# 最新解除劳动协议合同(模板14篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-13

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。解除劳动协议合同篇一甲方：乙方：身份证号：根据...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**解除劳动协议合同篇一**

甲方：

乙方：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同文件组成：

1，本合同协议书

2，甲方与签订的室外施工电梯操作工劳动合同。

上述文件将相互补充，若有不明确或者不一致之处，以上列次序在先者为准。

本合同生效日期自年月日起，试用期一个月，试用合格则给予录用。若试用不合格，试用期满本合同即失效。

根据甲方需要，乙方为甲方从事施工电梯操作工工作，乙方须熟悉操作工操作规程，负责梯笼的日常运转、保养及简单维修。

甲方安排乙方执行不定时工作制，根据甲方需要，乙方24小时始终处于待命状态，保证甲方的施工需要，乙方在不影响丙方（泥水班组等）施工的前提下，乙方自行安排休假，但须报甲方代表审批。甲方负责向乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，为乙方制定安全操作规程。

甲方按月支付乙方工资，按实际出勤天数计算工资，试用期满勤工资元/月，试用期满合格自动转正，转正期满勤工资元/月。乙方当月工资暂扣，用作安全操作保证金，每月月末支付乙方上月工资。

1、乙方须服从甲方管理，遵守甲方制定的各项规章制度及施工电梯操作规程。

2、乙方须积极配合丙方的施工需要，不得无理拒绝丙方调度。

3、乙方须遵纪守法，不得聚众赌博，打架闹事，酒后上班。

1、若本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，甲方有权利单方解除合同。由此造成的乙方损失，甲方不承担责任。

2、在试用期，乙方不能胜任工作岗位的，甲方有权解除劳动合同。由此造成的乙方损失，甲方不承担责任。

3、若乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度，或被依法追究民事或刑事责任的，甲方有权解除本合同，并追究由此造成的甲方损失。

4、若乙方在操作发生人为失误，造成甲方损失的每次罚款元，乙方发生严重人为失误的，甲方有权单方辞退乙方，并追究由此造成的甲方损失。

5、甲方负责为乙方提供食宿条件，为乙方提供劳动条件和必要的劳动用具和劳动用品。

1、若甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权利单方解除本合同。

2 、当丙方未能提供合适的场地或当天气候等其他外部条件不具备工作条件的，乙方有权利拒绝丙方的工作要求。

3、乙方应服从甲方的管理，听从丙方合理调度，并积极提出参考意见。

4、乙方负责电梯的日常保养，保养费用及其他零星支出报甲方代表签字，甲方承担保养费用。

5、由乙方操作失误造成的本人或则他人的一切伤害或经济损失由乙方承担，甲方不负任何责任。

1、本合同的签订地点即为本合同履行地，因履行本合同发生的劳动争议，双方共同协商，协商不成，将向劳动仲裁部门进行仲裁。

2、甲方向乙方下发的各种管理制度和操作规程均作为合同的一部分，具有与本合同同等的法律效力。

3、本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

甲方：乙方：

签订日期：

**解除劳动协议合同篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方对经营策略作出重大调整，签订劳动合同时情形发生变化，甲方已经于 20\_\_年 \_\_\_月\_\_\_日通知乙方解除于20\_\_\_年签订的劳动合同，乙方同意自本协议签订之日起解除双方劳动关系，现就相关补偿事宜达成如下协议：

1、甲方应当支付给乙方的经济补偿\_\_\_元人民币、经济赔偿金\_\_\_元人民币、未签订劳动合同双倍工资 元，乙方同意接受 \_\_\_元人民币，放弃 \_\_\_元人民币。

2、甲方对于乙方\_\_\_月工资及当月销售提成 元，应当在甲方正常发放工资时，按照公司规定打入乙方提供的帐户。

3、甲方应当为乙方交纳离职当月的保险，按照国家法律规定予以补交。

4、甲方同意在发放工资时，将乙方的工服款\_\_\_元人民币，同时打入乙方的工资帐户。

5、对于乙方工作过程中延时加班费\_\_元人民币，双休日加班费\_\_元人民币，法定休息日加班费\_\_元人民币， 以上共计\_\_元人民币，甲方同意支付\_\_元人民币，乙方同意放弃 \_\_元人民币。

6、对于甲方应当支付未支付的销售提成 元，迟到、早退罚款\_\_元人民币、盘点扣款\_\_元人民币、严重违反企业规章制度的处罚\_\_元人民币，双方均无异议，不再追究或同意放弃。

7、本协议第1、5、6、项费用，甲方共计应当向乙方支付\_\_元人民币，甲方同意支付\_\_元人民币，乙方同意放弃 \_\_元人民币。在本协议签订时，甲方将该费用支付给乙方。

8、本协议第2、4、项费用，甲方按照公司规定支付时，需全额支付乙方。

9、本协议签订后，双方劳动合同予以解除，在结清上述费用后，双方关于劳动关系的所有费用予以结清，均互不追究。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**解除劳动协议合同篇三**

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据劳动局、民政局的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据经营需要，现聘请乙方任厨师长，并做技术管理及厨房日常管理,有效期为 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方每月付给乙方税后工资人民币 元(大写: ) 每月16号前支付上月工资。为便于管理, 甲方付现金给乙方厨师长 先生,由其统一发放工作,乙方按条款第九条正常离店时,甲方须足额、按时发放全部工资，不得以任何理由拖欠、克扣工资。乙方签定本协议后需交纳人民币 元作为保证金，正常离店时保证金全部退还。

三、乙方与甲方共同协商组织安排有一定技术级别职称和熟练操作技能的厨师担任厨房内炒锅、打荷、砧板等技术岗位工作。按目前营业情况，上述工资含厨师长在内的 人薪酬。

四、在工作期间，乙方人员要做到:遵守甲方的规章制度及国家法律法规，乙方保证厨房内工作人员的储备,保证在少数人请假、休息时不影响酒店正常经营。同时既要保证菜肴质量，又要不断推出新品种、新花样，力求做到让客人满意，尽心尽力为甲方的发展创造财富。

五、在合作期间，甲方须为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇。如对乙方人员安排有异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。

六、甲方不得命令、诱导乙方做违背国家任何法律之事，否则责任由甲方负责;乙方所带人员在外出、下班后不得做出有违反任何法律、法规，违害酒店利益之事，否则后果自负。

七、若出现工伤事故，应分清责任后处理。在情况紧急时店方可先出50%以上资金用于救急。然后按国家有关法规处理。

八、甲方承诺营业收入达到人民币壹拾壹万奖励给乙方人民币伍佰圆，在此基础上营业收入每增加人民币壹万圆奖励人民币伍佰圆，厨咳嗽痹黾哟私崩们榭悸恰a硗庖曳叫璞vっ(包括煤气)达到46%–50%之间，46%以下每低1%扣罚乙方200元人民币，50%以上每高1%奖励乙方200元人民币，最高不得高于56%，同时乙方必须保证菜品的份量及主辅料的合理搭配。

九、甲、乙双方欲解除本协议，一方应提前向另一方提出，以便安排工作，如乙方先提出解除本协议需等甲方聘请到厨房人员后方可离店。如乙方未保证菜肴质量，未做到推陈出新及未做好成本控制，甲方对乙方提出，乙方未认真改进，甲方可随时提出解除本协议。

十、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神共同协商处理。

十一、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动协议合同篇四**

乙方：

身份证号码：

联系电话：

为了促进就业期间的安全，更好的为企业服务，根据中华人民共和国的有关法律，法规的规定，甲方与乙方本着自愿互利的原则，安排乙方（学生）到 工作，就学生在就业期间的安全等有关事项达成如下一致意见：

一、甲方职责

1、必须提供真实可信的企业用工信息，劳动协议书。

2、甲方必须保证乙方就业所进企业是正规合法的企业,企业的工资,福利条件,社会保险待遇等须符合企业招工资料的宣传和承诺。

3、负责协调好乙方人员驻厂并做好学生工作期间的跟踪服务等工作。

4、负责将乙方安置到事先确定的企业就业,并执行该企业的工资标准、

5、乙方在到达目的地后,符合厂方录用条件的,甲方须在12小时内尽快安置进厂、因学生自身原因（有传染病、有残疾、语言沟通有障碍，年龄在16周岁以下，除此不能借故不安排工作）未能被预定企业录用的,甲方在征求乙方同意的情况下,在两天内安排乙方到工作岗位相近,基本工资待遇不低于前预定企业的企业参加面试，协议书《劳动协议书》。

6、因甲方工作失误造成乙方学生未能在规定时间内到预定企业上班的,甲方必须承担学生的全部住宿费、体检费、往返车费。

7、甲方应派工作人员一起做好乙方进厂前的面试,体检等各方面工作。

二、乙方职责

1、乙方在公司实习期间必须严格遵守纪律、勤奋工作、尊敬领导、团结同事、爱护公物，应服从公司规定的各项规章制度等，触犯法律的将移交司法机关处理。

2、对不服从安排的，违反国家法律、法规及企业规章制度、劳动纪律和岗位操作规程的，由此而造成的后果，由乙方本人负责。

3、乙方赴企业实习所需的个人资料必须是真实有效，否则所造成的一切后果自负。

4、甲方负责对学生就业上岗前的培训和安全教育工作。为保护学生实习期间的身心健康，依据相关法律法规保证实习生必要的休息和提供必要的劳动保护。

5、在实习期间，乙方薪资于每月 25 日由厂方依薪资标准根据实际出勤状况结算，包吃包住，第一个月1500，第二个月以后1600，（每月26天，每天10.5小时，超出273小时按11元每小时算加班，不足的按实际情况扣出）。

6、乙方实习期长为 个月， 年 月 日至 年 月 日，在实习期间未经甲方书面同意，擅离工作岗位或自动辞职的，由此而产生的后果学生本人负全责。

实习期满三个月及以上者甲方为乙方报销回来车费。

7、本次乙方实习单位是为

8、本协议经甲乙双方签字或盖章生效，甲乙双方各执一份，就业单位备案一份。

甲方:

乙方：

盖章：

家庭联系电话：

家庭地址：

年 月 日

**解除劳动协议合同篇五**

甲方：

乙方：

鉴于乙方已于20xx年xx月xx日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止。

二、由于乙方主动要求解除劳动关系，依照法律规定甲方不必支付经济补偿金。

三、甲方自本协议签订之日起不再为乙方支付任何社会保险金费用。

四、本协议签订之日时，双方已经结清所有关于集资、借款、工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务，双方已经没有任何的经济关系。双方共同确认，双方都已将所有的经济凭证进行了交接，自本协议签订之日起任何一方持有对方的有关经济凭证都视为凭证内容已经进行过交接处理，经济凭证不再有效；双方共同承诺：任何一方不得以任何理由、借口要求对方承担经济责任。

五、鉴于乙方曾经是甲方的高级管理人员，乙方同意并授权甲方在任何报纸、报刊刊登如下内容的声明：“自20xx年xx月xx日起不再担任我公司的任何职务，其一切活动自20xx年xx月xx日起与公司无任何关系”。

六、乙方离职后不得利用在甲方获取的商业秘密（包括但不限于经营方式、客户名单）从事有损甲方名誉或利益的行为。

七、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效。

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方（盖章）：乙方（签字或盖章）：

负责人：

时间：年月日

**解除劳动协议合同篇六**

为了明确本协议 签署双方的权利和义务、规范和制约双方的行为，甲方（怡美纸业），乙方（雇员），本着平等互利的原则，就构成的劳动合同关系达成本协议：

1、上班时间：早8：00—下午6:00，星期天休息。

2、业务范围：司机做好本职工作以外，有义务协助业务员装车、卸货。

3、工资待遇：月底薪： 元中餐补贴 元，提成按双方议定。

本协议相关权利和责任应聘员工在上班途中或工作期间，由于本人不当导致诸如，货物丢失、安全事故、车体违章记录，或者出现其它不可抗拒的以外发生，本公司不承担责任。根据本协议，公司按时支付员工工资，雇员有义务向公司提出合理化建议，公司有义务听取建议并逐步完善相关建议及制度。

雇员由于各种原因导致辞职、或需要解除劳动合同，必须提前递交辞呈，得到批准方可解除合同，如果由于公司员工要辞退员工，应支付所有工资并预支 日的工资、甲方双方经过平等协商，根据互惠互利的原则 ，签订此协议。签字后协议生效。

甲方代表： 乙方代表：

年月日

**解除劳动协议合同篇七**

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_

兹就乙方解除与甲方劳动关系纠纷事宜，经甲乙双方友好协商一致，达成如下协议，以期共同遵守。

一、对于\_\_\_\_之违纪事宜，甲方已经充分理解到自己的做法确实给乙方造成了不良影响，甲方对此向乙方表示歉意，对乙方因此解除劳动关系之决定不再持有异议。

二、考虑到甲方在乙方工作期间的实际情况，及目前的实际处境，乙方经研究决定向甲方支付一次性补助金，金额为人民币两万元整;乙方支付甲方之补助费用，已经充分考虑了甲方的实际情况，并本着以人为本的原则，充分体现乙方对甲方的人文关怀，而做出的一次性补助。

三、本协议书签订后，甲方须在三日内向区劳动争议仲裁委员会对双方间的劳动争议案件提出撤回申请，并向乙方提供该仲裁委员会制作的撤回申请裁定文书，乙方在收到甲方提供的该裁定文书后当日支付一次性补助费用。

四、乙方将以工资形式支付甲方一次性补助费用，将该补助费用直接存入所代甲方开立的银行存折，甲方或者其代理人签收领取该存折后即视为乙方已经履行完毕支付义务。

五、甲方承诺自本协议履行完毕后，甲乙双方之间不再存在任何其他未了纠纷，甲方承诺不得再以任何理由向乙方主张任何其他民事权利。

六、甲乙双方约定，双方均应积极履行完毕本协议第三条约定的事项，乙方应按约定向甲方或者经其特别授权的代理人交付上述约定款项，甲方(或者特别授权代理人)收到后应签署收款凭据。如果乙方不按照约定履行付款义务，应该承担相应的违约责任。

七、本协议自双方代理人签字之日起生效。

八、本协议一式四份，双方各执一份，由乙方向有关部门备案二份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动协议合同篇八**

甲方： (单位名称) 乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2.甲方的义务

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章) 乙方：

法定代表人签字： 签字：

签约日期： 20xx年xx月xx日 签约日期： 20xx年xx月xx日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

日期： 日期：

**解除劳动协议合同篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定及《解决方案》，经乙方书面提出自动解除劳动关系，双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成以下协议：

第一条 甲乙双方因公司客观情况发生变化，经乙方书面提出自动解除劳动关系，

双方协商一致，劳动合同予以解除。

第二条 甲乙双方确认，乙方进入甲方工作年限为年。

第三条经济补偿标准及支付方式

1、甲乙双方协商解除劳动关系，双方确认支付经济补偿金的总额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（该总额已包含经济补偿金及劳动关系存续期间未了事宜的所有结算费用，双方认可）。

2、双方对未了事宜确认的处理方式：

a、加班：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b、年假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、签订本协议之日后，甲方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日依约支付补偿金及相关费用。

3、甲方清算补偿金以银行转帐方式向乙方以下帐户支付：

帐户名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 双方的权利与义务

1、甲方应依约定期限及时向乙方支付补偿金及相关费用；

2、甲方协助乙方办理社会保险关系转移等与劳动关系解除相关的手续；

3、乙方应返还所有权或使用权归属甲方的所有物品;

5、本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，守约方可要求违约方对实际损失予以赔偿。

第五条 其他

1、甲乙双方从签订之日生效，劳动关系同时终止。

2、本协议一式三份，甲方执一份，乙方执一份，新股东方执一份。

3、为保障甲乙双方及新股东方三方利益，新股东方作为本协议的见证人。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

新股东方见证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动协议合同篇十**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（委托单位）

单位地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受委托单位）

编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协议双方就甲方委托乙方为甲方在

工作的在职员工（以下简称员工）代理缴纳养老保险金，失业保险、工伤保险金，生育保险金，医疗保险金、住房公积金，代发工资、代缴个税等劳动保障事宜，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合作协议：

1、甲是经工商行政管理部门注册登记的企业、乙方应是由当地省、市劳动或人事行政

部门批准，经工商行政管理部门注册登记，

具有就业服务或劳务派遣及职业中介资质的人力

资源服务企业。

2、甲、乙双方必须按本协议约定，诚信守约，履行各自的义务，若任何一方不履行义务的，将应承担相应的法律和经济责任。

3、甲方保证委托代理事项符合国家和地方法律、法规和规章制度的规定，并负责向乙

方及时提供代理服务所需的一切相关员工信息资料。

乙方保证按照国家及当地劳动保障事务的办事规定，认真及时地办理好甲方委托各项事务。

1、协议生效。本协议经双方签字盖章后生效，协议期限自\_\_年\_\_月\_\_日至最后一名员工离职之日。

2、协议终止。

本协议可以自双方认可的终止时间起终止。

任何一方需提前终止本协议的，应提前30日以书面形式通知对方，并经双方协商一致确认。

任何一方未经对方同意而擅自终止履行本协议书规定之义务的，应将向对方支付违约金。违约金支付的数额标准为：甲方向乙方支付的最近一个月代理服务费的2倍。

联系人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮箱:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动协议合同篇十一**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方（劳动者）：

联系电话：

联系地址：

甲乙双方因发生劳动争议，乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日向劳动争议仲裁委员会提出仲裁请求。经甲、乙双方友好协商一致，本着平等自愿、诚实信用的原则，达成如下协议：

第一条因甲方存在拖欠乙方劳动报酬、未依法为乙方缴纳住房公积金、未签订无固定期限劳动合同等事宜，乙方被迫提出与甲方解除劳动关系，经双方一致确认：

劳动合同解除时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日甲方接收到乙方通过ems送达的《被迫解除劳动合同通知书》为准。

第二条考虑到乙方在甲方的工作年限以及其他实际情况，甲方自愿一次性支付乙方解除劳动关系的经济补偿金（元）、未签订无固定期限劳动合同的双倍工资差额（元）等费用共计人民币元（大写：圆整）。

第三条甲方需在本协议书签字生效之后的三日之内一次性向乙方支付上述款项。乙方收到全款之后的三日之内向当地劳动争议仲裁委员会撤销仲裁申请，甲乙双方的所有劳动争议即告终结，且甲、乙双方之间不再存在任何其他未了纠纷。

第四条本协议经甲乙双方签字或盖章后生效，甲方法定代表人亲笔签字视同甲方同意履行协议条款，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。（劳动纠纷咨询请发邮件到：）

第五条对本协议的补充解释说明：

（1）双方签署协议之后，若甲方未按照协议约定的时间和金额支付全款，则协议自动失效，乙方可向当地劳动仲裁委员会、初级人民法院、中级人民法院依法申请权利。

（2）若甲方按照协议约定的时间和金额支付全款，乙方未按照协议的约定撤销劳动争议仲裁申请，则甲方可持本协议，根据《合同法》依法向当地仲裁机构及人民法院申请权利。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动协议合同篇十二**

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_

兹就乙方解除与甲方劳动关系纠纷事宜，经甲乙双方友好协商一致，达成如下协议，以期共同遵守。

一、对于\_\_\_\_之违纪事宜，甲方已经充分理解到自己的做法确实给乙方造成了不良影响，甲方对此向乙方表示歉意，对乙方因此解除劳动关系之决定不再持有异议。

二、考虑到甲方在乙方工作期间的实际情况，及目前的实际处境，乙方经研究决定向甲方支付一次性补助金，金额为人民币两万元整;乙方支付甲方之补助费用，已经充分考虑了甲方的实际情况，并本着以人为本的原则，充分体现乙方对甲方的人文关怀，而做出的一次性补助。

三、本协议书签订后，甲方须在三日内向区劳动争议仲裁委员会对双方间的劳动争议案件提出撤回申请，并向乙方提供该仲裁委员会制作的撤回申请裁定文书，乙方在收到甲方提供的该裁定文书后当日支付一次性补助费用。

四、乙方将以工资形式支付甲方一次性补助费用，将该补助费用直接存入所代甲方开立的银行存折，甲方或者其代理人签收领取该存折后即视为乙方已经履行完毕支付义务。

五、甲方承诺自本协议履行完毕后，甲乙双方之间不再存在任何其他未了纠纷，甲方承诺不得再以任何理由向乙方主张任何其他民事权利。

六、甲乙双方约定，双方均应积极履行完毕本协议第三条约定的事项，乙方应按约定向甲方或者经其特别授权的代理人交付上述约定款项，甲方(或者特别授权代理人)收到后应签署收款凭据。如果乙方不按照约定履行付款义务，应该承担相应的违约责任。

七、本协议自双方代理人签字之日起生效。

八、本协议一式四份，双方各执一份，由乙方向有关部门备案二份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**解除劳动协议合同篇十三**

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹就乙方解除与甲方劳动关系纠纷事宜，经甲乙双方友好协商一致，达成如下协议，以期共同遵守。

一、对于xxxxx之违纪事宜，甲方已经充分理解到自己的做法确实给乙方造成了不良影响，甲方对此向乙方表示歉意，对乙方因此解除劳动关系之决定不再持有异议。

二、考虑到甲方在乙方工作期间的实际情况，及目前的实际处境，乙方经研究决定向甲方支付一次性补助金，金额为人民币两万元整;乙方支付甲方之补助费用，已经充分考虑了甲方的实际情况，并本着以人为本的原则，充分体现乙方对甲方的人文关怀，而做出的一次性补助。

三、本协议书签订后，甲方须在三日内向区劳动争议仲裁委员会对双方间的劳动争议案件提出撤回申请，并向乙方提供该仲裁委员会制作的撤回申请裁定文书，乙方在收到甲方提供的该裁定文书后当日支付一次性补助费用。

四、乙方将以工资形式支付甲方一次性补助费用，将该补助费用直接存入所代甲方开立的银行存折，甲方或者其代理人签收领取该存折后即视为乙方已经履行完毕支付义务。

五、甲方承诺自本协议履行完毕后，甲乙双方之间不再存在任何其他未了纠纷，甲方承诺不得再以任何理由向乙方主张任何其他民事权利。

六、甲乙双方约定，双方均应积极履行完毕本协议第三条约定的事项，乙方应按约定向甲方或者经其特别授权的代理人交付上述约定款项，甲方收到后应签署收款凭据。如果乙方不按照约定履行付款义务，应该承担相应的违约责任。

七、本协议自双方代理人签字之日起生效。

八、本协议一式四份，双方各执一份，由乙方向有关部门备案二份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动协议合同篇十四**

甲方：

乙方：性别：年龄：身份证号码：住址：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条合同期限

1、本合同期限为年。从年月日起，至年月日终止。

2、本合同期限届满即行终止。如果甲乙双方协商同意延续，可以另行签订协议。

第二条乙方承担的劳务内容

1、乙方同意为甲方提供的劳务工作。具体劳务工作以甲方确定的为准。

2、甲方有权根据需要以及乙方的工作能力和表现，调整乙方所提供的劳务工作内容。乙方须按照协议按时完成约定的工作任务。

第三条乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条劳务报酬的标准、方式、时间

1、乙方的劳务报酬为元。

2、甲方根据乙方履职情况和项目完成情况，于每月底以货币形式支付乙方劳务报酬。

3、甲方有权根据乙方提供劳务的具体业绩和表现对乙方工作进行调整或实行新的报酬制度，乙方的劳务报酬则作相应调整。

第五条双方权利和义务

1、甲方应按本协议约定向乙方支付劳务报酬。

2、甲方应为乙方提供所需的相关工作条件。

3、在甲方有特殊要求时，乙方须服从甲方的要求和安排。

4、乙方应遵守职业道德和工作操作规范，履行职责。应服从甲方管理，遵守甲方各项规章制度，保质保量完成工作。

5、乙方可以享受甲方在职职工同等的福利、年休假待遇。

6、乙方超时工作或者在休息日、法定休假日提供劳务，甲方按有关规定支付乙方报酬或安排同等时间补休。

第六条合同解除和终止

（一）、具有以下情形的，合同解除：

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一，合同一方可以随时解除本合同，造成损失的应当赔偿：

（1）、乙方严重违反甲方要求或安排或有损甲方利益和声誉的行为的；

（3）、乙方违反国家法律法规被依法追究刑事责任的；

（4）、乙方不能按照约定提供劳务工作的；

（5）、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方提供劳务的；

（7）、经国家有关部门确认，甲方的工作环境恶劣，严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（二）、有下列情形之一，本合同终止：

1、协议期限届满或甲乙双方约定的终止条件出现；

2、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的（须有市级以上医院证明）。

（三）、甲、乙任一方提前解除本协议的，可提前7天以书面形式通知对方，或向对方支付7天劳务费作为补偿金解除协议。双方协商一致者除外。

第七条损失赔偿

乙方因个人原因给甲方造成经济损失的，视具体情况予以甲方相关赔偿。

第八条其他约定事项

第九条违约责任

除本合同另有约定外，违反本协议约定的，违约方应承担3000元违约金。

第十条争议处理

双方约定，因履行本协议发生的争议，当事人可以协商解决。协商不成的，向甲方在地人民法院提起诉讼。

第十一条本协议自签订之日起生效，本协议如有与国家规定不符的按国家规定执行。

第十二条本合同未尽事宜双方可以签订补充协议。

本合同一式二份，甲乙双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：法定代表人或委托代理人：

联系电话：联系电话：

日期：年月日日期：年月日

职工劳动协议书

劳动终止协议书

劳动仲裁协议书

劳动仲裁协议书-仲裁协议书

劳动仲裁的协议书

劳动用工协议书

调解劳动纠纷协议书

解除、终止劳动协议书

劳动争议仲裁协议书

劳动仲裁协议书模板

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn