# 化工厂工作总结(实用15篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-11

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。化工厂工作总结篇一20xx年度大修是我公司...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**化工厂工作总结篇一**

20xx年度大修是我公司成立以来时间最长、任务最重、参与人数最多的一次大修，这次大修能否顺利完工，直接关系到公司生产系统能否稳定安全连运，公司能否完成全年的生产经营目标，责任重大。在广大干部员工的共同努力下，总体上实现了安全优质高效节约、一次开车成功的目标，是我车间生产装置全系统停车检修、新增半脱装置碰头和系统技改相结合的一次年度检修，得到了公司领导的高度重视，也得到了各机关部门车间的大力支援，车间全体人员全部参加了这次大修。装置大修后运行状况良好，新增半脱项目按计划投入运行，制约装置稳定运行的瓶颈问题得到了较好的解决。

本次大修我车间主要任务有三部分：1、系统检修任务；2、新增技改半脱装置试车、开车任务；3、系统化工清理任务。车间克服人手紧张、大部分为新员工、时间紧、任务重的种种困难，自8月25日停车起，按照公司制定的大修进度安排，齐心协力，发扬不怕苦不怕累的职工主人翁精神，圆满完成各项任务。为总结经验、汲取教训，就这次大修任务完成情况向大修办总结如下：

1、项目落实情况：本次大修计划检修项目有：机械项目7项，阀门48台，土建防腐5项。新增检修项目有：机械项目10项，土建防腐2项。技改项目有7项。全部项目编制有检修方案、网络进度、项目负责人、安全负责人等。

2、方案落实情况：全部检修项目编制有详细全面的施工方案，并检修前与项目负责人现场技术交底。

3、物资落实情况：根据大修项目逐项统计填报大修材料、备件计划并大修前出库，物资落实到项目负责人。

4、人力资源落实情况：根据车间大修项目及进度，车间内部检修项目11项，对车间内部检修力量合理安排、精心组织。车间外委项目20项，及时联系相关部门落实项目施工队伍，按计划进度监督检查实施。

5、专用工器具落实情况：大修前及时填报计划并出库大修车间检修工器具，并落实到车间检修小组。

1、安全：大修前对车间内部检修力量和外委施工队伍分别按照公司要求进行了专项安全教育，每个项目都制定专门安全责任人，对项目逐项安全预想并采取措施，保证了大修安全进行，车间大修期间安全零事故。

2、质量进度：大修前编制详细方案，对质量进度高标准严要求；大修中严格监督检查，保证大修高标准严要求、保质保量按进度圆满完成。

3、环保控制：对大修中检修垃圾及时清理，保证现场清洁，三废不乱排放，达到了公司环保要求。

4、大修费用：本着节约大修的精神，合理控制大修物资材料的发放，尽量减少大修费用，能拆的不割，能用废旧物资代替的不用新的。

检修结束后的废旧物资及时规整并修旧利废。

9月14日20：00开始，半脱循环水装置开始试车，分别对3台冷、热水泵进行了试运行，并打通了循环水流程，对试车过程中暴露出来的问题进行了及时整改。

9月16日9：00，半脱循环水装置正式开车，并逐渐加至满负荷–运行2台热水泵，2台冷水泵。2台洗气塔、2台洗涤塔、2台冷却塔的循环水循环量也都调至正常满负荷生产标准。整套循环水装置一次开车成功，截止到目前运行基本正常。煤气温度（满负荷状态下）基本在35℃以下，循环水温度控制在30℃左右，冷却效果显著。但也暴露出不少问题，如：旁滤系统不能正常投用；冷却塔溅水严重；沉淀池挡水梁过高；加药装置未安装等，这些问题目前正在逐步整改之中。

半脱装置自9月17日16：00开始试车，单台泵逐一试，10台贫、富液泵运行正常，随后二系列建立水循环，9月19日14：00，一系列开始建立水循环，液相流程全部打通。

半脱装置在水循环过程也暴露出以下问题，如：液位调节器行程过小，没法调节循环量；贫液槽放空阀过小；脱硫液总管振动大；部分阀门阀体漏或存在安装故障；缺少部分远传温度计、流量计；预脱硫器不能投用等，这些问题目前正在逐步整改之中。

试车、开车过程，车间组织新员工进行操作，车间职能人员全程监护并技术指导，大大提高了新员工的业务技能，很好的锻炼了队伍。

为今后稳定安全连运打下坚实的基础。虽然新员工也暴露出来经验不足、业务水平有待进一步提高、面对问题应变处理能力不足等问题，但车间通过扎实开展好培训，加强管理，严格带好队伍，相信新员工各方面都会有飞速进步。

本次大修我车间化工清理项目共有13项，具体内容如下表所示：

其中共有4项外委，分别为：清理冷水池、清理2#冷却塔塔底、

清理1#洗气塔塔底、清理2#洗气塔塔底，都比预定时间安排要早完工。清理微涡流项目因为施工周期较长、清理池底淤泥工作量较大，经公司批准暂不投用微涡流，与造气循环水系统隔离出来，该项目未施工完。其余8项，全部按时完工，质量验收全部合格。

其中清理1#冷却塔填料被公司确定为职工主人翁工程项目，该项工程的主要内容：清理完塔内两层分布，总高度为8米，总量为170立方米的瓷质规整填料，清理干净塔底约20立方米的淤泥。从9月1日8时开工，9月6日23时完工。该项工程的`主要特点具体体现在以下几方面：

1、工程量大、作业空间狭小

由于工程量大且无法借助机械化设备作业只能依靠人工清理、工期比较紧、现场大修交叉作业多，所以出现小空间、多人、多类作业同时进行的场面。针对此种状况，我车间在做好详尽而周密的和组织安排的同时，组织足够的人力与物力，并且认真做好内部统筹科学安排，为确保顺利完工奠定了坚实的基础。

2、安全要求严格

在作业过程中，1#冷却塔四周不足100平米的区域内，同时有山东四方dn20xx煤气总管的吊装、焊接作业，山西轻工、包头蒙星9#罗茨机出口管线的拆装检修作业、造气二、三车间清理1、2#冷却塔填料作业，共五家单位同时赶工、交叉作业的情况。

**化工厂工作总结篇二**

本年度我在化工厂的工作中能够认真履行好自己的职责，作为化工厂的员工让我十分关注集体事业的发展，我明白唯有化工厂得到发展才能够让自己获得利益的提升，而且领导对员工在工作中的表现也比较重视自然要有所作为才行，得益于化工厂良好的工作氛围让我从中积累了不少工作经验，以下是我在这一年度化工厂工作中的总结。

能够在工作中严格遵守化工厂各项规定并做好安全防护措施，其中化工厂规定的遵守是员工用来鞭策自己的有效手段，若是连这点都做不到的话自然难以期待自己能够在工作中有着优秀的表现，所以我在工作中一直很严格地要求自己并希望能够在工作能力方面有所提升。另外我也明白在化工厂工作中不规范的操作往往会存在一定的危险性，所以我得按照相应的流程来对待自己的工作并争取将其做好，而且对于生产安全方面的知识也要牢记于心并将其运用到工作中去，既要保证工作的效率和质量也要在生产过程中确保自身的安全。

强化对生产技艺的学习以便于尽快成为熟练的化工厂员工，对我来说以往在化工厂工作的经验是远远不够的，毕竟只有对工作有着更高的追求才能够通过严格要求自己来将其实现，而且我也很重视对各项技术的学习并希望以此来提升自己的综合素质，除了向领导和同事请教工作中的难题以外还会抽空查询资料，也正是秉承这份爱学习的态度让我在化工厂工作中成长了许多，但我也知道往后在化工厂工作中还会遇到新的挑战从而需要始终保持这种严谨的学习态度。

时刻反思自己在化工厂工作中的不足并努力将其改善，对我来说即便是些许的失误都有可能对化工厂工作的完成造成不好的影响，所以我也在尽量避免在工作中犯错并向其他优秀的员工进行学习，通过工作中的自我完善来建立属于自身的优势，对我来说在工作中有着独特之处才意味着自己能够发挥更大的作用，因此我也会通过对不同角度的分析来改善自身的不足，对于领导和同事在工作中提出的建议也会牢记于心并以此来严格要求自己。

时间虽然过得很快却让自己感到十分充实，作为化工厂员工能够通过工作的完成实现自身的\'价值也是令人感到庆幸的事情，我也会严格履行好自身的职责并在今后继续做好化工厂的各项工作。

**化工厂工作总结篇三**

全国企事业单位对安全生产工作愈加重视，各职能部门及企业内部定期不定期组织相关的安全生产管理培训和学习，让我受益良多，从事建筑工作5年，多年现场工作所见所闻，或实际参与安全方面的管理经验，对建筑行业现场安全生产管理工作有两点感想：

一是我认为现场安全生产事故的产生存在以下3点原因。第一、安全管理人员或相关管理人员的安全管理工作不到位，部分安全管理制度未彻底落实贯彻，安全管理麻痹大意，导致安全生产工作存在一定安全隐患；第二、生产人员作业过程中存在侥幸心理，不能完全遵守安全生产制度或不服从管理人员的安全管理指示，导致部分安全生产管理防范措施无法在生产一线贯彻实施，直接导致安全事故的发生；第三、部分安全防护设施、设备老旧、破损，作业人员未意识到隐患存在，管理人员未及时发现或发现后未及时采取措施，导致设备不能达到相应的防护功能，在安全事故发生时，无法有效的防护或减弱事故的破坏力。

二是我认为安全生产管理工作我们应做到以下三点。

第三、加大安全生产措施费的投入和使用，确保各项防护措施完善，这样才能在事故发生时有限的保障生产工人的生命、财产安全，才能有限的减少公司的经济、声誉损失。

总之，安全生产重于泰山，安全生产才是企业运作的连接线，只有落实安全生产才能让分公司蓬勃发展。

**化工厂工作总结篇四**

时光如匆匆流水，细细算来，我自20xx年7月5日来到公司至今已有半年时间了,根据公司的相关规定,现特此提出转正申请。

在实习期的这段短暂的日子里，我收获良多，我对公司的了解和认识更加全面和透彻，看到我们公司不断成长，规模不断扩大，公司制度不断完善，令我对于公司未来的发展产生无限期待。而且这将近半年的时间对于我来说有着不同寻常的意义。从学校到社会，从学生到职员，从学习到工作，环境有改变，身份有改变，职责也有改变。半年的时间，我努力适应并不断成长，我学以致用并积极学习，积累新知识、新经验。半年的时间，不管是在工作还是生活上，我都已经融入晋煤天庆这个大家庭。这段实习的过程是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

回顾这半年的工作和学习，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，我自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将自己实习期间的工作学习情况总结如下：

进入公司后的第一周，我们经历了为期七天的军训以及素质拓展训练，同时也详细学习了公司的企业文化以及公司的相关规章制度。军训，作为我们踏入职场的第一步，锻炼了我们吃苦耐劳、不畏艰辛的精神；素质拓展训练，信任被摔、毕业墙等一个个小项目却蕴含着令人回味的大道理，这些看似游戏却又不是游戏的项目让我更加明白了团结就是力量、坚持就是胜利、做领导要敢于更要勇于承担责任等等，这些感悟相信一定会让我受益终生的。而对于公司企业文化的学习，使我们更加坚定了自己脚下的步伐，\"事不避难，敢于承担，奋勇向前\"的创业精神，“1334”工作法的企业理念，无不展现出了公司博大精深的企业文化内涵，我坚信在公司的带领下我们一定会一路向前、不断创新、继续进步的。

因为工作的需要，在军训后我们马上来到了潞安煤基油公司，开始了我们的培训学习生涯。随后我们接受了三天的厂级教育以及两天的车间级教育，在这五天的学习中，培训老师给我们讲解了很多化工厂的事故案例，小到安全帽没有规范佩戴而导致的碰伤等小事故，给我起到了极大的警示作用，也使我认识到了安全意识在化工企业中的重要性，坚定了要把“安全第一、预防为主、综合治理”这一面大旗像奥运圣火一样继续传送下去并且走的更高更远的决心。经过两级安全教育后，我们进入到了各自的岗位上，而我也开始了在空分工段的正式培训学习。虽然曾经在化工企业实习过，但刚刚进入车间，对一切还是充满了好奇，面对dcs界面，内心有一种无法言语的情感。怀着无比激动的心情，从怎样打点巡检开始，我一遍一遍的走过整个车间，一个阀门一个管道的学习，慢慢地了解了巡检过程中需要检查的项目以及注意的问题，例如水泵油位是否合格，运行设备是否有漏油、漏水现象等等情况。同时对于理论的学习，我从认识简单的阀门、仪表位号等基本知识开始，在培训队领导和潞安煤基油师傅们的帮助下，以及同事的互帮互助下，逐步深入，并且也加强了理论与实际的结合，真正明白了“点滴皆学问，处处是知识”这句话的真正含义。

在这里，我将自己这半年所学到的知识总结如下：

首先，我从大体上了解了什么是空分，空气分离常用的几种方法，我公司以及潞安煤基油公司的空分系统的.联系与区别。

其次，通过对总图的学习，以及在与师傅们的讨论中，我认识到了空分的六大系统，并且逐渐了解到了六大系统间的联系与作用。

再次，我开始了对分个系统的学习，从空气预冷系统开始，逐步深入到对空气纯化系统、空压机组系统、主换系统以及精馏系统等的学习，并在学习空分车间所涉及的如节流制冷、冷热平衡等主要原理知识的过程中，加强了理论与实际的联系，对空分车间所涉及的主要化工设备的性能、构造、原理也都进行了了解学习，也对如何开停常温泵、油杯加油、换压力表等简单的操作有了一定的学习与掌握。

最后，在冬季到来后，对空分工段的防冻等安全措施有了更深的理解和认识，同时也加深了对安全、消防知识等的学习，如安全理论知识、消防和防护器材的使用等等。

在半年的学习过程中，从平时的巡检和操作中，我看到了师傅们的一丝不苟，兢兢业业，严肃认真，以及他们渊博的理论知识、实际的运行经验和对安全理念的认真贯彻，这些都给我心灵以极大的震撼和感动，让我看到了自己的不足，同时也明确了以后自己要努力的方向。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定会在各方面取得更大的进步。这段时间来我学到了很多，感悟了很多，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在以后的工作中，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，与公司一起展望美好的未来！

潞安培训队空分二班

20xx年12月16日

**化工厂工作总结篇五**

所谓“总结”，不仅要总结优点，还要总结缺点，否则会给人一种华而不实的感觉，但只可轻描淡写一带而过。较为恰当的成绩优缺点篇幅比例是10：1，否则把自己批驳得一无是处，还能有饭碗吗？以下是工作总结之家整理的相关资料，希望帮助到您。

转眼间，我进××公司近一年了，在这期间，我由一个对社会一无所知的学生变成一个合格的员工。

当初进入公司，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，没有实事求是、追根问题的精神，在操作上也没有做安全确认，这导致我进入公司不久后造成跑料事件，给公司造成很大的经济损失，同时也给领导、同事带来很xxx烦。领导及时对我说服教育，让我明白并养成了安全操作的意识和习惯。

从那以后，我认真吸取跑料事件的经验教训，坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，培养自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守厂部各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责，回顾这一年来的工作，我在车间领导、师傅及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，在这里将自己的思想、工作学习情况简要的总结如下：

一、我一直在加强学习，不断提高自身素质，努力为公司、车间做出更大贡献。我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作，反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习。一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻。进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的`重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

四、缺点与不足我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。

2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

明年的工作计划：

1、加强学习岗位操作知识，操作过程中要做到细心，认真，负责。

2、多和同事之间进行沟通交流，好的工作经验可以和同事之间相互学习。

3、加强个人执行力、目标规划及时间管理能力，从而是自己各方面都得到提高。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自己的贡献。

**化工厂工作总结篇六**

时光如匆匆流水，细细算来，我自7月5日来到公司至今已有半年时间了，根据公司的相关规定，现特此提出转正申请。

在实习期的这段短暂的日子里，我收获良多，我对公司的了解和认识更加全面和透彻，看到我们公司不断成长，规模不断扩大，公司制度不断完善，令我对于公司未来的发展产生无限期待。而且这将近半年的时间对于我来说有着不同寻常的意义。从学校到社会，从学生到职员，从学习到工作，环境有改变，身份有改变，职责也有改变。半年的时间，我努力适应并不断成长，我学以致用并积极学习，积累新知识、新经验。半年的时间，不管是在工作还是生活上，我都已经融入晋煤天庆这个大家庭。这段实习的过程是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

回顾这半年的工作和学习，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，我自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将自己实习期间的工作学习情况总结如下：进入公司后的第一周，我们经历了为期七天的军训以及素质拓展训练，同时也详细学习了公司的企业文化以及公司的相关规章制度。军训，作为我们踏入职场的第一步，锻炼了我们吃苦耐劳、不畏艰辛的精神；素质拓展训练，信任被摔、毕业墙等一个个小项目却蕴含着令人回味的大道理，这些看似游戏却又不是游戏的项目让我更加明白了团结就是力量、坚持就是胜利、做领导要敢于更要勇于承担责任等等，这些感悟相信一定会让我受益终生的。而对于公司企业文化的学习，使我们更加坚定了自己脚下的步伐，“事不避难，敢于承担，奋勇向前”的创业精神，“1334”工作法的企业理念，无不展现出了公司博大精深的企业文化内涵，我坚信在公司的带领下我们一定会一路向前、不断创新、继续进步的。因为工作的需要，在军训后我们马上来到了潞安煤基油公司，开始了我们的培训学习生涯。随后我们接受了三天的厂级教育以及两天的车间级教育，在这五天的学习中，培训老师给我们讲解了很多化工厂的事故案例，小到安全帽没有规范佩戴而导致的碰伤等小事故，给我起到了极大的警示作用，也使我认识到了安全意识在化工企业中的重要性，坚定了要把“安全第一、预防为主、综合治理”这一面大旗像奥运圣火一样继续传送下去并且走的更高更远的决心。

经过两级安全教育后，我们进入到了各自的岗位上，而我也开始了在空分工段的正式培训学习。虽然曾经在化工企业实习过，但刚刚进入车间，对一切还是充满了好奇，面对dcs界面，内心有一种无法言语的情感。怀着无比激动的心情，从怎样打点巡检开始，我一遍一遍的走过整个车间，一个阀门一个管道的学习，慢慢地了解了巡检过程中需要检查的项目以及注意的问题，例如水泵油位是否合格，运行设备是否有漏油、漏水现象等等情况。同时对于理论的学习，我从认识简单的阀门、仪表位号等基本知识开始，在培训队领导和潞安煤基油师傅们的帮助下，以及同事的互帮互助下，逐步深入，并且也加强了理论与实际的结合，真正明白了“点滴皆学问，处处是知识”这句话的真正含义。

在这里，我将自己这半年所学到的知识总结如下：

首先，我从大体上了解了什么是空分，空气分离常用的几种方法，我公司以及潞安煤基油公司的空分系统的联系与区别。

其次，通过对总图的学习，以及在与师傅们的讨论中，我认识到了空分的六大系统，并且逐渐了解到了六大系统间的联系与作用。

再次，我开始了对分个系统的学习，从空气预冷系统开始，逐步深入到对空气纯化系统、空压机组系统、主换系统以及精馏系统等的学习，并在学习空分车间所涉及的如节流制冷、冷热平衡等主要原理知识的过程中，加强了理论与实际的联系，对空分车间所涉及的主要化工设备的性能、构造、原理也都进行了了解学习，也对如何开停常温泵、油杯加油、换压力表等简单的操作有了一定的学习与掌握。

最后，在冬季到来后，对空分工段的防冻等安全措施有了更深的理解和认识，同时也加深了对安全、消防知识等的学习，如安全理论知识、消防和防护器材的使用等等。

在半年的学习过程中，从平时的巡检和操作中，我看到了师傅们的一丝不苟，兢兢业业，严肃认真，以及他们渊博的理论知识、实际的运行经验和对安全理念的认真贯彻，这些都给我心灵以极大的震撼和感动，让我看到了自己的不足，同时也明确了以后自己要努力的方向。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定会在各方面取得更大的进步。

这段时间来我学到了很多，感悟了很多，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在以后的工作中，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，与公司一起展望美好的未来！

**化工厂工作总结篇七**

紧张忙碌的一年即将过去，在过去的一年里，我依然抱着认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。以下是我今年的工作总结。

本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

这个工作主要是前一年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

**化工厂工作总结篇八**

时光如匆匆流水，细细算来，我自 2024年7月5日来到公司至今已有半年时间了，根据公司的相关规定，现特此提出转正申请。

在实习期的这段短暂的日子里，我收获良多，我对公司的了解和认识更加全面和透彻，看到我们公司不断成长，规模不断扩大，公司制度不断完善，令我对于公司未来的发展产生无限期待。而且这将近半年的时间对于我来说有着不同寻常的意义。从学校到社会，从学生到职员，从学习到工作，环境有改变，身份有改变，职责也有改变。半年的时间，我努力适应并不断成长，我学以致用并积极学习，积累新知识、新经验。半年的时间，不管是在工作还是生活上，我都已经融入晋煤天庆这个大家庭。这段实习的过程是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

回顾这半年的工作和学习，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，我自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将自己实习期间的工作学习情况总结如下： 进入公司后的第一周，我们经历了为期七天的军训以及素质拓展训练，同时也详细学习了公司的企业文化以及公司的相关规章制度。军训，作为我们踏入职场的第一步，锻炼了我们吃苦耐劳、不畏艰辛的精神；素质拓展训练，信任被摔、毕业墙等一个个小项目却蕴含着令人回味的大道理，这些看似游戏却又不是游戏的项目让我更加明白了团结就是力量、坚持就是胜利、做领导要敢于更要勇于承担责任等等，这些感悟相信一定会让我受益终生的。而对于公司企业文化的学习，使我们更加坚定了自己脚下的步伐，\"事不避难，敢于承担，奋勇向前\"的创业精神，“1334”工作法的企业理念，无不展现出了公司博大精深的企业文化内涵，我坚信在公司的带领下我们一定会一路向前、不断创新、继续进步的。 因为工作的需要，在军训后我们马上来到了潞安煤基油公司，开始了我们的培训学习生涯。随后我们接受了三天的厂级教育以及两天的车间级教育，在这五天的学习中，培训老师给我们讲解了很多化工厂的事故案例，小到安全帽没有规范佩戴而导致的碰伤等小事故，给我起到了极大的警示作用，也使我认识到了安全意识在化工企业中的重要性，坚定了要把“安全第一、预防为主、综合治理”这一面大旗像奥运圣火一样继续传送下去并且走的更高更远的决心。

经过两级安全教育后，我们进入到了各自的岗位上，而我也开始了在空分工段的正式培训学习。虽然曾经在化工企业实习过，但刚刚进入车间，对一切还是充满了好奇，面对dcs界面，内心有一种无法言语的情感。怀着无比激动的心情，从怎样打点巡检开始，我一遍一遍的走过整个车间，一个阀门一个管道的学习，慢慢地了解了巡检过程中需要检查的项目以及注意的问题，例如水泵油位是否合格，运行设备是否有漏油、漏水现象等等情况。同时对于理论的学习，我从认识简单的阀门、仪表位号等基本知识开始，在培训队领导和潞安煤基油师傅们的帮助下，以及同事的互帮互助下，逐步深入，并且也加强了理论与实际的结合，真正明白了“点滴皆学问，处处是知识”这句话的真正含义。

在这里，我将自己这半年所学到的知识总结如下：

首先，我从大体上了解了什么是空分，空气分离常用的几种方法，我公司以及潞安煤基油公司的空分系统的联系与区别。

其次，通过对总图的学习，以及在与师傅们的讨论中，我认识到了空分的六大系统，并且逐渐了解到了六大系统间的联系与作用。

再次，我开始了对分个系统的学习，从空气预冷系统开始，逐步深入到对空气纯化系统、空压机组系统、主换系统以及精馏系统等的学习，并在学习空分车间所涉及的如节流制冷、冷热平衡等主要原理知识的过程中，加强了理论与实际的联系，对空分车间所涉及的主要化工设备的性能、构造、原理也都进行了了解学习，也对如何开停常温泵、油杯加油、换压力表等简单的操作有了一定的学习与掌握。

最后，在冬季到来后，对空分工段的防冻等安全措施有了更深的.理解和认识，同时也加深了对安全、消防知识等的学习，如安全理论知识、消防和防护器材的使用等等。

在半年的学习过程中，从平时的巡检和操作中，我看到了师傅们的一丝不苟，兢兢业业，严肃认真，以及他们渊博的理论知识、实际的运行经验和对安全理念的认真贯彻，这些都给我心灵以极大的震撼和感动，让我看到了自己的不足，同时也明确了以后自己要努力的方向。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定会在各方面取得更大的进步。

这段时间来我学到了很多，感悟了很多，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在以后的工作中，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，与公司一起展望美好的未来！

**化工厂工作总结篇九**

20xx年是我公司55亿立方米煤制天然气项目一期工程建设的关键时期，也是我入职以来的第三个年头。坐在电脑旁写这个总结之前，我在脑海里把今年的工作仔细的想了一遍。是的，这一年对于我来说，是一个巨大的转变，无论是自己的奋斗目标，还是职业生涯的规划，甚至是生活态度以至于人生观和价值观。有人说我错过了很多，也有人说我收获了很多，不管别人怎么说我觉得在这一年的时间自己成熟了很多，过的还算充实。

每一个在化工厂工作的员工都明白，化工行业是一个连续性、生产条件苛刻、技术要求特别高的行业，而对于我们刚刚开始从事化工工作的新人来说，面对公司严峻的生产形势，无工作经验是一个非常大的挑战，为了顺利完成公司以及车间安排的每项任务，不拖累车间、不拖累班组，我在车间领导及班组长的帮助和指引下，再利用工作时间和同事们沟通，利用工作之余查找资料，学习和巩固工艺生产知识，很好地完成了车间和班组安排的各项工作，这为以后我的生产技能有了很大的提高。我将我的20xx年工作总结如下：

在刚进入车间的时候就面临着各种各样的问题，比如说对化工行业特殊的工作环境以及工作方式，以及我自己对于这方面工作经验的严重不足，开始学到的理论知识能否和实践还很好地结合等等。然而，面对我所处的这个环境以及面临的问题，我没有惧怕，反而对自己信心满怀。在20xx年一年的工作和学习中已经对本车间的设备以及工艺流程有了较为全面的了解。特别是在今年车间的生产设备设施正在逐步完善、公司配备相应的技术骨干作为车间的领导机构，这是一个非常好的学习机会。因此，我在这一年中，上班期间多走、多看，熟悉现场的每一个有机会看到的情景，设备基础制作、设备制作、设备安装、管线配置、阀门打压、管线打压；地毯式巡查，从设备的每一个管口起点到相关联设备、管线的终点，每条管线上应该有和不应该有的仪表、管件、阀门等，每台设备上应该安装和不应该安装的设备部件。在现场的点、线、面、体四个方面了解、熟悉并掌握。（点，指的是每一个仪表，每条管线的节点，每个阀门、管件的所起到的作用及其重要性；线，指的是每条管线及关联管线及作用；面，指的是同一个平面，包括立面和平面上的设备，管线之间的关系及其作用及生产过程控制；体，指的是装置区内所有设备管线及配套设施的关系，及生产过程的控制和可操作性。）多提问题，涉及到一些自己含糊不清、不理解、不懂的工艺知识，和同事们交流或是向专工、主任请教，在现场，在培训室，在上班中，在下班后，想尽办法搞懂自己不会的一些生产知识。

通过一年的学习，结合现场、pid图、操作规程、ots系统以及多次的模拟开车演练，使得我对本装置区的开停车程序及事故处理等知识有了较好的理论掌握和初步的生产经验。我将很期待公司生产的一下一个环节。

总之，这是一个辉煌灿烂的年份，想想刚来公司的那一幕，看看现在整齐排列的管道，设备，干净整齐的地面，偶尔隆隆的轰鸣声。我感觉我很成功，我对公司充满希望，我自己信心十足。当然，矛盾总是有正反两面的，成绩和过失是并存的。我觉得我还应该努力地方向还很多，主要有：部分设备详细结构不清楚，电器仪表知识欠缺，安全生产知识薄弱，生产操作经验不足。虽然还有这么多的不足，但是我相信在车间领导的正确领导下，在和同事们的共同学习和工作中这些问题也很快能够得到解决。

冬天来了也就意味着这一年的即将结束新的一年就要来临。在过去的一年里我学到很多也学会了如何怎样做人。回顾走过的这不平凡的一年，让我感慨万千。有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得但是我觉得最多的还是学到了经验学到了感恩。真的非常感谢车间领导给我提供的这样的一个学习平台，这里我深深的给您们鞠躬感谢，你们辛苦了！在今后的工作中我会加倍努力不负众望为车间贡献自己的最大力量，最后预祝车间开车成功。

**化工厂工作总结篇十**

正值新春佳节到来之际，我代表公司向荣获年度先进个人和先进集体表示衷心的祝贺！向为公司三个文明建设作出积极贡献的全体员工表示新年的祝福和衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

我们主要做了以下工作。

1、狠抓安全不放松，重视环保求发展。

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础。在全年的工作中，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识；坚持每周五、节假日前的大检查以及日常巡查工作，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，提高安全人员待遇等，全年未发生轻伤、重伤和死亡事故。

今年，公司在环境管理工作上有了较大突破，按照iso14001环境管理体系要求，公司加大了环保投入，环境纠纷赔偿额比上年下降了25%，同时，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。

2、整合“两大体系”，提升企业形象。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。今年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。公司在通过iso9001―2024质量管理体系和iso14001―1996环境管理体系认证后，从年初就着手两个体系的整合工作。编制了《质量环境管理手册》，并于七月份发布实施，通过一段时间的运行后，于10月份进行了内部审核，对查出的18个不符合项和30个观察项进行了评审整改。在11月下旬北京中质协对公司质量环境管理体系监督审核后，公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书，从而进一步提升了公司形象。

3、坚持技改不停步，扩大生产创效益。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产长周期运行，公司坚持技改不停步，向技改要效益。今年公司共投资600余万元，运用新技术、新设备、新材料、新工艺分别对一、四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等8个项目进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的目的，保证了生产长周期安全运行。通过技改后，年可新增产值1400万元，可创利润400万元，尿素日产由上年的320吨增加到345吨。通过技改，降耗、增产效果十分明显，今年全年5次打破日产记录，3次打破月产记录。

4、强化内部管理，夯实发展基础。

（1）节能减耗降成本，狠抓质量上台阶。

今年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能减耗降成本，寻求新的经济增长点。并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持每天对产品质量以及包装重量进行抽查，决不让不合格品流入市场。经过一年的努力，公司尿素产品一级品率达到98.3%，优等品率达到63.5%，合格品率为100%。

（2）完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。今年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

（3）加强财务监督，保障资金需求。

为了保证生产经营、发展、技术改造的资金需求，公司进一步对资金使用实行分级计划、分层把关，总经理严格审核，保证资金统筹安排合理运用，同时，加大资本运作力度，用好用活资金。一是对银行贷款及时采取先还后贷，避免了贷款的逾期；二是加强了存货资金的管理，对库房材料实行了定额管理，原材料实行以耗定进的办法减少存货资金的占用；三是加大了对应收账款的清收力度，坚持每周一对应收账款明细逐一核查，编制销售周报表，督促销售人员对货款的回收，使应收账款降到最低水平，减少呆坏帐损失，加快了流动资金周转。四是由于今年尿素价格持续上涨，公司利润逐月上升，公司强化资本运营管理，通过科学论证，先后控股、参股的几家企业运营正常，投资回报前景看好。五是资金及时支付，利用办公信息自动化系统、网上银行的功能，准确、及时、安全、高效保障资金需求渠道畅通。

（4）推行办公自动化，提高工作效率。

为了改变传统的办公方式，规范工作程序，提高工作效率，公司在进一步加强计算机的日常维护管理的同时，加快了计算机信息化工程的进程。与重庆宏声新思维公司一起完善了设备管理、销售管理、采购管理、库存管理、生产统计管理、人力资源管理、办公自动化和财务接口管理等模块，并要求员工尽量“事事都在网上做，少费纸张少用墨”，逐步实现无纸化办公。公司通过了重庆市信息产业局组织的信息化工程验收，使公司的工作效率和工作质量实现了新的跨跃。

（5）切实加强物资供应，保证采购物资质量。

为了确保正常生产和今年初制定的一系列目标指标的实现，供应处全力以赴，认真做好库房管理工作，及时掌握库房物资数量的动态情况，尽量减少物资压库。在采购中，千方百计实现比质比价采购，对采购市场进行咨询了解，逐一排查，分析掌握生产厂家资质和技术力量，从产品的实用性等多方进行比较，保证采购物资的质量。始终坚持减少中间环节，降低采购成本，提高进销差率。通过努力，今年供应处全面完成了年初提出的计划，外购物资按时到货率达到了98.46%，一次验收合格率达到99%，进销差率1.1%。

（6）抓住市场，调整营销策略。

为提高产销率和资金回笼率及销售价格，今年公司认真对全国市场需求变化进行分析，准确地把握化肥走势，制定切实可行的营销策略，并根据不同时期的市场销售变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的`客户网络，不断提高产品在本地市场的占有率。经过一年的努力，公司尿素产销率和资金回笼率均达到100%，在用户心中树立了良好的企业形象和品牌形象，产品销价在同行业中长期处于较高价位。

5、着眼未来，注重员工综合素质提高。

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径。今年公司根据年初制订的培训计划和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训，iso9001质量管理体系、iso14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等18项培训，培训内容涉及党和国家的方针、政策、法律法规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

6、实施资本运作，追求财富最大化。

面对市场经济的飞速发展，我国加入wto，市场竞争愈来愈激烈，这也给工业企业带来严峻的挑战。公司作为一个高耗能的化工企业，如何在激烈的市场竞争中赢得优势，围绕今年追求财富最大化这一目标，抓住发展契机，以求实的精神，扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化资本运作水平和质量，进行产品结构调整，实施多品种、多元化的经营发展战略，先后出资控股机械公司、农资公司、车用天然气公司、精达化工有限公司，以及参股经营了江津佳禾燃气有限公司、四川开元化工有限公司。目前这些公司（除精达公司外）运营正常，发展前景较好，为提高我公司的综合竞争实力奠定了基础。

今年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在我们的工作中仍然存在一定的差距。

其一、部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。

其二、个别员工综合素质还有待提高，公司专业技术人才青黄不接。

其三、个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏新的突破。

其四、虽然销售形势喜人，市场占有率有较大提高，但产品单一，终端客户的需求调查、信息反馈欠佳，市场存在潜在的危机。

其五、员工培训虽多，但仍存在流于形式的现象。

其六、部门与部门之间沟通协调配合欠佳，以致于出现工作脱接、效率低、质量差的现象。

其七、管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。

存在的上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**化工厂工作总结篇十一**

某化工厂乙炔工段20xx年上半年工作总结及下半年工作计划提要：我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋。

1、严格遵守公司的安全环保管理制度，做好春节前后的安全工作，六月份的安全活动月与日常的各项安全管理工作。

20xx年上半年，我工段深刻吸取去年发生闪爆事故伤人的教训，严格管理，精细化管理，尤其是涉及到安全环保的问题，重大设备的检修，我工段亲自落实安全防护措施，亲自到现场监护，确保每项检修与动作业的本质安全。如发生器上下活门的检修，渣浆分离器的清理，在防护措施上采取打盲板、在线分析仪、跟进分析等有效手段与措施，确保安全。

利用每个白班的最后一个班，做为安全学习的时间，与周一安全学习交相呼应，学习内容广泛，讨论热烈，从事故中吸取教训。事故预想从出、答题、评论认真规范，对于有代表性、典型性的事故与问题，要求每个班都讨论、都回答。

在应急演练上，严肃认真，并且根据工段上出现的新问题，随时补充新预案，同一个题目，两个班演，从对比中找问题，并加以纠正。

2、班组人员培训迈上一个新台阶。

20xx年上半年，我工段深刻认识到在化工生产中的“人、机、料、法、环”中，“人”的因素占第一要位，员工的操作水平与技术的好坏，直接与安全生产有关联。因此，上半年我工段特别重视班组人员的培训工作，先后对各岗位人员进行了现场操作与理论水平的培训与考核，在人员紧缺的情况下，又遴选出7位岗位多面手，做为一个重点的培养对象，目前看来，效果较好。

3、经济活动分析与节能降耗方面，成绩显着。

我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋，出了成果。如除尘布袋的清洗，阀门的补焊与修复，水洗塔填料的清理循环利用等成绩显着。

4、现场文明生产保持较好。

我工段克服环境差的困难，对现场文明生产通过责任落实到班，落实到人等手段。在制度上规范与约束，督促大家齐心协力搞好现场文明生产，收效甚佳。不搞突击，贵在保持，无论其包片或包机卫生都有一个长足的进步。

5、在工艺与质量管理上，我们竭尽所能紧跟公司精细化管理与考核的步伐。

在质量管理上，我工段对乙炔气含硫磷一直以来做的很好，就是发生器的温度控制在公司小指标的考核下，略显几分仓促。但是我工段抱着一种理解与配合的态度，尽量按公司的要求去做，尽管这样有利弊，但我们会耐心地去解释。还有“百日安全劳动竞赛”，我工段认真考核，每日一评，每日一比，让大家在“竞赛中保安全，安全中促效益”，真正做到“安全节约环保，争当操作先锋；高效科学创新，勇攀技术高峰”，的\'良好氛围。

6、设备维护保养基本到位。

我工段在设备维护方面其实是一根软肋，但工段上顾全大局，不计较分内分外，出谋划策，跑材料、找配件，尽快使设备的检修进度加快，有利于生产。对班组人员通过培训的方式加强巡回检查，利用监测仪器适时地监控各重大设备的运行状态，确保各设备的长周期稳定运行。

7、四月份大检修工作圆满高效完成。

关于这一块已有专门的总结，此处我只想说明，“钱”真的是个好东东，有了经费我们可以奖励先进、补助加班、发放聚餐费等手段鼓励大家的积极性，“重赏之下必有勇夫”，感谢分厂给的运作经费。

8、班组建设方面有声有色。

20xx年上半年，是我工段班组建设逐步走向规范化、标准化、成熟化的关键点。之前有过困难，有过摩擦，也有过不理解，有人认为“班组建设就是多罚钱”，其实不然，从去年走到今天，我们从这个认识的误区里走出来，现在大家都有一种共识，班组建设其实就是制度化管理体现在方方面面的一系列的活动。大家从中得到了实惠，体验了规范化带来的轻松与自然，摒弃了“人治”的苦恼与痛楚。这不仅是现代化企业所必须经历的里程，更是新时代工人心中的呼唤。

1、劳动纪律时好时坏。

我们不回避问题，更不护短。前半年我工段的劳动纪律时好时坏，有时可能忙于其它事情而放松了劳动纪律的管理，导致了违规违纪时有发生。

2、设备的监控与维护还有漏洞。

前半年，我工段的设备专工频繁地更换，便也衍生出了我工段设备管理上漏洞百出，备品备件杂乱无章，帐品不一。对员工的培训更是一个空白，便也直接导致了设备的维护与保养不精细，不规范。工段上对这一现象，虽看在眼里，急在心上，可心有余而力不足，一直末能改变这一积弊。

3、大事不出，小事不断，说明工段级管理，细节上还做的不够。

用领导的话说，就是“大事不出，小事不断”，是对我工段前半年的总体印象。先后两次因我工段停车，一次是突停380v动力电，一次是大渣浆泵不打压造成的。电石库闪爆着火，钢仓乙炔含量超标等都在公司上挂了号的事件。细说起来，都有客观的原因，但是也暴露出工段一级管理不细致，不扎实，迫切需要提高的不争事实。

1、继续扎实开展公司“安全生产专项治理工作”，做好隐患排查与消缺工作。

2、深入细致地做好“百日安全劳动竞赛”活动的各项工作。积极地配合公司做好“手摸温度”与“手测振动”的操作技能比赛的工作。

3、加强各重大设备的监

控与维护保养工作，如破碎机、渣浆输送泵、水环泵等。

4、努力做好班组人员的培训工作，尤其是新进员工的培训工作。

5、继续深化班组建设，把各项考评落到实处，调动广大员工的积极性与工作热情。

6、继续做好节能降耗工作，在安全生产的前提下尽量修旧利废。

7、做好10月份检修工作的准备与筹划工作，落实材料，并保证顺利圆满完成各项目。

8、进一步搞好现场文明生产，管理好各台帐。

9、努力做好电石库的管理工作，扣灰力度要大，克服困难，扞卫公司的利益。

10、完成分厂下达的的临时性的任务。

**化工厂工作总结篇十二**

不知不觉中，见证着公司飞越发展的2024年已经过去，充满希望的2024年终于来临。回首200年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关、通宵备战的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。现将一年年的主要工作总结如下：

20xx年x月x日，对于我可以说是一个可以铭记一生的日子，就在这一天，我肩负着公司领导和全体员工的厚爱和期望，被公司正式任命为公司副总经理，分管行政、技术部门及项目执行，这既是公司上下同仁对我的错爱，也是公司对我在xx三年来工作的高度肯定。想到这里，受宠若惊的同时，更是感慨万千、如履薄冰。短短三年，我从普通岗位迅速成长为公司管理高层，这就导致了我理论知识缺乏，实践经验不足的种种难题。

如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。在初任公司副总这段时间，我通过虚心向公司领导及同仁学习，取长补短，不断提高自身自身素质修养及业务技能。在公司领导和同仁的关怀与支持下，明确了自己的管理职能，迅速提高了自己的管理才能，也钻研了一套属于自己的管理方法。并以雷厉风行、以身作则的管理作风得到了公司领导和同事的一致认同。

在公司管理方面：

(1)、主持制订并监督实行了公司新的业务提成制度、卫生区域责任制度。

(2)、采用新的指纹考勤系统，杜绝代打卡等现象发生。

(3)、完善并主持了公司新员工培训方案。

(4)、带领人事部门顺利完成公司的年度招聘计划。

(5)、强化办公室管理工作，以身作则，在员工中起到了很好的表率作用。

(6)、推行项目小组、项目会议制度，合理分配及协调部门工作。

(7)明确策划部在平面及影视出品过程中的职能，由策划部参与项目组，并对设计影视的风格定位负责。

(8)、明确项目管理和部门管理职能，较大项目公司高层直接参与项目小组。

在公司项目执行方面：

(1)、带队参加xxxx宣传片项目竞标会，并与影视团队一起完成该片的统筹、拍摄、制作。

(2)、带队完成xx拍项目部分路段的踩点采风工作。

(3)、主持xx学校部分vi要素策划设计。

(4)、主持了公司网站设计更新项目，并承担了整体规划、设计把关以及网站内部分文字内容撰写等工作。

(5)、参与xxx宾馆电视片的前期拍摄工作。

(6)、撰写xxxxx电业局电视宣传片分镜头脚本，拟定拍摄大纲。

(7)、公司历史资料、技术部门历史文件、公司航拍资料的整理、归类、保存等工作。

1.个人修养、基本素质还需要进一步加强。

2.对公司的管理还需进一步加强。由于历史的原因，进行严格的、全面的现代企业管理，有一个很长的、艰难的过程。今年我虽然作了一些尝试，但深度、力度都还显不够。

3.对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都亟待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质还有大量工作要作。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，与客户沟通还在基本格式上徘徊，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

在今后的工作中，我将努力学习新的文化知识，不断提高自身的业务及管理水平，做好自己的本职工作，争取为xx的再次跨越腾飞做出更大的贡献!

**化工厂工作总结篇十三**

送走细雨绵绵的9月份，迎来秋高气爽的10月份，我们一如既往以饱满的热情投入到紧张忙碌的工作中。

1、全面细致地完成了乙炔工段事故应急预案的编写与审核工作。

我乙炔工段为甲级防爆单位，乙炔的化学特性决定本工段的危险特性。为了预防爆炸等各类恶性事故的发生，我们在分厂领导的指导下，全面细致地根据本工段的特点，编写了各类事故的应急预案，并报分厂审核通过。我们在充分听取员工的建议下，集思广义，广泛讨论，为安全生产提供一套相对统一、科学的理论与操作依据。

2、初步完成我工段关键点事故预防措施的编写工作。

根据公司的文件精神，一方面注重事故发生后的处理预案，另一方面强调事故前的预防措施。我们罗列了各种可能发生事故的点，然后制定预防措施，并交分厂审核。如对大渣泵出口阀门的维护，发生器软连接螺栓的坚固等，有文件还要具体地落实，这才是问题的关键所在。

3、进一步加大电石灰份的扣减力度，并长抓不懈。

经过上一个月扣灰工作的攻坚战，本月夹带灰份现象明显好转。但是，我们不松懈，不怕难。对入库车辆明察秋毫，本月共扣减车42辆，约10吨，降低消耗3万多元。为了公司与员工的利益，我们已竭尽全力，问心无愧了。

4、有针对性地开展对员工的安全意识教育与生活作风的教养。

我乙炔工段的员工普遍年龄小，社会阅历浅，纪律观念差，易感情用事。为此，我们借助周一安全学习的机会，讲道理，明是非，用活生生的例子教育大家要树立一个正确科学的人生观与世界观；上班要遵章守纪，安全生产；下班要规矩守法，和谐生活。尽管我们苦口婆心，但仍有个别同志，屡屡犯错，不仅有表现在工作上的，也有个别同志延伸到生活上，这让我们很痛心。有时喟叹：经过十多年在校培养也未见起色，我们何德何能？又一次验证了“人的工作是最难做的”。但我们“不抛弃，不放弃”，始终相信“办法总比困难多”，争取把工作做好、做细、做扎实。

5、加强设备的维护保养，狠抓现场文明生产。

在设备的润滑管理上，我们丝毫不松懈，本月我们又更换了部分皮带的减速机润滑油；每天都对大渣泵进行观察油位并补加；雨天加强对各皮带栈桥的巡检，对漏点已进行了疏导处理。一如继往地搞好现场文明生产，对部分泵体、电机进行了刷漆处理；预留地杂草进行了清除；对清净地沟也进行了彻底的清理。

6、积极地准备10月份大修材料。

本月份我们为10月份的大修工作做积极地准备工作，材料已全部备齐，登记在策并另行存放，置换方案已上交分厂。等公司把具体日期一定，我们就着手人员的安排调动与自检项目的落实与责任到人。

1、进一步做好检修前的准备工作，确保大修顺利圆满完成。

在9月份的基础上，我们拾遗补漏，尽量把工作做细，努力为大修创造一个安全高效的内在环境。如工具的清点预备，安全防护工作的落实，值班人员的\'安排等，确保大修顺利圆满完成。

2、进一步落实好事故应急演练工作。

3、努力做好岗位记录标准化的培训与推广工作。

预计10月份，公司会把岗位记录标准版下发，届时，我们将配合温工搞好前期的培训与中期的推广工作。常言道：“良好的开端就是成功的一半”。为此，我们将争取开好一个头，从严、高标准要求各岗位员工做好原始记录，并以此次换记录为契机，努力使我工段的记录书写有一个长足的进步。

4、加强员工与民工的工艺与劳动纪律的管理。

本月份，我工段无论是员工还是民工在劳动纪律方面都有不同程度的违规现象。为此，我们也进行了处罚与批评教育。10月份，我们将穷追猛打，加大打击力度。发现一次，严惩一次，曝光一次，使制度化管理深入每一位人的心里。另外对于员工操控各工艺控制点时，我们工段也将加大监管力度，不等不靠，不纯粹地依赖专工，尽量使我们的工作面面俱到，并落到实处。

同时，我们将进一步做好节能降耗工作；努力使我工段的现场文明生产再上一个新台阶；加强各动设备的润滑管理；贯彻落实好公司分厂的各项制度法规与临时性任务，为公司的发展尽心尽力。

**化工厂工作总结篇十四**

我于20xx年x月份经过考试、答辩及领导研究决定调xx管理处担任保安队长职务。

到任后，首先熟悉xx的地理环境、工作范围、队员情况，了解后，开始为我自己担心起来，能否胜任，能否对得起领导对我的信任。xx的情况远比xx管辖范围复杂的多，小区是开放的，而且分散，xx的十四栋高层环绕石油广场，每栋楼都有，单体的、连体的、有很多业主将改做商服，并且达到两租、三租，非常混乱，而治安监控点只限在电梯内，这视必给保安治安巡逻增加工作量和治安难度。上城三期的建筑也非常的特别，一栋楼分为四个部分，最下面为地下停车位，上面为智能，是用电脑操作停车的。楼的一层、二层为商服，三、四、五层为住宅，要想进入住宅层需要走得楼的两侧角门，上下十分不便利。这两楼的消防设施进入每家每户，住户家内做饭时，气、烟稍微大一些消防监控就，接到后，保安员必须去查看，无形中增大了工作量。金融大厦更是乱得很，一层为庆客隆的仓库，二层东湖管理处暂用，保安、维修的宿舍、食堂、餐厅、活动室、洗漱间等，另外还住着其他的施工队，三、四、五层还由建设方使用，六至十层为住宅，80的户室都是业主买来对外出租，十分复杂。每天从这栋楼出出进进、各形各色的人，而这栋楼的监控设施还没有启用，这楼的安全全靠人防，任务是何等艰巨，任务又是何等的重大。保安员近三十人，只有几个人是部队的复员战士，多数都是地方农村孩子，年龄大多数都不过二十岁，文化水平都是初中还没有读完，人员总体素质过低，更不懂专业知识。队员住的也是比较简陋，这一切的一切每天都在我脑子里，像演电影一样，又着急又犯愁。小区的治安如何管理，队员怎样干，每天想的我头都大了，饭吃不下，觉睡不着，我想我既然来了，接了这个工作就要把它干好，不辜负领导对我的信任，可是先如何下手，从哪干起，一切茫然。这些都被嵇经理看在眼里，和我谈心，和我一起研究、制定保安工作计划和管理方案，并且教我如何带队。一个管理者，光有力气能干活不行，有热情也不行，管理者比工人高在哪？高就高在要看得远用心带队伍，使队伍有凝聚力、团结、和谐，群则群利，充分发挥个人的积极性，你的保安队工作才能上的去，单靠你一个人能撑起多大的一片天。听了这些我仿佛就像吃了一颗定心丸，心里有底了，我针对保安队伍的现状，组织队员理论学习、培训。

1、首先学习治安管理条例、物业管理条例以及相关的法律法规，的各项管理规章制度、岗位职责、安全、消防知识，电梯困人解救。

2、从实际出发，实施准军事化管理，从难从严落实训练计划。通过近半年的理论学习、培训，提高了队员的综合素质，改善了队员的工作态度，激发了队员团结合作精神，同时也提高了服务质量，增强了责任感和工作热情。通过强化专业训练，增强了队员体制，完全了军人工作作风，雷厉风行，给小区业主一个安全感。一年来我保安员在执勤中，为住户看管忘记关门的事件数起，为业主看管忘锁车门的事件数起，电梯停电时，帮助居民提拿物品，背老人爬十多层楼梯，帮助老人找孩子等，多次接到住户的激请和答谢，这些都体现了我们保安队伍整体素质的提高，也是质的飞跃。

xx小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，还要肩负着xx小区、xx大厦、xx的商业网点管理。商贩们乱设摊点，占道经营，牌匾不规范，乱设灯箱，严重影响了小区的外环境，更有甚者还堵塞了消防通道。这些已成为我们保安队的日常工作，大家知道保安队的人员流动性比较大，有时人员倒不过来，我就自己亲自去清理，有的商贩非常不讲理，我软硬兼施，由于我们没有执法权，收效不是很大，我也经常遭受商贩们的拳脚，仅此这一项工作难度就相当的大。

在接管三期地下后，又给保安队的工作增加非常大的工作量，一天24小时离不开人，有时人员不够我就亲自跟着倒班，里的部分设施没有完全启用，有的还没用就坏了，为了保证车辆的安全，我们想办法修复，我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失，不能使管理处荣誉受到损害，同时要保证我队员的人身安全。

在工作中也遇到很困难，队员流动性大，有时三五个一起离职，招队员又不能同时招到。倒班人手足，我就与班长们跟队员一起倒班，招来的队员都比我小还好带，难招时招来的队员又的比我大，年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员，年龄已37岁，我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀，在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀！有不高兴的时候妈妈还要哄着我，可我在这儿如同队员们的.父母，处处替他们着想，怕他们受委屈，怕他们冷着、冻着，有病了给他们买药，带他们去看病，逢年过节想家时，要哄他们开心，逗他们乐。有时我心里很苦，但想到我的工作，有领导的支持，大家的关心、帮助我还是幸福的。

xx小区是开放式小区，保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务，同时肩负着小区的其他管理，工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼，综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防，自业主入住以来，未发生火灾和盗抢案件，业主的人身和财产安全有了基本保证。给小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰，感叹的是一年来自己虽作了很多工作，但也有不尽意的地方，还须努力学习，总结经验，吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了，整体素质提高了，在原有基础上上了一个台阶，而自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼，也成熟了很多，虽取得了一定的成绩，但要感谢领导给予的正确指导，感谢xx管理处的领导给予的大力支持和xx管理处的各位前辈帮助。使我在今后工作中动力无穷，更上一层楼，来答谢领导对我的信任及同仁们的关怀。

**化工厂工作总结篇十五**

夏日的阳光不再那么温和，它烈烈地照着大地，南方的温度更高，江南的那种柔和似乎一下子就在这烈日下消失的无影无踪了。

20xx年7月13日，我们化生学院的暑期实践的团队举行了出征仪式，我们穿着橘黄色的t恤昭示着一种夏日的活力，衣服的背后“苏州科技学院”几个大字特引人注意。第二天我们就开始了为期一周的大学生暑期社会实践，我们的课题是“太湖水生植物与太湖水质关系研究”。

曾经清澈见底的太湖在工厂和化工厂的污染下，一日不如一日，最后终于承受不住压力了，太湖失去了原有的丽质。“太湖美，美在太湖水”，如今这样诗意般的语言听起来如此的刺耳与苍白无力。xx年5月在无锡太湖边爆发的蓝藻事件让我们意识到太湖受伤了，受了重重的伤。

我们来到了镇湖，参观了正在建设中的湿地公园，湿地公园的建址是太湖，以前这里都是水，而今都被泥土取代了。建造湿地公园的目的是保证水质，这里将成为苏州的自来水水源地，据有关人士透露，湿地公园建造成功后，第一年免费对外开放，以后则营运。我们在附近进行了问卷调查，调查的对象有建造湿地公园的工人、附近的居民、指挥工程的领导人、来此地观光的游人。各个人眼中的太湖是不同的，可是在最后的问卷调查的总结中发现大多数人都说对太湖的现状基本满意，这就表明太湖的治理有成效。我们还去了那边的太湖，走进太湖满眼的暗灰色，不是澄澈的，不是碧绿的，靠近岸边的太湖水里长满了菱角，水葫芦，还有芦苇。据当地居民透露几年前，这边都是养虾，养蟹的，还有好多鱼网。我们也走访了当地的一些有关部门，走访过程中颇有感触,有些伤心也有些气愤。我们大学生做暑期社会实践有些不明事理的人竟然认为我们影响市容。去询问那些机关的地址时，我们像球一样被人玩弄于鼓掌之间。在如火的烈日下我们咽下了苦水，保持大学生应有的素质礼貌而又耐心的询问，功夫不负有心人在耐心的等待下终于有人接见我们了，我们很开心很珍惜这次机会，深怕有什么闪失丢了这个来之不易的机会。最后我们以成功告终!

后来我们参观了几个太湖边的旅游景点与不是旅游景点的太湖水做了比较，也采集了不同地方的水生植物做了比较，结合自己的所学的生物植物学方面的知识，在指导老师的帮助下，我们进行的实验可以得出这样的结论：太湖水比以前的好多了，虽然没有得到彻底的改善与恢复，也体现了太湖水质在前几年治理后保持稳定。

为期一周的实践看似短暂，其实过程中充满了艰辛，35度以上的高温天气让穿着黄色衣服的队员们不耐烦，但是我们为了给出准确的结论，为了给保护太湖的水环境出一份力，我们没有放弃，我们没有不团结。我们跟着队长，紧紧地跟着他。每天晚上的例会都正常进行，讨论一天的所得与感想，我们拖着疲倦的身子发表着自己的见解和以后的计划。行车过程中我们中有人晕车，我们都相互照顾，相互鼓励，一个小小的团队只有九个人而已，在烈日下的实践中却像一个大家庭一样充满了无限的温馨。

“太湖美，美在太湖水”我相信这句话在不久的将来将不再是刺耳与苍白无力的，它将再一次拥有生机与诗意。因为我们的忽视，因为我们的为所欲为让太湖甚至我们自己承受了无法言喻的“伤痛”，我们不要再做愚笨的人了，我们要携手还太湖一个锦绣!我们团队的力量是有限的，我们仅有九个人而已，但是我相信在这一周里在这九个人的共同努力下，在我们的宣传下，太湖将得到更多的关注。

虽然夏日的炎炎烈日，虽然江南少了那份柔和，但是在实践活动结束的那刻起，我们心里似乎得到了很大的满足，也许是不在空虚，也是不再担心。我们看着大学生的实践活动的对服，嬉笑道：“这烈日下，橘黄色似乎更有魅力啦!它虽然没有早晨的太阳那般红艳，也没有正午时太阳的刺眼光芒，可是它至少比夕阳更有活力与生气呀!”

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn