# 程序员工作总结和下一年计划 程序员工作总结(实用15篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-07-05

*制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。程序员工作总结...*

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**程序员工作总结和下一年计划篇一**

转眼这一年又将过去，尽管受到金融危机的影响，但我们部门，我们小组却是相当辛苦的一年，就感觉从年头马不停蹄地忙到了年尾。

业务开发，技术能力 以下总结下这一年中工作的情况。谈谈经验感想，说说得失。

【门禁系统】 年初办公室来xxx了门禁系统，我也折腾了几个来回。主要是新的门禁系统跟我们旧的打卡系统的共存问题。我建议门禁系统仅仅使用它的门禁功能，不使用他附带的考勤功能，以免产生系统移植等额外开发开销问题。幸亏我记录了老的考勤系统的引脚接线，门禁系统的xxx者没有接好老的考勤系统的接线，导致老的考勤系统无法使用。几经联系往复终于让两个系统能够共存，顺利正常的使用。

【视频设备】 随后日方提供了web会议系统，为软件园开tv会议提供了方便，不用来回奔袭了。web会议需要的硬件的采购任务交给了我。经过精挑细选选购了价廉物美的设备。在web会议的调试上也费了周折，起初的几次应该是由于设置原因导致跟日方的联络中回音过大，影响会议效果。在不懈努力之下，终于现在勉勉强强还算过的去，效果还行。

【数据库讲解】 期间有幸给学生们讲过一次数据库的xxx课程。把常用到的sqlserver数据库的xxx，以及oracle的xxx作了演示和简单讲解。在讲授的过程自己也有些许领悟。

【xx软件站】 心里最大的一块石头要算xx软件站了。这个任务可以算是上一年的计划，一直都没有得以实施，在xx老师的敦促下决定一定要把这个网站弄出来。一方面现在服务器的资料越来越多，资料都比较分散。新人装机没有一个指导很难找到要装的东西在哪里。老人装软件等也很难找，非常有必要有这么一个导航，至少是个方便的列表告诉大家急需的软件在哪里。经过一段时间的奋斗，这个网站终于“犹抱琵琶半遮面”。虽然比不上什么花哨功能强劲的大站点，至少对于这个网站我也倾吾所学，运用flash，dreamweaver，ps等技巧灌注心血弄起来了。应该给大家带了些许方便，在之后的一些系统更新，xx的软件更新我都及时发布在了这个内部使用的网站上。期间也感谢xx老师常带来一些有用实用的软件资料。

【新人培训】 今年的新人培训我依然是培训的担当者，感受颇多，有自己的感受，也有对新人的想法。总体说来是很累的，一方面我担当一块的培训由早年的一周延长到两周，时间内容都增加了。并且放弃了很多休息时间来关心下新人。自我觉得应该是讲的比以往都详细。于是感慨来了，新人是公司的后备力量，我们培训的责任更加重大。新人很注重第一感觉，倘若教的不对，错了，很容易这错误的信息便先入为主。我最大的感觉是，有的知识点讲过了，解释过了，举例子了，演示了，好了，问了都说懂了。立即过一会儿再来问xxx上又说不会了。汗。我觉得两方面都要总结，新人自身要总结牢记，熟记技术点精髓自身要非常努力。另一方面我们培训者，可能也要注意方式，方法，讲解技巧。有的东西我们是有经验的，用起来写起来都曾经有过感官的体验，但是新人不一样，新人没有经历过这些，一味的填鸭，他们忘的很快。他们需要时间积累，我们在他们入门的时候还要多点关心，多多指导，纠正他们的错误。我体验到了，给新人一定要多讲几遍，讲一遍是绝对不行的!且最好讲授之间要自己总结些典型的例子，让新人看一看。

另外年尾也曾去xx院作过两天review的支持吧，感觉自己也要与时俱进啊。

【服务器配置】 今年我依然是部门这里的服务器总负责。自从服务器越来越多，测试用的，数据的，功能的等等服务器越来越多。对服务器的统筹管理尤为重要。服务器一出问题，好了大家手头的工作全部都会中断。重中之重啊!服务器多，管理维护也带来压力，所以在讨论研究之后，各组的服务器由各小组出人维护负责，我总负责及担当本组的服务器维护更新备份任务。一年来相安无事。对于日方要求更新的软件环境等，我都第一时间常常加班加点先自己试点是否成功，成功了则制作教程，发布在软件站上，之后全员公告。最有印象的是大夏天超热的一个周6，日我一人在办公室由于没有空调，汗流雨下，索性赤膊上阵。

【上网权限】 今年对网络加强了管理，特别对外网的访问进行了一系列的措施。我觉得效果还是有的，杜绝了员工上班时间 上无关紧要网站，提高了工作效率。我对上网权限的管理进行了实施。对谁要开通网络，进行文档化地登记，定时开闭，做好记录。

【申请服务器资料】 以上说到服务器越来越多，但是总的来说服务器多归多，也都有相应的用处。有ap服务器，db数据服务器，文件服务器，打印服务器等等，还有各个小组用的服务器。基本都做到专机专用，尽量让一些功能空闲的服务器多做一些功能服务。年中我还对部门内使用的服务器进行整理归类，做了文档描述当前服务器负载功能情况，便于申请新的服务器，也是留一份记录便于日后管理。

【公共上网机】 由于加强了网络管理，上网的权限受到到限制，则有必要开辟公共上网区域。起初设置了xxx台，我xxx部署了公共上网，且寻找了一些管理软件。日后公共上网机还是较少，又将一台空闲的机器进行了维护作为公共上网机。由于这些机器都是比较老的机器，非常容易死机，我得不时地xxx他们，有的要拆拆弄弄的，有的则要换电源，换风扇换内存等等。感觉兼职了一份机器维护的职责。貌似这一年除了品牌机的电脑，部门的电脑维修没有给外人来修理的机会。品牌机的故障我也事先把一道关，预先诊断一下。

【ap新服务器】 公司给员工升级换代旧的开发机器，多出的一台新的机器，我建议做ap服务器，因为ap服务器使用的人多，负荷量大，最好不再使用老的旧的总是死机的服务器。所以我也常常加班加点对更换了新的机器做ap服务器，还有软件的xxx环境的配置，数据的移植等等很多琐碎的事情暂且不表。来年希望找个时间把db1的数据服务器也换成新的机器。现在已经常常死机了。

【给与业务】 在给与组里年头忙到年尾，常常加班加点放弃休假日。不知这是公司峥嵘好的征兆亦或又是对自己的另一种摧残。身体累，心累。在给与组里常常要对应一些困难的问题，有的时候很无奈，也仅仅有无奈来形容感情感受。一切的一切，唯独只有不断地提高自己来正面工作，直面每天的生活。学习业务，学习日语，学习技术。学会做人，学会处事，学会沟通。常常感慨我这一年最大的收获是什么。“圆滑”并不一定是一个贬义词，它是一种艺术，它是一种处事技巧，它是有的时候解决问题的唯一手段。在有一些分歧，有一些争论的时候，愚蠢的方法是方头方脑的去跟别人碰个头破血流，然后怀恨在心，终日郁郁寡欢似乎人家都跟你过不去似的。合理的，我领会到了，应该先放下自己的立场，站在别人的立场，静静地听他把他的想法观点完整的表达完毕。然后分析其合理性，提出自己的观点商讨到底谁的更好一点。有的时候也许对方的观念是错的，很不合理的，在不能改变事实情况的时候，学会承受，接受。

团队合作，交流协调 团队离不开互助合作，又过了一年大家又长了一岁。更加的成熟，愈发的睿智。对人更多了一份宽容，对事更多了一份忍耐。希望热烈激烈讨论的场景继续下去，哪怕整个面红脖子粗，不管结果如何，那是大家都彼此投入了用心了。有的时候常想，到底什么样是合格呢?什么样是xxx?姑且不论xxx，说说合格，或者讲坦荡。常觉得事情真真正正用心了，对待了，在力所能及的范围内发挥了自己最大的能量，bug永远测不完，程序永远没有xxx。至少自己对得起自己的责任心，不存在侥幸逃避心态做好这件事情，品质之外道义上未尝不是可以了。一个人再强大，他也不是超人放在一个团队里，他顶多是个大水滴。一个人再弱小他也不应该被团队抛弃，哪怕它仅是个分子，他也是团队里不可或缺的一份力量，它必有它的发光灼热之处。

工作态度 这一份简单的报告怎可包括我一年的酸甜苦辣。心情，劳动，多年的汗水，凝聚在泛黄的笔记本上。它是历史的见证，它是对我自己的肯定与鞭策。我决定换上新的笔记本，翻开新的篇章。一如既往… 日语能力 请再允许我给自己找一下借口。太忙了，没有时间看日语。空闲喘息的时间，我要放松下，我不会捧起该死的日语书! 年初的时候我其实很失落因为组里大多数的都过了日语考级，尽管它不能代表什么，但是又拿什么来区别呢?如同文凭。该死的日语啊，骂骂咧咧中我还得悄悄拾起啊… 不过随后我还是重拾了信心，因为我有我的价值，直面一切，努力弥补薄弱，其他的让别人说去吧。

新的一年工作展望 新的一年继续努力，继续提升自己的实力。日语技术都要双重进步。务必与时俱进。自己不升级不换代，就要被历史的年轮淘汰。

对公司的意见和建议 我觉得这个栏目应该改名，直接叫“发牢骚”，或者叫百姓xxx。估摸着大家的年次报告书是否千篇一律的高调，或者网络download。或者不疼不痒的凑点字数。真正能说出心声的，真心想法的又有几何? 怕?得“圆滑”?亦或麻木，说了又有什么用? 不管如何，我发下牢骚。起初我们初出草寇，领导问我们的目标方向，我迷茫。这待遇我都不知道去留，我如何回答我有什么规划。稀里糊涂年复一年，金融危机不能搪塞为借口，日本是危机了，咱们可是实在的多干事了。倘若混下去，似乎怎么也不匹配咱这性格。生计是现实的，咱们却也是成长的。冠以行家，骨干，咱贵不敢当。可这待遇多个一两百，便干两个职位的事情，咱是不是也廉价之至了!是否有时管的太宽了，太“多管闲事”了，有的事情本好心，或者稍热情过问一下，最后很“莫名其妙”的这事变成您负责了。换个说法曾经的跳跃条件是至少有个质的飞跃，可现在被无奈的，多个五百，一千的你立即可以走人了。因为这多的够让您在公司奋斗xxx年多还未必到这水平。

请鄙视下自己的目光短浅，可生活，是现实的。读过一篇文章xxx一些大公司吸引人留的住人，因为他们灌以高薪水，员工在那里工作有优越感，归属感，他愿意自发的贡献自己的余热而无后顾之忧。想想我们这样的软件公司，什么最值钱?资产!资产不少，漂亮的办公室，漂亮性能优越的电脑。最最值钱的呢?不是这些!最最之重，最最值钱的资产，我知道是人，是员工。井底之蛙鄙人之愚见，我们还得换位思考公司要发展，要看前景，要看未来。牢骚之余，其实公司也都是有先知先觉的，高层也总在琢磨的公司的发展，我相信我们每天都在进步。最后套用xx年网络的一句流行语：人生就像茶几，上面摆满了杯具! 依然祝愿、希冀公司的明天会更好!

**程序员工作总结和下一年计划篇二**

时间一晃而过，转眼间到单位已经半年多了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对单位各级领导肃然起敬的同时，也为我有机会成为单位的一份子而自豪。 在这半年多的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

在5月中旬我来到了xxxx单位信息科技有限单位参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入了xxxx单位这个大家庭，在我进入单位时我拿到的第一份资料就是单位介绍和新员工入职说明，当时只是觉得单位很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉单位很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道了，特别是对视频监控几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对智能交通和单位有了一定了解。单位的理念在平时的工作以及项目开发时体现的淋漓尽致，本人对单位的理念非常认同。单位发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。单位以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xxxx单位能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的确很不容易，在智能交通行业深入发展是xxxx单位的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在单位在视频监控以及安防行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)参与单位软件项目的开发与测试;(2)负责安徽省路警联合指挥中心软件系统的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

虽然加入单位这个大家庭已经半年有余，对开发技术掌握的还不是很深，对发现问题的处理还不是很全面，对分工的工作还没有形成系统的计划。随着对单位和工作的进一步熟悉，我也希望能够在今后的工作中更加迅速的提升自己的业务能力以及技术能力，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及单位的发展贡献自己的力量。

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水;

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成;

3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺;

4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作;

5、精细化工作方式的思考和实践。

6、虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。在参加工作的这短短的一个半月中，我深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是单位所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

**程序员工作总结和下一年计划篇三**

作为刚从学校出来的应届毕业生，第一份工作就落在智通，来到智通，深深地被这个企业的文化所感染，我很认同智通的企业文化，智通的企业精神\"统一，专一，事业第一\"体现出了这个行业优秀企业文化的特点。在这三个月的学习与亲自感受之下，我更加坚定地要使自己成为一名合格并争取优秀的智通人，我对自己有信心，对智通更有信心。

作为一名在技术岗位的职员，要具备一定的专业知识，持续地充实自己，在持续的工作学习与研究中成长，要有很好的团队协作精神，有很强的执行力，能真正为企业做实事。在智通上班的三个月里，我主要完成了以下工作项目：

一、刚来的两个星期，因为当前网站工作的需要，师傅指导一边熟悉工作职位环境一边学习asp，用了两个星期系统地学习了这门从未接触过的asp语言，为接下来一个月的工作打了坚实的基础。

二、接下来的时间，主要配合网站先前asp的后台管理系统实行某些功能优化与系统维护工作。先后完成了销售管理模块的最新注册企业查询、职业推荐给求职者、把求职者推荐给企业、会员职位刷新、职位刷新统计等几个模块的功能修改与优化，解决了业务员带权限控制的查询、推荐时间的控制与查询速度优化、企业职位刷新时的权限控制与企业职位时效性的控制以及完成对各销售组成员的职位数统计，职位刷新数统计的功能设计。在完成这些各种功能需求的时候，对后台管理系统实行了深入的分析研究，所以对销售管理模块非常熟悉，给当前网站新版开发的后台设计提了很多建设性的想法。之后还完成了logo管理模块中的投票项目添加优化与投票结果统计查询修正、logo、banner的管理与文本文件的生成。还完成了客服管理模块中后台开通资料查询的改进，企业管理、个人管理模块查询功能的改进。期间还完成了部分功能错误的修正，如校园招聘管理图片不能上传、文章类别不能修改、文章不能删除等。

三、

当前新版是用jsp开发的，在这三个月里，我进一步对java，jsp的深入学习，了解了mvc模式开发，在这阶段的学习期间，我以一个小商务系统的开发作为学习任务。还对当前流行的jive代码与开发思想实行了初步的学习研究。

四、作为一名系统开发与维护工作者，当然不能忽视对数据库知识的学习，在这段时间我也进一步对sql语句实行了深入的学习，对sql语句的查询实行了分析，比较重视数据库性能分析与调整这方面的知识学习。通过这阶段的学习，把这些知识与方法使用到了对后台管理系统会员查询的速度优化功能上，在实际工作中得以实践使用。

五、网站新版开发方面，主要还为新版做了几个数据库对照表。工作总结

六、还参加了网站新版的第二轮测试工作，主要以后台管理系统为主做测试，还参与了前台个人管理与企业管理的流程测试，测出了很多关键性的bug。

七、入职以来，还担任了网站部群发邮件的工作。三个月内完成了好几批邮件群发的工作，每天定时定量地给在无忧无虑网站上注册的企业或会员群发几十万封邮件。还配合客服部群发了两批特殊活动的邮件，配合网站营销活动群发了两批群件，每天坚持固定给注册会员群发。

在网站技术部工作的三个月里，自己感受非常多。首先，作为刚从学校出来的毕业生，在实际开发中的经验尚不够成熟，还需要在工作中持续的提升自己。其次，要进一步提升自己的开发技能，使自己的技能满足今后的需求，主动获取并学习当今最新技术信息，平衡自己的知识结构，在持续的学习中提升自己。然后，要增强与同事们的沟通，融入团队，互相学习、相互提升，在团队中持续完善自己。

随着互联网技术的快速发展，以及电信行业的第三次重组，给我们通信服务行业带来了巨大的商机，我很荣幸在这个大好时机来到中国网通常州分公司，成为网通公司的一名宽带医生，我非常珍惜这份工作机会。

时间一晃而过，转眼间201x年已接近尾声。回首繁忙而又充实的201x年心中不禁感慨万千，过去的一年中通过自身的持续努力，使得技术水平、沟通技巧等方面都取得了一定的进步，当然亦有需要改进的地方，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

非常幸运能够来到\*\*公司参加工作，上任软件工程师这个职位。回顾业务培训期的一个月工作，感触很深，收获颇丰，我们首先对宽带医生这项业务的前期推出做了很细致的准备，仔细讨论了在业务推出以后可能遇到的种种困难;然后参加了代维部门的实践学习，深入了解了网络的接入技术，以及在修障过程中遇到的问题，接着参加了为期两天的新员工入职培训班，认真听取了相关领导对公司的发展概况，组织结构，以及各部门职责的介绍，并认真学习了公司的基本业务和增值业务，对公司的产品和服务有了很清楚的理解。

后期在主管的带领下，我们陆续对周边保有用户实行了宽带医生免费体验活动，也让用户知道我们这项延伸服务的推出，树立我们\*\*宽带的品牌形象。

在过去的工作当中，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，但那些远远不够，我也在实际工作中理解到自己的不足，业务还不够熟练，很多知识还有欠缺，处理事情不成熟。所以在今后的工作中，我将努力提升自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地增强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提升自己的理论水平和业务水平，并用于指导实践。

2、\"业精于勤而荒于嬉\"，在以后的工作中持续学习业务知识，通过多看、多学、多练来持续的提升自己的各项服务技能，克服年轻气躁，做到脚踏实地，提升工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提升自己。

3、持续锻炼自己的胆识和毅力，提升自己解决实际问题的水平，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作，继续提升自身文化的修养，努力使自己成为一名优秀的软件工程师。

总想着每天、每个月、乃至每年都有点进步。20xx年，对我来说，是起伏不定的一年，也是收获颇丰的一年。当然，的收获是有了一个可爱的女儿。

在这个年，我跳了两次槽，一次是自愿的，还有一次是被迫的。我目睹了一些公司从盛到衰的过程，也看到了一些脚踏实地的公司。

离开x1公司，是因为我觉得x1公司不是在做软件，所谓的印度模式，我想，绝对不是这么做的。理想不合，不想浪费时间，也只能背负跳槽的恶名，挂冠而去。去x2公司，是因为看到他是美国独资公司，做外包软件，能够接触美国的客户和技术，希望能够有所收获，何况，职位也不错。的确很想好好做，也跳累了，只想稳定发展，毕竟，是做父亲的人了。没有想到的是，竟然让我目睹了一场资产争夺的好戏。公司易主，流言满天，诽谤四起，官司大战，这种平常只有在电视和电影里看到的情节，我实实在在的亲自经历了，也算是人生的重要一课吧，至少，让我看到了人性最阴暗和恶毒的一面。自然，是做不下去了，只能又走。

也看到了一些踏踏实实做事情的公司。园区的瑞博软件就是一个。很少看到如此踏实做事的公司。若干年后，只要他能够存活，必定是一个成功的公司。虽然老板对我也很有诚意，仅仅，对于教育软件，我实在没有太大的兴趣，何况，如果想做教育，我何不选择安博呢?毕竟，安博给于我很多。回头想想，在其他公司，我都是在奉献，只有在安博，是学习了很多。

说起跳槽，其实，看看那些公司，有多少是在踏踏实实做事情的?老板本不懂软件，都是看着软件行业能赚钱，想来捞一票，结果把中国的软件行业做坏了，也害苦了中国的程序员。自己不好好做事，怎么怪别人跳槽?同工作经历的坎坷相比，在个人水平方面，今年的进步是非常大的。今年上半年，我的进步集中在技术领域。我更加深入研究了设计模式、平台，还有uml建模，终于有所突破，平台的系统架构和开发工具，并且得到了应用的证实。在网上也陆续发表了一些文章，受到比较好的欢迎，还上了赛迪网的开发之星。

下半年，在软件工程方面收获是很多的。

看到网上对于印度模式从吹捧到批驳的吵闹，也看到x1公司学习印度的失败，加上自己从开始就对那些记者的怀疑，决定好好学习软件工程。我一向认为，任何东西，不能道听途说，只有自己好好深入研究，才能得其精髓。同时，软件工程绝对不能只看印度的，毕竟，美国才是软件业最发达的国度。

列举一些学习的参考资料：《rup软件工程过程》、《msf微软解决方案》、《xp极限编程》、《cmm实践应用--infosys公司的软件项目执行过程》、《人月神话》、《软件需求》、《软件工程java语言实现》。每本书，我都仔细研读了，颇有体会。

我开始就想，印度软件工程绝对不会象那些记者所说的那么简单，所谓的高中生编程说。所以，我必须实际看看印度的软件工程。《cmm实践应用--infosys公司的软件项目执行过程》，是印度的软件公司infosys公司的分管质量的副总裁写的，介绍他们的cmm4的软件工程，果然不同凡响。这是我了解印度软件工程的主要窗口。

首先，同原来的想法不同的，也可能同绝大部分人(尤其是受那些软件记者影响很深的\"专业\"和非专业人士)想法不同的是，软件工程实际上不但仅仅仅管理，而是一门涉及很广的交叉学科。在软件工程中，大约一半的内容是专业性很强的，涉及到软件分析、设计甚至编码的技术。所谓的结构化、面向对象，都在软件工程的范畴内，同样是软件开发和组织的重要内容，也是软件质量保证的重要内容。至于软件开发的管理部分，只能算是软件工程中软件工程过程的部分，或者说项目管理部分。脱离管理来开发软件是绝对不可行的，同样，抛弃技术基础，空谈管理出效益，便如无源之水、无本之木。诚如《软件工程java语言实现》中所说：\"软件工程范围极为广泛。软件工程的某些方面属于数学或计算机科学，其他方面可归入经济学、管理学或心理学中。\"在这里，我强调了软件工程中的技术部分，并非轻视管理，只想在软件工程的概念上做一些拨乱反正，也希望多一些人来关心软件的核心技术，而不要空喊口号和概念。毕竟，中国的软件太缺乏核心技术了。

其次，对管理要求的严格不说(这个谁都知道)，实际上，不管是美国的软件工程，还是印度的软件工程，都是比较灵活的。即便是印度这样的所谓\"软件工厂\"模式，对于软件工程过程管理极为严格，也有一个部分是专门讲述过程剪裁的。整个软件工程过程是非常庞大和繁复的，不过，因为项目具体情况不同，如项目的规模，参与人员的数量、素质等的不同，对于软件过程的每个部分，不是都必须的，能够根据具体情况来实行剪裁。这个部分对于我的启发是很大的。以前做什么iso9000等，开始做了一个以为很好的规范，但是，到具体项目，总是对不起来，到处有问题，现在想想，便是少了这个变通的部分。不过，话说回来，这cmm也是老美想出来的，而不是印度。

第三，对于开发人员的选用，我发现，美国人是非常注重选用优秀的开发人员的。martinfowler以前开玩笑的说，如果给他一批水平不高的开发项目，他会考虑全部解雇，重新招聘。《人月神话》中也说，如果200人开发一个项目，其中25个人最能干，那么会考虑解雇其余的175个人，让项目经理来编程(当然，后面还有一些抉择分析，这里断章取义了)。其结论的基础是基于以下研究结果：优秀的开发人员和差的开发人员，其效率之差能够达到数量级。另外，从管理的角度来说，只有人多了，才会有管理问题，当团队规模控制在一定的范围内时，便不会有太大的管理问题。

对于软件来说，很难实现同传统产业一样的工厂化生产，这是由软件开发的本质决定的。软件的复杂性是软件的本质属性，在这个属性没有改变之前，软件便不会实现同传统产业一样的工厂化生产。至于印度的所谓\"软件工厂\"，实际上，仅仅完成了软件代码的编写工作，并不是实现了整个软件研发工作，而代码编写工作，恰恰是软件开发中最简单的一环。至于印度是否真的有很多高中生程序员，印度人的书上没有说，记者到说了很多，我也无从考证。所以，软件的开发，还是需要选用优秀的人的。除非，公司只想帮别人编写代码，而不希望有自己的产品和技术。

第四，软件开发中，最重要的还是团队合作和交流。这个是我当前最深切的感受。具体的，大家都知道，也用不着多说。

最后，对于软件开发来说，公司老板的想法是最重要的。如果老板说\"no\"，那便是水平再高，管理再好，也终归无用。年龄渐长，也做父亲了，却总是在漂泊，没有一个能够稳定发展的地方。希望当前的公司能够有这个机会。不想总是跳槽。

**程序员工作总结和下一年计划篇四**

在过去的一年中，我担任公司开发部的一名程序员，主要从事着\_\_项目的开发工作，这一年来我低调努力工作着，不求闪亮显眼和光芒四射，只为平静和淡定；这一年中所做的成绩如下：

\_\_项目中本人独立负责开发会计处的三个子系统：会计人员信用查询系统。代理记账机构信用查询系统。会计人员网上报备系统。这三个子系统上线后，方便了社会各界查验会计人员的真实信息、方便了查询合法的代理记账机构信息，以及方便了各单位对会计人员的报备。

餐饮行业项目，在团队开发项目中直接参与了餐饮有限公司总部的信息综合管理平台项目，主要负责的系统有：房屋租赁合同管理系统。短信收发管理系统。会员管理系统。基础信息管理系统和人事管理系统的部分功能模块。系统应用后，在管理全国各门店房屋租赁合同上，一定程度上提高了管理效率，并且及时有效提供了相应预警信息；短信收发系统方便了总部及时传递各项信息；会员系统更好的管理全国各门店的会员信息；人事系统在管理中减少工作量等。

金融行业项目，我参与了xx银行xx分行，企业转账管理系统中的部分模块开发。本系统方便了企业快速实现大量和复杂的转账工作。项目正在负责和开发的是住房货币化补贴网上申报审核系统。本项目采用了新技术，使界面更加大方美观，很大程度上改善人机交互平台的效果。

驻总部做项目时，由于团队内部某些原因，加之外面的其他因素，一定程度上影响了工作效率、影响开发进度和影响最终软件质量；这是包括我在内项目组中的每个成员都必须检讨的地方。

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在日后的工作中加以克服。自我不断的学习吸收新技术，认真学习好规范规程及有关文件资料，并且及时的把新技术应用在实际的项目中，进一步提高项目的技术含量。

**程序员工作总结和下一年计划篇五**

把时钟拨回到xxx年的夏天，大学毕业。那时非常迷茫，不知道能做什么，想做什么，对工作有一种期待和憧憬，只是觉得计算机、网络有关的职位都可以投递简历。

xxxx年5月12日，南下广州，开始找工作。或许，因为运气好、加上笔试不错、人也比较老实，第一份工作敲定了，任职于一家教育培训机构公司网络部，主要工作内容为web网站开发，算是自己的入行职位。

经过大概半年的努力，自己表现出来的专业能力、勤奋、以及奉献精神，得到了部门经理的认可。自己在人才招聘方面、组员工作安排方面也能参与发表一些意见和想法。同时，经过半年左右的工作学习，对该职位所需要的专业知识和技术能力都基本掌握，自己也能比较快的解决遇到的问题。工作内容变的比较多、杂，开发web网站、公司内部管理系统、电脑网络维护、网站客服、等等，除了自学，无法接触到更专业方面的东西。

xxxx年上旬，自己萌生去意，主要原因是公司不是专业的公司，无法在技术上再提升，薪水也较低（1500），最终在xxxx年5月离职，第一份工作结束，工作时间一年多几天。

总结第一份工作，自己的收获是从学生到工作的角色转变，入行了，了解到工作是什么样子了，技术能力上也有一些成长。

因为对第一份工作怀着特别深的感情，自己没有在职先去投简历应聘，坚持用心上班到最后一天。离职后，开始考虑找下一份工作问题。当时自己想到三个职位，按优先级排为：软件测试、web网站开发、flash开发。其中软件测试是觉得测试是该职位未来比较靠经验、比较热门的职业，而flash开发则是因为在上一份工作中独自完成了的一个小。投了不少简历和参与不少面试，软件测试和web开发职位求职并不顺利。最终，6月底面试一个flash开发职位成功。

xxxx年，我们都知道，这是网页游戏开始爆发式成长的一年，各类网页游戏公司如雨后春笋搬的创立，游戏产品遍地开花。市场上对flash开发人员需求急剧增大，给flash开发者们带来了无限的机会。正是在这个浪潮下，自己走上了游戏开发之路，这也是之前自己未曾料想到的。

回到刚才所说面试成功了一个flash开发职位，当时是一家香港公司外设广州的开发部门，要求使用as3负责小游戏的开发，因为之前没有使用过as3，所以做这份工作对自己来说压力非常巨大。正是这份意外的flash开发工作，让自己成为了flash开发程序员。这份工作只做了两个月，主要原因是团队散漫，自己与同事们没有太多交流，做的不快乐。正好有了另外一家大型网络公司的机会，薪水相对第一份工作也已翻番，于是闪电离职。

xxxx年9月2日，新加入第三家公司，感觉非常大、非常专业，是个集团公司，创始人和管理层都是知名的业内人士，公司当时有3百多人，部门设立、规章制度感觉非常完善，刚入职有培训，福利、工作环境都不错，这份工作在当时自己看来，是非常不错的。进入公司后跟着总监进行开发，两人独立负责一个新网页游戏（后面基本就我一个人负责了）。项目开发采用flex，自己买了本书边学变开发，工作压力不是特别大。总监对自己的学习能力、开发进度、沟通能力、积极主动性都还是非常认可的。这个项目开发了大约5个月，时间来到xxxx年1月份，公司经营状况和管理层发生了大变化。公司大量裁员、项目冻结，自己由于积极的和总监其其他相关负责人沟通，正是因为这种主动的态度，自己在项目组被砍掉的情况下转入另一个、也是公司唯一一个正在开发、准备运营的项目中，而之前项目组其他同事全部裁掉了。裁员后的公司开始变的很动荡、人心浮躁、工作压力骤升，团队成员一个个离开，最终自己在6月初也离职，这份工作只做了9个月，但给自己带来了非常重要的积累，关于技术、项目管理、产品运营、开发流程、团队合作等都有了初步的认识和理解，专业方面对开发所需的基础编程知识已基本掌握，游戏模块开发方面已没有太大的问题了。

因为参与过大型游戏的经历、以及游戏市场对该职位人员的巨大需求，相对来说找下一份工作就比较好找了。当时自己的想法是离开广州，年轻就要拼搏，而拼搏就要到最有机会的地方去，游戏开发，在当时（到现在也是）北京和上海（乃至深圳）是机会最多、最好的地方，于是专门往北、上、深三大城市的公司投递简历，包括新浪、搜狐、巨人、腾讯等大公司。虽然，当时自己做过游戏开发，但经验尚浅，要找大公司还是难度很大的，最终北、上、深的求职无果，后来到了一家位于广州相邻的城市—佛山的一家公司。

xxxx年6月，入职新公司。（因为我依旧在公司就职，就不透露公司名了，直接用“公司”二字表示，下文中涉及到开发的项目也会分别用代号表示）

网页游戏经过xxxx年的发展，市场上出现了一批挣大钱的游戏，如热血三国。大量投资者和公司开始投入网页游戏的研发当中，市面上也出现了各种不同类型的网页游戏，策略战争类、儿童社区类甚至rpg类游戏等都有成功之作。在这个大环境下，佛山公司成立了，公司老板美术出生，做个人站/专业网站近十年，之前一直在上海做公司，因为有了佛山合作的机会，独身来到佛山，组建了新公司（后面上海公司就注销了），上海公司之前主要积累在于flash动画平台资源，在游戏开发方面也没什么经验。佛山公司准备组建大概15人的研发团队，开发5—8人，美术5—8人，老板任项目经理兼策划及美术总监，研发项目为q版儿童类社区游戏（下面称为a项目），预计研发时间为半年至一年。

入职这家公司有两个值得提的原因，一是自己想离开广州这座喧嚣的城市，想到安静的地方闭关修炼学习；而这个公司在当时从环境各方面来说都符合我的想法；二是有一个细节，就是去面试，和面试官（老板）谈完准备离开的时候，他主动给了来回车费，这个是我不曾想到的。这个细节让我觉得公司老板是一个愿意分享的人、公司也是可以信赖的。虽然说换这个工作换了城市、要搬家，但当时来说，自己没有想到会在这里一呆就是4年，并且广州离佛山也很近，自己并不需要下多大的决心去选择这个公司和这份工作。

我是在公司成立一周后开始上班的，是公司的第一批员工，算是公司的“创业元老”。当然，那时候没有什么创业的概念，只是当做一份工作，只是现在回过头去看，四年做的事情，遇到的问题、和所付出的心血我觉得与自己创业并没有太大区别。

我入职后一个月左右研发团队基本完善，工作陆续展开，一开始团队做一些简单的功能模块和基础功能点，我主要负责模块开发，时间没过多久，出现了一个偶然的机会，把自己推上了准组长的位置，担负起了主程和组长的职责，也让自己有了从另一个角度去看待问题、处理问题的机会，关注团队开发效率、关注整体。

a项目在逐步往前推进，不过现在想起来，似乎没有特别明确的开发计划和产品方向，因为整个团队都没有太多做游戏的经验，于是就照着市面上的同类型的成熟产品来做，依葫芦画瓢，觉得不好的地方加入我们的想法。以q版儿童社区游戏为主题，展开功能，一路开发、一路摸索、一路修改。期间，调出了几个同事进行花园、牧场游戏以及一些休闲小游戏的开发，想把它们整合进游戏中去。同时，公司又接了腾讯的一个休闲游戏外包项目，由我负责客户端开发，大概持续了2个多月。

自己负责腾讯外包那个项目在那时是从工作以来感到压力最大的时候，时间紧、任务重，最主要的是遇到问题得全靠自己解决，没人能帮自己。在那段时间，开创了晚上睡公司的历史记录。最终项目虽然有些bug和拖延，还是比较顺利上线了，对方也给了比较高的评价，也为后来和腾讯的一系列合作打下了基础。经过这个项目，自己在技术、做事方法、抗压能力方面都有了提高。

要调整方向，改为回合制rpg游戏（因为调整特别大，这里就把调整后的游戏称为b项目吧）。这个决定在当时来看是无奈的、但是是符合市场需求的调整。整个团队就按照新目标来开展工作了。

xxxx年初，公司又有一个机会和某个事业单位合作，把a项目改造成一个和世博会相关的、适合青少年玩的项目（暂成为a+项目），公司又把大部分精力和人力转入到这个项目的研发中去了，我负责了这个项目的对外、对内沟通的职责。4月底，a+项目上线，但经历了极其悲催的事情——在在线人数很少的情况下出现了服务器宕机，这件事在未来几年在团队中都留下了“阴影”。a+项目需要我写很多技术说明性的文档和ppt演示文档，那时似乎自己花在写代码上的时间不是很多，每天的事情很杂，写文档、沟通策划、沟通工作安排等等，这个经历也一定程度上锻炼了自己的文档能力和处理问题的能力。

a+项目是一个合作性的非营利性、阶段性的项目，到6月份后基本就不需要怎么管了，公司全部精力重新回到b项目。b项目做的并不太顺利，xxxx年的6月份距离09年初创公司时已经过去1年，公司启动资金已经用完，老板只能靠借钱发工资了，各方面压力开始增大，加班也比较频繁了。9月份，b项目基本可以测试体验，10月份实现技术封测（不太记得是10月份还是11月份了）。那一年国庆，假期自己也没有回老家，和老板及技术总监一起呆在公司弄着游戏的事。产品一直在调整、修改，修bug，与此同时，公司也在寻求新一轮的融资，和很多机构、个人、公司有接触谈判，当然，这主要是老板做的事，只是作为同事，能感受到这种环境和压力。

时间很快，又来到了xxxx年春节，又一个转折点快发生了。

xxxx年初，之前那个a+项目合作方提出新的需求，希望和我们合作继续开发一款关于宣扬低碳意识的游戏，（暂定为c游戏），于是我们继续分出几个同事对这个项目进行开发，我依旧担任项目对内外沟通的负责人。在这里值得说一下，合作方是一个政府较小的事业单位，和公司及老板有很多年合作的历史。这类游戏项目主题受限制、没有太多开发经费和盈利要求，我们也只是作为外包的态度去看待。

xxxx年春节放假前，团队拼全力在b游戏的完善上，希望发布一个比较稳定、完善的版本。而此时，市场上已经发生悄然变化，回合制战斗类产品已经多的让人眼花缭乱，其中还不乏高品质、大推广的游戏，甚至还出现了不少arpg。这样的环境给我们带来了严峻的考验，一是我们觉得的我们自己的产品似乎没有特别突出的卖点、二是我们在用户、渠道推广方面没有太多的资源和经验，更重要的是：老板层面寻求的游戏联合运营和融资方面一直没有有效的进展，公司账户一直是负数状态。春节放假期间，老板做了一个艰难的决定：决定假期后只少数几个员工按计划上班（我是其中一个），大部分员工延长假期，待公司确定上班时间后再通知。而上班的几个同事先重点研究、分析b项目的情况，针对项目存在的问题，有的放矢，确定未来半年这个项目的计划。

老板），大家都对这个项目充满期待，当然，也有担忧、迷茫和疑问。（和t公司的合作，后面回过头看来，其实主要还是以我们公司为主，对方只是在初期发表一些意见和看法，他们所承诺的帮助最终由于各种原因也没有达到预定的目标）

d项目确定后，我们就把b项目彻底放弃了！从09年创立公司打算的a项目，再到把a改造成b项目，时间已经过去近2年！而如今，因为各种原因，要把b项目放弃，这是何等的无奈和遗憾。过去近两年的努力基本白费，大家心里都有些不甘。时至今日，每每说起这个项目，心里多少都还会惋惜。

我们对d项目做了了详细的开发计划，采用快速迭代开发、小步快跑的方式。开发时间准备1个半月，然后上线。当时，在facebook上有一款同类的游戏，我们以它为原型，进行修改调整符合我们本土的风格和玩法（后来，我们又做了很大的玩法上的创新和完善）。我们加班加点的赶工，晚上也在公司，假期也基本都在公司，遇到事情处理事情、遇到问题解决问题，最终通过团队的努力，6月份完成了上线内测，8月份登录空间、9月初开始收费，游戏各方面的数据都表现不错。

那时，团队也迎来了一次较大调整，陆续有同事离开，一方面工作压力巨大，另一方面公司财务长期得不到改善，用“苦”和“累”这些词语已经很难表达完自己的感受了。很多人对公司的未来、项目的未来、自己的未来充满了疑惑、迷茫，对是否坚持产生了动摇。值得一说的是，在那次团队变化过后，之后的两年里，团队就基本没有大变化了，所以我们现在的核心团队都是一起打拼了4年的同事，人数少、效率高，沟通简单、直接、高效。

d项目上线后，有了收入，相对就平稳了。公司主要工作就是收集玩家需求，开发新功能上线。差不多一年多的时间（大概持续到xxxx年的12月份），我们一直在通过各种方式增加用户、增加留存，提高付费渗透率。xxxx年4月到xxxx年12月期间，我们还上线了c项目，以及为t公司的其他部门开发了外包项目及其他合作的小项目。因为时间不是很长，也不是公司主要方向，在这里就不详细介绍了。

d项目的开发过程非常艰苦，最明显缺的就是开发人员，这么大的一个游戏项目，包我就只有2个客户端开发人员、一个半服务端开发人员（为什么算半个是因为前期有2个，后期只有1个了），没有专职测试，老板任项目经理兼美术总监兼策划兼商务。所有人都是在高压力、同时又是疲惫的状态下工作。自己更是不仅要写程序，关注团队，很多时候还需要兼任客服、以及一些过往项目的对外沟通。自己不知有多少个日夜，凌晨、甚至通宵还在写代码、修bug，新功能刚刚开发完就要赶着上线，然后无穷的bug和错误、甚至低级的错误。很多问题是由于时间匆忙、工作流程、人手有限等各方面的原因导致的。自己那时也承受着巨大的压力和遭受了很多委屈。

值得欣喜的是d项目可以算作一个成功的项目。项目维持在20—50万左右的日活跃，每个月有几十万的流水（有几个月快接近百万），在如此激烈的竞争环境中起得这样的成绩也算是对我们辛苦付出的一个汇报，值得我们这种小团队值得高兴的事情了。因此在xxxx年春节，公司首次派发奖品：每人一台ipad，这也是自己工作以来首次获得的大价值奖品/奖金。但从公司层面来说，从xxxx年6月到xxxx年12月，三年半时间，依旧还在贫困线上徘徊，依旧还有很长的路要走，依旧任重而道远。

xxxx年11月份后，d项目活跃人数开始缓慢下降，收入基本稳定但呈下降趋势。做了一些调整和活动但效果不明显，我们开始把人力资源转向新项目的开发了。关于新项目，本文不做详细介绍（留着下一个6年的回忆录里写），开发了大半年，时不时被暂停转去做其他事情，项目进展基本顺利，预计今年6月份内测。

**程序员工作总结和下一年计划篇六**

本人自20\_\_年2月份参加工作至今，六个月的实习时间已经结束。在这段时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自己的不懈努力，在各方面都取得了进步。

实践让我的技能不断增长，工作能力不断加强。刚开始工作的时候，发现自己以前在学校学习的知识很死，知识面很窄，以前做的练习项目的实用性也不是很好。在开始的几周公司给我们实习员工培训了\_\_\_\_平台的使用，通过这次培训使我认识到\_\_\_\_平台的优势，可以大大提高软件开发效率。随后我就加入到\_\_\_\_\_税源控管系统项目的开发中，成为开发小组中的一员。在项目开发过程中一边是同事们的悉心指导，一边是自己反复琢磨与理解，几个月下来大大提高了自己业务和技术两方面的技能，已经能够比较熟练的掌握基本的工作方法和一些技巧，而且能够独立完成一些模块的开发。通过实践，我解决实际问题的能力得到了很好的锻炼。工作中也遇到了很多的以前没有遇到过的新技术，面对技术难题我总是直接面对，没有逃避，也因此自学了好多新的技术，大大提高了自己的自学能力，也加深了对自己工作要负责的信念。在项目开发过程中也遇到了一些自己确实无法解决的困难，在经理和同事的帮助下也顺利的解决了，在此表示感谢。在开发团队中，加强了自己的团结精神和集体感，对工作认真负责，对团队认真负责。通过这个项目不仅学习到了很多技术也了解了整个项目的大体流程，从需求分析、数据库设计、详细设计、代码编写、测试、项目维护等方面，使自己不仅从一个代码编写人员的角度还从一个整体的角度来看整个项目开发，加深了软件开发概念的理解。

不断学习使我对工作有了更进一步的认识和了解。不懂就学、就问，是一切进步取得的前提和基础。因为有大学专业课的底子和参加过专门的java培训使我在工作过程中遇到的技术知识能更快的理解和掌握。工作中时常遇到新的问题，就需要查阅相关资料，请教同事和经理，一个问题一个问题的解决，一个困难一个困难的克服，不仅将原有知识温习巩固，产生新的理解，而且学到很多新知识，有了许多新的认识。但某些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去不断深入地理解。

现场开发与维护使我不仅从一个开发人员的角度而且从客户的角度去思考问题。在项目的开发后期，也就是项目即将上线的阶段我与其他几位同事被派往现场去开发与维护项目。以前的开发都是根据需求分析来进行，功能要求一般在分析里面都写的很清楚，但是在现场开发直接面对客户，客户提出的需求一开始只是一个大体的功能描述，如何将这个只是语言描述的功能转化为技术实现需要很强的抽象能力和对业务的深入理解，这个过程大大锻炼了自己的综合能力。在第一时间接触客户的需求，从客户的角度思考问题，只有更了解客户需求才能更合理的设计软件的结构，功能。了解客户，了解需求，转化到技术层面。这个过程做到到的经验很难得。

良好的心态转换。从学校到社会，从学生到职员，自己做到了自然的转换过程，希望自己以后对工作更加认真负责。在今后的工作中，我将发挥优势克服不足，朝着以下几个方向努力：1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种新技术知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应行业发展的需要。2、熟练的掌握各种业务技能才能更好的投入工作，我将通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。3、业精于勤而荒于嬉，实践是不断取做到进步的基础。我要通过实践不断的总结经验，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

总之，短短的半年实习期，是我人生角色转换，不断成长的一个重要阶段，也是我对编程由陌生进而熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的重要阶段。

**程序员工作总结和下一年计划篇七**

伴随着充实紧凑的工作生活，两个月的时间已经过去了。这一段时间里有工作上的.收获，知识的丰富，经验的增长，同时也暴露出很多问题和不足。总结经验，吸取教训，本文将主要从几个方面来对工作进行总结：工作的主要内容;其中的失败和教训以及成功和经验;展望下一阶段的工作，确定自己的目标。以此作为惩前毖后的记录。

来到一个新的工作环境，最能发现自身的不足，这几个月，抱着虚心学习的态度，学习公司的开发流程，熟悉公司的企业文化，了解公司产品框架，主要技术，主动和同事沟通、学习经验，希望能更快的融入公司、融入开发团队，能够全心的投入工作。试用期期间完成的工作还十分有限，简单列了一些：掌握java开发语言和环境，作为开发语言，所以在刚入职时通过一段时间学习并基本掌握了java开发技术。

熟悉公司开发流程，熟悉cbp产品框架。了解了核三框架的总体结构和开发流程，并能在核三的基础上进行项目开发。

因为自己在经验上的不足，所以，在项目的开发过程中碰到开发进度慢的问题。综合起来看原因在于：

1、没有项目经验，没有经历过系统和完整的系统开发。

2、对于技术的学习和掌握还不够深入。

3、发现问题的能力不够，在自己以往的学习方式中，欠缺一种主动发现问题的能力。今后，我会多注意在这些方面的学习和积累。

这两个月的工作生活是充实且富有乐趣的，结识了很多同事和朋友，公司的氛围是非常轻松愉快的。感谢两个月来李鹏经理的关心，感谢部门同事的悉心指导，感谢公司各位同事的热心帮助，希望能在接下来的工作中能惩前毖后，总结经验，吸取教训，做到个人与公司共荣辱同进退，共同实现中地的辉煌。

这段时间，在领导和同事们的关怀和指导下，我通过不懈努力，各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况做如下汇报：

刚到公司不久，方面的网站开发和广告平台开发和维护，刚开始的时候对我来说确实压力很大，因为各方面都还不熟悉，而且与之前的公司相比，节奏也有点快，不过我慢慢的习惯了环境，和同事相处的比较融洽，领导对我也比较关心，在公司里工作就像是在一个幸福的大家庭里一样，我很快喜欢上了这里。

我到公司不久，第一个项目是xxx公司网站，做这个项目的时候我遇到了几个问题，我在以前公司做的时候没有在这么短的时候完成一个项目的，在效率上提高了我的能力。做这个项目的时候我也遇到了许多以前没有遇到过的问题，我请教同事和朋友，还有借助网络一一解决了难题。

之后，我将b2b广告招商平台进行了改版，开发了xxx智能建站广告平台以及以后网站的维护工作。

接下来，我又做了一个比较棘手的项目——xxx在线咨询系统。为什么说棘手呢，因为我以前没有做过这方面的项目，而且我问遍了所有认识的朋友，搜遍了网络也没有找到如何解决的方法，之后我翻书籍，接着搜索网络。功夫不负有心人，终于我找到一个聊天室的小例子，但是功能差的太远，于是我把这个示例一点点的研究，从一点也不懂到后来慢慢看懂，从对ajax技术一无所知到基本熟练运用。接下来我就开始自己开发，到最后终于把它开发了出来，虽然不是很完美，功能不是很强大，但是它是我辛苦的劳动结晶，我相信以后会把它开发的更强大，更完美。

经过三个多月的工作，虽然完成了一些项目的开发，我的技能也提高了很多，但是感觉我的技术还有待提高，所以我会在以后的工作中更加努力，努力提高自己的技术和各种不足，努力使自己成为一名称职的职员。

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

4、努力提高自己的日常交际能力。

时光流转间，我已到公司工作三个多月。非常感谢公司领导对我的信任，给予我体现自我、提高自我的机会。这三个多月的试用期工作经历，使我的工作能力得到了由校园步入社会后最大幅度的提高。

程序员，三个月的试用期转眼就过去了。这段我人生中弥足珍贵的经历，给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的关怀、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为影响力在线的一员而惊喜万分。

这段时间，在领导和同事们的关怀和指导下，我通过不懈努力，各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况做如下汇报：

刚到公司不久，方面的网站开发和广告平台开发和维护，刚开始的时候对我来说确实压力很大，因为各方面都还不熟悉，而且与之前的公司相比，节奏也有点快，不过我慢慢的习惯了环境，和同事相处的比较融洽，领导对我也比较关心，在公司里工作就像是在一个幸福的大家庭里一样，我很快喜欢上了这里。

我到公司不久，第一个项目是xxx公司网站，做这个项目的时候我遇到了几个问题，我在以前公司做的时候没有在这么短的时候完成一个项目的，在效率上提高了我的能力。做这个项目的时候我也遇到了许多以前没有遇到过的问题，我请教同事和朋友，还有借助网络一一解决了难题。

之后，我将b2b广告招商平台进行了改版，开发了xxx智能建站广告平台以及以后网站的维护工作。

接下来，我又做了一个比较棘手的项目——xxx在线咨询系统。为什么说棘手呢，因为我以前没有做过这方面的项目，而且我问遍了所有认识的朋友，搜遍了网络也没有找到如何解决的方法，之后我翻书籍，接着搜索网络。功夫不负有心人，终于我找到一个聊天室的小例子，但是功能差的太远，于是我把这个示例一点点的研究，从一点也不懂到后来慢慢看懂，从对ajax技术一无所知到基本熟练运用。接下来我就开始自己开发，到最后终于把它开发了出来，虽然不是很完美，功能不是很强大，但是它是我辛苦的劳动结晶，我相信以后会把它开发的更强大，更完美。

经过三个多月的工作，虽然完成了一些项目的开发，我的技能也提高了很多，但是感觉我的技术还有待提高，所以我会在以后的工作中更加努力，努力提高自己的技术和各种不足，努力使自己成为一名称职的职员。

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

4、努力提高自己的日常交际能力。

时光流转间，我已到公司工作三个多月。非常感谢公司领导对我的信任，给予我体现自我、提高自我的机会。这三个多月的试用期工作经历，使我的工作能力得到了由校园步入社会后最大幅度的提高。

在此，在对试用期的工作情况及心得体会做一汇报后，我想借此机会，正式向公司领导提出转正请求。希望公司领导能对我的工作态度、工作能力和表现，以正式员工的要求做一个全面考虑，能否转正，期盼回复。我会以炙热的工作热情继续投入到今后的工作当中，以自己踏实努力的工作，报公司知遇之恩！

领导您好，来咱们公司已经两个月，在紧张的工作与学习中，感觉时间过得很快。转眼到了试用期结束的时侯了。我在这两个月的工作中，从技术层面，到与项目组的融合度契合度，这两方面上讲都有了一定的提高。这与公司的各位领导，同人的支持与帮助分不开。在这里说一声:”谢谢您”!

在两个月工作中，初期熟悉公司技术，钻研项目业务，配合项目组完成阶段性的任务。

所完成功能符合设计的功能与性能要求，符合规范；

2.负责对所分配模块的单元测试，同时应配合测试人员进行系统集成测试

所作模块完成时，先做测试，然后提交组内测试人员集成测试，遇到错误能够及时修改。

3.协助实施人员进行系统实施，并在项目经理的组织下进行问题的修改；

4.负责编写相关模块的开发文档，文档应符合部门的开发文档规范；

能够根据模块编写开发文档，基本符合部门开发规范；

5.完成上级交办的其它工作。

能够及时完成上级交办的其他工作；

1.自觉遵守公司各项规章制度

认真完成工作，遵守员工守则；

3.高度的责任感和良好的团队合作精神；

在工作中敢于承担压力，有责任感。与同时之间关系融洽。共同合作完成本职工作。

能够做到维护公司形象，与部门形象，有主人翁意识；

5.按公司要求提交周报、完成各种公司流程。

可以按公司要求提交给上级部门周报，做事安公司流程规章制度；

6.按时提交项目阶段性成果。

基本能够及时按质按量完成项目阶段性成果；

以上是我试用期的工作总结，还有技术与能力还有很多地方需要改进，需要加强。以后会多多学习，多多提高。努力工作。为公司尽一份自己的力量！

**程序员工作总结和下一年计划篇八**

工作四年了，保持着每年写一份总结的习惯。

我很希望总结有一个醒目的名字，比如从xx到xx，或者薪水从yyyy到yyyyy这样。可惜什么都没有，我的职位依然是软件开发，薪水依然是那么多。现在经济萧条，估计也没什么希望涨钱了。

对于怀有远大抱负的同学，这份总结应该是份反面教材。

记得去年写总结的时候心情很差，抱怨了很多当时的工作以及领导花生，那个时候的愿望是找一份新工作。没想到刚进入12月我就找到了。

不得不说这一次求职我是认真的把它当作一个工程去做，客观得对自己进行了定位，而且非常重要的是明确我想要的工作到底是什么样的。我需要的是让我每天的8小时能够享受工作的快乐。

投简历面试的过程非常折磨人，尤其是我的处境（每天很大压力，完全是自我打磨的阶段）。

我清楚地记得面试现在这份工作那天是某个周六，我的经理娃娃和技术主管t同意我周末面试。一共4个小时，那绝对是一个互相争取的过程。他们对于工作的热情打动了我，觉得和这样的团队合作一定可以有火花。

真是幸运，当我正视错误，用行动做出改变的时候，找到了一份我要的工作。入职三周已经和团队磨合得很好了，用同事的话说就是觉得我已经加入很久了。

这里不得不说一句我们的团队，一个老中青结合富有战斗力的集体，而且还不乏八卦调节生活。每个人都特别，合作也会有摩擦，但是整体运作非常协调，开发速度和效率都高。从他们身上我看到不同的工作态度，生活态度。这些对我的都有着潜移默化的影响。领导“娃娃”也非常合适我目前阶段对于领导的需求。如果说几年前我初出茅庐需要的是一个有时间且肯耐心带我的领导的话，现在的我需要的是一个可以给予我充分信任的上司。“娃娃”信任我，从刚进入公司就如此。在熟悉产品阶段我提出的问题和建议他都认真的听了，而且给我时间让我按照自己的想法作出修改。后来我也喜欢把新想法跟他说，当我们带着创意去和老板谈的时候他是我坚强的后盾。

这一年下来我在纯技术上的提高并不多，我们所面向的客户并不要求尖端的技术。经验主要体现在理解需求上面，如果说前两年我还需要领导把需求说得很明白，还会为马后炮而耿耿于怀。那么今年应该算是个分水岭。现在的我不需要领导花很久时间来讲需求，也不用每一步都需要认可再做接下来的工作。总的来说就是技术和业务之间的距离越来越近，而且还可以想到客户将来会需要什么（我曾经的领导应该很欣慰，他培养的人终于达到他说的big picture了）。

也许这也是我一年来少来csdn的缘故吧，不会有什么特别没有头绪的问题需要上来发问。可以把所掌握的技术灵活的运用到实践中去。

其实把需求抽象建模还是很麻烦的，很多时候在最初阶段客户自己都不知道自己要的是什么样的方案 。对于需求很明确的客户实在太少了。这个不断修改的阶段耗时耗力，关键是还不一定能争取下来拿到单。我们单位有个很好的传统，当争取到新的客户后。售前和销售都会对我们开发人员作一次演讲，分析客户特点（一般客户都比较有名没啥说的）以及我们的解决方案中哪些部分是最打动客户的，也就是利润点。每一次这样的会议都会伴随着很久的讨论余波，开发者在讨论的时候又会产生新的想法，我是100%享受这样的流程。

实在要说技术点上面，第一个接手的工程是提速，大量数据快速插入数据库（我找到的。net的bulkcopy，vb6的string class+union all）

开始大面积接触sql server 20xx，写很多存储过程。net写一些winform的东西，不是特别高深。但是很好的对于结构的锻vb6跟不同版本的cad及其衍生物结合（这个一直在做，不过越做越高深）

最后就是我每年都会写的细节与规范，现在身边立着几个榜样，我需要时时刻刻鞭策自己。

**程序员工作总结和下一年计划篇九**

时光飞逝。转眼间在公司工作三个多月了。回想起当初面试的场景，我告诉自己从进公司的第一天就要努力。真心感谢公司给我这个工作机会，我很珍惜。

作为一个刚入职的应届毕业生，刚来公司的时候，很担心怎么和别人一起生活，怎么做好工作；但是公司轻松和谐的工作氛围，团结向上的企业文化，让我很快完成了从普通员工到高效员工的转变。

经过两周的前期学习，8月24日我去云南项目组出差，实施普洱三合一项目。前20天，我和梅工先后完成了思茅、澜沧、孟连、西门、墨江、宁洱、镇远、京东的硬件安装工作，然后在秦文耐心指导下，与刘文新合作完成了思茅九县一区八县的三合一开通工作。

11月11日，我被调到昭通三合一项目进行项目实施。今天和项目经理陆波合作，完成了昭通市朝阳区、大观县、彝良县三合一项目的开盘。

到现在，我已经掌握了软硬件三合一的知识。非常感谢同事和领导的关心和帮助。三个月来，项目经理陆波老师悉心教导，宽容我的错误。我的同事刘文新非常感谢我的帮助。而且公司知道我们刚毕业，没有钱解决财务上的后顾之忧。感谢公司领导和同事的关心。

现在说说我在试用期的问题和不足：首先，我最不满意的是自己，因为有时候做事不太细心。个人感觉学习能力挺强的，但是从小做事好像有点大大咧咧，所以有时候这样会让项目经理生气，我也知道自己错了。我永远不会忘记过去的`老师，所以我可以原谅自己没有遇到一次问题，但我永远不会犯两次以上的同样的错误。另外，刚开始有点不敢和客户沟通，但是三个月的工作，感觉自己进步很大，和客户沟通没有问题。但是因为经验不是很丰富，有时候遇到突发问题不知道怎么办，但是我知道只要努力，没有解决不了的困难，我会虚心请教同事和领导，用感恩的心对待身边的人。我以为我会做得更好，加油。

我觉得我们公司和部门管理健全，同事相处融洽。作为一个刚进入职场的菜鸟，我真的没有什么意见。我有一点个人想法想说一下。当然，这个想法可能是错的。第一，我觉得我们公司的软件虽然很完善，但是我觉得在我们去每个项目之前，公司的开发部门应该按照合同给我们一个经过测试的完整的三合一软件，这样我们到现场就不会浪费那么多的人力物力了。比如刚到昭通的时候用的是辽宁的版本，普洱的版本走了一些弯路。

第二个小问题是我们面试的时候都说我能适应长期出差，不怕吃苦。我知道我们项目部要经常出差。我觉得我们项目管理部可以更人性化一些，因为出差要加班没有周末假期。我知道这很正常，也很有必要，但是我觉得我们应该有一个制度，比如我们可以回深圳休息一周，继续战斗。我们都是人。时间长了，我们可能会感到身心疲惫。如果我们更人性化，我想我们的工作热情会更高。

这是我的第一份工作。在过去的三个月里，我学到了很多，也意识到了很多。看到公司的快速发展，我深感自豪和自豪，更渴望在这里做一名全职员工，实现自己的目标，体现自己的人生价值，与公司一起成长。

在此提出转正申请，恳请领导给我机会继续锻炼自己，实现理想。我将以谦虚的态度和饱满的热情做好自己的工作，为公司创造价值，与公司一起展望美好的未来。

**程序员工作总结和下一年计划篇十**

20xx年已然向我们挥手告别而去了。在20xx年初之际，让我们对过去一年的工作做个总结。忙碌的一年里，在领导及各位同事的帮助下，我顺利的完成了20xx年的工作。为了今后更好的工作，总结经验，完善不足，现对本年度的工作汇报如下：

1.上半年主要基于物资系统，电子采购系统的开发工作。首先熟悉新框架结构，根据设计文档，用户需求进行业务开发。对新框架中公共组件进行封装，提高开发效率。

2.下半年主要基于机电设备系统项目及app，健康管理项目开发。对apicloudapp开发进行了初步学习和思考。针对巡检系统开发出对应app应用。在健康管理项目中开发即时通讯功能，在服务框架上面选取netty框架，对此技术进行了研究和学习。在app上完成客户聊天功能。

1.程序员的基本工作就是编码，那我就谈谈自己在编码中的一些体会和认识。在代码编写中，有些方法函数写的.特别的长，在维护时非常的难理解，有时自己写的代码，过了一段时间自己去看时，发现特别的吃力，非常的难理解。有时就是改一行代码，但是却花了大一部分时间去理解，给自己和他人带来了不必要的麻烦。今后我应该积极的分解函数，将一个行数非常长的函数分解开来，并且一个函数只做一件事，降低代码复杂度。正所谓越简单越好。

2. 在编写代码时有些没用的代码，重复的代码，没有删除。在回头时看时，感觉很奇怪，读不懂代码在这块干了什么。因此，在写代码时逻辑要清楚，简便，去除没用，重复的代码。

3.在维护项目时总是在前端找后端代码时，或者相反找时总是找不到，或者很难找到对应位置 。文件命名不规范，注释没有，在维护时造成很大的迷惑。因此，确保注释和代码一致，命名要准确，简洁。

1.完成本年领导安排的工作计划任务和公司项目的维护开发。

2.改正以前在工作中常犯的编码不良习惯。对公司开发框架技术进行进一步的学习和运用。

3.利用工作之余时间，加强学习，提高自己处理问题和解决新问题的能力，为后期工作打好基础。

4.深入掌握java基础知识及数据库技能。

5.利用闲暇时间学习掌握springboot+vue/layui/angular技术，掌握互联网项目开发基本技能。

6.提升团队协作、项目管理、解决项目技术等能力。

**程序员工作总结和下一年计划篇十一**

光阴如梭，xx年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的过去，满怀热情的迎来即将到来的新的一年。在这年终之际，现对来公司一年的时间里所作的工作总结如下：

从了解—项目的背景、及计划安排，熟悉—公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作；完成了—项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

从x月初开始进行—项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行erp的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的erp系统的使用人员进行软件使用培训；纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了erp系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

帮助的编写使我熟悉了—的使用，为后期的oa开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点，总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小bug进行了最后的修改。

平时注意收集有关—方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习java及oa方面的知识，为后期的工作打好基础。

展望临近的新一年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

**程序员工作总结和下一年计划篇十二**

伴随着充实紧凑的工作生活，两个月的时间已经过去了。这一段时间里有工作上的收获，知识的丰富，经验的增长，同时也暴露出很多问题和不足。总结经验，吸取教训，本文将主要从几个方面来对工作进行总结：工作的主要内容；其中的失败和教训以及成功和经验；展望下一阶段的工作，确定自己的目标。以此作为惩前毖后的记录。

来到一个新的工作环境，最能发现自身的不足，这几个月，抱着虚心学习的态度，学习公司的开发流程，熟悉公司的企业文化，了解公司产品框架，主要技术，主动和同事沟通、学习经验，希望能更快的融入公司、融入开发团队，能够全心的投入工作。试用期期间完成的工作还十分有限，简单列了一些：掌握java开发语言和环境，由于在校学习时主要是以。net作为开发语言，所以在刚入职时通过一段时间学习并基本掌握了java开发技术。

1、熟悉公司开发流程，熟悉cbp产品框架。了解了核三框架的总体结构和开发流程，并能在核三的基础上进行项目开发。

2、参与了社保电子支付项目的开发。主要负责web端的模块开发，通过开发的过程，学习和掌握了flex界面开发，hibernate和oracle数据库。

3、发现问题的能力不够，在自己以往的学习方式中，欠缺一种主动发现问题的能力。今后，我会多注意在这些方面的学习和积累。

这两个月的工作生活是充实且富有乐趣的，结识了很多同事和朋友，公司的氛围是非常轻松愉快的。感谢两个月来xx经理的关心，感谢部门同事的悉心指导，感谢公司各位同事的热心帮助，希望能在接下来的工作中能惩前毖后，总结经验，吸取教训，做到个人与公司共荣辱同进退，共同实现中地的辉煌。

首先感谢您们给我到公司工作的机会，对此，我感到无比的荣幸和激动。我一定会珍惜这来之不易的机会，在今后的工作中，好好表现自己，全身心地投入到公司的工作中去，为公司明天的发展，贡献自己全部的力量。

**程序员工作总结和下一年计划篇十三**

光阴如梭，半年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来即将到来的20xx年。在这年终之际，现对来公司xx个月的试用期里所作的工作汇报如下：

从了解新疆正义项目的背景、及计划安排，熟悉正义公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的`编码工作；完成了正义项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

从xx月初开始进行正义项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行erp的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的erp系统的使用人员进行软件使用培训；纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了erp系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

帮助的编写使我熟悉了dreameweaver和fireworks的使用，为后期的oa开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点，总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小bug进行了最后的修改。

在平时注意收集有关pb方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习java及oa方面的知识（现转为学习）为后期的工作打好基础。

展望临近的20xx年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

**程序员工作总结和下一年计划篇十四**

来公司担负法度模范员一职已一年多光阴，在这20xx年的光阴里，我学到了许多器械。每个人都是在总结中发展，在审视中完善本身。在这半年里本身也是在总结、审视中踏踏实实地完成好本职工作，现将这半年的如下：

严格依照一个法度模范员应有的素养要约束自已，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度正直，认真负责，听从公司的支配，积极共同全友家私完善erp系统，任劳任怨。

酷爱本身的本职工作，可以或许正确认真的观待每一项工作，工作投入，热心为人人办事，认真遵守劳动规律，按时上放工，有效应用工作光阴，死守岗位，必要加班完成工作按时加班加点，包督工作能按时完成。在这半年里，我本着把工作做的更好这样一个目标，开发立异意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

1、共同全友家私开拓并完善srm系统；

2、独自开拓全友家私sap日志维护系统。

一公司领导以及部门领导同事的赞助和指教，使我的工作有了很大进步，当然我还存在着许多不够之处，处置惩罚问题思路简单，不敷成熟，工作中容易产生暴躁情绪，必要更深入学习专业知识，进步本身的工作程度。

p 分页标题 e

20xx，行将结束，静下心来，认认真真的再回头看这一年，看自己写过的行行代码，看自己走过的路，恍惚间能看到键盘跃动间的点点汗水。

20xx年3月，初入我们的悉知大家庭，一切都不熟悉，还是一个懵懂少年的我在导师和同事们的热心帮忙和教导下逐渐开始融入这个家。

20xx年4——5月，一个月间，我和我的小伙伴们技术水平都有了很大的提升，或许那时我们每一天都压力山大，可当我们走过去的时候，回头看，满满地都是奋斗的喜悦。

20xx年6——9月，工厂店v2版本的研发，三个月的研发，从供应商到运营商，再到我们真正好处的第一家运营商，这期间的每一个环节，都凝聚着我们工厂店研发的点点汗水。

9月底项目的成功上线，或许是对我们几个月奋斗历程的最好回报。在此期间，我个人主要是做应用层的开发，其中主要开发模块为，供应商：我的视频、商品历史交易，运营商：供应商管理、视频、充值、分类政策、用户权限、效果统计等模块的应用层开发。

20xx年10——11月，

1、工厂店v2各后台模块的优化工作，经历了开始的无从下手，没有优化思路，到之后尝试优化，向其他人请教优化方法和思路网上找教程，最后构成了一个相对完整的优化步骤和思路，并完成了绝大多数供应商模块的优化工作，在以后的工作中要继续不断学习，增强自己的专业技能，深入了解程序工作原理，找到问题切入点，构成更完善的程序优化思路，为我们的项目更好的发展做出更多贡献。

2、运营商后台新需求模块的开发和维护，该模块由于新建了数据库，涉及到数据同步问题，而自己此方面又没有经验，期间遇到了很多问题，但最终在大家的帮忙下都一一解决，并成功上线，自己也学到了很多。

20xx年12月：

现代装备制造业公共服务平台会员后台、前台首页、科技对接中心、科技交易中心，运营后台科技对接管理、科技交易管理相关模块的开发，保证了项目于12月20号基本完成开发，并在月底前完成相关测试和bug修复工作。这个月收获挺多的，更加深入的理解了yii框架，并学会了在应用中查看框架源代码，而不仅仅仅是停留在应用。

20xx年的几点遗憾：

2、情绪管理和沟通潜力，在陌生人面前自己的沟通潜力有待提升，另外就是对自己情绪的掌控有待提高，要学会多问，多讨论，多沟通。优秀的程序员，不仅仅仅是技术。

蓦然，从沉思中醒来，忽然间明白了，虽然，我能牢牢抓住的便只留下20xx的尾巴了，可上帝给我的还有一个20xx。

20xx年规划：

1、技术潜力，作为一个入职不久的程序员，技术潜力的提升依然是当务之急。不断提升自己的技术潜力，提高工作效率，保证项目开发工作按时完成。具体如下：

（1）熟练掌握yii框架，并能在不同场景熟练应用。

（3）学习缓存、大数据、高并发、安全方面的知识，做到代码简洁、高效、安全

2、工作方面，做到每月都能提前或按时完成自己的月度工作目标，在部门目标制定后，认真做好个人工作规划，阶段性地及时总结。对自己所做的工作负责，注重团队协作，提高沟通技巧，努力使团队的每一项工作都能比我们想象中的做的更好。

3、个人方面，努力提高个人素养，提高自己的沟通潜力，演讲潜力，做到能在公共场合清晰、流畅地表达自己的观点，加强情绪管理，做好工作之余的时间管理，不懂得问题，多向部门其它同事请教，本年度至少阅读6本技术书籍。

20xx，新的一年，新的规划，从此刻开始出发，用心去行动，我，将一向走在追逐梦想的路上。

**程序员工作总结和下一年计划篇十五**

光阴如梭，一年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的20\_\_年，满怀热情的迎来即将到来的20\_\_年。在这年终之际，现对来公司一年的时间里所作的工作汇报如下：

了解\_\_项目的背景、及计划安排，熟悉\_\_公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作；完成了\_\_项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

x月初开始进行\_\_项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行\_\_的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的\_\_系统的使用人员进行软件使用培训；纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了\_\_系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

帮助的编写使我熟悉了\_\_和\_\_的.使用，为后期的\_\_开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点，总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小bug进行了最后的修改。

平时注意收集有关\_\_方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习这一方面的知识，为后期的工作打好基础。

以上为本人粗略的个人工作小结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

展望临近的20\_\_年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn