# 最新幼儿园培训计划总结 教师培训计划及总结(精选11篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-05-11

*计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。幼儿园培训计划总结篇一这次能有幸参加了国家组织...*

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**幼儿园培训计划总结篇一**

这次能有幸参加了国家组织的\'远程“国家计划”培训学习。经过培训，收获颇丰。通过本次学习，使我这种许多农村教师的执教观念有了变化，对新课程改革也有了更深刻的认识与理解。

“国培”，一种全新的培训模式，一种国家级的大规模的专业培训，一种充满人文关怀，一份中西部基础教育农村教师的特别礼物，一种种更具专业和规范的教师培训，一门门引领教育教学思想潮流的学科课程，一场场专家精彩务实的讲座报告，学员积极而热烈的讨论交流，认真而创意的提交作业，专家、辅导老师的积极耐心的辅导和温暖而有力的鼓励，从字里行间感受着他们严谨的作风;学员的一网情深，如饥似渴，不断学习，不断总结与反思，洋溢着对教育的极大热情和真诚，我在国培里找到了榜样和力量，来自教育的另一种力量，所有这些仿佛就在昨天，无时无刻不在感染着我，感动着我，激励着我前进……伴随着紧张有序的日程安排，不知不觉中培训就已接近尾声，自己也收获颇丰，最重要的是在思想上和专业素养上都有了一个重新的认识和提升。现将我自己的体会与大家分享。

一、明确角色定位，坚定教育信心

国务院高度重视教师队伍建设工作，所以要充分发挥“国培计划”的示范引领、“雪中送炭”和促进改革的作用。通过培训一批“种子”教师，使我们在推进素质教育和教师培训方面发挥骨干示范作用。

一粒粒种子的播种，播种的是一种思想、一种信念、一种希望，一种信任、一种责任，由此，我们更感到了自己所肩负的使命、更加坚定了教育信心，坚定扎根农村教育事业的一线的决心，在今后的教育教学工作中我要将这种态度，这种责任，这种信心用我的教育成果来说话，用自己的力量去感染和带动更多的教师，积极投入到教育教学工作中，为学生的终身发展负责，为教育事业作出更大的贡献，竭力成为一名甘为人梯的人民教师。

二、反思总结实践探索，提升专业素养

全国知名教育专家对我们进行了培训，紧密联系最新的教育理论和教研动态，结合精彩案例，对目前教学实际中广泛存在的问题、困惑和误区进行梳理、分析、点拨。培训我们对教材的重新解构与分析，使我对教材及如何使用教材去教学有了正确的认识，使在教学实践中思路更加清晰，头脑里有了科学的教育教学理念的指导。所学习的课程，使原有凌乱、不规范、没有理论支撑、不符合教育教学规律的教育教学思想和实践得到了一次全面的系统升级更新，大脑被激活了。如何从实践中进行科研，如何用科研去应用实践等，曾经的这些问题，曾经让我深深困惑，有许多问题至今仍然没有解决，通过这次学习，我会带着这些问题学习、沟通、交流与反思。在学习的过程中，通过与专家的交流、同行的商讨与相互学习，通过转变、拓宽、更新、丰富，围绕课程改革，准确把握新课程学校教育教学中的问题和实效，争取成为一名有理论水平、有学科知识、有思想善反思勤实践的教育教学引路人和学科带头人的科研型教育者。

三、你我他—“国培”---资源共享

国培的学习与培训，专家、学者、学员，不少的教育教学的经历、体会、感受和学习成果的展现，在这种培训中一起完成了农村教师教育教学的资源共享!这是一次大规模的集体的智慧的共同创造和创新，是一次教师成果的大荟萃，彼此影响着彼此，收获着收获，你的，我的，他的，我们大家的。

四、努力做一名具有专业素养负责任的人民教师

此次“国培”虽将结束的，但是教师培训教师素养的提升永远不会结束，“国培”带给我们的知识、思想和精神将会是持久的陪伴和影响，“国培”会继续坚定不移地走可持续发展之路辐射全国教师;通过这次培训，使我提高了认识，理清了思路，找到了自身的不足之处以及与一名优秀教育者的差距所在，我将以此为起点，让“差距”成为自身发展的原动力，不断梳理与反思自我，促使自己不断成长。在今后的教育教学实践中，潜下心来采他山之玉，静下心来纳百家之长，在教中学，在教中研，以生为本，在教和研中追求质量和水平，创造出自己在农村教育事业的一片新天地，忠诚于党和人民的教育事业，努力成为一名更加受党和国家、人民信任、放心，学生尊重和喜欢的人民教师。

**幼儿园培训计划总结篇二**

20\_\_年，我校共招聘七位新教师，20\_\_年有两名特岗教师，是近六七年来新教师进得最多的，所以学校领导高度重视新教师的培养工作，把9位新教师的培养工作作为教师培训的一个重要方面，努力通过培训把他们培养成勤奋敬业、业务精良的合格教师乃至优秀教师，尽力缩短他们的成长期。现将20\_\_学年新教师校本培训工作总结如下：

一、实施师徒结对工程

为了使七位新教师尽快适应教师工作岗位，学校为9位新教师分别找了一位责任心强、教学经验丰富的老师作为他们的师傅，通过签订师徒结对协议，明确师傅和徒弟的职责，为新教师的成长搭建了一个平台。会上，新教师代表和师傅代表分别发言，任校长对新教师和师傅分别提出了要求。

二、检查常规工作，召开新教师会议

5月初，我校进行了期中考试，在期中考试期间，学校对全校教师的备课本进行了全面的检查，并专门对七位新教师的听课笔记和作业本作了检查，检查发现，听课多的有十六节，接近学校提出的要求，但也有部分新教师听课较少。作业批改和备课的认真程度上差异也很大。针对这个情况，学校及时召开了新教师会议，会上9位新教师分别谈了两个月来工作中的得失，任校长希望新教师尽快转变角色，适应环境，在工作中发挥主观能动性，积累经验，不断进步。沈校长结合自身工作第一年的经验，谈了自身成长的体会，并特别强调新教师要注重基本功，把教学五认真落到实处，要在调控课堂上下功夫，要多听课，尽快成长起来。

三、开展课堂教学比武

为了适应新课程改革，调动青年教师教学的积极性,进一步促进新教师的迅速成长,提高其教学业务水平。学校组织开展了新教师课堂教学比武活动，为新教师提供了一个展示教学风采的平台。

四、开好期末总结会

学校召开了学期新教师培训总结会，在肯定成绩的同时，也客观的指出了新教师发展的不平衡，任校长希望新教师要增强质量意识和奉献意识，利用寒假，既要总结反思，同时做好三年成长规划。利用寒假，多学习，不断做厚自己，使自己立于不败之地。

五、本学期的工作

本学期召开了新教师会议，校级导全部到会并讲话;7位新教师上交了三年成长规划;开学初学校领导分别听了7位新教师的课，并分别作了交流;加强了备课本、作业本、听课笔记的检查，期中考试期间除了检查备课本，对新教师还专门进行了听课本检查;期末复习阶段，文化课老师又开了一堂展示课，让我们看到了新教师的进步。

**幼儿园培训计划总结篇三**

20xx年六户小学教师写字培训计划为了进一步提高教师书写水平，弘扬传统文化，传承中华美德，让老师们有更深更厚的教育教学功底，提高课堂教学的实效性和学生的书写能力，结合我校实际，特制定本计划：

一、指导思想

提高教师的书写水平，具有重大的现实意义。

二、培训目的

1.传承民族文化，激发教师热爱祖国文字的感情。

2.通过培训，进一步提高教职工硬笔书法的能力，熟练掌握硬笔书写技法

，促书写规范、流畅、整洁、美观的汉字，以适应现代教学的需要。

3.通过写字培训，提高教师的审美情趣，培养教师的自控能力及细心、耐心、静心地维持书写活动的能力。

4.营造书香氛围，促进学校的精神文明建设。

5.培养教师良好的道德素质、身心素质、智能素质、学习和生活习惯。

三、培训内容

1.《现代汉语通用字笔顺规范》培训(一)

2.《现代汉语通用字笔顺规范》培训(二)

语文教师写字培训活动总结

为了有效地加强写字教学，10月30日，教导处对语文教师进行了有关写字教学的培训，与会老师经过二节课的学习，对写字教学有了更明晰的认识，对自己写字教学方面存在的不足有了认识。

一、加强学习，提高认识

写字教学研究要落到实处，关键在教师。使教师们明确写字教学的重要性：写字是小学阶段的基本训练之一，从小学一年级开始就要不断教育学生认识把字写好的意义，逐步培养他们的写字技能和良好的书写习惯。明确了写字教学具有实用性和美育功能。使大家形成了共识，以写字教学为突破口，进而整体推进素质教育。在形成共识的基础上,我们提出各年级的写字教育目标、任务和要求，增强教师的参与意识，调动了教师们的积极性和主动性。

二、加大力度，提高教师的写字水平

加强写字练习。所有教师的备课、板书也要求正楷书写。教师写字认识、书写水平的提高，有力保证了写字教学的顺利实施。定期进行作品或教案的评比和展出，取长补短，共同进步。

三、讲求方法，不断提高学生的写字水平

1.遵循正确原则，明确写字要求

对写字教学，我们对教师提出了较高的要求：第一，自

2.遵循愉快原则，提高写字兴趣

为激发学生写字热情，在写字教学中，我们要求教师遵循愉快教学原则：如每到学生练字时间，教师可以播放舒缓的民族音乐，让学生处在高雅、幽静的写字意境中。

3.遵循适度原则，提高写字效率

根据学生接受知识的能力和完成练习任务的情况，采取因人而异，因材施教的办法，对不同学生提出不同的要求。比如：对成绩较好，完成作业速度快，质量高的学生，让他们每天练习两篇硬笔书法，每周一篇软笔书法。对于速度较慢，接受知识困难的学生，就让他们练习两篇硬笔书法并鼓励他们宁可少些，但要好些，先保证质量，再求数量。采取因人而异，因材施教的办法，使后进生练习书法的信心增强，写字的水平也随之提高。

4.遵循反馈原则，提高写字水平

后的书法学习。

四、形式多样，全面提高学生的写字水平

1.与作业紧密结合，各科教师齐抓共管。

每一位上课的教师都要明确自己的职责：在学生每次书面作业前，教师都要提出明确的书写要求；学生作业过程中，教师要作巡回指导，尤其要及时纠正学生错误的坐姿和执笔姿势。

2.开展形式多样的写字活动。

为不断提高书写水平，激发学生写字兴趣，可开展硬笔写字比赛。

五、测试结果分析

对参加培训的教师，进行基本笔画和字的笔顺的测试，通过测试结果来看，大多数教师能够把基本笔画写正确；测试方、级、奶、贯、肃、键、卧、脊、诫、凹十个字的笔顺，教师字的笔顺掌握不是很好，有倒下笔现象。以后加强教师写字教学力度，多搞写字培训活动，切实提高教师写字能力。

**幼儿园培训计划总结篇四**

以《国家教育改革和发展中长期规划》为指导，以提高教师素质、促进教师专业化成长为目的，以加强教师执教能力为核心，以提高教师职业道德、专业水平为重点，利用寒假对教师集中进行业务理论知识的培训。

二、组织机构

成立“二十五中学寒假教师培训领导小组”，领导小组负责教师培训工作的安排、布置、落实、资料收集及考核。

三、学习的主要内容

1、学习《新课程标准解读》，通过学习明确《新课程标准》在课程目标和内容、教学观念和学习方式、评价目的和方法上的详细论述。

2、开展第二季“本土。特色。发展”教师论坛活动。就“发展性课堂”教学方法和效果进行讨论。在教材内容的处理、教学策略的选择教学手段、教学方法如何适合学生进行探讨，追求课堂教学效果最大化。

3、开展构建有效性课堂教学模式——问题教学法研究活动，就“发展性课堂”教学问题设计进行讨论，力求八大环节，实现无痕迹衔接。

4、组织教师深入学习本学科知识，研究近三年中考试题，寻找命题规律，提升教师的学科专业能力。

5、各学科集中进行一次集体备课，熟悉下学期教材内容。

四、培训时间和地点：

时间：20--年1月10日—1月26日

地点：二十五中学阶梯教室。

五、培训对象

全校教师。

六、培训安排：

20--年1月寒假期间教师集中学习安排表(略)

七、培训要求

1、所有教师认真对待寒假培训工作，必须服从学校的培训安排。

2、培训期间要进行考勤。每天上午8：30—10：30、下午2：30—4：30进行学习签到，做到有事请假。

3、教师培训期间认真写好学习笔记和心得体会。

八、培训作业：

1、写一篇学习《新课程标准解读》心得体会1500字以上，电子稿且不能雷同，上交时间：20--年3月2日。

2、教师作近三年本学科中考试题，开学进行考试。音体美教师写一篇教学案例，2500字左右，电子稿且不能雷同，上交时间：20--年3月2日。

3、各学科集中进行集体备课，制定下学期教学计划与进度。

**幼儿园培训计划总结篇五**

为提高公司员工队伍的素质及专业技能，增加企业在市场中的竞争潜力，公司决定对员工进行有效培训，特制定公司年度培训计划2024年度培训计划如下：

一、参加培训的各部门人员，包括：行政、财务、工程、技术、qc、采购、仓库、车间人员等。

二、培训计划

（1）公关礼仪：包括接待礼仪、业务礼仪、电话行销礼仪、公司礼仪。

（2）部门协调、沟通技巧：各部门的衔接、合作、分工、问题处理，增强企业凝聚力。

（3）员工对企业的忠诚度训练、员工的人生目标、职业生涯规划。

（4）如何打造高绩效、学习型团队

（5）人力资源管理实务

（6）内部培训师培训（外培）

（7）优秀主任、主管的现场管理

（8）创新思维的培训

注：部门每次培训安排1-2小时财务部（财务人员培训资料）

（1）财务人员每年继续教育的培训，培训时间3天。

（2）税务收属地化管理。

（3）税收政策学习。

（4）财政方面新出台政策、制度的学习。

（5）企业文化：包括企业背景、现状、组织机构、企业目标、宗旨、文化氛围。

（6）财务电算化：学习财务软件应用。

财务人员培训计划表

采购部（采购人员培训资料）

（1）原材料：了解各大小材料基地材料品种、价格、产地、性能、性价比。

（2）新型材料及工艺：及时了解新材料的特点、适用范围、效果、工艺、性价比。

（3）铜、铁、合金、塑胶材料国家规范标准：认真学习关于材料有害物质的国家材料通知、加强材料监督检查力度。

注：部门每次培训安排1-2小时新进员工培训

（1）企业文化；包括企业背景、现状、组织机构、企业目标、宗旨、文化氛围。

（2）岗位职责：岗位结构、岗位关系、岗位职责范围、考核目标。

（3）公司管理制度：人事制度、考勤制度、办公用品制度、设备管理制度、礼貌办公制度、来文来函制度、用餐制度、宿舍制度。

（4）公司礼仪：电话礼仪、接待礼仪。新进人员培训计划表

三、时间安排表

在总体安排上，我们推荐每月一次专题培训，每三个月做一次团队户外拓展训练活动，以到达循序渐进和持续有效，并不断修正和完善培训效果。

1、专题培训安排表

四、讲师安排

公司将安排或聘请专业讲师进行培训工作，公司将整合最优秀的讲师资源和专业培训场地资源按照预定的目标去实施，以求到达最好的效果。

五、配合工作

培训的最终效果是与各部门的大力支持与配合分不开的。公司期望在培训意识的宣导、培训时间的安排、培训场地的落实、培训会务的准备、培训之后的督促执行等方面得到各部门的协助和大力支持。公司对各部门的每一次的培训，都将会有项目组成员对的相关部门或终端作详尽调研，以作针对性的精确、实战培训，收到实效。

六、执行推荐

以上计划是一个初步的安排，具体的培训主题与时间的安排请各部门根据具体状况灵活处理，只是需要提前与人事行政部协商相关的事项以便我们做好讲师的安排。我们还推荐各部门有一个负责本培训的人员，来具体负责落实培训的具体事宜。我们推荐各部门在培训之后的执行、督促、检查方面加大力度，因为这是培训真正产生效益的保证。最好是能够构成制度，并落实到每个人。

七、其他事宜

其他未尽事宜，再做沟通协商处理。期望各部门能建立长期培训计划，并期望透过行政与各部门的共同努力把公司作为一个培训绩效的样板。

制定：

审核：

批准：

**幼儿园培训计划总结篇六**

班主任是班级的组织者、领导者和教育者;是学校教育决策、计划的执行者;是班级各科教育、教学的协调者;是学校、家庭、社会的沟通者;是学生美的心灵、健康人格的塑造者。所以，拥有一支热爱学生、爱岗敬业、具有高度的责任心，又懂得科学育人的班主任队伍，是完成学校各项教育、教学任务的重要保证。为此，以教育部《关于加强中小学班主任工作的意见》和《中小学班主任工作规定》为指导，结合我校班主任队伍现状，有计划、有步骤地组织实施班主任培训，建设一支结构优化，富有活力的高素质、专业化的班主任队伍。

二、领导机构

组长：李锋箭

副组长：孙智良、杨义华

成员：李建国、王必清、孙宝成、陈廷福、谢菊仙、陈金高、孟凡祥

二层骨干

三、培训目标

1、长远目标：通过多种形式开展全员培训，促进班主任转变教育思想和观念，掌握现代教育理论，树立爱心意识、服务意识和责任意识，从而提高班主任教师队伍的专业化水平，努力建设一支拥有较强的实践能力、创新能力和教育研究能力的高水平班主任队伍。

2、近期目标：努力创设有利于班主任成长、成才的机制和环境。完善班主任的激励机制，每学期举行一次优秀班主任的评选，在此基础上每学年进行一次明星班主任的评选，鼓励班主任争当先进，促使中青年优秀班主任教师脱颖而出。

下一页更多精彩“2024年度培训计划”

文档为doc格式

**幼儿园培训计划总结篇七**

为了加快我园素质教育进程，尽快建立一支高素质的，能适应教育教学改革的教师队伍，提高全体青年教师实施素质教育的能力水平，我园把培养青年教师的工作当作一项关系到幼儿园发展的首要战略任务来抓，努力使青年教师能早日进入角色，尽快在教育教学方面步入轨道，成长为我园教育教学骨干的后备力量。

结合《纲要》，从实施素质教育的目标出发，更新教育观念，加强对教育新理论，新知识的学习，通过多种途径使青年教师迅速成长起来。力争使每位青年教师在政治思想、师德修养、业务素质和教学育人的实际工作能力方面达进一步的提高。在此基础上，培养一批有较高的理论与实践能力的园级青年骨干教师队伍。

（一）更新教育管理的观念，弘扬“以人为本”的教育管理理念。

1．搭建教师成长的平台，发现他们的特色，闪光点。

2．确定培养对象，针对教师的实际，科学制定培养目标，激励教师向前奋进。

（二）给骨干教师成长提供支持与服务

1．为骨干教师创造良好的发展环境。

（1） 加强师德教育，引导教师确立强烈的竞争意识和奋发向上的精神。

（2） 实行多向互动管理，营造自由开放、宽松和谐的学习工作情境。

（3） 倡导合作精神，发挥集体作用。

2．为骨干教师的成长创造空间。

（1） 关心教师的成长，激励教师参加高一层次的学历进修。

（2） 通过多种渠道加强对骨干教师的。培训，树立她们的新教育观。注重理论与 实践的反思和指导作用，定期选择一些学前教育理论书籍，推荐给骨干教师，采 用自学与辅导相结合的方法，使她们从中吸取精神营养，引发联想，形成观点。

（3） 与市内骨干教师结成对子，学习他人之长，不断反思努力。使骨干教师学有目标，行有方向。

（4） 通过现代化教育媒体，不断获取教育信息和资料，充足自我。

（5） 有目的地开展形式多样的活动，引导教师找准自己的突破点，发挥优势， 形成自己的特色。

（6） 积极开展科研活动，让骨干教师通过研究性学习，教育行动研究，逐步提 升专业素质。

（7）幼儿园搭建舞台为骨干教师创造\"抛头露面\"的机会，积极鼓励骨干教师参 加各类竞赛、评比活动，对得奖的教师予以重奖。

幼儿园骨干教师的培养一定能带动幼儿园整个师资队伍素质的全面提高，促进了幼儿园的可持续性发展。

**幼儿园培训计划总结篇八**

为了进一步强化学生党员理想信念教育、党的宗旨教育、党性修养教育和党员的党性观念，从而使学生预备党员的入党动机更加牢固；思想政治理论素质更加完备；全心全意为人民服务的宗旨更加明确。在院党委的统筹安排下，我院党校结合学员的学习和思想实际，开展了本期预备党员培训活动。

这次活动主要分为五个部分：首先是“一二九”公园开班动员活动，在历史爱国氛围的\'熏陶下进行入党宣誓，全体学员激情昂扬，感慨万分，活动取得圆满成功；其次是安排寒假社会实践活动，大家利用假期返乡的时间认真调查，深入基层，全面总结调查成果。第三是组织全体学员学习“两会”知识，在整个四月里，大家密切关注国家热点问题，积极思考，学习专家们的社会观点。第四是组织观看《国情备忘录》，包括党校工作人员在内的所有参与预备党员学习的同学集中在一舍260室收看视屏，《国情备忘录》就当前中国的人口、三农、耕地保护、资源环境、社会保障以及创新能力等我国国情中最基本、核心的问题，进行了客观详尽的表述，在最大程度浓缩整体国情信息的基础上，选取中国国情当中最具代表性，最能对未来社会经济科学发展起到启示作用的“核心国情”，进行展示和解读。在激昂的背景音乐下，重历我国的发展史，使得每位学员都激动不已，自发表达内心感受。活动结束后，学员纷纷交上关于收看视屏的思想汇报，将启发总结成文字，以此自我督促。为了能够为祖国复兴发挥更大的作用，大家毅然下定决心，刻苦学习，严格按照党员标准，树立党员形象，紧跟党的步伐，完成历史使命。最后于5月31日，成功举行了预备党员培训的结业考试，如同以往，发扬严谨的考风考纪，作到党员应有的实事求是的办事态度，圆满的结束了本次培训工作。

经过这次培训学习，学员们对中国国情有了更加清晰、整体的把握，增强了政治敏感性和社会责任感。同时，学员们认清了自己现阶段与优秀共产党员的差距，励志在党的教导下奋发向上，为祖国建设做出自己的贡献。本次活动虽然结束，但这正是各位学员在新一台阶上不断学习如何做好一名优秀党员的新开始，通过本次活动，使得每位学员积累了学习方法，学习目标。并以此为契机，不断进步，逐渐完善。

**幼儿园培训计划总结篇九**

随着全球教育信息化浪潮的到来，我们即将面对的是计算机、投影机、课件等这一大批现代化的设施、设备，这些资源已经开始融入到我们的\"教育教学中，这些现代化的教学手段，极大的方便了我们的教学工作，大大提高了教育教学质量，现在，我校一线教师已经基本做到人手一机，但是，教师们的计算机操作水平普遍偏低，还不适应我校现在和将来的需要，针对这种情况，我们决定在全校开展全面的计算机培训。

1、组织领导

组长：

副组长：

成员：

2、培训工作小组

组长：

副组长：

成员：

3、培训内容

计算机基础知识(计算机的组成、安装、操作系统、系统维护、信息安全、病毒及其防治等)

计算机办公系统word(文字输入、修改、修饰、排版、打印、图片及艺术字插入、图形绘制、表格制作与设计等)

e-cel(数据输入、单元格设置、工作表的调整修饰打印、函数公司、数据排序、数据筛选、表格设计、分类汇总)

ppt(一般步骤、文字幻灯片制作、模板的应用、幻灯片的复制移动删除、文字的修饰、背景设置、图片(动画、音频、视频)插入、动画效果的设置、超连接、动作按钮设置、幻灯片切换、音视频剪辑、幻灯片播放等)

计算机网络知识(网络基础知识、网络浏览器、信息查询、下载、电子邮箱申请及邮件收发及管理、网络资源使用、宁阳十二中主页、办公系统使用)

4、培训目标

**幼儿园培训计划总结篇十**

今年是我参加教师工作的第一年，可以说在这一年的工作中，我学习到的东西比在校园里学习到东西的总和还要多，生活的磨难和生活的经验使我成熟了很多很多。在这一年的教学中，我学习到的东西主要是教学方面的。

送走繁忙充实的一年，又迎来充满希望的一年。回顾一学期的工作情况，我始终以勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，以“师德”规范自己的教育教学工作，自己在思想政治素质、专业知识上都有所收获。现将一学期的个人工作作如下总结：

一、规范行为，从严要求自己

俗话说“没有规矩，不成方圆”。一学期来，我能够严格遵守学校的各项规章制度。平时做到不迟到，不早退，有事主动请假，无事不请假。对于学校布置的任务能够及时完成。

二、加强学习，坚定信念，忠诚党的教育事业。

作为一名青年教师，我自觉加强政治学习，提高政治思想觉悟。学习教育战线中先进人物的事迹，时刻鞭策激励自己。我热爱教育事业，热爱我的学生。在工作中能够求真务实、开拓进取、大胆创新、乐于奉献，努力教好每一堂课，圆满地完成本职工作。我能够用师德规范严格要求自己，以身作则，时时处处做学生表率，凡是要求学生做到的，我自己首先做到。此外，我还能够尊敬领导，团结同事，积极参加学校的各种活动，遵守学校的一切规章制度。在工作中，我积极、主动、勤恳、责任性较强，乐于接受学校布置的各项工作。

三、深钻教材，认真教学，圆满完成任务。

把学生教好，让学生成功，是每位教师最大的心愿、最高的荣誉。对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，教师要拥有自来水。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平。在校内，主动地向新教师学习信息技术，丰富教学手段，虚心向老教师请教，使自己的教学语言更严谨。抓住学校安排外出听课的机会，虚心学习，不耻下问，及时消化，吸取别人的精华，在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平。

根据《新课程标准》的内容，结合学生的年龄特征，有针对性地进行教学，充分调动学生的学习兴趣，提高抽象思维能力，培养学生自学刻苦钻研的意志品质。同时，考虑到学生智力素质的差异，按能力分类，教学因人而异，使每位学生各需所求，各挥其能，各展其才。通过自己的精心设计，合理安排，每节课上得都有声有色，效果很好。但我平时工作中出现需改进的地方也较多，如理论知识不够，论文精品意识不强，电脑知识长进不快。在今后的工作中，我将扬长补短，不断努力。

以上是我一年多工作的小结和体会，如果说自己取得了一些成绩的话，那也是与学校领导和老师们的关心、爱护分不开的，在此，我要真心真意地感谢他们。作为一名教育工作者，在今后的工作中，我要更加严格要求自己，提高自身素质，努力学习，积极工作，勇攀教育事业的高峰，做一名优秀的人民教师。

作为一名教师是光荣的，我知道自己面临的任务和教学的艰辛，想发财就不要做教师，做教师就不要想发财，我知道的，我会习惯艰辛的日子的，我会更加的努力的，我知道自己的困难有很多，但是我想，我会在困难面前做好我自己的！

[]

**幼儿园培训计划总结篇十一**

一、领导重视，组织健全，是全员培训取得成功的保证全员培训作为公司开展“创建学习型组织”活动的一个重要组成部分，是早日实现公司“三赢”和“五个一流”目标的重要手段。分公司领导对培训工作非常重视，专门召开了各线路负责人会议，制定了培训方案和具体实施计划，成立了由分公司党支部书记为培训领导小组组长，各线路负责人及分公司相关管理人员为组员的全员培训工作领导小组。要求各线路积极配合培训工作的展开，督促线路员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。

分公司共有22个小队，成立了5个学习小组。今年分公司的全员培训主要由xxx、xxx等五位教员负责。按照公司培训要求，我们认真编写了8篇教案，培训采取集中培训和自学相结合的形式，管理人员集中培训时间为25个课时，员工培训过程共开展了20场培训课，共60课时的课程，共有362名员工参加，参训人数达到了在岗人数的100%。

二、培训内容实在，形式多样，突出线路特点这次培训的教材以公司下发的《基础知识读本》为主，针对不同的岗位讲授不同的内容，各取所需。同时结合《没有任何借口》、《智慧集》、《群星谱》等书籍等作为补充教材，对员工进行职业道德、职业纪律、职业技能的培训，进行政策法规的学习，丰富教学的内容。另外结合“星级小队评比”“百日安竞赛”“文明创建”等一系列安全生产活动，为营造良好的活动氛围。分公司还为各线路定做了针对这些竞赛评比的板报，很好的宣传安全生产意识，让安全行车更加深入每位驾驶员心里。在培训授课中，教员还买来电教碟片，通过生动的画面，详细的介绍交通法规，讲究职业道德，提高服务质量，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家规范行车，减少事故和违章的发生。xxx、xxx路是分公司所属的两条文明创建线路，为更好地服务于乘客，提高员工的职业道德，继续落实和深化公交文明创建，“五一”节前，分公司特邀xxx路行风评议员、市委党校教授xxx来到xxx会议室，为分公司全体驾驶员上了一堂别开生面的服务技巧培训课。xxx教授采用以身说法的形式，将他平时乘坐公交车时留意观察到的部分驾驶员不文明服务现象和乘客中的几种不文明乘车、不诚信投币等行为，作了深入浅出的分析，同时针对分公司所属的空调车线路遇到的一些新情况，他从服务者的角度提出了几套切实可行的解决办法，让司机们大受裨益。课后严教授还与驾驶员进行了互动交流，现场回答司机们的提问，收得了很好的效果。

三、严格考核，结合文明创建工作检验培训成果半年的培训过程中，分公司培训领导小组不定期的对各线路的培训工作进行考核，抽查员工的学习笔记及学习效果。培训结束后，6月初我们开始进行全员培训考试。我们将考试时间定在6月7、8号两天分上下午进行，做到紧张有序。理论考试分为公共知识部分和专业知识部分，理论考试统一使用集团教育培训中心拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，这次培训考试的参考率及合格率均达到100%。在理论考试中，有几名员工的试卷在论述题的回答上，通过详实、客观的语言阐述了自己的思想，获得了满分的好成绩。分公司在考试结束后，从试卷中选取了几分具有代表性的试卷送到集团参展。通过全员培训的学习，员工在职业道德，职业技能、职业纪律和职业责任四个方面有了很大的进步，在培训的半年中，分公司的各项竞赛活动也开展得有声有色。xxx路以小队竞赛为契机，以安全生产为目的，每个小队长自发地向其他小队发起挑战书和应战书，形成良好的`竞争氛围。线路“青年文明号”司机xxx和xxx还在公司组织的技术比武中分获综合成绩第一、二名。xxx路结合文明创建工作，积极做好车厢文化，他们收集一些警句格言，做成标语，固定在车厢内醒目的位置，营造良好的文化氛围，突出xxx路校园文化共建线的这一特点。xxx、xxx等线路结合全员培训，在线路员工中开展职工篮球、足球对抗赛，卡拉ok比赛等一系列文体活动，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

四、存在的问题和建议本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次全员培训工作中，主要存在的问题如下：

1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距。

2、培训对象的针对性不强，内容形式还有待充实。

3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的全员培训中，增强对创新精神和敬业精神的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。加强各个分公司在培训工作中的经验交流，可以实行换教制度，各个分公司的教员可以到不同的分公司任教，实现资源共享，最大限度的发挥人才优势。全员培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司未来的发展，任重而道远，今后分公司全体员工应发扬与时俱进、务实创新的精神，进一步做好此项工作，使分公司的全员培训工作再上新台阶。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn