# 无烟单位工作总结报告(模板9篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-05-09

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。无烟单位工作总结报告篇一各村（居）、辖区企事...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**无烟单位工作总结报告篇一**

各村（居）、辖区企事业单位：

我街道的慢病防控工作，根据市政府的统一部署，在市疾病预防控制中心的业务指导下，按照创建标准要求，认真开展慢病防控工作，现将创建工作总结如下：

加强领导，明确责任

成立了街道慢性病综合防控工作领导小组，由街道主任任组长，分管副主任任副组长，社区卫生服务中心、村（居）主任和相关部门领导为成员组成。领导小组下设慢性病社区综合防治办公室，挂靠社区卫生服务中心，明确了各村（居）、单位的工作职责。4月6日街道召开了慢性非传染性疾病防控示范区工作启动会，制定了慢性病报告制度、慢性病随访管理制度、35岁以上患者首诊测血压制度、工间操制度。

加强人员培训，提高服务能力

4月6日街道召开了慢性非传染性疾病防控示范区工作启动会，而后社区卫生服务中心又分别召开医务人员慢病规范化管理、慢病防控示范区社区诊断培训和村（居）主干、计生助理有关健康生活方式指导培训共80多人次，参加市里组织的健康生活指导员会议培训11人次。

利用多种形式，加大宣传力度

利用宣传栏、讲座、公众咨询等形式，宣传单、彩页、墙报、公民健康素养手册、音像资料、购物袋、纸扇等载体开展针对性宣传；在燕北社区卫生服务中心、卫生服务站及各村（居）卫生所设置慢性病防治健康教育宣传栏，其中燕北卫生服务中心宣传栏刊出9期，张贴高血压、糖尿病等公共卫生墙报3期。为慢性病高危人群及患者举办慢性病防治、健康生活方式、自我管理技能等讲座9次。开展慢病防控示范区健康生活方式、无烟日、世界心脏病等公众健康咨询活动10次。在各种场合发放健康教育（防治结核、高血压、糖尿病、癌症预防、慢病自我管理等宣传单）、手、足、口病预防知识（a4彩印）、控烟宣传单（彩3折页）、高血压、糖尿病防治墙报、公民健康素养手册等宣传资料30000余份。在燕北预防接种门诊播放发传染病、糖尿病、心脑血管疾病、食物中毒等音像资料300多小时。有10个村（居）设立居民健身场所及健康教育活动室，燕北卫生服务中心还设置了对外开放的健康指标自助检测点，让居民主动了解自身健康指标，自觉投入到健康的生活方式上。

加强慢性病患者的管理，减少并发症

继续开展脑卒中、冠心病等慢性病的发病报告工作，按季度上报发病数。对35岁及以上门诊首诊患者测血压工作。利用日常诊疗、居民健康建档和健康体检等多种方式，早期发现高血压、糖尿病等慢性病患者，提高发现、登记率。加强慢性病患者的随访管理，对辖区内的高血压病、糖尿病患者每季度至少面对面随访一次，免费为糖尿病人每季度测量一次血糖，提高患者的自我管理知识和技能，完成了前三季度的随访工作，第四季度的随访正在开展中。积极开展慢病患者自我管理小组活动。燕北街道坂尾村、益口村和黄山居委会3个村（居）成立了高血压病自我管理小组，并开展了以“高血压病”相关内容的自我管理小组活动共18次，参加人数共405人。积极开展企事业单位职工体检工作。目前街道机关、企事业单位陆续开展每2年一次职工体检工作。社区卫生服务中心为65岁以上老年人免费体检1200多人次。

完成社区诊断等前期工作。通过任务逐级分解，先后完成居民健康状况调查269份，省全民健康生活方式行动效果评估调查问卷50份。完成了2024年——2024年居民死因回顾调查150人。

开展无烟单位建设工作。按照“无烟单位标准”燕北社区卫生服务中心完成了无烟单位建设工作。

开展全民健身运动，辖区共有广场舞、腰鼓队、太极拳、秧歌、乒乓球、篮球、气排球等群众性健身活动团队十余支，定期组织开展活动。10月份还积极参加市首届全民健身运动会。

**无烟单位工作总结报告篇二**

汉滨区爱卫会关于对“无烟学校、无烟医院”验收情况小结

根据汉区卫创字[20xx]6号文件精神的要求，在区卫生局分管领导党书记的安排下，从20xx年6月3日，爱卫办和成员单位组成两个验收小组，对中心城区瀛湖镇所属辖区内的单位和医疗卫生机构申报的6家无烟单位进行验收，现将验收查情况汇报如下：

一、检查的方法

为了确保检查结果能比较客观的反应创建无烟达标进度检查组按照汉滨区爱卫办创建无烟单的验收标准，采取实地查看、翻阅资料、控烟知识测试、进行综合考评打分的方法等。对无烟医院、无烟单位的考核标准评定，综合考核在90分以上以拟推荐命名为无烟单位、低于90分的是不符合无烟单位标准。

二、检查的的\'情况

一是各单位领导高度重视。从整体情况看，中心城区范围内各部门、各单位都成立了领导小组成员名单，且单位主要领导任组长，也落实了专人负责控烟工作，控烟的方法很合理，控烟的管理制度相对完善。各部门单位领导带头戒烟，使本单位控烟各项工作能够顺利执行。

宣传专栏控烟知识、在显眼的位置张贴控烟海报、宣传标语等来营造控烟氛围。

三是控烟措施到位。大部分单位能够对控烟管理的办法，将控烟工作具体到个人，分工到科室，掌握每个人吸烟情况，同时各科室控烟工作都进行评比检查，互相监督，也落实对成功者进行物质奖励，对违规吸烟者扣发奖金的措施，从而调动了职工戒烟的积极性。

四是控烟成绩的结果。目前，对瀛湖镇安康武进希望小学、瀛湖镇第一小学、瀛湖镇第二小学、瀛湖中心卫生院共计6个单位、综合考核成绩在90份以上符合验收的标准，并为无烟单位。另外瀛湖镇天柱希望小学、瀛湖镇中学、综合考核成绩在90分以下是不符合验收的标准。

存在的问题

一是极少数单位对控烟知识认识不够，没有采取可行的措施，对控烟工作只是一种形式，会议室、公共办公室放置烟灰缸、烟头随处可见，无人劝阻，控烟工作只停于纸上，单位的控烟制度成了摆设。

二是有个别单位在本机构所属区域内禁烟标识不规范，控烟的氛围不够。

三是缺少固定控烟宣传栏、展板、宣传标语等，控烟卷档案资料收集不够规范。

在今后的工作中，我区爱卫办将进一步加大控烟宣传、指导力度，让控烟工作深入人心，推动全区控烟工作深入发展。

**无烟单位工作总结报告篇三**

为了进一步提高社区居民对吸烟危害的认识，减少烟草对健康的危害，打造一个健康的生活环境，世界无烟日前夕，金星社区的社工志愿者在辖区内开展了“被动吸烟我不干，身边无烟在行动”为主题的宣传活动。

活动中，社工志愿者走进小区，手举“禁止吸烟”标识牌，重点宣传吸烟和被动吸烟对人类健康的严重危害，并为大家讲解戒烟对健康的益处、戒烟的方法和步骤等常识。经过劝说的居民主动的将手中未抽完的烟熄灭，加入了戒烟行动的行列，大家以实际行动营造一个无烟、清洁、健康的公共环境。

此次“世界无烟日”宣传活动的开展，使居民群众充分认识到吸烟的危害，进一步提高居民群众禁烟的认识，为营造健康、整洁、优美和谐的社区环境提供保障。

**无烟单位工作总结报告篇四**

我局认真贯彻落实《关于切实做好专项治理工作的通知》和区有关专项治理工作的文件要求，结合我局职能职责，制定我局专项治理工作实施方案，进行了专项治理工作，现将我局xx年专项治理工作开展情况总结如下。

一、领导重视，责任到人

二、制定措施，明确责任

局领导班子高度重视专项专项治理工作，将专项治理工作作为全局的一件大事来抓。xx年多来，我局领导班子坚持深入一线进行督查，并且坚持每月召开一次全局职工大会，对专项治理工作进行督查，使专项整治工作做到了有计划、有安排、有检查、有总结。

1、我局领导班子成员坚持深入一线调研和指导，并结合我局实际，制定了专项整治方案，明确了职责。

2、我局领导班子成员坚持深入一线，指导和协助局长、局长对专项治理工作进行督查，及时发现并解决问题。

3、我局领导班子成员坚持深入一线、深入基层、深入群众，积极开展专项整治工作。

4、我局领导班子成员坚持深入一线开展禁烟工作，并及时发现和解决我局工作中出现的问题。

5、为确保全区专项整治工作顺利开展，我局领导班子成员与我局专干进行了座谈交流，了解专项治理工作取得的成效。

三、加大宣传，营造氛围

为了提高我局职工的专项整治意识，我局积极组织我局职工学习专项治理工作有关的法律法规，增强了职工的法律意识，提高了依法开展专项整治的自觉性。

在今后的工作中，我局将继续以“无烟日”为契机，进一步加烟的宣传力度，提高广大职工对专项整治的认识，增强自觉抵制专项治理的意识，杜绝专项治理工作流于形式，为我区的经济建设作出自己应有的贡献。

**无烟单位工作总结报告篇五**

（一）成立控烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

组长：全面负责创建工作

副组长：董俊红负责协调创建工作

成员：侯伟、康文霞、江卫、谭立千、黄建军、廖新亮、苗伟、王莉

（二）建立健全控烟考评奖惩制度；

（三）所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；

（四）各所室设有控烟监督员；

（五）开展多种形式的控烟宣传和教育；

（六）明确规定全院职工负有劝阻吸烟的责任和义务；

（七）鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

二、实施步骤

按照上级要求，结合我单位实际，创建活动共分三个阶段进行：

第一阶段：（2024年12月）为宣传动员阶段。我院成立工作机构，制定方案，部署工作任务，大力营造出创建氛围。积极开展吸烟有害健康教育，增强全院干部职工的自我保健意识和控烟自觉性，提高职工的控烟自觉性和控烟能力。

第二阶段：（2024年1月初—2月底）为创建实施阶段。全院落实专人管理控烟工作组织开展“无烟办公室”创建活动。建章立制规范管理，切实保障控烟工作取得实效。

第三阶段：（2024年3月）自查整改阶段。对照创建标准进行自我检查，整改问题，巩固成果建立长效机制，完善档案资料。

三、具体工作内容及措施

（一）加强领导完善管理制度

加强对我院控烟工作的领导，按照《无烟单位考核评分标准表》，制定和完善一系列管理措施，建立并实行目标责任管理，做到单位、所室禁烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，围绕创建无烟单位，营造控烟、健康、文明的良好社会环境，高标准、严要求，反复对本所室禁烟工作进行检查整改，力争使本单位禁烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道，确保如期实现无烟单位创建。

（二）积极开展禁烟培训，加强禁烟工作宣传。

通过发放禁烟宣传资料、开展禁烟知识讲座、控烟知识培训等形式，对职工的吸烟与被动吸烟情况、认知程度以及对推行无烟单位的态度等进行调查评估，落实无烟措施，积极开展控烟健康教育，鼓励吸烟的职工戒烟，降低职工吸烟率。加强培训，使职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到日常工作中。大力宣传《烟草控制框架公约》，号召广大职工支持履约。

（三）结合自身实际，指定禁烟巡查员，加强巡查

建立健全无烟政策以及配套的奖惩制度、考核制度，设立控烟监督员或检查员，定期巡视无烟措施实施后的禁烟情况，如发现有违反规定者，及时劝阻并提出处理意见；如遇来访者吸烟，礼貌劝阻。

通过“无烟单位”的创建活动，各所室全面禁烟，并有明显的禁烟标识；对全体职工开展形式多样的控烟宣传和教育，吸烟职工应主动减少吸烟或戒烟；全体职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到工作中；单位领导带头戒烟；所有办公室、会议室、大厅等场所不设烟具；来客不设招待烟，职工彼此不敬烟；采取多种方法帮助吸烟职工戒烟；设立专、兼职控烟巡视监督人员，发现吸烟者及时劝阻，不听劝阻者，予以处罚，并扣除责任制相应分值；清除在禁止吸烟场所内的吸烟工具和附有烟草广告的标志和物品。

四、工作要求

（一）提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

（二）明确目标，狠抓落实。各所室要把禁烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《无烟单位考核评分标准表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

（三）落实考评奖惩制度。对本单位在禁烟工作中成绩突出的所室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的所室或多次违反禁烟规定的人员，给予通报批评。

**无烟单位工作总结报告篇六**

??一、领导重视、制度??健全??

??二、专题宣传，形成??共识??

三、领导带头??，开展控烟??

四、以活动为??载体，切实??注重控烟实??效??

??(4)开展丰富多彩??的文体活动????为了增强教职工中吸??烟者的戒烟????决心，学校开展各种活??动，如教职??工运动会、??社团活动、??文体活动等??，丰富了全??校教职工的??业余生活，??从而推进我??校控烟活动????的进一步开展。??控烟工作是一个??系统工程，??是一项长期??艰巨的任务??，不吸烟者????可能会加入吸烟者行列??，已戒烟者??仍有再度吸??烟的可能。??今后我校的??禁烟控烟工??作将向“防??复吸，防反??弹，防新增??”的目标转??换，争取早??日把我校建??设成为“无??烟学校”。??提高全体师??生的身体素????质，进一步??做好控烟工作，为后代??的健康成长??而努力。

创建无烟单位工作总结优秀范本

**无烟单位工作总结报告篇七**

我校结合实际，在＂世界无烟日＂到来之际，开展了以＂美好生活自由呼吸＂为主题，以禁止学生吸烟为目标的系列活动。具体做法是：

在开展第\*\*个＂世界无烟日＂宣传教育活动中，学校利用国旗下讲话机会，由大队辅导员欧荣辉进行宣传吸烟有害健康的讲话，并布置开展第\*\*个＂世界无烟日＂活动计划。

（1）利用红领巾广播站了解吸烟对身体和环境的危害。

（2）学校开展以＂美好生活自由呼吸＂为主题开展中队活动。

（3）开展＂世界无烟日＂与＂健康教育＂结合起来，让孩子们知道，关爱健康，保护生命是环境保护的最高目标、是幸福的基石，从而引导学生明白不吸烟的道理。

学校在高年级学生中开展吸烟有害的调查活动，让学生在调查中增加吸烟有害健康的感性认识，用调查得来的事实劝告自己的父母戒烟，用被动吸烟更有害健康的道理劝说自己的父母戒烟。在开展这些活动的同时，要求学生写＂我劝父母戒烟＂的文章，并进行作文竞赛和展览，真正做到＂拒绝二手烟、让肺自由呼吸＂。

学校充分利用广播站、宣传栏、黑板报、校园网等进行吸烟有害健康宣传，教育学生不要吸烟，把严禁学生吸烟写进班级公约中，同时这项活动作为学校卫生教育工作的重要内容来检查、考核。

为了推动宣传教育工作，在＂世界无烟日＂学校把＂不要在未成年人中吸烟＂和＂不在公共场所吸烟＂作为对教师的纪律要求，巩固创建无烟学校的成果。学校开展的活动内容体现了生动活泼、丰富多彩的形式，学生喜闻乐见，收到了良好的教育效果，同时让孩子们了解吸烟有害自己及家人的健康，吸烟更会污染环境，懂得保护环境就是从身边的点滴做起。

**无烟单位工作总结报告篇八**

（一）成立控烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划；

组长：xxx全面负责创建工作

副组长：xx负责协调创建工作

成员：xxxxxxxx

（二）建立健全控烟考评奖惩制度；

（三）所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；

（四）各所室设有控烟监督员；

（五）开展多种形式的控烟宣传和教育；

（六）明确规定全院职工负有劝阻吸烟的责任和义务；

（七）鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

二、实施步骤

按照上级要求，结合我单位实际，创建活动共分三个阶段进行：

第一阶段：（2024年12月）为宣传动员阶段。我院成立工作机构，制定方案，部署工作任务，大力营造出创建氛围。积极开展吸烟有害健康教育，增强全院干部职工的自我保健意识和控烟自觉性，提高职工的控烟自觉性和控烟能力。

第二阶段：（2024年1月初—2月底）为创建实施阶段。全院落实专人管理控烟工作组织开展“无烟办公室”创建活动。建章立制规范管理，切实保障控烟工作取得实效。

第三阶段：（2024年3月）自查整改阶段。对照创建标准进行自我检查，整改问题，巩固成果建立长效机制，完善档案资料。

三、具体工作内容及措施

（一）加强领导完善管理制度。

加强对我院控烟工作的领导，按照《无烟单位考核评分标准表》，制定和完善一系列管理措施，建立并实行目标责任管理，做到单位、所室禁烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，围绕创建无烟单位，营造控烟、健康、文明的良好社会环境，高标准、严要求，反复对本所室禁烟工作进行检查整改，力争使本单位禁烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道，确保如期实现无烟单位创建。

（二）积极开展禁烟培训，加强禁烟工作宣传。

通过发放禁烟宣传资料、开展禁烟知识讲座、控烟知识培训等形式，对职工的吸烟与被动吸烟情况、认知程度以及对推行无烟单位的态度等进行调查评估，落实无烟措施，积极开展控烟健康教育，鼓励吸烟的职工戒烟，降低职工吸烟率。加强培训，使职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到日常工作中。大力宣传《烟草控制框架公约》，号召广大职工支持履约。

（三）结合自身实际，指定禁烟巡查员，加强巡查。

建立健全无烟政策以及配套的奖惩制度、考核制度，设立控烟监督员或检查员，定期巡视无烟措施实施后的禁烟情况，如发现有违反规定者，及时劝阻并提出处理意见；如遇来访者吸烟，礼貌劝阻。

通过“无烟单位”的创建活动，各所室全面禁烟，并有明显的禁烟标识；对全体职工开展形式多样的控烟宣传和教育，吸烟职工应主动减少吸烟或戒烟；全体职工掌握控烟知识、方法和技巧，并将“吸烟危害健康”的知识融入到工作中；单位领导带头戒烟；所有办公室、会议室、大厅等场所不设烟具；来客不设招待烟，职工彼此不敬烟；采取多种方法帮助吸烟职工戒烟；设立专、兼职控烟巡视监督人员，发现吸烟者及时劝阻，不听劝阻者，予以处罚，并扣除责任制相应分值；清除在禁止吸烟场所内的吸烟工具和附有烟草广告的标志和物品。

四、工作要求

（一）提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

（二）明确目标，狠抓落实。各所室要把禁烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《无烟单位考核评分标准表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

（三）落实考评奖惩制度。对本单位在禁烟工作中成绩突出的所室或个人，给予表彰及奖励；对问题较多的所室或多次违反禁烟规定的人员，给予通报批评。

**无烟单位工作总结报告篇九**

根据我市创建“省级卫生城市”的部署，结合《创卫健康教育方案》和《荆州市医疗卫生机构创建“无烟单位”实施方案》要求，自2024年5月份以来，在荆州市健教所的帮助指导下，紧紧围绕“创建无烟环境，构建和谐社会”的宣传主题，我院深入开展创建“无烟医院”活动，通过扎实地宣传发动、健教培训、建章立制、督导检查、落实奖惩等，历时一年半时间，取得了明显成效。

一、主要做法及成效

我院把创建“无烟医院”活动作为提升医院形象、巩固省级健康教育示范医院成果以及创建省级最佳文明单位的重点内容来抓，与创建省级卫生城市工作相结合，抓紧抓实抓好。

(一)狠抓三个到位，力求推进活动高要求

(二)做好三项基础工作，力求创建活动高起点

二是做好培训工作。邀请市健康教育所专家对全院职工(包括保洁员、保安)进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

三是做好医院医务人员吸烟状况调查工作。按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

(三)落实三项具体措施，力求创建活动高标准

一是落实干预措施。院部规定医务人员在医院内所有室内场所和大厅、走廊、楼梯、办公室等公共场所禁止吸烟。设立患者家属吸烟区，保洁员佩戴胸牌，负责室内公共区域，包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟咨询电话，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

二是严格督导检查和奖惩。分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从2024年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

三是制定禁烟相关制度。包括《职工禁烟制度》、《禁烟工作巡查制度》和《禁烟工作奖惩制度》，逐步形成长效机制。

(四)突出一个目标，力求创建活动高成效

通过“无烟单位”的创建活动，营造无烟环境，充分体现医务人员的控烟带头作用和示范效应，展示了医务人员的良好形象。目前，全院医务人员基本实现在工作场所100%控烟，患者及家属无吸烟区以外吸烟行为。

二、几点体会

1、领导重视、营造好氛围，是做好工作的前提。我院一把手在2024年5月底的在院长办公会上强调：班子成员首先要做好表率，带头戒烟，通过班子成员影响和带动中层干部，从而带动全体医务人员戒烟做表率。通过几个月的努力，目前我院在上班时间，无论在医院任何场所均无医务人员吸烟现象。

2、设立控烟监督员是手段。我院在每个科室均设有控烟监督员，一共36名，他们是控烟工作最直接的责任人，无论是谁在他们的责任区吸烟了，一次扣控烟监督员工资10元，扣科室医德医风1分，医德医风得分是和科室奖金挂钩的，所以科主任很支持控烟监督员的工作，控烟监督员的工作原则，通俗一点的说法就是“管好自己的人，看好自己的门”。

3、提升健康意识是创建工作的最终目标。目前在我院医务人员的表率作用，在8小时以内得到了体现，但患者尤其是患者家属，这个群体应该说是流动的，一次、两次的健康宣教还难以从根本上、从广泛性上提升他们的健康意识，需要全市医疗卫生机构，需要媒体、需要全社会的共同参与引导。我们，也必将为“创建无烟环境、构建和谐社会”做出不懈的努力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn