# 2024年年度学校工会工作总结报告(优秀15篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-26

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。年度学校工会工作总结报告篇一坚持以法治会，加...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**年度学校工会工作总结报告篇一**

坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色。现将20\_\_年工会工作总结如下：

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、学校结合“一学两创”活动，注重教职工的理论学习，规定每隔周三下午为党员干部学习时间、每周五下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。学校在暑假期间通过联合国教科文组织的赞助去上海对十名教师进行了新课程教育培训。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，协助考核组制订《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。今年我校教师没有一人违章现象。

(2)坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定二年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。金红花、严红梅、高亚男、李金玉、金红梅等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的担任重担，教学成绩突出，今年，金红梅等在省、州、市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉;有的专业成绩突出，成为省级学校学科带头人。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。，我校立项、申报的“十五”科研课题顺利通过国家级验收。

二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革;管理体制的改革与设想。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况，公布资料40份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

**年度学校工会工作总结报告篇二**

工会组织的产生源于西方的工业革命，当时越来越多的农民离开赖以为生的农业涌入城市，为城市的工厂雇主打工，但工资低廉且工作环境极为恶劣，在这种环境下，单个的被雇佣者无能为力对付强有力的雇主，从而诱发工潮的产生，导致工会组织的诞生。

20xx年，学校工会组织在党支部、校长室的领导下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，以全面提升教育教学质量，办人民满意学校为中心开展工作，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革;切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展作出新贡献。现将近一年来的工会工作小结如下：

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习“科学发展观”，学习贯彻《教育法》《教师法》《中小学职业道德规范》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，在全体教职工中大力开展“依法治教”、“以德治教”、?“注重礼仪，建树形象”等活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。不断提高教职员工的业务素质，让全体教职员工坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱溱小，热爱学生，勤勉务实地工作。与时俱进，开展读书活动，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政工作，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

加强思想作风建设，提高理论水平，把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

认真贯彻江苏省教代会条例，认真依照工会章程，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。认真组织民主评议学校领导班子成员活动。把教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好。倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

后备干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费等均以党务、校务公开栏的形式进行公示。并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。加强对学校财务实施监督。每一学期工会都请财务帐目审查人员，对学校所有的收费项目、票据、收入、支出情况进行审核，让老师心中有一本明白帐，让全体教职工共同管好学校这个“家”。

我校工会积极响应局党委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展“勤勉创新，争做六有好教师”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功，创新促发展”、“两争一树“等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中让人生放光结彩。组织教师进行读书活动，让老师不断充实自己，不断提高自己;配合学校做好“青蓝工程”工作，新老教师结队，互学共长，使青年教师快速成长成才，在教学一线挑大梁，为学校的发展注入新的活力。

学校党政领导工会组织无时无刻都把老师们的事情放在心上，经常了解他们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为大事来抓，把党政领导的关心和爱护送给每位教师。一年来，为老师们做了较多的工作。

积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问老教师和有困难的教师，为教职工多做好事实事。一直以来，不管是教师生病住院，还是结婚，学校工会总是会同党政领导一起慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。今年我校青年教师何玲玲不幸患上白血病，学校发出倡议，组织全校师生踊跃捐款近十万元;前不久，学校还组织教师进行了体检，真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学工作中，为学校的发展作贡献。

广泛开展校园文化体育活动，不断增强教职工体质，陶冶情操，20xx年，我校工会“三八”妇女节组织全体女教师去到市医院进行体检，还组织了老教师观光座谈，陶冶了情操，营造了一个宽松和谐快乐的氛围。今年元旦期间，我校还组织全体教师参与的教师文体活动，通过活动，全体教师积极进取的精神得到提升，加强了教师之间的凝聚力。取得了前所未有的好成绩，充分展示城西人良好的精神风貌。

领导的重视是我们搞好工作的前提，职工的支持是我们圆满完成任务的基础。我校工会在党支部、校长室的领导下，在全体老师的大力支持下，将不断探索和改进工作方法，提高创新能力，努力开拓工会工作的新局面。

20xx年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照科学发展观的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情况进行公示;民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示;评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发;学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研;学校重大事情交由工会委员工会、教研组长和工会小组长联席会议讨论通过;全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工(含退休)全体参保了女性防癌保险。

(1)教职工集体跳绳比赛;

(2)教职工健身活动;

(3)“关爱生命安全我做主”的主题演讲活动;

(4)教职工书法、绘画、摄影作品比赛;

(5)教职工教育技术应用技能比赛。

(3)积极上交工会工作论文。

(4)教职工(包括退休人员)因病住院组织行政干部一同前去慰问;

(5)引导教职工参与身体锻炼;

(6)教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助;

(7)教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

(2)春节开展慰问退休教师活动并送去慰问金和

慰问信

(3)退休教职工因病住院组织校领导前去慰问;

(4)非生产性待遇与在职教职工同样对待。

保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。按照县教育工会的要求成功接待市教育工会来校检查和指导工作。

总之，我校工会一年来的工作按照科学发展观的要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，在构建和谐校园的进程中发挥积极作用。

**年度学校工会工作总结报告篇三**

2024，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻江泽民总书记“三个代表”讲话的精神，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学校行政继续走产业化办学的道路，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为学校2024年继续评为“南通市模范学校”、“南通市德育工作先进学校”、“南通市依法治市工作先进学校”作出了应有的贡献，我校工会也被评为“南通市教育工会先进集体”。现将2024年工会工作总结如下：

一．努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中等技术人才是职业中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

（1）不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员干部学习时间、每周日下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“爱生敬业”活动与学陶活动结合起来，成立了一职中“陶行知研究学会”，学习陶行知的“奉献”、“求真”、“创造”等教育思想，以陶为师，塑造和完善教师自身的人格，进一步加强了陶行知教育思想的理论研究和教学实践，取得了良好效果。在这一系列活动中，丁邦美、金亦兵、金锦云、许森等一大批优秀的新老班主任脱颖而出，他们敬业爱生的佳话在学生中广为流传，教师的整体素质有了很大的提高。在今年11月如皋市教育系统德育建设研讨会上，工会主席朱加林同志向全市四十多所学校的领导和工会主席作了《加强师德教育，创建文明学校》的工作汇报。

（2）坚持实施“青蓝工程”，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定三年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。韩克山、丁海梅、丁建兵、杨柳玉、杜银娟等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的在高复班担任重担，教学成绩突出，今年，高复班高考成绩喜人，123人参考，全部录取，其中本科录取27人；有的在省市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉；有的专业成绩突出，成为南通市职业学校学科带头人。在市“青蓝工程”工作研讨会上，我校朱加林校长关于“青蓝工程”的工作总结报告《雏凤清于老凤声》受到了与会代表的高度赞扬。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。教师们纷纷查找资料，在自己的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案也出来了，一批批年轻的教师成长起来了。在如皋市教学比武中杨柳玉、沈兰英脱颖而出，双双夺得第一名。朱仁华老师被省教委推荐到同济大学参加建筑类骨干教师国家级培训班学习。

在市教育局教科室的组织指导下，我校立项、申报的“十五”科研课题《科教兴市与科教兴师的关系研究》、《区域职教发展战略与模式研究》已成功通过如皋初审，现正在南通复审。

二．坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1．实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想；学校专业设置；专业科管理走产业化道路；毕业生就业渠道及与用人单位的横向联系；关于学校食堂与师生生活等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展，今年，我们不仅新建了使用面积为2550m2的男生宿舍楼，还修建了300m的环形跑道的标准操场。

2．坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公面学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、政教、培训、后勤等整个工作情况，公布资料140份。同时分别召开三次座谈会，倾 听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

3．参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任，并享受中层干部待遇。2024年学校聘任6名青年教师担任学校科室一级的领导及助理，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校200多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。由于领导带头，暑假中，我校教师冒着酷暑在全市30多个乡镇，仅用了5天的时间，为学校招生700余人。学校领导班子的全体成员，在整个暑假中人人都晒掉一层皮，从不叫一声苦，这都缘于对学校无限的热爱和对职业教育事业的无比忠诚。

三．急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高鹜远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校有几位老师家境十分困窘，学校工会从活动经费中拿出二万元，作为困难补助基金，救济贫困或遇到重大灾害的教师。今年，我校新婚夫妇陈建朋、夏茂芹家里遇上了龙卷风，房屋全部被卷走了。陈建朋家本就困难，父母年迈，常年生病，弟弟还在上初中，一家四口仅靠他一个人的工资生活。面对突来的巨难，年轻的夫妇不知所措，只是干着急，校工会主席朱加林校长知道后，立刻组织党员干部去他家慰问，并实地考察后，代其向保险公司索赔8000元，同时在全校师生中开展了“送温暖、献爱心”活动，共捐献人民币近5000余元，帮陈建朋夫妇解决了实际问题。

学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难。我校招生的对象大部分是农村学生，有好些学生家境贫寒，只能靠贷款上学。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，组织党员干部与贫困生结队开展“一助一”活动，资助贫困生完成学业。同时工会还动员广大师生捐款建立“爱心”基金会，用于对突发意外事故的贫困生予以帮助。今年上半年99微会一女生突发急病，医生鉴定后认为是白血病早期。消息传到学校，工会领导立刻带上慰问品去医院慰问，并在全校师生中组织了两次募捐，共计捐出4000元，为学生家长解了燃眉之急。本学期98微（3）班卢月宏同学被查出患有早期脑瘤，要马上动手术切除。可该生家中却一贫如洗，为挽救年轻的生命，学校工会主动承担起重任，与学生家长一起将该生送往南通附院，垫付了医药费，并为其在师生中募捐了5000余元。

四．开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师占80％，平均年龄只

[1][2]下一页

**年度学校工会工作总结报告篇四**

本学期，工会继续坚持以“三个代表”为指南，开展形式多样的思想教育工作，提高教职工的职业道德素质。

1、定期出版宣传栏，以为阵地，及时宣传党的方针政策、法律法规及相关知识。本学期出版两期专题栏目，一期是\"教师节\"专栏，另一期是\"喜迎xx大\"专刊。

2、组织学校合唱队参加x市委宣传部、市委文明办、市文化局、市总工会联合举办的\"百万职工心向党\"文化节合唱活动，表达广大职工对党的热爱之情。

3、青年教师郑晓春代表市教育系统参加x市机关党工委举办的迎xx大\"闪光的\'誓言\"演讲比赛，荣获二等奖。

4、组织开展学校教职工\"师德故事\"比赛，\"师德故事会\"在学校教职工中产生了深刻的反响，本次故事比赛，获一等奖，、获二等奖，、等老师获三等奖。

各种形式的思想教育活动，增强了学校教职工的职业道德修养，产生良好的效果。

开展教职工热心参与的文体活动，是提高生活质量、增进集体凝聚力的有效途径。幼师工会重视职工文体活动的开展，活跃教职工的业余生活。

常年开展篮球、乒乓球、象棋等活动，组织教职工开展健身运动，为每位爱好登山锻炼的教职工办理清源山登山年卡。本学期组织学校登山队参加x市全民健身领导组，市体委、市总工会举办的\"体育彩票杯\"登山邀请赛，参加x市教育局、x市教育工会组织的x市首届教师登山比赛，均获得较好成绩。登山活动不仅锻炼意志，也能增强体质。在工会积极倡导下，不少职工坚持登山锻炼，提高了身体素质。

本学期，学校举办校田径运动会，工会组织以工会小组为单位，参加田径比赛，师生同场竞技，气氛热烈，效果良好，增进师生的交流，也促进了学生参加体育锻炼的热情。

为开展群众性的排球运动，女工委员会发动女职工投身排球训练，为下学期排球比赛作好准备。

几年来，学校乒乓球群众基础较好，参加锻炼的人数不断增多，水平也不断提高。本学期校乒乓球队参加x市教育局、x市教育工会举办的\"x市教职工乒乓球比赛\"，在参赛的二十五支队伍中，勇于拼搏，杀出重围，取得男子团体第五名的战绩。校乒乓球队成员是：教练杨一鸿，队员柯如青、陈景明、刘荣洲。

为了提高教职工对身心健康的认识，工会还邀请中国科学院上海医学研究中心专家到校为职工开设\"新世纪心理健康\"讲座，了解调节心理障碍，增强身体健康的有关知识。

**年度学校工会工作总结报告篇五**

20xx年学校工会在市工会和学校党支部的正确领导下，紧紧围绕教育教学这一中心开展工作，从实际出发，以提高教职工整体素质为重点，充分行使其职能，维护教职工的合法权益，锐意进取，创新务实，充分发挥了新形势下工会组织的桥梁纽带作用，为促进我校教育教学工作的顺利完成作出了积极的贡献。我们主要作了以下几方面的工作。

1、适时典型，以点带面，形成比学、赶、帮、超的竞争氛围。

在工作中，我们注意适时教学工作过硬，道德素质好，有说服力的典型人物，进行宣传学习，并做好年度\"双先\"评选工作和最佳教师的评选工作，切实做到充分民主、公开公正、高标准、严要求，重成绩。今年，我们选树的先进工作者、优秀教师都是大家按要求精心选拔的典型人物和集体，他们无论是在工作、学习等方面，还是在思想品德等方面，都起到了模范带头作用，是广大教职工心目中的榜样，是值得信赖的人。因此，在这项活动开展中，能起到以点带面，启动全局的作用，形成了\"学先进、比贡献\"的良好风气。从而引导教职工转变思想，增强竞争意识和改革意识，正确对待学校存在的困难，以主人翁的姿态，在教育岗位上为教育事业的振兴发展做贡献。

2、落实考核，开展教学达标竞赛活动。

为了继续提高竞赛活动的标准，依据学校制定的《实验中学教师考核实施细则》，对教学工作进行考评，并以此为依据，进行教学能手、优秀教师、学科带头人的评选。还设立了各科成绩达标竞赛等奖励。这些活动的开展，激发了教师们你追我赶的竞争意识，他们不断充实自我，提高自己，不断地向更高的目标迈进。

3、积极进行新课教法学习，促进教学质量的提高。

为了提高教师的业务素质，促进教学质量的提高，我们除了组织教师学习业务知识，提高业务水平外，还组织所有教师学习了新课程教法，举办了教师多媒体教学竞赛及其他各项技能竞赛，来提高教职工各方面的能力。校园公开课、达标课、多媒体教学、新课程教法学习及应用等一系列的活动，调动了广大教师的参与积极性和竞争意识，使一大批全能的教师脱颖而出，为我校素质教育打下了良好的基础，有力地促进教育教学质量的提高。

我们遇到重大决策，仍旧会把职工代表召集一起，进行研究讨论。广泛征求意见。学校领导班子制定了实施方案及细则，最后在学校职工代表的共同审议通过后实施。学校无论是工作计划还是活动安排，都要通过党政工联席会的形式共同制定。各季度的工作安排也是这样，真正维护了教职工的合法权益。

同时我们将校务公开纳入了党政工的主要工作日程，我们建立了校务公开栏、意见箱等基础措施，制定了一套完整的校务公开方案和组织机构。彻底透明了学校的事务。

在日常工作中，我们注意教师的思想道德素质的提高，将爱国主义、社会主义、集体主义，特色理论教育纳入常规教育，要求利用业余时间组织学习政治，宣传国情、校情，学习《公民道德建设实施纲要》，开展爱国奉献，爱校如家，爱岗敬业等系列教育。学习法律法规，并制定了学习计划，采用集中学习和自学相结合的方法，深刻领悟其中的精神，取得了良好的效果。在开展的\"树良好形象，办人民满意教育\"活动中，通过学习提高，进一步促进了教职工的工作积极性和依法执教的自觉性。同时我们还结合学校的实际开展了一些丰富多彩、形式多样，易于被教职工接受的有益活动。诸如，为了激发教职工爱岗敬业的精神，我们继续开展了教学竞赛活动，在女工中继续开展了\"双学双比\"活动，举办了教师教育讲座。为了陶冶情操，锻炼教职工的体魄和意志，使教职工能有一个积极向上，奋发进取的良好心态，我们举办了教职工春季篮球赛、演讲比赛、征文比赛，充分展现了实中教职工的良好精神面貌。

我校工会时刻把群众的冷暖挂在心上，为教职工排忧解难，使他们没有后顾之忧，全身心地投入教学工作。我们坚持做好走访慰问工作，帮助困难职工和离退老职工解决一些实际问题。遇到我校的教职工生病住院，校领导必前去看望，并送去营养品，这在学校已形成惯例。另外，我们还继续建立困难职工档案，制定领导干部帮扶困难户制度。今年春季，季撮龙老师因患胰腺瘤住院，全校领导和老师给予极大的关怀和帮助。学校领导还非常重视教师的保健工作，定期为教师做体检，同时组织全体教职工赴市一院体检，，使部分教师能及时发现病情，及时得到了治疗，从而保证了教师的身体健康，增强了女教工的自我保健意识，使他们能够无后顾之忧，全身心地投入到教学工作中去。

想职工之所想，急群众之所急，千方百计地为教职工排忧解难，使教职工保持旺盛的参赛干劲和激情。

搞好工会自身建设，努力提高业务水平，是新形势对工会的要求，也是工会工作上新台阶的有力保障。

1、加强工会干部队伍的建设。 为使我校工会工作更有活力，真正起到桥梁和纽带的作用，我们注意工会干部自身素质的提高，多次举办学习班，学习新《工会法》，以及工会业务知识，党的路线、方针、任务等基本知识。并号召他们向模范工会干部学习，干一行爱一行，通过学习，工会干部得到了进一步提高，他们能够做到钻研工会业务知识，深入职工群众，和职工打成一片，倾听大家的呼声，并积极做好教职工的思想工作，真心实意为群众说话办事，在职工群众中树立了良好的威信。

2、调动女教职工的积极性，发挥女职工的半边天的作用。 女职工在我校教职工中所占的比例很大，发挥女职工的作用，对我校各项工作来说都是至关重要的。因此，我校工会非常注重女职工素质的提高，在女职工中广泛开展了\"双学双比\"立功竞赛活动和教学能手等竞赛活动。女教师们在工作中比思想品德，比知识水平，比教学能力，形成了学先进，比贡献的良好风气。她们无论在教学工作中，还是在学校举办的各项活动中，都发挥了主导的作用，为学校各项工作中开展作出了积极贡献。去年，我们学校开展了女职工篮球赛、乒乓球赛，组织女教职工学习《妇女权益保障法》，不断提高女教职工的学法、学政治的意识。女工部还印发了保健报，宣传防病、治病、妇科病的知识，计划生育知识，增强教职工的自我保健意识，计划生育知识，增强教职工的自我保健意识。使他们能够无后顾之忧，全身心地投入到教学工作中去。

1、开展全校性教职工乒乓球、排球比赛、拔河比赛，通过比赛不但活跃了气氛，同时，也增强了锻炼意识，真正体现了“健康工作四十年”的精神，最重要的是使全体教职工更能全身心地投入到教育事业中去。

2、积极组织教职工参加市教工运动会和市教工厨艺大赛，并且取得了一定的成绩，排名13，这是全体运动员共同努力的结果，是集体智慧的结晶，虽然，为了这次运动会我们花费了大量的精力和部分的财力，但大家都觉得意义非凡，希望以后多组织类似的活动。

3、开展中老年教职工象棋赛，活跃老年人生活，同时也丰富他们的业余生活，真正体现工会是我家、暖送大家。

总之，我校工会在学校党支部和上级工会的领导下，经其\"端正思想、确立地位、履行职能、维护利益\"的工作原则，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心，在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新精神，不断提高工会工作水平，更好地发挥工会的积极职能作用，为我校工会工作再登新台阶做出更大的贡献。

**年度学校工会工作总结报告篇六**

在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作,加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。：

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

（3）工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

月内，公司工会服务企业，围绕重点组织开展工作。现将公司x月份工会工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵意见。

进入盛夏以来，面对点多面广的施工局面，公司领导心系现场，工会及时组织开展了高温慰问工作。

7月5日，缪显杰书记、张洪禄副经理等冒着酷暑慰问机施分公司为漳州工程设备装船的职工及工程机械厂员工。

7月13日、15日，缪显杰、骆家骢、张耀庆等陪同上海电建领导慰问漕泾、工程机械厂及吴泾有关施工作业区。

7月19日，缪显杰、李苏来到江苏太仓项目、闸电项目及外高桥脱硫项目现场，亲切看望和慰问正在紧张工作的广大一线职工。

7月25日，李苏慰问了闵行分公司职工。

7月26日，缪显杰陪同市总工会副主席汪兰洁等领导慰问漕泾现常7月27日，李苏陪同华东工会主任庄毅群、上海电建工会主席张心定等来到中山项目工地进行高温慰问。

高温慰问所到之处，各级领导们一再叮嘱工人师傅们注重身体，劳逸结合;并再三要求项目班子进一步关心好全体员工，更好地落实防暑降温措施，在把工程促上去的同时，想方设法把职工们照顾好，坚持实践以人为本的理念，努力为建设和谐企业和和谐社会作贡献。

公司工会及基层组织则把准备工作充分做好。

x月x日，为密切联系群众，关心职工冷暖，公司领导夜访困难职工家庭。公司领导缪显杰、李苏、张耀庆、田刚、汤定垄张洪禄、周进贤、何兆坤，在中心组讨论学习结束后，兵分五路，代表公司各级党组织，亲切看望并慰问了公司患重病和困难职工家庭，并送上了慰问金。公司领导们强调：一些职工和党员为企业的发展作出了很大的贡献，付出了很多的心血，现在他们因个人及家庭原因，出现了生活困难，作为我们企业，不仅要让在岗职工的收入稳步提高，同时也要让这部分有实际困难的职工家庭感受到企业的关心和温暖，这是党员领导干部义不容辞的责任。月内，公司工会还对其它有困难的职工进行了慰问补助。

月内，公司工会围绕公司八届二次职工代表大会准备，进行了积极认真的工作。公司各基层工会先后召开了民主恳谈会，共有170余位职工参加，并提出了18条意见，涉及到企业发展、人才培训、管理工作、安全生产及班组建设等五个方面;同时，还有134人/次职工参与了职代会提案活动，计有职工代表议案7份、职工议案4份，共计11份;主要内容为企业发展、人才培训、班组建设等方面。目前，行政工作报告、上半年安措报告等大会文件资料及会务均已完成，正式会议将于下月上旬召开。

由公司工会组织开展的“安全挑刺”活动，进入最后汇总、整理阶段。相比较于“揭短”，“挑刺”更注重自我加压，巩固和提高员工安全意识。公司从严要求，基层广泛发动，整理推出50多个“刺点”，集中反映了公司及基层安全管理层面、各基层单位现场的安全布局、重大的机械设备及危险源控制、施工班组的习惯性安全违章、职工群众的安全意识最薄弱点及职工最为关心和担忧的安全生产热点;等等。

目前，主要有“在上下炉架时用移动电话收发信息、能树立为安全典型的班组屈指可数、习惯性违章没有根本杜绝、对外来建设者的安全管理不够”等一批“刺点”涌现。下月，工会将组织评比出“最佳刺点”若干;并由工会牵头，组织领导和专家对“剌点”进行按号入座会诊后，从公司、基层单位、班组的三级层面进行“拨剌”整治。

月内，根据市竞赛办及上海电建的要求，公司工会对上半年度立功竞赛工作，以“以人才发展为突破口，以安全实效为着力点”为标题，进行了回顾和总结。今年，我们公司坚持以xx对上海发展提出的新要求为方向，按照市竞赛办提出的“三围绕三确保”的重大工程立功竞赛活动的要求，并结合上海电力建设有限责任公司提出的竞赛工作重点，以人为本，积极开展以争创“电建精英杯”为主题的立功竞赛活动。不仅在工程建设主战场上确保在建工程的全面达标，而且在人才培养、创新管理等企业发展前瞻性领域中开展立功竞赛，以努力推动企业两个文明建设再创新的佳绩。

从这份xx-xx年上半年工作总结报告中可以看出，工作主要突出为四个方面：

1、加强新一轮竞赛基础工作。

2、结合重大工程确保竞赛达标。

3、围绕人才发展推动竞赛创新。

4、针对安全生产强化竞赛氛围。

月内，根据市总工会及上海电建的要求，公司工会对上半年度安康杯劳动保护竞赛活动及xx-xx安全生产月、群防群治月工作进行了总结，并做好xx-xx年安全工作总结及计划。

“安康杯”竞赛活动中，由公司党政工主要领导担任领导小组正副组长;并由工会牵头，各职能部门人员组成工作班子;活动做到有规划，有特色，有落实，并结合安全生产月和工会群防群治月活动进行中途检查，且情况良好。年内已先后组织了学习着xx市安全生产条例、现场查违章及整改封闭、公司领导与群众集体安全签名、安全生产劳动保护知识培训、安全专题演讲及知识竞赛、观看应急预案录像片、全员参加公司安全考试、组织劳动保护调研、外来员工评比等一系列活动。

在xx-xx安全生产月、群防群治月活动中，根据公司总体部署，公司工会组织各级工会发动职工，结合安康杯竞赛及公司“安全挑刺”活动内容，联系当前施工、生产实际，搞活宣传教育形式，提高职工安全意识，加大检查指导力度，努力改善劳动条件，保障了职工的健康与安全，使活动取得了预期的效果。

安全生产月、群防群治月活动主要体现在七个方面：

1、加强组织领导。

2、开展学习宣传。

3、开展专项检查。

4、组织专项评比。

5、配合上级工作。

6、做好关心实事。

7、开展总结表彰。

7月8日，上海电建工会组织有关职能部门人员，对公司工会财务工作进行了专项检查。检查组认真翻阅了xx-xx年全年及今后上半年的工会财务帐册，重点检查了工会会费收缴和使用情况。最后，上级检查组认为总体情况很好，给予了较高的评价。

7月26——29日，华东工委在常州组织了摄影、书法展览作品的入围评比，公司工会同志参加了评比，并有数幅优秀的书法和篆刻作品被选用。

7月7日，为提高专项业务能力，公司工会两位副主席和一名主管参加了上海电建工会组织的劳动保护培训班学习，并接受了上岗考试。

小结要点：二季度内，公司工会以各项计划落实为重头，结合企业工作实际，积极组织开展了“电建精英杯”立功竞赛活动、“安全挑刺”主题活动、人才建设推进交流、工会劳动保护专项活动、民主管理工作小组活动、自身建设、劳模事迹宣传、职工文体活动及对骨干、困难职工的家访慰问等工作，并取得了预期的效果。

计划要点：三季度是公司承建的漕泾、太仓等工程投产的关键阶段，也是确保公司全年计划完成的重要时期;同时，下半年还将进行保持共产党员先进性教育活动。各级工会要围绕公司各项工作，做到工作和学习两不误，继续动员职工立足岗位勤奋工作，创造一流业绩;继续组织职工参与企业民主管理，维护好职工合法权益;继续发动职工为企业改革发展提合理化建议;继续加强劳动保护，确保职工健康安全;继续关心职工生活，为职工排忧解难。

月内，按照上海电建工会的要求，公司工会对机施分公司及工程机械厂的9个班组的现状情况，进行了摸底调查，这为下一步班组建设工作的开展，创造了条件。

xx-xx年度中、高考已经结束，按照工xx-xx年下半年工作计划，公司工会于月内发出通知，组织各基层工会对职工子女中、高考成绩进行了统计工作。

**年度学校工会工作总结报告篇七**

20xx年度，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应有的贡献。现将xx年工会工作总结如下：

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1．实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。特别在十月份新的领导班子成立以来在民主管理方面更上一层楼。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在办公大楼和教学楼挂上了校长信箱和学生信箱，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论中考奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2．坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

总之，xx年，我校工会在市教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

**年度学校工会工作总结报告篇八**

我校工会在市教育工会的正确领导下，以xx大精神为指导，以推进构建和谐教育、和谐校园为主线，坚持科学发展观，积极推进“三项工程”，全面履行工会工作各项职能，团结动员广大教职工，积极创建“优雅学校”，为我校教育事业的改革发展作出了贡献。现将20xx年工会工作总结如下：

一、坚持学习为先，促进队伍建设

1、深入学习贯彻xx大精神。根据桐教党委(20xx)3号和桐教领1号的要求，我校制定了《石小开展xx大精神主题宣传教育活动实施方案》，引导教师认真学习在xx大会议上的报告，深刻领会xx大精神实质，并开展了一系列活动：每位教师撰写不少于1500字的心得体会，组织学习xx大精神心得体会文章评选，择优选出若干优秀文章参与市教育工会评选，其中孔永海校长的文章获得市xx大征文评选一等奖，陈剑宏副校长的征文和学校《学xx大精神，建优雅学校》的工作总结发布于桐乡教育网;建立网上xx大精神主题宣传教育学习专栏;开展演讲比赛，我校张谢斐老师获市xx大精神演讲比赛二等奖;开展教师学习xx大精神知识竞赛，胡国强同志获市知识竞赛三等奖。通过学习，使学校形成了浓厚的政治氛围。

2、拓展师德教育。在暑期师德培训中，校长孔永海同志作了题为《扬师德，提素质，树形象》的师德辅导报告，他指出：师德师风是我们老师的一张名片，教师应该在教育教学实践中加强自我教育，加强自律，自觉地遵守《教师职业道德规范》，才能达到爱岗敬业精神高尚，教书育人水平高超，为人师表品行高洁的“三高”境界，我们在行动中应该努力践行“静心教书、潜心育人、敬业成人、精业成才”这十六个字。并重申《石门镇中心小学师德公约》，组织学习了新《中小学教师职业道德规范》，有力地促进了学校师德师风建设。其中吴爱芳副校长被推荐至市参加“十佳师德标兵”初评;“5·12汶川大地震”时全校师生更是以爱心捐款、特殊党费的形式奉献爱心，共计捐款4万多元。

3、坚持文化立校，共建优雅学校。一年来，学校积极推进文化战略工程，积极聆听窗外声音，邀请了南京市均衡教育研究院时雪松教授作《从认识学校文化走向管理学校文化》专题讲座，邀请市政协副主席叶瑜荪作《人淡气清仰丰翁》专题讲座，更在全体教职工中开展对“优雅教师”、“优雅课堂”、“优雅德育”、“我们的问题所在”等一系列大讨论，并多次得到专家理论支持与实践帮助，使全体教师形成了对“优雅”理念的初步认识。

二、以创建教育先锋号为抓手，切实提高教职工素质

为实现“现代化的硬件设施，示范性的办学质量”的愿景，学校工会主动配合教导处、教科室工作，通过加强青年教师培养、鼓励学历进修、参加领雁工程、启动名师工程等途径，积极开展教育先锋号活动，主要有：开展了教研组“同磨一堂课”活动;推行教师集体大备课制度;开展“青年教师大比武活动;开展优新结对活动;实行新教师与教研员结对;开展了教师“自制多媒体课件”活动，其中陈剑宏、李国育、沈江伟、董小荣4位老师的作品还参加了市教育工会组织的现场演示;召开了“80后教师”座谈会，为他们加油鼓劲;支持领雁工程，选送6人参加培训，其中朱建琴老师获得全市赛课一等奖;开展网上跟贴评课;建立教师博客;鼓励科研课题申报，20xx年市级课题立项三项、结题三项，省级课题结题一项。充分以活动为载体，实现了教师的专业成长。其中吴丽英老师获得嘉兴市“双高课”评比三等奖，在嘉兴市教师教育博客评比中，我校获一等奖一项、二等奖两项。

三、深化教职工大会制度，推进学校民主管理

学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教职工大会制度，充分发挥教职工大会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、坚持教职工大会的制度化、规范化。一年来，能分别召开好十四届3次、十四届4次两次教代，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。通过了一系列科学管理制度，实现了以制度激励人，以制度约束人的目标，主要有：《教职工年度考核办法》、《小学高级教师推荐办法》、《教育信息宣传工作管理办法》、《教师工作量计算及补贴办法》、《教师报刊征订补助办法》、《石门小学教师教学质量奖励办法》、《教育科研成果奖励办法》等。

2、坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教职工大会上公开校务，由学校总务主任向与会代表汇报财务收支、福利发放等情况。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督，具体由工会主席钱学良同志负责。三是深入各年级组，听取意见，转达反馈，增进了解。

3、进一步深化、规范民主评议校长工作。在学校党支部和上级工会的领导下，继续做好一年一次的民主评议校长工作，使学校的民主评议校长工作制度化、规范化、条例化。

4、维护教职工合法权益。分管校长、工会主席通过参加《劳动合同法》培训，能学以致用，就学校勤杂工待遇、编外人员用工等问题向学校作出建议，并进行监督。现学校编外人员用工合理规范，待遇略高于全市最低工资。

四、营造和谐工作氛围，关注教师幸福健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件、争取职工福利、关注学校食堂的伙食等方面做了较多的工作。如：“三八妇女节”来临之际，为全体女教师送上玫瑰和巧克力，让她们感受幸福;每逢教师生日，发去祝福短信，呈上蛋糕券，让老师们感受关怀。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。我们始终坚持“五必访”制度，不管是教师生病住院，还是结婚、生小孩，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。一年来，学校工会慰问生病退休、在职教师达十多人次，生育、结婚五人次。

3、广泛开展校园文化体育活动，不断增强教职工体魄。一年来，我们一是出台教师《阳光行动健身方案》，提高教职工的自我保健意识，鼓励积极开展个人锻炼;二是积极创造条件，加强学校教工活动室、阅览室建设，确保教工校园文化体育活动有场地有器材，真正成为“教工之家”;三是广泛开展多种形式的群众性校园文化体育活动，以活动为载体，以各工会小组为单位促进教职工体魄的进一步增强;四是在广大教职工中大力倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活方式，营造文明、健康、向上的氛围。一年来，我们开展的校级文体活动有教工迎新年拔河比赛、迎奥运百日健身长跑启动仪式及长跑活动、三八节女教工趣味运动会、教师节联欢活动、上半年安徽绩溪和西递两日休闲游、下半年临安两日休闲游、教工校运会接力比赛、校级乒乓球选拔赛等;组织的校际间活动有与虎啸中心小学、洲泉中心小学、芝村中心小学的篮球友谊比赛，我校均获得胜利。总之，丰富多彩的活动增强了教职工的体魄，而更为重要的是，我们在活动过程中，不仅陶冶了身心，更重要的是增进了同事之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐快乐的工作环境，让老师们真正感悟了幸福就是“早上想上班，晚上想回家”。

五、加强工会自身建设，提高工会战斗力

1、加强工会委员会的建设。定期召开好工会委员会，研究工会工作，使得学校工会工作计划性强，实效性好。

2、加强教工活动室和教师阅览室的建设，添置实用性较强的活动器材和图书，坚持发展眼光，创新活动方式，丰富教职工生活。一年来，添置了一定运动器材，计五千多元，阅览室投入达一万多元。

3、加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切了干群关系。

4、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。一年来，妇委会以创建市级巾帼文明示范岗为契机，积极开展岗位练兵和风采活动，主要有：趣味体育活动、“好书我推荐，读书伴我行”读书活动、书法比赛、青年教师大比武等活动。

5、加强信息调研，加大宣传力度，不断扩大工会的影响力。一年来，能积极开展活动，搜集素材，把我校工会的好做法、好实效加以弘扬，xx年获工会信息工作一等奖，20xx年在教育工会网站上发表工会信息21篇，名列前茅。

不足之处：

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进;(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足;(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的20xx年，我们一定会再接再厉，共建优雅学校，同创优雅工会，将工作重心放在和谐校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

**年度学校工会工作总结报告篇九**

本学期，我校工会在校党政的正确领导和支持下，在全体会员的共同努力下，紧密结合我校的实际情况，围绕学校教育教学这个中心全面开展工会工作，取得了一定的成绩。

一、加强队伍建设提升教工素质

1、结合“践行师德创先争优，办人民满意的教育”主题活动，坚持理论学习制度，确保教师坚持正确政治方向，遵守宪法和有关法律法规，贯彻落实《港区一小教职工细节修养15条》实施细则。加强教师爱岗敬业、热爱学生、教书育人、为人师表教育，增强教师的事业心和责任感。在教师中倡导“书香伴我行”的思想，组织全体教师共同阅读《老师的力量》《蔡林森传》《洋思高效课堂》等教育教学相关书籍，把书读薄，把人读厚，努力让读书成为一种习惯，让读书成为一种乐趣，营造浓厚的“书香学校”氛围。在青年教师中组织读书沙龙活动，通过网上讨论、专题读书交流会等形式，交流读书心得，促进思维碰撞。每位教师本学期至少完成3篇读书笔记。学校努力引导教师把教书育人作为毕生的事业追求，自觉担负起教书育人的神圣职责，争做学生最喜欢的、最幸福的教师。

2、组织开展教师汇报社会活动。结合“践行师德创先争优，办人民满意的教育”主题活动，我校工会有计划地开展了“三走进三服务”教师汇报社会“百千万”活动，组织教师走进家庭、走进社区、走进企业，服务学生、服务居民、服务职工。通过回报社会活动的深入开展，有效地增强了广大教师的服务意识和社会意识。

4、组织教师认真学习并模范履行《中小学教师职业道德规范》和《太仓市中小学教师职业道德考核办法》，坚持学生、家长和社会参与的师德监督机制，结合年度工作考核对教师进行师德考核。全体教师签定《教师师德承诺书》，向家长和社会作出公开承诺，开展好“千名教师访万家”和“教育工作者心系群众”活动。

5、努力提高女教职工的素质。大力创建“巾帼文明示范岗”，举行了硬笔书法比赛，引导广大女教工立足岗位，敬业奉献。在“一帮一”结对、“爱心助学”等活动中充分发挥女教职工的特有作用，在教育改革中充分展示女教师积极进取、与时俱进、勇于创新的精神面貌。

6、针对教师的现状，有针对性、有目的、有计划、有层次的开展校本培训。加大请进走出力度，均衡教师学习培训机会，提高培训实效。学校承办了太仓市小学科学青年骨干教师培训活动、太仓市小学英语四年级新教材培训活动，为全体教师创造了近距离学习的机会。6位教师走上“茜草讲坛”，为全体教师进行讲座培训。学校组织了“茜星杯”说课比赛、校骨干教师课堂展示、电子白板培训等活动。

二、抓好校务公开构建和谐校园

加强学校教代会制度建设。认真贯彻执行苏州市教育工委、太仓市教育局、教育工会《关于进一步完善和加强学校教职工代表大会制度建设的意见》文件精神，强化教代会制度化、规范化和程序化建设，狠抓教代会四项职权的落实。学校召开了三届二次教职工代表大会，会议下发“意见建议表”，广泛听取广大教职工的意见，召开恳谈会，不断充实和丰富教代会的内容。

继续深入推进校务公开，完善校务公开监督评价体系，加快创建校务公开先进学校的工作力度，促进校务公开健康发展。按照《苏州市中小学校务公开目录》，把学校规章制度和发展规划、招生和收费、学校日常管理以及家校联系、咨询电话等列为校务公开的主要内容，并做到经常性事务定期公开，阶段性事务及时公开，保证校务公开的真实性和实效性。拓宽民主管理渠道，畅通参政议政渠道。建立上情下达、下情上达的信息处理机制，及时反映教工心声，为扩大教职工参与学校管理，为学校党政领导了解民情搭建坚实的平台。

重视劳动关系协调工作。做好矛盾化解和安全预警工作，维护劳动关系的稳定，促进学校的健康稳定持续发展。妥善处理各种利益关系，保证改革积极稳妥进行。同时，学校工会配合行政成立青年男教师护校队，维护学校安全。

三、建设“职工之家”营造民主环境

以“建家”为龙头带动全面工作，把教职工的呼声、意见和情绪作为我们工作的第一信号，积极实现限度地把广大教职工组织到工会中来，限度地维护教职工合法权益，为他们营造一个温馨的“家”，真正从思想上、工作上、生活上、学习上、身体上关心他们，支持他们。

进一步完善“送温暖”活动长效机制，主动关心困难职工，帮助困难教职工解决好实际问题。通过各种有效途径，真心把党和政府及工会组织的关怀送到教职工群众的心坎上。关心教职工的健康，提倡建立健康的档案和健康跟踪机制。注意发挥中老年教师的优势，关心他们的业务再提高和健康状况，保护女教职工的特殊权益。

继续推进基层工会规范化建设。认真贯彻落实教育工会《进一步加强新时期教育工会工作的意见》，加强工会规范建设，不断夯实工会工作基础。加强财务管理工作，收好、管好、用好工会经费。进一步创新建家思路，丰富建家内容，拓宽建家领域，提高建家实效，把建家的重点放到工会小组，把“建家”与加强学校建设紧密结合。继续办好工会的网站，加强工会工作的宣传力度。加强会员与会籍管理，启动基层工会基础档案电子化。

四、开展各类活动凝聚教工合力

对广大教职工体现人文关怀，积极参加教育工会组织的各项活动，通过开展丰富多彩、健康向上的活动，增强工会组织的凝聚力，丰富校园文化生活。注重对教职工的心理疏导和人文关怀，继续开展各类群众性文化体育活动。我校联系了茜泾社区、新港花苑社区，组织了10多名教师志愿者慰问社区老人，举办公益讲座，进行作文辅导，送节目进社区服务活动。在校内开展“结对帮扶送温暖”活动，认真统筹安排在职、退休教师的体检工作。为了加大办公室的文化建设力度，我们形成了每两周一次的办公室卫生检查制度，定期检查与随机抽查相结合，使我校办公室的面貌焕然一新。成功举办了为期一个多月的“20xx年教工排球赛”；在春季运动会中，我们仍将教工4x50米接力赛安排在了第一个项目，目的是为了增强全校师生的运动热情，让更多的人参与到体育活动中来。王勤勤老师在港区青年“践行群众路线”主题演讲比赛中获得了三等奖，王迪老师被评为20xx年度港区共青团工作先进个人，朱耀兴老师被评为苏州市教育系统“优秀工会工作者”。

动员呼吁全体教职工相互手拉手、心连心，将温暖送给特困家庭与困难学生，建立困难学生档案表，举办“献一片爱心”捐款活动。以通过办实事、解难题，让教职工感到工会组织的温暖，从而增强工会的凝聚力和吸引力。

**年度学校工会工作总结报告篇十**

在20xx年里，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，以“打造幸福教师团队”为主题，以开展各类活动为载体，紧紧围绕区总工会提出的总体目标要求，勇于创新，锐意进取，积极开创工会工作的新局面，现就20xx年工会工作总结如下：

学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，鼓励教师成为终身学习的先行者。继续会同行政开展“育人为本，热爱学生”的主题教育活动。

主动配合学校行政，引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，用多媒体上公开课、观摩本地学校骨干教师公开课，促进教师不断学习新的知识，努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学手段。

民主评议校长工作，是加强学校民主政治建设的重要内容，广大教职工是对校长最有力的评议者。7月，学校召开民主评议校长教代会，由沈维叶校长做11学年述职报告，讲自己一学期来的工作实绩与不足，让教代会代表进行无记名赋分，进行客观、公正的评议，让校长直接接受教师的监督。通过民主评议校长，增强了校长工作的透明度，有利于学校的建设与发展。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。为促进全体教职员工团结一致，让教师们在会议中发表自己的心声;选举女职委，工会召开第一届第三次教职工大会。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，让教职工体会工作、学习的幸福，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动：

1、学校党政、工会十分关心女职工的工作与生活，“三八”妇女节，工会组织庆“三八”教职工趣味游艺活动，并且为全体女教职工送上了100元慰问金，使全体女职工感受到学校的温暖。

2、为了丰富广大教职工的业余生活，进一步促进同事之间的交流、营造更为和谐融洽的工作氛围，在工会的积极筹划下，清明节全体教职工到桃花岛集体疗养活动。

3、为庆祝“五一”劳动节，学校工会为每位教职工送上了节日慰问品。

4、为提升班主任队伍的工作水平，激发班主任的工作热情，在班主任队伍中树立典型，五月召开班主任经验交流会。

5、组织驾驶员参加“驾驶员技能大比武”活动，并且五名驾驶员分别取得了二等奖和三等奖的好成绩。

6、为一步进提高我校教师的业务素质和教育创新能力，体会学习的快乐与幸福，促进教师专业化发展，8月份在工会组织下召开明珠学校教师培训。

7、我校大部分职工都是外地人员，许多教职工多年来都没有体检过，8月份工会组织首次全体教职工体检。

8、为促进教师的专业发展，更新教学理念，10月份定海民进支部定海区环保局、定海区文体局到学校开展联合“同心”送教活动。

9、11月份，为了丰富教职工的文化生活，倡导教师“每天锻炼半小时，健康工作一辈子”的思想理念，同时也迎合区女教职工跳跳球比赛，工会组织了全体教职工趣味运动会，在比赛中不仅选出了参赛选手，同时也增强了教师团队协作精神。在参加去女教职工跳跳球比赛中取得了集体第三名，个人第五名、第六名的好成绩。

10、12月份工会组织“温馨办公室”活动评比。活动中，教师们积极准备，美化自己的办公室。各办公室室内环境文化都体现了“整洁明亮，温馨典雅”的风格，而又各具特色，有的办公室布置了墙面、挂上了“全家福”照片显得温馨而和谐;有的办公室自购了鲜花和字画，让办公室绿意盎然，处处透出一股清新，让身处其中的人心旷神怡。

11、新年的钟声即将敲响，伴随着冬日里温暖的阳光，20xx年元旦如约而至。为了丰富教职工的文娱生活，活跃教职工精神文化生活，放松心情，以崭新的姿态迎接新的一年，12月末工会将组织全体教职工举办“展示风采、喜迎新春——元旦联欢晚会”。

通过组织丰富多彩的业余文化生活使我校教职工充分感受到了课余活动的愉悦。既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

今年5月，工会组织了“慈善一日捐活动”活动。倡议发出后，学校领导带头捐献，全校教职工积极响应，纷纷献出自己的爱心。

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：学校在职教师患重病或住院治疗，工会领导都能前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，带去组织的关心。

2、庆贺婚嫁：学校领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

3、在教职工生日之际，送上一份礼物，让教职工能感受到大家庭的温暖。

4、对家在外地的青年教师，经常了解他们的生活情况，给予力所能及的帮助。

总之，我校工会在上级工会和学校党支部的领导下，经过本学期的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心，在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新精神，不断提高工会工作水平，更好地发挥工会的积极职能作用，为明珠学校做出更大的贡献。

**年度学校工会工作总结报告篇十一**

半年来，工会在学校党总支的正确领导下，努力进取，开拓创新，圆满完成了各项工作任务。回顾半年工作，工会主要做了以下几件事：

组织了女教职工查体。通过给女教职工查体，体现出学校领导对女教职工的关心和爱护。检查中，也查出了一些平时不注意的妇科疾病，促使她们得到了及时的医治。

为迎接省级计划生育工作大检查做了大量准备工作。对学校计划生育工作所分管的人员全部进行了一次普查。这了做好这次准备工作，许多教职工牺牲了自己的休息时间，加班加点，深入乡村、农户，询问有关情况，认真搞好调查。由于准备工作做得好，我校的计划生育工作受到上级的好评。

针对学校搞的调研活动，工会积极行动，督促学校各部门对调研活动中发现的问题尽快解决。在这项工作中，工会发挥了自身的监督职能，促进了学校工作的健康发展。

为做好学校计划生育工作，在微机上建立了学校计划生育档案。随着信息工作的不断深入，对学校计划生育工作提出了新的要求，我们及时组织人员，把计划生育档案输入微机，使计划生育工作纳入微机管理，实现信息化。

组织全体教工代表，民主选举市级以上优秀教师。工会充分发挥自身在民主管理中的作用，在这次市级以上优秀教师评选中，发挥了积极作用，通过召开全体教工代表会议，民主选举了我校市级以上优秀教师。由于做法公开，形式民主，评选结果得到广大教职工的认可，充分表现出他们对学校工作的支持和信任。

对学校商店、网套厂等企业的育龄妇女进行了一次普查。使学校对她们的情况做到心中有数，有利于计划生活工作的开展。

召开了住校退休教职工座谈会。会上，学校主要领导向他们通报了近几年学校的发展情况。广大老教职工深受鼓舞，纷纷为学校发展献计献策，体现出他们关心学校发展的高度的责任感，他们心系学校，发挥余热的精神值得学校的每位教职工学习。

**年度学校工会工作总结报告篇十二**

一年来，我校工会工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务。坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，全面履行工会各项职能，大力加强工会自身建设，切实维护职工的合法权益，团结广大教职工，为全面提高我校的教育教学质量，为办让社会、家长放心满意的学校作出了积极贡献。现将20xx年工会工作总结如下：

一、凝聚力量锻造和建设一支优秀的教师队伍。

1.加强法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，依法治校。今年我校工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。

2.与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2.坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3.参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1.学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2.积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问;对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望;并为脑肿瘤的刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3.开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生后，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1.加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2.加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3.加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4.加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

**年度学校工会工作总结报告篇十三**

xxxx年是建国xx周年喜庆之年，是深入贯彻党的xx大和xx届三中全会精神、认真落实科学发展观和基本实现区域教育现代化的关键之年，也是贯彻落实中国工会xx大和省教育科技工会一届八次全委（扩大）会议精神的重要之年。为此，xxxx年上半年，我校工会做了具体工作：以深入贯彻科学发展观为引领，认真学习贯彻中国工会xx大精神和省教育科技工会一届八次全委（扩大）会精神；以维权促进公平，进一步健全维权机制，大力推进和谐校园建设的进程；以发展激发活力，深入开展“三关心”活动，积极推动教师队伍建设；以服务凝聚人心，焕发工会组织新的活力和生机，为学校的快速发展发挥工会组织应有的群众作用。

一、强化事业凝聚力，提升教师队伍建设水准

1、进一步提升师德建设新标杆

今年是贯彻落实新修订的《中小学教师职业道德规范》的第一年，校工会要大张旗鼓地宣传和主动作为，并以此为契机，积极开展“师德建设年”活动。要通过形式多样的宣传与贯彻，继续深入开展“爱生行动”主题教育，引导教师油然而生地爱学生、亲近学生，反过来，学生才会“亲其师，信其道”，从而激发学生对知识、对真理的追求。要加强师德建设，学校和工会就要给教师营造一个被信任、被尊重、被关怀的环境。因为在“以人为本”的师德建设中重要的一点就是要给教师创造宽松的和谐环境，使教师有自主发展的时空，且确保教育活动更具亲和力。在“以人为本”的师德建设中，工会要努力将教师的职业道德规范化，并转化为教师发自内心的职业和生存需求，转化为教师践行教育新理念的具体行动，以全面提升教师自身素养。同时，要激励和引导教师树立崇高的职业理想，增强事业心、责任感和使命感。还要引导教师以阳光的心态乐观对待生活，以诚挚感恩的心回报社会，以敬业、奉献的无悔人生的心态教书育人。今年，全国教科文卫体工会要评选师德建设先进集体、先进个人和师德标兵，学校工会要以此为契机，深入开展师德建设的各项活动，激励教师与时俱进、爱生敬业、实践创新，进一步提升师德建设新标杆。

2、深化教育教学改革，提高教科研水平

教学工作永远是学校工作的中心工作，教学质量永远是学校的生命线，教科研水平永远事关学校的影响力。教书育人是教师的天职，深化教育教学改革是教师义不容辞的职责，提高教科研水平是教师追求自身专业水平可持续发展的最高境界。所以，学校工会要配合学校中心工作，围绕深化素质教育改革和新课改，对教师的教育理念、知识结构、教学方法和教学手段等提出新要求。为提高教师的业务水平，要广泛开展岗位练兵、技能比赛，同时，要求教师做到使学生享受课堂，在快乐中学会学习并获成功体验。要充分发挥工会群众组织的优势，开展形式多样、丰富多彩的教学活动，促动教师更新教育教学理念，改进教学方法，提升教科研能力，为学生的生存撑起一片蓝天，为教师的成长铺路搭桥。

3、关心女教工，提升综合素养

要使女教工适应教育现代化发展的需要，必须全面提高女教工的思想素质、职业道德水准、业务水平和健康的心理、生理素质。为了使学校的思想道德教育能向社会家庭延伸，既要注重女教工在学校的行为表现，又要关注其在家庭的生活状况。今年，镇江市将开展“镇江市文明家庭”大型评选活动，学校女教工委员会要有计划地开展相应的活动，以此进一步依法维护女教工的合法权益和特殊利益。

二、加强思想凝聚，推动学校民主政治建设

1、凸显形事教育，共建共享和谐校园

面对全球金融危机的消极影响，工会要对教工强化形势教育，引导广大教工正确认清形势给目前工作带来的巨大压力和矛盾，用社会主义核心价值体系教育引领教工，增强教工战胜困难的信心和勇气，为教工在逆境中搭建保持良好心态和展示才华的舞台。工会要充分发挥宣传栏、橱窗和网络等宣传阵地作用，积极开展“共度时艰，共创和谐”的宣传，引领教工立足本职岗位，办人民满意的教育。工会要组织教工积极推动和谐校园建设的进程，在共建中共享，在共享中共建。

2、树立科学发展观，加快学校民主政治建设进程

工会要始终把推进学校民主政治建设、激发教工工作热情、增强主人翁意识和创建和谐校园当作工会的重要工作任务。而学校的民主管理，主要是通过教代会和校务公开两项制度来实现的。所以，工会要以加强教代会规划化、落实教代化职权为重点，进一步树立科学发展观，不断健全和完善教代会制度。如抓好教代会中心议题的确立、教代会代表的培训、提案的落实以及民主评议行政领导等环节，提高教代会的质量。同时，工会要引导教工加强思想政治修养、确立主人翁的姿态和胸怀全局的意识、群策群力地参与学校的民主管理与监督等。工会还要为“进一步重视和满足教师参政议政的意愿”、“真正做好校务公开、阳光操作”创造环境，充分落实教工的知情权、参与权、意志表达权和民主监督权，真正使校务公开工作转化为一种校园文化、一种和谐环境、一种管理理念，更是开明领导者的一种素质和能力的昭示。上半年，市教育局和教育工会将对全市中小学和局属单位的民主管理工作进行全面检查，工会要做好迎检工作。

3、切实履行职责，维护教工经济权益

今年是学校新一届中层干部竞争上岗、中小学实施绩效工资的重要之年，校工会要主动参与学校人事制度和分配制度改革，参与教师职称评审，参与学校考核方案的制定或修订，配合学校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的利益放在讲政治的高度，要“想教工所想，急教工之急”，从而促进校园和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过对教工的尊重与支持、对教师的真切关心与帮助解决教工的民生问题，要把好事办好办实，并拓宽为教工办好事办实事的渠道，让教工共同建设、共同享有和谐校园。今年，市教育工会和人事科将深入调研“三关心”行动落实情况，校工会与相关部门要做好迎调工作。

4、开展寓教于乐活动，促进教工身心健康

要大力发挥工会群众组织的优势，帮助教工构建和谐的内心世界。校工会要充分利用现有的教工活动场所，如乒乓室、台球室、篮球场等，开展教工喜闻乐见的一些文体活动，帮助教工调整心态、振奋精神，愉悦教工的身心，减轻教工的心理和生理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，推动学校的各项工作有序开展并顺利完成任务。动员教工积极参加市总工会开展的“文明职工”、“五一文明班组”、“五一巾帼标兵岗”、“五一巾帼标兵”等评比活动。

三、加强组织凝聚力，焕发工会生机活力

创建和谐校园，要依托强有力的工会组织和高素质的工会干部。在中国工会xx大上，中央领导提出，要把更多的资源和手段赋予工会。着既是大局的需要，更是工会的政治责任和工作机遇。为此，校工会要面临挑战，强抓机遇，加强思想建设和组织建设。

1、认真学习和贯彻工会xx大精神

要做好今年的校工会换届前期准备工作，确保“三会”同时换届。要以已创建“江苏省教科系统模范职工之家”为契机，进一步规范“教工之家”建设，要有创新建“家”活动的思路，丰富建“家”活动的时代内涵，拓宽建“家”活动的渠道，通过活动开展，把学校工会建成组织健全、维权到位、作用显著、教工信赖的“教工之家”。三月上旬，市教育工会将对各基层工会进行xx年目标管理考核，工会要做好迎检准备工作。要继续做好工会信息上报工作，积极向教育工会等报刊杂志投稿。

3、加强工会干部队伍建设

新的形势对工会工作提出了新的挑战：工会履行职能的能力水平，与教工现实需求和新的期待，都有一定的距离。为此，校工会干部要不断加强业务理论学习，求真务实，锐意创新，努力提高工会工作的能力和水平。要经常深入教工中调查研究，收集改进工会工作的意见或建议，主动为教工办好事办实事。要用真情温暖教工心灵，用真心维护教工利益，努力把学校打造成充满生机的和谐校园。

总之，我校工会一学期来，取得了显著成绩：xxxx年3月，在基层工会工作目标考核中，获一等奖第一名；xxxx年6月，获镇江市“工会工作先进单位”。在今后的工作中，校工会要继续努力，更上一层楼。

**年度学校工会工作总结报告篇十四**

回顾一年的工作，展望新的一年，虽然工会为大家做了一些事，但距广大教职工的希望还有很大差距，与党和国家及上级工会组织对基层工会工作的要求还有很大距离，需要我们大家同心同德，在新的一年里认真履行工会职责，在校党总支的领导下，努力构建和谐校园为x中的发展和建设添光彩。

按照《关于印发xxxx县2024年度目标绩效考核和考评办法的通知》（天委办〔2024〕84号）及《关于印发2024年度乡镇部门工会工作目标考核细则的通知》（天工〔2024〕60号）文件精神，现将我局2024年度工会工作总结如下：

我局党政历来重视工会工作，专门开设了工会专用账户，工会经费独立进行核算。针对灾后重建工作时间紧、任务重的实际情况，我局工会及时向工会会员传xx县委、政府和上级工会各类重要会议、文件精神，及时传达十八届四中、五中全会精神，及时让工会会员了解深化改革和依法治国、治县的内涵和精髓。经常组织工会会员对《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动法》和《中国工会章程》等法律法规进行学习，使依法行政、依法办事和依法尽责履职的观念深入广大工会会员心灵。

（一）组织工作

自住建局迁入新办公楼办公以来，我局设立了固定的工会办公室，及时将各项制度上墙并开展“双亮”工程建设，进一步健全工会账户和工会台账。

（二）宣传工作

本年度我局工会征订了《四川工人日报》、《工人日报》和《中国工运》等工会宣传报刊，及时向工会会员宣传国家的各项政策。我局于静参加《做一个文明幸福感恩的xxxx人》职工廉政演讲竞赛活动荣获三等奖，为我局工会组织争光添彩。利用全局职工集会等机会，本年度组织会员学习《工会法》、《劳动法》和《安全生产法》等维权发面的法律法规。

（三）维权保障

及时xx县总工会签订《xxxx县2024年“两个普遍”工作》目标责任书，及时成立了xxxx县第一节建筑行业工会委员会，做到了那里有职工，那里就有工会组织，将广大建筑行业农民工纳入工会组织。建立和完善了工会档案资料，规范开展工资集体协商，签订了集体协商协议等。健全劳动争议、调解组织，依法为农民工维权，我局建管股今年以来农民工工资专项检查行动10余次，将建筑行业群体性时间及时消灭在萌芽状态。推进职代会、局务公开工作，工会账户收支做到了公开透明。积极开展女职工“双争（争创五一巾帼标兵岗、争当五一巾帼标兵）”活动，树立时代女职工先进楷模，及时开展工会账户经审活动等。

（四）生产工作

开展“弘扬劳模精神、争当重建先锋”劳动竞赛活动,推进“工人先锋号”先进班组创建活动。制定《xxxx县城乡规划建设和住房保障局2024年度继续开展”安康杯”竞赛活动实施方案》，开展“安康杯”竞赛活动和安全生产创建活动。开展“感恩重建”及“送清凉”活动及职工职业技能比赛活动2次，举办《善待你所在的单位》读后感有奖征文比赛活动的，收到读后感18篇等。

我局工会开展业务的业务工作正向科学化、规范化发展，今年以来依法依规开展了以下业务工作。

（一）依法足额提取工会经费

历年来，我局工会组织积极运作，依法依规足额提取工会经费。今年我局已累计收取会员会费3000余元。

（二）加强班子建设，积极开展丰富多彩的劳动及文体活动

我局将工会班子建设作为一项重要工作，做到了工会有办公地址、有牌子、有人员、有经费、保证了各项活动的有效开展。特别是开展了以“弘扬劳模精神、争当重建先锋”劳动竞赛活动，全体职工参加率达到了100%,取得了较好的示范效果。

此外，我局工会积极组织参加各项文体活动：举办《善待你所在的单位》读后感有奖征文比赛活动的，收到读后感18篇；11月10日，参加县“廉政杯”职工运动会，参加人数达84人；举办关工委关爱下一代活动2次，“六一”慰问职工子女1次等。

通过以上一系列活动的开展，使广大职工劳逸结合，更加提高了灾后重建工作效率，也使我局工会工作再上了一个新的台阶。

（三）积极开展感恩奋进主题教育活动，引导广大职工践行社会主义核心价值体系

今年以来，我局工会联合局关工委在职工在读子女中开展了以“三爱”为主题的教育活动，向职工子女们赠送教育图书400余册，收到了很好的教育效果。

（四）积极维护职工合法权益，大力开展送温暖活动

我局工会切实维护职工合法权益，劳动争议调解组织和劳动法律监督组织健全，职工队伍稳定。关心职工及其家属。遇到职工及其直系家属生老病死时，工会领导与局领导都会前往关心看望，全年共计慰问30余人次。

（五）结合行业特点，积极协助开展民工工资保障工作

我局作为建设行业主管部门，工会积极会同建管等业务股室开展全县民工工资专项整治活动，强化民工工资保证金制度。今年已累计收取民工工资保证金2178万元，为全县构建了和谐的灾后重建氛围。积极开展工资集体协商，发展和谐劳动关系，我局从未发生过因劳动关系引发的大规模事件。

（六）工会档案资料健全、规范、完善

我局工会档案资料健全、规范、完善。基本做到了“挂一牌”，“建二档”的要求。即有工会委员会牌子，有民主管理档案和工会工作档案。

今年的工会工作即将接近尾声，对照评分细则，尽管我局工会在信息报送方面存在些许不足，我们仍将本着以服务为根本，健全活动制度，深化活动内容，再接再厉，力争使工会工作更上一层楼。

**年度学校工会工作总结报告篇十五**

20xx年，我校工会在学校党支部的领导下，高举建设有中国特色社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“十七大”和“科学发展观”的精神，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学校的各项工作，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，取得了可喜的成绩，现将工会工作总结如下：

学校的首要工作是教育教学，培养新世纪的人才是我们的职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

（1）不断加强理论学习，提高教工师德水平

我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

（2）坚持实施“助教活动”，促进青年教师迅速成长

工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授、老教师帮助青年教师等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

工会配合学校行政继续实施“助教活动”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与新教师结成对子。针对我校青年教师占30%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，确定助教目标，落实助教工作措施，要求共同进步。

工会配合教研组，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。教师们纷纷查找资料，在自己的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案也出来了，一批批年轻的教师成长起来了。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1．实施民主管理

每学期，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想；关于学校食堂与师生生活等近十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展。

2．坚持校务公开

学校工会全面贯彻、执行上级关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，向全校教职工全面公面学校基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、政教、培训、后勤等整个工作情况。同时分别召开几次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的`积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3．参与学校的决策

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

关心教职工的实际困难。学校有几位老师家境十分困窘，学校工会从活动经费中拿出钱，作为困难补助基金，救济贫困或遇到重大灾害的教师。帮肋解决了实际问题。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

工会还十分关心学生的困难。我校招生的对象大部分是农村学生，有好些学生家境贫寒。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，开展“一助一”活动，资助贫困生完成学业。同时，广大师生捐款建立“爱心”基金会，用于对突发意外事故的贫困生予以帮助。

我校年轻教师较多。年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

在本学期，工会还与校团队联合组织了“教师节文艺汇演”、“教职工篮球赛”。师生们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让教师既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。

总之，今年我校工会在上级工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn