# 2024年工会工作计划(优质14篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-06-06

*计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。工会工作计划篇一以党为指导，围绕学校以全面提升教育质量，办人民满意...*

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**工会工作计划篇一**

以党为指导，围绕学校以全面提升教育质量，办人民满意学校的中心工作，充分调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，积极投身教育教学改革；切实履行工会维护的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展献计献策，作出新贡献。

坚持邓小平理论，深入开展“xxxx”的教育活动，认真贯彻全国教育工作会议精神和全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工政治思想工作，加强全体教职工的凝聚力；加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，在获得区xx年度“示范基层工会”的基础上，为创建市级“先进教工之家”努力奋斗。

（一）加强教职员工队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习贯彻《教育法》、《教师法》《中小学教师职业道德规范》和《公民道德建设实施纲要》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，大力开展“依法治教”、“以德治教”活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。

不断提高教职员工的全面素质。全体教职员工要树立坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱芦中，热爱学生，工作勤勉务实。要与时俱进，重视继续教育，加强读书、思考和反思，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

（二）加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。要认真依照工会章程，开好每年至少一次的教代会，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。

认真组织民主评议学校领导班子成员活动。要把学年教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好，定期对行政干部进行民主评价，倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目要予以长期公布。凡是政策性和全局性的重大问题、干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费、津贴、房租、水电费等均要以校务公开栏或教代会、校务会议、教工会议等形式及时、真实地进行校务公开，并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，把校务公开工作做为每年接受教代会审议的一个内容，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。

**工会工作计划篇二**

20xx年我局工会工作以十八大三中全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的十八大精神上来。

1.积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2.充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3.紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1.关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2.继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3.关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1.以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2.密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1.加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2.做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

**工会工作计划篇三**

一、指导思想

深入学习贯彻党的十x届四中、五中全会精神，全面贯彻落实科学发展观。按照全总十四届三次执委会议的要求，动员全体教师为实现“xx五”规划建功立业。坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍的整体素质，进一步强化服务意识，大力推动民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围。全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性，切实加强工会  自身建设，努力提高学校工会整体水平。

二、加强组织会员学习争创师德群体先进。

1、加强师德学习，继续协助学校党支部和行政努力塑造一支师德高尚，敬业奉献的教师队伍。通过师德讲座，师德培训，让教师时刻注意到敬业爱生，为人师表就是实现三个代表的具体体现。继续深入开展“群体师德创优”为主要内容的师德教育。

2、通过认真学习学校的各项规章制度，使全校教职工确立科学的工作策略，树立科学的教育观，教学观学生观，人才观，质量观。

3、为青年教师成长搭建成长平台。从工会自身的工作特点和优势，在工作上、学习上、生活上等各方面给予关心支持，力所能及帮他们解决苦难，诶他们创造更多的发展机会和相互学习的机会，促进他们的成长。

三、发挥工会主动作用继续推进学校发展民主建设1、继续完善学校教代会制度，加强教代会自身建设，充分发挥教代会的作用，使教代会的建设具体化、规范化、程序化。以增强代表素质意识，提高代表素质为目的，进一步拓宽教代会内容，规范教代会的有关制度，使教代会的建设具体化、规范化、程序化。推进学校的民主管理和民主监督。

2、完善各项措施、不断深化校务公开。校务公开必须紧紧围绕学校的中心工作进行、抓住广大师生、人民群众和社会关注的重点，热点问题，学校重大发展问题，以及涉及到教职工切身利益的问题，作为校务公开的重要内容，努力做到政策公开，过程公开和结果公开。不断推进校务公开工作的规范化和制度化，发挥教代会在校务公开中的作用。建立和完善教代会审议校务公开工作方案和每年度的校务公开工作报告的制度、进一步深化校务公开工作。

四、坚持工会履行自身工作职责，不断加大力度维护职工合法权益。

1、维护教职工的合法权益是工会的基本职责，也是工会工作的第一要务。本年度要建立健全宏观参与和监督机制，积极参与涉及教职工切身利益和关系工会的政策的制定，充分反映教职工群众的\'要求和工会的主张。既要旗帜鲜明的支持改革，又要更好的维护教职工的民主权利和经济权益、劳动权益和生活权益等合法权益，充分发挥教代会在维护教职工权益中的主导作用，充分调动教职工群众的积极性和创造性。

2、关注教职工的身心健康，倡导文明健康的生活方式。积极开展多种形式的教职工文体活动，营造全民健身的良好氛围。积极参与上报工会组织的各项活动，还要根据本校基础工会的实际，上半年和下半年开展好第二届体育活动和“金秋趣味”活动，通过活动，不断改善良好的人文环境，缓解教职工的身心压力，促进教职工身心健康发展。广泛开展“情系教工，服务社会”活动，深入开展送温暖，献爱心，为教职工办实事活动，协助党政解决教职工在制度改革中出现的问题、切实为教职工办实事、办好事。

五、工会干部要做到务实创新、不断提高工会干部的工作水平1、加强学习与培训，提高工会干部的基本素质，使工会干部在学校各项改革中参得进，议得准，更好地发挥作用。工会干部平时要多学习《工会法》及有关工会的报刊杂志。努力掌握做好新形势下工会工作所必须的本领，提高自身素质和工作水平。本年度要安排四次以上工会干部会议，加强学习和讨论工作。

2、继续建设好“教工之家”活动，在建家过程中，工会干部要积极改进工作方法，不断提高，更好的发挥作用。

3、进一步做好女工委工作，充分发挥女教职工在教育改革和发展中的作用。

具体月工作安排：

xx年12月：制定工会计划

xx年年1月：了解特困教职工情况，并建立档案2月：慰问特困教职工。

3月：庆“三八”活动。

4月：开展“我心中的校园”讨论活动。

5月：各工会小组活动。

6月：我心中的校园评比活动。

7月8月：组织教职工考察。

9月：教师节争创活动。

10月：开展“我为什么热爱教师这个职业”讨论活动11月：以工会小组为单位开展“我为什么热爱教师这个职业”征文评比及各工会小组活动12月：工会总结，特困教职工调查。

**工会工作计划篇四**

为全面提高工会组织在我大队的监督指导作用，依法有效的保障民警的合法权利，增强广大民警参政议政的能力，充分调动广大民警的工作积极性，特制定此计划：

以党的“十六届六中全会”精神为指针，充分发挥工会组织的职能作用，切实维护广大民警的根本利益，调动民警的工作积极性，推动交管工作的全面开展。

加强工会工作的组织领导，成立由工会主席、教导员xx任组长，其他工会委员为小组成员，下设办公室，办公室主任工会委员xx担任。

1、依法维护民警合法权益，积极参与协调劳动关系和调解劳动争议。

2、协助大队组织民警学习化、技术，开展岗位练兵、技术竞赛等活动。

、组织开展以“双爱双评”（民警爱队，队爱民警，评爱民警的优秀大队领导，评爱队的优秀民警）活动为内容的建设警员之家活动。

4、利用各种形式学习宣传《工会法》和《中国工会程》，增强民警的自我维权意识，为社会发展和经济建设贡献力量。

5、组织召开大队全体民警代表大会。

6、加强工会自身建设、健全组织、发展会员、培养和建设工会积极分子队伍，按照《工会法》的规定及时足额上缴工会经费，并按规定，管好用好工会经费，保证工会财产不流失或损坏。

7、配合大队做好各项行政工作。

1、为保障警员的合法权利，增强广大警员参政议政能力，年内至少召开一次警员代表大会，以保证交警大队置于警员代表和工会组织的监督之下开展工作。

2、每月组织一次民警学习化、技术、法律知识，开展岗位练兵、技术竞赛等活动。

3、每半年公布一次会员交纳会费和提取的经费使用情况，并做到足额提取，按时上解。

**工会工作计划篇五**

河南中久安科技有限公司工会委员会（以下简称“工会”）自成立，以维护广大员工的合法权益、谋求员工福利、构建和谐劳动关系、丰富员工文化生活为宗旨，在公司以及县工会工会领导下，努力为员工“做好事、办实事、解难事”。

20xx年工会工作总体思路：深入贯彻落实公司创新、变革指导思想，坚持推动员工文化建设、维护权益、提升技能水平的工作目标，突出规范、创新的工作重点，团结动员职工不断为企业增强经济发展的活力与动力不解奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

工会成立，广大员工对其职能还不太了解，参与度和认可度较低，为了更好地开展工作，首要任务是积极提升工会在公司内部的影响力，同时，也积极提升我公司工会在基层工会组织中的影响力，得到区、镇两级工会认同。

1、积极宣传。通过公司内部会议、活动、宣传海报、横幅等形式，时时在员工群体中进行宣传，让大家了解工会组织。

2、成立工会义工队。工会会员大多分散在公司各部门各岗位，最能广泛地联系广大职工，最了解职工的基本情況，根据实际情況招募一批有一定组织能力、オ艺特长、乐于奉献的公司成员，成立义工服务队，扩大工会影响范围，深入公司基层员工，动员大家共同参与。

3、开展活动，凝聚人心。不定期开展各种文化活动，举办技能提升班，开展员工技能大赛，组织丰高多彩、寓教于乐的活动，周密策划，精心组织，使广大职工知行结合，同心同德，増强献身工作的责任感和使命感如组织职工合唱团、乒羽球队、职工之家等开展五彩缤纷的活动，每遇重大节日主动参与社会实践，这样不仅可受到社会公众的关注和赞誉，既宣传了公司，为公司增得了光彩，同时也使职工受到教育开阔了视野，提升工会影响力和职工的集体荣誉感。

随着公司的发展，改革的深化，伴随着工会的成立，原有管理体系、运作模式、工作思路需要随之变化，大力提倡员工的民主参与、民主管理、民主监督，进一步解放思想，拓宽工作思路，加强基层工会组织建设，增强基层工会活力。

1、建立工会组织体系。在第一届工会代表大会选举产生第一届委员会委员的基础上，积极发挥工会领导千部带头作用，各司其职，广泛吸收员工加入工会会员行列，建立会员档案严格会员管理工作。

2、建立工会制度体系。深入贯彻实施《工会法》，结合我公司工会实际情况，制订符合发展战略目标的工会相关制度，起草《工会委员会工作制度》、《工会经费审查制度》，规范会员管理、财务管理等，提供工作方针。

3、建立工会工作体系。按照《工会委员会工作制度》相关指引，带动工会各项工作，推动自身改革建设，努力把工会工作提高到一个新水平。

加强工会领导班子和千部队伍建设，提高工会工作水平，提高各级工会领导千部的思想水平，专业技术知识和经济、法律知识水平，加强对基层工会千部的协管工作，加强工会后备干部队伍建设。

**工会工作计划篇六**

4、关心年青教师，特别是新分教师的成长。配合教导处让他们与老教师进行一对一的师徒结对帮扶，鼓励他们加强专业知识学习，经常向学科带头人、老教师请教、讨论、交流。使之能尽快在业务能力上成熟起来，继续联合教导处举办青年教师过关验收和40岁以下优秀教师的评选。

**工会工作计划篇七**

20xx年，我矿工会在上级工会和矿领导的正确领导下，在矿行政的大力支持下，以“安全文明生产为目标”，深入贯彻科学发展观，以生产经营为中心，充分发挥自身优势，全面履行各项职能，把党的方针、政策贯彻落实到了工会工作中。积极开展职工建功立业活动，实施职工素质建设工程，切实维护了职工合法权益，企业民主管理、民主监督、民主决策得到坚持和完善，我区公开不断深化，高素质矿工队伍进一步得到加强，扶贫帮困工作巩固发展，群众性安全生产教育活动广泛开展，工会组织建设得到加强，各项工作取得了较好成绩。今年，我们主要做了以下几方面工作。

一、坚持职工代表大会制度，职工民主管理的权力得到保障

职工代表大会制度是企业民主管理的基本形式，矿工会作为我矿职代会工作机构，组织选举23名代表参加了公司一届一次职工暨工会会员代表大会，筹备召开了区职工暨工会会员代表大会，大会选举产生了三届二次工会委员会、经费审查委员会、通过了会员即职工代表资格。代表们听取、审议并通过了大东庄煤矿工会工作报告、行政工作报告和财务工作报告，依照《大东庄煤矿民主评议领导干部实施细则》，民主测评了矿级领导。会前会中共征集职工代表提案议案17条。召开了三届二次职代会联席会议，对17条提案议案进行了解答，公布了三届二次职代会民主测评矿级领导结果并下发了会议纪要，并上报了公司行政和公司工会。通过跟踪调查，大部分提案议案已得到解决和落实。

召开了主席团会议二次，分别听取了三届二次职工暨工会会员代表大会的筹备情况、提案议案征集情况和会议议程；通过了主席团成员推荐名单、职代会联席会议成员名单、代表团的划分及各正、副团长名单、各专门工作委员会主任、副主任及成员名单；听取了各代表团讨论的情况，通过了三届二次职工暨工会会员代表大会三个报告决议草案。

职代会专门委员会9月份开展了综合检查活动，分别对我矿的安全生产、职工的劳动卫生环境和集体合同的执行情况进行了检查和走访调查，从检查结果来看，我矿执行国家有关政策方面做的较好，生产经营取得了较好的成绩，“以人为本”意识普遍提高。

二、狠抓组织建设、班组建设，提高职工队伍素质

按照科学发展观的要求，加强了对基层工会组织建设的指导和领导，以“服务科学发展，服务职工群众”为实践载体，全面加强了工会自身建设。组织工会干部刻苦学习各种业务知识，提高了他们分析问题解决问题的能力，增强了做好工会工作的本领，使他们成为了工会工作的行家里手。召开了工会工作会议，明确了工会工作任务和目标，为全年工会工作指明了方向。，坚持了基层分会主席及女工干部例会学习制度，坚持了分会主席每周必须组织一次班前会学习制度。开展了“五五”普法教育活动。组织工会干部认真学习了科学发展观进一步规范了基层工会干部的工作，提高了工作质量，为基层工会组织建设打下了坚实的基础。加强了工会信息工作，今年，写各类报导多余篇，并在《宏盛》报刊上得到发表。

强化班组建设，规范了班前会学习内容和召开班前会的程序，成立了以矿长为组长的班组建设工作领导小组，印制发放了《弟子规》和《煤矿安全规程》，并要求班组长以上人员都抄一遍，以求了然于胸。认真开展每日三题公布于宣传栏，实施下井宣誓制，对班组和职工进行综合考评，把班前风险评估与班后考评纳入班组建设中，促进了安全管理工作。

年初矿职工技术科协同有关部门，根据生产需要制定了《大东庄煤矿培训计划》，从科（队）长，班组长到安检工、瓦检工、电车司机、爆破工、绞车司机、综掘机司机、采煤机司机、井下火药工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年新调整的职工技术科协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人。调动了职工学知识的积极性。

三、开展了“双先双优”表彰活动、先进模范人物的带头作用得到了充分发挥。

岁末年初之际，矿工会筹备召开大东庄20xx煤矿年度先代会，表彰了矿级先进集体1个，先进班组1个，先进生产工作者5名。在公司先代会上，掘进队被评为公司级先进集体，采煤队王三平班等5名职工被评为公司先进（生产）工作者，“三、八”国际妇女节表彰女工巾帼文明岗1个，优秀女工干部、先进女职工3名。工会麻抒琴被评为公司优秀女职工工作者、矿工会开展了先进典型的选树宣传工作。

大力弘扬新时代劳模精神，营造了“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”的矿区风尚。组织劳模王探厚进行了体检和旅游，激发了全矿职工的劳动热情和创造活力。

四、推进矿务公开工作，促进企业和谐发展

今年，在矿务公开领导小组的领导下，认真贯彻落实了《大东庄矿矿务公开、民主管理实施细则》，利用公开栏按月公开了各基层单位的工资奖金总量、按季公开了我矿的重大决策、生产经营和生产任务完成情况、安全生产情况、劳动用工情况、工资奖金及资金使用情况、招待费使用情况、福利费提取使用情况，干部聘用情况等。各班组单位每月公开一次职工工资情况，矿工会人员组成的监督检查小组每月对各班组进行检查，进一步促进了我矿矿务公开工作制度化，规范化，深化、细化了矿务公开工作。保证了职工群众的知情权、监督权。

五、大力开展劳动竞赛，双增双节、提合理化建议，岗位练兵和群众安全工作，促进企业稳步正常生产。

矿工会积极响应上级工会提出的“建设和谐矿井”的活动号召，积极开展劳动竞赛活动，提合理化建议献计献策活动，技术革新，技术协作，技术比武活动，进一步激发了职工群众的创造力和劳动热情。在职工中掀起了敬业，乐业、勤业，精业的热潮，形成崇尚技能人才。人人精通岗位技能，人人争做技术能手的良好氛围。

各班组工会针对本班组的实际情况，举办了职工岗位练兵、技术比武活动。如通风队工会举办了瓦检和通风专业技术比武，提高了职工的业务技术素质，有力地促进了我矿一通三防质量标准化建设。

今年，为维护职工的安全健康权益，矿工会在职工中认真贯彻落实了“安全第一、预防为主、群防群治、依法监督”的指导思想，充分发挥了群众性安全生产监督的特殊作用。聘用了专职安全员，制订了安全员工作制度，安全员工作职责，安全员汇报制度，广泛开展了“劳动技能”竞赛和反“三违”活动。同时利用广板报、报纸等形式，宣传煤矿安全建设的意义和目的。在矿区范围内张贴标语，组织职工参加了公司“安全月”启动仪式活动，并召开专门的安全月生产动员大会，这些不同形式和内容的活动，用制度构筑了安全平台，形成了切实有效的企业安全文化场景，有力地促进了我矿安全生产工作。

六、广泛开展女职工双文明巾帼建功立业活动，努力做好扶贫帮困工作

为了提高广大女职工的`工作积极性和专业技能，让她们充分展示巾帼不让须眉的精神风貌，在女职工多的单位开展了巾帼双文明建功立业活动。广大女职工在我矿生产经营、安全生产、后勤保障等工作岗位上不怕脏、不怕累、发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，以活动的标准衡量、量化自己的工作。通过活动的开展，涌现出巾帼文明岗1个和3名先进女工。

为了使扶贫帮困送温暖活动扎实有效地开展下去，不留死角，扶有对象，帮有目标。矿工会女职工委员会对困难职工进行了摸底调查，并按照特困户、困难户、特殊困难户的人均收入标准分别登记造册、建档立卡。对于每个困难户家庭人口、收入情况、财产状况、家庭成员的工作、上学、身体状况以及低保情况和居住地址等详细记录在档。同时坚持实施从思想、精神、观念上进行教育帮扶。如办一些学习班，组织听一些讲座，使他们能够打起精神，转变观念，寻找致富之门，从而使输血扶贫变为造血扶贫。走访困难户5户，劳动模范1人，发放补助6000余元，为5户特困职工办理了特困互助基金救助。通过对特困职工的走访调查、摸底帮扶、救助，从而动态地、真实地掌握了困难职工的实际情况，做到了进万家门，知万家情，解万家难的工作要求，履行了第一知情人、第一报告人、第一帮助人、第一责任人的职责。

七、精心理财，为工会工作的正常开展提供物质保障

依据财务规章制度，严把关口，严格按有关规定收好、管好、用好经费，认真做好记帐、算帐、对帐、报帐等日常工作，在经费紧张的情况下，本着专款专用的原则，坚持“统筹兼顾，保证重点、量入为出、收支平衡”的原则。严格按照工会经费的使用范围程序、要求和标准，合理使用工会经费，规范了工会财务工作。为生活困难的职工及时发放了困难补助，解决了他们的燃眉之急，维护了我区稳定的生活和工作秩序。

八、广泛开展职工喜闻乐见的文化娱乐活动，推进企业文化的发展

春节期间，组织秧歌队在县春节文艺活动中进行了巡回演出，并取得了特等奖的好成绩，为职工义务书写了春联，为职工发放了工会专用扑克、被罩等娱乐品和慰问品。举办了庆“三八”国际妇女节活动，“五一”期间举办了职工“注重健康，凝聚力量”的拔河比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛等丰富多彩的娱乐活动，国庆期间举办了“红歌赛”，组织参加了公司工会举办的职工乒乓球比赛，获女子团体亚军，男子团体第三名的好成绩；参加了“宏盛杯”羽毛球比赛。各班组在重大节假日期间，因地制宜地开展了丰富多彩的文体活动。通风队、采煤队等单位也分别开展了不同类型的活动。陶冶了职工的情操，丰富了职工的文化生活。

在充分肯定成绩的同时，也看到一些问题和不足。

一是维权力度与广大职工的要求还有一定差距；二是部分班组工会组织建设薄弱，作用没有充分发挥；三是职工参与民主管理的积极性还有待提高，等等。

这些问题要力争在来年的工作中切实加以改进，使我矿的民主管理工作再上新台阶。

20xx年工作安排

下半年我们的指导思想是：以党的十吧大和中国工会十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻乌海能源公司和我矿职代会精神，以企业经济建设为中心，以维护职工的合法权益为根本，促进劳动关系和谐为重点，以维护职工队伍稳定为着力点坚持党的全心全意依靠工人阶级办企业的方针、以推进工会自身建设为动力，以《企业工会工作条例》为准则，保护、调动和发展好广大职工的积极性、主动性、创造性充分发挥桥梁纽带作用，团结和动员广大职工为我矿的经济建设又好又快发展做出新贡献。

主要任务：一是深入贯彻科学发展观，大力开展群众性经济技术创新和劳动竞赛活动，推动我矿又好又快发展；二是以社会主义核心价值体系引导职工，围绕保持和发扬工人阶级先进性，深入推进职工素质工程，推进职工文化，企业文化建设；三是围绕我矿和谐大家庭建设，坚持主动依法科学维权，发扬和谐劳动关系，维护职工合法权益；四是提高职工生活保障水平，广泛开展帮扶活动，多为职工群众办实事，办好事，解难事。五是以改革创新的精神加强自身建设，不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。为了贯彻落实好这个工作思路和工作任务，20xx年，我们需要重点抓好以下几方面工作：

一、利用多种形式开展劳动竞赛活动，提高职工队伍的整体素质

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘十一五’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”(即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施)活动，通过成果发布、评选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

二、继续坚持和完善职代会制度，为党政民主决策提供依据

明年，我们要继续以党的十七大和中国工会十五大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

三、强化职代会各专门委员会的监督检查，贯彻落实职代会各项决议。

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。20xx年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实处理情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

四、大力推进矿务公开工作，努力发挥矿务公开的民主管理监督作用

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科（队）务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

五、加强安全生产监督检查，发挥群众性安全队伍作用，树立“两个理念”思想

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准化水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

六、完善生活保障机制，努力做好扶贫帮困送温暖工作

20xx年，要开展以“关爱在神乌、情暖千万家”为主题的帮困送温暖的活动。组织开展好“两节”送温暖等活动，要开展“金秋助学”活动，帮助解决特困职工家庭的基本生活问题。及时掌握职工因大病医疗、子女上学、意外事故等原因导致生活特别困难的低保边缘职工进行走访慰问，努力为困难职工排忧解难，把党的关怀和温暖送到广大职工的心坎上。积极配合行政，搞好“两堂一舍”监督管理工作，提高职工后勤服务水平，大力弘扬劳模精神，落实劳模待遇。选派为我矿生产经营做出贡献的先进人物参加荣誉观光和疗休养。

七、广泛开展女职工建功立业活动，为企业发展多做贡献

完善各项女工工作制度。维护女职工合法权益，开展女职工建功立业竞赛活动，充分调动女职工的积极性和创造性。女工委员会要在广大女职工中广泛开展以“确定一个目标，提出一个创新，做出一个改进、提出一个建议”为内容的“岗位创新四个一”活动，调动广大女工立足岗位，奉献企业的积极性。充分发挥家属协管会的作用，通过开展“争当安全好矿嫂”等各项活动，发挥职工家属在安全生产中的特殊作用，为实现我矿安全生产目标做贡献。

八、开展形式多样的文化活动，丰富职工的文化生活

组织开展多种形式的文体娱乐活动，加强职工文体活动阵地建设，为开展职工业余文化活动创造条件。20xx年，矿工会将积极组织好职工参加上级工会组织的体育比赛、文艺演出、书法、美术、摄影、知识竞赛等活动。举办各种知识竞赛活动，继续举办职工拔河、棋类、扑克、跳绳、踢毽子比赛，职工歌咏比赛等。

九、加强工会组织建设，努力提高自身素质

做好会员发展和会员档案的建立和管理工作，积极开展建设“职工之家”、“双爱双评”和“会员评家”等活动，不断增强工会的吸引力、凝聚力，为工会整体工作提供便利。20xx年要采取岗位自学、办培训班、外出培训等多种形式着力提高工会干部组织、宣传、教育和引导职工的能力，为职工说话办事的能力，表达和维护职工合法权益的能力，协调矛盾，处理复杂问题的能力，尤其是应对和处置群体性突发事件的能力，加强工会干部队伍的思想作风建设，努力学习政治、经济、法律、社会管理、劳动关系等方面的知识，培养高素质的工会干部，在组织职工，引导职工，服务职工，维护职工合法权益中体现新作为，新风貌。

加强工会财务和经费审查工作，依法做好经费收、管、用工作。除了做好记账、对账、报账等日常工作外，认真编写填写年度财务预决算报表，坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则，按照工会经费的使用范围、程序、要求和标准，合理使用工会经费，把工会经费重点安排在维护职工利益，开展职工活动方面。

**工会工作计划篇八**

20xx年，桐乡局工会坚持在上级工会组织和局党委的领导下，以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实全省邮政工会会议精神，紧紧围绕“一引三转”总体思路，正确处理好“四大关系”，充分发挥工会组织在推动企业创新转型、促进企业和谐建设中的重要作用，大力推进创新型、服务型、学习型邮政工会建设，团结带领全体员工为实现桐乡邮政健康持续发展做出新的贡献。

1.深入开展基层调查研究活动。要倾听广大员工群众呼声，反映员工群众愿望，关心员工群众疾苦，帮助解决员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。工会干部，特别是工会领导要带头认真贯彻执行中央和省公司党组“八项规定”，管好工会，带好队伍，做党风廉政建设的表率。提高工会在职工心目中的地位，增强工会的凝聚力。

2.积极开展企业形势任务等主题教育活动。要围绕全省邮政工作会议确定的各项目标任务、当前桐乡邮政面临的机遇和挑战，通过宣传栏、板报等渠道，以及开展知识竞赛、与职工对话等多种方式，在广大员工中广泛开展企业形势任务等主题教育活动，使员工全面了解企业发展环境、现状、目标和任务，促进职工知形势、明责任、尽职责，把实现企业发展的目标任务转变为员工的自觉行动。要引导员工正确处理好个人利益与企业利益、眼前利益与长远利益、局部利益与全局利益的关系。尤其是要教育和引导广大员工继续坚定不移地积极践行“一引三转”转型总体思路，正确处理好“四大关系”，切实把今年的各项工作和目标任务落到实处。

1.开展“员工大讲堂”活动。要积极配合人力资源部门，运用电化教育、网络教育等各种现代化教育培训资源和手段，加强员工职业技能培训工作；要结合职业技能鉴定工作和要求，配合行政在员工中继续组织开展好岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动，把更多的员工吸引到练功比武活动中来，培养一支高素质、上星级的优秀员工队伍；要努力推进建立健全有利于员工学习成才的工作机制，引导、激励和扶持员工成才，培养和造就一大批知识型、技术型、复合型、创新型的高素质的员工队伍。

2.开展投递员劳动竞赛活动。专门针对投递员推出除投递、报刊收订之外的劳动竞赛活动，提高投递员营销能力，积极调动投递员的营销积极性，充分发挥投递员在金融业务营销上的优势，实现企业效益与个人收入的同步提高。

3.积极开展劳模先进选树活动。积极开展“青年文明号”、“工人先锋号”以及本系统各类先进等一系列模范先进评选活动。加大典型事迹的挖掘、选树和宣传力度，大力弘扬劳模先进精神，广泛宣传他们的先进事迹，充分发挥劳模先进的示范引领作用，激发广大员工的主人翁精神，营造广大员工崇尚劳模、学赶先进、争创一流的良好氛围，为企业发展注入强大的精神动力。

4.大力倡导“文化养人”理念。要以企业文化建设为着力点，用社会主义核心价值体系引领员工，积极推进适应企业发展与员工精神文化需求的职工文化建设，在加强职工文化建设上有新的突破。要继续组织开展好形式多样、丰富多彩、寓教于乐的群众性文体活动，深化“出汗”项目，营造宽松和谐的环境和积极向上的氛围，培育员工良好的精神风貌和团队意识，形成企业可持续发展的合力。

1.继续坚持和完善职代会制度。要认真履行职责，把着力点放在提高质量，发挥作用上。要不断丰富职代会内容和形式，进一步落实职代会职权，坚持把涉及员工切身利益的重大事项提请职代会审议，倾听员工心声，表达员工意愿，调动员工参与民主管理的积极性和主动性。要建立和推广职工代表培训制度，提高职工代表素质，增强职工代表的民主意识、参与能力。

2.进一步完善员工生活保障机制。要深入开展“送温暖”、帮扶救助活动，健全完善送温暖长效机制。继续做好职工重大病医疗互助保障工作，健全困难职工档案，实现动态管理，形成专项帮困、日常帮困、定期帮困和互助帮困的有机结合。要按照“靠职工、为职工，满职工之所愿、做职工之所要”的宗旨，加大为员工办实事的力度，积极与行政协商，结合实际，确定本单位办实事项目，努力为员工办实事、做好事、解难事。

3.做好职工队伍稳定工作。要加强思想政治工作，引导员工合理、合法地表达利益诉求，及时解决好员工反映的问题和提出的要求；要探索建立员工心理关怀机制，全方位关爱员工，帮助员工树立信心，减少员工心理压力；要密切关注劳动关系动态，对有关影响员工思想情绪和员工队伍稳定的倾向性、苗头性问题，做到早发现、早汇报、早处理；要进一步推动女职工权益保护法律法规的贯彻落实，维护好女职工的特殊利益。

4.进一步加强职工小家建设。根据各地实际，因地制宜地抓好职工小家建设，把职工小家建设与企业经营发展、民主管理相结合，与改善和提高员工生产生活水平相结合，通过建家谋发展、保稳定、促和谐。

5.要以建设创新型、服务型、学习型邮政工会为目标，加强学习培训，通过学习培训，掌握有关法律、法规、政策和工会业务知识，不断提高工会干部履职能力。同时，完善工会各项工作制度，进一步加强工会自身建设。

6.加强工运理论研究，以理论更好地指导工作实践；加强工会信息工作，提高工会信息的时效和质量；加强工会财务管理工作，要收好、管好、用好工会经费；加大经费审查工作力度，确保工会经费和工会经济活动的规范运作。

**工会工作计划篇九**

xx工会依照公司工会工作要点及部署，引领全厂干部职工，紧密配合行政，以完成公司下达的生产任务及目标为宗旨，全方位开展各项工会工作，切实履行了工会职责和职能。

春节前厂工会召开对20xx年度先进集体及个人的表彰会，本次表彰会4个部门受到先进集体表彰，27人获得先进个人荣誉。通过表彰会对我厂过去一年的工作进行多方位展示，发扬了先进精神，鼓励号召全员向先进学习，带动了干部职工工作的热情与干劲，20xx年初在我厂及早掀起工作掀起比、赶、超的局面与热潮，为我厂完成20xx年生产任务目标形成良好格局。表彰会取得效果获得公司到会领导的一致好评，李总经理在表彰会的讲话中对我厂各项工作作出高度评价，并对我厂20xx年度工作给予殷切希望。

2月初，厂工会组织全厂中干、大小班长、工会委员、工会小组长学习公司职代会报告及集团石总经理、公司王文昭董事长、李仲生总经理讲话，全面了解我司今年发展所面临的挑战与机遇，为我厂即将召开的职工代表大会做好功课，确立我厂20xx年全年工作目标，明晰工作方向，落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。职代会共收集到10条代表议案，涵盖生产、技术、职工福利等方面问题，我厂20xx年工作方针目标获得到会代表一致通过。为今年工作的开展打开良好局面。

现场管理活动开展以来，我厂工会依据一线车间班组实际情况制定了现场管理活动标杆班组标准，引领一线班组在工作中不断摸索，逐步提高现场管理水平，上半年取得了初步成果，一线车间生产面貌有很大改观，为全厂现场管理工作的进一步开展找准思路，确立方向，为即将到来的高峰供水做好准备。目前我厂14个车间班组通过现场管理整顿活动，进一步完善了班组各种规范，班组执行力得到提高。

继续做好职工小家的建设工作及民主管理。厂工会在20xx年上半年召开3次工会工作会议。会议分别以认真学习讨论公司工会本年度工作要点，结合我厂实际，鼓励全厂职工为进一步搞好我厂工会工作提出建设性意见；学习国家医疗互助政策，为职工的医疗互助做好基础保障工作；以及继续做好职工小家的建设工作提升民主管理水平为3次会议重点。各工会委员、工会小组长要依据公司工会年度工作要点为指导开展工作，对生产管理过程中损害职工利益的现象要敢于指出。工会工作要有担当，各工会小组的帮扶工作要认真开展，各工会小组长要对组内成员的工作生活有了解，对需要组织进行帮扶对象的情况要掌握，以便于开展多种方式的帮扶工作。

贯彻执行公司各项活动安排，组织开展多种形式的群体性活动，增进团队凝聚力、加深职工之间的了解，以活动的方式强化集体协作能力。

在年初紧张的生产工作中，工会组织了元宵节联欢会。继承以往的传统与经验，联欢会经过精心组织，以文艺节目、猜灯谜、游艺节目的方式构成开展，联欢会节目丰富气氛活跃，职工参与面广、参与热情高。体现出了曲水的良好精神风貌。受邀参加联欢会的公司工会负责人郝俊锋对联欢会的形式内容及表现效果给出高度赞誉。

落实公司庆祝通水六十周年基层组织大力开展庆贺工作要求，举办春季乒乓球专项运动会，比赛分为男子组、女子组进行，共计86人次参加，为我厂文体活动发掘储备了一定力量。安康杯活动开展以来，厂工会制定安康杯活动方案细则，成立安康杯考核小组，制作12条安全宣传标语悬挂在生产一线，号召全厂职工结合本职工作，以格言的形式谈对安全的理解与认知，活动共征集安全用语126条，工会将组织评委对格言评选，从中选取立意深刻的格言警句于内部刊物分期刊登，并对优秀人员给予奖励。与厂办共同组织《安康杯汽车驾驶员驾驶技能比赛》，63人参加了本次比赛，通过活动强调了安全对于工作、生活的重要性，强化安康杯活动开展深度。

我厂20xx年技术能手带班组活动取得成绩显著作用明显，厂工会召集全厂中层干部、车间大小班长、工会委员、工会小组长召开xx工会20xx年度先进表彰会暨技术能手带班组交流会。依据经验与收获，20xx年厂工会采取广泛开展、全面培养，择优录取的原则，确立了净水车间王平年技术能手带班组，回用水车间丛林技术能手带班组。这两个技术能手带班组带教人个人能力强，职业经验丰富，对带教班组带教规划详细、目的明确。工会将以这两个技术带班组为立足点，使技术能手带班组工作牢固扎根一线，使取得成果体现在每个职工身上。

在上半年，工会组织探望患病职工16人次，其中女工8人次，为职工办理医保5人次，探望父母离世职工5人，发放计生用品，组织体检对女工的体检工作，发放女工保健健康类书籍，召开“三八”妇女节座谈会，以上工作的开展，使职工切实体会到了工会组织的关怀和温暖。

一、对照公司下发班组建设标准，与车间共同做好班组建设工作，加强民主管理与建设，不断提高班组整体实力。

二、依据现场管理现阶段成果，继续深化开展本次活动，在全厂开展合理化建议工作，引领各生产技术部门寻求技术改造工作方向，以此为突破继续提升我厂整体技术水平。

三、下半年拟开展群体性活动，组织进行庆祝通水六十周年知识竞猜及游艺综合联欢会，知识竞猜内容以西安市六十年供水变迁史为主题，结合现场互动游戏与文艺表演交叉开展。成立羽毛球兴趣小组，以此为基础在全厂范围内组织羽毛球专项比赛，储备多项目人才力量，开展秋冬季运动会，强健职工体魄，增进凝聚力。

四、依照既定目标继续开展安康杯竞赛，完成“十个一”竞赛剩余部分要求，将安全理念贯穿全年工作。

五、实施技术能手带班组计划，定期检验带班组进展，做好带班组工作的动态管理，大力宣传，推广良好经验。

六、做好年底的先进评比工作。

**工会工作计划篇十**

。

一、加强学校工会组织建设和学校精神文明建设

1、充分发挥工会组织的优势，利用多种学习宣传阵地和多种形式，进一步加强职工的思想政治工作，组织全校教职工开展好政治理论的学习，努力提高广大教职工的思想素质。

2、以师德建设为核心，以学校精神文明建设作为重要内容，进一步深入贯彻《中小学教师职业道德规范》和《党的十七的会议精神》，组织教职工开展师德建设大讨论活动。

3、组织教职工学习、宣传师德先进人物的典型事迹，积极开展经验交流、征文评选、庆教龄等教育活动，努力在学校中形成人人争做师德标兵的良好氛围，努力创建和谐校园。把师德评价纳入教师综合考核评价工作中去，组织开展师德标兵的评选和经验交流活动。

4、以“双争活动”为载体，要进一步加强教师职业道德教育和民主法制教育。教育广大教师进一步端正教育思想，树立民主意识、法制意识和服务意识，把让人民满意作为行动的标尺，争做“社会信任、家长满意、学生喜欢”的“信得过教师”。要进一步加强爱岗敬业、无私奉献的师德教育，促使教师在铸师魂、修师德、树师表、练师能上下工夫，以良好的师德回报人民、回报社会。

二、规范完善教代会建设

1、对教代会代表加强培训，进一步增强代表参政议政的能力。

2、定期召开教代会。坚持教代会制度，发挥教代会作用。

3、建立建全教代会工作档案。

4、积极推进校务公开，使校务公开逐步实现制度化、规范化、科学化。

5、认真搞好教代会换届选举工作。

三、坚持开展好校务公开工作，不断调整与扩大公开的内容，丰富公开的形式，完善公开的制度。积极配合学校党政组织，做好校务公开和评议学校领导干部的工作。

四、继续以教育创新工程为载体，积极搭建教职工活动平台，开展好教育创新活动。

五、创新活动平台

1、精心组织好“三八”妇女节的庆祝活动。（1）创造条件组织女教师进行体检。（2）以各完小工会小组为单位，组织教职工开展形式多样的庆祝活动，活动后向中心校工会交一份活动总结。

2、四月份与德育联合布置开展师德大讨论、演讲和评选“师德标兵”活动的安排。

3、四月下旬进行教代会换届工作。

4、四月份组织女教师续《北京市女职工安康互助保险》，续保教工校方责任险，加强“教工之家“建设。

5、5月份（1）、以“我参与、我健康、我快乐”为主题，组织开展迎奥运教职工春季趣味运动会。

（2）、迎接教育工会对教代会和校务公开的检查。

6、6月份以完小为单位，组织师德演讲、评选、推荐出席中心校表彰的“师德标兵”名单和典型材料。

7、9月份组织开展庆教师节、师德经验交流、表彰“师德标兵”和庆教龄活动。

8、十一月份开展教育创新标兵的评选和申报工作。

9、十二月份举办“迎元旦教职工冬季长跑比赛”。

10、～年1月份，开展“送温暖”活动。

11、～年将“教工之家”建设作为重头戏，抓机遇，抓建设，完善条件，丰富内容，努力使教工之家成为教职工学习新知识和开展文化体育活动的乐园，成为工会服务教职工的载体，成为宣传党的方针政策的阵地。

**工会工作计划篇十一**

在学校行政和上级工会的领导下坚持以人为本，发扬民主，依法治校。以“围绕中心，服务大局;凸显维护，多办实事”为基本工作思路，全面落实以人为本的科学发展观。依据上级教育工会2024工作要求和学校中心工作，全心全意为教职工服务，切实维护教职工的合法权益，促使教职工身心健康发展。营造团结、奋进、和谐的工作环境，着力推进学校学校各项工作顺利开展。

1、以学校的教育教学工作为中心，全面履行工会职能。

2、以提升教师队伍素质、推进学校民主管理、保障教师合法权益、关注教师身心健康为工作重点。

3、开拓创新、服务大局，提高教职工的主人翁意识，树立服务理念，发扬奉献精神，不断探索工会工作新思路，更好地为学校教育改革发展大局服务。

4、以开展活动为载体，发挥全体教工的积极性和创造性，为构建和谐校园、打造学校品牌建功立业。

(一)、加强工会自身建设

1、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，团结带领广大教师，积极主动地开展各项工作。

2、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教师办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

3、推进工会工作现代化建设，充分利用校园网络资源，尝试建立工会专页，开辟教师之家，推介优秀教师，并鼓励教师建立个人网页。

(二)、推进学校民主建设

1、进一步完善教代会制度，创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。每学期广泛征求广大教师对学校发展、管理等方面的意见和建议，形成议案，每学期按时召开一次教代会，讨论通过学校与工会工作及学校重大事项的决策、进展等情况，并就议案情况进行答复。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。就工作作风、师德师风、工作纪律等方面存在的差距和问题问计于民，对教师指出的问题，认真剖析、述评，集中开展批评与自我批评，充分发挥广大教师在学校建设与管理中的主观能动性，集思广益，把学校办好。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(三)、重视教师队伍建设

1、积极配合学校党政，加强教师思想政治工作。组织教职工学习领会各级文件精神与时事重点，引导教师认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、加强师德师风建设。定期组织教师学习《公民道德建设纲要》、《教师法》等，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校园之声等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教师的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3、加强学习型组织建设。鼓励教师积极参加学历进修，参加继续教育，参加现代信息技术学习，加强新课标、校本研修的学习和培训力度，以适应新形势的要求，提高竞争能力。

4、加强教师的业务理论能力建设。鼓励教师在教学实践中革新教育观念，教导处组织的各项教学展示、研讨活动中，开展书写反思、叙事、心得、随笔等各种形式业务文章活动，在校园网上推介，并把优秀的文章向上一级网站推荐，扩大教师个人的影响力，尤其是各类教学能手、教学竞赛获奖者更要加大理论形成力度，积累经验，提高自身，影响他人，共同进步。

5、加强教师的互学互促工作。积极创造条件与环境，促进老教师与年轻教师，教学骨干与普通教师，优秀班主任与新任班主任、学校领导与广大教师的沟通学习，在校园和谐、教学影响、班务促进方面发挥作用。

(四)、推进教工之家建设

1、教师要常怀爱心，关心特殊学生群体，要对身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、潜能生多倾注关爱，并引导学生之间结成帮扶对子，促进学生们的共同成长，营造处处有爱的校园氛围。

2、继续坚持实验初中工会“六必访”活动，关心教职工生活，对生病或有困难的教师做好慰问工作，时刻把教师的冷暖挂在心头,把组织的温暖送到教师的心里。与广大教职员工交心谈心，及时化解各种矛盾。做好教师节与春节的教师慰问工作。在日常工作中，积极做好各项政策的宣传，尽力为教师办实事，做好离退休教师的慰问与服务，让大家时刻沐浴组织的阳光。

3、丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，鼓励广大教师加强锻炼，多参加丰富多彩的业余文化体育活动，保障教师自身的身心健康。学校工会将积极配合上级组织和学校党政为广大教师提供各种展示平台，历练本领，展示风采，扩大实中影响。

九月

1、制定和讨论工会工作计划

2、召开工会委员会议，明确工作目标

3、庆祝教师节、中秋节。

4、根据教师新的分工情况，重新编排工会各小组成员，推举各组组长。

十月

1、召开教代会。

2、组织开展离、退休教职工”金秋尊老”系列活动

十一月

1、学习《新工会法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等，结合实际写心得体会。

2、组织开展校园文体活动。

3、“模范教工之家”、“教代会”创建，添置体育活动用品。

十二月份：

1、了解教师工作、生活情况，帮助教师解决困难。

2、教职工“庆元旦”联欢活动。

3、开展“学生最喜爱的老师”评选活动。

元月份：

1、元旦、春节送温暖活动。

2、做好学期结束民主评议学校领导、评优评模工作。

3、征求教职工的合理化提案，协调学校酌情落实。

4、撰写本学期学校工会工作总结。

**工会工作计划篇十二**

坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大会议精神，认真落实省、市、区总工会和局教育工会工作部署，坚定不够地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，围绕学校教育中心工作，服从大局，全面贯彻履行工会职能，认真维护教职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为教职工办实事、做好事、解难事，充分发挥教职工的积极性和创造性，为构建和谐校园、构建和谐社会，促进学校教育事业的发展作出新的贡献。

政治上保证，制度上落实，素质上提高，权益上维护。

（一）增强三个意识

1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识；

2、进一步增强维护意识；

3、进一步增强创新意识。

（二）营造五种氛围

1、营造民主和谐的校园氛围；

2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围；

3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围；

4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围；

5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

（一）不断提高学校民主管理水平

1、我校工会组织将切实履行好维护、参与的职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利；经济上的劳动权益；文化上的精神权益。发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平

要营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。进一步加强民主评议干部工作，通过教代会修订、审议我校一系列教育管理改革措施。

3、落实校务公开制度

（1）、全面推进校务公开工作既是教育系统反腐败工作的要求，也是深化学校内部管理体制改革，增强广大教职工主人翁意识的形式之一。使广大教师主动参与办学管理，共同解决教育热点、难点问题，努力争创教育系统良好局面。工会要做好党政参谋，形成党组织统一领导，学校行政主持，纪检监察、工会协调，各部门各施其职、教职工群体参与的工作格局。

（2）、健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。在工作中不断调整和扩大校务公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度。

4、组织教职工做好年度考核工作和领导的民主测评工作。

（二）进一步加强师德建设，提高教职工师德素养

1、进一步提高对师德建设重要性的认识，做好提高教师队伍素质的基础性工作，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。继续开展“为人、为师、为学”系列师德教育活动。结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动，以知礼向善为重点，把文明礼仪教育纳入教师基本行为教育和师德教育活动中去。

2、继续开展“拜师结对”活动。特别关注青年教师的成长，把青年教师作为师德建设的工作重点，增强他们的社会责任感和使命感，通过师徒结对、经验交流、关爱问题行为学生、校本培训等各种活动关心、帮助青年教师成长，为他们的成长创造有利条件。

3、以“文明执教，规范从教行为”为主题开展大讨论活动，用身边的爱生故事感染身边人。积极弘扬教职工中的先进人物事迹，弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

（三）加强工会自身建设，全面提高工作质量

加强工会队伍建设和干部的工作能力培养。工会干部要以作风建设为重点，不断学习新知识，研究新情况，寻求新策略，解决新问题。要立足于本职，奉献在岗，倾听呼声。在调查研究的基础上做到知实情，说实话，想实招，办实事，求实效。尽力为教职工排忧解难，增强工会组织的凝聚力和活力。工会要配好女职委员，着力抓好女教职工工作，依法维护女职工的特殊利益，调动和保护女职工参与学校管理和监督的积极性和创造性。工会干部要认真学习邓小平教育理论，认真学习业务知识，不断拓展知识面，提高自身的素质修养。加强工会组织的自身建设，提高工会组织的战斗力，发挥好桥梁和纽带作用，依法治会。在新形势下，要充分认识加强教育工会组织建设，切实把教育工会自身建设作为大事来抓好。工会干部要认真学习注重廉洁自律，保持和发扬积极进取的精神状态和求真务实的工作作风。通过学习，树立新观念，增强创新意识，提高群众工作、新知识应用能力，依法维权能力等本领。

工会活动做到有计划、有制度、有台帐、有检查、有考核。促进工会工作的全面发展。

（四）积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动，维护广大教职工的课余文化生活

1、积极组织教职工开展各种社团活动，创造条件、增加设施，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯。年内举办一次职工蓝球赛事。

2、继续做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和离退休职工，关心教职工生活，为教职工办实事、好事，使教职工的身心能够得到调整，构建和谐、凝聚人心。

3、全面推进女职工素质教育工程。关注女职工，积极营造和谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，也要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。

九月：庆祝教师节。

十月：庆祝“国庆节”。

十一月：学校教职工校运会，开展职工体育活动。

十二月：工会工作总结。各种档案资料收集与整理。调查困难教职工家庭情况。

**工会工作计划篇十三**

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，；建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。

二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。

一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；

二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；

三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开的规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。

二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。

二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）

二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

**工会工作计划篇十四**

总体要求：

一要坚持党的领导，厚植政治优势，切实引领职工听党话、跟党走。二要坚持融的理念，紧扣中心大局，切实发挥工会服务发展的重要作用。三要坚持实的作风，深化改革创新，切实提升工会自身建设能级。

工作任务：

一、以习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述为指引，强化职工思想政治引领。

(一)坚持以贯彻落实中国工会十七大各项目标任务引领职工。一要将学习宣传贯彻工作与全年重要时间节点和工会各项工作全面结合;二要深入企业一线，职工群众开展百场宣讲活动;三要加强宣传阵地建设，扩大宣教活动的覆盖面和参与度。

(二)坚持以社会主义核心价值观引领职工。一要认真组织“中国梦·劳动美”主题教育，培养一批职业道德优秀典型;二要召开“五·一”劳模先进座谈会、举办“最美新时代·最美女职工”“三·八”主题大会、探索建立劳模工匠创新工作室网上微展馆等;三要培育专业职工志愿者团队，持续组织每月一场的志愿服务主题集市。

(三)坚持以深化意识形态建设引领职工。一要加强传统媒体宣传，围绕重大节庆时点开展专题系列报道;二要加强工会新媒体建设，通过“xx”官方微信平台，打造贴近职工的宣传作品。

二、以服务xx战略为主题，动员职工投身发展建功立业。

(一)扎实推进产业工人队伍建设改革，充分发挥工人阶级主力军作用。一要深入组织产业工人队伍调研，制定实施意见;二要进一步发挥地方教育附加专项资金的杠杆作用，加强与社会力量合作，构建技能人才评价体系;三要深化与相关政府职能部门的协同，加大各类先进评比向产业工人的倾斜力度。

(二)深化xx劳动和技能竞赛品牌体系建设。一要优化完善劳动和技能竞赛xx模式，不断完善xx劳动和技能竞赛品牌体系;二要完善赛训一体的劳动和技能竞赛新机制，打造不同产业门类的实训中心;三要扎实开展职工科技创新活动，发挥职工科技创新基金引导作用。

(三)培育xx职工先进典型，彰显劳模工匠示范效应。一要注重职工先进典型梯队培育，推动劳模培育端口前移，加强xx工匠等培育选树;二是开展职工先进典型表彰，进一步发挥劳模、工匠示范引领作用;三是提升劳模、工匠、职工创新工作室建设能级，探索建立“三室”联动及“跨界联盟”机制。

三、以参与社会治理创新为抓手，加强职工维权保障，促进劳动关系和谐稳定。

(一)加强源头参与，认真化解劳资矛盾。一要注重矛盾预警预防，进一步深化工会、人社、司法、法院四方合作机制，健全多层多元协商协调机制;二要充分发挥工会法律监督作用，推动企业建会建制、规范运作;三要充分发挥“尊法守法、携手筑梦”等法律宣传活动的载体作用，引导职工合法理性表达维权诉求。

(二)聚焦职工权益，切实履行维护职能。一要深化工会法律援助服务，依托职工版家门口服务体系完善法律服务网络;二要积极开展“安康杯”竞赛、职工安全生产“十佳”案例创评等活动;三要完成xx家爱心妈咪小屋的区实事项目和一定数量的职工亲子工作室建设。

(三)注重示范引领，构建和谐劳动关系。一是全面推动区属国企工会改革工作;二是深入探索民主管理质量体系建设;三是推动集体协商提质增效。

四、以普惠常态精准为原则，深化服务载体项目建设。

(一)主动融入基层党建，构建全覆盖职工版“家门口”服务体系。一是完成一批职工服务站、企业服务点新建工作，落实30个户外职工驿站区实事项目建设;二是加快职工服务站点提效增能，打造示范职工服务站。

(三)着力打造健康文明、昂扬向上的职工文化。一是举办20xx年xx职工文化艺术节;二是建立全区职工文化服务配送平台，推动职工文化资源和项目下沉基层;三是推广xx等群众性体育活动，创建“一区(街镇)一品”文化活动品牌。

五、以党的政治建设为统领，强化工会自身建设，不断激发工会组织活力。

(一)以组织有效覆盖为重点，充分激发基层工会活力。一要加大各街镇、开发区“双实”企业组织建设情况排摸，推动市级平台工会“大数据”与xx共享;二要加强25人以上的外资企业和规模企业独立建会，积极探索体制外建会、网上入会;三要加强“小二级”工会实体化运作。

(二)以作风建设为抓手，提升服务职工群众工作的能力水平。一要贯彻“大调研”精神，落实区总工会联系基层工作制度;二要加强直属工会对全区工会重大决策的参与，打造直属工会经验交流平台;三要加强资源、经费、项目倾斜力度;四要加强工会干部能力建设。

(三)以党的建设为引领，统筹推进工会各项工作。一要认真落实“四个责任制”;二要探索建立政府与工会联席会议制度;三要加强依法收缴工会经费的力度，探索试点街镇开发区代记账改革;四要进一步完善工会内审，做实职工会员监督;五要加强区总工会机关党建和作风建设。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn