# 养老院合同管理制度(通用10篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-10

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。养老院合同管理...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**养老院合同管理制度篇一**

甲方(养老院):

法定代表人: 住所地: 电话: 乙方:(入住老人) 姓名: 年龄: 性别 身份证号:

原单位:

丙方(亲属或本市担保人) 亲属姓名: 与丙方

入住人的关系: 工作单位:身份证号:住所地: 联系电话: 担保人姓名:、为满足老年人安度晚年的实际需要，实现“老有所养、老有所乐、老有所医、老有所学”，人人共享社会进步的成果，切实保护老年人的合法权益，为老人营造温馨、舒适的生活环境，充分体现党和政府对老年人的关怀，体现全社会对老年人的关心，各方遵循《民法通则》、《老年人权益保障法》、《老年福利机构基本规范》、《养老机构管理办法》及国家其他法律法规，经平等协商，签订本协议。 1各方签约表明:甲方对乙方已进行体检，确信可以为乙方提供约定服务，并接受本协议的约束。 乙方对甲方提供服务的宗旨、内容、性质、工作流程及责任已充分了解，自愿接收甲方提供约定的服务，自主签约并接受本协议的约束。 丙方对甲、乙双方已有充分的了解，对乙方承担连带责任。 三方均确认，协议内容已仔细了解，对各方的情况均已了解并理解己方的权利和义务。

2甲方的基本权利和义务

2甲方对老人实行24小时护理，在日常情况下如遇老人发烧感冒，腹泻或危重病情等身体不适甲方将第一时间告知丙方，按丙方意见给老人给药，如果在无法联系到 丙方的情况下甲方有权给老人服日常治疗药物并且拨打120急救，急救和所有费用均由乙方监护人丙方支付。

3甲方按照老人的护理级别，提供相应的服务，包括自理，半护，全护，特护，甲方保持卫生清洁，定期为老人理发，剪指甲更换衣物， 4非甲方原因突发停电造成意外，甲方不承担责任。

5、乙方已达到不能自理者，丙方应及时联系转院或甲方协助联系转院。仍坚持留在甲方处发生意外，甲方不承担责任。

6服务费用 乙方需按双方约定的时间向甲方缴纳有关费用。 3乙方的基本权利和义务

1 遵守规章，接受管理。入住前要如实向养老机构反映老人的情况，如脾气秉性、既往病史等，入住后要自觉遵守养老机构的规章制度，接受管理，爱护公物，外出要请假。老人之间要搞好团结。

2遵医嘱。医疗护理及康复训练的效果取决于双方的共同配合，因此入住老人须按要求接受医疗护理及康复训练，还应在患病治疗期间遵守医嘱，配合治疗。

3及时交纳费用。对偶发性费用如治疗、抢救费用等应随时结清。 4乙方外出时应在甲方设定登记处进行登记或有丙方陪同。

5、家属及单位应经常与老人沟通，保持联络，满足老人的精神需求。家庭及单位地址、联系方式变更时，应及时通知养老机构，否则，应承担由此引起的一切后果。

4 丙方义务

一、丙方应保证至少 星期探视乙方一次，否则，除非乙方明确反对，丙方应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。

二、丙方应积极配合公寓做好工作，使乙方心情舒畅。

三、丙方未经甲方同意不得随意进入用餐和为乙方选餐。

四、丙方如带乙方外出，所造成一切病情及事故，甲方不负责任。

五、丙方对乙方原因造成的损害负有连带赔偿责任

6在丙方或乙方其他亲属探视期间，甲方不对乙方在这期间的非他人故意伤害承担责任;

7未经甲方同意，乙方不得擅自在房间内装置其他设备。

六老人病危可以在养老院临终，乙方付养老院300元临终费，送养的老人入院不满半个月离院按半月收费。不满1个月按1 个月收费。中途暂时离开不超过3天的，护理费不退，超过3天以上者，按日退费。每月应提前10天交纳下月费用，逾期不交者甲方视为自动退院，通知乙方监护人领回。

八解决争议的办法 各方在履行本协议过程中发生纠纷时，由当事人协商解决，协商不成的，依法向甲方所在地人民法院起诉。在协商和诉讼期间，各方仍需履行本协议。

九协议一式三份，甲乙丙三方各执一份，同等效力;本协议未尽事宜，由各方协商，另订补充条款。

甲方

乙方:(入住老人本人签名)

姓名:

丙方(亲属签名) 亲属姓名: 担保人姓名(签名):

协议签订时间: 年 月 日

**养老院合同管理制度篇二**

订合同双方：

甲方：

乙方：

一、乙方自愿将被托养人委托给甲方代为托养，甲方将按照双方达成的托养内容，并依照有关政策法规和本公寓规定对被托养人认真实行有偿服务。

二、乙方须持有效证件、户口，单位介绍以及被托养人的有效证件，户口、单位、经济状况简介等办理入托手续，并提供一份家庭社会关系表，身体健康状况表以及个人爱好、饮食习惯作为被托养认的个人档案，协助甲方为被托养人提供优质的服务。

三、乙方可自由选择甲方预先制定的服务细节和托养收费标准；乙方有权提出特殊服务，但要经过甲乙双方的认真商定，达成新的补充协议方可有效。甲方对乙方的被托养人经审定认为被托养人已到特殊护理程度，乙方不同意特殊护理的，因护理问题出现意外甲方不承担责任。

四、托养合同一经鉴定成立，乙方必须按时向甲方交纳托养费用，以保障被托养人的正常生活和本机构正常运转，乙方不得以任何理由拖延和不交。以后的缴费时间为本次缴费时间的前十天办理缴费手续。甲方根据乙方的条件鉴定按季度交或按月交托养费（不包括短期和临时托养），乙方按合同规定的收费标准预缴托养费用，以后一次类推，逾期不交者，甲方视为乙方已终止本合同，甲方有权要求乙方接回托养人，乙方拒不接回的，甲方有权按临时托养费用收取，归时托养费用是正常托养费用的三倍，如因乙方以各种原因回避，中断联系信息，拒交或不按规定缴费者，由此产生的一切费用和造成的一切后果，均由乙方承担。

五、被托养人在鉴定托养合同时要提供近期的体检报告，有何病史，用何药物、生活习惯等详细的.个人信息，以便本单位为被托养人制定出相应的服务标准，更好的为被托养人提供服务，让被托养人生活得更幸福。乙方被托养人得病时，必须及时赶到，备好相关费用，乙方有权选择治疗方式，但所发生的相关费用均由乙方负责。

六、被托养人出现意外疾病，如因乙方原因和甲方联系中断或先去联系造成后果的由乙方承担。因上述原因，甲方有权选择对被托养人的治疗方式，但由此产生的费用由乙方负责，并在通知乙方时，乙方及时结清，如因乙方原因拖延超过五天，增加100元的附加费用，超过十天的增加200元附加费用，以此类推至乙方交清为止。

乙方必须每月和甲方进行不低于两次的联系，如乙方需要变更联系方式的，乙方必须提前通知甲方，如因乙方的失误，造成与甲方失去联系或中断联系，由此造成的后果均由乙方负责，乙方应协助甲方办理相应保险业务，协商解决费用问题。

七、乙方为被托养人在公寓过生日或过节日举办大型活动，甲方根据条件提供服务，相关费用由乙方承担，一般性的活动由公寓承担。

八、被托养人最短托养时间为一个月（不包括临时托养），被托养人未满时间一个月退院者，按一个月计算费用，托养时间未满一个季度但超过一个月的按实际天数计算，另加收50元的手续费，居住一个季度以上的，免受手续费。

九、乙方没有固定单位和固定收入，但被托养人需要托养的，除乙方一次性支付三个月托养费外，乙方还要提供在社区的证明和每次新到工作单位的地址，联系电话，以及单位的证明。

十、被托养人要请假、探亲、外出需乙方给甲方来电联系，不得给被托养人直接联系，如直接跟被托养人联系造成被托养人情绪不稳或出现其、其它意外情况的甲方不承担责任。如未发生意外情况的，甲方须征收乙方不支持甲方工作风险费200元。被托养人一次请假三天以上不足一个月的，甲方按标准退给乙方伙食费，不退其他费用。被托养人因各种原因离开公寓、欠费或不交费用者，甲方视乙方自动终止合同，由此造成的后果甲方不承担责任。

十一、因市场原因，甲方需要调整收费标准，甲方通知乙方，协商调整，并记录。

十二、乙方有权变更某项服务等级，并和甲方达成新的服务合同方可有效服务。

十三、甲方实施为被托养人服务后，因不可抗拒的衰老、病逝、自然灾害和不能避免的自寻短见，造成被托养人身体、财产的损害伤亡，甲方不承担责任。

十四、因托养行业的特殊性，甲方在提供服务过程中，有过失并造成后果的，如身体意外损伤或死亡、财产伤害的，甲方承担50%的医疗费及法定丧葬费，50%的财产损害费，不负其它责任，违法行为除外。

甲方：

乙方：

**养老院合同管理制度篇三**

甲方(用人单位)

名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(受聘人)

姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为了建立单位与个人之间的劳动合同关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方根据国家有关法律法规，经平等协商，自愿签订本劳动合同，共同遵守。本合同自双方签字之日起生效。

本合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日。试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日。

(2)乙方服从甲方的工作安排，按岗位职责要求按时完成工作

完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(1)甲方有权根据岗位职责建立健全各项考核制度，做到权责明确、考核严格、奖惩分明。

(2)乙方应严格遵守国家和地方的法律法规，遵守甲方的规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(3)乙方违反规章制度和岗位纪律的，甲方有权进行批评教育，并按有关规定给予相应处理。

(1)甲方保证乙方履行职责所需的物质技术条件，并提供必要的劳动条件和有效的劳动安全卫生保护措施。甲方应以书面形式将乙方提供的岗位工作条件告知乙方。

(2)甲方严格执行国家有关员工工作时间和假期的规定，实行符合乙方职业特点的工作日制度.

(3)甲方应对乙方进行职业道德、专业技术、业务知识、安全生产、规章制度等方面的培训。

(1)甲方根据国家政策和本单位的有关规定，根据乙方所担任的职务以及乙方的工作表现、成绩和贡献，以货币形式按时足额支付乙方的工资和福利..乙方的工资标准如下:

总裁月薪:1300元整；员工月薪:1000元整

(2)双方依法参加社会保险。甲方应按国家和地方有关规定按时向乙方缴纳医疗保险和养老保险。养老保险按60%购买。

(1)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(2)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的，本合同的相关内容应依法变更。

(三)因不可抗力因素，导致合同无法履行的

(4)如乙方未通过年度考核或聘用期考核，甲方可调整乙方工作岗位或安排其离职。

(1)甲乙双方可以协商解除本合同。

(2)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方解除本合同:

1.一年内连续旷工超过10个工作日或者累计旷工超过20个工作日的；

2.未经甲方同意，擅自离职，逾期未归的；

3.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或玩忽职守，造成严重后果的；

4.严重扰乱工作秩序，导致甲方及其他单位工作异常的；

5.判处拘役、有期徒刑缓刑和有期徒刑以上刑罚，或者给予劳动教养。

在试用期内，经证明不符合岗位要求，不同意单位调整岗位的，甲方可以随时单方面解除本合同。

(3)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应通知乙方:

2.乙方未通过年度考核或聘用期考核，不同意甲方调整其工作岗位，或同意调整其工作岗位，但新工作后仍未通过考核的。

(4)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同:

1.乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2.女职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、工伤，治疗结束后，经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失劳动能力的；

5.乙方正在接受纪律检查，尚未作出结论；

6、属于国家法律法规规定的其他情形。

(5)有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同:

1.试用期内；

2.被普通高校录取；

3.被录用或选拔为公务员；

4.依法服兵役。

5、属于国家法律法规规定的其他情形。

除上述情况外，如果乙方提出终止本合同，且未能与甲方达成一致意见，乙方应坚持正常工作，继续履行本合同；六个月后，甲方再次提出解除本合同，协商不成的，可以单方面解除本合同。

(6)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的，双方可以单方解除本合同。

有下列情形之一的，本合同终止:

1.本合同期限届满；

2.甲乙双方约定的合同终止条件出现；

3.乙方按照国家有关规定退休或辞职的；

4.乙方死亡或被人民法院宣告死亡的；

5.甲方被依法撤销、撤销或者解散。

(1)本合同立即具有法律约束力，双方必须严格遵守。任何一方违反合同规定，都应承担违约责任。

(2)双方违反合同约定事项，给对方造成经济损失的，按照后果和责任赔偿。

甲乙双方在履行劳动合同过程中发生的任何争议，应由双方协商解决

肯定的。不愿协商或者协商不成的，可以向有关部门申请调解。调解不成的，可以根据有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁。当事人对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1.甲方有权根据国家和地方法律、法规及相关政策制定自己的规章制度，并以适当方式予以公布或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应熟悉并严格遵守本单位的规章制度。

2.本合同未尽事宜或条款与国家规定不符的，以国家现行规定为准。没有国家规定的，双方另行协商。

3.如乙方个人情况，如家庭住址变更，应主动通知甲方。如果乙方未能及时通知，甲方按乙方先前声明的地址发送的相关文件应视为已送达。

4.本合同一式三份，用人单位和受聘人双方各执一份，双方各执一份，存入受聘人个人档案。

**养老院合同管理制度篇四**

责任单位:县民政局救灾救济股(电话:5536760)

责任人:廖翔鲲、黄广华、廖雄彪、史文锋

二、审批权力行使依据

永兴县农村五保供养工作实施办法(永政办发[]5号)和永兴县农村敬老院管理实施细则(永政办发[2024]16号)。

三、集中供养基本原则

(一)供养水平与经济发展水平相适应的原则;

(二)属地管理、动态操作的原则;

(三)院财乡管院用的原则;

(四)财政供养为主的原则;

(五)入院自愿、出院自由的原则。

四、审批(办理)条件

入住敬老院的五保对象，应由五保对象本人申请或经本人同意由其监护人或村民小组申请，经村委会民主评议、张榜公示，报乡镇人民政府审核。乡镇人民政府对申请人和监护人的基本情况进行调查核实，组织体检，由敬老院与五保对象监护人或村委会签订入院协议，明确相关责任和义务。入住敬老院的对象必须是农村五保户，服从敬老院的管理，积极参加敬老院组织的力所能及的活动。患有传染性疾病和精神病的五保对象，不能到敬老院集中供养。

五、农村敬老院供养内容和标准

农村敬老院为集中供养的五保对象免费提供吃、穿、住、医、葬(教)等方面的生活照顾和物质帮助，并每月发放适当数额的零用钱。

集中供养标准为每人每月280元，其供养资金通过乡财县管专账直接拨付到各乡镇敬老院。

六、申报农村五保供养所需材料

入住敬老院的五保对象在个人申请的基础上，需提供以下证明材料:

(一)永兴县农村五保集中供养入院审批表;

(二)本人身份证、户口簿原件或复印件和监护人身份证、户口簿复印件;

(三)体检表;

(四)入院协议;

(五)属残疾人的，应提供残疾证原件和复印件;

(六)申请人近期一寸免冠半身照2张;

(七)敬老院认为需要提供的其它证明材料。

七、办理程序

(一)本人申请;

(二)村民委员会民主评议;

(三)组织体检;

(四)张榜公示;

(五)乡镇敬老院审核;

(六)乡镇审批;

(七)签订协议;

(八)符合条件的予以办理入院手续，不符合条件的说明理由。

八、政策咨询服务

县民政局救灾股电话:5536760，也可到各乡镇民政办咨询。

**养老院合同管理制度篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《民法通则》、《中华人民共和国合同法》，经过平等协商，敬老院医师聘用协议书。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1.原则

乙方在聘用期间，应遵守国家的各项法规，按敬老院的规章制度，尽忠职守，不做出有损敬老院形象和利益的事情，并致力发展敬老院下达的任务、指标。

2.聘用期限

本合同期限为三年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

甲方根据本协议第4条，每年对乙方进行目标考核，如果乙方完成年度目标，同等情况下有权优先受聘;如果没有完成年度目标，不得继续受聘。

3.工作职责

(1)乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_院长。直接负责敬老院的管理工作。

(2)乙方有权推荐敬老院副院长、财务人员等各种工作人员，经甲方审核书面同意后，由乙方直接任命。

(3)有权在月度财务指标的限额内，审批日常财务开支，但不得对甲方财产进行任何形式的处置，也不得用于对外担保。

4.考核目标

(1)在所属区域负责逐步创造、维护、提升敬老院品牌，在原基础上理顺客户网络，增加创收，管理及服务能力。

(2)全年该区域完成创收指标\_\_\_\_\_\_万元。

(3)全年该区域成本指标控制在\_\_\_\_\_\_万元之内，同时该指标逐月分解到账，不得以任何理由超支成本。

(4)不得为第三人提供任何形式的担保。

(5)除担任本协议中的敬老院院长职务外，不得有任何形式的兼职行为。

5.聘用金和费用

甲方以\_\_\_\_\_\_元/月人民币作为聘用金。该聘金包括乙方一切开支，即包括但不限于出差补助、市内交通通讯等各项补助。

如果确有必要外地出差，必须经甲方书面同意。

外地出差的费用根据具体情况另行协商处理。

6.利润分配

在合约期内，乙方为甲方创造利润，甲方按照利润额的20%分配给乙方。

该处利润是指扣除敬老院一切费用开支(包括但不限于人员工资、租赁费用、维修基金和实际费用、税收、各种管理费用、招待费用、水电气费用、通讯交通网络费用以及各种经营中的实际开支)、各种设备资产等固定资产折旧等等成本之后的纯利润，协议书《敬老院医师聘用协议书》。

7.作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次敬老院将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次敬老院将作辞退处理，敬老院同时保留对作假人员行为给敬老院直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8.解聘/辞职

(1)若乙方提出解除本协议，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(2)若乙方在聘用期间，违反敬老院操作政策，过失造成敬老院经济损失，或者出现违约行为，造成敬老院损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(3)除非甲方及委托人授权，乙方不得以任何形式在敬老院借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(4)本敬老院业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本敬老院的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，敬老院决定是否追究法律责任。

9.人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全事故与甲方无关。

10.协议期满本协议自动废止，如需续签必须另签协议。

11.其他双方约定的事项：

(1)因乙方已另有社保，故本合同不是劳动合同，不受劳动合同法调整，而属民法、合同法调整。

(2)

12.本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14.附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人(签名盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

**养老院合同管理制度篇六**

(以下简称“甲方”)联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条总则

(一)为维护甲、乙双方的合法权益，经双方协商，共同达成本协议书的全部条款，并共同守约执行。

(二)乙方在甲方的授权范围内开展相关的志愿活动，不收取任何酬劳。

第二条授权

关志愿活动，服务老人。

第三条甲方权利

(一)有权根据实际情况对合作计划进行调整与补充，并及时通知乙方。

(二)有权对乙方的.志愿服务进行相关工作的指导及纠正。

第四条甲方义务

(一)为乙方提供志愿服务开展场地。

(二)为乙方提供老人生活状况等相关资料，以便乙方更好的进行志愿服务。

第五条乙方权利

(一)在甲方授权范围内开展相关志愿服务。

(二)需要甲方提供老人生活状况等相关资料。

(三)若乙方因临时情况无法按时开展志愿服务，甲方应予以乙方理解。

第六条乙方义务

(一)协助甲方做好相关工作，服务老人。

(二)听从甲方的合理安排。

第七条协议签订后，双方必须履行相关责任及义务。

第八条其他

(一)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。本协议对外不构成甲乙双方的雇佣关系。

(二)本协议自双方签字盖章之日起生效。

**养老院合同管理制度篇七**

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立单位与个人之间的劳动合同关系，明确双方的权利和义务，根据国家有关法律、法规，经甲乙双方平等协商，自愿签订本聘用合同并共同遵照执行。本合同自双方签订之日起生效。

一.聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二.聘用岗位及职责要求

(一)乙方在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，按照甲方的有关规定和岗位要求认真履行职责任务。

(二)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三.岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四.岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五.工资与社会保险待遇

(二)甲乙双方应依法参加社会保险。甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付医疗保险金、养老保险金。养老保险金按60%购买。

六.聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)由于不可抗拒的因素，致使合同无法履行的

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗。

七.聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、未经甲方同意，擅自离岗逾期不归的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失劳动能力的;

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家法律、法规规定的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的;

2、考入普通高等院校的;

3、被录用或者选调为公务员的;

4、依法服兵役的。

5、属于国家法律、法规规定的其他情形的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同;6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

八.聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满;

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现;

3、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的;

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

九.违反聘用合同的责任

(一)本合同依法订立即具法律约束力，甲乙双方必须严格遵守，任何一方违反合同规定，均应当承担违约责任。

(二)甲乙双方违反合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应当根据其后果和责任大小依法予以赔偿。

十.争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向有关部门申请调解，调解不成的，可按有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁，当事人对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

十一.附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同未尽事宜或条款与国家规定不一致的，按国家现在规定执行，国家没有规定的，由甲乙双方另行商定。

3、乙方个人情况如家庭住址的更改，应主动通知甲方。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明地址发送有关文件应视为已送达。

4、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**养老院合同管理制度篇八**

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

本合同有效期一年，其中试用期一个月，合同到期续签，须提前两个星期。

二、工作性质和劳动报酬

乙方同意按甲方敬老院工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成养老院该岗位承担的各项工作任务。

乙方在聘用期间的基本工资为月柒佰元（小写：700元），奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续贰个月考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）甲方敬老院生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重员工的主人翁地位，创造有利于员工发挥积极性和创造性的工作环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与敬老院民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金壹万元（小写：10000元）；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一月递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、劳动工具、住房、生活用品等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。\_\_\_\_\_\_\_\_但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

十一、本合同一式贰份，甲乙双方各持壹份。本合同至签订之日生效。

**养老院合同管理制度篇九**

石门镇民政所：(以下简称甲方)

聘用护理人员：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为护理人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、甲方聘用乙方为护理人员，形成工作关系以乙方签订本合同之日起。聘用期限为签订合同之日至2024年12月30日。

2、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资，工资由三部分构成：基础工资600元，常规管理工资200元，奖励工资200元，其每月工资总数不得超过1000元。工资按月发放。

3、乙方在被聘用期间，服从镇民政所的工作安排，严格遵守《石门镇敬老院安全管理责任书》和敬老院的其他规章制度，如因不服从工作安排和不遵守规章制度而产生的后果由乙方承担。

4、乙方在被聘用期间，每天要打扫好院内外的卫生环境。按时开、关大门。禁止社会上的闲杂人员入内，并管理好院内外财产。

5、乙方在被聘用期间，要细心对待五保人员，绝对不能打骂五保人员。要求五保老人衣着整洁及床被干净 。每周必须督促五保人员洗澡洗头。对行动不便的护理人员必须要服务到位。

6、乙方在被聘用期间，做好五保人员三防工作：防煤气中毒、防食物中毒、防中暑。如因本人工作失误或自身责任产生安全问题，影响老人健康，造成的责任和损失由乙方承担。如因本人工作失误或自身责任产生个人安全问题，责任由乙方自己承担。如出现非工作原因造成本人人身伤害事故，责任由乙方自己承担。

7、乙方在被聘用期间不得擅自离开工作岗位，如有特殊情况需向镇民政办工作人员请假后方可离开。如不履行请假手续，擅自离开工作岗位的造成不良后果责任自负。如擅自离岗两天以上(含两天的)不得聘用。

8、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方工作消极怠慢、违反合同约定的第3至7条，且造成严重后果或不良社会影响的，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个周通知甲方，否则甲方有权扣除乙方当月工资。

9、本合同到期后，由甲方根据敬老院情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

10、每年结束，石门镇民政所将根据乙方一年来工作表现，对乙方进行考核，发放适当考核奖。

11、本合同从签字之日起生效。

12、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

13、本合同解释权属于甲方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**养老院合同管理制度篇十**

各位同志们：

大家好！

关心爱护老人、加大老龄事业建设，维护社会和谐稳定一直是党委、政府关心的重大社会事务。百善孝为先，敬老孝亲是中华民族几千年来一直所倡导的传统美德。而老有所养，老有所乐，不仅是中国人民自古以来所追求的理想境界与人生渴求，更是当今社会和谐、健康与文明程度的重要标志之一。

目前，“中国正在跑步进入老龄化社会，老龄化速度和程度超乎我们的想象。”就我们而言，伴随着经济的快速发展，社会的老龄化程度也在不断加深。每年不断激增的老龄化人口都为政府的各项工作带来了很大压力。尤其在当今的社会形势下，随着城区居民“421”结构的家庭越来越多，导致家庭养老功能弱化，老年人精神生活质量下降，老人问题已不仅是个人的无奈，而是已经成为全社会的隐痛。当越来越多的儿女为了生活四处奔波，顾不上到父母面前嘘寒问暖，当越来越多的父母独守空巢，静静守候远方的儿女如候鸟般归来时，有谁知道这些老人的所思所想？有谁牵挂这些老人的生活冷暖？正是因为这样的无奈和孤单，使越来越多的老人患上了各种各样的心理问题，生活困难和生活障碍也逐步增加。如何让这些老年人幸福快乐地安享晚年，已成为一个重大的`社会问题。不断加大老龄化社会的基础设施建设工作举足轻重，这不但需要政府的资金投入和制度保障，更需要社会各界的关心支持，尤其是在座各位同志的关爱和呵护。

关爱老人非一人之力，亦非一时之策，而是一项长期的工程。我们各位新进同志都要谨记助老之德，力添爱心之举，不断拓展工作思路，创新工作机制，切实把关老人作为提高自身文明素质和社会文明程度的一项战略任务，深入持久地开展下去。要做的服务内容更加广泛，服务质量和服务层次均得到不断提升，充分发挥先锋堡垒作用，为我们的老一辈献出自己的热情和爱心。

我国自古就有“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”的人文情怀。关爱老人，关心老人的心理和生活，不仅是一份社会责任，更是我们每位员工所必备的一份担当，它不仅需要所有员工不畏艰苦、不怕劳累的激情和决心，更需要我们在困难前不回避，在实践中不推脱，在服务中不烦躁，在劳累中不抱怨的素质和修养，它是我们积极投入城区建设的自觉活动，更是中华优良传统的传承和发展。

正所谓“予人玫瑰，手有余香”。在此，我代表向新上岗工作人员提两点希望：

一是要切实增强责任意识。关爱老人是我们每个员工义不容辞的义务和责任，希望你们能以自己的耐心、细心和热心切实地开展服务，不断提升自己的责任意识和服务质量，把对社会的责任、对老人的关爱体现在细微之处，落实在行动之中，用青春的力量点亮夕阳的光辉，用贴心的服务温暖老人的心灵，想老人之所想，急老人之所急，供老人之所需。

二是要牢固树立奉献精神。为这些孤寡老人服务是一项十分光荣而高尚的事业，关爱孤寡老人老人更是体现了中华民族尊老敬老的传统美德。希望各位同志在深入老人、关爱老人的过程中，牢固树立奉献精神，以优质服务和无私奉献来弘扬新风、陶冶情操，为加快推进建设贡献青春和才智。

文档为doc格式

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn