# 最新局纪检监察工作总结汇报 纪检监察工作总结(通用14篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-28

*总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。局纪检监察工作总结汇报篇一1、对项...*

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**局纪检监察工作总结汇报篇一**

1、对项目资金进行监督，确保资金安全有效运行

xx年全区60大项目相继实施，为确保项目建设资金安全运行，各纪检监察员分兵把口，对所派驻的项目进行严格监督。一是对工程发包和材料采购进行监督。严格按照《茅箭区工程类政府采购管理暂行办法》的规定，督促建设单位对投资在50万元以上的工程，一律进市招投标中心公开招标选施工单位；50万元以下的，通过区政府采购中心招标采购。在具体实施过程中，纪检监察员参与对潜在投标人进行资格预审，将缺乏诚信、近年来有过不良行为的企业纳入黑名单，排除在外，降低项目建设风险；对照法律法规和规定，监督审查招投标文件中的招标要求，防止故意设置门槛，为个别企业量身定做的不正当行为的发生；参与招标会议，对开标、评标进行现场监督，努力维护公开、公平、公正的竞争环境。二是对征地、拆迁补偿资金进行监督。征地、拆迁补偿资金的合理发放关系到群众的切身利益和项目的顺利进行，纪检监察员本着上为党和政府分忧，下为群众解难的宗旨，积极宣传补偿政策，参与实地丈量、实物清点，并将补偿金额在群众中公示，接受群众质询，限度地确保了大多数群众的利益不受损害。

2、对工程质量、安全进行监督，确保工程质量和人民生命财产安全

一是及时督促技术含量高、投资额度大的建设单位，聘请监理公司担任工程监理，并对监理人员的履责情况进行监督；小的工程，纪检监察员直接充当监理角色，对施工质量进行监督，如为确保宅基地平整的密实度，纪检监察员是全程跟踪土石方的分层碾压情况。二是对安全生产制度落实情况进行监督。督促各小区建设管理办公室与建房户签订安全生产责任状，督促施工队向小区建设管理办公室做安全文明施工承诺，并缴纳一定数额的保证金。纪检监察员还定期邀请区建设局安全生产方面的专家定期到项目工地进行安全巡查，对查出的问题现场督促整改。

3、对制度制定和实施情况进行监督，确保项目服务工作按规依章进行

一是及时督促项目协调服务指挥部办公室建立健全领导分工负责、工作例会、财务管理、招投标、安全文明施工、信访和廉政建设等制度，并不定期对制度落实情况进行监督检查，确保了项目服务工作高效、廉洁、透明运作。如驻高校园区、上海路和火车站经济圈的纪检监察员督促指挥部办公室制定了“五不准”规定，即不准乱开口子、不准乱表态、不准接受吃请、不准徇私情、不准态度粗暴，并经常对制度落实情况进行明察暗访，树立了指挥部工作人员廉洁、公正的形象，赢得了群众的认可，确保了拆迁工作的有序高效推进。二是经常性开展廉政谈话，经常找工程管理人员进行廉政谈话，并就如何加强重点部位的防范提出意见，促使其提高警惕，加强防范。定期对各项目协调服务指挥部办公室执行党风廉政建设责任制和个人廉洁自律情况进行督促检查、交心谈心，并及时通报情况。通过谈话，进一步增强领导干部的勤政廉政意识，务实高效地为项目做好服务。三是经常组织各项目协调服务指挥部办公室学习党纪法规和有关文件，明确项目单位党风廉政建设责任制第一责任人和相关工作人员的工作纪律，从思想上筑牢了项目服务工作人员的廉洁自律意识。

4、对政策落实情况进行监督，确保项目和谐建设

一是坚持“标本兼治”、“纠建并举”的方针，从解决群众反映强烈的问题入手，进一步加大纠风和执法监察工作力度，保证政令畅通，切实维护好广大人民群众的切身利益。去年以来，纪检监察员制止了两起不合理的诉求，取消收回了3宗不应分配的宅基地，其中收回了1宗分配给村干部的宅基地，对3名村组干部进行了纪律处分或组织处理，对4名机关干部进行了纪律处分或组织处理。二是纪检监察员经常与有关职能部门工作人员一道深入项目工地积极协调解决项目施工中遇到的问题，确保了项目建设健康顺利推进。如在十两路、茅大路建设中，为了确保路基工程、桥梁和隧道等控制性工程能够如期开工，纪检监察员将办公地点设在项目工地，随时协调解决各类矛盾和纠纷。由于五条岭山高坡陡，路基没有修好，安置群众的宅基地难以落实，纪检监察员及时与市农行协调，将抵债给该行的原五条岭林场办公楼腾出来，免费提供给拆迁户暂时居住，并及时联系供电部门解决用电问题，赢得了群众的信赖和支持，使项目工作得到了有序推进。三是派驻“双亿”企业的9名纪检监察员定期对区直部门落实“一个窗口受理，全程跟踪服务，实现两个隔离”、“宁静日”等规定情况进行效能监察。同时，为了让企业进得来、留得住，纪检监察员积极主动为企业排忧解难。今年初，西坪村有两青年以东风中客公司在该村占有土地为由，多次纠缠东风中客公司领导要求给予安排工作。驻东风中客公司的纪检监察员在走访企业时，了解到这一情况后，及时找到两青年做劝返和解释工作，使这一问题得以化解，为企业的正常健康有序发展创造了有利条件。

二、存在的问题

一是纪检监察员工作开展的不平衡；二是对纪检监察员工作的检查指导较少；三是与被派驻单位联系与沟通不够。

三、下一步工作打算

一是加强党的路线、方针、政策、xx大精神和有关规定的学习，不断提高纪检监察员政治理论素养和业务素质。

二是认真抓好各项制度的完善、落实工作。区纪委监察局要对已经制订的有关制度进行整理，逐步形成系统的、具有可操作性、执行性、可行性、科学性的规章制度，并督促抓好落实，用制度规范纪检监察员工作。

三是加强与被派驻单位联系与沟通，让被派驻单位积极支持纪检监察员的工作，对纪检监察员提出的意见、建议要充分研究，只要对项目建设有利的都要认真采纳，抓好落实。

四是将派驻纪检监察员工作纳入区纪委监察局重要议事日程，定期召开派驻纪检监察员工作会议，每年对纪检监察员进行一次述职评议，对表现优秀的推荐全区表彰，让纪检监察员的价值得到认可。

**局纪检监察工作总结汇报篇二**

20xx年，乡纪检监察工作在乡党委的领导下，认真贯彻落实党的十八大精神，以“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”为要求，以强化党风廉政建设、完善党风责任制为核心，以严厉查办各类违纪违法案件、严格执行执法监察为重点，结合中央改进工作作风密切联系群众的“八项规定”、“六项禁令”，紧紧围绕乡党委、政府主要工作目标，充分发挥纪检监察工作职能，并结合我乡实际，切实抓好我乡20xx年党风廉政建设和惩防体系建设工作，抓好干部队伍作风建设，为我乡经济社会发展环境提供坚强的纪律保障。

一、强化责任制落实，夯实党风廉政建设基础

乡纪委是乡党风廉政建设具体负责实施部门，坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强和改进党的作风建设，促进党员领导干部廉洁从政的重要工作来抓。一是健全组织机构。针对人事变动，及时调整党风廉政宣传教育工作领导小组与协调小组成员，为全面落实党风廉政建设和反腐败工作的各项任务提供组织保证。二是落实责任机制。经班子会研究，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与其他业务工作一起部署，一起检查，一起落实。于20xx年5月16日召开党风廉政建设工作会议，乡党委书记刘树生与各村党总支、乡直各中心、站、办签订了《20xx年度惩防体系建设暨党风廉政建设责任书》，形成了一把手负总责，分管领导具体抓，其他领导按照分工责任配合抓，责任到村、到中心、到部门的分层抓落实的齐抓共管的良好工作格局。同时，加强对各基层党组织的监督检查力度，确保党风廉政建设各项工作的有效落实。

围绕今年目标任务分解表的项目和各部门的指标任务加强督查，确保政令畅通，使乡党委、政府的各项决策在各部门、单位得到全面落实。一是加大对重点项目、为民办实事项目等工作督促检查力度，进一步完善工作落实和责任推动机制，做到月检查、月通报、季汇报，确保全年既定目标任务按时序进度扎实有效推进。二是加大机关各项制度执行情况的督查力度。今年来，乡纪委认真执行“日考勤、季评议、年度述职和定期考核”制度，加强对干部职工的日常管理，完善机关效能建设各项硬件配备，继续抓好干部作风建设投诉中心的规范化建设，公布投诉电话，设立投诉受理登记簿，实行专人管理。建立村级班子及各部门的综合考核评价制度，加强对村级班子成员和部门负责人选拔任用工作的监督，实行乡、村两级领导干部任期和离任经济责任审计工作的监督机制;及时出台机关便民服务措施，杜绝了“门难进、脸难看、话难听”等问题，努力实现以制度管事、管人，形成办事高效、运转协调、行为规范的办事机制。各机关干部按照党委的要求，以自查自纠为目的，认真查找自身是否存在政令不畅、工作激情不高、精神状态不佳、上下班迟到早退、上班时间利用电脑玩游戏、工作推诿办事久拖不决、对群众反映强烈的行政不作为、乱作为等“四风”问题。通过查找，使每一名机关干部进一步明确了自己的职责标准以及自身差距和存在的不足，从而不断加强自身建设，努力转变工作作风。

三、认真开展党风党性党纪教育，筑牢反腐倡廉思想道德防线

在推进党风廉政建设工作中，我们坚持教育为先、预防为主的原则，把对党员干部的思想政治教育放在首位。一是坚持学习制度，开展经常性理论教育。20xx年，我乡充分利用班子会、中心组学习、支部活动、远程教育等载体，认真组织学习十八大、十八届三中四中全会、中央纪委三次全会等全会精神及有关党风廉政建设和反腐败工作的文件;二是组织开展正反典型宣传教育活动，利用每周一、周五全乡干部集中学习时间，对干部进行各类廉政教育相关知识学习，大力开展党员干部廉政主题教育，并召开全乡党员干部廉政建设警示教育大会，集中观看警示教育片，在乡政府办公大楼前开设廉政文化长廊，组织干部职工开展廉政承诺，通过开展各式各样的警示教育活动，有效的提高了全体党员干部的廉政意识，进一步筑牢拒腐防变的思想防线，推进全乡党风、政风和行风建设向健康方向发。三是结合今年开展的党的群众路线教育实践活动，加强对党的.优良传统和作风建设教育，组织学习了中央八项规定、万年县“十条禁令”、解决四风突出问题五项规定等相关办法规定，切实解决自身存在的。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，使广大党员干部推动思想认识进一步提高，作风进一步转变，党群干群关心进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，打造一支务实、创新廉洁的党员干部队伍。同时，关注和做好反腐倡廉舆情信息特别是公众舆论网络信息的收集工作，按管理归属做好及时上报工作。四是结合我乡的实际工作情况，以权利公开透明运行为重点，强化制约监督，健全长效机制，扎实做好了政务公开，村务公开工作，切实保障人民群众各项明主权利。

四、保持惩治腐败高压态势，遏制不正之风蔓延

继续抓好案件查办，对影响群众利益、群众反映强烈的突出问题一查到底，做到有案必查，违纪必究，采取组织措施，坚持标本兼治，综合治理，惩罚并举。不断加强乡纪检监察办案能力，努力提高基层办案的质量和水平，积极发挥纪检监察职能作用，大胆工作，迎难而进，敢于与、歪风邪气作斗争。健全腐败案件揭露、查处机制和查办案件协同机制。加强案件剖析，发挥查办案件的治本功能。对反映党员干部的苗头性、倾向性问题，及时组织谈话提醒、诫勉、函询，防止小错酿成大错，今年对4名上班期间脱岗干部进行了戒勉谈话。

五、抓好自身建设，提升履职水平

坚持从思想建设、作风建设和业务建设入手，抓好纪检队伍的教育和管理进一步增强执纪能力。加强对乡村组纪检队伍的业务知识培训，让乡村组纪检干部达到懂监督、敢监督的能力水平。

领导下，以党的十八大和中纪委十八届四中、五中全会精神为指导，紧紧围绕乡党委、政府的中心工作，围绕“四个全面”战略布局深入推进纪检监察工作，为全乡经济社会又好又快发展提供了坚强保证，我乡围绕“落实两个责任”、案件查办、作风建设、村级财务管理、强农惠农资金管理、纠正损害群众利益行为等方面召开纪检监察专题党政办公会6次，干部职工会议13次，组织廉政文艺演出1次，组织党员干部集中学习作风建设有关文件和规定5次，党委书记和纪委书记各上廉政党课1次，通报批评违反作风建设规定部门1次、干部职工23人，督查党员干部工作作风情况26次，查处违纪党员2人(1人已立案处理，1人正在进入立案程序)，按季度开展村级财务清理2次，随机抽查3次，对村级“三资”交易情况实行网上公示，接受群众监督，处理群众来信来访2次。

**局纪检监察工作总结汇报篇三**

一、2024工作回顾2024年是全面贯彻落实党的十七大精神的开局之年，也是学院“抓评估创示范”工作，推进学院加速发展的关键之年。2024年我院纪委在上级纪检监察部门和学院党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实中纪委十七届二次全会、省纪委十届二次全精神，按照市纪委九届三次全会的部署，以树立正确的权力观为重点，以“增强党性观念，推进科学发展观”为主题，加强领导，精心组织，积极开展了一系列有特色、有影响，针对性强的宣传教育活动，呈现出亮点较多，措施较实，反响良好的态势，为营造“廉荣贪耻”的良好的校园氛围，为推动学院反腐倡廉建设发挥了重要作用。

（一）深入学习，广泛宣传，规范领导干部廉洁自律工作取得新成效

1、为更好贯彻落实中纪委十七届二次全会、省纪委十届二次、市纪委九届三次全会精神，今年三月学院召开2024年党风廉政建设工作会议，组织学习传达会议精神，部署今年党风廉政建设和反腐倡廉工作，并要求广大党员尤其是领导干部要认真领会精神，严格遵循胡锦涛总书记倡导的领导干部八个方面作风，对照自己，提高自身，全面履行党章赋予的职责的要求。

2、围绕“增强党性观念、推动科学发展、树新风正气，促廉洁从政”主题教育。紧紧抓住“政治纪律教育，思想路线教育和群众路线教育“这三条主线，结合我院实际开展了一列形式多样，特色鲜明的学习教育活动。一是根据省纪委和市纪委下发的相关文件精神，特别是今年是改革开放和纪检监察机关恢复重建三十周年和党风廉政责任制十周年，与院党委办联合牵头，组织广大党员干部认真落实主题教育，据据不完全统计，全年学院党政领导上党课四次、出专题板报35期、各总支、支部集中学习30次，召开主题班会100次等活动，凝聚党员力量，积极解决师生迫切需要解决的问题，切实维护了广大师生的切身利益，推动了转变干部作风，加强机关效能建设、积极开展主动服务、主动教学、主动管理的“三主动”活动的开展，同时也增强了广大党员干部的“主体、主动、主战场”的三主意识。二是认真学习有关党纪党规等学习内容，组织全院党员干部学习《中国共产党党章程》、《中国共产党党内监督条例》、党的十七大精神、《建立健全惩治和预防腐败体系2024－2024年工作规划》（以下简称（以下简称〈工作规划〉）、《反腐倡廉教育读本（2024年）》、《党员干部党性党风教育读本》等学习资料，用马克思主义最新理论成果武装党员干部头脑，增强拒腐防变能力和执行党的纪律的自觉性。二是院属各单位主要领导专题辅导报告，举行各类形式的教育专题培训班，学习会和辅导报告会，邀请上级领导专家学者，检察院领导等辅导报告。据不完全统计，由学院举办或由院属单位举办党政领导主讲的反腐败辅导课或报告会共36次（期），培训人员13000人次。

3、加强廉政文化建设，营造反腐倡廉浓厚氛围。反腐倡廉历来都是党建工作的重点，而学院又是培养社会高职人才的地方，引导学生们树立廉洁光荣，腐败可耻的正确价值观念，是必要的也是必须的。我们结合主题教育，以“十个一”为载体，即：组织一次专题学习，主要领导讲一次廉政党课，召开一次专题民主生活会，宣传一批先进典型干部，参加一次中纪委举行的举行测试活动，组织师生观看一组警示教育片、举办一次廉政书法展览、与部门签订党风廉政廉政责任书并在学生中进行《廉洁修身》的专题教育，开展一次校园文化艺术活动、与白云区检察院联手打造《启明星工程》在高校开展职务犯罪预防教育等（中国监察日报08年9月9日专题报道，充分利用学校的有利条件，丰富内容，创新形式，搞好廉政文化建设。如学院纪委举办大型《敬廉崇洁、清流广铁》廉政书画活动全院3000名师生参与，并出版了廉政文化书画专集，受市纪委和省教育工委纪委的表扬，并编入省教育纪工委廉政书画作品集。

（二）围绕热点，源头防腐，强化监督制约机制学院纪委充分发挥纪检监察审计的监督职能，积极参与各项重点工作和经济活动的监督。

1、全面推行校务公开、政务公开。学院重大决策一般都经教代会讨论通过，实行校务公开。开设校务公开网站，校务公开公示栏，不断完善查询、咨询、投诉等服务项目的范围。做好“阳光工程”，收费、招生、评聘等一律向师生公开，接受监督。

2、抓住“四大环节”，纪检监察部门全程参与监控。一是人事任免环节。今年以来，学院公开向社会招聘专职辅导员和专任教师，招聘一律通过公开聘任、竞争上岗的形式择优聘用，纪检监察室全面参与了聘任工作；二是考试招生录取环节。纪检监察室参与考试的组织、招生政策的制定以及录取工作的各个步骤的实施；三是教师职称评定及评先表模环节。评选过程和结果都接受群众的公开监督，公示期间没有接到实名举报才能进行下一阶段步骤；四是基建工程及大宗物资采购环节。纪检监察部门全程参与基建招投标工作以及大宗物资采购工作，通过实时监督，防止商业贿赂情况发生。据不完全统计，全院公开各类项目共150多项，其中设备招标采购项目67项、其他项目46项、基建工程37项、工程总金额1175万元，完成基建审计工程10项，送审总金额为367万元，节约10万元。购置各类教学实训设备招标共有67项，总金额为1682万元，通过竞争性协商为学院节约近230万元。

3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。上半年学院还邀请中审会计师事务所对学院资产进行了一次全面审计，纠正财务管理中的不规范问题并提出了管理意见。针对学院面向学生的服务项目，如考证、保险等，我们对此进行了调研，并提出了规范性的操作办法和管理意见。

4、积极发挥纪检监察职能。年初制定《2024年纪检监察工作计划和工作要点》，有计划开展工作，有针对性的收集一些党风廉政方面的信息，年终利用座谈会和个别交流等方式听取他们的意见和建议，进行总结，使纪检监察工作不断深入，落到实处。

（三）建章立制，规范程序，抓好作风效能建设和党风廉政建设责任制的贯彻落实做好作风效能建设的各项工作，加强领导干部廉洁自律，必须把党风廉政建设责任制落实好。结合本年度实际情况切实抓好责任分解、责任考核和责任追究这三个环节，把报告年度落实党风廉政建设责任制情况作为落实责任制的重要工作切实抓紧抓好，并把它列入领导干部年度考核的重要内容之一。一是继续坚持党委统一领导，党政齐抓共管，业务部门各负其责，纪检监察组织协调，群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。二是院领导按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在基建维修、物质采购、招生就业等各项工作中，坚持原则，不搞权钱交易，在管好自己的同时，管好配偶、子女和身边的工作人员，今年来，未发生党风廉政建设及责任追究案件和领导干部廉洁自律案件。三是认真开展制度建设年和开展党风廉政责任制的检查考核工作。并于10月份对全院各单位制度建设工作进行了检查，并专题进行了检查通报。年初研究制定了《2024年党风廉政建设责任分工表》，将落实党风廉政建设的任务分解，并根据领导班子分工的调整及时调整了领导机构。制定《党风廉政建设责任制考核细则》、《党风廉政建设责任追究制》，确保党风廉政建设责任制的贯彻落实。

**局纪检监察工作总结汇报篇四**

2xx年，我市各级纪检监察机关在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，认真贯彻落实党的十八大和中纪委、省纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，按照科学发展观要求深入推进丽水特色惩防体系建设，党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效，为“两创”总战略的深入实施和丽水生态文明建设提供了有力保证。

一、反腐败工作领导体制和工作机制不断完善

各级党委、政府高度重视反腐倡廉工作，坚持和完善反腐败领导体制和工作机制，把反腐倡廉建设与丽水生态文明建设一起研究部署、一起检查落实，落实党风廉政建设责任制呈现出良好局面，进一步增强了反腐倡廉工作合力。

认真落实“三书两报告”制度，抓好全方位检查、年中督查、重点抽查，不断总结落实党风廉政建设责任制的新途径、新方法。年初，制定了《2xx年党风廉政建设责任制分工》，把77项任务分解到16位市级领导和27个牵头部门，层层签订党风廉政建设责任状，完善党风廉政建设责任制网络体系。

年中，向市领导寄发落实责任制建议书，提请市领导对分管的专项工作和下属领导干部廉洁自律情况进行督促了解，并对下半年工作提出要求。

年底，市委、市政府领导带队对9县(市、区)和21个市直单位贯彻落实党风廉政建设责任制情况进行了专项检查，督促各地各部门严格落实党风廉政建设责任制。

为切实提高落实党风廉政建设责任制的工作水平，还对落实党风廉政建设责任制十年来工作进行了总结，其中，我市贯彻执行党风廉政建设责任制情况，得到省委赵洪祝书记的充分肯定。

二、惩防体系建设健康稳步推进

深入学习贯彻中央《工作规划》和省委《实施办法》，结合丽水实际，制定出台了《实施细则》，对今后五年以资源配置市场化为重点、具有丽水特色的惩防体系建设作出了总体规划。为营造学习贯彻《实施细则》的浓厚氛围，在《丽水日报》全文刊登了《实施细则》内容，组织开展了市纪委、监察局领导答记者问等活动，对各县(市、区)主要领导进行了专访，组织开展了贯彻落实《实施细则》专项督查活动，并将贯彻落实情况纳入党风廉政建设责任制内容进行了检查考核。市委还专门召开工作会议，就贯彻落实《实施细则》进行了全面的动员部署，有力推进了全市惩防体系建设。

加强行政权力公开化机制建设，以贯彻落实《政府信息公开条例》为契机，继续深化了党务、政务公开工作，市委下发了《关于进一步推进党务公开工作的意见(试行)》，对深入推进党务公开作出了全面部署;按照《政府信息公开条例》规定，扎实推进了政府信息公开工作。加强操作行为规范化机制建设，开展了“两集中、两到位”行政审批制度改革，对市本级19个部门212个行政许可项目实行了电子实时监察，进一步规范了行政审批行为;制定出台《关于加强工程建设项目施工招标投标监督管理的规定(试行)》、《丽水市工程项目招标投标活动投诉处理暂行规定》、《关于共同做好行贿犯罪查询工作实施办法》等制度，创新推行资格审查招标人负责制、随机抽取法等制度方法，对76个政府投资项目进行标后管理专项执法检查，责成有关单位和部门对25个存在问题的项目进行整改，继续推进乡镇(街道)招投标统一平台建设，全市新建乡镇(街道)平台24个，进一步规范了招投标活动行为;开展规范公务员津补贴工作，启动国库集中支付改革试点，会计核算中心建设不断深化，进一步规范了财政资金使用行为。加强资源配置市场化机制建设，全年全市出台资源配置市场化有关文件制度36项，以市场化方式配置各类资源65项，增收节支12459.57万元。

其中，森林资源配置市场化暨集体林权制度改革走在了全国前列，全市9县(市、区)被整体列为省级林权制度改革示范区，通过公开招标、拍卖、挂牌流转森林资源实际成交金额496万元，共向3212户林农发放林权抵押贷款1.5亿元。认真总结遂昌县体育馆项目“代建制”经验，在全市部署开展了“代建制”试点工作。加强监督方式民主化机制建设，42个市直单位、345个县(市、区)直单位开展了权力制衡工作，坚持领导干部离任前经济责任和公有财物交接制度，事权、财权、人事权的监督管理不断规范。

三、行政监察工作取得新的\'成效

围绕丽水生态文明建设，加强对节能减排、土地、房地产调控政策执行情况和市区旧城、道路、内河“三大改造”等工作开展情况的监督检查。全市开展执法监察项目31个，发出监察建议书41份，提出工作建议21条被采纳，帮助建立和完善制度53项，推动市委、市政府重大决策部署落到了实处。制定下发了《关于加强对对口支援抗震救灾资金物资监督检查工作实施意见》，加强对抗震救灾、对口支援资金物资的监管，促进了救灾款物的科学安排、合理使用。制定下发了《关于安全生产责任事故行政责任追究暂行规定》，对73起安全生产责任事故进行了调查处理，移送司法机关8人，党政纪处分3人。

深化机关效能建设，推行全市效能投诉件网上办理，积极开展群众投诉件办理情况跟踪回访活动。今年以来，全市共受理投诉415件，办结3885件，办结率96.8%。认真开展了“开门听诉、公开办理”活动，在全市集中开展交叉明查暗访，129人次因违反效能建设规定受到处理。会同有关部门开展全市十件大事、市区十件实事推进情况督查，对全市3多个重点项目进展情况进行了效能监察，推进了重点项目百日攻坚活动，确保了惠民工程真正落到实处。继续实行效能监督员联系企业和重点建设项目制度，新聘请了39位效能监督员联系4个项目和企业，督促解决问题3余个。在市本级正式实施“四证联办”(土地证、房产证、契证、门牌证)工作，进一步提高了行政服务效能。加强监督检查，贯彻落实市委《关于进一步优化环境服务于企业的若干意见》，推动发展环境进一步优化。

四、领导干部从政行为逐步规范

在加强教育的同时，切实强化对领导干部的监管。

认真落实党内监督十项制度，严格执行“三谈两述”制度，共有2455名领导干部进行了述职述廉，各级纪委负责人与19名下级党政主要负责人进行了廉政谈话，与267名领导干部进行了任前廉政谈话，对38名干部进行了诫勉谈话。督促领导干部严格执行廉洁自律规定，1725人次报告了个人重大事项，24人次主动上缴11.24万元，34人次违反规定收受现金、有价证券和支付凭证被查处。继续执行领导干部离任前经济责任和公有财物交接制度，完善出台《丽水市经济责任审计成果运用办法(试行)》，规范审计结果运用，强化了审计监督功能。认真清理纠正个人“小灵通”捆绑办公电话、单位私设小金库、公款出国出境旅游等问题，清理“小灵通”115部，清理26个单位私设“小金库”2152万元，减少处级以上领导干部公款出访11批次。注重加强机关中层干部的教育监督，市直77个单位建立了科级干部廉政档案，部分县(市、区)进一步建立健全了加强中层干部教育管理的制度规范。

五、损害群众利益的突出问题得到有效解决

坚持把“百姓热线”栏目打造成为党员干部真心倾听呼声、真情服务群众的重要平台，为百姓说话、为百姓办事、为百姓撑腰。丽水广播电台“百姓热线”栏目播出直播节目145期，市直部门“一把手”上线直播51人(次)，举办了走进云和县、龙泉市、景宁县大型直播活动，办结群众咨询、投诉497件;丽水电视台93百姓热线播出群众反映问题91条，督促有关部门解决问题2多个;丽水日报百姓热线栏目(效能投诉台)编发信息41期，刊登典型投诉案例14件。扎实开展各项专项治理活动，切实纠正损害群众利益的不正之风。

根据市委、市政府的部署，积极参与银泰房地产问题处置、市区江滨区块旧城改造等工作，切实纠正损害群众利益的行为，维护社会和谐稳定。深入开展“服务企业百日活动”和“清费减负”工作，市本级(含莲都区)取消、暂停、降低行政事业性和服务性收费项目238项。深入治理教育乱收费，清理违规收费48.83万元。进一步完善药品集中采购制度，全市23家公立医院集中采购药品总金额达5.2亿元。继续治理公路“三乱”，收缴违法所得12.6万余元。继续深化商业贿赂专项治理工作，立案查处商业贿赂案件66件，涉案金额438万元，查处国家公务人员35名。加强政风行风建设，部署开展了“三服务一满意”主题活动，深化了“群众满意基层站所(办事窗口)”创建动，我市林权制度改革入选全省十大行风新事。组织开展卫生行业民主评议行风活动，对全市23家县级以上医院实施了评议，落实整改措施171条，推出便民惠民新举措318项。

深入开展农村基层党风廉政建设，组织开展了“农村基层党风廉政建设示范村”创建活动，深入实施了“千村审计”活动，部署开展了村级纪检员队伍配备工作和村级民主监督委员会建设试点工作，全市配备村级(含社区)纪检委员2996名，建立村监会624个;深入推进了村务公开工作，94.4%村达到村务公开民主管理工作规范化建设标准;严格执行了涉农负担“五项制度”，全年清退涉农违规收费597.7万元。加强对村级组织换届选举工作的监督检查，严肃查处农村党员干部违纪违法案件，全年查处农村基层党员干部违纪违法案件126件，处理11人，挽回经济损失124.47万元。

六、查办案件呈现良好态势

建立领导接待日、领导下访约访和领导包案处理信访问题制度，开通纪检监察系统12388全国统一举报电话，组织召开反腐败协调小组会议、全市案例分析会，进一步完善了反腐败协调工作机制，强化了全市反腐倡廉的工作合力，提高了全市纪检监察机关的执纪办案能力。全市各级纪检监察机关共受理群众来信来访485件(次)，立案543件，同比增长14.6%;处分党员干部665人，涉及县处级干部6人、乡科级干部79人;移送司法机关29人，挽回经济损失664万元。

主要典型案件有：原丽水海关筹备办主任、市经贸委副主任李方永受贿案，市经济开发区招商局原副局长杜松友受贿案，莲都区林业局原局长王某某等受贿窝案，龙泉市建设局园林处私设小金库案，青田县移民办原党组副书记端木某某赌博案、云和县农业局原局长刘日平受贿案、庆元县食用菌办公室原主任章寿朝等受贿窝案、缙云县人民法院巡回审判庭原庭长朱广杰挪用公款案、遂昌县地方税务局原企业管理科科长杨贤斌滥用职权及受贿案、松阳县城南中学原校长叶某某违反政治纪律及受贿案、景宁县建设局原副局长吴远明受贿案等。在严格依纪依法办案的同时，注重提升执纪办案的综合效果，认真做好案件审理和申诉复查工作，制定出台了《中共丽水市纪委丽水市监察局关于对受处分人员回访教育的办法(试行)》，继续坚持了“一案三报告”制度，为48名党员干部次澄清了事实，保护了党员干部干事创业的积极性。

七、纪检监察干部队伍建设进一步加强

深入开展“加快创业创新、建设生态文明，推进新跨越”解放思想大讨论活动和“创一流业绩、树‘三可’(可亲、可信、可敬)形象”主题教育，加强了干部队伍思想政治建设。在“我为地震灾区献爱心”捐款活动中，市、县两级纪检监察机关全体党员干部职工及离退休干部踊跃捐款1余万元，市本级交纳“特殊党费”287元。深入开展了“联络感情、学习取经、推荐丽水”考察调研活动、“以党的十八大精神指导反腐倡廉建设”理论征文活动和“我为加快创业创新、建设生态文明献一计”意见建议征集活动，全市完成调研课题182个，征集论文143篇，1项调研成果转化为具体决策，加强了对反腐倡廉重大问题的调查研究，推进了反腐倡廉理论建设。

注重加强纪检监察信息工作，市本级编发信息刊物71期，刊发信息223条，向中、省纪委报送信息595条，7条信息得到省委、省纪委和市委主要领导批示，为领导机关和领导干部科学决策提供了重要参考依据。认真做好对县级纪委、监察局部分领导班子成员和市直派驻纪检监察机构干部调整的考察工作，共审核审批、任免县级纪委、监察局领导班子和市直纪检监察干部6批14人次，并建立了县(市、区)纪委常委以上干部及派驻市直单位纪检监察干部数据库。在全市部署开展乡镇(街道)专职纪检干部配备工作和乡镇纪检组织规范化建设工作，全市183个乡镇(街道)配备了233名专职纪检干部。举办全市基层纪检监察干部培训班，进一步提高了基层纪检干部的业务水平和执纪能力。认真落实市直部门派驻纪检组长例会、述职述廉等制度，切实加强了对派驻纪检监察机构的管理和监督。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，当前我市纪检监察工作还存在着一些不容忽视的问题和薄弱环节：有些地方和部门满足于一般号召，预防腐败工作抓落实不够;领导干部廉洁自律的一些规定落实仍然不够到位;违纪违法案件在一些领域还多发易发，特别是串案现象增多;在预防腐败整体推进、系统治理的新形势下，整合资源形成工作合力不够;对新情况、新问题研究不够，有效预防腐败的办法和措施还不多。这些问题和不足，都有待于我们在今后工作中不断加以解决和改进。

更多

**局纪检监察工作总结汇报篇五**

今年是非常充实的一年，在思想政治方面与时俱进，有新的提高，在工作方面做出了一定成绩，现简要总结如下：

一、认真学习十六大精神，在思想政治和理论方面与时俱进

1、认真学习江泽民同志5。31讲话和党的十六大精神，学习“三个代表”重要思想。通过学习，对“三个代表”重要思想的认识全面加深，坚决拥护将“三个代表”重要思想作为党的指导思想写入党章，对《党章》有关党的性质、申请入党条件的修改等都衷心拥护，对全面建设小康社会的目标充满信心，感到我们党是一个与时俱进的伟大的党，进一步坚定了理想和信念。

2、认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，并结合高校实际加深理解，体会到干部制度改革中科学化、民主化、制度化的重要意义，3、组织部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

3、分管的党风廉政教育工作，组织干部参加省教育纪工委的知识测试，党风廉政教育网页不断更新，教育功能逐步扩大。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无责任事故的发生。

三、

认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《扬州大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、《扬州大学不称职处级干部认定标准和调整办法（试行）》、《关于实行任期目标责任制的意见》、《扬州大学学院、部门、单位考核评估办法（试行）》、《扬州大学关于实行处级干部诫勉制度的规定》、《扬州大学关于实行处级干部谈话制度的规定》、《扬州大学关于处级干部报告个人重大事项的规定》、《扬州大学关于实行干部选拔任用工作责任制的规定》、《扬州大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

3、完成了《论高校干部考核评估机制的建构》的论文，并在我校学报上发表。

三、做好党群总支的有关工作

1、完成年度和学期工作要点和小结的起草工作，并对每学期的组织生活、政治学习作出安排。

2、协助书记做好总支大会和集中学习活动的安排和组织工作。

3、完成了支部目标管理终期评估的有关工作。

4、做好职工考核、职称晋升测评等有关工作。

四、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

五、存在不足

1、理论学习的面不广，也不够深入，往往因为写文章和完成相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。

2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层情况不了解，或了解不全面。

纪检监察个人工作总结的延伸内容：工作总结的结构形式是什么？它的内容又包括哪些？

年终总结（含综合性总结）或专题总结，其标题通常采用两种写法，一种是发文单位名称+时间+文种，如《铜仁地区烟草专卖局2024年工作总结》；另一种是采用新闻标题的形式，如松桃县大兴访送部的卷烟零售户诚信等级管理专题总结：《客户争等级，诚信稳销量》。

正文一般分为如下三部分表述：

1、情况回顾

这是总结的开头部分，叫前言或小引，用来交代总结的缘由，或对总结的内容、范围、目的作限定，对所做的工作或过程作扼要的概述、评估。这部分文字篇幅不宜过长，只作概括说明，不展开分析、评议。

2、经验体会

这部分是总结的主体，在第一部分概述情况之后展开分述。有的用小标题分别阐明成绩与问题、做法与体会或者成绩与缺点。如果不是这样，就无法让人抓住要领。专题性的总结，也可以提炼出几条经验，以起到醒目、明了。

运用这种方法要注意各部分之间的关系。各部分既有相对的独立性，又有密切的内在联系，使之形成合力，共同说明基本经验。

3、今后打算

这是总结的结尾部分。它是在上一部分总结出经验教训之后，根据已经取得的成绩和新形势、新任务的要求，提出今后的设法、打算，成为新一年制订计划的依据。内容包括应如何发扬成绩，克服存在问题及明确今后的努力方向。也可以展望未来，得出新的奋斗目标。

**局纪检监察工作总结汇报篇六**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2024年以来，xx县纪检监察工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和中央、省市委关于党风廉政建设的新部署新要求，聚焦“十三五”和全面建成小康社会“收关”，坚持全面从严治党、依法依规，持续把“两个责任”落实作为党风廉政建设的有力抓手，突出主责主业，强化监督执纪问责，严肃查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题，全县党风廉政建设和纪检监察各项重点工作取得了积极进展。

一、强化组织领导，夯实工作基础，全力推动主体责任落实。

坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入全县中心工作，做到与其它各项工作同研究、同部署、同检查。一是坚持学习常态化，坚定理想信念。坚持把加强学习作为强化理论武装，抓好领导班子思想政治建设、增强履职能力、提升领导水平的有力抓手，编印了《xx县纪委党员干部应知应会手册》，开展集中学习研讨活动x次，通过集中学习、研讨交流、专题辅导，结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化，组织班子成员认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神和中央、省市县委关于全面从严治党的各项决策部署，专题学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规，不断加深了对落实主体责任的理解和认识，增强了履职尽责的思想自觉和行动自觉，进一步树牢了“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是坚持部署经常化，履行岗位职责。县委主要负责人认真履行牵头抓总职责，组织召开各类会议x场（次），对党风廉政建设工作认真谋划、统筹安排、协调推进、督促落实，先后x次召开常委会议研究制定了党风廉政建设主体责任实施意见，分领域划定了党委班子成员的“责任田”，并与各党支部、镇直机关各单位签订了《党风廉政建设责任书》，逐级靠实了责任、层层传导了压力。三是坚持汇报定期化，推动责任落实。建立班子成员抓党建党风廉政建设工作“一岗双责”联系点制度，制定印发了班子成员“一岗双责”履职工作手册，召开班子成员抓党建党风廉政建设工作“一岗双责”履职情况汇报会x次，督促党委班子成员在分管好各自工作的同时，加强对自己分管领域和所联系点党风廉政建设工作的指导监管，督促班子成员在汇报工作时，既要汇报分管工作进展情况，又要汇报党风廉政建设工作开展情况，对自己分管领域的党员干部不担当、不作为等问题要第一时间过问、第一时间督促整改。四是坚持督查长效化，促进任务落实。建立了党风廉政建设工作百分制量化考核制度，累计下发党风廉政建设工作计划x期，实行月考核反馈、季通报整改、半年兑现奖惩，开展工作督查x次，下发督查通报x期，有效靠实了各级党组织负责人第一责任和班子成员“一岗双责”。全面落实约谈制度，切实加强对班子成员和党员干部的廉政教育、日常管理、监督约束，年内，累计约谈班子成员x人（次），开展提醒谈话x人(次)，警示谈话x人（次），诫勉谈话x人(次)，有效传导了责任压力。

二、严肃纪律约束，突出作风保障，全力推动监督责任落实。

坚持将压力传导作为推进党风廉政建设工作的重要环节，明确任务分工，严明工作责任，合力推动党风廉政建设工作任务落实。一是细化落实责任。认真对照省市各级纪委全会精神，制定印发了《xx县2024年纪检监察工作要点》、《xx县2024年党风廉政建设责任目标及考核办法》、《xx县党风廉政建设主体责任分解意见》和《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施细则》，图表式细化分解了重点工作任务，明确了工作责任。二是增强执纪力量。按照“六有”、村级“四有”标准，从阵地建设、人员配备、资金支持等方面给予保障，镇村纪检监察硬件设施、责任体系、工作资料等均达到标准要求。严格落实纪检监察干部“三转”要求，每个乡镇和县直部门纪委现有专职书记x名，委员x名，专职纪检监察专干x名。三是突出监督检查。充分履行督查检查职能，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育整治形式主义官僚主义，充分发挥跟踪问效作用，确保政令畅通，组织开展了贯彻落实中央和省市县委关于改进工作作风密切联系群众各项规定落实、精准扶贫精准脱贫、主导产业开发、典型抓建培育等工作完成情况的监督检查x次，对驻村帮扶工作队开展工作督查x次，下发督查通报x期，通报批评违纪党员干部x人（次），对存在的工作落实不力，工作效率低下，工作标准不高等现象下发督查通报和督办件，及时跟进督促，推进了全县整体工作落实。四是强化执纪审查。全面推行监督执纪“四种形态”，抓早抓小抓经常，对苗头性问题早提醒、早处置，坚持把各种矛盾纠纷和信访问题解决在基层、消除在萌芽状态，切实加强对违规违纪党员的处理力度，年内对党员和干部违纪问题立案x起，已结案x起，给予党内警告处分x人，党内严重警告处分x人，开除党籍x人；

进一步畅通举报渠道，开展纪检干部信访接待日活动，查办信访案件x起，按照“一案双查”的要求，对涉及的x名村党支部书记因管理教育职能不到位进行了警示谈话，进一步严肃了党纪党规。

三、严把关键环节，紧盯重点部位，全力推动工作任务落实。

认真落实中央、省市县委工作会议部署要求，全面推进全县党风廉政建设重点工作任务落实。一是严肃党内政治生活。严格执行民主议事规则，凡属全局性工作和涉及干部使用、重大项目安排、大额资金使用等“三重一大”方面的事项，均召开常委会议进行集体研究，由领导班子集体讨论决定，加大决策结果的公开公示力度，自觉接受群众监督，县委常委会成员形成检视问题清单x条，班子成员形成检视问题清单x条，召开“不忘初心、牢记使命”主题教育对照党章党规找差距专题会议和主题教育专题民主生活会各x次，规范建立了检视问题清单和整改台账，全面完成了整改任务。二是持续强化廉政教育。认真贯彻落实“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化要求，县委书记讲廉政党课x场（次），县委常委讲廉政党课x场（次），集中组织收看了《xx警示录》、《建党伟业》、《榜样4》等教育专题片，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育应知应会知识测试和扫黑除恶“打伞破网”知识测试各x次，利用“主题党日”和相关群众会议开展了扫黑除恶专项斗争“打伞破网”宣讲会x次，组织开展扫黑除恶专项斗争警示教育x次，利用“xx党建”微信公众号发布宣传信息x条。三是严查扶贫领域作风问题。以全省开展的“3+3”冲刺清零行动、全市“十查十看十补课”+“六大行动”及全县“查弱项、补短板、固成果”大回访行动为契机，按照“过筛子”方式和与问题“对着干”态度，抽组干部集中利用15天左右的时间，组建核查工作小组x个，集中利用两个月的时间，采取过筛子的方式，全面核查脱贫攻坚工作中存在的突出问题。全县共入户x户，其中四类重点户x户，发现并整改各类问题x条，立案审查x起，目前已全部整改到位。清退农村低保中不符合条件的“五有户”x户x人，精准认定农村一类低保x户x人，二类低保x户x人，三类低保x户x人，四类低保x户x人。在“一卡通”治理方面，通过自查自纠，全县发现问题x类x项x个，涉及x村x社x户，已整改x类x项问题x个，整改率100%。四是深入推进“小微权力”规范运行。紧盯关系群众切身利益的相关政策，结合镇村实际，梳理归纳了村级“三资”管理、工程项目建设、惠农政策落实、社会保障救助、脱贫攻坚x大类和集体资产资源处置、公益性项目建设及建档立卡贫困户的评定等x项“小微权力”清单，逐项列出权力的运行依据、范围界限、办理主体、办理程序、办理时限。

一年来，在县委的坚强领导下，在市纪委的精心指导下，全县党风廉政建设和反腐败工作取得了一些成绩，但与县委和上级的要求相比，我们的工作还有一些需要加强和改进的地方，主要表现在：一是主体责任落实还不够全面。个别党委班子成员对“一岗双责”没有全方位把握和精准化落实，落实责任的自觉性、主动性不够好。二是对监督责任的把握和执行还不够有力。谋划工作还不够超前、重点不够突出，执纪办案的能力有待进一步提高，对“小微权力”的监督还不具体，没有建立经常性、系统性的监督检查和执纪问责机制。三是纪检监察干部队伍自身建设还有待进一步加强。纪检干部政策理论、业务能力有待加强；

特别是到村一级，村务监督委员会职责履行不到位，监督作用发挥不明显。

下一步，我们将认真贯彻落实中央和省市精神，紧扣“两个责任”落实，进一步细化责任，实化措施，强化督查，严格追责，全力推进重点任务落实，确保党风廉政建设工作取得更大成效。一是加强督查检查，强化责任追究。把落实党风廉政建设主体责任作为监督检查的重要内容，加强对各级党组织的工作监督；

建立腐败案件和违纪违法问题“一案双查”的工作机制，对不抓不管导致不正之风长期蔓延滋生和对屡屡出现重大腐败问题不制止、不纠正、不报告的责任单位和责任人，严肃追责问责。二是建立健全机制，推进任务落实。进一步完善党风廉政建设责任制，全面分解细化责任，使党委中心工作与党风廉政建设工作紧密结合起来，同步推进。完善日常管理和监督考核机制，增强监督管理的针对性和有效性。三是强化案件查处，发挥监察职能。进一步加强执纪监督问责力度，全面发现问题线索，深挖案件根源，努力为全县经济社会高质量发展营造风清气正的政治生态。

;

**局纪检监察工作总结汇报篇七**

xx年，我局在市委、市政府的领导下，在市纪委、监察局的指导下，紧紧围绕财政中心工作，大力推进部门的党风行风建设，进一步深化财政改革，采取切实有效的措施，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将一年来我局纪检监察工作情况总结：

我局对党风廉政建设和反腐败工作高度重视，严格落实“一岗双责”，坚持统一领导，齐抓共管，“一把手”负总责，分管领导各负其责的原则。认真履行财政职能，贯彻落实《广汉市xx年惩防体系建设工作指导任务分解表》中明确的各项牵头和协办工作，研究制定了我局《xx年惩防体系建设工作任务分解表》，明确了责任范围，责任内容，做到责任到人，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层抓落实的良好工作机制，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

xx年，我局的党风廉政教育紧紧围绕深入开展创优争先活动展开。在理论方面，重点学习了党的十八大、十三届四中全会及省委九届七次全会精神，以及xx在全党深入学习实践科学发展活动总结大会上的讲话和在中央纪委第四次、五次全会上的讲话精神；在政策法规学习方面，重点学习了《会计法》、《预算法》、《政府采购法》等法律法规；在警示教育方面，重点学习了《廉政准则》和“四项监督制度”。

继续深化财政各项改革，致力于源头治理，继续深化部门预算以及“收支两条线”改革，建立健全财政支出绩效评价制度体系，完善国库集中支付改革，推进政府采购制度改革等，制定了《财政支付中心财政专项资金特设帐套管理办法（试行）》、《乡镇财务管理绩效考核评分办法》等制度，不断提高财政管理工作的规范化水平。

加强土地收支管理。截止11月30日，实现国有土地使用权出让收入9.7亿元，支出9.65亿元，实现收支平衡。加强基本建设专户资金管理。送审项目资金161754万元，审定项目资金155330万元，审减资金6424万元，目前基建专户监管余额72028万元。加强政府采购监管，实现采购金额9255万元，节约率为11%。深入开展“小金库”治理工作，目前已基本完成国有及国有控股企业和社会团体“小金库”专项治理重点检查阶段工作。此外，我局还按照《广汉市xx年纠风工作任务分解表》的安排，认真履行财政监督的行政职能，参与各项专项检查活动。

xx年，我们扎实有效地开展党风廉政教育，强化内部监督管理，取得了一定的成效，但也存在着一些问题，主要体现在开展党风廉政教育方式不灵活，纪检监察工作手段不多，财政管理特别是对乡镇财务的管理力度不够等方面，在一定程度上影响了全局的党风廉政建设和效能建设，这些都是在今后工作亟待解决的。

**局纪检监察工作总结汇报篇八**

----word文档，下载后可编辑修改----

下面是作者提供的纪检监察工作总结范文，欢迎阅读。

20xx年，我市各级纪检监察机关在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，认真贯彻落实党的十八大和中纪委、省纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针,按照科学发展观要求深入推进丽水特色惩防体系建设，党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效，为“两创”总战略的深入实施和丽水生态文明建设提供了有力保证。

一、反腐败工作领导体制和工作机制不断完善

底，市委、市政府领导带队对9县(市、区)和21个市直单位贯彻落实党风廉政建设责任制情况进行了专项检查，督促各地各部门严格落实党风廉政建设责任制。为切实提高落实党风廉政建设责任制的工作水平，还对落实党风廉政建设责任制十年来工作进行了总结，其中，2024年度我市贯彻执行党风廉政建设责任制情况，得到省委赵洪祝书记的充分肯定。

二、惩防体系建设健康稳步推进

了行政审批行为;制定出台《关于加强工程建设项目施工招标投标监督管理的规定(试行)》、《丽水市工程项目招标投标活动投诉处理暂行规定》、《关于共同做好行贿犯罪查询工作实施办法》等制度，创新推行资格审查招标人负责制、随机抽取法等制度方法，对76个政府投资项目进行标后管理专项执法检查，责成有关单位和部门对25个存在问题的项目进行整改，继续推进乡镇(街道)招投标统一平台建设，全市新建乡镇(街道)平台24个，进一步规范了招投标活动行为;开展规范公务员津补贴工作，启动国库集中支付改革试点，会计核算中心建设不断深化，进一步规范了财政资金使用行为。加强资源配置市场化机制建设，全年全市出台资源配置市场化有关文件制度36项，以市场化方式配置各类资源650项，增收节支12459.57万元。其中，森林资源配置市场化暨集体林权制度改革走在了全国前列，全市9县(市、区)被整体列为省级林权制度改革示范区，通过公开招标、拍卖、挂牌流转森林资源实际成交金额4096万元，共向3212户林农发放林权抵押贷款1.5亿元。认真总结遂昌县体育馆项目“代建制”经验，在全市部署开展了“代建制”试点工作。加强监督方式民主化机制建设，42个市直单位、345个县(市、区)直单位开展了权力制衡工作，坚持领导干部离任前经济责任和公有财物交接制度，事权、财权、人事权的监督管理不断规范。

三、行政监察工作取得新的成效

围绕丽水生态文明建设，加强对节能减排、土地、房地产调控政策执行情况和市区旧城、道路、内河“三大改造”等工作开展情况的监督检查。全市开展执法监察项目31个，发出监察建议书41份，提出工作建议201条被采纳，帮助建立和完善制度53项，推动市委、市政府重大决策部署落到了实处。制定下发了《关于加强对对口支援抗震救灾资金物资监督检查工作实施意见》，加强对抗震救灾、对口支援资金物资的监管，促进了救灾款物的科学安排、合理使用。制定下发了《关于安全生产责任事故行政责任追究暂行规定》，对73起安全生产责任事故进行了调查处理，移送司法机关8人，党政纪处分3人。深化机关效能建设，推行全市效能投诉件网上办理，积极开展群众投诉件办理情况跟踪回访活动。今年以来，全市共受理投诉4015件，办结3885件，办结率96.8%。认真开展了“开门听诉、公开办理”活动，在全市集中开展交叉明查暗访，129人次因违反效能建设规定受到处理。会同有关部门开展全市十件大事、市区十件实事推进情况督查，对全市30多个重点项目进展情况进行了效能监察，推进了重点项目百日攻坚活动，确保了惠民工程真正落到实处。继续实行效能监督员联系企业和重点建设项目制度，新聘请了39位效能监督员联系40个项目和企业，督促解决问题30余个。在市本级正式实施“四证联办”(土地证、房产证、契证、门牌证)工作，进一步提高了行政服务效能。加强监督检查，贯彻落实市委《关于进一步优化环境服务于企业的若干意见》，推动发展环境进一步优化。

四、领导干部从政行为逐步规范

以上领导干部公款出访11批次。注重加强机关中层干部的教育监督，市直77个单位建立了科级干部廉政档案，部分县(市、区)进一步建立健全了加强中层干部教育管理的制度规范。

五、损害群众利益的突出问题得到有效解决

建动，我市林权制度改革入选全省十大行风新事。组织开展卫生行业民主评议行风活动，对全市23家县级以上医院实施了评议，落实整改措施171条，推出便民惠民新举措318项。深入开展农村基层党风廉政建设，组织开展了“农村基层党风廉政建设示范村”创建活动，深入实施了“千村审计”活动，部署开展了村级纪检员队伍配备工作和村级民主监督委员会建设试点工作，全市配备村级(含社区)纪检委员2996名，建立村监会624个;深入推进了村务公开工作，94.4%村达到村务公开民主管理工作规范化建设标准;严格执行了涉农负担“五项制度”，全年清退涉农违规收费597.7万元。加强对村级组织换届选举工作的监督检查，严肃查处农村党员干部违纪违法案件，全年查处农村基层党员干部违纪违法案件126件，处理110人，挽回经济损失124.47万元。

六、查办案件呈现良好态势

长王某某等受贿窝案，龙泉市建设局园林处私设小金库案，青田县移民办原党组副书记端木某某赌博案、云和县农业局原局长刘日平受贿案、庆元县食用菌办公室原主任章寿朝等受贿窝案、缙云县人民法院巡回审判庭原庭长朱广杰挪用公款案、遂昌县地方税务局原企业管理科科长杨贤斌滥用职权及受贿案、松阳县城南中学原校长叶某某违反政治纪律及受贿案、景宁县建设局原副局长吴远明受贿案等。在严格依纪依法办案的同时，注重提升执纪办案的综合效果，认真做好案件审理和申诉复查工作，制定出台了《中共丽水市纪委丽水市监察局关于对受处分人员回访教育的办法(试行)》，继续坚持了“一案三报告”制度，为408名党员干部次澄清了事实，保护了党员干部干事创业的积极性。

七、纪检监察干部队伍建设进一步加强

论建设。注重加强纪检监察信息工作，市本级编发信息刊物71期，刊发信息223条，向中、省纪委报送信息595条，7条信息得到省委、省纪委和市委主要领导批示，为领导机关和领导干部科学决策提供了重要参考依据。认真做好对县级纪委、监察局部分领导班子成员和市直派驻纪检监察机构干部调整的考察工作，共审核审批、任免县级纪委、监察局领导班子和市直纪检监察干部6批14人次，并建立了县(市、区)纪委常委以上干部及派驻市直单位纪检监察干部数据库。在全市部署开展乡镇(街道)专职纪检干部配备工作和乡镇纪检组织规范化建设工作，全市183个乡镇(街道)配备了233名专职纪检干部。举办全市基层纪检监察干部培训班，进一步提高了基层纪检干部的业务水平和执纪能力。认真落实市直部门派驻纪检组长例会、述职述廉等制度，切实加强了对派驻纪检监察机构的管理和监督。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，当前我市纪检监察工作还存在着一些不容忽视的问题和薄弱环节：有些地方和部门满足于一般号召，预防腐败工作抓落实不够;领导干部廉洁自律的一些规定落实仍然不够到位;违纪违法案件在一些领域还多发易发，特别是串案现象增多;在预防腐败整体推进、系统治理的新形势下，整合资源形成工作合力不够;对新情况、新问题研究不够，有效预防腐败的办法和措施还不多。这些问题和不足，都有待于我们在今后工作中不断加以解决和改进。

xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、9

监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年” 活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。2024党建工作总结五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

20xx年,按照宁波市纪委的安排和部署，结合大榭实际，以贯彻党风廉政责任制为龙头,认真开展党风廉政和反腐败工作，现将全年工作总结如下：

一、以贯彻党风廉政责任制为龙头，推动党风廉政和反腐败工作

按照年初工作会议和《20xx年重点工作任务书》中对党风廉政建设提出的具体要求，把党风廉政建设责任制作为推进反腐倡廉工作的重点，认真贯彻落实。

件，结合大榭开发建设的实际，提出了20xx年我区党风廉政建设和反腐败工作总体指导思想，确定了工作要点，出台了《宁波大榭开发区20xx年党风廉政和反腐败工作组织领导与责任分工》，把全区的党风廉政建设和反腐败工作分解成为六大类20项任务，每项工作任务确定了负责领导、牵头和参与单位，明确了工作要求。二是加强领导，明确工作职责。制定了《宁波大榭开发区党工委领导班子成员党风廉政责任范围》，明确提出党政领导班子是责任主体，党政“一把手”是第一责任人。党工委书记、管委会主任宣二牛十分重视贯彻落实党风廉政责任制工作，要求领导班子成员对分管的部门领导开展廉政戒勉谈话，及时提醒教育，开展监督自查，对发现的苗头性问题和倾向性问题提出整改要求。三是安排部署，抓好廉政建设责任制的落实。20xx年初，我们召开了全区党建、纪检工作会议，对全年工作进行了安排部署。5月份召开了全区国有企业、金融机构预防职务犯罪工作会议，督促全区国有企业、金融机构规范制度、规范操作。6月份召开了全区中层以上干部保廉工作会议，党工委主要领导对全区落实党风廉政建设责任制，深入推进反腐倡廉工作作出了再安排和再检查。此外，我们每季度开展一次党风廉政建设自查，在市政府涉外流通口党风廉政建设座谈会上作汇报。

召开座谈会、上辅导课等多种形式，使领导干部在执行民主集中制、重要情况通报、述职述廉、民主生活会、谈话和诫勉等制度上起到了示范带头作用。领导班子认真贯彻落实《宁波大榭开发区重大事项议事规则》，对重大事项和决策集体讨论，避免“一把手”个人说了算。通过监督和制约权力的规范运行，加强了对全区重大事项的审核把关。

(三)严肃纪律，认真做好违纪违法案件的查处和整改。一是配合有关部门，开展建设工程招投标管理工作的整改，进一步完善了工程招投标管理体制和监督机制。二是严肃查处党员干部违纪违法案件。加大了对“五条禁令”的贯彻执行的督促检查，针对个别执法部门党员干部承揽区内工程问题开展调查，对三位当事党员干部进行了诫勉谈话和教育，使他们认识到错误，并要求他们及亲属马上撤出投资股份。对个别部门内部财务管理不规范的问题进行了调查，纪工委和党工委分管领导召集该部门班子成员进行集体谈话，对不规范行为进行了纠正，对违规资金进行了清缴。对中小学电脑网络项目招标中个别投标单位弄虚作假问题，进行了调查和处理，撤销了该中标单位的中标资格。三是纪工委按照市教育乱收费检查工作统一部署，对全区教育收费情况进行了自查。四是开展了干部经济责任审计工作。五是参与工程项目、政府采购项目的招投标活动监督工作36项次，其中政府采购计划采购金额1737.6万元,实际采购金额1564.79万元，节约采购资金172.87万元。六是认真受理群众来信来访15件次，同时配合完成市纪委及检察机关相关调查工作。

二、提高认识、转变作风，切实加强领导干部廉洁自律的自觉性

(一)以先进性教育活动为契机，进一步加强领导干部廉洁自律教育。通过召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱、开通征求意见热线电话和电子邮箱等方式，累计征求到意见和建议581条，有针对性地进行了自查。按照关于做好第一批先进性教育活动党性分析、民主评议阶段工作的要求，20xx年4月份，在领导班子专题民主生活会上，班子成员结合各自思想、学习、工作、作风、廉洁自律等情况，认真开展了批评与自我批评，实事求是地指出了存在的问题，从思想根源上进行了深刻的剖析，提出了整改措施和今后努力的方向，加强了廉洁自律意识。

(二)严格执行领导干部廉洁从政各项规定。在节假日进行提醒教育，重申各项纪律，要求党员干部带头遵守廉洁自律各项规定;财税、国税、公安、拆迁办等一些重点部门都层层签订了廉政责任制;严格执行领导干部不准收受与其行使职权有关单位、个人的现金、有价证券和支付凭证的规定。20xx年领导干部共上交各种礼金、礼券总计 18400元，纪工委对收到的礼券进行了妥善处理。

三、积极构建符合大榭实际的惩治和预防腐败体系

我们认真吸取原管委会两位领导干部受贿案的教训，认真整改，努力完善开发区党风廉政和反腐败工作的长效机制，构建符合大榭实际的惩治和预防腐败体系。主要做了以下几方面工作：

(一)积极开展党风廉政建设集中教育活动，引导全区党员干部筑牢思想道德防线。把7-8月作为“党风廉政教育活动月”，开展集中教育活动。

一是以党工委理论中心组的学习为重点，强调领导干部带头学习。区党工委中心学习组先后召开了三次学习会，就“加强对权力运行的制约和监督，推进党风廉政建设”、“加强和改进党的建设，提高执政能力”、“贯彻中央《实施纲要》，加强党风廉政建设和反腐败工作制度建设”等进行专题学习，研讨进一步加强我区党风廉政建设和反腐败工作，提高领导干部以身作则、率先垂范的示范作用和影响力。

二是以管委会机关全体党员干部和机关工作人员为重点，组织全区广大党员干部认真学习了反腐倡廉理论和相关制度教育，组织管委会新进人员进行廉政学习、到望春监狱接受警示教育，提高机关工作人员廉洁自律意识。

三是以企业、村(居)基层广大党员为重点，引导广大基层党员自觉加强世界观改造，提高思想修养和党性修养。在坚持正面教育的同时，结合个别领导干部涉嫌受贿案件，采取通报、以案说法、观看电视专题片等形式进行警示教育。抓住村级组织换届选举的有利时机，对村级党员干部进行专题廉政教育。

四是在全区普遍开展了“五个一”活动。即：党风廉政责任人与责任对象之间进行一次廉政谈话;党支部开展一次组织生活会活动;观看一部廉政警示教育片活动;开展一次《实施纲要》和《学习纲要》知识竞答活动;在大榭有线台集中统一播放《实施纲要》辅导报告，使广大党员干部接受了一次理想信念教育。

我区具体落实的措施和办法，推进了重大项目、重大决策、重点部门和大额资金的保廉工作;加强了对干部推荐、考察和讨论任用的监督，建立健全了诫勉谈话等制度;开展了领导干部离任审计工作;建立了领导干部重大事项报告和个人收入申报制度，建立健全了领导干部廉政档案制度，切实加强了对领导干部的监督;建立健全了村级财务管理制度和财务监督制度，推进了村务公开。

xx纪检监察保卫工作，在xx党委正确领导和上级主管部门的具体指导下，认真学习贯彻党的十八大、中纪委十七届二次全会和xxxx工作会议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻科学发展观，围绕中心服务大局，认真落实xx党风廉政建设暨纪检监察安全保卫工作部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加强以完善惩治与预防腐败体系建设为重点的反腐倡廉建设，加强对领导干部、管理人员和员工的教育监督，重点抓好违法违纪违规案件的查处治理、业务违规屡查屡犯的问责等工作，巩固案件治理成果，保障了xx改革、发展和稳定，促进业务又好又快发展。

一、上半年工作情况

心组学习制度，采取各种有效形式，认真学习贯彻十八大和中纪委十七届二次全会精神以及xx党风廉政建设暨纪检监察工作会议精神，继续坚持以领导干部为重点，加强理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育，在广大员工中继续开展职业道德教育、依法合规和遵章守纪教育，进一步提高干部员工反腐倡廉建设的自觉性，进一步提高廉洁从业的自觉性，筑牢廉洁从业思想道德防线。x月x日，召开了xx会议，学习十八大精神，部署20xx年工作，xx作了《xx》工作报告，xx在会上作了重要讲话，要求全行要把纪检监察工作贯穿于xx各项工作中，与xx各项工作同部署、同检查、同落实，促进业务又好又快发展。为了贯彻落实党的十八大精神，弘扬正气;x月x日晚，xx组织中层干部和党员80多人，观看了以“公正司法，一心为民”的好法官---北京市海淀区人民法院知识产权庭庭长宋鱼水同志的先进事迹为原形创作的故事片《真水无香》，学习宋鱼水的崇高精神，我x把观看影片作为进行反腐倡廉教育和当前我x开展xx重要内容，为充分发挥该片的宣传教育作用，各支部还结合观看影片组织座谈和讨论，以进一步巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果，推进我行业务的不断发展。

定了《xx实施方案》，有计划、有步骤地开展警示教育活动，不断增强广大干部员工的思想道德修养、廉洁自律意识和遵章守纪观念，促进业务发展。根据方案安排和上级行布置，5月份，组织全辖员工观看了廉政教育光盘《xx》和《xx》，全行xx多名员工观看光盘，将警示教育活动推向高潮。在xx员工集中观看结束后，xxx提出了观后学习讨论要求，要求各单位要组织开展学习讨论，从案例中腐败分子走上违纪违法道路的根本原因入手，深刻剖析腐败分子在理想信念、人生观、价值观方面逐步兑化变质，思想防线一步一步走向崩溃的过程。同时要求结合当前我行实际，查摆员工中否存在重大违规违纪、在职经商以及违规炒股等现象和苗头，组织员工认真反思，发现问题及时处理，并从中吸取教训，进一步提高自身的道德修养、廉洁从业意识和法纪观念，走好人生路，为xx又好又快发展做出积极贡献。我x还组织各级管理干部认真学习总行纪委编印的《xx》，使他们了解掌握必须遵守的各项廉洁从业规定，提高他们严格执行的自觉性;在全体员工中认真抓好总行《xx》、《xx》、《xx》、《xx》、“xx等规章制度和业务操作规程的学习，提高全员依法合规经营、按章操作的意识和自觉性。

三是继续抓好党风廉政建设责任制工作的落实。年初，根据领导和相关人员变动的情况，调整了xx纪律检查委员会，严格执行《xx》，继续将责任目标纳入绩效考核指标体系。在去年工作的基础上，重新修订完善党风廉政建设责任制责任书，增强针对性和可操作性，xx党委与xx各部门签订了党风廉政建设责任制责任书，强化“一把手”

亲自抓的责任意识，明确责任，根据领导人员调整及党委领导班子成员的工作分工，明确各成员在落实党风廉政建设责任制中应承担的责任和履行的职责，进一步健全“一把手”负总责，纪检监察部门组织协调，有关部门各负其责，齐抓共管的工作机制。继续按照xx制定的六项标准来检验和考核党风廉政建设责任制工作的落实情况，完善考核办法，扎实推进惩治和预防腐败体系各项工作的落实。

四是加强对领导干部遵守廉洁自律规定情况的检查。中纪委二次全会对国有企业领导人员廉洁自律提出的“七个不准”，根据xx的布置，xx在抓好平时监督检查的基础上，6月中旬，xx班子召开了“厉行勤俭节约反对奢侈浪费”专题民主生活会，班子及其成员重点从五个方面内容对照检查 “厉行勤俭节约反对奢侈浪费”落实的情况，进行批评与自我批评，并针对存在问题制定了整改措施和努力方向。

五是加强上级领导干部对直属下级的教育监督，每一个领导干部能做到“了解你的下级”，认真履行一岗两责，按照加强对干部监督与发挥干部主观能动性相结合的要求，在抓好业务管理、发挥管辖干部主观能动性的同时，认真落实党风廉政建设责任制，加强对下级八小时以外的社交活动的了解，加强对非正常思想行为动态的监管和处置，有针对性开展教育，防范案件风险和不廉洁行为。继续认真执行领导干部民主生活会、民主集中制、述职述廉、廉洁从政谈话、戒勉谈话、个人有关事项报告等制度，充分发挥党内监督作用。

六是继续开展反腐败抓源头工作，加强对权力运行机制的监督。

纪检监察部门能配合有关部门，介入xx等工作，规范操作程序，加强监督，防范道德风险。坚持按时上报领导干部有关事项报告制度，报告率100%;对有关管理人员特别是新任的管理人员上任前进行廉政谈话;认真落实反腐败抓源头工作，从制度上加强对领导干部权力运行的监督。认真抓好大宗物品集中采购制度、资产处置评审制度、授信评审制度等制度的执行，加强执行过程环节的监督，从源头上防止不廉洁行为的发生。加强信访受查与核查，充分发挥群众的监督作用。对收到的信访件进行认真核查，促进了领导干部，廉洁自律，同时也保护了举报人和被举报人的合法权益。

七是继续开展治理商业贿赂专项工作。在去年检查评估的基础上，认真整改，认真总结商业贿赂案件教训，开展防治商业贿赂教育，增强全员依法合规经营意识和抵制不正当交易行为的自觉性。建立防范商业贿赂长效机制，规范进行各类营销活动，避免出现涉嫌商业贿赂的行为，从源头上堵塞漏洞。对利用工作之便吃、拿、卡、要行为要严肃查处。

(二)继续抓好案件专项治理工作

今年，我们以防范案件特别是防范大要案作为反腐倡廉工作的重点，加大监管和内控力度，保障措施落实，强化执行力。

一是继续推进合规企业文化建设。着力强化提高全员合规、防控的意识和能力，进一步完善各条线的沟通与信息共享机制，提高工作效能。以《xx》、《xx》、《xx》、《xx》等重要内控制度为教材，在xx员工中组织开展大规模的学习培训，增强全员合规意识，培育良好合规文化，养成良好合规习惯，大力推进合规企业文化建设。

二是继续加强基层机构的监督管理。xx进一步完善了经营性分支机构业务经理派驻制，加强事中监督。目前我x经营性机构数xx都已落实xx，xx每月初出具履责报告，发现异常情况问题在业务发生当日第一时间以口头或书面形式向派驻机构负责人和委派机构报告，并采取有效措施防范业务风险;继续落实基层机构负责人强制休假和代职制度，落实基层机构负责人和重要岗位工作人员交流轮岗制度，今年以来，对xx个营业机构负责人变动岗位进行了离任稽核，对xx进行代职，共有x人实施基层机构负责人强制休假，共有 x实行了岗位轮换。加强一线员工规章制度和业务培训，建立培训考核制度，不合格的不安排上岗。加强员工非正常思想分析和行为排查，落实员工举报违规违纪问题奖励制度。落实录像监控制度，加强日常操作环节的监控。加强对检查问题整改的跟踪治理，防止反弹。加强对基层机构主要负责人的教育和监督。

情况进行突击检查;检查内容包括：，今年以来，全辖对检查发现的 xx存在问题进行了整改，堵塞了漏洞，促进了规章制度的严格执行。

四是继续抓好员工非正常思想行为动态的排查工作。xx坚持把落实《xxx》作为案件防查重点工作，加大力度抓好落实。严格规范重要岗位和敏感环节工作人员八小时内外的行为，建立相应的行为报告制度等，每季度收集汇总员工非正常思想行为动态情况进行分析并上报xx，使分行领导全面了解员工非正常思想行为动态，指导开展思想教育工作和及时研究解决热点问题，有针对性地开展思想教育，及时处置苗头性问题，化解风险隐患。坚持定期召开了案件分析和员工思想分析会以及内控分析会，多渠道了解员工的思想状态。各单位定期分析防案形势，及时作出风险提示。抓好《xx》的落实，采取有效措施，加强监管，消除案件隐患，对违反规定的严肃处理。

五是继续抓好xx《xx》的落实，加强对屡查屡犯责任人包括管理责任人的问责，为加强内控管理服务，坚持每月通报制度，落实xx。进一步促进广大员工逐步形成自觉遵章守纪经办业务的良好习惯。一是抓好xx贯彻落实工作。二是xxx。

严重违法违纪和不廉洁行为，不发生经济案件，创造和谐优良环境。

二、下半年工作计划

下半年，继续落实xx20xx年工作会议和党风廉政建设暨纪检监察安全保卫工作精神，围绕中心服务大局，认真落实各项工作。

(一)抓好教育监督，深入开展反腐倡廉教育，加强领导干部廉洁自律工作。一是要继续采取各种有效形式，抓好警示教育活动;组织各级管理干部认真学习xx;二是要认真贯彻xx;三是要加强对遵守廉洁自律规定及履行职责情况的监督检查，检查领导干部要落实中纪委二次全会对国有企业领导人员廉洁自律提出的“七个不准”情况;四是抓好信访核查等工作，发挥信访举报的职能作用;五是要继续认真执行领导干部民主生活会、民主集中制、述职述廉、廉洁从政谈话、戒勉谈话、个人有关事项报告等制度，充分发挥党内监督作用;六是加强对非正常思想行为动态的监管和处置，有针对性开展教育，防范案件风险和不廉洁行为发生。七是是继续开展反腐败抓源头工作，加强对权力运行机制的监督。

**局纪检监察工作总结汇报篇九**

合规管理为抓手，提高纪检监察人员尽职履责能力。全年工作任务分8个方面25项工作。

一、贯彻落实会议精神，安排部署全年工作任务

认真贯彻全行工作会议精神和纪检监察工作会议精神，研究部署本单位2024年纪检监察工作任务。

（一）各分行纪委认真学习全行工作会议和纪检监察工作会议精神，结合实际提出本行2024年纪检监察工作计划，提请分行党委研究批准。

（二）各分行党委召开党委会议和中层干部会议，传达贯彻全行工作会议及纪检监察工作会议精神，研究本行2024年纪检监察工作安排意见，做到组织有力，措施明确，任务具体，责任到人，每项工作有具体的工作实施方案。

（三）按照总行要求与分行工作会议一起召开分行纪检监察工作会议，做到党风廉政建设与业务经营工作同布置。分行贯彻落实总行纪检监察工作会议精神情况以党委文件2月底前报总行纪委。

（四）总行机关党委督促各支部召开会议，传达贯彻总行工作会议及纪检监察工作会议精神，明确本部门全年纪检监察工作各项任务。

二、开展学习实践科学发展观活动

按照总行党委统一部署和要求，3月至8月开展学习实践科学发展观活动，提高思想认识，查找问题，制定措施整改。

三、落实党风廉政建设责任制

（一）完善制度。1季度前，总行纪委下发《华夏银行建立健全惩治预防腐败体系实施意见》、《华夏银行党风廉政建设责任制和反腐败工作责任分解意见》和《华夏银行2024年党风廉政建设责任制量化管理考核细则》，指导和规范全行工作。

（二）加大督导。总行纪委加大对各单位党风廉政建设责任制落实情况指导、督促、检查、考核力度，检查履盖面达到50%以上，总行纪委适时听取50%以上分行纪委工作汇报，加大对分行案件考核和工作落实情况考核力度，推动全行党风廉政建设责任制落到实处。

（三）责任分解。2月底前，总行党委书记与分行党委书记、总行机关党委书记与部门支部书记签订党风廉政建设责任书；分行党委书记与所属部门、支行负责人签订党风廉政建设责任书，落实责任。

（四）抓好工作任务落实。

1、分行党委书记按照“三个抓好”、“四个亲自”的要求，抓好本单位党风廉政建设责任制任务分解和落实工作；抓好本单位所属机构和部门负责人的党风廉政建设，防止领导干部违纪违法行为；抓好本单位党风廉政建设方面突出问题的解决，着力解决员工最关心、最直接、最现实的问题。亲自组织分解本单位党风廉政建设主要任务，明确领导班子成员具体责任、工作任务及工作要求，明确业务部门工作任务和工作目标；每年召开2次会议，亲自听取领导班子成员落实党风廉政建设责任制情况汇报，听取纪委关于党风廉政建设工作汇报，研究和解决本单位党风廉政建设工作中存在的问题；亲自解决1个群众反映强烈的党风廉政建设方面突出问题；亲自检查3-5个所属单位执行党风廉政建设责任制情况，督促落实党风廉政建设各项任务。

2、分行领导班子其他成员，按照分工抓好分管部门党风廉政建设和分管专项工作的落实。

3、分行纪委书记每半年对本单位党风廉政建设各项任务落实情况进行一次全面检查，对检查中发现的问题，积极协调解决，提出建议向党委专题汇报。监察室主任每季对本行党风廉政建设各项任务落实情况进行一次专项检查，督促各级领导人员认真履行职责，落实党风廉政建设各项任务。济南、昆明分行要加强对异地支行的管理和检查。

4、分行党委应于11月20日前书面向总行党委专题报告本行落实党风廉政建设责任制情况。

5、总行机关党委要督促、指导总行各支部书记加强本部门党风廉政建设，落实各项任务。并于11月20日前书面向总行党委报告落实党风廉政建设责任制情况。

四、抓好领导干部监督和领导干部作风建设

（一）总行纪委加大监督力度，强化领导干部作风建设，提高领导干部大局和廉洁意识。

1、加强对分行党委和党委成员、总行部门负责人的监督，半年对分行领导班子成员和总行5级以上行员执行廉政建设制度情况进行民主测评。

2、总行纪委将派人参加分行廉政专题民主生活全，覆盖面达到50%以上。

3、5月底前，组织全行7级以上人员开展廉政承诺活动。

4、督促分行开展廉政承诺、完善廉政档案、领导干部个人重大事项报告等日常监督活动，强化领导干部廉洁意识。

（二）分行加强自我监督和相互监督，提高员工廉洁意识和自我约束能力，防止发生不廉洁行为。

1、分行党委年中召开一次专题民主生活

会，开展批评与自我批评。

2、每半年对分行9级以上行员及重要岗位人员开展廉政制度执行情况检查。重点检查执行《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》、干部人事制度、财务制度、授信制度、招投标及大宗物品采购制度情况进行检查，检查面达到100%。发现倾向性问题、苗头性问题要进行戒勉谈话，涉及违纪的要严肃处理。

3、5月底前，组织本行9级以上人员及重要岗位人员开展廉政承诺活动。

4、完善廉政档案，覆盖面达到100%。

五、进一步抓好廉政教育

（一）开展以“实践科学发展观，提高廉洁从业意识”主题教育。教育的重点是领导干部。

1、总行对5级以上领导干部和总行机关7级以上行员进行一次廉政培训，培训主要内容：中央有关廉洁自律规定、《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》和《华夏银行员工违规行为处理办法》等规定。

2、总行不定期下发金融案例分析，加强警示教育。

3、2季度前，组织对全行7级以上行员进行廉政知识测试，督促领导干部加强廉政制度学习，提高廉洁从业自觉性。

4、总行机关部门在6月底前对本部门员工进行一次廉政教育和廉政谈话。

（二）分行按总行要求组织开展主题教育。可采取专题辅导、廉政讲座、观看录像、案例分析、利用办公网搭建党风廉政建设教育平台、廉政提示等多种形式，提高教育效果。

1、分行党委中心组组织两次反腐倡廉学习，学习主要内容： 胡锦涛同志在全党深入学习实践科学发展观活动动员大会讲话和科学发展观重要论述、胡锦涛同志在《关于实行党风廉政建设责任制的规定》10周年上的讲话、中纪委三次全会精神、《华夏银行建立健全惩治和预防腐败体系实施意见》、《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》等有关廉洁自律规定。

2、组织对9级及以上行员进行一次廉政培训，主要内容：《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》《华夏银行员工违规行为处理办法》等规定。

3、组织对员工进行廉政培训，主要内容：《华夏银行员工十不准》和《华夏银行员工违规行为处理办法》等规定。

4、全年警示教育活动不少于3次。

5、分行党委书记每年至少与班子成员、部门负责人、支行负责人进行一次廉政谈话，提出廉政要求。对工作中发现的苗头性问题及时进行诫勉谈话，予以提醒。

6、开展多种形式的廉政提示活动，加大日常廉政教育的力度。

六、深化效能监察效果

（一）采取规定动作和自选动作相结合的方式，继续在全行开展会计内控执行情况效能监察，推动员工尽职履责，推动全行加强管理。

1、总行加大对分行效能监察工作指导、督促、检查的力度，重点检查效能监察立项报告和实施方案是否具体可行、现场监察是否按业务流程、业务条线查找问题、查出问题是否具体、是否涉及管理问题、整改措施是否有针对性并明确具体责任人和完成时限、整改是否举一反三落实，推动效能监察进一步深入。

2、分行党委要重视效能监察工作，积极支持并为纪检监察部门开展工作创造条件。纪委书记要切实履行职责，认真有效开展工作，主动、及时向党委书记汇报。

3、分行立项报告在3月31日前报总行审批；效能监察报告8月底前报总行审批。

4、总行批准后下达效能监察建议，并抄送总行。督促有关部门落实整改。

（二）对2024年本行效能监察整改情况进行跟踪落实，向总行报告。

（三）分行在完成总行规定动作同时，可根据实际自行选择立项点，按规定程序和要求开展效能监察工作。立项报告须经总行批准后实施，效能监察报告应报总行批准后下达效能监察建议。

（四）总行开展部门下基层调研和检查工作情况效能监察，推动总行改进工作作风，深入基层解决实际问题，提高服务意识、工作效率和效果。

七、加强案件防范，规范责任追究工作

（一）按照总行党委力争实现零案件目标的要求，认真落实员工风险排查工作。

1、1季度前，总行下发《华夏银行员工异常行为排查办法》，明确排查的内容，排查的方式，排查结果的分析与运用等内容。

2、分行党委加强员工道德风险排查工作组织。每季召开由中层干部参加的员工异常行为排查分析会，对员工异常行为进行排查；每半年对中层干部和重要岗位人员进行一次排查，掌握人员思想动态，及时发现和消除风险隐患。排查面达到100%。

3、总行专业管理部门加强专业管理，查找制度、业务流程和业务系统运行中的风险点，完善制度，规范业务流程，加强监督检查，提高全行风险防范能力。对本专业发生案件和违规问题，按照总行防止差错重犯的要求，制定措施落实整改。

4、总行专业部门在开展业务检查的同时，排查本专业和本部门员工易产生道德风险的环节，制定防范措施，防止案件发生。

（二）加强案例分析工作。对我行近几年发生案件进行分析，教育员工提高防范风险意识。

（三）规范责任追究，发挥查处一个，教育一片的警示作用。

1、总行修订完善《华夏银行员工违规行为处理办法》及《操作规程》，2季度前完成。

2、总行通过培训、检查、实例分析等方式，加大对分行工作的指导，督促分行认真执行《华夏银行员工违规行为处理办法》及《操作规程》，规范工作程序。

3、总行上半年对分行监察室主任进行一次实务培训，指导分行正确运用制度办法。

4、对分行责任追究工作进行检查，对去年检查整改情况进行后续跟踪检查，检查履盖达到三分之二。

5、总行专业管理部门对需要责任追究的，按规定向监察部门移交。

（四）重视对违规问题查处，强化查办违规问题的综合作用。分行对自查、总行检查和监管部门检查指出的需要责任追究的问题，按规定落实责任追究。

（五）认真做好信访举报工作，按照程序处理信访件，发挥信访举报在防范风险中作用。

（六）按上级部署认真开展商业贿赂专项治理工作。

八、加强基础合规管理，提高专业管理水平

（一）开展专业制度重整工作，提高制度的科学性和操作性。

1、总行对现行制度进行梳理，按照上级要求和我行实际，补充、修订和整合有关制度。

2、分行对本行现有制度进行清理，与总行制度不符的，立即废止；需要补充制订的，抓紧制定。清理工作6月底前完成。

3、分行新制定的制度，须向总行备案。

（二）加强人员管理，强化尽职履责。

1、没有配备监察室主任的分行，经总行资格审核后，1季度前配备到位。

2、监察室主任兼管保卫、人力资源、办公室等工作的，按规定1季度前调整完毕。

3、员工人数超过300人的分行,监察人员配备最低不少于2人。

（三）加强纪检监察人员业务培训，提高业务素质。2季度前，总行举办两期纪检监察人员业务知识培训，提高纪委书记、监察室主任政策理论水平。

（四）加强纪检监察人员履职考核。

（五）规范档案、工作报告制度等基础管理，提高工作合规性。

**局纪检监察工作总结汇报篇十**

年以来，在县委、县纪委的正确领导下，县财政局党组坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十x届x中全会和中央、省、市、县纪委全会精神，与时俱进，积极创新，全面落实党风廉政建设和反腐败斗争各项工作任务，取得了明显实效，为各项财政工作任务的顺利完成提供了坚强的政治保证。

一、xx年主要工作回顾

加强领导，狠抓制度落实，切实做好局机关自身党风廉政建设工作。

1、狠抓党风廉政建设责任制的落实。根据县委与我局签订的党风廉政建设目标责任书的工作任务要求，对我局党风廉政建设责任制的内容进行科学分解，制定了《××县财政局xx年度党风廉政建设责任制实施意见》。结合领导班子成员的工作分工及各股室的工作职责，将党风廉政建设和反腐败工作任务细化分解，分别落实到相关股室、单位，层层签订责任书，按照“谁主管、谁负责”的原则，实行领导干部“一岗双责制”，既要抓好分管业务工作，又要抓好分管范围内的党风廉政建设工作。各股室、单位“一把手”对本股室、本单位的党风廉政建设和反腐败工作负总责，并将责任制层层分解到具体岗位，做到责任到人。在此基础上，强化对党风廉政建设责任制落实情况的检查考核，作为对党员干部年度考核的重要内容。通过对责任和任务的明确分解，使全局党风廉政建设和反腐败的各项工作落实到了班子，细化到了股室，量化到了个人，基本做到了业务工作管到哪里，党风廉政建设就抓到哪里，初步形成了廉政建设责任机制。

绩观；严于律已、廉洁奉公，不断提高拒腐防变能力。通过开展各种教育活动，进一步加深了党员干部对廉政建设重要性的认识，增强了清廉理财、拒腐防变的自觉性和责任感，促进了干部职工依法理财、秉公理财，做到了聚财用财不谋财、学法守法不违法。

3、完善各项规章制度。年初，以“四整顿”活动为契机，我们修订完善了《机关工作人员廉洁勤政暂行规定》、《政务公开暂行办法》、《行政效能责任制度》等规章制度，并对局政务公开栏内容进行了全面更新，为各项制度的贯彻落实奠定了基础。

紧紧围绕本部门反腐倡廉工作实际，积极撰写纪检监察信息。全年共报送信息27条，采用了6条。同时，根据县纪委的安排，形成了《关于我县政府采购中存在的问题及对策》的调研报告，为领导决策提供了依据。

发挥部门职能，担当牵头部门职责，积极推进财政改革，努力从制度和机制上做好党风廉政建设及反腐败工作。

1、做好清理干部拖欠公款或利用职权将公款借给亲友工作。为做好这项工作，我县成立了由县纪委组织协调，县财政局牵头，县审计局、县农业局、县劳动和社会保障局负责人组成的领导小组，在财政局设立了办公室，切实加强了对该项工作的领导。财政部门充分发挥职能，认真搞好宣传发动，抓住关键，及时进行调度，明确纪律规定，确保了清理效果，共清理出借款××元，涉及××个乡镇、××个单位、××人。现已收回借款××元，占借款总数的××%。已有××个单位全部收回借款，占借款单位总数的××%。现在仍没有收回的××元的借款情况是：因界限不清错误统计的××元，死帐呆帐××元，当时偿还有困难，已定出偿还计划的××元。

××人。将部分财政专项资金、项目资金、基建资金和政府采购资金纳入财政集中支付范围。对城乡居民最低生活保障资金及残疾人救助金实行社会化发放。

二是积极推行部门预算改革。在县级推行部门预算改革虽然有一定的难度，但我们本着“立足实际，实事求是，大胆创新”的态度，勇于实践，勇于改革。xx年部门预算编制单位由原来的四个单位增加到六个单位，预算编制更加规范合理，切合实际，易于操作。在预算编制中，在保证单位正常运转的情况下，公用支出安排按定额标准，压缩了单位公用支出，节约了财力集中办大事。在预算执行中，预算的追加追减严格审批程序，增强了预算执行的刚性。同时，结中支付改革，将部门预算单位的所有支出全部实行财政集中支付。这些改革措施的实施，更好地维护了财经秩序，从源头上有效地杜绝了腐败的发生，为部门预算的全面推进积累了经验。

三是进一步明确“收支两条线”管理范围，全面推行新的非税收入征收“票款分离”制度。为进一步深化“收支两条线”改革，落实省厅有关文件精神，全县行政事业性收费和政府性基金，其他体现政府职能的各项财政性资金要全部纳入收支两条线管理全面实行“票款分离”制度。通过完善“票款分离”办法，强化收费票据的保管、领购、审验、核销和监督管理，从源头上解决乱收费、乱集资、乱罚款问题。

xx年来共实现票款分离行政事业性收费××万元，占全部行政事业性收费金额的××%。按照省、市主管部门的要求，结合新的非税收入票款分离系统，xx年1月1日起行政事业单位统一使用新的收费票据，原有票据一次性清缴核销。清缴××个单位的原收费票据本，完全审验完毕其他票据，进一步规范了执收单位的执收行为，从源头上杜绝了乱收费、乱集资、乱罚款现象的发生。

进一步完善上下级财政资金缴拨办法。收取的行政事业性收费和政府性基金以及其他纳入“收支两条线”管理的财政性资金，都要按照规定通过代收银行直接缴入财政专户，与上下级财政部门之间的资金缴拨都要通过财政专户运作。

加强收费和基金收支的监督检查。按照《××县预算外资金管理办法》要求，结合收费年度审验工作，我们对行政事业性收费和政府性基金收入的征缴情况、票据使用、账户设立以及“票款分离”的实施、资金收取和使用等情况进行了专项监督检查。

购买，在质量、型号、性能相同的货物中确定价底的为中标者，有效地提高了经费节支率。

履行部门职责，配合县纪委及有关部门做好全县党风廉政建设工作。

根据全县党风廉政建设工作的部署和要求，我们认真履行部门职责，积极配合县纪委及有关部门努力做好全县党风廉政建设工作。

1、配合县纪委对党政机关、事业单位和农村违规用公款为个人购买商业保险情况进行了集中清理检查。清理用公款为个人购买商业保险××人，涉及金额××元，已全部做出了买断处理。

理财水平，预防财务腐败现象发生起到了积极作用。

４、按照创新机制、创新思路的要求，进一步探索解决领导干部职务消费，强化财政管理与监督的有效途径和方法。对执行部门预算的单位严格控制领导干部通讯资费，根据县里规定的标准，实行定额拨付。

5、利用2个月的时间，配合物价部门搞好收费年审和收费审批工作，按照国务院、省政府批准的收费项目，依据《行政许可法》的要求进行审批清理，对现行收费项目和标准进行清理，及时废止已到期和不符合政策规定的收费项目，坚决取缔和核减擅自设立的收费项目和提高收费标准的收费项目。

6、配合农业部门对乡镇减轻农民负担情况进行了检查，严格落实政策，认真做好减轻农民负担工作。

7、配合有部门深入治理教育乱收费。根据国家有关规定要求，从xx年秋季新学年开始，在全县义务教育阶段学校试行“一费制”收费办法，学校给每个学生按规定收费标准开收费票据，实行票款分离办法，缴县财政专户统一管理，切实减轻中小学生家长经济负担。11月1日－30日，我们配合县物价局等有关部门对教育“一费制”票款分离工作进行了检查。

8、为进一步贯彻国家和省、市关于切实解决建设领域拖欠工程款和农民工工资问题的精神，建立长效约束机制，××县建立了建设领域农民工工资保证金制度。自xx年7月1日起，在3年清理拖欠工程款期间，新开工项目的建设单位在工程建设项目办理招标手续或施工许可证前必须按工程计划投资额的2%存入工程所在地财政专户，作为农民工工资保证金。一旦发生因建设单位拖欠工程款造成拖欠、克扣的农民工工资的，该款项从工程款中列支，作为工程款的一部分，但不得影响工程款的正常拨付。截止目前，已有一个新开工建设项目按照工程总造价××万元的××存入财政专户资金××元。

9、认真落实县纪委《关于加强党政机关事业单位小汽车购置更换管理的规定》，严格汽车处置程序，所有行政事业单位需要处置的汽车，均按照由单位提出申请，国资办委托具有公物拍卖资格的拍卖机构进行拍卖，拍卖成交后单位持拍卖机构出具的“拍卖成交确认书”到国资办办理国有资产处置审批单”和“行政事业单位车辆处置证明”并凭该证明到市公安局车管所办理过户手续。截止目前，为行政事业单位拍卖汽车××辆，拍卖增值××万元,有效防止了单位处理人情车和国有资产的流失,避免了腐败现象的发生。

二、存在的问题及明年工作打算

响，预算执行的刚性还需进一步提高。三是政府采购制约力度小，对单位自行购置行为缺乏有力的惩罚措施。

明年主要抓好以下几项工作：

在局内部监督管理方面：切实落实责任制，强化一把手“责任人”的意识，坚持班子成员“一岗双责”，明确责任主体，强化责任考核，突出责任追究。加强职工廉政教育，开展形式多样的活动。建立一套规范的教育防范体系，提高职工的职业道德，预防职务犯罪。进一步深化政务公开工作，切实发挥群众在反腐倡廉中的主体作用。进一步完善资金稽核程序，加大资金管理力度。

源头治腐方面：进一步推进财政改革。稳妥推进会计委派制，推行乡镇会计集中核算试点。进一步加强“收支两条线”制度的监督和管理。积极宣传《政府采购法》，扩大采购范围，加大监督力度，规范工作程序。充分发挥县纪委、监察局聘请的廉政监督员的作用，使政府采购工作更加规范。积极探索领导干部职务消费改革的有效途径和方法。

按照县里的安排，配合县纪委和有关部门做好其他方面的工作。

**局纪检监察工作总结汇报篇十一**

今年以来，河溶镇纪委深入学习贯彻党的xx大和习近平总书记讲话精神，在市纪委和镇党委的坚强领导下，严格按照“三转”工作要求，紧紧围绕镇党委中心工作，找准纪检监察工作切入点，促进我镇党风廉政建设工作再上新台阶，为全镇经济建设和社会稳定提供坚强保障。

(一)明确思路目标，全面落实党风廉政建设责任制

一是坚决落实中央、省市“转职能、转方式、转作风”的重大部署要求，明确职能定位，聚焦监督、执纪、问责主业，努力打造一支敢于监督、善于监督、自觉接受监督的队伍。二是注重抓好各级领导班子的廉政建设。镇委成立了由镇党委书记任组长的党风廉政建设工作领导小组，各党支部、各部门也相应成立了工作领导机构，切实加强对党风廉政建设责任制工作的领导。三是抓好党政领导班子自身的廉政建设。镇党委要求全镇各级党员干部要带头执行我市《具体规定》，做到严格管理、严格监督，真正做到从源头上预防腐败。四是实行公开承诺制。全镇干部按党委班子、机关干部、村两委班子三个层次进行了廉政、发展、服务的公开承诺，并在公开栏中进行公示。

(二)强化宣传教育，提高党员干部队伍整体素质

一是建立学习教育制度。采取集中学习、个人自学、组织讨论、做笔记、写心得、开座谈会、观看警示教育片等形式，认真组织广大党员干部学习党章党纪等内容，今年共组织学习12次。通过这些活动强化了党员干部的党性观念和纪律意识，增强了清政廉洁，遵纪守法的自觉性。二是加强廉政文化宣传。利用机关例会、镇级工作会议、各种宣传栏，对党风廉政建设和作风建设相关规定广泛宣传。各单位在显眼位置悬挂警示宣传牌，镇机关和镇直各单位都利用电子显示屏滚动播出各种廉政警句。镇纪委充分利用河溶政府网站、电子政务短信平台，在节假日等重要时间节点进行开展了“严禁三公钓鱼”、“严禁举办升学宴”、“严禁干部走读”、“规范婚丧嫁娶”等一系列警示宣传，通过强大的宣传攻势，让广大干部党员随时保持敬畏之心，廉洁从政。

(三)加强党内监督，进一步完善监督制约机制

认真贯彻落实《农村基层党员干部廉洁履职若干规定》，对执行情况开展监督检查深化农村基层党务公开、村(居)务公开。加强农村集体“三资”的监管，严格执行“三资”路径图，不断完善各项规章制度，强化村务监督委员会全程监督职责。不断完善村务监督委员会和村级纪检小组规范化建设，不断健全农村基层纪检监督网络。今年镇纪委牵头对全镇19个村进行了财务清理，对三年来的村级资产、资源、资金进行全面清理，重点清查公用工、项目建设、债权债务等内容，通过清理，发现问题71个，整改71个，同时对1名违反财经纪律的村支部书记给予了严重警告处分。

(四)重视信访举报，加大案件的查办力度

一是整合资源，建立联合办案机制。坚持“纠建并举”和“主管部门负责”的原则，充分发挥纪检监察的组织协调作用，按照“综合协调、明确分工”的办案思路，做好与镇综治办、司法、信访等部门的协调工作，形成强大的办案合力。二是认真贯彻落实上级部门关于纠风专项治理的各项部署。结合我镇实际，紧紧围绕经济工作和群众反映强烈的热点问题，与镇有关部门密切配合，严肃查处基层干部作风粗暴、欺压群众、奢侈浪费等问题。三是跟踪排查，拓宽案件线索渠道。通过在辖区村设置举报电话广泛收集案件线索，注意挖掘隐藏的深层次问题，尤其是村务、财务管理问题。今年镇纪委共受理来信来访5件，办结5件;查处案件6件，办结6件，开除党员4名，党内严重警告处分党员1名，警告处分党员1名。

(五)严抓督查监管，全面推进治庸问责工作

今年以来镇纪委严格按照市“四风”、“四难”问题专项整治方案，在治庸问责工作中，继续严明纪律下猛药，带头执行各项作风建设制度，全镇各级干部作风明显好转。一是严格建立考勤制度。坚持上下班签到制度，每天上午八点准时收回签到簿。实行半月一汇总，并上墙公示“亮像”，对上班迟到早退、不请假等“散”的干部亮出“红灯”。二是定性量化工作业绩。每个部门现场办公，要求各部门全年工作要有新进位，变原来的“软目标”为现在的“硬指标”。各部门的工作目标在党务、政务公开栏上进行公示，接受党员群众的监督。三是强化奖惩挂钩。严格执行我市治庸问责相关规定，组建镇纪委牵头的明查暗访专班开展巡回督察，一经发现党员干部上班时间喝酒打牌，上网玩游戏、炒股，借下村之名办私事等，影响全镇的效能建设排名，责令书面检查并全镇通报，同时根据情况扣发季效能奖，年终考核直接确定为不合格等次。

今年我镇的党风廉政建设和反腐败工作取得了一定的成绩。但是也存在着一些薄弱环节，具体表现在：一是监督机制还有待于进一步健全完善;二是长效管理机制还有待于进一步健全;三是对党员干部的管理教育还有待于进一步加强。在今后的工作，我们要认真克服不足，坚定信心，真抓实干，努力开创我镇党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**局纪检监察工作总结汇报篇十二**

2024年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建设责任制为龙头，以建立健全具有本土特色的惩治和预防腐败体系为主线，开拓创新，扎实工作，为企业改革发展提供了坚强保障。

一、扎实抓好党风廉政建设，确保全员政治安全

1.认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠职工参与监督”的党风廉政建设领导体制和工作制度，调整充实了党风廉政建设工作领导小组，健全了组织机构，明确了党委书记、经理对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，各部门、单位负责人为所在单位的第一责任人。年初，根据上级有关文件精神，结合公司年度目标任务，制定《企业党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，召开党风廉政建设工作专题会议，并层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政责任进行了层层分解。在日常工作当中，我们按照市局要求，定期向公司党委报告工作，分析研究公司党风廉政建设工作形势，研究公司党风廉政建设风险点，制定整改的措施和办法;将部门和各基层单位廉政责任目标纳入年度目标考核，严格逗硬奖惩;对部门和基层单位负责人实行廉政风险抵押金考核(正职800元、副职700元)，进一步增强了廉政意识，确保公司全员的政治安全。

2.深入开展党风党纪和廉政教育。一是认真抓好班子成员、中层负责人的廉政教育。充分利用班子成员中心小组学习、中干培训、中干会议、任职前廉政谈话、中干述职述廉等契机，及时传达贯彻中央、省、市、县有关党风廉政建设工作的文件、会议精神，增强了中高级管理人员廉洁自律的自觉性。二是抓好职工的政治思想教育。根据公司实际情况，因地制宜，充分利用组织学习、开会、下基层检查、各类人员培训等契机，对不同工作性质的员工进行开展法律法规教育、思想道德教育，增强学法守法的自觉性;三是组织关键岗们员工到省公司廉洁教育基地接受警示教育。4月20日，按照南充电业局纪检部安排，我司组织15名供电所长和部分部门负责人到南充“川中监狱”接受警示教育，通过参观监舍、聆听服刑人员现身说法和监狱部分领导的精彩报告等，参观人员感触很深，受益匪浅。纷纷表示，要珍惜本职岗位，抓好本单位的廉政建设，切实做到爱岗敬业。四是进一步更新了管理人员的“廉政档案”，定期分析廉政风险点，要求职低权实和重要岗位人员分别做出了廉政承诺，大大降低了廉政风险。近两年来，公司职工未发生内查外查的违纪违法案件。

二、着力做好信访稳定工作，构和谐的内外部环境

今年以来，我们按照“抓信访，保稳定，谋发展，促和谐”的信访工作要求，突出抓好信访事项的受理、承办、转办、督办、答复等环节，切实提高信访案件的办理质量，全力维护社会稳定。一是强化领导。调整充实了信访工作领导小组，设置了专门的办事机构，负责接待、登记、查处、上报、回复等工作。二是实行目标责任制。按照属地管理的原则，年初签订了《信访工作目标责任书》，纳入各单位月度工作考核;明确了各基层单位负责人，为该单位信访工作的第一责任人，负责该单位的一般信访的接待、登记和查处工作，有效地减少了越级上访和群体性上访案件。三是认真接待和办理群众来信来访。按照“防、快、实、严”要求，及时进行了调查处理。2024年，我们共办理群众来信来访35件次(含2件人大议案)，这35件信访案件中，除2件正在办理外，其余33件均做到了息访息诉。

三、

深入开展行风建设，营造浓厚的优质服务氛围

根据《南充电业局纠风和行风建设工作规划》和《营山县民主评议政风行风实施意见》等规定，我们将行风建设和优质服务工作纳入目标管理，与安全生产和经营管理工作同计划、同部署、同检查、同总结、同考核。工作中，为了广泛收集供电员工在营业管理、优质服务、办事效率、勤政廉洁等方面的情况，今年，我们面向全县52个乡镇、县城10个社区、县级各机关企事业单位和行风监督员共发放《行业作风问卷调查表》300余份，广泛征求用电客户意见，发现供用电管理工作中存在的问题和不足。通过问卷调查，共收集到用电客户意见和建议11条，用电客户对公司行业作风建设总体评价“好”为98%、“比较好”为1.5%、“不好”为0。对客户的意见和建议，我们利用公司局域网、公示栏等平台进行通报，要求相关单位“对号入坐”认真加以整改落实，并实行闭环管理，为我们对各单位整改落实情况进行了跟踪，发放了“行风建设意见建议办理答复征询意见表”对供电所的整改情况进行回访，满意率达100%。同时，我们畅通投诉举报渠道，及时查处客户投诉事件，规范供电员工行为，提升了优质服务水平，公司行风建设沿着常态化轨道健康发展。

四、扎实开展效能监察，推动工作落实

2 息系统建设应用效能监督实施方案》。并按照时间节点上报了工作开展情况。二是围绕公司重点工作和中心工作开展效能督查。今年重点查处了检定所职工周荣贵等人提前下班的问题;电力宾馆职工与客户发生争吵的问题;城守供电所业扩办理不及时的问题;南骆10kv线路对地距离不够的问题;中央领导到营山视察工作，个别部门负责人未到岗到位的问题;东城供电所职工柏兵抄表不到位的问题。今年以来，共出《效能简报》6期，受到效能处罚的23人，处罚金额达7400余元。

(五)参与民主管理和民主监督，农网完善工程建设

按照国网公司“三重一大”要求，纪委一班人在人才物管理方面，实施了全方位监督;督促基层单位站、所务公开，促进了内部的各谐稳定。一是参与全县户表工程的验收，确保了材料不短缺、不流失;二是加强农网升级改造的工程监督，参与农网完善工程的新旧材料清理及施工过程中的廉政建设工作，确保了新旧材料不丢失、不变卖。对施工过程加大了监管力度，保证了施工人员的政治安全和稳定。三是参与物资采购询价和基建工程的竣工验收。确保物资采购质优价廉，基建工程费用结算阳光操作。四是加强对供电所的监督管理，督促各所事务公开，对各所的奖金发放、收入分配、业扩报装、电费电价、线损管理等实行全方位掌握;五是参与各单位的废旧物资的处理。对每一次废旧材料处理，纪监室都派专人到场，做到全程监督，民主管理。从制度上铲除了容易滋生腐败的土壤，有效的制约了职低权实人员的违法、违纪行为，企业呈现出健康、良好的发展势头。

3 利用查处的大案要案开展警示教育，尤其要在违纪违法案件易发时段、多发领域和职低权实人员中开展警示教育，提高各级管理人员的廉洁自律意识。总之，新的一年，我们将以“十八大”精神为指导，大力加强惩治和预防腐败体系建设，从严治企、依法治企，为全面完成上级下达的党风廉政建设责任制考核目标提供坚强保障。

作为xx县纪委监察局的派驻机构，我县六个乡镇纪检监察工作室自今年3月下旬正式挂牌开展工作以来，认真履行职责，不断创新工作的方式方法，不仅有效解决了基层纪检监察组织力量不足的现实问题，而且进一步完善了基层纪检监察管理体制和工作机制，优化了农村基层纪检监察机构的工作环境，有力地促进了农村的和谐稳定。

据了解，通过调整机构设置，达到了两集中、两强化，即人员力量集中、工作任务集中;强化监督与办案、强化教育预防。大力提高了基层查办案件效率，办案数上升，信访量下降，群众满意度提高。

在健全制度体系建设方面，我县乡镇纪检工作室主要围绕以下三方面建章立制，确保工作室规范化建设。首先是建立健全学习制度。工作室全体人员参加委局机关每周一半天的例会学习活动，并通过抽查笔记、组织考试的办法确保取得良好的学习效果。同时，县纪委3批次统一为工作室购置业务书籍近200册，由室主任带领自学自查。各工作室根据自身情况制订计划，及时学习理论热点，把握前沿动态，及时交流案件查办的心得及农村纪检工作的经验，促进共同提高。其次是建立健全工作制度。由县纪委办公室为工作室统一建立印制了信访接待、案件办理、联系协作、学习培训、车辆管理、保密守则等8项制度，使乡镇纪检工作有章可循，促进乡镇纪检工作有序开展。各工作室根据自己的实际，分别建立了学习制度、例会制度、点名制度等。再次是建立健全办案监督制度。乡镇纪检工作室针对办案的关键环节，严格把关，对案件管辖、举报线索登记、受理初查到案件办理等每个环节都作出了具体而严格的要求，着力确保案件查办的顺利进行。

4 领导干部的监督。认真落实纪检工作室工作职责,自行组织对驻在区域乡镇执行县委、县政府重大工作部署落实情况进行了监督检查。列席乡镇党委政府涉及重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项会议12次，通过参与、监督，保证了乡镇党委决策的科学性。三是协助乡镇做好信访工作，保持农村的稳定性。纪检工作室把信访稳控作为重要工作来抓，采取主动出击，变上访为下访。同时，纪检工作室成立时正是村“两委”换届期间，通过对换届的过程进行了全方位的监督，保证了换届选举程序合法，客观公正，公开透明，使全县村“两委”换届按时顺利完成。据统计，近一个月来，6个工作室共接待群众上访38批(次)，化解矛盾10件。四是聚焦民生纠风治乱，维护群众的利益性。针对社会和群众关注的热点焦点问题，坚持以人为本，整治政风行风。加强对土地征用、拆迁安置、工程建设、“三资”管理等项工作的指导和监督，继续深化治理乡镇卫生院医药购销和医疗服务不正之风、农村基层教育乱收费行为等，有效地扩大了乡镇纪检工作室的影响，在群众中树立了威信，切实维护了群众利益。

**局纪检监察工作总结汇报篇十三**

银行纪检监察部工作总结

\*\*年，在总行纪委、纪检监察部的正确领导下，在分行党委的高度重视和强力推动下，我行纪检监察工作坚持以党的十七大精神和中央纪委二次全会精神为指针，以总、省行工作会议及纪检监察工作会议要求为重点，紧密结合实际，深入贯彻落实科学发展观，大力加强反腐倡廉及党风、行风建设，深入推进风险及案件防控工作开展，积极妥善处理和解决信访及维护稳定问题，实现了“全年无案件及重大违规问题”的工作目标，全行内部控制状况明显改进，基础管理水平明显提升，各层级人员风险防范意识和制度执行力明显增强，为顺利完成年度经营目标、实现又好又快发展提供了良好的基础保障。

一、主要工作开展情况

（一）强化教育监督和作风改进，全分行反腐倡廉及党风行风建设取得明显成效。加强反腐倡廉建设，是加强党的建设的重要内容，是加强内控、防范风险、维护客户和员工利益的重要举措，也是促进全行科学发展的一项基础性工作。\*\*年，我行在强化全行反腐倡廉建设及党风、行风建设方面做了大量深入细致的工作。

1.强化教育，大力提升各级干部职工廉洁合规的从业意识。年初

word完美格式

制发了《关于\*\*年春节期间加强领导干部廉洁自律工作的通知》，并及时对上年度部署的“勤奋敬业、廉洁从政”为主题的“四个一”教育活动进行了总结通报，组织全辖深入开展了学习贯彻胡锦涛同志在中国共产党第十七届中央纪律检查委员会第二次全体会议上的重要讲话活动，下发了《关于贯彻落实总行党委“廉洁自律六项要求”及补充规定的通知》、转发了《中共中国建设银行纪律检查委员会党纪处分操作规程》，提出了具体的贯彻实施意见，进一步严明了党纪。大力加强对党员干部党风廉政的日常教育，通过省行网站视频点播系统陆续播放了《周恩来的故事》（1-39集）、《走上被告席的大法官——吴振汉受贿警示录》、《用生命铸就忠诚——记抗灾英雄李彬》、《党员干部参赌案件警示录》、《全国反腐倡廉综艺晚会》、《学习中纪委向党的十七大工作报告专题辅导讲座》、《人生的败笔--王有杰受贿案警示录》、《居安思危——颜色革命警示录》、《执政之魂》、《马德落马警示录》等警示教育片，供全行党员干部随时收看学习，年底前，根据中央纪委办公厅及总行相关工作要求，认真组织全辖落实收看警示教育片《诱惑的黑洞》，同时广泛开展了《建立健全惩治和预防腐败体系\*\*-2024年工作规划》知识答题活动，进一步增强了全行各级人员廉洁自律的自觉性。

word完美格式

系，形成制约机制，切实加强了对各级领导人员、重要岗位和环节的监督管理，有效防范了以权谋私和道德风险的产生。全年参与网点装修、耗材、大宗物品招投标监督103次；参与分行各级领导人员和专业技术岗位职务选拔考察监督188人次；参与分行有关部门的工作监督11次；参加本年度分行招聘录入人员笔试、面试监督229人次；同时对分行相关部门重要机器具、重要凭证及档案的拆除、销毁等工作进行了现场监督，有力加强了对全行廉政建设制度执行情况的监督检查，确保了各环节权力在阳光下公开、公平、公正的运行。

word完美格式

可和满意，充分树立了我行在地方的良好社会形象。

（二）进一步加大《案件防控及整改方案》的落实推进，风险及案件防控工作取得阶段性成果。\*\*年，我分行以深入推进和落实总行《案件防控及整改方案》为主线，全面加强内控管理和风险案件防控工作，在以下5个方面取得了较为明显的突破：

一是全行内部控制状况得到明显改进。年初以来，全行零售网点的业务转型及各项改革工作稳步推进，网点及柜面业务管理的内部控制体系日益健全；积极推进操作风险与内部控制自评估工作，确立并完成了“卡折并用”、“信用卡征信审核”、营运管理相关工作外包等自评估项目，完成了对37个二级分支行2024年度风险管理状况的评价实施工作，完善并严格实行了重大风险事项双线报告制度，在全辖初步建立了操作风险的识别和管理机制；通过积极落实总行信贷结构调整的相关政策和计划，全行信贷业务结构得到了进一步的优化，有效避免了因信贷结构恶化所导致的相关风险。

word完美格式

分行执行情况良好；全辖柜台业务差错率由年初的万分之三以上下降到万分之一以内，实现了质的突破。

三是各层级特别是基层机构干部员工的风险防范意识和对制度的执行力明显提高。通过开展业务检查和专项效能监察，各分支行及所属基层机构从领导到员工能够积极贯彻落实上级行的各项制度规定，正确处理好业务开拓与强化内控管理的关系，在大力开展各项业务的同时，努力规避和防范各类经营和操作风险，防范风险案件的意识和能力与以往年度相比，均有较大程度提高。

四是《案件防控及整改方案》的落实及问题整改取得明显效果。一年来，《案件防控及整改方案》确定的各项防控措施进一步落实，整改机制不断健全，整改效果不断显现。总行方案中涉及由我分行具体落实的16大项70小项防控措施，全部落实完毕；我行在总行方案基础上，根据近三年案件暴露出的需要整改的19大项28小项问题，也已全部整改到位。同时，对于全年内审外监检查发现的997个问题，已完全整改838个，正在整改45个，确定为无法整改和无需整改的问题114个，整改完成率95%。与上年相比，检查发现的问题个数减少78%，整改完成率上升6个百分点。

word完美格式

五是风险及案件防控队伍建设得到全面加强。在继续强化会计主管及风险主管队伍建设的基础上，及时组建了“信贷巡检队伍”和“柜面业务替岗检查队伍”，专项开展合规业务检查工作；同时建立了纪检监察特派员队伍，着力强化对基层基构负责人经营管理行为的监督检查，从而形成了会计、风险、合规、纪检监察四个条线的五支专业化监督检查队伍，从多条线、多角度出发，加大全分行风险及案件防查工作力度，取得了实效。

总结一年来我行风险及案件防控工作，我们感到，有许多基本经验值得认真总结并继续加以坚持和完善。

word完美格式

行领导将风险和案件防控工作作为常规调研课题，在深入基层检查指导工作过程中，不失时机地强化灌输，引导基层行全面分析自身存在的管理问题，不断树立合规经营理念，提高管理水平，进一步深化了各级领导人员做好案件防控及整改工作的责任意识。年初以来，分行坚持每季度召开一次风险和案件防控工作专题会议，对各项检查中发现的问题进行逐条梳理，明确整改措施及工作要求，下发纪要，指导全行工作。12月24日案件防控工作（视频）会议召开后，分行再次由一把手亲自主持召开专题会议，对总行会议精神进行深入学习贯彻，并在全面总结工作、深入查找问题、客观分析形势的基础上，及时对年底前及2024年全分行的案防工作重点进行了安排部署，明确了工作思路、指导思想和主要措施，为下步工作的有序开展提供了坚实保障。

word完美格式

落实改进情况，确保预警在前，有针对性的防范措施得以及时实施。进一步加大对违规失职行为惩戒力度，全年共处理违规责任人192人次，其中：政纪处分57人次、党纪处分2人次、经济处罚70人次、其他处理63人次。工作中，我们注重强化对分行党委指示精神的贯彻传导，坚持依法、合规的操作原则，指导配合责任行分层次对相关责任人进行处理，同时深入开展思想政治工作和警示教育活动，确保了被处分人员切实认识到错误所在，化消极因素为积极因素，发挥了“处理一个人，教育一大片”的作用。在加大对违规问题惩处力度的同时，认真落实奖励办法，对2起堵截巨额虚假汇票诈骗案件的有功人员进行了及时奖励，对全行起了良好的导向作用。一年来，各前中后台“三道防线”充分发挥作用，既各有侧重，又相互照应和支持，强化了信息共享和问题交流，较好地形成了全分行上下齐抓共管的防控工作格局，成为“全年无案件及重大违规问题”目标实现的有力保证。

明确了部门职责和工作分工，多数行对上级整改方案所涉及的内容进行了细化分解，落实了责任，强化了问题整改并对整改真实性进行了追踪检查。三是坚持按季召开风险和案件防控联席会议，分析情况，明确阶段性工作重点。四是各分支行在深入落实上级行的工作要求中，能够结合实际，创造性地推出富有特色和成效的工作措施。如大庆分行在落实推进《方案》过程中，建立了“督办通报制度”和“内控咨询制度”，为各项案防措施的顺利实施提供了保障。鸡西分行针对当前案件向中、后台转移的迹象，将员工行为排查范围扩大到了守押公司人员，并对一名有问题的驾驶员进行了清退，及时排除了风险隐患。对于各分支行的突出经验和作法，我们及时通过《案件防控工作动态》予以刊发，以便于其他各行学习和借鉴。基层机构是全行案件防控措施具体实施的主体和落脚点。我们感到，只有在各分支行、特别是基层机构员工风险防范意识明显增强、对制度的执行力明显提高的前提下，我们的工作成果才是踏实的，我们基础管理和内控水平的提高才是切实的。

word完美格式

降60％；接待上访的批次、人次及接收信访举报数量均实现大幅下降。奥运会和残奥会期间，分行没有发生大规模进京群访事件，为“平安奥运”做出了积极贡献，被\*\*省委、省政府评为“信访工作先进集体”。

一是落实责任，建立和完善了有效的工作机制。\*\*年，面对严峻的维稳工作形势，分行党委高度重视，将其纳入重要议事日程，通过召开党委会、行长办公会、全辖维稳工作座谈会等方式专题研究部署。成立了以行长为组长的处置群体性事件领导小组，制定了《群体性上访事件处理预案》和《赴京上访事件处理预案》，下发了《关于进一步加强奥运期间维护稳定工作的指导意见》。同时严格落实领导责任制，确定各级行“一把手”是维稳工作的第一责任人，将维稳工作纳入班子考核的重要内容，严格奖惩。通过清晰流程，合理分工，明确职责，整体联动，形成了一套有效的工作机制。

二是坚持以人为本，加大了从源头上解决问题的力度。工作中，我行始终坚持“以人为本”的理念，注重“情”字为先，有效把矛盾化解在了基层，遏制了大规模群体性上访事件。例如对协解人员上访问题，不是简单地将他们推向社会，而是积极帮助协解人员争取相关政策、拓宽再就业渠道，并对生活困难的人员尽可能给予关心和帮助，较好地稳定了一部分人员的思想情绪，促成一部分人员主动放弃了群体越级上访的行为，减弱了群体上访的规模，有效缓解了上访矛盾。

word完美格式

三是认真梳理排查，牢牢掌握了工作的主动权。针对上访群体的组织特点，省分行认真分析，制定预案和应急措施，同时要求所属各级行对上访人员的信息进行逐一排查和动态掌握，确保对群体上访能够未动先知，掌握了工作的主动权。分行还十分注重加强与地方党委政府的信息沟通，主动向地方党委政府汇报工作情况，积极寻求帮助，最大程度地争取了理解和支持。

四是重视接访工作，妥善处置了群访事项。省分行和所属各级行领导人员亲自参与接访，当面听取诉求，及时答复问题；职能部门认真接访，反复宣讲解释政策，消除误解；在省行的指导下，所属各行认真建立和规范了接访流程，安排接访会议室，设置专人接访，使接访工作有理、有节、有序开展；分行对上访人员的各项诉求，统一了答复标准，确保了政策口径一致；同时变坐等接访为主动下访，先后派出工作组赴佳木斯、齐齐哈尔等上访矛盾比较集中地区，指导维稳工作，与群体上访人员面对面沟通，解释相关政策，协调解决疑难问题；对重要信访件和反映总经理级领导人员的信访举报件，一把手均亲自批阅，听取情况汇报，并有针对性地及时给予指导，保证了查处工作的质量。

二、工作中存在的主要问题

word完美格式

状况如果得不到及时、有效的改变，势必会对全行的基础管理和内控工作形成“短板”效应。上述问题虽然不具有普遍性，但却必须引起我们的高度重视和密切关注。

（二）案件防控的长效机制有待进一步完善和加强，监督缺位和监督力度不足问题尚需下大气力解决。主要表现为：监督的意识淡薄，存在疏于监督、不愿监督和不敢监督的问题。

（三）维稳形势依然不容乐观，矛盾化解工作依然紧迫而艰巨。个别行对维稳工作措施落实不够到位，工作方法简单；少数行存在回避上访矛盾、工作疲劳松懈现象。

三、2024年主要工作思路及措施

根据当前形势及总行12月24日视频会议的部署，结合我行实际，初步确定2024年纪检监察工作的指导思想是：在继续强化基础管理、巩固已有工作成果的基础上，进一步提升工作标准，采取更优更新的措施和手段，确保全员风险防控意识及合规经营理念取得普遍和实质性的提高，确保全行业务运营各环节操作的合规性普遍提升，以更优的管理水平、更强的内控能力，为分行党委提出的战略规划目标的实现提供强有力地保障。主要目标是：确保“全年无案件及重大违规问题”发生；确保一般违规问题得到有效控制，轻微违规问题大幅下降。

word完美格式

患。同时大力强化权力运行环节监督，通过规范权力运行机制，完善招投标、选人用人程序等有力措施，切实遏制腐败问题产生。在强化领导人员教育监督方面，一是更新监督观念，树立“积极监督、主动监督、全面监督、合力监督”的监督意识。二是健全监督制度，完善监督机制，强化对各级干部任期内履职情况的检查和监督，对苗头性问题及时提醒和纠正。三是坚持教育与惩治并举，充分发挥惩治的震慑力，确保警钟长鸣。

word完美格式

是扎实推进积分管理，制定和下发省分行系统《员工经微违规行为积分管理细则》，加大积分在基层机构管理中的应用力度，使每一个员工的每一次违规行为都能得到有效警示，切实起到防微杜渐的作用。

（三）创新多元化的学习培训形式，全面提升专兼职纪检监察人员素质。一是统一制定专兼职纪检监察人员培训计划，统一培训内容，确定每次培训应达到的目的要求，使每一个人在每一年中都能参加一次培训学习，确保培训效果。二是注重工作交流研讨形式培训，形成以一、二级分行为单位，定期请进来，走出去，相互学习交流，启发创新工作思路，激发工作热情，保持良好的工作状态。在总结交流中发现问题，在研究探讨问题中举一反三进行及时有效的整改。三是以《\*\*省分行纪检监察特派员管理实施细则》、《\*\*省分行纪检监察特派员工作指引》以及《\*\*省分行纪检监察特派员考核办法》三个办法的出台为契机，全面加强化对纪检监察特派员队伍的培训及管理考核，增强特派员的履岗能力，切实强化对基层机构及其负责人的管理和监督，促进基层机构依法合规经营，有效防范案件和风险。

确保为全行经营工作提供和谐稳定的发展环境。

（五）进一步改进工作方式方法，提升工作效率和工作层次。在对各行基础管理水平和内控能力进行客观评价的基础上，工作重点进一步有所侧重和调整，变全面、“平铺直叙”式的检查推进，为有重点、有侧重的监督检查，进一步提高检查的针对性和实效性。同时积极推行工作调研这种研发式学习方式，努力使各层面针对本行实际的调研成果很好地应用于实际工作，指导工作实践，提升工作水平，并且形成工作习惯，不断推动工作创新和实践。

word完美格式

**局纪检监察工作总结汇报篇十四**

市xx办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以邓小平理论为指导，贯彻“三个代表”重要思想，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20xx年纪检监察工作情况总结如下：

一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市xx办党组结合开展保持共产党员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

（一）加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

（二）加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

（一）落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

（二）实行政务公开，行政权力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

（三）加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

（四）加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及审批事项和涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县（区）xx办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反腐败的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

三、抓管理，机关效能建设得到加强

（一）制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

（二）切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20xx年我办召开两次行评座谈会，邀请人大代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

（一）及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习（扩大）会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20xx年任务进行及时安排。

（二）细化任务。办党组《20xx年党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

（三）认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

x年，机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn