# 钢铁企业工作总结(大全8篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-05-08

*写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。钢铁企业工作总结篇一本人进入xx钢厂已经有一年时间了，在这一年里收获不少，取得了不少成...*

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**钢铁企业工作总结篇一**

本人进入xx钢厂已经有一年时间了，在这一年里收获不少，取得了不少成绩，但同时也发现了自己在工作中的一些不足，现将这一年以来的工作作个总结。

继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。20xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至前年十年申报的专利总和还多，创出历史水平。

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加xx年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作。xx年7月29日，《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在xx集团有限公司11月2日召开的莱钢科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有《h型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖。xx年，《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获xx省冶金科技进步奖二等奖。

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

**钢铁企业工作总结篇二**

今年以来，我公司在集团董事会的正确领导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，实现了“零死亡、零伤害、零事故”的安全目标，为全年实现安全目标奠定了坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

坚持“安全第一”思想不动摇安全，对公司来说，是一个永恒的主题，是公司一切工作的基石。在企业生产经营的系列管理中，安全唯此为大。

年初，公司董事长在工作动员报告中就把安全工作作为一项重点工作，给全体员工注入了“安全大如天，安全无小事”的理念。在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。要求我们全体员工从思想观念上高度重视起来，要有为公司而奋斗的激情与信念，每个人都从心底里真正爱这个公司，将自己切实融入到龙海这个大家庭当中来，为了公司的安全生产，从自身做起，从认真学习各项安全规章制度开始，严格按标准化作业，不断增强企业的向心力和凝聚力，营造出良好的氛围。

制定安全目标，实施责任分解，落实结果考核是公司安全管理的根本。每年公司都制定详细的量化目标、细化的方针、措施等，公司总经理与各单位部门主要负责人签订了安全目标责任书，分厂负责人与班组、员工签订目标责任书，确保了目标责任的分解、细化；为强化责任落实，让安全生产人人有责的目标得以体现，公司领导能坚持每月召开安全生产调度会，每天听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的安全原则落到实处，真正实现全员管理。

从事故致因理论看，不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，而其最根本的是人，思想认识不到位、安全技能（术）差，是企业安全生产中最大的安全隐患。为此，我们实施了以教育保安全的战略。从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识和员工遵章守纪意识教育，同时有针对性的开展了业务技术、事故应急处理和自我防护能力的教育培训。

1、强化宣传教育，排除思想隐患。思想隐患是安全生产中最大的隐患。排除思想隐患的唯一方法，就是深化安全教育、提高安全意识、强化安全责任。为此，我们采用多种方法、多种形式，坚持对各级领导和广大职工进行居安思危、警钟长鸣的安全教育。利用每月的安全生产调度会、每周的工作例会、班前班后会学习事故案例，并及时传达学习公司、上级部门下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。

2、抓好安全教育，坚持特种培训持证上岗。公司根据上级领导的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议，宣传和学习《安全生产法》等法律法规。二是举办安全知识专题培训，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练，提高员工安全意识和相关能力；三是办宣传橱窗、书写横安全标语、建立安全教育警示牌等形式，宣传各种安全知识、安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。今年来，公司共组织安全生产知识培训x次，通过这些形式的学习宣传，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的\'救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

今年有x名主要负责人、x名安全管理人员、x名特种作业人员、x名危化操作人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开（停）做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

今年我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

20xx年来，我公司迎接派出所、镇安委会检查x次，环保局检查x次，xx环保局检查x次，市公安局治安大队危化品检查x次，以及政府部门检查多次。各级单位对我公司的硬件、软件的抽查非常满意，并对我公司综合治安治理工作给予了很高的评价。明年以及在以后的工作中我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发展保驾护航。

20xx年钢结构x工程公司在集体和机械公司领导组织下，加大监督检查密度，加大对问题的查处程度，有效防范案件事故发生，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合我们集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

**钢铁企业工作总结篇三**

我于20xx年9月10日开始到公司上班,从来公司的第一天开始,我就把自己融入到我们的这个团队中,不知不觉已经三个月了,现将这三个月的工作情况总结如下：

虽然我参加工作已有一定的时间,但以前从来没有接触过软件行业和冶金化工等行业的信息化专业问题。但要有效开展公司活动,必须了解公司和与公司相关的业务知识。因此,为了适应新形势下工作的需要,我的前期很大一部分工作就是再学习,了解和熟悉公司、公司产品、公司业务。在三个月的试用期间,我主要通过如下几种渠道加强学习：一是向周围的老同事学习,遇到不懂的问题虚心求教；二是通过公司宣传册、宣传网站和其他行业资料进行学习,包括在写新闻稿时向技术部、业务部等部门提供的资料学习等；三是在网上搜索相关资料进行学习；四是先后到江西新余项目组、湖北新冶钢计质量项目组等各个项目组实地学习。经过在工作中处处留意,多看,多思考,多学习,以较快的速度熟悉着公司的情况,较好的融入到了我们的这个团队中。

公司的宣传工作主要是做好公司网站；办好公司内刊；与相关行业组织建立良好的关系,并做好在其媒介上的宣传,在客户行业中树立公司的良好形象；在公司内部打造和谐的企业文化,包括适时印制各种公司的宣传册等相关宣传资料,策划各种活动积极调动员工积极性,使员工自觉融入到企业文化建设中来,以达到全体员工对企业文化的认同和参与。我进入公司以来,在逐步熟悉公司产品和业务的基础上,围绕以上工作重点积极开展工作：

二是针对原有网站的一些弊端,提出了调整修改方案,目前正在修改中；

四是积极是相关行业协会联系。

在11月的时候,拜访了中国钢协信息及自动化推进中心的王巍巍处长和冶金自动化设计研究院的初秀兰高工,了解了相关行业媒介的一些情况,为及时取得行业动态消息和以后在行业媒介宣传公司奠定了基础。目前,我已向快讯和冶金自动化杂志投稿,并正在和他们取得联系,争取在20xx年1月左右的时间在行业媒介上见到公司宣传文章；五是根据公司业务需要联系相关印务公司印制了公司手提袋和代理产品sixmet的宣传册。

从某个方面来说,宣传工作的目的就是配合业务部门工作,因此,在工作中我十分注重与业务部门联系,向他们学习,也请他们提出意见和建议。同时,我还十分注重服从领导安排,积极配合业务部门工作,如跟随业务部门到业务单位武钢设计研究院签订合同,并替业务部门去武汉递送发票等。只要是与同事团结合作的事情,我都会以热情的态度去完成。

当然,人无完人,在工作中我还存在很多不足之处,如工作不够积极大胆,不够细心和敬业,缺乏创造性。今后,我一定认真克服缺点,争取更有成效地开展各项工作。

总之,在三个月的试用期间,我认为我能够较积极、主动并积极全面的配合公司的要求来展开工作,与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往,对人：与人为善,对工作：力求完美,不断的提升自己的业务水平及综合素质,以期为公司的发展尽自己的一份力量。

**钢铁企业工作总结篇四**

今年以来，我公司在集团董事会的正确领导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，实现了“零死亡、零伤害、零事故”的安全目标，为全年实现安全目标奠定了坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

坚持“安全第一”思想不动摇安全，对公司来说，是一个永恒的主题，是公司一切工作的基石。在企业生产经营的系列管理中，安全唯此为大。

年初，公司董事长在工作动员报告中就把安全工作作为一项重点工作，给全体员工注入了“安全大如天，安全无小事”的理念。在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。要求我们全体员工从思想观念上高度重视起来，要有为公司而奋斗的激情与信念，每个人都从心底里真正爱这个公司，将自己切实融入到龙海这个大家庭当中来，为了公司的安全生产，从自身做起，从认真学习各项安全规章制度开始，严格按标准化作业，不断增强企业的向心力和凝聚力，营造出良好的氛围。

制定安全目标，实施责任分解，落实结果考核是公司安全管理的根本。每年公司都制定详细的量化目标、细化的方针、措施等，公司总经理与各单位部门主要负责人签订了安全目标责任书，分厂负责人与班组、员工签订目标责任书，确保了目标责任的分解、细化；为强化责任落实，让安全生产人人有责的目标得以体现，公司领导能坚持每月召开安全生产调度会，每天听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的安全原则落到实处，真正实现全员管理。

从事故致因理论看，不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，而其最根本的是人，思想认识不到位、安全技能（术）差，是企业安全生产中最大的安全隐患。为此，我们实施了以教育保安全的战略。从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识和员工遵章守纪意识教育，同时有针对性的开展了业务技术、事故应急处理和自我防护能力的教育培训。

生产调度会、每周的工作例会、班前班后会学习事故案例，并及时传达学习公司、上级部门下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。

2、抓好安全教育，坚持特种培训持证上岗。公司根据上级领导的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议，宣传和学习《安全生产法》等法律法规。二是举办安全知识专题培训，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练，提高员工安全意识和相关能力；三是办宣传橱窗、书写横安全标语、建立安全教育警示牌等形式，宣传各种安全知识、安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。今年来，公司共组织安全生产知识培训x次，通过这些形式的学习宣传，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

今年有x名主要负责人、x名安全管理人员、x名特种作业人员、x名危化操作人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开（停）做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

今年我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

20xx年来，我公司迎接派出所、镇安委会检查x次，环保局检查x次，xx环保局检查x次，市公安局治安大队危化品检查x次，以及政府部门检查多次。各级单位对我公司的硬件、软件的抽查非常满意，并对我公司综合治安治理工作给予了很高的评价。明年以及在以后的工作中我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发展保驾护航。

**钢铁企业工作总结篇五**

按照公司制定的生产经营方针与发展策略，结合2024年1—9月的具体工作，财务部认真履行职责，充分调动财务人员的工作积极性和责任心从优化运作资金，细化成本管理这个角度出发为生产经营理好财服好务。2024年以来，财务部广开筹资渠道，积极筹措资金并不断提高资金的使用效率，又以2#高炉达产达标为重点，深化成本管理，挖掘节能降耗，增产增效的潜力，比较圆满的完成了2024年前三季度的各项工作。截止9月底，共生产生铁\*\*万吨;销售生铁\*\*万吨，同比增加\*\*万吨，产销率\*\*%。平均售价\*\*元/吨，同比下降\*\*元/吨，实现销售收入\*\*万元，预计全年可实现(含税)销售收入\*\*\*\*万元(扣税68700万元)，同比减收\*\*\*\*万元，降低\*\*\*\*%; 实现利润\*\*\*\*万元，同比减利\*\*\*\*万元，利润率\*\*\*\*%。现将2024年工作总结如下：

2024年，财务部在公司党委、行政的正确领导下，在公司领导的关心和各职能部门的大力支持下，以科学发展观为指导，以“效能风暴”和“双学”活动为契机，全面提高财务人员业务水平和工作技能，扎实高效的开展财务工作。同时，我部学习贯彻《\*\*\*\*\*集团有限责任公司关于落实\*\*\*现场办公会议精神的通知》文件精神，结合钢铁市场低迷，成本倒挂的严峻现状和我公司实际，制定了《\*\*\*\*\*有限责任公司财务部关于落实市长现场办公会议精神的实施办法》，为公司成本、资金实施精细化管理和进一步理清财务工作思路，确保全面完成2024年度财务工作目标和任务提供了制度保证。

为细化各单位成本管理，财务人员挤出时间深入车间了解工艺流程，核实成本消耗过高的原因并进行现场分析，根据零库存的管理理念及时核定库存量，核定费用计划，我财务部对各种库存材料每月月底都要进行巡回检查 ，核实消耗及库存量的真实性，要对全厂库存备件、材料、劳保进行全面盘点，及时掌握库存资金及材料的实际价值，确认减值报废等资产损失情况。把库存物资当现金一样管理。公司严格按照库存和代销物资要实施账与账的核对，账、卡、物的核对的要求，采取财务清查成员与仓库保管员共同清查盘点的方式。在全面清查盘点完成后，各存货单位整理清查盘点表，对帐实不符的要单独造册;对清查出的帐实不符问题要分析原因和责任，同时填写盘盈、盘亏、报废、报损单。在此基础上，经过前三季度不懈努力，减少了库房物品积压，基本杜绝了出入库领料单与库存实物不符的情况，这不但保障了辅材备件的及时供应而且降低了采购成本，从而充分发挥了财务监督职能，细化了经营核算，加强了成本管理，提高了经营效益。

为提高物资管理水平,避免大宗原燃料潜赢潜亏的现象,我财务部每个季度都对原燃料等大宗物资盘测一次。2024年第三季度，我部对大宗原燃料进行现场盘点，此次盘点，改进了原来皮尺测量和目测计算的盘点方法，在矿山技术部的配合下，利用经纬仪、测量仪等先进的精密仪器进行测量，提高盘测的准确性。全面精确的开展清查盘点大宗原燃料工作是保证公司全面协调可持续发展的需要，对盘活资源、降本增效、服务发展、防范风险具有重要的意义。

自西部大开发以来，我部就及时抓住这个机遇，积极进行报批工作，2024年，我们利用“\*\*\*\*”规划完善中小企业税收优惠政策和西部大开发战略有关税收优惠政策的政策保障，继续报送了书面申请及相关材料，积极争取享受企业所得税“两免三减半”的优惠。平时进一步增强节税及合理避税意识，增强学习力度，保持横向联系步伐，用足税收优惠政策。一方面确保了年度内不发生偷税、漏税现象;另一方面对矿山资源税的避税，矿山资源补偿费的节费现象进行了落实。不断学习新税法，新政策，及时掌握税法政策变化。

进入2024年，钢铁市场低迷，成本倒挂的严峻形势;同时，银行准备金率连续几次的提高使金融行业的信贷规模也在不断地挤压，再加上行业政策的限制，使公司在资金回笼和资金筹措方面的压力很大。为保障经营资金顺畅，财务部在公司领导的大力支持下从国家金融政策、行业政策中寻找信贷有利因素，千方百计增加信贷资金。从今年2月份开始，先后向金昌范围内的工行、建行、农行以及中行、\*\*省农村信用社，\*\*方面的国家开发银行、交通银行、\*\*银行、兰州银行以及浙商银行等金融机构疏通关系寻求对策争取银行的信贷支持，在与银行方面多方协商与沟通下，利用金融政策向中小企业信贷业务倾斜的机会积极与工商银行、国家开发银行等开展合作，多渠道筹措资金。通过做商品保理融资、为下游客户及分公司担保贷款、再申请流动资金贷款等一系列措施，为公司从金昌市农村信用合作社争取到融资贷款3000万元，这些筹资有效缓解了生产经营中资金上的压力。在市场行情低迷，资金回笼吃紧的情况下，我公司还请已到期的往年贷款，使企业授信评级未受影响。

**钢铁企业工作总结篇六**

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了，回顾一下，发现自己又有了一些新的提高，当然也有很多的不足之处，但我会再接再厉的。在以后的工作中不断改进，不断的提高自我。虽然每天都重复做着统计参数，材料领用的工作，但我很喜欢这份工作，我也一直都尽心尽力，忠于职守的工作着。现对20xx年的统计及材料管理工作从以下几个方面进行总结，找出不足，以便明年有个更好的奋斗目标：

今年我主要负责分厂各项参数的统计（月报表、边际测算等等），每天早上我把各关键的工艺参数输入已经设好公式的表格内，使系统存在的问题及时的通过数据反映出来，让各管理人员能尽快的将存在的问题处理，确保系统生产的稳定高效。同时在输报表时也会及时的将报表上面存在的记录问题及工艺指标问题告诉工艺员，以便他每天可以将当班期间违反的工艺指标及记录问题及时在工段展板上进行公示，加强对员工在指标控制和记录方面的管理。

今年进一步的熟悉材料的管理，将许多去年检查出的问题进一步完善。首先我先整理了材料室的各种材料，逐渐熟悉了各种材料的性质及用途。将材料进行定置化摆放，这也是我们公司安标上面必须要求的，同时材料的定制化摆放也有利于管理，将材料做成电子版，每次入库及出库都在电脑上做好登记，这样方便了解材料的使用情况及清楚的掌握分厂的库存，也可以给设备员报材料计划带来很多的便利。合理的进行库存。同时还可以把分厂使用材料的经济情况控制在公司的预算之内。

今年公司进行可控成本管理，我们分厂每月公司给予xx万元的材料费用，如果当月用了超支将扣除工资的10%，因此，每月分厂在材料的使用上都是有计划的使用，把成本控制好。每月当上个月我们报的材料购买回来，生产部管理人员就会通知我，然后我会按照我们报的材料计划，将材料领回，做好材料入库登记，并告诉相关人员。

今年工会工作依旧照常开展，作为女工委员的认真履行着自己的职责，将工作做好。

1、每月我们都要交工会月报，我们可以把员工的一些困难，一些想法通过月报反映给领导，同时领导也是通过月报了解员工的需求，通过这种沟通方式，可以有效的反映问题，解决问题。增强了大家工作的积极性。

2、公司还会根据不同的时间段组织不同的活动，这样来可以让大家放松身心，劳娱结合，同时也可以让一些有特长的员工有一个展示自己的舞台，丰富生活。在公司安全活动月，分厂开展安全月演讲比赛，消防救护器材演练，摄影作品展等一系列的安全月活动，分厂组织进行“低碳、节能、环保”的座谈会；分厂认真组织员工参加公司组织的20xx年消防运动会活动，并荣获一等奖。

分厂认真组织员工参加公司组织的20xx年安全月知识竞赛，并荣获一等奖；分厂组织开展了一系列的工会文体活动，分厂依次举行篮球、拔活、双扣、羽毛球、乒乓球等活动，并在活动结束后，拿出工会费用给取得名次的员工进行奖励，工会主席亲自联系相关维修人员帮员工修宿舍灯、下水道，帮职工解决住宿困难；下发申报困难职工的通知，分厂认真了解后将情况统计交给公司办；工会了解了一些宿舍的卫生情况，拿出一部分经费购买草酸下发至每个宿舍，供大家打扫卫生间等死角，确保宿舍清洁。

这些工作的开展很好的加强了员工与分厂领导、管理组之间的沟通与交流，增进了感情，同时让大家在工作之余可以放松一下紧张的精神，消除疲劳，真正做到劳娱结合，给有特长的员工一个展示自己的舞台，为公司工会输送更优秀的人才。去年公司通过了安标和三标的审核，今年我们将持续将标准化工作做好，配合好公司的内审工作，我作为内审员，积极的配合安全员准备需要的资料，认真做好分配给我的各项记录及文件的收发。

材料方面的管理还有些不到位，对设备的了解过于少，对设备的性能还不清楚，对于统计方面还有一些地方没有完善，还不能全面的将各项消耗计算出来，在新的一年里我将会进一步完善我的不足和缺失。

新的一年，我将加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态迎接新时期挑战，更好的干好今后的工作。

**钢铁企业工作总结篇七**

时光飞快，岁月穿梭。转眼20xx年已成为过去。在过去的一年中，xx钢铁公司生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合下通过全体员工共同的努力，基本完成了公司下达的各项生产任务。在此，我代表生产部对一年来的工作予以回顾和总结。

（1）安全管理方面

基于行业的特殊性及总结一直以来的经验教训，在过去的一年里，我们把安全生产纳入日常管理之中，每个礼拜三都组织开例会，而且对所有员工在例会上进行安全知识的教育以及真人真事现身说法等多种形式，并监督检查及时消除各岗位存在的安全隐患，使每个员工都有“安全人人抓，安全人人管”的思想意识，同时加强了对车间生产现场生产纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产体系安全，从而保证车间的生产有序运行，故而20xx年全年都没有发生重大安全事故。

（2）产品质量方面

今年全年车间都实行“每日一检、每岗必检”，产品存在外观、焊缝不达标等问题，在每个礼拜的例会上都会进行总结，发现问题及时处理，所以我们在完成产量的同时也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量过程控制关，并完善了质量管理体系，严格要求每个班组每日对当日产品进行报检，并填写报检单，本岗位不合格产品绝不流入下一岗位。

（3）提高员工技术技能水平

因公司生产任务有段时间不足，生产一线员工情绪极不稳定的情况下、这无疑给生产管理带来极大压力，在这样的压力推动下，本部门还是坚定地进行对员工岗前岗中培训，保证新进员工顺利的进入岗位角色，做到一专多能。在今年全年车间实行量化考核，一年以来，在车间各班组的配合下基本走上正轨，但也有不完善的地方，在新的一年我们加强管理、合理调整，力争做到公平、公正、透明。

1、本年度材料利用率在部分项目上面做的不是很好，例如：xx铁路和xx停车场两个项目的圆管柱由于构件上面异形件较多且加工厂无排版软件，导致下料班无法以最低损耗下料，所以以上两个损耗高达10%；而xx项目花纹板来料规格为xx，实际用料踏步板规格为xx，余料为xx，损耗为9%；有部分项目生产部按照图纸加工完成后会出现多余构件（小件、异形件较多）这样无疑就降低了材料利用率，增加了成本，而这方面技术部和生产部都有责任。

2、关于材料领用油漆、焊材、气体等辅材的领用一直没有太大问题，而在板材领用方面我们虽然实行先领料后加工的的管理，但是前期一直没有很好的延续下去，所以在这方面还是存在一些问题，例如：在xx项目格构柱中需采用xx的角钢，而当时与xx项目角钢同时进厂，由于我们的疏忽没有监督工人先领料后加工，所以导致错把xx的角钢当作xx的角钢用，给加工厂及公司带来名誉和经济上的损失。在新的一年我们将对每个班组及每个项目的的领料进行严密的控制和计算，实行和量化考核同时“每日一报”，以及加强对下料班在钢材领料方面对边料及余料的利用，同时对车间员工灌输节能降耗意识，争取让车间每位员工都能在工作中自主自觉的形成节省资源，不铺张、不浪费的良好习惯。

20xx年度工作规划

1、加强管理，提高自身管理水平和协调能力，堵塞管理中的漏洞，完善各项管理制度，车间一线人员控制在35-38人之间（不包括临时用工），普通门式钢构产量为700吨/月，十字柱、箱体产量为450吨/月。完善各班组量化考核制度，上报领导，待批准后实施。

2、注重岗位练兵，培养一支一专多能、能打硬仗的员工队伍，关键时刻冲的上、打得赢。

3、引入竞争机制，开展工序班组、个人之间的竞争意识，形成争先创优的氛围。

4、今年全年零重大事故的成绩是我们各个部门共同努力的成效，我们一定加强安全管理，把安全落实到各班组、个人，要求各班组对本班组吊钩、吊索、钢丝绳等吊具定期进行检查，力争做到在新的一年延续20xx年全年零事故的目标。

5、产品质量方面，我们将提高本部门员工质量意识，在每个项目开工之前请技术、质检等部门配合对员工进行该项目的技术、质量交底。严格执行报检程序，力争做到次交检合格率95%以上，出厂合格率100%。

（一）明确责任、严格把关

应更好的完善产品的图纸技术资料，并确保其发放的准确性和完整性。今年一年因图纸产生的问题也有不少，虽然经过我们各部分积极的配合并解决掉，但是也给我们工作带来了一定程度上的困难，所以，只有在图纸确保无误的条件下生产部才能及时严格的按照图纸进行加工，因此，我们建议技术部尽可能出图准确、无误，最好图纸上不要出现根据生产部实际加工需要而加工（小件）。来料方面建议技术部和采购部门及时沟通，根据图纸构件尺寸需要来料，把损耗降到最低。

（二）加强各部门之间的紧密配合

提高自身的沟通能力，积极主动和员工沟通，了解员工所想，及时化解工作中的矛盾，解决问题，对生产可以事半功倍。要对厂里管理层每个部门和每个员工都明确、责任和权力，以便做到工作事事有人管、办事有章程、工作有检查，这样才可以把各部门之间的磨合、配合落到实处，调动广大员工的积极性，形成一个严密的生产体系！另外，加工厂各部门如遇零活（割草、搬运等）在车间生产任务不饱满的情况下由生产部做人员安排，所属部门负责人在日报表签字确认（做到谁用人谁出钱）。

（三）增加员工的团队凝聚力

因本行业工人流动性大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长此以往必将影响产品质量、工作效率等，建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训，让我们的员工有“以厂为家”的感觉。另外在业务量方面需增加，避免出现像今年生产任务不足的情况。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，我们将加强自主管理的意识，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**钢铁企业工作总结篇八**

按照省国资委《关于报送2024年度省属企业内部审计情况统计报表及总结的通知》要求，在各有关子公司的通力配合下，由法规审计部牵头，我集团圆满完成了2024年度内审工作总结的上报工作。

2024年，在公司领导和审计监督委员会的关心、指导下，集团公司内审人员以“热情、高效、负责”为理念，切实发挥内部审计的增值职能和服务职能，在完善内部控制和防范经营风险等方面做了一定工作，较好的完成了内审工作任务，集团公司也被评选为2024年度全省内部审计先进单位。目前，集团公司总部及各级子公司已组建内审机构6个，内审人员18人，其中专职人员10人。

2024年，集团公司共开展内部审计项目42个，总审计金额达190亿元。其中，重点对所属9家子公司、13家三级企业2024年至2024年财务状况、内部控制情况和投资项目情况进行了全面审计。同时，继续做好\*\*等工程项目跟踪审计工作，组织开展了工会经费收支专项审查，起草、修订了内部审计相关制度，并积极配合省国资委第七监事会对集团公司2024年以来的投资项目开展驻点专项监督检查。

2024年，集团公司内审工作的重点内容包括，全面完成2024年子公司审计的后续工作，并结合国资委监事会监督检查意见，及时制定整改方案;认真做好工程决算审计和工程项目跟踪审计工作，提高资金使用效益;开展有关子公司法定代表人离任经济责任审计工作;加强内审制度建设和对子公司内审工作的指导，完善内部审计工作报告制度;加强对相关从业人员的业务知识培训。

2024年，内审工作将紧紧围绕公司改革发展这一中心任务，重点对企业的经营目标、决策手段、管理程序、投资过程及结果进行评价，检查公司的风险管理、内部控制和治理架构是否科学、有效，从而进一步提高企业经营管理水平。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn