# 最新全日制劳动用工合同签(通用14篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-07-04

*劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。全日制...*

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**全日制劳动用工合同签篇一**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1、甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况，乙方对甲方告知的上述内容完全知悉和了解。

2、甲方已将依法制定的现行有效实施的有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等规章制度告知乙方，乙方对甲方的规章制度没异议，同意严格遵守。

3、乙方向甲方明确告知了如下事宜，并保证所告知的事项完全真实。

（1）已终止或解除和其它单位之间的劳动合同或劳动关系。

（2）乙方保证其在履历表中所填内容都是真实的。

（3）没有对履行本合同会产生影响的疾病或其它情形。

（4）具有履行本合同的学历、资历和能力。

甲乙双方现根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为\_\_\_\_\_\_。

a、固定期限，自年月日起至年月日止，合同期满后，本合同自行终止；双方如需重新签订劳动合同的，在合同到期前的三十天内订定。

b、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

和工作地点

第二条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，详见“岗位职责”；

第三条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a、甲方因组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

b、甲方确因工作需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

c、乙方不能胜任工作的。

第六条乙方所在岗位执行标准工时制度；

第七条乙方享有国家规定的法定节假日及婚假、丧假、产假等；

第八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十一条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十二条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权按时获得相应得劳动报酬，乙方的月基本工资（若非特别说明，均为税前应发工资）为：\_\_\_\_\_\_元，津、补贴\_\_\_元。其中加班加点计发工资基数、事假、病假扣除标准按国家和甲方规定执行。

第十五条甲方依据相关法律规定向乙方提供相应的社会保险及福利待遇。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的；

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

2、甲方无故未及时足额支付劳动报酬的；

3、符合法律规定其他情形的。

第二十条乙方具备法定情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方1个月工资后，可以解除本合同。

第二十一条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。

第二十二条乙方应依法解除合同，否则应依法承担赔偿责任。

第二十三条本合同具备法定终止情形之一的`，本合同终止。

第二十四条无论因何原因解除或终止本合同，乙方应立即停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有帐目，并在本合同终止或解除的7日之内，办理完毕工作交接、归还甲方所有财产和资料。

（1）甲方招收录用其所支付的费用；

（2）甲方为其支付的培训费用；

（3）给甲方造成的直接经济损失；

（4）法律、法规规定的及本合同约定的其他赔偿费用。

第二十六条甲方依法向乙方支付相应的经济补偿金。

第二十八条乙方的保密费用已包含在其工资内，甲方不再为乙方的保密义务另行支付费用；

第二十九条乙方在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

第三十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以由本单位进行劳动争议调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十二条甲方的规章制度和《员工手册》均属于本合同的附件，与本合同具有同等效力；

第三十三条乙方确认本人的通信地址为本合同登记的家庭地址。本合同在履行过程中，甲方需向乙方送达的任何文件及通知，均以以本协议列明的地址为准，如有变更，应书面通知甲方，邮政局出具的挂号投送收据，将有效证明该通知已送达乙方。

第三十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条本合同一式三份，甲乙双方、用人部门各执一份；

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同签篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的\'工资待遇每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**全日制劳动用工合同签篇三**

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

住所地：

联系电话：

户籍类型（非农业、农业）

证件类型：居民身份证证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，乙方的工作职责是按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第三条甲、乙双方确认工作地点在济宁市，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条甲、乙双方同意以小时计酬为主的用工形式，乙方在甲方一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时。

第六条甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第七条甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

第八条甲方以货币形式支付乙方工资：按小时计酬标准不低于甲方所在地人民政府规定的最低小时工资标准。

第九条甲方工资结算支付周期最长不得超过十五日。

第十条甲方支付的小时工资中包含其应缴纳的社会保险等费用。乙方按照国家和济宁市有关规定，可以个人身份参加社会保险。

第十一条甲方依照国家和我市有关规定，为乙方办理工伤保险并缴纳工伤保险费，乙方在合同期内发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

第十二条甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第十四条乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的.履行。

第十五条乙方应当保守甲方的商业秘密。

第十六条乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十七条乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第十八条甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十九条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第二十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向济宁市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十一条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十二条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同签篇四**

甲方（用人单位）

用人单位名称

用人单位地址

法定代表人或负责人

乙方（劳动者）

姓名性别出生年月

文化程度联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

家庭成员联系人电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地：

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天8小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作六天，每周休息一天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月15日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为20xx元。

（四）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

五、社会保险

（一）各项社会保险费由乙方自行缴纳。

（二）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

a、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

b、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（六）本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：签名日期：

文档为doc格式

**全日制劳动用工合同签篇五**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年（月）。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条乙方的小时工资标准为元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条甲方每周星期以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十六条

十一、劳动争议处理

第二十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年月日

乙方：(签名)

年月日

鉴证机关：(盖章)鉴证人：(签章)

年月日

**全日制劳动用工合同签篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_（用人单位）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

（一）有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。合同期限为\_\_\_\_\_年。

（二）无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_年），即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。有学徒期限的工种，学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由用人单位根据劳动者的工作能力和实际水平确定。）

三、工作内容

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

四、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式，平均每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时：

1.甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_班运转工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，一般每日不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，并按有关规定给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。甲方为乙方安排带薪年休假。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定付给乙方食品保健费，组织安排乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

（六）乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

六、劳动报酬

（一）甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

（二）乙方完成本合同规定的生产（工作）任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（月、周、日）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付不低于政府规定的最低工资标准的工资，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

（四）非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

（五）履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

（六）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。（以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。）

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

（七）其他工资形式

1.加班工资，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

2.从事午间（12时到14时）或夜间（22时至次日6时）工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

4.乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资支付。

6.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

7.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，可以签订补充协议。

七、社会保险和福利

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

（六）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（七）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

（十）乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

（十一）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（十二）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

八、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

（一）乙方必须遵守国家的法律法规。

（二）乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序，爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能，钻研技术业务，不断提高政治文化和技术业务水平，积极参加必要的社会活动，服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分，直至解除本合同。

（三）乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

（四）乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

（五）乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

九、监督检查

（一）对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；

十、政治待遇

（一）乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

（二）订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）按照国家、省的规定，有参加政治、技术（业务）学习（培训）、参加工会、参军、参与民主管理和担任管理人员职务，评选和被评选先进职工等项权利。

十一、教育与培训

（一）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（二）向乙方宣传国家、省的法律、法规和政策，以及本单位的规章制度。

（三）甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

（四）创造条件，提高乙方的政治思想素质和技术业务素质；

（五）对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

十二、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.甲方转产或调整生产任务的；

2.甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

5.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

6.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

7.法律规定的其他情况。

（三）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2.因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；

3.发生不超过一个月时间的短期停工；

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5.法律规定的其他情况。

（四）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1.在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2.乙方违反或不履行劳动合同的；

3.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5.乙方被依法追究刑事责任的；

7.以欺诈手段订立本合同的。

（六）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（七）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。（必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行）

（八）有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5.法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；

7.经甲方同意，乙方自费离职学习的；

8.乙方出境定居的；

9.乙方要求辞职甲方同意的；

除上述第（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（九）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；

3.乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

4.女工在孕期、产期或哺乳期内的；

5.乙方享受法定休假、探亲假期间的；

6.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

7.义务服兵役期间的：

8.距法定退休年龄十年以内的职工；

9.法律、行政法规规定的其他情况：

10.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（十）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1.合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；

3.属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

4.其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（十一）解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

（十二）解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

（十三）订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.无固定期限劳动合同所确定的工作任务已经完成，本合同即告终止。

3.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

4.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

（十四）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十五）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

1.履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

2.甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

3.符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

4.有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

（十六）双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

（十七）合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

十三、经济补偿与赔偿

（一）下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

（二）下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

（三）下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方月平均工资计发。

（四）甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

（五）支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

（六）乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

（七）甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

（八）乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

（九）乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的20％递减；服务（工作）满五年不再偿付。

十四、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

2.甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

3.乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

4.任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：\_\_\_\_。

十五、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十六、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、\_\_\_\_\_\_\_\_\_文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

（六）本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）等单位各留存一份。

（七）本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**全日制劳动用工合同签篇七**

在当今不断发展的世界，合同对我们的约束力越来越不可忽视，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。那么大家知道合同的格式吗？下面是小编收集整理的非全日制用工劳动合同，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

身份证号码：

住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作（工种），乙方的`工作任务或职责是工作。

第二条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第三条乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第四条合同期限

第五条双方同意按一下第 种方式确定本合同期限：

第六条有固定期限：从年 月 日起至 年 月日止。

第七条以完成一定工作任务为期限：从年 月 日起至工作任务完成时止。

第八条劳动合同到期后，若双方无异议，可按本合同继续执行，而无需再行签订合同。

第九条甲方按下列第 种方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按完成一定工作任务计酬，标准为 元（日/项）。

2、甲方按月支付乙方工资，标准为 元。

第七条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

3、法律、法规规定的其他情形。

第八条有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的；

2、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、法律、法规规定的其他情形。

第九条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第十条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决，以协商结论执行。

第十二天本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（盖章）：

签约日期： 年 月 日

乙方（签字）：

签约日期： 年 月 日

**全日制劳动用工合同签篇八**

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方现根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为( a )

a. 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满后，本合同自行终止;双方如需重新签订劳动合同的，在合同到期前的三十天内订定。

b. 无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，详见“岗位职责”;

第三条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条 甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a.甲方因组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

b.甲方确因工作需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

c.乙方不能胜任工作的。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行标准工时制度;

第七条 乙方享有国家规定的法定节假日及婚假、丧假、产假等;

四、劳动纪律

第八条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十一条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

五、劳动报酬

第十二条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权按时获得相应得劳动报酬，乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：\_\_\_\_\_\_元，津、补贴\_\_\_元。其中加班加点计发工资基数、事假、病假扣除标准按国家和甲方规定执行。

六、社会保险和福利

第十五条 甲方依据相关法律规定向乙方提供相应的社会保险及福利待遇。

七、本合同的变更、解除、终止

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的;

第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

2、甲方无故未及时足额支付劳动报酬的;

3、符合法律规定其他情形的。

第二十条 乙方具备法定情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方1个月工资后，可以解除本合同。

第二十一条 乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。

第二十二条 乙方应依法解除合同，否则应依法承担赔偿责任。

第二十三条 本合同具备法定终止情形之一的，本合同终止。

第二十四条 无论因何原因解除或终止本合同，乙方应立即停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有帐目，并在本合同终止或解除的7日之内，办理完毕工作交接、归还甲方所有财产和资料。

八、经济补偿、赔偿、违约金

(1)甲方招收录用其所支付的费用;

(2)甲方为其支付的培训费用;

(3)给甲方造成的直接经济损失;

(4)法律、法规规定的及本合同约定的其他赔偿费用。

第二十六条 甲方依法向乙方支付相应的经济补偿金。

九、保密条款与竞业限制

第二十九条 乙方在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业;

十、劳动争议处理

第三十一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以由本单位进行劳动争议调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十三条 乙方确认本人的通信地址为本合同登记的家庭地址 .本合同在履行过程中，甲方需向乙方送达的任何文件及通知，均以以本协议列明的地址为准，如有变更，应书面通知甲方，邮政局出具的挂号投送收据，将有效证明该通知已送达乙方。

第三十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方、用人部门各执一份;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**全日制劳动用工合同签篇九**

甲方（用人单位）

用人单位名称

用人单位地址

法定代表人或负责人

乙方（劳动者）

姓 名 性 别 出生年月

文化程度 联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

家庭成员联系人电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 出纳 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地：

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天 8 小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下： 每周工作 六 天，每周休息 一 天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月 15 日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 20xx 元。

（四）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资 。

五、社会保险

（一）各项社会保险费由乙方自行缴纳。

（二）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

a、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

b、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

（二） 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（六）本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

**全日制劳动用工合同签篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，甲方招用乙方并实行非全日制用工形式，甲乙双方按照平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作时间和期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期内，乙方在甲方每日工作\_\_\_\_\_小时，累计每周工作时间不超过二十四小时。

二、工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方在工作，具体内容和要求是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

乙方在工作期间的工资标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每周\_\_\_\_\_为工资结算日。甲方应以货币形式按时足额支付乙方应得的工资报酬。支付的小时工资标准不得低于政府规定的最低小时工资标准。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具等，制定操作规程、工作规范和劳动安全制度及其标准。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

3、乙方应当遵守甲方的规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、社会保险

根据国家有关规定，甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险等。甲方应按有关规定为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动合同的解除、终止和续订

甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前5天以书面形式通知对方。本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的其他事项：

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应实现仔细阅读，并详细了解本合同的内容，双方签字后即行生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**全日制劳动用工合同签篇十一**

甲方(用人单位)名 称：

乙方(劳动者)姓 名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 工作。工作地点在。

第三条 乙方工作时间为下列第( )种方式

1、每周工作 日，分别为周;每日工作 小时。

2、其他：

第四条 甲方按乙方工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时 元，工资结算周期为 (日/周/15日)，工资发放时间为，工资发放方式为(直接发放/委托银行代发)。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条 甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条 乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条 甲乙任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条 双方约定的其他事项

第十三条 乙方可以同时与其他用人单位订立劳动合同;但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年 月 日 年 月 日

**全日制劳动用工合同签篇十二**

用工劳动合同（非全日制）

【合同导语】为大家提供用工

劳动合同

（非全日制），如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。现今社会公众的法律意识不断增强，很多场合都离不了合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道合同的格式吗以下是小编为大家整理的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。，希望对大家有所帮助。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

一、甲方因工作需要,聘用乙方在从事工作,乙方用工属于非全日制用工。

二、本协议期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。若甲方或乙方要解除协议,应提前通知对方,可解除协议,甲方无需向乙方支付经济补偿。

三、乙方每月的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月,报酬结算方式：每半月结算一次,分别在当月\_\_\_\_\_\_\_\_日和次月\_\_\_\_\_\_\_\_日前结清,计薪天数为30天/月。

四、乙方患病的医药费按乙方进甲方前的渠道开支,甲方不予承担。

五、双方认为需要约定的事项：

1、乙方应遵守甲方的

规章制度

2、乙方不享受与甲方其它的福利待遇和补贴;

3、在本协议期间乙方签字确认的文件作为本协议的附件,具有同等效力;

4、本协议未言明事项,由双方协商解决;

5、本协议一式两份,甲乙双方各执一份,双方签字盖章后立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同签篇十三**

甲方：用人单位(公章) 法定代表人：

单位地址： 联系电话：

乙方：劳动者： 性别： 年龄：

家庭住址： 联系电话：

文化程度： 技术等级：

身份证号码： 健康状况：

法定代表人：(签章) 劳动 者：

委托代理人：(签章) 签订日期： 年 月 日

鉴证机关(公章)： 鉴证员(签章)：

鉴证日期： 年 月 日

吉林省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作时间

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。工作时间：上午 点 分至 点 分;下午 点 分至 点 分。

二、工作内容

劳动者同意用人单位安排的 工作(岗位)，工作质量应达到 标准。

三、劳动报酬和保险福利待遇

在法定工作时间内，劳动者完成规定的工作任务，用人单位必须按时足额以货币形式支付劳动者工资。劳动者日(或小时)工资为 元。工资结算期限为 (小时、日、周、月)。

甲方患职业病或因工负伤等待遇按国家和省的有关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

1、用人单位为劳动者提供必要的劳动条件、劳动保护用品和劳动工具。

2、用人单位负责对劳动者进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和用人单位规章制度的教育和培训。

3、乙方应当遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

五、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同变更、解除和终止应当按照法律法规的规定执行。

六、用人单位与劳动者约定的其他事项

(3)由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

1、有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

1、乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

2、乙方应当保守甲方的商业秘密。

3、乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续.

4、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

5、甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

6、乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**全日制劳动用工合同签篇十四**

甲方：用人单位（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

健康状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证员（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

吉林省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。工作时间：上午\_\_\_点\_\_\_分至\_\_\_点\_\_\_分；下午\_\_\_点\_\_\_分至\_\_\_点\_\_\_分。

劳动者同意用人单位安排的\_\_\_工作（岗位），工作质量应达到\_\_\_标准。

在法定工作时间内，劳动者完成规定的工作任务，用人单位必须按时足额以货币形式支付劳动者工资。劳动者日（或小时）工资为\_\_\_元。工资结算期限为\_\_\_（小时、日、周、月）。

甲方患职业病或因工负伤等待遇按国家和省的有关规定执行。

1、用人单位为劳动者提供必要的劳动条件、劳动保护用品和劳动工具。

2、用人单位负责对劳动者进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和用人单位规章制度的教育和培训。

3、乙方应当遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

劳动合同变更、解除和终止应当按照法律法规的规定执行。

（3）由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的\'；

（4）劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；

（5）法律、法规规定的其他情形。

1、有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

（1）劳动合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

1、乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

2、乙方应当保守甲方的商业秘密。

3、乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

4、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

5、甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

6、乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn