# 最新化工厂化验室工作总结(通用13篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-07-25

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分...*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**化工厂化验室工作总结篇一**

站在世纪边缘，透视过去一年，工作的风风雨时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕慕在不知不觉中打湿眼睑。似乎年初的记忆依然就在心头展现！

自跨世纪的丧敲响的那一瞬起， 我就已深深地感觉到新一年的工作重担已向我无情地压来，企业的不断扩建与化验室规模不变的冲突已无形中为化验人员上紧了一根弦！本已绷紧的神经再一次被重重地牵动了！为能保质保量地完成工作任务，我只能在过去的基础上对化验的相关知识进行重学习，加深认识。使之更加系统化，从而融会贯通，便化验专业水准提到了一个新的起跑线。

有了新起点，下一步就是怎样在实践具体发辉作用，在岗位人员严重吃紧，工作量与日俱增的前提下，要想不被压跨，的解决办法只有两个，一是加强岗位练兵，增加自已对实验各个环节的熟练程度，从而提高工作效率，一是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。

在此基础上，我顾不上去管夜黑楼高，也没时间去看月暗天阴，风狂雨急，不顾一切，只管一人独自前行，取样化验，日夜不停。虽不见工作有什么硕果呈现眼前，却只觉汗水一次次湿透衣服，眼角的皱纹多了一层又一层，手上的皮肤退了一次又一次，辛酸的眼泪咽下一回又一回！

曾几何时，我从梦里一回回惊醒， 却以为自已仍在工作中，也许象我们这样的人真应该叫做工作狂才对，但我们却必须面对现实，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

经过这样紧张有序的煅练，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚 ，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无轻松中走出这一年，当××年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

**化工厂化验室工作总结篇二**

在这项管理内容中将建立适合于企业整体运营的组织机构（见企业组织机构图）。以上的企业组织机构能够使企业在管理上实现部门分工明确、责任清晰。

这里将拟定和实施适合于企业整体规划的《组织管理制度》。即部门工作职能和岗位职责。具体工作流程在下面的阐述中予以说明。

1、拟定和实施企业各部门的工作职能。主要是部门负责的工作范围和责任。

2、拟定和实施企业各岗位的工作职责。主要是各个岗位实际的工作目标和责任，确立第一责任人，实行首问制和80：20原则。

这里将拟定和实施适合于企业整体规划的《人事管理制度》。主要是企业各项的确立。其内容主要从人员甄选录用、人员培训、人事调整管理、人事考核评议、员工激励、员工考勤管理和人事档案管理等诸多方面入手。实现企业管理过程中有章可循、有法可依。

这里将拟定和实施适合于企业整体规划的《生产管理制度》。主要是生产工艺流程的确立，各道工艺建立质量控制点（由质检部门进行生产环节各项指标的内控过程），工艺工序的`服务意识，实现逐级负责制，个人利益与量化指标挂钩，降低成本消耗和工艺流程失误，降低不合格品和废品的发生率。同时制定各级工艺操作规程的岗位职责（生产系统员工劳动纪律、工艺纪律、质量标准等处理（评分制））。

这里将拟定和实施适合于企业整体规划的《财务管理制度》，主要对企业成本核算、资金周转、审批手续等方面的规定。

营销工作在现代企业运营中地位相当突出，需要营运和销售两个环节来完成。其实质性工作需要创新、发展、务实的思路来完成。具体说明在下面阐述。

以上几个方面是企业管理的总体纲要。关于能否有效的实施和执行是至关重要的，否则也只能是纸上谈兵。

（一）办公室：

1、（20xx年有关县商务局）保卫：外来人员的初步接待登记工作，需要事先与办公室人员建立沟通方可是否。外来文件的收发、上传。员工出入监管。车辆出入盘查登记。厂内安全、四防、环境、设施、照明、建筑等方面的检查和上报。

2、食堂：伙食的标准、卫生、采购财物的检验和成本核算。就餐人员的管理和安排等问题。较少浪费。

3、宿舍：住宿人员的管理（特别是外来人员的安置问题）。环境卫生及财物的管理问题。

4、外事：处理或直接上报。

5、卫生、环境、设施：采用分担区平面图，确定责任的划分。同时可以采用现场管理大检查发现和解决问题，周、月、季、年的情况总结内容。

6、劳保、福利：劳保实行定期定额发放管理或以久换新，防止随意性。

7、车辆：行车记录和百公里耗油或者大包干制。

（二）人力资源：

1、招聘：由企业各部门主管上报招聘岗位，确定岗位招聘标准和条件，组织面试流程。

2、培训：主要是岗位技能、能力、素质方面。企业管理制度和企业文化。采用会议、参观或者委培等形式（确定议程）。培训中强调真实性，以试题的形式择优录用、选拔、晋升、储备人才。特殊岗位应定期培训（会计、电工、技工、电脑等方面人员）。

3、劳资：主要是考勤制度的实行和审批。

流程：签到（出入厂时间、收回）门卫监管主管复核主管部门上报第一责任人审核报表审批上报发放。

4、绩效：日常工作考核和年终评比工作。确定最佳员工、优秀员工、先进员工（必要设立特殊贡献员工）。其中涵盖日常的奖罚性文件依据。采取以比例分配、差额选举或定额的形式。

5、档案：建立部门编码文件台帐输入输出借阅凭证等程序。

6、奖罚：根据国家关于劳动用工的法律法规，贯彻落实企业《人事管理制度》的有关规定进行执行。

（三）关于企业文字综合和iso9001：20xx质量管理体系认证的情况说明：

1、企业文字综合：收发文件的格式、内容和归档、保密问题。

2、iso9001：20xx质量管理体系认证内审和年审工作，此项工作十分繁杂。

（四）采购：

定点、定价，执行采购计划上报审批手续，实现质优价低（货比三家），防止高买低卖的现象发生。其中涉及合理采购、价格、资金、发票等问题。财务部门的审批和保管、使用部门的验收。

七、生产部：

（一）各车间：车间主任负责制。对员工的劳动纪律、工作能力、工作效率有评价。完成工作计划。对产品质量、安全、绩效考核等情况监管、安排生产和涉及情况的总结（早会）。强化工艺流程和质量控制点的有效实施和控制。

（二）设备动力：保证设备动力的正常、合理运行。修旧利废。生产过程中的安全隐患发现和处理。在现场管理大检查中积极配合。做好制作、安装、报修、检修计划和工程实施的合格交工。总之，是服务部门。

（四）保管：此部门的职责划分和部门归属问题有待于确立。保管工作相当重要。应按照iso9001：20xx质量管理体系认证要求实施，做好产成品、半成品的标识和完好率，帐目的建立和库存的实际清点，防止积压和浪费。领用、借用、使用情况、出入库手续的逐级完善，同时财务、生产的合理协调。

**化工厂化验室工作总结篇三**

20xx年是深圳大运年，这一年，xxx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

第一部分：20xx年工作回顾

今年适逢第26届大运会在深圳举行，xxx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对大运会和集团五十周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数控制结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程控制，提高了水质掌控水平，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。20xx年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

20xx年12月29日

**化工厂化验室工作总结篇四**

20xx年是不平常的一年，xxxx有限公司化验室在公司领导的关心和重视下，在全体化验员工的支持配合努力下，化验室全体人员加强学习锻炼，认真履行职责，全面提高了思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对整个化验室员工来说每一次都是很好的锻炼，每一次都是进步和成熟的标志。

随着公司常减压装置的投入运营，公司化验部分为装置化验分析部和储运化验分析部两个区域。他们各司其责、全面完整的保证着全公司各种油品生产、各种油品调制、各种油品出厂各环节的质量。为此，公司每名化验员都在本职岗位上努力工作着。现将20xx年化验室工作总结如下，并对20xx年的主要工作提出一些想法，供领导参考。

1、各种油品生产质量控制放于首位。各种油品质量是公司生命的源泉，各种油品质量的好坏直接关系单位的效益和信誉。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。各种油品检验质量控制当发生波动的时候，质量员总是不厌其烦的加标样分析、留取样品分析、还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，他们在质量管理方面下大力气。每个月对质量控制员进行一次质量控制考核。组织人员参加质控学习和考试。通过质控考核，化验质控人员积累了一定的经验并且具有了处理质控方面问题的能力。

2、20xx年，全体化验室成员拧成一股绳，遇到工作任务从不推诿，而是抢着干。作为公司主营业务之一的船用燃料油调制工作，公司大量引进辅料以后，化验员总是对辅料油品的一整套指标进行科学分析，为公司油品调配提供翔实的指标依据。发现异常数据及时分析并上报，为各种油品的高质量出了一份力。多次进油作业和业务人员一道，深入出油方罐区，实际化验指标，为公司的油品质量保驾护航。

3、形成了化验室业务知识“传帮带”和氛围。新装置的投入运行，公司化验室人员和化验仪器也相应增加，人员的能力水平参差不齐，根据这一现状，我们结合每个化验员的自身特点，科学的分配他们的工作职责，做到相互配合，相互学习，相互充实，提高化验室人员的整体素质，提高化验的准确性。化验室已经形成了勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，和精益求精、精业敬业的`工作精神。

1、定期对部门人员进行一次计量法规、计量常识、有关质量面的xxx策、法令、法规等业务知识的轮训。每年组织多起专业技术学习(包括质控、分析、物检等)，根据需要派专业人员参加国家组织的有关学术交流会，不断提高专业水平，定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

2、带领本室人员加强计算机理论基础知识的学习，熟悉计算机网络方面的知识，利用计算机进行技术交流和质量交流。

3、和本室人员加强xxx治理论学习，积极深入的学习三大标准，让同事明确工作职责。贯彻三大标准，深入学习总公司下发的各项法令法规xxx策文件，加强职工道德规范建设，做有理想、有道德、有文化、有纪律的新世纪的职工。

4、在我室内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本室人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能。

1、继续做好公司领导安排的化验任务，提高化验速度，提升化验质量。

2、提升员工素质，培养化验技术尖子，提高对新科技、新装置、新油品的敏感程度，为公司油品调和提供技术指标的同时，提出科学的建议。总之，化验室在公司的正确领导下，按照公司科学生产的总原则，把握住公司油品质量的关口，不让不合格的油品进厂，不让不合格的油品出厂，提高油品一次调和成功率，为公司降低能耗，提高效益做出属于化验室的一份贡献。

**化工厂化验室工作总结篇五**

旧的一年即将过去，新的一年即将起先。我们将迎来崭新的20xx年。在过去的一年里，在鹤壁胜科的这段日子里，我收获了很多也成长了很多。

现对这一年作了如下总结：

在工作中：这份工作使我对煤质分析，从起先仅仅是概念上的东西变成真真实实的接触。它把我带进了一个全新的广袤的领域中。在真正从事煤炭化验这份工作后我才发觉，原来书本上所学的东西是远远不够的。要驾驭这门学问还须要大量的实践总结和理论探究。在这里我学会了，煤的水分，灰分，挥发分，硫，氢，发热量的测定。这些常规测定看似简洁但要作好这些简洁的工作，也要花些心思。首先，作这几项必须要严格遵照国标的要求去作，其次，称量水分时，冷却时间，不宜太长不宜太短。两次冷却时间应尽量相同，作快灰时，应使它缓慢灰化，防止煤样爆燃。作挥发分时，应保持两个平行样，灼烧的时间相同，坩埚盖要盖严。这几项测点，看似是单一的`实那么是相互联系的有机体。我们可以依据这些特别的结果，来指导配煤炼焦或电厂用煤的配比。

生活中：

煤质分析这项工作对于我来说是个全新的东西，刚起先到处充满的生疏感，是同事们的热心的协助，师傅手把手的细心教育才使我队这份的工作娴熟。在这里出了学问的收获，还有同事之间的友情。

工作中缺乏的地方：

1、学习的踊跃性还不是很高。

2、虽然常规工程都会作，但遇到仪器上的问题不能独立解决。

3、学问体系还未建立完全。

4、灰熔点、胶质层的测定在旁观摩的多自己操作的少。

5、煤种的一些特性未总结过。

改良措施：

1、制定学习打算，对于不懂的即时自己学习或向同事请教。

2、在同事修仪器时，多看多问多动，下次遇到这种问题，试着自己独立解决。

3、在看书的过程中，有所总结归纳，将同类型的学问放倒一起记忆，建立学问网。

4、多练习灰熔点、胶质层的测定，争取尽早学会测定。

5、在作煤样时候，多作总结，反复记忆，强化自己的操作。

结语：天时不如地利，地利不如人和，团结就是力气。只有团结，工作才能形成合力。

帮助领导拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商议，虚心真诚地听取同志看法，严于律己，恳切待人，设身处地为同事着想，努力缔造宽松、和谐、开心的工作环境。努力营造一个相互信任、相互协助、心情惬意的工作气氛。在新的一年里，我会更加努力学习，增加自己的操作实力，力争上游。为胜科工作奉献自己的力气，为公司开展添砖增瓦。愿胜科电子越来越辉煌。

**化工厂化验室工作总结篇六**

本学期在学校各级领导及学科教师的关心、配合下，学校化学实验室管理工作顺利完成。作为实验管理员来说，也从思想到行动，从理论到实践的一些方面较好地完成了自己的任务。努力做到了使管理和教学紧密结合，不断提高了学生诸多方面的素质。现将本学期实验室工作总结如下：

1、学校每学期都将科学教学和实验室管理工作，纳入学校的工作计划，积极参与科学教研活动。

2、建立有效的科学实验管理机制，教务主任抓科学教学与科技活动开展，抓教学时间、内容落实，校长、后勤主任抓实验室的建设和更新，为科学实验室教学做好服务工作。

用好实验室是实验教学的前提，充分发挥科学仪器设备的作用，进一步完善管理制度，以保证科学实验教学与科技活动开展。

1、用好科学实验室，发挥设备作用。我们要求上课教师有效地发挥仪器作用以及现代化手段提高教学效益，培养学生创新精神和实践能力。演示实验使用率达100％，分组实验使用率达96％，有力地促进了实验教学的顺利开展。

2、建立完善的管理制度，抓过程检查，抓长效管理，让教师和学生按制度去做。开学初期将学生分好组并固定下来，以小组为单位进行实验教学。学生一进实验室，有序做好桌上的物品摆放，认真听讲，了解仪器性能和操作方法，按要求做好实验，做完后，搞好桌面的清点、整理、清洁工作，物品的收放。

3、实验教学是一个系统过程，教学时既要重过程，也应该注重结果。

1、加强科学实验室的档案管理，指导学生正确使用实验仪器设备，定期检查室用电线路，配有消防器材。学期初认真制定实验教学计划，学期中及时认真填写各种实验表册。

2、加强科学实验室卫生环境管理，规定每周星期一下午最后一节课清扫整理实验室，其余每节课后都进行简单清扫，保证室内清洁干净。

3、教师做好实验室物品管理，努力做到仪器存放系列化，保管科学化，做到分类存放，贴有标签，做好仪器的防腐、防潮、防尘、防蛀工作。

在看到成绩的同时，我也深感在不少方面还存在问题，反思一学期来的\'工作，认为存在的问题主要有：器材、资料的进出记录不及时，有时临时借用不记账且不按时归还，这样易造成丢失；另外，对一些仪器的使用方法，药品的危险程度的认识还有空白，特别是不少已失去说明书的仪器的使用要求，适用场所还要探究清楚；再有还要进一步发挥实验室的作用，让学生真正动起来。总之，本学期实验室为学生带来很大的帮助，它是学校的一个实验基地，学生喜爱的地方，我们深感实验室的重要，将重点建设好，让它发挥更大的效应。

xx中心学校

20xx年1月

**化工厂化验室工作总结篇七**

过去的几个月里，我在领导、同事们的支持和助下，用自己所学知识，在自己的工作岗位上，尽职尽责，较好的完成了各项工作任务。同时，身为一名化验员我也在从思想到行动，从理论到实践，进一步学习，提高自己的工作水平。现将本人本年度工作总结如下：

要想不断的取得进步，取得成绩，就需要不断的学习。为了使自身化验水平提高到了一个新的起点，有一个质的变化，我主要加强了以下两点：一是加强岗位练兵，增加自已对实验各个环节的熟练程度，从而提高工作效率；二是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。在日常的工作中我们必须要面对现实，不仅仅能够在工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化。

安全高于生命，责任重于泰山。在实验室工作安全意识和环保意识相当重要。所以我正确认真对待每一项工作，熟记各项安全措施，遇事不能慌。环保也是相当重要，做到每种化学试剂需要处理，集中分类处理，不随意乱倒，这些对环境都很有影响。实验室的型分析仪器，有一部分需要用到高压钢瓶，要作好高压钢瓶的管理，氧气、氮气、氢气等高压钢瓶的存放要达到实验环境条件的规定。易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度，熟悉事故处理方法。

我热爱自己的本职工作，正确认真对待每一项工作，在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时完成各项工作。热心为家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，力营造一个相互信任、相互助、心情舒畅的工作氛围。

总结这一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足：

比如很多实验只是停留在简单的操作而忽视了工作原理；还有个别实验做得不够熟练，不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。通过这段时间的工作实践，让我懂得从事实验分析工作一定要细心，不能放过一个疑点，有问题多请示，多汇报。在今后的时间里，我将认真遵守各项考勤制度，努力学习药酒生产的分析方法及相关知识，争取成为一名更为优秀的全方面的实验分析化验员，为公司的发展献出自己的一份力量。

**化工厂化验室工作总结篇八**

随着化纤行业的相继扩量投产，而后面投产的企业多以进口设备为主，在产品质量方面要领先于我公司；随着行业竞争的激烈，新的品种不断的推出，在市场上的占有起到领先作用。

20xx年就化验室而言，是共同进步的一年、是团结向上的一年、是安全生产的一年。这一年在公司的生产上我们做到保质保量、做到无一安全事故、做到节能减排降低成本。

20xx年的xx月份端羧基分析时，我们做出结果超出优等范围，而聚酯生产放映并无异常。在我们通过多方面排除不利因素并进行反复的测量，而后经过外送检测，证实我们的数据是准确无误的。粘度的测试对环境和清洁卫生要求相当严格，这就要求我们注重细节，不得有一丝马虎。如有一次我们换了一种质量较差的纸来擦洗粘度管，结果带了很多毛屑粘上粘度管壁，导致粘度测试结果误差5次都大于0.2秒。随后立即放映，换了清洁纸后，测试结果进入正常。

对于仪器的保养，也应注意细节。如自动粘度计，有一段时间出现恒温槽制冷效果出现异常。经过一道道的排查，电源电路等方面表现均无异常，最后发现循环恒温压缩机散热口被灰尘堵住，导致了无法散热。这一切均说明我们公司的质量在不断的提高，对事情的处理能自己找到原因，并予以解决。但我们还是要在以后的工作中，对质量更严格的把关，对工作更认真的对待，及时、准确的得到任何一个数据。

20xx年我公司全体员工开展了围绕九大核心价值观的学习，并将其融入到日常工作当中。在保证人员安全、保证数据准确、保证工作效率的前提下认真完成了公司所下达的任务。通过学习和实用，化验室运行正常，做到无生产事故、无安全事故。

对于化验室目前已建立一整套管理制度，主要从以下几方面进行管理：

1、化验室检验工作的管理。

2、质量监督工作的管理。

3、化验室药品的管理。

4、化验室仪器，设备的管理。

5、化验室资料，档案的管理。

6、化验室环境的管理。

目前化验室对人员管理上还是存在着小的问题，那就是人员流失。而就此种现象，激励永远是促使员工稳定和成长的最好手段。在管理上做到有奖有罚，员工闹情绪时，应是安抚，而非教育批评。在工作的闲余时间要鼓励员工加强自身的学习，不断的来提高整个团对的整体素质。

在今后的工作中我们将更加严格做到保质保量，认真对待每一件工作，精确每一个数据，及时反馈每一个结果。同时要求自己和组员必须具有高度的责任感、事业心和团队合作精神。化验室虽小，但却起着至关重要的作用，所以我们还应提高自己专业技能，遇到问题要找出原因，及时解决。为提高业务水平，必需对业务钻研。为自己制定一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中顺利。本班将继续以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成交给的各项任务。

**化工厂化验室工作总结篇九**

化验室班组本月紧紧围绕“四步学习法”对化验室进行工作和管理。充分认识干好工作和树立自身素质的要求，通过多种途径强化学习，初步摸索出“四步学习法”,提高了班组成员的素质和工作效率。

化验室班组面对新员工、新设备、工作经验不足的实际情况，在班组内部积极开展了“创建学习型班组”活动。每周五固定为课堂学习日，让业务技能强、经验丰富的职工进行授课讲解交流。在“学习日”把工作中出现的设备故障及化验中出现的错误进行分析、讨论、研究，怎样排查故障，分析化验中存在的错误和不足，从而在学习中使班组内每位职工都有分析设备故障能力及化验中存在的错误，在化验过程中能够及时的进行改正，确保化验数据的准确性。

化验室班组成员以“认真学习、刻苦专研”，为座右铭，只要有时间，他们就对照学习日中记下的笔记反复学习，仔细分析化验过程中的每一个环节及设备经常出现的故障。争取对出现的各种化验设备故障了如指掌。

在班组内结成新老工人帮扶对子，让新员工跟老员工学习实践，把先进的理论知识充分运用到实践当中，同时也是为老员工“充电”，充实先进的理论知识，更新技术，相互学习，取长补短。他们建立起“传帮带、师徒争先创优双项考核”机制。有效调动了师傅教、新工学的积极性。

科学技术是第一生产力，长期以来化验室班组始终坚持以科技创新为立足点，研究解决工作中遇到的困难，营造了“创新者光荣、创新者骄傲、创新者有舞台、创新者有地位”的浓厚氛围。

**化工厂化验室工作总结篇十**

本月在化验室水组主要做的工作有：

11月3日配制了酸性钼酸铵药液、10%酒石酸药液。

11月6日配制了0.1%邻菲罗啉、钼钒酸药液、1：1氨水。

11月8日配制了10%钼酸铵药液、0.5%碳酸氢钠、2%碳酸氢钠药液。

11月11日配制了1.2.4酸还原剂。

11月11日配制了对二甲氨基苯甲醛药液。

煤组主要工作：

11月13日因汽车大量进煤，安排本人24小时连夜值班进行汽车采样、制样。

11月15日汽车大量进煤，本人继续24小时连夜值班进行汽车采样、制样。

11月17日对24小时汽车采、制样白班进行化验，并取#1炉煤粉细度、炉渣进行化验。

11月18日因开始进行管带机采样，本人与神华碱沟采样员共同进行了采样、制样。

11月19日继续与神华碱沟采样员共同进行了采样、制样。

11月20日继续与神华碱沟采样员共同进行了采样、制样。

油组主要工作：

11月18日取#2机eh抗燃油送电科院进行颗粒度、全分析化验。

11月20日取#1机主厂变、启备变、#1|、2机联络变，变压器油化验。

本月工作中的\'建议：

因安排，本人在煤组呆的时间太长，建议安排轮换，多在油组或水组学习。

**化工厂化验室工作总结篇十一**

20xx年水质化验室在中心各级领导的亲切关怀和正确领导下，紧紧围绕安全生产、技能培训、管理创新等方面，结合年度作业计划，认真组织，周密安排，高质量完成了20xx年度各项任务，现将本年度工作总结如下：

日常清水全年累计化验水样1575个，监测项目共计13986项次。以及全矿区32座换热站的系统水、软化水化验监测工作，930e锅炉房锅水、软化水的日常化验工作，其中，换热站系统水、软化水的硬度全年累计化验约3900次，930e锅炉房锅水、软化水在全年累计化验14400次。

为更好指导生产经营，我部门会及时将当日化验结果整理后报送至相关单位及部门。按照中心环保检查要求，定期将各污水处理站出水超标情况汇总上报，以配合检查组对各污水处理站当月污水处理情况进行了解打分。

另外，对安家岭终端污水处理厂和井工三矿井下水处理站每8小时采水样一次，全天二十四小时混合水样进行监测，以确保监测结果更具代表性。

水质化验室严格执行平朔公司20xx年自行监测计划，顺利完成了监测任务，木瓜界区域外排口污水手动全面监测共计12次，累计化验各类项目132次。并将监测结果及时编写报告上报到节能环保部，达到用监测数据来指导生产运行的目的。负责管理木瓜界井下水处理站水质在线监测设施和930e锅炉房烟气在线监测设施，协调朔州市环保局将设备、数据异常情况汇总上报。并及时联系设备运维单位进行设备日常保养及故障维修。

按照公司要求，负责平朔矿区各井工矿井下水源水质化验工作，并将数据反馈至各井工矿以达到指导生产的目的。今年5月份，化验室接收原属于地质测量中心的戴安离子色谱仪一台，矿用水质分析仪3台，通过对设备的维修、化验员的培训。截止目前为止，我部门共监测井下水水样32个，共监测项目672项次，保证了矿井水及时准确化验，解决井工矿不能迅速判断矿井工作面出水来源、不便于及时有效采取防范措施的难题。

水质化验室申报20xx年“五小”成果一项、申报科技进步奖一项、降本增效技术优化方案一项。其中，“五小”成果《固体pac产品质量的快速鉴别方法》，获得中心二等奖，该方法能够帮助各个污水处理站测定聚合氯化铝中有效成分三氧化二铝的含量，填补了中心对该产品的质量检验的空白。科技进步项目《平朔矿区环境监测业务新机制的探索与创新》获得公司科技进步奖三等奖。降本增效技术优化方案为化验室接收地质测量中心闲置的戴安离子色谱仪一台、矿用水质分析仪3台，通过招标外委维修，使其均恢复正常使用，不仅拓展了水质检测项目，还为公司节约了一大笔设备购置费用。

水质化验室职工严格执行6s管理制度，上标准岗、干标准活，保持化验室作业区域环境清洁、仪器设备及药品的定位划线，保持工作流程井然有序、科学高效。

按照中心业务重新划分情况，将之前供热化验员16人划至供热部后，矿区换热站化验工作则由原有的水质化验员来承担，每周对各换热站的软化水及系统水各化验三次以上，确保供热用水安全。东露天化验组新增清水化验业务，每天对清水进行监测一次，确保东露天区域供水安全。木瓜界化验室清水监测由之前的每周一次增加至每周三次，确保木瓜界区域供水安全。

1、安全管理情况

水质化验室通过安全教育培训、网络平台宣传等手段，积极贯彻执行国家最新颁布的法律法规，认真落实公司及中心安全生产文件精神，利用部门安全例会和班组班前会及时传达学习，全面宣传当前安全形势和要求。进一步细化了安全生产责任制、职业健康、应急救援等方面的规定，完善了《安全规程》、《操作规程》、《作业规程》等，新增了《水质化验室安全目标管理制度》、《水质化验室安全操作管理制度》、《水质化验室安全教育与培训制度》等。通过开展“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等活动,使我们牢固树立起“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，全面贯彻公司及中心安全管理规定，严格落实安全责任制，事事安全确认，处处落实责任。

2、培训教育情况

水质化验室组织职工积极参与各类培训，配合中心人力资源部完成中心各类一、二级培训，同时，从培训的针对性、实用性、培训力度、方法等方面入手，对化验员全方位开展涉及安全、技能、拓展、管理提升等三、四级培训。目前，已经完成对20xx年4位新进人员的岗前安全教育培训及上岗培训，对全体员工开展《岗位安全红线》与《行为标准化》的知识培训共计12次，水质监测化验专业技能方面的培训共计12次。

**化工厂化验室工作总结篇十二**

在xxxx年的后半程，我开始了自己的职业生涯。我于xxxx年9月19日进入晨光公司，作为一名化验员，开始了我为期三个月的试用期。在即将逝去的xxxx年里，我从一名刚出校园的学生顺利过渡到了工作岗位上的一名员工，并结束了自己的试用期正式成为晨光公司的一份子，成为了一名化验员。对我来说，xxxx年的年度工作总结就相当于我在这一个季度多一点儿的时间里的个人工作总结。在这辞旧迎新的过渡阶段，总结过去就是对未来的一种预测。为了让以后的工作更好地落实与开展，实现自己的价值，为个人和公司增值，现将之前的工作做如下总结并向领导汇报。

从踏出校园到迈进企业，在简单的地域转变中还同时进行着个人的角色转变——从学校的学生到企业的员工的转变。角色的转变意味着自己已挥手告别了父母的庇护开始了自己独立的生活和崭新的职业生涯；意味着自己不能再任性随意，对自己的言行推卸逃避责任，而应该是对自己的言行负责到底，注意自己的\'`言行对他人和企业的影响。在进入企业完成角色转变的同时，还进行着思想的转变——把自己的思想和企业的思想文化结合起来，让自己真正地成为企业的一份子。晨光公司的核心理念是“人与企业共发展”，作为一个合格的晨光人，就应该把这个理念同自己的思想结合起来，不再以自我为中心，而应该在考虑自己的时候也想想对公司的影响，把自己和公司利害得失有机的结合起来。用我们勤勤恳恳，踏踏实实，认认真真的工作，感激公司给我们提供的这样一个实现自己人生价值的机会和平台。

我在学校虽然也学了一些与公司化验内容相关的知识，但远不及自己真正的站在化验这个岗位上所要知道和懂得的东西多。所以我多看多练，有什么不懂或是不明白的地方都向他人请教；面对自己在检测过程中存在的问题和不足，我也虚心接受意见，及时更正。经过这段时间的努力，我已经能较为规范的进行实验操作，并且能独立的完成化验室的日常检测任务，在检测结果上也比较稳准，但是也偶有波动，所以让自己的检测结果更为稳准就是我要继续努力的方向和目标。在化验这个工作岗位上，除了检测任务外，我还学到了一些相关的业务知识。但在这一块儿上我还有很多欠缺，所以这也是我在以后的工作中要努力提高的地方。

化验员的本职工作就是做好每次检测工作，而自己离一个合格的化验员还有一定的差距。在平常的检测工作中，我都努力地规范自己每一个实验操作，尽可能的让自己的每一个检测结果都能够稳准。自己的每一个检测结果都和公司的经济利益直接挂钩，所以，每一次检测，我都认真地对待，实事求是，如果一次不行，就继续做第二次、第三次……直到自己满意为止。我会继续以一个合格的化验员的标准严格要求自己的。

以上就是我对xxxx年工作的总结。虽然时间不长，但是我却收获颇丰，受益匪浅。对自己的不足，我会继续努力改进提高，让自己向着更高更远的目标出发。作为一个晨光人，我无比自豪与骄傲。因为在晨光人的身上我看到了很多闪光的地方——平和亲切、踏实认真、任劳任怨、有责任感……在晨光这个温暖的大家庭里，相信我这个初生的婴儿一定能够茁壮地成长，将来也能熏陶出晨光人的优秀品格。

**化工厂化验室工作总结篇十三**

xxxx年即将过去，在部门领导的大力支持和正确领导下，自公司开展学巴钢活动以来，检化验工作在部门领导的大力支持和正确指导下，全体化验室员工通过学巴钢，找差距，不断提升检化验工作理念，强化员工标准化操作与岗位培训相结合，注重操作细节，提高检验精度，员工化验水平得到了显著提高，检验质量取得了长足的进步；一年来，化验室全体员工尽职尽责，高标准、严要求、高质量地圆满完成了公司原燃材料、中间产品及成品材的检验任务。现将全年的检化验工作简单总结如下：

国内钢铁市场仍处于下滑轨迹，钢铁企业环保压力经营形势依旧困难的情况下，随着公司学巴钢活动的深入开展以及公司产能的大幅提高，且随着xxxx年我部减员增效工作的落实，以及岗位作业标准化在生产工艺过程中逐渐得到贯彻和工艺操作精细化管理的需要，我部检化验工作也面临着严竣的考验；今年我部各化验室无论是在检验频次、检化验项目、检验工作量、检验精度、微量元素检验等各个方面，经过重新梳理操作流程，不断规范岗位操作标准化作业，经全体化验室员工共同努力并在实际工作中不断提高检验效率，为公司各生产厂及相关单位提供准确、及时的检化验数据，服务生产，较好地完成了公司全年的化验任务。

1 今年化验室不断将学巴钢的工作理念贯彻深入，将各中间产品成分的变化同各生产厂工艺控制相结合，从管理上跟踪生产工艺的协调落实情况，结合中间产品成分的变化，跟踪中间产品质量情况，加强中间产品质量监控，及时反馈产品质量效果，及时为下道工序提供产品成分信息，服务生产。同时强化全厂原燃材料及配矿用物料的微量元素的检测并纳入了常态化监控及反馈；为公司工艺质量的稳定提供准确的数据依据，使质量控制工作的关口前移，做到事前预防，过程质量监控，从而达到整个生产系统质量稳定。

2 推行化验岗位操作标准化作业，提高检化验工作效率，特别是在炼铁和炼钢化验室，我部在制样及样品检验等细节工作方面精确到了以分钟进行节奏控制，及时报出铁水、钢水成分，大幅提高了检验效率，服务于生产，为炼钢快速冶炼做出了贡献。

4 严格执行公司大宗原燃料的质量标准，对今年进场的大宗原材料、过程产品、终端产品等均一一化验，数据准确度较高。此外，经我部检验发现有很多批次的生石灰粉、耐火材料、增碳剂、合金等存在质量指标达不到内控标准的情况，分别反映在质检报告单上，维护了公司的经济利益。

对铁化、钢化光谱仪单配的情况，由于光谱仪持久高负荷的长期运行，化验室从管理上建立了采用光谱期间核查和光谱类型标准化对标样数据控制分析的手段对仪器进行工作曲线监控，使仪器在工作曲线发生偏移时能够及时发现并得到快速校准，恢复仪器工作曲线正常，有效保障在光谱性能下降时产品质量得到有效控制；同时制定了有针对性的应急处置办法，在今年几次光谱仪突发故障情况下，采取应急生产保障措施，最大限度地保障了生产的运行。

同时，部门在制度上创新“以人为本”的激励机制，激发了全体员工的工作热情，多次细节上实用技术的持续改积极得的成功，有效增强了各站室员工的自主动手能力的信心，大幅降低了原燃材料及中间产品的检验成本，提升了检化验工作效率，增强了化验室仪器、设备综合保障能力。

今年，部门成立了工作质量抽查监督小组，对原燃材料的取、制样工作和化验室内部工作质量进行监督抽查，有效的提高了各站室的工作质量并对抽查的结果形成了报告，对工作中抽查出的问题进行了整改，经过一系列的工作，使原燃料取制样和化验室的检化验工作质量得到了稳步的提高。

1 今年，部门各化验室在减员增效的现实情况下，结合学习巴钢教育培训工作理念，部门也采取多项员工技能激励措施，鼓励员工业务技能的培训学习，通过开展业务操作技能的学习和标准化作业，简化检验流程，在化验室内部开展一岗多能、多岗多能以及不同岗位轮岗学习；在不同化验室推动人员轮换学习，从而达到不断提升员业务技能水平，深挖工作潜力，提升工作效率目的，并且结合工作质量抽查，增强员工的工作责任心，注重工作细节，严谨工作，有效保障了检验工作质量。

2 随着部门化验室能力验证工作的有序开展，我部化验室参加并通过了中实国金国际实验室化学分析的能力验证，全员参与并严格按照中实国金能力验证公司的有关技术要求和方法开展了相关实验项目，注重检验各个环节，详尽地记录了实验过程并取得了准确的相关实验数据，得到了中实国金能力验证专家们的充分肯定，取得了满意实验结果，通过员工的广泛参与，提升了员工检验技能水平，培训和锻炼了员工队伍，为检化验工作的顺利开展提供了人员素质保证。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn