# 2024年短期工劳动合同 短期劳动合同(实用9篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-08

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**短期工劳动合同篇一**

甲方： 法定代表人： 接洽电话： 单位地址：

乙方：

接洽电话： 身份证号码： 甲方因业务需要，需诚聘店职务。

班第一天开始记薪，甲方每月 \_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资底薪为元伙食补助。甲乙双方对工资的其他约定：每个月业绩未达到元，仅发底薪伙食补助，业绩伙食补助%提成。

二、签订聘用合同书，乙方必须严格遵守店里所制定的各项规章制度，若因乙方个别原因，包括违反公司的上岗规定，故意寻衅滋事，搬弄是非，借各种借口不服从工作调配，或不按规定使用产品给消费者造成损失或给甲方造成经济、名誉及其他不可预见方面的损失，甲方有权辞退乙方，并有权要求乙方做出经济赔偿，甚至追究相应的责任。

四、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提工作制服二套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢失、损失者，扣除制服费。

五、乙方本人负责健康证、上岗培训及有关证件产生的费用，于签订合同日缴件，乙方合理原因辞职，必须要提前30天书面提出，经同意交清手续后，方可退还教育培训费以及解除合同。

六、工作时间：两班制，早班：xxx，中班：12:00-20:00,晚班2:00-22:00，每月轮休4天，店长固定上晚班，预约客人的美甲师必须将服务完成之后，方可下班。店长须安排一名美甲师提前30分钟整理内务。

七、甲方定期为乙方提供产品和工作培训，提供冬夏制服两套，员工离职时应清洗干净退回公司，如有丢丢、损坏者，不予退还押金。

八、本合同一式二份，双方各执一份，本合效期自年\_\_\_\_\_\_\_\_年月 甲方： 乙方： 联系电话：

**短期工劳动合同篇二**

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（g146－）。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

1

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

1

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

1

5、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

1

6、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1

7、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

1

8、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

1

9、甲乙双方约定的其他内容：

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2

1、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

2

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

2

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章） 鉴证机关（签章）

法定代表人或委托代理人

**短期工劳动合同篇三**

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月

日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元;

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：法定代表人(签章)：

(单位负责人)

年月日

乙方(签章)：

年月日

鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

年月日

**短期工劳动合同篇四**

甲方（单位名称）: 单位地址： 负责人： 联系电话： 乙方姓名：岗位： 性别：文化程度： 出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 身份证号码： 详细住址： 联系电话： 根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_省公益性岗位管理暂行办法》、《\_\_\_\_市公益性岗位管理工作指南》等相关规定，甲乙双方经平等协商，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限 本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为一个月。

二、工作内容 甲方根据生产（工作）需要，给乙方安排的生产（工作）岗位是：，生产（工作）任务：。

三、劳动报酬 用人单位为公益性岗位人员及时足额支付劳动报酬和缴纳社会保险费。人力资源和社会保障部门、财政部门按季度拨付岗位补贴和社会保险补贴，具体为700元月。

四、劳动纪律

（一）甲方应当建立健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方管理。

（三）乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予处分。

五、合同的终止解除

（一）本合同期限届满应终止执行。

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

（1）通过其它途径已实现就业的；

（2）达到法定退休年龄劳动合同自然终止的；

（3）无正当理由不能坚持正常工作的；

（4）非本人完成工作，另找他人顶替的；

（5）经核查，非法取得公益性岗位资格的；

（6）有违法行为或严重违反用工单位管理制度的；

（7）其他法定情形不适宜继续工作的。

六、其他 本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，县级以上公共就业服务机构签证留存一份，人力资源社会保障部门备案一份。

**短期工劳动合同篇五**

甲方(用人单位)：

名 称 经济类型

法定代表人(单位负责人) 电 话

地 址

乙方(劳动者)：

姓 名 性 别 年 龄 文化程度

身份证号码 就业证号码

地 址

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月日止或 工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元;

2、实行计件工资制，具体标准为 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： 法定代表人 (签章)：

(单位负责人)

年 月 日

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

**短期工劳动合同篇六**

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限

（一）双方同意按以下第\_\_种方式确定期限：

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起；

3、以完成一定的工作为期限；从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，到工作任务完成时止，并以\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成的标志。

（二）试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作岗位；

2、甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位；

3、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

1、试用期内，乙方的月工资报酬为\_\_\_\_元；

2、试用期满，乙方的月工资报酬为\_\_\_\_元；

3、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资、奖金及津补贴。

五、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程。

六、劳动合同变更的条件

1、双方协商一致的；

2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；

3、甲方不能安排乙方工作岗位，双方继续保留劳动关系的；

5、劳动合同履行过程中，出现不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

七、劳动合同的终止

1、劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止；

2、双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫；

4、乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内的，甲方不得终止劳动合同。

八、劳动合同解除的条件

（一）双方协商一致，劳动合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以即行解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；

5、甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、乙方应征人伍的；

5、法律法规及规章规定的其他情形。

（五）乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，

3、甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件的；

4、乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同的；

5、经劳动行政部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

九、违反劳动合同的责任

（一）赔偿经济损失甲方有下列情形之一，给乙方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的劳动规章制度违反法律法规的；

2、由于甲方制定的劳动合同条款无效的；

3、甲方未给乙方办理终止或续订劳动合同的；

4、违反（劳动法）规定的条件解除劳动合同的。乙方有下列情形之一，给甲方经济损失的，应当承担赔偿责任：

2、乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

（二）支付违约金

1、双方可以在对等、合理、合法的基础上约定违约金；

2、支付违约金仅以不履行劳动合同约定的期限为条件，而不论是否给对方造成经济损失；

3、计算方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、经济补偿金

（一）下列情况解除劳动合同的，甲方应当支付乙方经济补偿金：

1、甲方按照本合同第八条第

（一）项，主动提出解除乙方劳动合同的；

2、甲方按照本合同第八条第

（三）项解除乙方劳动合同的。

（二）下列情况解除劳动合同的，甲方可以不支付乙方经济补偿金：

1、乙方按照本合同第八条第

（一）项解除劳动合同的；

2、乙方按照本合同第八条第

（五）项，主动提出解除劳动合同的；

3、乙方依据本合同第八条第

（六）项第1款解除劳动合同的；

4、甲方依据本合同第八条第

（二）项解除劳动合同的；

5、由于主管部门调动或转移乙方工作单位而解除劳动合同，未造成失业的。

十一、商业秘密和竞业限制

1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务；

2、有竞业限制条款约定的，甲方应当支付乙方一定数额的补偿费；

3、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料。

十二、劳动争议的解决办法发生劳动争议，当事人应当协商解决；协商不成的\'，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内直接向劳动争议仲裁委员会申请裁。

十三、附则

（二）劳动合同一式二份，由甲方到劳动行政部门鉴证后双方各执一份；

（三）本劳动合同共七页，涂改、未经合法授权代签无效。

十四、其他约定事项

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**短期工劳动合同篇七**

用人单位（以下简称甲方）名称：单位性质：

法人代表：单位地址：

劳动者（以下简称乙方）姓名：性别：民族：出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 文化程度： 居民身份证号码其它有效证件号码： 家庭详细地址： xx编码：现暂住详细地址：xx编码：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款：

一、 合同期类型和期限

第一条、甲乙双方选择以下第 种形式签订本劳动合同期限： （壹）固定期限：合同期限共年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，（贰）无固定期限：自年\_\_\_\_月日起。 （参）以完成一定的工作任务为期限。自年\_\_\_\_月日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为。 实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容与工作地点：

第二条：经甲乙方双方协商一致，乙方在甲方处从事 工作。在本合同有效期内，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，调整和变更乙方的工作，乙方同意服从甲方分派的生产和工作任务及遵守甲方企业的员工手册和其他规章制度。

第三条：乙方同意在甲方安排的工作地点——温州按时、按质、按量完成甲方分派的生产或工作任务。

三、 劳动报酬：

第四条、 乙方实行以下工资计算方式 壹、计时制，乙方试用期基本工资为 元，考核工资 元；试用期满，基本工资为 元，考核工资 元。 贰、计件制，具体计件单价另行约定。 乙方的工资不得低于国家规定的最低工资标准。甲方实行结构工资制，具体工资分配按甲方的薪酬制度及考核办法执行。

第五条、 甲方以货币形式按月支付乙方工资，发放日期为次月初，前款所称的乙方工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

第六条、 甲方有权根据企业经营状况、规章制度及乙方岗位调整、绩效考核、违纪行为、工作评价等，对乙方工资作相应的调整。

四、 工作时间和休息休假：

第七条、乙方实行工时制 壹、定时工作制 貳、综合计件工时工作制 參、不定时工作制甲方根据工作需要，安排乙方加班，将给予乙方相应的劳动报酬。

第八条、乙方在合同期内享受国家和公司规定的各项休息、休假权利。

五、 劳动条件和劳动保护

第九条、 甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的工具。

第十条、 甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供甲方规定的劳动保护用品。

第十一条、 乙方必须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

六、福利待遇

第十二条、乙方工伤待遇按国家和地方有关部门政策法规执行。

第十三条、乙方患病或非因公负伤，停工医疗期限最长不超过三个月。

七、劳动纪律与规章制度

第十四条、甲方根据国家有关规定，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和公司规章制度的培训。

第十五条、乙方愿意遵守甲方依法制定各项规章制度，包括《员工手册》中列明的各项规定和要求。同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

第十六条、甲方的交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密，乙方对此在合同期内及离职后两年内负有保密义务，未经甲方许可，不得向本单位其他人员以及外单位人员有意或无意的泄漏。甲、乙双方如另有竞业禁止协议，则竞业禁止协议作为本合同的附件。如有违反，甲方有权向乙方追溯并要求其赔偿经济损失。

第十七条、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

第十八条、全员必须严格服从公司积分制管理制度。

八、合同变更、解除、终止、续订

第十八条、在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：

（1） 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

（2） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

（3） 甲、乙方情况发生变化，影响本合同执行的。

第十九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条、按照《劳动合同法》

第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》

第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十二条、乙方未征得甲方同意而离职或擅自离开，应承担由此引起的经济损失和相关责任。

第二十三条、乙方需要辞职的，必须提前30天以书面形式通知甲方，须经相关主管同意签字后，可以辞职；特殊情况或特殊岗位辞职的须按《离职管理制度》申请离职程序办理。

第二十四条、非乙方原因，甲方辞退乙方，则应一次性结清所有约定工资。

第二十五条、乙方在离职前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、各种办公用品等，须全部清点移交甲方指定人员。乙方未按规定办妥离职手续，甲方将不予办理工资结算，并有权追究乙方的经济责任。

九、经济补偿

第二十六条、甲方违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同的，依照相应的管理规定支付经济补偿。

第二十七条、乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方招收录用费、生产、经营和工作造成的直接经济损失及依据甲方规章制度承担相应的赔偿责任。

十、劳动争议处理

第二十八条、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可协商解决。

一、其它

第三十条、乙方在劳动合同期及劳动合同解除后的\_\_\_\_\_\_\_\_年内，因执行甲方的任务或从事甲方的生产经营活动以及运用甲方所有或提供的技术信物质技术条件等所完成的技术成果的所有权、使用权、转让权及双方协商一致与该成果有关的知识产权归属甲方，如果该技术成果申请专利并被授予专利权的，其申请权及专利权归属甲方。

第三十二条、甲乙双方在履行合同中发生争议，应当协商解决，协商无效的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字、盖章后生效，并具有同等法律效力。

第三十四条、其他约定事项：

用人单位（公章）

受用人（签名）：

法人代表或委托代理人签名

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期工劳动合同篇八**

甲方：法定代表人： 身份证号码：乙方： 身份证号码：甲乙双方于年\_\_\_\_月日签定的劳动合同，现提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。

一、劳动合同解除

1、双方一致同意于年\_\_\_\_月日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

2、甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

3、乙方应在本协议签字前已经与甲方有关部门完成工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。甲方确认乙方完成上述交接，双方再无任何权利和义务纠纷。

二、责任免除

1、因甲方（公司）在未经过乙方允许情况下，将乙方注册为甲方（公司）监事一职，甲方保证上述注册乙方为监事为行为，乙方并不知情，也没有享有任何收益，甲方（公司）在乙方离职后会尽快变更注册信息，后期如造成乙方任何经济索偿或法律纠纷，均由甲方自行承担相关的经济赔偿及法律责任，乙方和甲方劳动关系已经解除，乙方无须承担任何责任。

**短期工劳动合同篇九**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方(用人单位)名称：xxxxxxxxx\_ 法定代表人(主要负责人)或者委托代理人xxx\_\_ 注册地址xxxxxxxxx\_\_\_\_\_\_ 联系电话xxxxxxxxx\_\_ 乙方(劳动者)姓名：xxxxxxxxx\_ 居民身份证号xxxxxxxxx\_ 户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村 xx编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现住址xxx\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话xxx\_\_ 根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx工作。 甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。 乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条 乙方每周工作\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬：

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。 甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过\_\_\_\_日。

五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：xxx。

七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条 甲乙双方约定的其他事项 xxxxxxxxxxxxxxx\_\_。

一、本劳动合同供用人单位与从事非全日工作的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。非全日制用工也可不签订书面劳动合同。

第八条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn