# 最新工厂工作计划和工作目标 工厂工作计划(通用10篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-07-12

*制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。工厂工作计划和工作目标篇一首先要做好新晋车间员工的`...*

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**工厂工作计划和工作目标篇一**

首先要做好新晋车间员工的`培训与讲解工作才能够避免基础性错误的出现，实际上每个月都会有着大量的求职者来到车间进行应聘参与工作，但是由于技能的不娴熟会要求他们在一开始只是跟在老员工的身后进行学习而已，今年下半年还是需要做好这部分员工的培训工作来保证工厂车间有着旺盛的生命力。另外的话还要做好工厂车间的安全工作才能够营造一个安全舒适的车间环境，尽管说大多数员工并没有表示过有着这方面的需求且从未主动提出过类似的问题，但是作为一间合格的工厂自然不能够在安全工作这类最为基础的问题上面出现任何的纰漏。

其次则是要针对上半年出现过的材料浪费现象比较严重的问题来进行改善，因为我在过去曾多次看到有部分员工身上出现浪费车间生产产品的原材料的现象，在这方面应该要制定一部分针对这个问题的车间规定来为工厂节省一部分不必要的开支，毕竟不管怎么说节省这样一笔花销也是为了工厂的整体效益能够得到相应的提升，当然我最希望能够看到的就是下半年能够将车间不同小组生产的产品与其利益进行挂钩，再配合上相应的奖惩措施一定能够进而提升整个车间的工作效率。

最后则是对车间生产产品的监管工作一定要做到万无一失才能够不损害到工厂的口碑，固然说每天生产的数量需要达标才能够算是圆满地完成自己的工作，但是制作好的成品之中肯定有着我们暂时没有检测出来的不合格的产品，这时就需要我们去加强自己的监管力度才能够有效地找出其中不符合规范的产品并进行销毁，宁可多花费一些工作的时间也不能够容忍这类不合格的产品出现在我们工厂的车间之中，因此我觉得我们工厂车间的生产工作在未来还有着相当漫长的一段路程需要走。

如果说我们能够将工厂车间现有的规范都能够一丝不苟地执行下去的话也不会出现一部分不应该出现的纰漏，我还是相信只要愿意投入自己的精力与时间便一定能够在工厂车间之中有着属于自己的一份收获。

**工厂工作计划和工作目标篇二**

1．死亡及重伤（含交通责任）事故为零

2．重大火灾（爆炸）事故为零

3．重大设备事故为零

4．重大责任事故为零

5．重大污染事故为零

6．急性中毒事故为零

7．员工安全生产教育培训率为100%

8．特种作业持证上岗率为100%

9．事故隐患整改率为99%

10．工作场所危害因素达标率为98%

公司将逐级签订《安全生产目标责任书》。按照国家《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》，重新修订有关安全管理制度，规范员工的行为，采取多种措施，努力使职工的日常工作和行为都要符合体系及安全标准化的要求，争创国家三级安全标准化单位，确保公司员工的健康和安全。

按照《危险化学品重大危险源辨识》gb18218-20xx的标准，根据市安监局及其它上级主管部门的的要求，对公司的重大危险源加强重点监控，严防意外事故的发生。

重新修订公司重大事故应急救援预案，督促部门完善各自的预案，并进行演练，做到对安全事故的发生有预测、有预警、有预案，使公司能够有效防范事故、化解事故、应对事故。

目前，公司各装置虽然运行相对平稳，但因化工行业生产环境的特殊性和生产设备的不稳定性,将直接给生产装置带来不利影响。因此，今年要继续加强现场安全管理，加大作业监督力度，特别要做好以下工作：

（1）各部门要加强安全巡检，发现隐患，及时整改。

（2）动火、动土、高处等特殊作业，要严格办理作业证，严禁无证作业。

（3）加强设备日常维护、保养，并定期进行检测。

（4）做好节日期间及季节性安全管理。

（5）做好日常作业的安全监护工作。

（1）公司每月至少组织一次安全生产综合检查。

（2）继续加强检修期间的安全督查工作，特别是严格“九大票证”管理，杜绝现场违章指挥、违章作业。

（3）认真抓好专业、季节性安全检查及节前、节中、节后检查。

（4）专、兼职安全员要继续实行每日安全巡检制度。

（5）重点落实好隐患报告制度。

（一）认真做好新上岗人员及外来人员的三级安全教育。

（二）坚持日常教育及全员安全教育

（1）20xx年，公司要对全体员工至少进行一次全员安全技术培训。

（2）对转岗人员、停工学习人员等要按公司培训教育制度，认真进行培训，不合格者，严禁上岗。

（3）重点抓好参加项目建设、装置大修等外来人员的安全管理工作。

（三）为搞好班组安全管理，结合班组安全达标活动，今年将分两期重点对公司班组长进行安全业务培训。

（四）将不定期对专兼职安全管理人员进行安全管理业务培训。

（五）组织开展多种形式的安全宣教活动

（1）结合6月份全国开展的“安全生产月”，公司将届时举办一期中层管理人员安全知识培训班。同时，将根据上级要求，结合我公司实际情况，开展多种形式的安全宣教活动。

（2）11月份，举办一次公司事故应急救援预案演练。

（六）搞好特殊工种人员的培训和管理。七、加强工业卫生工作，保障职工身体健康

根据上级部门要求，公司在20xx年的生产经营活动中，要坚持“安全第一，预防为主；综合治理，环境友好；持续改进，健康和谐”的方针，大力预防、控制、消除职业病危害。督促有关部门建立公司工业卫生责任制，制定、规范职业卫生管理制度和操作规程，建立职业卫生档案和职工健康监护档案，采取对公司现场噪音、化学毒物等危害物的监测，切实保障公司职工的身体健康，促进公司的经济发展。

**工厂工作计划和工作目标篇三**

由于工作竞争激烈，为了满足社会的生产力，不得不提高工作效率，与此同时工作的步伐就加快了，为了使步伐的加快不影响正常的秩序，这时就得提出一种计划。下面小编给大家带来工厂工作计划范文5篇，希望大家能够喜欢。

全新的工作，马上就要要开始了，作为我们工厂的后勤部，在接下来的工作当中，我们一定会努力的实现自己的价值，实现自己应该去做什么事情?让大家看到我们后勤部的一个团结，让我们工厂时刻的都有无障碍的发展下去，哪里需要帮助哪里就有后勤，这一直都是我们部门的一个口号，一直都是我们遵循的一个原则，我也希望自己能够在这个原则上面继续的发展下去，希望自己能够有一个好的方向去提高工作能力，我们后勤部门一直都遵循着公司的制度，一直都在为我们工厂而服务，这是毋庸置疑的，也是为了需要去保持下去的，再下一阶段的工作当中，有更多的东西让我们去发扬，需要我们去做好我们要做的就是推崇好这些，我们要做的就是在最极端的工作当中，继续的努力提高我们的能力，让我们工厂各部门积极的配合，让我们工厂都能够有一个好的目标，有一个好的发展，也就下一阶段的工作，我现在好好的规划一番。

首先是在部门管理方向，我们一定要积极的落实好相关的制度，只有把部门管理好了，我们才能团结起来，为公司服务，为工厂服务，有些东西一定要去主动的去想，一定要积极的去落实，而不是需要让上级领导来说，让上级领导来提醒我们后勤部门，一直都知道自己的职责所在，都知道自己需要做什么事情，时刻都在为自己公司而考虑，刻都在问我们的后勤工作者，考虑我们后勤部门就是团结各部门，哪里有需要?哪里就有后勤?这一点是毋庸置疑的，有些时候这些东西都是应该主动的去落实，不应该让别的部门来催，只有后勤部门没有问题，其他部门才会没有问题，我们才会更加强大，我们工厂才会更团结起来，做后勤工作，让我真的非常的开心，也让我知道自己的价值在哪里，我们后勤工作一直都是比较严谨的，都是比较重要的，工厂一直都非常重视，所以在下一阶段的工作当中，有些东西肯定是要做相关的改善。

我一定会遵循我们工程的各种规章制度，一定要落实其他全面的保障，我们公司各员工的利益，特别是后勤部门的每一个员工，我们都要继续的，不少相关的福利，不能够让员工们感觉到寒心，所以再下一集那个工作当中，有些东西是重点去执行的，一定不能去忽视，也一定不能去搪塞，理由更加不能用自己的一些冠冕堂皇的理由去敷衍过去，有些东西一定要严格的执行起来，所以我一定会在接下来的工作当中维持好我们后天部门的日常秩序，维持好我们的内部管理，有一个好的管理结构，才能够让我们的工作发挥到更大的价值。

20\_\_年我作为公司安全员，协助公司领导坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，切实做好安全工作，保证公司安全生产零事故。为了规范安全生产工作，提高员工的安全素质，带动公司安全生产管理的提升，降低或避免意外伤害事故的发生，特制定20\_\_年安全生产工作计划。

一、认真学习公司安全生产管理规定，完善安全生产责任制

1、认真贯彻执行公司下发的各种安全生产文件，及时将公司有关安全会议精神贯彻落实，传达到每一位员工，增强员工安全生产意识。

2、健全并落实安全生产责任，在安全生产工作的同时要负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。员工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

3、定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，做好职工安全培训记录。

2、积极配合公司及有关职能部门对从业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行学习，做到持证上岗。

3、正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

4、加强事故处理防范，在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。将伤害控制在最小程度。

三、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全安全生产设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、将安全隐患列入安全隐患台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及措施。建立单位安全自查记录及安全整改记录。

20\_\_年公司安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护公司利益，确保员工生命财产安全，为建设“20\_\_年度公司安全零事故”奠定坚实的基础。

年主要工作如下：

2、 加强文明施工管理，对所有施工作业内的材料、卫生，要求材料分类堆放整齐、卫生专人清理，做到工完、料静、场地清。

3、 做好现场5s工作，所有设备均指定负责人。

存在的不足：

1、 在安全生产、文明施工中存在的问题：部分安全资料不完整，施工现场用电乱拉乱接，对施工现场监管要求不严，标准不高。

2、 对专业知识学习的积极性不够，工作细心度和责任心不够，时常在一些工作上出现错误。主要是思想解放程度还不够，组织沟通能力上还略有欠缺。

3、 涉及的工作多样复杂，需要时间学习

4、 工作中不够大胆，需要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善，

5、 年即将结束，虽然这一年在抓安全生产、文明施工方面做了一些工作。取得了一点成绩，积累了一些经验，但仍存在着不少问题。随着20\_\_年的到来，今后在工作中我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做的更好。

明年工作计划：

1、 认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责地完成本职工作

2、 发扬吃苦耐劳的精神，不怕吃苦，主动找事干，尽快适合工作环境，积极主动的投入工作中去，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

3、 发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，同时讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做好，树立良好形象。

4、 当好安全员。对各项违章和出现的问题，及时提出合理化整改和解决办法，配合各部门领导完成下达的任务。

总之，近一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

20\_\_年诗司发展的关键一年，也是财务工作适应新形势、促进新发展的关键一年，我们根据集团工厂、股份工厂和板块的整体部署，结合工厂的发展战略，提出了20\_\_年工作思路，即：\"以集团工厂、股份工厂财务工作部署为导向，紧紧围绕工厂发展战略，切实履行各级财务机构和财务队伍的职责，狠抓财务现场管理和信息化建设，确保财务安全，进一步提高核算质量，努力建设高素质财务队伍，促进财务工作的和谐、健康发展，追求卓越业绩，为实现工厂效益化努力奋斗。\"概括起来讲为\"六抓\"、\"两创\"。

一是抓财务现场安全：大力加强资金资产的现场管理力度，运用稽查、清算、预案和考核等多种手段，逐步实现数据安全到现场安全再到本质安全的转变，同时通过进一步加大内控执行力度，实现人、财、物和管理的安全。

抓信息：重点要抓好网上报销系统、定额管理系统、资金管理系统、财务7.0系统和财务人员信息系统的推广和使用，以信息系统为纽带，实现信息资源的共享，实现综合流程的优化，进一步提高劳动效率。

抓核算：要依托财务7.0系统上线的契机，继续修订和完善费用核算手册等各项规章制度，进一步规范会计核算、明确统一非油业务、融资租赁等特殊事项处理的方式方法，加强稽核力度，严肃执行新会计准则，严肃财经纪律，规避会计风险。

抓队伍：重点要加强库、站两个层面财务队伍的培养，运用技能培训、职业规划、晋级制度、职业道德教育机制和帮扶共建等多种手段，不断提高基层队伍的凝聚力和执行力。同时要加强总会计师工作能力和职业操守的培养，促进总会计师综合素质的提高。

抓发展：未来两至三年，财务工作要全面实现责权明晰、管理统一、运行高效、执行有序和环境和谐的目标，要求我们从现在起必须做好规划，为未来财务工作的和谐、健康发展奠定基础。首先，要积极推进财务\"三统一\"建设，实现组织、制度和流程的统一;其次，要优化财务环境，对上要与集团工厂、股份工厂和板块建立良好的沟通机制，对内要全力以赴为相关部门提供优质的服务，对下要确保受控运行、令行禁止，对外要与银行、税务和财政等职能部门建立长期稳定、和谐的工作关系;另外要根据工厂整体战略的变化适时调整发展思路，实现与工厂整体战略目标的协调统一。

抓责任：要充分履行财务工作\"监督、反映、服务\"三种职能，明确各级财务机构维护资金安全、确保本级机构平稳运行的职责，引导财务人员树立大局意识、发扬优良传统、提高执行力，切实肩负起应尽的义务，承担相应的责任。

创效益：首先要从直接效益出发，做好资金的运行管理和成本费用的监控，着力于降低财务费用等各项可控费用;其次，要从确保预算的受控运行入手，加强分析和监控，做好量、本、利的测算，为相关部门的决策提供支持，创造间接的管理效益。

创业绩：工厂财务工作、财务组织和财务人员要在集团、股份和板块继续保持先进水平，要加强对前沿理论的研究，并将成果及时转化为实践，力争在定额和资金管理等前沿领域为销售系统做出突出贡献，使工厂财务管理水平同比能有大的进步。

20\_\_年我将根据工厂整体战略部署，带领全体财务人员，继续发扬成绩，开拓进取，以严谨务实的工作作风，高标准、高质量的工作要求，扎扎实实做好各项工作，为工厂的发展作出新贡献。

一、制定完善的生产计划：

根据工厂销售部门与客户签订的销售合同，结合工厂的生产能力和技术能力制定完善的、可行的生产计划是保障生产顺利进行的重要前提，它给生产指明了明确的任务和目标，要做好生产计划，必须做好以下几点：

1、积极严肃的进行合同评审。针对客户所需要的产品种类、质量指标、产品数量、交货日期等相关要求和条款，结合工厂的生产能力和生产技术水平，对合同进行严肃的研究和分析，从而判断是否工厂有能力完成生产。

2、合同通过合同评审，制造部根据合同所签订的条款制定周密详细的生产计划。计划内容包括：(1)原辅料的采购计划。(2)工艺调整计划。(3)设备调整计划。(4)生产进度及日程安排计划。根据合同产品数量及产品交付日期。结合设备生产能力制定每生产工作日的生产完成量。(5)人员调整计划。根据合同产品的交付日期和生产进度要求，及为完成合同任务各岗位的工作负荷，对生产各车间人员进行合理的调整，以最大限度的利用人力资源。根据合同质量指标，3、质检部门建立对半成品、成品计划。

4、对已经制定的生产计划在实施过程中，因市场行情的变化及销售部门的合同变更或新签订合同的轻重缓急等情况的变化，制造部门必须对计划及时的作出相应的调整或更改，以保证生产适应市场和客户的需要。

二、生产安全管理：

在任何时候、在任何条件下安全生产管理永远是生产车间的第一管理理念，车间的任何员工必须保证生产的安全性。每一员工有责任和义务担负安全生产的责任。对于生产管理，安全生产实施一票否决权。车间员工必须清楚的认识自己身边的原辅料的特性和生产设备的危险性，以及出现安全事故后的救护措施。

三、生产技术管理：

拥有先进的生产技术作保障，不断地提升工厂生产技术水平和提高产品技术含量，是当今企业竞争市场的一个重要前提。为此只有不断的强化生产技术的管理促进工厂的生产技术水平，才使工厂具有更强的市场竞争活力。不断的提高车间岗位员工的技术水平和操作水平。定期的开展岗位技能培训工作，使员工的生产技术水平和操作水平不断的提高以满足工厂生产技术的不断进步和发展。发掘和培养车间各岗位的操作能手使之形成一批稳定的基础技术骨干来带动全厂的生产技术水平的整体提高。

四、产品质量管理：

以生产合格的产品是保证工厂经营利润的唯一途径，也是工厂成立和发展的最终目的。产品的质量是工厂赖以生存的根本条件，也是工厂的生命体现。让每个员工形成良好的质量观是不可忽视的重要工作。要保障产品质量的合格率及稳定性。必须做好以下几项工作：

(1)明确产品质量责任。根据生产任务对车间各岗位、各操作员工直接下达产品生产的各项质量指标，将质量责任落实的班组及个人，实行严格的质量考核制度。对产品质量出现的异常事故保持可追塑性。

(2)严把原辅料关。对于任何进厂的原辅料，都必须经过质检部门的严格检验和确认后方可投入使用。

(3)严格执行操作规程。所有岗位操作员工必须严格按照工厂所颁发的《生产岗位操作规程》执行生产操作，任何个人或班组不得擅自改变操作规程或违规操作。对于生产过程中所出现的任何异常情况，必须及时的报告相关的管理人员以作出及时处理和调整，出现重大异常时，岗位操作工有权停车等候处理，防止产品质量事故扩大化。

(4)防止产品受到污染。我们所生产的机车城轨电缆，使用的材料要求非常的严格，对使用的材料的过程中要注意线团、烟头、纸屑、薄膜、铁屑等杂质污染产品，还要注意不同材料的使用时一定把机筒中前面使用的材料清理干净。(5)按时定检产品质量。在生产过程中生产员工要进行自检、互检。

五、生产设备管理:

车间的生产设备是工厂从事生产工作的最基本的工具。保证生产设备设施的安全性、可靠性、完好性，才有能力保障生产的安全性、连续性、稳定性，由此可见加强对生产设备管理的重要性。对于生产设备的管理主要工作有以下几点：

1、建立健全设备实施台帐。

2、设备的日常保养和维护。将车间的设备保养与维护工作按所属岗位分别落实到个人，实行专人专管(包括：设备加油、设备防锈蚀、设备除尘、设备清洁等与设备相关的日常保养和维护)。

3、对生产过程中，设备出现的故障，机电维修班组必须在规定的时间内完成抢修或维修工作，并对设备出现故障的原因予以分析和追查。因人为原因造成设备故障的必须予以追究相关责任，对非人为原因造成故障的必须作出相应的预防措施。

4、温、高压、高速、存在一定危险性的设备，必须由专人操作，巡检工作也必须加强，防止出现任何安全事故。

5、设备的使用环境必须干净、干燥、防止设备电器元件的因工作环境受潮短路或烧废。

6、备使用之前遵循“一看、二听、三检查”的原则，使用完毕后必须对设备进行清洁清理工作。

7、于长期不使用或工厂停产放假等情况，必须对设备进行彻底的清洁和维护，并切断其电源进行封存处理，以保证设备能够因生产工作的需要而随时能够正常启动.

六、半成品和成品的管理

1半成品的管理：

2成品管理：

(1)有成品必须按类别、订单号堆放于指定的地点。

(2)涉及成品的相关数据(包括：产品型号规格、生产日期、数量、合同编号等)都必须真实、准确、完整、明白无误的记录在统计台帐中，保证产品的可追塑性。

**工厂工作计划和工作目标篇四**

一、年度工作计划总目标：力争全年安全运行700小时，处理垃圾73000吨，上网电量1533万kwh。

二、继续加大技术改造的力度，完善basic技术的应用，提高企业经济效益。

三、健全企业规章制度的建设，特别是安全管理考核制度和设备管理制度。

四、加强技术管理工作，实行值际竞赛和小指标竞赛工作制度，提高设备健康水平，改善锅炉运行工况，提高机组效率。

五、实现污水零排放。

六、通过二恶英的监测。

七、二期工程垃圾焚烧技术及设备的调研、造型工作。

八、配合筹建办做好医疗垃圾的工程建设工作。

九、完成市政局和公司领导下达的其它工作任务。

**工厂工作计划和工作目标篇五**

为了进一步提高我厂棉花加工质量，降低生产成本，使我厂的棉花加工机械设备检修达到棉花加工设备检修标准和质量标准，使检修的设备运转率高，提高加工能力。为此我厂在今年棉机检修工作中将克服往年在棉机检修中存在的不足，总结经验，取长补短，为圆满完成20xx年棉花加工任务打下坚实的基础，特制定20xx年棉花机械检修工作计划如下：

成员：白焕英陈明云陈华军郑振江

牛金平曹志军谭必胜周龙军

1、棉机检修工作完成时间

（1）检修工作从5月21日至7月5日，45天时间各车间检修工作全部结束。

（2）各线轧花机部分从5月21日至7月5日（包括籽清机、回收机、尘笼、三辊分离器、闭风器、风机等）完成。

（3）各线皮棉打包机、短绒打包机、清绒机从5月21日至6月21日完成。

（4）剥绒机从5月21日至7月5日完成。

（5）各线电器及收购输送机从5月21日至7月5日完成。

2、检修期间的材料领取和管理

（1）检修期间各车间的材料必须由车间主任开单，并由检修负责人亲自到库房领取。

（2）检修期间的大小配件必须通过鉴定后，确定修复使用还是报废更新，方可领取新的配件。

（3）检修期间的材料领取按厂制定的材料领取实施条例执行。

3、各车间检修期间的安全要求

（1）各车间检修负责人在检修期间必须服从领导安排，对检修质量负责，合理安排车间的各项工作，认真做好安全工作，确保不出机械事故，做到“三不伤害”。

（2）检修期间用电，必须经过车间主任批准，由电工安装操作，任何人不得私自安装用电。

（3）各车间检修工作必须按规定时间或提前完成，验收时必须达到开机状态，保证籽棉上场能正常运转，实行谁检修、谁负责、谁保养，生产期间安全运转率达到97%以上，全额发放检修工资，生产期间出现重大机械故障的，扣检修工资的15%或奖励15%。

（4）检修期间各车间负责人必须认真履行各自的职责，

并填写所有的单据及记录表。

1、轧花机锯片辊筒、毛刷辊筒、刺钉辊筒、u型刺辊等部位的检修及清理。

2、气流皮清机各部位的检修及清理。

3、皮棉机清理机尘笼、剥棉罗拉、给棉罗拉、给棉板、排杂刀、密封胶板及各轴承和传动部位检修及清理。

4、集棉尘笼的密封胶、钢丝网面、压、刮罗拉的检修及清理。

5、籽棉清理机的刺钉辊筒、格条栅各轴承传动部位的检修及清理。

6、各生产线有风机设备传动部位的轴承及轴头磨损情况检查修理更换。

7、回收机尘笼板网、刺辊、密封胶板及各轴承和传动部位的检修及清理。

8、从喂花口至车间各种管道、风机、卸料器的维修保养和清理。

9、剥绒机主机，锯片辊筒、毛刷辊筒、喂籽辊、肋条排、各天绞、地绞、各管道、管口、风机、棉籽提升机、卸料器、回收机各部轴承及传动部位的维修和保养。

10、清绒机喂料器、齿辊、尘笼、多辊机、各部轴承及传动部位的维修和保养。

11、打包机油路、踩箱、油箱、包箱、推包器、接包小车、输送带、各部轴承及传动部位的`坚固件的维修保养。

12、电器，各生产线的电器包括各车间的分线沟、线路检查整理，电机保养，电器部件更换等工作。

13、收购用的输送机。

14、检修标准按照《兵团棉花加工企业和管理规程（试行）》中的有关规定技术标准进行检修。

一号生产线：

（1）材料费：

轧花机4.5万元；皮棉打包机0.8万元；脱绒机3.5万元;短绒机包机0.3万元。修理、加工费：0.8万元。

（2）工资报酬：

总额40000元(按各机组工作量,核定各机组工资报酬)。

二号生产线

（1）材料费：

轧花机6万元；皮棉打包机0.8万元；脱绒机4.5万元;短绒机包机0.5万元。修理、加工费：1.2万元。

（2）工资报酬：

总额55000元(按各机组工作量,核定各机组工资报酬)。

三号生产线

（1）材料费：

轧花机4.5万元；皮棉打包机0.8万元；脱绒机3.5万元;短绒机包机0.3万元。修理、加工费：1.1万元。

（2）工资报酬：

总额40000元(按各机组工作量,核定各机组工资报酬)。

消防设施

（1）材料费

根据实际需要确定材料费用，该换的设施材料100%更换。

（2）工资报酬：总额3000元。

收购

（1）材料费输送机5000元。

工资报酬：总额4800元。

在检修前组织职工进行培训，并同师棉花加工中级证培训结合起来，采取理论与实践相结合的方法，使职工熟练掌握棉花加工工艺及设备性能特点和技术操作规程，熟悉了解168轧花机的新工艺、新技术、新设备的性能和操作规程。

1、培训时间：20xx年5月314日。

2、培训内容：

（1）棉花加工机械的维修与保养及故障拔除；

（２）籽棉预处理概述、籽棉的清理与烘干；

（３）机械设备的用电知识；

（4）168轧花机设备性能及160双层脱绒机的操作规程；

（５）mdy４００型打包机调整及故障排除；

（６）厂制定的各车间操作规程及标准化管理，

（7）消防安全知识；

（１）验收：在检修期间，定期不定期的由厂组织人员进行检查，每检修完一台机器，由车间组织检查小组进行自查；7月1０日厂设备验收组人员进行第一次检查验收，对检修不合格的部位进行整改；7月2０日由团、厂组织人员对检修工作进行全面检查验收。

（３）轧花前设备检修验收后，对今年的设备检修工作进行全面总结，找出不足之处。

轧花厂20xx年度

20xx年九十团轧花厂设备检修计划

轧花厂20xx年度

**工厂工作计划和工作目标篇六**

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

**工厂工作计划和工作目标篇七**

（一）安全环保工作总体上向前推进。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是xx月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

（二）经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dnxx0的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有xx0多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

（三）工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下xx0%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司的要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

（四）顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

（五）设备维护保养基本到位。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

（六）班组建设初见成效。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

（七）现场文明生产保持良好。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

（一）岗位员工的应急处理能力较差，培训教育不到位。

这主要表现在xx.20文丘里爆破事件上，其实这是一件很简单的事情，尤其我们现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了，而且酿成了事故，充分暴露出我工段员工的应急处理能力较差，同时也说明我们工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是我们应该反省一个的地方。

（二）劳动纪律时好时坏。

这主要表现在中夜班上，有个别班组自律能力差，班长的协管能力差，导致了部分人的违章违纪。有主控不精心操作的，岗位员工打手机的，聚堆闲聊的，甚至还有个别人大胆脱岗的，这些情况工段上虽然进行了相应的处罚，但是仍然无法抹杀工段管理上存在的不足，这是我们应该改进的第二个地方。

（三）民工管理仍有漏洞。

民工管理比较头痛，因为他们本身的自律能力太差，而且对规章制度的认知程度较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，我觉的不光要进行必要的经济处罚，更重要的是要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到的。

（四）巡检仍有死角。

这主要表现在南大渣泵轴承的损坏，乙炔气柜取样口漏气，2#大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，我们的工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

1、继续落实贯彻好公司各项安全操作规章制度与操作规程，确保安全平稳生产，全年无事故。

这不光是一个计划，更主要的是我们一个奋斗的目标，乙炔工段再不能出事故了，这是我的观点，同时也是我的\'感慨。我们走到外面已经感觉到了压力，感觉到抬不起头了，如果还不改变，还不刹住这个苗头，我们真的是愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红署了。

2、努力搞好员工的培训与教育工作。

配合专工，或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我们改进培训方式与内容。

3、进一步深化设备的维护保养与润滑管理工作。

我们打算以设备包机人为突破口，把每一台设备责任落实到人，不光是卫生，更主要的是设备的保养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的是两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4、继续做好节能降耗与修旧利废工作。

其实我们乙炔工段有许多的潜力可挖，有许多的工作可做，也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的，如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的。

5、细化工艺与质量管理制度，加强考核力度。

在原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度，并加强考评力度，激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭策后进，促进工段总体考核水平的提高。

6、继续做好现场文明生产工作。

8、努力完成分厂下过的临时性的任务。

**工厂工作计划和工作目标篇八**

光阴似箭日如梭，转眼间半年已经过去。回顾我们保安队在扬州国际珠宝城半年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对半年来保安队工作总结如下:

我们是今年1月3日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在扬州珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。

一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持 两手抓:一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员;同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把 相马 、 赛马 、 驯马 、 养马相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请xx市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证， 不以规矩，不成方圆。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接;队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风彩。

由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开人的价值在哪里? 、 怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员? 、 我认为一位合格的保安班长应是的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求:不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了 三多三无的喜人局面。即:工作积极主动的多，消极应付的少;干事情吃苦在前的多，讨价还价的无;做好人好事的多，违纪背法的无。

**工厂工作计划和工作目标篇九**

一、 力争全年安全运行700小时，处理垃圾73000吨，上网电量1533万kwh。

二、 继续加大技术改造的力度，完善basic技术的应用，提高企业经济效益。

三、 健全企业规章制度的建设，特别是安全管理考核制度和设备管理制度。

四、 加强技术管理工作，实行值际竞赛和小指标竞赛工作制度，提高设备健康水平，改善

锅炉运行工况，提高机组效率。

五、 实现污水零排放。

六、 通过二恶英的监测。

七、 二期工程垃圾焚烧技术及设备的调研、造型工作。

八、 配合筹建办做好医疗垃圾的工程建设工作。

九、 完成市政局和公司领导下达的其它工作任务。

**工厂工作计划和工作目标篇十**

二、 继续加大技术改造的力度，完善basic技术的应用，提高企业经济效益。

三、 健全企业规章制度的建设，特别是安全管理考核制度和设备管理制度。

四、 加强技术管理工作，实行值际竞赛和小指标竞赛工作制度，提高设备健康水平，改善锅炉运行工况，提高机组效率。

五、 实现污水零排放。

六、 通过二恶英的监测。

七、 二期工程垃圾焚烧技术及设备的调研、造型工作。

八、 配合筹建办做好医疗垃圾的工程建设工作。

九、 完成市政局和公司领导下达的其它工作任务。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn