# 筹资管理实训报告(通用14篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-22

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧筹资管理实训报告篇一【引言段】（150字）物流管理是现代企业运作中不可或缺的一...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**筹资管理实训报告篇一**

【引言段】（150字）

物流管理是现代企业运作中不可或缺的一环，能够提高企业的运营效率和客户满意度。通过实训报告的学习和实践，我对物流管理的重要性有了更深刻的理解，并从中获得了许多宝贵的经验与启示。本文将分享我在实训过程中的体会与心得，以便与读者共同探讨物流管理的必要性和提升方法。

【主体段一】（250字）

首先，实训报告让我深刻体会到了物流管理对企业的重要性。在模拟的物流环境中，我们需要统筹安排和控制物流活动的各个环节，包括物流组织结构、运输管理、库存管理、信息管理等。当一个环节出现问题时，整个物流链条就会受到影响，导致物流成本的增加和效率的下降。因此，合理高效地管理物流过程对企业的发展至关重要。

【主体段二】（250字）

其次，实训报告让我认识到了物流管理中信息技术的重要性。在实训过程中，我们运用了物流信息系统进行订单处理、仓库管理和运输跟踪等工作，大大提高了工作效率。同时，信息技术还能够实现供应链的可视化管理，加强企业内外部信息的传递与协作，提高运输、仓库和库存的可靠性和准确性，使企业能够更好地应对市场需求变化。

【主体段三】（250字）

另外，实训报告使我认识到物流管理中团队合作的重要性。在实践中，每个成员都扮演不同的角色，通过互相协作和配合，才能够完成物流任务。团队成员之间的沟通和信任是实现共同目标的关键，只有密切合作、互相支持，才能创造出高效的物流团队。在实训中，我学会了倾听他人的建议和意见，并积极参与讨论，这不仅提高了团队的整体素质，也培养了我与他人协同工作的能力。

【结论段】（300字）

通过实训报告，我深刻体会到物流管理的重要性、信息技术的应用和团队合作的重要性。在当今竞争激烈的市场环境下，物流管理已经成为企业战略中不可或缺的一部分。企业应该重视物流管理，加强对物流环节的监控和控制，提高物流效率和降低物流成本。同时，企业应该积极应用信息技术，提升物流管理的智能化和数字化水平，提高企业的竞争力。另外，企业还应该注重团队合作的培养与发展，建立良好的团队合作机制，培养团队的凝聚力和协作能力，共同实现物流目标。

总之，通过实训报告的学习和实践，我对物流管理的重要性有了更深刻的认识，并从中获得了许多宝贵的经验和启示。物流管理是提高企业效益和竞争力的关键要素，需要注重合理安排和控制物流活动的各个环节。同时，物流管理还需要借助信息技术的力量，提高物流管理的智能化和数字化水平，加强团队合作，共同实现物流目标。对于今后的发展，我将继续不断学习和实践，提高自己的物流管理能力，为企业的发展做出更大的贡献。

**筹资管理实训报告篇二**

管理会计是现代企业管理中不可或缺的一部分，通过对企业资源的监控、分析和评估，为决策者提供重要的管理信息，助力企业持续发展。在进行管理会计实训过程中，我深刻体会到了管理会计的重要性和作用，同时也收获了一系列的心得和体会。

首先，管理会计实训让我意识到了信息的重要性。在实际操作中，我学会了如何收集各种数据、信息，通过对这些信息的整理和分析，为管理层提供有针对性的建议和决策支持。例如，在一个成本控制的案例中，我通过对各个生产环节的成本进行细致的分析和计算，为企业管理层提供了一个更加清晰的成本结构图，不仅帮助企业准确计算成本，还揭示了一些潜在的成本缺口和控制不力的问题，为管理层提供了有效的决策依据。

其次，管理会计实训让我认识到了团队合作的重要性。在实践中，我们需要与他人合作完成各项任务，需要协调各个环节的工作，需要共同分析和解决问题。通过与他人合作，我学会了倾听、沟通、协商、分工和合作，与团队成员共同攻克了一个个难题。我深切体会到，团队的力量是无穷的，只有团队的协作和合作才能完成更加复杂的任务。团队合作不仅能够充分发挥每个成员的优势，还能够提高效率、减少错误，取得更好的实训成果。

第三，管理会计实训让我体验到了时间管理的重要性。在整个实训过程中，我们面临着大量的任务和繁琐的工作，需要在短时间内完成各种分析和报告。通过实际操作，我学会了如何合理安排时间，如何优先处理重要任务，如何克服拖延症，如何高效地完成工作。尽管在实践中有时候会遇到各种困难和压力，但是通过不断的尝试和总结，我成功地完成了实训任务，提高了自己的时间管理能力。

第四，管理会计实训让我深刻认识到数据分析的重要性。在现代企业中，数据是分析和决策的基础。在实践中，通过对大量的数据和信息的分析、归纳和整理，我学会了如何发现数据背后的规律和趋势，如何挖掘隐藏在数据中的关键信息和商业价值。数据分析不仅可以帮助企业了解过往的经营情况，还可以帮助企业预测未来的走势和变化，为决策者提供科学、准确的决策支持。

最后，管理会计实训让我体会到了自身能力的不足和发展的方向。在实践中，我发现在数据处理和分析方面还存在许多不足之处，需要进一步提高自己的专业知识和技能。因此，在今后的学习和工作中，我将更加注重学习和实践，提高自己的数据分析能力和报告撰写能力，以更好地应对未来的工作挑战。

总之，通过管理会计实训，我深刻体会到了信息、团队合作、时间管理、数据分析的重要性，同时也对自身的不足有了更清晰的认识。这次实训不仅为我提供了一个全新的实践平台，还拓宽了我的眼界和思维，为今后的学习和工作奠定了坚实的基础。我相信，在未来的工作中，我将以更积极的态度和更专业的能力，为企业的发展和决策提供更多的支持和帮助。

**筹资管理实训报告篇三**

xxxx年xx月xx日—xx年xx月xx日

5411教室

财务管理

第一，财务管理的价值观念excel练习;第二，证券及其股价excel练习;第三，财务分析excel练习;第四，财务预测与计划excel练习;第五，企业筹资方式excel练习;第六，资本成本和资本结构excel练习;第七，项目投资excel练习。

每到快要结束的时候，都会感叹时间过得真快!

经过一周的实训，收获了很多知识，让自己有“更上一层楼”的感觉。这次的实训虽说告一段落了，但是财务管理的这次实训过程给我留下深刻的印象，这也将是下一个起程。这次实训，虽然时间很短，但我觉得会对我以后的学习及工作产生很大的影响。这次的实训让我们在平常学习的基础上，知识得到了进一步的巩固，更加清晰明白。实训的第一天，拿到这个题都不知从何处下手，慢慢的，经过和同班同学的交流讨论，开始着手了，也渐渐地加快了进度。第一天结束了，第一部分的内容也做完了，有了很大的.成就感，懂得了方法，也获得了很多的知识。

第二天开始做时，也就越来越上手了，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。这次的实训让我们把书本上的知识运用电脑中的办公软件excel来完成，其实，这对于我们学财务管理的学生来说，为我们提供了一个很好的实训机会，让我们对excel有了进一步的了解，excel中很多的功能也更加熟悉，比如：终值、现值、利率、年金、净现值等的计算，这些平常我们都没有怎么运用的函数，这次在实训中将其运用熟悉。这次财务管理的实训，我们做了七个部分的内容，从开始不知从何下手，到最后的得来应手，“万事开头难”，只要有毅力，有恒心，没有跨不过去的砍，做不了的题，要相信自己!这次的实训，我付出了，也收获了。

实训是我们从大学走向社会必须经历的一个环节，它可以让我们对社会有一个提前的认识，让我们收获更多的知识，使我们走进社会不至于盲目、不知所措。一切都要相信自己，胜利就在前方，加油!

**筹资管理实训报告篇四**

班级：xxx

姓名：xxx

xx年4月30日

xxxx物流公司 xxxx物流公司一)

了解物流企业的运作和相关设施，设备与人员技术技能，物流设施设备等的基本常识;掌握物流系统的构成和物流基本环节，掌握运输，仓储，包装，装卸搬运，配送，信息处理等基本的物流作业功能;理解本课程理论知识和学习该专业其他课程提供感性知识，并依据学习的理论提出自己的意见。

采用实地参观的方式，集体参观丹尼斯物流配送中心，听专业人员的介绍及报告、查阅相关资料、上机专项练习等并整理资料讨论，使我们获得对标准化物流服务的感性认识，并总结。

一、实习公司简介：

1、xxxx物流公司：该公司自xx年11月开始设计，位于航海路第一大街，并于xx年10月破土动工，xx年5月投入使用。其配送能力可同时满足30家大卖场，200家便利店需求，配送距离可达半径300公里范围。

其仓库总占地面积105亩，，拥有两座现代化库房，合计24000平方米。 建筑主体高13米，采用钢结构主体。

2、xxxx物流公司：河南省xx物流股份有限公司是河南省交通厅公路管理局xx年1月成立的企业。经过五年多的探索，现已拥有七个公司和一个仓库，总资产1.2亿，形成了以现代物流业务为龙头，以材料和设备销售为支柱，以培训、绿化、咨询服务为辅助，多元经营、共同发展的集团企业。豫鑫物流目前拥有省内外网点260多个、配送基地4个、配送车辆600余辆、铁路专用线400多米、自控仓库19万平方米(省内同行业第一)。业务覆盖河南、陕西、湖北、河北、上海、山东、山西、安徽、甘肃、湖南全境，辐射整个中西部地区。

二、实习公司流程：

1、xxxx公司：由供货车到达月台开始，经进货作业确认进货品后，便依次将货品入库储存。为确保在库货品得到良好的管理，需进行定期或不定期的盘点检查。当接到客户订单后，先将订单依其性质做订单处理，之后即可按处理后的订单信息将客户订购货品从仓库中取出进行拣货作业。拣货完成后一旦发觉拣货区所剩余的存量过低，则必须由储区来补货，当然，若整个储区的存量也低于标准，便应向上游采购进货。而从仓库拣出的货品经整理后即可准备出货，等到一切出货作业完成后，司机便可将出货品装上配送车，将之配送到各个客户点交货。

2、xxxx公司：整合货源为先导，实现传统业务与现代物流业务的整合，通过多方式、多层次、多渠道的整合配送货源，顺利实现传统仓储业务与配送、代理、加工、包装、信息处理等现代物流业务的整合，豫鑫物流可为家电、服装、食品等几十个行业提供整个物流供应链服务。联想集团、松下集团、日立集团、科龙集团将豫鑫物流作为河南省指定物流商，国内知名家电连锁企业苏宁电器、国美电器、五星电器的郑州市内配送也全部由该公司运输、配送，同时，四川长虹、科龙电器、夏新电子、广西玉柴、山东张裕、敖东药业、辅仁药业等大型知名企业也将豫鑫物流作为长期战略合作伙伴。与此流程相配套的，是豫鑫物流以战略合作为试点，实现全程供应链业务整合。

**筹资管理实训报告篇五**

在xx公司的实习让我受益匪浅。在这段时间里，我体会到了自信拼搏的重要性。在实习期间，我接触了一些办公用品，如传真机、碎纸机、打印机、扫描仪等，掌握了这些机器的基本操作，了解了公司办公的基本情况。同时在此期间我也学到了许多更有用的东西。在指导老师和同事的帮助下，我学会了怎样接人待物，如何处理事务，达到了实习的目的。

在此次的实习中公司根据我的情况把我分配到行政人事专员一职，在实习过程中了解到行政人事专员的工作职责主要是负责网上招聘信息的发布，员工入职辞职手续的办理，收集员工资料并保管好员工档案。在实习初期，我的工作主要是整理和收集员工资料，其中涉及到员工照片的采集，公司通讯录的更新。随着实习的深入，我开始在网上发布招聘信息，筛选简历，通知合适人员来面试，这期间遇到了很多问题，在经理和同事的帮助下，都能得到解决。

实习初期，同事给我介绍了公司的基本情况。我对我即将实习的公司有了更深刻的理解，该公司提倡“品质优良，持续改善，客户满意，永续经营”的理念，坚持“开拓创新、环保节能”的宗旨，走持续发展、生产高品质产品的道路，不断提升公司整体素质。年初，公司员工流动较大，员工电话号码也有更新。经理让我整理和收集员工资料，通讯录也要及时更新。这些事情虽然比较简单，但需要细心及与各部门的沟通、协作。

在更新通讯录时，我就充分感受到沟通合作的重要性。起初，我是一个个问同事的电话号码，由于我是新来的，人又都还不认识，有时都会重复问，公司里跑来跑去也才记录几个人的电话，后来在各部长和车间主任地帮助下，不到10分钟，各个部门各个车间的电话号码都汇总了。从中我深刻体会到做事情要找对方法，找对人，懂得获取有效资源。

每一位新员工来公司上班，我们都需要为其办理入职手续，复印身份证，并让其填写入职登记表及上交一寸证件照2张。在此期间，我接触到了复印机、扫描仪、传真机，学会了怎样操作这些办公设备。第一次为新员工办理入职手续时，我很紧张，复印机也不会用，还是同事在旁边教我如何操作复印机，也忘了询问新员工是否在食堂就餐，显得很毛毛躁躁，不过慢慢地也就驾轻就熟了。员工离职时，需要核对辞职员工上交的辞职申请表及移交清单是否有主管的签字，如有部门主管签字，则收回该员工的员工证，办理员工退宿，并统计该员工的出勤时间及其他相关事项，上报财务部，给予结算工资。

在学校里，我从未接触过iso质量管理体系，也不知道这个体系的内涵。通过一段时间的培训，我对iso质量管理体系才有了深刻的了解。质量管理体系，即在质量方面指挥和控制组织的管理体系，包括制定质量方针、目标以及质量策划、质量控制、质量保证和质量改进等活动。一个公司要实现质量管理的方针目标，有效地开展各项质量管理活动，必须建立相应的质量管理体系。

这期间我主要是根据各部门的业务流程，做出程序文件。程序文件初稿写好后，要拿给各部门主管审阅，直至修改完毕后，盖上受控章存档。着手编写程序文件，需要做很多准备工作，要到各个部门去了解他们的工作流程，做好记录。确定程序文件内容时，还需要各方面的沟通交流。

1、公司规章制度不够完善

公司在规章制度方面有严重的不足，考勤制度、加班制度、工资制度、部门工作职责等都没有成型的文件，还处于较原始的状态。请假条、加班单都没有及时汇总上交，以致每月的工资计算总是会出现差错，降低了工作效率，增加了财务部的工作。各部门的工作职责没有明确，往往事情都不能落实到个人，出现了事情项目没有人负责的情况，当有突发现状时，往往都不能找到负责的人处理事情，只能临时抽调员工处理。

2、员工培训制度缺失

公司缺乏有效的员工培训制度，现有的员工培训方式只有在岗培训，由老前辈手把手指导教会新员工。这种方式虽然在一定程度上可以培养新员工，但是长期如此，缺乏多形式的培训方式，员工的技能、管理思想跟不上时代的步伐。有些老员工的管理思想还停留在上个世纪，办公软件不熟悉，应用不熟练，这将使公司的竞争力下降，最终可能被市场淘汰。新进的年轻员工又因缺乏有效培训看不到个人发展的前景，不能进一步提高自己，而往往在公司里呆了一年就辞职了。员工流动性强。这些都不利于公司的长远发展。

3、员工激励机制不完善

公司的员工激励机制无非是工资加奖金，辅之以各项规章制度的执行，忽视了精神激励对员上的激励作用，同时，员工的晋升空间也小，在一定程度上压抑了员工的积极性。公司没有倾听员工的心声，不了解员工的需要，没有通过真实的问卷调查结合科学的需求分析员工的需求，以此来制定适合公司自身特点的激励措施。单一的奖金激励只能对一小部分员工产生激励，对绝大多数员工已经起不了激发其努力工作的作用，如有些员工希望能通过自身的优秀工作表现晋升职位，但公司就是没有这个激励机制，员工看不到晋升的希望，做与不做、完不完成任务，得到的结果都是一样，员工工作就没有干劲了。

1、完善公司的规章制度

公司应着手制定完善的考勤制度、工资制度，分清各部门员工的工作职责。考勤制度要详细，要包含工作时间、迟到早退、事病假，旷工等内容的详细说明及负责部门，出勤统计人员，考勤依据，这些方面都要在考勤制度里详细规定。制定公司各个部门的业务流程，每个流程落实到部门负责，各部门部长再把工作落实到部门内员工。完善公司的规章制度，使公司管理有序化，工作职责明确。

2、建立完善的员工培训制度

xx公司是私营小企业，不容易招聘到特别有经验的人，基于人力成本的考虑及公司本身没有吸引力，员工培训更为重要。公司要制定良好的培训计划，培训计划要与公司的经营目标匹配，以市场为导向，提高增加组织的核心能力与创造力。有了良好的培训计划，公司还需要拨出专款以作培训专项资金，加大对员工培训的投入。

提高员工培训意识，企业受训员工可以与其他员工分享培训结果而且可以带动一种学习气氛，员工认真接受培训将培训所学的知识应用的工作中，并带动其他员工。甚至可以间接地产生激烈的晋升竞争，以提高工作效率，带动工作气氛。用长期培训战略计划去引导企业发展，去转变企业存在的培训无计划，凭经验、赶时髦的做法，让培训去促进企业发展。

3、建立多形式的员工激励机制

公司要建立经济激励与精神激励并重的多形式、多层次的激励机制体系。以岗位价值为基础，建立薪酬分配激励机制，按照市场经济价值规律、现代企业制度要求，设计薪酬体系，做到尊重人力资本价值、体现绩效差异、反映劳动成果，与企业效益挂钩，与市场价格相适，与劳动成果相应，效率优先、兼顾公平。

以目标管理为核心，建立绩效考评激励机制，部门和员工根据kpi来做年度工作计划与月工作计划，并据此开展工作，公司根据kpi结合部门和员工的工作计划完成情况，分层次进行绩效考评工作。以企业需要与个人需要相结合为原则，建立工作设计激励机制。在员工的使用上做到量才使用、用人所长，在目标的设置上做到工作的要求和目标富有一定的挑战性，激发员工内在的工作热情。

实习是一个锻炼的平台，是展示自己能力的舞台。通过实习，我感悟到不少。“在大学里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。实习时更深刻地体会了这句话的含义。在这个信息爆炸的时代，知识更新太快，靠原有的一点知识肯定是不行的。我们必须在工作中勤于动手，而且认真观察学习。任何工作任何岗位都应该认真细致，尤其是工作单位的人事部更需要有严谨的工作态度。

行政人事专员岗位需要经常与物质方面，人事方面打交道，经常要处理大量数据，大量资料和文件，这些都要求精确，任何一点细小的错误都会影响到整体的结果。其实不光是在人事部，在单位的任何部门都应该保持着严谨的工作作风。如果将这一工作作风联系到企业当中，也可谓是企业文化的一大体现。

讲究分工合作，分工合理，工作程序详细具体，讲究条理。各项工作互相关联，每一步都关系到整体结果，必须大家一起分工合作，才能最后完成工作任务。分工合作不是吃大锅饭搞平均主义，而要结合每个同事的实际工作能力，合理的分配工作，尽量发挥每个员工的潜力。真正做到优劣互补，互相帮助，互相学习。这其实也是人力资源管理人岗匹配原则的体现。

总之，这次实习告诉我，在社会这个大学堂里我还是一个小学生，还有很长的路要走。要抱着谦虚谨慎的态度，无论大小认真踏实的完成每一件事，走好每一步。

**筹资管理实训报告篇六**

通过实习，加强对书本知识的理解以及对专业基础知识重要性的认识；

为进一步认识仓储物流的概念及其运营模式，以及当今仓储物流的现状；

安徽华茂经纬分公司

安徽华茂集团有限公司位于长江之畔的历史名城安徽省安庆市，是安庆市政府授权经营的国有独资企业。集团现有资产总额22亿元，公司所属企业有纺织、进出口、房地产、综合服务、针织、典当拍卖等6个子公司。安徽华茂纺织股份有限公司为本企业控股的上市公司，是中国“520户国家重点企业”，现有总股本45552万股，其中流通股16005万股。安徽省丰华纺织有限公司为上市企业控股的中外合资企业。

1、何为仓库管理员

2、仓库规划

3、物料的收发运作

4、半成品的收发与退货

5、成品的收发

6、仓库物料的保管

通过这一段时间的仓管实习，让我更深刻的认识到了仓管员的特点以及作用。看到了周围同事们敬业的工作态度和融洽的工作气氛，让我感受到能在这个集体中工作是件愉快的事情。而自己各方面的素质也在亲身实践仓管员的过程中得到提高。以下是个人在这一段时间工作中得到的体会。

1、在仓管工作中熟悉自己不内行的产品才是现在最基本的工作任务，是自己适应工作的要求、提高办事效率的需要，也是为能够随时进入其他部门学习的一个基本工作技能。

2、拣货是工作的.首要任务，发错货、账目错乱，会给后续工作带来很大压力，会使公司利益与形象受损。所以要看好实物、对准确编码，提高注意力，确保在第一个环节上就做到百分百的正确无误；另外还需要了解仓库当日入库的货品，多关注仓库的信息，以确保仓库是否有足够的库存。

3、要用为公司服务的理念去工作，把公司当做是自己的家，融入到这个大家庭，齐心合力经营好这个场所。

4、单纯的拣货，包货，发货，好像没有什么技术含量，会给人一种枯燥无味的感觉。但既然公司安排自己负责这一职位，那就是公司对我们的信任，给我们学习的机会。所以我们应该抱着一种感恩的心去完成自己的工作，竭尽全力完成它，不断提高自己的效率。

5、仓库的一切工作不可能走捷径或一蹴而就，很多都看似小事，偏偏小事都是一环扣一环支撑起全部工作流程得以顺畅、正确。当然在实训中，我也遇到了很多的苦难，也曾一次次的受挫过，但也就是因为这样，我又一遍遍的去寻找解决的方式和途径，使这些难题得以顺利解决，这个累积的过程，也就成了我实训期间宝贵的经验与财富，相信对我以后的生活也会有很大的帮助。

经过这次实训，我相信，在以后的生活中，不管遇到什么样的难题，只要一直保持这种心态与斗志，积极向上，我的人生一定会有更大的收获。

**筹资管理实训报告篇七**

1、自身思想还有待提高，工作态度不够端正

经过这段时间的学习工作，让我意识到了其实不管到哪干什么工作，都应该尽心尽力，把他当作一项事业来做，或者是当作是一件艺术品，要仔细的精雕玉琢!以前总觉得差不多就行了，工作只是谋生的手段，干的好坏无所谓的觉悟是极其错误的。当我看到大家对工作的热爱后，深深的感染了我。

2、反思总结不经常，关联应变能力比较弱

当遇到一个问题时，总是考虑欠周全，感觉下手困难或解决思路不明确。这就是经验不足，驾驭能力不强的表现。

二、下步打算

1、精于专业技能，勤于现场观察

实践中提高运用知识的能力是下一步我工作的首要任务。下大力把本职工作做好，做到“一精多能”把所学变为己用，不管是那一步工作都应该有预见性。“凡是预则立，不预则废”所以在下步的工作中我会多多思考，多做研究，善于分析，勤于观察，不段的提高业务水平。

2、善于沟通交流，强于协助协调

3、虚心学习，加强对本职工作认识

虚心向每一位同事学习工作中的好方法，好习惯，这些都是一笔宝贵是财富。加强实践知识的学习，全方位的提高工作效率，提高处理各种问题的能力。

4、提高思想认识，当整工作态度加强学习，不断提高政治素质和业务水平面对新的工作岗位和新的工作环境，我认为只有具备良好的政治素质和业务水平才是做好本职工作的前提俗话说：“活到老，学到老”，通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务。

**筹资管理实训报告篇八**

通过财务管理模拟，使我们能够比较系统地掌握财务管理的基本程序和具体方法，加深对所学专业理论知识的理解，提高实际动手能力。

此次的实训为我们在学习财务管理过程中将理论与实际完美地结合起来。让我能够认真学习财务管理理论,学习相关法律,法规等知识,利用空余时间认真学习一些课本内容以外的相关知识,掌握了一些基本的财务管理技能,从而意识到我以后还应该多学些什么,加剧了紧迫感,为真正跨入社会施展我们的才华,走上工作岗位打下了基础!

首先，我们进行的是为期四周的财务管理模拟题，通过大量的模拟题的训练，使得我们对财务管理有了一定的了解。紧接着，我们开始分小组设立公司，模拟我们即将进行一个项目的投资。通过计算项目与之相关的各种报表以及制作商业计划书，再对其他小组进行我们项目的答辩，完成了整个财务管理的过程。

财务管理实训是非常重要的课程，经过对初级财务管理以及中级财务管理的学习，财务管理实训是由理论到实际操作的重要转变。

财务管理这种职业，在理论研究方面，并不需要多少人，需要的是实际操作好、专业技能强的人才。在没有上财务管理实训这门课程之前，我所懂得的，都只是一些理论知识。就如同第一次做财务管理实训时一样，只剩下了手忙脚乱。发现自己真的实际操作起来一塌糊涂，什么都错。随着时间的推移，以及老师的指导，我才渐渐对财务分析这件事熟悉起来，不再手忙脚乱。

从一开始的做财务管理模拟题，到财务分析，然后商业计划书答辩等一系列繁琐的工作，其中的酸甜苦辣，只有经历过了，才正真的.了解到什么是财务管理。原来财务管理工作并没有想象中的那么简单，那么轻闲。

以前，我总以为自己的财务管理理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，经过这次实践，才发现，财务管理其实更讲究的是它的实际操作性和实践性。书本上似乎只是纸上谈兵。倘若将这些理论性极强的东西搬上实际上应用，那我们也会是无从下手。这次实训，我刚开始还真不习惯，才做了一天，就感觉人都快散架了，加上天气又热，心情更加烦躁，而财务管理最大的忌讳就是心烦气燥，所以刚开始做的时候，那真是错误百出啊！！

财务管理实训报告14

在这个学期里，我们开展了财务管理课，期末学校跟着安排我们进行财务管理实训。以下是这次实训的一些具体情况，以及我的一些心得体会。

这次实训在期末进行，时间为从6月17号至6月24号，共10个课时，大概持续一个星期。这次实训的目的是为了进一步巩固我们按模块教学所掌握的《财务管理》操作技能知识，全面检验我们财务会计核算综合运用技能，加强我们动手能力和实践操作能力，并为今后从事财务管理打下良好基础，而特开展的。这次实训要求我们能以企业的财务报表等核算资料为基础，对企业财务活动的过程和结果进行研究和评价，以分析企业在生产经营过程中的利弊得失、财务状况及发展趋势，并能为评价和改进财务财务管理工作及为未来进行经济决策提供重要的财务信息。实训内容分为三大块：一初步分析，二财务指标分析，三综合分析。

实训开始的第一步骤是公式计算。根据企业资产负债表以及利润表上的数据信息，再通过特定的公式把各项指标的结构比率、增长额和增长率等项目计算出来。这个工作的技术含量相对比较低，最要是考察我们对公式的理解程度以及运用程度，只要你熟悉公式，懂得运用公式，然后对号入座，几乎上就没什么大问题了，但是要计算的数据比较多，相对就变得繁琐，毕竟是一环扣一环的公式计算，这要求核算人员工作态度仔细严谨。由于实训要求书面书写清洁整齐、规范、严禁挖乱、涂改和使用涂改液，所以我做的时候先在草稿上做一次，确认无误后，再填入实训资料。我平时是属于比较认真学习的那一类，所以这个公式计算没到四个课时，我就完成了，进展得相对比较顺利。可是进行第二步骤运用公式分析就遇到相当大的困难。

第一步骤公式分析、评价，也就是这次实训过程中最为关键、最为重要、最精髓的一步，也是这次实训的主要内容以及主要目的。

第二步是对资产负债表以及利润表作初步分析。资产负债表总体分为三大块：资产、负债及所有者权益，而其中资产又分为流动资产和非流动资产，负债又分为流动负债和非流动负债。每一大块到每一小块，再到每一小块的细分都要进行分析小结，这点对初学者来说要求不低难度不少，或许是老师对我们期望值相当高，希望通过高要求打好我们基础，所以才安排大题量并细分析。

大体上的资产总额结构分析，流动资产结构分析、非流动资产结构分析等，然后再细分下去的货币资金分析、应收账款分析、应收票据分析、其他应收款分析、存货分析等，通过老师的指导以及与同学们的讨论，我还是可以理解和分析的，可是明细的预付账款、原材料、固定资产和再建工程，就不知道怎么作出总结好了。后来在课本上大量并且细微阅读有关内容，在网上大量疯狂的搜索有关资料，再根据资料通过自己的独立思考，渐渐的领悟很多财务分析的问题，譬如对预付账款的分析，开始我只明白预付账款的字面意思，就是指企业按照购货合同规定预付给供应单位的款项预付账款按实际付出的金额入帐，就算此帐户增加或减少其实对资产总额也不会产生很大的影响，也说明不了什么问题。后来通过查资料，我才恍然大悟，其实预付账款帐户也占据着很重要的地位，我们可以通过预付账款判断企业有无做假的可能，股东的信誉是否良好。一般股东喜欢通过预付账款帐户抽逃资金，即以预付的名义占用转移企业资产，如果你分析一家企业的财务报表的时候，发觉它的短期偿付能力达到公认标准，而却无法履行自己的偿债义务，这种状况下，必要分析它的预付账帐户，看它预付账款在流动资产中占的比重，如果比重过高，那就有可能说明企业股东有抽逃资金可能，应立即进行处理。

通过上述这个例子，我们分析财务报表的时候，要注意不仅要明白各个帐户的书面含义，还要了解各个账户实际应用上的含义。

还有一点是要善于结合分析，即分析资产负债表的时候要结合利润表，譬如分析应收账款账户的好坏，就要结合销售收入的情况，企业的信用政策；分析负债结构时，究竟需要安排多少流动负债、多少长期负债呢？在企业负债总额一定的情况下，就得通过销售状况的好坏来判断，如果企业销售稳定增长，则能提供稳定的现金流量，用于偿还到期债务。反之，如果企业销售处于萎缩状态或者波动的幅度比较大，大量借入短期债务就要承担较大风险。因此，销售稳定增长的企业，可以较多地利用短期负债，而销售大幅度波动的企业，应少利用短期负债。

第一步是财务指标分析，莫过于判断企业的偿债能力、营运能力及盈利能力的强弱。这步相对来说就比较容易得出结论，一般通过计算出那些指标比率就很清晰了。

第二步综合分析跟指标分析的做法类似，可难度稍高，需要联系到企业的财务状况以及经营业绩。

通过这次实训，我学会了如何综合运用所学知识，观察、分析财务报表，正确、合理评价地评价企业的财务状况、资产管理水平、获利能力以及企业发展趋势。同时时也发现自己存在的不足，例如会计知识不扎实，实际应用能力有待提高，会计的社会实践经验不足。我应该朝着这几个方面努力去提高，提高自己的财务分析能力，增强知识的运用，加强团队合作，朝着一个专业的、负责任的会计人员进发。

**筹资管理实训报告篇九**

综合实训是开放教育试点物流管理专业(专科)教学计划所规定的重要教学环节，可安排在学完所有中央电大统设专业课程后,或者在学完大部分专业课程后,结合最后一学期的专业课程学习进行。学生完成4周时间的综合实训、且实训报告合格，可取得3学分，并计入毕业总学分。

在综合实训过程中要求做到：

1、综合实训主要是结合所学专业知识与技能进行实际能力的训练。目的是对所学的专业知识进行全面的了解、理解、掌握，并能灵活应用。可结合专业课程，安排学生到物流企业或物流管理公司进行综合实训；或安排一定时间到有关岗位的上岗综合实训，增强从事物流管理工作的实际操作能力。

2、综合实训原则上全学程安排一次，建议安排在第五学期。实训选题应该是有关物流管理方面的问题。选题应具体、具有现实意义，并能为学员所驾驭。

3、学生应根据选题列出提纲（包括实训对象和内容），根据实训结果独立写出综合实训报告，并填写综合实训考核表。综合实训报告的内容应包括：题目、参加时间、地点、方式、过程、实训对象一般情况、实训内容、发现的问题、结果和体会等，综合实训报告要求语言简练、准确；叙述清楚、明白；数据、资料可靠；结论有理、有据，字数要求不少于20xx字。综合实训考核表使用福建电大设计的模板（见附表1）。

1、指导教师条件：

（1）具有认真的工作态度和丰富的专业知识，熟悉电大教学情况。

（2）具有经济管理类专业本科及以上学历，且有中级及以上专业技术职务，具有3年以上经济管理类专业教学经历或实际工作经历。

（3）对师资较缺乏的地区，经审批可适当放宽专科综合实训指导教师条件，但必须具备以下条件：具有经济管理类专业本科及以上学历或有中级及以上专业技术职务，同时具有2年以上电大相应专业教学经历。

分校实践环节指导小组负责审核工作站（教学点）指导教师资格，并做好资料建档工作。

2、指导教师职责：

（1）根据实践教学工作的具体要求和安排，制定详细工作计划。

（2）确定选题，对学生实践全过程进行指导，解决实践中的有关问题。

（3）指导学生制订反映实践成果的文字材料写作计划，检查写作提纲，审阅学生写作初稿，提出具体修改意见。指导学生进行文献检索，推荐参考书目和资料并指导阅读。

（4）针对学生综合实训全过程表现写出具体准确的评语，并给出初评成绩。

凡已修本专业课程学分达到全部课程总学分60%以上的学生，可参加综合实训。综合实训时间安排不少于4周，工作站（教学点）应根据省级电大有关要求，结合本校（本地区）实际情况，为每个学生制定出详细的实践计划。综合实训为各专业学生必修环节，不得免修。

综合实训成绩评定以《物流管理专业综合实训考核表》方式考核。通过考核表评定综合实训成绩。成绩在60分以上方可获得相应学分。

综合实训成绩评定标准

（1）综合实训由指导教师以百分制给出初评成绩，工作站（教学点）负责审核并填写综合实训成绩总表，分校负责成绩的复审，省电大在当学期期末抽查验收，取得60分以上成绩者获得相应的学分（4学分）。

（2）各等成绩评定标准。

85～100分：积极认真完成综合实训活动，主动性强，撰写的报告内容完整、真实，体会深刻，针对性强、表述符合知识原理、观点有独到之处。文章用词准确精炼、结构合理、逻辑性强。

75～84分：能按规定完成综合实训活动，配合完成各项工作，撰写的报告内容完整、真实，有体会，表述符合知识原理。文章用词准确精炼、结构合理、逻辑性强。

有一定逻辑性。

59分以下：对综合实训的教学活动走过场，抄袭别人报告。或内容空洞、观点含糊、文字表述不清，或存在知识性错误。

1、综合实训报告依据成绩评定标准，由指导教师评定出成绩，并由分校专业责任教师审定合格后，学生获得相应的学分。

2、电大分校对成绩评定予以审定。原则上成绩评定为85～100分者学生人数不超过总人数的20%。

3、考核成绩59分以下者，可准予在当年补做一次，也可随下一年级进行。但不得降低标准与要求。

**筹资管理实训报告篇十**

财务管理实训是一种理论知识与实践技能有效结合与综合运用的训练平台，但是对于最近一段时间的财务管理实训让我深深感受到了理论与实践相结合后产生的巨大差异。在模拟环境中工作时总是遇到麻烦和难题，觉得力不从心。尽管有些可以用理论知识来解决，但是还是有一些问题难以真正的解决。整个试训包括以下几个方面：

货币的时间价值和风险：资金时间价值是指货币经历一定时间的投资和再投资所增加的价值，或同一货币量在不同时间里的价值差额,也称为货币的时间价值。

(一)资金时间价值的核心

1、资金时间价值的真正来源是工人创造的剩余价值；

2、资金时间价值是在生产经营中产生的；

4、资金时间价值率是指不考虑风险和通货膨胀因素的社会平均资金利润率。风险：在财务管理中，风险是预期结果的不确定性。风险不仅包括负面效应的不确定性，而且包括正面效应的不确定性。

（二）风险的特征

1、风险是对未来事项而言的；

2、风险可以计量；一般来说，未来事件的持续时间越长，涉及的未知因素越多或人们对其把握越小，则风险程度就越大。3、风险具有价值。

（一）按风险程度可将财务决策分为确定性决策、风险性决策、不确定性决策三种

（二）按风险内容可分为财务风险和经营风险两种。2.筹资管理：筹资是指企业为满足生产经营资金的需要，向企业外部单位或个人及从其企业内部筹措资金的一种财务活动。资金是企业的”血液”,是企业生存和发展所不可缺少的。企业没有资金，无法进行生产经营活动；有了资金如果使用不当，也会影响生产经营活动的正常运行。

3.营运资金管理：营运资金从会计的角度看是指流动资产和流动负债的净额。为可用来偿还支付义务的流动资产，减去支付义务的流动负债的差额。

营运资金的作用：营运资金可以用来衡量公司或企业的短期偿债能力，其金额越大，代表该公司或企业对于支付义务的准备越充足，短期偿债能力越好。当营运资金出现负数时，也就是一家企业的流动资产少于流动负债时，这家企业的营运有可能因周转不灵而中断。由此可见，营运资金的管理意义重大。4.利润分配管理：利润分配是指将企业实现的净利润，按照国家财务制度规定的分配形式和分配顺序，在企业和投资者之间进行的分配。利润分配的过程与结果，是关系到所有者的合法权益能否得到保护，企业能否长期、稳定发展的重要问题，为此，企业必须加强利润分配的管理和核算。

在取得实效的同时，我也在实习过程中发现了自身的一些不足。

总结了以下几点：专业方面，

1.作为一名未来从业者应该具备扎实的专业知识和良好的专业思维能力，具备诚实守信等端正的职业操守和敬业态度，这是每个工作岗位对员工最基本的要求。

2.作为一名未来人员要有严谨的工作态度。财务管理实训工作是一门很精准和繁琐的工作，要求准确的核算每一项指标，维护每一项项目，正确使用每一个公式。

3.要有吃苦耐劳的精神和平和的心态。通过这次财务管理实训，使我增强了我的动手能力，我们对今后的学习、发展方向有了更进一步的认识：学习不仅仅学的是理论知识，更重要的是学习如何将理论知识应用于实践，学习将工作做到尽善尽美。

财务管理的实训报告这次实训在期末进行,时间为从6月17号至6月24号,共10个课时,大概持续一个星期.这次实训的目的是为了进一步巩固我们按模块教学所掌握的《财务管理》操作技能知识,全面检验我们财务会计核算综合运用技能,加强我们动手能力和实践操作能力,并为今后从事财务管理打下良好基础,而特开展的这次实训要求我们能以企业的财务报表等核算资料为基础,对企业财务活动的过程和结果进行研究和评价,以分析企业在生产经营过程中的利弊得失、财务状况及发展趋势,并能为评价和改进财务财务管理工作及为未来进行经济决策提供重要的财务信息.实训内容分为三大块:一初步分析,二财务指标分析,三综合分析实训开始的第一步骤是公式计算.根据企业资产负债表以及利润表上的数据信息,再通过特定的公式把各项指标的结构比率、增长额和增长率等项目计算出来.这个工作的技术含量相对比较低,最要是考察我们对公式的理解程度以及运用程度,只要你熟悉公式,懂得运用公式,然后对号入座,几乎上就没什么大问题了,但是要计算的数据比较多,相对就变得繁琐,毕竟是一环扣一环的公式计算,这要求核算人员工作态度仔细严谨.由于实训要求书面书写清洁整齐、规范、严禁挖乱、涂改和使用涂改液,所以我做的时候先在草稿上做一次,确认无误后,再填入实训资料.我平时是属于比较认真学习的那一类,所以这个公式计算没到四个课时,我就完成了,进展得相对比较顺利.可是进行第二步骤运用公式分析就遇到相当大的困难.

第一步是对资产负债表以及利润表作初步分析.资产负债表总体分为三大块:资产、负债及所有者权益,而其中资产又分为流动资产和非流动资产,负债又分为流动负债和非流动负债.每一大块到每一小块,再到每一小块的细分都要进行分析小结,这点对初学者来说要求不低难度不少,或许是老师对我们期望值相当高,希望通过高要求打好我们基础,所以才安排大题量并细分析.大体上的资产总额结构分析,流动资产结构分析、非流动资产结构分析等,然后再细分下去的货币资金分析、应收账款分析、应收票据分析、其他应收款分析、存货分析等,通过老师的指导以及与同学们的讨论,我还是可以理解和分析的,可是明细的预付账款、原材料、固定资产和再建工程,就不知道怎么作出总结好了.后来在课本上大量并且细微阅读有关内容,在网上大量疯狂的搜索有关资料,再根据资料通过自己的独立思考,渐渐的领悟很多财务分析的问题,譬如对预付账款的分析,开始我只明白预付账款的字面意思,就是指企业按照购货合同规定预付给供应单位的款项预付账款按实际付出的`金额入帐,就算此帐户增加或减少其实对资产总额也不会产生很大的影响,也说明不了什么问题.后来通过查资料,我才恍然大悟,其实预付账款帐户也占据着很重要的地位,我们可以通过预付账款判断企业有无做假的可能,股东的信誉是否良好.一般股东喜欢通过预付账款帐户抽逃资金,即以预付的名义占用转移企业资产,如果你分析一家企业的财务报表的时候,发觉它的短期偿付能力达到公认标准,而却无法履行自己的偿债义务,这种状况下,必要分析它的预付账帐户,看它预付账款在流动资产中占的比重,如果比重过高,那就有可能说明企业股东有抽逃资金可能,应立即进行处理.

通过上述这个例子,我们分析财务报表的时候,要注意不仅要明白各个帐户的书面含义,还要了解各个账户实际应用上的含义.还有一点是要善于结合分析,即分析资产负债表的时候要结合利润表,譬如分析应收账款账户的好坏,就要结合销售收入的情况,企业的信用政策；分析负债结构时,究竟需要安排多少流动负债、多少长期负债呢？在企业负债总额一定的情况下,就得通过销售状况的好坏来判断,如果企业销售稳定增长,则能提供稳定的现金流量,用于偿还到期债务.反之,如果企业销售处于萎缩状态或者波动的幅度比较大,大量借入短期债务就要承担较大风险.因此,销售稳定增长的企业,可以较多地利用短期负债,而销售大幅度波动的企业,应少利用短期负债.

第二步是财务指标分析,莫过于判断企业的偿债能力、营运能力及盈利能力的强弱.这步相对来说就比较容易得出结论,一般通过计算出那些指标比率就很清晰了.

第三步综合分析跟指标分析的做法类似,可难度稍高,需要联系到企业的财务状况以及经营业绩.

通过这次实训,我学会了如何综合运用所学知识,观察、分析财务报表,正确、合理评价地评价企业的财务状况、资产管理水平、获利能力以及企业发展趋势.同时也发现自己存在的不足,例如会计知识不扎实,实际应用能力有待提高,会计的社会实践经验不足.我应该朝着这几个方面努力去提高,提高自己的财务分析能力,增强知识的运用,加强团队合作,朝着一个专业的、负责任的会计人员进发.

**筹资管理实训报告篇十一**

2024年6月7日，我进入公司，首先，财务部部长根据我的实际情况以及公司的相关制度给我安排了为期约40天的实习时间，并制定了具体的实习计划，包括仓储部、质保部、研究院、制造部以及销售部等部门，对各个部门应知应会的内容进行了要求。首先第一站是仓储部，经过这几天的观察、思考以及总结，现将我在此部门实习时的个人感想汇报如下：

一、实习情况

仓储部，即通过仓库对原料或产品的收、发、存进行管理，进行仓储管理5s、验收、入库、出库、配送、盘点等实际操作，是连接生产、供应、销售的纽带。公司主要生产电冰箱内压缩机，仓库中主要有压缩机成品、零件、辅料、配件、量具等，种类有上千种。根据公司的培训计划我主要是了解并熟悉仓库的出入库流程、单据规范性、废品退库以及k3上流程的操作。

6月7日下午，我进入仓储部，根据薛部长的要求首先对单据的录入进行了解。说实话，这是我第一次直接接触生产制造，虽然在以前的审计工作中接触过相关的行业，但也没有细致深入得去了解。我是跟着录单员薛芳学习这一过程，她的主要工作是对外购以及委托加工的产品、质保部抽检报废的零件以及虚仓到实仓的单据处理，并对部分退料、废品的调拨单进行审核。经过学习，我认识到其主要流程为对材料报检并检验完毕（带合格卡或回用卡），经过审核打印入库单，并经验收人员、业务员以及保管员签字确认，入库单一式两联，仓库一联、采购一联。另外，我还了解到入库单有外购入库单和其他入库单之分，其实主要就是直接购买和委托加工的区别。

第二天，薛部长让我跟着报检员朱帅学习报检的流程。于是在报检员的带领下我们一起去对今天送来的零件进行验收，再处理了几个收料过程后，我逐渐清醒地熟悉了整个流程：送货单位拿送货单送货，报检员在k3上寻找相应的订单并进行核对，核对无误后对零件进行盘点并开具物资进仓报检单，经过质检后方可入库。

称重小零件就是其中的一种，对小零件的称重不仅仅是一次、两次的称重，而是要多次进行取样称重、计算，一面得出的数据有较大的偏差。然后，我跟着王师傅对不良品的处理进行了了解，公司的不良品主要系车间报废的以及三包解体的产品。当有不良品时，质保部开具相应的不合格单据并经过解体等处理，仓库对其进行称重并开具成品、零部件、废料放行单，经过质保部、仓库主管、经手人签字即可，放行单一式四联，分别交由仓库、财务、门卫、购买单位保管。

接下来，我对备料、配送的流程进行了了解。生产制造性的企业一般是今天备明天的料以防止影响生产，起初我还不是很理解，现在想来确实应该如此，否则料可能跟不上。经过了解，我认识到其主要的流程为：车间人员有用料需求并告知配送员，配送员根据需求将打印生产调拨单（零件库到车间库），同时进行备料放入待发料区，然后配送，生产车间人员在调拨单上签字，等全部需要的料到位后，制造部以及仓库分别自留一联。如果出现转产情况的话，配送的零件过多，那么需要做相反的调拨单，即将车间库转入零件库。

最后就是压缩机以及配件的出库。进入东仓库，里面排放最多的就是压缩机，箱上标示着名称、厂家、尺寸以及生产厂家等信息。压缩机大体分为3种型号，每一型号又有各自的分类，公司现在主要就是ehy80、ehb72以及edw91a的生产。跟着仓管员我了解了出库的基本流程：销售部将发货通知单交给仓管员，仓管员以此备配件并进行装货，同时开具调拨单（压缩机成品仓到发出商品仓）、运输记录单以及放行单，经过仓库主管，经办人以及销售部门的签字确认，货物以及质保部开具的验收记录单一并交与购货方。

除以上流程的了解外，我还对危险物品的平日管理以及收发情况、包装物的处理、待检卡回用卡合格卡的使用、备件劳保用品量具收发管理等流程进行了了解。与此同时，我还了解并核查了物资出入库单据，以确认入库、发出内容的完整性，并进销存卡片上准确登记反映。由于公司零部件比较多，闲暇时间，我还记录零部件的名称、外形、型号以及用途等，以便迅速了解。

二、实习感受

像断了线的风筝，随风漂流。实习过程中，首先，我感受到仓储部的气氛比较活跃，各个仓管员不怕吃苦干活利索并且业务比较扎实熟练，只有这样整个团队才有活力，进而才具有有凝聚力。其次，公司实行5s管理即：整理、整顿、清扫、清洁、修养。这在仓储部也得到了诠释，工作前的清扫，工作前后的例会以及员工个人的品质等等。实行5s管理一方面可以节约成本，另一方面还可以发现异常并员工安全着想等等，相对来说比较具有人性化。再次，各个流程以及部门之间衔接的紧密性。实习过程中，单拉开某个流程对于我来说不容易理解的，同时整个流程中缺少哪一个环节或者哪一个环节出错都会对库存和生产不利；制造业仓库是重要部门之一，它连接着生产和财务、采购等部门，部门之间是相互联系，缺少任何一个重要环节，整个生产可能都将无法正常进行。最后，结合公司的具体情况，我感到制造业库存的管理并不是一件简单的事情，要正确精准的熟悉bom，以及清除物料的状态，并从宏观上去把握库存，才能将库存实现最优化。

三、发现问题以及个人建议

在实习期间，我发现仓储部整体流程比较规范，但是这其中我个人认为有些不足的地方，结合公司的情况以及个人的想法，现将发现的问题以及自己的建议阐述如下：

1、订单问题。供应商送货时没有相应的订单或者即使有订单，订单上的数量同实际供应的数量不一致，进而造成“先收货后开订单”的现象，容易造成积压库存，对生产效率以及公司效益不利。

个人建议：除个别情况紧急需料外，供应物资一般是根据每日的生产计划来的，对供应没有订单的一律不报检收货，对实际供应量同订单不一致的严格按照订单上的数量并结合生产计划进行报检收货。

2、零件验收入库问题。在小零件验收盘点时，有的零件盘点出现困难或者比较粗略，造成报多少、收多少的现象。

个人建议：收料时，由收料员和仓管员一起进行，对相对较大的零件进行100%盘点，对较小的零件先对全部箱数进行盘点，然后抽查进行盘点，抽查比例视不同零件确定。

3、由于供应商一天之内连续发货或者其他原因造成报检不及时，此时商品已经拉入仓库，导致发货人发放未经检验的物料，影响报检以及生产。

个人建议：严格按照订单，订单是多少就收多少；连续发货的供应商，等到此批货物发完之后同意报检，之前由仓管员指挥将货物放入指定位置以同其他物料区分开来。

4、物料的排放、标识问题。物料的排放有时候会有凌乱或过高过低的现象发生影响外观，同时，一种物料上由于仓管员的疏忽而同时存在待检卡和合格卡，进而影响质检员的工作，对生产不利。

个人建议：根据不同物料的型号、形态进行排列，高度适中，在将大小件分类排放的前提下尽可能的将其按照供应商归集；严格区分待检物料和合格物料，并及时取下待检卡并加盖合格章；建议西仓库支架上的小零件进行整理。

5、盘点问题。分管各种物料的仓管员对自己管理的物料做到每日心中有数并不定时的盘点，同k3进行核对；每月，同财务人员一起盘点，财务做相应的记录，仓管无具体记录。

个人建议：建议每月末时，财务人员同仓管员一期对物料进行全盘并形成盘点记录，各执一份。

6、仓库备料、配送、打印单据问题。打印调拨单时应由仓管员进行，但是配送员有时会进行此操作，由于现时库存以及计划配送员并不很了解，这样对库存的发放控制不利；存在未先备料就发货的现象；生产调拨单存在迟打情况，尤其是晚上，造成车间物料相对较多。

个人建议：仓管员打印调拨单，同时清楚库存并实施控制；对需要发放的物料先进行配备放在待发料区；严格规范调拨单打印，做到及时准确。

个人建议：我认为我们可以对地台板进行回收再利用或者购买一台木材回收加工的机器，对供应商供应商品的包装物不收回的或毁损的进行加工使用，一次性支出可能相对较大，但是我想对实现包装物最优化一级成本的节约应该是有好处的。

8、转产问题。公司由于物料不足或物料不合格进行转产，造成不利。个人建议：严格按照计划管理库存，同时建立部分物料的保险储备，并根据交货期内的需求以及保险储备建立再订货点，结合转产时的短缺量以及概率再总成本最低的情况下实行管理，同时还要借助于计算机系统。由于零部件比较多，可对部分进行试用。

9、不良品问题。经了解，公司对检验出的不良品赞放入仓库中，但有些商品供货方短时间不拉走或修理，这样就挤占了公司一部分库存。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**筹资管理实训报告篇十二**

综合实训是开放教育试点物流管理专业（专科）教学计划所规定的重要教学环节，可安排在学完所有中央电大统设专业课程后，或者在学完大部分专业课程后，结合最后一学期的专业课程学习进行。学生完成4周时间的综合实训、且实训报告合格，可取得3学分，并计入毕业总学分。

在综合实训过程中要求做到：

1、综合实训主要是结合所学专业知识与技能进行实际能力的训练。目的是对所学的专业知识进行全面的了解、理解、掌握，并能灵活应用。可结合专业课程，安排学生到物流企业或物流管理公司进行综合实训；或安排一定时间到有关岗位的上岗综合实训，增强从事物流管理工作的实际操作能力。

2、综合实训原则上全学程安排一次，建议安排在第五学期。实训选题应该是有关物流管理方面的问题。选题应具体、具有现实意义，并能为学员所驾驭。

3、学生应根据选题列出提纲（包括实训对象和内容），根据实训结果独立写出综合实训报告，并填写综合实训考核表。综合实训报告的内容应包括：题目、参加时间、地点、方式、过程、实训对象一般情况、实训内容、发现的问题、结果和体会等，综合实训报告要求语言简练、准确；叙述清楚、明白；数据、资料可靠；结论有理、有据，字数要求不少于20xx字。综合实训考核表使用福建电大设计的模板（见附表1）。

1、指导教师条件：

（1）具有认真的工作态度和丰富的专业知识，熟悉电大教学情况。

（2）具有经济管理类专业本科及以上学历，且有中级及以上专业技术职务，具有3年以上经济管理类专业教学经历或实际工作经历。

（3）对师资较缺乏的地区，经审批可适当放宽专科综合实训指导教师条件，但必须具备以下条件：具有经济管理类专业本科及以上学历或有中级及以上专业技术职务，同时具有2年以上电大相应专业教学经历。

分校实践环节指导小组负责审核工作站（教学点）指导教师资格，并做好资料建档工作。

2、指导教师职责：

（1）根据实践教学工作的具体要求和安排，制定详细工作计划。

（2）确定选题，对学生实践全过程进行指导，解决实践中的有关问题。

（3）指导学生制订反映实践成果的文字材料写作计划，检查写作提纲，审阅学生写作初稿，提出具体修改意见。指导学生进行文献检索，推荐参考书目和资料并指导阅读。

（4）针对学生综合实训全过程表现写出具体准确的评语，并给出初评成绩。

凡已修本专业课程学分达到全部课程总学分60%以上的学生，可参加综合实训。综合实训时间安排不少于4周，工作站（教学点）应根据省级电大有关要求，结合本校（本地区）实际情况，为每个学生制定出详细的实践计划。综合实训为各专业学生必修环节，不得免修。

综合实训成绩评定以《物流管理专业综合实训考核表》方式考核。通过考核表评定综合实训成绩。成绩在60分以上方可获得相应学分。

综合实训成绩评定标准

（1）综合实训由指导教师以百分制给出初评成绩，工作站（教学点）负责审核并填写综合实训成绩总表，分校负责成绩的复审，省电大在当学期期末抽查验收，取得60分以上成绩者获得相应的学分（4学分）。

（2）各等成绩评定标准。

85～100分：积极认真完成综合实训活动，主动性强，撰写的报告内容完整、真实，体会深刻，针对性强、表述符合知识原理、观点有独到之处。文章用词准确精炼、结构合理、逻辑性强。

75～84分：能按规定完成综合实训活动，配合完成各项工作，撰写的报告内容完整、真实，有体会，表述符合知识原理。文章用词准确精炼、结构合理、逻辑性强。

有一定逻辑性。

59分以下：对综合实训的教学活动走过场，抄袭别人报告。或内容空洞、观点含糊、文字表述不清，或存在知识性错误。

1、综合实训报告依据成绩评定标准，由指导教师评定出成绩，并由分校专业责任教师审定合格后，学生获得相应的学分。

2、电大分校对成绩评定予以审定。原则上成绩评定为85～100分者学生人数不超过总人数的20%。

3、考核成绩59分以下者，可准予在当年补做一次，也可随下一年级进行。但不得降低标准与要求。

**筹资管理实训报告篇十三**

物流业在我国已经成为发展最快的产业之一，但长期以来我国对物流的理论研究和应用实践、物流的标准化设备与物流信息技术的应用都比较落后。可喜的是，物流行业受到了政府、学校、企业越来越多的重视，很多高校也进行了课程的改革。物流这个专业是一门实践性和应用性都很强的课程，需要很强的实际动手操作能力。为此，我们学校安排了为期两周的实训课程。

学校物流实训中心。

20xx年4月6日20xx年4月16日

09级学生即将即将步入实习岗位，为了培养学生的管理技能和应用技能，提高以后工作的筹码，适应以后的工作，在本学期，由学校统一组织了物流系部的各班学生进行了为期两周的实训。

从大的方面来说，我们进行了三个综合的实训项目。一是wms系统的拣出库及入库的整个工作流程；二是拣选配送的.整个工作流程；三是word、excel、powerpoint、acdsee等常用软件的应用。下面将进行具体的说明。

（一）wms系统的拣选、出库及入库的整个工作流程：

1、在立体库的电脑软件上按照拣选单录入货物的信息，包括货物的物料号、数量、库区等(物料号需要进行物料信息的查询获得)。然后选择联动出库，启动电子拣选系统。

2、用条码枪扫描事先准备好的周转箱，进行周转箱的注册。再次用条码枪扫描注册号的周转箱，按照电子拣选系统的指示灯进行拣选货物（红灯显示需要拣选的数量），在这个过程中，要先拣货物，在摁灭指示灯。一层拣选完毕，摁灭绿色指示灯，把周转箱垂直推入入口，在二层等周转箱出来后，用条码枪进行扫描，重复和一层同样的拣选工作。

4、在二号库等待的人员拆包检查货物。无误后，在电脑上进行入库信息的录入，随后使用rf条码枪进行操作，把货物按照指定位置进行入库。

5、在电脑上进行出库信息的录入，再次使用rf条码枪进行出库工作，注册周转箱，把货物按照要求出库。到此，这个工作流程结束。

（二）拣选配送的整个工作流程：

前奏工作：小组四人分工，两人进行拣选工作，一人进行线路优化，一人进行gps系统的查询工作。

1．按照拣选单的要求进行货物的拣选，一人使用叉车去叉车库区拣选货物，令一人去阁楼库区拣选货物，同时，第三人进行路优化工作。

2．货物拣选完毕后，把货物放在指定的月台，把零散的货物放在货箱中，把整箱的货物放在月台上。注意货物的码放要合理整齐，大不压小，重不压轻。

3．选择合适的货车，按照线路优化的结果，进行装车，先送后装，后送先装，合理利用货车的容积。

4．把车停在中心控制室门前，进行gps系统的查询，把查到的信息（经度、纬度、时间以及车此刻所在的具体位置）填写到线路优化单上。

5．按照货物单把货物卸到a超市、b超市和c超市，不能野蛮卸货，货物要摆放整齐合理。到此，整个拣选配送工作结束。

（三）powerpoint、acdsee、常用快捷键、msn、word和excel等常用软件的应用。

的使用。如何制作幻灯片以及各种效果，例如超级链接、幻灯片的切换、幻灯片的动作按钮、幻灯片的播放效果等。

**筹资管理实训报告篇十四**

专业：物流管理

姓名：xxx

实习地点：上海中外运船务代理有限公司船务操作部计划调度组

上海中外运船务代理有限公司是中国外运股份有限公司旗下中国船务代理有限公司位于上海的专业船务代理有限公司。

中国船务代理有限公司作为中国最大的船舶代理公司之一，中国船务代理有限公司凭借其母公司在中国货运代理行业的领先地位以及与国内外著名航运公司的良好合作关系，为客户提供衔接紧密，涉及面广，方案周全的船舶代理服务。利用先进的信息系统和规范的操作流程来保证各项代理服务的顺利实施。通过与国内外客户的业务交流，中国船务代理有限公司以诚信闻名于航运界。同时，公司通过遍及国内江海港口的71个分支机构和数个海外代表处，以其强大的代理网络为船公司提供船舶代理服务。

而上海中外运船务代理有限公司则是基于上海开展船务代理业务，服务于通过长江口锚地进入上海港口的船只。

根据国际航运的习惯做法，船务代理业务范围主要包括有四个方面即：船舶进出港业务、货运业务、供应业务和其它服务性业务。

1、船舶进出港业务：包括申报海关和办理相关的联检手续，安排拖轮引航、船舶靠泊、检验、修理、扫舱、洗脸、熏舱。办理海上救助、海事处理以及买卖船舶和期租船在港的交接手续等。

2、货运业务：包括安排货物装卸、货舱检验、理货、交接中转、储运、理赔。代船公司承揽货载、签发提单、计收运费、代付各种款项和费用。同港方签订滞期、速遣协议和结算。代货主租船订舱和缮制货物运输单证等。

3、供应业务：包括办理燃料、淡水、物料、伙食供应。代购、转送船用备件和物料等。

4、其它服务性业务：包括办理船员调换、遣返、出入境手续、就医、参观游览、船员家属探望、船员信件转递以及船公司或船长临时委托办理的其他事项等。

上海中外运船务代理有限公司则属于口岸船代公司，下有管理部、财务部、船务操作部、操作部、进口部与出口部共六个部门。而我所实习所在为船务操作部中的计划组。

非常荣幸能够进入到上海中外运船务代理公司开始我为期三周的实习活动，在整个三周的实习期间，我主要进行了船务基础知识的学习与了解，并在计划组老师的耐心与热情的帮助下我逐步了解的他们工作中的主要职责与工作内容，让我受益匪浅。整个实习时间只有短短的三个星期，15个工作日，而其中由于返校安排及面试缘故我的实际实习的日子只有11.5天，和计划组的各位老师相处的时间过短是我本次实习过程当中最为遗憾的地方。

虽然我的实习在开始就已经注定了它的短暂，但是也正由于这样的短暂也让我深感时间的宝贵，所以在整个实习期间我都在努力克服自己在学校中养成的被动学习的习惯。在实习过程当中船务操作部的老师们都以他们认真工作给我树立了一个良好的榜样，他们对于船务方面的知识与实务操作更是让我学到了很多东西。

物流管理实训报告5

物流管理专业的认识实习，是学生在完成教学计划规定的相关专业基础课程后所进行的综合性实习，是课堂教学的延伸和补充，是理论联系实际的重要教学环节。

通过到不同企业的参观实习，使物流管理专业学生在理论学习的基础上，能直观地接触实际工作和具体业务，进一步熟悉物流管理的工作内容，了解物流管理运作流程和方法，弥补单纯课堂教学的不足，进一步掌握所学理论，做到理论与实践相结合，提高学生分析和解决实际问题的能力，培养学生合作意识、创新精神和实践能力，为深入学习后续物流专业课程以及将来走上工作岗位打下一定基础。

3、培养发现问题、分析问题、解决具体事物的能力；

4、培养理论和实践相结合的能力。

1、宏观层次

（1）企业发展基本概况，如企业发展历史、企业家简介、企业定位、企业主要经营范围、企业规模、组织结构、供应链组成和市场竞争状况等。

（2）熟悉企业的业务特点、基本工作程序、流转过程，如采购、储存、配货等。

（3）企业管理信息系统的使用情况和特点以及相关软件的使用情况。

（4）企业文化、客户服务的内容和方式、企业的发展前景。

（5）企业现存的问题，结合企业的现实，寻求解决的办法。

2、微观层次

微观层次的实习分物流业务流程、物流设施设备、物流设施规划三部分。

（1）物流业务流程。如订单处理、商品流通、仓储、包装、运输、配送等物流业务，学生根据货物的实际流动用物流系统的相关知识对物流业务流程进行分析。

（2）物流设施设备。参观常用的物流运输、储存、分拣、装卸搬运、信息处理等物流设施设备，如货架、起重机、输送机、叉车、堆垛机、托盘、集装箱等，了解简单操作并对工作场合、工作流程、工作要求进行学习和了解。

（3）物流设施规划。着重了解工厂总平面布置、车间布置及物料搬运系统等内容，其目标是通过对工厂各组成部分相互关系的分析，进行合理布置，得到高效运行的生产系统，获得最佳的经济效益和社会效益。

20xx年11月1日

豫鑫物流：河南宇鑫（集团）物流有限公司（以下简称宇鑫物流），成立于20xx年1月16日。现有员工1400多人，从业人员7000余人，各类专业技术人员达70％。目前拥有9个子（分）公司、1个合资公司、9个分拨中心、455个网点、900余辆配送车辆、仓库近40万平方米，业务覆盖河南、陕西、湖北、山东、安徽、江苏、四川、湖南、浙江、上海及山西、甘肃等地辐射整个中西部地区，形成了物流、商流、信息流、资金流、薪金流五流合一的现代物流模式。

河南九州岛通医药物流中心：河南九州岛通医药有限公司于20xx年2月正式开业。其经营范围宽广，经营产品品种齐全。销售网络以河南省为中心，辐射到陕西、山西、宁夏、安徽、河北等周边省区。20xx年实现对外销售收入13亿元，已成为河南省规模最大的医药物流企业。在河南九州岛通正在形成，低成本经营、快速周转、大数量销售、全品种代理、多客户供销的良性循环经营格局。

郑州卷烟烟草配送中心：郑州烟草物流配送中心是一个按照现代流通发展方向而建设的具有较高水平的现代物流工程项目，中心占地50余亩，总建筑面积13000平方米，主体工程主要由联合工房、业务用房、综合站房三大部分组成。设计运营能力为：年卷烟购销量30万箱，日分拣配货均值1250箱，峰值1600箱，最大存储量10000箱，可服务客户30000户，配送半径100公里。

（一）物流业务流程

在整体的业务流程方面看，四家物流企业大体上都遵循入库——仓储——出库的过程。但因为四家企业所侧重的配送物品的不同而有差异。

1、豫鑫物流的基本作业流程大致可归纳为工作人员将来自不同地区的货件编织袋卸下，并通过倒挂机车将编织袋包裹输送到条码扫视台，然后用条码扫描器扫描编织袋包裹中的各种小包裹，成功将信息输入电脑后，放置于传送带上，当经过自动分拣机时，物品接受激光扫描器对其条码的扫描，将分拣信息输入计算机中央处理器中，计算机通过将所获得的物品信息与预先设定的信息进行比较，将不同的被拣物品送到特定的分拣道口位置上，完成物品的分检工作。

2、郑州卷烟烟草配送中心：由供货车到达月台开始，经进货作业确认进货品后入库，通过叉车送入干架立体仓库存储，接收到订单后，由工人通过通道式分拣机将卷烟进行分类包装，然后经过条码扫描系统验收出库。

3、九州岛通的基本作业流程大致可归纳为：由供货车到达月台开始，经进货作业确认进货品后，便依次将货品入库储存。为确保在库货品得到良好的管理，需进行定期或不定期的盘点检查。当接到客户订单后，先将订单依其性质做订单处理，之后即可按处理后的订单信息将客户订购货品从仓库中取出进行拣货作业。拣货完成后一旦发觉拣货区所剩余的存量过低，则必须由储区来补货，当然，若整个储区的存量也低于标准，便应向上游采购进货。而从仓库拣出的货品经整理后即可准备出货，等到一切出货作业完成后，司机便可将出货品装上配送车，将之配送到各个客户点交货。

（二）物流设施设备

实习期间见到了一些常用的物流运输、储存、分拣、装卸搬运、信息处理等物流设施设备，如自动分拣机、输送机、高位叉车、巷道式堆垛机、自动化立体仓库等。

郑州邮局中心局有专门使物流包裹运输到条码扫描台的倒挂机车；有顺序规则运输货件的传送机；有条码识别的自动分拣机以及接受相同地方包裹的货柜。在郑州卷烟配送中心，有专门存放货箱的高层自动化立体式仓库，专门用于存放条形物品（烟）的条形货架立体仓库以及自动传输机。在九州岛通医药配送中心有不同药品的的分类仓库，贯通式立体仓库。在丹尼斯全日通有电动拖板车、高位货格式立体仓库、用于存取货物的巷道式堆垛机以及自动补货定位系统等等。

1、条形码技术在物流环节的应用。条形码是利用光电扫描阅读设备来实现数据输入计算机的一种代码。它是由一组按一定编码规则排列的条、空符号，用以表示一定的字符、数字及符号组成的标记。

这些条和空组成的数据条形码表达一定的信息，每一种物品，其编码是唯一的。即每一件商品都有唯一识别他的“身份证”。通过条形码就可以知道商品的状态，实现进出库的精确记录，如邮件包裹，通过查询它的条形码就可以知道它现在在哪一位置，哪一物流环节，从而方便的管理商品的流动。采用条码扫描器对出库货物包装上的条码标签进行识读，并将货物信息快递给计算机，计算机根据货物的编号、品名、规格、数量等自动生成出库明细。

2、自动化立体库是现代化物流技术的典型代表，主要是由货架、传输设备、存储设备、堆垛机系统、托盘、料盒、控制系统，通讯系统、计算机管理监控系统等部分组成，自动化立体仓库系统能够按照指令自动完成货物的存取，并能对库存货物进行自动管理，完全实现自动化作业，能够提高物流管理水平，与企业内部erp系统接口，提高工作效率和空间利用率的许多优点。自动化立体库是现代物流系统中迅速发展的一个重要组成部分，它具有节约用地、减轻劳动强度、消除差错、提高仓储自动化水平及管理水平、提高管理和操作人员素质、降低储运损耗、有效地减少流动资金的积压、提高物流效率等诸多优点。与厂级计算机管理信息系统联网以及与生产线紧密相连的自动化立体库更是当今cims（计算机集成制造系统）及fms（柔性制造系统）必不可少的关键环节。

3、电动托板车具有以下的\'特点：

（1）、自走、省力、安全、无污染、维修成本低。

（2）、操作容易，高龄及女性操作同样便利轻巧。

（3）、车体精巧，回转半径小，适合巷道狭窄空间。

（4）、使用进口原装工业电池，可长时间连续作业。

4、物流管理信息系统在物流活动中发挥着举足轻重的作用。

（1）、“郑州烟草物流综合管理信息系统”是郑州市烟草公司以郑州烟草总体发展战略为指引，以先进的管理理念和信息技术为手段，遵循＂先进实用、集成共享、统筹规划、稳健高效＂的原则，开发的烟草物流综合信息管理系统。本系统分为物流调度指挥信息管理系统和配送中心gis地理信息系统两部分。物流调度指挥信息管理系统采用b／s结构，实现了烟草企业物流中心的平库加立库创新综合仓储模式的电子化运作管理，实现了立库与平库区的自运补货功能，使配送中心的仓储管理更加高效实用。烟草配送中心gis地理信息系统是一集gprs车辆监控、gcrm地理销售分析、烟草配送线路优化为一体的综合系统，实现可视化数字仓储管理，推动郑州烟草战略发展目标的实现设计及性能目标。

（2）、九州岛通自行研发物流管理信息系统（lmis），围绕lmis还自主开发了车辆管理、设备控制系统，其中包括根据国家新政策与中国不断变化的医药流通行业特点开发的系统，也形成了自主研发的一整套体系，大幅降低了差错率，极大地提高了劳动生产率，实现了由传统的人工仓储向现代化物流的转型。

5、快捷的速度、强大的载重能力、高效率的搬运。手动液压托板车其特点成本低。

（三）物流设施规划（着重了解工厂总平面布置、车间布置及物料搬运系统等内容，其目标是通过对工厂各组成部分相互关系的分析，进行合理布置，得到高效运行的生产系统，获得最佳的经济效益和社会效益。）

郑州烟草物流配送中心高架立体仓库正式投入使用，实现了卷烟扫码入库。

高架立体仓库是郑州烟草物流中心的重要组成部分，于20xx年9月29日动工兴建。整个仓库立柱占地1400平方米，共有2720个托盘位，卷烟存储量为13000箱，日商品吞吐量达xx多箱。

为确保高架立体仓库如期投入使用，实现卷烟仓储工作平稳过渡，郑州烟草专卖局（分公司）从xx年5月设备安装完毕开始，白天保障正常配送，晚上加班进行设备联调，于近日实现了卷烟扫码入库，并将租用的商业储运公司仓库内的所有卷烟全部转入郑州烟草物流中心高架立体仓库，实现了“平加立”国内卷烟仓储新模式。

郑州烟草物流配送中心高架立体仓库的投入使用，标志着郑州烟草正式告别沿袭数十年的传统仓储模式，实现了卷烟仓储自动化，为卷烟自动化分拣、配送打下了坚实的基础，并将逐步迎来小仓储、快分拣、大配送的现代物流新时代。

物流管理实训报告6

物流运输管理

1、了解物流运输的主要方式

2、掌握物流运输的业务流程

3、掌握物流运输合理化的有关措施

（一）、物流运输业务流程

1、接单

2、登记

3、调用安排

4、车辆交接

5、提货发送

6、在途追踪

7、到达签收

8、回单

9、运输结算

（二）、物流运输价格情况

1、陆运价格举例；

2、水运

（1）海运价格样，如集装箱运输，按照每个集装箱收费，集装箱分为普通干箱（generalpurpose，dry）和特种集装箱，按照集装箱大小分为20’，40’，20’h（high，高箱），40’h（high，高箱），45’等；特种集装箱分为挂衣箱、平板箱、框架箱、冷冻箱、开顶箱、半封闭箱等。如果为散货运输（拼集装箱），按照重量或者立方米计价，通常轻货（体积较大）按照每立方米计价，特殊尺寸货物、超重货物、危险品货物由于装箱、配载困难通常会加倍计费。如果大宗散货则照吨计费，并产生平仓费、洗仓费等。海洋运输附加费：frightsurcharge，当船公司营运出现亏损时或者特殊情况通常用附加费的方式调节，如baf，fas，ddc等，通常按照每个集装箱计价随海洋运费收取。

（2）河运价格

3、空运

4、管道运输

（三）、各种运输方式的优缺点

1、陆运

2、水运

运输能量大，通用性强，费用低，但是受自然条件限制较大

3、空运

速度快，机动性能好，几乎能穿越所有的障碍，但费用高，安全性低，费用高

4、管道运输

运输量大，安全性高，工程量小，受自然条件限制小，不足之处是专用性高

（四）、运输合理化的措施及前沿信息

1、提高运输工具实载率

2、采取减少动力投入

3、发展社会化运输体系

4、尽量发展直达运输e。通过流通加工使运输合理化f、配载运输

通过此次实训，使我不仅了解了物流运输的主要方式和业务流程，也同时了解了各种运输方式的优缺点及适用情况，还知道了不同的运输方式会对应着不同的价格，为在选择运输方式时提供了理论依据，避免不必要的浪费。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn