# 劳务派遣工转正申请书 劳务派遣转正申请书(模板8篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-05-15

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。劳务派遣工转正申请书篇一尊敬的党组织：xx年x月x日,经党组织批准...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**劳务派遣工转正申请书篇一**

尊敬的党组织：

xx年x月x日,经党组织批准,我实现梦寐以求的愿望,成为一名光荣的中国共产党预备党员.按照党章第七条规定,今天我的预备期已满一年,现申请转为中共正式党员,下面我把入党一年来的思想、工作、学习等情况向党组织作如下汇报：

一年来，我认真学习马列主义、毛泽东思想、dxp理论、三个代表重要思想、党章和党史;学习保持共产党员先进性教育和八荣八耻荣辱观;学习党的方针政策、路线和政策法规。同时，经常听广播、看电视新闻、看书刊、报纸，时刻关注国内外时事政治和社会动态。坚定了正确的政治方向，明确了党员的权利和义务。增强了政治敏锐性和政治鉴别力，树立了正确的世界观、人生观和价值观，在思想上时刻与党组织保持高度一致，永远跟党走。

在工作方面兢兢业业，踏实工作，虚心请教，开拓创新，积极进取，充分发挥赏的先锋模范作用：一年来，我深入基层、深入铁路施工线路，针对铁路线路器材被盗和阻工等社会治安问题扎实的开展了整治、严打和疏导工作。如在宣杭铁路线路工作期间，为了确保线路器材的安全，我带领治安巡逻员日夜坚守在工作第一线，在临近线路开通的最后四天，铁路上外来流窜人员和地方违法人员增多，为了有力的打击犯罪，保护铁路器材安全，保证按时开通，我发扬了共产党员一怕苦，二怕累的精神，连续工作62小时，圆满的完成了党交给的任务。又如在京沪线工作期间，针对施工繁忙、治安复杂等诸多因素，我不顾个人安危，主动请战，深入施工第一线做好安全保卫工作，积极采取巡线、路地联防和布建治安耳目，全面确保了施工安全和旅客列车的安全，为单位节约资金3万元，赢得了领导和同志的表扬。其次在办理户籍工作期间，时刻把职工群众的事放在第一位，把他们的冷暖挂在自己心上，切实的为职工群众办好事、办实事，得到了职工群众的信任，彼此加深了感情，融洽了警民关系，充分发挥了基层窗口的作用。

常修从警之德，常怀律已之心，常思贪欲之害。始终坚持以党员标准严格要求自己，用党纪法规约束自己，用入党誓词检验自己，用立党为公，执政为民的思想激励自己，努力做新人，做人民的贴心人，自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义思想的侵蚀，永葆共产党员的先进性。

一年来，在组织的关怀与培养下，我在工作、学习和生活等方面得到了锻炼，得到了提高。但我离一名优秀共产党员的标准和要求还有差距。如果党组织批准我的转正申请书，我将在自己平凡的工作岗位上，更加努力工作，提高自己的综合素质和执法水平，为人民服务的本领，使自己真正成为一个经受任何考验的真正的共产党员。

此致

敬礼!

申请人：

申请日期：

**劳务派遣工转正申请书篇二**

尊敬的领导：

我于xx年x月x日成为公司的试用员工，到今天3个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

作为一个刚进去大城市的农村孩子来说，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我在这里体会到了家一样的感觉，我是在公司的机修岗位上实习，刚来的时候对这个岗位的服务流程还不是很熟悉。但是在各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了这个岗位的整个操作流程。

在本岗位的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好派给自己的每一个任务，在平时不忙的情况下去看其他师傅们在工作中怎么和客户沟通的，在处理问题上的快捷，以便让自己学习的更多。自己在工作中可以借鉴他们的\'经验，在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这3个月，我现在已经能够独立处理维修中的难题，对我所维修车辆的故障能做出快速的解决方法，用最短的时间处理问题。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第一份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

此致

敬礼

申请人：xxx

xxxx年x月x日

**劳务派遣工转正申请书篇三**

尊敬的公司领导：

本人xx，xx学历，自20xx年x月至今作为劳务派遣员工在xx分行营业部已服务3年，现职为营业部柜员。

本人在职期间表现良好，工作认真、勤恳，同时个人工作能力、办事能力方面有了明显的进步，熟悉本职岗位的业务，积累了宝贵的经验。工作中服从领导安排，与单位的同事相处融洽，并在20xx年荣获营业部年度先进个人的荣誉。在业余期间，本人修读了广播电视大学的会计专业相关课程，并顺利毕业。 在今后的工作中我将继续严格要求自己，通过实践进一步提高自己的办事能力和专业业务水平，更好地为农行服务。本人愿意长期为xx银行服务，渴望成为x行的正式员工，和x行共同发展，共同进步，特此申请参加转正考试，望领导批准！

此致

敬礼！

申请人：xx

工作单位：xx

20xx年x月x日

**劳务派遣工转正申请书篇四**

我于xx年xx月xx 日成为我公司的试用员工，到、月、日三个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请成为公司正式员工。

作为一个应届毕业生，初来公司，曾经非常担心自己不知该怎么与他人沟通、共处，该如何做好自己的工作；但是在公司领导的关怀与教导下，在同事的积极帮助下，以及公司宽松的工作氛围、以人为本的企业文化，让我很快融入了这个团体，完成了从学生到职员转变的必经过程。

在公司车间实习期间，与车间同事们一起工作，感受到了他们乐观的工作态度，看到了他们负责的工作精神。同时，得益于他们无私的帮助，让我很快熟悉了加气机的装配流程，各个零部件的性能、产地以及对应的英文名称。

工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，注意对细节的处理，不断完善自己；对于专业和非专业上（特别是第一次真正意义上的接触机械，）不懂的问题虚心向同事学习请教，利用网络、书刊等途径不懈求证，不断提高充实自己，希望能尽早掌握天然气设备方面的专业知识，为公司的发展作出更多的贡献。

在xx公司学习期间，我基本了解了信用证的实际操作和基本单据的制作以及如何处理操作中出现的不可预见情况。

现在，公司的进出口部刚刚成立，我深知，需要我们用探索、创新的精神去解决很多未知的情况；用认真、严谨的\'工作态度去拓展新的业务，特别是对国外业务的开拓。

仅仅进来三个多月时间，我就目睹了公司日新月异的发展，我深深感到这是我不可多得的机遇，是我学以致用的大好机会。在以后的工作时日里，我将会更加努力的工作，虚心向公司领导请教，多与同事沟通，协作。不断成长，与大家一起共同创造公司美好的未来！

申请职员：

申请日期：

**劳务派遣工转正申请书篇五**

尊敬的公司领导：

本人xx，xx学历，自20xx年1月至今作为劳务派遣员工在xxx分行营业部已服务3年，现职为营业部柜员。

本人在职期间表现良好，工作认真、勤恳，同时个人工作能力、办事能力方面有了明显的进步，熟悉本职岗位的业务，积累了宝贵的经验。工作中服从领导安排，与单位的同事相处融洽，并在20xx年荣获营业部年度先进个人的荣誉。在业余期间，本人修读了广播电视大学的会计专业相关课程，并顺利毕业。 在今后的工作中我将继续严格要求自己，通过实践进一步提高自己的办事能力和专业业务水平，更好地为农行服务。本人愿意长期为xx银行服务，渴望成为x行的`正式员工，和x行共同发展，共同进步，特此申请参加转正考试，望领导批准！

此致

敬礼！

申请人：xx

工作单位：xxx分行营业部

20xx年4月16日

**劳务派遣工转正申请书篇六**

尊敬的处领导：

我于20xx年x月x日成为xx工程公司的一名劳务派遣工人，到今年在建工处工作已满3个年头。根据建工处派遣工流转相关文件的条件要求，我具备流转资格，现申请转为建工处正式员工。

作为一名劳务派遣工，初来建工处曾经很担心，不知该怎么与新的领导和同事共处，该如何做好工作;但是建工处宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快打消了心里的不安与犹豫。 在与处签订劳务派遣合同之初，我通过处相关部门及项目部的专业知识培训和积极的自我施工实践，实际施工技能有了进一步的巩固和提高，很快适应了建工处施工管理的工作环境，掌握了瓦工作业的整个操作流程和基本质量要求。

在这3年的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好班长布置的每一项任务，同时主动为班组分忧;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己。当然,工作中难免出现一些小差小错需要领导指正;在此，我要特别感谢上级领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这3年，我已经能够胜任目前我从事的工种，砌墙、抹灰、混凝土浇注中的振捣、压光我都能干得很好。当然我还有很多不足，经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己的施工操作能力。

申请人：xx

20xx年x月x日

**劳务派遣工转正申请书篇七**

为了规范劳动用工管理,合理有序使用采掘劳动力,满足煤炭生产对劳动力的需求,根据《中华人民共和国劳动法》、《省劳动合同条例》和矿务集团公司《关于对联采劳动力进行整合的通知》（某矿司[xx]230号）文件的规定，结合我公司使用劳务派遣工的实际，特制定《某矿矿务集团公司劳务派遣工管理办法》。

一、劳动关系和劳务关系

1、劳务派遣工本人与市、县劳动部门的劳动保障代理机构或劳动部门认可的具有合法资质的劳务中介机构（以下简称劳务派遣机构）建立规范的劳动关系，签订劳动合同，并经当地劳动部门鉴证后，被派遣到煤矿从事井下采掘工作。

2、各生产矿井与各劳务派遣机构签订劳务派遣协议，须经集团公司劳动工资部确认和当地劳动保障部门鉴证后方可生效。

二、招收、培训和录用

1、劳务派遣工由劳务派遣机构按照某矿矿务集团公司规定的招收范围、条件和人数负责招收。

2、经报名、政审和体检，符合录用条件的\'劳务派遣工，由劳务派遣机构集中送往各生产矿井进行为期一个月的安全技术培训，如果生产矿井不具备四级培训资格或条件受限，可集中安排到集团公司安培中心培训。培训费用从各生产矿井职教经费中列支。

3、经培训考核合格的劳务派遣工，与劳务派遣机构签订劳动合同，建立劳动关系后，矿井方可安排下井作业。

三、待遇

展党团员、工人技师评聘和培养后备干部的组织工作。

四、费用结算

1、劳务派遣工的保险费用、管理（服务）费及其它代扣费用由各生产矿井按月填报统计报表，于次月5日前报劳动工资部。经劳动工资部审核后按月进行征缴，财务部凭征缴单按月从各生产矿井统一征收至劳务派遣工专用帐户。该项资金专款专用，不得挪作它用。

2、劳动工资部负责按季度与劳务派遣机构结算保险费用、管理（服务）费用和代扣费用。财务部凭劳动工资部出具的结算单据与劳务派遣机构进行结算和办理有关付款手续。

3、各生产矿井不得以任何形式与劳务派遣机构结算劳务派遣工有关费用，违反此规定将追究单位领导和有关人员的责任，并按违规金额对责任人处以等额罚款。

五、实行“留转”制度

为了调动劳务派遣工的工作积极性，稳定采掘队伍，对在工作中做出积极贡献的先进工作者和生产骨干，实行将劳务派遣工转为全民合同制工的“留转”制度。“留转”范围、条件和操作程序如下：

1、范围

集团公司各生产矿井劳务派遣工中从事劳务派遣工作三年以上(原采掘轮换工直接转为劳务派遣工的,其采掘轮换工工作年限可以合并计算)，年龄在38周岁(含)以下，身体健康人员。

2、条件

(1)、被评为市级（含集团公司）以上劳动模范；

(2)、被评为集团公司年度“文明职工”累计二次以上或矿年度“文明职工”三次以上；

(3)、被评为集团公司年度优秀共产党员一次以上或矿年度优秀共产党员二次以上；

**劳务派遣工转正申请书篇八**

第八条甲方享有如下权利：

(一)如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回派遣员工和解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：

派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

(二)甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

(三)乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

(四)派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章乙方的义务与权利

第九条乙方承担下列义务：

(一)尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信抑，不歧视派遣员工。

(二)为派遣员工提供符合中国政府有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

(三)实行每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

(四)为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

(五)保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上(含一年)的员工每年安排一次带薪休假，具体休假天数按乙方的规定执行。

派遣员工结婚时，乙方应按有关规定给予婚假3天，属于晚婚的，应再给予晚婚假7天。

(六)派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费，但最低不低于社会最低工资的80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的，乙方不得降低其基本工资，但女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的，乙方应根据医务部门的证明给予15天至30天的产假;怀孕满四个月以上流产的，给予42天产假，流产假期间，其工资照发。

(七)不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

(八)不得解除对患职业病或因工负伤，医疗期满，经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的借用关系。

(九)派遣员工患病或非因工负伤医疗期满，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的工作而被解除借用的，乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)第6条规定，向甲方支付该员工的医疗补助费。

(十)督促派遣员工遵守中国政府颁布的税收法规，依法缴纳个人所得税。

(十一)督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件，依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度，并教育派遣员工遵纪守法。

(十二)乙方因业务需要，搬迁至新办公地址时，须提前15天通知甲方，以便业务联系。

(十三)乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的手续。

(十四)派遣员工若向乙方提出辞职，须提前30天以书面形式通知乙方，但在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后，应及时以书面形式通知甲方。否则，甲方按收到乙方书面通知之日计算收费截止日期。

(十五)向保险公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车车辆损失险和第三者责任险。若乙方未投保，派遣员工驾驶乙方机动车辆发生交通事故，事故责任属于派遣员工的，由乙方赔偿损失。

本条所列第(三)、(四)、(五)项内容，乙方可以规章制度的形式作具体规定，也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规，且送甲方备案，应以规章制度和协议为准。

第十条乙方享有如下权利：

(一)对决定借用的员工可以规定试用期，试用期限应根据借用期限确定：

1.借用期在6个月以下的，试用期不超过15日;

2.借用期在6个月以上1年以下的，试用期不超过30日;

3.借用期在1年以上2年以下的，试用期不超过60日;

4.借用期在2年以上的，试用期最长不超过6个月。

试用期内，乙方对不符合要求者，有权终止试用，但应支付试用期的借用费(含社会保险及住房公积金费用)。试用期满，所派遣员工自动转为正式派遣员工，其借用期自试用之日起计算。

(二)在借用期内，有解除派遣员工和解除本合同的权利，但应提前30天以书面形式通知甲方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费：派遣员工借用时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

(三)如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违反乙方规定(此规定对派遣员工和甲方应该是公开的)被解除借用，乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工，并可不支付补偿费。

(四)可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案，但该协议不得违反中华人民共和国的有关法律、法规和本合同内容。

(五)乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见，并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复乙方。

第四章费用及其结算

第十一条本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资(乙方直接支付派遣员工工资的，须于当月底前向甲方支付借用费的其它部分)，甲方收到后，于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞付金。逾期30天的，甲方可视情况提出索要违约金元，并解除或终止本合同，且不属违约行为，双方办理相应手续。

第十三条加班、加点费用的计算方法为：

第五章争议与仲裁

第十四条在本合同履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条甲方(或乙方)与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、保险等劳动权利和义务的内容发生劳动争议，并提起劳动争议仲裁时，如争议的处理结果与乙方有利害关系，乙方有参加仲裁活动的权利和义务。

第六章其它

第十六条甲方为派遣员工提供的服务内容在附件2中约定，附件2为本合同不可分割的组成部分。

第十七条本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家无规定的由甲乙双方协商解决，或签订合同附件另行约定。

第十八条本合同在履行中，如因中国政府新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十九条本合同自年月日起生效，有效期年，合同期满前一个月内，如甲乙双方均未提出异议，有效期自行延长，延长期限与本合同期限相同。

第二十条本合同分别用中文和文写成，每种文本一式两份，双方各持中文本和文本一份，两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时，以中文本为准。

第七章双方约定的其它事项

第二十一条双方约定需增加的内容

第二十二条双方约定需修改或删除的本合同条款

劳务派遣员工合同范文3

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条乙方按用工单位的要求应达到

工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照各省、市地方最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和各省、市地方的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、各省、市地方有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和各省、市地方的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及各省、市地方有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、各省、市地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn