# 本年工作计划与达成状态(大全10篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-07-31

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!本年工作计划与达成状态篇一根据...*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**本年工作计划与达成状态篇一**

根据《东辽县中小学教师全员培训实施方案》精神，按照东辽县教师进修学校的具体安排计划，结合我校教师新课程培训的实际，对我校xx年下半年工作做如下安排：

（1）校本培训领导小组

组 长：宪军

副组长：高 波

成 员：教革 丽娜 永涛 高远

（2）学科负责人

语文组：德巍

数学组：佳琦

英语组：毅 力

政史地组：永涛

理化生组：纯辉

体音美劳微：凤波

（一）学历升级培训

为完成“十五”计划中对教师学历达标的要求。我们决定对全校教师学历情况进行全面摸底、调查、采取必要措施，加大学历升级的力度，提？和鼓励教师在职进修学习，达到中学规定学历。同时鼓励参加研究生课程班学习，确保我校教师队伍学历再上一个新档次。

（二）教师综合素质提高培训

1、 培训对象：全体教师

2、 培训形式：

（1）积极参加市县两级培训；

（2）组织开展校本培训；

3、培训课程安排：

（1） 教师全员培训教材（四个模块）：师德教育、新理念、新课程、新技术。

（2） 三类课程管理层次（a、b、c三类）

各层次教材及学时、学分计划表：

模块 课程管理层次 课程内容 学时 学分

师德 a 新时期师德精神颂歌 3 0.5

b 教师职业与发展 2 0.2

c 教师职业道德的构建与修养 3 0.3

新理念 a 推进新课程——问题与案例分析 10 1

b 新课程实施难点与教学对策 8 0.8

c 自选 20 2

新课程 a 中小学各学科课程标准与大纲对比研究 8 0.8

b 中小学各学科教学实施指南 5 0.5

c 自选 30 3

新技术 b 信息技术高级培训教材 15 1.5

4、组织形式

（1）ab类课程培训参加市、县级骨干教师培训。然后由骨干教师在校内进行分散培训。xx年底完成以上全部课程。

（2）c类课程由学校组织、利用校本培训实施完成。

课程内容将根据我校教师实际进行选定（见县培训安排中选修课程目录，学校将统一组织学习《教师职业道德与发展》，新理念和新课程，由学校选出内容培训。

（1） b类课程以《教师职业与发展为主》，以市培训骨干教师为辐射，以光盘《爱的教育——全国优秀教师师德报告团》作为校本培训内容。

（2） 《新课程实施难点与对策》、《中小学各学科教学实施指 南》两部分内容（13课时）配合教研部门具体计划实施。新技术培训，配合电教部具体实施。

（3） a类课程：师德部分《新时期师德精神颂歌》、新理念部分：《推进新课程——问题与案例分析》、《中小学学科标准与大纲对比研究》18课时，骨干教师由市统一培训其余教师由县里具体安排培训。

按着县全员培训实施方案要求，我校将加大力度，加强管理、完善制度。严格把关，保证质量。

1、 保证时间，保证地点

2、 注重过程性材料积累，各类记录齐全保证按时整理、归档。笔记勤检查，发现问题，及时整改。

3、 做好继续教育证书登记管理，保证各类课程学时到位、考核到位、考试到位。

1、 县级学科培训（总负责：吴 波）

学科 时间 地点 参加人员 带队组长

语文 9月3日 局一楼会议室 任课教师 德巍

数学 9月4日 局一楼会议室 任课教师 立民

物理 9月17日 实验中学 任课教师 纯辉

化学 9月18日 实验中学 任课教师 云刚

历史 10月16 实验中学 任课教师 郑 刚

地理 9月24日 实验中学 任课教师 走 健

生物 10月15日 实验中学 任课教师 艳凤

英语 9月24日 局一楼会议室 任课教师 毅力

音乐 9月23日 局一楼会议室 任课教师 振阁

美术 9月2 4日 局一楼会议室 任课教师 春平

体育 10月15日 局一楼会议室 任课教师 凤波

2、 校本培训具体安排（总负责：田永涛）

时间 地点 参加人员 负责人

周三7、8节 校电教室 全体教师 高 波教革

周一6节 校长室 数学教师 宪军莉岷

周一8节 校长室 体音美劳教师 高远凤波

周二5节 校长室 语文教师 丽娜德巍

周四1节 校长室 理化生教师 教革纯辉

周四1、2节 校长室 英语教师 高 波毅 力

周五1节 校长室 政史地教师 永涛

周三9节 微机室 全校教师 韩华书海

**本年工作计划与达成状态篇二**

商场工作在商场业务中具有举足轻重的地位，它不仅事关商场公司自身的经济效益和发展，也影响到商场职能作用的发挥及社会效益的实现，对保障社会稳定和人民的安居乐业发挥着积极的作用。为此我们在商场管理中，本着各自的工作岗位和分工，认真履行职责，努力学习有关理论和规定。随着公司精细微管理的深入，制定了本部一系列规章制度，岗位到人，职责到人，奖罚到人。在商场数据管理中，严抓落实，保证了数据的真实性、一致性、正确性、及时性和规范性，使商场管理工作，达到了上级公司的要求。

商场工作中我们坚持实事求是、迅速、及时、准确、合理的原则，狠抓商场和防灾防损质量的提高，工作讲究高标准严要求。首先从抓第一现场的查勘率入手。只要接到报案，无论事故大小，无论白天黑夜，始终坚持赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照快速赔付流程，为客户提供力所能及的方便。坚持双人查勘，双人定损，赔付，不断提高服务质量；坚持24小时值班制度，积极参与三个中心建设，进一步提高了服务水平；加大了考核力度；积极做好防灾防损工作，及时拟订了重大客户防灾防损工作预案、夏季防汛安全检查办法、冬季防火防爆安全检查办法，始终做到提前把握，提前介入，增强了防范风险的能力，收到了良好的社会效果。我们狠抓商场管理，加快商场速度，加强队伍建设，提高服务水平，改善服务形象，切实挤压商场水分，实现有效降赔，较好的完成了各项商场指标。

商场市场竞争不外乎是价格竞争、品牌竞争、服务竞争，而服务竞争在商场市场竞争中具有十分重要的作用。作为客户服务部来说，服务的好坏直接关系到公司的发展与生存。因此，我们部把商场服务工作放在了重要位置。组织大家学习，充分认识客户服务的重要性，扎扎实实抓好客户服务工作，建立健全了服务制度，服务措施，规范了服务行为，于细微处见精神。比如客户随时随地上门办理业务，我们都能提供周到的服务；能一次办好的业务，不让客户跑第二次，每理算好一件赔案都会及时的电话通知保户前来领款。半年来我们不断改进工作作风，提高了服务质量，提高了客户满意度，尽职尽责的完成了工作。

成就代表过去，辉煌铸就未来。今后我们要加强学习，努力提高业务技能，精诚团结、扎实工作、奋力拼搏，为确保全年目标顺利完成而努力奋斗。衷心祝愿我们的人保事业蒸蒸日上，公司大而富强。

**本年工作计划与达成状态篇三**

xx年已经过去，为了做好xx年公司的财务工作，使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。现特拟订公司xx年财务人员工作计划。

首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系.

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的\'收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

总之在xx年里，继续加大现金管理力度，提高公司财务人员操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成xx年工作计划的各项任务，为xxx公司的稳健发展做出更大的贡献。

**本年工作计划与达成状态篇四**

根据今年的工作情况和不足，结合公司目前的发展现状和未来趋势，行政部计划从十个方面开展xx的工作:

1.进一步完善公司组织架构，确定和区分各职能部门的权责，争取组织架构的科学运用，三年内不做重大调整，确保公司运营在现有组织架构内运行。

2.完成公司各部门各岗位的岗位分析，为人才招聘、薪酬评估、绩效考核提供科学依据；

3.完成日常行政招聘和配置；

4.实施薪酬管理，完善员工薪酬结构，实施科学公平的\'薪酬体系；

5.充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部晋升制度，为员工做好职业规划，培养员工精神和敬业精神，增强企业凝聚力。

6.在现有绩效考核体系的基础上，参考先进企业的绩效考核方法，实现绩效考核体系的完善和正常运行，确保与薪酬挂钩。从而提高绩效考核。

7.大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8.弘扬优秀的企业文化和传统，用优秀的文化感染人；

9.建立内部纵横沟通机制，调动公司全体员工的主观能动性，建立和谐融洽的内部关系。集思广益，服务企业发展。

10、做好人员流失率和劳动关系的控制、纠纷的预测和处理。既保护员工合法权益，又维护公司形象和根本利益。

1.行政工作是一项系统工程。不可能一蹴而就，所以行政部在设计和制定年度目标时要遵循循序渐进的原则。如果一味追求速度，行政部门就无法保证目标完成的质量。

3.这个工作目标只是xx行政部年度工作的基本文件，并不是具体的工作计划。鉴于企业行政管理建设是一项长期工程，行政部将针对每项工作制定与目标相匹配的详细工作计划。但是这个工作目标必须经过公司领导研究批准后才能付诸实施。如果公司调整部门目标，行政部将根据调整后的目标完成年度工作。同样，具体的计划、方案、制度、形式等。对于每个目标项目的实施，将根据公司调整后的目标具体实施。

**本年工作计划与达成状态篇五**

为了搞好人员的培训工作，根据承运公司培训制度要求，结合运行部人员的具体情况特制订本计划。

1、坚持“自学为主、部门引导、缺什么、补什么”的原则，严格执行承运公司培训学习制度。

2、严格按培训计划开展培训工作。

3、加大日常培训力度，不定期进行考核。

4、不定期进行考问讲解活动;

1、坚持学习“两票三制”、重庆鼎泰水电运行经营公司的各项规章制度;(日常学习)

2、坚持学习《运行规程》、《调度规程》、《电业安全规程》;(日常学习)(9月15日组织考试,重点发电机规程)

3、继续开展金属防腐维护技能的专项培训;负责人：吴国平、张华(10月1日至10月20日)

4、及时学习安全文件、及安全简报，认真开展班组安全学习和部门安全学习。负责人：卢万权(日常学习、部门安全学习每月15日和30日)

5、组织对运行维护知识的专项讲课。负责人卢万权(10月20日至10月25日,待黑板购回后进行)

6、坚持现场考问讲解和事故预想制度(日常培训)

7、对月度培训工作进行检查、评比、考核和总结;负责人卢万权、吴国平(10月25到30日)

8、作好定岗培训准备工作;

9、利用停机机会开展一次事故演习;

10、作好取水口柴油发电机运行维护培训;

负责人董长春、张华

以上计划，请各班、各位员工结合自身对设备的熟悉情况认真执行，凡属于部门安排的培训任务，均必须参加，每月的培训工作完成情况将作为月度考核和以后正式定岗依据之一。

一.配合各部门做好每次的酒席及宴会的安保工作。

二.搞好车辆的指挥停放和安全巡逻。

三.每天每岗对酒店各部位进行巡查，发现问题及时整改;如是其它部门的，及时反映给该部门，监督其整改以确保安全工作落实到位。

四.停电时能配合工程部管理电梯，看是否有人困梯。有的话及时反映给工程人员求救，避免不必要的事情发生。

五.消防报警系统不是很良好，经常有误报，但发现报警后，能到报警点确认是否属实，以确保真正的安全，避免麻痹大意的思想。

六.对员工下班后携带包包的进行检查，看是否有公司的物品。

七.对来酒店拉东西、送东西的车辆进行检查，特别是拉潲水的。

八.对楼层可疑的人和重要的房间进行监控，以便随时掌握动态，有突发事情能及时处理。

九.对于财务需要人护送的随时派出人员做好安保工作。

十.每周坚持召开全体保安会议，传达上级指示精神和查找安全隐患，以便及时纠正。

1、十月份是黄金周的旅游期，在10月上、中旬，前厅部主要的工作就是投入到重大的接待中，把每一位抵店的客人接待好、服务好就是前厅部工作的重中之重。此期间本职将合理安排好人力、物力，保证接待工作能达到一个新和高峰。

3、做好客房的预订工作，届时将合理安排专人跟进预订工作，预防出现超额预订、重复预订或漏订等问题。

4、10月下旬本职计划将安排员工进行合理的休息，黄金周大型接待过后，员工的心相对较疲惫，对部份业务骨干要适当调整工作的档期进行合理化休假。

5、根据十月份接待的工作进行总结，根据总结出的优点与缺点在会议上与部门的员工分享，表杨表现优秀的员工，鼓励做得不够的员工，同时拟定本月的培训计划，对部份在工作做得不够的员工进行岗位突击性的培训。培训方式发现场模拟为主。目的是为了提高员工对客服务的.熟练度。

6、协助营销部门做好会议与团队的接待。

**本年工作计划与达成状态篇六**

为全面搞好xx年全面预算管理与财务管理工作，我们计划重点抓好以下几个方面的工作：

(一)根据上级公司下达的预算指导意见，进一步搞好预算管理工作。预算管理作为财务管理中的重要一环，与全面做好财务工作息息相关。在明年的工作当中，要进一步加强对科室、站所的费用预算指导与预算管理，认真做好预算的分析、分解与落实工作，使全面预算管理真正成为全员预算管理，让预算真正发挥其应有的作用。

(二)结合iso9000质量认证，当好领导的参谋，确保完成上级局(公司)下达的各项指标。今年，公司已走上了良性发展的快车道，卷烟销售与烟叶经营质量不断提高，企业资产得到进一步净化与整合。结合市局(公司)贯彻9000质量认证体系，本着“严、深、细、实”的原则，全面强化两烟责任制的制定与落实，在千辛万苦抓增收的基础上，千方百计研究节支，力争完成各项任务指标。同时，认真研究搞好多种经营工作，围绕盘活资产，对现有闲置的网点和烟站进行对外租赁;认真清理往来帐户，大力回收货款，减少资金占用，提高企业资产负债结构，降低企业资产负债率。根据上级公司物资采购的要求，进一步健全物资比价采购制度。

(三)继续开展会计从业人员的培训活动，进一步搞好烟站的基础工作，提高管理水平。企业越发展进步，财务管理的作用就越突出。所着企业的不断发展壮大，对财务管理的要求也越来越高。为了适应这一要求，就必须继续开展会计从业人员的培训，提高会计从业人员的水平。在提高会计人员水平的基础上，进一步加强检查督促与指导，搞好会计的基础工作，为更好的参与企业的经营管理工作打下坚实的基础。

总之，今年财务科的工作在各位领导的支持与帮助下，在各科室和基层站所的配合下，按照党委的部署和安排，认真组织落实，取得了较好的成绩。但是，来年的任务更重，压力更大，我们财务科全体成员将变压力为动力，积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献!

针对这次会议的主题，我从小处谈，对自己进行一次剖析。我是从外地来到上海寻求发展，之所以来，就是在当地有一种强烈的危机感，由于当地经济的落后，不知自己的前途在哪里。自从来到大华，依靠大华的飞速发展，我也成了一个新上海人。由于房产行业的升温和发展，公司又做得如此成功，让我感到一种相对的稳定。自己内心的那种紧迫感和奋发向上的精神在一点点的消褪。公司领导的这次会议主题很及时，让自己又一次认识到自身在工作中、在意识上都存在许多不足。基于这个目的，回想这一阶段工作，再和其他财务经理相比，还存在许多的问题，希望在20xx年的工作中能够不断改进，不断提高，努力做到适岗。

第一.财务工作距财务管理的要求还有很大的差距。

阳城的财务工作更多的还是会计工作，仅仅停留在事中记帐、事后算帐，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然;另外，作为财务负责人对企业经营活动的参与不够主动，不能深入的掌握其经营活动的特性，只能是按照公司或领导的要求报送数据、资料，在对企业经营进行分析时往往会将企业实际丢在一边，只是按照理论上的指标去计算、去解释。所以这方面的工作距领导的要求还相差太远。

第二.会计工作中仍有许多待改进之处

去年集团公司财务管理部下发了《大华集团财务管理制度》以及组织我们学习了财政部《会计工作基础规范》，对我们的会计工作提出了具体的要求。但在实际工作中还存在许多不足之处，尤其在一些小问题的执行上不够坚决，在对一些已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

第三.管理工作的形式化、表面化

有很多的日常管理工作作的还不够细致、深化，往往只拘于形式或停留在表面，没有起到真正的管理作用，对照制度的要求，还存在问题，针对这种管理中存在的问题如何将管理工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。

第四.缺乏沟通，对相关信息掌握不到位

财务工作是对企业经营活动的反映、监督，对本部门以外的信息应及时了解，目前部门之间的协作没有问题，就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他部门进行沟通、了解，到用时都不知该找谁;另外和公司领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

鉴于工作中存在的几个问题以及个人的`一些想法，计划在20xx年的工作中重点应在以下问题几个方面进行改进、提高：

1.在做好日常会计核算工作的基础上，还是要不断学习业务知识，针对自己的薄弱环节有的放失;同时向其他公司做的好的财务主管学习好的管理、经验，提高自身的综合管理能力。积极参与企业的经营活动，加强事前了解，掌握经营活动的第一手资料，加强预测、分析工作，按照集团公司要求，认真做好财务计划工作。在日常工作中按照财务计划，监督企业对资金进行合理、有效地使用，使企业效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与领导沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

2.力求会计核算工作的规范化、制度化按照财政部《会计工作基础规范》和《大华集团财务管理制度》的要求，做好日常会计核算工作。只有按照《工作规范》、《财务制度》做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据。也争取在大华集团被评为财务信用a类企业之后，阳城公司也能尽早获得这一荣誉。

3.做深、做细日常财务管理工作在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件及销售软件中的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让阳城的财务管理工作更上一个台阶，起到真正的控制、管理作用。

4.不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，提高政策水平对财务知识以外的与房地产业、建筑业有关的知识掌握不够，有时也会影响到自己的财务工作。所以在平时，除了加强自身的学习外，要多向其他部门的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，不能单以自己的理解，应在彻底搞清楚之后，进行处理。

5.加强内、外部的沟通，搜集有关信息在新的一年中，对内需要财务和各部门之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的掌握，对不同时期的各种信息资料不断更新，掌握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部门之间的联系，及时掌握有关政策信息，既依法纳税又合理避税，为企业合法经营做好参谋。

除了我们自身的努力外，给集团财务部提两点建议：

首先，从集团外部请老师，针对我们工作中共同的弱点，举办一些专题讲座、培训，关键是理论在实践中如何运用，如何提高财务管理水平。另外，也经常组织一些内部的学习交流，把先进的管理经验让我们大家学习、分享。

其次，对于公司财务制度，是否能够也给项目公司的领导及部门经理进行学习，让他们认为必须按制度进行管理，如何按制度进行管理，否则，仅仅财务上对他们进行要求执行起来太难。

最后，在今后的工作中，希望领导能一如既往地大力支持财务工作，我也会在工作中尽我所能，不遗余力地作好财务工作。

**本年工作计划与达成状态篇七**

一、目标任务

紧扣县委、县政府的脱贫攻坚总体目标任务，切实履行脱贫攻坚帮扶单位、帮扶干部、第一书记责任，认真做好各项扶贫工作，为帮扶村全面建成小康社会夯实基础。为使全局19名帮扶干部认真做好帮扶广福镇兰草沟村16户、皇城坝村33户贫困户的精准帮扶工作，明确以下目标任务。

（一）贫困户稳定脱贫

1.一超。对帮扶户收入问题，通过帮助发展生产、稳定就业、职业技能培训、吸纳贫困人口就业、开发公益岗位、百工技师、扶贫小额信贷、集体经济、低保政策兜底等各项措施提高收入。对兰草沟村、皇城坝村因病、劳动力缺失或务工收入减少，造成收入减少，有返贫风险的脱贫户，积极联系村、镇对其低保进行申报或调标，防止脱贫户返贫。

2.两不愁。针对贫困户的吃、穿情况，目前两个帮扶村的贫困户虽已基本达到标准，但也要帮助帮扶户增加收入，联系、协调村、镇通过临时救助、社会救助等各项措施，时刻确保帮扶户家中有余粮、冰箱有食物、春秋有应季衣物，达到不愁吃、不愁穿的目标。

3.三保障。一是对贫困户的住房有安全隐患的，主动联系村、镇采取危房改造、改善人居环境、易地搬迁、灾后重建等方式对住房进行排危。二是认真核实帮扶对象户情况，按要求对其医疗费用进行免（减）交。认真落实贫困户医疗保险政策，确保帮扶对象户住院自费费用及慢性病费用县域内控制在10%以内，防止出现因病致（返）贫现象发生。三是局派驻村第一书记及帮扶干部要认真落实教育有保障的标准要求，加强沟通协调，确保义务教育阶段不出现辍学或未就读现象。同时做好学前教育、义务教育、普通高中和中职教育、高等教育雨露计划等政策的落实落地，确保享受对象精准，享受政策精准。

4.三有。一是时时关心、关注帮扶户的安全饮用水情况，发现用水安全有隐患的，及时联系村、镇解决。二是对帮扶户有生活用电安全、达标隐患的。及时联系、协调村、镇及广福镇供电所按照有电并满足用电量的要求排除隐患。三是帮扶干部梳理核实，保证贫困户家中有广播电视或有线、无线范围内能接收广播信号，未通电视信号的要及时向村、镇及相关部门反馈并解决。

5.生产生活设施。根据帮扶干部排查梳理出的生产生活方面的帮扶户出行需建便民路、需硬化地坝晒农作物和安装路灯等需求问题，及时反馈给村，协助解决。

（二）深入开展走访

信访局在兰草沟村、皇城坝村所有帮扶户在20xx年已全部实现脱贫，要持续做好走访帮扶工作，通过“回头看”、“回头帮”工作，确保所有退出贫困户生活质量、家庭收入稳定提高，“一超两不愁三保障三有”持续改善。

二、组织领导

为确保20xx年度扶贫帮扶工作落到实处，加强对扶贫帮扶工作的领导，调整脱贫攻坚帮扶领导小组成员，组长：xx，副组长：xx，局班子其他成员为组员，领导小组下设办公室，xx为办公室专职人员，负责扶贫帮扶的日常工作。

三、

责任机制

（一）强化结对帮扶。帮扶责任人拿出过硬措施，重点帮助帮扶户解决生产生活中的实际困难和问题。督促帮扶责任人按时对帮扶对象进行帮扶走访，确保帮扶到位。

（二）严格督查考核。采取定期或不定期相结合的方式强化督查，促进帮扶工作顺利开展。

四、工作要求

（一）帮扶责任人建立一户一册帮扶台账，有针对性的制定帮扶措施，并完成帮扶任务。

（二）帮扶责任人要切实掌握帮扶户的基本情况、困难情况，对症下药使其稳定脱贫。

（三）帮扶责任人每月走访不少于1次，在自身条件允许的情况，适时采取个人捐助的形式帮助帮扶对象度过临时难关，给他们带去精神和物质上的安慰，使每个贫困户能切身地感受到党的温暖和关怀。

（四）据实填写脱贫帮扶手册，由贫困户主签字确认，不得搞“被脱贫”和“数字脱贫”，确保贫困户真正脱贫。

【篇二】本年度帮扶工作计划大全

为深入推进精准扶贫工作，有力有效帮助贫困群众脱贫致富，确保所帮扶的xx镇xx村、xx村、xx村共计20户67人年内脱贫和如期实现里坪村整村“摘帽”，根据县委、政府关于精准扶贫工作的相关政策和统一部署，结合帮扶中的实际情况，特制定本年度精准扶贫工作计划。

一、工作目标

按照“两不愁”、“三保障”、贫困户“三有”、贫困村“五有”和“四好目标”的总体要求，扎实抓好“六个精准”工作和“五个一批”政策落实，全力协助指导黄丹镇及里坪村组织实施好扶贫攻坚产业发展和基础设施项目建设，确保贫困村农民人均纯收入达到4737元以上，贫困户人均纯收入达到贫困线3300元以上，全面完成所帮扶的黄丹镇大碑村、赵坝村、里坪村共计20户67人年内脱贫，里坪村20xx年整村“摘帽”脱贫。

二、工作重点

2%、漏贫率；

3%、错评率；

2%。及时完善贫困户帮扶明白卡和帮扶手册内容。

（二）协助抓好痕迹管理。指导并督促镇村做好精准扶贫工作的资料收集归档，重点是贫困户帮扶包所涉内容和产业发展、基础设施项目建设等原始基础资料的收集、更新、完善、归档以及帮扶工作中形成的第一手资料。

（三）积极推进里坪村产业发展。进一步配合村两委做好土地落实、资金落实、种苗落实和贫困户入股手续完善，完成600亩猕猴桃和600亩海椒产业的种植和管理经营。举办技术培训班2期。

（四）协助村两委抓好道路、水利设施、党群服务中心和农户农房建设，确保所有项目在3月底前开工、9月底前完工。重点加强项目实施过程中的质量和安全监管，及时督促村两委做好项目实施资料收集。

（五）加强扶贫政策和扶贫资金监管，督促抓好各项惠农政策的落实政策，指导村“两委”开展“四议两公开一监督”工作，严格按要求做好扶贫资金和项目的公开公示工作。

（六）积极开展为贫困户送温暖活动。4月开展送生产资料和助耕活动、8月开展助学活动、年前开展送温暖关爱慰问活动。

强力推进魔芋制品二期工程、姜黄深加工、猕猴桃保鲜贮藏等项目建设，力争年内建成投运。

（八）扎实抓好就业产业扶贫工作。积极协调县内企业开发提供适合贫困户就业的工作岗位，配合人社部门开展贫困户就业培训，力争转移贫困人口到企业就业110人。

三、组织领导

（一）调整充实县工业集中区管委会精准扶贫领导小组，由管委会主任和党工委书记担任组长，管委会副主任和党工委副书记任副组长，领导小组统筹协调推进扶贫攻坚工作。日常工作由办公室具体承担。

（二）调整帮扶责任人。鉴于人员变动，办公室按照科级领导干部帮扶2-3户，一般干部帮扶1户的原则，于2月底前将帮扶责任人重新调整到位，调整后的帮扶人应尽快熟悉被帮扶户的基本情况，切实履行好帮扶责任。

（三）实行帮扶分片联系制。大碑村由朱亚川牵头负责，联系人舒薇；

赵坝村由夏余牵头负责，联系人黄涛；

里坪村由田斌牵头负责，联系人李培杰。

（四）帮扶要求。认真落实扶贫帮扶“一把手”负责制和结对帮扶制。管委会党组（或主任办公会）全年研究精准扶贫工作不少于2次。主要领导每个月到联系村、帮扶户不少于1天，班子成员每个月到村帮扶不少于2天，帮扶干部每月到村帮扶不少于3次。所有帮扶工作都要作好帮扶记录。

【篇三】本年度帮扶工作计划大全

20xx年是脱贫攻坚决战决胜和“十三五”规划收官之年。为深入推进脱贫攻坚，巩固脱贫成效，我局按照扶贫工作的相关要求和部署，落实帮扶干部到户，特制定20xx年度帮扶工作如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、十九届四中全会精神，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风，全面整合帮扶力量资源，不断细化帮扶方案，优化帮扶措施，加大帮扶力度，广泛动员群众，推进贫困户加快发展，实现贫困人口脱贫致富。

二、基本情况

石马沟村，辖13个村民小组，558户、1601人，耕地面积1770亩，田687亩、土1083亩，林地面积为981亩。20xx年精准识别贫困户182户357人，20xx年182户357人，脱贫28户53人，20xx年182户357人，累计脱贫77户134人，20xx年181户361人，累计脱贫92户178人，20xx年177户348人，累计脱贫169户329人，20xx年176户340人，累计脱贫176户340人。20xx年村贫困村退出。20xx年动态监测户5户11人，边缘户2户7人。20xx年动态调整后建档立卡贫困户175户338人（其中：特困供养贫困户23人，低保贫困户36户83人，残疾贫困人口28人），实现稳定脱贫。

三、工作重点

20xx年，石马沟村紧紧围绕“一低五有”、“一超六有”、“两不愁三保障”工作目标，巩固提升产业发展。

（一）开展政策宣传，政策落实落地。继续围绕打赢脱贫攻坚战运用群众喜闻乐见的形式大力宣传中央、省委、市委和县委关于脱贫攻坚领域的方针政策和决策部署，做到家喻户晓、深入人心，促进转变观念激发内生动力。

（二）开展精准施策，脱贫巩固提升。继续开展走访全覆盖，全面了解老百姓的生产生活状况，进一步精准识別，完善建档立卡贫困户、监测户、边缘户、存疑户“一户一档”资料，做到贫困户国家扶贫系统数据、纸质档案材料、家庭实际情况、帮扶手册“四个一致”完全吻合。本着缺什么补什么的原则，进一步精准施策，抓好脱巩固提升工作。

（三）突出扶贫重点，狠抓特色产业。继续发展壮大特色产业。巩固引进的优美得和国俊种植专业合作社发展柑橘类（春剑、柠檬）产业700亩，懋源养殖专业合作社发展水产养殖200亩，香桂产业基地150亩，天府白鹅养殖基地300亩（加大扶持力度，向上争取项目资金、协调用地调规及农户土地流转，力争创建省级规模养殖示范）。全面实行贫困户参与专合组织、集体入股分红持续稳定增收。

（四）聚焦集体经济。加快推进集体经济组织健全发展，积极探索集体经济发展方向，创新集体经济发展方式，加快产业结构调整步伐，积极引进业主发展特色产业，实现“业主+农户+集体+n”模式，进一步提高集体经济发展水平。

（五）对标查短补短，问题整改清零。为深入贯彻落实习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神和关于“把短板补得再扎实一些，把基础打得再牢靠一些”的指示要求，根据《遂宁市脱贫攻坚对标查短补短工作方案》要求，按照“一进（进村入户）、二看（家庭情况）、三核（信息数据）、四算（20xx年度预测收支）、五填（填写表册）、六评（评脱贫监测户、边缘户）、七签（签字）”工作法开展核查工作。坚决提高政治站位，进一步增强工作意识，对照工作目标，查短补短，全面完成工作任务，确保脱贫攻坚督战问题清零。

有一种醍醐灌顶的感觉。

学困生帮扶工作计划

个人帮扶工作计划

帮扶教育转化工作计划

学校帮扶工作计划

扶贫帮扶工作计划

**本年工作计划与达成状态篇八**

（1）细分目标市场，大力开展多层次、立体化的营销推广活动。

xx部门负责的客户大致可以分为四类，分别是现金管理客户、无贷款的公司客户和电子银行客户。结合全年发展目标，坚持以市场为导向，以客户为中心，以客户为基础，关注大客户，采取“确保大客户稳定，努力改变小客户，积极拓展新客户”的策略，制定详细的营销计划，在全公司范围内开展一系列媒体宣传、网络销售、大型产品推介会、重点客户上门推介、投标组织、集中营销活动，形成持续的营销攻势。

1.二项目管理计划

1.积极贯彻、落实公司项目开发任务，力争做到及时完成各项目任务。

2.时实通过展会、网络、客户等相关信息了解市场需求动态，主动探索客户新的需求，做好项目开发储备课题。

3.培养部门员工全流程设计理念，使设计人员做到亲近客户、亲临现场，持续保持与生产、用户现场进行联络，在确保满足客户使用要求的前提下使设计产品追求“成本最低，设计先进、生产高效、运行可靠，便于使用、便于维护”等高标准要求，不断提高产品设计评估通过率。

4.对项目进展情况进行全过程跟踪，对关键环节进行重点把关，提前预防，遇到问题立即解决，及时上报反馈。

5.对老产品进行持续改进，及时处理内、外部质量反馈，并举一反三，全流程改进，不断提高产品质量的稳定性。

6.不断开拓产品适用领域，使设计人员做到每季度至少到用户现场两次，了解客户目前及潜在的需求，为产品设计做好“营养”储备。

7.在部门内部多组织相关项目管理、项目设计、设计开发控制程序等相关知识的`学习，使部门员工提高设计思路，规范工作程序，提高工作效率。

8.加强部门内部设计输出信息的准确性，做到专人负责、层级把关审核，确保归档相关技术文件的准确性、及时性、规范性。

9.确保erp输入信息的准确、及时，并保持与实际运行同步。

10.合理计划、控制项目经费，对项目需求资金进行准确预算，对材料、采购成本严格控制。

11.严格做好技术保密工作，使各类技术档案的管理做到准确、齐全、规范、有效，达到公司相关文件要求。

一部门团队建设

1.做好人才储备工作，高、中、低人才合理搭配、培养，使部门工作顺畅有序。

2.做好新员工培训、帮带工作，对工作积极、业绩突出的老员工给予上报提拔和奖励。

3.做好部门内部、外部协调工作，有计划的组织部门员工培训和部门集体活动，营造团结、合作、进取的工作氛围。

二部门环境、安全管理

1.根据实际情况做好年度、季度、月度资金预算对部门管理经费以提高工作效率、勤俭节约为原则，严格执行公司相关管理制度。

2.严格执行公司质量管理体系、工作规范、6s管理、安全管理体系，做好部门自查、管理工作。

3.对部门固定资产进行定位、定人管理，确保帐物相符，正确使用、维护、保养，避免设备损坏现象，确保不出现设备丢失事故。

4.严格执行公司及研发相关管理制度，并对相关运作流程中的问题及时提出反馈和主动协调解决。

5.做好部门erp运行及问题反馈工作，为公司及部门工作效率的提高提供保障。

本部门将尽力贯彻执行公司20xx年度目标及任务，发动部门全体员工共同努力，使部门质量指标、环境指标、安全指标呈现持续上升的良好状态。

以上计划请公司领导给予指导和支持！

**本年工作计划与达成状态篇九**

20xx年我校党建工作的总体要求是:高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以学习贯彻十八大精神为动力，以办好人民满意的教育为宗旨，以优化校园文化建设为特色，全面贯彻党的教育方针，巩固教育质量领先的品牌效应，提高文明学校成果 。

切实加强和改进党的思想、组织和作风建设，为教育改革与发展提供强有力的思想和组织保证，推进学校各项工作更好地发展。

一、认真学习贯彻十八大精神 不断加强思想政治工作

1、抓好党的十八大精神的学习贯彻工作。

把学习宣传贯彻党的十八大精神作为首要的政治任务，按照上级统一部署，精心组织，周密安排，分阶段、有步骤组织广大党员教师尤其是学校领导班子成员学习、宣传党的十八大精神，坚持理论联系实际，坚持学以致用、用以促学，用党的十八大精神武装头脑、指导实践、推动教育教学工作的开展。

2、认真做好十八大精神“三进”工作。

利用报刊、广播、网络、墙报、宣传橱窗等各种载体学习宣传十八大精神，营造浓厚的学习宣传氛围。

充分发挥课堂教学主渠道作用，在进行思想品德、语文等学科教学时，融入十八大精神的相关内容，让课堂成为宣传十八大精神的主阵地，让广大党员教师成为十八大精神的重要传播者，真正实现十八大精神进教材、进课堂、进学生头脑的目标。

3、学习《新党章》，贯彻《新党章》。

通过发放新党章、印制学习资料、开设宣传栏等渠道，广泛宣传《新党章》基本知识，在较短时间，让所有党员教师掌握《新党章》内容，自觉遵守党章，切实贯彻党章。

4、加强师德师风教育。

加强教师的理想信念教育和职业道德教育，进一步规范教师从教行为，严格要求教师认真履行职责，为人师表，教书育人。

学习宣传优秀教师，营造学先进、赶先进的良好氛围。

坚决治理教师队伍中有违师德的行为，杜绝有偿家教，净化教书育人环境。

5、加强学生思想政治教育和养成教育。

德育工作要在坚持狠抓常规管理、组织开展好系列活动的基础上突出德育工作的针对性和实效性，创新德育的新思路、探索德育新方法、实施德育新举措、开创德育新局面，使德育工作和学生管理成为学校竞争中的亮点。

继续开展弘扬和培育民族精神月宣传教育活动，广泛开展多种形式的社会主义荣辱观教育活动，积极开展“和谐校园”“文明班级”等创建活动。

加强文明礼仪、行为养成教育，深化拓展感恩教育、诚信教育、国防教育、法制教育、禁毒教育、廉政教育以及心理健康教育等各项工作。

二、进一步加强党组织自身建设。

6、加强党员队伍的管理与教育。

要根据上级党委的年度工作计划要求，认真制定并落实好本支部的年度工作计划。

要在保证党的常规工作正常化的基础上，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识教育，创新民主评议党员的方式与形式，要加强对党员经常性的教育工作，提高党员素质,组织党员深入开展“共产党员先锋岗”活动;围绕学校中心工作，做好教师的思想政治工作，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。

7、发挥党员的先锋模范作用。

进一步建立健全党员活动及考核记录，为党内评优工作提供可靠依据; “七一”期间表彰优秀党员。

要围绕学校中心工作，结合教育教学实际，组织党员开展丰富多彩的主题实践活动。

广大党员要亮出牌子、举起旗子、做出样子，争做教学能手、学科带头人、服务标兵，争当模范党员，切实发挥党员的先锋模范作用，为持续提升教育教学质量再立新功。

8、认真做好发展党员工作。

制订本年度发展党员计划。

努力做好优秀教师入党工作，引导团员青年及入党积极分子靠拢党组织，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。

以在教学第一线青年骨干教师为发展党员的重点。

加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。

确定重点培养对象和发展对象，进一步做好培养教育考察工作，本年度计划发展党员3名，对考察合格的预备党员按时办理转正手续。

三、进一步加强制度建设。

9、认真落实党组织议事规则。

要认真落实民主集中制原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策的科学化、民主化、规范化。

凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党支部委员集体讨论，做出决定;党支部委员要根据集体的决定和分工，切实履行好自己的职责。

工作中努力做到党政工各司其职，各负其责，密切配合，相互支持，充分发挥各自的积极性、主动性、创造性，进一步完善党组织发挥政治核心作用、校长全面负责、教代会民主管理三位一体的学校管理体制，最大限度地提高领导班子的整体效能。

10、认真落实民主(组织)生活会制度。

要高度重视领导干部民主生活会的组织工作，切实抓好各个环节，注重抓好整改，进一步提高民主生活会质量，认真开展批评与自我批评，增强领导班子解决自身问题的能力。

对民主生活会召开情况、整改情况以及群众普遍关心问题的解决进展情况，在一定范围内通报，自觉接受群众监督。

要组织召开好党小组的组织生活会。

党支部委员坚持参加双重组织生活会制度，既参加班子的民主生活会又按时参加各支部的学习活动和组织生活会。

11、落实“支部党员大会、党支部委员会和党小组会及党课”等党内生活制度。

按规定召开全体党员大会、小组党员会议，组织(民主)生活会议，上好党课。

12、完善“簿册”管理规范化。

加强对各种“簿册” 、 人事档案的规范管理，充分发挥档案资料作用。

四、进一步加强党的作风建设

13、发扬密切联系群众的工作作风。

党支部一班人要保持良好的精神状态，,增强群众观念，注重调查研究，继续发扬密切联系群众的工作作风，进一步落实校级干部联系年段、处室、教研组制度，倾听群众意见和建议，为教师脱颖而出搭设平台。

要进一步关心教职工的身心健康，努力减轻教师负担，切实解决教师的生活工作困难，解除教师的后顾之忧，使教师能够全身心地投入到教育教学工作中。

13、加强党风廉政建设。

认真贯彻执行党风廉政建设的有关规定，建立健全党风廉政建设责任制。

继续坚持和完善党组织统一领导、党政齐抓共管、处室各负其责、依靠群众参与的反腐领导体制和工作机制，努力形成反腐倡廉的强大合力，使领导干部提高思想道德水平，增强自觉遵守纪律的观念，规范行政行为，确保教育工作风正源清。

深化“廉政文化进校园”活动，通过创新载体，从小培养青少年廉洁自律的良好品质，奠定终身廉洁做人的品格。

14、进一步规范党务、校务公开工作。

坚持“公开、公平、民主”的原则，继续做好党务、校务公开、重大决策咨询工作，使党务、校务公开工作更加规范，更加透明，提高党务、校务公开工作实效。

15、着力解决群众反映强烈的\'突出问题。

主动通过校长接待日、家长会等多种渠道做好社情民意的沟通工作，引导社会群众关心、理解、支持学校工作。

着力规范学校招生行为，切实保证公平公正地做好招生等密切关系到社会群众利益的各项工作，促进社会和谐，维护社会稳定。

进一步规范学校财务管理，坚决从源头上治理教育乱收费行为。

认真落实教育收费公示制度，自觉接受群众监督。

16、做好计划生育等工作. 依法认真完成上级交办的有关工作任务。

五、继续推进校园文化建设,提高文明学校成果。

17加强校园文化建设。

按照上级统一部署，结合2024年开展的“校园文化建设年”活动，继续开展兴趣小组活动、 “五园”活动、献爱心特色活动，投入人力、物力、财力，进一步美化校园环境，推进校园文化建设。

18、提高文明学校成果.广泛开展创建文明和谐校园活动，通过开展歌咏比赛、文艺汇演、田径运动会等活动，丰富和活跃校园文化生活，努力建设和谐的校园文化，形成良好的校园文明，创建积极向上的校园氛围，努力建设平安、健康、文明、和谐的校园，推进校风、教风、学风和制度，形成良好的校园文明，创建积极向上的校园氛围，推进学校精神文明建设，争创市级文明学校。

六、加强党对群团工作的领导.

19、加强对工会工作的领导。

支持工会根据自身特点开展各项活动。

积极开展群众性文体活动，丰富教职工课余文体生活。

发挥教代会的民主管理和监督作用，坚持和完善教代会制度，进一步推进学校民主管理、和谐发展。

认真落实并完善校务公开制度，保证教职工依法享有和行使各种民主权利。

20、加强对共青团工作的领导。

围绕学校中心工作，立足团队特色，展示学生特长，开展形式多样、生动活泼的各种特色主题教育活动。

加强团队自身建设，突出加强团员队伍建设，力争各班团支部在团建等方面有较大发展，使团组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。

认真做好发展团员工作，各团支部要积极组织团员青年和入团积极分子学习《团章》，拟定于“五四”前夕，在初二年段，初三年段按比例发展团员，并在初一少先队中开展“推优入团”工作。

充分发挥团队干部模范带头作用，引导青年教师爱岗敬业，献身教育，积极主动向党组织靠拢。

21、认真做好统战工作。

注重党外干部的培养工作，加强与民主党派教师联系，适时组织党外教师参加评议党员等活动，倾听他们的意见和建议，充分调动他们的工作积极性。

今年，我社区党总支在各项工作上都取得了一些成绩，也为居民群众做了一些实事。

明年我们将会继续努力开创党建工作新局面，现将20xx年党建工作思路作个简要汇报:20xx年，我们将认真贯彻落党的十七届四中全会精神,以党的执政能力建设和先进性建设为主线,突出抓好基层组织建设和党员干部队伍建设，继续深入开展学习实践科学发展观活动，为促进社区党建工作提供坚强的组织保障。

一、加强党员队伍建设，夯实党的执政基础

1、切实加强社区工作者队伍建设。

加强社区“两委班子”建设，社区党总支对社区全体工作人员要有计划、有目的地进行教育，定期参加组织学习或者到先进社区学习取经，使之开阔眼界，更新观念，增长知识，提高两委服务社区的能力和解决实际问题的能力，发挥其在社区管理和服务中的特殊作用。

2、进一步加强党员志愿者队伍建设。

要充分调动党员的积极性，倡议他们在本人自愿的前提下，利用业余时间发挥个人专长，自觉参加社区建设;要建立一支数量充足的社区入党积极分子队伍，积极培养、吸收社工作人员和辖区居民中的优秀积极分子加入党组织，补充新鲜血液。

二、加强党的组织建设，健全党建工作机制。

1、坚持把落实党建工作目标管理作为重要内容来抓。

制定20xx年党建工作目标。

工作目标主要从党组织制度、组织生活制度、党员发展、党费收缴、党报党刊征订、廉政建设制度、帮扶落实等各方面制定，确保党建目标落到实处。

强化组织保障。

新形式下，由于经济结构多元化和党的领导方式转变，党组织活动时间少，经费无保障，组织边缘化，活动业余化现象越来越突出，造成了党组织活动开展难，党员发挥作用难的局面，2024年党组织要严格组织生活制度，通过会议，授课、活动开展等形式加强党员教育，确保各党组织生活正常开展。

二、创新党员管理教育方式，充分发挥先锋模范作用。

1、增强退管党员的责任感，实现“退有所学”。

为使退管党员“退休不褪色”，社区党支部将采取集中学习、分散自学等形式，组织退管党员学习党的政策、文件精神，讨论、交流热点问题，提高退管党员的思想觉悟、政治素养。

对行动不便、不能参加集体学习的退管党员，党支部定期带齐学习资料，主动送学上门。

建立退管党员议事制，按时召开党员会议，耐心听取退管党员的意见和建议，逐一解决落实，使退管党员“知社情、议社事”，实现退管党员“退有所学”。

2、注重发挥典型示范带动作用。

坚持用身边事教育身边人，发现和培养先进典型，充分发挥示范带动作用。

大力培育和宣传具有广泛群众基础、富有时代特色的好党员、好干部的典型事迹，不断提升广大党员的党性修养。

引导辖区党员在思想、行为、情操、作风、敬业和廉洁等方面发挥好示范带头作用。

三、加强办公阵地建设，提高社区服务水平。

党员开展活动场地缺乏。

社区党总部党员总数接近一百人，召开党员大会的场所条件有限，如遇较大的会议，就没有可利用的会议室。

社区将采取社会支持等办法，制定建设计划，加大工作力度，拓宽投资渠道，加强社区阵地建设，改善社区办公条件;充分利用辖区单位幼幼学校的多媒体教室等，做到资源共享、联创共建，使社区党员的活动场地不仅仅局限于社区的现有场地。

四、创新党建工作格局，充分体现基层党组织的先进性。

1、结合社区党员志愿者服务队伍，打造社区物业服务特色

由社区党总支牵头，依据街道办事处“社区积极探索，街道全力保障，全力满足居民群众需求”的总体工作要求，围绕社区物业服务工作的三大块(基础服务、生活服务、拓展服务)和全力为居民群众服务的宗旨，依托社区物业中心，广泛开展党员志愿者服务活动，推进社区物业服务党建联建工作。

与提升社区物业服务水平有机结合，充分调动党员积极性，号召更多的党员加入社区物业服务志愿者队伍中来，积极参与义务宣传、义务清扫保洁、义务巡防等服务工作。

2、结合社区有利资源，打造互助共建特色。

充分利用移动公司、幼幼学校、基督教城南堂等有利资源，借助其人力、物力、财力资源，形成社区党组织与辖区单位党组织资源共享、互助共建，为社区公共服务网络夯实党建基础。

20xx年，我们将在xxxx年社区党建工作的基础上，总结经验，再接再厉，在街道党工委的正确领导下，更加规范我们的工作，以党建工作带动社区其他方面的工作，积极参加学习，提高理论素养、工作水平和工作效能。

以创新的思维、务实的态度、满腔的热情，为搞好党建特色工作继续做出我们的努力。

**本年工作计划与达成状态篇十**

一、指导思想:

围绕区教育局《十二五教育发展规划》及市区教育工作会议精神，坚持以科学发展观为统领，以科学的办学理念为先导，以精细化的学校管理为抓手，强化课程改革，深入实施素质教育，坚持特色办学，统筹推进重点工作，全面提升办学效能，为办好人民满意的教育，为全区小学优质均衡发展目标的实现做出新的贡献。

二、主要任务:

1、以效能评估促进全面发展。

深入分析《江宁区中小学办学效能评估方案》各项指标，梳理学校各项工作，强化管理，争取在2024年全区中小学办学效能评估和先进学校评比中有好的成绩。

2、以精细化管理推动内涵发展。

以全面追求“绿色质量”为目标，践行“轻负高效，促进学生全面可持续发展”的教学理念，以精心的态度，实施精细的管理，追求精品的成果，从而全面提升办学质量。

3、以重点带动引领专业发展。

一是启动学校“名师”工程，打造校内名师，力推区内名师，争取市内名师;二是继续打造珠心算特色，引领校本课程建设。

三、具体工作:

(一)、德育工作

整合德育功能，规范学生行为，全方位、细致地落实好学生的常规管理，引导未成年人养成良好的文明生活习惯。

1、强化德育意识，抓好班主任队伍建设。

发挥德育工作的整合功能，严格落实班主任例会制度，组织学习《德育工作规程》，开展班主任培训，增强班主任的育人意识和育人能力。

以评选“优秀中队辅导员”“优秀班主任”为契机，弘扬先进，发挥优秀使班主任的示范、辐射作用。

2、重视行为养成教育，促进校园文化建设。

加强行为规范教育，以《小学生日常行为规范》为标准，以一日常规考核为抓手，开展好文明礼仪教育系列活动。

结合区教育局开展好“十个每一次”工作要求，利用晨会、班队会、主题教育活动、班级公约等，强化教育训练，注重细节，特别是抓好学生的就餐、集队、上操、午间管理和课间行为规范等，切实培养学生做“讲文明、讲礼仪”的校园小主人。

3、开展好系列主题教育活动。

利用每周一的升旗仪式和国旗下讲话，结合重大节日、纪念日，发挥少先队阵地作用，一月一主题，对学生进行感恩、奉献、友爱、中华民族传统美德等丰富多彩的少先队主题教育，塑造学生良好品格。

4、开展好读书节系列活动。

德育处要结合市、区开展的各种读书节，组织开展好形式多样的读书活动，营造浓厚的读书氛围，引导学生多读书，读好书，下半年举办麒小第一届读书节总结表彰会，展示学生、教师的阅读成果，打造书香校园。

5、重视心理健康教育。

以《中小学心理健康教育纲要》为指导，落实各项心理健康工作方面的要求，培养学生的良好心理素质和健康向上的心态，增强学生适应能力和抗挫能力。

对学生要注意抓好留守学生、学困生和习困生的心理辅导;对教师要注意考前复习时的心理疏导。

心理咨询室要定期开放。

6、落实教育三结合。

沟通才能理解，理解才会支持，所有教师要多了解家长，多与家长沟通，调动家长的积极性，与家长智慧相处，德育处要积极督促并参与班级的家长会，深入管理，合力育人。

另外要争取社会支持，使用好家校通平台和学校网站，“网上家长学校”栏目要及时更新内容，发挥其作用。

上半年要重点开好六年级的家长会，下半年开好一年级的家长会，其他年级每学期至少开一次家长会。

(二)、教学工作

以教研室下发的《江宁区中小学教学常规工作精细化管理实施意见》为标准，进一步规范办学行为，在教学常态工作的主要环节上做精、做细、做实，引导教师爱岗敬业，用心育人，潜心教学，促进教师专业发展和教学质量的双赢。

1、加强常规管理，规范教学行为。

一是认真学习《江宁区中小学教学常规工作精细化管理实施意见》，了解《意见》中八个方面的具体要求，并在教学中自觉加以执行。

2、以人为本，全面提高教学质量。

一是强化低段学生的学习习惯、学习兴趣的培养。

制定具体的学习习惯要求，健全表扬激励制度。

二是继续抓好毕业班教学管理和监察，安排好毕业考试和复习指导工作，注意做到科学有效，保持并促进毕业班教学质量在全区处于较好位次。

三是组织期末语文、数学、英语学科教学质量调研，教导处要及时分析，及时通报，督促教师及时调整改进。

四是规范教师家校通发送信息的管理和使用，强化家校合作，共同做好学困生和习困生的帮扶、教育工作;五是组织学生参加“数学与生活”等教研室组织的相关学习竞赛活动。

3、重点带动，全面提升教师素质。

一是开展教研组示范课、同课异构、青年教师成长汇报课、组内观摩课、骨干以上人员的展示课等多种形式的教学研讨活动，其间邀请区内名教师来校上课，引导教师加强教学基本功的训练与提升，促进教师专业技能发展;二是结合教研室新一届带头人、骨干的评选，组织一到两次的带头人、骨干教师的献课活动，引领教师更新教学理念，学习先进教学方式，反思个人教学情况，加快课堂教学改革，打造优质高效的课堂教学;三是围绕区级基本功大赛，有序组织好教师写字、编写教案、说课等基本功训练，让竞赛活动成为教师专业成长的催化剂。

4、抓珠心算特色发展，引领校本课程建设。

校本课程多样化是为学生个性化发展提供多样化的校本课程选择。

我校的珠心算教学一直开展得有声有色，我们应该坚定不移地坚持珠心算的特色发展，继续做大做强。

而我校的体、音、美设施和师资已初步到位，面上学生的素质需要提升，更需要精英项目和团队的出现，今后我们与市局的“2+2”才艺拓展计划对接。

本学期，教导处要做好校本课程多样化建设，重点开设三到五个供学生选修的课程，学校层面要建设一个艺术和体育特色项目，每位学生分别学习一个艺术和体育特长。

5、细化教育信息管理。

信息技术服务教学的功能毋庸置疑，与学科教学的整合，也越来越受到教师的重视。

全年主要工作是:一是加强技术培训，达到“骨干教师示范、青年教师过硬、中年教师过关、老年教师适应”的要求，上半年主要做好部分班级、学科教师电子白板的培训，促进教师多媒体技术装备的应用能力的提高。

二是教育技术室要制订信息技术设备使用、保养的相关制度，规范设备使用与保管，用好信息技术设备。

三是完善校园网站的管理，各分管领导要及时更新校园网站，发挥网络在师生学习、教学研究、信息交流等方面的作用;四是定期完善emis系统，教育资产与技术装备管理系统，校信通系统，数字图书馆系统数据，做好各项技术支持工作;五是利用电子屏幕以及学校网站及时宣传学校的大事。

(三)教研工作

教而不研则浅，研而不教则空。

只有两者相辅相成，学生才能真正受益。

1、集体课题引领学科课堂改革。

围绕新立项的集体课题《小学专题式研究性学习的实践研究 》认真开展好研究。

引领教师深入课堂，改革旧模式，研究新方法，打造有效课堂、高效课堂。

2、细化个人课题过程管理。

上半年是区级个人课题结题和申报的时间，每一位教师都要做到:一是结合自己的课题上好研究课，分学科展开交流;二是召开好专项个人课题会议或成果交流会，树立成果意识，不能流于形式，严禁出现不结题的现象;三是教科室建立个人课题管理手册，督促教师个人课题研究有实效;四是适时开展一次片级个人课题展示活动，为教师提供交流平台。

3、注重成果转化。

随着本校教师教科研成果质量的提高，每位教师在平时的教学中，做有心人，从事草根研究，注重教研成果的转化，最终为提升质量服务。

一是引导教师在教学过程中开展教育科研工作，积极撰写教后反思、听课反思等活动，选出优秀作品参加上级评比。

二是教科室定期组织好“菜单式”讲座等教科研理论学习，邀请专家来校指导，安排教师参与校、区、市级科研培训;特别鼓励中老年教师勤动笔，积极参与各级成果评比，使教师们的教科研能力得到深度提升。

三是注意总结。

开设学校教科研讲坛，让一等奖、二等奖教师获得者介绍教科研经验。

(四)、体卫艺及科技工作。

严格执行体育和卫生工作两个“条例”，保证学生身心受益，同时加大艺术科技等教育，促进学生全面发展。

1、体育工作抓提升。

规范课堂教学行为，杜绝体育课“放鸭子”的现象;深入开展学生阳光体育运动，保证学生每天有一小时的体育活动;全面推进《学生体质健康标准》的实施工作，确保上报数据的及时和准确;筹办好麒麟小学第十三届秋季田径运动会。

落实专项人员提前组队、训练并参加各级各类的体育竞赛活动，力争取得优异成绩。

2、卫生工作抓细致。

进一步完善公共卫生应急处理机制，提高学生卫生安全意识，培养学生良好的卫生习惯和健康行为。

加强学校食堂卫生、防疫、心理健康教育和保健人员队伍建设，利用橱窗、板报、晨会等形式对学生进行卫生习惯的养成等方面的健康教育。

抓好“两操”的落实，做好预防近视，预防传染病等卫生健康方面的工作，定期对全体学生进行一次体检。

完善卫生档案。

3、艺术科技工作抓落实。

音乐、美术等艺术教育和科技教育是学校素质教育的重要组成部分，要以新课标为指导，认真抓好课堂教学的研究，同时要切实抓好书画、合唱、三模、科技、英语短剧、鼓号队等社团的训练，保证时间和人员，争取在省市区各类比赛中获得好成绩。

和德育处共同组织好麒小第二届艺术节。

(五)安全工作

安全法制办要在对学生开展自我保护、自我生存及生命意识教育的同时，定期对学校的安全隐患进行倒逼式控制，逐一分析，逐一排除，提高校园安全系数。

在年内创建成为“江苏省平安校园”。

1、强化安全意识，提高师生的自护能力。

一是有计划安排举行校园逃生演练活动，锻炼学生在紧急情况下镇静沉着的心理素质，增强学习处理突发事件能力，保证每学期一次;二是有私家车的教师要遵守南京市校园车辆行驶规定，在校内按要求限速行驶、停放等;三是认真学习国家的法律法规，严格遵守省厅“五严”规定和市局“三要八不准”。

2、加强饮食安全管理。

今年学校将食堂的管理作为校园安全的重点工作来抓，加强对校园食堂管理人员和工作人员的食品安全教育，严格把好食品采购的源头关。

3、加强交通安全教育。

强化乘车安全，及时登记乘车学生，坚持做好护导上车及交接手续。

与街道、交通、公安等部门主动协调、通力合作，全力保障学生交通安全。

4、加强校园安全管理，为师生创造安全和谐的校园教学环境。

一是开展多种形式的教育活动。

利用每周一升旗、班会等时间，集中进行安全教育。

二是层层签定目标责任书。

学校校长与科任教师、职能部门，班主任与学生家长层层签定，划清责权关系。

三是定期召开安全工作会。

通过召开各班班主任参加的安全会议，总结布置安全事宜，发现隐患及时排除。

(六)队伍建设

未来教育的发展最终比拼的还是师资的力量。

学校的师资强，发展前景才越大。

用力只能称职，用心才能优秀。

因此队伍建设，全年要做好以下几件事:

1、认真学习。

最近教育部颁布了《中小学(幼儿园)教师专业标准》，内容包括理念、师德、师能等几个方面，这是我们加强教师建设的保障、指导、依据和指南。

每位教师要对照《中小学(幼儿园)教师专业标准》，认真学习找差距，通过自己补、学校帮助补等形式开展“达标”活动，自觉提升素养，努力走专业发展之路。

2、弘扬师德。

我们要以“师德高尚”为教师队伍建设的目标追求，教师要为人师表，领导干部要为师之表。

一是要加强经常性的教育。

在教师群体中大力弘扬“学习师德模范、争当时代先锋”的`正气。

二是树立师德典型。

通过家长评、学生评、教师评等综合评价，评出若干师德先进集体和个人，予以表彰和奖励，强化正面引导。

三是建立机制。

面向家长开通校长信箱和投诉电话，畅通家长的投诉渠道，加强外力监督。

四是加大考核权重。

对违反师德规范的教师绝不姑息纵容，并在评优评先、职称晋升、职级认定上实行“一票否决”，且三年内不予考虑，在绩效工资考核中也要给予体现。

五是骨干示范。

区级骨干称号以上的教师要努力成为师德标兵，带头模范执行各项规定、规范，特别是要自觉拒绝有偿家教，区骨干以上教师要带头签订拒绝有偿家教承诺书。

(七)保障工作

学校的后勤、财会、图书、档案等工作，明确角色，为教育教学主动服务，为师生主动服务，敢当勤务员。

1、树立服务意识，强化服务功能。

后勤工作人员要深入各组、各室了解情况，及时搞好日常教学的后勤服务，确保教学需要。

充分利用好春季大好时节，精心设计，积极创造条件，用二、三年的时间创建“南京市园林式校园”;继续强化食堂管理，督促食堂承包人，保障饭菜质量，使师生能就餐满意;年内实现电力增容(增加变压器一台)，以满足教学用电需要。

2、严格校产管理。

校产管理员要及时登记校产，协助后勤保管、使用，监督赔偿，使物尽其用。

3、加强校务公开。

凡是涉及学校重大事项，教师关心的热点事、家长们关注的问题都要及时公开，接受监督。

特别是要严格规范教育收费，严格执行“收费制度”，严禁乱收费，杜绝推销教辅资料、接受家长吃请等有违师德的行为。

不断提高依法行政、依法执教水平。

4、规范做好学校图书、档案管理工作。

学校的阅览室要及时整理好书籍，定时开放，发挥育人功能;档案室的管理要定人定责，及时收集装订好学校的相关资料。

5、抓好工会、共青团工作。

学校工会、共青团要树立服务意识，关心教师身心健康，积极开展文体活动，丰富全体教职工的业余生活，营造温馨和谐的教工之家。

工会要及时组织召开教代会，激发教师代表的主人翁意识，为学校发展出谋划策，每年召开两次。

高山立马心胸阔，大海扬帆事业兴。

提升办学品位，打造学校品牌，是麒小人的共同目标。

校兴我荣，校衰我耻，相信在全体师生的共同努力下，精诚团结、艰苦奋斗，学校工作一定会再创辉煌!

一、认真完成教学任务

1、在这一学期中，完成了《高中语文必修1》和《高中语文必修2》的教学任务。

以单元教学为“点”，以读写实践为“链”，拓展常规教学思路。

“自读课”必以学生自学为主，强调自学课型的内在特点和学法指导，不可将“自读”与“教读”两课型作简单化、“一刀切”的办法处理。

2、重视文言文阅读能力培养，把学习重点放在积累文言知识，理解文章内容，增强学生文化功底之上。

增强学生文化底蕴。

指导学生对传统文化经典《论语》的学习，帮助提升传统文化素养并强调对古诗文名篇的记诵，补充有关文言知识，巩固文言文阅读的知识基础，并能在阅读实践中举一反三。

3、能够引导学生养成对名著的阅读，帮助开阔视野，陶冶情操，提高文化素养及审美能力。

荐学生阅读《名著导读》和课外阅读书籍，扩大学生阅读量，不断提高语文积累和素质。

备课组统一安排在教材教学过程中，安排一定的是课时讲授《论语》并引导学生进行学习。

4、加强作文的写作，提升作文水平。

二、积极参与教研活动

本学期担任备课组长，能在每周的备课组会上认真组织组员，共同探讨语文课题，并积极参与集体备教《家导读》、《荷塘月色》、《孔雀东南飞》、《游褒禅山记》等课文的活动。

同时积极听课，认真参与评课。

本学期还继续参与语文组的 “传统文化与语文教学” 课题的研究，顺利完成多篇论文结题。

积极按时参加教研组、备课组和校际间的教学教研活动;多听其他老师的课，。

三、继续教育计划

关注有关教育教学改革的文章，不断更新教育教学理念。

同时，面对新课改，积极进取，以新课改的思想指导自己的教学，以期通过不断地学习，提高自身的教育教学水平。

四、教学反思。

在教学过程与教研小组学习过程中，我认识到自身教学上存在的一些不足之处，在以下这些方面还要多加改进。

1.在课堂上还要要更加注意发挥学生的主观能动性，让学生多想多说多练;2.进一步将课堂教学与课后练习结合起来，督促学生巩固所学知识;3.指导学生开展课外阅读，扩大学生知识面，培养学生的发散思维思维和理解能力;4.和学生多进行交流，特别是给学生强调一种意识，语文能力的提高是循序渐进的，经过一定的训练是有效果的。

如果认为学和不学作用不大，是一种非常危险的信号。

学无止境，教无定法，我将在接下来的教学过程中继续完善我的教学工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn