# 最新学生会招新方案与策划 学生会招新的策划方案(汇总10篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-05-11

*为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么...*

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

**学生会招新方案与策划篇一**

为了践行我院坚持“学工并举、崇尚实用”的办学理念以及“明德、博学、求真、致用”的校训；为了树立我系品牌形象，增强我系在xx经济职业技术学院的影响力和知名度；为了我系团总支学生会的壮大，体现我系的风采和活力，提升我系的声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

主办单位：xx经济学院工商管理系

承办单位：工商管理系团总支学生会

协办单位：学生会各部门

1、举办时间、地点（待定）

xx经济职业技术学院工商管理系10级新生，专业不限，热爱集体工作即可。

1、本次招新活动分为三个阶段，第一阶段为初选，第二阶段为复选，第三阶段确定人选。

2、参选学生要准备个人资料及演讲（自我介绍，对入学生会的看法、个人在学生会的发展前景等等）

时间：新生军训期间、开始读书的前几周（开学后一个月内）

宣传：

1、新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的学弟学妹理解更多关于大学生活的\'事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。

2、在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。

3、到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。

**学生会招新方案与策划篇二**

我院团委学生会始终以 全心全意为学生服务 为宗旨，坚持 团结、严谨、求实、创新 的工作理念，独立自主、富有特色的开展思想道德教育、学风建设、校园文化、体育竞赛、文艺演出等多方面的活动，充分发挥学生组织 自我管理、自我教育、自我服务 的职能，为我院的学风建设和人才培养做出了应有的贡献。为使我院团学工作顺利开展，丰富校园文化和大学生活，给xx级新生提供一个锻炼自我、提高能力、服务同学与学校的平台，现面向xx级全体新生招聘相思湖学院团委学生会新理事。

xx大学相思湖学院团委学生会

执行单位:xx大学相思湖学院团委学生会各部门

第一阶段:筹备宣传(9月26日 10月9日)

1、在教学楼、宿舍、食堂粘贴招新海报并悬挂横幅。(宣传部)

2、9月28日，下发招新通知至系部班级，布置招新相关工作。(秘书处)

3、制作宣传手册和团学联系卡，向xx级新生做团委学生会各部门具体职能简介，在迎接新生当日(9月26日 27日)在大本营进行宣传发放，并组织各部门成员于当日晚上7:00至9:00在新生宿舍楼发放。(办公室、秘书处)

4、通过校园广播于9月28日至29日每日中午12:00与傍晚18:00宣传招新通知。(新闻部)

5、9月28日，在相思湖学院网站主页上公布。(新闻部)

6、招新宣传小组轮流值班于9月28日 29日中午12:00至12:30及傍晚17:30至18:30在食堂门口摆摊，为有意参与竞聘者做咨询工作，并接收和发放报名表。(部门推荐)

第二阶段:各部门面试、确定名单(10月10日 10月15日)

1、面试于xx年10月10日18:00 20:00在教学楼进行

(秘书处负责教室申请，各部门具体面试地点届时安排)；

2、10月11日部长上交推荐新理事名单，经常委拟确定名单后于10月12日进行公示。(宣传部)

3、根据相思湖学院团委学生会管理办法，各部门对新招收的理事进行为期一个月的考核，届时将对新理事进行任免调整，并公示新理事正式名单。(宣传部)

学院团委、学生会各部门理事。(部门包括:团委---办公室、组织部、纪检部、宣传部、社会实践部；学生会---秘书处、学习部、公关部、文艺部、生活部、体育部、女生部、新闻部)

1、性格开朗，善于交往，具有团队合作精神，富有创造性思维，有强烈的工作热情和责任感。

2、工作态度端正，能够吃苦耐劳，服从上级领导分配的工作。

3、以部门工作为己任，在工作中提升自己的能力。

4、能够为部门工作及整个团队建设提出建议和意见。

六、面试内容

1、填写报名表。有意参与的同学在班级或食堂咨询点领取报名表，认真填写后于10月9日中午12:00前交到院学生会办公室(一教负一楼101教室旁)，竞聘会现场也可进行报名。

2、各部门面试时间、地点详见宣传栏。如面试时间、地点有改变，将另行通知。

3、面试步骤。该部门负责人根据签到顺序为应聘者分组，按照组次依次对竞聘者面试；

4、面试过程包括两个环节:做简短的自我介绍(将时间控制在一分半钟内)；回答该部门委员的提问。

**学生会招新方案与策划篇三**

为了体现我系的风采和活力，提升我系的声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

1、举办时间、地点(待定)

报名条件

招新规则

招新前期准备

时间：新生军训期间、开始读书的前几周(开学后一个月内)

宣传：

1、新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的\'学弟学妹理解更多关于大学生活的事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。

2、在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。

3、到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。

**学生会招新方案与策划篇四**

一、招新目的：

新学期伊始，本着丰富校园文化生活，发展学生会新委员，积极为学生提供展示才华、锻炼才能的舞台，保持和发扬学生会的优良作风和各类校园活动的`组织带头作用这个宗旨，在学校团委的高度重视下开展了新学年的大型招新工作。学生会招新活动于月日在一食堂门口举行招新报名活动。

二、招新要求与方向：

1、方向：

面向全校同学并针对大一以及其他各年级有志进入校学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：

能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真主动细致；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

三、招新时间与地点：

1、招新时间：

x月x日开始招新报名；x月x日开始首轮面试；x月x日开始复试。

2、招新地点：

在院学生会办公室举行招新报名及首轮面试，在主教学楼x教室举行复试。

四、招新与录用指导：

在招新、录用过程中严格秉承公平公正的原则，在招新会议的精神指导下，由主席团严格分配各部门职责和管辖阶段，各部门通力协作。一个工作开展的好坏，不是硬性要求由多高，而是充分运用各部门的优势资源，大家协同工作，在提高工作效率的同时加强学生会内部委员之间的交流与合作，在协同工作中加深了解，提高整体效率和作风，使学生会这棵大树常青。

五、招新办法：

1、前期准备与宣传

在活动开始前两周召开招新工作会议，组织研究招新活动的开展方式，应取得的工作成果和注意事项，由各部门负责任担任各阶段的负责任务，开始进行招新的各项前期准备工作。

由学生会主席提前两周向学校场地主管部门申请招新复试时需要的教室，负责宣传任务的宣传部在宣传方向的指导下认真制作校园海报、悬挂横幅和展板制作，积极做好招新宣传工作。负责总后勤的秘书部负责好报名表、各部门简介以及其他指示性纸张的制作，提前购买报名和面试时所需的纸，笔，饮水等物品，制定报名须知等。

2、报名活动准备

在x日x时x分举行招新报名活动，在主席团的领导下各部门组织人员提前半小时到场搬运桌子等必须物品，做好报名现场的各项工作。报名活动开始后由各部门做好相应的接待工作，并认真告知关注面试公告海报的张贴（若有改变，另行通知）。两餐和午休时间各部门分配人员做好留守值班工作。

3、确定报名人数

报名截止后，各部门委员积极协作，本着公平公正的原则，确定报名人数，并认真做好审核工作，确定各部门参与首轮面试的人员名单。

六、面试办法：

1、面试公告海报

各部门将面试时间、地点、参与面试人员名单及时提交到相应负责部门，负责部门应认真制作公告海报在学生会宣传墙张贴，公示面试信息。每个部门面试的具体时间点详见海报栏。如果面试时间、地点有改变，将另行通知。

2、面试过程（面试分为初试和复试）

初试：应招同学依公告海报在面试时间到指定地点等候面试，部门委员做好相关组织工作，并依据应招人数分配面试时间。面试时各部门委员交叉协同工作，在负责部门领导下完成初试任务。整个面试过程可包括以下4个环节：

1、做简短的自我介绍（时间控制在1分钟以内）；

2、简要陈述自己应聘该部门的原因、优势（时间控制在1分钟左右）；

3、要求回答一个事先准备的问题（开放性问题，时间控制在1分钟以内）；

4、自由交流（开放性与发散性相结合，时间控制在两分钟左右）。

5、复试：根据先前的留用的新委员名单分配在相应的活动中进行考核，利用考核机制再次评定留用委员（评定时经部门集体讨论，决定后提交录用人员名单）。

七、召开新一届学生会成立大会：

1、召开所有学生会成员大会，团委老师，学生会主席组织开展新成员的动员鼓励工作，安排本年度学生会的工作。

2、以部门为单位，由分管该部门的副主席和部长主持开展部内会议，详细介绍本部门特色、部门的工作方向、部门的职责、部门的成绩等，动员大家团结合作，从而更好地服务广大同学。

八、主要负责人：主席团各成员

最后祝愿本次招新工作能够顺利进行，院学生会的明天会更美好！

**学生会招新方案与策划篇五**

为了体现我系的风采和活力，提升我系的.声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

举办时间、地点

1、举办时间、地点(待定)

报名条件

新生，专业不限，热爱集体工作即可。

招新规则

1、本次招新活动分为三个阶段，第一阶段为初选，第二阶段为复选，第三阶段确定人选。

2、参选学生要准备个人资料及演讲(自我介绍，对入学生会的看法、个人在学生会的发展前景等等)

招新前期准备

时间：新生军训期间、开始读书的前几周(开学后一个月内)

宣传：

1、新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的学弟学妹理解更多关于大学生活的事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。

2、在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。

3、到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。

**学生会招新方案与策划篇六**

为了践行我院坚持“学工并举、崇尚实用”的办学理念以及“明德、博学、求真、致用”的校训；为了树立我系品牌形象，增强我系在xxxx职业技术学院的影响力和知名度；为了我系团总支学生会的壮大，体现我系的风采和活力，提升我系的声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

二、组织单位

主办单位：xxxx学院工商管理系

承办单位：工商管理系团总支学生会

三、举办时间、地点

举办时间、地点（待定）

四、报名条件

惠州经济职业技术学院工商管理系10级新生，专业不限，热爱集体工作即可。

五、招新规则

1、本次招新活动分为三个阶段，第一阶段为初选，第二阶段为复选，第三阶段确定人选。

2、参选学生要准备个人资料及演讲（自我介绍，对入学生会的看法、个人在学生会的发展前景等等）

六、重要内容

1、招新前期准备

时间：新生军训期间、开始读书的前几周（开学后一个月内）

2、宣传：

（1）新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的学弟学妹理解更多关于大学生活的事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。

（2）在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。

（3）到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。

**学生会招新方案与策划篇七**

为了保证学生会有新鲜的血液注入和完成新老生的交接并储备足够的高素质的高素质的后备力量，能更好的开展宣传部的`工作培养和壮大干部队伍保证工作的连续性。同时，也是响应国家提高素质教育的号召，全面提高大学生能力，鼓励大学生除了在校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极锻炼自己，使自己的“德、智、体、美”全面发展，以培养自己的服务精神。

1.招新对象：20xx届管理系大一新生

2.招新要求：

(1)承认学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。

(2)思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。

(3)有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力。

(4)具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

(5)优先录取具有一定的绘画能力的，对软、硬笔字有一定的驾驭能力，有一定文字功底、排版等方面才能的学生。

3.招新人数：10人左右，男女不限

4.招新时间及地点时间：待定地点：待定

5.招新流程

(一)前期宣传

(1)利用海报形式宣传学生会招新的信息。

(2)根据宣传部职能的特殊性，宣传部将利用先与各班宣传委员沟通，使其协助宣传部的招新工作。

(3)宣传部到各班级进行部门介绍，并发报名表。

(二)中期招新

1、具体流程

(1)宣传部到各班宣传并分发每班2份的宣传部报名表。

(2)招新工作人员需积极主动，工作热情，以表现出学生会良好的精神面貌。向有意向应聘该部门的同学介绍本部门的特色、工作方向、工作职责和工作成绩等，对于应聘者关心的问题给予耐心细致的解答。向应聘者发放“招新信息表”，要求其认真填写并告知面试时间和地点。(需与主席协商，提前获悉)

(3)并安排下次面试时上交个人作品(毛笔字、绘画、海报、pop、幻灯片、喷绘设计等)，通知下次面试时间和地点。

2、第一轮面试——才艺展示(※技能、创意度测试)方式：提前准备

(1)自我介绍(一分钟以内)

(2)在面试中了解其对学生会的认识、态度以及其执行能力，

(3)介绍前期准备的书画、海报、pop等作品，包括其内容构思等。

(4)最后确定人数在50人——60人。

第二轮面试：能力测试(※人际交流能力、工作态度、个人志趣等了解与评估)

方式：现场发挥

(1)面试官对同学进行提问(每人一到两问)，对其回答进行记录并筛眩

(2)结束后，告知应聘者我们会以短信方式通知成功入选者

(3)最后确定人数在15人——20人

第三轮面试

(1)做自我介绍，要新颖。

(2)准备几个主题，新生成员随机分配成几个小组，进行模拟策划，限时5分钟，讲解结束再进行相应的提问。现场表现突出者确定入眩最后确定人数在10人左右。

附：相关作品命题：

---绘画

1、以你参加本次招新为题，为自己制作一份宣传海报；

2、自由作画(动漫，国画，素描，油画，水彩等等)。

---书法

1、硬笔书法作品；

2、毛笔书法作品；

3、pop字书法作品

**学生会招新方案与策划篇八**

2.考核内容 实用性与创新性相结合，试题既要全面又要有针对性。

3.考试安排 时间：面试结束后第一个周日晚;

地点：c座自习室;

人员分配：每考场3-4名学生会人员负责监考;

备注：学生会成员同时负责维护自习室秩序，禁止喧哗，注意考场卫生。

2.评卷工作：平均分配给各部室，在规定时间内完成评分工作。(建议用时5天)

3.筛选工作：对于笔试未及格人员应重新综合其面试成绩予以定夺，面试成绩极为优异者可以破格录用。

4. 参考题目(内容见后文补充)

**学生会招新方案与策划篇九**

为了保证系团委学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用；鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美、劳”全面发展，以及培养自己的服务精神，增强服务学院、服务同学、服务社会的能力，信息技术系团委学生会决定开展招收新成员工作。

1、方向：面向信息工程系11届新生，有想法的人进入团委学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真主动细致；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，将初步计划招收人数上报团学会指导老师。

招新地点：在食堂门口举行招新报名活动，在教学楼139140141三个教室举行首轮面试，在教学楼141教室举行复试。

在招新、录用过程中严格秉承公平公正的原则，在招新会议的精神指导下，由主席团严格分配各部门职责和管辖阶段，各部门通力协作。体现工作开展的好坏，不是硬性要求由多高，而是充分运用各部门的优势资源，大家协同工作，在提高工作效率的同时加强团委学生会内部委员之间的交流与合作，在协同工作中加深了解，提高整体效率和作风，使团委学生会这棵大树常青。

1、前期准备与宣传

在活动开始前两周召开招新工作会议，组织研究招新活动的开展方式，应取得的工作成果和注意事项，由各部门负责任担任各阶段的负责任务，开始进行招新的各项前期准备工作。

由主席团提前两周向学校场地主管部门申请招新报名场地和两次面试时需要的教室，面试教室3~4个部门一个教室为宜。负责宣传的宣传部在宣传方向的指导下认真制作校园海报、展板，积极做好招新宣传工作。学习部和组织部负责好报名表、各部门简介以及相关文件的收集与整理等。

2、报名活动准备

学院学生会招新策划书

在19日11时举行招新报名活动，由当天值班部门组织人员提前半小时到场搬运桌子，展板等必须物品，做好报名现场的\'各项工作。报名活动开始应做好相应的接待工作，并认真告知关注面试时间，地点的张贴（若有改变，另行通知）。两餐和午休时间各部门分配人员做好留守值班工作。

3、确定报名人数

报名截止后，各部门成员积极协作，本着公平公正的原则，确定报名人数，并做认真好审核工作，确定各部门参与首轮面试的人员名单。

1、面试公告海报

各部门将初试复试面试时间、地点、参与面试人员名单及时提交到相应负责部门，负责部门应认真制作公告海报在宣传栏张贴，公示面试信息。

2、面试办法（面试分为初试和复试）

初试：应招同学依公告海报在面试时间到指定教室等候面试，部门成员做好相关组织工作。面试时各部门成员交叉协同工作，在负责部门领导下完成初试任务；而没能来的同学视为弃权处理。

整个面试过程可包括以下4个环节：

初试结束，各部门认真审核面试人员信息，禀着公平，公正原则。以各部门成员投票的形式选出通过人员名单，并交办公室由系领导审查公布复试人员名单。

复试环节：（待定）

注意事项：

1)、各部门要按照团委学生会主席团的统一安排高效的开展招新工作；

2)、各部门之间要团结合作，把这次招新工作做好；

3)、各部门要发挥自己部门的优势全力挖掘有能力有潜力的新生加入该部门。

总负责：主席团代理：

协作人员：各个部门代理

信息工程系团委学生会

**学生会招新方案与策划篇十**

我院团委学生会始终以全心全意为学生服务为宗旨，坚持团结、严谨、求实、创新的工作理念，独立自主、富有特色的开展思想道德教育、学风建设、校园文化、体育竞赛、文艺演出等多方面的活动，充分发挥学生组织自我管理、自我教育、自我服务的职能，为我院的学风建设和人才培养做出了应有的贡献。为使我院团学工作顺利开展，丰富校园文化和大学生活，给xx级新生提供一个锻炼自我、提高能力、服务同学与学校的平台，现面向xx级全体新生招聘相思湖学院团委学生会新理事。

xx大学相思湖学院团委学生会

执行单位:xx大学相思湖学院团委学生会各部门

第一阶段:筹备宣传（9月26日10月9日）

1、在教学楼、宿舍、食堂粘贴招新海报并悬挂横幅。（宣传部）

2、9月28日，下发招新通知至系部班级，布置招新相关工作。（秘书处）

3、制作宣传手册和团学联系卡，向xx级新生做团委学生会各部门具体职能简介，在迎接新生当日（9月26日27日）在大本营进行宣传发放，并组织各部门成员于当日晚上7:00至9:00在新生宿舍楼发放。（办公室、秘书处）

4、通过校园广播于9月28日至29日每日中午12:00与傍晚18:00宣传招新通知。（新闻部）

5、9月28日，在相思湖学院网站主页上公布。（新闻部）

6、招新宣传小组轮流值班于9月28日29日中午12:00至12:30及傍晚17:30至18:30在食堂门口摆摊，为有意参与竞聘者做咨询工作，并接收和发放报名表。（部门推荐）

第二阶段:各部门面试、确定名单（10月10日10月15日）

1、面试于xx年10月10日18:0020:00在教学楼进行

（秘书处负责教室申请，各部门具体面试地点届时安排）；

2、10月11日部长上交推荐新理事名单，经常委拟确定名单后于10月12日进行公示。（宣传部）

3、根据相思湖学院团委学生会管理办法，各部门对新招收的理事进行为期一个月的考核，届时将对新理事进行任免调整，并公示新理事正式名单。（宣传部）

学院团委、学生会各部门理事。（部门包括:团委---办公室、组织部、纪检部、宣传部、社会实践部；学生会---秘书处、学习部、公关部、文艺部、生活部、体育部、女生部、新闻部）

1、性格开朗，善于交往，具有团队合作精神，富有创造性思维，有强烈的工作热情和责任感。

2、工作态度端正，能够吃苦耐劳，服从上级领导分配的工作。

3、以部门工作为己任，在工作中提升自己的能力。

4、能够为部门工作及整个团队建设提出建议和意见。

六、面试内容

1、填写报名表。有意参与的同学在班级或食堂咨询点领取报名表，认真填写后于10月9日中午12:00前交到院学生会办公室（一教负一楼101教室旁），竞聘会现场也可进行报名。

2、各部门面试时间、地点详见宣传栏。如面试时间、地点有改变，将另行通知。

3、面试步骤。该部门负责人根据签到顺序为应聘者分组，按照组次依次对竞聘者面试；

4、面试过程包括两个环节:做简短的自我介绍（将时间控制在一分半钟内）；回答该部门委员的提问。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn