# 2024年电子版劳动合同下载(大全13篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-06-12

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。电子版劳动合同下载篇一编 号：———...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**电子版劳动合同下载篇一**

编 号：————————————————

甲方：\_\_\_\_×有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为 天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：

乙 方 签 字：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**电子版劳动合同下载篇二**

甲方（雇主）：

身份证号：

地址：

电话：

乙方（家政服务员）：

户名：

地址：

电话：

账号：

开户行：

根据甲方的愿望，乙方（家政服务员）自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为\_\_元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月（15天）进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期（即半个月15天）的服务费。

实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。

不得安排其与异性成年人同居一室。

并做到平等待人、不岐视、保证家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。

8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自\_年\_月\_日始至\_年\_月\_日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。

11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方（雇主）：

乙方（家政服务员）：

20\_\_年\_\_月\_\_日

**电子版劳动合同下载篇三**

甲方(用人单位)：

统一社会信用代码：

电话：

地址：

乙方(劳动者)：

电话：

身份证号：

通讯地址：

紧急联系人：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列（）款

（一）有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照每月结算一次的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保险和福利待遇约定如下：

（一）甲方根据国家法律和本市的。有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

（二）甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据5至8项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

甲方解除本合同，符合本条一款、二款5至8项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款5项还应按规定支付医疗补助费。

（二）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

3、乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

5、法律和行政法规规定的其它情形。

（三）乙方解除合同：

1、应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

2、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）、乙方在试用期内；

（2）、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

（3）、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

（4）、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

（四）甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

（五）因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的【】人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

（二）本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**电子版劳动合同下载篇四**

合同编号：

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

本合同期限为：自xx年x月x日起至xx年x月x日止，其中试用期x个月，自xx年x月x日起至xx年x月x日止。

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以https:///调整乙方的工作岗位。

（一）甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

（二）甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：试用期每月工资x元，试用期满后，每月工资为x元。

（一）本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

（二）甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

甲方（单位盖）：

法人代表（签章）：

xx年x月x日

乙方（签章）：

**电子版劳动合同下载篇五**

甲方： 乙方：

根据上级有关法律法规和教育政策规定，根据我镇《中小学教育人事制度改革事实意见》要求，甲方因教育教学工作需要，与乙方经共同商定，签定本劳动合同如下：

一、甲方聘用乙方为 聘期 年（自 年 月 日起，到 年 月 日止）

二、甲方为乙方提供必要的教育教学、办公条件和力所能及的生活条件。 乙方在受聘期间，必须服从甲方的管理，遵纪守法，尽职尽责，自觉遵守学校的规章制度。努力完成甲方安排的各项教育教学任务。

三、合同任何一方，如有充足的理由，可提前终止合同，但必须提前一个月通知对方并报签证同意后，方可解除合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除或终止劳动合同：

1、连续两学期岗位考核不能完成教育教学任务，有不服从另

2、无正当理由连续矿工超过十天，或一年内累计矿工时间超

3、损害教育形象，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

4、不服从管理、无理取闹、打架、斗欧、恐吓威胁领导，严重影响学校秩序和社会秩序；

5、犯有严重错误，不适用学校教育教学工作的。

五、有下列情形之一的，乙方可提出解除或终止合同：

1、经有关部门裁定，学校在合同内违反合同条款，本人可要求解除劳动合同。

2、在聘期间，本人面临不可服的困难，确实无法继续屡行劳动合同。

七、双方认为需要约定的其他补充内容：

八、双方均应认真屡行劳动合同。如发生争议，协商无效的，可向甲方教育主管部门申请调解，可向当地政府或教育主管部门提出申诉，由政府或教育主管部门调节或仲裁。

九、本合同经双方签字，接管权限经上级上级教育主管部门签证后生效，涂改或他人代签的无效。本合同一式二份，甲已双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电子版劳动合同下载篇六**

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

第一条原合同的劳动合同期限至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，现因\_\_\_\_\_\_\_\_的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共\_\_\_\_元。

第三条乙方应当在合同结束之后\_\_\_\_日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的\'其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

第四条本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**电子版劳动合同下载篇七**

乙方：×××身份证号码：家庭住址：根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

聘用期满后双方重新协商。

，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿乙方（签字）

代表（签字）：

201年月日201年月日

**电子版劳动合同下载篇八**

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资 元/月。

(二) 职务工资 元/月。

(三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙

方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20xx年\_\_\_月\_ \_\_日 20xx年\_\_\_月\_\_ \_日

**电子版劳动合同下载篇九**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守，填写好的劳动合同。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为７小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的\'工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月５日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等５种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等５种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前１个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方１个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前１个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发１个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

编辑

**电子版劳动合同下载篇十**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工的合同范本样本。

第一条：合同期限

1)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2)合同签订之前\_\_\_\_\_\_个月为劳动试用期。

第二条：工作内容

1)甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位工作，具体内容为：.

2)根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3)乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

第三：劳动安全和劳动条件

1)为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2)在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3)乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

1)甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3)在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

1)甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2)乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3)依法解除或终止劳动用工的合同范本时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4)在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

1)乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

2)乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

2)乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。

3)乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔赏。

第七条：职业培训

1)甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费由甲方单方承担。

2)乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3)在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：劳动用工的合同范本样本中的终止和解除

1)双方订立的劳动用工的合同范本期限届满，本合同将自动解除和终止;

2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度;

(1)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(2)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失;

(3)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(5)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资;

(3)从事违反国家法律法规的工作。

3)乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4)甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工的合同范本样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电子版劳动合同下载篇十一**

乙方（被聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方协商同意，在签订聘用合同后，签订本合同书作为上岗合同，双方共同信守合同条款。

三、甲方提供乙方岗位工作条件，明确职责，按月支付乙方所在岗位的应得报酬。乙方应遵守岗位制度，履行职责。

四、聘用期间，聘任到期续聘或聘任时间内岗位发生变动，甲、乙双方仍应重新履行聘任签约鉴证手续。若双方未另行签约，则视为聘用期内原聘任岗位的延续。

五、双方商定的其它事宜

六、甲乙双方因变更聘任岗位，发生争议，应先在聘用合同书规定的范围内进行调解，调解不成的，可向有关部门提出调解、仲裁。

七、本合同一式二份（甲、乙双方各执一份），经甲乙双方和组织人事部门盖章、签章后生效。

甲方(章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**电子版劳动合同下载篇十二**

乙方：\_\_\_\_\_

甲 方因经营需要，经劳动部门批准招用临工。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、甲方经营需要，安排乙方从事一职，同时执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位职责及工作流程。

三、

四、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。（注：\_\_\_\_\_每\_\_\_\_\_\_月工资里扣除）正常合同期满后全部退还乙方。

五、合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个\_\_\_\_\_\_月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助xxx元生活费。

六、甲方次\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。（注：\_\_\_\_\_工资必须以法定货币支付，不得以实物支付）

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起六个\_\_\_\_\_\_月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个\_\_\_\_\_\_月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个\_\_\_\_\_\_月被警告、投诉三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个\_\_\_\_\_\_月（最长）不能从事原工作或另行安排的工作的。

十一、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协议停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

十二、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、合同期满后一\_\_\_\_\_\_年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十四、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利（按合同期算）

4、自签定合同起公司将为合同员工安排食宿

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签字（盖章）签字（盖章）

**电子版劳动合同下载篇十三**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_火锅的员工。

二、工资待遇和休假、请假

1、甲方付给乙方的工资按月结算，不满一个月的按平均天数结算。

2、乙方的工资：每月为人民币底薪\_\_\_\_\_\_\_\_元+加班\_\_\_\_\_\_\_\_元+全勤\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、每月公休\_\_\_\_\_\_\_\_天（所有员工轮流休假，星期五—星期日不能休假，节假日不能休假）。

4、试用期\_\_\_\_\_\_\_\_天，无工资，第一个月上班无全勤，无休假（除1号开始上班外）。

5、请假者需提前\_\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方，未请假不上班者，视为旷工，旷工一天扣\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，无全勤。

三、上班时间、加班和辞职

1、上班时间为早\_\_\_\_\_\_\_\_：00—晚\_\_\_\_\_\_\_\_：00。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_：00后算加班（加班时间因客流量而定）。

3、辞职者需提前半个月（15天）申请，或待找到合适代替本岗位者方可离开。

四、薪酬

1、每月\_\_\_\_\_\_\_\_号按时发工资。

2、甲方须按月以人民币形式支付给乙方工资，不得拖欠。

3、乙方正确履行本合同并遵守甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到以下方面。

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

4、在工作中安全第一，无论前厅或后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通知领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的\'，一切后果由本人自己负责。

5、工作过程中禁止浪费，节约用水、用电。

六、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不用支付乙方经济补偿金。

1、迟到、早退或中途无故离开工作岗位超过规定范围的。

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的。

3、营私舞弊，对甲方造成重大利益损失的。

七、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

2、乙方有特殊原因需要解除劳动合同，需提前15天告知甲方或找到合适替代本工作的人员方可离开。

八、以上所有内容均具有法律效力。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。自甲、乙双方签字之日起即可生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn