# 副经理述职报告(实用10篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-07-29

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**副经理述职报告篇一**

我于16日从汕头市汽车运输总公司调至汕头市汽车客运中心站任总经理，至今已9年多。我站经历落成庆典、被迫停业、紧急 启用、正式开业。xx年至xx年是我站正式营运、不断规范管理、稳步可持续发展的年份，在公司各股东单位和职能部门的支持下，在站经营领导班子的努力和全站员工给力，本人坚持以经济效益为中心， 秉承“规范经营、共同发展”的宗旨，以务实创新的精神，坚持树形 象、求创新、谋发展的经营理念，攻坚克难，扎扎实实开展工作，超 额完成了股东会下达任务。我就去年以来的工作报告如下：

一、工作绩效

1、工作完成度：本人能够服从班子分工，在16 年12 月前分管客运部工作，做法：

一是抓线路，积极拓展业务。去年新开通广东清 远、广西南宁、湖南华容和湖北恩施班线，江苏省淮安班线在2日复班。

二是抓客源，做好旅客运输。在“春运”、“中秋节”和“十一”黄金周等重要时段、重大节假日期间，提前做好各方面工作部署， 确保客运工作安全、有序。

三是抓服务，实现优质满意。在日常工作 中，开展“文明服务”和“假如我是一位旅客”换位思考活动，落实 首问责任制，实施22 项便民措施，进一步强化员工的责任意识，提 高文明服务水平。

四是抓契机，争创文明窗口。借助“大运会”和争 创“广东省文明窗口”的契机，以优质服务作表率，增强核心竞争力， 做到“环境文明、卫生文明、仪表文明、服务文明”，不断提升汕客 人的优质品牌，促进自身更快更好的发展。

五是抓管理，落实规章制 度。结合工作实际，从落实各项规章制度着手，开展细化管理活动， 促使各岗位认真落实行业规范和规章制度，切实提高员工纪律性和管 理水平。本人自16 年12 日开始分管计算机中心，要求做好管理、保障、创新、开发、维护、保密工作。本人都能如期完成和超额完成工作任务目标，成效好，贡献大；在工作的数量、质量和效果、效率 方面都能达到规定要求。

xx年我站发送旅客7\*多万人，日均约0.\*\* 万人，与去年对比上升4.\*%；完成客运营收\*\*\*\*多万元，日均约1\* 多万元，与去年对比上升1\*多%。全年超额完成任务，实现减亏和安 全生产无事故。

2、员工队伍建设：本人能营造一个和谐公平、互相 帮助的工作环境；在员工工作安排、考核、评价等方面公平、公正、 公开；下属员工无违法、违纪或违反公司规定的情况；全站员工有凝 聚力和团队精神；员工工作满意度较高。近年来，我站先后四次增加 员工收入，一般员工平均每年提薪幅度在15%左右，目前全站人均收 日起，再为员工调薪。全体员工全部缴纳“五险一金”（住房公积金从16 日起缴交），有效维护了员工合法权益。去年11 日下午，我站举行“工资集体协商”的协议签约议式；去年6 月日，我站党支部组织党员和入党积极份子上 潮州凤凰山“红色之旅”活动。12 日至18日，由站工会组织全 站大部份员工分3 批进行“厦门二日游”。去年归还股东借款\*\*\*万元， 使公司股东的权益得到有效保证，公司经营效益保持较快经济增长， 连年减亏，有效保证了国有资产的保值增值。

3、人才育成：本人重 视员工培训；积极指导培训下属，挖掘下属潜能，提高员工的整体素 质，形成公司内部的人才梯队。本人积极学习企业管理理论和经验， 坚持利用业余时间研究发表有关我站内容的论文，每年均有文章见报 刊杂志，均有征文获奖。本人力求提升自身的政治细想素养和业务能 力，坚持以理论为指导，不断提高分析问题和解决问题的能力，增强 工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。

二、工作态度

1、积极性：本人具有强烈的事业心，工作积极进取，尽心尽责，主动与上下级保持沟通；在公司日常事务管理上坚持民主管理、民主决策，发挥 集体智慧。我们始终努力构建阳光运作、民主决策的企业文化，发挥 制度约束力，以会议制度保证民主决策的发挥，公司每月号召开“安 全生产综治维稳工作例会”、每周一下午召开站务会；基本上每周召 开一次班子会，讨论公司日常经营管理中的有关事宜。去年10 上午，我站召开员工座谈会，开展“我为企业谋一计”活动，出席人，共提意见和合理化建议条。本人对安全生产和综治维稳工作常抓不懈， 逢会必讲，落实安全管理责任制，实现安全生产无事故。本人分工协 助董事长开展公司日常工作，主持公司站务会，对公司安全生产工作 (定稿版) 负全面责任。我能正确处理好同董事长和班子成员的关系，在董事长 面前，我是助手；在班子成员面前，我是主官；使班子能够齐心协力， 团结共事，凡事民主决策，吸收各方意见，发挥集体智慧。同时，我 自觉请示汇报，听取意见，接受指导，争取支持，获得帮忙。正是因 为管理民主，决策透明，才使得领导班子团结，部门关系协调，职工 心往一处想，劲往一处使，上下支持给力，在公司内部创造和谐发展 的良好氛围。本人在工作中勤于思考，考虑细致周到。积极要求上进， 不断更新观念；主动参加培训学习，把握本人相关领域发展方向。

2、 模范表率：本人有强烈的使命感，以公司的整体利益为重，推广公司 经营理念、企业形象、企业文化；言行举止具有领导风范。通过加强 思想道德建设，提升员工文明素质；广泛开展创建活动，优化我站文 明环境；培育创建工作亮点，打造企业文明品牌，为建设幸福汕头提 供强大的精神动力。xx月中旬，本人实际主编我站《文采集》出版；同年4 月日举行主题为“加油，汕头中心站！”“汕头市汽车客 运中心站有限公司既中国石油广东汕头销售分公司迎‘五.一’联谊 晚会”，同年10 月12 日，我站同《汕头都市报》举办第2 次为期3 个月的“汕客中心站杯”“读报有奖”活动。本人积极投稿，见报3 篇，获唯一的一等奖；xx年10 月日，我站在新浪注册“汕头市汽车 客运中心站”名称的微博。xx年我站增订《汕头 都市报》38 份，赠送旅客。本人开博5年多，上帖10多个，130月参加汕头作协，3年多来出《搏客博客》4 多万字，将书分送全站员工及亲朋好友。本人能与他人合作以完成任务，并乐于帮助他人。廉洁自律，保持兢兢业业的实干精神。

一是多年来本人一是坚持在思想上自重，认真学习党风廉政建设责任制的有关规 定，坚决贯彻执行财经纪律，明确作为一名党员领导干部反腐倡廉的 责任，从严要求自己，在人事、基建、经费使用等敏感问题上，我都 能严格按制度办事，没有借过公司一分钱，坚持原则、公道正派。

二是坚持在行为上自律，我一贯反对铺张浪费，从未搞任何形式的特殊 化，本人做到洁身自好，清廉从企。

三是坚持在责任上自省，我始终 把自己置于组织管理中，群众监督下，对分管工作和公司的党风廉政 建设负责，没有发生违纪违规问题，较好地履行岗位责任。本人不存在兼职收入的情况。

**副经理述职报告篇二**

20xx年是钻井二公司和吉林项目部发展历程中颇为重要的一年，也是我在学习、工作和思想上取得重大进步的一年。在公司的正确领导和大力支持下和贾春生经理的领导下，我和全体员工共同努力，项目部取得较好的工作业绩。

今年以来，我积极配合贾春生经理带领项目部全体员工，奋力拼搏，强化内部管理，提高业务水平，积极地按照安全生产责任制的要求工作，紧紧围绕着年初的工作部署和计划任务积极开展有效的工作，圆满完成了任务，顺利实现了预定目标，取得了卓著的业绩。

20xx年吉林项目部共开钻11口井，交井6口，钻井进尺30566米，井身质量、固井质量合格率均达到100％，平均井深3060米，平均钻机月速度达1291米/台月，平均机械钻速达4.81米/小时。实现产值1.2亿元，各项指标均达到较好水平。我们在生产方面的主要工作是：

（一）强化生产准备的充分性。

针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

（二）强化生产组织的严密性。

针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各机组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和专业办公会，帮助机组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各机组今年生产任务的完成。

（三）强化生产计划的严肃性。

我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

（四）强化施工管理文明的有序性。

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各机组的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

（五）靠前指挥，及时解决问题。

在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各机组的施工进度。

结合公司的部署和要求，我积极带头参加学习实践科学发展观活动，学习党的十七大报告和十七届四中全会精神，深刻领会“科学发展观”的深刻内涵，并坚持把“以人为本”和“创新”的科学发展理念和具体的实际工作结合，力求创造性的开展工作。紧紧围绕“转变观念，创新思路，物业如何发展”这些问题去探索，去实践。

为了提高自身领导执政能力和管理水平，我坚持经常性学习，学习项目管理相关知识，学习市场经济理论，学习如何成为一个职业经理人，并挤时间参加管理财务、审计基础理论知识的学习，以不断充实自己，提高自己适应改革发展的需要，以学习科学发展观活动为契机，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，树立正确的权利观和科学的政绩观，将学习贯彻到工作的始终，注重管理经验的积累，坚持丛书本学，从实践学，向先进人物学，向周围同志学，不断提高和增强自身素。

通过深入学习

五、工作中以“科学发展观”为指导，维护班子的团结，做到团结务实、分工合作、取长补短，较好地完成了领导交办的其他工作。

结合十七届四中全会反腐倡廉的精神，本人能认真贯彻执行关于厉行节约制止奢侈浪费等八项规定，能按照《领导干部廉洁自律准则》规范自己的行为，强化廉洁自律意识，时刻做到自警、自省、自律，廉洁奉公，坚决反对腐败，拒绝腐化堕落。坚持从每一件小事做起，洁身端行，防微杜渐，力争当一名合格的带头人。在工作中，我做好廉洁工作的表率，严格要求自己，以身作则，注意听取员工的意见，尊重、团结每一个同志，不搞一言堂，不搞特权，不谋私利，自觉遵守廉洁自律的各项规定。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

多年来，我始终坚持把维护党的政治纪律放在首位，没有利用职权收受任何单位、个人以各类名义赠送的现金、有价证券，没有谋取过一点非法的好处，时刻以一个共产党员的标准来严格要求自己的一言一行。

作为项目部副经理，作为一个国有企业的管理干部，我时刻站在大局的角度，增强自身的责任感和使命感，坚决贯彻二公司20xx年安全工作计划，精心组织，高度重视，统一思想，全面动员，克服了情况复杂、面多人杂的种种困难，确保了分管区域的安全和稳定局面。

精心组织，落实责任。安全工作我我紧密配合贾春生经理，进一步加强了安全保卫工作力度，按区域进行管理，要求各工作区负责人为自觉履行维稳工作“第一责任人”，对“第一责任人”做出明确的要求，强调责任关乎生命，对所有职工进行了安全思想教育工作，提高了企业职工在思想上、行动上对安全防范工作的意识。在切实完成维稳工作“硬任务”方面，全面贯彻、落实、坚决执行二公司下达的各项安保硬性指标，做到重大生产责任事故为零；重大生产安全事故为零；重大交通事故为零；重大火灾事故为零；年工伤率低于无发生；做到刑事案件发察率无发生；治安案件率无发生；职工犯罪率无发生；职工违法率无发生，我项目部在贾春生经理的领导下治安保卫责任明确，做到全员参与，齐抓共管，确保了吉林项目部内实现稳定和谐局面。

回顾一年来，我在思想上、工作上、学习上都取的了一定的成绩，但和公司领导要求和项目部其他领导同志比起来，还有差距和不足。主要是：

（一）有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；

（二）由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。特别是今年生产任务繁重，感觉压力大、担子重，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在20xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使吉林项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

**副经理述职报告篇三**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家下午好！

非常感谢总公司和通讯导航公司公司对我的信任，给我这次汇报一年来工作的机会。xx年的岁末即将过去，一年的学习、工作，时间并不算太长，但我得到大家的帮助实在是太多，相比之下自己所付出的实在太少，深感汗颜。近半年来在总公司领导的信任和通讯导航同事的关心、帮助下，使我很快的适应了新的工作岗位，完成了从一个纯粹的软件技术人员向技术、管理人员过渡的过程。

非常感谢张总、单总和人力资源部，让我迈出从技术人员到公司副经理过渡的第一步。四月初，在他们的指导和帮助下，我完成了《实施神龙达客户关系信息化管理（crm）可行性方案》。该方案从汽车行业实施定向客户关系管理、公司业务流程设计、实施精细化销售等方面对神龙达实业各分公司的客户关系管理进行了分析说明，指出了目前我们企业管理的瓶颈，即工作流程不清晰、客户信息分散在业务人员手中、部门分工协作责任划分不尽明确、相关人员的工作流和信息流没有统一的平台共享等。这个方案为今后的管理工作提供了理论依据。

作为市场部分管领导，今年初我们就制定了工作目标，即终端产品销售、市场调查、市场开发市场渗透、反馈客户需求信息、同业信息提供以及分销商管理等工作。我尤其要感谢公司市场部的所有同事。在他们的理解、支持、配合下，我们先后完成了汽车美容中心、汽车销售商、行业用户等分销商的合同规范管理工作。配备[你阅读的文章来自:126]专门的人员对分销商进行业务辅导及培训，并在安装售后部的大力配合下，使业务区域进一步扩大，特别在“非典”期间，大家工作尽职尽责，都圆满的完成了公司制定的月度计划指标，使公司的业务稳定增长。截至目前，我们已完成本年度营业收入\*\*\*万元，实现利润\*\*\*万元，营业收入比去年翻了一番，利润比去年增加\*\*\*万元。

作为市场开发部门的一员，我们要有开拓精神及创新意识，xx年我们与人保合作，推出装gps免五年盗抢险及买保险送gps政策，开创了岛城车载gps销售的马太效用；xx年我们又创造性的提出加强与银行金融部门合作控制汽车贷款风险，取得了良好的效果，同时又促进了神龙达汽车管理公司的风险控制工作的开展。所有这些都是我们通讯导航公司全体员工创新智慧的结晶，再次我要感谢公司市场部的全体员工，是你们创造了我们公司今天的辉煌。展望xx年，我想我应该从以下几个方面来开展我们市场部的工作：

在巩固现有的市场份额基础上，加强市场渗透，运用各种有效促销方式或商务手段，确保市场的占有率；制定市场宣传策略，监督广告投放，实施媒体传播计划，制定并实施活动方案。负责商品广告的费用预算，并对公司广告品等宣传材料进行审查，并及时评估广告效果，并及时做出调整；开展对外与服务相关的宣传、公关活动，及时准确掌握社会公众对公司的意见，并反馈到公司，进而提出对策。

明年我们会加大市场部业务人员，对新进的人员进行全面的培训，使更多的优秀年轻人加入到我们这个团队中来。我们要对每周举行业务例会的任务进行落实，做到目标明确、责任到人，保证预期目标的实现。

我们技术部伴随着gps监控中心也走过了两个年头，对于从前取得的成绩，我向付出辛勤劳动的中心人员及软、硬件维护人员表示感谢，是他们为我们今天中心的稳定运营提供了坚实的保障。在这新的一年开始之际，特别是随着神龙达车城的即将投入使用，技术部也要面对新的任务，即配合重庆路汽车城的信息化建设规划并实施我们的企业发展蓝图。下面我将从以下几个方面对xx年的技术部工作进行部署。

一、确定通讯导航公司技术部xx年的工作目标

1．为神龙达信息化建设服务，配合总公司、分公司完成各种管理系统平台的开发、搭建以及培训维护。

3．负责神龙达网站的建设、维护与更新，并尽我们所能开发符合我们神龙达实业公司业务流程的网上电子商务软件，最大限度的配合我们兄弟单位做好销售服务工作。

5．在通讯导航公司统一的业务战略指导下，广泛寻求和建立技术增值合作伙伴关系，根据车载gps面临的市场／客户需求进行定制开发中心系统软件和提供可行性方案，配合市场部人员完成项目的方案设计，拓展公司业务范围，提高市场占有率。

6．在完善对神龙达重庆路车城弱电及信息化集成设计的基础上，积极参与招投标方案确定、项目实施进度控制及现场施工监理工作。

7．负责神龙达各公司内部办公平台的搭建、调试、运行、维护等工作。负责神龙达各单位的电脑网络系统维护工作。

二、合理配置人员，保证项目实施

软件部人员为适应当今软件行业发展的潮流，必须掌握新技术，公司要对大家定期的进行技术培训，还要兼顾车城建设及监控中心职能，为此我将建议技术部明年工作分为以下几个小组来协同实施：

1.系统维护小组

2.b/s结构开发小组

3.系统集成项目实施及客服中心技术支持小组

4．c/s结构开发小组

职工培训工作是人力资源开发、干部队伍建设与企业文化建设的重要内容，通过培训，可以统一目标、统一认识、统一步调，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力。树立学习风气，不懂得要问，不会的要学。时间是有限的，尤其是从事我们it行业的，计算机技术的发展日新月异，一天不学习就会落后，因此现在我们在座的每位职工都应该要树立时间意识、竞争意识。公司愿意为各位创造学习和培训的机会，使大家提高本专业知识与技能，大家才能有创造性的智慧，企业才能在市场经济大潮中利于不败之地。

各位领导，我是今年下半年才充实到总公司管理岗位的新人，虽然有些工作的成绩，但在管理工作中还有许多欠缺，集中体现在以下几个方面：

一、工作纪律不够严格，袒护纵容部下员工

由于本人性格原因，我管理的部门内部管理却没有一个好的秩序。员工迟到、早退等现象严重，上班时间聊天或干私事造成工作效率不高。我作为主管经理，在过去的几个月里都没有做好这方面的工作，大家晚来一会，早走一会，甚至打个电话就不来了，上班时间也经常干别的。以前我一直不好意思来管，为什么呢？因为我们是好朋友、都是哥们，希望他们自觉、自律，但事实上他们做不到，因此才造成这个现状。前段时间通过总公司学习a管理模式我认识到：纵容是管理的大忌。人最不可缺的气度是宽容，但企业不是。把人情赋予企业管理之中是中国企业文化的一大底蕴，但也是一大伤害。纵容别人的同时，我们也学会了纵容自己。而管理在纵容中失去威严，公司在纵容中失去生机。公司的职工在一起不是为了联欢，而是为了利益。拿“人本管理”作为纵容的托辞是要不得的，没有责任与权力的管理是荒唐的。今天你纵容了一个人，那么你明天则不得不纵容他人。纵容似乎也可以收买人心，但“卖”掉的可能是企业的尊严和资产。为了自己的将来，我不能纵容自己；为了他人的前程，我也不能纵容他人。在新的一年里，我希望大家互相监督，公司的管理靠的是制度而不是人情！

二、职工的激励机制有待于完善与加强

通讯导航公司成立之初，由于没有同业的运营及销售经验，对市场开拓方面处于空白，再加上公司的主要业务是面对本集团内部各展厅销售，因此其职工销售提成仅考虑车行销售顾问。xx年随着我们对外市场的拓展，其员工的激励分配体系需要从新考虑，由于初期对外销售尚未形成规模，故没有将此管理问题引起足够的重视。在加之市场同业销售政策的变化，我们在讨论此问题时已明显滞后于同业。通过今年底的总结，我们广泛征求了公司各管理层的意见，已经确定了来年奖金、提成分配政策，希望来年能通过此激励政策来带动大家工作的积极性，使我们的销售及服务水平再上一个台阶。

三、中心服务及安装售后工作需要提高

gps监控服务中心使我们为用户服务的核心部门，它的服务质量直接影响到我们企业的商誉及市场份额，因此强化中心服务已是我们来年的首要任务。经过近两年的运营我们已经积累了一些经验，我们有信心将监控中心的服务进行标准化、程序化，以优质的服务赢得客户的信赖。

同志们，xx年即将过去，在这一年里我们有过辛勤劳动的汗水，有面对艰难市场拓展时的无奈，有过公司业绩迅速提高时的自豪，回顾历史、展望未来，我们是一个团结的集体、具有团队精神的集体，一支能够打硬仗的队伍。新的一年里，我们要有更强的责任心与使命感，积极投入到各自的工作岗位中去，我们才能把神龙达通讯导航公司建成青岛地区最具影响力的汽车服务呼叫中心。

展望xx年，我们的目标是：营业收入突破\*\*万元，利润突破\*\*\*万元。我想只要我们保持积极的工作热情，总公司及兄弟单位的大力支持，正确把握市场规律，我们的目标一定能实现。

以上是我的述职报告，我会努力配合公司各个部门制定具体的责任目标，请各位领导和在座的每位员工进行监督。

谢谢大家！

**副经理述职报告篇四**

9月，通过竞岗后担任副行长（兼会计主管）；

11月，调支行任个人金融部副经理。一年来，在支行领导的正确领导下，本人不管在哪个岗位都能做到恪尽职守，尽职尽责，圆满完成了各项工作任务。现把一年来的工作述职如下：

结合上级行的案件专项治理活动，组织员工进行了一次全面的风险排查。配合此次活动，还对全体员工进行了一次操作风险的培训，主要以会计支付结算及票据业务法规风险防范，会计\"五关\"控制与风险防范和柜员行为规范警示教育为主，结合历年来的案件，特别是对关键部位、重要时段的操作加以提醒，增强了员工的风险防范意识。同时，努力做好二级支行行长的参谋，公正公平地处理各类事务，努力为网点营造一个团结合作、积极进取的工作氛围。

任副行长期间，我在兼会计主管工作的同时，抓好了业绩考核系统数据的审批以及贵宾客户接待工作，并与上级行联系，做好签约关系变更工作，办理钻石卡。

完成了客户各网点指令性基金销售情况以及理财产品销售情况统计上报工作；

针对营业部旺季零售业务方案进行整理，并拟定了支行旺季营销方案；

做好了预登记待转现、逾期四期客户的起诉准备工作；

跟进钱江物联网b2c接口开发和清泰门离行自助银行建设；

积极做好世博会服务工作，支行被评为世博服务先进单位。经过努力，我们初步达到在全市金融行业中个人业务工作上档次、争一流的目标，为我行成为更具竞争实力和影响力的金融机构做出了自己应有的贡献。

年初根据我行员工的实际情况，通过对不同岗位、不同业务进行认真分析，严格按照岗位制约的原则，制定了详细的.岗位职责，加强各岗位间的约束和监督，确保了网点工作的正常运行。随着农行新业务的不断推出，对会计主管的要求也越来越高，因此每次有了新业务或新系统上线，我就要求自己要先学会学懂，这样才能做好员工的培训辅导工作。从最初的员工业绩考核系统、金库业务二期、中间业务收费调整以及身份证件影像处理系统的上线，在转培训前，我首先通过认真学习，熟悉具体操作及规程，理清思路，碰到问题及时提出，让自己先学会学透，这样才能解决临柜员工业务操作中遇到的新老疑难问题，在提高员工业务能力的同时，也使自身的综合业务能力和管理能力得到相应提升。平时利用晨会和不定期的业务学习，对上级行的一些新要求进行传达和探讨，帮助柜员掌握制度要求和操作方法。通过定期不定期地抽查监控录像，观察柜员的制度执行情况，纠正柜员的不合规操作。其次，通过员工自查形式，让员工参与内控管理，使柜员能自觉履行制度，提高制度的执行力。上半年我行共进行了四次自查工作，包括开户、验印、授权、对账管理，柜员现金箱管理，重要空白凭证管理和现金款箱锁封管理，对自查中所产生的问题立即进行整改。同时，还接受了支行的各项监管检查，在监管中，也发现了许多问题，如交接本登记不规范，库箱钥匙未妥善保管等。针对此类现象，立即布置整改，并对相关柜员进行了教育，力求从细微入手，让每位员工养成良好的工作习惯，并使之转化为每个员工的自觉行为，让他们知道这些规范操作不是为了应付检查，而是为了防范风险，加强自我保护意识。

任副行长期间，我认真学习个人网银跨行业务，学习实时转账业务操作规及操作，学习相关文件精神，了解各类系统统计数据采集及代发工资户流程，迅速进入角色。

任个人金融部副经理以后，我及时召开部门会议，了解员工目前分工情况，加强个金部岗位职责及各类考评办法学习，并对本部门工作调整。召开了营业部基金发行工作视频动员会，加强与网点沟通，对各网点进行了业务培训，介绍程家银宝业务，提出旺季营销建议，并组织召开了电子商务推介会。

部门人员的工作积极性发挥不够；

个人的素质有待于进一步提高等等。

20xx年，我决心在分行领导的关爱和支持下，继续加大抓存力度，持续占领存款市场。加强培训，增强员工服务意识，进一步提升营销能力，不断开辟中间业务渠道。同时，尽心尽责做好个金部管理工作，组织全行信业务审查、管理等具体工作，处理好管理部与经营机构关系、协调好与各职能部门关系，发挥好领导信贷决策参谋部作用，为农行的更好更快发展做出新的贡献。

**副经理述职报告篇五**

20xx年，在公司正确领导下及部门员工和相关单位的配合支持下，认真贯彻落实公司各项工作要求，围绕提升劳务综合管理工作的目标任务，认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。现将本人一年来的工作述职如下：

1.服从组织分配，于20xx年11月到劳务管理部担任副经理（牵头），到任后，按照《公司冻煤接卸会议》要求，马上到工作一线了解劳务人员的工作情况，针对反映上来的问题及劳务人员的思想波动做好调解、安抚工作，及时组织协调各相关劳务公司全力开展工作，确保我公司20xx年初“冻煤接卸任务”顺利完成，维护了我公司的生产稳定。

2.在公司领导的支持下，废止了煤码头关于“劳务员工的薪酬分配办法”，督促指导各劳务公司制定下发分配方案及奖惩办法，从法律上与承包单位分清权责，采取月度审核相关报表、抽查相关工资单据等手段，加强了对承包单位薪酬分配情况的监督力度。

3.对在岗劳务人员建立了劳保档案，编制了《20xx年劳保计划》，协助安监部有效地控制劳保成本的支出。

4.针对环保队工作职能范围的调整，造成的兴堂、五和及兴港货贸劳务公司人员共同参与相关工作，但同工不同酬的情况，及时分析，并协助各劳务公司统一了薪酬标准，达到人员平稳调动和生产顺畅进行。

5．针对各劳务公司屡次上报因人员不足需调配加班的问题进行专题调研，发现平日加班缺乏严密的审批制度，安排无序并掺杂虚报现象。因此建议相关劳务公司针对加班问题制定适宜的审批制度，做到合理、有序的安排工作，有效合理的控制了人工成本的支出。协同人力资源部依据劳动法相关规定，督促各劳务公司调整了夜班费及加班费标准，为公司的生产秩序稳定起到了积极作用。

6．本年度圆满完成“看勾手”内部“师带徒式”培训及外部考核取证工作，年内培训看勾手22名。一方面解决了南7、8与南10作业人员相对固定，劳动强度略有偏差及因年假、公休时人员调剂困难的问题；另一方面为新增两台门机做好人才储备。

7．根据公司生产要求，及时组织人员清仓加班作业，协调多方面积极因素，解决作业人员的实际困难，保证作业人员安定工作，顾全大局，确保了船舶动态及生产任务完成。

8.妥善解决了皮带巡视工意外伤亡事故。依据相关法律法规，咨询社险、法律相关部门，敦促事故人员家属及兴堂公司达成赔偿协议。

9．结合公司现有文件及公司对劳务整体承发包合同条款要求，编写了《劳务整体承发包管理细则试行办法》。其中明确了甲乙双方的职责及各单位考核内容及标准以及考核验收工作流程。为配合我公司整体承发包工作的开展及未来承发包工作的管理与验收奠定了基础。

10．结合整体承发包工作的实际，修订了本部门职责，进一步提升对劳务管理工作的监管力度，建构了甲乙双方的沟通渠道，建立了月度审核制度和及时反馈制度，协助财务部及人力资源部有效的控制人工成本。

积极参加公司党委安排的学习，同时认真学习了中央关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”的要求，通过学习，进一步增强了党性修养，提高了党员意识，坚定了理想信念。将学习到的理论结合到本岗工作，指导实际生产。

1．作为对劳务整体承发包的管理人员，对国家颁布的涉及劳务派遣及劳务发包以及个体劳动者的法律法规知识的了解还需全面，需更多投入精力来学习掌握、灵活运用。

2.在工作中的沟通协调能力有待提高，解决问题应注意采取相应的方式方法。

1．做好劳务项目外包合同签订的相关工作，督促和协助劳务公司建立健全各项基本制度，理顺管理职责，不断提升劳务公司业务承包管理水平的同时达到权责清晰，任务明确。

2．督促劳务公司充分发挥薪酬分配的作用，在合同项目工资总额中，最大限度的发挥激励作用，突出对重点岗位的奖励机制，从而提高劳务员工的工作积极性。

3．监督乙方建立有效激励的薪酬分配制度及其执行情况，每月对乙方上报的薪酬分配情况、各类保险缴纳情况进行备案、稽查并做出相应反馈。

4．了解除工资成本外其它人工成本的使用情况，随时进行监控，提高资金使用效率并作出合理评估。

5．配合主管部室完成岗位合理定编计划，争取在20xx年初达到“人员优化、定员合理、成本可控”。

6． 严格执行《劳务整体承发包管理细则》，按月度对乙方承包业务合同内各项条款履行情况进行考核验收，不断提高工作效力。

最后，我要感谢公司各位领导和各单位对我工作的大力支持和帮助，在新的一年里面对工作区域化管理责任的要求，及未来承发包范围不断扩大，涉及相关人员的管理面临更加复杂的情况，需要我们各单位之间及时沟通、精诚合作，协助承包单位平稳过渡、有序作业。在今后工作中，我会在公司的领导下，一如既往的与各单位通力配合，共同努力，为我公司的发展做出贡献。

谢谢大家！

劳务管理部

管杰

20xx年1月27日

**副经理述职报告篇六**

良好的政治理论素养是坚定政治立场，有序开展工作的重要保障，我十分重视个人政治理论素养的提高。

一是认真学习实践科学发展观，提升政治理论素质。我利用业余时间，认真学习科学发展观，勤学多想，并实践到日常工作中，注重工作实绩，强化大局意识，顾全大局，以诚待人，搞好团结。

二是积极向党组织靠拢，严格要求自己。我提交了入党申请书，去年还参加了全市卫生系统入党积极分子培训班，政治理论水平得到了提升。我紧密团结在中心党支部周围，拥护党支部的决策，贯彻党支部的决议为榜样，争取早日加入党的组织。

在日常工作中，我能够积极贯彻中心领导班子的各项决议，切实做好本职工作，认真向领导和同事学习，精诚团结，保质保量完成本职工作。

一是加强思想道德修养，做一名合格的120人。强化政治理论学习，提高思想道德素养，践行职业道德规范，做到尊敬领导，谦虚谨慎，顾全大局，团结协作;积极主动向领导和同事学习，搞好人际关系，想人所想、急人所急。

二是加强专业理论学习，提升综合能力。

在近三年的工作中，在中心领导的爱护下，在中心广大同事的帮助下，我得以迅速成长，通过虚心请教、耐心倾听、用心改进，我的能力得到了提升。具体表现在以下几点：

领会领导意图，正确贯彻实施。迅速、高效地领会领导的工作意图是工作准确开展的关键，对于领导交办的工作，我能够认真揣摩，妥善落实，稳步推进，多次受到领导的表扬。

强化专业素养，提高工作效率。我始终坚持边工作边学习，始终保持虚心好学的工作态度。利用业余时间，认真阅读专业书籍;注重调查研究，努力学习新知识，提高自身的综合素质。通过学习，切实有效地提高工作能力和工作效率。

虚心学习，全面提升综合能力。在工作实践中不断提升认识问题、分析问题、解决问题的能力;强化沟通能力，提高写作能力，完善组织协调能力，做到全面发展。

三是勤勤恳恳，踏踏实实，认真做好本职工作。工作中有些地方我做的不到位，“勤能补拙”，我多跑、多问、多学习，保证工作正常开展，交办到我手上的事情，我能够尽心尽力，即使是解决不了，也能够详细说明情况，积极帮助联系相关职能部门。

四是扎实开展，稳步推进，切实提高工作实绩。工作中，我能够勤勤恳恳，任劳任怨，尽职尽责，以正确的态度对待各项工作;自觉遵守法律法规，遵守单位规章制度，努力提高工作效率和质量。对工作中遇到的难题，坚信“办法总比问题多”，通过向领导汇报，向同事请教，向书本学习等方法，竭尽所能予以解决，切实改进工作作风，创新工作方法，提升工作效益。具体工作如下：

及时办理工资手续。工资手续的办理，是保障有关同志的权益，提高职工工作积极性的重要条件。我基本掌握了工资手续的操作，自09年以来，共办理系统内外单位调入3人，公开招聘毕业生手续5人，职称晋升1人，职工退休1人，办理单位职工正常晋升2次。

精确完成年度人员、工资年报。每年度的人员、工资年报，是上级部门了解我单位具体情况的重要手段。为了保证报表的准确性，我电联中心职工，逐一核对有关信息，及时对单位人员情况进行更新;运用办公软件将全体职工工资分项录入，并对特殊项目进行标注，保证每一项数据的.有出处，有来源，有依据。

完成领导交办的其他任务。办公室工作比较繁杂，工作中我能够理清头绪，分清轻重缓急。三年中，我负责单位采购工作，及时购买各科室所需物资，保证工作正常开展;积极参与单位活动的开展，勇于奉献，吃苦在先，共组织各类晚会、比赛7次;积极参加单位宣传工作，参与义务宣传10余次;多次撰写单位信息上报局办;及时办理法人证和组织机构代码证年检;做好日常会议的准备工作;做好政府采购的联系及上报;及时完成领导交办的其他任务。

五是廉洁自律、克己奉公，杜绝腐化堕落。我能够认真学习中心规章制度，工作过程中严以律己，做到自重、自省、自励，从源头上杜绝腐化思想的侵蚀。

本人毕业于江南大学会计系，具有全日制本科学历，持有会计从业资格证，能够熟练操作金蝶、用友等财务软件，有较为丰富的理论知识和业务技能，近三年年度考核合格，对于财务科副科长这一职位，我具备以下条件：

一是较强的理论和业务素质。我本科阶段学习会计学四年，形成了较完整的理论体系;在工作中，我认真学习财务知识，积极配合财务工作开展，积累了较为丰富的工作经验。

二是作风严谨，工作高效，责任心强。工作中我养成了严谨的工作态度，扎实的工作作风，有很强的责任心，能够热情饱满地投入到工作中去，不断提高工作效率。

三是较好的人际沟通和协调能力。财务科是单位的机要部门，也是人员往来比较密集的科室，我能够摆正位置，保守财务机密，处理好与同事关系，搞好团结，保证工作顺利开展。

如果这次竞聘成功，我将在以下方面开展工作。一是精心调研，做好领导的帮手。财务信息是领导决策的重要依据，通过调研，形成财务报告，摸清家底;坚决贯彻执行领导的决策，做好领导的助手。二是厉行节俭，强化单位内部控制。在调研基础上形成适合我单位的内部控制制度，做好对资金流的把关，减少不必要的开支，切实减轻单位负担，提高资源利用率，提升单位效益。三是明确分工，提升会计岗位职能。强化分工，责任到人，不断提高财务工作效率;加强专业学习，强化岗位职能，促进财务工作合理有序开展。即使不能担任这一职位，说明我还存在一些差距，我也不会气馁，在今后工作会加倍严格要求自己。

在此，感谢中心领导及同事对我的关心和爱护。我将一如既往地认真工作，绝不辜负领导的厚爱和同志们的支持。

**副经理述职报告篇七**

各位领导，同事们：

大家好！

在公司领导班子和全体职工的大力支持、配合下，我严格履行副经理工作职责，始终以良好的精神状态和务实的工作作风，严以律己，率先垂范，当好领导的参谋助手，自觉做到清政廉洁，各项工作取得了一定成绩，副经理述职报告。现在，我将一年来的工作向各位领导和同行汇报如下：

作为分管领导，自己以身作则，率先垂范，做好表率，工作上立足高起点，坚持高标准，追求高效率，积极带头参加公司组织的“广电大讲堂，知识梦工场”学习活动；二是言传身教，多与部门领导沟通思想，以分公司下达的指标任务为目标，以有线电视网络发展、有线电视收视维护费的收缴和网络维护为中心，讨论方法，研究对策，始终报着“只干不说，先干后说，干好了再说”的态度，争取把分管工作做到更好，圆满完成各项指标。

，我分管行政管理部和南片区十一个广电站。负责公司行政后勤、意识形态、安全生产、安全播出、人力资源管理及南片区11个广电站有线电视网络建设、费用收缴和网络维护的分管工作。

由于“村村通”工程的影响，今年网内“小锅盖”用户又蔓延起来，网络建设和用户发展形势非常严峻，收视维护费收缴相当困难，老网用户严重流失，各项工作都遇到了很大的困难，工作难以开展。我们别无选择，只有迎难而上，有困难就想办法解决困难，工作再难做也要努力完成上级公司下达的指标任务，总经理述职报告《副经理述职报告》。

1、目标任务完成情况

分公司下达宣威支公司有线电视新装用户2354户，实际完成2512户，经营指标1649万元，实际完成1700余万元，两项指标都超额完成任务。

2、网络发展情况

今年南片区只有热水镇得德、岱海等村委会和羊场镇英角村委会新建了有线电视网络，施工阶段严格按照施工规范和标准进行施工，确保工程质量。共架设主干线约40余公里，新增光节点28个，发展有线电视用户约1342户，为有线电视网络的发展赢得了空间。

3、针对各广电站收费率低的问题，公司要求各广电站进行自检自查，并在12月份抽调人员组织清理核查组，根据公司用户数据库和广电站提供的材料及交费情况，对收费单据、外出、报停、死亡和无电视用户进行核查，清缴收费尾款。

一是严格执行党风廉政的相关管理规定，严守组织纪律，扮好角色，做到不越权，不越位。

二是注重党性修养，在工作上，实事求是，力争做到不说糊涂话，不做糊涂事；在处事为人上，坚持诚实待人，踏实做事；在处理工作关系上，注意把握自己的角色地位，自觉维护大局，团结班子，从不在背后拨弄是非，挑拨离间。

三是廉洁自律，公私分明，常怀律己之心，从不用权谋私，要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的自己先不做。

一是配合主要领导搞好班子建设，凡公司重大问题，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿，会议决定”和“少数服从多数”的原则，在充分讨论研究的基础上，举手表决，最后形成会议决定组织实施。

二是顾大局，识大体，会议决定事项坚决执行，从不含糊，有不同意见或建议在办公会上提出，从不会当面一套，背后一套，会上不说，会后乱说，从不做影响班子团结，影响公司形象的事。

1、网络建设和用户发展不甚乐观，收费率偏低，老网用户严重流失

2、安全管理方面，装备不够完善，有的地方落实还不到位，工作力度还不够大；

3、职工培训教育的普及率不够高，工作做得不够好，力度不够大；

4、工会工作做得不够好，不能满足职工日益增长的物质文化需要。

在下步工作中，我一定会结合公司实际，针对存在问题，对症下药，为公司和职工着想，把工作做得更细、更好。

**副经理述职报告篇八**

xx年，在联社领导的正确领导下，在同事的帮助下，认真学习政治理论和业务知识，积极履行工作职责，较好地完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、工作能力等方面都有了一定的提高。现将本年度德、能、勤、绩、廉等方面的情况工作述职如下：

始终坚持学习党的“十九大”精神和省联社战略与理念，学习各种金融法律、法规，积极参加单位组织的各种学习。通过学习使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观，对事业认真负责，对待同志团结友爱。在思想上，积极向党组织靠拢，以党员的标准严格要求自己，了解时事动态，用先进的理论武装自已的头脑，通过认真学习“三个代表”重要思想和党的“十九大”精神，领会“三个代表”重要思想和“十九大”的精髓，并将其灵活运用到工作中。在行动上自觉实践农村信用社为“三农”服务的.宗旨，认真执行省联社战略理念，强化管控风险，积极下乡现场检查，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务。同时参加了了校法律专业本科函授班学习。

七是认真处理信访工作，并及时答复信访人;

八是做好了挂点社帮抚工作，深入挂点社了解挂点社发展情况、存在的问题，并督促整改，切实帮助挂点社解决实际问题。

九是积极开展常规、专项稽核检查工作，年度内累计完成各项稽核检查xx项，其中常规稽核xx项，离任稽核xx项，专项稽核xx项，稽核报告累计提出问题和整改要求x个，针对被检查单位管理相对薄弱方面提出稽核建议x条，经济处罚x人次，全年完成稽核工作量达x日，在自己的实际工作当中，坚持务实的工作作风，扎实开展好稽核监督工作，从源头上遏制了违规、违纪、违法案件和事故的发生。

本人认真遵守省联社干部廉洁自律若干规定，自觉遵守“四大纪律、八项规定”，遵守稽核工作纪律，不隐瞒查出的被稽核单位违法、违纪、违规问题，本人及配偶没有经商办企业等行为，没有参与黄、赌、毒等违法活动，不向信用社索、拿、卡、要、吃、喝、玩、乐的行为，做到清正廉洁。

回顾一年的工作，我在稽核监察方面做了工作取得了一些成绩，但业务理论学习有待于加强，这些不足在今后的工作当中克服和改正，力争取得更好地工作成绩而努力。

**副经理述职报告篇九**

我是电建监理公司副经理，负责电源建设监理工作，目前兼任电厂项目监理部总监理工程师。20xx年，一直在施工现场履行总监职责。现将20xx年个人工作总结如下。

11月底，我调离大唐发电厂项目监理部，但持续了发电厂

项目监理部后期总监理工程师工作。主要工作有：完善大唐项目监理部工作总结；组织后期消缺工作；参加达标投产预检和复查，并代表项目监理部作汇报发言。这些工作均按照上级领导要求和业主要求如期完成。另外，多次与业主商谈延期监理服务费用问题，未果。

xx月，作为拟任总监，参加电厂监理投标；中标后，开展前期工作：组织进人，开始编制监理规划，参加现场前期会议等。

20xx年3月末，被调到电厂项目监理部任总监。主要做了下列工作：

2.1做好项目监理部自身建设工作

2.1.1建立健全项目监理部组织机构

事先编制用人计划，根据工程施工进展情况进行调整，根据用人计划组织人员。目前，项目监理部共20人，机组健全，分工明确。

2.1.2完成项目监理部前期管理文件编写并按照程序进行审查、审批、发放

这些文件有：工程管理制度、“监理规划”、“落实监理公司三标一体体系措施”、“绿色施工监理措施”、“成品保护措施”、“清水混凝土工艺管理措施”、“建筑工程原则性质量要求”、一级网络进度计划（cad版）等。

2.1.3审查监理部专业组技术文件

主要审查了土建工程的监理细则、安全管理策划、安全监理细则、冬季施工方案等。四季度，安装工作开始，根据分工，由安装副总监游天栋负责监理部安装监理技术文件。

2.1.4解决好职工食宿条件

业主不提供职工住房，现场附近住房紧张，租不到较好的房间，生活用水时有时无，职工生活很不方便。本来计划向业主申请一块场地盖房，考虑费用较大，最终，让当地一家村民盖了一栋小二层，承诺我们租用。目前已全部完成，职工也已入住。总之，通过努力，职工住房问题得到了较好的解决。

开始，项目部建立了职工食堂，后来，在业主的要求下，上了业主的食堂。

2.1.5做好职工队伍稳定工作

目前，聘用职工反映收入较低，这是职工队伍不稳定的主要因素。针对这种情况，在符合监理公司制度的前提下，项目部采取了许多措施以稳定职工队伍，特别针对专业技术骨干人员，从精神和收入两方面尽可能地使他们得到最大限度的满足，从而使他们安心工作，保证了项目监理部职工队伍的稳定，保证了监理工作质量。

2.1.6监理工作作风教育

监理工作展开后，作为总监，密切关注每位职工的工作情况，听取业主和施工单位对每位职工的反映，从而了解每位职工的工作能力、工作作风情况，同时了解业主和施工单位对项目监理部工作评价。根据了解到的情况，反省自身工作，教育职工改进监理工作。总体而言，业主和施工单位对项目监理部的评价是比较好的，个别职工有一些不良作风，对于这些职工，我们不轻言放弃，而是通过各种教育方式进行教育。

2.1.3建立职工例会制度

项目监理部每两周召开一次全体职工会议，利用职工会议对职工进行安全教育、监理技能教育、布置重点工作、强调重点工作、专业组互相汇报专业工程进展、解决职工生活和工作方面的问题、宣布或学习监理公司或监理部相关文件等。监理公司标准文件要求每月召开一次职工会议。职工会议对于凝聚职工、教育职工、提升职工素养、统一职工思想、提高项目部“战斗力”等十分重要。

3.1尽快建立施工秩序

施工单位来自全国各地，管理经验不尽相同，业主在工程管理方面的经验不足，许多管理事项不表态、不明确，因此，业主、监理和施工单位有必要统一管理思路、管理程序、管理目标、管理策划等，从而建立良好的现场施工秩序。对此，我与业主、施工单位进行了大量的沟通，交流了电建的习惯性做法，听取了业主和施工单位的习惯性做法，取同去异，协调统一。

3.2在业主理解的基础上，对业主的管理提出了一些建议，如建议业主进行设备监造、建议业主委托第三方对现场道路进行日常清洁，业主已采纳。建议业主改进物资管理模式，业主部分采纳。在资料管理方面、安全管理方面、进度管理方面，也提出了一些建议，相信对业主有所触动，起到了促进业主改进管理的作用。

3.3整治文明施工混乱现象

业主未进行前期场坪，施工现场不是很平整。刚到现场时，现场正在挖主厂房基坑，当时堆土场地不固定，挖出的土方堆放混乱，导致现场总体不美观，不文明。针对此种情况，与业主协商，指定堆土场，整理现场，在业主的支持下，推动施工单位对现场平面进行了集中整治，使现场平面得到了较大的改观。与此同时，推动整个现场文明施工的整治，取得了较好的效果。在治理现场平面及文明施工的同时，在文明施工管理措施方面与业主取得了一致。经过一段时间的整治，现场平整、洁净，总体美观，此后，监理部加强管理，保持了整治效果。

3.3建立管理目标体系

业主关于进度、质量、安全的管

理目标不明确，目标管理意识比较薄弱，总之，管理目标体系不健全。针对这种情况，我与业主进行了大量的沟通，解释目标管理的重要性，并与业主确定管理目标，然后，通过例会、专题会等形式向施工单位明确各项管理目标。业主管理目标明确后，施工单位才能对管理目标进行逐级分解，确定他们的管理目标。

总之，业主对于电厂建设施工管理的经验不足，项目监理部作为专业公司的代表，应该向业主出谋划策，帮助业主改善管理。

4.1做好自身廉政建设

完善项目部组织机构；根据监理规范分解班子成员的工作，分解、明确责权；重大事项由班子讨论解决；确定财务专管人员，确定采购程序并符合监理公司制度。总之，我尽量做到监理工作程序化，防止个人独断而发生错误。同时，从思想上强加自我教育，提高警惕，防止个人不规范行为。作为总监理师，必须强化自我教育，做到廉洁自律，只有这样，才能带令职工全面做好监理工作。我个人体会，总监以身作责，项目监理部才能行成过硬的工作作风，才能做好监理工作，才能让业主满意，让施工单位满意，当然，也必须让监理公司满意。

4.2做好项目监理廉政建设

在做好自身廉政建设的同时，作为总监理师，必须做好整个项目部的廉政建设。对此，项目部通过两周一次的职工会议，学习了监理守则，对职工进行教育，同时，对职工作风加强监督。前面说过，我观察每位职工工作情况，听取业主和施工单位意见和建议，然后针对相关问题，采取针对性措施，防止职工违规违纪，保持项目监理部威信，为电建监理名誉加砖添瓦。

总之，我十分重视个人工作作风建设和项目部工作作风建设，也做到了廉洁奉公。

目前为止，业主和施工单位对监理工作给予了较好的评价，我认为，这不仅仅是专业业务工作搞得好，与职工良好的工作作风也密切相关。

4.3加强学习，不断提高思想觉悟，持续改造世界观、价值观

年初，参加了集团公司组织的红色教育、国家经济局势、环境与电力关系等专家研习班，6月，参加了党校第一批党员培训教育并积极参加讨论会议。同时，强化自我学习。最近，我学习了大量的国学经典。我觉得，国学经典的学习，对于提高思想修养、业务修养都有很大帮助。

人无完人、学无止境，尽管努力自觉提高自己各方面的素养，但总是有这样那样的缺点，对此，我要求自己一日三省，有错必改，也希望组织指出我的缺点，以利于我不断提高。

**副经理述职报告篇十**

根据年初分工，我主要分管乡镇经营部和稽查大队工作。按照省公司年度考核要求，现将个人工作情况报告如下，请予审议。

1、以两大任务为目标，多管齐下抓创收。

乡镇经营部的主要工作就是完成公司下达用户发展任务和经营创收任务，根据年初任务预算，全县11个经营部共分配用户发展任务户，分配经营创收任务548万元，比年净增98万元，同比增长19。7%。围绕这个目标，我积极想办法，出点子，深入一线，求真务实，狠抓创收，较好地完成了全年工作任务。

一是带头交纳风险金。我本人交任务风险押金5000元、片长兼经营部主任交6000元、其他经营部主任每人交5000元，交纳风险金后，公司下发奖惩规定，有奖有惩，在一定程度上调动了员工的积极性。

二是创新思路抓督收。过去，崇阳支公司乡镇经营部全年收视费收入大都集中在农历腊月，工作担子前轻后重。今年，我将各经营部的创收任务按月分解，制成表格下发经营部，严格按月兑现，不完成当月任务不拨经费，不发工资。

三是巧借东风谋发展。崇阳的用户覆盖率达到居民户的60%以上，农村发展完全依靠稽查拆锅。公司安排我今年兼管稽查执法工作，而广电稽查执法的重点是农村这一块，利用两项都是我分管这一优势，我组织稽查大队和乡镇经营部在全县开展“执法宣传月”活动，边宣传，边执法，边拆锅，边发展，将全年用户发展任务往前赶，并积极探索稽查执法的长效机制，长抓不懈抓发展，用户发展上去了，创收任务也有保障。

四是深入一线排忧难。农村社情复杂，有线电视的工作难点在农村，11个经营部，天天都有疑难问题出现，时时都可能拉响警报，作为分管副总，我认为自己就是救火队长，遇问题不推不诿，敢于拍板子，敢于担担子，这一点下面的员工还是比较认可。

2、以两个效益为核心，理清思路抓执法。

网络公司成立稽查执法大队，是“狐借虎威”，“借刀杀人”，每一件案子都要找广电局“借刀”，领导出面不说，办案执法人员多跑路子、多磨嘴皮是很正常的事情。作为分管副总，我认为：职能没有了，思路就要变，过去广电局搞稽查执法是下达罚款任务为考核指标，经济效益份量要重一点，现在应把维护广电网络地位、制造社会影响力放在首要位置，兼顾经济效益。

一是主动争取执法资格。从行政职能委托、执法证件办理、执法人员资格审查到广电局对每一个案件的核查盖章，执法程序比以前复杂，办案难度比以前更难，我们采取多跑、多找、多汇报的办法，多做工作，减少阻力，为执法人员创造执法环境。

二是上下联动拆锅并网。拆除非法卫星锅是广电部门稽查执法的一项重要工作，在很大程度上也是一项“保护领地”的事情，稽查队只有3个同志，完全依靠稽查队在全县搞执法难度很大。5月份，我们在全县乡镇开展“广播电视执法宣传月”活动，联合公安、工商等部门，边宣传，边执法，拆锅并网效果很好，一定程度上控制了卫星锅蔓延趋势。

三是规范程序严格执法。在“借职能执法”的现实情况下，严格执法尤为重要。为此，每一个案件的调查取证，都要求聘请律师亲自参与，对于重要案件，要求律师亲自向广电和网络的`领导汇报案情，并请广电局社管股的同志协助办案。今年在处理电信部门iptv案件中，我们专程到省广电局请示汇报，在向电信部门下达处罚告知书时，律师和广电局社管股一同到电信公司向其负责人亮证执法。一年来，稽查队共办理行政处罚案件72件，其中破坏广电设施案件10件、私拉乱接案件30件、擅自安装使用卫星锅30件、拒不交纳收视费案件2件，移交法院申请强制执行案件40件，行政拘留2人，罚款收入3万元。此外，稽查大队直接到乡镇拆除非法卫星锅180套，带动全县各经营部拆除非法卫星锅928套，拆锅户联网入户784余户，间接经济效益30余万元。

3、以两点原则为根本，尽职尽责当助手。崇阳支公司两年换了三任老总，经济指标一年比一年重，任务压力一年比一年大，工资待遇比不过广电局，下面员工时有牢骚，唯独我们这些当副总的，既不能跟着员工乱说，又不愿找领导诉说，说实在的，心中有时感到点点怨屈。但是，自己还是始终做到两点。

一是始终坚持以公司的集体利益为重。公司分任务，从来没找领导提条件，找借口；财务收支，一切以公司利益为根本，分管下的经营部主任开支用钱，从来都是严格要求，能省就省，能不用就不用；自己分管乡镇经营部两年，从来没有拿一分钱的发票向他们伸手；虽然自己脾气比较急躁，但是在处理一些复杂问题时，自己能够做到尽力忍耐，敢受委曲。

二是始终坚持围绕公司领导集体的意见和总经理的安排部署开展工作。我认为，副手就是副手，没有能力不要紧，听话就行。一年来，始终坚持做到有事多请示，多汇报，低调做人，用心做事。

一年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现为“三个不够”：一是学习不够勤，自己的理论水平还不太适应新的要求；二是工作不够细，一些工作协调不是十分到位；三是办法不够多，特别是在农村小片网管理方面，缺少立竿见影的措施。

今后，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

第一，加强学习，拓宽知识面。加强对广电产业发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习。

第二，加强作风建设，不断提高自己的经营管理能力。

第三，多想办法，多找点子，积极发挥自己的更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn