# 管理离职报告(实用14篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-07-12

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**管理离职报告篇一**

尊敬的领导：

您好！

我是负责xxx小区xx区域的负责人xxx。在这里，我必须非常惭愧的向您，提出辞职申请。抱歉，我知道这非常的突然。作为一名管理员，突然间要求辞职，我非常清楚这会带来怎样的问题和麻烦。不仅仅是给公司，更是可能给业主们带来不便。

可是，我这次的选择真的是无奈之举。作为一名在xxx工龄x年的老员工，我又怎么愿意说走就走呢？作为一名管理员，我已经在xxx物业做了x年了。在这x年里，我从一名简单的员工，慢慢的努力，一点点的进步。慢慢的，和xxx小区的业主们都建立了良好的关系。在自己的努力下，才终于担任了管理员这个岗位。在这段日子里，我每天都东奔西走，小区哪里出现了问题，哪里就会我忙碌的脚步。风里来雨里去，我从来都没有对工作中的问题说过一个“不”字。而我的努力也得到了大家的肯定，现在在xxx小区的大伙都认得我这个物业，也清楚，小区中的问题，找我就对了。

我们高兴大家能有这样的认识，这不仅说明了我的工作形象深刻在大家的心中，也说明了大家对我们xxx物业的信任和支持。

可是，铁打的人也会生锈。在这些年里，在这些忙碌奔波中，我自己也落下了不少的病根。在再三考虑之后，我才决定向您写下这份辞职报告。回忆曾经，自己在工作中拼命的努力，却不知道保养自己，导致如今在工作中自己再也干不动了。

我明白，自己的离开会对小区的管理造成麻烦，但是我的身体现在都是如此，再继续下去也只会越来越差。与其这样，不如当断则断，尽早的将自己的岗位交接出去，好能让下一代优秀的年轻人继续继承这里的工作。

这些年来，我真的很喜欢这里，很喜欢和这些业主们谈论如何改善小区。这不仅仅是一种信任，更是一种如家人般的信赖。当然，能有如此的感触也是多亏了公司领导们的信赖，让我能来到这个岗位，成为xxx的一名管理员。

很惭愧，我不能继续为公司和小区做出贡献了。但我希望在今后的日子里，公司能越发的向上，成为更加出色的物业公司，让跟更多的业主，感受到我们xxx物业的热情和服务！希望公司越办越好，越来越温暖！

此致

敬礼！

辞职申请人：xxx

20xx年x月x日

**管理离职报告篇二**

尊敬的领导：

首先，感谢领导及同事在这x个多月里对我工作的支持与帮助。在这里我学到了很多。在某某某公司这一段时间里，是我工作的宝贵财富，同时这段时间也发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

因为是做某某某工作的关系，与同事朝夕相处，建立了友谊。我从内心希望这分友谊能继续并永久维持下去。

但是因为我的个人的原因，经过深思熟虑的思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。对由此为公司造成的不便，我深感抱歉。同时也希望公司考虑到我的个人的实际，对我的辞职申请予以考虑并批准为盼。

最后，我真心希望某某某公司能在今后的建设与发展旅途中步步为赢，蒸蒸日上!

此致

敬礼

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**管理离职报告篇三**

尊敬的领导：

你好！

我是xx部门的员工，叫xx，于x年x月x日来到贵单位有（x）个月了，在这几个月里，我感觉到我不大适应这份工作，也不能胜任下去，在这里上班我也感觉自己与本地的语言很不符合。我非常重视我在xx公司内的这段经历，也很荣幸自己成为xx公司的一员，我确信我在xx公司里的这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。对此，我表示衷心的感谢，感谢公司领导为我提供给公司服务的机会。

我想请领导批准我辞职。谢谢！

此致

敬礼！

申请人：xx

20xx年x月x日

**管理离职报告篇四**

各位同仁和朋友：

由于个人未来发展的原因，今天是我在lqq工作的最后一天，非常感谢各位同仁和朋友一直以来对我工作的支持和协助，在此衷心的说声“谢谢”!

首先感谢lqq给我的一次工作的机会，非常感谢董事长黄健堂先生在百忙中对我亲自面试和加薪，非常感谢nb2/5工程部林佳鸿先生在十分繁忙的间隙给我面试机会!使我能获得3年半的稳定工作!非常感谢nb2工程部陈国振先生对我在工作中的悉心点拨，没有你们的协助，我不可能在qsmc顺利的工作，再次衷心的谢谢你们!同时感谢nb2bil工程课的各位兄弟姐妹，是你们真诚陪伴我度过在qsmc的每一天，使我充实坚强而且更加成熟!感谢其他协助部门兄弟姐妹的真诚协作，使我们的工作能顺利完成!没有qsmc提供的这份3年半稳定的工作，我不可能在某这片热土打拼，我不可能每年有时间邀不识字的双亲来某小住2月，以解每年只能回家2次的难舍亲情!没有这份稳定的工作，我不可能认识如此多优秀的员工和主管!我不可能成熟和长大，不可能认识到自己今后要走的路!

人生最重要的不是努力，也不是奋斗，而是抉择!不知不觉来qsmc已经三年半了，从25岁一晃就28岁了，人生最宝贵的青春在qsmc停留;此时的心情是非常复杂的。我知道，离开qsmc我一定会依依不舍，也许还会流泪!但我相信，流泪和不舍后会更坚强和自信!因为人生的路还很漫长，而我必须认真面对和正确把握!

在此提一些不足之处，望能引起有良知相关部门高级管理人员稍微解决和改进!

2)公司的饭菜越来越难吃了，冬瓜玉米都开始蒸着吃了，员工中餐晚餐自掏腰包吃泡面，自带或买辣菜的越来越多，可能公司的伙食连2.5元的泡面都不值!夜班更差!

6)如果“真善美”，不能诠释直真，至善，至美的真谛，而继续用千万辛苦员工的汗水，去宣扬极少数高阶主管收集奢侈的琴棋书画或其它，会继续让人寒心，感觉不到温暖!如果企业家和管理者都成为资本家，会让人失望和绝望!

我离开lqq后，工作将交接给xxx，相信在今后的工作中给予更多的支持和协助!

再次感恩的心衷心的说声“谢谢”!祝愿我认识的人和认识我的人工作顺利，前程似锦!虽然对qsmc而言我只是大海中的浪花，而对父母和自己而言我是全部!

**管理离职报告篇五**

今天很遗憾的向您提出我的辞职申请，请相信作出这个决定不是我的冲动之举，经过您五年的指导，使我迅速的成长，在此对您的辛勤栽培表示衷心的感谢。由于我的工作业绩不佳，远远没有完成股东会提出的年度任务，并且疏于对金州分公司员工的管理，为了不给公司造成更大的损失，所以经过我自己的再三考虑，向您和股东会提出辞职，望批准!

最后，我希望能以一个在公司工作五年的员工身份向您提出几点建议：

一、公司制度要提前作出来，给员工作标准的，而不是事后发现问题才制定制度，这样才能起到效果。如果员工的做法一直不对，您应该逐步进行规范，而不是单纯的依赖制度，因为员工很容易对它产生抵触情或者不能够引起重视，这就是通常所说的未雨绸缪，而不是亡羊补牢。还有就是制度不要朝令夕改，长此以往，制度自然失去它的威信。

二、充分考虑客户的感受，客户是我们的上帝，如果你赞成这个说法的话，前提就是你要把客户的真实想法考虑进工作当中，并且在客户面前树立公司的形象，我已经经历过多次，我们公司在查帐第一天去5个人，第二天就剩2个人，第三天就只有1个人，如果您是客户你会怎么想，这个答案很明显，在此前提下，公司提交给客户的任何报告会有多大的参考价值。

我们做的是实际的东西，而不是花拳绣腿。

三、一定要加强公司员工的职业培训和业务考试，我们的员工是要面对客户和政府机关的，他们素质的高低直接影响公司的形象，千万不要因为工作压力大，而撒手让新手或者说没有经过公司考察的新人接手老客户的业务，这在我看来是最危险的做法。

之所以这么说，是因为我们公司根本就没有建立起最基本的二级复核制度，所以凭什么来规避风险。

四、这个建议可能有点不合适，但是我想我还是提出来，因为这是我最真切的感受，我觉得一个大团队是否团结，是否具有进取精神和领导的风格有直接的关系。如果领导不能够做到奖罚分明和充分的注意语言艺术，那么这个团队迟早要瓦解。

五、关注员工的感受，做最少的工作拿最多的工资是每个中国员工最基本的想法，我们公司也不例外。我们并不反对绩效考核，相反都觉得这样有利于提高工作积极性，当时请您注意绩效考核如果没有引入淘汰机制的话，那么是不会起到的效果的。

请您充分考虑我的申请理由，期待尽早得到你的答复!

20xx年x月x日

文档为doc格式

**管理离职报告篇六**

尊敬的公司领导:

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在软件开发领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响公司的项目开发进度，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司和项目组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下周一从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的开发工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

申请人：

20xx年x月x日

**管理离职报告篇七**

尊敬的领导：

您好！

这是我的辞职申请。在店里的这段时间，由于您的指导与信任，使我获得了很多机遇与挑战。在工作上克服一个又一个的困境，取得一个又一个的成功。在餐饮工作领域积累了丰富的实战经验。

店里的生意稳步上升，同事之间，合作默契。作为管理人员，回顾一路走过的工作历程。我很高兴能够和这样一群热情饱满的同事共事，很感谢公司提供的展示自我能力的平台。但是，经过我的再三斟酌，我发现，店里的未来发展趋势已经基本定型。

俗话说，不想当将军的士兵不是好士兵，人往高处走，水往低处流。或许，换一个工作环境，接触更多的人与事，对我的职业生涯有所帮助和提升。我会在一个月内做好所有的交接工作，不让店里因为我的辞职而造成不便，使整体运营受阻。

我会记得曾经在这里的发生的一切，我所遇到的人与事，我相信，在这里发生的一切会成为我职业生涯的重要部分，再次衷心感谢各位领导的提拔与信任。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**管理离职报告篇八**

尊敬的领导：

您们好!

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，因为很多的实际情况，我已经无法继续在班长岗位中工作下去，这些是我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。可是现实就是这样，谁也无法左右，我感到十分的无奈，我会牢记我在班长岗位工作的过去的。

有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。在三班我能开心的工作，开心的学习。嫣然一个大家庭。然而工作上的毫无成熟感。管理上老是跟不上车间的节奏，思想上总是跟车间难以统一。有时候感到彷徨无助。在职期间车间领导对我的生活和工作都非常的关心，经常进行思想交流和技术点拨，使我受益很大，感谢领导们的关心。辞职主要原因是我自身的问题，无法适应目前的工作压力，精神上和身体上已经不勘重负。另一个原因是自己一直找不到自己的位置，无法给自己定位。

出于对自己的不自信和对班员的负责，特向您们提出辞职申请。希望早日能调整自己的身体状态和精神状态。我想我会在调养好自己的身体之后，继续不断的努力工作下去的。可是现在的情况是我已经无法继续高质量完成公司/分厂/车间的工作了，我只好选择离开班长的岗位，我在今后的工作中一定会更好的工作下去的。

请对我个人给予充分的谅解，并批准我的辞职申请，谢谢。

此致

敬礼！

离职人：xxx

日期：xxxx年xx月xx日

**管理离职报告篇九**

各位同仁和朋友：

由于个人未来发展的原因，今天是我在xx公司工作的最后一天，非常感谢各位同仁和朋友一直以来对我工作的支持和协助，在此衷心的说声\"谢谢\"!

首先感谢xx公司给我的一次工作的机会，非常感谢董事长黄健堂先生在百忙中对我亲自面试和加薪，非常感谢工程部林佳鸿先生在十分繁忙的间隙给我面试机会!使我能获得3年半的稳定工作!非常感谢工程部陈国振先生对我在工作中的悉心点拨，没有你们的协助，我不可能在xx公司顺利的工作，再次衷心的谢谢你们!同时感谢工程课的各位兄弟姐妹，是你们真诚陪伴我度过在xx公司的每一天，使我充实坚强而且更加成熟!感谢其他协助部门兄弟姐妹的真诚协作，使我们的工作能顺利完成!没有xx公司提供的这份3年半稳定的工作，我不可能在某这片热土打拼，我不可能每年有时间邀不识字的双亲来某小住2月，以解每年只能回家 2次的难舍亲情!没有这份稳定的工作，我不可能认识如此多优秀的员工和主管!我不可能成熟和长大，不可能认识到自己今后要走的路!

人生最重要的不是努力，也不是奋斗，而是抉择!不知不觉来xx公司已经三年半了，从25岁一晃就28岁了，人生最宝贵的青春在xx公司停留;此时的心情是非常复杂的。我知道，离开xx公司我一定会依依不舍，也许还会流泪!但我相信，流泪和不舍后会更坚强和自信!因为人生的路还很漫长，而我必须认真面对和正确把握!

在此提一些不足之处，望能引起有良知相关部门高级管理人员稍微解决和改进!

2)公司的饭菜越来越难吃了，冬瓜玉米都开始蒸着吃了，员工中餐晚餐自掏腰包吃泡面，自带或买辣菜的越来越多，可能公司的伙食连25元的泡面都不值!夜班更差!

6)如果\"真善美\"，不能诠释直真，至善，至美的真谛，而继续用千万辛苦员工的汗水，去宣扬极少数高阶主管收集奢侈的琴棋书画或其它，会继续让人寒心，感觉不到温暖!如果企业家和管理者都成为资本家，会让人失望和绝望!

我离开xx公司后，工作将交接给xx-x，相信在今后的工作中给予更多的支持和协助!

再次感恩的心衷心的说声\"谢谢\"!祝愿我认识的人和认识我的人工作顺利，前程似锦!虽然对xx公司而言我只是大海中的浪花，而对父母和自己而言我是全部!

尊敬的\'主任：

您好!

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

在xxx近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢yyy(xxx的上级单位) a主任、b主任、c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xxx z主任在xxx近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy、xxx事业蓬勃发展。

**管理离职报告篇十**

尊敬的公司领导：

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这一年来的\'工作情况，觉得来\_\_工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。

非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事\_\_行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1—2周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的一年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**管理离职报告篇十一**

尊敬的公司领导:

您好!

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在软件开发领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响公司的项目开发进度，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司和项目组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下周一从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的开发工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

离职人：xxx

日期：xxxx年xx月xx日

**管理离职报告篇十二**

今天很遗憾的向您提出我的辞职申请，请相信作出这个决定不是我的冲动之举，经过您五年的指导，使我迅速的成长，在此对您的辛勤栽培表示衷心的`感谢。由于我的工作业绩不佳，远远没有完成股东会提出的年度任务，并且疏于对金州分公司员工的管理，为了不给公司造成更大的损失，所以经过我自己的再三考虑，向您和股东会提出辞职，望批准!

最后，我希望能以一个在公司工作五年的员工身份向您提出几点建议：

一、公司制度要提前作出来，给员工作标准的，而不是事后发现问题才制定制度，这样才能起到效果。如果员工的做法一直不对，您应该逐步进行规范，而不是单纯的依赖制度，因为员工很容易对它产生抵触情或者不能够引起重视，这就是通常所说的未雨绸缪，而不是亡羊补牢。还有就是制度不要朝令夕改，长此以往，制度自然失去它的威信。

二、充分考虑客户的感受，客户是我们的上帝，如果你赞成这个说法的话，前提就是你要把客户的真实想法考虑进工作当中，并且在客户面前树立公司的形象，我已经经历过多次，我们公司在查帐第一天去5个人，第二天就剩2个人，第三天就只有1个人，如果您是客户你会怎么想，这个答案很明显，在此前提下，公司提交给客户的任何报告会有多大的参考价值。

我们做的是实际的东西，而不是花拳绣腿。

三、一定要加强公司员工的职业培训和业务考试，我们的员工是要面对客户和政府机关的，他们素质的高低直接影响公司的形象，千万不要因为工作压力大，而撒手让新手或者说没有经过公司考察的新人接手老客户的业务，这在我看来是最危险的做法。

之所以这么说，是因为我们公司根本就没有建立起最基本的二级复核制度，所以凭什么来规避风险。

四、这个建议可能有点不合适，但是我想我还是提出来，因为这是我最真切的感受，我觉得一个大团队是否团结，是否具有进取精神和领导的风格有直接的关系。如果领导不能够做到奖罚分明和充分的注意语言艺术，那么这个团队迟早要瓦解。

五、关注员工的感受，做最少的工作拿最多的工资是每个中国员工最基本的想法，我们公司也不例外。我们并不反对绩效考核，相反都觉得这样有利于提高工作积极性，当时请您注意绩效考核如果没有引入淘汰机制的话，那么是不会起到的效果的。

请您充分考虑我的申请理由，期待尽早得到你的答复!

20xx年x月x日

**管理离职报告篇十三**

今天很遗憾的向您提出我的辞职申请，请相信作出这个决定不是我的冲动之举，经过您五年的指导，使我迅速的成长，在此对您的辛勤栽培表示衷心的感谢。由于我的工作业绩不佳，远远没有完成股东会提出的年度任务，并且疏于对金州分公司员工的管理，为了不给公司造成更大的损失，所以经过我自己的再三考虑，向您和股东会提出辞职，望批准!

最后，我希望能以一个在公司工作五年的员工身份向您提出几点建议：

一、公司制度要提前作出来，给员工作标准的，而不是事后发现问题才制定制度，这样才能起到效果。如果员工的做法一直不对，您应该逐步进行规范，而不是单纯的依赖制度，因为员工很容易对它产生抵触情或者不能够引起重视，这就是通常所说的未雨绸缪，而不是亡羊补牢。还有就是制度不要朝令夕改，长此以往，制度自然失去它的威信。

二、充分考虑客户的感受，客户是我们的上帝，如果你赞成这个说法的话，前提就是你要把客户的真实想法考虑进工作当中，并且在客户面前树立公司的形象，我已经经历过多次，我们公司在查帐第一天去5个人，第二天就剩2个人，第三天就只有1个人，如果您是客户你会怎么想，这个答案很明显，在此前提下，公司提交给客户的任何报告会有多大的参考价值。

我们做的是实际的东西，而不是花拳绣腿。

三、一定要加强公司员工的职业培训和业务考试，我们的员工是要面对客户和政府机关的，他们素质的高低直接影响公司的形象，千万不要因为工作压力大，而撒手让新手或者说没有经过公司考察的新人接手老客户的业务，这在我看来是最危险的做法。

之所以这么说，是因为我们公司根本就没有建立起最基本的二级复核制度，所以凭什么来规避风险。

四、这个建议可能有点不合适，但是我想我还是提出来，因为这是我最真切的感受，我觉得一个大团队是否团结，是否具有进取精神和领导的风格有直接的关系。如果领导不能够做到奖罚分明和充分的注意语言艺术，那么这个团队迟早要瓦解。

五、关注员工的感受，做最少的工作拿最多的工资是每个中国员工最基本的想法，我们公司也不例外。我们并不反对绩效考核，相反都觉得这样有利于提高工作积极性，当时请您注意绩效考核如果没有引入淘汰机制的话，那么是不会起到的效果的。

请您充分考虑我的申请理由，期待尽早得到你的答复!

年\_月\_日

**管理离职报告篇十四**

尊敬的何总：

非常感激您近五年来的关爱与培养，使我从一个普通的初涉社会的设计师，培养成一个能在多方面小有成绩的管理者。回首过去，从公司组建，经历了诸多的困难，今天终于有所成就，公司也逐渐步入正轨，这是众人所期望已久的，看到公司的今天我感到无比的欣慰，也希望能够一如既往地向前发展。 可是今天我不得不鼓起勇气，提交这份辞职报告，我想是时候该离开了。其实早在\*\*年就想过要离开，可那时候正是公司面对巨大挑战的时刻，也是您事业的一个关键时刻，为了报答您对我的培养，我没有理由不留下来与您并肩作战。现在，我们终于看到了胜利的光芒，我想应该离开了，天下没有不散的宴席。

每个人都在怀揣着自己的理想，在社会中不停地奋斗与拼搏。我想我也应该向自己有个交待了，十年的梦想未能实现而深感不安，我坚信在不远的时候我会成为一个教育者，一个有思想的设计师，并且，我会一直向着我的理想去憧憬与奋斗。

何总，除此之外还有一些其他的因素加速而坚定了我的离开。四年八个月的时间里，我把全部的精力放在了工作上，没有一点自己的空间，对家人，朋友和自己都无法交待，我需要时间去学习和成长，去陪我的家人，但我无法做到。其实，我喜欢忙碌的生活，充实并且让自己能够充满激情。可是，我更喜欢去专注设计，让自己能够更有思想，但这一切做不到。每一天办公室，工地，会场，三点一线的工作方式，繁杂的琐事，无法让自己的大脑清醒，可以说对于一个报有一生为设计而奋斗的人来讲，这无疑是一种残酷的桎梏。近五年这样的工作时间里，我得到了很多东西，比如经验，比如为人处事，比如金钱等，但我可能会失去设计师应有的激情与敏锐，这是我无法接受的.

再有，经过了几年的工作上的认识，对\*\*集团有了更加深刻的认知，\*\*是一个伟大而充满激情的企业，董事长有着超越常人的远见与把握全局的能力。

但是，这样的企业中仍然存在着巨大的管理漏洞。人事，架构，以及行为方式，有的让人无法理解，也许，像我这样层面的人是没有办法理解的，毕竟我不是专业的管理者。但我想，对于集团，对于\*\*大业，怎样把合适的人放在合适的位置上，这才是能够持久发展的关键。在过去的日子里非常感激董事长和您的厚爱，把我从设计师提到设计部经理，再提到副总的位置。除了感激对我的信任之外，我想说我并不适合这样的工作，这样只会使我更加地疲于奔命，而并非发挥我应有的作用。

最后，感谢您对我工作与生活上的帮助，给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任，同时也感谢所有\*\*大业的同事们对我的帮助与肯定，希望\*\*大业越来越好。我会在最后的四个月里，用一样的热情，用一样的投入，结束最后的工作，划一个完整的句号。

此致

敬礼!

辞职人：\*\*

\*\*年\*\*月\*\*日

尊敬的领导：

我从去年5月份进入\*\*\*计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的\'工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

\*\*\*是一个非常有前景的公司，从我进入\*\*\*到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理xx-x、项目经理xx-x等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对\*\*\*提出一些意见和建议，希望能对\*\*\*今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。

《公司管理层离职报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。

至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源?以怎样的方式保存这些积累?如何利用这些已经积累的资源?这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。

能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

作为一个软件开发公司如果没有一个像样的内部计算机管理系统就像鞋匠的儿子没有鞋穿一样不可思议。既然其他行业的公司都知道通过购买或委托开发一套适合自己的计算机管理系统能够极大的提高自身生产效率和公司盈利，那么作为专业开发这类系统的软件公司更应该拥有这样一套管理系统。

前面提到过的绩效衡量标准、资源再利用等都离不开一个完善的公司内部数据库管理系统。我认为这一点应该引起公司决策者充分的重视，虽然我个人非常希望公司能拥有这样一套系统并且也利用了部分工作时间开发了一些相关的项目管理模块和功能，但这些离一个完整的管理系统还是有相当的距离，而且这也不是凭我一个人的力量可以完成的。即使我离开公司，我仍然希望能有人或一个团队在公司领导的支持下完成并不断优化这样一个系统。

以上是我个人对公司的一点意见和建议，如果这能对\*\*\*公司今后的发展有所助益，那么对即将离开公司的我也将是一种莫大的鼓励和安慰。最后，谨祝公司事业顺利。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

尊敬的xx总经理：

自20xx年x月入职以来，我一直很享受这份财务出纳的工作。同时，我和各部门对接工作也合作的很愉快开心!

时光如水，岁月如梭。转眼三年过去了，在\*\*\*(公司名)的三年工作中，让我成长了许多，首先感谢我的主管\*\*(某人)对我工作中的高度信任、辛苦栽培及无限包容。对我生活中的关心、照顾和引导，让我除了在专业知识和工作上有所收获，在生活和育儿方面也有所提高。感谢子总对我的宽容和照顾。也感谢各位同事给予我的友善帮助和无数的关心，让我平安顺利的度过了从怀孕到生育这个对于女同志来说最困难的过渡时期!

其实，此时此刻，千万句的感谢都难以言表我的这份感恩之心。总之，路在脚下!可是路也在前方!感恩公司这个平台，让我们相聚在此，三年的时间，这只是人生旅程的一段路，有你们这帮乐观向上团结的兄弟姐妹们相伴，我没曾寂寞无助过。

相逢是首歌!我们举杯同唱过!可是，离别，总是心里有一种酸酸的味道!不过，这三年的深情厚谊注定了我们会是一生的好姐妹!好朋友!今天的别离，也是为了我们明天更好的常相聚!常来常往!!

由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望于\*\*月22日正式离职，在此，我也为我走后留下来的工作又重新需要\*\*(某人)和\*\*(某人)来承接深表歉意!

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼!

此致

敬礼!

辞职申请人：

2024年11月22日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn