# 最新工会半年工作总结(精选15篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-05-25

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜...*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**工会半年工作总结篇一**

回顾半年的工会工作，在区总及我镇镇党委政府领导下，我镇镇工会工作坚持以邓小平理念为指导，坚持以镇人代会提出的各项目标，服从和服务于经济建设大局，用三个代表的重要思想统揽工会工作，进一步解放思想、转变作风、深入基层、求真务实，依法突出维权职能、努力为我镇的经济发展、社会稳定作出工会应该做的工作。回顾上半年，我镇镇工会半年主要做到以下几个方面：

(一)抓学习、全面提高工会干部整体素质学习是解放思想的先导，也是搞好工会工作的前提，也是与时俱进的内在要求。20xx年就工会干部主要抓好工会法、劳动法的学习，把学习列入制度化，通过学习，一是提高工会干部的业务素质，二是要广大工会干部明确肩负的历史使命和责任，进一步发挥工会的桥梁和纽带作用，更好地为一地区的经济发展和社会稳定，更好地明确当前工会工作新的要求，来做好我们工会工作。

(二)明确目标、明确责任20xx年总体工会工作要围绕全局，但必须要有一个工作目标和任务，根据全年工会工作要求，制订了工作责任制，上半年，新组建工会4家，工会人数超300人，从而加大组建力度，加强党的阶级基础的地位。使工会工作组建加强深入和多元化。在平时加强工会工作列会制度，做到正确互通情况，信息交流。

(三)努力做好再就业工作近几年来，我镇随着市政动迁及旧镇改造，先后10多家企业实行关、转、并近3000多人职工造成下岗，作为我具体再就业工作来抓如何着手，一方面问查摸底;一方面对确有困难的职工，实行行政分流;另一方面加强绿化养护、家政服务方面的培训，尽快让这些下岗职工重返工作岗位，帮助他们解决生活后顾之忧。其次加强新企业的走访，实行服务上门，并且今年以来，先后召开了村、各大公司、各外资企业、规模型个体企业的人事干部会议，进一步动员他们，要为我镇的社会稳定，确确实实地为地方政府排忧解难、多作奉献，努力争取岗位，今年以来，共完成劳动就业岗位350多人走上了就业岗位。

(四)积极完成党政交办的各项任务随着我镇的经济经济发展，确确实实把实惠给了广大职工，根据党政工作要求，把建镇以来的伤残实行有偿赔偿，这个决定对广大职工来说是件好事，而这是确实是一件面广量大，而且要公证性，我就制订了处理伤残赔偿的若干规定，以及必需的几个证明材料，对全镇79年以来300多位伤残赔偿，多按市府104号文件得到了赔偿，而且协助各村对170多位伤残进行协助处理。

另外，积极做好市政动迁当中的职工补偿和安置，20xx年根据党政总体工作安排，上半年共有3家企业实行市级动迁，共250多人，我多根据党政的要求，一方面做好调查研究，另一方面，需要处理公证性和合理性，并且针对不同企业制订相关政策，较好地完成市级动迁工作。

以上是镇工会的上半年的工作小结，总觉得很忙，特别伤残赔偿，市政动迁、职工安置和补偿，是镇工会大部份精力花在此工作，还有来信来访及各种劳资纠纷。无论如何，这些工作多是民心工作，维护一方稳定，发展经济和服务于经济，是工会工作义不容辞的责任。通过上半年的工作，我个人在工作上还存在着不少差距，例如：工会工作、劳动就业、各种劳资纠纷等，还需要进一步的加强。因此，总结上半年一是对本人及镇工会工作的回顾，还可以看到自己所负的工作责任，作一次深刻的反思，引起高度重视。我决心在下半年当中，根据上半年工作，发扬成绩、求真务实、努力完成区总的十二项考核指标，积极完成党政交办的各项任务。

**工会半年工作总结篇二**

一、加强了基础建设，规范了档案管理。从局工会到基层工会进行充实和完善了各项制度，在原有的制度基础新建五个制度，即信访工作制度、工会专兼职干部考核制度、考核基层单位工会工作制度、基层工会主席例会制度、协调劳动关系三方会议制度。完善五个职责，即劳动争设调解委员会基本职责，劳动保护监督检查委员会职责，工会委员工作职责，女工工作职责，财务工作职责。档案管理进行分类装订材料齐全，各项工作有计划、有记录、有总结。

二、在职工中开展了“增强发展意识，树立良好的精神状态”的大讨论，每周一组织职工学习，每周五进行讨论，在学习过程中主讲教师结合实际，由浅入深地讲解党的各项方针政策，使职工提高认识，明确当前的国际、国内、县情和局情，从而增强信心，积极工作，投身到林业经济发展中，为林业发展献计出力。

三、职工自营经济有新进展。各基层工会配合党支部抓好职工自营经济，带头谋发展。为职工提供技术，场地等优患政策，4月20日组织20名下岗职工参加县总工会举办袋栽木耳、中草药采集加工、獭兔养殖培训班，提高了职工的技能。到目前为止，全局自营经济已发展到60余户，袋栽木耳达260万袋，牛200余头，羊150只，猪30头，种地20垧。

四、围绕大局开展护林防火宣传工作。利用广播、电视、板报等宣传工具广泛宣传防火知识。工会组织局机关工作人员排练文艺节目，在5月6日反思日这天到人民广场宣传演出，同发放防火宣传单5000余份，使护林防火宣传工有特点，群众喜同乐见，受到教育面达xx余人。

五、在女职工进行“安康保险”。广泛动员和宣传“安康保险”，给女职工带来的利益，使其积极参加保险，在岗女工有95%参加了保险。

六、扶贫解困工作初有成效。今年以先进性教育为契机，扶贫解困工作得到了有效落实，机关为困难职工王和成购买獭兔2组，目前发展到50余只。帮扶领导为林业站张军长，石宪奎捐款各200元，同时，帮助袋款购买四轮车，进行木材运输，其它困难户也从实际出发，不同程度地进行自营经济的发展，逐渐脱贫。

下半年工作安排：

一、继续加强职工教育，使职工认清当前的形势，明确任务，对党的`路线、方针、政策有深刻的理解，自觉地遵纪守法，积极投身到改革之中。

二、加大自营经济的扶持度，从场地、资金、技术上给予扶持，使职工自营经济队伍不断壮大。

三、在改革中发挥工会组织的作用。积极配合党委做好改革工作，同时做好职工思想工作，对改革有明确认识，让职工知道改革是为了林业更好地发展，改革是让每位职工靠劳动致富。

四、为困难职工谋出路。要结合困难职工的实际，分层次地进行帮助，让困难职工自食其力，尽快脱贫。

五、加强对职工进行业务培训，提高工作能力。针对在职不同岗位上的职工进行培训，使其尽快提高业务能力，同时对下岗职工进行各种技术培训，使他们在“商海”中发挥一技之长。

六、女工工作抓出成效。一是在改革中坚持男女平等的原则，男女同工同酬。二是组织女工进行文化学习，在女工中提倡创建文明家庭和读书活动，提高女工整体素质，三是依法维护女职工合法权益。

**工会半年工作总结篇三**

20\_年度，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应该有的贡献。现将20\_年工会工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育的教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二、坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校的工会长期以来，一直关心职工的生活，坚持教代会的制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、开展各项活动，关心教职工；

献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展了一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节慰问离、退休教师；三八妇女节召开女教师代表座谈会；段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在20\_年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

总之，20\_年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为了学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

篇二

20\_年，在党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省\_“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进\_经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

（一）积极推进职工素质提升工程

\_工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。

要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的`综合文明素质。

卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力\_和电力工会《关于印发\_年年度年度河南省电力\_劳动竞赛计划的通知》精神，\_工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我\_的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省\_组织的线路安装技能竞赛，我\_排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

（二）、基础管理工作逐步完善1、4月份制定了各\_年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2、为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，\_工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

4、规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我\_工会财务工作被评为一等奖先进单位。

（三）民主管理工作进一步提高

1、进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，\_工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报\_工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2、充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了\_四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对\_年度我\_各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

篇三

2024年上半年，在\_\_工会的正确领导下，在公司行政的大力支持下，以党的十七届\_和全总十五大精神为指引，以科学发展观为统领，认真落实我司工会年初工作计划，紧紧围绕企业经营生产为中心，以“两个维护”为基本工作目标，结合实际，积极开展各项有利于构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展工作，现将上半年工作总结如下：

一、加强民主管理，落实各项制度，认真履行组织职能。

为实现工会厂务公开，会务公开工作的新突破和新进展，我司工会进一步明确了厂务公开工作的指导思想，规范和细化了《\_x工会委员岗位责任制》、《\_\_工会会员代表大会制度》、《\_\_x职工代表大会制度》及《\_\_x厂务公开制度》。上半年期间，工会委员会以会员代表大会、职工代表大会为载体，以工会宣传专栏、多媒体宣传栏、工会扩大会议、工会小组会议等多种平台对企业年度生产经营目标、降低成本目标、工资福利调整、工会工作计划、工会年度预算、工会重大会议内容及决议等进行了全面的公开宣传，自觉接受全体会员的监督，进一步增强了全体会员民主参与、民主管理意识，促进了我司工会会务、公务透明化、公开化、公平化管理。

二、完善工会组织架构，加强干部学习，提升工会工作水平。

提高工会工作水平，完善工会组织架构，一直是我司工会不断推进的工作目标。2024年3月，我司工会认真依照《工会法》、《工会章程》及《基层组织选举条例》等有关政策规定及流程，有序的组织召开了\_\_x第三届会员代表大会，会议通过了第二届工会工作报告、工作财务报告以及工会经审工作报告等四项报告。并通过\_x名会员代表以无记名投票产生了第三届工会委员会，完善了我司工会组织架构。

第三届工会成立后，按照\_x市总工会、\_x工会、\_x工会工作要求，积极组织工会干部加强学习，第三届工会主席及工会专职人员于5月通过市总工会专业培训和考试并取得了工会主席职业资格证书。为了提升工会干部队伍的工作能力，我司工会上半年期间共组织了两次学习培训，并邀请到市总工会基层组织部\_x部长前来我司授课，通过学习培训使我司工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的工作和应发挥的作用。

三、认真贯彻“两个维护”基本原则，落实职工劳动保护、作业环境改善工作。

20\_年，是十二五规划的起始之年，在社会经济快速发展的背景下，和谐成为了企业发展的工作重心，在\_\_工会的指导下，20\_年4月，我司工会认真贯彻市总工会、集团工会关于《进一步推进企业工资集体协商工作指导意见》文件精神，落实我司2024年企业工资集体协商各项筹备工作。在工资协商推进过程中，我司工会严格按照《广州市企业工资集体协商实施办法》、《合同法》、《劳动法》等有关规定程序执行，通过四轮协商会议，双方根据职工提出意见展开讨论，并根据企业经营状况、地区工资水平、物价消费指数等因素达成一致共识。6月24日，工会召开了第三届职工代表大会以投票表决形式通过了《\_\_2022年工资集体协商协议草案》，6月29日，职工首席代表工会\_x和资方首席代表\_x总经理在双方协商代表的见证下签署正式协议并提交至\_区社会劳动保障部门完成备案工作。

“安全高于一切”是我司始终坚持的基本原则，深入开展安全生产活动，加强职工劳动保护措施，大力改善职工工作条件一直是公司和工会齐抓共管的重点。上半年期间，我司工会积极与行政沟通，拓宽员工与公司的交流渠道，上半年收到潜在危险改善提案1005件；改善提案737件；新老员工座谈会2次；领导接待日13人次；构建企业劳资和谐关系促进企业健康发展座谈会1次，通过多种形式听取职工对企业经营生产、技术革新、环境改善及劳动保护设施改善等意见和建议，并按月定期组织工会劳动保护监督委员会成员进行现场环境改善、职工劳动保护检查工作，发现问题及时反馈至行政，并督促尽快落实解决。

通过工会与行政积极沟通，上半年期间，公司出资84156元用于劳动保护用具的购买，并为一线现场购置了大功率空调4台，加装工业风扇7台，增设特殊岗位移动式空调4台，通过这些改善有效的降低了高温岗位温度。另外，根据职工提出的问题，先后对制造一课、制造三课员工休息室进行了环境改善并增加了饮水机，还对制造二课修补区冷风口都得进行了技术改造降低了修补作业区的温度，通过一系列的措施，职工的劳动保护及作业环境到了较明显的改善。

**工会半年工作总结篇四**

今年以来我镇工会认真贯彻落实了党的xx大和xx届三中全会精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，在镇党委的领导下，认真开展了工会工作，现总结如下：

一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，镇工会(三镇)慰问了30多名特困职工，把工会的温暖送到了他们的手里;同时镇工会(三镇)还会同市总工会慰问了10多名特困职工，解除了他们的燃眉之急，使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们又发动基层工会进一步关爱特困职工，至11月底，全镇基层工会又上报了30多名特困职工，其中一部分特别困难的职工已上报市总工会，在元旦左右我们将再次以实际行动慰问好特困职工，以表我们工会的一点心意。

2、参与了执法检查。今年3月27日，原鹿苑镇工会参与了镇人大组织的《劳动法》、《工会法》执法检查，先后检查了滩里村、鹿东村、攀峰纺织机械有限公司工会的工作，认真翻阅了职工签订的劳动合同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。镇工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。实践证明，人大代表视察检查《工会法》执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

3、检查了“非典”防治情况。在“五一”节前后，原鹿苑镇工会认真检查了三家建工会的外商独资企业防治“非典”情况。由于外商独资企业的外省籍职工比较多，职工结构复杂，人员流动量大，防治“非典”刻不容缓。如台资企业的三丰机电开发有限公司原定放假5天，镇工会积极与企业老板协商后，将假期改为“五一”和“五四”(星期天)两天，并劝阻职工不要返乡，上班期间发加班工资，有效地控制了职工的流动，收到了良好的效果。

4、做好了爱心助学工作。爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们在基层工会主席会议上进行了认真的贯彻，基层工会主席纷纷表示决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

5、抓好了安全生产的督查。安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将鹿港毛纺公司列为安全生产重点企业，做到常检查、常督促，使这家企业的职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。

二、工会工作突出重点，在提高质量上下功夫。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、认真贯彻落实市九次工代会精神。

7月上中旬，塘桥、妙桥、鹿苑三镇分别召开了全镇基层工会主席会议，传达贯彻了市九次工代会精神，都重点学习了市委曹书记的讲话和市总朱主席的工作报告。会上都要求基层工会要以全市工会工作总的指导思想为指针，以今后的五年六项工作任务为指导，结合本镇本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。鹿苑镇工会还认真学习了“七一”重要讲话。通过学习，鹿苑镇工会要求基层工会具体做到“五个坚持”，坚持学习“七一”重要讲话与市九次工代会精神的贯彻落实结合起来;坚持立党为公、执政为民，与做好“两个维护”结合起来;坚持改造客观世界和主观世界与提高工会干部整体素质结合起来;坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性结合起来。参加会议的工会主席都表示要用“三个代表”重要思想，结合市九次工代会精神，贯穿于工会工作中去。同时在10月下旬分三个片召开工会主席会议，传达贯彻中国工代会精神。我们认为，只有在工会干部中加强工会理论学习，提高做好工会工作的思想认识，才能在行动上真正热爱和做好工会工作。

2、制订了目标考核意见。三镇工会根据市总目标考核意见，都结合本镇实际，制订了20xx年度工会工作目标管理考核意见。考核意见重点在六个方面：工会组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、工会宣教和经济技术创新工程、工会财务组审工作、创新工作有成效。

3、成立了工资协商指导小组。都由党委副书记兼工会主席任组长，组员由镇工会副主席、财政所长、劳动社会保障所长担任并经常深入基层了解情况，对企业提出工资指导意见。

4、做好了《集体合同》、《集体协商制度》、《企业工资集体协商协议书》、《企业劳动安全卫生集体协商协议书》的签订贯彻落实工作，如今已有大部分工会企业签订。

5、塘桥镇工会于4月12日在镇举行的“争当诚信市民、共建诚信城市”宣誓仪式和千人签字活动，会同团委、妇联向全镇人民发出了“争当诚信市民、共建诚信社区”和“争当诚信市民、争创诚信企业”倡议书。

6、在全镇职工中开展了“职工与法人代表同学法”活动，重点学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》等法律法规，同时还举办了法律知识竞赛。

7、继续贯彻落实了市委51号文件精神，依法做好了20xx年度工会经费的收缴工作，并将在本月20日左右按时完成上缴市总的任务，同时将做好基层工会经费的检查。

8、坚持每月向党委上报一份工作计划。

9、落实了苏州市争创新建企业工会女职工示范单位。

10、组织部分本镇的劳模参加太湖工人疗养院的疗养，同时还做好了本镇市劳模的评选工作。

11、做好个私企业加入村联合工会的工作。

12、积极参加市总组织的文体活动，如庆“五一”职工拔河比赛，“三八”职工才艺展活动等。

13、做好了企业民主管理的指导工作。

三、加大宣传力度，在扩大影响上下功夫。

1、做好了《工会法》、《省实施〈工会法〉办法》的宣传工作，二级工会运用板报、画廊、广播电视等形式进行了大力宣传，有力地推动《工会法》的深入贯彻。

2、完成了20xx年度工会各类报刊的征订任务。

3、会同团委、妇联(10份)开展了一次影响力较大的青年歌手大奖赛活动。

4、做好了市九次工代会简讯的板报会展宣传活动。

5、做好了宣传报道工作。四月一日刊登了我镇工会撰写的《鹿苑镇人大视察工会工作》、5月9日《苏州日报》题为《防治非典各级工会显神通》、8月29日《江苏工人日报》题为《鹿苑镇台资企业全部建工会》、11月6日《江苏工人报》题为《实行工会主席“一支笔”》的宣传报道。

四、20xx年度重点工作打算

1、加大建会力度，在扩建村、厂工会的基础上，全部建好外资企业工会，要在适当时候做好一次调查摸底工作。

2、加大维权力度，搞好两次执法检查，特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况，两法都赋予工会一定的权利和义务。

3、加大帮扶特困职工力度(包括爱心助学)。

4、加大集体合同签订力度，完成集体合同的签订工作。

**工会半年工作总结篇五**

半年来，我工会在市总工会和桂林路街道总工会的正确领导和大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以创建全国文明城市活动为契机，围绕“组织起来，切实维权”的工作重点，本着“哪里有职工，哪里就要建立工会”的组织原则，适时完善工会组织制度，积极吸收本辖区的非公有制从业人员和个体工商户加入到工会组织中来，本着以党建带动工建，依法建会的基本思路，推动工会工作向前发展。

一、健全工会组织，积极发动会员入会

为了加强基层工会建设，调动广大劳动者的积极性，更好地维护广大劳动人民的经济利益和合法权益，xx年1月，按照街道总工会的安排部署和《中华人民共和国工会法》的要求。宝运里社区适时采取出黑板报、出动秧歌队、口头宣传等不同形式，对有关基层工会组建工作进行了广泛的宣传，积极鼓励私营企业业主及从业人员主动申请，自愿加入工会，提高思想觉悟，转变“加入工会，还要交会费，给自己找麻烦”等错误的认识，给下一步的组建工作营造了良好的社会舆论氛围。

为了把辖区内的个体工商户最大限度地吸收到工会组织中来，社区书记不定期召开会议，对工会工作进行了细致的安排和部署，让社区的工会工作人员对本辖区私营企业和商业网点的从业人员数量、分布状况等情况进行了摸排，逐门逐户调查，登记店名、法人代表、招聘人员、联系电话等，鼓励大家积极主动申请入会。入会会员填写入会申请登记表，社区工会小组研究确定，并登记造册，正式加入非公有制经济工会。努力实现“辖区的个体户和从业人员全部入会，不留空白，不留死角”的工作目标。xx年3月30日，宝运里社区召开了第一次会员大会，选举成立了工会委员会和女职工委员会，并向街道推荐15名出席街道代表大会和当选总工会各类委员代表。宝运里社区将入会的会员按行业性质以5—8人组成工会小组，按行业组成了工会联合小组，并加大宣传和发动吸纳非公经济人员入会力度。目前会员人数达到44人，成立了6个工会小组和3个联合工会小组。

二、健全各类组织制度，使工会发挥作用

为了随时了解掌握职工的情况，更好的帮助他们解决工作和生活中存在的问题，社区工会委员会，对存在的问题进行讨论、研究、解决。社区的工会工作人员还不定期上各会员工作门店、商场等单位，切实了解他们的工作、生活情况。今年以来，登记一些有职业需求又无一技之长的下岗失业人员50多人参加了市总工会和社保方面组织的培训班，还组织部分女职工参加市总工会组织的“女职工生殖保健知识讲座”等，提高职工的知识水平。

三、发挥工会组织职能，维护职工合法权益

为了使新组建的工会组织更好的发挥作用，社区切实加大投入，开展了多项活动。一是扎实开展扶贫帮困送温暖活动。切实承担起了特困职工“第一责任人”的职责。工会干部经常与干部职工交流谈心，进行细致的调查摸排，完善了辖区居民及特困职工的建档立案工作。春节前组织职工为贫困群众送毛衣5件，五月份协同社保方面慰问了5户残疾人，并为他们送去了米、面和慰问金。二是突出维护职工的合法权益。为建立稳定和谐的劳动关系，维护职工的合法权益，按照市、区劳动保障部门有关精神，社区成立了劳动保障服务站，摸排辖区失业人员 210多人，其中55多人为企业下岗失业人员，其余为无业的其它人员。组织失业人员培训达40多人(次)，对企业下岗失业80多人提供就业岗位1—2次，办理再就业优惠证6人，提供就业信息150条。对暂时无法就业的110多人进行摸排登记，符合条件的被纳入低保范围，本年度共对下岗失业人员发放低保30人(次)，现有3人享受低保。协调配合私营企业主签订用工劳动合同制度，截止目前，共签订有效劳动合同104份，并依法对用人单位遵守劳动纪律、劳动法规等情况进行监督。

四、狠抓工会的活动，不断增强工会的凝聚力

为了不断创新工会活动载体，切实增强会员的凝聚力，工会凝聚力。市总工会为我社区购置乒乓球案子一个，解决辖区居民和所有非公人员的活动紧张问题。社区成立文艺协会、科普协会等，由150多人组成的秧歌队、武术队，群众的活动丰富多彩。春节组织社区的文艺队伍搞了一次社火表演，尤其今年七月组织了一次文艺晚会有116位居民参加，吸引了二千多群众前来观看。我们社区经常以活动为载体，用载体促团结，增强了工会组织的凝聚力和向心力，使广大职工切实感受到工会组织的温暖。

在总结成绩的同时，我们也看到了工作中还存在许多不足和问题。一是依法组建工会存在一定难度，少部分企业主认识不到位，怕自身利益受影响，拒不建立工会组织;二是维护职工合法权益的工作还面临不少困难，侵犯职工合法权益的现象时有发生，工会组织缺乏有效的维权手段;三是工会组织职工开展活动难度加大。五是部分企业拒不依法交纳工会经费等，这些有待在今后的工作中逐步加以解决，使工会发挥更大的作用。

**工会半年工作总结篇六**

2024年，我单位工会工作在上级党委和工会组织的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，切实践行“科学发展观”，认真开展“创先争优”活动，学习新时期工会工作理论，创新工作思路和方法，紧紧围绕单位中心任务和改革、发展、稳定的大局，积极转变工作作风，充分发挥工会职能，认真履职尽责，动员组织广大职工为实现单位健康发展建功立业，取得了可喜的成绩。

一、加强政治学习，建设思想政治合格的教工队伍

在当前改革开放新形势下，工会认识到切实做好教职工思想政治工作是顺利实施和学校稳定的重要保证。因此，积极开展了一系列政治学习活动。

（1）学习先进的政治理论，保证每一位教工在思想上与时俱进，不落伍于时代。

（2）开展普法宣传，大力进行新修改的《工会法》、《劳动法》的宣传学习，增强每一位职工的法律意识，引导职工依法从教。

（3）组织职工进行《工会法》、《劳动法》知识竞赛，增进广大职工从业的自豪感，进一步增强职工的主人翁意识。

二、扶贫帮困，为职工办实事、办好事。

认真发扬“进职工门、知职工情、解职工难、暖职工心”的工作作风，深入实施“送温暖工程”。一是职工有困难都给予了帮扶，帮扶率达100%，帮扶面占职工人数的20%，帮扶工作我们以精神慰藉帮扶为主，适当给予钱物帮扶，让大家感受到家的温暖。二是单位买单为全体在岗职工和退休人员参保了职工住院互助医疗保险，同时引导女职工购买了女职工大病互助医疗保险。积极承担工会组织的社会责任，工会组织发动广大职工积极参与各项活动，每次都能出色的完成任务。

三、加强自身建设，增强组织活力。

工会自身建设我们今年上半年一是在工会标准化建设上下了功夫，不断完善和规范了工会工作，为实现工会工作标准化和规范化又迈进了一步；二是努力探索新形势下工会工作规律和方法，在寻求工会工作新的突破上有创新；三是加强了作风建设，经常深入职工群众，倾听职工的呼声，了解单位改革、结构调整给职工队伍、劳动关系带来的新变化，反映职工的要求，解决职工的实际困难；四是完善了会员管理基础资料，规范了会费收支管理，增强了工会组织的整体工作能力和水平。

训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大单位安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，但同时也还存在许多问题和不足。下半年，我们将团结单位全体职工，坚持科学发展观，创先争优、踏实工作，圆满完成全年工作任务。

**工会半年工作总结篇七**

一年以来，我校工会工作以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务。坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教师团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，全面履行工会各项职能，大力加强工会自身建设，切实维护职工的合法权益，团结广大教师，为全面提高我校的教育教学质量，为办让社会、家长放心满意的学校作出了积极贡献。现将xx年年工会工作总结如下：

一、凝聚力量锻造和建设一支优秀的教师队伍。

1.加强法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，依法治校。今年我校工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。

2.与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教师是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2.坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教师紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3.参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1.学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2.积极关心教师的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教师多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教师的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问;对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望;并为脑肿瘤的刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教师解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3.开展各种文体活动，丰富教师的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生后，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1.加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2.加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3.加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4.加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教师的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。

(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教师办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

**工会半年工作总结篇八**

依靠职工群众办工会，是工会活力的源泉。充分发挥会员的积极性和创造性，按照职工的意愿开展活动是我们始终坚持工会工作的重中之重，20xx年上半年，厂工会在上级工会组织和厂党委的正确领导下，在各部门党政领导的重视和支持下，我们认真落实工会工作目标，围绕企业实际，积极开展各项民主管理活动。现就上半年我厂工会工作简要汇报如下：

(一)落实职代会制度，加大民主管理力度。职工代表大会制度是具有中国特色的国有企业加强民主管理、民主监督的有效制度，也是企业职工行使民主管理和监督的主要途径。在六届六次职代会、六届五次工代会上代表们认真听取和审议了厂长工作报告、工会工作报告、20xx年度福利基金使用情况报告、听取和审议提案工作报告；听取了富国有限公司工作报告、20xx年业务招待费使用情况报告、20xx年度审计工作报告；听取20xx年集体合同监督检查情况报告、关于平等协商第三轮集体合同工作的\'说明；签订了第三轮集体合同、20xx年三项目标责任书；表彰了20xx年度“十佳”职工。会议期间广泛听取了职工代表的意见和建议，保证职代会决策的民主性和科学性，今年职代会通过的六项提案已全部落实到各职能部门，部分提案已落实完成，对六项提案以外的其它建议和意见也全部提交有关部门处理答复。

(二)加强厂务公开工作，履行工会监督职责。厂务公开制度是企业和职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们定期利用公开栏、文件等形式开展活动，加强监督。如经济责任制考核情况、全厂主要指标完成情况、各项制度情况、评先争优等进行公开。在二级部门公开工作上要求对所辖部门的各项管理指标、安全、奖金考核等情况向部门职工公示，以接受职工监督，同时对公示的内容每月报厂务公开办公室(厂工会)备案。在班务公开工作方面，由分会监督，班组按时公开班组管理、考核等情况。同时对一些厂里的重大决策，特别是关系到职工群众切身利益的大事、热点问题，都必须经过职代会或职代会联席会讨论通过后方可执行。如：《福利区105套住房分配方案》、《企业年金实施细则》等，都一一上职代会联席会议讨论审议通过后得以执行。截至六月底，在厂级厂务公开栏内共公开事项七项，二级公司公开栏内公开事项二十四项。保证了厂务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

(三)做好劳动竞赛、劳动保护和企业安全生产的协助工作。厂工会根据企业实际，通过开展各种形式的劳动竞赛、技术练兵、技术比武活动，激发职工学技术，练硬功，岗位成才的积极性，各分会还根据本分会的特点举办了各种技术比武、岗位练兵活动。如：班组小指标竞赛活动，配合职能部门有针对性的开展安全检查和技术比武、岗位练兵活动、合理化建议征集活动；在劳动保护工作上，厂工会专职人员坚持现场劳动环境经常化检查监督，发现问题及时向有关部门反映，同时为了提高劳动保护监督检查工作水平，参加了工伤保险学习班。我们还根据近几年疗养工作中存在的问题调整计划，积极争取厂党委和厂行政支持，使职工疗养工作更趋合理，维护了职工的合法权益。在六月份“安全月”活动期间，厂工会根据上级集团公司要求，发动各分会组织职工举办各种形式的安全活动，积极营造全员“关爱生命、关注安全”的良好氛围。组织各职能科室、职工代表对全厂主要职能科室、分会就《安全生产法》、工会劳动保护三个条例等法律法规的宣传教育和落实情况、职工劳动保护用品、器具配置的发放情况、劳动保护经费提取和使用情况、粉尘、噪音等各种有害情况的治理，进行了检查。对在检查过程中所存在的问题，现场由职能部门检查人员反馈部门，及时处理。举办了“反违章从我做起”主题演讲活动，演讲人员19人，观众近300人；组织发放了安全警示资料1262份；征集安全漫画近40幅。

(四)积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活。20xx年厂工会根据工会目标责任制的要求，结合企业实际情况，大力开展全厂职工文体活动，丰富职工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份举办了迎“十五”烟花礼炮观赏活动；3月份组织了庆“三·八”女职工大众趣味活动；4月份举办了职工篮球比赛；参加了上级工会举办的安全漫画展和连海地区国有企业职工卡拉ok比赛等。我们还举办专场舞会8场；组织钓鱼协会活动2次。同时在厂各级领导的大力支持下，针对我厂地处偏僻、职工业余生活单调的情况，将利用率不高的工会俱乐部、福利区活动室进行了改造，添置了部分室内、室外体育活动器材，更加丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

(五)帮贫解困，关心职工生活。关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也是维护企业安全。

**工会半年工作总结篇九**

一、局工会在20xx年上半年工作中，本着以高速公路管理为中心，结合省交通工作会议精神要求，全面总结“十五”期间全省高速公路管理工作经验，以“十一五”和20xx年的工作目标任务为主线，突出履行工会职能，关心职工生活，搞活职工文化活动为指导思想，将20xx年上半年工作总结如下：

（一）深入贯彻全国总工会十四届三次执委会精神，加强职工思想政治工作。

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与扭带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成十六大确定的各项任务上来。

（二）开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于20xx年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健康情况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

（三）以“

一、

二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。

年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新春的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了吉林省交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约150人。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠；男子、女子单打前三名全部包揽；男子单打冠军长吉处张健、亚军长吉处曹磊、第三名四评处白国胜；女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

5月25日至28日我局男、女乒乓球队代表省交通厅参加了“省直属机关20xx年职工乒乓球赛”。本次参赛共有男子团体76支队，女子团体38支队，参赛人数达380多人。经4天赛事，我局女子乒乓球队荣获团体冠军；男子乒乓球队荣获团体第三名。男子、女子单打均前五名，女子单打冠军四平处兰艳、长吉处张旋、待分配曲风红并列第五名；男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处张健、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

（四）女工工作：

以“双最佳”为主线：最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的.树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

（五）工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会费，上交费率达到100%。

（六）随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

二、下半年工作安排

本着实事求是的原则，按照岗位责任制和工作目标的要求来完成工作。

（一）根据《中华人民共和国工会法》第十五条规定，基层工会委员会每届任期三年或者五年。我局工会20xx年12月8日成立，任期已满，需进行换届改选，并对已起草的《工会工作范围》、《工会委员会规则》、《工会工作制度》、《职工代表大会条例实施细则》等规章制度按新一届工会委员会要求进行修改和补充。

（二）创建“职工之家”活动，建议各分工会在下半年工作中多开展一些多彩的职工文体活动，以竞赛的形式使全局职工都能够积极地参与到活动中来，使“建家”活动在全局上下广泛开展起来，并达到升级的要求。

（三）深入开展“温心工程”，年末开展职工生活大检查工作，对生活确实困难的职工进行经济扶助，提供脱困条件，帮助早日摆脱生活窘境，切实为职工办实事、办好事，把党的温暖、领导的关怀送到群众中去。把送温暖活动落实到实处。

我们要以吉林高速文化建设为载体，大力推进高速公路精神文明建设、物质文明建设、政治文明建设，紧紧围绕高管局“十一五”和“五个确保”工作目标开展工作，要进一步提高高速公路文化理念，充分发挥特长人员作用，以一带十的原则，广泛培养特长人才、普遍开展活动，真正的把“一二三工程”活跃起来。

**工会半年工作总结篇十**

上半年，公司各级工会以“三个代表”重要思想为指导，坚持和谐社会的科学发展观，围绕企业中心工作，突出重点，创新思路，努力构建“学习型企业、知识型职工”，为完成公司上半年生产经营改革发展任务作出了积极的贡献。

一、以“节水节电”竞赛活动为突破口，大力推进职工经济技术创新活动

上半年，面对能源、原材料紧张的不利因素，公司工会组织和发动全公司职工开展“节水节电”为主要内容的劳动竞赛，并做好指导工作。各级工会结合企业实际，围绕“节水节电”主题，在职工中广泛开展节能降耗竞赛，广大职工爱厂如家，积极投身到节能降耗活动中，大到生产工艺的改进，小到节约一滴水，一度电，致力做好节约文章。据统计，上半年全公司主要生产单位同比节水2253万m3，节电2.62亿kw/h。《巨化报》开辟专栏，及时宣传节水节电先进经验。

上半年，公司安全生产形势非常严峻，连续发生多起职工死亡事故，两次发生大面积失电事故，给企业安全生产和职工生命安全带来严重威胁。为了遏制事故高发势头，确保职工人身安全，确保企业的安全稳定长周期生产，公司工会认真抓好“安康杯”竞赛，积极参与各类事故的调查处理，专门下发了“开展劳动保护监督检查的紧急通知”，各单位工会及时发动职工开展事故隐患监督检查活动，共查出事故隐患300余项，督促行政整改。在抢救两起失电事故中，职工中涌现出来的先进事迹，公司工会为股份公司电化厂pvc车间聚合四班等三个集体立一等功；为严桂花等三位同志立个人一等功；7个集体立二等功；10位同志立二等功。

公司工会积极做好全国劳模推荐工作，认真报送厉德宝同志的先进事迹，经过多层次筛选，厉德宝同志荣获全国劳模荣誉称号，并光荣赴京授奖，为我公司争得荣誉。在厉德宝赴京前后，公司工会举行了隆重的仪式，宣传劳模事迹，弘扬劳模精神。对其他劳模组织了休养，特别是组织了离退休多年的老劳模50多人到武义休养，并进行了身体检查，体现了组织的关怀。为了提高公司职业技能带头人的素质，开阔他们的视眼，公司工会与人力资源部一起组织他们前往川化学习考察。

二、维护职工合法权益，构建和谐劳动关系

和谐劳动关系是和谐社会的重要组成部分，也是企业发展的基础和保证。上半年，公司各级工会在构建和谐劳动关系中做了大量的工作。随着公司产业结构调整进入攻坚阶段，铝厂、塑胶公司、化工矿业公司等单位部分职工将分流安置，公司工会按照公司统一布署，协助行政做好相关工作。多次深入这些单位了解情况，针对部分职工就分流安置问题进行的群体性上访，热情接待，耐心解释，职工的合理要求及时反映，有效地化解了职工的疑虑和矛盾，并监督好分流安置中的公正、公平。有关单位工会积极配合做好接受分流职工的工作，上半年共接收分流职工210名，目前这一工作平稳实施。

按照《巨化集团公司第四轮集体合同》的规定，新联公司、建化公司等单位签订了集体合同。

公司各级工会认真做好各类劳动争议的调解处理。严格依法办事，对侵害职工权益的行为督促行政予以纠正。近日，按照省总工会和省劳动和社会保障厅的要求，公司工会会同人力资源部一起上街举办了“劳动者权益保护宣传咨询”活动。近年来，由于我公司在维护职工合法权益，和谐企业劳动关系方面工作成效明显，最近，被省总工会推荐为“全国先进劳动争议调解组织”。

在企业产权多元化中，部分单位进行了职工投资入股。为了全面掌握情况，规范运作，减少风险，公司工会进行了调研。现股份公司及所属单位、电石公司以及热电厂采取的是职工信托持股形式；锦纶厂、建化公司、巨圣公司采取的是还本付息形式；汽运公司采取的是职工交纳风险金形式。在职工投资入股中，相关工会做了大量工作，进行了有益的尝试，这一全新的工作，是企业今后发展的趋势，对工会是个挑战和锻炼。在条件成熟时，公司工会将出台相关管理制度。另外，公司各级工会还做好了金信信托利息支付工作。

在企业民主管理方面，年初召开了公司职代会，进行了厂务公开。根据省国资委要求，公司领导在职代会上进行了述职、述廉，接受职工代表评议，整个评议工作认真规范，受到省国资委领导的好评。各单位民主评议工作也严格按要求进行。

上半年，针对职工中出现的困难，各级工会用职工救助基金，春节期间为34户特困职工送去了慰问金，同时慰问了离退休和住院职工，全公司慰问金达上百万元。平时，只要职工发生天灾\*\*\*\*，生老病死都能得到各级工会的及时救助。

公司各级工会女职工委员会组织和发动广大女工围绕“建功立业”主题开展活动，为企业的两个文明建设作出应有的贡献。“三八”期间，表彰了一批先进集体和先进女工，举办了大型“三八”庆祝活动。

三、创建学习型企业，培育高素质的职工队伍

巨化作为老企业要快速发展，焕发青春，必须创建学习型企业。公司工会根据全国总工会等9部委的要求，会同公司人力资源部、生产部、宣传部、培训中心、团委等6部门联合下发了《关于深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的实施意见》，系统全面地对我公司创建学习型组织、争做知识型职工活动提出了要求，各单位工会结合实际制订了相应的`实施意见。目前，一个“全员学习，提高素质”的活动正在广大职工中展开。

为了寓教于乐，丰富职工的文化生活，公司各级工会开展了丰富多彩的文体活动。公司工会组织举办了元旦春节庆祝活动、“三八”大型女工文艺汇演、广场文艺演出，协助团委搞好青年歌手大赛。

组队参加了衢州市第二届运动会的9个项目比赛，目前，金牌数名列第一。在6月份的全民健身月中，举行了千人健步走暨全民健身月开月仪式和“锦纶杯”嗒嗒球比赛。举办了大众广播操培训班。游泳池严格管理，有序开放，较好地丰富了职工的文化生活，工人文化宫在被评为市体育先进单位的基础上，被推荐为全国职工体育示范基地。

工会宣传工作进一步加强。公司工会专门召开了工会宣传报道工作会议，落实了全年工会宣传报道工作。继续与《巨化报》合办（工会园地）征文，《巨化报》重点宣传了模范职工之家的先进事迹。工会网页信息量增大，各单位涌跃来稿，有的单位工会主席亲自写稿，工会网页已成为宣传工会工作的主要工具，现在工会网页的点击率越来越高。

四、创新工会工作，增强工会活力

上半年，公司各级工会工作抓重点、求创新。公司工会年初就把今年确定为工会工作创新年，下发了工会工作创新意见。各级工会按照要求，大胆实践，在创建学习型企业、构建和谐劳动关系、节水节电竞赛、职工投资入股等方面的创新上取得明显成效。在加强工会自身建设中，开展了20\*\*、20\*\*年度“职工之家”建设考核及评选工作，表彰了一批工会先进集体和个人。

为提高工会干部素质，组织了工会主席赴中国劳动关系学院和省总干校培训学习。为加强工会理论研究工作，公司工会根据《巨化集团公司思想政治工作研究会章程》规定，下发了《关于做好工会理论研究工作的意见》文件，同时确定了20\*\*年工会理论研究课题。组织编辑了《工会工作经验论文集》第九辑，举办了两期劳动保护、劳动保险、经济技术创新等内容的“群工论坛”活动。指导帮助投资公司、物装公司、工程设计公司工会顺利换届。为19个单位办理了工会社团法人登记。为加强工会财务工作，组织开展了20\*\*年度工会财务检查，经检查评选，热电厂工会、电石公司工会、公司机关工会、股份公司工会、股份公司电化厂、股份公司氟化公司工会、物装分公司工会等七个单位为工会财务先进。

**工会半年工作总结篇十一**

市局工会：

现将我局工会20xx年上半年工作总结报告如下，请审阅。

上年主要工作：

1、严格依法办事，关心群众疾苦。

按照市局党组和\*\*的统一部署和安排，自1月28日召开职工代表大会，围绕全年工作的目标，以开展共产党员先进性教育活动为重点，努力完成全年计划。工会与支部积极动员，支部党员带头开展了各阶段的工作，有效解决了党员干部队伍方面存在的突出问题，深化认识，发挥了党员先锋作用模范，促进了企业发展。

严格按照《劳动法》规定，争取政策，维护职工权益，与局行政配合，依法为1名违法职工办理了解除劳动关系协议。今年初，根据相关文件精神，对重点岗位人员进行了调整，个别同志对此有情绪，针对这一情况，工会积极作好政治思想工作，解除职工的后顾之忧，使他们愉快的走上新的工作岗位。

春节前后，工会主席与市局工会一道，看望慰问了困难职工，送去了慰问品和慰问金，积极为困难职工排忧解难，建立长期帮困机制。

2、加强业技培训，提高职工素质，

工会于四月举办了首期职工业技培训班，局领导非常重视，聘请经验丰富业务能手亲自授课。结合工作中的`不足，重点就市场营销与组织、规范基础管理、对工作中出现的疑难问题等进行了讲解和讨论，提高了认识，活跃了思维；组织开展窗口人员及委代办人员技能考试，对成绩优异者予以表彰，对考试不合格者予以补考，提高了窗口业务人员的业务水平；同时选拔人员参加“全省第二届邮政职工职业技能大赛”，6名同志获得省局授予的“业技能手称号”；在全局范围内营造学帮带、比赶超氛围，以先进为榜样，立足本职，干好本职，敬业爱岗，掀起学业技、强技能的高潮。

3、对职工进行爱岗敬业的思想教育

加强思想、形势、任务教育，积极做好职工的思想政治工作和思想转化工作，协助局行政，与“先教”活动同步，大力开展“爱岗敬业”教育。活动以效益为中心，以发展为主线，以管理为保障，以服务为目标，把握形势，学习先进，查找不足，增强工作责任心。通过开展保持共产党员先进性教活动，提高执行力，纠正工作作风、工作，讲奉献，比业绩；实践王顺友精神，深入开展“爱岗敬业，为人民服务”的讨论；积极组织开展职工提合理化建议，发挥职工聪明才智，引导职工参与企业经营管理；把追求人生价值、人生目标落实到本职岗位上，在具体的工作和实际行动之中体现共产党员先进性，争做王顺友式的好党员、好干部、好员工。

4、大力开展劳动竞赛，促进稳定发展

积极介入企业经营管理，动员组织职工参与储蓄、保险等竞赛活动，强调能力建设，取得良好经营效益；积极推行积分营销管理办法，制订了《\*\*\*\*营销积分管理办法》，完善激励机制，集中全员力量，发挥员特长，壮大营销队伍，摸索全员营销新路子，调动全员营销的主动性。

今年三月，对在工作中有突出贡献的女工进行了表彰，鼓励她们为企业发挥聪明才智，起到半边天作用。

二00五年六月二十三日

**工会半年工作总结篇十二**

依靠职工群众办工会，是工会活力的源泉。充分发挥会员的积极性和创造性，按照职工的意愿开展活动是我们始终坚持工会工作的重中之重，20xx年上半年，厂工会在上级工会组织和厂党委的正确领导下，在各部门党政领导的重视和支持下，我们认真落实工会工作目标，围绕企业实际，积极开展各项民主管理活动。现就上半年我厂工会工作简要汇报如下：

（一）落实职代会制度，加大民主管理力度。职工代表大会制度是具有中国特色的国有企业加强民主管理、民主监督的有效制度，也是企业职工行使民主管理和监督的主要途径。在六届六次职代会、六届五次工代会上代表们认真听取和审议了厂长工作报告、工会工作报告、20xx年度福利基金使用情况报告、听取和审议提案工作报告；听取了富国有限公司工作报告、20xx年业务招待费使用情况报告、20xx年度审计工作报告；听取20xx年集体合同监督检查情况报告、关于平等协商第三轮集体合同工作的说明；签订了第三轮集体合同、20xx年三项目标责任书；表彰了20xx年度“十佳”职工。会议期间广泛听取了职工代表的意见和建议，保证职代会决策的民主性和科学性，今年职代会通过的六项提案已全部落实到各职能部门，部分提案已落实完成，对六项提案以外的其它建议和意见也全部提交有关部门处理答复。

（二）加强厂务公开工作，履行工会监督职责。厂务公开制度是企业和职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们定期利用公开栏、文件等形式开展活动，加强监督。如经济责任制考核情况、全厂主要指标完成情况、各项制度情况、评先争优等进行公开。在二级部门公开工作上要求对所辖部门的各项管理指标、安全、奖金考核等情况向部门职工公示，以接受职工监督，同时对公示的内容每月报厂务公开办公室（厂工会）备案。在班务公开工作方面，由分会监督，班组按时公开班组管理、考核等情况。同时对一些厂里的重大决策，特别是关系到职工群众切身利益的大事、热点问题，都必须经过职代会或职代会联席会讨论通过后方可执行。如：《福利区105套住房分配方案》、《企业年金实施细则》等，都一一上职代会联席会议讨论审议通过后得以执行。截至六月底，在厂级厂务公开栏内共公开事项七项，二级公司公开栏内公开事项二十四项。保证了厂务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

（三）做好劳动竞赛、劳动保护和企业安全生产的协助工作。厂工会根据企业实际，通过开展各种形式的劳动竞赛、技术练兵、技术比武活动，激发职工学技术，练硬功，岗位成才的积极性，各分会还根据本分会的特点举办了各种技术比武、岗位练兵活动。如：班组小指标竞赛活动，配合职能部门有针对性的开展安全检查和技术比武、岗位练兵活动、合理化建议征集活动；在劳动保护工作上，厂工会专职人员坚持现场劳动环境经常化检查监督，发现问题及时向有关部门反映，同时为了提高劳动保护监督检查工作水平，参加了工伤保险学习班。我们还根据近几年疗养工作中存在的问题调整计划，积极争取厂党委和厂行政支持，使职工疗养工作更趋合理，维护了职工的合法权益。在六月份“安全月”活动期间，厂工会根据上级集团公司要求，发动各分会组织职工举办各种形式的安全活动，积极营造全员“关爱生命、关注安全”的良好氛围。组织各职能科室、职工代表对全厂主要职能科室、分会就《安全生产法》、工会劳动保护三个条例等法律法规的宣传教育和落实情况、职工劳动保护用品、器具配置的发放情况、劳动保护经费提取和使用情况、粉尘、噪音等各种有害情况的治理，进行了检查。对在检查过程中所存在的问题，现场由职能部门检查人员反馈部门，及时处理。举办了“反违章从我做起”主题演讲活动，演讲人员19人，观众近300人；组织发放了安全警示资料1262份；征集安全漫画近40幅。

（四）积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活。20xx年厂工会根据工会目标责任制的要求，结合企业实际情况，大力开展全厂职工文体活动，丰富职工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份举办了迎“十五”烟花礼炮观赏活动；3月份组织了庆“三·八”女职工大众趣味活动；4月份举办了职工篮球比赛；参加了上级工会举办的安全漫画展和连海地区国有企业职工卡拉ok比赛等。我们还举办专场舞会8场；组织钓鱼协会活动2次。同时在厂各级领导的大力支持下，针对我厂地处偏僻、职工业余生活单调的情况，将利用率不高的工会俱乐部、福利区活动室进行了改造，添置了部分室内、室外体育活动器材，更加丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

（五）帮贫解困，关心职工生活。关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也是维护企业安全。

**工会半年工作总结篇十三**

××××××公司工会自组建以来，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，在上级工会及我公司领导的深切关怀和大力支持下，紧紧围绕公司的各项中心工作，履行工会职责，发挥工会组织作用，维护职工的合法权益，提高职工的维权意识，通过各种形式开展丰富多彩的活动，充分调动了职工的工作积极性、主动性和创造性，为了总结经验、寻找差距，促进公司工会各项工作再上一个台阶，现对上半年的工作进行一个客观、实际的总结。

认真履行好维护和保障职工权益的职能，全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度、强化源头参与、做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主治理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。

2月，我公司召开年终总结会暨新年联欢会，表彰了先进员工和先进集体，并为全体员工发放春节福利，公司领导登门拜访慰问公司困难员工，为他们送去了慰问金。

2月份下旬，××××××××××××3月，××××××××。

4月，组织全体员工参加义务植树活动，提高了大家的能动性，培养了员工的归属感和主人翁意识。

6月，××××

1、3月，开展“三八”妇女节女职工慰问活动。2、3月，开展单位工会组织的女工委员健康大步走活动。上半年，我公司工会的各项工作在上级工会及单位领导的大力支持和帮助下，在全体员工的共同努力下，工会各项工作都取得了较好的成绩，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了存在的问题，下半年，我们将继续围绕公司工会的发展目标工作，克服缺点，改进方法;深入调研，掌握实情;加强管理，改进服务;大胆探索工会工作新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶。

针对这些问题，我对下半年的工会工作提出了改进的措施，主要有：

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化建议活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

(1)通过日常教育和班组学习提高政治素质。

(2)工会要通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展民主管理、车间企务公开工作。

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的\'“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想教育工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍;根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥黑板报地作用。

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻十六届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的十六届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，提倡读一本《学习型组织的创建》的书;开一次学习与实践的交流会;举办一次班组长以上的工会干部培训班。

**工会半年工作总结篇十四**

一、深入开展宣传教育活动，提高教职工思想道德素质在广大教职工中深入开展宣传教育活动，提高教职工的思想道德素质，发挥教职工在教育改革和发展中的作用是工会的一项重要任务。我园工会围绕幼儿园的中心工作，在教职工中积极开展师德师风、献爱心送温暖、扶贫帮困等教育活动，使教职工在活动中得到教育，提高政治思想素质。

1、配合幼儿园党支部，开展第二批保持共产党员先进性教育活动，提高全体党员对党的先进性的认识，提高党员的思想觉悟，使她们能自觉地把自己的工作与“让群众满意”紧密联系在一起，发挥党员的先锋模范作用。

2、以教职工喜闻乐见的形式，开展教职工的政治思想教育活动，在活动形式上不断创新。组织全体教师收看了优秀共产党员的事迹报告和录像片，以生动的事例引发大家情感的共鸣，激发大家敬业、奉献的热情，提高大家的思想觉悟;通过教师座谈会、相互谈心等形式，准确把握教职工的思想动态，及时了解和分析教职工的思想与情绪状况，并做好疏导工作;结合教育行业特点，开展了三次“教师礼仪”教育活动，以看录像、听讲座的形式帮助教师学习教师礼仪，在校园中倡导文明新风，塑造良好的师表形象，提高教师的师德修养。

3、开展“社会尊师重教，教师回报社会”的主题活动。一是配合园部开展幼儿园向社区开放活动，幼儿园开设亲子园，免费向社区婴幼儿家庭开放，教师义务为社区内0-3岁的婴幼儿组织活动，为有教育需求的家庭提供早期教育服务，提高了幼儿园的社会声誉。二是在教师和幼儿中开展“扶贫帮困献爱心”活动，11月份，组织了一次“省下零花钱，帮助有困难的人”师生募捐活动，共筹得现金4000余元，我们将部分钱款捐给了太东-社区的一个困难家庭。

二、积极开展业务培训活动，提高教师业务能力我们工会积极配合幼儿园，努力探索教师业务素质提高的新途径，积极开展学习培训、岗位练兵、评比竞赛活动，使我园教师的业务能力再上一个新台阶，适应教育率先发展、优质发展的需求。

1、鼓励教师积极参加学历进修和技能培训，为教师的进修提供条件和保障，并协调好教师学习与工作的关系，学历进修不影响正常的教育工作。目前，我园教师中本科学历达14人，大专学历17人，本科在读14人。

2、针对教师的需求开展培训。如：区域活动组织与指导培训，教师教科研知识培训，教师美术教学与技能培训，满足了教师自身发展的要求。同时，我们积极与外单位联系，为教师创造外出学习的机会，教师外出学习培训84人次，有三位教师分别参加了苏州市幼儿园骨干教师培训、市幼儿园业务主任培训和市教科室主任培训。

3、分层分要求提高教师业务能力。包括针对新教师的师徒结对活动;针对教师的特点和特长进行的有针对性的培训和指导;针对具有发展潜力的青年教师的培训等。9月份，我们根据有关考核条例，经考核通过命名了两名园级学科带头人。目前，我园有1名苏州市幼教学科带头人，3名太仓市幼教学科带头人。

4、开展各类评比竞赛和展示活动，为教师提供发展成长的平台。9月份，我们举行了第四届“彩虹杯”教师专业基本功展示活动，在园工作三年以内的`教师参加了本次活动，通过活动，提高了教师扎实自身专业基本功的紧迫感。10月份，举行了第四届“苗苗杯”教学评优活动，工作5年以上的教师参加了本次评优活动。11月份，我园承办了太仓市学科教研与高研班学员会课活动，钱丽萍和王明珠两位教师的公开活动得到观摩者的好评。12月份，组织5位园级以上学科带头人向全体教师公开教学活动，发挥示范带头作用。

三、发挥民主管理和监督职能，推进幼儿园民主建设

1、全力推进园务公开，真正做到“以公开促公正，以公正树形象”。通过教代会、宣传橱窗、公告栏、因特网、家长会、简报等形式，将幼儿园收费、财务收支、招生、幼儿园发展决策、教职工奖惩考核与职称评定等事项，向教职工、家长和社会公开、公示，接受大家的监督，提高办园的透明度。

2、坚持教职工代表大会制度，保障教职工对幼儿园决策的民主参与、民主管理、民主监督的权利。引导教职工主动关心幼儿园的发展，正确处理幼儿园发展与个人发展的关系，树立主人翁意识，使教职工感受到幼儿园的发展是个人发展的前提和基础，幼儿园的发展是个人权益的最好维护。我们召开了二届三次教代会，审议通过了《关于禁止教师在工作日请假考驾驶执照的规定》，并向广大教职工进行宣传解释工作，保证落实渠道的畅通。

**工会半年工作总结篇十五**

20xx年上半年，镇工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，大力发展和谐劳动关系，倾力打造服务型工会，统筹推进工会各项工作，团结带领广大职工以优异成绩促进全镇经济社会快速发展。

1、 以职工为本，深入开展联系帮扶活动

元旦期间，镇工会开展春节送温暖活动，走访慰问困难职工24人，发放慰问资金24000元；五月初，镇工会组织全镇范围内所有企业进行困难职工摸底，本着应报尽报的原则，切实帮扶企业内真正困难的职工，这项工作目前还在积极地进行之中。

5月29日，镇工会以“六一”儿童节为契机，走访慰问困难家庭、单亲家庭280人，发放慰问金20xx元。

2、创建和谐企业，加强企业社会管理

1月，市和谐企业创建工作领导小组发文，在全市开展宜昌市、当阳市第三届“和谐企业”推荐、评选、表彰工作，镇工会给过深入调查和综合分析之后，推荐申报当阳市荣濠服装有限公司为宜昌市、当阳市第三届“和谐企业”。

经过一轮的筛选核查，当阳市荣濠服装有限公司在今年3月分别被授予宜昌市和谐企业和当阳市和谐企业，为此，镇工会和谐企业创建工作取得圆满成功。

3、关爱女职工，营造良好的社会氛围

女职工是企业中不可或缺的一员，也是镇工会重点关注的对象，在平时的工作中，镇工会突破思想，创新工作方法，切实做到关爱女职工，让她们体会到工会组织的温暖。

3月8日，镇工会以“三八”国际劳动妇女节为契机，在全镇举办“营养健康知识讲座和劳动技能培训”，用知识和技能武装女职工，让她们更加健康地生活，也让她们艺多不压身。

同时，镇工会积极组织全镇企业内有书画、摄影、手工艺才能的女职工参加宜昌市上“美丽家乡.魅力女性”女职工书画、摄影、手工艺作品大赛，给过精挑细选，镇工会向市总工会上报了一幅精美的书法作品。

4、摸清家底，深入进行基层工会组织调研

4月，在市总工会的指导下，镇工会切合实际，深入各企业进行基层工会组织调研。按照省总要求，此次要开展“拉网式”、“地毯式”大调研，就是要全面摸清家底，真正做到底数清、情况明，本着实事求是和去伪存真的原则，镇工会彻底摒弃数字工会和政绩工会的思想，深入到基层一线，到各企业进行实地调研，经过一个多月的调研，镇工会彻底地摸清了家底，真正做到了底数清、情况明。

同时，在市总工会的指导下，镇工会对工会数据库进行了录入和修改完善，任务完成率和合格率均达到百分之百，在全市率先完成了数据库录入工作。

5、争先创优，积极推荐表彰优秀工人

4月，市总工会在全市范围内推荐表彰“当阳市十大金牌工人”，镇工会高度重视，在全镇范围内进行筛选，经过深入选拔，最终推荐当阳市荣濠服装有限公司罗森兰参选“当阳市十大金牌工人”。

5月，经过市总工会初审、市委常委会研究，确定了“当阳市十大金牌工人”，当阳市荣濠服装有限公司罗森兰同志因刻苦钻研技术、大胆对公司生产技术进行革新，为荣濠服装产生重大经济效益和社会效益而名列其中，同月，当阳电视台还受邀对罗森兰同志进行了采访。

6、开展活动，活跃气氛凝聚民心

“五一”国际劳动节来临之际，镇工会以此为契机，于4月30日在两河中学举办“远蓝杯”第二届两河镇趣味农民运动会，各村、企业共有数百人报名参加，现场活动极为热烈，气氛一路高扬，受到大家的一致好评。

7、经费管理，进行基层工会经费集中核算

为了更好地解决多年来基层工会经费在收缴、管理、使用等方面的突出问题，真正使基层工会经费用于服务大局、服务职工、服务工会重点工作，根据《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国会计法》、《工会会计制度》等有关规定和上级工会的要求，市总工会在经市政府及有关部门同意之后，决定在全市实行基层工会经费集中核算，镇工会全力配合，在一个月的时间内，将镇内所有基层工会的经费进行了集中核算，任务完成率和及时率在全市高居前列。

1、关爱职工送清凉。炎炎夏日，温度高升，镇工会拟在全镇企业内进行送清凉活动，给在高温作业下工作的\'职工们送去工会组织的关怀。

2、金秋助学活动。高考已经结束，8月份，市总工会将进行金秋助学活动，镇工会将全力配合，在全镇企业内进行摸底，摸清情况，让高考学子在满怀欣喜上大学的时候，也能感受到工会组织的关怀和温暖。

3、大力推进企业职工之家的建设。目前，荣濠服装的职工之家正在积极创建之中，镇工会将予以密切关注，并积极联系市总工会对职工之家提出一些具体的可行性的意见和建议，力争使职工之家建成之后，真正成为职工的另一个家。

4、大力加强对工会工作的宣传。在镇工会积极创作稿件的同时，也充分发动镇内各级工会会员广泛参与到新闻稿件的创作中来，大家群策群力，使镇工会的宣传工作更上一个新的台阶。

5、推进建会建制工会。镇工会拟在下半年完成远蓝机器和润长佳工艺陶瓷的工会建会建制。

20xx年上半年，镇工会的整体工作非常充实，极富效率，下半年，镇工会在镇党委的领导下，在市总工会的指导下，力争做得更好。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn