# 2024年工会年度总结报告(精选13篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-05-07

*报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。工会年度总...*

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**工会年度总结报告篇一**

工会的基本职能有四项：

一是维护职能，即维护职工的合法权益;

二是建设职能，即动员职工参加建设和改革;

三是参与职能，即组织职工参与民主管理;

四是教育职能，帮助职工提高思想文化素质。

根据工会法和上海外国语大学工会工作要求，新闻传播学院工会进行了本学期的工作，现总结如下：

一、维护职能。

在院党组织的领导下，积极维护教职工的合法权益。定期召开教代会，学院内涉及重大教职工权益的有关工作或福利政策，须经教代会通过。日常注意听取和收集教职工的意见，涉及职工权益的，要与有关部门沟通并及时给教职工以答复。工会主席代表教职工的利益，积极参加学院院务委员会会议，在委员会中站在教职工的立场发表意见，参与决策。

二、建设职能和参与职能。

积极动员职工参加学院各项建设，在教学、科研和学院文化建设方面做一些工作。本学期协助学院召开两次教学和学生工作沙龙，发动教职工对教学和学生工作方面进行反思，找出薄弱环节和问题，提出积极的建议。在学期开始阶段开一次，提出问题和建议;在学期结束时再开一次，进行了总结。组织了一次学院的校友返校活动，策划建立一个校友的交流平台，听取已经毕业的校友对我院教学和学生工作的意见。

三、教育和桥梁纽带作用。

协助学院党总支，积极组织学院教工的学习活动，邀请有关专家为教职工提供有益的讲座，积极开展文化活动，提高学院教职工的总体素质。发挥纽带作用，有两个方面，一是作教工和学院之间的纽带，一是作教工之间的纽带，排除相互间的误解，避免磨擦，增加沟通和理解。为此，工会应在平时注意发现问题，及时沟通解决问题，此外还要组织学院教工集体的文化娱乐活动，创造交流机会、建立沟通的平台。本学期安排了两次活动，一是在学期开始时，举办一次聚餐会，一是在元旦时按惯例，组织学院的“忘年会”，集体迎接新年。此外，积极组织学院体育健身活动，进行乒乓球比赛、羽毛球比赛等。

四、职工福利和送温暖活动。

根据年节和季节，协助学院发放相关的福利物品和奖金。在春秋两季组织职工的疗休养活动。对生病和生育的职工要积极地关心，进行探望和慰问。

**工会年度总结报告篇二**

改革开放以来,随着私营企业的迅猛发展,私营企业工会作为劳动者的维权组织逐渐受到重视，本文是小编为大家整理的工会年度的总结报告，仅供参考。

x厂创建于x年，是我国较早开发生产以塑料机械为主导产品的专业厂，是xx省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，xx省乡镇企业管理示范企业、xx省塑料机械行业的龙头骨干企业和xx市重点出口创汇企业。企业现有职工131人，20xx年1-10月产值达9208万元。综合经济指标居全省塑料机械行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。 在塑机这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

塑料机械厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、 健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于3月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席吴小明当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，20xx年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合锦湖街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订

劳动合同

，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年4月份，本厂职工汪春明生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好20xx年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。在工会活动方面，主要要做好以下几项工作：

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拨河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在20xx年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

20xx年，公司工会认真贯彻执行党的xx届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司“两会”精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开了公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政

工作报告

、签订了《\*有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及、企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案(草案)、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

20xx年，公司工会借 “公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成20xx年生产经营目标” 劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司20xx年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司20xx年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动;二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水(应急)项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实“活动。 为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施(试行)意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局,自贡市小井沟供水(应急)项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金;另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金;二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动;三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校(原\*\*学校)就读工作。

六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号;全国“安康杯”竞赛优胜班组1个;四川省“工人先锋号”1个;股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课;四是工会完成了对公司各基层工会20xx年度经费收支情况的审计工作。

八、20xx年工作安排

一年来，公司工会和各基层工会在党组织的领导下，行政的大力支持下，做了大量工作，但仍然存在不足，例如：各基层工会工作的开展缺乏创新，合理化建议、劳动竞赛等工作开展不理想，特别是组织一线工人开展经济技术创新、合理化建议活动没有实质性进展，深入职工家庭了解困难情况较少等情况。针对这些问题，在20xx年中将做进一步改进，努力做好以下几点：

二、做好公司第八届职代会、工会会员代表大会的换届改选的筹备组织工作;

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动深入开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和服务行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

**工会年度总结报告篇三**

今年，县教育工会在上级工会和县教育局党组的正确领导下，紧紧围绕20\_\_年全县教育工作的总体目标，以师德师风建设为抓手，以进一步加强师德建设和维护教职工合法权益为重点，大力加强基层工会组织建设，充分调动广大教职工工作的积极性和创造性，为我县教育事业的快速发展做出了应有的贡献，现将一年来的工作总结如下：

一、加强工会组织建设。全县各校都建立了工会委员会，基层工会组织体系健全，切实加强了基层工会班子建设，今年完成了胡长保小学和六合小学的换届选举工作，把政治思想过硬、工作作风优良、群众威信度高、有组织管理经验、热心工会工作的干部、有多年行政工作经验的同志选拔到教育工会工作岗位。

二、促进学校稳定发展，认真做好师德师风建设，坚持以全面转变教育思想和教育观念为宗旨，以培养广大教师爱岗敬业精神、建设一支道德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力、高素质的教师队伍为目标，以“建廉洁教育，展园丁风采”为主题，突出“办人民满意的教育，做人民满意的教师”的总体要求，为加强新时期师德建设，弘扬教职工爱岗敬业，无私奉献的精神，塑造园丁新形象，办廉洁教育，人民满意的教育，开展园丁形象工程建设系列活动。引导教职工统一思想认识，规范职业行为，全面提高师德素养，为我县教育事业跨越发展提供有力的队伍保障。

三、完善教代会建设，提高学校民主管理能力。基层工会组织是联系党群、干群关系的桥梁和钮带，是巩固工会组织为群众服务的重要阵地，一年来我们在加强教代会建设，培养工会组织干部队伍、加强民主管理等方面做工作。促进了学校的民主管理，提升了学校管理层次，促进了教育工作的整体推进。

四、充分发挥工会组织职能，关心教职工，切实维护教工合法权益。工会组织作为教职工自己的组织，承担了维护职工利益，协调党群、干群关系，促进和谐发展等重要职责，因此，将工会组织建设好，充分发挥其职能，具有非常重要的意义。一是保障教职工在职务评聘、继续教育等方面的合法权益。切实履行工会的维权职能，关心教职工，倾听教职工心声，做广大教职工的贴心人。对教师绩效工资实施、考核聘用、评先晋职等关系到教职工切身利益的工作，注重发挥工会组织民主参与和监督的作用，积极反映教职工的合理诉求，努力畅通党和群众的沟通渠道，发挥好桥梁纽带作用，今年没有教职工合法权益受到学校侵害而提起申诉和诉讼案件。二是积极开展送温暖活动，及时帮助困难教职工排忧解难。

一年以来，教育工会工作，既有成绩也有不足，在今后的工作中，我们将一如既往坚持以服务群众为重点，拓宽工作思路，不断巩固和发展工会工作成果，全面做好新形势下的教育工会工作。

**工会年度总结报告篇四**

\_\_\_\_厂创建于\_\_\_年，是我国较早开发生产以塑料机械为主导产品的专业厂，是\_\_省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，\_\_省乡镇企业管理示范企业、\_\_省塑料机械行业的龙头骨干企业和\_\_市重点出口创汇企业。企业现有职工131人，20\_\_年1-10月产值达9208万元。综合经济指标居全省塑料机械行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。 在\_\_塑机这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

\_\_\_\_塑料机械厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、 健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于3月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席吴小明当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，20\_\_年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合锦湖街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订

劳动合同

，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年4月份，本厂职工汪春明生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好20\_\_年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。在工会活动方面，主要要做好以下几项工作：

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拨河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在20\_\_年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

20\_\_年，公司工会认真贯彻执行党的xx届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司“两会”精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开了公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政

工作报告

、签订了《\_\_\_\_有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及、企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案(草案)、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

20\_\_年，公司工会借 “公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成20\_\_年生产经营目标” 劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司20\_\_年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司20\_\_年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动;二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水(应急)项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实“活动。 为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施(试行)意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局,自贡市小井沟供水(应急)项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金;另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金;二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动;三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决\_\_职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校(原\_\_学校)就读工作。

六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号;全国“安康杯”竞赛优胜班组1个;四川省“工人先锋号”1个;股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工关于十八报告学习，进一步提高了工会干部人员的理论素养。

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课;四是工会完成了对公司各基层工会20\_\_年度经费收支情况的审计工作。

八、20\_\_年工作安排

一年来，公司工会和各基层工会在党组织的领导下，行政的大力支持下，做了大量工作，但仍然存在不足，例如：各基层工会工作的开展缺乏创新，合理化建议、劳动竞赛等工作开展不理想，特别是组织一线工人开展经济技术创新、合理化建议活动没有实质性进展，深入职工家庭了解困难情况较少等情况。针对这些问题，在20\_\_年中将做进一步改进，努力做好以下几点：

二、做好公司第八届职代会、工会会员代表大会的换届改选的筹备组织工作;

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动深入开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和服务行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

20\_\_年，工会根据上级工作部署及公司党政的工作要求，坚持以理论和重要思想为指导，认真学习党的和工会xx大精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕中心工作，以“配合生产、服务职工”为重点，充分发挥工会桥梁、纽带作用，开展了丰富多彩的职工群众活动，在活动中教育职工、服务职工、鼓舞职工，做职工的贴心人，有力维护了员工队伍的稳定，增强了企业的凝聚力。一年来，我们主要做了以下几项工作：

一、公司重视支持工会工作，工会建设得到保障

公司工会的工作，得到公司党政的重视和大力支持。公司党委加强对工会工作的领导，为工会配备了专职工会主席和副主席，把工会工作列入党委工作的议事日程。工会组织建设程序规范有序，现已成立公司工会委员会筹备领导小组。工会组织健全，分工明确，公司工会下属六个工会，工会均配有专职或兼职工会主席及工作人员。工会工作有计划，有布置，有落实，定期召开工会工作会议，开展工会活动，工会工作正常。工会开展工作和文体活动时，行政上给予大力支持和帮助，并在经费上给予保障。

二、围绕中心工作，开展工会活动，坚持寓教于乐。

今年是公司的“安全文化建设巩固年”，工会围绕年初党委关于“安全文化建设巩固年”活动的有关精神，组织开展了一系列以安全生产为主题的活动，组织开展了全国第九个“安全生产月”活动、 “安全生产应急知识”竞赛活动等，深受全公司员工的喜爱。

各级工会组织把做好世博稳定工作当作当前的一项重要工作来抓。

开展“六五”普法工作。进行了“六五”普法宣传和组织了公司领导干部参加普法考试。

一年来工会积极开展了劳动竞赛、技术比武岗位练兵活动及安全生产竞赛活动为公司顺利实现盈利目标做出了积极贡献。

三、积极做好女工工作。

积极组织配合市总开展的“红丝带”建康讲座活动，陪专家教授到公司各子公司为女职工讲授女性健康知识。为全公司女职工6250人办理了女职工幸福险。9月份还在全公司为10620余名女职工(家属)进行了妇科防癌普查普查普治。

举办了20\_\_年度巾帼建功先进集体和“三八”红旗手评选表彰活动。表彰了巾帼建功先进集体50个和“三八”红旗手219人。

四、全面落实工会“四项职能”，在公司民主管理和民主监督中发挥作用。

公司注重民主管理，实行厂务公开，工会在其中主动发挥了作用。员工是公司的主人，是公司物质文明和精神文明的创造者和建设者。公司工会关心职工生活，增强员工的主人翁精神，参与公司的民主管理。

坚持厂务公开。公司工会全面贯彻、执行“厂务公开”的意见精神，积极组织实施公司厂务公开。全面公开公司财务、基建 、职评、评先、考核等员工关心的热点问题，倾听员工对公司工作的意见和建议。

五、努力提高员工的思想素质和业务素质，建设一支优秀的员工队伍。

不断加强理论学习，提高员工水平。我们加强了政治理论的学习、法制学习。让员工树立正确的人生观、职业观。工会积极组织员工学习了《工会法》、《公司法》、《证券法》等与上市公司有关的法律知识，提醒员工时刻记住要遵纪守法。

发挥员工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心员工，切实帮助员工解决实际困难，把工会办成真正的员工之家。

我公司工会在上级工会的领导下，发扬优良传统，为员工服务，为公司发展服务，较好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，认真履行工会工作职责，把工会办成员工最温馨的家。

**工会年度总结报告篇五**

提高教职工职业道德水平德为师之本，无德无以为师，师德素质的高低不仅反映出教师个体的思想境界的高低，价值取向的正误，更主要的是向社会展示教师怎样的整体形象，教师用怎样的行为引导下一代，在学生心中留下怎样的烙印。因此，师德建设工程，始终是我们学校工作的重中之重。本学年我们以县教育工会提出的“师德高尚、为人师表、业务精良、勇于奉献”为主题，以“做学生喜欢、家长信任、人民满意的教师”为口号。以“七个一”为内容，开展系列师德教育活动。

1.学教师礼仪知识树优秀师德形象利用“三八国际劳动妇女节”时间，组织全体教职工观看教师礼仪光盘活动，并以此为契机，组建党支部领导，工会具体负责，行政支持，共青团、少先队共同配合，完小校长亲自抓的学习教师礼仪活动领导小组。制定出具体的活动要求，安排。各完小反复组织教师收看。每位教师认真记录，用教师礼仪要求自己，规范自己，把教师礼仪落实到自己的言行之中，在观看光盘的基础上，要求教师每人写出学习礼仪规范的心得体会并落实到实际工作之中。三月底中心校工会进行学习教师礼仪心得体会评比，以工会小组为单位进行交流，每个小组推荐五篇优秀体会，参加中心校评比。四月份中心校工会开展了征集师德格言、谚语、口号、工艺广告的活动。通过广泛开展活动，共收集格言、谚语、口号、工艺广告两百多条，教师们精心设计，巧妙构思，积极踊跃参加评选。很多教师创编的内容通俗易懂，符合工作实际，设计的图案美观大方。通过各部门的反复评比，共评出一等奖7名，二等奖9名，三等奖11名。五月份我们举办了“五四”教师礼仪知识赛、服装服饰比赛。教师们踊跃报名，认真准备，在小组选拔的基础上，参加中心校的比赛，共有30名教师参赛，设一等奖3名，二等奖6名，三等奖16名。通过比赛，教师们对教师礼仪知识有了更深的认识，提高了自身的形象。为了使教师礼仪与师德活动紧密联系，我们利用工作检查，综合评估，平时抽查的时间，对各校不同岗位的职工进行教师礼仪的抽查，并作为综合评估的成绩给学校积分。进行评比。

2开展多种活动促进教工之家建设即xx年底被县教育工会评为先进教工之家后，我校工会组织学习兄弟学校的好经验，努力找出自己的不足，本学期继续开展多项活动来促进教工之家建设。

首先，我们组织教师认真学习“教职工代表大会文件”领会文件精神，使教职工了解自己的权利和义务。

本学期我们继续深入开展了女教工的读书活动，配合行政开展好教育教学的劳动竞赛，关注青年教师的健康成长，加强骨干教师、学科带头人队伍建设。我们开展了学科带头人、骨干教师带徒弟活动，校级评优课、录象课活动。青年教师才艺展示活动，以及教师朗读赛、书法赛、演讲赛、学科特长比赛等等。通过活动，提高了教师们参与的积极性，促进了学校教育教学工作的进一步开展。

**工会年度总结报告篇六**

2024年,我部认真贯彻和落实党和国家的三农方针,政策,严格执行金融法律,法规相关规定,依法合规经营,制定和完善了内控制度建设,强化成本意识,积极拓宽经营渠道,压缩费用开支,提高了会计核算水平和经营效益.在联社党委的领导下,努力完成联社主任室下达的工作任务,密切配合其他部门的各项工作,把主要工作放在服务于基层上,较好地完成了本年度的各项工作,现将本年工作总结汇报如下:

一,合理制定经营目标,确保全年各项指标的完成

年初,本着效益优先的原则,根据省联社给我社制定的各项经营目标任务,结合我社上年度经营目标完成情况的基础上,科学,合理制定了各网点组织资金目标和任务,并于元月一日召开首季组织资金工作动员大会,进一步提高全员的思想认识,明确组织资金工作的目标和任务.二月份对各营业网点反复进行算帐,合理设定各项财务指标,与各网点主任签订经营目标责任制,修改和完善了经营管理综合考核办法,为各网点明确了经营方向和责任目标.十一月份,根据各网点经营目标实际完成情况,结合本地市场经济变化特点,及时调整各网点经营目标,为今年利润计划的顺利实现进一步奠定基矗截止1月末,各项存款余额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元,比年初增加\_\_\_\_\_\_万元;各项贷款余额为\_\_\_\_万元(含贴现\_\_\_\_万元),比年初增加\_\_\_\_万元;不良贷款余额为\_\_\_\_万元(不含抵债资产),比年初下降\_\_\_\_万元,不良贷款占各项贷款的比例为\_\_%(含贴现),比年初的\_\_%下降了\_\_个百分点;全辖盈亏轧差合计账面盈余\_\_\_\_万元,比去年同期增盈\_\_\_\_万元.预计至12 月末,各项存款余额达到\_\_\_\_\_\_万元,比年初增加\_\_\_\_\_\_万元;各项贷款余额为\_\_\_\_\_\_万元,比年初增加\_\_\_\_万元;不良贷款余额为\_\_\_\_万元,比年初下降\_\_\_\_万元,不良贷款占比为\_\_,比年初下降\_\_%;全辖实现各项收入为\_\_\_\_元,各项支出\_\_\_\_万元,账面盈余\_\_\_\_万元.

二,加强财务管理,规范财务行为,努力增收节支

1,根据上年财务管理经验,结合今年改革实际情况,以总量控制,效益优先,以收定支,超额审批,超限停支,财务公开,民主理财为原则,控制水电费, 公杂费,邮电费等费用全年限额,业务招待费严格按照利息收入的‰序时列支,其他费用开支必须报经联社审批,并下批复作为年终考核认账因素.同时综合考虑各方面情况,又给每个网点额外增加了\_\_\_\_\_\_元费用,从而保证了各网点经营和管理所需各项费用的开支.

2,规范财务行为,合理控制财务开支.继续执行《\_\_\_\_市农村信用合作社财务管理办法》和《费用结报制度》,在联社费用管理委员会管理下,详细规范了财务开支的范围,标准,审批权限,程序等,不断完善了费管会的管理制度,对于核定费用以外的费用开支,一律提前上报费管费研究,审批.截止1月末,经费管会研究审批通过的各项费用为\_\_\_\_\_\_\_\_元,其中:各项垫支费用\_\_\_\_\_\_,购买的低值易耗品费用为\_\_\_\_\_\_元,各种修理费用为\_\_\_\_\_\_元,营业外支出为\_\_\_\_元,其他各项费用为\_\_\_\_\_\_元.

3,减少非生息资金的占比,加强应收利息的管理.截止1月末,我社应收利息帐面余额为\_\_\_\_\_\_万元,已超过银监部门的风险控制警戒线,我部根据实际情况,在主任室的要求下,坚持谁分片地区,谁负责清理的原则,对各网点进行跟踪督促,限期清理.截止1月末,应收利息余额为\_\_\_\_万元,预计年末将全面完成应收利息的清理工作.

三,及时清收违规投资,规范投资行为

根据银监部门和省联社清理违规投资的要求,加大了对违规债券和保险投资的清收力度,通过采取上门催收洽谈,电话追问和网上查询,委托出售等方式,及时清收了申银万国\_\_\_\_\_\_\_\_万元国债和保险投资\_\_\_\_\_\_\_\_万元.目前仍有保险投资\_\_\_\_万元未收回,正继续与太平洋保险公司洽谈给付;密切关注南方证券托管工作,债权一经确定,及时清收南方证券\_\_\_\_万元国债投资.为规范投资行为,确保资金安全,高效运营,我部于今年十月制定了《\_\_\_\_市农村信用合作联社投资业务管理办法》,规定了在银行间债券市场进行资金拆借,债券买卖,债券回购等投资业务行为.十月份以来,委托省联社在银行间债券市场购买债券\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元,同时与省联社进行短期资金拆放业务,提高了资金使用效益.

四,申请发行专项中央银行票据\_\_\_\_万元

为进一步深化农村信用社改革,切实用好国家资金支持政策,根据国库院《农村信用社改革试点方案的通 知》(国发[2024]1号)和中国人民银行《农村信用社改革试点专项中央银行票据操作办法》(银发[2024]18号),《农村信用社改革试点资金支持方案实施与考核指引》(银发[##]号)文件精神,一季度制定了《\_\_\_\_市农村信用社增资扩股及降低不良贷款计划书》,在报经\_\_\_\_银监分局批准后,一边请\_\_\_\_会计师事务所清产核资,同时进行增资扩股充实资本,采取措施清收和降低不良贷款,在二季度成功申请发行了中央银行专项票据\_\_\_\_万元,并在二季度末达到了提前申请赎回的条件.

五,充实资本金,增强自身的经营实力和抗风险能力.

根据农村信用社资本自聚,资金自筹,经营自主,盈亏自负,风险自担的要求,通过宣传发动,募集股金,完善法人治理结构等必备程序,共增扩股金\_\_\_\_\_\_万元,有力地支持了地方经济的发展,加强了对三农的服务,同时自身的经营实力和抗风险能力也得到了加强.

六,加强内控建设,堵塞经济案件的发生

1,为了进一步规范农村信用社的业务操作,严格执行各项内控制度,强化内部管理,促进各营业网点依法合规经营,防止各类案件的发生,我们修改和补充了《\_\_\_\_市农村信用社违反业务管理规定和业务操作规程处罚办法》,把内控制度考核分为财务会计部分,信息科技部分,资金营运部分,监察审计部分,安全保卫部分,人力资源部分,资产保全部分共七个部分,详细,完整地制定了各项业务操作规程的处罚办法,以处罚为手段,有效地规范了各项业务操作规范,提高了全体员工的业务素质,加强了风险防范,防止违章违法行为的发生.

2,10月21日至2日,开展了会计互审大检查活动,我部会同监察审计部选择了\_\_\_\_\_\_等五个营业网点,组织全辖\_\_\_\_个网点的主办会计,分五组对这五个营业网点以会计互审的形式对会计出纳业务核算质量进行了全面检查.互审组全面调阅了被检查营业网点的传票,账册,报表,登记簿等会计档案,结合日常业务,对会计出纳业务过程中好的做法和不是之处进行了总结,并形成会计互审工作底稿,就互审情况进行了交流.活动结束后,我部同监察审计部对一些操作业务进行明确的规定,并制定了以后会计辅导,检查的重点和方法,此次活动不仅适应了新的业务系统操作要求,规范会计出纳业务的操作行为,而且进一步完善了内控制度,杜绝了安全隐患.

七,加强账户管理,现金管理及人民币管理,防范金融风险

今年以来,为加强我社账户管理和现金管理,配合银监部门和人民银行业务监管的需要,分别进行了账户管理检查,大额现金检查.检查分为三个阶段进行:第一阶段,对照《人民币银行结算账户管理办法》和《现金管理办法》等相关规定,各基层网点首先展开自查,形成自查报告上报我部;第二阶段,我部对各网点自查报告进行汇总分析,形成报告报银监部门和人民银行;第三阶段,配合银监部门和人民银行对各网点进行抽查.对检查所发现的问题如违规支取现金,违规开设基本账户等进行通报,结合处罚办法对相关人员进行处罚,并要求限期整改.检查通过现场指导,问题讨论等方式,促进了基层网点内勤员工相关业务理论水平和操作能力, 规范了我社账户开立,变更,撤销和人民币现金存,取等业务操作行为,进一步确保了我社依法合规经营.月份,结合全市开展反假宣传周活动,积极开展了反\_\_宣传活动,在真州农贸市尝新城镇街道等地进行宣传,反假活动的开展不仅增强了内勤员工防假,反假的能力,而且也提高市民防假意识和对\_\_的识别能力,有效地预防了金融犯罪,防范了金融风险.

八,加强培训,强化辅导,提高会计工作水平

1,利用会计例会之机,组织各网点主办会计学习了《代收行政罚没款操作说明》,《市农村信用合作联社银行承兑汇票业务管理办法》,《市农村信用合作联社银行承兑汇票业务操作规程》等文件.在综合业务上线后,对全辖各网点主办会计,记账员,储蓄员分别进行了操作业务培训,并进行理论和操作实践考试,对考试合格者方允许上岗.今年以来,我部下发了三期会计业务培训资料,分别是《出纳业务培训资料》,《会计凭证编制及装订规范标准》和《市农村信用社报表填制说明及相关要求》,并根据《出纳业务培训资料》的内容,单独对出纳员进行了一期培训.通过多次学习和培训,不断提高了内勤人员的理论知识水平和实际操作能力, 确保了内勤人员适应上线后新的业务系统操作要求. 2,会计检查与辅导.每个季度对全辖各营业网点的会计出纳基本制度的落实,工作质量,财务制度执行情况及重要空白凭证管理等进行了现场检查,对检查中存在的问题,及时进行了现场纠正,并针对存在的违规违纪行为对有关责任人进行罚款和通报,促进各网点认真落实各项规章制度.

九,下一年度工作目标

1,加强柜面人员业务培训与考核,组织技术练兵,技能评级等,努力提高业务人员素质.

2,开展柜员制调研,争取尽早实行柜员制.

3,健全内部管理制度,做到依法核算,合规经营.

4,强化会计辅导与检查的力度,杜绝安全隐患.

**工会年度总结报告篇七**

，了解教职工生活是我校工会工作的一项重点工作，每学期、每学年我们都要走访退休教师，病困教师，骨干教师，了解他们的喜怒哀乐，及时进行帮助解决。今年九月三号夜里，负责门卫值班的杨振增老师突发心脏病，被紧急送进医院，学校领导及时赶到医院，帮助解决困难，单位垫付一万元住院费，帮助解决燃眉之急，等杨老师家属赶到时，病人的病情已经趋于稳定。

几年来我校始终把关心退休教师的工作放在学校工作的重要位置，每年都要到退休教师家中去走访，为他们做实事，做好事，今年九九重阳节，学校专门去北京采购布料，上门为退休教师量体，为每一位退休教师做了一套西服，穿上合体的衣服，老教师们心理美孜孜的。春节将至，中心校领导班子又专门召开了会议，专题讨论了退休教师的慰问问题，决定给退休教师往卡上打300元的慰问金，以示慰问，并责成工会组织，通过电话逐一向退休教师进行春节慰问。对病困教师进行专门的走访。一年来，我校退休教师的福利人均达到500元左右。受到退休教师的好评。我们会继续努力做好此项工作。

紧张的一年就要结束了，回顾1年来的工作尽管很繁忙，但是很充实，因为我们确实为教职工做了许多实事，好事，得到了教师们的认可，这是我们最大的满足和快乐。

**工会年度总结报告篇八**

改革开放以来,随着私营企业的迅猛发展,私营企业工会作为劳动者的维权组织逐渐受到重视，本文是本站小编为大家整理的工会年度的总结报告，仅供参考。

x厂创建于x年，是我国较早开发生产以塑料机械为主导产品的专业厂，是xx省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，xx省乡镇企业管理示范企业、xx省塑料机械行业的龙头骨干企业和xx市重点出口创汇企业。企业现有职工131人，20xx年1-10月产值达9208万元。综合经济指标居全省塑料机械行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。 在塑机这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

塑料机械厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、 健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于3月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席吴小明当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，20xx年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合锦湖街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订

劳动合同

，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年4月份，本厂职工汪春明生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好20xx年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。在工会活动方面，主要要做好以下几项工作：

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拨河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在20xx年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

20xx年，公司工会认真贯彻执行党的xx届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司“两会”精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开了公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政

工作报告

、签订了《\*有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及、企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案(草案)、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

20xx年，公司工会借 “公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成20xx年生产经营目标” 劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司20xx年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司20xx年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动;二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水(应急)项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实“活动。 为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施(试行)意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局,自贡市小井沟供水(应急)项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金;另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金;二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动;三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校(原\*\*学校)就读工作。

六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号;全国“安康杯”竞赛优胜班组1个;四川省“工人先锋号”1个;股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工关于十八报告学习，进一步提高了工会干部人员的理论素养。

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课;四是工会完成了对公司各基层工会20xx年度经费收支情况的审计工作。

八、20xx年工作安排

一年来，公司工会和各基层工会在党组织的领导下，行政的大力支持下，做了大量工作，但仍然存在不足，例如：各基层工会工作的开展缺乏创新，合理化建议、劳动竞赛等工作开展不理想，特别是组织一线工人开展经济技术创新、合理化建议活动没有实质性进展，深入职工家庭了解困难情况较少等情况。针对这些问题，在20xx年中将做进一步改进，努力做好以下几点：

二、做好公司第八届职代会、工会会员代表大会的换届改选的筹备组织工作;

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动深入开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和服务行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

20xx年，工会根据上级工作部署及公司党政的工作要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的和工会xx大精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕中心工作，以“配合生产、服务职工”为重点，充分发挥工会桥梁、纽带作用，开展了丰富多彩的职工群众活动，在活动中教育职工、服务职工、鼓舞职工，做职工的贴心人，有力维护了员工队伍的稳定，增强了企业的凝聚力。一年来，我们主要做了以下几项工作：

一、公司重视支持工会工作，工会建设得到保障

公司工会的工作，得到公司党政的重视和大力支持。公司党委加强对工会工作的领导，为工会配备了专职工会主席和副主席，把工会工作列入党委工作的议事日程。工会组织建设程序规范有序，现已成立公司工会委员会筹备领导小组。工会组织健全，分工明确，公司工会下属六个工会，工会均配有专职或兼职工会主席及工作人员。工会工作有计划，有布置，有落实，定期召开工会工作会议，开展工会活动，工会工作正常。工会开展工作和文体活动时，行政上给予大力支持和帮助，并在经费上给予保障。

二、围绕中心工作，开展工会活动，坚持寓教于乐。

今年是公司的“安全文化建设巩固年”，工会围绕年初党委关于“安全文化建设巩固年”活动的有关精神，组织开展了一系列以安全生产为主题的活动，组织开展了全国第九个“安全生产月”活动、 “安全生产应急知识”竞赛活动等，深受全公司员工的喜爱。

各级工会组织把做好世博稳定工作当作当前的一项重要工作来抓。

开展“六五”普法工作。进行了“六五”普法宣传和组织了公司领导干部参加普法考试。

一年来工会积极开展了劳动竞赛、技术比武岗位练兵活动及安全生产竞赛活动为公司顺利实现盈利目标做出了积极贡献。

三、积极做好女工工作。

积极组织配合市总开展的“红丝带”建康讲座活动，陪专家教授到公司各子公司为女职工讲授女性健康知识。为全公司女职工6250人办理了女职工幸福险。9月份还在全公司为10620余名女职工(家属)进行了妇科防癌普查普查普治。

举办了20xx年度巾帼建功先进集体和“三八”红旗手评选表彰活动。表彰了巾帼建功先进集体50个和“三八”红旗手219人。

四、全面落实工会“四项职能”，在公司民主管理和民主监督中发挥作用。

公司注重民主管理，实行厂务公开，工会在其中主动发挥了作用。员工是公司的主人，是公司物质文明和精神文明的创造者和建设者。公司工会关心职工生活，增强员工的主人翁精神，参与公司的民主管理。

坚持厂务公开。公司工会全面贯彻、执行“厂务公开”的意见精神，积极组织实施公司厂务公开。全面公开公司财务、基建 、职评、评先、考核等员工关心的热点问题，倾听员工对公司工作的意见和建议。

五、努力提高员工的思想素质和业务素质，建设一支优秀的员工队伍。

不断加强理论学习，提高员工水平。我们加强了政治理论的学习、法制学习。让员工树立正确的人生观、职业观。工会积极组织员工学习了《工会法》、《公司法》、《证券法》等与上市公司有关的法律知识，提醒员工时刻记住要遵纪守法。

发挥员工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心员工，切实帮助员工解决实际困难，把工会办成真正的员工之家。

我公司工会在上级工会的领导下，发扬优良传统，为员工服务，为公司发展服务，较好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，认真履行工会工作职责，把工会办成员工最温馨的家。

**工会年度总结报告篇九**

一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据上级工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的xx大精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、送温暖活动，帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工会工作总结报告如下：

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的xx大精神、学习《中小学教师职业道德规范》、《安徽省中小学管理规范》等，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习改革开放三十多年来教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加各级各类征文、演讲、书法、摄影等比赛活动，通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公\*识，法律意识和道德观念；第四，在20xx年12月底对教代会及工会进行换届选举，使教代会进一步得到了加强，更具代表性，工会委员更具活力。

二、求真务实，加强学校民主管理

1、继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务（民主理财）等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的绩效工资、考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

2、参与学校行政决策召开好学校教职工代表大会，做好工会工作总结报告

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，努力做到不越位而又不缺位。为了维护广大教职工的知情权、话语权、参与决策和重大民主监督，工会主席每周五都参加行政例会，及时反映教职工的意见，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。今年3月14日召开了四届二次教职工代表大会，审议、通过了关于“绩效工资修改方案”、“根据学校的实际情况，提出新的学校管理制度、教师考核、职称评聘等修改意见”；20xx元月12日召开了本学年度第二次（四届三次）教代会，听取代表关于“九年级教学奖补充方案”的意见和建议，另外还对校长、副校长、中层干部（包括五个村小校长）进行民主评议，促进他们工作的积极性，使学校民主管理的水平进一步得到提高。

教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动：校运动会期间进行了教职工“四人五足跑比赛”和“800米”项目；还有“乒乓团体赛”、“第四届师生书画、摄影比赛”等。通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到良好的促进作用。

四、情暖人心，积极开展好送温暖活动

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，利用节假日大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：凡是知道教职工本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。到目前为止我们已经看望、慰问了李从文等十几位住院病患，慰问金额达2500多元。

2、慰问丧事：遇到教职工的直系家属或退休教职工作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。今年作古的有徐高亮、许日霞的父亲等、退休教师纪惟一、余瞬华、汪圣义等十人次，慰问金额达3800元。

3、关心退休、退协工作：学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节前后都要以多种方式如、上门拜访、返校座谈等慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师（如鲍振业，潘玉仙等）九人次，慰问金额达3000多元，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，做好工会工作计划，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

**工会年度总结报告篇十**

1、在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。

2、在凭证审核环节中，我们认真审核每一张凭证，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。

总之，随着公司业务的不断扩大，\_\_\_\_年度财务部工作量越来越大，财务人员的人数并没有相应增加。但我们能够分清轻重缓急，有序地开展各项工作。一年来，我们完成了财务部的日常核算工作，并及时提供了各项准确有效的财务数据，基本上满足了公司各部门及外部有关单位对我部的财务要求。

不足和有待改善的地方

一年中，财务部尚有应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理的建章建卡方面，在各项管理费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格方面，在更及时准确地向公司领导提供财务数据、实施财务分析等方面。在财务工作中我们也发现公司的一些基础管理工作比较薄弱;日常成本费用支出比较随意;这些应是\_\_\_\_年财务管理要着重思考和解决的问题。 作为财务人员，我们在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的努力。我们将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

工会年度财务工作总结报告2

**工会年度总结报告篇十一**

现行《工会法》规定工会的基本职责是维护职工的合法权益，这是对中国工会职能长期理论探讨和实践经验的科学总结，反映了工会的本质属性。今天本站小编给大家整理了工会上半

年度工作总结

，希望对大家有所帮助。

镇工会工作在镇党委、政府的领导下，在区总工会的帮助、指导下，创新机制，踏实工作，现将20xx年上半年主要工作汇报如下：

深入开展建功立业活动。围绕实现科学发展这一目标，引导广大职工积极投身于全镇经济建设，在保增长、保民生、保稳定中发挥了积极作用。认真组织开展职工节能减排活动，组织辖区内企业号召全体职工积极参与活动，并取得了良好效果。

一、认真做好“五一”劳动节系列工作。

一是，组织申报市、区级各项表彰。二是，组织劳模到区医院进行健康查体。三是，组织职工参加区兵乓球比赛。

二、认真做好相关安全生产工作。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”为主题，以“安康杯”竞赛活动为载体，以签订劳动安全卫生专项集体

合同

为保障，扎实开展“安全生产基层基础提升年”活动，吸引更多的企事业、机关单位和职工参加到活动中来，不断增强广大职工的安全健康意识和技能素质，在发动群众搞好安全隐患排查、组织职工反“三违”(违章作业、违章指挥、违反劳动纪律)、维护社会和谐稳定中充分发挥职工和工会的积极作用。

三、扎实推进维权工作。

坚持以职工为本，突出工会维权职能，主动依法科学维护职工合法权益。深入开展“劳动关系和谐企业”创建活动，同时积极规范企业工资集体协商、集体合同签订和基层工会规范化建设等工作。

四、认真做好职工服务中心网络建设。

规模以上企业做到有服务场所、有服务中心牌子、有工作人员、有管理制度、有服务项目。

五、认真做好中小企业心理咨询疏导员培训工作。

为了更好地为企业职工提供心理咨询服务，维护职工心理健康，6月上旬，组织培训心理咨询疏导员7名。通过培训，帮助心理疏导员初步掌握了职工心理健康疏导知识、技巧及科学的职场减压排压方法。

六、认真做好设立车间流动书箱工作。

为了更好地服务基层、服务职工，进一步提升职工素质，为全镇经济社会发展提供更好的智力支持和精神动力，在镇内5个中小企业设立了车间流动书箱。

七、认真做好困难职工帮扶工作。

一是，组织6名志愿者，按照“3+1”的模式(即3个志愿者帮扶1名大学生)对在校困难职工家庭大学生进行助学帮扶。

二是，为20xx年“阳光工程”培训的职工建立困难职工档案。

下半年工作打算：

一是，进一步加强基层工会组织的规范化建设;

二是，认真做好基层工会组建、工资集体协商等工作;

五是，努力完成工会报刊征订、事业单位工会经费收缴和职工互助补充保险续办等任务。

上半年，市人事局工会工作在市总工会的精心指导下，着力加强机关工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，推动了人事人才工作的创新发展。

1、加强了工会组织建设，提高工会工作质量

三是开展工会信息宣传工作，收、管、用好工会经费，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为人事人才工作大局服务。

2、扎实组织学习教育，工会会员政治业务素质不断提高

二是强化电子政务知识学习，提高服务水平和服务质量。在市直单位率先推行电子政务办公制度，文件、政策、程序、工会动态全部上网发布，节约了行政成本，提高了工作效率，加快了机关建设的电子信息化进程。

3、开展帮扶活动，发挥工会作用

二是支持中和镇中药产业开发工作，帮助山区农民发展产业，脱贫致富;

三是做好女职工工作，组织开展检查，关心女职工身体健康;

四是做好老干和关协工作，以老干支部为单位开展有益的工会活动，在“六一”儿童节开展了周洛古文化村郊游活动，并给予每位学生100元节日慰问金;对家属子弟在校获奖的，工会给予相应奖励，促使青少年健康成长。

4、以工会活动为载体，增强工会活力和凝聚力

组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活。

一是组织职工赴株树桥水库观光休闲，踏春郊游;

二是组织了一次扑克比赛，评选了优秀选手;

五是组织职工参加行政中心运动会，积极组队参加拔河赛、乒乓球赛、象棋赛、自行车慢车赛，培育职工竞争意识，不增强职工的身体素质。

下半年，我局工会将更好地履行职能，充分发挥作用，增强职工主人翁意识，更好地推动人事人才工作向前发展。

上半年，工会在区总工会和区水务局工会的正确领导下，在工会委员成员的共同努力下，开拓创新、锐意进取，认真贯彻执行《工会法》，积极履行工会职能，致力于工会组织建设，积极开展工会创建和创先争优活动，充分调动和发挥工会成员的积极性和创造性，促进了单位各项事业稳步推进。现将半年来的工会工作总结如下：

一、 加强工会组织建设，提高工会工作职能

工会组织从增强自身活力和凝聚力出发，对工会的组织体制、工作机制、工作方法和活动方式进行了适时调整，为适应社会主义民主政治和法制建设的要求，在实现工会组织群众化的同时，加强工会组织的民主化和法制化建设，努力提高工会干部的整体素质。我处工会及时申报新职工，确保工会覆盖率和入会率一直都保持在100%，最大限度地把广大职工吸引和组织到工会中来，为工会及时增添新鲜血液，今年新入会职工1人。

工会工作不仅需要工会干部的努力，更需要广大职工的理解、支持。所以在加强工会干部素质管理的同时，我们印发了《中国工会章程》、《工会法》等法律法规小册子、宣传图片等，并经常性的组织职工学习，提高广大职工对工会工作的理解，为工会工作的正常开展奠定了基础。

二、 积极开展工会创建，促进工会全面发展

为进一步规范工会建设，提高工会的工作水平，单位积极参加上级工会的各项创建活动，在全体工会成员的共同努力下，通过认真对照创建要求，完善硬件和软件资料，并多次请x区总工会和局系统工会的专家进行现场指导，单位在江都区三星级基层工会的基础上，顺利获得了五星级基层工会称号、x区工人先锋号等荣誉，工会主席也因此获得了优秀工会工作者称号，下一步我们将再接再厉，争创xx区文明单位和xx市工人先锋号。

三、 认真履行参与职能，积极参与民主管理

在不断完善组织机构的基础上，我们按照一手抓工会小组组建工作，一手抓工会作用的发挥，在巩固提高方面下功夫，在加强固本强基方面下功夫，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会监督制度，平等协商制度，劳动争议调解制度，积极发挥工会作用，积极推进政务公开，工会设立经审委员会，重点加强工会财务管理监督，严格执行工会财务制度。

工会建立了单独的银行帐号，每月定期在单位公示栏对工会财务收、支情况及经费使用计划进行公开，接受会员监督管理。起到了良好的参政议政作用。定期开展工会会议，上半年召开职工大会一次，工会委员会议六次，提出有效议案三条，目前已解决一条。

四、 关心职工生活，切实解决职工困难

发挥工会组织的重要作用，解决职工的困难是单位工会工作的重中之重。在春节、三八妇女节、端午节这些传统节日，工会都及时发放节日慰问金，“六一”节日，工会还为有儿童的员工发放了慰问金。考虑到一线职工在堤防巡查时的高温及容易被蛇咬伤的实际情况，汛期来临前，工会购置了风油精、人丹、蛇药等劳动保护用品发放到各巡查段，确保职工巡查时的安全。

每当有职工生病住院，工会都会派人进行慰问，了解职工疾苦。通过真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让职工感觉到工会组织就是他们的家。

**工会年度总结报告篇十二**

学校工会要起到带头示范的作用,给学校开展争先创优活动提供广阔平台。今天本站小编给大家整理了学校工会

年度工作总结

报告，希望对大家有所帮助。

在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作,加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项

规章制度

广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

一年来，我校工会工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务。坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，全面履行工会各项职能，大力加强工会自身建设，切实维护职工的合法权益，团结广大教职工，为全面提高我校的教育教学质量，为办让社会、家长放心满意的学校作出了积极贡献。现将20xx年工会工作总结如下：

一、凝聚力量锻造和建设一支优秀的教师队伍。

1.加强法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，依法治校。今年我校工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。

2.与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的

工作报告

及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2.坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3.参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使

工作计划

更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1.学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2.积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问;对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望;并为脑肿瘤的刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3.开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生后，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1.加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2.加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3.加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4.加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

20xx年，我校工会在市教育工会的正确领导下，以xx大精神为指导，以推进构建和谐教育、和谐校园为主线，坚持科学发展观，积极推进“三项工程”，全面履行工会工作各项职能，团结动员广大教职工，积极创建“优雅学校”，为我校教育事业的改革发展作出了贡献。现将20xx年工会工作总结如下：

一、坚持学习为先，促进队伍建设

1、深入学习贯彻xx大精神。根据桐教党委(20xx)3号和桐教领1号的要求，我校制定了《石小开展xx大精神主题宣传教育活动实施方案》，引导教师认真学习在xx大会议上的报告，深刻领会xx大精神实质，并开展了一系列活动：每位教师撰写不少于1500字的

心得体会

，组织学习xx大精神心得体会文章评选，择优选出若干优秀文章参与市教育工会评选，其中孔永海校长的文章获得市xx大征文评选一等奖，陈剑宏副校长的征文和学校《学xx大精神，建优雅学校》的工作总结发布于桐乡教育网;建立网上xx大精神主题宣传教育学习专栏;开展演讲比赛，我校张谢斐老师获市xx大精神演讲比赛二等奖;开展教师学习xx大精神知识竞赛，胡国强同志获市知识竞赛三等奖。通过学习，使学校形成了浓厚的政治氛围。

2、拓展师德教育。在暑期师德培训中，校长孔永海同志作了题为《扬师德，提素质，树形象》的师德辅导报告，他指出：师德师风是我们老师的一张名片，教师应该在教育教学实践中加强自我教育，加强自律，自觉地遵守《教师职业道德规范》，才能达到爱岗敬业精神高尚，教书育人水平高超，为人师表品行高洁的“三高”境界，我们在行动中应该努力践行“静心教书、潜心育人、敬业成人、精业成才”这十六个字。并重申《石门镇中心小学师德公约》，组织学习了新《中小学教师职业道德规范》，有力地促进了学校师德师风建设。其中吴爱芳副校长被推荐至市参加“十佳师德标兵”初评;“5·12汶川大地震”时全校师生更是以爱心捐款、特殊党费的形式奉献爱心，共计捐款4万多元。

3、坚持文化立校，共建优雅学校。一年来，学校积极推进文化战略工程，积极聆听窗外声音，邀请了南京市均衡教育研究院时雪松教授作《从认识学校文化走向管理学校文化》专题讲座，邀请市政协副主席叶瑜荪作《人淡气清仰丰翁》专题讲座，更在全体教职工中开展对“优雅教师”、“优雅课堂”、“优雅德育”、“我们的问题所在”等一系列大讨论，并多次得到专家理论支持与实践帮助，使全体教师形成了对“优雅”理念的初步认识。

二、以创建教育先锋号为抓手，切实提高教职工素质

为实现“现代化的硬件设施，示范性的办学质量”的愿景，学校工会主动配合教导处、教科室工作，通过加强青年教师培养、鼓励学历进修、参加领雁工程、启动名师工程等途径，积极开展教育先锋号活动，主要有：开展了教研组“同磨一堂课”活动;推行教师集体大备课制度;开展“青年教师大比武活动;开展优新结对活动;实行新教师与教研员结对;开展了教师“自制多媒体课件”活动，其中陈剑宏、李国育、沈江伟、董小荣4位老师的作品还参加了市教育工会组织的现场演示;召开了“80后教师”座谈会，为他们加油鼓劲;支持领雁工程，选送6人参加培训，其中朱建琴老师获得全市赛课一等奖;开展网上跟贴评课;建立教师博客;鼓励科研课题申报，20xx年市级课题立项三项、结题三项，省级课题结题一项。充分以活动为载体，实现了教师的专业成长。其中吴丽英老师获得嘉兴市“双高课”评比三等奖，在嘉兴市教师教育博客评比中，我校获一等奖一项、二等奖两项。

三、深化教职工大会制度，推进学校民主管理

学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教职工大会制度，充分发挥教职工大会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、坚持教职工大会的制度化、规范化。一年来，能分别召开好十四届3次、十四届4次两次教代，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。通过了一系列科学管理制度，实现了以制度激励人，以制度约束人的目标，主要有：《教职工年度考核办法》、《小学高级教师推荐办法》、《教育信息宣传工作管理办法》、《教师工作量计算及补贴办法》、《教师报刊征订补助办法》、《石门小学教师教学质量奖励办法》、《教育科研成果奖励办法》等。

2、坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教职工大会上公开校务，由学校总务主任向与会代表汇报财务收支、福利发放等情况。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督，具体由工会主席钱学良同志负责。三是深入各年级组，听取意见，转达反馈，增进了解。

3、进一步深化、规范民主评议校长工作。在学校党支部和上级工会的领导下，继续做好一年一次的民主评议校长工作，使学校的民主评议校长工作制度化、规范化、条例化。

4、维护教职工合法权益。分管校长、工会主席通过参加《劳动合同法》培训，能学以致用，就学校勤杂工待遇、编外人员用工等问题向学校作出建议，并进行监督。现学校编外人员用工合理规范，待遇略高于全市最低工资。

四、营造和谐工作氛围，关注教师幸福健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件、争取职工福利、关注学校食堂的伙食等方面做了较多的工作。如：“三八妇女节”来临之际，为全体女教师送上玫瑰和巧克力，让她们感受幸福;每逢教师生日，发去祝福短信，呈上蛋糕券，让老师们感受关怀。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。我们始终坚持“五必访”制度，不管是教师生病住院，还是结婚、生小孩，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。一年来，学校工会慰问生病退休、在职教师达十多人次，生育、结婚五人次。

3、广泛开展校园文化体育活动，不断增强教职工体魄。一年来，我们一是出台教师《阳光行动健身方案》，提高教职工的自我保健意识，鼓励积极开展个人锻炼;二是积极创造条件，加强学校教工活动室、阅览室建设，确保教工校园文化体育活动有场地有器材，真正成为“教工之家”;三是广泛开展多种形式的群众性校园文化体育活动，以活动为载体，以各工会小组为单位促进教职工体魄的进一步增强;四是在广大教职工中大力倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活方式，营造文明、健康、向上的氛围。一年来，我们开展的校级文体活动有教工迎新年拔河比赛、迎奥运百日健身长跑启动仪式及长跑活动、三八节女教工趣味运动会、教师节联欢活动、上半年安徽绩溪和西递两日休闲游、下半年临安两日休闲游、教工校运会接力比赛、校级乒乓球选拔赛等;组织的校际间活动有与虎啸中心小学、洲泉中心小学、芝村中心小学的篮球友谊比赛，我校均获得胜利。总之，丰富多彩的活动增强了教职工的体魄，而更为重要的是，我们在活动过程中，不仅陶冶了身心，更重要的是增进了同事之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐快乐的工作环境，让老师们真正感悟了幸福就是“早上想上班，晚上想回家”。

五、加强工会自身建设，提高工会战斗力

1、加强工会委员会的建设。定期召开好工会委员会，研究工会工作，使得学校工会工作计划性强，实效性好。

2、加强教工活动室和教师阅览室的建设，添置实用性较强的活动器材和图书，坚持发展眼光，创新活动方式，丰富教职工生活。一年来，添置了一定运动器材，计五千多元，阅览室投入达一万多元。

3、加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切了干群关系。

4、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。一年来，妇委会以创建市级巾帼文明示范岗为契机，积极开展岗位练兵和风采活动，主要有：趣味体育活动、“好书我推荐，读书伴我行”读书活动、书法比赛、青年教师大比武等活动。

5、加强信息调研，加大宣传力度，不断扩大工会的影响力。一年来，能积极开展活动，搜集素材，把我校工会的好做法、好实效加以弘扬，xx年获工会信息工作一等奖，20xx年在教育工会网站上发表工会信息21篇，名列前茅。

不足之处：

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进;(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足;(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的20xx年，我们一定会再接再厉，共建优雅学校，同创优雅工会，将工作重心放在和谐校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

**工会年度总结报告篇十三**

总结

主要写一下重点的工作内容，取得的成绩，以及不足得出结论，下面就让带你去看看工会年度财务个人总结报告范文 5 篇，希望能帮助到大家!工会年度财务总结报告 1 进入 20\_\_\_\_年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在基层全员的大力支持和配合下，文化公司工会紧紧围绕公司发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特别，充分调动员工的聪明才智，开拓进取与时俱进，全面落实依靠方针，组织引导员工积极开展主题活动，推进企业民主管理，推进员工素质，推进企业文化建设，推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成各项工作任务，取得了一定的成绩，现将一年来的工作总结如下：

一、加强政治理论学习，提高全员的思想素质。

工会以《监督之@》为载体，深入学习公司管理息息相关的各种知识，工会基本理论《工会法》、《劳动法》等法律知识。

二、做好工会工作计划、发展新成员，加强工会自身建设。

我们在工作深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高，业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，为公司的稳定发展、健康、快速提高销量起到了保驾护航的作用。

三、

落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部关心员工生活，为员工办好事，工会委员把关心做到“家”，利用节假日时间与员工谈心，认真了解员工家庭生活，工作状况，努力为员工排忧解难，“三八”妇女节慰问工作，降温费的及时发放，将组织的 送到员工心坎，这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的利益。

四、开展丰富多彩的问题活动。

五、为了丰富员工的业余文化生活，公司充分听取了广大员工的合理化建议，对本站的工作特点，开展了员工规范化服务、乒乓球、唱歌、跳棋一系列的问题活动比赛，通过这些活动的开展，不仅陶冶了员工的情操，增强了工会的活力，而且跳动了员工的工作热情。

六、明年工作打算。

一、围绕企业中心工作，积极探索加强和改进新形势，不断的学习其他站组长的工作经验和办法，加强工会的组织、作风及制度建设。

二、树立和落实以人为本的科学发展观，以发展为第一要务，不断创新，打造学习型、开拓型、务实性的工会。

三、以培育“四有”员工队伍为目标、积极制定各项工作目标，定期举办岗位技术、技能比赛、优质服务竞赛等活动，充分跳动员工的积极性和创造性，不断提高员工优质服务水平，促进企业发展利益提升。

工会年度财务总结报告 2 \_\_\_\_\_\_\_\_厂创建于\_\_\_\_\_\_年，是我国较早开发生产以塑料机械为主导产品的专业厂，是\_\_\_\_省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，\_\_\_\_省乡镇企业管理示范企业、\_\_\_\_省塑料机械行业的龙头骨干企业和\_\_\_\_市重点出口创汇企业。企业现有职工 131 人，20\_\_\_\_年 1-10 月产值达9208 万元。综合经济指标居全省塑料机械行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。

在\_\_\_\_塑机这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家 \_\_\_\_\_\_\_\_塑料机械厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于 3 月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席吴小明当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，20\_\_\_\_年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1 项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了 6 项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部 50 万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉 ok 比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合锦湖街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织 50 多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共 28 人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难 职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到 100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年 4 月份，本厂职工汪春明生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算 在今年工作的基础上，我们对搞好 20\_\_\_\_年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。在工会活动方面，主要要做好以下几项工作：

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拨河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在 20\_\_\_\_年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

工会年度财务总结报告 3 20\_\_\_\_年，我所工会在区卫生局工委会和本所党支部的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，紧紧围绕我所的中心工作和区卫生局工会的各项工作任务，认真履行维护、建设、参与、教育四项基本职能，充分发挥桥梁和纽带作用，较好地完成了各项工作任务，有力地推动了我所的物质文明和精神文明建设，维护了单位的和谐稳定与发展。

第一部分 20\_\_\_\_年工作 一、基本情况 目前工会设有工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动争议调解委员会;现有职工，其中女职工人、男职工人;工会会员人(其中女性工会会员 55人)，分设行政后勤、卫生监督和预防保健 3 个工会小组，工会组织机构健全;进一步健全和完善了工会工作的各项规章制度，严格执行工会经费收支的有关规定，做到严格管理，规范运作。

二、工作开展(一)认真履行维护职能，坚持开展“送温暖”活动 一年来，工会从满足职工的需要和维护职工的合法权益入手，加大维权力度，增强维权能力，努力发挥工会履职尽责的作用，使全体职工得到实实在在的利益。

1、坚持办实事办好事，切实解决职工后顾之忧。热情关心职工生活，把好事办在职工最需要的关键处，把温暖送到职工的心坎上，增强职工对集体归属感。一是关心职工的身心健康，安排全体职工进行健康体检;二是与每位职工签订劳动合同，解决职工特别是聘用职工的后顾之忧;三是为全体职工购买医疗养老保险、商业意外保险，组织参加广东省职工医疗互助保障计划;四是每年基本争取组织全体职工分期分批外出参观学习;五是为职工购买工作服，每月定期向职工发放洗头票;六是开展“小福利、大情意”活动，向职工发放粮油和纸巾、凉茶等物资，母亲节、父亲节向职工发放节日慰问金，“六〃一”儿童节给 14 周岁以下职工子女发放节日慰问金。

2、坚持走访慰问制度，切实关心职工的生活福利。工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。一是认真坚持走访慰问和“三必访”制度，特别是对生病住院的职工逢知必访，为他(她)们送去全所职工的关心和情意。二是积极组织和发起爱心募捐，体现大家庭的温暖。组织职工开展了中国绿化基金会绿色基金募捐活动。三是坚持服务职工，落实职工福利。我们始终把竭诚为职工服务作为工作的出发点和落脚点，满腔热情为职工落实好日常的福利工作，在春节、端午节、清明节等节日，认真做好职工福利的争取和发放工作，尽力提高职工对福利的满意度。

3、上级工会竭力帮助，切实解决困难职工生活困境。我所职工张庆忠因患重病花费了巨额的医疗费用，家庭生活困难，区总工会和区卫生局工会领导高度重视，多次来到我所和张庆忠家看望和慰问，给予鼓励和帮助，并给予的专项资助。

(二)认真履行建设职能，积极促进文明和谐单位建设 我们充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，把主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，富教于乐。

1、切实坚持党政领导，认真做好中心工作。在党支部和所领导班子的正确领导下，紧紧围绕本所的各项中心工作，扎实开展各项活动。一是积极动员全体职工积极开展“民主评议政风行风回头查”、“医德医风教育”、“构建和谐医患关系示范岗”及“三好一满意”等活动，统一职工的思想，提高职工的遵纪守法意识。二是紧紧围绕本所的中心工作，积极组织职工积极参与生产安全“一岗双责”试点工作、传染病防控、打击非法行医等中心业务工作，保障了辖区的公共卫生安全和人民群众的身心健康。三是全体干部职工齐心协力、全力以赴，认真开展深圳第 26 届世界大学生夏季运动会的`卫生监督、疾病控制、医疗安全、食品安全、卫生应急、控烟和精神卫生七大公共卫生保障工作，全力做好了本届大运赛事公共卫生保障的筹备和赛时运行保障工作，出色地完成了公共卫生保障的各项工作任务，为大运会的成功举办做出了积极的贡献。在大运保障工作我所被评为“”，2 人获得，?人获得?。

2、大力开展文体活动，打造和谐文化氛围。积极与本所党支部、团支部联合互动，组织开展形式多样、内容丰富的文体活动，既活跃了职工文化娱乐生活，陶冶了职工的情操，又充分展示了全所职工的精神面貌，营造了和谐向上的文化氛围。一是积极联合街道办和辖区企业，举办了职业卫生宣传活动等，增进了与服务对象的情谊;二是协助团支部认真开展了普法宣传、“学雷锋”等活动，增强了青年职工的凝聚力和战斗力。

(三)认真履行参与职能，积极参与参政议政和民主管理 我所工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽职工参政议政的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

1、坚持完善职代会制度。职代会是落实民主管理制度，提高职工参政议政意识的重要措施，对调动职工的创业激情、增强职工主人翁责任感具有重要意义。一是加强职代会组织建设，完善职代会有关制度，充分发扬民主，认真做好职工代表的选举工作。二是落实职代会工作制度。组织召开了三届二次职工代表大会，对本所岗位设置实施方案和岗位说明书、20\_\_\_\_年考核方案和绩效工资分配方案、20\_\_\_\_年拟购置的重大仪器设备等重大决策和事项进行了讨论。通过职代会和职工大会的召开，增强了职工的主人翁责任意识，促进了上下沟通，密切了党群、干群关系，增强了职工的凝聚力，营造出良好的民主管理氛围，推动了本所整体工作进程。

2、畅通科室民主管理渠道。坚持从机制上保证和推进民主管理工作，建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，工会具体组织实施，各职能部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。一是召开职工座谈会、退休干部职工座谈会，及时了解和收集职工的要求和建议，解决职工的热点和难点;二是积极实行科室民主管理，每个科室均成立科室民主管理小组，对本科室的重大工作进行集体管理;同时实行所务公开和“阳光采购工程”，每月及时公开本所的财政收支情况，适时通报重大事项，保证职工对业务办公大楼建设、重大仪器采购、财务管理、目标考评和岗位设置等重大事项的知情权和参与权;三是为保证卫生行政执法的公平、公正性，面向不同的行业和部门聘请社会监督员，随时对本所进行执法工作进行监督，并定期组织座谈，交流意见。

(四)认真履行教育职能，不断加强职工队伍建设 工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工综合素质。

1、努力为职工创造学习条件，搭建教育培训舞台。以各类重大会议的召开为契机，以形势教育为内容，开展知识讲座、专题培训、观看教育片等各种形式的教育，尽力为职工创造学知识，受教育的机会。一是坚持不懈地抓紧抓好，帮助职工进一步提高政治理论的水平;二是通过开展“民主评议政风行风”、“三好一满意”构建和谐医患关系示范岗”和“创建市级青年文明岗”等主题活动，等活动，切实加强医德医风和政风行风建设，提高职工的服务能力和服务质量;四是在加强业务知识学习方面，给职工构筑一个良好的学习交流平台，订购多种报刊杂志和书籍，开通专业网站，配置工作电脑，开设专用阅览室，采取多种措施方便职工学习。同时，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。今年本所组织开展内部培训项，培训?人次;派出外出学习培训个项目计人次;在各类刊物发表论文?篇，区级科研立项项。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。社会的快速发展，对职工队伍的素质提出了更高的要求，我所工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。二是组织职工开展突发公共卫生事件应急处理演练和技能培训，提高职工应急处理能力。组织全所职工举办了“保大运平安，公共卫生事件应急处理技术比赛，内容包括食品安全事故、职业中毒和传染病疫情应急处理，通过此次比赛大大提高了全所职工的公共卫生应急处理能力。三是派员参加了区卫生监督所组织的“深圳市第 26 届世界大学生夏季运动会卫生监督保障应急演练”，并取得全区第三名。通过这些技术和劳动竞赛，激发了职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性。

(六)充分发挥女职工委员会作用，切实做好女职工工作 1、努力提高女职工的综合素质。努力搭建女职工发展平台，提升女职工综合素质，保护女职工的特殊利益，充分发挥好女职工的作用。认真组织安排女职工参加各类业务培训、学术交流、参观学习和各项文体等活动，激励全所女职工争做知识型女性。今年共有名女职工光荣加入中国共产党，充分展现了女职工的巾帼模范作用，最大限度发挥女职工潜能。妇幼保健科被评为“区级和谐医患关系示范岗”、计划免疫科通过“青年文明号”复审，真正发挥了女职工在卫生监督和预防保健工作中“半边天”的作用。

2、关爱女职工的健康和特殊利益。组织女职工进行座谈交流，每年安排女职工进行健康体

检，对患病女职工及时上门慰问;安排全所女职工参加广东省女职工安康保险互助保障计划，针对宫颈癌等女性四种常见疾病购买了医疗保险;对孕产期、哺乳期女职工给予照顾，如孕期尽量安排相对轻松的内勤岗位，产期不论正式还是聘用职工工资照发，哺乳期的母亲每天给予 1 小时的哺乳时间等。

(七)认真抓好工会自身建设，提高“职工之家”建设水平 加强工会组织和干部队伍建设，健全工会工作制度，完善各项工作规范，做到工作有计划，有部署、有安排、有落实，不断推进工会工作的制度化、规范化建设;采取“量入为出，略有盈余”的方针，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事;认真听取职工意见，认真建设好职工之家。

三、存在的不足 今年我们工会工作虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够;工会活动数量和内容有待加强，职工之家建设水平有待于进一步提高;工会协助党政解决职工生产生活问题还有大量工作要做。明年我们将采取有效措施加以克服和改进。

第二部分 20\_\_\_\_工会工作设想 一、总体思路 认真贯彻落实科学发展观，不断提高驾驭社会主义市场经济的能力，不断提高发展社会主义民主政治的能力，不断提高建设社会主义先进文化的能力，紧紧围绕我所的中心工作，服务大局，突出重点，发挥优势，充分调动职工的主动性、积极性和创造性，动员组织他们以主人翁姿态参与单位的建设和发展，努力建设一流队伍，培育一流文化，创造一流业绩。

二、重点工作(一)牢固树立和落实科学发展观，自觉接受党组织对工会工作的领导，实现对党负责、对领导负责和对职工负责的统一。

(二)围绕中心，服务大局。紧紧围绕单位的中心工作，团结动员全体职工提高业务技能，提高服务能力，推进单位的建设和发展，维护单位的和谐与稳定。

(三)加强工会自身建设，充分发挥教育职能，不断提高工会充当桥梁纽带作用的能力。

(四)强化工会维护职能，不断提高工会履行参政议政和民主监督的能力。

三、具体措施(一)加强职工思想教育。密切关注职工的思想动态，做到有意识、有目的地开展教育活动。一是结合医疗卫生事业的发展趋势和医药卫生体制改革，开展如何适应改革，转变观念的形势教育，使每个职工能够认识自己，改变自己;二是加强与职工沟通，使职工了解形势，树立当家作主思想，从而更好地为卫生事业发展出谋划策，创出更好的成绩;三是加强对职工的医德医风教育和敬业教育，不断提高服务质量和服务内涵，促进医患关系更加和谐。

(二)抓好职工的法制教育。忍着呢开展好普法工作。重点以学习宣传《工会法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《就业促进法》、《社会保险发》为主要内容，广泛开展学习培训、法律宣讲活动，切实增强全所干部职工遵纪守法、廉洁诚信的服务意识，提高职工依法办事的能力。

(三)开展职工业务素质提高工程。围绕坚持科学发展，服务医改大局，全面提升公共卫生服务能力为主题，组织开展技能培训和竞赛活动，促进职工专业技术技能水平不断提升，打造一支高素质高技能的卫生职工队伍。同时积极开展安全生产教育培训，切实维护职工和群众的生命权和健康权。

(四)切实搞好绩效考核分配。认真做好绩效工资分配方案和绩效考核组织制度、考核制度、监督制度的建设，体现“多劳多得、不劳不得、少劳少得、能劳能得”的分配原则，保障职工基本利益。

(五)积极发挥参政议政职能。深化职代会、职工参政议政等民主制度，保证半年召开一次职代会，将单位的重大决策、政务问题和矛盾公开，增加透明度，充分尊重职工的知情权和议政权，集思广益，凝聚人心士气，发展和谐劳动关系，关心解决职工的焦点热点问题，完善健全职工利益协调机制、诉求表达、矛盾调处和利益保障机制。

(六)认真开展扶贫助困活动。坚决依法维权，完善帮扶机制，认真做好送温暖活动，积极排解职工工作、生活上的困难，解决问题，为职工提供多方位服务。

(七)切实做好女职工工作。认真开展女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，引导和帮助女职工树立竞争和荣誉意识，全面提升女职工综合素质。继续做好职工医疗保险和女职工大病保险工作，切实维护女职工合法权益。

工会年度财务总结报告 4 牢牢把握“乘势而进、加快发展”的工作基调，努力做好新形势下工会经费的收、管、用和工会资产的保值增值工作，不断强化预算管理，健全工会财务制度，理顺和畅通各种渠道，在继承中创新，在改革中发展，在创新中前进，把收好、管好、用好工会经费作为首要任务，上半年主要做了以下几方面的工作：

上半年，我州工会仍把经费收缴作为财务工作的重点，分析新情况，解决新问题，目标明确、措施有力，经费收缴较快平稳增长，上半年共收缴经费 537 万元。

1、强化巩固财政划拨经费工作。为扎实推进财政划拨工会经费工作，州总工会进一步加强与财政局相关部门加强工作协调，得到财政局的大力支持，继续将财政拨款的行政、事业单位工会经费年初纳入财政预算，实行国库集中支付。财务部已于 7 月份将委托统一划拨经费的相关文件和收款收据送至财政局预算预算科、国库科、支付中心等相关部门，取得相关部门的大力支持，此项工作已在七月份全面开展，各财政拨款的行政、事业单位的工会经费已陆续上交至我单位帐上。

进一步加大了筹备金的收缴力度，不断扩大收缴面;三是认真做好与地税在经费征收工作中的对账、分成和划拨工会经费(筹备金)等工作;四是与地税部门签订了全年收缴经费的目标责任书。

工会年度财务总结报告 5 本年度我院红十字会认真落实上级主管部门的有关文件精神和部署，全面扎实地推进工作。采取多种活动形式，通过开展各种丰富的社区卫生服务实践活动，进一步提高了我院红十字会在年轻职工中的知名度和影响力，为广大有爱心、热情、能吃苦耐劳、甘愿奉献的年轻职工，提供了一个学习和实践的平台。同时促使“人道、博爱、奉献”的红十字精神深入到人心。现将全年相关工作总结如下：

一、管理规范化 1.领导重视，全员参与。中心领导把红会工作看成是全院工作的有机组成部分，将这一工作纳入年度工作计划中，在时间上予以保证，物质上予以支持。

2.制度保证，贯彻落实。健全建立红会各项规章制度，做到依法建会，依法治会，依法兴会，确保红会工作制度化、法制化、规范化，重大事情实行集体研究通报情况。

二、活动具体化 1、组织我中心工作人员和上级医院技术专家、骨干、青年志愿者等，参加大型义诊活动，义诊群众 10000 余人，发放宣传资料 1 万余份。

2、在“3.24”结核病日“4.25”计划免疫日“5.12”国际护士节、“6.14”世界献血日等节日，弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，举办义诊、健康咨询等活动。采取把社区健康教育讲座和义诊咨询相结合的\"形式，给社区困难居民免费送医送药。

3、向赫山社区卫生服务中心职工家属白血病患者薛婷捐款七百元人民币。积极发动全院职工参加无偿献血活动，今年在老年病医院无偿献血点我中心组织 5 人参与了无偿献血活动。

4、积极开展急救知识培训，增强人们的急救知识，锻炼急救水平。今年我中心选派的医护人员在全区基层医务人员“三基知识”竞赛中获得了可较好的名次。

工会年度财务工作总结报告范文

工会财务工作自查总结报告

工会年度财务工作总结报告怎么写

公司工会财务工作总结报告范文

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn