# 公司签劳务协议可以不买社保吗(汇总10篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-30

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。公司签劳务协议可以不买社保吗篇...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇一**

甲方(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗内容

1.甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇二**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、上海市有关法律法规和规定，本着平等互利的原则，就劳务派遣事宜签订如下协议：

一、派遣协议期限：

协议有效期为 年: 自 年 月 日至 年 月 日止。协议期满若甲方不再需要乙方所派遣的员工可即行终止，经双方协商一致，可续订本协议。

二、劳务派遣岗位及人数

甲方使用乙方派遣劳务人员的岗位及人数以双方签字盖章的附件为准。

三、劳动合同的制订和执行：

甲乙双方应共同制订《劳动合同》，明确甲方、乙方及乙方派遣人员三方之间的权利和义务。

四、劳务人员招聘

1．甲方应提前十五天向乙方提供招工信息和要求，招用劳务人员的条件、工作岗位、工作地点、职业危害、工资待遇、工作期限及其他条件。2．乙方应按甲方要求提供面试的劳务人员须携带身份证、学历文凭、技能证书等证件，人数应多于甲方招用人数（视劳动力市场而定）。

3．甲方有权选择乙方派遣的劳务人员，同时根据生产经营需要，在本企业内部安排劳务人员的工作岗位。4．在乙方不能满足甲方用工需求的情况下，甲方可根据业务需要，代乙方招用劳务人员，并在七天内告知乙方，由乙方与其签订《劳动合同》，建立劳动关系，并到劳动部门办理招工手续。

5．甲方应与劳务人员签订岗位协议并明确岗位职责。

五、劳动保护

1．乙方在派遣前对劳务人员进行岗前的职业道德、交通安全法规等教育。2．甲方负责入职后的劳动纪律和安全教育，并将甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法，以书面形式告知劳务人员。3．甲方应向劳务人员提供符合国家规定的工作场所和劳防用品。

六、劳动报酬

1．由乙方派遣的劳务人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利。

2．甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

3．甲方可根据企业生产经营状况和经济效益调整劳务人员的工资水平，但保障不低于上海市规定的最低工资标准。

4．劳务人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的用工制度。5．乙方每月按甲方对劳务人员考核的依据结算劳务工资，不得克扣劳务人员的劳动报酬，并在约定的时间委托银行代发,并负责代扣代缴个人所得税。

七、社会保险和福利待遇

1．甲方按国家规定承担本市户籍的劳务人员城镇社会保险、小城镇社会保险、生育保险金、工伤保险基金、残疾人就业保障及其他应缴纳的保险金费用。2．乙方负责对派遣到甲方工作的劳务人员到区社保中心申报缴费手续。3．甲方按国家规定承担外省市劳务工的综合保险费用。

4．乙方负责对派遣到甲方工作的外来从业人员到区外劳所申报缴费手续。5．乙方每月按时向甲方报送加盖公章的《派遣人员参保缴费清册》（社保、综保等）。6．劳务人员在甲方工作期间，可享受法定的节假日及婚、丧、产、哺乳、年休等假期待遇及工作岗位相关的福利待遇。

7．劳务人员在甲方工作期间，加班、节假日上班，甲方应按国家规定支付加班工资。

八、工伤处理

1．劳务人员在务工期间发生工伤，甲方应首先采取急救措施，同时通知乙方到场共同处理。

2．甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料，以便乙方向劳动及有关部门申报。3．甲方应积极配合协助乙方做好善后处理工作。

4．乙方按《上海市工伤保险实施办法》和《上海市外来从业人员综合保险暂行办法》配合处理，5000元以内的医疗费用乙方可垫资处理，超出5000元医疗费用后则由甲方垫资，工伤事故处理过程中发生赔付以外的具有法律依据的相关合理费用（包括医疗、救护、交通等费用）由甲方承担。

九、甲方（用工单位）与劳务工的合同解除和终止及支付经济补偿金的或者劳务工与甲方（用工单）的合同解除和终止，一律按《劳动合同法》第四章执行。

十、乙方违反《中华人民共和国劳动合同法》第八十一条、第八十二条、第八十三条、第八十四条、第九十一条、第九十二条的应承担法律责任或支付赔偿金。

十一、甲方应严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条、第八十八条之规定

十二、发生下列情况甲方可将派遣人员退还给乙方： 1．甲乙双方派遣协议期满的；

2．甲方的生产、经营情况发生变化，原派遣协议无法履行，甲乙双方提前终止协议的；

3．被派遣人员提前三十日书面通知甲方（乙方），要求终止使用关系或劳动关系的；

11．不能胜任工作，通过培训仍不能胜任工作的；

13．除与乙方建立劳动关系外，还与其他用人单位建有劳动关系，经提出拒不改正的；

15．法律、法规规定的其他情形的。

以上情形中甲方依法承担用工期内的经济补偿等法律法规规定的相关责任；需要甲方提供相应证据的，甲方应提供证据。

十三、有下列情形产生的费用由甲方负担：

1．劳务人员在协议期间由于甲方原因停工，根据本市有关规定向其支付报酬。2．乙方应以甲方要求办妥派遣人员录用手续，因甲方情况变化取消与乙方的派遣合作，致使乙方终止与派遣人员的劳动合同，支付给派遣人员的经济补偿由甲方承担。

3．因甲方原因造成未及时办理招工申报、缴纳（社保、综保）劳务人员在务工期间发生工伤或大病住院费用由甲方承担。4．因甲方未在规定时间内（每月1日至24日双休日提前）将退工名单书面告知乙方，而造成的费用由甲方承担。

5．因甲方未及时将劳务人员的劳务工资及应缴纳的社保费或综保费和管理费通过银行划入乙方指定帐户，造成乙方不能在规定时间内发放劳务工资及缴纳社保费或综保费的由甲方承担责任。

十四、有下列情形产生的费用由乙方承担

1．甲方在规定时间内将退工的名单告知乙方,因乙方未及时办理退保而产生的费用由乙方承担。

2．因乙方原因造成未及时办理招工申报，缴纳社保费或综保费、劳务人员在务工派遣期间发生工伤或大病住院的费用由乙方承担。

3．甲方在约定的时间内将劳务人员的劳务工资及社保费或综保费和管理费通过银行划入乙方指定帐户,乙方未在规定时间内发放劳务人员的劳务工资及缴纳社保费或综保费的由乙方承担责任。

4．乙方未在规定时间内与劳动者签订《劳动合同》而产生的费用由乙方承担。5．乙方应与派遣人员订立无固定期限劳动合同，且未与其订立劳动合同的而产生的费用由乙方承担。

十五、费用结算

1．甲方按每人每月 元（人民币）按月向乙方支付劳务输出服务管理费。

2．本市城保及镇保险员工，甲方还须支付每人每年内档案管理费100元；及支付城保员工按每人每月根据社保缴费基数1.6％的残疾人基金费。

3．甲方应在每月 日前将劳务人员的劳务工资、社保费、管理费及其他应支付的费用划入乙方指定的帐户，以发票作甲方付款凭证。

十六、管理责任 1．劳务人员在务工期间发生工伤或患职业病，由双方共同处理，乙方做好善后工作（工伤认定、伤残鉴定、工伤理赔等）和家属工作及外来人员住院理赔工作。

2．乙方应加强对劳务人员的思想教育，增强其法制观念、安全意识、遵守用工方的厂纪厂规，并做好对劳务人员的日常管理和跟踪服务工作。

3．乙方应协调甲方与劳务人员之间的关系，处理劳务人员在甲方工作期间与甲方发生的劳动争议。

4．乙方处理劳务人员在甲方务工期间其他与务工有关的事宜。

5．若乙方有员工离职未提前通知时，乙方将对该员工作相应的处罚并及时补充甲方空缺岗位上的劳务人员。

十七、任何一方要终止或解除本协议应提前三十天以书面形式通知对方，未提前通知的应给对方经济补偿，并在协商一致后双方可终止或解除协议。任何一方违约，由此造成损失由违约方承担赔偿责任。

十八、本协议内容与《中华人民共和国劳动合同法》和国家、上海市法律法规有悖的，按国家和上海市法律法规执行。

十九、本协议未尽事宜再商订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

二十、双方认为需要另选约定的条件

1．员工合同签订时，身份真伪、签字真伪以及所提供的相关资料真伪的审核，由乙方负责 的，乙方承担相关责任，由甲方负责的，甲方承担相关责任。（具体名单由双方签字盖章的人员明细的附件为准）

二十一、本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式二份,由双方各执一份。甲方：（盖章）乙方：（盖章）

代表人（签名）代表人（签名）

年 月 日 年 月 日

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇三**

甲方: 乙方: 性别: 身份证号码:

甲、乙双方在平等自愿的原则下签订本协议。

一、甲方根据乙方的实际情况和工作需要，聘用乙方到，从事 工作。甲、乙双方确认本协议、甲方的规章制度为双方解决争议时的依据。

二、本协议自 年 月 日至 年 月 日止。本协议期满即协议终止。

三、协议期内，乙方履行协议约定，甲方支付乙方劳务费用人民币 元/天。

四、甲方的权利和义务

1、甲方应教育乙方努力工作，严格遵守国家法律、法规和法令，遵守甲方的工作制度。

2、甲方为乙方办理短期意外保险。

3、乙方在工作期间有违约行为，经甲方教育无效的，甲方有权撤回乙方并解除本协议。

五、乙方的权利和义务

1、乙方愿意接受甲方行政领导和业务领导，遵守甲方的各项制度，服从与接受甲方的管理和教育。

2、乙方必须遵守甲方的工作制度，在协议期内不擅自离职。

3、乙方因个人原因辞职，应提前三天通知甲方，甲乙双方协商一致后，办理劳务协议解除手续。

六、乙方的各项薪酬待遇及日常工作管理按照双方的约定执行。

七、劳务协议的变更

2． 由于不可抗力，致使本协议无法完全履行的； 3． 甲、乙双方协商的其它原因。

八、保密责任和知识产权

1、甲方向乙方披露、提供的信息和资料中所涉及的知识产权及其申请权、商业秘密权、所有权等一切权利属于甲方或其他原权利人。未经甲方事前书面同意或根据法律规定，乙方不得复制、转发、传播、出售或以其他手段侵犯甲方的知识产权或在签订和履行本合同书过程中从甲方获悉的保密信息（国家法律明文规定信息接受方可免于承担保密责任的信息除外）。

2、未经合同另一方事先书面同意，合同任何一方均不得发布或发表任何公告、消息、新闻或公开声明，也不得私下向任何第三方交流、透露本合同的有关条款、条件或情况。

3、本合同终止或解除后十日内，乙方应无条件返还从甲方无偿取得的全部资料、文档和其它资源。

4、相关作品的知识产权归甲方所有，委托事项完成后，乙方不得以任何形式使用本合同相关的内容。

5、本合同中有关知识产权和保密条款不因本合同书的终止或解除而失效。

九、劳务协议的解除

1、符合下列情况之一时，甲方可以解除本协议：

（1）试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后，聘用单位解除协议的；

（3）违反甲方劳动纪律、规章制度、乙方所提供的各种证明材料内容虚假；

2、乙方有下列行为之一，将被视作违约：（1）出国、出境学习或工作期满，逾期未归；（2）未经甲方同意，擅自离岗或违反甲方有关规定；（3）未按规定提前三天提出解除协议。

十一、违约的赔偿和处理

1、甲、乙双方应严格履行本协议的全部条款，如单方违约，应由违约方向对方赔偿由此造成的全部损失。

2、乙方在协议期内发生违约，甲方可视情节轻重，分别给予乙方以罚款、撤岗、除名、开除等处分，并解除本劳务协议。情节严重、并造成甲方重大损失或极坏影响的，甲方有权追究乙方的法律责任。

十二、其它

1、本协议未尽事宜及内容与国家有关法律、法规、规定抵触时，以国家法律、法规、规定为准。

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日 地址： 家庭住址： 电话： 联系方式：

公司

新员工（岗位）须知

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(女士/先生)：

您好！真诚的欢迎您加入

公司，为了让你更迅速的了解新的工作环境和公司情况，特制了以下须知，望各位新进员工认真阅读：

您将工作的部门:

岗位:

，经理：。

一、请您在报到时提供下列入职材料：

1、身份证复印件3份（审核原件，第二代身份证需正反复印）；

4、拟聘岗位需具备的职业资格或资质证书复印件1份（审核原件）；

5、学生证、健康证，驾驶证，上岗证；（特殊岗位需要提供此资料）；

6、其它\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等材料。

（简述原因：）2）、您曾因触犯法律而受到刑事处罚吗？

（简述原因：）3）、近三年中您是否患过严重疾病？

（简述原因：）4）、您有无任何残疾或患任何慢性疾病？

（简述原因：）4．岗位责任：（）

对以上《新员工入职须知》本人已清晰了解并同意，本人填写的资料均属实，提供的资料均真实有效。本人一定会严格遵守公司的相关管理制度，如有违反愿意接受公司的相关处罚。

新员工签名确认：

日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇四**

\*\*\*\*\*\*保安服务有限公司

劳务派遣协议

甲方： 乙方：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

甲方： 乙方：

依据中华人民共和国国务院《劳务服务管理条例》和有关法律、法规的规定，本着诚实信用、平等协商、互利共赢的原则，经甲、乙双方商定，就乙方为甲方提供劳务服务事项达成协议，签订本合同。

第一条：劳务服务内容

负责甲方的安全防范事务（指单位财产，现金、金银首饰除外）。第二条：甲方责权

规定追究乙方责任；

（七）教育本单位职工尊重派遣人员，支持和配合乙方派遣人员履行劳务职责及执行相关管理规定。

（八）甲方对劳务派遣人员实行每天八小时工作制度，甲方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定给予调休。

第三条：乙方责权

（一）根据甲方的要求推荐人选，并与甲方审核合格人员签订劳动合同。劳动合同：三个月以上不满一年的劳动合同（试用期不超过30天），一年以上不满三年的劳动合同（试用期不超过60天），三年以上的劳动合同（试用期不超过半年）。另《劳动合同法》第五十八条规定，劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同。

（六）如责任区内发生被盗案件及其它劳务责任范围内的经济赔偿的事件，根据公安的侦查结果，按公安机关的认定和本合同甲方责权第（七）条及相关法律法规的规定承担相应的赔偿责任（车辆、现金、金银首饰除外）。

（八）派遣人员必须按国务院《保安服务管理条例》第二十九条、第三十条的规定办事，实行中队长负责制。

（九）按月按时足额支付派遣人员的劳动报酬。

（十）严格贯彻执行《劳动合同法》及用工单位有关安全管理的法规和规定，加强派遣人员安全教育管理。

（十一）依法为派遣人员办理养老、失业、医疗和工伤等社会保险手续并按时缴纳保险费用；为新签及终止、解除劳动合同的派遣人员及时办理社会保险关系转移等事宜。

（十二）定期安排派遣人员到制定医院体检，项目包括：肝功能、心电图、内、外科及耳、鼻、喉、眼科检查（招工体检费用由派遣人员自行负担）。

第四条：劳务费、支付方式及社会保险

（一）本合同乙方派出劳务人数共 人，每人每月 元，全年总价人民币为： 元/人月× 人×12月= 元；（大写：)。

（二）支付方式：由乙方提供正式发票，每季度月初支付一次劳务费。

（三）派遣人员的养老、失业、医疗、工伤等社会保险。（自派遣之日起由乙方办理养老、失业、医疗、工伤社会保险）

第五条：劳务派遣合同期限

合同有效期限为： 年 月 日至 年 月 日。如需续约，双方继续签定。

第六条：合同的变更及违约与合同争议

（一）本合同一经生效，合同双方均不得擅自对合同的内容（包括附件）3

（二）如发生违约及争议，按相关规定在合同签定地人民法院进行诉讼。第七条：本合同一式四份，其中正本二份、副本二份。甲、乙双方各执一份正（副）本。本合同经双方代表签章之日起即时生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

法定代表人：

或授权代理人（签字）：

或授权代理人（签字）：通讯地址： 通讯地址：

联系电话：

联系电话： 开户银行： 开户银行：

账号：

账号：

年 月 4

日

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇五**

甲方(管理方)：

法定代表人：

乙方(挂靠方)：

法定代表人：

以合作互盈为目的，甲方(管理方)经与乙方(挂靠方)充分协商，一致同意就乙方挂靠在甲方公司下的有关事宜签订以下协议书：

一、甲方同意乙方挂靠在甲方公司下进行广告经营，乙方挂靠期间以甲方项目经理部名义自主经营、独立核算、自负盈亏。

二、乙方向甲方提供公司资质，以及法人的身份证复印件。

三、甲方向乙方提供广告公司资质以及公司的有关手续资料。

四、乙方承揽广告业务，根据乙方需要，甲方需协助乙方办理广告合同以及广告协议，甲方同时协助乙方办理收付款业务;甲方应开据税务发票，收据;己方根据税务发票的税率以现金的方式补偿给甲方。

五、挂靠期间因乙方以甲方的名义承揽的广告业务项目，乙方必须遵照甲方营业执照的经营范围开展广告业务，不得越限，甲方有权利对乙方进行监督和指导公司挂靠协议书公司挂靠协议书。(学生打架调解协议书)

六、乙方提供一个银行收付款的账号，甲方提供证明，便于乙方往来业务的核算。

七、双方拟定适用期为\_\_\_\_个月，乙方一次性交付给甲方\_\_\_\_\_元。适用期过后，乙方广告业务开展顺利，双方合作互赢，可签订挂靠协议，甲方可选择以租金的方式续约，或者是以营业额比例的方式提取挂靠。

八、乙方利用甲方资质进行广告运营所产生的法律责任，由乙方独立负责，跟甲方无关。

九、挂靠期间暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

十一、本协议双方签名盖章后生效。协议签订之前甲方所有债权债务与乙方无关公司。挂靠期满，双方债权债务结清以及乙方结清以挂靠单位名义在外的债务后自动失效。

十二、本协议一式两份，双方各执一份。

十三、本协议未尽事宜双方另行协商解决。

甲方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇六**

甲方（出让方）：

住所地：沙河小区华南a栋2-3-4和a栋2-3-3

法定代表人：杨xx

乙方（受让方）：彭xx

法定代表人：彭xx

鉴于，遵义市龙门助学中心（以下简称转让学校）是由甲方于 20xx 年6月28日杨成陆投资创办的中小学课外培训结构。甲方有意将其所属的转让学校按本协议规定的条款和条件转让给乙方乙方愿意按同样的条件受让转让学校。故此，依据《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国公司法》等法律法规、政策之规定，并本着平等互利、友好协商的原则，双方签订本合同。

一、转让学校的基本情况：

转让学校名称﹕遵义市龙门助学中心

评估价值50000元（大写五万元整）

所在地﹕沙河小区华南a栋2-3-4

经营范围﹕高中、初中、小学各科辅导，包含各年级一对一辅导及晚自习

学校设备﹕

一、课桌椅40套

二、办公桌5套

三、打印机2台

四、黑板7张

五、饮水机1台

六、监控设备一套（包含录像机和摄像头）

七、办公用品全套

八、各年级各科辅导教材

九、办公档案柜2个

十、电话机两部

十一、办公电脑一台（清华同方）

其他小东西若干

二、债权、债务处理xx经甲、乙双方约定，合同签订之日前所有债权、债务由甲方负责。

三、学校转让价款及支付方式：

转让价款为人民币（大写）五万元整，双方约定在本合同签订后二日内，乙方一次性支付甲方转让价款。

五、争议处理

在本合同履行过程中，甲、乙双方发生争议，经协商无效时，当事人可以依法向具有管辖权人民法院起诉。

六、违约责任

1、如因乙方原因导致本合同无法履行或乙方不履行合同的约定，则无权要求返还转让费；如因甲方原因导致本合同无法履行或甲方不履行合同的约定，应当向乙方退回转让费。

2、一方违约给另一方造成直接经济损失，且违约方支付违约金的数额不足以补偿对方的经济损失时，违约方应偿付另一方所受损失的差额部分。

七、合同的变更和解除

当发生下列情况之一时，可以变更、解除合同；

1、因情况发生变化，当事人双方协商一致，并订立了变更或解除协议，而且不因此损害国家和社会公共利益的。

2、由于不可抗力致使本合同的条款不能履行的。

3、由于一方在合同约定的期限内因故没有履行合同，另一方予以认同的。

本合同需变更或解除，甲、乙双方必须签定变更或解除协议。

八、双方约定的其他条款：

九、合同的生效

本合同由甲、乙双方当事人签字盖章后生效。

十、其他

本合同共3页，一式2份，甲、乙双方及委托的会员各执1份；

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家法律、法规的规定，就甲方派遣其合同制员工(以下简称劳务人员)至乙方工作之有关事宜，在平等自愿、互信互利的基础上，经协商一致，签订本合同。

第一条 甲乙双方合作期限

甲、乙双方合作期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自本合同生效之日起计算。

第二条 劳务人员的派遣

1.乙方向甲方提出劳务派遣书面申请，经甲乙双方确定后签订本合同。乙方可自行招聘劳务人员，也可委托甲方招聘。

2.经乙方与求职人员双向选择后，乙方将决定录用人员的名单、工作期限、拟安置的工种、工作岗位及地点、岗位要求、劳务人员在法定时间提供正常工作之情况下的月工资及福利待遇、各项保险、住房公积金额以及劳务人员岗位调整情况等具体列明，以书面的形式提交甲方并作为本合同的附件。

3.甲方根据乙方提交的有关记载着被乙方决定录用人员的具体名单、工作期限、工资福利待遇等书面材料，分别与录用的人员签订

劳动合同

，建立劳务人员档案，办理缴交社会保险、退工、工伤等手续。

第三条 劳务人员的工作期限

1.劳务人员的工作期限自劳务人员应向乙方工作报到之日起至工作期限届满且劳务人员与乙方办妥交接手续止。

2.劳务人员的试用期包括在工作期限内。工作期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;工作期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;工作期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。乙方对同一劳务人员只能试用一次。

第四条 劳务人员的工资、社会保险及福利待遇等

1.劳务人员在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资与试用期满后的月工资由甲方与劳务人员具体协商确定并书面载明作为本合同的附件，工资标准的确定应符合规定要求。乙方需要劳务人员延长工作时间的，应采用面洽或预先告知等适当方式与劳务人员进行协商，并依法给付加班工资。

2.甲方依照厦门市有关社会保险规定的标准，为劳务人员缴纳的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用由乙方承担。

3.乙方应于每月\_\_\_\_\_\_\_日前向甲方逐月支付应付给劳务人员的工资和应缴纳的社会保险费、住房公积金。当月日前报到的劳务人员的工资按全月标准支付;当月\_\_\_\_\_\_\_日后报到的工资按半月标准支付，但社会保险费和住房公积金需按全月标准支付。因劳务人员报到日期的原因而致乙方未能及时给付劳务人员第一个月工资及社会保险费的，乙方应于次月\_\_\_\_\_\_\_日前一并补足支付给甲方。甲方根据乙方提供的劳务人员当月的工资清单及社会保险、住房公积金额，在次月\_\_\_\_\_\_\_日前支付给劳务人员，并负责办理劳务人员社会保险费、住房公积金缴交手续。根据岗位考核，个人工资有出人的，在本人下月工资中进行清算。

4.劳务人员在工作期限内发生工伤或其他事故，乙方负责抢救，并及时通知甲方。甲方负责办理工伤保险待遇的申请手续。除由社会保险机构承担劳务人员和第三人的部分保险待遇外，其余应由甲方向劳务人员和第三人承担的各种相关费用由提供岗位的乙方承担。

5.乙方应按照国家有关规定为劳务人员提供安全、卫生的工作环境及劳动条件，保障劳务人员的工作安全。

6.乙方可根据需要对劳务人员进行业务和技能方面的培训，其培训费用由乙方和劳务人员直接商定。

7.劳务人员在乙方工作期间享有法定的节假日、婚假、产假等待遇。

第五条 甲方的管理费收取

1.乙方依据甲方实际派遣的劳务人员人数，按月向甲方给付劳务人员管理费。乙方使用派遣人员在\_\_\_\_\_\_\_人以下的，管理费标准为每人每月元;人以上人以下的，管理费标准为每人每月\_\_\_\_\_\_\_元;\_\_\_\_\_\_\_人以上的，管理费标准为每人每月\_\_\_\_\_\_\_元。当月\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方报到的劳务人员当月管理费按全月的标准计算;当月\_\_\_\_\_\_\_日后向乙方报到的劳务人员，当月管理费按半价支付。

2.乙方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前将甲方上月应得的劳务管理费和劳务人员上个月的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用汇人甲方指定的银行账号。因双方与劳务人员均可谅解的原因而致乙方未能及时向甲方给付的各项费用，乙方应于次月日前一并补足支付给甲方。

第六条 劳务人员的教育管理

1.乙方负责教育、管理在乙方工作的劳务人员，甲方予以配合。

2.乙方遵照国家法律、法规及本单位的实际情况，制定教育和管理劳务人员的

规章制度

并书面告知劳务人员，该规章制度应提供给甲方备案。

3.乙方应加强商业秘密保密措施。劳务人员和甲方有义务保密，不得泄露。甲方违反保密义务对乙方造成损失的，甲方承担赔偿责任;劳务人员违反保密义务对乙方造成损失的，由乙方直接追究劳务人员责任并承担岗位管理不善责任。

第七条 劳务人员工作期限的解除

(一)协商解除劳务人员工作期限

1.甲、乙双方经协商一致，并征得劳务人员同意，劳务人员的工作期限可以提前解除。乙方提出并经各方协商一致解除劳务人员工作期限的，甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金而产生的一切相关费用由乙方承担。

2.劳务人员以书面形式提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方决定不在乙方工作的，或劳务人员不同意乙方调换工作岗位、工种或加大工作强度而决定不在乙方工作的，乙方同意与甲方解除劳务人员的工作期限，但乙方可要求甲方在\_\_\_\_\_\_\_日内补充新的劳务人员至乙方工作。

(二)乙方解除劳务人员的工作期限

1.劳务人员发生下列情形之一的，乙方应及时向甲方反映，经甲方核实后，乙方可以随时书面通知劳务人员与甲方解除劳务人员工作期限，向甲方退回劳务人员，并可就劳务人员的过错行为所造成的损失向劳务人员主张赔偿：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反乙方规章制度或劳动纪律的;

(3)严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对乙方造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(5)有侵占财产、盗窃、赌博、打架斗殴等行为之一的。

2.劳务人员发生下列情形之一的，乙方应及时向甲方反映，经甲方核实后，乙方可以提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方及劳务人员解除劳务人员的工作期限，并向甲方退回劳务人员甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

(2)劳务人员不能胜任乙方安排的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(3)乙方决定录用劳务人员时所依据的客观情况发生重大变化，致使乙方无需再录用劳务人员，经甲、乙双方及劳务人员协商不能达成新合意的。

(三)乙方不得解除劳务人员工作期限

劳务人员发生下列情形之一时，乙方不得提前解除劳务人员的工作期限并向甲方退回劳务人员，否则，甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金及赔偿金等而产生的一切相关费用均由乙方承担：

(1)患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(四)甲方解除劳务人员工作期限

1.劳务人员在试用期内决定不在乙方工作的，甲方可随时提出与乙方解除劳务人员工作期限。乙方应按劳务人员实际工作天数向甲方给付劳务人员工资、社会保险费用及甲方应得的管理费等。

2.乙方以暴力、威胁或者非法限制劳务人员人身自由的手段强迫劳务人员劳动，或未按照国家有关规定提供劳动条件的情形而使劳务人员决定不在乙方工作的，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

3.乙方没有按照本合同约定及时向甲方给付劳务人员工资、社会保险费、管理费及档案管理费等各种费用时，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

甲方与劳务人员签订的劳动合同，未经协商一致乙方不得变更，劳务人员与甲方发生劳动争议，经相关机构处理应支付给劳务人员的一切费用，如果是由乙方原因造成的，全部由乙方支付。

第八条 离职手续

在劳务人员的工作期限解除或终止时，甲方应督促劳务人员与乙方办妥离职交接手续，交还从乙方领取的物品等。因乙方原因拖延办理解除或终止手续的，一切责任由乙方承担。

第九条 违约责任

1.任何一方违约而给对方造成损失的，均应向对方承担赔偿责任。

征缴部门、住房公积金征缴部门征收的罚款、滞纳金等费用。

3.乙方违约解除劳务人员工作期限的，除应承担甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的赔偿金等而产生的一切相关费用外，还应向甲方给付就该被解除劳务人员在剩余工作期限甲方应可收取的管理费及档案管理费之总额。

第十条 争议解决

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交司法解决。

第十二条 其他

1.本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2.本合同自双方签字或盖章之日起生效。一式四份，甲、乙双方各执二份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

延伸阅读：

一、劳务派遣合同与正式用工区别(经济法基础)

劳务派遣合同指劳动者与劳务派遣公司签订的合同和用人单位与派遣公司签订的合同，派遣至用人单位工作，它的关系涉及到劳动者、派出公司、服务单位三方。

所以劳动合同，是劳动者与劳务派遣公司签订的。

而正式用工，劳动合同是在劳动者与实际用工单位之间签订。

对于实际用工单位，使用被派遣的劳动者，可节省用工单位招聘员工的各项费用，如场地租用费、广告费等;同时也避免用工单位自行招进不符合要求人员造成的损失和处理的麻烦。

二、劳务派遣单位的员工应与正是员工享有同工同酬

小丫是劳务派遣单位的员工，与公司的劳动合同员工相比，虽然做同样的工作，工资却少很多。为此，她找到公司的人力资源部经理，希望能和公司的劳动合同员工享有同工同酬的权利。

20xx年12月28日，新修订的《中华人民共和国劳动合同法》规定：“被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的工资报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同和与用工单位订立的劳务派遣协议，载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬应当符合前款规定。”

经过沟通，人力资源部经理表示，会尽快调整工资标准，让小丫这样的劳务派遣员工和劳动合同员工实行相同的劳动报酬分配办法。

三、劳务派遣员工的培训协议

1、典型案例

20xx年，某劳务派遣公司将几名劳动者派遣到某学校从事后勤工作，工资及保险费由学校交劳务派遣公司支付和缴纳，同时，学校向劳务派遣公司支付每人每月50元的管理费。劳动合同与劳务派遣协议都是两年一签，且期限相同。20xx年2月，两个合同均到期。在此之前，学校曾表示无法明确是否续签及续签多久，但仍将继续用工一段时间，劳务派遣公司与劳动者均未提出异议。因此合同到期后，这几名劳动者仍在该校工作。直到20xx年6月，学校后勤表示将退工，并告知劳动者和劳务派遣公司，劳务公司开出了退工通知单。 于是，几名劳动者要求支付经济补偿金，以及3月—6月没有签订劳动合同的双倍工资，并将劳务派遣公司与学校一起列为被申诉人，诉诸劳动争议仲裁。

学校方表示愿意承担经济补偿金责任，但没有签订劳动合同是由劳务派遣公司造成的，因此，双倍工资应当由派遣公司来承担。劳务派遣公司则认为自己只是按照学校的要求来管理，没有续签劳动合同也是由于学校责任所导致，因此，应当由学校来承担全部责任。三方就责任的承担引起了争议。

劳动争议仲裁委员会最终裁定两被申诉人向派遣员工支付经济补偿和双倍工资。

2、本案件适用法律条款

《劳动合同法实施条例》第六条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同;劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。 《劳动合同法》第92条规定，派遣单位违法，给派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。同样，《劳动合同法实施条例》第35条规定，因用工单位违法而给被派遣劳动者造成损失的，劳务派遣单位和用工单位承担连带赔偿责任。

3、案例点评

这是一起典型的因劳务派遣用工引起的劳动争议案件。在劳务派遣中，劳务派遣公司应当承担用人单位的权利义务，包括与派遣员工签订劳动合同，没有签订劳动合同的，应当支付双倍的工资。学校作为用工单位应当按照《劳动合同法》的规定或劳务派遣协议的约定方式履行退工手续，需要支付经济补偿的应当支付。 本案中，因为学校的原因导致没能与派遣公司续订劳务派遣协议，而派遣公司以没有签订劳务派遣协议为由，没能与派遣员工签订劳动合同，从法律上讲，学校应当属于违约行为，而派遣公司则属于违法行为，违法行为理应承担法律责任。但是，由于派遣用工的特殊性，《劳动合同法》第92条规定，派遣单位违法，给派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。同样，《劳动合同法实施条例》第35条规定，因用工单位违法而给被派遣劳动者造成损失的，劳务派遣单位和用工单位承担连带赔偿责任。因此无论是派遣单位违法，还是用工单位违法，都应当对劳务派遣员工承担连带赔偿责任。

通过本案可以看出，用工单位在使用劳务派遣这一用工模式时，切不可忽视对派遣员工的管理，注意合同的及时续签，以避免与派遣员工的法律关系发生变化。否则我们不难想象这一局面的发生：用工单位以为与某员工的关系乃劳务派遣，而事实上因为没有及时续签派遣协议而变成了事实劳动关系。更有甚者，如若在解雇该员工时未发现，则用工单位将承担高昂的解约成本。

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇八**

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方、乙方就转让甲方公司，达成以下协议：

甲方须提供下面相关资料，积极配合乙方办理公司相关事宜：

甲方所有股东要带有效的身份证原件和本人亲自到场，如因转让方股东身份证虚假、或者身份证照片和本人不符未办理成功股权转让，无条件终止协议。在乙方去工商局办理公司名称、股权、法人变更时转让方应积极配合。

一、甲、乙双方在协议中的权利与义务：

1.甲方必须向乙方提供全部真实的一切资料，以供办理上述事项。

2、甲方要提供国税、地税查税务是否欠税和有否发票，到基本开户行查询是否欠款，到中国银行查询是否已办贷款卡等相关信息，如有贷款乙方可以无条件终止协议。

3、甲方配合乙方办理工商营业执照的法人、股权、公司名称变更、国、地税变更。

二、保证与承诺

1、甲方保证公司已通过本年度年检，未被主管部门依法注销或撤销。

2、甲方保证对公司拥有合法所有权和处置权，并出具公司股东大会股权转让决议原件作为本协议的附件。

3、甲方承诺公司转让变更前甘肃火炬商贸有限公司的所有经营税费、员工工资、社会保险、货款等所有债权、债务均由甲方承担并已经清偿完毕，公司变更完成后产生的债权债务由乙方承担。

甲方承诺在其经营期内及因其经营在后期产生的所有经营税费、员工工资、社会保险、贷款等所有债权债务、税务问题均由甲方承担并给予清偿，公司变更后因乙方经营产生的债权债务、税务问题由乙方承担。

4、甲方保证对所转让的企业名称没有设置任何抵押、质押或担保，并不会遭受任何第三人的追偿。

甲方应交给乙方材料清单：

1.营业执照正、副本原件

2.国税正、副本原件

3.地税正、副本原件

4.组织代码证正、副本原件及ic卡

5.增值税专用发票领购簿普通发票领购本以及金税盘等

6.银行开户许可证原件、组织机构信用代码证原件

7.公司章程、验资报告、房屋租赁协议

8.国地税纳税申报税系统、注册码、uk等

9.公章、财务章、协议章、发票专用章、人名章

10.发票领购本和支票领购本，银行存款密码、对公回单卡、银行对账单、未用完的支票及发票。

11.一般纳税人资格证，

12.贷款卡、

13.法人身份证复印件、股东身份证复印件、

注：本协议书一式两份，双方各持一份，签名或签章后生效，均具法律效力。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇九**

挂靠方：(简称甲方)

身份证号码：

被挂靠方：(简称乙方)

身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》和《公司法》的相关规定，就甲方挂靠乙方经营一事，经双方充分协商，达成以下条款，愿共同恪守执行。

【分公司设立】

第一条 \_\_甲方以乙方名义于\_\_省市\_\_县\_\_区\_\_镇\_\_街\_\_路\_\_号设立分公司，分公司名称为\_\_\_，经营范围为\_\_\_\_。

【费用负担】

第二条 \_\_自分公司设立至分公司注销整个期间所有费用包括但不限于开办费用、日常管理费用、人工工资、政府税负等均由甲方承担。

【经理委派】

第三条\_x\_便于甲方对外经营，由分公司经理由甲方指派x\_为分公司经理，在分公司经营期间，经理负责对外经营，但不得与乙方利益有冲突，包括但不限于乙方的客户资源或乙方已经投入开发市场，甲方不得接触或进驻等。

【管理费用】

第四条\_x\_分公司经营期间，甲方因使用乙方品牌资源，应向乙方交纳一定的管理费用，管理费用依一个季度交纳一次，每个委度管理费为x\_元，第一季度于合同签订之日交纳x\_元，包括第一季度的管理费用x\_元和保证金x\_元，如无违反本协议，保证金在本协议终止后无息退还;第二个季度管理费用于本季度最后一个月的x\_日前交纳。依次类推。管理费每逾期一日，应向乙方支付该季度管理费用的10%作为滞纳金，在第二个季度开始前仍未交纳的，乙方有权终止合同。

【自负盈亏】

第五条\_x\_公司经营期间，甲方自主经营，自负盈亏，其产生的相关债权债务由甲方负责，与乙方无关。因甲方的债权、债务纠纷导致乙方承担清偿责任或损失的，甲方应当负责赔偿并向乙方承担违约责任。

【经营范围】

第六条\_x\_公司经营期间，甲方应当依分公司核准的范围内合法经营，不得从事与法律、法规、政策、地方法规、当地政令禁止或限制经营的行业或项目，否则，甲方承担所有法律责任，包括给乙方造成的损失。

【商誉保障】

第七条\_x\_方负有维护乙方商誉的`义务，在经营期间，如与第三方发生争议，应当以乙方利益为重，及时采取措施和妥当之办法化解纷争，维护乙方商誉，如不能解决时，应及时书面向乙方报告，由此给乙方造成的损失由甲方承担。

【诚信保障】

第八条\_x\_方为保证在经营期间不因分公司的债权、债务增加乙方负担或给乙方造成损失，甲方愿以x\_作抵押担保，在分公司注消后并就债权、债务清算完毕前，无任何负担对第三方债务时，担保终止。但若甲方隐瞒或因甲方经营期间产生的债务，债权人未及时主张的，在法律给予支持下，甲方仍应承担清偿或赔偿乙方损失的责任。

第九条 \_\_本协议履行期间，甲方有任何违反本协议情形，乙方均有权单方解除本合同，解除本合同并不免除甲方应承担的债权、债务清算、赔偿和法律责任。

【生效与终止】

第十条\_x\_协议自双方签字之日起成立，自甲方正式办理完毕抵押担保生效，本协议自分公司所有债权、债务清算完毕，并无任何法律诉争情况，包括但不限于正在诉讼、仲裁、执行等本协议终止。

第十一条 \_\_本协议终止后，甲方不得再以任何方式使用乙方的品牌或公司字号抑或其他资源，否则乙方有权要求甲方承担侵权赔偿责任。

第十二条\_x\_甲方违反本协议，造成乙方的损失包括但不限于甲方直接给乙方造成的损失、乙方代为甲方向第三方赔偿的费用、双方诉争或第三方诉争产生的诉讼费用、律师费用等。

第十三条 \_\_本协议履行期间，如有争议，应当友好协商，避免诉争，如协商不成的，任何一方可向乙方公司住所地法院起诉。

第十四条 \_\_本协议一式两份，各执一份，均具有法律效力。

甲方：

年\_\_月\_\_日

乙方：

年\_\_月\_\_日

**公司签劳务协议可以不买社保吗篇十**

甲方： 地址： 联系电话: 乙方： 身份证号： 地址： 联系电话：

乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请甲方为兼职人员，现甲乙双方经平等协商，决定建立兼职劳务关系。本协议不在《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动协议法》的调整范围内，双方关系适用《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国协议法》的相关约定。

甲、乙双方在明确以上法律关系的基础上，根据《中华人民共和国协议法》等有关法律法规的规定，本着平等、自愿、诚实信用的原则，经友好协商签订本协议，以资共同遵守。

第一条、兼职岗位及期限

1.甲方聘用乙方在甲方兼职 岗位，负责。2.兼职期限为 个月，自 年 月 日至 年 月 日。甲方可根据具体经营情况对兼职期限进行调整。

第二条、兼职报酬

1.乙方在甲方兼职期间，甲方向乙方支付税前兼职劳务报酬 元/月。2.乙方的社会保险、住房公积金及其他福利由乙方所在单位承担或自行解决。3.甲方于每个月 日向乙方支付上个月兼职报酬至乙方如下指定银行账户： 户 名： 开户行： 账 号：

4.乙方应如实、完整、准确填写个人银行账户信息。如因乙方信息填写错误，由此带来的损失由乙方负责，甲方不承担任何责任。

/ 3

第三条、乙方承诺

1.乙方保证其向甲方提供的本协议项下兼职劳务不违反其工作单位或其他任何第三人约定的义务，保证甲方不会因此遭受损失。

2.乙方承诺，无论乙方是否与第三方存在劳动关系，本协议属于劳务协议，在任何情形下甲乙双方不构成劳动关系。

3.乙方保证其向甲方提供的相关资料真实、准确，不存在虚假、隐瞒或捏造事实等影响甲方与乙方签订本兼职协议的行为。

第四条、双方权利义务

1.甲方有权根据工作需要，对乙方的工作进行安排和调整。乙方可自由安排工作时间，但有义务根据甲方的工作要求及目标，尽职尽责、及时完成相关工作。

2.甲方有权对乙方完成工作情况进行检验。如乙方完成工作不符合甲方要求或无法及时完成相关工作的，甲方有权根据具体情况扣减兼职报酬。

3.未经甲方同意，乙方不得以甲方名义参与或从事任何活动。兼职期限内，乙方不得参与或从事任何有损甲方利益的活动。

4.乙方在兼职过程中对其所获知的甲方相关信息负有保密义务，包括但不限于经营信息（包括但不限于甲方客户信息、营销计划与策略、合作资料、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等）、技术信息（包括但不限于甲方的技术方案、技术指标、技术文档、数据库、图纸、样品、操作手册等）及其他商业秘密等具有保密意义的信息。本保密条款不因本兼职协议期满而终止。乙方承担的保密期限至甲方将信息公开或该信息被公众知悉为止。

(3)工作失误或其他行为造成甲方损失；(4)违反本协议第三条的约定。

2.甲方未按照本协议约定支付兼职报酬的，乙方有权解除本协议。3.有下列情形的，本协议自动解除：

/ 3

(1)乙方依法被追究刑事责任或劳动教养的；(2)乙方完全或部分丧失民事行为能力的。

4.甲乙双方任何一方解除本协议的，应提前30个工作日以书面形式告知对方。5.本协议解除或期满终止后，乙方应立即与甲方办理离职手续，完成工作交接，归还甲方交付的所有物品。乙方未办理离职手续的，甲方有权延迟支付乙方的兼职报酬，直至乙方办理完离职手续，或在应付兼职报酬中扣除相应费用。

第六条、违约责任

1.本协议履行过程中，因乙方违反本协议约定给另一方造成损失的，违约方应赔偿全部损失。

2.本协议所称全部损失，包括但不限于直接经济损失、间接经济损失、诉讼费、律师费、差旅费、鉴定费、保全费等。

第七条、争议解决

甲乙双方在本协议履行过程中发生任何争议的，应先友好协商解决。协商不成的，由甲方所在地人民法院诉讼解决。

第八条、其他

1.本协议未尽事宜，双方可另行签订补充协议。补充协议与本协议具有同等的法律效力。2.本协议自双方签字或盖章后生效。

3.本协议一式两份，甲方执贰份，乙方执壹份，均具有同等的法律效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

/ 3

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn