# 后勤副校长述职述廉报告(汇总12篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-05-08

*报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。...*

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**后勤副校长述职述廉报告篇一**

姓名：吴xx。现任职务：副校长。分管工作：德育、安全、后勤、体卫艺、信息上报。

1、开展丰富多彩的德育活动，坚持以活动为载体，在活动中育人。上半年，着重抓学生良好的行为习惯养成教育，开展“文明小天使“评比活动，首批当选的做成展板，在橱窗内展示，起到了很好的榜样示范作用。一学期下来，我校学生的行为习惯明显上了一个新台阶，并有效地促进了学习习惯的改善。同时，精心筹备”六一“文艺汇演，与金审学院团委联系、协作，大学生与小学生同台献艺，给孩子们一个难忘的愉快节日。

2、抓好班主任建设，努力打造一支业务精良、责任心强的班主任队伍。召开班主任专题会议。学生能养成良好的行为习惯和学习习惯，培养文明礼仪、爱国主义精神、集体主义精神等多方面素质。师生精神面貌焕然一新。校园整洁干净，清新雅致。加强家校联系，我校于4月和11月分别召开了家长会，邀请南京大学南博学院的专家来校给家长授课，教会他们基本的教育方法和策略，受到了家长的一致好评。

4、加强校园安全管理。建立各项安全制度和预案，进行安全演练，加强师生的安全、法制教育，增强师生的\'安全防范意识和应急处理技能。同时，加强学生班车的管理，督促学生班车安全运行。注重软件的积累和收集，南京市平安校园的安全检查迎查工作中，积极响应，积极行动，以全新的面貌迎接市级检查，结果免检通过。精心组织，开展“小哥白尼”杯“珍爱生命·与安全同行”征文活动，使全校师生能将安全意识深入贯彻，五年级谢志婕的征文获区三等奖。

5、切实落实“阳光一小时”。建立健全相关制度并形成常态工作，正开展“冬三项”校园吉尼斯活动的各项比赛，其中跳绳和踢毽子比赛已经结束。完成学生体质测试，成绩良好，并成功上报至国家学生体质健康网。

6、推进校园文化建设。积极响应区教育局号召，认真制定我校校园文化建设方案，得到了区教育局的好评，并于近期着手布置文化建设，校容校貌明显提升，育人效果初步显现。后期还将按照方案有序进行文化建设，使校园充分发挥育人作用。

1、德。加强个人修养，促进师德修养。处处以优秀党员的标准严格要求自己，做到为人师表、品德高尚、尊老爱幼、谦虚低调。积极学习相关法律法规。在教学中，尊重学生、喜爱学生，无体罚和变相体罚学生的现象。积极做好学困生的转化工作，从不进行有偿家教。赢得孩子们的喜欢和尊敬。尊重学校老同志，视他们为“工作中的前辈，生活中的长辈”，热情对待。对于年轻同志，能主动团结、友好相处、给予帮助。深受我校教师的喜爱。

2、能。加强业务和管理理论的学习实践。能积极参加各项教研活动，切实提高课堂教学和学校管理水平。在教学方面，下半年，我校面临人员缺乏的困境，本人主动承担了三、五年级的语文教学，工作量可想而知。但本人从学校大局出发，毫无怨言、尽职尽责。尽可能挤出时间处理好手头工作。其中，撰写的《人如其字，字如其人》获市案例、叙事三等奖。抓好班主任建设，努力打造一支业务精良、责任心强的班主任队伍。召开班主任工作会议，师生精神面貌焕然一新。校园整洁干净。同时，抓好学校的安全工作。建立健全各项台账资料，确保无任何安全事故发生。切实落实“阳光一小时”工作，形成常态。暑期，我校有多个建设工程施工，本人能主动放弃多个休息日，来学校开展相关工作。

3、勤。能坚持早到迟走，若有外出学习、培训、开会之类自行调好课，并和当天值班说明情况。

4、廉。能加强自身修养，廉洁奉公，不拿学校任何物品，主动拒绝社会吃请和馈赠。

1、本人经过一年的锻炼，积累了一些经验，但仍不够，还存在着目光还不够长远，对于工作如何有效地开展，考虑的还不够全面。

2、总是希望处理的工作能得到圆满地解决，工作方法和技巧还有待进一步地改善，还要努力地锻炼和提高工作能力和实效。

1、深入学习学校管理理论、技巧和方法，并积极运用到工作中去，让工作更有效地开展。时时反思，以改进和提高自身工作实效。

2、加强分管工作的过程监控和管理，人性化和制度化管理相结合。

3、要继续提高工作的创新能力，勇于创新、大胆创新。

述职述廉人：xx

20xx年x月x日

**后勤副校长述职述廉报告篇二**

本学期在校长领导下开展工作，一直本着为教育提供优质服务的思想，坚持在研究状态下积极主动地做好每一项工作，回顾我在各方面的工作，感到非常充实，既有工作中的累累硕果使我信心倍增，又有经验教训值得吸取。下面我就分几个方面将自己一学期的工作情况向上级组织部门作以汇报：

一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在本学期工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，以科学发展观指导工作，始终如一的贯彻党的教育方针，遵守法律法规，遵循教育规律，积极参加组织安排的各类培训活动，撰写读书笔记和学习心得，政治理论水平和思想认识水平有了不同程度的提高，认真学习和领会上级部门下发的各种文件，坚持以人为本，全面发展，安全第一的管理宗旨，从各方面严格要求自己，不断提高自己的思想道德素质、科学文化素质和心理健康素质，为成为有创新精神的领导而不懈努力，为促进学校健康快速发展，我能够以爱岗敬业、教书育人、为人师表、诚实守信为目标，树立正确的世界观、人生观和价值观，增强我从事教育工作的光荣感和责任感，忠诚于人民的教育事业，自觉履行《教育法》、《教师法》《中小学教师职业道德规范》、《公民道德建设实施纲要》规定的义务和职责，恪守公民基本道德规范和教师行为规范，竭尽全力地做到志存高远、明礼诚信、敬业奉献、严谨笃学、与时俱进，在个人与集体利益发生冲突时，我能坚持个人利益服从集体利益，局部利益服从全局利益，眼前利益服从长远利益，自觉抵制不良思想侵蚀和影响，反对拜金主义、享乐主义和个人主义，平时我能善待他人，同志之间勇于开展批评与自我批评，建立民主和谐的同志关系，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二、工作认真负责，周密细致，能迎难而上，创造性地开展工作，成效良好。

本学期我继续主管教学工作，始终热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全学期没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。协助学校领导制定教学工作计划、工作、做好教学常规管理工作，配合教务处定期检查教师教案和学生作业，并对检查的情况如实记录，及时反馈。真抓实干，力求成效显着。

在竞争日益激烈，农村都重视教育的大通，教学质量与学校的生源声誉和发展联系更加紧密，学校教育教学质量很大程度上影响着千千万万学子的前途和命运，是家长、社会关注的焦点。为此我根本不敢懈怠，为六中教育教学质量的提高，服从配合校长的领导，经常与三位教务主任一起探讨研究工作中出现的新情况新问题，寻求最佳的管理途径;六中教师来源多样，历来矛盾是非较多，中层领导多有畏难情绪，针对这种现状我带领教务全体同志进行各项管理工作的检查、找出不足，努力改进，力求教学工作在原来的基础上有好的改观;根据情况变化每年修改教师量化考核细则，教学质量管理细则，各级各类考试的奖惩办法等规章制度，广泛征求全体教师的意见建议，尽可能完善，调动绝大多数教职员工的积极性。

工作做到有计划、抓落实、重实效。加强早晚自习和课堂教学的检查力度，不定时的听课，课后马上评课;对学生和家长有不良反映的教师及教学情况，及时进行跟踪调查，督促整改，办好老百姓满意的学校;加强教案和作业批改的检查和评价工作，每周二下午我和教务处三位主任随机抽检，教研组半个月一查，每学期教务处进行常规检查，学期结束时校领导班子集体详查和评分，有效的促进了教学效果;认真实施年级组月考、期中、期未考试，仔细研究各班各任课教师的教学成绩，及时召开成绩分析会，毕业年级进行成绩通报和经验总结交流会，和教师们一起总结得失成败的原因，及时改进工作，不断促进教学质量逐步提高，健康发展;作为管理者，我通过以身作则，加上全体教职工的团结协作。吃苦耐劳的精神和良好的社会氛围，今年，我校连续六年取得了中考全县第一的好成绩，高考上线率逐年上升，部分学校来我校观摩教学并要求送教下乡。

另外我不因管理而荒废教学。担任初中年级学校健康教育课，每周四节，还在有必要的班级开展心理辅导讲座;积极参加西宁市首届心理辅导员的培训，现已取得全国级中级辅导员证书;我坚持学以致用，公正、平等地对待学生，尊重学生人格，维护他们的合理要求和正当权益，信任和关心学生、鼓励和帮助他们发掘自身的优点，接纳和欣赏自己，建立了融洽的师生关系，因此学生十分信任和喜欢我，遇到什么想不通的事情，都能主动和我沟通，这样就减少了学生过激偏执行为，促进了他们的健康发展。

以“质量”为根本，逐步提高学校办学效益。

质量是学校的生命线，是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一，也是衡量一个教育工作者工作成效的重要标准。学校一贯强调质量意识，并在继续加强教学工作常规管理的基础上，重点抓好课堂效率的提高和教育科研的开拓创新。一学期来，我们紧紧围绕县教育局的总体工作部署，联系我校实际，坚决按照教育规律办事，把“课程改革”工作与“确保质量”紧密联系起来，围绕全面推进素质教育做了不少努力和探索，在课程的设置与开发、课堂教学的优化、信息技术及远教资源的课堂利用等方面做了不少的尝试。

针对我校教师年龄老化严重、教学方法陈旧，青年教师初出校门、教学经验不足的不利现实，学期初结合我校实际，对个别教师进行了平衡与调整，以新观念、新课程、新知识、新技术为重点，认真做好教师课堂教学素质培训工作。一是在全体教师中解决一个认识问题，树立终身学习思想;二是科学制定教师培训计划，加快青年教师和骨干教师的培养，以在职培训为主，提高教师的学历层次和教学水平;三是借助远程网络平台，以远教课堂实录为切入点，以学科教研组为单位组织教师通过观看实录、交流体会、撰写心得、吸纳融会、课堂实践等各环节的落实，兼容并蓄、取长补短，切实革新教学方法，提高课堂教学能力;四是把多媒体教学纳入了教学工作的重要环节，利用先进的网络及多媒体教学资源和教师扎实的计算机操作基本功，对现有的微机室、多功能厅及其他电教设备的利用进行了合理的安排，分层尝试和开展模式二和模式三两种多媒体教学，保证全校教师每两周至少可以上一节多媒体课。制度化的规定，使得教师的网络学习获得的新知识、新教法、新思路有了展示的平台，教学能力得到了不断的提升。

**后勤副校长述职述廉报告篇三**

大家好！

现将我任职德育副校长一年来的工作、学习、管理等情景作如下述职，请各位领导和同事对我进行评议。

过去的一年我协助x校长，主要分管德育工作、初一年级部以及寄宿部工作。回顾这一年来的工作，我在县局领导、校领导及各位同事的关心、支持和帮忙下，立足岗位，扎实工作，潜心教育教学，不断创新，不管在工作、学习和管理上都取得了较大的提高，较好地完成了分管的各项工作。下头我的述职主要有两部分资料：

一是工作汇报，

二是工作反思。

首先是工作汇报。

一年来政教处在xx主任牵头下、xx副主任协助下，高效运转，开拓创新，做了很多扎实有效的工作：

（1）加强班主任队伍建设，成功召开班主任经验交流会和例会。

（2）迎接各类验收，打造学校品牌。一年内，学校三度受到省级表彰，先后被评为\"省绿色学校\"、\"省先进体育学校\"、\"省礼貌单位\".

（3）建立德育长效机制，注重活动育人。先后举行校第三届艺术节、第六届校体育运动会，开展了\"阳光体育活动\",迎接了县\"四个一\"验收并获一等奖，开展\"感恩教育\"系列活动成效显着，举行元旦文娱晚会，多次召开家长会，宣传学校品牌。

（4）狠抓学生常规管理，养成良好习惯。中午静校、桌椅归位、三禁止等活动有声有色。

（5）成功组织初一新生军训和初三新生军训，为学生奠定了学习和生活基础。初一年级在王茹主任、许从林、潘明主任的管理下，教学秩序稳定、教师培训和考核到位，无论教学工作还是学生管理都有条不紊，开创地开展了学生小型体育竞赛活动，使管理工作充满生机与活力，且成效显着，两次期中考试、两次期末考试，语文、数学获得均分4次第一，英语1次第一，3次第二；寄宿部在马成利主任的管理下，狠抓学生生活习惯的养成，合理调整生活教师上班时段，开创了寄宿工作的新局面。本人也积极响应学校号召，深入课堂一学期听课57节。

一年来，学校环境干净整洁、学生守纪情景良好，良好习惯初步养成，所有学生勤奋好学，无重大违纪事件发生，感激全体班主任教师付出的辛勤劳动，在学校最小的管理单元中做出了最大的贡献；七年级的优生数在县统考中占有较大优势，感激初一年级全体任课教师，是你们满腔热情地忘我工作，创造了令人满意的成绩。

尤其值得一提的是在英语组缺人的情景下，王茹主任、胡雪峰、张颖、罗红教师承担了3个班的英语教学，并且成绩显着。事非经过不知难，其中辛苦劳累，一言难尽。她们是过去一年教学工作绕可是去的弯。周汝春教师、葛振东主席虽年近半百，但工作满腔热情，业绩优秀。孙建国教师为语文组出谋划策，工作出色。我为拥有这样出色的七年级团队和优秀的同事而感到庆幸，他们高超的教学水平提高了我的业务，他们高度的职责感提升了我的境界，他们高尚的人格净化了我的心灵，不断地给我鼓励、智慧、灵感和勇气。

其次是工作反思。

一年来，我分管的工作虽然取得了一些成绩，但我也清醒地看到自我的不足。学习的劲头还不是很足，教科研的水平还不高，深入第一线的时间还比较少，对教职工的关心还不很到位，管理的水平也有待提高。兼听则明，对于本人工作中存在的问题和缺点，还望各位领导及教师多指出，我将真诚地理解批评和监督。

各位同事，既为实中人，当为实中谋，实中兴衰史，我们同书写。在新的学年中，我将不断加强个人修养，认真学习，踏实工作，大胆创新，尽职尽责，同各位同仁一道，在x校长的带领下，全力以赴，为实验中学的发展而努力工作！

**后勤副校长述职述廉报告篇四**

姓 名：吴xx。现任职务： 副校长。分管工作： 德育、安全、后勤、体卫艺、信息上报。

1、开展丰富多彩的德育活动，坚持以活动为载体，在活动中育人。上半年，着重抓学生良好的行为习惯养成教育，开展“文明小天使“评比活动，首批当选的做成展板，在橱窗内展示，起到了很好的榜样示范作用。一学期下来，我校学生的行为习惯明显上了一个新台阶，并有效地促进了学习习惯的改善。同时，精心筹备”六一“文艺汇演，与金审学院团委联系、协作，大学生与小学生同台献艺，给孩子们一个难忘的愉快节日。

2、抓好班主任建设，努力打造一支业务精良、责任心强的班主任队伍。召开班主任专题会议。学生能养成良好的行为习惯和学习习惯，培养文明礼仪、爱国主义精神、集体主义精神等多方面素质。师生精神面貌焕然一新。校园整洁干净，清新雅致。加强家校联系，我校于4月和11月分别召开了家长会，邀请南京大学南博学院的专家来校给家长授课，教会他们基本的教育方法和策略，受到了家长的一致好评。

4、加强校园安全管理。建立各项安全制度和预案，进行安全演练，加强师生的安全、法制教育，增强师生的安全防范意识和应急处理技能。同时，加强学生班车的管理，督促学生班车安全运行。注重软件的积累和收集，南京市平安校园的安全检查迎查工作中，积极响应，积极行动，以全新的面貌迎接市级检查，结果免检通过。精心组织，开展“小哥白尼”杯“珍爱生命·与安全同行”征文活动，使全校师生能将安全意识深入贯彻，五年级谢志婕的征文获区三等奖。

5、切实落实“阳光一小时”。建立健全相关制度并形成常态工作，正开展20xx年“冬三项”校园吉尼斯活动的各项比赛，其中跳绳和踢毽子比赛已经结束。完成学生体质测试，成绩良好，并成功上报至国家学生体质健康网。

6、推进校园文化建设。积极响应区教育局号召，认真制定我校校园文化建设方案，得到了区教育局的好评，并于近期着手布置文化建设，校容校貌明显提升，育人效果初步显现。后期还将按照方案有序进行文化建设，使校园充分发挥育人作用。

1、德。加强个人修养，促进师德修养。处处以优秀党员的标准严格要求自己，做到为人师表、品德高尚、尊老爱幼、谦虚低调。积极学习相关法律法规。在教学中，尊重学生、喜爱学生，无体罚和变相体罚学生的现象。积极做好学困生的转化工作，从不进行有偿家教。赢得孩子们的喜欢和尊敬。尊重学校老同志，视他们为“工作中的前辈，生活中的长辈”，热情对待。对于年轻同志，能主动团结、友好相处、给予帮助。深受我校教师的喜爱。

2、能。加强业务和管理理论的学习实践。能积极参加各项教研活动，切实提高课堂教学和学校管理水平。在教学方面，下半年，我校面临人员缺乏的困境，本人主动承担了三、五年级的语文教学，工作量可想而知。但本人从学校大局出发，毫无怨言、尽职尽责。尽可能挤出时间处理好手头工作。其中，撰写的《人如其字，字如其人》获市案例、叙事三等奖。抓好班主任建设，努力打造一支业务精良、责任心强的班主任队伍。召开班主任工作会议，师生精神面貌焕然一新。校园整洁干净。同时，抓好学校的安全工作。建立健全各项台账资料，确保无任何安全事故发生。切实落实“阳光一小时”工作，形成常态。暑期，我校有多个建设工程施工，本人能主动放弃多个休息日，来学校开展相关工作。

3、勤。能坚持早到迟走，若有外出学习、培训、开会之类自行调好课，并和当天值班说明情况。

4、廉。能加强自身修养，廉洁奉公，不拿学校任何物品，主动拒绝社会吃请和馈赠。

1、本人经过一年的锻炼，积累了一些经验，但仍不够，还存在着目光还不够长远，对于工作如何有效地开展，考虑的还不够全面。

2、总是希望处理的工作能得到圆满地解决，工作方法和技巧还有待进一步地改善，还要努力地锻炼和提高工作能力和实效。

1、深入学习学校管理理论、技巧和方法，并积极运用到工作中去，让工作更有效地开展。时时反思，以改进和提高自身工作实效。

2、加强分管工作的过程监控和管理，人性化和制度化管理相结合。

3、要继续提高工作的创新能力，勇于创新、大胆创新。

**后勤副校长述职述廉报告篇五**

尊敬的各位家长、各界朋友们：

大家好！我是xx小学校长高xx，很高兴以这样的形式，代表全体教职员工向大家述职，汇报学校工作。xx小学始建于1956年，有着近70年的发展历史。近年来，随着xx教育的.飞速发展，学校各项工作稳步推进，荣获xx市文明校园、xx市高水平现代化学校、xx市阳光校园等称号，多次获评xx区教学质量先进单位。xx区中考成绩连续五年大幅度提升，永平人做出了自己的努力。

品牌打造，赋能教师

学校以“启智明慧，爱润身心”教育理念为遵循，打造“伙伴行”教师发展品牌。通过教研组、课题组、名师工作室、师徒团队等教师成长共同体，在教学、科研、读书、班级管理等多维度“伙伴同行”，实现教学相长，取得丰硕成果。现有省、市、区级课题7项，市、区级骨干教师12人，校级名师工作室5个。

整体育人，赋能学生

课堂实施中，以“聚焦核心素养，探寻‘同学’路径”为教研主题，致力于教学改革，珍视群体中的每一个人，建设有共同愿景的学习小共同体，搭建同伴学习平台，让同学成为“同学”。

课程实施中，“伙伴行”行为习惯养成评价方案、德育奖励课程、五大节日课程、假期实践活动课程、“show·苇”劳动课程、艺术实践课程、大课间体能课程，课后托管课程、“永平之星”、“润智小达人”、“润心小学子”、“践行‘十个一’素质成长报告手册”等的有效实施，为学生成长赋能。

家校共育，赋能家长

学校重视家校合作，进一步推动家庭教育工作深入开展，组织亲子跳绳、亲子共读、亲子音乐会等亲子活动；印制《爱润家长报》，邀请家长同孩子一起阅读；举行三长见面会、“育子心得”分享等活动。通过系列形式丰富、优质高效的主题活动提升家庭教育内涵，为家长赋能。

特别感谢xx小学历届家长朋友们，大家热情参与学校安全护导、班级事务、学校活动，积极建言献策，为学校发展做出了巨大的贡献。

**后勤副校长述职述廉报告篇六**

过去的一年，我主要负责二十一中教育教学管理工作，分管教师教育、科技艺术及体育、教职工考核等工作。长期以来我以坚定的信心、饱满的热情、求实的作风和创新的精神，把“用心做事”的理念体现在工作中，得到领导和师生们的认可和肯定。下面，我将过去一年的表现汇报给大家：

在教育不断改革创新的今天，只有加强学习，才能适应新时期教育改革发展需要。因此，学习成为我生活的一部分，坚持学习各方面的知识，使读书、思考成为我生命中的不可缺少的习惯。我总是在工作之余抽出时间，关心时事政治，学习教育管理理论和教育教学理论。通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升。

我始终以敬业不息为信念，以领导就是楷模为宗旨，把宽以待人、严以律己、遵纪守法、廉洁自律作为自己的工作准则。做到自重、自警、自律。多谋事、不谋人，遵纪守法，廉洁自律，时刻以师德规范要求自己，以党员标准对照自己。凡是要求教师遵守的规章制度，我首先模范遵守；凡是我职责范围内的工作，我都主动带头做好，充分发挥模范带头作用。对上为学校为校长负责，对下为老师负责。因为我分管教学工作，所以即使工作再忙，也积极深入到教学第一线去。我每周兼课2节，每节课我都认真去备课，并带头运用学校要求的课堂改革新理念去组织教学，实行小组合作学习，体现组内合作，组间竞争，同层角逐。因为我分管考勤工作，所以我每天早来晚走，掌握全体教师的出勤情况。因为我分管教师教育工作，所以我亲自制定教师教育计划，确定教师教育内容，组织教师进行校本培训。

学校领导和谐的分工协作与同心协力是做好工作的关键，因此我始终明确自己的职责、 摆正自己的位置，努力营造上与校长、下与老师、中与班子领导之间融洽的工作关系。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对群众，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。作为副校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行， 不敷衍塞责，不打折扣。大胆工作，勇于创新，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为副校长，我觉得很重要的工作意识就是为教师服务，提高服务水平是我不懈的追求。对自己的分管工作，我不仅是政策的制定者、过程的管理者，还是工作的执行者、教师的服务员。

现代教学管理理念，强调以人为本，体现人性化，我在工作中努力实现这一理念，在我看来，管理不仅是一种约束，更是一种沟通的协作，在加强钢性管理前提下，更要以人为本，注重人性管理，平日里，我也总是和教师们在一起，与他们促膝谈心，了解他们的心声。日久天长，老师们把我都看成他们的朋友，有什么话都爱跟我说，我与教师建立了深厚的友谊。

我经常告诫教师要视学生为自己的孩子，要象对待自己孩子那样具有爱心和耐心，要视学生为发展中极具潜能的人才，不要以教鞭、冷眼和讽刺摧残“瓦特”、“爱迪生”和“牛顿”，要以爱心、耐心、公心、热心增加自己对学生的亲和力，努力建立良师益友式的师生关系，对比我除了加强学生一些常规管理外，我总是千方百计地想出一些新点子。

学校的待优生一直是学校工作一大难点，为了使他们能够体验成功的喜悦，树立起学习和上进的信心，在我倡导下我们开展师生手拉手活动，每名老师帮扶一到两名双困生，业余时间，老师与这些学生交朋友谈心辅导学习，学生与教师进一步拉近了距离，得到了更多的关爱，他们都取得了不同程度进步。

此外，每学期我都亲自起草“致家长的一封信”将学生在校的情况及学校管理目标计划工作情况，及时传给家长，家长也及时反馈他们的愿望需求建议等，架起家校沟通的桥梁。

总之，在管理中，我从尊重人、理解人、关心人出发，或以情育情或以章疏导，努力造就一个充满温情奋发向上的团队。

总结一年来的副校长任职情况，对自己所做的工作加以梳理、 盘点和反思，力求在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的发展。 这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考。 一年来，无论作为教师还是管理者，我都力求对待工作一丝不苟，对待同事以诚相待。淡泊名利，心底无私，严于律己，为人正直。教育教学工作牵涉学校每一个教职员工，工作中难免会遇到教师偶有过激言行。我常常忍让、克制，调整心态，用平常心、宽容心去分析问题，努力建立和谐的工作关系，做到对事不对人，尽心打造良好的人文管理。

不足及努力方向:

1、自身领导能力还有待提高，特别是管理理论和管理艺术尚需加强。

2、课堂教学改革还要继续抓实，形成模式，打造“品牌”效应，不断提高学校教育教学质量。

3、努力丰富个人修养，加强领导艺术水平，促进领导执行力的提高。

回首一年的工作，虽然取得点滴成绩，那也是与上级领导的关心指导、老师们的大力支持密切相关的。一年的工作，有得也有失。俗话说得好，百尺竿头，更进一步，我将认真听取各级领导、老师的意见和建议，不断充实自己，完善自己，进一步把我的本职工作做得更好。

**后勤副校长述职述廉报告篇七**

20xx年以来，我一直分管学校教学业务，具体主抓教务处、教科室、实验室等三个处室工作。在上级组织部门和杨校长的关怀指导下，我求真务实，甘于奉献，较好地完成本职工作，现就20xx年以来的工作向组织述德述职述廉如下。

1、思想上。我忠诚党的教育事业，能以《中小学教师职业道德规范》规范自己，积极开展党的群众路线教育实践活动。学习了《教育法》、《未成年人保护法》等国家相关的教育政策法规。树立了坚定的方向，强化了对认识，能用优良的思想素质为教育建设服务。

2、道德品质上。我恪守学高为师，身正为范的信念，严格要求自己，认真履行教师神圣职责，用自己的智慧启迪学生智慧，用自己的爱心激发学生爱心，努力铸造自己作为一名教师的高尚品格。

1、学习上，三年来，我主要参加了高完中校长任职资格培训学习、国家及省市县高中新课程改革培训学习，参加了“十二·五”市级骨干教师培训学习。这些培训学习提升了我素养。20xx年被xx县教育局评为“十一五”中继教“先进个人”，20xx年12月被xx市教育局认定高市级骨干教师，获“xx园丁”称号，20xx年被xx县委、县评为“优秀学科十佳带头人”。

2、工作作风上，从20xx年分管教学业务工作至今。我不贪权敛财，牢固树立服务意识，对学生，循循善诱，不体罚，不侮辱；对教师，态度和蔼，不指手划脚，实施科学管理，关注学生身心的健康发展，促进教师的成长，竭尽全力为师生服务。

在学校管理工作中，我态度端正，认真工作。每天校园巡查，下课堂听课，和教师交心谈心，努力做好了教学业务管理工作，促进了学校教育教学的发展，努力使自己成为校长的好参谋，好助手。

1、抓好了教学常规管理工作。开齐课程，上足课时。严格执行上级规定，按课程计划规定开齐课程，不随意停课，不随意增删课时，保学生每天有1小时的体育活动时间，确保体育课、艺术课（美术、音乐）开足课时。

2、学校中、高考稳中有升。在生源质量极度低下的困难环境中，中考成绩圆满完成县委规定的“55”计划，连续三年500分以上高分段名列全县第四。高考一本在10至16人之间，平衡发展；二本从20xx年的42人上升今年的73人。20xx年、20xx年获xx市高中教育综合评估三类校三等奖。

在学校教育教学管理工作中，我对自己严格要求，对他人公平公正，尤其是对自己家属、亲友和身边的工作人员的教育管理严格，交友谨慎，说话注意形象分寸，行事注意场合，组织纪律上具有极强保密意识，业余爱好健康，空闲时喜欢读书，无吸烟、酗酒等不良习惯，能很好地贯彻落实和遵守廉洁从政规定。

一是对学习的重视程度不够，特别是教育教学理论方面的学习还不够深入。

二是工作水平有待提高。在管理中如何科学规划与组织教学、优化组合教师队伍与有效激励工作积极、正确指导与严谨督导教学过程、积极组织教改科研、努力保障教学秩序等教学管理工作方面，我深知自己还是有所欠缺的，尤其是高中新课程改革，更是因主观和客观上的原因，在通用技术、研究学习等课程开设，学生成长档案，学分管理等方面还不健全，存在问题。

三是服务上做得还不够好。服务好教师的教育教学是我的工作宗旨。有时工作方式简单而伤害了同事们，我要借此机会深表歉意。在今后的工作中，我将认真履行自己的岗位职责，进一步增强党，学习先进的理念，培养扎实的工作作风。做到眼勤，腿勤，手勤，吃苦耐劳，替领导分忧，提高办事效率。更新观念，走近学生，走近教师，走进课堂，深入到教研组、班主任和年级中去，大胆工作，创新工作，在工作中勤于思考，尽可能多沟通、多调查、多发现问题，多解决一些问题。

以上为我的个人测评述德述职述廉报告，请各位领导、同事批评指正。

**后勤副校长述职述廉报告篇八**

姓名：吴xx。现任职务：副校长。分管工作：德育、安全、后勤、体卫艺、信息上报。

1.开展丰富多彩的德育活动，坚持以活动为载体，在活动中育人。上半年，着重抓学生良好的行为习惯养成教育，开展“礼貌小天使“评比活动，首批当选的做成展板，在橱窗内展示，起到了很好的榜样示范作用。一学期下来，我校学生的行为习惯明显上了一个新台阶，并有效地促进了学习习惯的改善。同时，精心筹备”六一“文艺汇演，与金审学院团委联系、协作，大学生与小学生同台献艺，给孩子们一个难忘的愉快节日。

2.抓好班主任建设，努力打造一支业务精良、职责心强的班主任队伍。召开班主任专题会议。学生能养成良好的行为习惯和学习习惯，培养礼貌礼仪、爱国主义精神、群众主义精神等多方面素质。师生精神面貌焕然一新。校园整洁干净，清新雅致。加强家校联系，我校于4月和11月分别召开了家长会，邀请南京大学南博学院的专家来校给家长授课，教会他们基本的教育方法和策略，受到了家长的一致好评。

4.加强校园安全管理。建立各项安全制度和预案，进行安全演练，加强师生的安全、法制教育，增强师生的安全防范意识和应急处理技能。同时，加强学生班车的管理，督促学生班车安全运行。注重软件的积累和收集，南京市平安校园的安全检查迎查工作中，用心响应，用心行动，以全新的面貌迎接市级检查，结果免检透过。精心组织，开展“小哥白尼”杯“珍爱生命·与安全同行”征文活动，使全校师生能将安全意识深入贯彻，五年级谢志婕的征文获区三等奖。

5.切实落实“阳光一小时”。建立健全相关制度并构成常态工作，正开展20xx年“冬三项”校园吉尼斯活动的各项比赛，其中跳绳和踢毽子比赛已经结束。完成学生体质测试，成绩良好，并成功上报至国家学生体质健康网。

6.推进校园文化建设。用心响应区教育局号召，认真制定我校校园文化建设方案，得到了区教育局的好评，并于近期着手布置文化建设，校容校貌明显提升，育人效果初步显现。后期还将按照方案有序进行文化建设，使校园充分发挥育人作用。

1.德。加强个人修养，促进师德修养。处处以优秀党员的标准严格要求自己，做到为人师表、品德高尚、尊老爱幼、谦虚低调。用心学习相关法律法规。在教学中，尊重学生、喜爱学生，无体罚和变相体罚学生的现象。用心做好学困生的转化工作，从不进行有偿家教。赢得孩子们的喜欢和尊敬。尊重校园老同志，视他们为“工作中的前辈，生活中的长辈”，热情对待。对于年轻同志，能主动团结、友好相处、给予帮忙。深受我校教师的喜爱。

2.能。加强业务和管理理论的学习实践。能用心参加各项教研活动，切实提高课堂教学和校园管理水平。在教学方面，下半年，我校面临人员缺乏的困境，本人主动承担了三、五年级的语文教学，工作量可想而知。但本人从校园大局出发，毫无怨言、尽职尽责。尽可能挤出时间处理好手头工作。其中，撰写的《人如其字，字如其人》获市案例、叙事三等奖。抓好班主任建设，努力打造一支业务精良、职责心强的班主任队伍。召开班主任工作会议，师生精神面貌焕然一新。校园整洁干净。同时，抓好校园的安全工作。建立健全各项台账资料，确保无任何安全事故发生。切实落实“阳光一小时”工作，构成常态。暑期，我校有多个建设工程施工，本人能主动放弃多个休息日，来校园开展相关工作。

3.勤。能坚持早到迟走，若有外出学习、培训、开会之类自行调好课，并和当天值班说明状况。

4.廉。能加强自身修养，廉洁奉公，不拿校园任何物品，主动拒绝社会吃请和馈赠。

1.本人经过一年的锻炼，积累了一些经验，但仍不够，还存在着目光还不够长远，对于工作如何有效地开展，思考的还不够全面。

2.总是期望处理的工作能得到圆满地解决，工作方法和技巧还有待进一步地改善，还要努力地锻炼和提高工作潜力和实效。

1.深入学习校园管理理论、技巧和方法，并用心运用到工作中去，让工作更有效地开展。时时反思，以改善和提高自身工作实效。

2.加强分管工作的过程监控和管理，人性化和制度化管理相结合。

3.要继续提高工作的创新潜力，勇于创新、大胆创新。

**后勤副校长述职述廉报告篇九**

尊敬的各位领导，各位老师：

本学年度我分管学校的安全和教学工作。回首一年来的工作，是在紧张匆忙中度过的，繁杂却充实，忙碌不失条理。虽然涉及面广，头绪较多，但在校长直接领导下，在全体老师的热情支持和帮助下，各项工作得以顺利的进行。现将我一年来的工作，向各位领导，各位老师汇报，恭请指正。

一、加强学习，以身作则，同心协力，不断提高自身素质。

在教育不断改革创新的今天，只有加强学习，才能适应自己分管的工作需要，才能更好地指导、解决在日常工作中碰到的各种问题，要求自己必须具有较丰富的业务、管理能力及理论水平。因此坚持学习教育管理理论和教育教学理论知识，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平得以有效的提升。

从任职起，就不断鞭策自己，各项工作都要以身作则。因此，在工作中总是踏踏实实，勤勤恳恳地落实完成上级、学校的各项任务。经常早出晚归，把学校大大小小的工作都当作自己份内的事，凡事以学校、教师、学生利益为出发点去思考问题，说真话、做实事，当好校长的帮手，做好执行工作的“勇士”，以自己的实际行动带动学校各项工作的开展。

我把宽以待人，严于律已，遵纪守法，廉洁自律作为自己的工作准则，时刻以师德规范要求自己，充分发挥模范带头作用，对上为学校为校长负责，对下为老师、学生负责。和谐的分工协作与同心协力是做好工作的关健，而学校的教育、教学工作落实在于富有创造力的群体中的每一位教师，充分发挥教师的工作潜能是保证各项工作卓有成效开展的前提。因此，我始终明确自己的职责，摆正自己的位置，坚持从教师中来，到教师中去，努力营造行政与老师之间融洽的工作关系，是我工作与做人的根本。一年来，我始终抱着“学无先后，贤者为先”的思想，虚心学习，尊重老师，与领导、老师团结协作。重大活动能及时征求校长、老师们的意见，形成共识，使各项工作更有条理，更为落实，更有效果。

二、抓好安全工作，为教育教学保驾护航

安全工作是学校所有工作的保证，坚持把安全工作作为学校的首要工作来抓，以预防为主，防治结合，加强教育，群防群治的原则，强化管理，健全制度，建立安全领导小组，制定各种安全意外处置预案制度和制度落实，签订安全协议书，实行“一岗双责”，进一步夯实安全责任，过去的一年，在全体师生的共同努力下，特别是在班主任的努力下，做到学校安全无空隙的防患与排查，从校园建筑物立体或排查到师生的课堂、课间排查；根据学校实际情况，利用班会、广播、升旗仪式等时间，开展安全预防教育，自护教育，提高广大学生的安全意识、防范能力和自我保护能力。

三、加强教学常规管理，全面提高教学质量

从细节处入手，强化常规管理，努力做到教学管理的精细化是提高教育质量的重要保证。因此在教学常规管理中我努力做到：

1、加强教学过程管理，促进教学常规落实。

我一贯注重教学常规管理的落实情况，对教学过程中的备、教、辅、改、批、考、研等环节层层把关，狠抓落实，实现教学过程的规范性、科学性和创新性。教学常规检查坚持每月化，做到检查到位，反馈及时，整改有效。并将检查结果纳入年终绩效考核，与教师的绩效工资挂钩。

2、立足课堂阵地，提高课堂教学效益

课堂是教学工作的主阵地。只有切实提高课堂教学效益，才能确保质量的提高，因此，我们积极开展教学比武大练兵活动，要求每位教师每学期必须上两节（主、副科各一节）有质量的教学研究课，集中教研组长骨干教师一起听课、评课，实事求是地分析，提出不足和改进意见，让教师在实践中学习，在反思中成长。在练兵中，切实做到“四定”即：定时间、定地点、定内容、定人员，开展集体备课，做到本学科教学计划和教学进度，教学重点难点、训练内容三统一，并注重“精”字上下功夫，摆脱了以往“摆场子、搭架子”的做法。实现了教师教学方法由教师为主体，向以学生为主的改变，实现了教师由为学生“掌握”而教，转变为学生发展、创新而教；有效地促进了我校教学质量的提升。

3、加强毕业班管理，全面提高教学质量

制定了奖励方案，召开了毕业班教师动员会，加强对毕业班复习工作的宏观指导与监控，尤其做好了各科复习与复习内容的制定工作，使整个毕业班一盘棋，工作有了很大的改观。强化了培优辅差的力度，注意了每一个复习环节，重视分层次教学，加强对学生复习内容掌握情况的约束力度，习题的检查力度，做到了精讲精练，让学生做一题，学一法，通一片，以获得省时高效的复习效果，展示示范课，激发教师的潜力，从而增进整体的战斗力，促进学生学科均衡发展。

**后勤副校长述职述廉报告篇十**

本年度，我以xx中学副校长之职，按学校分工主管高二年级的教育教学工作。

一年来，我能坚持学习国家大政方针和教育法规，努力做到主管的工作不偏离正确方向；时时关注高二学段上级教育行政部门关于各种测试的有关精神，保证考试报名工作不走弯路；创建了《高二教师教育教学综合实力认定办法》、《班级管理考核和奖励办法》、《教学质量评估办法》三项管理制度，有效地引领了本级教师的工作努力方向，并身体力行深入到工第一线了解实情、指导工作、及时纠错，使各项教育教学工作得以扎实有序进行。下面我从四个方面具体做于汇报：

1、学习科学发展观的理论精神，能做到有计划、定任务。这方面做了5万字的笔记，写了两篇心得体会。

2、学习教育法规和教改专业知识，做到了该记的记，该背的背。并结合实际坚持写教育工作心得。

3、学习相关的教育书籍，现代教育家出的书，当代教育名家的理论成果，如人大附中校长刘毓芝，她出的书，我在阅读时，一旦认同或产生共鸣，往往采用旁批、眉批。辽宁盘锦市教育局长魏书生的《班主任工作漫谈》仅这一本，我就做了10多本笔记，我觉得他的那些东西来自于实践，实实在在，学得来而且操作性很强。

通过认真学习理论，勇于进行实践，及时与政策对照，乐于与教育名家无声对话，勤于笔耕反思，不但丰富了理论文化知识，而且开阔了视野，明晰了思路。

本级高二教师共55人，从年龄上看，50岁以上两人，40——49岁以上五人，30——39岁几乎断层，30岁以下四十多人。其中教龄不足两年19人，约占到本年级教师总数的36%。如此教师年龄结构，谈不上师资力量，更无从谈提高教学效率。但年轻教师工作热情高、有朝气，我想不怕他们缺乏教学经验、不踏实、或者吃不了苦，这些年轻教师的成长快慢关键在于如何管理他们，如何引领他们，如何帮扶他们。

1、创立了《高二教师教育教学综合实力认定办法》，从出勤、资历（学历、教龄、职称）、工作量、工作实际、学生评教五大块考核本年级教师，给教师指引了工作的奋斗方向。

2、制定了《高二教师教学质量评估办法》，每学期组织期中、期末两次考试，每次都给予评估，依据所任学科成绩高低，评出特等奖、一等奖、二等奖。结果一出来，自然就会引起教师在一起就学情、教法、大纲要求进行反交流、分析、反思，有利于教师积累经验，更有利于激发年轻教师工作的积极性。

3、修订了《高二班主任管理工作评估办法》，并在此基础上，出台了《班主任津贴发放办法》。坚持做到周评比、月小结、期末表彰。这种“节节清”的办法，及时给班主任反馈了工作信息，促使他们优化管理思路、调整管理方法，提高了班主任的管理素养，管理效果也得以稳步攀升。

评估制度的出台，激发了教师争先夺魁的意识，使得年轻教师快速成长起来。涌现了如樊社锋、曹百锁等班主任先进，如张鹏飞、杨志刚、王娜等班主任骨干；赵蓬勃、牛建妮、刘婷婷等教学新秀。一批新秀的快速成长，使得我校捉襟见肘的人才压力得到了缓解，高二教育教学各项工作有了希望，显得生机勃勃。

一年来，我能坚守岗位，早上7：00前来校，晚上10：00回家，兢兢业业，一丝不苟，身体力行，深入教学工作第一线，按行事历布置各项工作，并带领四个干事检查落实工作，听评课18节，组织纪律整顿和教学研讨会12次，组织参与师生文体活动7次。狠抓师风、学风，使高二年级教育教学工作井然有序。

1、规范早操，充实内容，保障锻炼效果。依据国家教委关于增强中学生体质的若干要求，落实阳光体育精神，要求全年级16个班全体统一出操，跑1200米，做柔韧、协调、力量训练，以及放松活动。为了保证训练的过程井然有序、动作的准确性、以及训练效果，我和3个体育老师带领班主任坚持天天随班出操，进行现场组织、指导、监督、鼓励。一年来，学生的体质明显增强，各项运动指标大幅提升，体育运动兴趣日益浓厚。

2、坚持“晚读15分钟”的教学活动，树立浓郁的学习风气。为了帮助学生形成自学习惯，提高自学能力，分解繁重的学习任务，要求各班学生每天晚自习前15分钟，自觉进教室阅读、背诵历史、地理、生物、政治等科目的当天知识。我组织班主任坚持每晚检查督促，不但预防了迟到、缺自习的现象，而且形成了优良的自学风气，尤其应对即将进行的学业水平测试起到了积极作用。

身为教师，意在教育，师表形象何等重要！同时又很沉重，时时刻刻都在提醒自己，“写一个人，只要两笔，做一个人，需要一生。”所以必须把“提高境界、培养志趣、蕴涵精神、树立正气”的事，做在平时：一是坚持背诵经典著作，不断熏陶自身；如背诵《朱子家训》、《论语》等。二是坚持练习毛笔书法，时刻陶冶情操；每天写4张，约50字。三是谨慎交友，择善而处；朋友是单一了点、少了点，但真切。四是据不清白之物，远不高洁之所。

清正廉洁，无欲则刚；耐得住寂寞，守得住节操。全赖平时修炼，把工作之余的时间把持好，不该去的地方不去，非自己的东西不收，有利于提升自身素养的事坚持做。

**后勤副校长述职述廉报告篇十一**

本年度，我以xx中学副校长之职，按学校分工主管高二年级的.教育教学工作。

一年来，我能坚持学习国家大政方针和教育法规，努力做到主管的工作不偏离正确方向；时时关注高二学段上级教育行政部门关于各种测试的有关精神，保证考试报名工作不走弯路；创建了《高二教师教育教学综合实力认定办法》、《班级管理考核和奖励办法》、《教学质量评估办法》三项管理制度，有效地引领了本级教师的工作努力方向，并身体力行深入到工第一线了解实情、指导工作、及时纠错，使各项教育教学工作得以扎实有序进行。下面我从四个方面具体做于汇报：

1、学习科学发展观的理论精神，能做到有计划、定任务。这方面做了5万字的笔记，写了两篇心得体会。

2、学习教育法规和教改专业知识，做到了该记的记，该背的背。并结合实际坚持写教育工作心得。

3、学习相关的教育书籍，现代教育家出的书，当代教育名家的理论成果，如人大附中校长刘毓芝，她出的书，我在阅读时，一旦认同或产生共鸣，往往采用旁批、眉批。辽宁盘锦市教育局长魏书生的《班主任工作漫谈》仅这一本，我就做了10多本笔记，我觉得他的那些东西来自于实践，实实在在，学得来而且操作性很强。

通过认真学习理论，勇于进行实践，及时与政策对照，乐于与教育名家无声对话，勤于笔耕反思，不但丰富了理论文化知识，而且开阔了视野，明晰了思路。

本级高二教师共55人，从年龄上看，50岁以上两人，40——49岁以上五人，30——39岁几乎断层，30岁以下四十多人。其中教龄不足两年19人，约占到本年级教师总数的36%。如此教师年龄结构，谈不上师资力量，更无从谈提高教学效率。但年轻教师工作热情高、有朝气，我想不怕他们缺乏教学经验、不踏实、或者吃不了苦，这些年轻教师的成长快慢关键在于如何管理他们，如何引领他们，如何帮扶他们。

1、创立了《高二教师教育教学综合实力认定办法》，从出勤、资历（学历、教龄、职称）、工作量、工作实际、学生评教五大块考核本年级教师，给教师指引了工作的奋斗方向。

2、制定了《高二教师教学质量评估办法》，每学期组织期中、期末两次考试，每次都给予评估，依据所任学科成绩高低，评出特等奖、一等奖、二等奖。结果一出来，自然就会引起教师在一起就学情、教法、大纲要求进行反交流、分析、反思，有利于教师积累经验，更有利于激发年轻教师工作的积极性。

3、修订了《高二班主任管理工作评估办法》，并在此基础上，出台了《班主任津贴发放办法》。坚持做到周评比、月小结、期末表彰。这种“节节清”的办法，及时给班主任反馈了工作信息，促使他们优化管理思路、调整管理方法，提高了班主任的管理素养，管理效果也得以稳步攀升。

评估制度的出台，激发了教师争先夺魁的意识，使得年轻教师快速成长起来。涌现了如樊社锋、曹百锁等班主任先进，如张鹏飞、杨志刚、王娜等班主任骨干；赵蓬勃、牛建妮、刘婷婷等教学新秀。一批新秀的快速成长，使得我校捉襟见肘的人才压力得到了缓解，高二教育教学各项工作有了希望，显得生机勃勃。

一年来，我能坚守岗位，早上7：00前来校，晚上10：00回家，兢兢业业，一丝不苟，身体力行，深入教学工作第一线，按行事历布置各项工作，并带领四个干事检查落实工作，听评课18节，组织纪律整顿和教学研讨会12次，组织参与师生文体活动7次。狠抓师风、学风，使高二年级教育教学工作井然有序。

1、规范早操，充实内容，保障锻炼效果。依据国家教委关于增强中学生体质的若干要求，落实阳光体育精神，要求全年级16个班全体统一出操，跑1200米，做柔韧、协调、力量训练，以及放松活动。为了保证训练的过程井然有序、动作的准确性、以及训练效果，我和3个体育老师带领班主任坚持天天随班出操，进行现场组织、指导、监督、鼓励。一年来，学生的体质明显增强，各项运动指标大幅提升，体育运动兴趣日益浓厚。

2、坚持“晚读15分钟”的教学活动，树立浓郁的学习风气。为了帮助学生形成自学习惯，提高自学能力，分解繁重的学习任务，要求各班学生每天晚自习前15分钟，自觉进教室阅读、背诵历史、地理、生物、政治等科目的当天知识。我组织班主任坚持每晚检查督促，不但预防了迟到、缺自习的现象，而且形成了优良的自学风气，尤其应对即将进行的学业水平测试起到了积极作用。

身为教师，意在教育，师表形象何等重要！同时又很沉重，时时刻刻都在提醒自己，“写一个人，只要两笔，做一个人，需要一生。”所以必须把“提高境界、培养志趣、蕴涵精神、树立正气”的事，做在平时：一是坚持背诵经典著作，不断熏陶自身；如背诵《朱子家训》、《论语》等。二是坚持练习毛笔书法，时刻陶冶情操；每天写4张，约50字。三是谨慎交友，择善而处；朋友是单一了点、少了点，但真切。四是据不清白之物，远不高洁之所。

清正廉洁，无欲则刚；耐得住寂寞，守得住节操。全赖平时修炼，把工作之余的时间把持好，不该去的地方不去，非自己的东西不收，有利于提升自身素养的事坚持做。

**后勤副校长述职述廉报告篇十二**

局党委任命我为章丘市道通实验校园副校长已经整整一年了，首先感谢各级领导和校园广大教职工在工作上给予的指导和帮忙。一年来，我紧紧围绕局党委“一一二三”工作思路，在校园党支部的正确领导下，团结带领有关人员，认认真真，扎扎实实地开展工作，较好地完成了本年度所承担的各项任务，现汇报如下：

一年来，我认真学习了十八大、二中和三中全会精神，及时学习了局党委的一系列会议精神和重要部署。透过学习，提高了我的政治理论水平，提升了我的业务执行潜力。

作为分管后勤和安全工作的副校长，我时刻感觉战战兢兢、如履薄冰，时刻绷紧安全之弦，时刻想着为全校师生服好务、为全校的健康持续发展保驾护航。

(一)后勤工作方面，以“无要求服务”为工作标准，用心高效地服务教学一线。

1、完成了运动场的改造工程、升旗台新建工程、心理咨询室建设工程和广场音响设备安装工程，成功改造了中水系统。

2、完成了绿化工程的移交，探索实施校园的绿化美化工作校内管理模式。

3、完成了春季和秋季的教育用品采购工作，及时为师生带给了所需的各项物品。

4、完成了校园的各项维修工作，保证了教育教学的顺利开展。

5、完成了本校的山东省办学条件标准化建设和国家义务教育均衡发展评估验收工作。

6、完成了校园的财务建账工作，完善了会计室各项财务制度，规范了校园的固定资产管理，保证了校园资金和物品的廉洁高效运行。

7、规范了餐厅的财务管理，及时安装了灭蚊蝇和防鼠设备，为全校师生带给了安全营养的午餐。

8、完成了校园的创卫现场和档案整理工作。

9、用心办理建校工程手续。

(二)安全工作方面，以建立“章丘市安全标准化管理示范校园”为总抓手，坚持“安全工作防胜于治”这一理念，狠抓“安全教育和排查整改”这两项举措，确保校园“师生身心、校舍财产和周边环境”这三方面的安全。

1、狠抓安全教育，充分利用安全教育课、班队会和升旗仪式等群众活动，对学生进行安全知识教育，全面提高师生的安全意识，减少了安全隐患。

2、狠抓安全制度的落实，进一步完善了各项安全工作制度和应急预案，安装了防踩踏警示牌和应急疏散示意图，明确了应急疏散、消防栓管理和安全导护职责人，定期检查各类安全标准化管理记录，层层签订了各类安全职责书，组织了应急疏散演练，坚持安全预警提醒制度，依托校园信息平台和qq工作群及时发布安全隐患、恶劣天气预报和安全教育知识，督促提醒警示全体教职工做好安全工作。

3、狠抓安全隐患的排查和整改，坚持每月一次和节假日前后进行安全检查，并对安全隐患进行立即整改，安装了传达室的反光凸镜和照明灯，延长了校园门口的减速带并划出接送学生车辆专用车位，召开了多次班主任安全工作专题会议和接送学生车辆人员座谈会，了解学生在车内的表现，及时反馈给班主任，加强对学生的教育，针对h7n9禽流感和水痘等传染病，执行了严格的晨午检制度，要求食堂停止采购与家禽有关的食品，严把物品采购验货关，购置了先进的消毒设备，切实做好消毒工作。

4、完成了两次学生健康体检工作，组建了规范的学生健康档案。

5、完成了章丘市a级平安企事业单位建立工作。

6、配合市局在我校成功召开了安全工作现场会。

作为分管校园后勤工作的校级干部，涉及的人、财、物相当多，个性是在工程和大宗物品采购等方面，要和很多商家打交道，一不留意就会有失足的危险。

因此，在思想上，我高度重视廉政理论的学习，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，勤注“防腐剂”。在工作中，严格按照政府采购制度进行物品采购，为了替校园尽可能多地省下一分钱，我不惜与商家磨嘴皮，讨价还价，把自己的\'工作置于阳光之下，自觉理解群众监督。在生活中，我洁身自好，严于律已，不该说的话不说，不该去的地方不去，摆正了自己的主角，体现了共产党人的本色。

古人云：“以正德临民，犹树表望影，不令而行。”我始终牢记为人的道德规范，按照道德模范的标准要求自己的道德修养，让美德在自己的身上生根发芽，用自己的言行去践行为政道德和家庭美德，做一个情趣高雅、品德高尚的人。

(一)工作潜力有待进一步提高，要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。

(二)工作艺术水平有待进一步提高，要更加合理地安排工作，为老师们营造幸福的工作环境。

“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”，今后，我将凭着对校园的热爱、对事业的忠诚和对师生的负责，尽心尽力，用心作为，扎实做好校园后勤保障工作，为全校师生平安和校园的稳步发展而不懈努力奋斗。

述职人：xxx

xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn