省级科技型中小企业，第一批已认定x家，已完成目标x家的x%。今年国家高新技术企业分两批申报，第一批上报企业x家，第二批预计上报x家，其中重新认定企业x家，新认定企业x家。第一批高新技术企业材料审核和实地审核已完成，并于x月x日举行了与国税、地税、财政共同召开的联席会议，确认第一批上报名单。总体而言，上半年企业科技创新体系建设进程速度较快。

一是推进科技创新券工作。根据《xxx》（文号）文件精神，继续推进创新券工作。x月初，我局联合财政共通过审批20xx年科技创新券使用额度为x余万元，下一步将联合财政对创新券政策进行调整，家大企业支持力度，提高企业享受额度。

一是举办426知识产权活动周活动。4月26日上午，由xxx科技局主办的xx区“426”知识产权活动周启动仪式暨广场宣传活动在xx举行。来自全区的xx家单位的主要负责人，各乡镇（街道）科技副乡镇长，全区x余家企业代表出席本次开幕式。下午，全区x家知识产权示范区创建领导小组的成员单位进行座谈，分析全区知识产权现状并为验收做好准备。

二是专利授权量及申请量情况。

三是推荐日新电气为20xx年度省级专利示范企业。知识产权示范区创建，验收标准之一就是需要我区两年内新增各级专利示范企业x家，下一步也将继续推进市级专利示范企业和区级专利示范企业的申报工作。

完成20xx年度国家、省科技综合统计工作。按照省、市科技部门的要求，我局完成了20xx年多项科技综合统计工作。完成了x家省高新技术企业年报、浙江省科技型中小企业调查、浙江省高新技术企业调查、浙江省引进大院名校共建创新载体的调查等年报。我局按要求企业20xx年度的经济概况、人员概况、主要产品、科技活动、科技项目等情况进行了详细调查，区内企业运行情况良好。

下半年工作，仍将围绕六项指标补短板及“双倍增，两提高”目标展开，同时，为年底考核做好坚实的材料积累。

一、做好知识产权示范区验收相关工作。知识产权示范区即将在年底进行验收，围绕验收的各项指标，与知识产权示范区创建领导小组的各个成员单位，尤其是文广、质监、市场监管等部门做好对接，尽早落实。做好各级专利示范企业申报工作，做好知识产权试点示范学校、乡镇、社区的培育工作。参照验收标准，逐项考量，完善不足，争取以优异成绩通过验收。

二、做好第二批国家高新技术企业申报相关工作及省级科技型企业申报工作。目前，国家高新技术企业第一批申报工作已完成，第二批由于新申报企业较多，必须做好与企业的对接与沟通。联系财政、国税、地税部门做好高企申报的实地核查工作，力争超额高质量完成目标数。

三、做好六项指标补短板的相关工作。抓好高新技术产业投资额和高新技术产业增加值两项数据，与统计部门做好沟通和联系，加强企业对接，避免出现瞒报，漏报的现象，影响最终数据；尽可能提高发明专利的申请量，在下企过程中做好专利的宣传，及时为企业做好专利补助，提高目标的完成比例。

**工作总结及下半年计划篇八**

年上半年在县畜牧局和龙庆乡党委政府的.正确领导及相关部门的配合支持和全体职工同心协力的努力工作下，使龙庆乡各项畜牧业生产得到持续、快速、有序发展。现作总结如下：

一.生产和技术指标完成情况

年6月末，（数据）..

；山羊改良2480只；绵羊改良1300只；马匹改良460匹。

上半年销售工业饲料365吨。推广青贮料5100吨、氨化料85吨。

扶持獭兔生产示范户3户，存栏1100只。

完成全乡能繁母猪保险1396头。

龙庆乡动物秋防工作正在正常有序开展之中。

**工作总结及下半年计划篇九**

按照区委办的通知要求，现将我局2024年上半年工作总结和下半年工作计划上报如下：

（一）2024年农村道路畅通工程

2024年区政府安排我局实施农村道路畅通工程共计x公里，其中2024年农村道路畅通工程x公里已提前于2024年6月底前全面完成，2024年非建档立卡村通村硬化路工程257.5公里已于今年5月27日已全部完工。

（二）2024年扶贫项目贫困村道路一期、二期工程

埇桥区2024年扶贫项目贫困村道路建设工程一期、二期建设里程共计262公里，6月中旬已完工。

（三）2024年扶贫项目三期行政村道路建设工程

2024年扶贫项目三期行政村道路建设工程337公里，由区公路局实施。截至目前，施工队已全部进场，区政府要求7月底前完工。

（四）2024年扶贫四期“组组通”工程

2024年扶贫四期“组组通”工程376公里，区政府安排区交投与两家大型企业进行谈判，于6月13日挂网，预计10月底前完工。

（一）加强宣传、正确引导，营造治超氛围

加大对《超限运输车辆行驶公路管理规定》、《安徽省农村公路条例》、《安徽省治理货物运输车辆超限超载条例》、《安徽省查处异地超限超载货物运输车辆奖惩办法》和《公路安全保护条例》的执行力度和宣传力度。开展市区路警春季联合治超专项行动。4月份对宿州市海螺水泥厂落实“一超四罚”。开展“春季治超”和异地互查行动期间，在各基层执法站所、道路运输企业、货运源头企业、重点路段悬挂条幅150余幅，发放传单1万余份。

（二）加大治超工作力度，全力保障治超工作

上半年，共查处超限超载运输车辆600多台次，卸载x余吨。其中，查处车货总重超过75吨及100%货运车辆157台，吊销道路运输证71本，从业资格证18本，约谈因超限违法的19家道路运输企业，停业整顿道路运输企业9家。

（一）突出重点，深入检查，安全生产隐患大排查大整治行动扎实开展

开展客运、危险品和货物运输安全检查。一是认真落实“三把关，一监督”，“三不进站、六不出站”规定，严格对营运客车安全例行检查和出站检查工作进行规范，切实加强易燃、易爆危险品堵查工作。二是切实加强客（货）运车辆和道路危险货物运输车辆的动态监管。三是检查道路危险货物运输车辆采取安全防护措施、配备防护用品和应急救援器材及常压罐式危险化学品运输车辆加装紧急切断装置情况。

专项行动期间共出动检查人员300人次对全区内190多家普通货物运输及危险货物运输企业进行检查，在314次检查中共排查出21项一般隐患，整治24起车货总重超过75吨或超限率100%的重大隐患，吊销证照23本，罚款72万元。

2024年，我局成功招引世界五百强企业中建国际投资（中国）有限公司的宿州中建国际绿色建筑产业化基地项目。该项目总投资5亿，用地270亩，主要从事绿色建筑产业化产品的研发、设计和生产。2024全年该项目共到位资金达1亿元人民币。2024年，我局继续做好项目跟进和服务工作，截至今年上半年，该项目又新增到位资金4000万元左右，用于办公厂房、职工中心、钢结构铺建、搅拌站建设等。

（一）单位包村方面。一是加大村部基础设施资金投入。为改善该村办公条件，我局投入28万多元对村部办公用房进行了扩建，6月份又投入1万多元对该村为民服务全程代理服务窗口内部设施进行修建，目前已投入使用。赠送价值5000多元笔记本电脑、彩色打印机各一台，购置档案盒200多个价值2024余元，为该村扶贫资料快捷打印提供了方便。二是加大对该村中心路综合改造及路产路权的保护。为彻底解决该村主干道损坏及道路两侧下水道堵塞造成路面湿滑问题，局党委研究决定对该村主干道褚兰镇岗孜村中心路100米道路、510米下水道进行改造、同时对生产路间三座小桥进行综合改造，共投入x万元。变更210米道路投入18.93万元。同时，出资2.20万元，请专业人士设计建成了长5.5米，宽3.3米的限高栏，有效的保护了该村的路产路权，得到该村干群的好评。

（二）干部包户方面。包户干部能够每月不少于2次到户帮扶，有时根据具体情况，多次入村到户帮扶，收到实实在在效果。督促政策落实，针对性的真情帮扶。包户干部除对各户应享受扶贫政策进行督促落实跟踪外，针对不同情况真情帮扶，如：岗孜村养鸡户王灵英，丈夫2024年因车祸去世，靠2024多只蛋鸡供养2个孩子，因受禽流感影响亏损严重，局职工以高于市场的价格购买其鸡蛋，并安排局属各食堂常年使用她家鸡蛋，通过大家帮助，使其顺利度过了困难期，目前已恢复正常；其次，对有劳动能力，无土地、无收入的贫困户，结合本单位实际给予提供就业岗位，如：通过给贫困户王召鹏安排到局下属单位公路养护中心工作，使之每月增加2024元收入，并对其孩子给予x元学费支持；对残疾生病无劳动能力的，除帮助申请相应扶贫政策外，利用残疾日、重要节日给予500或1000元慰问。我局联合工会、妇联、关工委，利用大手拉大手，小手拉小手开展了手拉手献爱心活动，为该村贫困学生投入x多元，购置文具、体育用品、书籍等帮助困难家庭孩子。

农村物流方面：与区商务局联合办公，探索推进物流扶贫、电商扶贫相结合的新模式，拟在全区范围内，布设二十个农村电商物流扶贫站点，重点覆盖区域中心村和贫困村，重点扶持已有的农村电商、物流经营户或从事有机种植、养殖的，具有优势产品的经营户，促进农村优质产品上线、进城。拉动农村就业、提高农民收入。通过近半年来的走访摸排，已初步筛选出适宜布点的村庄名单，并按计划逐步实施。

综合商贸物流方面：继续推进“埇北电商物流园”项目建设，目前“电商物流大楼”建设与外装已经完成，内装接近完成，停车场等附属设施正在安装，有望年内投入使用。我局积极配合，参与并推动项目招商。

一是我局结合实际先后下发了《宿州市埇桥区交通运输局2024年大气污染防治工作方案》（区交字〔2024〕31号）、《交通运输环节固体废物非法转移倾倒处置专项整治暨环保督察工作方案》（x交字〔2024〕x号）、《埇桥区普通国省干线施工扬尘综合整治活动实施方案》（x交字〔2024〕x号），重点对维修驾培、道路运输、道路施工等存在的环保问题进行治理，建立污染防治长效机制。二是自2024年以来对新审批的一、二、三类维修企业环保要求严格把关，要求维修企业喷漆房活性炭空气处理器必备，废机油回收必须具有环保资质的废机油回收公司签订废机油回收合同，废机油必须有密封的储藏室暂时储存。三是严格落实道路施工防扬尘措施，要求施工单位按照规定做好覆盖、喷淋、围挡等工作。四是加大农村公路巡查力度，严厉打击超限超载运输车辆及不采取防止扬尘措施的运输车辆。开展市区联合治超春季专项行动，严厉查处道路运输源头和路面严重超限超载运输行为，严厉查处非法改装车辆上路、抛洒滴漏等违法行为。2024年1月1日至2024年6月19日，共查处超限超载运输车辆481台，卸载x吨，吊销道路运输证71本，从业资格证18本，停业整顿企业19户次。

（一）安全生产及道路运输监管

1.运输市场规范难度大。客运市场存在私拉乱运和不规范经营行为，非法营运的黑头车严重冲击正常营运秩序，运政人员较少，安全难以监管到位。

2.治超存在较多工作难点。“黄牛”给治超工作带来较大难度；矿区及石料等货物集散地较多，大多数货物分散存放，无规范性源头，分散运输，难以监管，后续处罚更无法落实到位。

3.危险品运输企业主体责任落实不到位。企业规模大小不等，管理有强有弱，运输车辆较多的企业，运输车辆长期在外地经营，安全生产学习及培训缺失，安全隐患较大。

（二）招商引资

2024年我局另一招商项目山东临沂隆馨木业有限公司和安徽安真木业有限公司共同投资的宿州家具和家具板材生产项目因受当地农民午收、秋收和出入道路问题的影响，进展缓慢。

（一）安全生产及道路运输监管

1.市区联合严厉打击非法营运黑头车问题，规范运输市场。

2.联合公安部门，严厉打击“黄牛”，同时，加大对货源地监管力度。

3.进一步落实危化品运输企业安全责任，对违反规定的运输企业，落实相关处罚制度。

（二）招商引资

积极联系企业管辖地的相关部门，做好当地群众的沟通。协助企业做好厂区出入道路的测量、招投标以及修建工作。

（一）农村公路建设

1.督促施工单位加快进度，保质保量完成2024年扶贫四期“组组通”工程376公里建设任务。

2.完成养护工程74公里建设任务。

3.完成安全生命防护工程266公里建设任务。

（二）道路运输监管

1.加强政治及业务学习，做到学用结合，从政治上、业务上提高干部职工的政治、业务水平和执法能力。推进治超廉洁建设。

2.组织各基层执法单位做好源头与路面治超工作，同时，把打击“黄牛”作为下半年重点工作来抓。

3.做好危险品、客运、货运、驾培、维修等企业的安全生产检查及整治工作。

（三）安全生产及行业监管

1.深入开展夏季消防安全检查工作。重点对汽车客运站和“两客一危”企业消防安全制度的.建立和落实情况、消防责任制的建立和落实情况、危险化学品运输车辆动态监管情况等方面进行检查督导。同时，组织海部门加强对码头、渡口、船舶消防救生设备与逃生装置配备的检查，有针对性的制定火灾应急预案。

2.扎实推进“安全生产攻坚行动”。紧紧抓住落实企业安全生产主体责任这条主线，认真落实《安全生产法》，强化监督检查，狠抓隐患排查、专项整治、打非治违、基层基础“四项工作”，着力构建安全生产责任、事故预防控制、隐患排查治理、事故应急救援、宣传教育培训“五大体系”，促进全区交通运输安全生产形势进一步稳定向好。

3.切实抓好危险化学品运输安全。加强对危化运输企业安全防护措施落实情况的监督检查，督促企业严格执行安全生产规章制度和操作规程，完善应急处置预案有关制度，加大对危化品运输环节的监督，务必确保安全，促进我区危险化学品安全生产形势持续稳定好转。

4.进一步强化隐患排查。坚持用“放大镜”排查事故隐患，对安全隐患尤其是重大安全隐患，做到心中有数，抓紧整改，严防偷工减料，走形式，不到位，不达标。同时完善隐患“月建月销”制度，切实提高安全隐患的排查实效。

5．持续开展打非治违活动。按照“四个一律”的要求，发现一起、查处一起，绝不姑息。并抓好联合执法，切实加大安全生产行政执法力度，严查严罚各种安全生产违法行为。

6.继续加强宣传教育。大力宣贯《安全生产法》、中共中央国务院《关于推进安全生产领域改革发展的意见》以及“党政同责、一岗双责、失职追责”规定，广泛开展《安徽省治理货物运输车辆超限超载条例》及62号部令等交通运输安全生产法律法规、职业道德、安全知识的宣传培训，强化对从业人员和广大群众的教育力度。

（四）招商引资

1.解放招商工作思想，加强招商工作方面的学习，更新招商知识和招商技巧，加强外出招商交流，寻找优质企业和价值线索，争取适应新时期的招商工作要求。

2.做好家具和家具板材项目的跟进，切实为招商企业解决实际困难，争取该项目尽快开工投产。

（五）扶贫工作

按照区委区政府的部署和要求，深入开展扶贫领域的帮扶工作，坚持精准帮扶、精准脱贫的原则，集中力量进行帮扶，切实改变贫困村面貌，增加贫困家庭收入，提高贫困人口自我发展能力，使贫困人口的生活水平明显提高，确保扶贫对象同步实现小康。

（六）交通商贸物流

1.与相关部门通力配合，加快摸索创新电商物流扶贫新模式，加快村级站点的布设。

2.继续对全区商贸物流体系中的各环节进行进行摸底、梳理、规划，使用好相关政策与扶持资金，重点扶持优秀企业、龙头企业和具有良好发展潜力的新兴企业。

3.继续加强我区物流企业标准化建设，鼓励督促企业进行iso管理体系认证和国家a级物流企业申报评审工作。

4.积极推进新能源物流车、充电网络建设。

**工作总结及下半年计划篇十**

时光飞逝而过，回顾半年的工作，紧张而又忙碌，半年来在物业公司领导的大力支持和关怀下，本人遵纪守法，认真学习，努力钻研，扎实工作，以勤勤恳恳，兢兢业业的态度对待本职维修工作，在维修部的岗位上发挥了应有的作用，主要有以下几方面：

本人以身作则，要求组员遵纪守法，遵纪公司的规章制度，做到不迟到，不早退，加强组员的责任心培训，认真做好设备的检查工作和运行记录工作。对上级安排的.工作，合理安排，调动组员，迅速处理。对各部门的来电报修，认真听讲，记录来电的单位，报修内容以及故障的位置等，迅速调动组员迅速处理，对较大的故障或不能处理的问题认真向客户解释并上报处理。

维修部一贯将设施设备的安全工作放在首位，每到节假日前一个月都会制定节假日设备设施安全检查、保养和维修工作会议，制定工作计划，落实计划内容、完成时间和责任人，以及检查时间，明确各项工作重点，事后进性检查，以确保小区、市场的设施设备安全运行，在日常工作时，强调维修工作时的安全操作和自我安全防范的意识，杜绝工伤事故的发生。

操作安全：由于部门工作的特殊性，维修组员工经常要接触用电器具，动电焊，用电等作业。为了确保操作者的人身安全，上班前会对组员时常进行安全教育，加强部门员工的安全操作意识。在动电、维修危险作业时，确保有人在场监护。上半维修人员无安全事故发生。对维修组员工进行了设备安全使用常识的培训，提高了全体员工安全的意识。

设备设施安全：定期对各部设备专项安全检查，每月对大厦配电井，管道井设备进行安全检查;每月对配电房变压器、低压配电柜进行安全检修、除尘。每逢节假日前都要组织对酒店个部、办公室进行设施设备安全大检查。对重点运行设备进行一日一次的安全巡查，发现事故苗头，立刻处理。

最后，自己作为电工主管，分管强电，弱电，小区、市场专业维修保养工作，深感责任大，担子重，物业公司领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合各部门的工作，在下半年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

**工作总结及下半年计划篇十一**

我镇20xx年免疫规划工作，按照市卫生局、市疾控中心的文件精神和工作要求，在镇防保组和全镇村级防保人员的共同努力下，完成了20xx年免疫规划工作任务，现将工作完成情况总结如下：

一、基本情况

鲁班镇辖区11个行政村，5个村级接种点，总人口42578人。

二、完成情况

1、计划免疫接种

20xx年上半年出生192人，新增目标儿童建卡192人、建证192人，全年“五苗”基础免疫完成情况分别为：卡介苗应种76人，实种76人，接种率为100%；脊灰苗应服969人，实服965人，服苗率为99。6%；精制百白破苗应种1092人，实种1089人，接种率为99。7%；麻苗应种491人，实种498人，接种率为99。5%；乙肝苗应种524人，实种522人，接种率为99。6%，乙肝首针及时应种19人，实种19人，首针及时接种率为100%；流脑苗应种722人，实种718人，接种率为99。4%；乙脑苗应种738人，实种715人，接种率为96。8%；流脑a+c苗应种334人，实种320人，接种率为95。8%；甲肝苗应种385人，实种379人，接种率为98。4%；上半年已上报了6轮冷链运转报表，无缺报。

2、督导

麻苗应种76人，实种75人，接种率98。6%；卡介苗应种110人，实种110人，接种率100%，卡痕合格率100%；乙肝苗全程应种110人，实种人110人，接种率100%；及时应种110人，实种110人，接种率100%；流脑苗应种110人，实种109人，接种率为99。6%；乙脑苗应种50人，实种49人，接种率为98%；流脑a+c苗应种113人，实种105人，接种率为92。9%；甲肝苗应种153人，实种144人，接种率94。1%。

3、安全接种工作

预防接种门诊，严格按照预防接种门诊的工作要求，

对接种进行严格消毒，一次性注射器进行销毁，并作有记录，定点接种点5个，安全注射覆盖率100%，全年无接种预防接种事故报告。

4、培训

20xx年对全镇卫生院职工、村医进行一次免疫规划相关知识的培训，针对免疫程序、安全注射、预防接种副反应处理、传染病等方面进行了培训，并对参加培训的村医进行培训内容的知识测试。

5、宣传

在20xx年采取了多种宣传方式（宣传单、宣传画、宣传标语、宣传手册）宣传预防传染病方法，对前来咨询的群众进行防病知识的讲解，使群众真正地领会到预防工作的重要性。共散发传单2024多份，咨询人数近1000余人次，提高计划免疫工作重要性的认识，宣传国家计划免疫政策，使广大人民群众能够积极主动参与儿童计划免疫及传染病预防工作。

6、冷链设备管理

冷链管理：专人负责冷链管理工作，冷链设备建立了档案，每天进行了冷柜、冰箱温度记录，冷藏包、冰排、疫苗、一次性注射器严格发放登记，签名发放，严格做到帐苗相符。

7、免疫规划相关疾病上报及监测

（1）、20xx年上半年我镇共上报丙类传染病14例，无甲、乙类传染病病例。上报及时、准确，无迟报、漏报。

（2）、afp监测、为进一步搞好afp监测的灵敏度，20xx年开展了对afp主动监测报告工作，监测报告率“零”报告率100％，全年报告无afp病例。

（3）麻疹监测：20xx年本地报告无疑似麻疹，监测到位，落实措施迅速，取得了较好的防控效果。

（4）乙型肝炎：20xx年15岁以下儿童无乙型肝炎报告病例，严格按上级要求进行监测。

8、免疫规划工作

各项工作指标按照县有关文件精神，正在进行实施过程中。

9、免疫规划接种经费

已按照上级要求，建立了专账管理，村卫生室严格考核后发放接种经费，按时下发到村医生手中，无截留挪用。

10、资料管理

已严格按照上级要求，对免疫规划资料进行收集、整理工作。

三、存在的问题：

1、政府经费投入不足，不能保证工作的正常开展。

2、宣传工作不到位，宣传仅靠卫生部门写标语，发宣传单，宣传媒体没有协助计划免疫免费宣传工作，导致群众对计免工作认识模糊，甚至把计划免疫与计划生育相混淆。

3、村级计免人员报酬不落实，不安心工作，加上人员技术水平参差不齐，工作不能落到实处。

4、流动人口管理不上预防接种问题日渐突出，流动人口数量逐年增加，流动性大，加上多数流动儿童来源于计划外生育儿童，家长不配合接种，流动儿童的免疫接种率明显低于本地儿童。

四、下半年工作意见

1、认真学习业务，提高业务水平。

2、加强村防疫人员的培训工作，培训前后进行考试并评价培训效果，对确实不能胜任工作的，给予解除，防止给工作造成损失。

3、切实抓好计免建卡建证工作，卫生院防保组对村医生通知应种对象到接种点接种，并及时加强相关信息反馈，卡、表、册、证、网相应统一。

4、建议各级行政部门制定流动人口的预防接种管理办法，加强对流动儿童预防接种工作，及时建卡建证并查漏补种。

5、政府积极增加经费投入，并明确宣传媒体无偿开展计免相关知识公益宣传，提高群众对计免工作的知晓程度，并妥善解决村级防疫人员的报酬，加强计免培训经费的投入，为顺利开展工作创造有利条件。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**工作总结及下半年计划篇十二**

在将近x个的时间中，经过我们团队的共同的努力，使我们公司的产品知名度在xx市场上渐渐被客户所认识，良好的售后服务加上优良的产品品质获得了客户的一致好评，也取得了宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。特对个人销售工作计划分析如下：

从近半年的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。在xx市场上分红险产品品牌众多，xx由于比较早的进入xx市场，分红险产品价格混乱，这对于我们开展市场造成很大的压力。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题：

1)销售工作最基本的客户访问量太少。新聘团队是今年x月中旬开始工作的，在开始工作倒现在有记载的客户访问记录有x个，加上没有记录的概括为x个，总体计算xx销售人员一天拜访的客户量xx个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。

2)沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图;对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度.

3)工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

4)新业务的开拓不够，业务增长小，个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

现在xx市场分红险很多，但主要也就是xx等公司，现在我们公司的`产品从产品质量，功能上属于上等的产品。

市场是良好的，形势是严峻的。在xxxx市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，下半是大有作为的半年，假如在下半年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做xx这个市场。

在下半年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1)建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在下半年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2)完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出去拜访，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3)培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4)销售目标

下半年的销售目标最基本的是做到月月有保单进帐。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日;以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩.在下半年我向公司领导呈落一定能够在xx完善的搭建一个x人的团队。

我认为公司下半年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

以上是我对20xx年下半年销售工作计划的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

**工作总结及下半年计划篇十三**

财务部在公司领导的支持和帮助下，在其他部门的有效配合下，以企业效益为中心，围绕部门年度工作目标和重要任务，全体财务人员共同努力，力求做到及时准确完成核算工作，为公司经营发展做好监督服务；真实反映公司财务状况、经营成果，为领导经营决策提供依据。现就上半年度实际工作总结汇报如下：

一、认真做好2024年年终决算工作。全面反映了公司的经营状况、债权债务、资本结构，为2024年度的绩效考核、经营责任目标考核工作提供了真实可信详尽的数据信息。财务部将根据公司领导的经营思路，不断积累经验，提供更加详尽的财务数据。

二、多方协调及调整，科学编制2024年财务经营预算。围绕公司年度经营目标，制定和下达年度财务预算，持续推进全面预算管理工作。

三、认真做好常规性财务工作。财务部能够轻重缓急妥善处理各项工作，及时为各项经济活动提供有力的支持和配合，满足了各部门对财务部的工作要求。对日常的财务工作流程熟练掌握，能够做到有条不紊、条理清晰、账实相符。从原始发票的取得到填制凭证，从会计报表编制到凭证的装订和保存，从经济合同的归档到各种基础财务资料的收集，都达到了正规化、标准化。收集、整理、装订、归档，一律按照财务档案管理制度执行，深化了财务基础工作，使得财务部成为公司的信息库。

限办理。每月能按时按质完成凭证编制复核，按时编制报送财务报表，及时反映公司经营状况。

五、防范经营风险，特别是防范税务风险，促进公司稳健经营。建立了良好的银企关系和税企关系；定期与国税地税业务沟通，认真听取对方意见和建议，使工作能更快速、更有效得完成。按时办理纳税申报，及时足额交纳各项税款。

六、积极做好汇算清缴工作。在规定的时间内向税局报送年度企业所得税纳税申报表，并汇算清缴，结清应缴应退税款。报送的资料包括年度企业所得税纳税申报表纸质资料和电子数据。

七、有效开展成本核算，加强了对各项业务的财务监督管理。对收入、成本、费用作专项检查，加强非生产费用和可控费用的控制、执行力度，不能超支的绝不超支，以提高公司经济效益，加强经济活动分析，提供各种数据给领导参考决策，当好领导的参谋，为公司发展出谋献策。

八、加强应收账款的管理，协助客服部做好公司的资金回款，控制好费用，有效控制应收账款的增长。

九、完善财务部各工作岗位职责。要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出计划。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

下半年工作计划：

鉴于工作中存在的问题，在下半年工作中重点放在以下几个方面进行：

一、积极参与企业经营治理，搞好公司财产物资的清查与盘点。

随着公司的发展的蒸蒸日上，财务管理职能的日益显现，财务治理参与到企业治理的方方面面，使其更加符合财务制度规定，经得起各审计、税务部门的财务检查。

二、不断学习，以此提高部门员工的业务技能水平和法律意识 随着各项财务、税务的新规定不断出台，财务人员还需及时针对专业知识方面加强培训。尤其增值税、企业所得税、个人所得税等，财务部应多加培训，进行学习、讨论，争取使企业利润最大化。将公司财务人员培养为不仅能够做好资金收付工作，还能够充分发挥财务管理的作用，增强独立解决问题的能力。

三、迎接国税稽查的检查。7、8月份，国税稽查将按计划对公司2024年财务工作进行审计，针对敏感问题我部门先进行自查自改，确保提供的数据合理化，统一口径，提升会计信息报告精细度，保证审计工作的顺利进行。

四、完成2024年预算初稿编制工作。根据集团历年要求，在10、11月份会进行下一年度的预算初稿编制工作，根据公司的运行方式，结合生产实际，通过对公司的各项费用认真调研和测算做好初稿的编制工作。

最后，财务部的工作并非独立的，离不开各个部门的配合，希望在今后的工作中，大家互相支持，互相帮助，发扬兄弟人的精神，为完成下半年度的工作，为企业的经营目标的实现做出更大的贡献!

2024年6月20日

2024年上半年，本人在公司各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了上半年的各项工作任务，在品德修养和思想政治方面面都有了更进一步的提高。现将2024年上半的工作总结如下：

一、思想方面及品德修养方面

半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，认真学习;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

二、工作能力和具体工作方面。

我的工作岗位是仓库管-理-员。主要负责仓库日常的收、发、存工作，并完成每天入库和出库单据的审核等等。我本着“把工作做的更好”的目标，扎扎实实做好本职工作，圆满地完成了2024年上半年的各项任务：

1.仓库收货

物资到库后，仓库管-理-员根据《采购订单》对送货数量及物品在送货单签字确认，送货单一式两份，供方保留，一份，仓库管-理-员保留一份。并通知申请部门或质量部对到货物资的数量、及规格型号进行确认。经质量部按到达对物资进行检验并填写《物资进料验收单》后，仓管人员填写《入库单》。

天通（六安）电子材料科技有限公司

1.1原材料、耐火材料、特殊原辅料交货时需附《出货检验报告》，未提供者需及时反馈给相关采购人员进行处理。

1.2验收中的不合格物资，由采购部及时与供应商进行沟通，及时进行退、换货处理。

1.3验收合格的物资，由仓库保管员对物资办理入库手续及填写入库单，并对检验合格的物料按类别进行摆放、标识。

2.仓库发料

2.1领用物资需提前半天做好物资领用计划（除紧急发生需求的物资）。

2.2由申请部门提出领用申请，写制《领料单》。

2.3由申请部门主管审核。

2.4申请部门（一级部门）负责人批准。

三、存在的不足。

总结半年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，经常犯一些不该犯的小错误。

二是有时工作敏感性不是很强，在工作中出现的一些事情，上报情况不够及时。

四、2024年下半年工作计划

下半年我将进一步发扬优点，改进不足，拓展思路，求真务实，

天通（六安）电子材料科技有限公司

全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：

一是加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有效地结合起，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

总结人：王铃红 日期：2024-7-4

一、上半年工作总结

上半年，在公司领导正确领导下，在各科室的大力配合下，调度室人员本着“在岗一分钟，奉献60秒”的责任意识，尽职尽责，任劳任怨，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态开展各项工作。结合我公司各项生产计划和工作安排认真组织和指挥生产调度，紧紧围绕公司7月份联合试运转目标开展各项工作。现将调度室上半年的工作总结如下：

（一）调度安全生产管理

1、加强安全管理。每月按公司要求5日、20日参加全矿的安全大检查，共查出隐患85条，并对所查出的隐患跟踪落实督促整改，消除了隐患，保证了安全生产。

2、加大了各环节之间的协调组织力度，增强生产指挥能力。认真组织召开每天的早会和协调会，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。认真审视每天的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决。全力提高工作效率和工作质量。2024年上半年完成产量10万吨，进尺6200米，开拓进尺4200米，完成了15101首个综采工作面的掘进工作并在5月份初步实施安装计划。协调完成了井下中央变电所的安装和水仓的掘进浇注工作，加快了煤仓的施工进度。顺利完成了由主斜井辅助运输上下人、料到完全由副立井提升上下人、料的调整转变。协调组织了通风系统和胶带运输系统的调整改造工作，并安全顺利运行。

3、完善应急管理体制。编制了2024年度应急预案和处灾计划，并根据具体情况及时进行了修改，按年初制定的应急演练计划逐项进行了演练，上半年按演练计划演练了“副立井提升事故、大面积停电、主排水事故、雨季“三防”、顶板事故”五项应急演练工作。每次演练活动均进行了评审与总结，从而大大提高职工的灾防意识和矿井的救灾能力，并下发了《李阳煤业应急救援领导组织机构及职责》，对应急救援工作职责进一步进行了明确。

4、加强变化环节管理。在安全生产过程中加强了变化环节的管 理，制定并下发了非正规作业特别管理规定，对重点变化重点监管。在上半年共组织协调了9次贯通、3次过地质构造以及多次巷道开口、探陷落柱、大型机电开关设备搬家运输工作，均顺利完成。保证了安全生产。

5、调度装备管理。安装并运行使用了标准、现代的调度台。

6、加强培训学习工作。按时参加上级和煤业公司内部组织的培训，如兼职救护队员培训学习、调度员培训、安全知识电教片培训学习、cad培训学习等。组织调度室所有人员进行调度业务和煤矿专业知识学习，平时主动学习调度业务、现场管理和质量管理等方面的知识，努力提高调度室整体业务水平。

（二）调度汇报

1．事故汇报。对发生的各类事故按要求及时上报，采取有力措施，积极组织救援抢险，杜绝隐瞒和迟报各类事故，使得事故在最有效时间内得到了处理，保证了安全，为生产赢取了时间。

2．采掘工作面跟班队干汇报。采掘工作面跟班队干每班坚持在井下现场向矿调度室作三次汇报，内容包括除生产进尺外现场地质变化、设备运转、安全隐患处理等情况。

3．班、日汇报。按规定的时间和内容要求及时向调度室汇报班、

日生产、安全等情况，并做好记录，做到数字准确，内容具体，按时印发生产日报。

4．月度汇报。月度汇报有产、运、销、存、掘进进尺、 开拓进尺、 采掘重点工作的完成，存在问题及采取的主要措施， 内容具体，数字准确，并按规定时间进行了上报。

6．标准化自检汇报。每月自检一次，并填写好自检表，资料存档，做到了齐全完善。

7．专题汇报。专题汇报按内容、时间要求等要求记录，并按时间顺序编号存档。

8、重点工程汇报。对矿井重点工程和重点工作周有汇报，月有总结。

9、变化汇报。对矿井发生的变化和事故实行零汇报制度，对非正规作业要求编制了专项措施，并根据变化级别安排了不同级别人员进行跟班，确保了安全作业。

二、下半年工作计划

（一）调度安全生产管理

1、继续加大安全管理力度。除每月按公司要求参加5日、20日的全矿安全大检查外，要求调度员每月入井至少8次，填写入井检查记录，并对所查出的隐患跟踪、督促、落实整改，消除安全隐患。

2、继续加大各环节之间的协调组织力度，增强生产指挥能力。2024年生产和安全任务重，尤其是下半年要紧紧围绕联合试运转工作目标，加强各科队之间的协作协调力度，完成全年的各项工作任务。

故、破坏性地震、辅助运输重大事故”9次演练，每次演练要认真组织和对待。每次演练完成后进行评审与总结，继续加大提高职工的灾防意识和矿井的救灾能力。

(二)重点调度管理

1、“雨季三防”管理。进入下半年，随着雨季的来临，组织各部门做好雨季“三防”的准备工作，加强雨季“三防”演练，增强雨季“三防”管理安全意识，加强各部门的值班，要求雨季“三防”办公室加强与气象部门联系，对特别恶劣天气提前预报，采取得力措施，保证全矿的雨季安全。

2、冬季“三防”管理，对冬季三防提早准备，提前制定有效措施，明确任务，落实责任，积极为职工营造一个温暖舒适的工作和生活环境，确保矿井冬季井上下安全 、正常生产。

3、加强变化环节管理。15101首个综采工作面在下半年安装期间，组织、协调、集中全矿井力量保证在计划工期内安全完成15101综采工作面的安装。

(三)抓好事故快速响应机制，组织各类生产事故分析会，督促相关科室组织设备、安全、质量事故分析。

严格执行生产组织有关制度，从领导抓起，层层落实到事故，责任到人，对没有在现场组织处理的队组队干及其它责任人员按制度严格进行考核。

对各类事故要按照“四不放过”的原则分析追查责任人，严格按照生产事故管理制度落实考核。对当天完不成任务的队组，调度室组织相关单位队组分析追查和考核，队组负责人在调度会上要讲评并承诺。

第一时段”，确保信息快速呈报。认真落实各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定及领导交办的事项等，组织开展督促检查，既要传达领导指示，又反馈各种信息，做到快捷和实效，保证全矿上下政令畅通，更要加强理论学习，特别是现代化调度业务知识和调度标准化建设方面的知识。以及专业知识，不断提高专业素养，在实践中学习，以学习指导实践，扩展思路，树立超前意识，加强制度建设，做好现场各环节的调度管理工作。在今后的日子里，调度室有信心、有决心，在公司领导、各科室的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好调度室的本职工作，为公司的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产，为把我矿建设成为“和谐文明、安全高效”的现代化矿井而拼搏。

调度室

转眼间6月份已经过去，回望2024上半年，最大的收获的是明确了今后工作的努力方向;最大的愿望是继续巩固己经建立的品质管控程序，快速提升公司品质管控能力。首先，感谢公司领导的信任和同事们的支持，这段时间以来在团队人员的共同努力下，摸索出了一定的工作经验。为把下半年的工作做得更好，现作如下总结分柝，如有不妥之处敬请大家帮助指点。

一、工作心得

1．作质量管理一定要熟悉管控标准、工艺流程、客户需求和专业知识。这样才能具备充分的自信去沟通处理问题并作出准确判断。特别是在处理棘手问题时，一定要先摸清情况，作全面分柝，搞不懂的地方要放下身段虚心向别人请教，真诚的沟通不会降低自己的威信，千万不要犯官僚主义、虚张声势，凭经验想当然地乱说话。品管就是用专业的方法和知识去分析品质异常产生的源头，用数据反映异常状态程度。品管的作用是管控，品管目的是预防发生、再预防发生。生产过程中随时都可能出现始料不及的品质异常，品管人要具备“象鹰一样目光敏锐”、“象猫一样反映迅速”、“象牛一样沉稳踏实”、“蜜蜂一样勤劳精细”、“象狗一样忠诚勇敢”;管理人员要随时保持最佳工作状态，才能推动工作顺利开展。

持续对此项工作作重点推进.

4. 为公司创造更多的利润，如果做不到就失职。作管理人员一定要自我约束，不可以懈怠工作。为公司创造更多的利润是你的职责，不要总觉得为公司卖力自己辛苦。如果能为公司做出一点贡献，说明自己还有价值，最可悲的是没有什么价值还自以为是，如果有一天自己觉得工作压力大，无法找到改善的突破点，无法为公司创造更多的利润，说明自己的能力欠缺无法满足工作需要，而不应该报怨工作压力大。公司把你放在一定岗位上，给你搭建了展示能力的平台，你有多大能力就该有多大表现。特别是管理人员，如果你观念落后又不愿提升，工作因循守旧没有创新，不能提升工作业绩，说明你能力小才压力大，工作变成了混日子，就算老板不炒你，自己也悲哀。管理人员必须随时告诫自己要努力学习、努力工作，千万不能产生” 非我莫属”的想法。因为团队中每个人都有自己的长处和短板，要学会扬长避短，不断完善自己，做一个同事尊重、领导信任的合格管理人员，努力为公司创造更多的利润。

二、存在的不足

总结过去6个月工作中的思想收获，也要对发生的问题、存在的不足进行检讨，从中找到还有哪些上升空间，下面谈谈在过去的6个月里，出现的工作失误和改善措施。

1.部门新进不足一年的员工占60%，人员流动率65%，员工技能熟练程度和工作经验欠缺，管理者习惯忙于应对日常检验工作、处理质量争议，深化管理方面的基础工作进展慢、专业骨干少、专业化管理水平不高。由于品质管控大环境没有形成良好的氛围，按照检讨自己、身体力地做好本行的原则做事。但常常有“快马加三鞭”的压力，品管工作靠强推，经常会产生碰撞。

改善方案：下半年针对品管专业技能将由新增岗位qe进行全面培训，对各职能岗位上岗前所需撑握的技能、专业知识、品管所需流程等；针对不同类别和检验重点作全面培训资料并推动培训。

2.由于产品种类多，交检批量少次数多，品质管控是按“保姆”式要求设置关键质量控制点、检验流程、作业方法，检验员作业量大、作业时间长，质量成本大。

改善方案：对现天元生产扩张的过渡阶段里，品管人员随现场设备的增加还需延续现行方案，但同时对现场人员的质量意识做全面灌输，借以对全面品管的管理做铺垫，后续完善质量人员的一人多岗制度。

3.部分管理者只看产值，员工抢产量。当出现品质异常时，大家都会责问品管在干什么;品管人员承担的工作压力与薪酬标准的期望值不成正比，岗位不香，员工流失大，管理压力大。

改善方案：现质量与生产的此种状况充分体现人员质量意识不够，对质量的认识还停留在90代初，下半年将协同人事对新入职员工在入职时增设产品认识及产品要求此类课程，现教材在设计中，预计本月底完成。

4．进料检验很多工作只做了基本的维护，很多细节存在很大的漏洞，如供应商首批进料跟进、 供应商的认证稽核、不同供应商物料之间的衔接确认、原材料样品签样与原材料质量制订等系列工作需做进一步跟进。后期针对此类工作质量部设进料qe一名，主导所有进料空缺工作。

三、取得的收获与成功的经验

1．质量部发展方向及人员规划，分线别、小组明确职责再以流程连贯，使部门分小单位发展，带动整个部门共同进步；现轮转生产部四个组、塑胶两个组、文件封两组、进料检验一组、成品出货一组、封箱胶一组，再辅qe技术组完善整个部门的细节事项，除qe外其它已按规划进入发展轨道。

2.实验室从定位到组建例时4个月，已与公司其它部门完整接轨；现已转研发中心跟进。

3.样品室的重新组建及电子档帐务的建立，本月已全部完成，经过此次整合对样品有了系统的回溯机制，确保每个样品都处于管控状态。

4. 帮助下属规划职业愿景，安心岗位工作。大量培养业务骨干，有意识地放手让他们工作并引导他们从失误中总结经验逐渐成长，为公司持续发展培养可用人材。

5. 对下属要多辅导、多示范。按照“我做你看、你做我看; 我再做你看、你再做我看”的原则，不厌其烦、手把手地帮助下属领会工作意图 。

6. 倡导正面激励，诚实做人的工作态度。当工作中出现问题，立即召集大家一起分析原因，管理者带头承担责任，当事人主动自我检讨，不找客观只说问题，团队中己形成诚实做人的良好风气。对表现优秀避免了批次性质量事故产生的员工，给予隆重表彰（后续颁发特别纪念礼品），培养团队荣誉感。

7. 经常与员工沟通交流，宣导公司的重大事务和工作目标。通过沟通加深员工对公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作激情。

四、总结

产部及各车间，对质量部工作提了很多非常好的建议，最后要特别感谢周总、邓总，在管理思路和方法上给予的悉心教导。接下来的工作中，我们将继续以质量检查、质量把关、质量考核、质量改善、客户满意为工作方针，力争为降低生产成本，提高生产效率，提高产品质量做出更大的贡献。

五、下半年工作计划

岗位的建立并明确工作职责，主导质量部技术的相关工作，完善质量体系运行的漏洞。

2.进料检验各种物料的检验指标重整，对新增厂商及主要物料厂商的验厂与稽核；

3.半年度教育训练计划的拟定与实施；

4.依据现行质量体系运行状况对体系文件进行重新编订与优化；

5.各质量小组核心人员的培养

6.质量相关绩效工作组织与展开；

2024年上半年以来，我公司认真贯彻落实集团公司有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的理念，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了我公司安全生产形势的持续稳定，杜绝了安全生产事故的发生，现将工作情况总结如下：

一、安全生产形势

今年上半年的安全生产形势总体保持稳定，截止到6月26日，我公司上半年安全事故为零。但安全生产形势依然严峻，仍旧有不少的安全隐患存在，如：我们的安全员结构较为年轻化，人员也较紧张。现在一线的安全员，大部分都是刚毕业不久的学生，缺乏一定的经验积累，工作起来可以说比较费劲。不敢管，盲目管，这都有可能导致事故的发生或扩大。此外，我公司两个房建项目处于大干阶段，各类重大危险源在施工现场都存在，比如深基坑、外架、塔吊等等，这就需要公司上下加大安全监督力度，做好施工现场全员的培训工作，保证在施项目的安全稳定运行。

二、安全管理情况

1.安全教育及安全宣传

队进行全员三级安全教育，累计对1500人次进行了教育，保证了在施人员的全覆盖。公司组织日常安全教育20余次，累计培训人数为1500人次，用于指导安全生产各项施工工作。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的.安全意识。

2） 积极组织开展安全生产宣传活动，在本年度“安全生产月”的前期，我安全部门召集各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位臵悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。公司和项目累计悬挂条幅120余条，大型安全宣传画10余幅。

2.安全检查情况

1）上半年，公司共组织了8次安全大检查，从3月份起开始实施安全专项检查活动，共计查出待整改问题90项，均以安全检查通报的形式下发给各项目限期整改。截至目前，已完成整改80余项，仍有10项正在整改。

2）对重大危险作业项目进行专项检查，高空作业、交叉作业、起重作业、动火作业、脚手架工程、塔吊机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理重点监督检查，确保施工过程中无安全隐患,有效地防止了违章作业的发生。 3）通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部门还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

三、.安全活动

1.根据公司安全活动安排，每月定期对生产人员组织四次安全学习，学习有关安全文件、事故案例分析，观看安全教育视频，确保安全意识深入每个职工心中。

2.组织开展丰富多样的安全文化活动。开展了以“安全生产月”活动为主题的各种安全活动，主要包括“安全生产月”启动仪式签字活动，安全生产宣誓活动，“安全生产月”安全生产知识抢答竞赛，安全警示周活动、消防知识讲座及灭火演习，防汛、消防应急演练等活动，其他活动仍在稳步进行当中。

3.组织公司全体员工进行安规考试。上半年共计进行了一次，合格率达到了100%。

四、存在的不足

目前，我公司安全工作主要存在以下几点不足：

1.安全管理体制还不够健全，安全制度不够完善，监督还未完全到位。部分生产管理人员对安全生产与具体工作的关系未能正确认识，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。对安全责任的落实存在思想上的差距，部分员工执行力不强，安全文明生产工作实际情况与高标准要求存在差距。

2.部分项目执行力欠缺，现场隐患整改拖拉。因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3.施工基层人员的素质低，思想意识差，不安全因素较多，急需

加强全员的安全技术培训与安全法规培训。

五、下半年工作计划

2024年下半年安全工作安排

1.提高认识，加强领导，落实安全生产责任。 一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。 二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与现场施工工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各项目的各个工作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

首先感谢公司陈总的指导与支持及公司各部门同事的积极配合，我自己通过两年时间的学习与实践，本部门同事的努力协助下，许多工作有了明显的改善，尤其表现在完善员工档案管理及加强沟通协调方面，全面提升了员工关系的管理及良好协助关系的建立。作为公司职能部门，首先是以身作则、作好表率，遵守和服从公司的管理制度，积极完成好本部门的日常事务工作，同时也要协调好各部门之间的工作开展，实现管理的多赢局面。现将上半年的工作总结如下：

一、 行政事务工作的完成

1、 公司各部门营业执照的年检工作已按期完成

2、 配合分店做好政府部门各项行政事务的检查及上报工作

3、 为改善工作环境和提高工作效率，协助增添了部份设备用品

4、 加强卫生安全工作，寻找更合适的消杀服务供应商，并多加沟通与监督

5、 根据陈总的指导，规范电工的作业管理。

6、 会议/工作计划与总结的管理，如期组织好会议召开及相关资料准备与提交。

7、 协助陈总、庄总监装修报价等事宜的沟通与联系

8、 员工工衣及宿舍的管理

二、 人力资源工作的开展

1、 2024年版的《人事执行制度》修正与实施。虽然在执行的过程中出现了不少

问题，但总的来说，有个可参考的标准及操作的流程。

2、 考勤排休的细化管理。按照陈总的指示，休息排班提前安排备案，保证了节假

日工作的合理安排。

3、 楼面主任级的业务培训与竞聘工作开展，在这项工作中，既在培训中加强了业

务的提升，也激发了本岗位人员新的工作动力，同时对管理人员带领团队的技巧也是一次完美的展示，是公司人才培养及员工个人职业生涯的规划共同发展的有效措施。

4、员工转正调薪及其他福利。每个月员工转正人员名单由人事文员统计，我审查后发放给分店店长，作好相关考核工作。“三、八”节组织全公司女员工进行了一次户外活动，员工满意度较高；其他相关的福利制度标准按照公司的惯例执行。 5、年度考核有关指标的落实与改进：配合公司总体年度经营指标的考核，协助及指导各部门人员管理工作的开展。

1-6月份离职情况：

1-6月份入职情况；

1、 季节菜牌的制作与培训 2、 各期不同活动海报的制作

结合上半年的工作进度及总结，下半年的工作开展计划如下：

一、行政事务

1、 公司各部门《组织机构代码》、《排污许可证》的年审工作办理

2、 公司财产险、团体险及车辆保险的购买

3、 劳动卫生及安全生产方面：督促各分店员工及时办理和更新《健康证》资料

督促财务部仓管做好《原材料的采购与使用台账》；整理和组织各分店消防安全及食品安全工作资料，以备检查和学习。

4、 网络、收银系统、监控等设备设施的维护与保养

5、 节假日和年度晚会等活动的策划与组织

二、 人力资源工作

1、 制度完善与细实方面：《人事执行制度》中的操作事项跟进与细实

2、 制度建设方面：争取在8月份将“师带徒”方案实施细则出稿，继而在小部门

分骤进步，逐步完善。

3、 培训与人员规划：协助分店组织基层员工的培训与考核，为新开分店的人力资

源工作好准备。

4、 人员的招聘与录用：利用各种渠道，完善招聘流程，同时在录用方面除了考查

应聘人员的知识和能力行为之外，也要重视其年龄、期望值和求职动机等因素。

5、 管理者领导能力与艺术的学习和提升：参照陈总培训的方法以，可以利用会议

或典型事例进行特定范围的思维及引导训练。

6、 逐步完善各项福利标准，形成有据可查，有执行标准的工作方式。

三、营销支持方面工作

1、 新店开张的筹备及宣传工作

2、 红树湾蚝季的营销准备与实施

3、 “蠔门盛宴”酒会工作的协助与准备

行政人事部

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn