# 2024年人才委托协议是合法的吗(优秀10篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-01

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。人才委托协议是合法的吗篇...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**人才委托协议是合法的吗篇一**

受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

鉴于乙方委托甲方推荐人才，为明确双方权利和义务，本着平等、互利、守信的原则，经协商，甲乙双方就委托推荐人才的有关事宜签定本协议。

第一条 乙方按甲方要求，就每一委托职位填写《供职表》，并同时向甲方提供本单位的企业法人营业执照复印件、介绍信、公司简介等有关资料。

第二条 乙方委托甲方推荐\_\_\_\_\_\_\_\_\_个职位共\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，委托有效期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。乙方应向甲方交纳委托推荐费，费用为被招聘人两个月的工资额，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

职位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；委托推荐费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 在本协议生效后，乙方按委托推荐总费用的20％向甲方交纳委托推荐履约金（以下简称“履约金”）共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条 甲方在收到乙方缴纳的履约金后，按照乙方提出需求人才的基本条件，在一个月时间内，搜寻和筛选符合条件的人选，一般按照1：3的比例推荐给乙方选择。

第五条 甲方在向乙方推荐人选时，负责向乙方提供被推荐人相关材料，并根据需要安排乙方与被推荐人选见面。

第六条 乙方在收到被推荐人选材料后的15个工作日内，须将是否聘用等有关事项告知甲方；并在决定聘用人选后的两周内，向甲方一次性付清委托推荐费余款。如乙方逾期支付，则按拖欠金额每天加收5‰的滞纳金。

第七条 如甲方在本协议规定的委托有效期内，因未搜寻到符合条件的人选推荐给乙方，则将相应职位的履约金如数退还给乙方。如在此委托有效期内，甲、乙双方一致同意取消委托，则甲方将履约金的50％退还给乙方；如未经甲方同意，乙方单方面取消委托，或甲方已推荐符合条件的人选而未被乙方聘用，则甲方不退还履约金。

第八条 如被推荐人在乙方开始工作的前三个月内无合理原因自动离岗或因不能胜任工作而被辞退，甲方则免费向乙方提供一次推荐服务。如仍发生本条款所述情况，甲方则将该职位已收委托推荐费的50％退还乙方。

第九条 其他未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第十条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。在双方授权代表签字并加盖公章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人才委托协议是合法的吗篇二**

受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

鉴于乙方委托甲方推荐人才，为明确双方权利和义务，本着平等、互利、守信的原则，经协商，甲乙双方就委托推荐人才的有关事宜签定本协议。

第一条乙方按甲方要求，就每一委托职位填写《供职表》，并同时向甲方提供本单位的企业法人营业执照复印件、介绍信、公司简介等有关资料。

第二条乙方委托甲方推荐\_\_\_\_\_\_\_\_\_个职位共\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，委托有效期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。乙方应向甲方交纳委托推荐费，费用为被招聘人两个月的工资额，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

职位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；委托推荐费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条在本协议生效后，乙方按委托推荐总费用的20％向甲方交纳委托推荐履约金（以下简称“履约金”）共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条甲方在收到乙方缴纳的履约金后，按照乙方提出需求人才的基本条件，在一个月时间内，搜寻和筛选符合条件的人选，一般按照1：3的比例推荐给乙方选择。

第五条甲方在向乙方推荐人选时，负责向乙方提供被推荐人相关材料，并根据需要安排乙方与被推荐人选见面。

第六条乙方在收到被推荐人选材料后的15个工作日内，须将是否聘用等有关事项告知甲方；并在决定聘用人选后的两周内，向甲方一次性付清委托推荐费余款。如乙方逾期支付，则按拖欠金额每天加收5‰的滞纳金。

第七条如甲方在本协议规定的委托有效期内，因未搜寻到符合条件的人选推荐给乙方，则将相应职位的履约金如数退还给乙方。如在此委托有效期内，甲、乙双方一致同意取消委托，则甲方将履约金的.50％退还给乙方；如未经甲方同意，乙方单方面取消委托，或甲方已推荐符合条件的人选而未被乙方聘用，则甲方不退还履约金。

第八条如被推荐人在乙方开始工作的前三个月内无合理原因自动离岗或因不能胜任工作而被辞退，甲方则免费向乙方提供一次推荐服务。如仍发生本条款所述情况，甲方则将该职位已收委托推荐费的50％退还乙方。

第九条其他未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第十条本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。在双方授权代表签字并加盖公章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人才委托协议是合法的吗篇三**

受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

鉴于乙方委托甲方推荐人才，为明确双方权利和义务，本着平等、互利、守信的原则，经协商，甲乙双方就委托推荐人才的有关事宜签定本协议。

第一条

乙方按甲方要求，就每一委托职位填写《供职表》，并同时向甲方提供本单位的企业法人营业执照复印件、介绍信、公司简介等有关资料。

第二条

乙方委托甲方推荐\_\_\_\_\_\_个职位共\_\_\_\_\_人，委托有效期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方应向甲方交纳委托推荐费，费用为被招聘人两个月的工资额，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

职位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；委托推荐费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条

在本协议生效后，乙方按委托推荐总费用的20％向甲方交纳委托推荐履约金（以下简称“履约金”）共计人民币\_\_\_元。

第四条

甲方在收到乙方缴纳的履约金后，按照乙方提出需求人才的基本条件，在一个月时间内，搜寻和筛选符合条件的人选，一般按照1：3的比例推荐给乙方选择。

第五条

甲方在向乙方推荐人选时，负责向乙方提供被推荐人相关材料，并根据需要安排乙方与被推荐人选见面。

第六条

乙方在收到被推荐人选材料后的15个工作日内，须将是否聘用等有关事项告知甲方；并在决定聘用人选后的两周内，向甲方一次性付清委托推荐费余款。如乙方逾期支付，则按拖欠金额每天加收5‰的滞纳金。

第七条

如甲方在本协议规定的委托有效期内，因未搜寻到符合条件的人选推荐给乙方，则将相应职位的履约金如数退还给乙方。如在此委托有效期内，甲、乙双方一致同意取消委托，则甲方将履约金的50％退还给乙方；如未经甲方同意，乙方单方面取消委托，或甲方已推荐符合条件的人选而未被乙方聘用，则甲方不退还履约金。

第八条

如被推荐人在乙方开始工作的前三个月内无合理原因自动离岗或因不能胜任工作而被辞退，甲方则免费向乙方提供一次推荐服务。如仍发生本条款所述情况，甲方则将该职位已收委托推荐费的50％退还乙方。

第九条

其他未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第十条

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。在双方授权代表签字并加盖公章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人才委托协议是合法的吗篇四**

现如今，大家逐渐认识到协议的重要性，签订协议能够保证双方合作愉快。相信很多朋友都对拟协议感到非常苦恼吧，以下是小编为大家收集的人才推荐委托协议，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

鉴于乙方委托甲方推荐人才，为明确双方权利和义务，本着平等、互利、守信的原则，经协商，甲乙双方就委托推荐人才的有关事宜签定本协议。

第一条乙方按甲方要求，就每一委托职位填写《供职表》，并同时向甲方提供本单位的企业法人营业执照复印件、介绍信、公司简介等有关资料。

第二条乙方委托甲方推荐\_\_\_\_\_\_个职位共\_\_\_\_\_人，委托有效期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方应向甲方交纳委托推荐费，费用为被招聘人两个月的工资额，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

职位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；委托推荐费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条在本协议生效后，乙方按委托推荐总费用的20％向甲方交纳委托推荐履约金（以下简称“履约金”）共计人民币\_\_\_元。

第四条甲方在收到乙方缴纳的履约金后，按照乙方提出需求人才的基本条件，在一个月时间内，搜寻和筛选符合条件的人选，一般按照1：3的比例推荐给乙方选择。

第五条甲方在向乙方推荐人选时，负责向乙方提供被推荐人相关材料，并根据需要安排乙方与被推荐人选见面。

第六条乙方在收到被推荐人选材料后的15个工作日内，须将是否聘用等有关事项告知甲方；并在决定聘用人选后的两周内，向甲方一次性付清委托推荐费余款。如乙方逾期支付，则按拖欠金额每天加收5‰的滞纳金。

第七条如甲方在本协议规定的委托有效期内，因未搜寻到符合条件的.人选推荐给乙方，则将相应职位的履约金如数退还给乙方。如在此委托有效期内，甲、乙双方一致同意取消委托，则甲方将履约金的50％退还给乙方；如未经甲方同意，乙方单方面取消委托，或甲方已推荐符合条件的人选而未被乙方聘用，则甲方不退还履约金。

第八条如被推荐人在乙方开始工作的前三个月内无合理原因自动离岗或因不能胜任工作而被辞退，甲方则免费向乙方提供一次推荐服务。如仍发生本条款所述情况，甲方则将该职位已收委托推荐费的50％退还乙方。

第九条其他未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第十条本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。在双方授权代表签字并加盖公章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人才委托协议是合法的吗篇五**

甲方：

乙方：

经友好协商，就甲方委托乙方招聘人才事宜达成以下协议。

一、委托招聘内容：

甲方委托乙方招聘 等 个岗位，共 名职员。甲方招聘岗位的职责描述、具体要求、福利待遇承诺等见《委托企业招聘需求表》（附件一）

二、甲方的责任和义务：

1、甲方向乙方提供营业执照复印件(加盖公章)，并提供详实企业资料(性质、经营范围、规模等)，同时向乙方提交详实《委托企业招聘需求表》，并按承诺对乙方推荐的人才进行

面试

招录工作。

2、甲方应积极配合乙方的荐才工作，及时反馈所推荐人才的招录情况。

3、未经乙方同意与参与，甲方不得直接与候选人进行接触，否则乙方有权放弃已承诺的义务。

4、甲方在试用期内辞退乙方提供的人才，或人才自主离职的，应及时通知乙方，同时由甲方根据乙方要求重新提供新的候选人才，并完成招录工作。

三、乙方的责任和义务：

1、乙方按甲方《委托企业招聘需求表》中的要求和承诺为甲方搜寻、筛选、推荐人才。

2、乙方在协议生效 日内完成首批人才推荐，按每岗

位 名候选人才向甲方推荐人才。

3、乙方协助甲方审定《委托企业招聘需求表》，并协助甲方组织人才复试(乙方可提供面试场地)。

4、凡乙方推荐并被甲方录用的候选人，乙方不得将该候选人推荐至

其他

单位（甲方同意的除外），乙方应严守保密条款，保证甲方和候选人提供的信息不外泄。

四、费用及付款方式

1、收费标准根据招聘职位的不同划分为三级：

（1）普通职位（月薪在1200元以下），乙方按每岗位每人200元收费标准向甲方收取委托费，共计人民币 元整。

（2）中级职位（月薪在1200元——3000元之间），乙方按每岗位每人月薪30%收费标准向甲方收取委托费，共计人民币 元整。

（3）高级职位（月薪在3000元以上）乙方按每岗位每人月薪45%收费标准向甲方收取委托费，共计人民币 元整。

2、甲方应在本协议签订后按委托费50%支付预付款项计 元，乙方收款后协议方能生效，余款在人才试用合格后一月内付清。

乙方因客观原因不能为甲方提供符合《委托企业招聘需求表》规定要求的人选，则应向甲方退还全部费用。

五、注意事项

1、若首批推荐人才录用不成功，乙方可再次推荐合适人选，在允许的范围内可以根据甲方要求进行推荐；除非乙方及时提出此岗位人选无法寻猎，提出中止为止，费用结算参照本协议第四条办理。

2、甲方在试用期内发现被录用者不能胜任工作而辞退，或被录用者在试用期内自行辞职的，乙方可自甲方提出请求之日起 日内免费为其重新推荐合适人选至少 名。

3、甲方在面试乙方推荐的人选后，认为符合非本协议规定的甲方所设置的其他岗位时，同样属于乙方为甲方提供的委托招聘服务，并参照本协议所规定的服务收费标准收取相应的服务费用。

六、违约罚则

1、一方当事人因第三方的原因违约，应先向对方承担违约责任，与第三方之纠纷另行解决。

2、合约期内甲方不得自行或再委托其他机构招聘已委托招聘的岗位，否则以违约论。

3、在协议履行过程中，甲方变更职位的要求、薪水等条件没有得到乙方书面确认的前提下，单方面提出解除协议属于违约行为，乙方不予退还已收预付款项。

4、协议签订后因甲方的原因致使协议不能按期履行，自乙方第一次提醒之日起30日后协议自动解除，乙方所收预付款项不予退还。

七、后契约义务

在合同履行中双方可能掌握的另一方的`技术及商业秘密如未经书面许可，不得向任何第三方披露，否则承担相应的法律后果。

八、本合同的任何修改和变更均以双方协商一致的书面文件为准；本协议未尽事宜，双方协商解决。

九、本协议由双方加盖公章及授权代表签字之日起成立，协议一式二份，双方各执一份。

甲方代表： 乙方代表：

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

委托方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方委托乙方开展招聘业务，双方以“公平，公正，守信，诚意”为原则，达成以下协议：

1.在双方协议期限内，由乙方为甲方提供人员代理招聘服务。

《人才委托招聘协议》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

**人才委托协议是合法的吗篇六**

地址：中山市xx开发区xx

联系电话：xxx

乙方：zzz

身份证号：xxxx

地址：陕西省zz县zz镇zz村

联系电话：

一、甲乙双方根据平等自愿、互惠互利的原则，在协商一致的`基础上共同签订本合同，并遵照执行。

二、自本合同签订之日起，乙方受托为甲方提供保安寻访、推荐服务，寻访区域为陕西省区域。

三、本委托有效期至20xx年12月30日为止。如在有效期内甲方提出不再需要保安工作人员时本合同即告终止。

四、乙方按照甲方对保安的以下要求寻访、推荐人才：

1、身体素质良好，退伍军人或文武学校毕业生或有保安工作经验者；

2、男性，18周岁至30周岁，身高168cm以上，初中以上文化程度，思想品德良好。

3、携带身份证、毕业证或退伍证、体检表、免冠一寸相片4张；

4、人数200人。

五、乙方需将寻访、推荐的人才情况及时向甲方反馈，甲方根据实际情况安排面试时间。

六、甲方按照其规定的条件考察乙方所推荐的人才，并于面试后将是否录用的意见通知乙方或录用的人才。

七、甲方确定的录用人选，根据甲方要求由乙方通知或甲方直接通知相关候选人到职事宜。

八、凡乙方向甲方推荐并被甲方录用的人选，乙方不得将该人选推荐至其它单位（经甲方同意的除外）。

九、甲方确定录用的人选在与甲方住所签定劳动合同后方为甲方员工。

十、乙方不得以委托人名义从事本委托事项以外的其他事项。不得以委托方名义从事有损甲方的行为。

十一、乙方不得在委托中对甲方和被推荐的人员有欺骗或提供虚假信息的行为。

十二、乙方不得以甲方名义向被推荐人员收取押金、证金等任何费用，不得收取、扣押被推荐人员的身份证、毕业证等证件原件。

十三、乙方保证在委托过程中的行为符合国家法律、法规的规定，如有违反法律、法规的行为由乙方自行负责。

十四、甲方负责提供本单位的真实信息给予乙方。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字或盖章后即具法律效力。

十六、未尽事项，双方可达成补充协议。

甲方：乙方签名：

负责人（签字盖章）：

日期：日期：

人才租赁协议书

公司委托协议书

委托的协议书

诉讼委托协议书

仲裁检测委托协议书

委托协议书模板大全

2024委托加工协议书

仲裁检验委托协议书

注销公司委托协议书

委托服务协议书模板

**人才委托协议是合法的吗篇七**

甲方:

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托人:

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方受甲方委托，常年接受其人才招聘的委托业务。

二、甲方有委托需求时，应向乙方详细提供该职位的描述（包括该职位的待遇范围）与要求，该职位描述与要求应作为本协议的附件。

三、乙方在收到甲方职位描述后，应及时进行需求评估，双方达成委托确认，乙方开始向甲方推荐候选人才。

四、甲方在收到乙方递交的候选人推荐建议书后，如发现和已有的人才资料相重复，应在两个工作日内及时通知乙方，逾期则表明乙方的推荐有效。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担当：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

email：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法规、政策，就甲方委托乙方提供所需人才信息，并协助招聘人员事宜，在“平等互利”原则下，双方达成以下条款，共同遵守。

一、甲方权利和义务

1.1甲方须提供营业执照复印件，提供真实的企业的经济性质、经营范围、规模大小、发展前景及资质情况。

1.2甲方应向乙方提供所委托招聘职位的详细岗位描述，包括聘用岗位名称、工作目标及职责、汇报对象、人数、性别、年龄、外语、技术职称、资历、待遇等，并填写好由乙方提供的人才信息服务《委托招聘职位情况表》。

1.3甲方在收到乙方提交的候选人资料后，应在3个工作日内确定候选人面试时间，并及时告知乙方。在甲方决定面试日期以前，为了保护应聘人员的个人隐私，原则上保密应聘者的真实姓名。

1.4甲方应在每位候选人面试后，3个工作日内向乙方反馈面试情况，避免因时间延误给双方工作及候选人带来不利。

1.5甲方若对参加面试候选人不满意，应及时反馈原因，甲方否决理由应该是合理、正当的。以便乙方重新搜寻合适的人选，同时也便于通知落选人员。甲方应对应聘者的个人资料进行保密，不得泄漏。否则，甲方将承担一切因此产生的后果。

1.6甲方若录取乙方推荐的候选人之后应在1个工作日内及时通知乙方。

1.7甲方应按照本协议的有关约定按时、足额地支付定金和咨询服务费用。

1.8甲方在合同期内应积极配合乙方的工作。

1.9甲方对乙方提供的资料予以保密，不得透露给第三方，否则，乙方将承担一切因此产生的后果。

二、乙方权利和义务

2.1乙方应详细了解甲方公司、正确理解甲方所需招聘岗位的要求和客观负责的候选人介绍招聘方情况。

2.2乙方在推荐的候选人应基本符合甲方的职位要求，不得有任何敷衍或是欺骗行为，乙方对每一位候选人的资料负有初步审查的义务。

2.3乙方有义务在协议有效期内积极协助甲方完成招聘计划。

2.4乙方应对甲方提供的公司资料，包括公司背景、工作环境、薪资结构、发展策略、投资及发展状况等予以保密，不得透露给第三方。否则，乙方将承担一切因此产生的后果。

2.5乙方仅负有推荐候选人的义务，面试或聘用过程中，甲方与候选人之间所产生的任何争议，乙方负责协调沟通，但不承担相关责任。

三、保证条款

3.1推荐候选人进入甲方公司三个月内由于候选人自己的原因辞职的话，乙方选择向甲方退还百分之五十的咨询费，或者向甲方无偿提供同等条件人才作为补偿。

3.2推荐候选人被录用后，由于以下理由辞职的话，将不适用上面的条款。

（1） 由于甲方原因而导致的辞职或者取消录用

（2） 由于甲方的原因而被解雇

3.3在乙方推荐候选人于甲方公司就职后两年内，乙方应遵守行业道德，不得主动向候选人提供新的工作机会。

四、收费标准

4.1乙方推荐经甲方面试后录用者，乙方将按实际招聘情况向甲方收取该职位咨询服务费用，具体请参照附件中的《服务收费标准》。

4.2年薪定义如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_基本月薪、职务津贴、预估奖金、达标收入和其他以现金支付的福利金或住房补贴，交通补贴（如配备车辆，小汽车按每年人民币30,000元折算）等其他固定津贴，但不包含加班费等不固定津贴。

4.3候选人薪资、以及甲方所支付予乙方的咨询服务费，最终以乙方《请款书》为准。甲方在录取乙方提供候选人的2个工作日内，填写乙方《录用确认函》。

4.4如甲方或其控股公司或附属公司或相关联的姊妹公司，一年内雇佣了乙方所推荐过的人才，乙方将按以上条款收取全额咨询服务费。否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

五、付款方式

5.1付款方式为甲方通过银行汇款至乙方指定银行账户。

乙方的银行账户信息如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.2被录用的人选到甲方公司就职后十个工作日内，甲方应向乙方一次性支付全部咨询服

务费用。

5.3如甲方延期付款，乙方有权要求甲方及时付清并要求甲方支付滞纳金，滞纳金每天按该款项的0.1%计算。

六、协议有效期及其它

6.1本协议有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本协议到期后即失效，但甲、乙双方在协议期间产生的债权、债务关系继续存在，直至账款全部结清为止。

6.2甲乙双方均对本协议内容完全了解，且无任何异议，双方将遵守协议中所有的条款。在本协议有效内，所产生的《委托招聘职位情况表》、《确认函》等及其它所有附件、合同备忘录为本协议不可分割的部分，并具有同样的法律约束力。

6.3若在本协议执行过程中发生争议，双方应协商解决，若协商不成，可向原告所在地的法院提起诉讼。

6.4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

七、以下空白

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**人才委托协议是合法的吗篇八**

受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

鉴于乙方委托甲方推荐人才，为明确双方权利和义务，本着平等、互利、守信的原则，经协商，甲乙双方就委托推荐人才的有关事宜签定本协议。

第一条 乙方按甲方要求，就每一委托职位填写《供职表》，并同时向甲方提供本单位的企业法人营业执照复印件、介绍信、公司简介等有关资料。

第二条 乙方委托甲方推荐\_\_\_\_\_\_个职位共\_\_\_\_\_人，委托有效期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方应向甲方交纳委托推荐费，费用为被招聘人两个月的工资额，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

职位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;委托推荐费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条 在本协议生效后，乙方按委托推荐总费用的20%向甲方交纳委托推荐履约金(以下简称“履约金”)共计人民币\_\_\_元。

第四条 甲方在收到乙方缴纳的履约金后，按照乙方提出需求人才的基本条件，在一个月时间内，搜寻和筛选符合条件的人选，一般按照1：3的比例推荐给乙方选择。

第五条 甲方在向乙方推荐人选时，负责向乙方提供被推荐人相关材料，并根据需要安排乙方与被推荐人选见面。

第六条 乙方在收到被推荐人选材料后的15个工作日内，须将是否聘用等有关事项告知甲方;并在决定聘用人选后的两周内，向甲方一次性付清委托推荐费余款。如乙方逾期支付，则按拖欠金额每天加收5‰的滞纳金。

第七条 如甲方在本协议规定的委托有效期内，因未搜寻到符合条件的人选推荐给乙方，则将相应职位的履约金如数退还给乙方。如在此委托有效期内，甲、乙双方一致同意取消委托，则甲方将履约金的50%退还给乙方;如未经甲方同意，乙方单方面取消委托，或甲方已推荐符合条件的.人选而未被乙方聘用，则甲方不退还履约金。

第八条 如被推荐人在乙方开始工作的前三个月内无合理原因自动离岗或因不能胜任工作而被辞退，甲方则免费向乙方提供一次推荐服务。如仍发生本条款所述情况，甲方则将该职位已收委托推荐费的50%退还乙方。

第九条 其他未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第十条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。在双方授权代表签字并加盖公章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人才委托协议是合法的吗篇九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了培育和提升人力资源开发水平，根据国家有关法律，本着“平等合作、互相支持、共同发展”的原则，经友好协商，双方达成如下合同：

第一条甲方同意受理乙方提出的委托人才招聘的申请。

第二条乙方应为甲方提供公司的详细书面资料，包括公司业务介绍、工作环境、公司的长远发展目标等，并提供委托招聘岗位的岗位描述和要求。

第三条乙方应在签定本合同后的\_\_\_\_\_天内向甲方支付手续费人民币\_\_\_\_\_元整(三个岗位)。乙方如拖欠手续费，甲方有权终止本合同。

第四条甲方应及时、高效地完成乙方委托的招聘申请，自合同生效起\_\_\_\_\_个工作日内开始提供职位初选人才信息。因乙方的原因而造成委托招聘延期，造成乙方损失的，由乙方自行负责。因甲方的原因而未及时办理委托招聘服务，造成乙方损失的，由甲方承担责任。甲方赔偿的损失，在委托费中扣除。

第五条本合同委托期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第六条乙方如在委托周期内录用甲方推荐的初选人才，应在录用成功\_\_\_\_\_日内按职位收费分类标准(见附件)向甲方支付委托费用。

第七条乙方如在委托周期(\_\_\_\_\_\_天)内未成功录用甲方推荐的初选人才，需再次申请招聘，可适当减手续费。

第八条本合同签定后甲乙双方应共同遵守，在合同履行过程中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时可直接交有关仲裁或依法向法院起诉。

第九条本合同未尽事宜，甲乙双方可另行签定补充合同，补充合同与本合同具有同等效力。

第十条本合同经双方签字盖章后生效，正式文本甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

附件：(略)

**人才委托协议是合法的吗篇十**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方猎聘人才，就有关事宜订立本合同，目的在于确定甲、 乙双方的权利及义务，共同遵守如下条款：

一、甲方的权利和义务

2.甲方必须提供营业执照复印件、公司简介并填写《企业委托猎聘表》;

5.甲方如在乙方安排的初猎面试时不满意乙方所荐人才，可要求乙方重新推荐面试;

6.为保证乙方的工作顺利进行，面试由乙方安排见面;

7.待甲方通过面试选定人才到岗后，一周之内必须付清其余的佣金;

8.甲方选定人才到岗，如在三个月内对人选不满意可要求另猎人才。

二、乙方的权利和义务

1.乙方根据甲方提供的寻访资料撰写猎聘职位报告;

2.乙方通过各种途径寻找接近达到标准的候选人;

5.为双方安排面谈时间和地点。

6.乙方应在合同规定的日期内完成猎聘任务。如甲方面试后对人选不满意， 甲方都有权要求乙方再次举荐人选，乙方都应在合同工作日内完成。

7.乙方必须保证甲方企业的商业保密。

8.协调甲方与人才之间的关系，最终完成猎聘合同。

三、合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止， 共\_\_\_\_\_\_\_\_天。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力， 对未尽事宜，双方可协商另立补充协议。双方签字盖章后生效。

甲方：(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn