# 2024年招聘员工合同书(实用11篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-04

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。招聘员工合同书篇一甲方：乙方：甲、乙双方本着平等互利...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**招聘员工合同书篇一**

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着平等互利的原则，就乙方向甲方提供劳务代理服务订立合同条款如下：

2．原世纪通公司为甲方服务的劳务人员纳入乙方管理。

2．劳务人员的劳动关系与乙方建立，乙方因劳务人员的招聘或管理不当造成的劳动纠纷或法律责任由乙方自行负责。

1．乙方向甲方提供的劳务人员上岗之前，乙方应对他们进行正规的教育培训，包括劳动关系、工资福利、周边环境、交通住宿等。

2．劳务人员上岗之前甲方要安排规范的岗前教育培训，包括公司介绍、产品知识、品质观念、规章制度、安全生产等。

1．甲方的责任

甲方发现乙方提供的劳务人员有健康问题（因身体原因经常请假或不能坚持正常加班）或品质问题（严重违纪、吵架打架、偷窃等）时，甲方可随时将劳务人员退回乙方。

2．乙方的责任

劳务人员离职前乙方必须提前十天通知甲方，否则乙方将赔偿甲方该劳务人员半个月的基本工资（可以从未发放劳务人员的工资中扣罚，不足部分从甲方准备支付给乙方的其它管理费上扣除）。

1．甲方支付给乙方的费用

乙方的代理费用：每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，（不足一个月时按该实际天数核算）主要用于劳务人员的招聘解聘、住宿管理及其它相关费用等。

税率费用：乙方支付劳务人员的劳务费用所涉及营业税\_\_\_\_\_\_\_\_%、城市建设维护费（ \_\_\_\_\_\_\_\_%\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%）、教育附加费（\_\_\_\_\_\_\_\_%\* \_\_\_\_\_\_\_\_ %），合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。双方约定甲方承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_\_\_\_\_%。（管理费的税率？）

2．结算时间及结算方式

双方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以后的二个工作日以内完成劳务费用的结算。乙方在15日以后的第二个工作日将劳务人员的工资按甲方提供的明细如数打进劳务人员的工资卡中。

甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以后的第一个工作日将劳务费用的核算明细发邮件给乙方，乙方接到甲方确认的数据后，为甲方开具合法发票给甲方。甲方接到乙方的劳务发票后，将劳务费电汇到乙方设在工商银行淳安支行的特定账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（或支票？）。

1．甲方按照本合同条款支付乙方劳务费及其它相关费用，若有违背应承担每日万分之五滞纳金的罚款。

2．乙方在收到劳务费后如果没有在规定的时间内如数发放到劳务人员手中时，所涉及的经济赔偿和相关法律责任一律由乙方自行承担。

5．本合同一式三份，甲、乙双方及银行各执一份；

6．本合同未尽事宜，双方协商后签订补充协议。

甲方：\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_（盖章）

**招聘员工合同书篇二**

甲方(用人单位)：

乙方(职工)姓名：

甲方因工作需要，招聘乙方为员工，甲乙方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

一、合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月 \_\_止，共\_\_年。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_个月。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要应聘在\_\_\_部门\_\_\_\_岗，负责\_\_\_工作，兼做\_\_工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照《劳动法》规定建立、健全劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

四、劳动报酬

2、甲方因工作需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。

五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工守册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

六、违反劳动合同的责任

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。

六、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照〈中华人民共和国企业劳动争议处理条例〉规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

七、甲、乙双方盖章签名

甲方 (盖章) 法人：(签名)

乙方(签名)

**招聘员工合同书篇三**

委托人（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

被委托人（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜索指定职位的人选（以附件中的《委托企业人才需求调查表》为准），经双方友好协商，达成以下长期合作条款：

本合同目的在于确定乙方代表甲方搜索侯选人时双方的权利与义务。

甲方应承担义务：

1、甲方应向乙方提供为介绍并填报《委托企业人才需求调查表》等真实的详细资料，甲方在《委托企业人才需求调查表》上所填的内容为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

2、甲方应在侯选人面试后二天内将面试意见、审核结果及确认函反馈给乙方。

3、乙方提供的人才资料，甲方不得以招聘人才为名，而达到窃取人才知识的目的，如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方和人才相应的经济赔偿。

乙方应承担的义务：

1、乙方根据甲方提供的招聘资料拟订人才寻访计划。

2、搜索可能达到该标准的候选人。

3、对入选候选人初次面试并进行筛选。

4、对通过初次面试的候选人进行复试，并进行专业测评。

5、提交专业的候选人资料给甲方参考，资料包括该候选人个人状况分析，并对其经验、性格、能力和潜质进行客观评价。

6、经过甲方的确认，由乙方为委托方和候选人安排面谈时间和地点。

7、根据甲方意愿度，乙方可参与面试双方面谈，并可参与双方面谈中一些条款的协商。

8、协助聘用合同的最终签署。

乙方承诺：

1、乙方应在合同签定后十五个工作日内向甲方提供符合条件的候选人资料。

2、被录用人由于薪金和福利条件达不到双方签定合同所约定的条件而离开甲方公司的，乙方将不履行保证期的承诺。甲方承诺：

1、甲方在收到乙方所递交之候选人简历后两个工作日内必须向乙方反馈对该候选人的详细意见。

2、一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供《录用职位确认书》复印件予乙方。录用确认书应包括被录用人的工资（包括试用期期限、试用期后基本工资、津贴、奖金和提成）、上班报到日期、工作职位、职责等。如甲方无任何理由而不提供确认书复印件，则乙方不履行保证期的承诺。

1、乙方按推荐岗位年薪（年薪指转正后\_\_\_\_\_\_\_\_年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等）的\_\_\_\_%收取人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整服务费。（按议定工资总额计算）

2、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。共计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金（预付款）计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

4、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_元整；（按议定工资总额结算）

5、人才的保证期为到岗后的21天。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应按本合同规定继续为甲方推荐人才，如乙方推荐人才在甲方上岗30天，乙方本次服务完成，不再有保证期。

6、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在12个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。甲方预付款到账日，本合同生效。

1、甲方不能在约定的时间内及时足额支付乙方服务费，则每天按滞付金额的1%计付违约金；若延期三天乙方将不履行第三条保证期的约定。

2、如果甲方或其关联公司在此合同期内未招聘乙方所推荐的候选人，而在合同结束后\_\_\_\_\_\_\_\_年内聘用了又乙方推荐的候选人，则甲方同样要支付费用给乙方，支付金额按本合同规定执行；否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

1、甲方必须对所签定合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

2、应确保被录用的候选人与原工作单位按正常程序办好离职手续，甲方不得利用被录用之候选人盗取原工作单位之商业秘密，一切由此而引起的或由于候选人的辞职而引起的不良后果由甲方负责，乙方不承担任何责任。

付款方式原则上以银行汇款为主，帐号信息在签定合同时由乙方告之甲方。现金付款应在本公司出具有效身份证明后方可付款。

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、本合同正文，一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字及盖章后方可生效。

3、其他相关约定事宜必须以附件形式与本合同随行，具有同等法律效力。

双方可协商解决；如无法协商，则双方将保留根据有关法律规定向对方采取必要法律行动的权利。任何一方违约，将承担由此造成的一切法律责任。

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_

**招聘员工合同书篇四**

乙方(应聘业务员签字)\_\_\_\_\_

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

乙方\_\_\_\_\_(签字)

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**招聘员工合同书篇五**

用人单位(全称)：

应聘 员工 姓名：

1：入公司新员工工作表现良好,试用合格,经公司批准方能 成为本公司正式员工.经批准成为正式的员工一年内不 得无故向公司提出辞职;如有必须辞职的理由则分为： 急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则 扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予 以辞职。慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可 提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个 月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发 放当月月工资及出差补助。

2：工作时间：入公司新员工试用期为 早

3：试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月 完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务， 按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任 务奖金。

5：考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行 考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录， 积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综 合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。 员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者 将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。 员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力 为公司创造更高的效益为原则。

7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名： 负责人签名：

日 期：日 期：

**招聘员工合同书篇六**

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的\'制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

**招聘员工合同书篇七**

甲方：

乙方：

为推进中国区县联盟唐县网建设，更快更好地利用中国区县联盟大品牌效应，增强唐县各行各业在本地和全国的影响力，本着网络共建，互利互惠，合作双赢的原则，唐县运营中心诚聘业务能力强、人脉资源旺的兼职推广人员(以下简称推广员)，向客户推广唐县网广告信息业务，聘期 年。为规范甲方与乙方的合作关系，经双方同意，特签订本协议。

一、 双方责任。甲方负责中国区县联盟唐县网的手续办理、网站建设、设备购置、广告资讯设计上传、信息添加维护、为客户联系建站、以及网站运营必需的其他人力物力资金投入。上对中国区县联盟网总部负责，下与乙方推广员联系沟通，提高网站知识性、趣味性，丰富各行业信息资源，增强网站浏览流量，确保网站合法运营。积极协调各方关系，综合区域行业特色，与乙方商定行之有效的.推广运营方案，使本网站广告刊登业务能适时、高效、稳妥地开展，给广告客户铺设有信心、有价值的外宣平台，并使乙方从业务推广工作中切实获取可观的经济利益。

乙方加盟甲方，利用中国区县联盟网络平台向客户推介广告业务。乙方应详细了解中国区县联盟网的品牌优势和唐县网各频道特点，具备网页浏览操作技能，具备较强的实际业务推广能力。乙方推广员承担唐县网共建责任，推广业务时，要注重核实各单位提供的广告信息真实可靠，不向网站吸纳违法、违纪内容。签订广告资讯刊登合同时，要向客户讲明利害关系，严格遵守合同条款。因未签广告合同，广告内容失实，产生侵权行为，由此引发了诉讼、赔偿，且广告客户推卸责任的，后果由乙方承担。

二、业务管理。

乙方推广员利用各自特长，可采取亲朋推荐、电话网络沟通、实地接触等方式进行工作。与客户接洽时，推广员应着装整洁，佩戴或出示中国区县联盟网唐县运营中心业务推广员名牌和有效身份证件，积极向上，健康明朗，谈吐优雅，时刻保持良好的内在气质和外在形象，维护中国区县联盟唐县网的声誉。

按实际业务需要，乙方可自备数码相机、u盘等工具，有条件的，也可携带无线上网笔记本电脑，更直观便捷地上网推荐我们联盟网络。去偏远乡村时，建议两人以上同行，以便相互照应。

乙方推广员谈妥广告业务后，商户需要签订广告资讯刊登合同的，及时签订《广告刊登协议》或《资讯信息刊登合同》，并收集整理与广告商户的经营相关的图片、文字介绍。甲方运营中心凭《广告刊登协议》《资讯信息刊登合同》和客户提供的信息资料，在合同期限内，向网站广告资讯位置制作并上传广告、资讯信息。按广告资讯刊登合同约定的期限，收取广告信息费。收费开具运营中心专用收据或发票，随时或定期同甲方进行结算。

乙方应严格按照运营中心制定的广告信息费标准收费，不得擅自提高或降低标准。如确需调整广告信息收费标准，并且确认对唐县网无信誉损害的，向甲方申请并经协商同意后，方可提高或降低标准。

三、薪酬办法。鉴于乙方推广员与甲方运营中心是共建、合作关系，乙方利用自身业务特质加盟，多劳多得，少劳少得，不劳不得。经运营中心研究决定，暂按高出其他区县薪酬标准，从广告信息费中提成的办法，向乙方支付酬金。既：唐县城区域内，开收据的广告信息费付给乙方提成35%，开发票的广告信息费付给乙方提成25%;唐县城区域外，开收据的广告信息费付给乙方提成45%，开发票的广告信息费付给乙方提成35%，租车、电话、食宿等费用由乙方自负。甲方视网站经营盈余情况，年终按比例分派红包。

乙方推广员联系的广告客户，由该推广员全程负责，以后每次续期，乙方均按原标准提成。

四、协议相关。乙方推广员有权宣传唐县网，维护中国区县联盟唐县网形象，不做有损唐县网的言行;有权丰富网站内容，向甲方运营中心提供唐县各类乡风民俗及其他信息;有权保护自已的人身、财产安全。

甲方运营中心除承担本协议第一条规定的责任，并按协议第三条规定向乙方支付提成以外，将为乙方推广员购买人寿意外保险一份，一旦发生意外事故，甲方有看望慰问义务，不承担人寿保险赔付以外的任何责任。

另外，甲方运营中心对工作表现较差的乙方，有权随时解除其推广员资格。乙方违约，未经甲方批准擅自调整广告费标准，或用其他方式骗取客户广告信息费，造成唐县网信誉、经济损失的，甲方将追究其法律责任。

五、甲乙双方签订合作协议时，要仔细阅读本合作协议内容，明确了解各自的责任权利，合作协议一经签订，具备法律效力。

六、本合作协议一式两份，甲方乙方签字后生效，双方各执一份

甲方：(章) 负责人：(签字)

乙方：(签字)

协议签订日期： 年 月 日

**招聘员工合同书篇八**

乙方(应聘业务员签字)\_\_\_\_\_乙方身份证号\_\_\_\_\_

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同书篇九**

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。 以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

**招聘员工合同书篇十**

地址：\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_小时，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按第四十一条执行。

乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

乙方每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、合同解除和终止

甲乙双方协商一致，可以解除合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的.规定，损害乙方权益的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘员工合同书篇十一**

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限 经双方协商一致，本合同期限采取下列第 \_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

(一)无固定期限：自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_日起。其中(有，无)试用期，试用期自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日至\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日。

(二)固定期限：自\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_日止。其中(有，无)试用期，试用期自 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方工作内容(或工作任务)是 甲方要为乙方提供必要的生产(工作)条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的补充。

第三条 工作时间和休息休假 工作时间和休息休假 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(1)执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_天。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

(2)综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季、月为周期的综合计算工时工作制。

(3)不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。甲方依法保证乙方的休息权利。

第四条 劳动报酬 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2、乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第(\_\_\_\_ )种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

(1)计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月( \_\_\_\_\_\_元/周)。

(2)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

3、乙方试用期工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月(不得低于第一款约定工资的\_\_\_\_\_\_%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本地最低工资标准)。

4、甲方依法安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

5、甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第五条 社会保险社会保险及有关福利待遇保险及有关福利待遇 及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供的补充保险和福利待遇为：

第六条 劳动保护和劳动条件 劳动保护和劳动条件 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第七条 双方约定的其它事项 双方约定的其它事项 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

第八条 劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止及经济补偿按《中华人民共和国民法典》相关规定执行。本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第九条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间： \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间： \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn