# 金融毕业生职业规划(通用10篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-05-06

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧金融毕业生职业规划篇一应届毕业生先定方向 ...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**金融毕业生职业规划篇一**

应届毕业生先定方向 再定航线，刚踏出校园门，步入社会，五彩缤纷，然而摆在你前面的却是分叉路；在此，你不能再往前走了，必须做出自己的方向选择，暂时的把脚步停住，并不意味着你与大家的起跑线落后了，只要你做出了正确的选择后就更能高效前进。如上所说的方向选择就是自己的职业规划？那么，职业规划到底是怎么一回事呢？下面来清晰的认识下职业规划方方面面。

一、木板引出的问题

无边无际的太平洋中，一艘航船和一块木板相遇了！

“你要去哪里？”木板问航船。

“我要航行到墨西哥湾，你呢？”

“我，我也不知道我要漂向哪里?”

“什么，在广阔的太平洋中你却在漂泊……”航船有些着急。

“这又会怎么样呢？我已经从印度洋漂向了太平洋，还不是在走！”木板无所谓的说。

“可太平洋是你要去的地方吗?”

“哦，这你倒是提醒了我，其实我一直想去非洲的好望角。”

看了这个寓言你有什么感想呢？

二、努力的前提：方向正确

的确，高薪高位、名企外企、专业对口、兴趣相关、有发展空间等都应该是你找工作要衡量比较的因素，但你忽略了一个对于职业生涯发展来说最重要的一个因素：方向！

方向可以引领我们实现目标，方向可以引领我们规划航线，方向可以引领我们直达目标，方向可以使我们不走错路，少走弯路，避免走回头路！

大海航行靠舵手，毕业出征靠方向！大学生找工作前最重要的是把方向找到！尤其是把最适合自己的方向找到，然后再找具体的工作。磨刀不误砍柴工，这个道理在职业选择和职业发展上也是个真理。

三、毕业四步走：找对方向。

话又说回来了，适合自己的职业方向又不是一天可以找到，是要经过一些职业的尝试和个性的磨合才可以最终确定下来的。所以，针对在校大学生的职业发展，我给的忠告是：毕业三年建理想，毕业一年定航线，第一份工作找方向，大四这年找自我。

第一， 大四这年找自我。

每个人都是要做具体的岗位工作的，而每个人的个性又是不同的，这就产生了岗位与个人，职业与个人的匹配的问题。所以，大学生的第一步就是充分的了解自己。大学生要知道自己的优势是什么？自己掌握了哪些技能？哪些知识？自己喜欢什么？自己要成为什么样的人？要过什么样的生活？自己的性格是什么样的？自己最看重的是什么？自己最不可放弃的是什么？要追求什么样的人生？……通过自我反省，亲朋分析，职业测评，专家咨询等综合的确定自己的性格，理想，兴趣，价值观等影响职业选择和职业发展的重要内在因素。

第二， 第一份工作找方向。

首先要说的是大学生如何找自己第一份工作。大学生在充分分析自我的前提下会对自己有一个较为客观的结论和主观的期望，这时候，你还要结合理论上的职业选择才可确定所要找的第一份工作。理论上的职业选择一是你通过看社会上各种可以看到的岗位描述来判定自己是否适合这个岗位这个职业，二是你通过上网看各种行业、职业的新闻、专题来确定你是否适合这个职业的生活及工作方式。三是你通过这个行业、职业的典型人物、领军人物的经历、工作和生活，来判定你是否适合这个行业、职业。四是你通过身边可以接触的人、事、职业，来判定你是否适合做这样的事和这样的人。

大学生从第一份工作中要得到什么呢？大学生找第一份工作的主要目的就是检验毕业时自己所做的理论职业选择，并检验在校时所确定的理论职业发展方向。因此，大学生在做第一份工作时，要多留心工作的流程、形式，工作中所接触到的人，所操作的事，是否是自己自己可以胜任的？是否是自己所喜欢的？是否是与自己所确定的职业发展方向一致？你的第一份工作要在检验方向中纠正方向并最终确定职业发展方向。

在第一份工作中有两点是要大学生注意的：一是努力的方向比努力本身更重要。南辕的努力是达不到北辙的方向的，虽然南辕北辙的故事大家都听说过，南辕北辙的道理大家都懂，但在职场中这种愚蠢的案例比比皆是。二是当你没有把一件工作做到最好时你没有资格说不喜欢。之所以这样说是因为，当你没有把工作做到为家时你就不能充分了解工作的内容和要求，也就不能明确你到底是否胜任、适合这份工作，你也不能最大程度的发挥自己的能力和潜能。

第三， 毕业一年定航线。

为什么要在毕业一年后定职业发展的方向呢？这是因为你在做了第一份工作后，或许是第二份工作后，已经对自己的职业发展方向有了比较明确的定位，当然这个定位也可能是不准确的，但毕业之初你最大的压力是生存，重要而不紧急的是为日后职业发展积累经验和能力。所以这时，你迫切的需要沿着一个稳定的方向再做两年，以积累相对集中的职业经验和行业经验，否则胡乱频繁的地跳槽，很多的时间都是在职场打杂，更多的都是从基层做起，很难形成集中统一的职业发展路线，随即也就没有丰富的经验和能力的积累了。就不能在选定的行业、职业取得系统的发展和成长了。

所以，毕业一年后，要先按上两步所取得成果确定一个既定的职业发展路线，拾级而上，按部就班的地前进和工作。当然了，因为此时你还没有确定所追求的目标，所以，更多的地是在实践中进一步确定所确定的职业发展方向，同时相对持续、稳定的地积累工作经验和工作能力。

第四， 毕业三年建理想。

工作三年时，职业发展的方向应该明确了，接下来职业生涯要发展的就是承担更多的工作，取得更大的发展，此时必不可少的就是确定一个较高的职业发展理想，而这时确立的职业理想是在充分的地明确职业自我和充分的职业实践中建立的，其操作性、可行性都是很强的。理想谋定后就是工作进行时了。在进一步结合自身的情况下，你要再次确定适合的职业发展路线，同样的拾级而上，按部就班的前进和工作。至于，理想可以实现与否，实现的程度有多大，那就要看你个人的努力、实力和潜力了。

那就是当你可以要清晰而深刻的地回答以下三个问题：

第一，我到底想干什么？

第二，我到底能干什么？

第三，我为什么干这件事情？

当你可以清晰而深刻的地回答这三个问题时，你就找到了你的职业发展方向，找到职业发展方向之日，就是你将职业转为事业之时；找到你的职业发展方向以后，你才是你人生之舟的真正船长！

**金融毕业生职业规划篇二**

在一场招聘会上，今年本科毕业的小宋正在选工作。小宋学的是人力资源专业，现在在一家私企实习做人资专员。但小宋觉得这个工作枯燥乏味，他想实习半个月后就决定换工作。去年毕业的小曹小陆已换过三份工作了，“我不想毕业就失业，那样很没有面子。”小曹说，毕业前他就找到了计算机方面的工作，后来因为工作时间不固定，2个月后换了工作，后来又因为讨厌“事多”的部门经理，再次离职，如今他在一家小型私企工作，但他却觉得现在的工资比同学低，特没面子。

在招聘会上，某器材公司的招聘负责人说，裸辞的毕业生并不在少数，公司去年7月招聘的4名大专和本科毕业生中，目前留在公司从事平面设计的只有1个人，其他3人工作不到3个月就陆续辞职了。“这些年轻人太浮躁，招来也呆不住，不如挑选一些具有稳定性的社会求职人员。”该公司今年招聘行政助理、客服专员等岗位，不招应急毕业生。

很多毕业生工作一段时间后会抱怨工资低、待遇差、工作时间长、没有带薪休假、领导要求多……最终选择跳槽或裸辞。而多数企业表示，公司花费大量时间和财力招聘、培训，可应届毕业生一年内的离职率甚至高达70%以上。对此，这对大学生本身和企业都造成了不小的损失。对求职毕业生而言，频繁更换工作易养成缺乏长期稳定性的心理暗示，一旦遇到不顺心的事就会离职，因此，求职毕业生一定要制定职业规划，理性择业、慎重离职。

**金融毕业生职业规划篇三**

“锚就是定位，就是把锚抛到某个专业上去，毕业生职业规划四步走。”比如说有些人喜欢沟通，喜欢在公开场合演讲，就可以把锚抛到管理岗位上去……总之，每个毕业生都应该思考，自己到底想做什么，能做什么，以确定自己的职业锚。

第二步：进行职业规划

一个人在22岁之前属于成长阶段，初步选择职业生涯方向；22—35岁属于早期职业确定阶段；35—45岁有了一定的阅历积累，应该向管理者或顾问方向发展；40—60岁是职业生涯后期，要向领导者方向发展。

要想确定职业规划，不妨通过以下几个途径：职业咨询、自我分析、师徒关系模型、招聘广告法。

第三步：了解职场八准则

在职场上，每个人都得遵守一定的准则。包括以下八点：结果证明价值、责任证明人品、能力解决问题、遵守公司规范、重视日常细节、要耐心对待客户、以团队利益为重、沟通解决一切。

第四步：做到八准则

要建立学习的“金字塔”，比如你聆听别人讲课，效果最差，可能只能接受5%，但如果你即时应用转教别人，效果则最好，能接受90%。此外，还要多向别人请教，找工作时也不要急于和企业谈条件，要接受一些东西，并且通过自身努力，达到目标。

**金融毕业生职业规划篇四**

“学不喜欢的专业，就像是做噩梦。”三年前，胡斌曾就读于某重点大学英语系;现在，他在一所二类院校读哲学专业。但他说，他丝毫不后悔当初作出退学的决定。

胡斌的家在甘肃农村。听说英语专业很热，高考后他没怎么考虑就填报了这个专业。进入大学后，胡斌才意识到自己并不适合学英语，“语言交流方面很欠缺，一紧张就脸红、结巴”，而且，由于在中学一直学的是“哑巴英语”，大学里好几门专业课他也没能考及格。

因为不善与人交流，他显得很孤僻。就这样，胡斌在大学里度过了郁闷的两年。最后，他选择了退学并重新参加了高考。虽然没能考入重点大学，但这次他很慎重地选择了哲学专业。经过一段时间的大学生活，他在思考和写作方面的优势也慢慢体现，“这才感觉找回了自己”。

胡斌这样的学生在大学里并不少见。经过几年的专业学习，许多大学生发现，当初填报的专业和自己的兴趣爱好、个人能力等格格不入。

一项全国调查显示，目前大约有42.1%的大学生对所学专业不满意;65.5%的学生表示有可能的话将另选专业。

“第一次职业生涯管理应该在高中考大学选择专业的时候就开始。”北京易迈步教育研究院院长雪颖认为，这些大学生在个人兴趣与所学专业方面的巨大落差，实际上是很典型的职业生涯管理的问题，因为大学所学的专业在一定程度上决定了将来所从事的职业。

雪颖说：“我们不希望一个大学生经过4年的学习，花了六七万元的学费，最终选择的职业却与所学专业没有任何关系。”确实有很多高中毕业生填报志愿时由父母或老师代劳，还有的盲目追随社会上的“热门”专业，上了大学后才发现并不喜欢自己的专业。大学毕业找工作时，专业与兴趣的冲突，更是引发了很多求职问题。

据记者了解，西方发达国家一直比较重视职业生涯的设计，许多国家的学校教育中早就有“职业设计辅导”这一课程。在美国，中学在孩子们上八年级(高中)时就要请专家给孩子们做职业兴趣分析。十几岁的孩子职业兴趣并没有定型，但通过职业日、职业实践活动，可以根据其暴露出来的特征进行有效引导，为将来选择职业打好基础。

目前，我国在高校专业设置方面，理科有280多个专业，文科有160多个专业。高中毕业生如何选择符合自己的专业，需要用科学的手段。

雪颖认为，每个人都有巨大的潜能，人生的辉煌，莫过于最大程度地发挥自己的潜能;一个人如果按照自己的潜能优势来确定发展方向的话，最容易成功，最容易实现自我价值，最容易感受到人生的幸福和满足，对社会的贡献也最大。因此，必须科学地了解自己的潜能和优势。20xx年，北京易迈步教育研究院联合国内高校的心理学、教育学专家开发了一套“imap潜能测试”问卷。去年曾做过测试的高成宽现在是天津大学城市规划专业大一的学生，“我们这个专业几乎是全校最累的专业，但我很喜欢。”高成宽用“如鱼得水”来形容自己在所选择专业的感觉。

当初填报高考志愿时，为慎重起见，高成宽的父母决定通过测评确定儿子填报的专业。看完高成宽做的测评题后，咨询专家给出建议：他更适合土木工程、城市规划等动手能力强的专业。他的母亲很庆幸，高成宽选择的专业刚好是他兴趣和能力的结合点，“让孩子上一个他不喜欢的或者不擅长的专业，对他们太不公平了”。

像高成宽这样幸运的高中毕业生并不多见。目前，不仅高中生上大学选专业时很少考虑职业兴趣和能力倾向，大学生对职业生涯规划设计也普遍不重视。

一项针对北京市人文经济类综合重点大学在校大学生的调查表明：62%的大学生对自己将来的发展及工作、职业生涯没有规划，33%的大学生不明确，只有5%的大学生有明确的设计。

雪颖说：“大学生毕业后无目的、无规划地盲目就业，将影响他们的长远发展，特别是在当前就业竞争压力很大的今天。”

北京科技大学经济管理学院副教授张剑认为，大学生在巨大的就业压力面前似乎已经顾不上职业规划，但正是因为志趣理想和现实面前的巨大落差，令很多人被迫多次“转行”。对未来的职业生涯毫无设计，并不利于人才最大限度地发挥作用。

张剑指出，职业规划需要在家长、有相关知识能力的老师或专业职业规划师的帮助下完成。在美国，一个人从上幼儿园开始到70岁，要经历30多次的心理测试，都是由专业的咨询师来完成的。

关于毕业生职业规划模板五篇

学生职业规划模板集锦八篇

个人职业规划模板集锦五篇

做好职业规划模板集锦九篇

关于大学职业规划模板集锦六篇

**金融毕业生职业规划篇五**

大学的生活真的过的`很快，转眼大一就要接近尾声，针对认识到自己很多地方的不足，特别是政治素养、个人品德修养和洞察力都需要长期的提高，在以后的大二、大三、大四三年学习生活中，我的规划是：

（1）认真扎实地学好专业知识，这点无须赘述但至关重要。

（2）积极参加社会实践活动，要充分锻炼服务意识及各方面工作能力，提高人际交往能力，一如既往地参加有意志的志愿者活动。适当参加企业和机关的实习活动，提高实战能力。

（3）继续不断提高英语和计算机水平，把四、六级英语和计算机等级考试证书拿到手，但决不为考试而考试。

（4）继续听有意义的讲座，在南京三有意义的资源讲座资源很多，我们的学校也离南京图书馆很近，一定要充分利用好这些知识资源，博读精读结合，扩大知识面，开阔视野，提高素养。

（5）通过各种途径提高一下能力：团队合作能力、沟通能力、协调能力、稳重求变的创新能力、效率意识、执行力、领域力、发现问题解决问题的能力、概括能力、策划能力、组织能力、应变反思能力等。

（6）通过各种途径，进一步培养以下素养：感恩、欣赏、胆大心细、耐心、包容等。

**金融毕业生职业规划篇六**

“学不喜欢的专业，就像是做噩梦。”三年前，胡斌曾就读于某重点大学英语系;现在，他在一所二类院校读哲学专业。但他说，他丝毫不后悔当初作出退学的.决定。

胡斌的家在甘肃农村。听说英语专业很热，高考后他没怎么考虑就填报了这个专业。进入大学后，胡斌才意识到自己并不适合学英语，“语言交流方面很欠缺，一紧张就脸红、结巴”，而且，由于在中学一直学的是“哑巴英语”，大学里好几门专业课他也没能考及格。

因为不善与人交流，他显得很孤僻。就这样，胡斌在大学里度过了郁闷的两年。最后，他选择了退学并重新参加了高考。虽然没能考入重点大学，但这次他很慎重地选择了哲学专业。经过一段时间的大学生活，他在思考和写作方面的优势也慢慢体现，“这才感觉找回了自己”。

胡斌这样的学生在大学里并不少见。经过几年的专业学习，许多大学生发现，当初填报的专业和自己的兴趣爱好、个人能力等格格不入。

一项全国调查显示，目前大约有42.1%的大学生对所学专业不满意;65.5%的学生表示有可能的话将另选专业。

“第一次职业生涯管理应该在高中考大学选择专业的时候就开始。”北京易迈步教育研究院院长雪颖认为，这些大学生在个人兴趣与所学专业方面的巨大落差，实际上是很典型的职业生涯管理的问题，因为大学所学的专业在一定程度上决定了将来所从事的职业。

雪颖说：“我们不希望一个大学生经过4年的学习，花了六七万元的学费，最终选择的职业却与所学专业没有任何关系。”确实有很多高中毕业生填报志愿时由父母或老师代劳，还有的盲目追随社会上的“热门”专业，上了大学后才发现并不喜欢自己的专业。大学毕业找工作时，专业与兴趣的冲突，更是引发了很多求职问题。

据记者了解，西方发达国家一直比较重视职业生涯的设计，许多国家的学校教育中早就有“职业设计辅导”这一课程。在美国，中学在孩子们上八年级(高中)时就要请专家给孩子们做职业兴趣分析。十几岁的孩子职业兴趣并没有定型，但通过职业日、职业实践活动，可以根据其暴露出来的特征进行有效引导，为将来选择职业打好基础。

目前，我国在高校专业设置方面，理科有280多个专业，文科有160多个专业。高中毕业生如何选择符合自己的专业，需要用科学的手段。

雪颖认为，每个人都有巨大的潜能，人生的辉煌，莫过于最大程度地发挥自己的潜能;一个人如果按照自己的潜能优势来确定发展方向的话，最容易成功，最容易实现自我价值，最容易感受到人生的幸福和满足，对社会的贡献也最大。因此，必须科学地了解自己的潜能和优势。20xx年，北京易迈步教育研究院联合国内高校的心理学、教育学专家开发了一套“imap潜能测试”问卷。去年曾做过测试的高成宽现在是天津大学城市规划专业大一的学生，“我们这个专业几乎是全校最累的专业，但我很喜欢。”高成宽用“如鱼得水”来形容自己在所选择专业的感觉。

当初填报高考志愿时，为慎重起见，高成宽的父母决定通过测评确定儿子填报的专业。看完高成宽做的测评题后，咨询专家给出建议：他更适合土木工程、城市规划等动手能力强的专业。他的母亲很庆幸，高成宽选择的专业刚好是他兴趣和能力的结合点，“让孩子上一个他不喜欢的或者不擅长的专业，对他们太不公平了”。

像高成宽这样幸运的高中毕业生并不多见。目前，不仅高中生上大学选专业时很少考虑职业兴趣和能力倾向，大学生对职业生涯规划设计也普遍不重视。

一项针对北京市人文经济类综合重点大学在校大学生的调查表明：62%的大学生对自己将来的发展及工作、职业生涯没有规划，33%的大学生不明确，只有5%的大学生有明确的设计。

雪颖说：“大学生毕业后无目的、无规划地盲目就业，将影响他们的长远发展，特别是在当前就业竞争压力很大的今天。”

北京科技大学经济管理学院副教授张剑认为，大学生在巨大的就业压力面前似乎已经顾不上职业规划，但正是因为志趣理想和现实面前的巨大落差，令很多人被迫多次“转行”。对未来的职业生涯毫无设计，并不利于人才最大限度地发挥作用。

张剑指出，职业规划需要在家长、有相关知识能力的老师或专业职业规划师的帮助下完成。在美国，一个人从上幼儿园开始到70岁，要经历30多次的心理测试，都是由专业的咨询师来完成的。

**金融毕业生职业规划篇七**

“我个人建议大学生对第一份工作期望不要很高。”第一份工作的目的\'最主要是了解社会运作，社会是一个机器，有什么零部件要了解清楚;同时锻炼好自己的技能，比如与人沟通、团队协作、解决问题、创新思维和工作责任感。

此外还要转变观念。很多人都希望去一线城市、大公司，不去民营或国营企业。但事实上，现在经济发展比较快的地区是在二线城市，如成都、西安、青岛等地。其次，大公司有大公司的好处，小公司也有自己的好处。大公司有很完善的系统，对人的培养也有完整性，但也由于他们分得比较细，对人的培养相对单一，“一个萝卜一个坑”。小公司虽然没有好的系统，但它对人解决问题和沟通能力的塑造是非常强的。

了解一个公司的运作，至少要3至5年。而如果培养一个人的团队合作能力，能够让自己在一个部门有充分时间去展示对组织和团队的贡献，也需要3到5年。

“我们不希望看到太频繁的跳槽，这是一个恶性循环。如果没有想清楚原因，就是为了跳槽而跳槽，其在职业品牌塑造就比其他人逊色很多。”作为企业的管理者，非常期望看到员工有一定忠诚度。企业高层更欣赏能够跟公司共患难的群体，一个企业的发展也会使员工有不同的经历。大学毕业生在一个单位能够经历持久一点，对其人生的塑造或看法也有一个比较正面的基础。

“半年内表现出自己的价值，我觉得很难。三年最起码。”短于这个期限，雇主很难看出其价值。

**金融毕业生职业规划篇八**

大学的生活真的过的很快，转眼大一就要接近尾声，针对认识到自己很多地方的不足，特别是政治素养、个人品德修养和洞察力都需要长期的提高，在以后的大二、大三、大四三年学习生活中，我的规划是：

（1）认真扎实地学好专业知识，这点无须赘述但至关重要。

（2）积极参加社会实践活动，要充分锻炼服务意识及各方面工作能力，提高人际交往能力，一如既往地参加有意志的志愿者活动。适当参加企业和机关的`实习活动，提高实战能力。

（3）继续不断提高英语和计算机水平，把四、六级英语和计算机等级考试证书拿到手，但决不为考试而考试。

（4）继续听有意义的讲座，在南京三有意义的资源讲座资源很多，我们的学校也离南京图书馆很近，一定要充分利用好这些知识资源，博读精读结合，扩大知识面，开阔视野，提高素养。

（5）通过各种途径提高一下能力：团队合作能力、沟通能力、协调能力、稳重求变的创新能力、效率意识、执行力、领域力、发现问题解决问题的能力、概括能力、策划能力、组织能力、应变反思能力等。

（6）通过各种途径，进一步培养以下素养：感恩、欣赏、胆大心细、耐心、包容等。

**金融毕业生职业规划篇九**

作为一名新时期的大学生，我们拥有着比前辈们更优越的`物质条件和更高层次的精神财富。但是，现如今随着高校的扩招等一系列原因，有知识、有学历的人不再是凤毛菱角。以往的“天之骄子”和“天之骄女”们也在新的时期遇到了新的问题；我们拥有更多的机遇，但也面临着巨大的挑战与考验。在人才竞争的时代，正确的自我认知和完整的职业规划毫无疑问将会成为我们手中的一柄利器，让我们受益良多。

我出生在古城荆州市，是一个个性独特的男孩，热情而又开朗，倔强又更显刚强，

遇事冷静沉着。兴趣爱好广泛，喜欢看书，勤于思考；喜欢运动，热衷于健身，散打；还经常和朋友结伴去旅行，愉悦身心，开阔视野。我善于与人沟通，有一定组织能力，我是一个热爱挑战的人，对于新事物充满好奇，所以总能很快接受新事物，并将满腔热血投入其中。

我的性格属于外向感觉情感觉察性，喜欢结交朋友，待人真诚友善，让每一件有趣的事情更为有趣，能够让别人感到快乐；喜欢行动，让事情发生，知道正在发生什么事并且热切参与，记忆事实比精通理论更容易，对需要常识判断且务实技能的情况能够妥善处理。

作为一名国际经济与贸易专业的学生，我更愿意成为一名商人，并且立志朝既定的方向努力。

人的潜力是无限的，是需要不断去开发的。首先，我是一个特别细心的人，工作认真投入，为人小心谨慎，做事脚踏实地，有耐心，有毅力，能吃苦耐劳，对工作认真负责，能够有计划，有思考，专心的去完成一件事，总是想方设法做到最好，因为我坚信细节决定成败。其次，我的动手能力相对较强，逻辑思维能力也不错，擅长创新思维，但是偶尔也会过于纠结一些小问题，今后办事要多注意借鉴别人的观点，取长补短。最后，我还是一个非常有时间观念，热爱自己的团队，有集体荣誉感的人。

我最大得缺点就是为人太过于耿直，有时候不善于变通，要想成为一名成功的商人，还必须接受更多的磨练，使自己变得圆润而不失原则，糊涂中略显睿智。

我的气质类型属于多血质与胆汁质混合。情绪较为活泼、热情、情绪兴奋性高。精力旺盛，反应敏捷，乐观大方，胸怀宽广，不计小事，能委曲求全，自制力强。在新环境中能应付自如，方应迅速，灵活，办事效率高。心理活动有条有理、深思熟虑、坚韧不拔。具有实事求是的精神。

我的职业价值观倾向于领导力和成就感，我认为工作的意义和价值，在于不断创新和不断取得成就，不断得到同事和他人的掌声，并且不断实现自己想要做的事，并在此基础上，获得一定的管理权力，能指挥和调遣一定范围内的人和事物。

一个不能靠自己的力量改变自己的命运的人事不幸的人，因为他没有把命运掌握在自己的手里，反而成为了命运的奴隶。人的医生究竟能有几个春秋，多少事情是值得回忆的，值得纪念的。生命就像一张白纸，等待着我们去描绘，去谱写。所以我们要充分利用有限的时间，对自己的未来做好规划。

一个人若想要成功，必须拿出勇气，付出努力，拼搏，奋斗。成功不相信眼泪，成功也不相信颓废;未来还在自己手中，等着自己去打，去拼！

**金融毕业生职业规划篇十**

现在社是一会个经济迅速发展的社会，也是一个充满竞争的社会，提前做好自己的规划对我们更好的适应社会打下基础，作为新时代的大学生，就应该对社会有一个清醒的认识，对现在的就业形式，社会的的政治环境、经济环境、文化环境等等，对自己的性格能力都应有清醒的认识，只有这样我们才能更好适应社会，为社会做出更大的贡献，更好的实现自己的人生价值。

没有方向的船，任何方向吹来的风都是逆风。有一个合理的职业生涯规划，犹如航船有了方向，在明确的职业发展目标之下，采取可行的步骤与措施，不断增强职业竞争力，才能让我们在激烈的竞争中脱颖而出，提高成功的机会，实现自己的职业理想。

1.自己兴趣爱好大盘点：

2.自己优势盘点：

3.自己劣势盘点：

很难全面观察问题，以及很难有准确的预见性;过于小心，容易劳累过度;不太懂得安排娱乐和放松来缓解压力;不善于用非常规思路思考问题，逻辑思维不够缜密;英语水平有待提高;质疑精神不足;写作水平需要提高;乐于奉献，甘愿做幕后人物。

4.自己的优点盘点：

平易近人，有亲和力;有强烈的责任感;耐心且细心，积极上进;健全的、乐观的人生观;懂得为别人着想，能认真倾听别人的心事;做事仔细认真、踏实，友善待人，做事锲而不舍，勤于思考，考虑问题全面。

5.自己缺点盘点：

所谓江山易改，本性难移。有时多愁善感，没有成大器的气质和个性，且害怕别人在背后评论自己。内向并非全是缺点，使我少一份张扬，多一点内敛，但可相应加强与他人的交流沟通，积极参加各种场合各项有益的活动，使自己多一份自信、激扬，少一份沉默、怯场。虽然恒心不够，但可凭借那份积极向上的热情鞭策自己，久而久之，就会慢慢培养起来，充分利用一直关心支持我的庞大的亲友团的优势，真心向同学、老师、朋友请教，及时指出自身存在的各种不足并制定出相应计划加以针对改正。

2、学习能力：

优势：刻苦,积极进取,乐观向上。

弱势：工作、学习有些保守，学习速度较慢;口头表达能力差;创新能力有待提高。

3、工作态度：对工作执着上进的程度

优势：做事认真、踏实，待人真诚,生活态度积极，善于发现事物和环境积极的一面,优势因素;精力旺盛、热情、性情平和、乐于助人忠诚、责任心很强,工作和生活井然有序,有责任心、爱心，并且喜欢工作;心思细腻，考虑问题比较细致、周到,做事时不拖拉，能够雷厉风行。

弱势：竞争意识不强，冒险精神不够，对环境资源的利用不够主动，也就是快速适应环境的能力不够;作决定的时候容易犹豫不决。工作中过于讲究完美,有时因急于迎接新挑战，在准备不够充分的情况下开始工作;过于重视别人对自己提出的意见。

期望在工作中能够独立工作、独立决策，而且能够发挥自己的责任感、自主性，而且能够以自我监督的形式使工作计划顺利进行。期望工作的内容是能够给予别人帮助，并希望在这样的职位上同事之间关系融洽，大家都有积极的道德观念和社会服务意识。

4、与人交往能力：

优势:乐于助人;民主的人际关系;亲切、和蔼、平易近人弱势：对应酬不感兴趣。

自我小结：

我的职业倾向属于“社会型(s)”，人格特征：主要是“乐于助人、有责任心、热情、开朗、友好、善良、易于合作”。

mbti职业性格类型测试我的性格类型倾向是“istj”(内向触觉思考判断)字母对应维度倾向(e)外向(i)内向(n)直觉(s)触觉(f)情感(t)思考(j)判断(p)知觉我的职业特征：

我的性格属于职场模范类型，典型特点是低调、奉献、责任、实干。内向、安静、谨慎，依靠现实和实在的眼光观察认识世界，关注细节，以人为本，乐于奉献，有同情心，关心别人的感受，喜欢在有规则、秩序的方式下生活。

我的性格属于职场模范类型，典型特点是低调、奉献、责任、实干。内向、安静、谨慎，依靠现实和实在的眼光观察认识世界，关注细节，以人为本，乐于奉献，有同情心，关心别人的感受，喜欢在有规则、秩序的方式下生活。

三、环境认识：家庭环境分析：

我的家庭收入属于中下等水平，父母均为农民,家庭环境分析:家里并不富裕，父母一直给我以关爱和生活上的支持与鼓励!爸妈对我的期望就是将来能够展翅飞翔!从小到大，他们遇事常以理相告，不曾用父母的地位强迫我做任何事。他们在我成长过程中，影响非常大：(1)培养了我相对独立的性格。

(2)给了我一个相对自由、空间很大的生活、学习环境。

(3)培养我乐观的生活态度。“比上不足，比下有余”，这是母亲的人生格言，它也时时刻刻提醒着我，要乐观的看待生活中的每一件事。

(4)为我形成亲切待人的为人处事风格做榜样。父母的人缘都很好，对人真诚友善，乐于助人，邻里之间总是充满欢声笑语。从小到大，在他们为人处事风格的影响下，逐渐形成了良好的待人习惯，易给人亲切的感觉;他们常常通过一件小事，和我说道理。虽然他们的学历并不高，可是他们善于在生活中总结经验，使我养成了平等待人的习惯。

社会环境：

户”。这几年的就业形式虽然面临着极大的挑战，但同时，这种形式也为那些有真才实干的人提供了大好的机会。在这种形式下，只要凭借自己过硬的工作能力，企业最需要的创新精神，踏实肯干，努力把自己培养成复合型人才，就有机会发现上帝为自己打开的那扇窗，化劣势为优势，化被动为主动。机会：现在是一个计算机信息的时代，国际、国内贸易的形式越来越多地使用计算机进行交易，就业机会较多。

就业前景：

随着计算机技术广泛深入地应用于人类社会生活，以及全球信息产业的迅速崛起，二十一世纪的中国将向知识经济时代迈进，教育、科研、社会、经济等各个领域需要越来越多的信息与计算科学的人才，信息与计算科学的研究和应用将迈向更深入和更广泛的领域。可以预计，信息科学与技术在今后较长时间里仍然是极具生命力的领域。威胁：就业形势严峻，大批没有工作经验的.学生就业困难。

四、决策及行动：

在接下来的三年里。我的规划安排如下：

(一)短期计划：

1、认真听课，保证学习成绩，拿到奖学金。

2、多参与活动，将所学知识运用于实践，提升自身学历层次，专业技能熟练，努力过英语四级。

3、努力学习，拿到计算机二级证书、英语过四级，学好本专业知识。

4、充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，并作为就业准备。

5、做好职业生涯的基础工作，加强沟通，虚心求教。

(二)中期计划：

1、开始接触社会、工作、熟悉工作环境。利用3年的时间，经过不断的尝试努力，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位。

2、希望找一家能给自己一些适当的发展空间的公司或者企业打工，积累经验，见习于社会，并且好好利用这里的人际关系和社会关系去寻求更适合自己发展的台阶。

3、通过不断实践提高组织、领导能力;能从容应付各种突发事件，通过不断加强自身的交际能力，形成广泛的社交范围。

(三)、长期计划：：

选择一家发展较好的公司，然后从基层开始做起，从工作中学习怎样处理好同事及老板的人际关系，从管理中学会怎样使公司发展壮大。尽职尽责的工作，使同事及老板对自己有信任感。为以后自己的进一步发展打下坚实的根底。

自己的学历需要提高，但考虑到个人及家庭条件，还是先工作有一些实际的体验，也多积累些经验。我想为自己打造一片属于自己的天空，成功与失败的区别在于，成功者选择了正确，而失败中选择了错误。我们常常能够看到一些天赋相差无几的人，由于选择了不同的方向，人生却迥然相异。我要做一个成功者，我要选好我自己的方向。

五、评估及调整：

除了从书本上学习以外，更重要的是在实际工作中不断地向咨客学习、不断地总结经验。

上面所说的人格条件，知识条件和技巧条件都很重要，不能互相代替。

努力改变能改变的，适应不能改变的。对于外部环境因素，只有让自己适应它，抓住机遇，迎接挑战。我国软件测试人才缺口很大，同其他职业相比，就业方面存在不小的优势。对于内部环境因素，我应当在以后的生活学习中，发挥优势，弥补劣势，扬长避短，让自己越来越接近心中的目标。软件测试学起来不容易，不过，我会努力，时时鞭策自己，不断朝着这个方向发展，相信一定会有收获。相信宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

一个不能靠自己的能力改变命运的人，是不幸的，也是可怜的，因为这些人没有把命运掌握在自己的手中，反而成为命运的奴隶。而人的一生中究竟有多少个春秋，有多少事是值得回忆和纪念的?生命就像一张白纸，等待着我们去描绘，去谱写!六、备选方案：

计划固然好，但更重要的，在于其具体实践并取得成效。任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负;每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪;成功，不相信颓废;成功不相信幻影，未来，要靠自己去打拼!七、结束语：

人生中虽然计划赶不上变化。但只要锁定自己的人生目标，朝着一个方向努力前进。即使有所出入，但那样的人生才是有意义的。让理想的花朵绽放在人生的道路上。相信自己，成功的日子就会到来。

一份规划，一份人生的航行地图。相信有了这一份地图在我人生的远航中不会迷途。对于我们可以控制的，理当全力以赴;对于不可控制的，我们应当养成坦然接受的胸怀和气度。要抱着不做则已，要做就要做好的信念。这样，才能赢得收获。通过职业规划，我进一步认识自己，了解自己，找到奋斗的方向，不再迷茫。从现在开始，我是一艘有航向的船，向我的未来扬帆远航，乘风破浪!为梦想的实现进行的努力，不管是多辛苦的都是值得的。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn