# 2024年解除劳动合同通知书需要员工签字吗(优秀14篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-05-11

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇一...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇一**

先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您

源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上

取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年 月 日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇二**

xxx先生/女士：

您好！

我们双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金\_\_\_\_\_元。请你于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇三**

如果员工被公司辞退了，请注意向公司要求最重要的一份证据：辞退通知书。

公司辞退员工，会有很多理由，有的说员工业绩不好，有的说员工严重违纪，有的说双方协商，无论哪一个理由，请员工注意，不要计较公司辞退你的理由是什么，如果公司要你离开，在你离开之前，一定要公司向你出具一份书面的辞退通知，而且通知上一定要公司盖上公章。

如果公司只是口头通知你，或者电子邮件通知你，在这种情况下，你不要离开，要主动地向公司提出出具书面通知的要求，或者要求公司在电子邮件上盖个公章确认一下。

下面我们用两个案例来说明一下这个问题：

北京电视台食堂科有个厨师，在职已经六年多了，忽然有一天，科长通知他，他被辞退了。他回到家后，越想越不对，于是开始咨询律师，发现自己原来还可以要求经济补偿金，在此情况下，他向海淀区劳动争议仲裁委员会申请了劳动仲裁。结果仲裁开庭时，北京电视台委托律师出庭答辩说，根本没有辞退此员工，此员工属于自动离职，员工当时有苦难言呀。结果仲裁结果驳回了此员工的仲裁请求。

提醒：辞退通知书，是证明员工被公司辞退的最有力的证据，有了这个证据，才能最有力地保障员工仲裁可以胜诉。没有此证据，将会有风险。

再说一个案例：

某外企工作人员，其公司工作惯例是通过电子邮件来安排和汇报工作。忽然有一天，公司领导向此员工发了一个解聘的电子邮件，此员工十分惊诧，与领导面谈之后，领导也是这个态度。没有办法，此员工只有进行了手头工作的交接，同时向公司提出经济补偿的要求，但是员工的要求被公司拒绝。此员工不服，手持此电子邮件向市仲裁委员会申请了仲裁，要求公司依法支付经济补偿金。结果仲裁时，公司律师出庭，答辩时不认可此电子邮件的真实性，同时说此员工属于自动离职的员工。结果仲裁结果也是驳回了此员工的申请请求。

律师提醒：电子邮件，在实际的工作中，固然可以成为一种工作的方式，但是在被辞退时，在这种非正常的时刻，一定要注意，电子邮件，在劳动争议中，除非对方认可，否则，仲裁委也好，法院也好，都不认可这种证据的\'真实性。其原因在于，这种证据，很难作出认定。所以，光一个电子邮件的辞退通知还不行，要记得向公司要求书面的盖有公章的辞退书。

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇四**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，本单位工作年限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条及本单位规章制度规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位：(章)

员工签名：(章)

年月日

劳动合同备案机关：(章)

年月日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇五**

xxx先生/女士：

您好！

您与公司签订的劳动合同有效期截止至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的`工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xxx有限公司人力资源部

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇六**

有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

（二）未及时足额支付劳动报酬的。

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20\_\_年5月日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇七**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的`劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年月日

签收:

年月日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇八**

范文一：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签收：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

范文二:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司提出协商解除此前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司与您订立的劳动合同(合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)，公司予以同意。

经协商一致后，您的劳动合同于年月日解除。您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;计\_\_\_\_\_元;2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

范文三：

同志：

您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起就职于本公司，目前的工作岗位是\_\_\_\_\_。现因下列第(大写)项情形，你与我公司\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的为期\_\_\_\_\_年(劳动合同期限)的劳动合同书于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

11.法律、行政法规规定的其它情形。请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇九**

有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

（二）未及时足额支付劳动报酬的。

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

（四）用人单位的\'规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

xxx

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇十**

xxxxx公司：

因本人xxxx，身份证号xxxx，自x年xx月xx日至今在贵公司工作，担任xxx工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的`规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年xx月xx日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金xxxx元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：xxx

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇十一**

(员工工号：)：

你与xxx公司于年月日签订/续订的劳动合同，因下列第项原因，根据《公司劳动合同制实施办法》第条第款的规定，决定从年月日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为元，医疗补助费为元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

公司名称：

日期：

范本相关

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇十二**

同志:

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是。现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司年月日签订的为期年(劳动合同期限)的劳动合同书于年月日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的`情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

11.法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知!

公司名称(盖章)

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇十三**

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了《劳动合同书》（下称“劳动合同”），甲方与乙方建立了劳动关系。现乙方向甲方提出辞职，要求解除劳动合同。经双方协商一致，同意由乙方解除劳动合同，达成协议条款如下，并同意遵守。

一、双方确认，从\_\_\_年月日起，劳动合同解除，双方劳动关系终止。

二、甲方应向乙方支付的劳动报酬及其他福利（如有），均到\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日（不含本日）为止。劳动合同解除前已发放给乙方的奖金，归乙方所有；劳动合同解除后发放的任何奖金，均与乙方无关，无需向乙方支付。

三、甲方为乙方缴纳的社会保险，到\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（不含本日）为止。乙方的档案和社会保险关系由乙方在本协议签订后15日内转走，甲方配合；逾期未转走的，责任由乙方自行承担，与甲方无关。

四、乙方应按照甲方相关规章制度要求，在本协议签订当日即完成工作交接，并领取解除劳动合同的.证明，逾期未领取的，责任由乙方自行承担，与甲方无关。

五、本协议自甲方盖章、乙方签字之日起生效，一式两份，具有同等效力。

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书需要员工签字吗篇十四**

有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

（二）未及时足额支付劳动报酬的。

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：\_\_

20\_\_年5月1日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn