# 2024年续约申请书文案(优质10篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-07-25

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。续约申请书文案篇一...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**续约申请书文案篇一**

尊敬的各位领导:

您好!

我把黄门乡中心小学食堂的具体工作实施细则及经营方针、管理措施等，简要汇报如下：

一、经营方针

以服务学生为核心，靠优质的服务，靠不断翻新饭菜品种花样，赢得荣誉；以实惠、卫生、可口，为基本原则；学校食堂的管理，遵守各项法律、法规和规章制度，按《食品卫生法》，严格操作规程。保证让学校放心，让师生满意。

二、管理措施

1、严把进货关。坚持杜绝来路不明的各种货源进入食堂。做到分工具体，责任明确，由专人负责进货，定点进货。不合格的菜、肉、鱼、油、佐料等，坚决不要。

2、严把处理关。进入食堂的蔬菜，在细加工之前，一定要摘好洗净，在干净的水池中清洗3遍以上，然后，转入干净的清水中浸泡半个小时以上。在细加工之前，做到生熟食品分开，容器分开，工作区分开，杜绝交叉感染。保证煮熟、煮烂，严格按照食品卫生规定加工食品，保证让学生吃得放心，吃得舒心。

3、保证做到不合格或霉坏变质的食品不上柜台，剩余饭菜不上柜台，加工失误(过生或过糊)的饭菜不上柜台，天天重复的饭菜不上柜台。

4、工作人员要讲究仪容仪表。上班期间必须穿戴工作服，并做到衣冠整齐，干净卫生。同时，必须保持个人卫生，勤洗手、勤剪指甲，女的不浓妆艳抹，不留过肩长发，男的不留胡须。

5、搞好室内卫生，不准有蚊、蝇现象。保证碗、筷餐前消毒，(煮沸和用特定消毒措施处理)做到无水垢、油垢现象。确保卫生安全。

6、厨房要保持设备整齐划一。工作台、餐具、炊具、地面、墙面按时消毒，干净无

异物。冰箱保持干净卫生，分档分类存放食物(生熟分开、肉类、鱼类、海鲜类等分档分类保存)。

7、工作人员必须听从领导，服从分配，爱护学生，爱岗敬业，尽职尽责。

8、严格劳动纪律，不迟到，不早退，态度和蔼。上班期间严禁干私活，严禁接朋会友，严禁带小孩，严禁脱岗、串岗，严禁打闹、吃零食及其他不文明的语言和行为。严禁在公共场所乱扔杂物、烟头，随地吐痰，聚众喝酒等，不得穿着工作服去厕所。

9、全体工作人员都应熟练掌握消防安全常规常识，严格执行消防安全标准，确保不出问题。要作到人走灯灭，人走水停。注重节约。珍惜食堂和工厂的一草一木。

三、人员配备及要求：

1、根据饭堂岗位记工厂实际情况需要科学的合理配置。

基本拟定食堂员工为3人，具体情况根据工厂班次原则具体分配，保证食堂的正常运作和供应，其餐厅开放时间如下：

早餐：08：00—8：30

中餐：12：00—12：30

晚餐：18：00—17：00

根据学校的要求和实际情况我们及时作出调整，确保膳食供应的安全、卫生、及时。

2、对所有人员先进行体检，然后按有关规定，定期和不定期体检，如有特殊情况，像重感冒等都要暂停上班。

3、保证按点、按时开饭，聘请的工作人员数量服从于校方的实际需要。

4、对工作人员不断进行思想教育和安全教育，不断提高他们的素质和能力。

5、对工作人员实行量化考核管理。鼓励他们不断推陈出新，一旦其合理建议被采纳，则视具体情况给予物质奖励。

四、尊重学校的指导意见，加强与学校领导的交流和沟通

一是定期学校汇报工作情况，征求工厂领导的意见和建议。

二是定期了解学校学生对食堂的意见和建议。

三是设立意见箱，随时听取员学生的呼声，接受学生的监督。尽全力满足他们的合

理化要求和合理化建议。

申请人：王辉

年 月 日

**续约申请书文案篇二**

灵宝市第三小学创建于2024年，座落于天蓝、水碧、草绿，交通便利、环境优雅、自然和谐、适宜人居、基础设施齐全，具有厚重文化底蕴的城市北区，学校位于开元路与天宝路交叉路口，是唯一一所被灵宝市委市政府命名的半寄宿制小学。学校总投资2200余万元，占地20.368亩，总建筑面积11900平方米。现有教职工90人，教学班19个，在校学生956人，其中寄宿学生505人。学校拥有现代化的学校食堂一个，食堂从业人员11人，操作间面积为178.2平方米，餐厅面积为356.4平方米，可同时容纳600名学生就餐。学校成立以来，立足于创办规范化、示范性、有特色的学校，认真贯彻落实学校饮食管理的有关法规，高度重视学校食堂等级量化评定工作，通过加强管理、认真自查、积极整改，使学校食堂基本达到了省一级学校食堂标准。严格规范的食堂管理，科学营养的膳食烹饪已经成为广大师生身体健康的有力保障。

一、坚持高起点配置设施，创建一流的食堂条件

二、健全管理责任制体系，建立常态化安全监督机制

学校成立以校长为组长，副校长、总务主任、伙食管理员和炊事班长为主要成员的食品卫生安全管理组织和由校委会、教代会、学生代表、家长代表组成的食品卫生安全监督检查组织。学校还通过公开招聘，层层选拔招录一批具备高尚的职业道德，烹饪业务技术过硬的炊事人员，并与他们逐一签订聘用合同和食品卫生安全责任书。对食堂从业人员实行分级管理，责任到人，分层制定相应的岗位职责，真正实现各就其职，各尽其责。所有食品从业人员上岗前严格履行健康体检，体检合格办理健康证后方可上岗。学校还定期组织炊事人员进行食品卫生安全知识、烹饪技术和职业道德教育培训，邀请市防疫站学校食品卫生科专家来校作专题培训、现场指导，不断提高他们的安全意识、专业技能和职业修养。学校主要领导经常深入食堂监督检查食品卫生安全状况，关心饭菜质量和营养搭配情况，各级食堂管理和监督人员每天都会对食堂和餐厅卫生、送餐流程、加工烹饪过程进行检查、记录、考核、公布、评比，不断增强食堂从业人员的识安全意、责任意识、质量意识和服务意识。

三、落实全过程管理制度，着力提高规范化管理水平

“无以规矩，不成方圆”，为了实现饮食服务品牌化、日常管理规范化、卫生监督制度化的食堂管理目标，在办理《餐饮服务许可证》的基础上，学校先后制定了《食品原料索证制度》、《原料存储管理制度》、《蔬菜粗加工岗位卫生责任制》、《餐具消毒卫生责任制》、《食品24小时留样备查制度》、《食堂从业人员健康检查和卫生培训制度》、《食堂员工患病调离制度》及《食品卫生安全应急预案》等一系列行之有效的食品卫生安全管理制度，使食品卫生安全管理有章可循。

1、学校严把食品原料采购、存储关。所有食品原料均实行定点采购，并与供货商签订供货合同和安全责任书，食品原料实行出入库检验登记制度、食品原料索证制度和食品原料检验签字制度。

2、学校严把食品加工关。整个食品加工过程必须按照科学、卫生、安全的操作流程进行粗加工、清洗、切配、烹饪、配送。加工期间必须做到生熟分开、荤素分开，防止交叉加工。炊事员每次工作前、处理食品原料后、便后要用洗手液及干净流动的清水洗手。炊事员在食堂工作期间一律穿工作服，带工作帽、佩戴健康证上岗；每次上岗前，炊事班长都要逐一检查炊事员的个人卫生状况和衣帽穿戴情况，并认真进行工作前的技术指导加强食品营养配餐，倡导健康理念，力求做到了“色、香、味、美”俱全让学生真正“吃得舒心，生活开心”。。

3、学校严把食品配送发放关。每餐饭菜配送发放前，均实行“尝餐制”和食品48小时留样备查制，每份留样不少于250克的样品臵于冷藏设备种储存48小时以上，以备查验。配送发放食品的炊事人员要求带一次性手套和口罩进行操作。

4、严把炊事用具和餐具洗涤、消毒和卫生清扫关。每顿饭结束后，炊事员都会按照操作流程堆炊具和餐具进行细致的洗涤、消毒处理，并对操作间和餐厅地面、桌面和门窗玻璃进行卫生清理，确保食品卫生安全和就餐环境干净整洁；餐具清洗干净后放入消毒柜进行消毒处理，盛放食品的盆和桶等炊具每天下午放在开水锅里进行蒸煮消毒，确保餐具和炊具的卫生。

5、严把评比奖惩关。学校食品卫生安全管理人员和食品卫生监督组织每学期对照《河南省中小学食堂等级量化评分细则》认真进行自评，查找问题，及时整改。每天都会，对检查监督情况进行总结公布；学校专门在食堂安装监控系统，全面监控记录炊事员工作流程和食品卫生安全状况；每月评比优秀职工给予奖励，增强他们的责任心和工作热情。

总之，我校食堂管理工作在上级各部门指导下，在学校领导的关心重视下，半年来，我们在食堂管理与改革方面进行了积极有益的探索，建立了一套科学规范的管理机制，积累了一定的经验，取得了较好的效果，得到了学生、家长及社会的普遍认可。在今后工作中，我们将进一步把学校食品卫生安全管理工作，摆在至关重要位臵，长抓不懈，努力提高食堂服务质量、服务水平，为师生的身体健康，为学校的教育教学工作作好后勤保障，让学生满意，让家长放心。

**续约申请书文案篇三**

灵宝市第三小学创建于，座落于天蓝、水碧、草绿，交通便利、环境优雅、自然和谐、适宜人居、基础设施齐全，具有厚重文化底蕴的城市北区，学校位于开元路与天宝路交叉路口，是唯一一所被灵宝市委市政府命名的半寄宿制小学。学校总投资2200余万元，占地20.368亩，总建筑面积11900平方米。现有教职工90人，教学班19个，在校学生956人，其中寄宿学生505人。学校拥有现代化的学校食堂一个，食堂从业人员11人，操作间面积为178.2平方米，餐厅面积为356.4平方米，可同时容纳600名学生就餐。学校成立以来，立足于创办规范化、示范性、有特色的学校，认真贯彻落实学校饮食管理的有关法规，高度重视学校食堂等级量化评定工作，通过加强管理、认真自查、积极整改，使学校食堂基本达到了省一级学校食堂标准。严格规范的食堂管理，科学营养的膳食烹饪已经成为广大师生身体健康的有力保障。

一、坚持高起点配置设施，创建一流的食堂条件

二、健全管理责任制体系，建立常态化安全监督机制

学校成立以校长为组长，副校长、总务主任、伙食管理员和炊事班长为主要成员的食品卫生安全管理组织和由校委会、教代会、学生代表、家长代表组成的食品卫生安全监督检查组织。学校还通过公开招聘，层层选拔招录一批具备高尚的职业道德，烹饪业务技术过硬的炊事人员，并与他们逐一签订聘用合同和食品卫生安全责任书。对食堂从业人员实行分级管理，责任到人，分层制定相应的岗位职责，真正实现各就其职，各尽其责。所有食品从业人员上岗前严格履行健康体检，体检合格办理健康证后方可上岗。学校还定期组织炊事人员进行食品卫生安全知识、烹饪技术和职业道德教育培训，邀请市防疫站学校食品卫生科专家来校作专题培训、现场指导，不断提高他们的安全意识、专业技能和职业修养。学校主要领导经常深入食堂监督检查食品卫生安全状况，关心饭菜质量和营养搭配情况，各级食堂管理和监督人员每天都会对食堂和餐厅卫生、送餐流程、加工烹饪过程进行检查、记录、考核、公布、评比，不断增强食堂从业人员的识安全意、责任意识、质量意识和服务意识。

三、落实全过程管理制度，着力提高规范化管理水平

“无以规矩，不成方圆”，为了实现饮食服务品牌化、日常管理规范化、卫生监督制度化的食堂管理目标，在办理《餐饮服务许可证》的基础上，学校先后制定了《食品原料索证制度》、《原料存储管理制度》、《蔬菜粗加工岗位卫生责任制》、《餐具消毒卫生责任制》、《食品24小时留样备查制度》、《食堂从业人员健康检查和卫生培训制度》、《食堂员工患病调离制度》及《食品卫生安全应急预案》等一系列行之有效的食品卫生安全管理制度，使食品卫生安全管理有章可循。

1、学校严把食品原料采购、存储关。所有食品原料均实行定点采购，并与供货商签订供货合同和安全责任书，食品原料实行出入库检验登记制度、食品原料索证制度和食品原料检验签字制度。

2、学校严把食品加工关。整个食品加工过程必须按照科学、卫生、安全的操作流程进行粗加工、清洗、切配、烹饪、配送。加工期间必须做到生熟分开、荤素分开，防止交叉加工。炊事员每次工作前、处理食品原料后、便后要用洗手液及干净流动的清水洗手。炊事员在食堂工作期间一律穿工作服，带工作帽、佩戴健康证上岗；每次上岗前，炊事班长都要逐一检查炊事员的个人卫生状况和衣帽穿戴情况，并认真进行工作前的技术指导加强食品营养配餐，倡导健康理念，力求做到了“色、香、味、美”俱全让学生真正“吃得舒心，生活开心”。。

3、学校严把食品配送发放关。每餐饭菜配送发放前，均实行“尝餐制”和食品48小时留样备查制，每份留样不少于250克的样品臵于冷藏设备种储存48小时以上，以备查验。配送发放食品的炊事人员要求带一次性手套和口罩进行操作。

4、严把炊事用具和餐具洗涤、消毒和卫生清扫关。每顿饭结束后，炊事员都会按照操作流程堆炊具和餐具进行细致的洗涤、消毒处理，并对操作间和餐厅地面、桌面和门窗玻璃进行卫生清理，确保食品卫生安全和就餐环境干净整洁；餐具清洗干净后放入消毒柜进行消毒处理，盛放食品的盆和桶等炊具每天下午放在开水锅里进行蒸煮消毒，确保餐具和炊具的卫生。

5、严把评比奖惩关。学校食品卫生安全管理人员和食品卫生监督组织每学期对照《河南省中小学食堂等级量化评分细则》认真进行自评，查找问题，及时整改。每天都会，对检查监督情况进行总结公布；学校专门在食堂安装监控系统，全面监控记录炊事员工作流程和食品卫生安全状况；每月评比优秀职工给予奖励，增强他们的责任心和工作热情。

总之，我校食堂管理工作在上级各部门指导下，在学校领导的关心重视下，半年来，我们在食堂管理与改革方面进行了积极有益的探索，建立了一套科学规范的管理机制，积累了一定的经验，取得了较好的效果，得到了学生、家长及社会的普遍认可。在今后工作中，我们将进一步把学校食品卫生安全管理工作，摆在至关重要位臵，长抓不懈，努力提高食堂服务质量、服务水平，为师生的身体健康，为学校的教育教学工作作好后勤保障，让学生满意，让家长放心。

**续约申请书文案篇四**

尊敬的领导：

我叫xxx，xx岁，xx学历，xxxx年xx月与贵单位签订为期一年的\'劳动合同。现合同到期在即，经本人思考，申请续签劳动合同。

在过去的一年里，我在单位领导和同事们的关心、支持下，那里还是要感谢领导和老师们不厌其烦的给我纠正。

在公司，我更加深入地了解了公司的发展，深知创业成果来之不易。认真完成领导交给的每一份工作，为单位的发展建设添砖加瓦。

基于以上所述，我申请续签劳动合同，并期望早日得到领导的认同。

此致

敬礼

申请人：xxx

日期：20xx年xx月xx日

**续约申请书文案篇五**

尊敬的公司领导：

您好！我叫xxx，女，xx岁，广西大学硕士毕业，20xx年6月与公司签订为期一年的劳动合同，现在xx部门工作。过去的一年里，我在公司领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，积极完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同。

在xx部门工作期间，我经常与客户接触、交流，为树立公司优质服务的形象，我始终遵循：“客户是老师，客户是上帝”，耐心细致地完成每项工作，同时积极帮助学员们解决问题。解决不了的及时向公司领导反馈，争取给客户一个满意的服务。

在日常工作中，以积极认真的态度做好上级交付的每一项任务，做好本职工作的同时，能很好的和其他部门沟通配合。

我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与公司的要求比，还有很大的差距。在新的一年里，每一个成员都怀着饱满的`激情，大家的这份热情与激情更激励鼓舞着我，时刻提醒着我在新的一年里要加强对自我的管理，提高自己在工作中的不足。雷锋日记里有这样一句话：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一缕阳光，你是否照亮了一片黑暗？如果你是一颗最小的螺丝钉，你是否坚守在你的岗位上？”如果公司同意我续订劳动合同，我会努力发光发亮，以优良的作风、一流的服务展示公司的美好形象，为公司的发展壮大贡献自己的一份力量。本人意向与公司续订三年劳动合同。

此致

敬礼！

申请人：xxx

20xx年5月31日

**续约申请书文案篇六**

7月初，在佛山禅城扫了5年大街的环卫工向霞，因合同期满公司拒绝续签，面临着失业风险（详见本报7月3日aii7广东新闻版报道）。对于此事，xx区清洁服务公司的钟主任回应，包括她在内的公司管理层并不清楚，“我们从来没有要求员工签这种申请。

“带头求加薪”环卫工和公司纠纷再起波澜本报佛山讯（记者唐金凤）7月初，在佛山禅城扫了5年大街的环卫工向霞，因合同期满公司拒绝续签，面临着失业风险（详见本报7月3日aii7广东新闻版报道）。向霞目前已经决定与老乡合伙在深圳开麻辣烫店。离开佛山前，她最大的心愿是与老东家xx区清洁服务公司协商好离职补偿事宜。不过，一纸《辞职申请书》，打乱了向霞平静离开的念想，“明明是公司拒绝同我续约，为什么却反过来让我签订《辞职申请书》？”xx区清洁服务公司称将会调查此事，妥善处理向霞离职一事。向霞：拒签辞职申请书8月底，向霞和老乡在深圳开的麻辣烫店将很快开张，向霞希望能尽快处理离职事宜。8月25日，向霞来到xx区清洁服务公司办公室协商。据她回忆，环卫公司一张姓主管接待了她，该主管承诺将会给向霞支付相当于其10个月工资的补偿金2.3万余元，向霞初步同意。随后发生的事情却令向霞很不满，“主管拿出一份《辞职申请书》让我签字，上有‘向霞辞职’四个字。”“明明是公司赶我走，现在又让我签《辞职申请书》，这不是欺负人嘛。”向霞称，她当即拒绝签字。对于此事，xx区清洁服务公司的钟主任回应，包括她在内的公司管理层并不清楚，“我们从来没有要求员工签这种申请。”钟主任向记者提供了公司出具的《劳动关系终止协议书》，上面写道：双方劳动合同于6月30日终止，公司从终止日起10日内给向霞支付相当于其10个月工资的补偿金2.3万余元。“公司按照《劳动法》要求，主动与职工解约就支付这笔补偿金。”钟主任称，这份协议默认了是公司主动不与员工续签，她表示，如果确有“辞职申请书”一事，那就是工作人员误会办错事，公司会展开调查。“劳动补偿”仍有争议向霞称，她迟迟不愿签订离职协议还有其他原因。xx年7月至次年3月，花园街保洁工作落到她和同事两人肩上，“本该是三人的工作量，两个人硬扛了7个月。”公司曾承诺给她补偿，不过至今未兑现，“我希望离职前，公司能支付那几个月的补偿。”然而，xx区清洁服务公司保洁分公司回应，当时花园街保洁工作由卫国西、同济西两个车组各负责凌晨普扫工作，后来还加强了机械保洁，不存在超时超量工作。“如果确有超时或超量，我们会按照《劳动法》的规定对其进行补偿，妥善处理相关事情。”钟主任称。至于补偿的标准，环卫处林副主任表示，“周中加班工资是平时工作时的1.5倍，周末是2倍，节假日是3倍。”

**续约申请书文案篇七**

尊敬的公司领导：

您好！

本人自20xx年xx月xx日与局签订了为期一年的劳动合同，将于20xx年xx月xx日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：

一、日常的工作管理作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

二、加强自身学习，提高工作水平虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

三、存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

四、下半年的工作计划

1、积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。

2、加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。

3、努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**续约申请书文案篇八**

王总您好！

在您百忙之中打扰您了，特向您递交20xx年我承包大食堂的承包申请，请您过目，谢谢！

20xx年即将过去，通过我对三伍厂的大食堂两年经营管理（2024年承包大食堂早餐、20xx年承包大食堂），及本人对三伍厂管理工作熟悉，结合本人实际情况，我非常希望继续为三伍厂效力，做好大食堂餐饮服务，配合厂行政部做好员工餐饮方面的后勤保障工作。

一、首先总结一下2024年-20xx年大食堂工作经验：

1、员工就餐认可度、满意度在不断提升；主要体现在：2024-20xx年早餐服务大部分员工都表示满意、认可度也较高，中餐及晚餐服务也基本满足广大员工需求，针对不同地域员工对菜肴口味需求，我们及时进行调整增加多样性、口味多样化。

2、管理方面的配合度：两年的食堂管理工作，使我非常熟悉三伍厂厂规厂纪，在食堂管理过程中，我一切以为三伍厂服务为中心，不仅要求食堂员工遵守厂规厂纪，同时积极配合厂领导有关大食堂管理方面的工作，视大食堂为三伍厂一份子。

3、三伍厂大食堂适合薄利多销操作：随着三伍厂生产体制改革，企业管理模式的逐步变化，企业开始走入较自主的管理模式，因而对大食堂经营也提出更高的管理要求：不能完全靠三伍厂硬性管理出效益，要从食堂自身管理要效益，降低成本、提高服务、努力为广大员工做好早中晚三餐服务，低成本、低效益、高服务才是今后大食堂管理方向。

4、大食堂卫生及食品质量重要性：俗话说：病从口入；员工的身体健康很大一部份取决于一日三餐饮食，为保证广大员工能更好为三伍厂生产服务，大食堂一定要抓好食品卫生，同时食品质量也不能忽视。只有服务好广大员工，才是三伍厂大食堂工作目标。

5、存在不足的方面：一是服务、卫生等方面工作有待进一步提升；二是食堂工作人员配备不太合理；三是食品口味多样化及种类多样性还存在不足有待提升。

二、综上几点大食堂管理经验，20xx年大食堂管理将注重以下几个方面的管理（工作计划）：

1、抓大食堂管理：首先是卫生：大食堂卫生包括食品卫生、场地卫生，特别是食品卫生，要制定食品卫生各操作环节的操作标准、流程，规范操作，杜绝不卫生食品；场地（餐厅、厨房、器具）卫生也是食堂工作重中之重。此次做好食品的加工、烹饪过程管理，严格食品烹饪操作规定、力求最佳最好口味，同时要注重食品烹饪多样化。再次就是做好窗口服务，大食堂是一个服务行业，服务好才是工作目标，大食堂窗口服务好坏直接影响到大食堂管理形象。最后是必须及时做好每日三餐的开餐工作，保证广大员工吃好吃饱。

2、以做好早餐为中心抓好中晚餐服务：针对目前三伍厂自主管理现状，大食堂经营必须转换思想：要靠增加服务内容、提升服务标准，低成本、薄利多销等措施吸引更多员工来大食堂消费。

3、坚持以低成本经营大食堂理念；大食堂服务对象是三伍厂员工，他们的低消费水平决定了大食堂必须以低成本经营，只有采取薄利销售才能被更多的员工认可，低成本经营是大食堂持续的根本。

4、积极配合三伍厂相关管理：针对三伍厂大食堂布局的特点，做好后勤安保管理的协助工作，杜绝非当班人员通过食堂进入三伍生产区。

5、协助后勤做好三伍厂区内的员工文化娱乐活动，在生活区员工就餐区设立一个电视观看，员工可以边吃饭边欣赏。

以上是我大食堂工作总结及20xx年的工作计划，我自信并有能力经营管理好三伍厂的员工大食堂，肯请您继续给我20xx年经营机会，我将以更大的努力和更大的诚意来为三伍厂员工服务。

**续约申请书文案篇九**

尊敬的各位领导:

您好！

我把黄门乡中心小学食堂的具体工作实施细则及经营方针、管理措施等，简要汇报如下：

一、经营方针

以服务学生为核心，靠优质的服务，靠不断翻新饭菜品种花样，赢得荣誉；以实惠、卫生、可口，为基本原则；学校食堂的管理，遵守各项法律、法规和规章制度，按《食品卫生法》，严格操作规程。保证让学校放心，让师生满意。

二、管理措施

1、严把进货关。坚持杜绝来路不明的各种货源进入食堂。做到分工具体，责任明确，由专人负责进货，定点进货。不合格的菜、肉、鱼、油、佐料等，坚决不要。

2、严把处理关。进入食堂的蔬菜，在细加工之前，一定要摘好洗净，在干净的水池中清洗3遍以上，然后，转入干净的清水中浸泡半个小时以上。在细加工之前，做到生熟食品分开，容器分开，工作区分开，杜绝交叉感染。保证煮熟、煮烂，严格按照食品卫生规定加工食品，保证让学生吃得放心，吃得舒心。

3、保证做到不合格或霉坏变质的食品不上柜台，剩余饭菜不上柜台，加工失误（过生或过糊）的饭菜不上柜台，天天重复的饭菜不上柜台。

4、工作人员要讲究仪容仪表。上班期间必须穿戴工作服，并做到衣冠整齐，干净卫生。同时，必须保持个人卫生，勤洗手、勤剪指甲，女的不浓妆艳抹，不留过肩长发，男的不留胡须。

5、搞好室内卫生，不准有蚊、蝇现象。保证碗、筷餐前消毒，（煮沸和用特定消毒措施处理）做到无水垢、油垢现象。确保卫生安全。

6、厨房要保持设备整齐划一。工作台、餐具、炊具、地面、墙面按时消毒，干净无

异物。冰箱保持干净卫生，分档分类存放食物（生熟分开、肉类、鱼类、海鲜类等分档分类保存）。

7、工作人员必须听从领导，服从分配，爱护学生，爱岗敬业，尽职尽责。

8、严格劳动纪律，不迟到，不早退，态度和蔼。上班期间严禁干私活，严禁接朋会友，严禁带小孩，严禁脱岗、串岗，严禁打闹、吃零食及其他不文明的语言和行为。严禁在公共场所乱扔杂物、烟头，随地吐痰，聚众喝酒等，不得穿着工作服去厕所。

9、全体工作人员都应熟练掌握消防安全常规常识，严格执行消防安全标准，确保不出问题。要作到人走灯灭，人走水停。注重节约。珍惜食堂和工厂的一草一木。

三、人员配备及要求：

1、根据饭堂岗位记工厂实际情况需要科学的合理配置。

基本拟定食堂员工为3人，具体情况根据工厂班次原则具体分配，保证食堂的正常运作和供应，其餐厅开放时间如下：

早餐：08：00—8：30

中餐：12：00—12：30

晚餐：18：00—17：00

根据学校的要求和实际情况我们及时作出调整，确保膳食供应的安全、卫生、及时。

2、对所有人员先进行体检，然后按有关规定，定期和不定期体检，如有特殊情况，像重感冒等都要暂停上班。

3、保证按点、按时开饭，聘请的工作人员数量服从于校方的实际需要。

4、对工作人员不断进行思想教育和安全教育，不断提高他们的素质和能力。

5、对工作人员实行量化考核管理。鼓励他们不断推陈出新，一旦其合理建议被采纳，则视具体情况给予物质奖励。

四、尊重学校的指导意见，加强与学校领导的交流和沟通

一是定期学校汇报工作情况，征求工厂领导的意见和建议。

二是定期了解学校学生对食堂的意见和建议。

三是设立意见箱，随时听取员学生的呼声，接受学生的监督。尽全力满足他们的合

理化要求和合理化建议。

申请人：王辉

年月日

**续约申请书文案篇十**

尊敬的各位领导:

您好！

我把黄门乡中心小学食堂的具体工作实施细则及经营方针、管理措施等，简要汇报如下：

一、经营方针

以服务学生为核心，靠优质的服务，靠不断翻新饭菜品种花样，赢得荣誉；以实惠、卫生、可口，为基本原则；学校食堂的管理，遵守各项法律、法规和规章制度，按《食品卫生法》，严格操作规程。保证让学校放心，让师生满意。

二、管理措施

1、严把进货关。坚持杜绝来路不明的各种货源进入食堂。做到分工具体，责任明确，由专人负责进货，定点进货。不合格的菜、肉、鱼、油、佐料等，坚决不要。

2、严把处理关。进入食堂的蔬菜，在细加工之前，一定要摘好洗净，在干净的水池中清洗3遍以上，然后，转入干净的清水中浸泡半个小时以上。在细加工之前，做到生熟食品分开，容器分开，工作区分开，杜绝交叉感染。保证煮熟、煮烂，严格按照食品卫生规定加工食品，保证让学生吃得放心，吃得舒心。

3、保证做到不合格或霉坏变质的食品不上柜台，剩余饭菜不上柜台，加工失误（过生或过糊）的饭菜不上柜台，天天重复的饭菜不上柜台。

4、工作人员要讲究仪容仪表。上班期间必须穿戴工作服，并做到衣冠整齐，干净卫生。同时，必须保持个人卫生，勤洗手、勤剪指甲，女的不浓妆艳抹，不留过肩长发，男的不留胡须。

5、搞好室内卫生，不准有蚊、蝇现象。保证碗、筷餐前消毒，（煮沸和用特定消毒措施处理）做到无水垢、油垢现象。确保卫生安全。

6、厨房要保持设备整齐划一。工作台、餐具、炊具、地面、墙面按时消毒，干净无

异物。冰箱保持干净卫生，分档分类存放食物（生熟分开、肉类、鱼类、海鲜类等分档分类保存）。

7、工作人员必须听从领导，服从分配，爱护学生，爱岗敬业，尽职尽责。

8、严格劳动纪律，不迟到，不早退，态度和蔼。上班期间严禁干私活，严禁接朋会友，严禁带小孩，严禁脱岗、串岗，严禁打闹、吃零食及其他不文明的语言和行为。严禁在公共场所乱扔杂物、烟头，随地吐痰，聚众喝酒等，不得穿着工作服去厕所。

9、全体工作人员都应熟练掌握消防安全常规常识，严格执行消防安全标准，确保不出问题。要作到人走灯灭，人走水停。注重节约。珍惜食堂和工厂的一草一木。

三、人员配备及要求：

1、根据饭堂岗位记工厂实际情况需要科学的合理配置。

基本拟定食堂员工为3人，具体情况根据工厂班次原则具体分配，保证食堂的正常运作和供应，其餐厅开放时间如下：

早餐：08：00—8：30

中餐：12：00—12：30

晚餐：18：00—17：00

根据学校的要求和实际情况我们及时作出调整，确保膳食供应的安全、卫生、及时。

2、对所有人员先进行体检，然后按有关规定，定期和不定期体检，如有特殊情况，像重感冒等都要暂停上班。

3、保证按点、按时开饭，聘请的工作人员数量服从于校方的实际需要。

4、对工作人员不断进行思想教育和安全教育，不断提高他们的素质和能力。

5、对工作人员实行量化考核管理。鼓励他们不断推陈出新，一旦其合理建议被采纳，则视具体情况给予物质奖励。

四、尊重学校的指导意见，加强与学校领导的交流和沟通

一是定期学校汇报工作情况，征求工厂领导的意见和建议。

二是定期了解学校学生对食堂的意见和建议。

三是设立意见箱，随时听取员学生的呼声，接受学生的监督。尽全力满足他们的合

理化要求和合理化建议。

申请人：王辉

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn