# 最新企业一季度工作总结(优质14篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-07-09

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**企业一季度工作总结篇一**

进入20xx年，xx在集团公司的正确领导下，按照科学发展观的要求，紧紧围绕\"巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平\"的总体思路，大力推进\"三个亮点\"工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出\"两变、两新、两突破\"的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出\"两变、两新、两突破\"的特点。

1、业务上的\"两变\"

今年我校重点在\"全力打造“安字”品牌，做大做强成人教育\"上下功夫，“安”字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务\"由一变二\"。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成\"安全培训\"和\"安全检测\"两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育\"由二变一\"。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要\"撞车\"，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授1500人规模提供了有力保证。

2、制度上的\"两新\"

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决\"工作不作为、行为不规范\"的问题，促进岗位职责的\'进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《xx年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。

为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的\"两突破\"

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的\"6s\"的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a、b、c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了\"下矿办班\"、\"联合办学\"等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到2748人，其中：培训特殊工种341人、全省管理干部130人;在xx监狱培训161人;与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训xx多人;在xx运河矿培训80人;培训政工干部36人。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造\"安\"字品牌。在打造\"安全培训\"品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造\"安全检测\"品牌方面：重点放在\"立足矿区，辐射全省\"上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验400多台。同4个地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了\"三严三统一\"，组织开展了\"七个一\"活动和\"回头看\"活动，党员满意度为94%，入党积极分子满意度为85.7%，职工群众满意度为94.4%，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行\"硬件\"建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持\"硬件要硬\"的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们\"全国标准化安全实验室\"仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯;拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造;对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

二季度，是我们办学的黄金季节，我们将紧紧抓住这有利时机，加大工作力度，全面实施全年\"8215\"奋斗目标，完成办公楼装修工程和学员宿舍改造工程，成立xx科技咨询公司。为此将重点抓好以下几项工作：

一是抓好经济效益。在落实好培训计划的基础上，一方面利用教学质量这一法宝，打开社会培训市场，千方百计地走出去跑生源，灵活我们的办学方式，对外抓生源;另一方面扩大函授招生规模，并把着力点放在岗位技能培训上，充分利用我校教育资源，拓展办学功能，大力开拓各类岗位培训和职业技能培训。

二是搞好软硬件建设。不断改进教学条件、教学手段，加快基础设施建设，提高硬件水平。不断加强教师队伍建设，加强学员管理，加强教学管理，提高软件水平。

三是实施好以人为本的精细化管理。以员工sc行为规范为基准，以4e标准体系为支撑，以四卡闭环考核、\"四工并存\"为手段，以\"一站、一栏、一板\"为载体，达到\"四化\"要求，使我们的精细化管理与集团公司精神一致，提升学校综合管理水平和员工基本素质。

四是执行好准军事化管理。按照准军事化管理细则严格执行，严格管理，牢固树立执行与服从意识，增强个人、单位工作的组织性、计划性、准确性、纪律性，保持学校的高度稳定和集中统一，提高教职工队伍整体素质，提高学校管理水平。

五是组织好先进性教育活动。目前活动已经进入第二阶段，我校已经制定出了第二阶段实施意见，下步，我们将按照集团公司统一部署，按照流程和时间要求，组织好第二、三阶段的活动，并创新活动形式，丰富活动内容，力求取得实实在在的效果，让党员、职工群众满意。

我们将正视学校发展中面临的差距与存在的问题，充分认清我们所处的形势与有利条件，励精图治，奋发有为，树立发展是第一要务思想，加快学校的改革步伐，加强学校党的建设，促进学校跨越式发展目标顺利实现。努力营造团结、宽松、和谐的人文环境，进一步振奋精神，与时俱进，抢抓机遇，加速向安全培训和学历教育齐头并举的方向发展，在竞争中保持优势，在发展中办出特色，树立品牌，把学校办得更大、更好、更强。

**企业一季度工作总结篇二**

虽然我来公司时间还不太长，但是时间的脚步依然没有放慢它前行的脚步，经过这一段时间的工作，有很多所感所悟，现总结如下：

对于工作这个词，是潜移默化的接受的，作为一名从高校毕业时间很短的学生来说，社会经验、工作经验都很缺乏，所以在平时我要多学多问，付出比别人更多的努力。在公司里面我深切的感受到的是领导们无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，工作中认真务实的作风，这对走上工作岗位时间短的我来说是受益匪浅的，为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。没有太多宏伟的高瞻远瞩，也没有过于细腻的深切体会，只是在工作的当中的一些琐碎的想法和话语，分为几方面总结：

学习是一辈子的事情，我学的是xx专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍，后来经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作内容有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自己的进步会很明显。

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

在以前谈到理论联系实际，就会潜意识的理解为把书面的理论知识转化为被动的`动作行为。在参加工作之后才发现，以前的想法都是片面的或形而上学的，因为以前思考问题都是基于完全的理论之上，没有真正触碰到实践的东西，才会导致理解结果显得单薄和脆弱。直到慢慢的接触到实际的工作，并在工作中去处理以一些问题，才发现理论和实际其实是相辅相成的，理论联系实际本事是应该具备主观能动性的，理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程。我们的实践需要以理论作为基石，然后在理论基础上去探索和实施;而我们在实践过程中又不断的进行总结和思考，为自己的理论知识补充鲜活的营养。理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程，冰冻三尺，非一日之寒。经过实践的积累，自己在工作的各方面都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

我作为公司的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上的责任重大。公司的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自己多方面的能力，以提高自身的素质层次。

我平时也保持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类进步的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自身的进步和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

文档为doc格式

**企业一季度工作总结篇三**

一季度的工作，随着时间的推移，已经接近尾声、这三个月的时间里，我们组的工作总体而言有进步的方面，也有很多做得不好的地方、在这一个季度的时间里，我觉得我们组和我个人都学到了更多的知识。

四月份即将来临，我们所要面对的是人员和商品不同程度的变动，还有每天复核工作线路的变动，这些表明了一个问题：我们将一切从〝零〞开始，重新学习新的工作流程和适应新的工作环境、我们全组人员都已经做好了准备，为下一季度的工作做了规划。

现结合下一季度的工作计划，将一季度的工作总结如下：

2、工作目标考核的第二方面，为下货的差错率考核、对于下货的差错率控制方面，有许多的因素会影响，从我们复核员的工作方面来讲，能够控制的方面就是按照《出库装箱标准》来进行操作，那样的话，不但可以在数量差异方面得到很好的控制，而且在装车、运输、下货过程中能在一定程度上保证商品的安全性（即控制质量差异）。

一季度的工作中，我们组在质量差异控制方面较上一年有了明显的进步，比如在用小纸箱装玻璃制品的隔离方面做的很好、但是也有做的不好的地方，例如有新商品发货，这种商品容易被压坏，而又盲目的将这类商品装在箱底导致商品被压坏，这些差异已由当事人负责承担。

在时间管理方面，就我们复核组而言，就是能够在短时间内，按照出单顺序、装车线路来进行实施、我们每一天都能够尽可能的在保证质量的前提下提高工作效率、因为我们每一天只有三个人上早班，而且早上刚上班的时侯就要抽出两个人去装车，最先出单的都是药店的，药店补的货大多数有蜂蜜，因此，我们每天早上都安排一个复核速度快，但又精于装箱的人员先进行复核、装车人员都能尽快的装好车来参与复核。

刚从主楼搬到平面库的时侯，我们组的规范操作做的不是很好，经过上级领导的指导下，全组同事齐心协力，每天多做一点，多想一点，把我们的规范操作纳入日常工作来进行，现在已经成了一种习惯、大家都会观注每个人复核区域内的规范，比如卫生，整洁之类的在各种表格填写方面，我们也做了不少的工作，每天下班前都会提醒大家把相关的表格填写完成后，做好下班前的交接工作。

在人员管理方面，我认为一月份做的是比较好的，从我自己开始，每个人对每天的工作都满怀热情，每天都能够做到任劳任怨，高效完成、在一季度的.工作中，我感受比较深，对于员工而言，他们都时时在看着自己，我作为一名领导，应该起到带头模范作用，这种带头作用不是用在满腹报怨，更多的是充满信心。

当然，人都会有烦躁的时侯，有时侯，我也感觉到很烦，为什么我做了大量的工作，但是我们组的业绩总是上不去、不过，这些都是我要去面对的，就如同领导所说的，我们要做就做，不做就直接不做。

在三月分的工作中，我们组出现了一人未到岗的情况，据了解，是由于未安排好生活与工作的时间、关系造成的，也是一种工作态度不端正的具体表现、这些与我个人的工作不到位是分不开的下个月我们面临着人员、商品的重新组合，便利店改成日配的情况下，相信工作量会骤然增大、我将全身心投入工作，做好每一位员工的工作，端正工作态度，以实现全组人员同心协力，共同完成每一天工作的目标。

在一季度的工作中，我们组总体效率还是高的，有时侯，工作量小时，我们会在下班前提前完成工作，这种情况下，领导会组织我们组到别的班组帮忙，在这个过程中，我们可以学到别的班组的规范操作和各种管理流程等、可以提高整个部门的工作效率，又可以让大家互相了解我们各班组的工作情况。

周六的时间，我们会努力完成复核工作，有时间的话，可以帮助货区进行周末盘点和收货上架，他们也会帮我们准备复核时使用的各种小纸箱。

1月31日，公司组织了配送中心全体员工到总部学习公司企业文化、x总主要为我们进解了人生观，价值观以及细节决定成败、通过学习，我们对健之佳的未来更加充满信心，坚定工作信念，更加注重规范操作，以实现做好细节工作的目标。

2月xx日，参加了由公司张总主持的《行政管理》方面的讲解，通过此次培训，使我感受很深，将这些理论来对照我们现在的工作，觉得自己的业务水平还是很低，对于管理的方方面面觉得还做得不好。

在今后的工作中，我将会按照此次培训的一些内容来进行管理、2月24日，仓管部经理对本部组长以上领导干部进行了各岗位的岗位描述的培训，使我们更加明白了自己的职责，并明确了责任，明白了日常工作流程和内容，以指导我们以后的工作。

3月份，组织全组人员进行了岗位描述的培训，让每位员工都明确自己每一天应该做好的工作内容，以达成全组工作日清日结的工作目标。

3月28日，对仓库商品进行了全面准确的盘点，通过此次盘点，我们可以看到：

1、我们组的下货差异较上一季度有了明显的上升；

2、货区拣货差异也有所上升；

鉴于仓库搬迁后，人员、商品、门店线路的调整，在人员的工作态度方面以及差异的控制方面，将会成为我们工作的重点，结合我们组的实际情况，将二季度的工作作如下计划：

1、做好人员的工作态度方面的工作。

2、做好与运输部的协调交接工作，确保商品出库的准确性。

3、按照《商品复核装箱标准》完成每一天的工作，确保商品在运输、搬运过程中的安全性。

4、搬迁后，我们将面临工作量骤然增大以及人员重组的可能性，我们将会尽早的适应工作环境，努力实现每一天工作的日清日结。

**企业一季度工作总结篇四**

每年的第三季度是印务公司承上启下最关键的几个月，一是各大酒厂都进入旺季，包装印刷企业也跟着进入旺季，生产在这个时候都非常紧张，各个客户都在催货，都要各个满足。二是通过这个月的合作，攻关，落实第二季度的计划，为下一季度打好基础。今年三季度印务公司在队党委，行政的关心支持下，在公司全体员工的共同努力下，基本满足了客户的要求。新客户开发也取得突破性进展，为全面完成今年的目标任务和明年的工作打下了坚实的基础，现就xx公司20xx年一季度的工作汇报如下。

一季度共生产普盒：175万个手工盒：35万个手提袋：8.5万个;外箱：15万个;实现产值：543万元;完成收入：633万元，生产任务饱满，员工收入稳中有升。

1、加强与大客户的合作，主动出击与大客户协商，落实下一季度的计划。特别是像xx酒厂这样的大客户，我们就主动与酒厂和各大买断商协商，落实下一季度的生产计划效果比较好。单是x酒就落实10万件的生产计划，估计要生产到年中才能完成生产，xx酒厂和买断商共计下生产任务20多万件，xx集团也落实了近3万件的生产任务，保证了下一季度的生产。

2、积极开发新客户和新产品，为下一季度的工作打下基础。像xx一位买断商通过一年多的攻关，现终于开始合作，并通过新产品的开发，首单已落实生产任务达80多万元，已通过封样现正在生产。该客户在明年有望成为我们的大客户，另正在开发的\'四款新产品都是为明年开发的产品。

3、由于印刷行业的特殊性，生产效率仍然是公司的一个瓶颈。虽然今年我们积极想办法，添设备，联系外协，但是生产效率的问题仍没得到很好的解决。这与我们的体制和员工结构也有很大的关系，不能很好地，最大限度地利用好有效工作时间，这是一个制约公司发展的重要因素。

4、加强党建工作，积极为公司经营，生产服务。为充分发挥党员的先锋模范作用，在工作中带好头。在3月1日我们组织了一次党员活动效果很好，提高了党员的积极性，在为灾区捐款的活动中，党员带头捐款，在队党委组织的“庆国庆，唱红歌”的歌咏比赛中党员带头参加，白天上班，利用晚上的时间排练，为不影响生产我们只用了五天的时间排练并取得了比较好的成绩。

队“三二五”规划给工业三产提出了很高的要求，这就要求印务公司维护好公司美誉度的同时，并着眼未来，加大客户开发力度。特别是像xx、xx、xx等优质大客户，以支持公司的长足发展。现就公司存在的问题和下一季度的打算汇报如下：

1、稳定老客户，积极开发新客户。xx酒厂一直是公司的优质大客户，印务公司这几年发展都得以xx的大力支持，但今年他将进行改制，由xx市一家酒业公司入股并控股，今后xx业务可能会受到影响。所以在明年的工作中，怎样维护和xx远合作是我们经营工作的一个重点。另一方面积极开发新客户，加大和一桶天下，xx合作力度，稳定印务客户开发力度。特别是像xx、xx、xx等优质大客户，以支持公司的长足发展。现就公司存在的问题和下一季度的打算汇报如下：

1、稳定老客户，积极开发新客户。xx酒厂一直是公司的优质大客户，印务公司这几年发展都得以xx的大力支持，但今年他将进行改制，由xx市一家酒业公司入股并控股，今后xx业务可能会受到影响。所以在明年的工作中，怎样维护和xx远合作是我们经营工作的一个重点。另一方面积极开发新客户，加大和一桶天下，xx合作力度，稳定印务公司的业务。

2、印务的生产过程是一个非常复杂的过程，一个简单的礼盒都要经过七、八道工序，复杂的有二十几道工序，所以产品的工期和质量受到很多因素的影响，故在明年的工作中我们要想办法提高产品质量和效率，特别是效率，建立灵活、高效的生产管理制度，加强产品生产周期管理，尽力满足客户需求。

3、继续加大贷款回收力度，降低经营风险。对于恶意拖款的客户，该进行法律诉讼的就进行法律诉讼。

4、加大力度，支持和协助xx商贸拓宽业务领域和地域范围由产业的低端向产业高端探索迈进。

5、利用现有客户资源拓宽业务范围，现正在调研酒的外箱包装项目和其他项目。

**企业一季度工作总结篇五**

1月31日，公司组织了配送中心全体员工到总部学习公司企业文化。

蓝总主要为我们进解了人生观，价值观以及细节决定成败。

通过学习，我们对健之佳的未来更加充满信心，坚定工作信念，更加注重规范操作，以实现做好细节工作的目标。

2月14日，参加了由公司张总主持的《行政管理》方面的讲解，通过此次培训，使我感受很深，将这些理论来对照我们现在的工作，觉得自己的业务水平还是很低，对于管理的方方面面觉得还做得不好。

在今后的工作中，我将会按照此次培训的一些内容来进行管理。

2月24日，仓管部经理对本部组长以上领导干部进行了各岗位的岗位描述的培训，使我们更加明白了自己的职责，并明确了责任，明白了日常工作流程和内容，以指导我们以后的工作。

3月份，组织全组人员进行了岗位描述的培训，让每位员工都明确自己每一天应该做好的工作内容，以达成全组工作日清日结的工作目标。

**企业一季度工作总结篇六**

每年的第三季度是印务公司承上启下最关键的几个月，一是各大酒厂都进入旺季，包装印刷企业也跟着进入旺季，生产在这个时候都非常紧张，各个客户都在催货，都要各个满足、二是通过这个月的合作，攻关，落实第二季度的计划，为下一季度打好基础、今年三季度印务公司在队党委，行政的关心支持下，在公司全体员工的共同努力下，基本满足了客户的要求、新客户开发也取得突破性进展，为全面完成今年的目标任务和明年的工作打下了坚实的基础，现就xx公司xxx年一季度的工作汇报如下：

一季度共生产普盒：5万个手工盒：35万个手提袋：8.5万个；外箱：x万个；实现产值：543万元；完成收入：633万元，生产任务饱满，员工收入稳中有升。

1、加强与大客户的合作，主动出击与大客户协商，落实下一季度的计划、特别是像xx酒厂这样的大客户，我们就主动与酒厂和各大买断商协商，落实下一季度的生产计划效果比较好、单是x酒就落实x万件的生产计划，估计要生产到年中才能完成生产，xx酒厂和买断商共计下生产任务x多万件，xx集团也落实了近3万件的生产任务，保证了下一季度的生产。

2、积极开发新客户和新产品，为下一季度的工作打下基础、像xx一位买断商通过一年多的攻关，现终于开始合作，并通过新产品的开发，首单已落实生产任务达80多万元，已通过封样现正在生产、该客户在明年有望成为我们的\'大客户，另正在开发的四款新产品都是为明年开发的产品。

3、由于印刷行业的特殊性，生产效率仍然是公司的一个瓶颈、虽然今年我们积极想办法，添设备，联系外协，但是生产效率的问题仍没得到很好的解决、这与我们的体制和员工结构也有很大的关系，不能很好地，限度地利用好有效工作时间，这是一个制约公司发展的重要因素。

4、加强党建工作，积极为公司经营，生产服务、为充分发挥党员的先锋模范作用，在工作中带好头、在3月1日我们组织了一次党员活动效果很好，提高了党员的积极性，在为灾区捐款的活动中，党员带头捐款，在队党委组织的〝庆国庆，唱红歌〞的歌咏比赛中党员带头参加，白天上班，利用晚上的时间排练，为不影响生产我们只用了五天的时间排练并取得了比较好的成绩。

队〝三二五〞规划给工业三产提出了很高的要求，这就要求印务公司维护好公司美誉度的同时，并着眼未来，加大客户开发力度、特别是像xx、xx、xx等优质大客户，以支持公司的长足发展、现就公司存在的问题和下一季度的打算汇报如下：

1、稳定老客户，积极开发新客户、xx酒厂一直是公司的优质大客户，印务公司这几年发展都得以xx的大力支持，但今年他将进行改制，由xx市一家酒业公司入股并控股，今后xx业务可能会受到影响、所以在明年的工作中，怎样维护和xx远合作是我们经营工作的一个重点、另一方面积极开发新客户，加大和一桶天下，xx合作力度，稳定印务公司的业务。

2、印务的生产过程是一个非常复杂的过程，一个简单的礼盒都要经过七、八道工序，复杂的有二十几道工序，所以产品的工期和质量受到很多因素的影响，故在明年的工作中我们要想办法提高产品质量和效率，特别是效率，建立灵活、高效的生产管理制度，加强产品生产周期管理，尽力满足客户需求。

3、继续加大贷款回收力度，降低经营风险、对于恶意拖款的客户，该进行法律诉讼的就进行法律诉讼。

4、加大力度，支持和协助xx商贸拓宽业务领域和地域范围由产业的低端向产业高端探索迈进。

5、利用现有客户资源拓宽业务范围，现正在调研酒的外箱包装项目和其他项目。

6、做好党支部工作，发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为一三五队工业三产的稳定和长远发展提供精神动力和支持，为队〝三二五〞规划的圆满完成尽我们三产人的力量、为一三五队的美好明天作出贡献。

**企业一季度工作总结篇七**

在分管领导的正确领导下，积极应对直属企业的工作;努力协调劳资矛盾;尽力维护职工的合法权力;较好的完成了委领导交办的各项工作任务。

1、召开了2024年度委工会工作年会

1月上旬，在3楼会议室召开了有委直属企业工会主席参加的2024年度工会工作年会，会上有四个企业介绍了工会工作的经验和做法，总结和表彰了先进单位和优秀工会干部，并对今年工作重点进行了安排。普遍反映，会议主题明确，气氛祥和，大家欢聚一堂，共同畅谈工会工作的经验、问题、前景和友谊，鼓午了干劲，明确了方向，决心带领职工为我市经济和信息化的快速发展再做新贡献。

2、积极争取市领导走访慰问劳动模范和困难职工

1月21日下午，梅永红市长在市政府秘书长蒙建华、市经信委主任岳根才、市总工会常务主席岳秀云等领导的陪同下，到我系统汇力机械公司劳模张士福、困难职工郭玉启和仪表厂困难职工魏中华同志家中走访慰问，两企业的董事长、总经理带领企业领导班子全体成员参加了接待。所到之处充分体现了党和政府的温暖和关心，困难企业的领导及困难职工家庭对党和政府的关心和照顾也表示非常感谢。

3、积极争取有关部门拨付救助资金

现委直属企事业单位28个，其中困难企业12个，全系统直属企业在职职工1.567万人，困难职工2024人，其中有特困证职工458人，低保人员701户。截止到目前争取到市总工会和民政方面各类救助资金36.889万元，已全部发放到企业和困难职工手中，让职工及时感受到了党和政府的关心和照顾。

2月23日上午，省总工会、省人社厅、省企业家协会在市总工会等部门领导的陪同下，到我系统远征电源有限公司、特力机床有限公司对在创建劳动关系和-谐企业、签定“集体合同、劳动合同”、维护职工合法权利等方面进行了督导检查。两家企业的主要领导带领班子有关人员出面接待并进行了专项

工作汇报

，督导检查组先后查看了有关资料并到车间进行巡视，对两家企业的有关工作给予了很高的评价，特别是在依靠职工办企业，实行民-主管理、维护职工合法权利等方面作了充分的肯定。省督导检查组在我市抽查了市直两家企业后又在有关部门领导陪同下赴县区督导检查。

5、参加了市总工会十六届三次全委会。

2月21日参加了市总工会十六届三次全委会。会上主要对2024年度工作进行了总结表彰，对人事变更进行了选举。其中市经信委工会在全市2024年度综合工作考核中，名列市直局委办第一名，被评为济宁市工会工作先进单位并在会上受到表彰。

6、积极配合，对直属企事业单位进行年度考核和总结表彰。

7、接待群体访问和个访

一季度先后接待直属企事业单位群体访问和个访近百人次。对于信访反映的问题积极协调，有的问题已经解决，还有的问题现正在协调解决之中。

8、积极做好仙营办公区维护和安全工作

积极和办公室沟通情况，对仙营办公区以维护、安全、充分利用为原则，认真抓好大楼的管理和使用，确保了大楼的安全、清洁，管理严谨、清晰，保证了仙营办公区工作秩序运行正常。

**企业一季度工作总结篇八**

本人于20xx年xx月份进入xx移动公司工作、在移动公司的一年时间里，本人担任产品经理一职、一年以来，在xx移动公司领导及同事的关心、支持下，本人尽责做好本职工作，现将一年以来的具体工作职责总结如下：

在进行产品支撑工作的过程中，认真学习移动公司的各种产品，特别是我们的集团产品，熟悉产品的具体操作，并在此基础上，在客户经理挖掘到客户需求后，根据客户的具体需求合理组合产品，设计出真正满足客户需求的产品、同时经过几次移动公司组织的产品经理素质提升培训，慢慢培养起自身的产品推介能力、客户沟通能力；在平时本人也十分注重关注通讯产品方面的最新资讯，学习其中的一些成功案例，并且经常思考这些案例能否真正运用到客户处，对有此需求的潜在客户及时挖掘出此需求，制定具体方案，并陪同客户经理前往客户处进行产品推介，及时做好产品支撑工作，提高客户的满意度。

在与客户达成一致意见、签定协议后，对方案的实施过程进行全面跟踪：如某客户处需要安装互联网专线，从派全业务建设需求单开始，先转交我司技术支撑人员，待其做完资源勘探后发回于我，本人再提交给支撑中心，若终端配置以及布线超出的情况下，还需填写配置申请单于集团大客户部主观及经理签字后传给支撑中心，最后支撑中心派施工单到我司网络部，安排施工，施工开始后，经常与施工队以及客户联系，以便解决施工过程中的问题，确保按时完工，让客户及时使用，在客户开始使用后，适时进行上门或者电话拜访，了解客户使用情况以及存在的.问题，将问题及时反馈给市公司，真正做好产品支撑工作，提高客户满意度、过去的一年是中国移动进行全业务激烈竞争的一年，在这一年的时间里，手上经手完成约50条互联网专线、语音专线，并且完成xx地税一卡通项目，不段学习新知识，充实自己，真正地做好了产品支撑工作。

在进行指标跟踪工作的过程中，本着认真、细心、严谨这六个字做好此项工作，经常与各县市的经营分析人员进行交流，遇到不明白的向他们请教，学习经验，并在借鉴他人经验的基础上，摸索出一套适合自己以及团队的指标跟踪及完成方式、我司的指标主要分为年考核指标、季度考核指标以及月考核指标，针对不同指标时间上的差异性，合理安排时间，根据年考核指标来统揽全局，指导其他两个指标，并与季度考核指标以及月考核指标共同进行，将年考核指标融合到季度考核指标和月考核指标之中；使季度考核指标和月考核指标服务于年考核指标，在完成季度考核指标及月考核指标的时候，同时完成年考核指标、但是，指标有轻重缓急之分，不可能说做到完美，在这时候，舍去一些可以在后期完成的指标，重点完成目前紧急的指标。

具体来说，将需要完成的指标整在一个表格内，认真学习指标的具体口径，并将指标如何完成进行分解，落实到每个具体责任人，对其进行跟踪，定期提取数据，将数据缺口告知相关责任人，让其知道自身指标完成进度，积极与其和主管商谈，寻找完成方式方法，以确保各项指标准时完成。

在对客户经理进行培训工作时，自身熟练掌握产品，学习产品的操作方式，提前准备好培训的各种材料，并且根据客户经理的薄弱产品进行重点推介，在培训的过程中与同事们一起学习成长，所谓〝书山有路勤为径，学海无涯苦做舟〞只有通过不断的学习，才能在科学技术日新月异的今天，在通讯行业全业务激烈竞争的严峻形势下，取得更好的成绩。

在做好以上具体工作的基础上，认真地完成好公司主管、领导交代的其他临时性工作，不计酬劳，任劳任怨、加班加点，按时保质完成工作。

五、问题以及缺点总结

回顾一年来的工作，反省自身存在的问题及缺点，我认为主要由于进xx移动的时间尚短，技术方面的专业知识不够全面，对公司的一些操作流程也不熟悉，在工作中也走了一些弯路、但是，〝实践出真知〞，本人在工作中不断发现自己的错误，也及时改进了自己的错误、在今后的工作中，我会努力提高自身的修养，充分发挥自己的特长，克服不足之处，努力做出新的成绩。

**企业一季度工作总结篇九**

进入2024年，xx在集团公司的正确领导下，按照科学发展观的要求，紧紧围绕＂巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平＂的总体思路，大力推进＂三个亮点＂工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出＂两变、两新、两突破＂的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出＂两变、两新、两突破＂的特点。

1、业务上的＂两变＂

今年我校重点在＂全力打造“安字”品牌，做大做强成人教育＂上下功夫，“安”字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务＂由一变二＂。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成＂安全培训＂和＂安全检测＂两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育＂由二变一＂。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要＂撞车＂，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授1500人规模提供了有力保证。

2、制度上的＂两新＂

（1）采取新举措，实行岗位量化考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决＂工作不作为、行为不规范＂的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

（2）出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《xx年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的＂两突破＂

（1）精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的＂6s＂的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a、b、c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

（2）准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了＂下矿办班＂、＂联合办学＂等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到2748人，其中：培训特殊工种341人、全省管理干部130人；在xx监狱培训161人；与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训xx多人；在xx运河矿培训80人；培训政工干部36人。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造＂安＂字品牌。在打造＂安全培训＂品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造＂安全检测＂品牌方面：重点放在＂立足矿区，辐射全省＂上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验400多台。同4个地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了＂三严三统一＂，组织开展了＂七个一＂活动和＂回头看＂活动，党员满意度为94%，入党积极分子满意度为85.7%，职工群众满意度为94.4%，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行＂硬件＂建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持＂硬件要硬＂的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们＂全国标准化安全实验室＂仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯；拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造；对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

二季度，是我们办学的黄金季节，我们将紧紧抓住这有利时机，加大工作力度，全面实施全年 ＂8215＂ 奋斗目标，完成办公楼装修工程和学员宿舍改造工程，成立xx科技咨询公司。为此将重点抓好以下几项工作：

一是抓好经济效益。在落实好培训计划的基础上，一方面利用教学质量这一法宝，打开社会培训市场，千方百计地走出去跑生源，灵活我们的办学方式，对外抓生源；另一方面扩大函授招生规模，并把着力点放在岗位技能培训上，充分利用我校教育资源，拓展办学功能，大力开拓各类岗位培训和职业技能培训。

二是搞好软硬件建设。不断改进教学条件、教学手段，加快基础设施建设，提高硬件水平。不断加强教师队伍建设，加强学员管理，加强教学管理，提高软件水平。

三是实施好以人为本的精细化管理。以员工sc行为规范为基准，以4e标准体系为支撑，以四卡闭环考核、＂四工并存＂为手段，以＂一站、一栏、一板＂为载体，达到＂四化＂要求，使我们的精细化管理与集团公司精神一致，提升学校综合管理水平和员工基本素质。

四是执行好准军事化管理。按照准军事化管理细则严格执行，严格管理，牢固树立执行与服从意识，增强个人、单位工作的组织性、计划性、准确性、纪律性，保持学校的高度稳定和集中统一，提高教职工队伍整体素质，提高学校管理水平。

五是组织好先进性教育活动。目前活动已经进入第二阶段，我校已经制定出了第二阶段实施意见，下步，我们将按照集团公司统一部署，按照流程和时间要求，组织好第二、三阶段的活动，并创新活动形式，丰富活动内容，力求取得实实在在的效果，让党员、职工群众满意。

我们将正视学校发展中面临的差距与存在的问题，充分认清我们所处的形势与有利条件，励精图治，奋发有为，树立发展是第一要务思想，加快学校的改革步伐，加强学校党的建设，促进学校跨越式发展目标顺利实现。努力营造团结、宽松、和谐的人文环境，进一步振奋精神，与时俱进，抢抓机遇，加速向安全培训和学历教育齐头并举的方向发展，在竞争中保持优势，在发展中办出特色，树立品牌，把学校办得更大、更好、更强。

**企业一季度工作总结篇十**

时间飞逝，日月如梭，转眼一个季度已过。今年校工会根据上级工会的布置，在学校党政领导下，以创建和谐校园为抓手，坚持以人为本，充分发挥工会各项职能。同时，紧紧围绕学校发展目标，服从大局，本着锐意创新的工作理念，因地制宜地开展各项工作，现将本季度主要工作总结如下：

加强学校民主建设是创建和谐校园的重要前提。学校工会充分认识到完善教代会制度的重要性和提升工会组织整体素质的迫切性。所以，今年校工会针对学校实际情况，在如何提升工会参与民主管理的能力和提高教工参与民主管理整体素质方面作了继续探索。

1、首先提高工会委员会成员和工会小组长参政议政能力。通过每月一次工作例会学习新的《劳动法》和教代会操作流程等实务知识，让他们从认识上提高、思想上重视，起到参政议政的带头作用。

2、组织教工分组学习“月考核试行办法”、“师德规范”、“百禄小学病事假制度”三个规章制度，听取教工对三个规章制度的意见，不断完善学校有关制度。

3、规范操作，所有涉及教工切身利益的重大决定或实施方案都必须提前3天以上，把资料发到教代会代表手中。让他们有足够的时间考虑并征求其他教工意见。

4、积极配合学校党政，落实校务公开工作。关爱教师、关心教职工的福利待遇，做到用足、用好学校有限的资金，实施过程中能做到公开、公平、公正，令教职工满意。例月考核、年终考核、绩效工资等方案实施，每个教师都有知情权。

1、完善教工之家活动室，增添相关的活动设备，定期开放活动室，组织广大教职工在繁忙的工作之余，积极加强体育锻炼，使教职工们“工作着，健康着，快乐着”进一步发挥教工之家的职能作用。

落实了帮困送温暖工作。及时把学校领导的关怀和温暖送到每位教职工的心中，想尽千方百计为职工办实事，作好事。春节期间慰问人次20人，金额8000余元。

职工体检工作制度化。按制度规定今年三月组织在职职工进行了一次体检，女教工妇科专项检查与体检同步进行。

4、加强星级文明班组建设，坚持每月星级文明班组评比，加强工会组织作用的发挥，为学校发展增强活力。发挥工会在构建和谐、文明校园中的独特作用，为教师营造宽松的学习、工作氛围，促使教职工形成团结协作、宽容互助，积极进取的工作作风，进一步创建和谐、温馨、团结、向上的工作环境。

7、继续发动全体教工参加了“一日捐”和“手拉手、爱心助学”捐款活动，参与率100%，捐款总额4810元，营造了“一方有难、八方支援”的良好道德风尚。

8、继续广泛听取教职工意见，在有可能的前提下，为教师办实事。增加体育锻炼，赢得了教师的赞誉。

校工会利用各种机会，积极开展好职工喜闻乐见的群众性文体活动，愉悦教职工的身心，进一步调动广大教职工的参与积极性，热情地投入到“和谐校园”的建设中来。本季度主要活动：

1、组织开展好元宵节联欢活动。

2、组织开展好庆 “三八”节活动。

3、认真组织开展好教师每天一次广播操和课间跑活动。

4、认真组织开展好每二月一次教工电影观摩活动和体育娱乐活动。

1、进一步加强工会自身建设，及时办理新教工入会，保证教工100％入会。

2、坚持工会委员会例会制度，认真学习上级有关文件精神，进一步发挥各工会委员和各工会小组长的作用，工会相关事宜及时通报协商，充分调动委员、组长的积极性开展好工会各项活动，督促和加强工会理论学习，进一步提高理论和业务水平，增强组织和协调能力，全面提高工会工作效率。

3、加强工会干部组织建设，学习确定各委员会人员职责，明确分工，充分调动各委员会成员的作用。

4、加强各工会小组的建设。各小组结合学校工会工作要求和本组教职工实际情况创造性地开展了各项工作，推进和谐小家创建工作，充分发挥工会各小组的作用，积极丰富教职工的精神文化生活，充分运用学校现有的活动设备设施，组织教师开展活动，努力营造团结、和谐、奋进的小组文化。

总之，如何更好地开展工会工作是校工会今后努力研究的方向，我们将不断加强自身建设，健全各项制度并落实到位；积极参与学校的政务公开工作；以创建和谐校园为目标，一切从教职工的利益出发，在学校里为教职工营造“家”的温馨；进一步维护好、保障好广大教职工的利益，以创新工作的理念开创工会工作新局面。

**企业一季度工作总结篇十一**

1、对于我们组的工作量考核方面，我们全组的工作考核为820xx品项/月，个人目标为24000品项，每个人每一天要完成的目标为924品项，按照正常的工作量而言，基本上每个人都能完成。

只是有时工作很小的情况下，晚班不能完成，在这种情况下，我们组的同事在晚班各项工作完成后，去其他工作尚未结束的班组去帮忙，同时也是努力完成当天的工作量目标。

2、工作目标考核的第二方面，为下货的差错率考核。

对于下货的差错率控制方面，有许多的因素会影响，从我们复核员的工作方面来讲，能够控制的方面就是按照《出库装箱标准》来进行操作，那样的话，不但可以在数量差异方面得到很好的控制，而且在装车、运输、下货过程中能在一定程度上保证商品的安全性(即控制质量差异)。

一季度的工作中，我们组在质量差异控制方面较上一年有了明显的进步，比如在用小纸箱装玻璃制品的隔离方面做的很好。

但是也有做的不好的地方，例如有新商品发货，这种商品容易被压坏，而又盲目的将这类商品装在箱底导致商品被压坏，这些差异已由当事人负责承担。

**企业一季度工作总结篇十二**

20xx年是公司规划的开局之年，也是公司实现投产运行的关键之年。年初，我们针对肉禽加工项目中的动力电、厂内照明、污水处理、消防、厂区道路、绿化等20xx年未完成的工作，列出详细工作计划，并严格按计划，排出时间进度表，落实到责任人，配足施工人员，抢时间，抓进度，通过多方协作和努力，1-4月份我们主要完成了以下工作：

针对土建未完成的工作，我们和施工单位、监理单位专门召开了专题会议，排出时间进度表，落实责任人，加班加点赶进度。 截止4月底，先后完成了厂区内的围墙砌筑、涂料粉刷、道路铺设、餐厅装修、污水处理池的防水及试漏、消防泵房的砌筑及设备安装、车间内的所有吊顶、办公区所有门窗的安装等一系列工作；同时，找补和扫尾工作也按照工作计划顺利进行。

经多方努力，自3月份供电部门、自来水公司对我司完成送电、送水以来，我们第一时间组织“验收小组”对风淋室、冷库、速冻间、氨分板换、屠宰线、单冻机等满足验收调试条件的设备进行了调试，所有设备均运行正常且效果良好。

为做好鸡源的保障和供应工作，成立了“东台市悦达禽业专业合作社”目前已进行了工商登记，领取了营业执照，同时办理了“动物防疫合格证”为大规模养殖、收购活禽做好了前期工作。

截止目前，我们已经与当地20多员养殖户签订了活禽收购合同，累计投放养殖约16万只；另外合作社成员对周边城市的收购工作也颇有成效，不断与养殖户达成合作协议。

肉禽养殖合作社根据公司实际情况，列出了《首次投放养殖计划》，从5月x日试产之日起，以两千只肉鸡供应量为基数，每两天递增两千只（设备维修期除外）的增长速率，至7月x日即可实现日产220xx只的日产量，预计9月份可达到满产标准。

工厂满负荷生产员工将约500人，公司现有120人，加上已经到我公司报名的人员，基本可以满足满产需要。但考虑到人员流失等问题，人力资源部对员工的招聘工作一直没有停止过。目前，许河当地的劳动者招聘工作已趋于饱和，本月下旬，我们已经开始对周边的乡镇进行设点招聘，弥补人员流失和空缺，满足生产需求；对生产工人和班组管理人员，我们采取分批外送培训的办法，先后两次赴山东诸城屠宰加工厂进行培训。对生产和销售以及肉鸡采购等关键人才，适时招聘有丰富经验的专业人员，保证企业运行需要。

肉禽加工行业是个劳动密集型的微利企业，在成本控制上变数较大。因此，工厂生产要规范操作流程，企业管理严格控制采购、生产和销售成本，只有严格按预算来管理企业，才能保证企业健康有序地发展。我们先后制定了《财务管理制度》、《合同管理制度》、《采购管理制度》以及各部门的管理规定等规章制度，保证企业规范化、合理化、健康化运营。

1-4月份，在上级部门的正确领导和地方政府的大力配合下我们取得了一点成绩，但离领导的期望还有一些差距。

1、 工程进度还不够快，有些工作思路及安排上缺乏前瞻性。

2、 员工招聘及储备有待加强。

3、 企业管理制度建设需要进一步加强。

4、 市场销售开拓力量不够。

5-7月份工作计划：

5-7月份我们将进一步加快工程建设进度，抓紧落实完成以下工作：

1、完成厂区绿化、厂牌砌筑、旗台砌筑、路灯安装、食堂设备等剩余土建、安装工作；

3、加大养殖投放力度，采取合作社、合同收购的办法，做好鸡源供应保障工作。以“立大户树典型”为思路，彻底打消养殖户的合作顾虑，实现双赢合作，保障鸡源供应。

4、进一步开拓销售市场，发挥商超和批发市场的优势，不断扩大销售市场，确保产销配套。

5、围绕6月份试产的目标，我们将切实安排好工作计划，做好土建部分剩余的工程及扫尾工作，完成投产前的最后冲刺。

6、做好办公等局部区域的整改审批工作。

5-7月份是禽业公司投产试运行的关键阶段，我们一定按照南方公司和农业公司的总体要求，结合企业实际情况，认真开展各项工作，确保实际本季度目标，为完成全年任务打下坚实基础。

**企业一季度工作总结篇十三**

在今年我成为了zz公司的一名正式的员工，在年初，为了更好的发挥出我的作用，制定了一份20xx年的年度计划，经过三个月的工作和实验，在第一个季度即将结束的日子里，将我这三个月做一个阶段性的总结。

一、加速学习，加强业务能力

在不断熟悉工作的过程中，完成每天的日常工作之余，我对自己现在所处的环境有所了解，在这三个月里，不断地深入的学习，扩展自己的知识范围。

首先是对自己的本质工作的学习，经过试用期的考验，我对公司的了解不断加深，对我担任的岗位一天天的熟悉，我认识到自己在这一方面知识的匮乏。为了提高工作的效率，同时为公司贡献出一份力量，我在这三个月里，大量的查找资料，完成对本职工作系统的规划，向同事请教，找出在工作中出现的错误，在这个总结的日子里，交出了一份令人满意的答卷。

二、注重细节，做好总结工作

在每一天的结束时，我总会仔细的想一想还有没有什么工作没有做，有什么错误没有更正，有条理的梳理了一遍，有利于日常工作的进行。

细心地处理好每天的工作，完成上级交代的任务，在每一次的任务过程中，对自己没有注意到的地方，听从同事的意见，做好笔记。在完成任务之后，对自己负责的范围做好总结工作。

整个第一季度以来，我每一个月、每一周都制定了适合自己的计划，并且在完成计划的同时，我在每一周、每一月都做好了总结，争取在每一次的总结过后，我都能吸取之前的经验教训，有所进步。

有成功的喜悦充斥着在我的工作中，也免不了有失败的时候，只有将每一次失败化作养料和动力驱使着我不断进步，才会有之后的每一次成功。在第一季度中，我整体的工作做的还算到位，只是在某些细节方面，还有所疏漏，而且有些我还没有学习到，没有深入了解的地方，问题还有很多，在第二个季度中，在完成工作的同时，我也会竭尽全力将这些问题解决。

**企业一季度工作总结篇十四**

今年以来，在区总工会的指导下，在街道党委、办事处的领导与支持下，我们应对新时期、新任务，切实按照党的十六届四中、五中全会的.解放思想、与时俱进的精神，紧紧围绕区总工会第五次代表大会和街道工会年初提出的总体工作目标要求，以全新的姿态、全新的精神面貌，用心投入到工会各项工作中。同时结合本街道实际，克服了禽流感、沉陷区治理等各种不利因素和多种困难，并在基层工会的共同努力下，今年上半年街道工会工作取得了可喜的成绩，为街道的三个礼貌建设较好地发挥了桥梁纽带作用。

按照区总工会的要求，今年我们街道工会进行了换届选举工作。自从街道工会组建以来，届期已满，根据区总的要求，结合街道的工作实际，街道组织工会工作人员，对换届工作做了精心的准备。根据区总工会《关于加强基层工会组织体系建设的意见》的通知，按照换届选举工作的程序，3月31日，我街工会的换届工作圆满成功，选举了新一届的工会委员会和经费审查委员会，并开展工作。

区总工会五次会议召开后，我们邱皮沟街道及时召开街道工会代表会议，传达贯彻了区五次职工代表大会精神，都重点学习了区委副书记郭秀芝同志的讲话和区总工会刘主席的工作报告。会上都要求基层工会和广大职工要以全区工会工作总的指导思想为指针，以今后的五年四项工作任务为指导，结合本街本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。

街道工会围绕“共产主义理想和社会主义荣辱观”对广大职工进行思想教育活动。透过组织会员学习社会主义荣辱观和开展文化广场活动为载体，使“荣辱观”深入人心。构成全员学习和终身学习的良好氛围，推进职工队伍知识化进程，进而全面提高职工队伍素质。

今年以来，我们十分注重工会干部的政治理论培训和业务培训工作。

1、政治理论培训常抓不懈。一是利用每两个月的工作例会进行领学，从而逐步构成了工会学习制度。二是用心参加街道组织的集中学习。三是指定一些有关书籍、文章进行自学。透过不断加强学习，极大地提高了广大干部的政治理论水平和文化素养。

2、业务培训狠抓不放。街道工会定期开展一些业务培训工作。如《工会法》、《劳动法》以及《中国工会章程》等。透过业务培训，使广大工作干部业务水平有了较大提高，工会工作整体水平得到了进一步提升。

应对防控“禽流感“严峻形势，我们力求做到“三个到位”。一是思想认识到位。我们一方面召开有关会议，认真贯彻落实上级有关抗“禽流感”指示精神，进一步提高认识，高度重视。另一方面加大宣传力度，在社区中共悬挂横幅30多条，发放防控科普材料500多份。二是职责明确到位，每个社区都派有专人负责。三是措施落实到位。每月做到社区消毒两次，并对流动人员进行观察，并做好日常防控报表。

今年我们透过抓典型，以点带面，不仅仅较好地维护了广大职工的合法权益，也较好地调动了广大职工围绕党委、办事处的中心工作，大胆拼搏，为“富民强街、加快发展、全面实现二次创业”宏伟目标努力奉献的用心性。1、抓好宣传，提高认识。一是深入基层，不断向个体户和非公企业宣传开展民主管理工作的重大好处。二是强化职责制，统一工会干部的思想认识。三是用心向职工宣传、教育和引导正确行使民主参与、民主管理的权利和义务，用心参与到民主管理活动中去，在促进街道工会发展的同时，依法维护好自身合法权益。

为贯彻落实《关于加强基层工会组织体系建设的意见》，我们严格按照有关要求，用心开展工作，主要做到“四个到位”。一是宣传发动到位。我们透过横幅及各种会议进行大力宣传，同时将南委办发[2024]3号文及时复印下发到各社区工会，做到了家喻户晓，人人皆知。二是组织力度到位。街道成立了以书记为组长、街道副主任为副组长的7人工会工作领导小组，并制定街道、社区工会管理工作实施计划，有计划按步骤地进行落实。三是职责落实到位。应对沉陷区居民动迁的不利形势，我们采取了以社区为单位分片包干的形式，明确职责。四是落实措施到位。我们严格按照“那里有职工，哪里就务必建立工会组织”的原则，增加入会的职工人数。

工会组织的活力在于活动。

1、在今年“三八”期间，我们组织召开了女先进、女职工座谈会，鼓励下岗女职工二次创业。

2、在庆祝中国共产党成立85周年的时候，我们街道工会组织广大职工举行了庆“七一”文艺汇演活动，许多职工都用心表现，拿了平时最好的节目，参加汇演。

“送温暖”工作其好处不仅仅仅在于帮扶本身，而是关系着改革、发展、稳定大局。今年在党委、办事处的领导与支持下，多渠道地开展了“送温暖”工作。一是坚持重大节日走访慰问。今年春节、元旦，我们用心争取街道领导的支持，筹集了500元资金对5名特困职工家庭进行了走访慰问。二是完善特困职工的建档工作，努力帮忙他们解决一些实际困难。三是用心帮忙下岗职工及其子女落实再就业。用心帮忙下岗人员转变就业观念，提高就业本领，及时与街道用人单位进行沟通，想方设法帮忙解决。另一方面，与街道劳动就业保障所进行联系，扩大就业面。今年先后落实了11名职工再就业。加大劳务输出的力度。为关爱在街道和社区工作的女职工的健康问题，我们给她们一共13人上了女职工特殊疾病保险，使她们的健康有所保障。

1、把工会工作摆上党委工作重要议事日程，对工会工作的重大问题和重要工作，认真研究把关。指导工会的工作。

2、街道党委每年至少召开二次专题会议研究工会工作。

3、贯彻落实党的依靠方针，推进依法治会。发挥主观能动性，用心争取党委高度重视工会工作。

综上所述，我们今年来虽然取得了必须的成绩，但和上级工会的要求还有必须的差距。主要是：

1、对工作的预见性不够。

2、对创新工作方法不够，所有不足我们将在今后的工作中加以完善和改善。

今后的工作安排

1、继续深入学习贯彻落实中央和省、市、区工会相关会议精神，推进工会工作全面迈上新台阶。

2、提高职工队伍素质为目标，加强学习，全面提高工会工作人员的业务素质。

3、以工会标准化建设为突破口，全面加强工会组织的自身建设。明确街道工会的工作职职责务和标准，推进标准化建设。

4、以维护职工合法权益为着眼点，切实加强协调劳动关系机制建设，重点在就业保障、安全生产、发职工特殊利益保护职工的切身利益方面开展工作。

5、以完善帮扶体系建设为重点，认真做好困难职工帮扶和促进就业再就业工作。

6、以提高服务潜力和办事效能为切入点，全力打造一流机关。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn