# 2024年企业管理心得体会总结报告(精选8篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-05-21

*心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。企业管理心得体会总结报告篇一企业管理人员是企业中非常重要的一个角色，他们通常是企业的领导...*

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**企业管理心得体会总结报告篇一**

企业管理人员是企业中非常重要的一个角色，他们通常是企业的领导者和决策者，负责制定企业发展战略和管理方法。企业管理人员的经验和心得体会对企业发展有着非常大的影响。本文将从企业管理人员的角度出发，结合实际工作经验，分享一些管理心得体会。

二. 勇于担当

作为企业管理人员，首先需要具备勇于担当的品质，需要承担起企业的重任和责任。作为企业高层管理者，需要遵循市场规律，把握市场动态，进行战略规划和决策，及时调整企业经营方向。另外，企业管理人员需要时刻保持清醒的头脑，处理企业的各种问题，追求企业的长期发展，创造更多的价值。

三. 团队协作

企业管理人员需要具备团队协作的能力，管理团队，调动团队积极性，实现集体智慧。作为管理者，需要与上下级沟通协调，积极配合，团结全员，协力打造团队的力量。同时，需要承认自己的不足之处，发扬自身的优势，通过不断学习和提高，带领团队取得更好的业绩。

四. 不断创新

企业管理人员需要具备不断创新的意识，开拓市场，创新产品，提高企业竞争力。企业管理人员需要根据市场需求进行产品的研发改良，不断提高企业技术能力和产品质量，保证产品的竞争力和市场地位。另外，管理者要不断学习和思考，更新自己的管理理念和方法，开拓思路，推进企业转型升级，实现企业的可持续发展。

五. 尊重员工

企业管理人员需要尊重员工，关注员工的感受和需要，关心员工的生活和工作。管理者需要关注员工的培训和职业发展，为员工提供合理的薪酬和福利，建立健康有序的企业文化氛围，创造和谐的劳动关系。只有这样，才能有效激发员工的工作积极性和创造力，提高员工的工作质量和企业的绩效表现。

六.结语

企业管理人员是企业成功发展的关键，只有通过不断学习和提高，严谨的管理方法，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。通过本文的分享，希望大家能够更好地梳理和掌握企业管理的核心理念和方法，积极营造优秀的企业管理氛围，共同为企业的长期健康发展贡献力量。

**企业管理心得体会总结报告篇二**

企业管理是一个复杂且多元的过程，涉及到组织、规划、执行和控制等诸多细节。对于管理者来说，总结经验和体会是进一步提高管理水平的关键一步。基于个人多年的管理经验，我总结了以下十个关键的心得体会，希望能够与大家分享。

第二段：坚持价值观和企业文化

一个企业的价值观和企业文化是其核心竞争力的体现，也是影响员工行为的重要因素。一个管理者要做的第一件事，就是要坚持自己的价值观，让企业文化真正贯彻到每一个员工的行为中。只有坚守价值观和企业文化，才能够在竞争中脱颖而出，吸引更多的优秀人才加入到企业中。

第三段：注重员工培养和激励

员工是企业最宝贵的财富，只有通过培养和激励员工，才能够提高企业的整体绩效。管理者应该注重针对员工的培训和发展，帮助他们不断提升自己的能力和素质。同时，要及时给予员工适当的激励和奖励，激发他们的工作热情和积极性，使其在工作中能够更好地发挥自己的价值。

第四段：建立有效的沟通机制

沟通是企业管理中最重要的一环，管理者应该保持与员工之间的良好沟通，传递信息和意图，理解员工需求和反馈。建立有效的沟通机制，可以帮助管理者及时了解员工的困难和需要，使员工更加清楚自己的工作目标和任务。只有通过有效的沟通，才能实现企业的顺利运转和良好的团队合作。

第五段：着眼长远，持续创新

企业管理者要保持长远的视野，能够准确判断未来的市场走势和发展趋势。在市场竞争中，企业要不断地进行创新和改革，才能够保持竞争力并迎接未来的挑战。管理者应该带领团队不断进行思维和工作方式的创新，积极寻找机会和解决问题，使企业能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。

第六段：持之以恒，追求卓越

管理者和企业都应该有追求卓越的理念，不断提高自己和企业的能力和水平。在企业管理过程中，管理者要保持耐心和恒心，始终坚持自己的目标和信念。只有通过持之以恒的奋斗，才能够达到卓越的业绩和发展。

第七段：建立有效的团队和合作关系

团队合作是企业管理中不可或缺的因素。管理者应该具备团队合作和领导能力，构建一个高效、和谐和稳定的团队。通过良好的合作关系，团队成员可以充分发挥各自的优势，相互支持和协作，共同实现企业目标和使命。

第八段：精益求精，不断提高

管理者要对自己的工作进行不断的反思和总结，不断追求卓越和完美。通过学习和不断改进，管理者可以提高自己的管理水平和能力，使企业能够持续发展和成长。

第九段：遵守法律和道德规范

作为一个管理者，要严格遵守法律和道德规范，树立企业良好的形象。管理者要保持诚信和正直的品质，以身作则，引领下属员工遵守法律和道德规范，共同维护企业的声誉和信誉。

第十段：结语

企业管理是一个复杂而庞大的系统工程，需要管理者具备广泛的知识和能力。通过总结经验和分享心得，可以提高自身的管理能力，推动企业的发展和进步。希望以上十个心得体会能够对广大管理者提供一些参考和启示，共同迈向更高的管理境界。

**企业管理心得体会总结报告篇三**

第一段：引言（大约200字）

企业管理的重要性不言而喻，无论是大型企业还是小型企业，管理对于企业的长远发展都起到至关重要的作用。在不断变化的市场竞争中，如何有效地管理企业成为了一个非常重要的问题。作为一名企业管理者，很重要的一点就是要深入了解企业，并且制定出科学合理的管理方案。本文将探讨企业管理方案的心得体会，分享着作为一名企业管理者在管理方案制定中的体验与经验。

第二段：深度解读管理方案（大约250字）

企业管理方案不只是简单的安排任务，也不只是设定目标，而是一种复杂繁琐的系统工程。针对不同的问题需要制定不同的管理方案，科学合理的管理方案可以提高工作效率、减小成本、改善企业的生产经营水平。通过借鉴其他企业的管理方案，分析企业自身的优势和不足，对企业的内部各个部门进行分析和了解，可以帮助制定出最合适的管理方案。

第三段：制定管理方案的过程中需要注意的问题（大约250字）

制定管理方案过程中需要注意的问题是，从企业的实际情况出发，进行合理的制定并在工作中不断调整优化。同时，也要注重培养人才，针对团队中不同的人员，根据其个人能力和工作特性，给予不同的任务安排和培训。在制定管理方案时，也需要考虑到企业长期发展的战略规划。一个好的管理方案应该是具有可持续性的，同时也需要与企业战略规划一致，以确保企业的综合实力得到长期的提升。

第四段：管理方案的应用（大约300字）

管理方案的实施需要依据具体的工作情况去进行有效的实施。首先需要建立一个有效的团队来实施方案，并建立科学的工作流程。在管理方案的实施过程中，不断调整和优化方案，针对性的解决问题。要注重与员工的沟通和协调，能够让员工们更加有自豪感和认同感，从而更好的执行管理方案。最后可以通过计划与执行的反馈机制，总结管理方案的实施情况并进行不断的优化。

第五段： 总结 (大约200字)

管理方案的制定非常重要，不仅对企业的长远发展有着至关重要的作用，也是保障企业能够在市场竞争中获得优势的重要因素。在制定管理方案时，应该注重科学与实用，并结合企业的长期发展规划，不断进行与实践和总结反馈。这样做，不仅可以为企业制定出更加符合实际需求的管理方案，还能够满足企业的需求，提高工作效率，提升企业的生产经营水平。

**企业管理心得体会总结报告篇四**

企业管理是一门综合性的学科，既关乎战略规划，又涉及组织沟通、员工激励、决策执行等方方面面。多年来，我从事企业管理工作，积累了一些心得体会，下面我将分享我的十大心得体会，希望对大家的企业管理工作有所启发。

首先，明确企业的使命和愿景是成功的关键。一个成功的企业必须清楚自己为什么存在以及未来的目标是什么。只有拥有明确的愿景和使命，企业才能对外界环境中的机遇和挑战作出明智的反应并做出合适的战略规划。

其次，建立有效的组织结构和沟通体系是必要的。一个良好的组织结构和沟通体系可以确保信息的流通畅通，各部门之间的合作顺畅，从而提高工作效率。同时，透明的沟通可以增加员工对企业的信任感和归属感，有助于激发他们的工作热情和创造力。

第三，培养和发展优秀的员工是企业成功的关键。员工是企业最宝贵的资源，他们的能力和素质直接影响到企业的绩效和竞争力。因此，企业管理者应该重视员工培训和发展，提供良好的晋升机会和激励机制，让员工有机会实现自己的潜力和价值。

第四，有效的决策是企业管理不可或缺的一部分。决策的质量直接影响到企业的发展和结果。在做出决策时，管理者应该充分收集和分析相关信息，多角度思考和评估，权衡利弊，最终做出明智的决策。同时，管理者还应该有勇气承担决策带来的风险和责任。

第五，持续创新和改进是保持企业竞争力的关键。市场环境不断变化，竞争日益激烈，企业必须紧跟市场步伐，不断创新和改进产品、服务和经营方式，以适应市场需求的变化。同时，管理者还应该鼓励员工提出创新和改善的建议，并为他们提供必要的支持和资源。

第六，高效的团队合作是推动企业发展的关键。团队合作可以将不同的优势和专长整合起来，发挥最大的效能。因此，企业管理者应该重视团队建设，培养团队精神和合作意识，建立和谐的工作氛围，鼓励员工分享知识和经验，实现协同创新。

第七，建立健康的企业文化是企业可持续发展的基石。企业文化是企业的核心价值观和行为规范的集合，它对员工行为和企业形象有着重要的影响。因此，企业管理者应该注重培养正面的企业文化，倡导诚信、团队精神和创新意识，加强员工的价值观培养和道德教育。

第八，有效的绩效管理可以激励员工并提高企业的绩效。通过设定明确的目标和考核标准，建立科学的绩效考核体系，及时给予奖励和认可，可以激发员工的工作动力和主动性，同时也可以帮助企业识别和奖励优秀的员工，提高整体绩效。

第九，建立良好的客户关系是企业持续发展的重要因素。企业的生存和发展离不开客户的支持和认可，因此，企业管理者应该注重与客户的沟通和合作，提供优质的产品和服务，建立长期稳定的客户关系，以保持竞争优势。

最后，不断学习和提升自己是企业管理者的职责和使命。因为只有持续学习和提升，才能紧跟时代的潮流和变化，保持竞争力并引领企业的发展。

在企业管理的实践中，我积累了上述十大心得体会。这些心得体会虽然不是具体的操作方法，但却是我多年来对企业管理的深入思考和总结归纳。我希望这些心得体会能够对广大企业管理者和从业人员有所启发，为他们在企业管理中提供一些思路和方向。

**企业管理心得体会总结报告篇五**

培训心得体会

现在的社会日新月异，科技的发展，管理的创新，都在时刻改变着未来。不管是现在还是将来，每个管理者都应不断地加强学习，不停地给自己“充电”，才能不断的开拓进取，勇于创新，才能更进一步的创造财富。此次公司为了提高企业管理水平，特意邀请了厦门同博企业管理咨询有限公司对我们进行了一次培训。经过这3天紧张的学习过程，我学到了很多在人力资源管理、企业文化及财务管理方面的相关知识。我感觉到了充实，可以说我很好的完成这次学习任务。 对此次培训，我总结如下：

一、在人力资源管理方面

1、员工培训

2、人员管理

人员管理与企业的发展息息相关，对员工的日常管理是企业发展的必要过程 企业文化的产生，企业制度有利于员工管理，企业正常的运作，通过对员工的日常管理来发挥员工的个人能力，了解员工的心态，适时转变管理方式完善管理模式。

3、绩效评估

绩效评估为企业的决策提供依据，是员工对自己以及对他人工作能力的评估，了解自己的工作能力，同样将自己的能力与对企业的贡献结合起来，提供薪酬依据，发现员工潜力并及时做出相关人事调动。

4、员工福利待遇

员工福利待遇以及薪酬是员工企业价值的体现以及员工工作的保障，没有好的相应的福利待遇及薪酬水平员工就不会全心全意的为企业作出贡献，长久的留在企业工作。

通过这学期的人力资源的学习我对自己有了更高的要求，作为个人而言为了

成为企业发展的人才，对于现在的我而言要加强各项技能上的学习，提高自己的专业能力，没有好的个人能力就没有好的发展，专业技能，专业知识的提高是必不可少的。人力资源管理对于现在的我而言与其说是去管别人不如说是对自己的规划管理，对自己未来的期望。

人力资源管理作为企业管理的重要部分一直是企业管理的重中之重，很多企业的倒闭也就是因为没有良好的人力资源体系无法为企业发展提后备力量，技术人员没有及时补充专业知识，管理人员没有及时补充以致管理模式落后，还有涉及到薪酬水平公司福利等造成企业人员流失。

二、在企业文化的推进与落地方面

随着企业的发展，企业文化在企业中的主体地位逐渐突出，最能体现一个企业经营和管理本质特征的企业文化推进工作越来越重要。一个企业的发展，抓企业文化尤为重要。加强企业文化深植，首先要深刻理解企业文化的内涵。企业文化是在企业长期生产经营中培育、融会、凝聚而成的一种独具特点的\'、对企业持续稳定发展起推动群体意识和价值观念及其外在形式。它包括企业精神、价值观念、企业形象、经营思想、企业目标、道德规范、规章制度、企业风尚等。企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣传统一的企业价值观而将他们凝聚在一起，这些价值观影响着员工的生活方式、行为方式和价值信念，促使他们积极地为企业创造价值。对此，我通过此次培训，从以下几方面理解企业文化在公司的推进与落地。

1、第一时间完成任务。这是一条执行层面的要求，它体现了公司对高效、快速的组织反应能力的追寻。类似于海尔的“快速反应、马上行动”。

2、主动开展工作。这也是一条执行层面的要求，但它更强调了我们员工工作时的心理层面问题。从积极性和目标性的角度上看，也强调员工的个人能力充分施展。

3、关注细节。细节决定成败。对细节关注程度的高低是优秀和卓越的分水岭标志。这种细节的要求和关注，不仅仅是在认知的层面，它要求我们从具体的事情做起，彻底的完成工作，彻底的解决问题。其更重要的是对结果意识的要求。

自由竞争精神，在全球一体化的大格局下，要求我们员工时刻不断学习的心态，学他家之长，容他家之短。从经验教训中不断学习进步。创新精神的高调宣扬是需要我们员工本身的低调做事作为基础的。

5、勇于承担责任。 责任的归属，需要详细、准确的岗位职责说明等相关的管理手段和制度来界定。但这个“勇于”，是需要我们员工自己来担当的。全身心的做好自己的本职工作，不给领导、同事添麻烦。公司存在着推诿现象，但要杜绝它，除了我们良好的管理制度保全外，更为根本的要依靠我们员工本身良好的职业素养来保障。

6、以团队目标为己任。这个时代，早已摈弃单打独斗的个人英雄主义情结了。这是一个讲究团队制胜的时代。一个人的力量是有限的，而团队的力量确是巨大的。个人的得与失要放在大团队目标之后，大团队意识的学习是我们每个员工应把握的行为准则。

7、最大限度的创造价值。成本意识！我们要学会利用最小的成本、最小的资源开展工作。同时要能做到分享资源和信息，力争在团队组织中创造一个良好的学习交流、分享合作的氛围。

8、公司的事就是我的事。公司每一个员工都必须要有主人翁的精神。公司对员工做到细致周到的便捷服务，急员工所急；而员工更要积极为公司着想，时时保持忧患意识，不断提升自己的工作水平，不断关注公司管理的进步。

三、在非财务经理的财务管理方面

杨立国老师用深入浅出，用通俗易懂的精彩课程使我对非财务经理的财务管理有了比较清晰的了解。以下是我的学习心得：

1、找准切入点，推行精细化的财务管理

精细化的财务管理是一项涉及面广而且综合性较强的经济管理活动，涉及公司的方方面面，必须达到控制成本、提高效益的目的。而达成这一目标，需要各部门围绕企业的效益目标协同作战，提高公司经营管理的灵活性和战斗力。这就需要我们围绕资金、成本、人员等资源配置的关键，深入推行精细化的财务管理。

2、实施全面预算管理，优化配置企业有限资源

过程，在本质上就是一个优化配置企业资源的过程。全面预算管理不单指预算控制，还涉及到工管部、物设部、人事部等的预算控制，是兼具计划、协调、控制、激励、评价等功能的一种战略方针的经营机制，是一种全新的、全面的现代企业管理模式。

3、实行人本财务管理，全员参与，提升素质

树立人本财务观念。要理解员工、尊重员工，充分发挥员工的主动性和积极性。公司的的每一项活动均由员工发起、操作和控制，其成效如何也主要取决于员工的知识、智慧以及努力程度，因此，贯彻人本财务观念要求做到：第一，增加人力资源投资，提高企业领导和员工素质；第二，推行财务分层管理和全员财务管理，实行民主式和参与式财务管理，提高员工对财务的参与意识；第三，加大软资源投资力度，为培育企业文化和良好人际关系创造优良环境。

以精细化财务管理作为切入点，把精细化财务管理融合到公司生产经营的每个层次，通过不断深化财务管理的管理方式和手段，优化资源配置，优化财务核算，提高财务信息的有效性，以精细化财务管理促进管理水平的提升，这是实现“向管理要效益”的有效途径。

最后，我想，这次培训经历给予的所有感触，必将永记在我心中。所有这些感触在以后的时间里，更会激励我更加努力的学习、高效的工作，紧跟公司飞速发展的步伐，不断地自我完善，不断的进步，实现自我价值，为公司达成从优秀到卓越的跨越贡献自己的微薄之力！

商南县无机盐有限责任公司 谢女士

2024年4月12-13日，我有幸受公司委派，在西安市碑林区建国路65号雍村饭店，进行了为期两天的封闭式学习培训，聆听了中国企业经理人培训导师、中国实战型执行管理专家韩超老师的精彩报告，并结自工作岗位进行了认真广泛的讨论。通过学习思考，使我学到了不少有关质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识；深刻认识到我们化验室有时存在对原材料及产品质量的应付检验、统计数据的虚假填报、拖延时间等行为的危害性；知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础。通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

一、本次培训，我学到了管理的许多新知识、新方法

韩老师从以下几个方面讲述了管理学的内容和方法：1，自我管理篇，就是管理者转换思维方式、转换工作角色、学习与人沟通的技巧等。2，团队管理篇，从选人用人到培育辅导、从团队管理到团队领导、从跨部门协作到流程化协作等。3，工作管理篇，从计划委派到有效授权、从目标绩效到项目管理、从督导管理到执行系统。4.领导魅力篇，从管理技能到领导魅力、从制度约束到文化影响、从薪酬奖励到全面激励。尤其是韩老师的经典语录使我感受最深:“管人与管事，思维要分离，行为要结合；领导要管人，流程要管事”；“强将手下有弱兵，用进废退，把每次的突发事件变成今后的例行工作”等等，使我受益匪浅，让我掌握了破解日常管理中出现的一些难题，比如：新老难容、帮派问题、相互推诿、无事生非、弄虚作假等问题。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

不断学习，不断进步。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位,局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

三是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，要围绕公司领导的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

四是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

五是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

唯有在以后的学习、工作和生活中加以运用。我深信公司和各个部门在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

2024年4月15日

近日，我通过对现代企业管理的学习，感触颇深，以下是我对现代企业管理学习的心得体会。

随着高科技的发展和社会的进步，西方现代管理出现向传统管理挑战的倾向，强调管理的软化，重视管理的艺术。企业管理不仅需要“理性”，需要“条条框框”，需要“硬”因素；同样也需要“非理性”，需要“软”因素。管理一词有管辖、控制、处理的意思。所谓管理，就是管理者为了达到一定目标而对系统进行控制的活动。也就是通过计划、组织、调节、监督等一系列控制活动，以达到预期的目标。“艺术”是用形象来反映现实的一种社会意识形态，“艺术”一词，常常给人一种美的感觉。正像文学家、艺术家的作品有很高的艺术性一样，管理工作、领导工作也有它的管理艺术、领导艺术。所谓管理艺术是管理者分析问题、解决问题的智慧、才能和技能。它是指管理活动中的创造性的管理技能、管理技巧；是指管理者的灵活策略、独特方式、恰当手段、巧妙的方法。是属于方法-论范畴，巧妙地运用管理方法就是管理艺术。管理艺术是非常微妙的东西，是管理者智慧、才能、经验和胆略的综合体现，是管理者运用知识、经验和智慧去做好管理工作的一种能力，它表现管理者处理和解决问题的熟练程度和水平。

管理工作既是一门科学，又是一门艺术。反映这门工作的学科知识，既有管理科学，又有管理艺术。在这里我只想浅谈一下管理艺术。社会主义现代化建设，特别是现代化的大生产，管理工作千头万绪，管理者要做管理工作，就必须提高管理艺术水平。提高管理艺术水平，是管理工作有效性的直接要求，是管理者实现管理职责的重要保证，是管理者的要诀。因此，学习、研究管理艺术是很有意义的。大凡成功的企业均有其内在功力和外部的机缘。只有善于把别人付出的惨痛代价化为自己宝贵的精神财富，才能避免重蹈覆辙。因此，对成功与失败企业的理性思考和比较分析可为企业管理提供有效的借鉴。一个企业要想成功，必须注意以下几点：

1、企业战略长远性和适时性的统一。企业战略是指企业为实现自己的总任务和目标所制定的全局性规划，显然具有长远性特点，同时，企业战略是使企业的资源和实力同不断变化的环境之间保持和加强适应性的过程。因此，又具有适时性和应变性的特点。

2、企业规模要与企业自身的资源相匹配。企业在规模扩张中，要避免不切实际的多元化经营。大众出租车10年时间里净资产从0增长到10．5亿元，走的是一条规模扩张的路，但他们始终坚持“不强不做、不熟不做、不优不做”的原则，以此确定有所为有所不为的范围。而风云一时的巨人集团失败的主要原因就是非关联性多元化的规模失控，还有前几年曾铺天盖地的“延生护宝液”，如今也沉寂下来，其原因也是贪大求多，由急速扩充为恶性膨胀，导致无法收拾。

3、强有力且团结的领导班子。凡是成功的企业，它的顶层必定有一个业绩优秀的领导班子，这些人相互信任，真诚地怀着共同的理想，同时具有其领域需要的才干。

4、品牌战略是企业成功的重要手段。现代企业竞争，不仅是产品质量、款式的竞争，更是无形资产的竞争。

5、人才和员工的参与是企业成功的重要砝码。韦尔奇领导下的通用电器是以重视人才而著称的，在人才培养和使用方面形成了独到的经验。该公司内部有一个经营开发研究所，也是一所培养商业人才的学校，每年的预算高达10亿美元，每年培养的高级管理人员多达1万，作为董事长兼首席执行官的韦尔奇，每月的一项重要工作就是到该所讲课一次，韦尔奇把痛恨官僚主义作为人才各种素质之首，这对习惯论资排辈的中国管理者而言堪称振聋发聩，因为论资排辈的结果，往往伴生官僚主义。

6、创新是企业发展的灵魂。在创新管理方面，海尔集团是中国企业中最成功的一个。

1984年以来，海尔做到平均一天有一个新产品，一天有两项专利，产品已累计拥有42个门类8600个品种。5年前，海尔与日本gk设计公司合作成立青岛海高设计有限公司，目前该公司在世界各地有6个设计分公司和10个信息站，产品设计从最初的单一的冰箱产品发展到所有家电领域，使海尔的海外市场产品实现了本土化设计，即按照不同国家和地区的消费需求进行开发设计。

**企业管理心得体会总结报告篇六**

经过一个学期的系统学习，使我在有关企业与企业管理、企业经营管理、企业生产管理、企业文化、企业战略管理、绩效管理、管理心理学等方面有了进一步的认识，收获良多，深有心得。

我们通常所说企业，一般是指从事生产、流通或服务等活动，为满足社会需要进行自主经营、自负盈亏、承担风险、实行独立核算，具有法人资格的基本经济单位。企业是以营利为目的的，是商品经济的产物，并随着资本主义的产生而出现、随着商品经济的发展而发展。

企业管理是指，由企业经营人员或经理机构，对企业的经济活动过程进行计划、组织、指挥、协调、控制，以提高经济效益，实现盈利这一目的的活动的总称。

企业管理是企业经济活动过程中很重要的一环，引导着整个企业的发展道路，应当引起足够的重视。

《企业管理概论》其实是一门很高深的学问，经过一个学期的学习，我也只是了解一点点而已。可是，即便是一点点也使我认识到很多问题。

不得不说，经过了解，中国的企业，甚至整个企业界都有一种从众性现象，究其原因可能有以下几个方面：

一、利润空间比较大；

二、进入壁垒比较低；

三、市场机制不健全；

四、领导素质比较低；

五、企业缺乏新机制。

这种现象是伴随着中国企业的出现而出现的，短期内是不可能消除的，甚至永远都不可能消除，但这种现象的出现又不全是坏事，至少起到鞭笞企业的作用。

还有，近几年来，“人性化管理的思想”越来越多地被国内企业家所重视，并且也有越来越多的企业正在实施人性化管理。人性化管理也逐渐成为中国企业培育核心竞争力最为重要的管理模式之一。可是，人性化管理也是一把两面刃，稍有不慎，便会走向极端，能够说是喜忧参半。

有些企业推行人性化管理后收到了可喜的效果：比如创造了一个人性化的管理氛围，加强了员工对公司的忠诚度，激发了员工的工作积极性和创造性，加强了团队合作，增强了组织的凝聚力和战斗力。有些企业则不然，它们恰恰在人性化管理思想的误导之下，走向了另一个极端，从而不利于企业的长远发展。

然而，不论怎样说，企业的发展都是靠企业的员工打拼出来的，“以人为本”这个道理还是有必须的合理性的。

我们要相信，科学的管理制度是企业真正实现管理人性化的基础和前提，仅有制度化管理与人性化管理结合起来才是最有效的管理。

正所谓学无止境，管理学中的一些定律，如木桶定律、酒与污水定律、雅各布斯定律、墨菲定理、帕金森定律、彼得定律、卡贝定律、巴菲特定律等等，以及管理理论中的泰罗的科学管理理论和法约尔的组织管理理论对我们的企业管理、发展有着重要作用，应当予以重视。

以上是我经过学习，对《企业管理概论》这门课程做出的一些总结。虽然学习时间有限，但学习了《企业管理概论》之后，我从中还是领悟到了很多东西。我相信，今日的领悟这对我今后的生活、学习以及工作等方面都会有很大的帮忙，从而能够做到不断地提高、不断地成长！

**企业管理心得体会总结报告篇七**

日新月异的市场环境，让企业管理机制的重要性越来越受到重视。做为企业管理者，如何根据公司的实际情况制定合理的管理机制，来实现最大效益，成了企业管理者需要认真思考的问题。下面就我个人的管理经验，谈谈我对企业管理机制的一些心得体会。

一、建立目标管理的机制

目标管理是企业实现管理目标的有效途径，有效的目标管理机制可以使员工在合理的目标设定和工作计划下，自主发挥生产力和思维力。如何做一个好的目标管理机制呢？首先，需要明确整体目标和个人目标，不同层次间的目标需要统一，不同类别的职位需要制定不同的目标，确保目标的达成具有可操作性和可度量性。其次，需要明确目标实现所需的资源和能力，对人力、物力和财务等方面进行充分考虑，确保目标的实现情况顺利进行，最后需要制定操作规范，制定明确的绩效指标，及时统计、分析和反馈考核结果。

二、建立严格的绩效考核制度

绩效考核是评价员工绩效的有效手段之一。一个好的绩效考核制度应具有科学性、公正性、实效性、可操作性，员工对此制度应予以尊重、接受、配合。怎样建立严格的绩效考核制度呢？必须建立公正的评价体系、科学的审核程序、完善的考核链接，才能营造出良好的考核环境。对于优秀高效的员工，我们要给予适当的奖励，用实际行动激发员工积极性，达到动力推动的效果。

三、建立完善的培训机制

随着社会的快速发展，新的技术、新的模式，新的理念会不断涌现。在这个时代，如何让员工掌握最新的管理思路，提高管理能力，是企业需要思考的问题。建立完善的培训机制，对于员工管理知识的提升至关重要。在制定培训计划上《针对不同职位的分类培训，包括激励和管理知识、实际操作和社交技巧等方面。对于员工参与培训的认真度，企业各级管理人员要给予充分的支持和宣传，让员工体会到培训对于个人成长的重要性，从而明确知识和技术的重要性。

四、共建企业文化

企业文化是企业精神和价值观的总结，是企业根深蒂固的DNA，它是企业与社会、客户、员工之间的纽带。企业文化可以激发员工的自豪感，增强员工共同的认同感和最大效益的团队合作精神。共建企业文化的方法，可以采用向员工介绍企业历史和发展、弘扬正面价值观、颁发荣誉奖励、鼓励员工自发分享个人工作经验等。企业要带头营造良好的企业文化，严格制定企业规范，规范员工行为，增加员工互相信任，营造一种和谐的企业氛围。

五、建立健康的人际关系

企业是由很多的人组成，人之间的交流和协调是企业稳定和发展的重要前提。不同的人具有不同的性格、思想和行为，构成了不同的立场和利益。对于企业管理者来说，建立和谐的人际关系显得至关重要，它关系到企业内部稳定和顺畅的发展。怎么建立健康的人际关系呢?首先，企业管理者需要购买人际交往的相关书籍对员工进行知识普及，其次，定期组织员工之间的团队建设活动，多参加社群活动，提高员工间的交流机会，最后，重要的是企业管理者需要具备良好的沟通能力，在员工遇到问题时候给予适当的关注和帮助。

总之，企业管理机制的作用不容忽视，在管理中，我们需要分析矛盾，找到问题，找到解决问题的办法，不断优化管理机制，从而达到最大化效益的目的。希望上述内容能为大家在企业管理中提供一定的思路和参考作用。

**企业管理心得体会总结报告篇八**

作为一个企业管理者，既要处理日常的业务工作，又要不断探索管理的方法和技能。本文将从三个方面谈谈我的企业管理方案心得体会：领导者定位、员工管理和管理工具。

第二段：领导者定位

企业管理的起点是领导者，因此领导者定位至关重要。作为领导者，必须坚定自己的理念和目标，并为员工树立榜样。领导者还应该尊重每一个员工，让他们感受到自己的价值与重要性，并倾听员工的意见和建议。在领导者的有效管理下，企业的发展与士气都会得到提升。

第三段：员工管理

员工是企业的生产力和发展动力，因此必须善于管理员工。首先，应该建立一个有利于员工发挥能力和创造力的环境，让员工能够自主地思考和行动。同时，应该及时给予员工反馈，鼓励员工的成长，从而提高员工的满意度和忠诚度。在员工管理中，培养专业化人才也是至关重要的，因为专业化人才能够更好地为企业发展做出贡献。

第四段：管理工具

企业管理工具必须实时高效，以便管理者可以及时了解企业的业务运作情况，为企业的资源配置和决策提供有效支持。管理工具可以涉及财务、人力资源、项目管理、市场营销等多个方面。同时，应该注意到管理工具的普及程度对企业发展的关键性影响，因此不仅要选择好管理工具，还要提高员工的管理技能和素养。

第五段：结尾

综上所述，领导者定位、员工管理和管理工具是企业管理的重要方面。一个合理的企业管理方案可以帮助企业加强内部管理，提高员工的工作效率和生产力，为企业的长期发展和成功打下坚实基础。作为企业管理者，我们需要不断总结经验，不断创新思维和方法，拓展和深化自己的管理技能和素养，为企业的繁荣与发展做出贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn