# 医院科研工作计划及实施方案 医院科研工作计划(通用10篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-05-12

*方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。医院科...*

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**医院科研工作计划及实施方案篇一**

指导思想：以科学发展观为统领，在学院党委的正确领导下，贯彻落实市委、市政府关于附属医院迁址的有关决定，紧紧围绕创建“三级甲等医院”这一总目标，注重外延与内涵建设相统一，以创新的思维和扎实的工作努力开创医院发展的新局面，医院科研工作计划。

工作目标：门诊量力争达到40万人次;出院病人数达到28000人次;大中手术争取突破10000人次，业务收入力争达2.6亿元。

具体做好以下几项工作：

(一)认真开展学习实践科学发展观活动

主要措施：

按照学院党委关于学习实践科学发展观活动的安排部署和有关要求，结合我院工作实际，组织做好学习调研、分析检查和整改落实。

1、注重实践特色。把学习实践活动与贯彻落实党的xx大精神和学院第一次党代会确定的目标任务结合起来，与总结建院以来发展建设的成功经验结合起来，与落实“”发展规划结合起来，与创建“三甲”医院结合起来，与推动医院人才培养、学科建设、科学研究、党的建设等工作结合起来，与转变干部作风结合起来，与解决党性党纪党风方面存在的问题结合起来，与解决职工最关心的利益问题结合起来，把实践特色贯穿活动全过程。

2、坚持发展这个主题。紧紧围绕科学发展观的要求，把握发展规律，丰富发展内涵，创新发展观念，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，实事求是，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

3、坚持以人为本。首先要以病人为中心，树立全新的服务理念，强化服务意识，规范服务流程，把优质服务贯穿于每一个工作环节，确保全院、全员、全程、全优服务。同时，要以全院职工为本。要重视职工人文素养培养和职业素质教育，为职工的成才和自我价值的实现提供支持平台。

4、要坚持全面协调可持续发展。全面发展，就是推进医院建设各方面的均衡发展。协调发展，就是促进医院的医疗、教学、科研各个方面以及医疗、行政各个环节相互协调，要以医疗高标准带动教学科研的整体提升，以教学科研的优秀成果推动医疗水平的全面提高;四是要统筹兼顾。正确处理医院规模扩大与内涵建设的关系，正确处理医院当前发展与可持续发展的关系，正确处理当前医患关系，正确处理医院建设和职工利益关系，让患者满意，让职工满意，让社会满意。

(二)整体规划，合理布局，努力做好新城区新址建设工作

主要措施：1、统筹规划、合理布局。医院迁址新城区是市委、市政府和学院党委综合各个方面的因素做出的重大战略决策，被列入赤峰市20xx年重大民生项目。医院党政领导班子历经十几次讨论，充分地进行了论证，广泛地听取了各方面的意见，综合考虑各方面因素，权衡利弊，认为应积极响应市委、市政府和学院党委的决定，应统筹规划，合理布局，在新城区新建一所高起点、高规格、高标准、设计科学、流程合理、以人为本，功能齐全的现代化大型综合性三级甲等医院。

2、做好新址建设前期准备工作。要做好与市医院之间的资产置换工作，做好与第二附属医院之间的资产置换工作，做好整个项目的可行性论证，做好风险评估，有效的规避资金风险、经营风险，尽快做好资金筹集和前期的各项准备工作，争取尽早开工。我们一定要做到精心设计、精心施工、加强监管、保质保量完成建设任务。

(三)进一步深化“医院管理年”活动

主要措施：

1、切实加强医疗质量安全管理。

继续做好“医疗安全百日专项检查活动”。结合前一个时期专项检查工作中存在的问题，针对医疗质量和管理方面存在的漏洞和隐患，加大各项整改措施的落实力度。要重点加强对易发生医疗事故和安全隐患的岗位、环节的管理，进一步抓好医疗质量与安全管理措施的落实。要组织做好卫生部即将发起的在全国范围内开展的“医疗质量万里行’活动。加强各环节医疗质量管理。要狠抓重点环节，严格落实一系列医疗质量和医疗安全核心制度和规范。一是要加强对急危重症和疑难病员等重点病人的管理，严格落实首诊负责制和会诊制度;二是加强对容易发生问题的外科、急诊科、新生儿科、重症监护科(室)、手术室、消毒供应室等重点科室的管理，要严格落实三级医师查房和大手术术前讨论制度;三是要加强夜间、双休日、节假日期间等重点时刻的管理，要配备足够力量，严格执行交接班制度;四是要加强涉及临床和医技两个系统之间的质量管理，申请单书写、检查结果的报告要规范;五是要强化以“三基”训练和考核为重点的基础医疗质量，建立和完善专业人员定期培训制度，工作计划《医院科研工作计划》。终末质量要以病历检查和处方评审为重点;六是要加强临床用血管理，建立临床用血和评价制度，以促进临床科学、合理用血。继续完善质控体系。医疗服务质量检查制度、考评制度、质量专题会议制度要继续坚持下去，切实把医疗质量和安全管理落实到医院工作的每一个环节和工作流程中。完善医患沟通制度，建立医患纠纷调处机制。要注重医患沟通艺术的培养，建立健全患者投诉处理机制，以合理、合法、公平、调节医患纠纷，建立健全医疗风险责任共担和追究机制。

2、加强护理管理，提高护理质量。

一是深入贯彻“以人为本”的整体护理理念，加强质量管理。按照三甲医院标准，进一步规范各项护理工作质量标准和工作流程，保证护理质量稳步提升;二是落实护理管理工作制度，在规范护理查房、护理会诊、教学查房、专题讨论等方面拓宽护理工作内涵，保证护理工作规范、有序地进行;三是改善基础护理服务，满足病人多元化的护理服务需求，改变目前护士重视完成治疗任务，轻视病人的生活护理、基础护理的状况，逐步实现卫生部提出的护理工作“贴近病人、贴近临床、贴进社会”的目标要求;四是继续落实《护士条例》和《专科护理领域护士培训大纲》要求，继续加强各重点专科领域护士技能培训工作，积极组织开展护理管理和业务培训工作，开展护士岗位技能培训，强化“三基三严”训练和考核，以提高医院护理队伍的基本素质;五是加强医疗和护理沟通，以减少因沟通不足带来的不必要的矛盾。

3、加强感染管理，防控院内感染

医院感染和医源性感染问题几乎涉及医院所有工作环节，20xx年我们要把院内感染控制作为医院安全管理的重点来抓。要健全完善院科两级感染控制体系，明确责任，严格规章制度的执行。要针对重点部门、重点环节、危险因素制定明确的干预和控制措施，做好重点监控。要加强医院感染专业人员的规范化培训及医院全员院感规章制度和专业知识的培训，进一步增强医护人员院感意识，提高院感知识水平。

4、进一步加强临床药事管理，促进合理用药。

要强化医院药事管理委员会功能，建立健全处方点评制度，完善抗菌药物使用内部监控体系、建立临床合理用药评价体系，探索建立临床药师制度，开展对医师、药师、护士有关合理用药知识的培训，促进医务人员药物知识的更新。要把药事管理与医疗质量管理结合起来，建立药事管理长效机制，促进临床合理用药的实现。要经常检查临床使用药物的质量、疗效和反应，发现严重不良反应要及时报告。

(四)深化医院改革，强化内涵建设，优化人才结构主要措施：

1、继续加强医院内涵建设。第一，我们要进一步健全完善规章制度和诊疗规范，医院所有诊疗工作都必须严格遵守制度和规范。第二，继续巩固几年来学科建设方面取得的成果，做好规划，加强激励机制，建设临床重点学科、重点专科，所有专业都要在三年内达到赤峰市领先水平。第三，加强对全院职工服务意识的培养，提高服务水平，要有措施，有效果。第四，加强价格管理，严格收费标准，减少漏收、错收、多收和分解收费，使广大人民群众得到高水平的医疗服务，享受合理的价格。

2、强化人才梯队建设。我院发展很快，人才梯队和结构很不合理，新进硕士生、本科生水平参差不齐，年轻护士基本素质较差，我们必须认真直面这一问题，采取切实有效的措施解决这一问题。第一，加大自身培养力度，采取人文素养和专业水平同步培养方式，建立规范化住院医师培训制度，建立规范化护士培训制度，鼓励在职攻读硕士研究生。第二，加大引进博士生、硕士生力度，提高新进专业技术人员层次，严把引进人员质量关。第三，个别专业可考虑面向自治区乃至全国公开招聘学科带头人，为医院迁址储备人才。

(五)加强教学和科研工作主要措施：

教学工作：一是进一步做好理论教学管理，提高教学层次。要根据医学院课程安排做好临床专业课的教学工作，努力提高各临床教研室高级职称人员承担教学任务的比例。组织好各教研室的集体备课，组织相关领导及专家进行听课;二是逐步推进实践教学科学化、规范化，争取增加接收临床医学实习学生数量，进一步利用临床技能培训中心有计划开展对学生的实践技能培训;三是继续做好我院与大连医科大学联合办学工作;四是加强教师梯队建设，不断优化教师队伍结构;五是争取承办1-2次自治区级学术会议。

科研工作：一是借自治区重点学科评审刚刚落下帷幕之机，大力活跃科研学术氛围，继续抓好科研意识的培养、科研方法和技能的培训，提升中、高级技术人员的科研能力和水平。二是制定《医院重点学科科研管理办法》，以院内重点学科为突破口，积极申报国家和自治区自然科学基金项目，每个重点学科力争自治区级科研项目1项。三是为科研工作创造宽松条件，医院积极主动为科技人员搭建平台，在硬件上提供条件，软件上搞好服务。四是完成口腔科等10项已结课题申请验收工作，确保顺利通过鉴定。五是修订《医院科研奖励办法》，对获奖科研课题及发表论文、论著及时予以表彰。六是提高论文发表层次，重点抓好学科带头人及技术骨干在国家核心期刊发表高质量论文;完成赤峰学院学报临床医学研究专辑第三辑的征审稿工作。七是积极申报自治区继续医学教育项目并做好落实。

(六)加强医德医风建设，巩固治理商业贿赂成果。主要措施：

医德医风建设：20xx年医院医德医风建设要以卫生部、国家中医药管理局印发《关于建立医务人员医德考评制度的指导意见(试行)》为重点，以提高医务人员职业道德素质为目标，以规范医疗服务行为、提高医疗服务质量、改善医疗服务态度、优化医疗环境为重点，遵循“以人为本”、优质服务、奖惩并举原则，继续强化思想政治教育、职业道德教育和人文素质教育。要与精神文明建设、医疗业务建设和提高职工素质紧密结合。通过加强制度建设，强化监督，完善医德档案，把医德医风考核纳入目标管理责任制和考核体系，通过以高明的医术和高尚的医德赢得病人的满意和信赖，树立和宣传先进典型等措施，继续保持医院在行风建设方面获得的各种荣誉。

治理商业贿赂工作：今年医院继续将此项工作做为党风廉政建设和反腐败工作的重点，与纠风工作相结合，与促进改革、强化管理相结合。一是要继续加强宣传教育，筑牢抵制商业贿赂的思想道德防线。二是要采取综合治理措施，探索有效解决医药购销领域商业贿赂机制和体制等深层次的问题。不断完善医药购销、干部人事、奖金分配、财务管理和监管制度。三是要更加注重长效机制建设，积极参加全自治区药品网上集中招标采购和医疗器械的集中采购工作。要认真落实《处方管理办法》，规范处方管理、促进合理用药，采取有效措施杜绝不正当交易行为发生。继续做好院务公开工作，建立健全监督机制，认真落实党内监督各项制度，加强对人财物管理使用、关键岗位的监督。在坚决惩治腐败的同时，要更加注重治本，更加注重预防，建立从源头上治理商业贿赂长效机制。

20xx年是我院建院历史上关键的一年，是各项工作任务非常繁重的一年，也是机遇与挑战并存的一年，我们相信在学院党委的坚强领导下，认真贯彻落实科学发展观，以人为本，集中全院智慧，提前谋划，认真统筹好建设与管理的各项工作，以良好的精神状态，求真务实的工作作风，上下齐心协力，不断开拓创新，为确保医院健康、快速、科学发展而努力奋斗!

**医院科研工作计划及实施方案篇二**

为了加快业务的发展，提高我院医务人员的整体素质和水平，根据《科研管理制度》的有关规定和20xx年科教工作规划，制定20xx年科研工作计划如下：

20xx年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高；同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

（一）落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

（二）加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长（负责人）会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

（三）健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

（四）做好教科研（含发表论文）的工作量统计工作。

（五）加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果；做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师（尤其是年轻医师）能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

（六）加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

一、组织医师申报省级、市级科研项目；

二、科研项目申报；召开工作会议，制定本年度各部门科研工作计划；

三、科研项目申报；科研方法培训——内容待定。

**医院科研工作计划及实施方案篇三**

为了加快业务的发展，提高我院医务人员的整体素质和水平，根据《科研管理制度》的有关规定和2024年科教工作规划，制定2024年科研工作计划如下：

一、指导思想

2024年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高；同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

（一）、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

（二）、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长（负责人）会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

（三）、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

（四）、做好教科研（含发表论文）的工作量统计工作。

（五）、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果；做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师（尤其是年轻医师）能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

（六）、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下：

一、组织医师申报省级、市级科研项目

二、科研项目申报；召开工作会议，制定本年度各部门科研工作计划

三、科研项目申报；科研方法培训——内容待定

**医院科研工作计划及实施方案篇四**

(六)、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下：

一、组织医师申报省级、市级科研项目

二、科研项目申报;召开工作会议，制定本年度各部门科研工作计划

三、科研项目申报;科研方法培训——内容待定

**医院科研工作计划及实施方案篇五**

2024年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、

教学

质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题

时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有

总结

、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。 4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下: 一、组织医师申报省级、市级科研项目

医大二院在党委和行政班子的正确领导下，在哈医大科研处的大力支持下，在学术带头人和全院职工的共同努力下，科技工作取得了显著成绩。同时注重改变管理理念，积极开拓创新，努力营造科研氛围，培养科研梯队，加强设施建设，使我院科研工作即拥有了自己的特色，又为今后工作的开展打下坚实的基础。

一、管理制度创新，营造良好科研环境

医院根据生物医学发展趋势，利用“大科学”的管理理念，实现院科技发展战略的转型，确定了医院科技优势学科和领域;改变原有的科研运行体制，制定或修订一系列科研管理规定和办法。修订的指导思想就是营造宽松的科研环境，条例细则具有可操作性和前瞻性，加大奖励力度，重点向科研第一线的人员倾斜，管理科学化、规范化和信息化。

1、为了鼓励全院科技人员深入开展科学研究工作，进一步调动科技人员的积极性、创造性，奖励在科研工作中成绩突出的在院科技人员，争取高层次的科研课题，获得高水平的科研成果，发表高质量的学术论著，推动我院科研工作向深层次发展，于2024年制定了“院科研奖励暂行规定”，2024年又进行重新修订。

2、为了加强学术交流，使科技人员了解科研发展趋势、掌握前沿热点、开展深入研究、提高学术水平，进一步规范外出参加学术会议的管理，于2024年重新修订了“外出参加学术会议管理办法”。

3、为了促进高质量学术论文的发表，增强医院的科研实力，提高我院学术水平，于2024年重新修订“哈医大二院论文管理办法”。同时为使全院科技人员更好的了解医学科技期刊，同时也为更准确、全面反映我院科技人员的水平，促进学科的发展，配合专业技术职务晋升、岗位考核，编写“哈医大二院论文发表核心期刊简介”，全书共分18类，收录436种期刊，约15万字。

4、为了提高我院专业技术人员队伍素质，促进信息交流，扩大学术活动的范围，促进我院学术水平的提高，于2024年制定“院学术活动管理办法”。 5、为了实现我院“建设世界水平的医院” 的目标，确保“十一五”期间取得一批标志性成果，在“院科研基金管理办法”基础上，于2024年特设立哈医大二院重点研究计划专项基金项目，制定了“院重点研究计划基金管理办法”。

二、强化激励机制，建立富有创新意识和创新能力的科技队伍

1、为了鼓励青年科技人员独立承担科学研究工作，培养他们迅速成为学术骨干，以快速提高医院科研水平，于1993年设立院青年启动科研基金，2024年改为院科研基金。2024-2024年共资助113项，资助经费215.1万元。

2、为了鼓励博士毕业的年青科技人员积极回院工作，充分发挥其科研骨干作用，使他们在基础研究(基础理论和应用基础理论)和应用研究方面积极开展创新研究工作，提高我院博士人员的科研水平，于2024年设立博士科研基金。2024-2024年共资助博士来院人员122人395万元。现博士毕业人员共承担各级科研课题83项，获各级奖励19项。

3、为了鼓励院科研人员积极开展科研工作，保证各级中标课题的研究工作的顺利进行，高质量、高水平的按期完成，于2024年设立了中标课题配套经费制度。2024-2024年为292项课题共配套科研经费862.45万元。

4、为了鼓励我院科技人员多出科研精品，调整了科研奖励政策，国家级成果由原来的8万元，增加到100万元。极大地调动了科技人员的积极性和创造性，激发了科研热情。2024-2024年全院共奖励650余万元。

竞争的机会。

三、加强科研设施建设，为促进科研发展奠定基础 重点实验室关系到学科建设和人才培养，是科研工作的重中之重，我院的重点实验室有自己的特色和优势，积极整合实验室资源，引进先进的大型仪器设备，加强实验室高级人才的培养，建立健全中心实验室大型设备及实验条件集中共用管理制度。建立院中心实验室、动物实验中心，扩建了分子生物实验室、基因诊断室，组建国家、省普通高校、校重点实验室8个，并顺利通过各主管部门验收，达到资源共享。

四、制定切实可行的科研目标，为科研工作开展打开新局面

我院肩负着建设国内一流、国际知名的集科研、教学、临床服务一体的教学医院的任务，科研水平和成果产出是重要的指标，这就要求我们在科研管理上不断创新、勇于改革。

在抓科研方向上:我们坚持医院的科研工作要围绕研究我国卫生领域重大卫生问题为中心，充分发挥我院在卫生研究领域的优势，通过承担国家级重大项目，形成一支具有科技创新能力、结构合理的科研队伍。

金”，以帮助青年科研人员开始科研工作。对已获资助的课题，我院采取了进度跟踪，定期检查的措施，及时与课题负责人沟通，以协调课题进度，从人力和物力上支持课题的顺利进行;对即将结题的项目，抓好收尾环节，保证顺利完成课题的结题验收与成果申报工作。在科研办公室内部管理方面，坚持每周一次的交流会，使科研办公室人员及时沟通情况，保证管理工作的顺利进行。好的成果是需要分享的，这样才能起到鼓励的作用。同时这也有利于激励其他员工共同奋斗，工作总结无疑使能使一个好的工作总结得到好的分享的好平台，因此，写好工作总结是延续成功的有效方法。欢迎登录/gongzuozongjie/ 查看更多优秀的工作总结范文。下面是一篇小学教科研工作总结。

一 指导思想: 以素质教育和全民健身为前提，全面促进学生的身心健康，切实提高学生的身体素质和运动技术水平，传播了各方面体育知识，培养了体育欣赏能力，从情感方面渗透培养各方面的精神品质，有组织的开展多样性的竞赛活动，丰富学生的体育生活，使普及与提高协调发展。

二 主要工作 1.教学方面

适宜，渗透分层次、情感教育、创新教育等多种教学方法。在教学上敢与大胆创新改革。

参加县中学生田径运动会，荣获团体第六名，道德风尚奖，团体操表演奖，受到体育局领导的表扬。组织女子篮球队，参加区里的比赛取得了前 名的好成绩。上学期成功举办了李关弟中学第一届田径运动会，开幕式很成功，受到体育局领导的表扬。

3.群体方面

加强两操两活动。在全区大课间操比赛中，获得优胜奖。2024年全县学校达标评比中，获得了县先进单位。课外活动开展的有声有色。上半学期周六兴趣活动，以体育为特色，学生兴趣浓厚，收获很大。

4.体育科研

学校领导对体育科研活动很重视，多次派体育教师参加省市的教研活动(海宁、奉化)。

承办了全县体育教研活动，全县体育教师观摩了我校的大课间操，受到同行们的好评，同时邱海龙教师开了一节公开课。

5.体育中考

近两年来，体育中考成绩在全区名列前茅，同时向鄞县中学、鄞县职高、推荐体育特长生两名。坚持常年训练，包括初三中考训练，田径队，篮球队，木球训练(准备参加明年十月份全国木球比赛)。

6.加强音乐体育美术劳技教研活动，听同事的课和上自己的观摩课。同事之间多探讨多交流，做到不耻下问。去参加校外说课听课的比赛。(朱伟成老师)多看有关教育报纸杂志。进行自我充电。

扩展阅读篇: 工作总结写法 总结的标题 总结的标题分为单标题和双标题两种。单标题又可分为公文式标题和文章式标题。公文式标题:“单位名称”+“时限”+“总结内容”+“文称”。如标题下文或末有单位署名，标题可省略单位名称等。文章式标题一般是直接标明总结的基本观点，常用于专题总结。双标题是同时使用上述两种标题，一般正题用文章式标题;副题采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局1999年工作总结》、《××厂2024年上半年工作总结》。

有的总结标题中不出现单位名称，如《创先争优活动总结》、《1999年教学工作总结》。

有的总结标题只是内容的概括，并不标明“总结”字样，但一看内容就知道是总结，如《一年来的谈判及前途》等。

还有的总结采用双标题。正标题点明文章的主旨或重心，副标题具体说明文章的内容和文种，如《构建农民进入市场的新机制——运城麦棉产区发展农村经济的实践与总结》、《加强 医德修养树立医疗新风——南方医院惠侨科精神文明建设的经验》。

相关阅读: 科研工作总结汇总

**医院科研工作计划及实施方案篇六**

20\_\_年的科研工作将坚持以科技创新为龙头，带动我院医学技术、教学质量的提高。同时注重发挥学科协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织、开展临床医学和基础医学研究，注重课题研究的可行性、前瞻性、实效性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，不断提高我院医学的学术水平，推动学科建设，促进医院快速发展，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标与任务

1、强化科技目标管理工作，将科技考核指标完成情况纳入到科室绩效中，并与个人晋升、晋级挂钩，对完成科技考核指标的科室与个人给予一定政策性倾斜，以期推动医院科研工作的发展。

2、加大科研信息化建设投入，实现科研管理电子化与信息化建设。

3、加强技创新，努力做到以科研促医学，以医学助科研，通过聘请专家指导、与科研院所合作的方式，年内申报1—2项市级以上科研基金项目，申请1—2项市级科技奖项，取得市级科学技术成果10项以上，局级科技基金项目3—5项，获得国家实用新型专利5项以上，申报国家发明型专利2—3项。

4、鼓励各级医务人员开展临床基础科学研究，积极撰写高水平学术论文及著作，切实落实《人民医院科技学术奖励办法》，年内力争发表sci论文3—5篇。

5、申请药物临床试验机构资格认定。医院及相应专业获得药物临床试验资格后，能够提高医院的科研学术水平，促进合理用药及药品不良反应(adr)监测和药物警戒学的研究，进而提高我院整体医疗水平。年内科技教育处拟向有关机构申请药物临床试验机构资格认定。

**医院科研工作计划及实施方案篇七**

20xx年对照《江苏省爱婴医院标准》（xx版），按照创建爱婴医院的十条标准，定期督查，逐项落实，并加强全员培训及母乳喂养管理和产科质量的控制，狠抓长效管理机制，落实有关措施，现计划如下：

1、领导小组定期督查、考核，技术指导小组负责有关制度的落实、检查及技术培训，使职工掌握、执行母乳喂养规定。

2、严格执行爱婴医院相关措施，定期对全院工作人员、住院产妇、门诊孕妇进行母乳喂养健康教育，了解母乳喂养知识掌握情况，以保证母乳喂养顺利开展。

3、技术小组每季度进行一次爱婴医院质量检查，病区每月进行一次自查，对存在的问题及时分析、讨论、进行整改，定期复查，取得了一定的成效。

4、每个产科病区2名责任护士专门负责母乳喂养宣教和技术指导，使每一位孕产妇知晓母乳喂养的好处、掌握母乳喂养的技巧。按需哺乳，除有医学指征外，实行纯母乳喂养，除母乳外禁止给新生儿吃任何食物或饮料，不给婴儿吸人工奶头或使用奶头作为安慰剂。

5、实行24小时母婴同室，婴儿每日除沐浴外，其它时间均与母亲在一起。如有医学指征母亲与婴儿分开情况下，指导母亲挤奶，保证泌乳。

6、做好早接触、早吸吮。产房在产妇分娩半小时内进行母乳喂养，剖宫产儿在母亲手术结束回病房后即行早吸吮和皮肤的接触。

7、做好基础护理工作。为产妇提供满意的医疗服务和生活护理。

8、加强对母乳喂养随访组织的管理与协调，充分发挥妇幼保健三级网络的作用。三级保健网组织承担地段、社区的孕产期保健，产后访视、产后42天母乳健康检查，使母乳喂养率落到实处。

9、加强产后康复中心的工作，帮助产妇产后泌乳，成功实施母乳喂养。

10、做好产妇出院后电话随访工作，及时了解母乳喂养情况，及时解决母乳喂养中遇到的困难和问题，有利于提高婴儿出生后4～6个月内纯母乳喂养率。

1、加强孕产妇保健管理，规范母婴保健技术服务。建立健全产科各项规章制度和工作常规，明确各级各类人员的岗位职责。

2、从病历质量入手，对产科医疗质量进行监控，严格考核。

3、加强产科门诊管理，建立高危门诊，努力做好产前筛查及产前诊断工作，提高出生人口质量。

4、组织学术讲座，强化质量意识。围绕医疗质量和医疗安全这两个中心议题，对全院医技人员进行医疗安全相关法律法规及医疗核心制度的培训，重点包括增强安全观念，提高法律意识，强化质量管理，防范医疗纠纷等内容。要求全院各级临床医师必须参加培训，并将参加培训情况与季度考核挂钩，取得了良好效果。

5、重视手术审批制度，严格手术分级管理。要求甲、乙类手术必须组织术前讨论。要求各手术科室严格执行手术分级管理规范，对违规医师，一经查实，将给予处罚，并追究科主任责任。

6、组织医疗查房，提高环节质量。采用定期和不定期医疗行政查房的形式，对医院高风险的科室—产科进行检查。医疗行政查房主要抽查在院病历中核心制度的落实情况，尤其是三级医师查房制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、手术分级管理制度、术前讨论制度、死亡病例讨论制度等核心制度的落实情况，并且要求各项记录的完成时限必须符合规定，检查结果与科室综合目标考核挂钩。

8、定期检查归档病历，以省卫生厅规定的18项重大缺陷标准为重点，来保证每份病历的质量。增加检查归档病历数量，加强归档病历的质量控制，全面提高全院归档病历的甲级率。对检查中发现的问题在第一时间反馈给科主任，限期整改；同时通过医院信息简报形式，定期向全院进行反馈。

1、组织好母乳喂养周活动。开展系列宣传活动，咨询活动进社区，组织专家现场咨询。院内采用电子屏幕，爱婴学校、健康教育处方的发放等形式进行宣传。通过孕妇学校由保健临床专家坚持母乳喂养知识宣教，强化孕妇母乳喂养意识，传授母乳喂养技能。并通过“七彩桥”院报宣传母乳喂养知识。

2、“孕妇学校”每周进行讲座，

把母乳喂养知识和技能的培训作为“孕妇学校”课程主要内容之一，通过

“孕妇学校”的课程，使广大孕产妇充分认识母乳喂养的重要性，掌握母乳喂养的知识及技能，为孩子的健康成长打下基础。

3、定期发放母乳喂养健康教育处方及《母乳喂养好》宣传册。

4、病房医务人员加强对产妇的宣教，把母乳喂养的好处及处理方法告诉所有的产妇。

5、对医务人员进行必要的培训，使医务人员能实施有关规定。

**医院科研工作计划及实施方案篇八**

20xx年的科研工作将坚持以科技创新为龙头，带动我院医学技术、教学质量的`提高。同时注重发挥学科协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织、开展临床医学和基础医学研究，注重课题研究的可行性、前瞻性、实效性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，不断提高我院医学的学术水平，推动学科建设，促进医院快速发展，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

1、强化科技目标管理工作，将科技考核指标完成情况纳入到科室绩效中，并与个人晋升、晋级挂钩，对完成科技考核指标的科室与个人给予一定政策性倾斜，以期推动医院科研工作的发展。

2、加大科研信息化建设投入，实现科研管理电子化与信息化建设。

3、加强技创新，努力做到以科研促医学，以医学助科研，通过聘请专家指导、与科研院所合作的方式，年内申报1—2项市级以上科研基金项目，申请1—2项市级科技奖项，取得市级科学技术成果10项以上，局级科技基金项目3—5项，获得国家实用新型专利5项以上，申报国家发明型专利2—3项。

4、鼓励各级医务人员开展临床基础科学研究，积极撰写高水平学术论文及著作，切实落实《人民医院科技学术奖励办法》，年内力争发表sci论文3—5篇。

5、申请药物临床试验机构资格认定。医院及相应专业获得药物临床试验资格后，能够提高医院的科研学术水平，促进合理用药及药品不良反应（adr）监测和药物警戒学的研究，进而提高我院整体医疗水平。年内科技教育处拟向有关机构申请药物临床试验机构资格认定。

**医院科研工作计划及实施方案篇九**

20\_\_年我科将严格按照二级综合医院评审标准，以不断提升“教、科、研”水平为核心，努力提高医务人员的技术水平，提高医疗质量，防范医疗安全，使全院医务人员树立终身教育的理念。在管理好科教日常工作以外，力求科技创新与进一步促进专科发展，确保我院20\_\_年度科教工作各项目标顺利完成，特制定本计划：

一、加强教学，圆满完成教学任务。

1、完成20\_\_年度已审批的继续教育项目工作。

2、至少举行2次以上三基笔试考试，对科室与个人的自学效果进行考核评价，考核合格率要求100%。分别于5月10月各举办一次技术比武，主要考核项目为心肺复苏、电除颤、气管插管及病员转运。

3、完成全院专业技术人员的职业与道德创新能力的\'学习与考核。

6、协调各科的临床实习与带教，保证实践教学的质量与效果。

二、有计划地进行人才培养，以满足创建二甲医院及科室业务发展的需要。

1、鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。

2、今年我院将争取安排更多的医疗专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。

3、鼓励职工外出参与学术交流，短期业务培训，听取学术讲座，学习新理念、新方法，并将所学知识以讲课形式进行相关科室培训。

4、根据医院学科建设发展的需要，引进卫生技术人才，并积极做好新引进人员岗前培训。

5、加强和上级医院的联系，争取多情专家教授来对我们各科进行业务技术指导，对疑难危重病人进行会诊和全院业务讲座。

6、做好各科新技术项目的上报、统计、资料整理工作。

7、做好各科外出开会学习的登记、资料收集。

8、完成院领导分配个各项指令性任务。

科教科在新的一年里将开展多种形式的继续医学教育，采取请进来、走出去、科内讲座、全院内培训等学习方法，从而提高我院医疗技术水平和医疗服务能力。

**医院科研工作计划及实施方案篇十**

指导思想：在学院党委的正确领导下，贯彻落实市委、市政府关于附属医院迁址的有关决定，紧紧围绕创建三级甲等医院这一总目标，注重外延与内涵建设相统一，以创新的思维和扎实的工作努力开创医院发展的新局面。

具体做好以下几项工作：

主要措施：

按照学院党委关于学习实践活动的安排部署和有关要求，结合我院工作实际，组织做好学习调研、分析检查和整改落实。

1、注重实践特色。与总结建院以来发展建设的成功经验结合起来，与落实发展规划结合起来，与创建三甲医院结合起来，与推动医院人才培养、学科建设、科学研究、党的建设等工作结合起来，与转变干部作风结合起来，与解决党性党纪党风方面存在的问题结合起来，与解决职工最关心的利益问题结合起来，把实践特色贯穿活动全过程。

2、坚持发展这个主题。把握发展规律，丰富发展内涵，创新发展观念，开拓发展思路，解决发展难题，进一步解放思想，与时俱进，实事求是，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

3、坚持以人为本。首先要以病人为中心，树立全新的服务理念，强化服务意识，规范服务流程，把优质服务贯穿于每一个工作环节，确保全院、全员、全程、全优服务。同时，要以全院职工为本。要重视职工人文素养培养和职业素质教育，为职工的成才和自我价值的实现提供支持平台。

4、要坚持全面协调可持续发展。全面发展，就是推进医院建设各方面的均衡发展。协调发展，就是促进医院的医疗、教学、科研各个方面以及医疗、行政各个环节相互协调，要以医疗高标准带动教学科研的整体提升，以教学科研的优秀成果推动医疗水平的全面提高;四是要统筹兼顾。正确处理医院规模扩大与内涵建设的关系，正确处理医院当前发展与可持续发展的关系，正确处理当前医患关系，正确处理医院建设和职工利益关系，让患者满意，让职工满意，让社会满意。

主要措施：

1、统筹规划、合理布局。医院迁址新城区是市委、市政府和学院党委综合各个方面的因素做出的重大战略决策，被列入赤峰市重大民生项目。医院党政领导班子历经十几次讨论，充分地进行了论证，广泛地听取了各方面的意见，综合考虑各方面因素，权衡利弊，认为应积极响应市委、市政府和学院党委的决定，应统筹规划，合理布局，在新城区新建一所高起点、高规格、高标准、设计科学、流程合理、以人为本，功能齐全的`现代化大型综合性三级甲等医院。

2、做好新址建设前期准备工作。要做好与市医院之间的资产置换工作，做好与第二附属医院之间的资产置换工作，做好整个项目的可行性论证，做好风险评估，有效的规避资金风险、经营风险，尽快做好资金筹集和前期的各项准备工作，争取尽早开工。我们一定要做到精心设计、精心施工、加强监管、保质保量完成建设任务。

主要措施：

1、切实加强医疗质量安全管理。

继续做好医疗安全百日专项检查活动。结合前一个时期专项检查工作中存在的问题，针对医疗质量和管理方面存在的漏洞和隐患，加大各项整改措施的落实力度。要重点加强对易发生医疗事故和安全隐患的岗位、环节的管理，进一步抓好医疗质量与安全管理措施的落实。要组织做好卫生部即将发起的在全国范围内开展的医疗质量万里行活动。加强各环节医疗质量管理。要狠抓重点环节，严格落实一系列医疗质量和医疗安全核心制度和规范。

一是要加强对急危重症和疑难病员等重点病人的管理，严格落实首诊负责制和会诊制度;

六是要加强临床用血管理，建立临床用血和评价制度，以促进临床科学、合理用血。

继续完善质控体系。医疗服务质量检查制度、考评制度、质量专题会议制度要继续坚持下去，切实把医疗质量和安全管理落实到医院工作的每一个环节和工作流程中。完善医患沟通制度，建立医患纠纷调处机制。要注重医患沟通艺术的培养，建立健全患者投诉处理机制，以合理、合法、公平、调节医患纠纷，建立健全医疗风险责任共担和追究机制。

2、加强护理管理，提高护理质量。

四是继续落实《护士条例》和《专科护理领域护士培训大纲》要求，继续加强各重点专科领域护士技能培训工作，积极组织开展护理管理和业务培训工作，开展护士岗位技能培训，强化三基三严训练和考核，以提高医院护理队伍的基本素质;五是加强医疗和护理沟通，以减少因沟通不足带来的不必要的矛盾。

3、加强感染管理，防控院内感染

医院感染和医源性感染问题几乎涉及医院所有工作环节，09年我们要把院内感染控制作为医院安全管理的重点来抓。要健全完善院科两级感染控制体系，明确责任，严格规章制度的执行。要针对重点部门、重点环节、危险因素制定明确的干预和控制措施，做好重点监控。要加强医院感染专业人员的规范化培训及医院全员院感规章制度和专业知识的培训，进一步增强医护人员院感意识，提高院感知识水平。

4、进一步加强临床药事管理，促进合理用药。

要强化医院药事管理委员会功能，建立健全处方点评制度，完善抗菌药物使用内部监控体系、建立临床合理用药评价体系，探索建立临床药师制度，开展对医师、药师、护士有关合理用药知识的培训，促进医务人员药物知识的更新。要把药事管理与医疗质量管理结合起来，建立药事管理长效机制，促进临床合理用药的实现。要经常检查临床使用药物的质量、疗效和反应，发现严重不良反应要及时报告。

医学教育工作。

现将xx年卫生科教和xx年卫生科教工作计划报告如下：

(一)鼓励科研论文的发表为加强我院的学术水平，促进医疗科技进步，加强自主创新，加快学科建设和人才培养，进一步提高我院医疗水平，参照佛山市科学技术研究项目管理的有关规定，结合我院的实际，制定《关于鼓励医务人员撰写论文与科研立项的规定》，进一步激励业务人员加强专业学习，提倡撰写论文与科研立项，进行临床科学研究。

(二)医疗技术水平得到提高通过激励政策及引入竞争机制，全院诊疗水平显著提高，高端医疗技术得到应用，至此一些新技术、新业务得以顺利开展。

(一)加强培训，提高传染病防治能力采取分级分类培训的方式，组织开展医务人员手足口病、甲型h1n1流感防控知识全员培训，特别是强化甲型h1n1流感防治知识培训，进行登革热防治知识、疫情报告、消毒隔离、院内感染控制、个人防护培训。

我院多次组织各级医疗技术人员学习手足口、甲型h1n1流感、登革热等传染病诊疗方案、防控指南等防治知识，实行全员培训，全院共培训医务人员一百多人次。

(二)加强专业学习，提高技术水平开展业务培训是提高卫生队伍素质和卫生服务水平，规范医疗服务管理有效途径。xx年，我院先后举办临床输血管理、急救技能、医院感染管理、男科基础知识及规范化诊断、护理管理，加强三基培训，狠抓“三基三严”训练，专场培训12次;举办“金秋十月京、沪、粤男科专家佛山大会诊”活动，特邀北京协和医院泌尿外科主任宋宗禄教授、首都医科大学附院特需专家官景印教授、北京天坛医院泌尿外科主任周柏发教授来院会诊、教学;共培训医务人员近五百人次，进一步提高了各专业人员的技术和管理水平，促进医院可持续发展。

(三)推广中医药基本知识和适宜技术按照争创“中医药强省名市”的工作部署，大力开展中医药人才队伍建设，我院聘请市妇幼保健院中医专家治疗不孕不育及授课，努力提高中医药诊治水平。

xx年卫生科教工作计划

一、开展多种形式的继续医学教育学习

(一)在院在岗培训xx年将继续做好全院人员的在岗培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院医护人员理论水平与实践技能的不断提高。年内计划开展全院学术讲座12次，各专业班组每周一次业务学习，积极邀请上级医院的专家教授来我院开展学术讲座，并争取与上级单位联办举办省级或国家级的学术讲座和在职学历教育等;随机举行实践技能考核与竞赛，并对考核优秀人员给与一定的物质与精神奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

(二)外出进修学习将采取短、中、长期相结合的方式，对有一定培养前途，且愿意

长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。年内计划选派5—10人次到省、市级以上医院进行进修学习。

(三)鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，积极参加市卫局举办的各项学术活动，以提升医疗队伍整体素质。

年内计划支持并安排4—6人参加在职学历学习。

二、适宜技术推广工作拟进一步落实此项工作在我院的开展，加大检查及督导力度，鼓励相关工作人员积极向患者及社会宣讲各适宜技术，并在工作中加以推广与运用，促进各项技术在广大人民群众中的知晓度。

三、加强重点学科建设工作年内将重点抓好男科与结石病科、妇科与不孕不育特色专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室。为此，将大力进行相关科室的人员引进、培训及硬件投入，办佛山市最好的泌尿专科医院，为广大人民群众生命健康保驾护航。

四、继续引进新技术新项目本年度计划引进并开展2—3项新技术，重点考虑泌尿科开展结石病的腔内碎石取石术;妇科重点开展不孕不育症的相关手术;放射科争取开展子宫输卵管造影及cook导丝疏通等技术。

五、送卫生下乡工作年内计划开展卫生下乡工作。具体内容包括送医、送药、健康宣教。提高佛山人民群众卫生保健知识及预防未病的能力，惠及大众。

今后，我们将进一步提高认识，加强对卫生科教工作的领导，努力解决当前存在的问题，认真总结经验，扎实开展各项工作，建立一支高素质的卫生技术队伍，促进我院科教工作再上新台阶。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn