# 最新项目年度工作总结报告(精选9篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-08

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。项目年度工作总结报告篇一20xx年，我局统战工作在县委、县政府的...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**项目年度工作总结报告篇一**

20xx年，我局统战工作在县委、县政府的正确领导下，在县委统战部的精心指导下，我局统战工作情况良好。按照《中共xx县委统战部关于印发20xx年工作目标考核细则的通知》（xx统发〔20xx〕8号）文件要求，我局认真开展自查工作，现将我局统战工作自查总结如下：

我局高度重视统一战线工作，建立健全统战工作领导机制、统战工作协调机制等相关工作机制。成立了以党组书记、局长李屹为组长，党组成员、副局长xx，党组成员、副局长xx，党组成员、纪检组长xx为副组长，各股室主任为成员的统一战线工作领导小组，把统一战线工作纳入日常工作议事日程，并由专人负责统一战线工作，及时协调统一战线工作中的实际问题和困难，做到了统一战线工作有分管领导和具体工作人员，有工作计划与总结。做到了措施到位，责任到位，工作到位，确保统一战线工作的顺利开展。

统一战线工作领导小组：

领导小组由副局长xx分管，具体抓我局的统一战线工作，切实加强组织领导，完善工作制度，xx具体负责统一战线各项日常事务工作。

我局全面贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》、《xx省〈中国共产党统一战线工作条例（试行）〉实施细则》，中共雅安市委关于贯彻落实《xx省〈中国共产党统一战线工作条例（试行）〉实施细则》等文件精神，做好党外代表人士的发现和管理工作，为民主党派和无党派代表人士发挥作用提供保障。一是为掌握服务对象信息，切实做好统一战线工作，我局继续完善统战对象数据库建设，对党外知识分子、非公经济代表人士、新的社会阶层人士、在外创业成功人士、台胞台属、民族、界人士等新时期统战成员进行分类登记，汇总造册，建立一套完整准确的统战成员信息库，全面掌握了统战成员的户数和人数；二是积极做好党外人才推荐工作，根据人选的情况和安排的需要按照党外代表人士的人选条件，及时做好推荐选拔工作；三是每一个季度至少为民主党派成员、无党派代表人士、工商联会员代表和政协委员开展一次学习、调研等各项活动，切实从时间、经费、车辆等方面给予支持；四是加强党外人士联系工作，定期举行党外人士座谈会，积极听取他们的意见与建议。

我局积极开展民族宗教形势教育工作。及时排查、分析、调处民族宗教领域不稳定因素。支持和帮助联系乡镇处理、化解民族宗教方面突出问题。一是健全宗教领导管理机制，规范宗教活动形式和要求，以宣传单、黑板报、座谈会等形式认真开展好民族宗教宣传工作，认真宣传民族宗教政策；二是结合我局实际工作，积极推进民族企业的发展，为民族企业做好投资服务工作。深入贯彻落实了《民族宗教事务条例》的学习和宣传，开展了宗教调查活动，真正做到了底子清、情况明；三是做好动员工作，发动群总，加强监督和警惕，确保非法宗教聚合等活动第一时间及时上报；四是做好“两乱”预防和整治工作，制止和打击违法宗教活动，及时排查、分析、上报民族宗教方面不稳定因素，正确处置民族宗教方面突发问题，确保社会稳定。

我局坚持贯彻“一国两制”方针，开展两岸形势和国际形势宣传教育工作，认真做好台属、台胞、侨眷、侨胞信息搜集和服务工作。主动加强与港澳同胞、海外侨胞和台湾同胞的联系，积极争取、监督、使用好港澳侨台捐赠资金参与我县灾后恢复重建项目，并保持与他们通信或电话联系，定期向他们介绍我县经济发展规划进展情况，请他们为xx经济发展献计献策。同时，积极协助掌握外来投资企业中港澳台（侨）人员的基本情况，积极做好港澳台及海外人士在当地的投资、捐赠服务工作。

结合我局职能，把党外知识分子和新的社会阶层人士的政治引导、思想教育、工作培训列入日常工作。安排专人负责党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作，制定工作措施，全面掌握党外知识分子和新的社会阶层人士底数。.积极推荐优秀党外知识分子和新的社会阶层人士。

在新的一年，我局将继续贯彻落实统战工作要求，创新工作思路，深入扎实开展工作，为我县经济建设和社会发展做出新的贡献。

**项目年度工作总结报告篇二**

一年来，中铁 局 项目部二工区安质部，在中铁 局集团公司、公司、项目部各级领导的关心和指导下，为进一步促进安全生产，按照公司今年安全标准工地创建规划以及《中铁 局集团有限公司安全标准工地建设考评办法》的要求，紧密围绕“快速反应，全面争先；精细管理 ，全线争先；真情真干，西北争冠。”十局宝兰的总体要求。尤其在安全生产管理方面，坚决执行“严领导、严管理、严标准、严检查、严考核”的五严管理思路。所有参建员工冒风雪、战严寒、斗酷暑、抢晴天、抓雨天，挑灯夜战。开工至今，实现安全零事故，质量零缺陷，安全质量管理工作有序可控，受到了业主、监理站、局指的一致认可和好评，为20xx年的安全工作奠定了坚实的基础。现将一年来的工作开展情况总结如下：

根据兰新铁路甘青段有限公司安质部（安质通知〔20xx〕第065号）文件的要求， 工区精心组织、全面部署、认真落实、注重实效。实现了四个到位，即问题闭环整改到位、防控措施落实到位、重点隐患整治到位、长效机制完善落实到位。减少了“三违”行为。据统计，全年开展主题宣传活动和教育培训1126人次/15期、张贴各类安全标语、条幅23条，更新宣传栏13期、安全大检查、工程实体质量专项检查等活动，共排查各类质量安全隐患问题365个、整改销号365个，下达各类整改通知书74份。整改率100%。加大质量隐患排查治理力度，进一步强化了全员对质量安全工作重要性的认识，提高了安全质量水平和防范事故的能力，有效的控制了质量事故的发生，为安全生产提供了保障，实现安全零事故，质量零缺陷。

20xx年安质部认真贯彻上级关于安全生产工作的会议精神和重要指示，明确安全生产领导责任制，建立健全了安全生产工作责任制度、事故隐患排查制度、安全检查制度、例会制度和安全教育制度等，对责任做到“落实到人”。同时宣贯学习了新《安全生产法》，使管理人员对安全生产法有了全新的认识。

安全工作作为企业生命的保障不容忽视，安全检查是安全管理中至关重要的一环节。因此，我部门将安全检查工作定为本年度的工作重心：

1、检查形式增加；（定期检查、专项检查、日常检查、突击检查多种形式并存）

2、检查频次提高，并严格要求对检查当中出现的问题进行整改；

3、检查内容增加；（增加了对公司文件的执行、安全会议的落实、安全员日志意见安全内业资料、现场作业人员安全作业规范、机械安全操作及日常生活用电等情况的检查）

4、检查内容细化；（在检查大项的基础上，更注重细节工作的认真性和严肃性）

5、整改要求更为严厉；（对各类安全隐患逐一排查，填写检查记录，定人、定措施、定时间限期整改，并对整改情况做详细记录附照片。）

同时，我们要把重大隐患当做反面教材，举一反三、认真总结，并加大其整改及处罚力度，从而把安全隐患消灭在萌芽状态。每月初我们将上月的检查进行总结并建立问题库，组织学习教育，杜绝类似问题重复出现。

1、为贯彻落实中铁安（20xx）54号文件《中铁 局项目经理部安全质量日常检查考核细则（架子队、班组管理）》的通知，工区经理带队，安质部牵头，每月定期对各架子队和架子队负责人，进行安全质量成本考核。奖罚分明，有效的促进了安全质量工作的开展。

2、每月25日，工区经理主持召开了安全生产例会，对现场存在的问题进行曝光点评，特别是对 步距超标、桥面临边安全防护问题进行了严肃批评，引起到会人员的高度重视，表示一定加大力度整改到位，处处讲标准，做好现场安全质量和文明施工。不辜负业主和局工指的重托。

3、每月不定期、不打招呼，不分白天黑夜，安全总监带队，相关部门负责人员参加对现场架子队、代号库、拌合站、钢筋加工场管理人员跟班到位情况进行了排查，经检查各架子队、代号库、拌合站、钢筋加工场管理人员全部到位，能够坚守岗位，各负其责。

我们结合实际，制定了总体和阶段性安全教育培训计划，采取项目部集中和现场教育培训等多种形式。从年初到现在为止，对工区管理人员及作业人员培训共15期，全员安全教育培训共20期，参培训人员共1126人次，合格率100%。通过入场教育、专题教育、法律法规学习以及案例分析等方式对全员进行了安全教育培训。提高我们对安全事故危害的认识，做到防微杜渐。

本年度检查发现问题情况：安质部下发整改通知单、检查通报74份，发现问题365条；监理单位下发整改通知单9份，总监巡视记录7份，发现问题53条。本年度共检查发现问题418条，整改率达到98%，无法彻底整改的问题，制定了相应的预防纠正措施，今后，我们将继续加大检查力度，对整改要求更加严厉，努力做好本职工作。

为了提高对安全事故的快速反应能力，防止事故进一步扩大，最大限度的减少事故损失，保障国家财产和人民生命安全，确保施工生产安全顺利。安质部针对隧道、桥梁、房建施工潜在的重大危险源，以及本项目的特点，制定了《隧道坍塌应急预案》《桥梁施工应急预案》《防洪应急预案》《架桥机倾覆应急救援预案》等15项安全应急预案，并报局指挥部、总监办审批后下发到各部门、施工队和班组，组织员工认真学习。

并且组织员工进行《消防应急演练》《防洪防汛应急演练》等各种突发事故应急演练，提升员工对突发事故的应急能力。

1、“三违”现象时有发生，员工素质待进一步提高；

2、安全管理执行力度不强、软弱松散，“安全第一”仍未真正落到实处；

3、内业资料编制质量不高、考虑不周全；

4、管理理念和思想认识上存在不足；

通过全面总结对安质部过去一年的成绩与不足的客观评判，为20xx年更好的开展部门工作理清了思路，20xx年客观的要求我们必须对部门工作提出了更高的要求，在工作上争取有重大突破，继续加强安质及监管工作，进一步深化安全质量相关管理制度，集中精力重点做好分管方面的工作，推动项目又快又好的发展。

安全管理

1、针对项目部及施工队伍，加强安全生产宣传教育和培训。为项目部营造良好的安全生产氛围，进一步增强项目全体作业人员的安全生产意识。

2、抓好现场安全文明生产管理

贯彻落实各项安全规章制度，严格按照制度实施。继续加大现场检查力度，和隐患整改力度，彻底消除隐患，确保生产安全。重点监督运架梁施工，高空作业及临时安全用电。

对施工现场危险源重新进行识别评价，制定相应整改预防措施，并进行三级安全技术交底，编制可行的安全施工专项方案。

**项目年度工作总结报告篇三**

\_\_\_\_年对于整个公司的发展至关重要，对我个人而言，这一年充满着挑战，机遇与压力并存，在这一年里我学习了很多、成长了很多，不但使自己的业务水平走上一个新台阶，同时在应变能力和处事方法上也有很大进步，现就将我个人在\_\_\_\_年中的收获和体会进行总结，敬请领导批评指正。

一、做好前期调查，做到有备无患

1、做好调研，充分了解市场情况。

通过在公司几年工作的积累，我认识到要想在一个地方拓展业务、设立公司，必须对当地市场有一个全面的了解。这样我在被公司调往调\_\_\_\_公司工作后，我下了很大的功夫对当地燃气情况进行了细致的了解。通过调研，我发现目前\_\_\_\_地区燃气市场非常混乱，竞争也异常的激烈，不但有一些老牌大型燃气公司，也有一些集团公司新近转型到新能源行业队伍中，更是充斥着房地产、供暖和土建等小老板，可谓\"全民皆燃气\"，竞争的激烈程度是我始料未及的，我公司想要在这样的市场环境下\"分一杯羹\"绝非易事。

2、分析自身优势，找准工作切入点。

在对整个\_\_\_\_燃气市场进行详细的了解后，我又对本公司的优势进行了分析，首先，我公司属于民营企业，虽比不上中石油、中石化等大型国有企业实力雄厚，但是我们的决策机制相当完善，在对事情的决策上，不像大型国企那样需要很长一个过程;其次，我们公司虽说名气没有那些大型的国有企业那么响亮，但是我公司也属于正规的.燃气企业，在外也有一定的知名度，不像当地这些房地产、土建和供暖公司老板那么业余，对于一些中小城市来说我们公司是一个不错的选择;第三，我们公司的业务面很广，项目的合作方式灵活多样，一些大型国企和当地企业不能完成的，我公司可以独立或分项承包，这样可以和那些个人、小老板找到不少合作机会。

二、开展工作，认真完成各项工作任务

1、工作中，我始终秉承着一种\"想要了解市场，就必须深入市场\"的思想，在\_\_\_\_年调入市场一线工作岗位后，我通过实地调查和细致了解后，在领导和同事的帮助下，完成了实地调研项目\_\_\_\_个，编写项目报告\_\_\_\_篇、项目建议书\_\_\_\_篇，不但让我对整个燃气市场有了更深的认识，而且也给公司今后的发展提供了第一手宝贵的资料。

2、市场开发工作离不开信息，及时准确的获取有价值的信息是市场开发工作的根本保证。我经常网上查询，查看网上信息，争取不遗漏任何一条有价值的信息，时刻掌握燃气市场的动态，为公司在投资决策上提供了一定的基础资料。

3、\_\_\_\_年我全程参与了\_\_\_\_公司的收购工作，从初期的公司市场调查，到各种审计，最后到顺利接收，虽然是刚刚接触这些工作，但是我在其中也起到了一定作用，更重要的是这样的一次经历将对我今后的工作产生重要的影响。

4、在对现有工作的深入了解和调研后，我编写了\_\_\_\_公司、\_\_\_\_公司的相关体系文件，让我对母站、子站的具体运行规则、管理方式等增强了了解。

5、工作中，注重发挥自身优势，积极配合公司领导和相关部门完成相应工作。如参与康平项目时，我发挥了以前在办公室工作时的特长，编制招商合同并顺利与政府部门签订，确保公司项目顺利进行，并完成康平项目前期注册工作。

6、在\_\_\_\_项目中，我吸取以前的经验，\"少说、多记、少问、多听\"，注意收集对

公司有利的信息，并及时汇总编写项目报告向股东汇报;在领导和同事的共同努力下，历经两个多月的调研、协商、可研、尽职调查、谈判，\_\_\_\_项目最终顺利签约。

三、加强学习，注重提升个人素质

一直以来我主要从事管理工作及行政、人事工作，在\_\_\_\_年开始接触市场开发、区域经营工作。对于新从事的岗位，这一年我积极的从基础学习，了解公司运营模式，了解市场开发工作流程，摸索有效的工作模式，在公司领导的支持下在同事的帮助下，我取得了长足的进步。

我将实践工作做为了解市场开发和提高个人素质的学习机会，从实践中去学习理论知识，再将学到的理论知识，应用到实践中来。不断改进学习方法，讲求学习效果，\"在工作中学习，在学习中工作\"。

通过一年的工作实践，我现在不仅能有效的从事管理工作，更可进行市场的相关业务，同时我也有信心做好区域公司的经营管理工作，我正在努力将自己向多方面人才发展自己，将自己打造成适合公司未来平台的人才而努力。

四、工作收获分享

通过近几年的工作学习，通过业务实践，通过取得的工作成绩，我在\_\_\_\_年有一定的工作收获，主要有六个方面。

(一)有效分析业务信息，对市场业务敏感。

在刚刚到一线工作后，对相关业务信息十分敏感，总想尽快做出成绩，不辜负公司领导对自己的期望，一旦听到相关燃气信息，我就马上去做调查，总觉得这些项目都能够大有作为，可是连着跑了几趟才知道，大部分道听途说来的信息都不够准确，不但自己的信心受到打击，还浪费了公司的资源，这也让我更明白了业务工作的不容易。工作一段时间后，我学会了对收集到的信息进行合理的筛选，自己先通过网络进行信息整理，再与公司同事进行交流，把收集到的信息进行一次次的筛选，最后将那些合理的、可信的信息在进行汇总和上报，这样不但节省公司的资源，也让我在信息筛选过程中增长经验，为今后的工作打下坚实的基础。

(二)信息收集渠道灵活广泛，信息收集准确。

在调研过程中，我注意为公司节省成本，在实地调查前，先了解清楚相关部门情况，应该到哪个部门了解什么情况，避免出现\"重复跑路、跑重复路\"的情况。不仅要到政府部门了解详细的地区规划及建设情况，还在打车过程中，多于当地出租车司机进行沟通，从侧面了解市场信息及当地民众对燃气行业的看法，同时，在当地与居民住户了解情况，与工业、餐饮业用户沟通，了解信息，保证了信息了解途径全面和信息准确。

(三)虚心学习，能听取不同意见。

在工作中，我始终注意工作的积累，遇到不懂的事多听、多想、多问，少发表意见、多与领导同事学习，注意每个成功的项目中，哪些步骤是重点，哪些环节是关键，多听取别人的意见，使自己少走弯路，避免在其他同志身上发生的问题在自己身上再次发生，为自己今后的工作理清思路。

(四)注重发现不足，注重细节。

因为从事行政、人事工作的缘故，使我有注重查找不足，关注细节的工作习惯。在每个项目中，我所负责的工作不尽一样，在每个项目完成后，我都会提前思考自己在工作中应注意那些问题，应关注的工作细节，并详细分析。工作后我会对项目过程中发生的问题，以及工作细节进行回顾与分析，争取在以后的工作中避免发生类似的错误。

(五)熟悉项目流程，能够串联团队通力合作。

通过一年的工作，使我感受到想要成功完成一个项目的签约，并不像我当初想想的那么简单，其中涉及到项目分工要明确，流程要清晰，每个人在整个项目的过程中都扮演着不同的角色，只有大家通力合作，齐心协力才能够成功的完成一个项目。在我所完成的项目工作中，我不论扮演什么工作角色，都能够积极的去考虑其他团队成员所负责的工作任务是否能够与我有交集，我应当如何去配合他们的工作，因为如此的思考，我能够很好的去串联项目中其他成员的工作，达到配合默契的目的。这也是我们市场部所独有的工作方式及工作优势。

(六)能够揣摩谈判对象思维，提高谈判水平。

在参与谈判项目前，我总能想清楚先与对方谈什么，怎么谈，如何把公司的损失降到最低，怎么把公司的利润最大化，虽然不一定领导会采取自己的意见，但是我也总能够给领导提供不同的思路，为顺利谈判保驾护航。

五、工作中的不足

通过工作，我也客观认识到自己在工作中的不足。

(一)过于关注细节，思维高度有待提高。

因为自己多年从事管理工作，因此工作习惯于关注工作的细节，习惯做事情关注具体问题。通过\_\_\_\_年的工作，我发现了自己的这个问题，这在做为具体工作执行者时必须具备的能力，而做为区域经营管理以及对市场项目宏观考虑时，我的思维高度不够，这在\_\_\_\_年工作中收到了领导的指正。因此做为希望能够跟随公司共同发展的我，在未来，我将努力提高自己的格局，提高自我的思维高度，从一个全局者去看待项目，从一个主要管理者角度去管理区域公司，这是我未来需要改进的重点问题。

(二)能够在团队主动提出自己的想法。

做为市场部新人，我在项目讨论中，我有学习和聆听的习惯，但是有时不能积极的发表自己对项目的思路与对问题的观点，这在我们这个提倡沟通积极分享的市场部中，还是存在不足的，主要问题来自于我认为自己是新人，怕发表的意见与观点过于肤浅所致，但通过公司组织的管理人员培训及下半年的市场部工作，我在不断的改变自己的这种行为习惯，从开始的沉默到后来的参与我希望我能够逐步成长为市场部最为积极的业务骨干。因此在未来的市场部工作中，我要更为主动的提出自己想法，加强团队协作与互助，把自己在团队中的优势更有效地发挥，达到市场部成员协作1+1+1=111的放大效应。

\_\_\_\_年，对于我来说注定是个不平凡的一年，注定是变化的一年，注定是让我成长提高的一年!这一年我的工作性质发生的飞跃性转变，从后勤直接转战至市场，从办公室走到项目一线，使我达到了自我的蜕变与自我实现的目的，在这里就我工作的转变我再次感谢公司领导对我的信任与工作的委任，使我有了长足进步。

这一年也是我收获最大的一年，从一个初出茅庐的懵懂少年，逐渐成长为现如今公司的业务骨干，这巨大的收获，离不开公司领导的关心和身边同事的帮助。在新的一年里，我将继续努力，增强自身业务素质，以积极、主动、自信、充满激情的心态去工作。我愿意为了实现\_\_\_\_燃气的企业目标、企业远景而奋斗终身!

以上就是我一年以来的工作总结，如有不足之处，望公司领导和身边同事予以批评指正。

**项目年度工作总结报告篇四**

x县地处湘中丘陵，是一个农业大县，是全国粮食生产主产县和先进县。全县农业人口77.1万人，其中劳动力44.1万人。20x年全县外出务工人数12.4万人，占农村劳动力28.1%，外出经商就业人员2.万人，占农村劳动力4.5%。劳务收入总额12.5亿元以上。通过阳光工程培训的农民，外出打工比没有培训的农民一年多工资5元左右。20\_\_年，我们在认真总结去年经验基础上，继续坚持“政府推动、部门监管、学校主办、农民受益”的原则。一是规范基地招标，广泛开展公示。二是制定实施办法，签订培训协议。三是加大宣传力度，上好第一节课。四是狠抓教学管理，提高培训质量。五是部门配合管理，扎实搞好档案。六是搞好学员就业，优化跟踪服务，共招收学员2人，转移就业1892人，就业率94.6%，减免直补学员学费54万余元。

一、规范基地招标，广泛开展公示

县阳光办按照20x年《x省农村劳动力转移培训阳光工程基地认定办法》的要求，坚持公开、公平、公正的原则，20\_\_年6月上旬在县电视台向全县发布了阳光工程项目招标公告。公告内容包括认定时间、认定条件、认定程序、报送材料和受理机构等，并组织专家对学校的申报材料进行评审，对学校的校设校具、教学设施、师资力量、联系安排就业能力、服务承诺、单位信誉、收费标准及学员生活条件等进行实地考察后，采取招标评审的办法，从12所具有转移就业能力的学校中确定了x学校、x驾校、x中专、x学校、x学校、x职业技术学校、x基地等7所学校定为阳光工程培训基地。

我们对项目实施实行公示，向社会公开，请社会监督。采用电视公告、通告公示等不同形式进行公示。公告内容包括阳光工程政策、培训机构名单、培训专业、财政补助标准、服务承诺、监督举报电话等。每个学员在培训基地报名时就能得到县阳光办统一印发的阳光工程宣传资料，让学员一进校就了解到阳光工程的意义、培训内容、收费标准和补助标准。

二、制定实施方案，签订培训协议

为了保证我县阳光工程的顺利实施，根据20x年《x农村劳动力转移培训阳光工程项目管理办法》的精神，针对我县农村劳动力素质状况和市场需求，制定了我县阳光工程项目培训计划、实施办法。根据各培训基地的培训转移能力，把省阳光办下达给我县2人培训转移任务分解到各培训基地。县阳光办与各培训基地签订了培训转移就业协议，明确了双方责、权、利。培训基地根据各自的情况设置专业，分别制定培训方案、教学计划和转业就业规划。

三、加大宣传力度，上好第一节课

我县根据实际情况，采取了一系列的宣传措施，把“农民学技术，政府给补助”的优惠政策送到千家万户。一是通过报刊、电视等新闻媒体进行宣传发动，利用《农事指南》电视节目专题报道阳光工程的目的、意义、内容和方法。二是印发宣传资料6多份，张贴到各乡镇、交叉路口、中学门前，每个培训学员报到时发一份。三是学校招生时，发动教职员工走村入户，宣传阳光工程的优惠政策。四是在县里的会议上讲解实施阳光工程的内容和方法。五是培训基地举办《感谢您――阳光工程》为主题的文艺晚会，使阳光工程家喻户晓，为工作顺利开展营造了氛围。

各培训基地每个培训班开学的第一节课，由县阳光办的同志来讲，一是宣传国家实施阳光工程的重大意义、培训对象、培训专业、培训方法、收费标准和财政补助标准等。二是对照名册核定学员身份。三是发放代金券，并介绍代金券的使用方法和填写方法，要求学员当时把代金券填好，及时上交。

四、狠抓教学管理，提高培训质量

各培训基地的办学宗旨是：以人为本，办学为民。为了促进农村经济发展，把以市场需求为导向，以转移到非农产业就业为培养目标。为保证学员转移就业，稳定就业，就要把学员培训成一个有一技之长，能自主创业，在思维方式、生活方式和思想道德观念等方面融入城市，成为城市“市民”，实现由“村民”向“市民”转变。

1、抓好思想道德教育。一是结合进城务工手册，向学员进行法律、法规、职业道德教育，使学员进城务工时做一个合格的“市民”。二是用飞速发展的社会主义现代化建设成就鼓励学员，使学员知道，求生必须求知。三是用人才竞争、尖端科学高速发展的现实教育学员走好自己的人生之路。四是用一专多能的致富典型激励学员，要他们坚定信心，面对现实，克服困难，勇于登攀。

2、培训一专多能人才。根据人才市场需求导向，开设了农用车驾驶、汽车驾驶、计算机及应用、电子电工、服装缝纫、特种作业、市场营销、机构制造、建筑工等专业。为了提高学员的技能知识，根据用人单位需要什么专业人才，就培训什么技能，确定培训时间和教学计划等，采取封闭式管理，实行“五个一”工程教学，即要求学生做到：树立一个好形象，练一笔好字，写一手好文章，说一口流利的普通话，掌握一门专业技术。在上好专业课的同时，增开语文、交际英语、普通话、口才等课程，使学员真正成为一技多能人才。

3、坚持理论与实践相结合。按照教学计划，做到边学习边操作，学用结合，严格考试考核，做到理论考试和技能考核并重，保证培训效果，真正使学员学到一技之长。

五、部门配合管理，扎实搞好档案

农村劳动力培训转移是一项涉及面广、工作量大、惠及农民的新兴工程。为了加强项目的实施监管，领导小组就阳光工程的组织领导，部门职责、项目的申报、经费落实等召开了协调会，各成员单位积极配合，通力协作，共同推进工程实施。农业局是阳光工程的主管部门，具体负责阳光工程的日常工作，负责拟定培训项目的实施办法、培训结构的招标和认定，监督检查培训单位的培训工作，开展对培训效果的评估验收，反馈培训工作信息等。财政部门负责落实培训补助资金，严格做到专款专用，使财政的资金直补给农民学员。劳动部门负责督促鉴定机构开展职业技能鉴定，并酌情降低鉴定等收费标准。其它有关部门都要为农村劳动力培训转移开绿灯、搭平台，为农民转移就业传信息、维权益。我县农村劳动力培训转移工作形成了政府推动、部门联动、齐抓共管的良好局面。

为规范阳光工程的实施，增强阳光工程运作的透明度，建立长效机制。一是实行项目法人负责制。培训基地法人代表与县阳光工程办签订培训转移协议，负责抓好培训转移工作，保证学员就业率在9%左右。二是降低收费标准，直补给农民学员。在报刊、电视、宣传资料等公告，每个农村学员减免学费27元，经县阳光办核准、领导审批、财政复核后拨款，从而确保政府的培训资金直补给农民学员。三是监督检查，坚持每月对培训基地督查一次，发现培训转移不合要求的，责令纠正或推倒重来。四是严格档案管理制度。各培训基地必须建立农村劳动力培训转移台帐和培训转移档案，培训台帐和就业档案记录受训农民的姓名、年龄、身份证、家庭住址、培训专业、培训时间、收费标准、补助金额、就业单位详细通信地址、就业单位联系电话，并由学员签字、签章认可。就业单位填写必须具体到学员所在地址厂名。联系电话填写必须能正常联系到就业单位负责人或人事部门负责人、学员为依据，培训学校对培训转移台帐和档案的真实性负责。

六、搞好学员就业，优化跟踪服务

各培训基地共招生学员2人，其中农用车驾驶员336人，汽车驾驶员44人，计算机及应用56人，机械制造54人，服装缝纫92人，特种作业(电工、焊工)24人，市场营销18人，建筑工2人。转移就业1892人，就业率94.6%。计算机及应用和特种作业的学员绝大部分安置在沿海一带的港、澳、台、日等大中型外资企业。汽车驾驶员，大部分在长沙、广东、上海、深圳、珠海、杭州、北京等城市开的士和公交车。其它专业的学员安置在本市县单位务工。在外资企业和大中城市打工的学员，月工资8元以上，高的几千元。x镇湾头村x，x镇石龙村x，x镇同乐村x、x村x，x镇x村x等同学去年1月在x培训基地结业后，安置在广东惠州索尼集团务工，月工资在14元以上。x镇x村x去年8月在x中专培训基地参加电焊工培训，考取了电焊工操作证，现在福建厦门陶瓷厂务工，月收入2多元。x镇x村x去年在x驾校参加汽车驾驶培训，考取驾证后，买了一台的士在西藏昌都开，月收入7元以上。

培训基地以诚信为本，坚持跟踪服务。学员参加工作，坚持开展跟踪调查和跟踪服务。一是了解学员的工作生活情况和学员所学知识是不是真正用得上。如专业知识不过关的，允许学员返校进一步学习，确保学员招得来，学得好，送得出，稳得住。二是协助用人单位加强管理，为学员排忧解难。x和x等培训基地在广州、上海、江苏、温州等地设立了办事处，学员找到工作不如意的，给他们重新推荐工作。x镇x村x、x镇x村x等学员原先安排在东莞的一家公司，因种.种原因，公司效益下降，员工工资收入低，创世纪培训基地得知这一情况后，马上派人把他们重新安置在广州依利安达厂，月薪12元。x镇x村x先安排在东莞太阳诱电工作，月薪15元。由于缺乏艰苦创业精神，被别人唆使，误入传销，被警方查处后，才脱离传销窝点回家。x培训基地得知此情况后，把他重新安置在东莞辉鸿电子厂，包吃包住，月薪12元，给这个贫困的家庭带来了新的希望。三是调查企业的用工制度，督促用人单位按照《劳动法》依法建立劳动关系，确保劳动者的合法权益。培训基地真正做到了培训、就业和跟踪服务一条龙服务，让学员学习安心，安置就业放心，工资待遇称心。

农村劳动力培训转移是一项长期而艰巨的工作。20x年，我们摸索了一些方法，取得了一点点成绩，但仍然存在一些问题，离上级要求还有差距。20x年，我们一定认真总结经验，虚心学习外地的先进经验，进一步健全和完善各项规章制度，进一步探索培训与就业相结合的新路子，扩大培训规模，提高培训质量，保证转移就业，为推动我县农村经济发展、促进农民增收致富奔小康而奋斗。

**项目年度工作总结报告篇五**

公路所项目部为新组建队伍，主要组成人员都比较年轻，缺乏成熟的项目管理方面的实践经验，在各方面都存在一个摸索、学习和改进提高的过程，详细内容请看下文项目部个人年度工作总结。

在公司领导、公司各职能部门以及其他老大哥单位的亲切关怀和大力支持下，通过项目部全体员工这一年来的不懈努力，应该说项目部还是取得了一定的成绩，但是也有很多惨痛的教训。

在安全管理方面，项目部按照公司《项目管理办法》的要求，首先建立健全了项目部安全保证体系，并制定了相应的一系列的项目部规章制度和管理方案。对项目部管理人员和施工人员加强安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是是否能完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在日常的的安全检查和管理工作中，项目部遵循减少形式化工作，增加实质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，不允许只做表面文章，而是要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。

尽管该工程属于院中院工程，外界干扰很少，但由于在实验场进行实验的汽车均为高速行驶，一般速度要求在180公里/小时——200公里/小时。因此，项目部进场作业之前，实验场有关部门在安全方面提出了一些具体的要求，尤其是对人员的管理方面非常苛刻，比如严禁施工人员进入高环，否则撞了白撞;严禁施工人员步行进出实验场，出入必须车接车送等，不仅要求我们签订书面安全保证协议，还必须上缴10000元保证金。甲方的高标准严要求，增加了我们在安全管理方面的压力，尤其是对人员在施工区域以外行为的管理压力更大。但是，项目部没有被压力吓倒，而是把它作为促进我们做好全面安全管理工作的动力，除进行常规的三级安全教育以外，采取将实验场有关安全管理部门请到施工现场讲课等多种形式，对施工人员动之以情，晓之以理。一年来，项目部响应上级号召，积极开展“反三违月”和“全国安全生产月”活动，认真落实安全生产责任制，积极宣传安全生产的重要性和必要性，提高了管理人员的安全意识，在安全生产方面，没有出现任何大的安全事故。我们努力做好自身的安全生产以外，同时还及时为甲方发现一次意外火情，并组织施工人员义务救火，没有使甲方的财产受到损失。项目部在安全管理方面得到了甲方的充分肯定。

加强项目管理，有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力，使公司贯彻质量成本的根本目的。环保实验室工程是公司第一次对项目部实行标后预算管理的试点工程，而且由于众所周知的原因，我们所承接的工程属于低价中标。

１．材料成本管理

２．加强工期管理

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期，目的是减少固定成本的支出。同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

３．积极开发货源

利用项目正在施工的各种优势，有最小的成本投入，争取项目总体利润的最大化。公路所项目部在环保实验室施工期间，自主开发小合同产值约40万元，实现利润近20万元，有效地增加了项目的总体利润。

**项目年度工作总结报告篇六**

如今，我也从新员工，也蜕变成了“老员工”了。经过一年的洗礼，在我脸上，抹去的是刚进入社会工作的那份稚嫩，风吹日晒的日子为我增添了一份成熟。 回想起这一年的工作，心中满是感慨。

今年的1-3月份，我在xx两馆项目部负责城建档案馆的混凝土浇筑工作;混凝土浇筑看似简单，其实不然，浇筑前后的每一道工序都极其重要，任何一项没做好，都会对浇筑造成一定的影响。例如浇筑前的洒水养护，梁口的木屑烟头等垃圾的清理，板面浇筑时标高的控制，特别是防水保护层的浇筑，因为它是很薄的一层，所以标高更难控制，收面的时候，如果塌落度控制不好或者料干的话，很容易出现裂纹，还有浇筑后的贴膜洒水养护等等，都要去督促工人是否工作到位，特别是档案馆地下室部分，由于有四个部位的砼标号都不一样，所以每次砼运输车卸料前，一定要注意运输单上的标号是否与浇筑部位相符，浇筑前一定要细心看好图纸，算好方量，浇筑时一定要督促工人振捣到位，不要少振，漏振，和过振。

今年的3月25日，由于工作调动，我来到了现在所处的xx机场项目部。虽然xx机场和xx两馆都属于公建项目，但是机场的建设更为的繁琐，复杂，涉及的方面更多，这对当时工作尚未满一年的我来说，是一次宝贵的学习和历练的机会。

初到机场项目，我被分在东区负责冲孔桩的混凝土浇筑工作，虽然同是混凝土浇筑，但其实是天差地别，由于机场地质复杂，超前钻显示地下百分之八十存在溶洞，而且冲孔桩是水下桩，所以在浇筑过程中根本无法用肉眼看见浇筑情况，只能用测绳来判断混凝土的浇筑高度，并且与普通的混凝土浇筑不同的是，它在浇筑过程中只能用桩基的导管进行上下抽动振捣，浇筑完毕后最上方桩头的混凝土反而是最先灌注的， 而且由于泥浆护壁中会有冲桩过程中残留的沉渣，所以浇筑前一定要将桩底清理干净，泥浆比重控制好;浇筑时碰到地底溶洞漏浆时，假设一个桩的理论方量只有20方，但可能灌注200方也打不到设计桩顶标高，所以这时与监理、业主的沟通极为重要，要细心做好浇筑过程记录。

来机场半个月后，在负责冲孔桩浇筑的同时，也负责起每天和监理、业主的桩基过程签证和浇筑过程签证，同时负责东区的桩基终孔验收。

想象着当初我刚进公司的时候，也与他们一样，心中满是理想与热情。

光阴似箭，日月如梭。一年的时间的确是很短暂的，不知不觉间20xx年已即将过去。新的一年又将来临，值此新旧交替之际，总结一下过去，思索一下未来，取过去之长，补未来之短，对自己的工作进行一次总结，以便在新的一年当中更好的完成自己的本职工作。

我与20xx年3月进入公司工程部工作，主要负责暖通、给排水专业的技术、施工及造价的相关管理工作。在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中认真负责，能理论联系实际的开展工作，与工程部及各相关部门的同事配合，较好的完成了公司领导交办的的各项工作。

首先，在技术管理方面：

1、能够耐心细致的做好图纸审查工作，配合主管领导及相关设计单位落实小区给排水、供热、燃气等管网的位置、走向，尽可能发现不合理的方案及设计，并提出自己的方案与设想，积极与设计人员沟通，完善方案及施工图纸的设计。例如：中融国际项目地下构筑物较多，并且地下车库和地下人防均与各楼相连，这就导致将来小区排水管道无法排出。

因此向主管领导提出应在2#、3#、4#、5#楼与地下车库及地下人防之间留出一条通道，否则小区排水管网将无法铺设。再如：设计院将连接体的采暖、给排水管线设计在汉口街一侧，而汉口街一侧又无位置铺设如此多的管线，向主管领导请示后，及时向设计单位提出了异议，经设计单位复核后，变更了设计。

2、外部协调：对于一个工程项目来说外部协调工作对于项目的顺利开展有很大的帮助。我的主要工作是在主管领导的指导下，配合各专业公司(自来水、供热、燃气)完成项目的管网配套设计工作。在领导的正确领导及帮助下与各专业公司保持了良好的合作关系，各专业管网的配套设计正在如期进行，目前已完成给水、排水管网的设计工作，燃气、供热管网的设计正在进行中。在工作当中能够从公司的利益和角度出发，积极配合各专业设计人员，完成各项任务。

其次，在施工现场管理方面：4月份进入施工现场伊始，即开始和领导研究施工现场用水方案，待方案落实后协助领导完成了相关手续办理及设计工作。并配合自来水公司完成了中百一库临时用水及现场施工用水的施工工作，确保了项目如期开工。基础开挖前，在领导及各位同事的帮助下，根据现场的实际情况完成了施工现场排水管道的铺设，解决了各施工单位基础开挖的排水问题。

在方案制定过程中，结合工程实际采用了塑料排水管，待排水过后，管材还可以用于排烟机孔，为公司节约了一定的资金。工程进入主体施工阶段后，针对隐蔽部分容易出现问题的地方，及时组织监理人员及各施工单位水暖班长开会，对防水套管的材料、制作提出了明确要求，并对工程中易出现的问题进行了技术交底，要求各施工单位在每道工序施工前，要做好样板间，经甲方和监理检查合格后方可继续施工，保证了工程质量。

在工程施工期间，由于监理公司的专业人员有时到位不及时，因此要经常巡视检查，核对各种管道的位置及规格，是否符合设计和规范要求，对工程中存在的问题做到早发现、早处理以免影响到后续工程的施工。如提高排水出户管的标高，解决了汉口街一侧排水管道过低的问题。在施工管理过程中能够坚持以设计文件为依据，严格按施工规范的要求进行检查。

再次，在工程造价管理方面：能够做到严格审查现场的施工签证，遵循施工签证的原则，对影响工程造价的各种因素进行有效控制，仔细审查施工单位提出的材料清单，发现问题及错误后及时予以纠正。

以上所述，即为本人在过去一年当中所做的一些工作，在过去的一年当中，即取得了一些成绩，也有所不足，总结过去经验，努力改正过去工作中的不足，且在今后的工作中，更加严格要求自己，在做好本职工作的同时，不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，确保工作高效率、高质量。为公司发展竭尽全力。

**项目年度工作总结报告篇七**

又是一年辞旧迎新时，回首过去的一年，倍感时间的紧迫。在这匆匆忙忙，平平凡凡的一年中，我们大家一起勤勤奋奋，踏踏实实，平平安安地度过；我们一起经历了磨砺和考验。无论对项目部的工作还是我们每个员工自身的成长来说，都是收获和壮大的一年。我们在工程进度、安全生产、项目部制度建设等方面作出了可喜的成绩。首先，我向一年来辛苦工作的各位员工表示由衷的感谢和诚挚的祝福。下面我就湘潭市双马垃圾场整改配套工程项目部20xx年的工作作出总结如下：

工程进度是资金来源的必要条件，是工程结算及项目工作的重要体现。20xx年，我部按照湘潭市双马垃圾场整改配套工程建设指挥部排列的工程进度计划开展工作，工期紧、任务重；且施工环境不成熟；给项目部的施工带来严重影响。但项目部全体成员从未退缩，在大家的共同努力下，工程并未发生任何停工、窝工现象；并且达到了预计的.工程进度，共完成砍树、原始地面清表、边坡修整、垃圾主坝基础、调节池垫层、锚杆、原有老坝加固、天然气管道加固、电厂高压线拆除、粉煤灰管道改造等约1600万工程量。

安全生产人人有责。安全生产是最大的经济效益，是各项工作能得以顺利开展的首要保障。今年我部严格执行湖南省第三工程有限公司“安全第一、质量至上”的指导方针，在安全生产方面严抓、狠抓。避免了人身伤亡事故的发生。但还是有几个小事故发生，现场还有不少安全隐患未整改落实到位。总体来讲，20xx年湘潭市双马垃圾场整改配套工程的安全生产工作是值得肯定的，各位员工在安全生产方面做出的努力及贡献也是有目共睹的。在此，我由衷的感谢大家对安全责任的重视，对生命的尊重。

在项目部刚成立时，由于人员配备不足，导致项目部出现无核心的局面。在我们进行了一次人员调整，补强了技术力量之后，项目部团结一致、各尽其责。能够根据工地的实际情况对分部分项工程合理的安排人员、机械设备、材料、生产时间，使项目部工作有序开展。

为完善项目部的管理，充分的发挥员工的工作积极性及工作潜力。项目部特建立了项目部管理制度，尤其是员工奖惩条理。进一步加强了管理人员在管理中的作用；对员工的管理上继续坚持以人为本，严格细致的工作方针；在日常生产管理中积极征求和采纳员工的意见；项目部坚持量力而行，对违反项目部规定和发生事故的员工本着教育为主，处罚为辅的原则，针对每件事，每个人都做了耐心细致的工作。员工思想稳定，工作安心，极大地促进了各项工作。

在全年的工作中也暴露出了一些我们的不足和问题，存在的问题主要有以下几个方面:

1、员工的组织纪律观念及团结协作精神有待进一步加强。各部门的配合默契程度还未达到预期的效果。主动配合性不强；分工与合作的关系不能很好的处理；一分工就不能很好合作的现象偶有发生。

2、个别员工工作积极性有待提高，迟到、早退、缺勤不请假的现象时有发生，不遵守项目部制定的管理制度；工作中不为项目部及老板考虑。希望在来年的工作中，能有所改善，严格按照项目部制定的管理制度执行，否则，项目部将进行人员调整。

3、各岗位工作程序的规范性不强，标准化程度不高。导致有些工作脱节。

4、在施工队工作任务的安排上积极主动性、连续性不强；对施工队的态度不够强硬，被施工队牵着走的现象时有发生。

5、与业主、监理、投资单位的沟通不够多，协调不到位。

6、工作责任心有待加强，躲事、推事现象偶有发生。

7、工作落实力度不强，会议内容在会后未按照各自的分工落实到位；尤其是报建工作，项目已开工四月有余，报建工作仍未完成。

8、资料不够完善；签证不够及时。

以上几个方面都是需要我们在今后的工作中加以改进、克服和不断提高的方面。

各位员工，新的一年已经到来，对我们来说成绩已经成为过去，不足还须一一改进。但我们必须面对新的机遇和挑战。我相信，在全体员工的团结努力下，我们一定能够抓住机遇，战胜困难，迎接挑战。顺利、圆满的完成湘潭市双马垃圾场整改配套工程。我坚信我们的明天会更美好!

在此，祝大家新春快乐，万事如意，合家幸福!

**项目年度工作总结报告篇八**

老年保健服务负责量大，单调“剃头挑子一头热”的局面。为了做好健康教育及科普知识宣传，我们制作了健康教育处方，侧重老年病的健康知识宣传，为方便老年居民，我们将健康教育讲座开展在学校，体检服务送到村组，慢病普查也以老年人为主要对象。

今年，老年保健工作虽然取得了一定的成绩，受到村民

赞扬，但工作中存在观念转变不够，经费，人力投入不足，管理不到位等多方面的问题。如开展老年健康教育内容以慢病老人为主，单独为健康老年人偏少，家访或上门健康指导开展困难等：虽然为老年居民建立健康档案，但是管理不够规范，档案更新率不够。

**项目年度工作总结报告篇九**

20xx年项目部全体监理人员在\*\*公司及分公司的正确领导下，紧紧围绕在以“工程质量、安全管理”为重点，严格过程控制，在计划的目标内将工程建成并投入使用为目的，坚持“守法、诚信、公正、科学”为准则，以有关“设计图纸、技术标准、建设工程合同”为依据，使工程质量、安全、进度基本达到了“业主持续满意”的服务宗旨。

一、监理工作成效

项目监理部在业主的大力支持下，与各参建设单位密切配合，坚持原则、事实求是、超前指导、严格控制、按规范规程办事、讲究科学态度，提供热请服务。在委托授权范围内公正、独立、自主的开展监理工作，在监理业务活动中即维护建设单位的合法权益时，又不损害承建单位的合法权益;对承建单位的不当建设行为进行监督管理，对施工过程、施工工艺进行控制、检查、验收。同建设单位、设计单位、施工单位一起，努力做好项目的组织、协调、监督、管理工作。下大工夫，千方百计做好四大控制(质量、投资、进度、安全)。按国家的方针政策和业主的指令认真履行监理的义务，虚心接受各级领导的检查，定期向业主报告工作。并针对不同的情况，对各参建单位采用“促、激、监、保、帮”等不同形式，同他们一起随时认真分析研究在建设中的各种受控因素，提早采取措施，实现主动控制和被动控制相结合，加强科学管理和严格监督，处处事事坚持择优原则，努力使工程建设达到“两高一底”(高速度、高质量、低造价)。

二、20xx年的监理工作

\*\*市会展中心项目自20xx年5月1日开工，20xx年8月30完成地下室封顶，预计20xx年12月底主体结束,地基与基础工程工程经验收合格。在结构施工中，监理部一直坚持“三控、三管、一协调”，始终树立“安全第一，质量第一”的思想，增加业主的满意度，按期完成业主确定的目标。

在工程施工过程中，加强对施工的管理，根据监理规划、细则要求，对工程进行巡检、旁站、抽查、见证等手段以及采取监理规章制度中的监理通知、停复工令、备忘录等措施对施工进行管理。

预控，并根据业主的要求，研究制定进度控制的对策 ：制定合理部署，作为进度控制的依据。搞好现场安全,为工程顺利进行起到了保驾护航的作用。审核施工进度计划，对关键线路进行跟踪控制，对影响进度的原因进行分析、总结。如在主体结构施工中施工方在一段时间内不能满足进度要求，经我监理方认真了解分析，发现施工单位投入的模板工人员不足，我监理方根据实际情况，要求施工单位，采取组织措施或经济措施，增加了施工人员，又保证了施工进度。做好组织与协调，每周的监理例会上对进度作分析和协调，及时发现问题，并给予解决。

造价控制：造价控制是监理工作中比较难的一项控制。在计量支付过程中，首先按图对工程进行核定，明确工程控制总量，使支付在可控范围内，且每期付款都为业主提供一份详细的报表，指出施工单位申报数量、我方核定数量、付款应扣除数量和应付数量。

质量控制：采取主动预控和跟踪管理的方法，以预防为主，加强全过程监理控制。

安全控制：安全文明施工是工程顺利进行的保证，是施工人员生命的保证，也能反映一个单位素质，为此我方积极协助并督促施工单位做好现场文明施工，对现场用电、防火、安全标志、安全防护、安全教育、设备防护等通过定期(每周进行一次安全文明施工检查日)与不定期的检查，做到常强调，常督查，并通过监理例会、专题会议、监理通知等形式，使安全隐患消失在萌芽之中，整个工地没有出现安全事故。

组织协调：由于工程投资大，工期紧，给协调工作带来很大的的难度，为此，监理方定期召开专题协调会议和不定期现场协调会，协调并解决施工存在的各种问题，从而确保工程施工进度。

监理管理：科学化管理：工程施工过程中，监理部充分利用各种现代化手段对工程进行管理，并取得一定效果。

内部管理：要求监理人员以“守法、诚信、公正、科学”为准则，严格进行监理;以“达到业主持续满意”为宗旨，提供“卓越”服务。

总之通过上面一系列的措施，目前，许昌市会展中心工程进展顺利，总体质量、进度基本满足施工业主的要求。在监理过程中，监理方努力为业主提供满意的服务。在今后的工作中，我监理部依然会本着“热情服务、严格监理”的理念，贯彻公司的质量方针文件，努力做好监理工作，提供优质服务。

三、监理工作体会：

通过这段时间的工作，对监理工作进行总结，也算是我们监理工作的一点经验：

树立良好心态：作为监理人员，首先必须树立这样一种概念：我们的公司是最优秀的，我们的项目监理部是最优秀的，我们的监理工作是最优秀的，我们的施工监理管理、施工质量是最好的。我们不但要这样说，同时也这样严格要求自己去做，这样在心理上、在感觉上，在实际中就会让各方产生共鸣，先入为主，这样，极有利监理工作。

强调沟通：业主的配合和支持是监理工作能够健康、高效进行的有力保证。主动与业主进行沟通，通过沟通，了解业主对工程施工及监理的要求、看法，同时也向业主介绍监理工作的基本情况，以期得到业主的配合和支持;主动与参建各方沟通，通过沟通、了解、配合，才会使工程高效、有序地进行，才能确保工程各项目标的实现。

目标分解、层层控制、建立好各种台帐：对工程目标的层层分解，是确保工程目标实现的关键，建立好监理台帐，是对工程进行量化管理、动态控制的前提。如本工程质量目标为优良，把目标分解到各分部、分项进行控制，这样不但思路明晰，而且操作起来。

四、监理工作的管理措施

一条原则、两个重点、三个阶段、四个手段。

一条原则：工程质量控制是整个监理工作的核心，按合同、技术规范、设计图纸要求施工是监理工作的原则。

两个重点：重要的分部分项工程和关键部位。

1)、重要的分部分项工程：分部工程：基础工程、主体工程、装饰工程、设备安装、水电安装。分项工程：钢筋砼、防水、装饰、通讯设备、动力控制柜安装和避雷、接地安装、设备安装工程、各系统试运转、厂区道路、绿化等分项工程。

2)、关键部位：梁柱接点、梁板接点、箍筋加密区、钢筋连接、搭接、预应力长拉、防腐、防水、管网安装、设备安装、单机测试、联动试车、通水试验要求等。

三个阶段

1)、施工准备阶段：审查施工单位配备人力、材料、机械设备是否合理;

审查施工组织设计、方案，技术保证措施、原材料的检验与审批;配合比是否符合要求。

2)、施工阶段：旁站和巡视。检查施工单位工艺是否按规定和经审批的方案进行，并对施工过程的原材料、半成品、构配件、设备进行检验。

3)、成品验收阶段：通过检验和验评该分项或分部已完工程是否达到规范要求的质量标准和误差允许值。

四个手段

1)、旁站：施工过程中对重点的项目和部位实行旁站监理。

2)、测量：监理工程师对工程的几何尺寸进行实测实量验收，不符合要求的要进行整修，无法进行整修的要求返工。

3)、试验：对各种原材料、构配件、设备等，监理人员现场检验进场，对于有要求的原材料、构配件进行现场见证取送样。

4)、复检：在施工完一个工序后，监理人员复检后，方可进行下道工序施工。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn