# 2024年车间的工作计划和目标 车间的工作计划(优质15篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-06-14

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。车间的工作计划和目标篇一1、是坚持...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**车间的工作计划和目标篇一**

1、是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

2、是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

3、是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

1、是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

2、是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

3、是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费;

四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

车间班组工作计划

车间生产安全工作计划

生产车间工作计划安排

车间班长个人工作计划

生产车间年度工作计划

车间下半年工作计划

工厂车间班长工作计划

**车间的工作计划和目标篇二**

时间匆匆xx年即将结束，在这短暂的一年中，在领导正确领导下，我们本着遵章守纪乐观向上的工作态度勤勤恳恳任劳任怨的优良传统为基地的建设和发展作出了相应的贡献，同时我们也从思想到行动，从理论到实践进一步学习，提高自己的工作水平。现将本年度工作总结如下：

1安全管理工作是长抓不懈的工作，我们始终坚持安全第一以人为本的思想，在工作过程中我们合理利用时间利用班中或业余时间积极开展班组安全教育活动及培训，进行过事故应急演练，所以在xx年动力车间从未发生过安全事故。

2本年度计划用煤15446吨，实际锅炉用煤11515。25吨，熔盐炉用煤1524。6吨。计划用水50836方，实际用水41313方，计划生产蒸汽96750吨，实际生产蒸汽84778吨。平均每吨煤生产蒸汽7。36吨。因为车间停产，不需要蒸汽，所以未能完成计划。我们动力车间从未耽误过各车间生产。

3于xx年4月份为达到节约燃料成本的计划，进行了一次实验，用萨尔红煤与红红煤掺和试烧，经过一个月的实验，结果表明萨尔红煤对锅炉有一定的影响，而且效果不显著。

4利用8月份大修期间，为保证锅炉的寿命及安全生产和保证生产用汽，对1号2号3号锅炉的边墙前烘进行了修复，。因为长时间生水硬度大，软化水设备不能把水处理好，所以软水不合格，对锅炉的腐蚀性强且易结垢，会减短锅炉的寿命及公司的财产安全和人生安全，同时也利用8月份大修时间对1号2号3号锅炉进行了化学清洗，同时更换了2号锅炉的下集箱。

5九月份开始我们都把锅炉排污水打入粉矿再使用达到了节约用水的目的。

6由于一号锅炉的对流管进过长时间不合格水的腐蚀及其他原因，在xx年11月19日了，经上报于xx年11月23日共抢修3天，使1号锅炉尽早的进入了工作状态。

7利用停车期间期间于xx年11月26日对1号和3号锅炉的烟道进行了清扫，使其燃料在炉里充分燃烧，达到了轻微节约燃料的目的。

8一年以来熔盐炉一直处于工作状态，从未影响过生产。清扫烟道一直利用早列停车时间。

9一年以来水源地的供水管线共维修16处漏点，分别为修了3次。第一次是在七月份，虽然天热，但我们为了不耽误生产不拖公司后腿，还是加班加点夜以继日的进行了抢修，共修补了7处漏点，第二次和第三次分别为9月份修补了5处漏点，11月份修补了3处漏点。

综上所述一年的工作就这样较好的完成了，但也存在着一些不足，虽然有时候工作很累很苦，连休息的时间也没有，但是看到公司能正常生产蒸蒸日上及公司的光辉前程，我们觉得一切怨言都成为了值得。在这一年的工作中我们发现有一席几点不足：

1由于长时间生水硬度大，软化水设备不能把水处理好，所以软水不合格，所以对锅炉有一定的损害，每次修理都是一笔大的支出。

2对燃料节约还没有达到好的效果。

针对以上两点不足我们有以下的解决措施：

1为保证安全生产，公司的财产及人身安全，使锅炉的寿命不缩短，望领导能批准新购进一台好的软化水设备。

2以后合理利用引风补风，勤清扫烟道达到节约燃料的计划。

3加强对锅炉的维护及保养，是锅炉能够安全运行。

**车间的工作计划和目标篇三**

弹指一挥间，转眼间半年过去了，在过去半年中我们看到了市场经济的残酷性，众所周知，这是一个以服务取胜的年代，几乎每一个品牌多会发出这样的感叹！那就是汽车售后服务难做。随之人们消费观念的越来越理性及成熟，对要求也越来越高。作为润达新亚汽车销售服务有限公司售后车间也在经受着市场的严峻考验与压力，车间上半年没有完成任务，但是车间在领导的正确带领及全体员工的共同努力下，上半年各项工作任务与同品牌相比还是说得过去的。

为了严格控制费用的支出，售后车间制定了完整的设备检修制度，定时对所有的设备进行检查，发现问题及时解决问题，避免问题由小变大，造成更大的损失。上半年设备维修费1380元，工具设备购置费用6000元（已付款的）故上半年车间耗材费用25076.48元（其中包括部分工具、和维修费用），员工耗材2415.725（机修589.698元，钣金1826.027元）不包括喷漆。这是因大家的共同努力才使得费用不但不超标，并有节约。

现在许多公司都普遍存在人员流动性较大及人力资源配发等问题，车间现在全体工作人员为27人，其中车间主管为1人、技术总监1人、洗车工1人、救援司机1人）维修员工为23人，（机修人员为13人，钣金6人，喷漆4人）售后车间10月份也同样面临着人员缺少等问题。储备后备力量能更好的为公司服务。

**车间的工作计划和目标篇四**

在经理的正确领导下,在同事们的积极支持和大力帮助下,我能够严格要求自己，较好的履行一名督导的职责,较好的.完成工作任务，对于一年的工作，我有几点感触同时也是xx年的一个计划：

其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢?具体到各个员工，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。

其二是要学会与部门、领导、员工之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿现场部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，要他们的相互配合，从中发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。

其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给我们基层管理人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

总之在努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识。积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

**车间的工作计划和目标篇五**

时间匆匆xx年即将结束，在这短暂的一年中，在领导正确领导下，我们本着遵章守纪乐观向上的工作态度勤勤恳恳任劳任怨的优良传统为基地的建设和发展作出了相应的贡献，同时我们也从思想到行动，从理论到实践进一步学习，提高自己的工作水平。现将本年度工作总结如下：

1安全管理工作是长抓不懈的工作，我们始终坚持安全第一以人为本的思想，在工作过程中我们合理利用时间利用班中或业余时间积极开展班组安全教育活动及培训，进行过事故应急演练，所以在xx年动力车间从未发生过安全事故。

2本年度计划用煤15446吨，实际锅炉用煤11515。25吨，熔盐炉用煤1524。6吨。计划用水50836方，实际用水41313方，计划生产蒸汽96750吨，实际生产蒸汽84778吨。平均每吨煤生产蒸汽7。36吨。因为车间停产，不需要蒸汽，所以未能完成计划。我们动力车间从未耽误过各车间生产。

3于xx年4月份为达到节约燃料成本的计划，进行了一次实验，用萨尔红煤与红红煤掺和试烧，经过一个月的实验，结果表明萨尔红煤对锅炉有一定的影响，而且效果不显著。

4利用8月份大修期间，为保证锅炉的寿命及安全生产和保证生产用汽，对1号2号3号锅炉的边墙前烘进行了修复，。因为长时间生水硬度大，软化水设备不能把水处理好，所以软水不合格，对锅炉的腐蚀性强且易结垢，会减短锅炉的寿命及公司的财产安全和人生安全，同时也利用8月份大修时间对1号2号3号锅炉进行了化学清洗，同时更换了2号锅炉的下集箱。

5九月份开始我们都把锅炉排污水打入粉矿再使用达到了节约用水的目的。

6由于一号锅炉的对流管进过长时间不合格水的腐蚀及其他原因，在xx年11月19日了，经上报于xx年11月23日共抢修3天，使1号锅炉尽早的进入了工作状态。

7利用停车期间期间于xx年11月26日对1号和3号锅炉的烟道进行了清扫，使其燃料在炉里充分燃烧，达到了轻微节约燃料的目的。

8一年以来熔盐炉一直处于工作状态，从未影响过生产。清扫烟道一直利用早列停车时间。

9一年以来水源地的供水管线共维修16处漏点，分别为修了3次。第一次是在七月份，虽然天热，但我们为了不耽误生产不拖公司后腿，还是加班加点夜以继日的进行了抢修，共修补了7处漏点，第二次和第三次分别为9月份修补了5处漏点，11月份修补了3处漏点。

综上所述一年的工作就这样较好的完成了，但也存在着一些不足，虽然有时候工作很累很苦，连休息的时间也没有，但是看到公司能正常生产蒸蒸日上及公司的光辉前程，我们觉得一切怨言都成为了值得。在这一年的工作中我们发现有一席几点不足：

1由于长时间生水硬度大，软化水设备不能把水处理好，所以软水不合格，所以对锅炉有一定的损害，每次修理都是一笔大的支出。

2对燃料节约还没有达到好的效果。

针对以上两点不足我们有以下的解决措施：

1为保证安全生产，公司的财产及人身安全，使锅炉的寿命不缩短，望领导能批准新购进一台好的软化水设备。

2以后合理利用引风补风，勤清扫烟道达到节约燃料的.计划。

3加强对锅炉的维护及保养，是锅炉能够安全运行。

**车间的工作计划和目标篇六**

一、改造实施生产线的拆装由专业改造公司进行，生产线的具体项目改造由专业产品生产公司进行，生产车间工作计划书。

二、改造目的挖掘生产线潜力

提高平均车速

提高生产线效率，降低生产成本

适应未来市场需求

三、改造计划干部改造生产线的速度一定的前提下，干部设备的效率影响了整个生产线的效率。据珠三角及长三角的设备配置来看，采用2台纵切1台横切机1台堆码机是未来生产线配置趋势。当然纵切机采用bhs或马贵等换单速度在1秒以内国际品质的纵切机，用1台足够。

建议生产线干部设备采用1台轮转切断机，2台纵切机，1台横切机，1台吊篮堆码机的配置。

自动化改造全线采用变频。包括将现有的单面机，双面机，及吸风电机的驱动电机改为变频电机，采用变频器控制。这项改造可在5-6个月内收回投资。此项改造投资不大。可由当地的自动化公司实施，也可由行业内专业自动化公司实施。

采用生产线测控管理系统。资料另附。

采用erp生管系统。各个专业公司作了大量宣传，其功能不在此赘述。

蒸汽系统改造生产线疏水系统改造现有的疏水阀，很少有根据生产线的实际情况设计的，没有计算好生产线的蒸汽流量，使疏水阀没有发挥其应有作用。用气设备里面的水没有及时排除或排气过多，造成设备表面温度总是上不去或在工作时降温，从而影响了生产线速度。疏水阀没有检测装置，不好排除故障。建议采用新型带有检测装置的节能疏水阀，其漏汽率在5‰以内，而国标是3%。这项改造能节省燃煤3-5%。同时也为蒸汽冷凝水回收提供了保障。

生产线冷凝水回收改造进入锅炉的水每提升7度，就可节约燃煤1%。将生产线上的冷凝水进行闭式回收，综合节能在26%以上。在煤炭等能源价格飞涨的今天，其现实意义更大。

以上改造同时需进行，才能达到预期的效果。推荐的回收系统由单独资料介绍。

采用接纸机纸箱行业已进入薄利时代，纸箱成本中原纸材料所占的比重又为最大，所以节省原纸与纸箱制造企业的效益息息相关。作为瓦线上能明显带来节约原纸效果的接纸机越来越被纸箱制造企业所接受。

目前国产瓦线平均速度为60-120米/分钟，但是市面上销售的自动接纸机接纸速度一般达到150-250米/分钟，并且价格昂贵。中低档瓦线上安装此类接纸机显然不经济。推荐的自动接纸机资料另附。

胶水系统改造建议采用小循环制胶方式。

国内做自动制胶机的企业有成都创新，成都澳锐达，广东小华机电，台湾椿桦等，在时机成熟时可采购。如需资料，请提前通知。

整厂物流系统改造物流系统对提高车间工效意义重大。青岛以明伟，明辉等企业为代表，成为了瓦楞纸板行业物流系统的生产基地。

防止倒楞或压扁楞尖，保持瓦楞成型好，保证纸板厚度和强度

无需调整高度即可随意通过各种纸材

下一页更多精彩“车间工作计划”

**车间的工作计划和目标篇七**

在新的一年，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合，通过深入开展比学赶帮活动，重点精力放在生产管理和队伍建设上，不断深化对标建标追标，努力降低装置成本，提高产品质量，建设安全稳定向上的新包装。实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升xxx厂的环保经济运行水平，为公司安全，效率，发展，和谐建设作出自己的贡献。现制定新一年的工作计划。

1，不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

1）是坚持开展安全培训工作。将安全用电，各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

2）是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

3）是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议，巡回检查，设备检修，交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

2，开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本。

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源。

三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

3，提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

4，加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定。

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保，周保，月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二要加强设备保养技能交流，培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效，稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

5，保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

6，加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

最后，要力所能及地帮助，关心所有车间工作人员，解决工人的实际困难，以确保员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

文档为doc格式

**车间的工作计划和目标篇八**

6、每月15号前申报本部门的劳保计划，劳保用品到货后及时下发给员工；

7、每月10号、25号申报本部门低值易耗品计划；

8、每月25日将上月25日-本月24日的生产用酱及产量，能耗数据上报财务部；

10、每月月底汇总各位员工的考勤、奖惩、异常打卡、请假等数据并上报人事行政部；

12、定期整理认证所需的相关文件及资料；

13、配合人事行政部发布和修改各类制度、通知、考核等；

14、生产停机期间对工装库房、更衣室进行整理；

二、的工作计划

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识；积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

三、总结经验与不足之处

1.在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

2．身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**车间的工作计划和目标篇九**

xxxx年是我们xx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过8000吨，达到10000吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交xxxxxx等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

应对20xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的\'企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

**车间的工作计划和目标篇十**

做任何工作，都需要制定一个

工作计划

，这是我为大家带来的车间的管理工作计划，希望对大家有所帮助。

根据公司销售部门与客户签订的销售

合同

，结合工厂的生产能力和技术能力制定完善的、可行的生产计划是保障生产顺利进行的重要前提，它给生产指明了明确的任务和目标，要做好生产计划，必须做好以下几点：

1、积极严肃的进行合同评审。针对客户所需要的产品种类、质量指标、产品数量、交货日期等相关要求和条款，结合工厂的生产能力和生产技术水平，对合同进行严肃的研究和分析，从而判断是否工厂有能力完成生产。

2、合同通过合同评审，制造部根据合同所签订的条款制定周密详细的生产计划。计划内容包括：（1）原辅料的采购计划。（2）工艺调整计划。（3）设备调整计划。（4）生产进度及日程安排计划。根据合同产品数量及产品交付日期。结合设备生产能力制定每生产工作日的生产完成量。（5）人员调整计划。根据合同产品的交付日期和生产进度要求，及为完成合同任务各岗位的工作负荷，对生产各车间人员进行合理的调整，以最大限度的利用人力资源。根据合同质量指标，3、质检部门建立对半成品、成品计划。

4、对已经制定的生产计划在实施过程中，因市场行情的变化及销售部门的合同变更或新签订合同的轻重缓急等情况的变化，制造部门必须对计划及时的作出相应的调整或更改，以保证生产适应市场和客户的需要。

在任何时候、在任何条件下安全生产管理永远是生产车间的第一管理理念，车间的任何员工必须保证生产的安全性。每一员工有责任和义务担负安全生产的责任。对于生产管理，安全生产实施一票否决权。车间员工必须清楚的认识自己身边的原辅料的特性和生产设备的危险性，以及出现安全事故后的救护措施。

拥有先进的生产技术作保障，不断地提升工厂生产技术水平和提高产品技术含量，是当今企业竞争市场的一个重要前提。为此只有不断的强化生产技术的管理促进公司的生产技术水平，才使公司具有更强的市场竞争活力。不断的提高车间岗位员工的技术水平和操作水平。定期的开展岗位技能培训工作，使员工的生产技术水平和操作水平不断的提高以满足公司生产技术的不断进步和发展。发掘和培养车间各岗位的操作能手使之形成一批稳定的基础技术骨干来带动全厂的生产技术水平的整体提高。

以生产合格的产品是保证公司经营利润的唯一途径，也是公司成立和发展的最终目的。产品的质量是公司赖以生存的根本条件，也是公司的生命体现。让每个员工形成良好的质量观是不可忽视的重要工作。要保障产品质量的合格率及稳定性。必须做好以下几项工作：

（1）明确产品质量责任。根据生产任务对车间各岗位、各操作员工直接下达产品生产的各项质量指标，将质量责任落实的班组及个人，实行严格的质量考核制度。对产品质量出现的异常事故保持可追塑性。

（2）严把原辅料关。对于任何进厂的原辅料，都必须经过质检部门的严格检验和确认后方可投入使用。

（3）严格执行操作规程。所有岗位操作员工必须严格按照工厂所颁发的《生产岗位操作规程》执行生产操作，任何个人或班组不得擅自改变操作规程或违规操作。对于生产过程中所出现的任何异常情况，必须及时的报告相关的管理人员以作出及时处理和调整，出现重大异常时，岗位操作工有权停车等候处理，防止产品质量事故扩大化。

（4）防止产品受到污染。我们所生产的机车城轨电缆，使用的材料要求非常的严格，对使用的材料的过程中要注意线团、烟头、纸屑、薄膜、铁屑等杂质污染产品，还要注意不同材料的使用时一定把机筒中前面使用的材料清理干净。（5）按时定检产品质量。在生产过程中生产员工要进行自检、互检。

车间的生产设备是公司从事生产工作的最基本的工具。保证生产设备设施的安全性、可靠性、完好性，才有能力保障生产的安全性、连续性、稳定性，由此可见加强对生产设备管理的重要性。对于生产设备的管理主要工作有以下几点：

1、建立健全设备实施台帐。

2、设备的日常保养和维护。将车间的设备保养与维护工作按所属岗位分别落实到个人，实行专人专管（包括：设备加油、设备防锈蚀、设备除尘、设备清洁等与设备相关的日常保养和维护）。

3、对生产过程中，设备出现的故障，机电维修班组必须在规定的时间内完成抢修或维修工作，并对设备出现故障的原因予以分析和追查。因人为原因造成设备故障的必须予以追究相关责任，对非人为原因造成故障的必须作出相应的预防措施。

4、温、高压、高速、存在一定危险性的设备，必须由专人操作，巡检工作也必须加强，防止出现任何安全事故。

5、设备的使用环境必须干净、干燥、防止设备电器元件的因工作环境受潮短路或烧废。

6、备使用之前遵循“一看、二听、三检查”的原则，使用完毕后必须对设备进行清洁清理工作。

7、于长期不使用或工厂停产放假等情况，必须对设备进行彻底的清洁和维护，并切断其电源进行封存处理，以保证设备能够因生产工作的需要而随时能够正常启动.

六、半成品和成品的管理

1半成品的管理：

2成品管理：

（1）有成品必须按类别、订单号堆放于指定的地点。

（2）涉及成品的相关数据（包括：产品型号规格、生产日期、数量、合同编号等）都必须真实、准确、完整、明白无误的记录在统计台帐中，保证产品的可追塑性。

**车间的工作计划和目标篇十一**

能在此与大家分享我在过去一年里的工作情况和明年的管理工作计划，请各位领导、同事指正。

(一)20\_\_年工作总结

(1)、生产管理方面：

重点是做好春节加班生产安排、强化车间班组管理、现场基础管理，生产目标的组织落实等，现就具体工作完成情况总结如下：

1、春节假期生产的安排

春节前协调车间生产各项原辅料的到货和做好人员加班安排，在整个春节期间，我也留守公司在岗值守，在公司里度过了一个很有意义的春节，期间重点是做好了车间生产、设备运行、厂区安全巡查和协调，整个春节假期车间生产安全、稳定、可控，保障了产品的销售供应。

2、车间6s现场管理

3月底制定6s现场管理实施方案，重点是开展\"整理\"和\"整顿\"两个s,并制作下发宣传手册。后续按计划开展;其中4月组织培训和现场诊断，列出整改清单和组织整改，分阶段进行整理，5月份起结合卫生区域划分和清洁管理清单实施，并制订了相应的管理考核办法，强化车间对现场卫生清洁的管理;6月份继续组织车间主任方面的6s管理的培训，此外，4月份组织生产体系人员前往qc学习交流6s现场管理，较好地促进体系人员(尤其是主任)对6s的认识和工作开展。

3、车间班组建设和管理

3月份起\_\_x和生产部坚持每周参与化工车间的班组例会，通过参与，逐渐强化班组人员管理意识和责任心，加强与车间班组管理联动与交流;另外，通过建立车间\"6s、班组管理看板\",以看板的形式来带动班组和6s的管理，促进管理交流;8月份以来，通过一系列的班组长培训，进一步强化班组长的管理技能和管理意识，今年我们开始做了，明年我们还会做得更好。

4、生产目标的组织实施

5、建立车间医药应急管理办法和筹备药箱、药品

10月份各车间均筹备了药箱和一些应急药品物资，并制订相应的管理办法，应对车间人员出现伤害时的应急初步处理。

(2)部门工作管理方面：

我以\"强化人员责任心，细化工作和职责\"为目标，围绕生产体系20\_\_年管理工作计划安排，协助部门领导开展了如下几项工作：

1、加强体系内部建设

2、完善生产管理制度、细化工作分工

今年重点在车间基础管理方面进行完善，以制度化、规范化来促进现场和班组管理提升。今年部门工作增加很多，但人员较少，尤其是在1人借调新车间筹备和1人请产假后，部门通过工作调整和细化，生产管理工作没因此而受到影响，仍有条不紊地组织开展落实。

3、建立部门工作考核和组织生产管理例会

2月份率先建立各组工作目标建立和考核要求，有效地促进部门工作效率和激励员工的积极性。3月份起通过定期生产管理例会，建立了更多、更好的管理工作交流平台，很好地推动了部门的工作落实，也促使部门人员共同进步。

4、建立部门管理模式

今年在部门管理中一直思考和实践一个问题，就是\"给我一人上团队，我应该怎样去管?\"我主要是通过\"工作日志-日信息快报-周计划和小结-月度总结\"的管理模式，结合部门6s开展，快速、高效地提升部门工作管理，也较好地促进各项工作的落实。

(3)其它方面工作：

1、参与gmp检查验审

今年5次参与gmp检查验审的陪同工作，期间非常感谢\_\_x和\_\_x、\_\_x和\_\_x在过程中的指导，参与检查的经历，让我对gmp管理的整个系统有了更全面地认识和实践，对车间gmp管理中还有待加强地方也更明晰，因此，8月份起我从就物料台账的管理方面着手，逐渐去完善物料方面管理，明年工作计划中也将把更多的gmp管理要求会溶入到生产管理中，尤其是现场方面的突破，去提升和促进生产和保证产品质量。

2、另外做好了溶媒库搬迁和管路对接的协调;组织开展车间气味源巡查和设备点检通报;协助做好其它各项配合工作等。

(二)、20\_\_年管理工作计划

针对20\_\_年的工作完成情况，明年的工作我将从以下几个主要方面来开展：

1、继续强化自身管理水平

2、继续深化部门管理和建设

3、继续抓好车间现场管理和班组管理

4、\_\_x吨新车间的试产和生产管理统筹

\_\_x吨新车间(包括动力车间)的试产和生产管理，会作为部门明年的重大工作之一，新车间的自动化程度很高，必然管理的要求就会很高，重点和难点将是管理的问题，如何去化解管理的问题?作为生产管理就更应全面统筹和创新，思考现有车间生产、人员管理如何稳步实现过渡，去做好试产的各项生产统筹等。对于设备的管理，要思考如何实现与生产的和谐、当然，还有环保、安全、节能降耗方面都需要去思考优化，需要建立严格规范的制度化来管理，通过可视化管理来改善现场，强化现场来促生产;同时，要把gmp管理、质量意识与生产管理结合起来。此外，最关键的还是需要建立一套生产、安全、设备等异常的应急处置管理机制，应对出现的各类异常。当然，一个新的车间，不仅仅是一个个设备的拼加和人员的简单转移，也不仅仅是一个工艺的简单放大或新技术的使用，会涉及到很多问题，因此，面对问题时需要公司各部门之间加强协作，来共同促进新车间的投产和正常、有序的生产运作。

5、物料专项管理

6、组织车间生产分析管理例会

20\_\_年不是结束，而是开始，我与我的团队会继续努力，并与公司一起前进，共创下一个传奇，我相信在公司领导的带领下，公司的发展会更快、更高、更强，谢谢大家!

**车间的工作计划和目标篇十二**

为了保证培训质量，在培训中我们有以下几个特点：

一是我们改了以往只重数量不重质量的培训方式，将这次培训分两个阶段，先是针对培训内容，制定出适合的培训方式。

二是在此次培训中我们采用了新的教学方法，就是把要培训的重点做成软件，用这种新的教学方法对职工进行培训，给他们一种耳目一新的感觉，让职工在心情愉悦的情况下学习到更多的知识。

三是在培训内容上我们大量采用实例教学，把今年以来《红外线轴温探测系统》发生的各种常见故障进行全面整理、归类、分析，并在课堂上让新职人员亲自参加到对故障的分析中，让大家之间产生互动，增加了课堂的生动性。

煤化电仪车间

20xx年5月4日

**车间的工作计划和目标篇十三**

纳入领导班子\_\_\_\_\_\_\_\_\_内容，把各科室\_\_\_\_\_\_\_

纳入年度综合目标管理任务统一考核。主要领导担任起对\_\_\_\_\_\_\_

全面领导和督促检查的责任，分管领导要管好分管领域内\_\_\_\_\_\_\_

的措施落实，及时解决\_\_\_\_\_\_\_

存在的问题，做到业务工作开展到哪里，\_\_\_\_\_\_\_

就延伸到哪里。

二、广泛开展保密法制宣传教育

1、领导班子成员和具体承办人要进一步加强《保密法》及\_\_\_\_\_\_\_业务知识的学习，组织单位涉密人员及分管领导参加保密部门和业务主管部门举办的培训学习和业余自学，要不断提高政策理论水平，正确把握\_\_\_\_\_\_\_

发展趋势。

2、中心\_\_\_\_\_\_\_领导小组要认真做好保密法修订后的宣传工作，多形式组织开展宣讲，普及工作，使保密宣传教育向深度、广度不断推进和拓展，努力营造\_\_\_\_\_\_\_

良好氛围。

3、充分利用各种会议、宣传橱窗等形式开展保密教育，重点抓好领导干部、各科室重点涉密人员的保密教育，把\_\_\_\_\_\_\_理念普及到单位每一位职工，不断增强保密意识、保密观念和维护保密安全的自觉性。

三、加强管理，确保安全

中心\_\_\_\_\_\_\_

领导小组在抓好日常保密管理的同时，要以涉密人员、涉密计算机网络等管理为重点，力求抓出实效，确保国家秘密和工作秘密的安全。

1、要加强单位电子政务和各科室涉密计算机网络建设应用中的保密管理。坚持“谁主管、谁负责”做到专机专网，确保网络在安全保密条件下运行。

2、实行上网信息审批责任制。上网信息必须由分管领导签字，涉密信息还必须由中心责任人签字后方可以上网运行。坚持“谁上网、谁负责”，确保信息安全。

3、加强国家秘密载体(包括磁介质和纸介质)的管理。各科室收到国家秘密载体统一交办公室，做到收到一件，登记一件，专登、专办、专存保管，直到涉密载体自行解密后，再归入文书档案统一归档立卷。

4、加强对中心计算机的管理。各科室所有计算机要安装杀毒软件及防火墙，上互联网的计算机不得浏览与工作无关的网站，不得用于聊天、玩游戏、下载歌曲，严防病毒侵入，确保网络安全。流病科、地慢学科用于疫情直报的计算机，不得挪作他用，只能在进行疫情报告时方可开机并使用卫生部统一配备的疫情直报网络软件进行疫情报告，一旦报告完毕，立即退出网络，并关闭计算机，违者按泄密事件严肃查处。

5、加强工作秘密安全。对工作中产生的各种应保密的集体研究形成事项、决定、纪要情况等，要按工作纪律要求做到保密。

四、加大监督检查力度，严厉查处泄密案件

的重要手段，切实履行保密法律、法规赋予的职责，中心\_\_\_\_\_\_\_

领导小组在做好日常工作督促、指导的同时，要在全年组织各科室\_\_\_\_\_\_\_督查，赐教积极配合区保密委接受全区保密执法检查，对督查到的问题，将按《保密法》及《四川省保密检查实施方法》要求，依法严肃处失泄密案件。

**车间的工作计划和目标篇十四**

1、按照公司下达的生产计划及指标，认真落实执行。保证全年的生产任务能够顺利完成。加强生产组织，充分发挥调度作用，减少和控制生产事故的发生，保证全年的生产有序顺行。督促对转炉、连铸机、天车、钢铁包等关键部位、关键设备的管理工作，为生产提供基础保障。积极推动标准运行，减少工艺违规项，保证产品质量。

2、加强学习。学无止境，书到用时方恨少，一个人的能力和水平是有限的，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被事业所淘汰。要全面地学、深入地学、系统地学、聪明地学，做到勤学善思，孜孜不倦地学习政治理论、学习基本业务，认真落实“读书计划”，静下心来认认真真地读几本好书，广泛涉猎历史、哲学、文学、社会、经济等综合知识，不断拓宽知识领域，争做一个知识复合的“杂家”。

3、努力创新。只有坚持创新，我们的工作才能生生不息。要做创新的“生力军”，我们的差距还很大，但差距很大也意味着发展潜力很大、进步空间很大。“亡羊补牢，为时未晚”，要从即刻行动起来，认真落实个人创新计划，积极参与科内创新项目，以个人的不懈努力，在提高自身综合素质的同时，全力为部机关“增光添彩”。

4、继续做好安全工作。精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司下达的各项安全指标与任务。

5、加强设备的基础性管理。做好检修前的安全防护措施，加强巡回检查制度的监督与落实工作，提高设备的完好率，更好地为生产服务。

6、在20xx年的生产过程中根据每台机组的性能。及时调整产品结构和原材料的使用。

7、进一步的提高操作人员的技术水平。及时调整操作人员的技能和岗位，加强岗位责任制，不断的进行岗位培训，提高操作技术水平，为20xx年生产目标做坚实的基础。

8、继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场文明生产再上一个台阶。

9、集思广益，群策群力。努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

10、用敏锐的眼光不断发现身边的一些亮点。努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

**车间的工作计划和目标篇十五**

20xx年，包装车间在分部和分部党委的领导下，坚持以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，创先争优促和谐”为目标，扎实开展“学习”“双学”活动，结合实际开展“找差距、定措施、赶先进”实践活动，加强队伍思想政治工作，促进队伍和谐稳定；弘扬“更专业、更精心、更细致”的精细管理工作作风，努力“建标、追标、夺标”，确保各项生产任务和经济指标顺利完成，实现装置生产安全环保经济运行，为分部实现全年各项奋斗目标做出我们的贡献。

(一)车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐。

(二)主要目标：

1、主要指标：

一是硫磺成型、包装、发运总量年完成公司下达总量计划，根据市场需求及时调整固、液体硫磺和食品级、工业级硫磺生产装运；二是每月硫磺成型、包装、发运量完成公司下达考核指标；三是控好分部下达三剂的各项考核指标；四是控制好分部下达新鲜水、电量指标及其能耗指标；五是按计划进度完成物耗、低耗、劳动保护费和修理费等车间各项计划指标。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为99%，设备事故为零；安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、加强职工队伍建设，提高队伍整体素质。车间：创先争优事争第一；员工：比学赶超共建和谐。

4、适应公司改革和发展要求，积极配合做好专业化重组和改扩建后装置满负荷安全生产，规范食品添加剂硫磺和工业硫磺生产的合规合法管理，打造世界一流的硫磺和食品级硫磺的生产企业。

1、抓班子带队伍激励斗志。

主要措施：

一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工学赶镇海炼化和中国石化同类装置先进水平。

二是在职工队伍建设方面。我们通过加强全民工和劳务工的思想政治工作，增强其安全意识、效益意识、改革意识、大局意识与和谐意识，在加强员工教育管理的同时，进一步激发员工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，努力实现车间的奋斗目标。

2、力保装置的安全环保生产。

主要措施：

一是切实提高安全监护人员技能。组织监护人进行现场案例监护能力培训、考试，保证作业过程安全受控。

二是推行作业票证提前安全风险分析、提前落实安全措施。落实好网上开票，车间实行网上公示票证。

三是实行隐患排查奖励机制。落实“十大薄弱环节”、“管理短板”公示，实现隐患整改滚动消除。

四是开展好“人人都是安全员”活动，实行班组每月推荐和车间月度评选优秀给予奖励。

五是推行“互动式”、“教学式”等多样化班组安全活动模式。由车间领导或管理人员采取隐患排查、应急演练、事故模拟等多种形式，确保活动的实效性。六是完善装置的水、电、风、汽“四停”应急预案及其实施组织和管理。

3、加强生产工艺管理。

根据装置的实际情况和生产情况，强化管理，深挖装置的生产潜能，制定操作强详细措施，确保装置超负荷极限长周期平稳运行，利用好分部和车间每月的经济分析会，查找车间生产与管理方面的不足，不断完善车间的节能降耗、节水减排的计划和目标。主要措施：

(1)做好技术攻关和改造。

做好“2#硫磺成型装置液流装车台”、“1#硫磺成型包装装置硫磺包装机新增自动码垛器(即机械抓手)”、“1#硫磺成型包装装置硫磺包装新增加热熔器”、“1#硫磺成型装置和2#硫磺成型装置间新建一条液硫跨线”、“滚筒硫磺造粒机”、“食品添加硫磺生产设施改造”、“散装硫磺生产及装载”和“散装硫磺大包装”等技措项目的落实与设计委托，应对改扩建后满负荷安全生产，提高硫磺产品的外运量和降低次品硫磺量，减少对环境的污染，降低劳动强度，改善工作环境，增创经济效益。

(2)优化生产。

1#硫磺成型包装生产，以液流、片状成型机最大负荷为原则，多装液流和开片状成型机，少开或不开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。优化产品质量，减少硫磺产品质量降级率。做好在生产过程中产生的带黑点硫磺返回硫坑回炼的技术改造的设计委托工作，进一步降低次品量；做好优化操作，在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机交班。根据装置成型机循环冷却水质的变化和水监测分析结果，优化操作，努力降低新鲜水消耗。优化装车操作，努力降低硫磺运输柴油的消耗。

重点做好如下几项：

一是2号硫磺成型装置配套液硫装车出厂设施

目标：降低2号硫磺成型装置的生产压力及生产成本，实现硫磺多渠道出厂。

措施：在2号硫磺成型装置泵房北面新建液硫装车台。

二是1号硫磺成型装置配套防粘剂自动补给装置

目标：实现防粘剂与水定量配比

措施：在1号硫磺成型装置一楼新建防粘剂自动补给装置。

三是降低包装袋额外消耗量

目标：提高包装袋使用率，控制每吨硫磺的耗袋量低于指标数。

措施：

a、对1号硫磺成型装置的托盘进行全面清理、修整。避免因托盘破损，造成包装袋损坏；

b、完善装车管理规定，禁止装车过程中叉车对托盘的拖拉，造成包装袋损坏。

c、优化操作，降低黑点硫磺的产生。

(3)加强硫磺包装计量管理。

在包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度；进一步加强发运班、生产班组的袋子收发的管理；开展生产班组的质量计量竞赛活动，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量在指标内，产品出厂合格率为两个100%。

(4)细化工艺制度管理。

细化各项工艺制度，并汇编成册，便于学习。每月副班学习组织职工学习，提高职工的理解和执行力度，迈向“制度管人、流程管事”的管理模式。加强生产过程每个环节的“痕迹”管理。

(5)加大产品外运的监督管理。

细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运。细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的`服务质量。继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零。

4、细化设备管理。

主要措施：

一是深化tnpm管理。把tnpm管理纳入日常工作中，规范硫磺产品堆放区，实现清晰警示可视化管理。积极参与和推进6s管理和6源查找、清除活动，使车间的管理水平全面提升，努力降低设备故障率，创造一流的作业环境，为员工创造良好的工作条件，确保设备安全经济运行；二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动；三是开展技术攻关和设备改造，对1#硫磺包装凉水塔更新的工作、1#硫磺包装片状成型机的大修工作、2#硫磺包装仓库顶刷漆防腐工作、2#硫磺包装包装线及成型机的保运工作等项目组织实施。四是积极配合做好叉车维修业务外包和加强内部维护保养管理。五是认真组织好20--年全厂停汽大修工作。六是按一体化管理要求做好设备文件控制记录的管理，按照高标准修订车间考核管理系统。

5、加强职工教育培训工作。

学习借鉴镇海炼化先进经验，做好车间职教“三基”工作中的基本功训练工作。

主要措施：一是认真学习兄弟单位先进的职教管理经验，结合实际做好全员教育培训工作。二是围绕公司实行“四班二倒”运行，加强员工技术技能教育培训，把岗位操作人员培养成“一岗多能”的操作能手。三是发挥职教工作在车间生产工艺、设备、安全三大专业技术服务和支撑作用，服务生产，确保车间装置安全经济运行。

6、深入开展全员成本目标管理。

主要措施：一是不断完善各项管理制度。结合车间当前的管理实际，不断完善管理制度，充分发挥各项考核制度的作用。

二是围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。

三是继续做好成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效。同时争取分部多方支持，给予硫磺包装装置安装相关的消耗计量表，不断完善成本考核与控制工作。

四是做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，及时解决问题。

五是无论休息日、节假日都一如既往地做好日报表、旬报表、月报表、年报表等工作，按质按时完成生产统计分析、成本分析、经济分析会分析等及其上报工作。六是花足心思、力气努力掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，严防死守好每月的进度指标不超标。

7、做好队伍稳定思想政治工作。

落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐稳定氛围，努力形成最大的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn