# 年终总结会会议纪要(汇总13篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-05-04

*写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。年终总结会会议纪要篇一地点：石家庄新京大厦13楼市网络...*

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**年终总结会会议纪要篇一**

地点：石家庄新京大厦13楼市网络文化协会会议室

内容：会议一是对第六届博客春晚进行客观总结。着重点放在本次春晚有何不足之处，明年如何改进，大家畅所欲言，气氛热烈。二是管理团队集体向博友拜年。

石家庄网络文化协会秘书长梁兵代表石家庄市网络文化协会参会并向全体博友送上新春祝福。他说：河北省博客圈是石家庄网络文化协会唯一一个民间网络理事单位，石家庄网络文化协会自成立之始，就对河北省博客圈的活动给以高度重视与支持。这次共同主办第六届博客春晚，更是体现出网络文化协会与博客圈合作的力量。梁兵首先传达了各级领导对这次博客春晚给以的高度评价。其次总结了博客春晚组织工作的三个特色，一是突出网络特色，博客春晚已经成为一个品牌。二是节目内容丰富，三是各网络媒体积极参与，30多家新闻和商业网站都参与此次活动并对这次活动给以报道。

河北省博客圈圈主东方可可对第六届河北客春晚组织工作及存在问题进行总结。他将本次春晚概括了8个特色，特别是由石家庄网络文化协会与河北省博客圈联合主办，不收费、不吃饭聚餐成为此次春晚最大亮点。并对石家庄网络文化协会给予的大力支持表示感谢，对河北省博客圈积极参加会务服务的管理员们进行表扬与感谢，对为这次活动做出贡献的有关人员表示感谢。

红小鬼、肖庄、一介书生、依兰、王坤、鲁荣琴、灵芝草等博友纷纷发言，对本次春晚发表意见，大家有决心把明年的博客春晚办得更好。

通过讨论大家一致认为：第一，河北省博客圈在20xx年应该继续坚持质量办圈的原则，对新加入人员要进一步加强审查和管理，进一步提高圈子凝聚力和影响力。第二，河北省博客圈要在弘扬地方文化，传承文明方面发挥作用，在继续搞好燕赵文化行等活动的同时，突出线上线下互动，多开展一些网上征文活动。第三，坚持把“博客之星” 的评选办成每年一次的`品牌活动，激励博客作者坚持文明写博。第四，河北省博客圈将继续加大与石家庄网络文化协会以及与石家庄众业联盟的合作，联合开展系列活动。

**年终总结会会议纪要篇二**

xx公司20xx年终总结会议于1月21日晚在公司会议室举行。

回顾整个20xx年，因国家土地调整问题，工业地产招商局势不容乐观，可用土地指标有限，使整个招商形式出现了僧多粥少的局面。受土地指标影响，政府对入园企业要求较往年有所提高，相当一部分的客户在20xx年中无法寻得合适地块。

全公司20xx年共帮助21家企业入驻余杭、萧山、湖州、临安等地工业园区，该数据与往年相比有所减少，但入园企业整体实力比以往有所提高，其中企业年产值超1亿元的共有5家。

在项目执行与工程建设方面，虽然该部门工作任务重，但所有员工依然能毫无怨言的完成公司下达的任务，没有出现一次延误执行的案例，给客户留下了非常好的印象。

在公司企划宣传方面，公司通过整合多方资源，筹备近2年时间的“浙江工业招商网”终于20xx年8月11日正式上线，网站上线后即得到了政府部门及客户的一致好评。浙江工业招商网以详实的园区信息以及线下投资指导为特色，利用自身专业性，全方位为业主提供浙江省最新、最有价值的工业地产信息。浙江工业招商网的投入使用，使得安通公司正式从执行服务迈向了信息服务。

同年，安通商标正式通过“中华人民共和国国家工商行政管理总局”批准。公司企划设计部通过企业整体vi设计，运用统一的色调，将安通公司致力打造“企业入驻工业园区首选服务机构”的服务宗旨更系统、直观的传达给大家，为争创“杭州驰名商标”而继续努力。

针对20xx年的全新局面，安通公司对各部门提出了更高的要求，创新及团队合作依然是公司全年的建设重点，同时为加强公司核心竞争力，公司内部要加强沟通与协调工作，保质保量完成全年工作计划，以更好的姿态服务广大客户。

**年终总结会会议纪要篇三**

会议地点：xx

会议主持：xx

参会人员：

厂领导：xx

外聘专家：xx

其他：质量管理系统全体、质量检验部全体、各车间班组长以上骨干员工

会议记录：xx

会议内容：

12月x日下午，新缆厂20xx年度质量总结大会暨岗位质量责任制动员会在特缆公司二楼会议室召开，工厂党委书记王志华、厂长助理李小东、总工程师温胜军出席了会议，质量部、企管部、采购部、生产部、仓储部、技术部、销售公司和各公司、车间等相关部门负责人、班组长、技术员、检验员共70余人参加了会议。

质量总结大会由温胜军总工程师主持。党委书记王志华作重要讲话，强调了三个方面：一是要进一步提高对质量工作的认识;企业规模越大，质量风险就越大，在当前严峻经济形势下，质量是事关企业能否长远发展的关键。二是要进一步加大对质量事故的处罚力度;必须进一步强化“以顾客为焦点”的质量原则，对质量问题尤其是影响特变电工品牌形象的外部投诉问题必须坚持“三不放过”处理原则，落实责任，同时要重在预防，抓工作要抓重点，车间的工作一定要把班组长的骨干作用发挥好。当小组出现问题，除造成质量事故的直接责任人承担大部分责任以外，其他人包括车间管理人员也要承担连带责任。对供应商要建立供应商考核机制并与优秀供应商形成战略合作伙伴关系的重大策略，实现双赢效应，共度难关。三是要进一步强化质量过程控制。过程决定结果，工厂质量工作是否有效，一切都来源于过程的控制。而强化过程质量管理，首先要解决质量认识问题，其次要做到上下工序互相监督到位，相互制约。王书记指出，质量管理不仅仅是对产品而言，对工厂其它相关部门也同样是决定工厂命运的关键要素，因此全体新缆厂的员工都应该注重工作质量，只有自己的工作质量好了，连带着产品质量也能得到有效保证和提高。

李小东助理在会议中强调了质量改进是体现质量管理全员参与的一个较好地体现，质量改进项目无论大小都在员工的质量意识、创新创效、技术沉淀、节能降耗、提高效率和改善环境等方面做出了一定的成绩，并值得肯定和继续发扬下去。明年划小核算单位后，各项目公司主要管理人员首先要持续进行质量改进项目的推广，按照科学的模式和管理方法严格进行质量改进，最终让客户受益，让企业受益，让员工受益。

温胜军总工程师随后在会上宣布了对新缆厂年度质量改进做出突出成绩的交联车间、电材公司和裸线车间的优秀qc项目代表，并对本次质量总结大会的重点工作——岗位质量责任制的推广要点作以申明，要求对质量管理部和企管部要在组织机构真正变革之前，将明年划小核算单位的质量保证准备工作做好，充分发挥部室的协调作用，协助各项目公司完成岗位质量责任制的编制和推进工作，要针对问题及时整改要求。其它各部门要对新一年度的质量工作在此次会议召开的基础上认真分解，进行部门质量工作总结和明年工作计划，做好年终最后冲刺阶段的收尾工作和明年的筹划工作。

总结大会上质量管理部马芳兰作了20xx年度新缆厂质量总结报告。报告主要分四大部分，即20xx年度新缆厂各类质量指标的完成情况、质量管控情况、体系运行情况和质量改进情况。全面、深入、系统、客观地统计了一年来的相关数据，分析和总结存在的问题，并提出今后质量改进的工作措施和建议，并提出了最后年尾阶段的质量工作计划。

**年终总结会会议纪要篇四**

终总结会议纪要如何写?下面请看本站小编给大家整理收集的年终总结会议纪要，仅供参考。

一、会议时间、地点

时间：x年元月九日下午三点

地点：xx市豪廷大酒店三楼会议室

二、与会人员(共26人)

联谊会：

商会：

顾问：

秘书处：

三、会议主持及记录人

会议主持：联谊会副会长兼秘书长徐仲仪

会议记录：秘书处徐飞玲、何颖

会议内容：

一、促进经济发展联谊会常务副会长、xx县总商会分会会长柯国宏同志作x

年度工作总结

，从十个方面归纳在xx年工作中取得的成绩和存在的不足，并针对这些问题，提出x年的工作思路。

二、xx县总商会分会副会长兼秘书长傅旭昌同志作商会x年度财务报告，对xx年商会的财务收支情况作具体的分析，并提交会议审议。

三、会长、副会长们就《关于建议成立浙江龙商投资担保有限公司的可行性计划》进行分析研讨，商会法律顾问姜律师对担保、融资方式等问题作进一步的解释与分析。

四、公示爱心助学活动情况，一致认为要继续扎实做好这项回报家乡的光彩事业，并鼓励更多的寓杭xx人士积极参与到这项事业中来。

五、讨论今后的运作模式与发展方向：

2、逐步开展普通会员发展工作，加强秘书处的外联部拓展能力，使工作的开展保持一种持续性，形成一种科学的机制;会员之间相互交流，资源互补，继续加强探索商会会长共同合作模式。

会议最后，联谊会会长刘树枝同志作总结性发言，他充分肯定了xx年的工作，指出在x年，各企业家们都在金融危机的洪流中挺了过来，自力更生，平稳应对，实现了发展的好势头。x年，要继续提高的凝聚力与影响力，进一步提高活动的质量，加强组织建设，巩固提升现有成绩，在原有基础上拓展新的服务内容，务实工作，整合资源，积极发挥对企业家、对家乡的有效服务，使真正成为相互交流的平台，宣传窗口，服务大家的阵地!

x年12月31日晚十时许，x年本单位终总结大会胜得召开，会议应到一人，实到一人，程序合法有效，各项议程顺利完成，以下为此次大会纪要内容：

一.本单位年内工作概述。

x年，关于生产生活的各项工作目标基本达成。

1.本单位的水电暖卫各项费用及时足额交付，有效保障了生产生活地顺利开展和进行。

2.邻里关系基本平稳，积极响应了国家关于构建和谐社会的号召。

3.基本遵守了国家的各项法律法规，偶尔有个交通违章，但经过交警部门的批评和惩戒，已经深刻认识到了错误的严重性，基本算是一个守法公民。

4.居住条件的改善工作正在稳步推进中，只要开发商不跑路，居住条件明年有望实现大幅度的改善和加强。

5.财务收支大幅赤字问题，主要原因是收入水平和当地房价水平的结构性矛盾所致，基本属于不可抗力，但还在可承受范围之内，会议对财务收支持谨慎乐观态度。

6.做为社会最小单位，家庭的稳定是社会稳定的基石，此项工作基本合格，勉强为社会做出微薄贡献，会议表示肯定。

7.做为公民，一年里，基本关心和支持了国家的各项举措和政策，但关心和支持的力度和能力有待加强和提高，会议给予勉励和提醒。

8.做为地球村的一员，积极关注了一年中世界上发生的主要大事件，比如委内瑞拉小姐获得世界小姐头衔，日本公主长残，巴西母鹿和雄河马交配等等，对于此项工作，会议表示赞赏，并给予了高度评价：这是国际主义精神的最好体现。

9.关于各种彩票的购买和兑奖工作，一直迟滞不前。自打国家推出了各项全民赌博合法赌博的利民惠民工程以来，本单位从未给予哪怕两块钱的支持，却一直幻想中了五百万大奖该如何x败。对于此种妄想加享乐主义的蔓延，本次会议提出善意警告。

10.本单位在x年继续和医院药房保持了有效距离，是本次会议最值得骄傲的议程，大会希望能在x年继续发扬和保持这项工作的成果和收益。

二.对于x年的展望。

1.本单位将继续本着利已不害人的方针，稳步推进各项生产生活工作的进行和实施。

2.本单位将继续遵守和执行国家和政府的各项法律法规，争取不给政府添麻烦或少给政府添麻烦。

3.本单位的财务支出将在今后很长一个时期内保持赤字，要在思想和认识上充分做好准备，困难是暂时的，也是长久的，克服不了也得淡定面对。如果国家能对房贷进行贴息(银行的人脑子进水的情况下)，本单位的赤字水平可有效缓解。

4.本单位车辆更新工作将再次延迟进行，会议要求本着能将就一时便将就一时，能凑合一日就凑合一日的原则，继续艰苦朴素下去。

5.如不出意外，本单位将再增长一年的人间履历和社会经验。

三.检讨和反省。

1.本单位的创收能力和渠道存在客观的缺陷和不足，但单位上下存在严重小农意识，小富则安，得过且过思想严重，进步意识欠缺，还叫嚣“无欲则刚”，有些不求进步，应该反省。

2.由于走出国门的能力有限，无法到洋人的地盘上为国争光，只能继续挤占国家宝贵的社会资源，比如国家的教育资源，医疗资源，社会保障资源，水资源，土地资源乃至是空气资源等各种资源，对此，会议表示深深愧疚。

3.由于经济纠纷，本单位做为原告，提起了几起诉讼，给政府添了麻烦，会议通过决议案，对政府表示感谢，对给政府添了麻烦表示歉意。

四.本单位法人的个人总结。

1.年龄越来越大，能被叫做朋友的人却越来越少。留下来的，都算是真朋友了。但愿留下来的，能留得久一点，再久一点。

2.20岁时，觉得30岁很遥远，30岁时，觉得40岁就在眼前。

3.这是最重要的一条，感谢跟我分享心情和秘密的人，这声感谢，是在心眼里生了根又发了芽后，再从嘴里说出来的，谢谢你的信任和认同。愿你在x年拥有美丽心情。

会议结束，谢谢。

**年终总结会会议纪要篇五**

会议地点：

会议主持：

参会人员：

厂领导：

外聘专家：

会议记录：

会议内容：

12月x日下午，新缆厂20xx年度质量总结大会暨岗位质量责任制动员会在特缆公司二楼会议室召开，工厂党委书记王志华、厂长助理李小东、总工程师温胜军出席了会议，质量部、企管部、采购部、生产部、仓储部、技术部、销售公司和各公司、车间等相关部门负责人、班组长、技术员、检验员共70余人参加了会议。

质量总结大会由温胜军总工程师主持。党委书记王志华作重要讲话，强调了三个方面：一是要进一步提高对质量工作的认识;企业规模越大，质量风险就越大，在当前严峻经济形势下，质量是事关企业能否长远发展的关键。二是要进一步加大对质量事故的处罚力度;必须进一步强化“以顾客为焦点”的质量原则，对质量问题尤其是影响特变电工品牌形象的外部投诉问题必须坚持“三不放过”处理原则，落实责任，同时要重在预防，抓工作要抓重点，车间的工作一定要把班组长的骨干作用发挥好。当小组出现问题，除造成质量事故的直接责任人承担大部分责任以外，其他人包括车间管理人员也要承担连带责任。对供应商要建立供应商考核机制并与优秀供应商形成战略合作伙伴关系的重大策略，实现双赢效应，共度难关。三是要进一步强化质量过程控制。过程决定结果，工厂质量工作是否有效，一切都来源于过程的控制。而强化过程质量管理，首先要解决质量认识问题，其次要做到上下工序互相监督到位，相互制约。王书记指出，质量管理不仅仅是对产品而言，对工厂其它相关部门也同样是决定工厂命运的关键要素，因此全体新缆厂的员工都应该注重工作质量，只有自己的工作质量好了，连带着产品质量也能得到有效保证和提高。

李小东助理在会议中强调了质量改进是体现质量管理全员参与的一个较好地体现，质量改进项目无论大小都在员工的质量意识、创新创效、技术沉淀、节能降耗、提高效率和改善环境等方面做出了一定的成绩，并值得肯定和继续发扬下去。明年划小核算单位后，各项目公司主要管理人员首先要持续进行质量改进项目的推广，按照科学的模式和管理方法严格进行质量改进，最终让客户受益，让企业受益，让员工受益。

温胜军总工程师随后在会上宣布了对新缆厂年度质量改进做出突出成绩的交联车间、电材公司和裸线车间的优秀qc项目代表，并对本次质量总结大会的重点工作——岗位质量责任制的推广要点作以申明，要求对质量管理部和企管部要在组织机构真正变革之前，将明年划小核算单位的质量保证准备工作做好，充分发挥部室的协调作用，协助各项目公司完成岗位质量责任制的编制和推进工作，要针对问题及时整改要求。其它各部门要对新一年度的质量工作在此次会议召开的基础上认真分解，进行部门质量工作总结和明年工作计划，做好年终最后冲刺阶段的收尾工作和明年的筹划工作。

总结大会上质量管理部马芳兰作了20xx年度新缆厂质量总结报告。报告主要分四大部分，即20xx年度新缆厂各类质量指标的完成情况、质量管控情况、体系运行情况和质量改进情况。全面、深入、系统、客观地统计了一年来的相关数据，分析和总结存在的问题，并提出今后质量改进的工作措施和建议，并提出了最后年尾阶段的质量工作计划。

**年终总结会会议纪要篇六**

年度的工作也即将结束。这是一个全新的工作环境，是一个布满机遇与挑战的工作职场，面对机遇与挑战，我们将面临一个更大的挑战，这就要求我们每一位人员必须具备强健的体魄和良好的心理素养，才能在这个竞争激烈的工作岗位上做出成果。为此我们将在以下几方面继续不懈努力。

1、加强业务学习，提高自己的综合素养，为公司制造更高的经济效益。作为一个刚刚走出校园的大学生，能有幸能够加入公司这样一个有着xx年的大团队中，我感到很高兴，也非常激动。为了能尽快的融入公司这个大团队中。

2、加强自身建设，提高业务知识水平，做好一名合格的技术员工，我要加强自身的\'学习，努力提高自己的素养和技能，为公司争光。

3、不仅要学习好专业上的技能知识，还要学习好其它方面的技能。

4、不断提高自身的综合素养。

5、要与同事相处融洽，这样不仅可以促进自己，还可以提高工作效率。

**年终总结会会议纪要篇七**

会议地点：xx

会议主持：xx

参会人员：

厂领导：xx

外聘专家：xx

各车间部室：

其他：质量管理系统全体、质量检验部全体、各车间班组长以上骨干员工

会议记录：xx

会议内容：

议。

质量总结大会由温胜军总工程师主持。党委书记王志华作重要讲话，强调了三个方面：一是要进一步提高对质量工作的认识；企业规模越大，质量风险就越大，在当前严峻经济形势下，质量是事关企业能否长远发展的关键。二是要进一步加大对质量事故的处罚力度；必须进一步强化“以顾客为焦点”的质量原则，对质量问题尤其是影响特变电工品牌形象的外部投诉问题必须坚持“三不放过”处理原则，落实责任，同时要重在预防，抓工作要抓重点，车间的工作一定要把班组长的骨干作用发挥好。当小组出现问题，除造成质量事故的直接责任人承担大部分责任以外，其他人包括车间管理人员也要承担连带责任。对供应商要建立供应商考核机制并与优秀供应商形成战略合作伙伴关系的重大策略，实现双赢效应，共度难关。三是要进一步强化质量过程控制。过程决定结果，工厂质量工作是否有效，一切都来源于过程的控制。而强化过程质量管理，首先要解决质量认识问题，其次要做到上下工序互相监督到位，相互制约。王书记指出，质量管理不仅仅是对产品而言，对工厂其它相关部门也同样是决定工厂命运的关键要素，因此全体新缆厂的员工都应该注重工作质量，只有自己的工作质量好了，连带着产品质量也能得到有效保证和提高。

xx助理在会议中强调了质量改进是体现质量管理全员参与的一个较好地体现，质量改进项目无论大小都在员工的质量意识、创新创效、技术沉淀、节能降耗、提高效率和改善环境等方面做出了一定的成绩，并值得肯定和继续发扬下去。明年划小核算单位后，各项目公司主要管理人员首先要持续进行质量改进项目的推广，按照科学的模式和管理方法严格进行质量改进，最终让客户受益，让企业受益，让员工受益。

温胜军总工程师随后在会上宣布了对新缆厂年度质量改进

做出突出成绩的交联车间、电材公司和裸线车间的优秀qc项目代表，并对本次质量总结大会的重点工作——岗位质量责任制的推广要点作以申明，要求对质量管理部和企管部要在组织机构真正变革之前，将明年划小核算单位的质量保证准备工作做好，充分发挥部室的协调作用，协助各项目公司完成岗位质量责任制的编制和推进工作，要针对问题及时整改要求。其它各部门要对新一年度的质量工作在此次会议召开的基础上认真分解，进行部门质量工作总结和明年工作计划，做好年终最后冲刺阶段的收尾工作和明年的筹划工作。

总结大会上质量管理部xx作了20xx年度新缆厂质量总结报告。报告主要分四大部分，即20xx年度新缆厂各类质量指标的完成情况、质量管控情况、体系运行情况和质量改进情况。全面、深入、系统、客观地统计了一年来的相关数据，分析和总结存在的问题，并提出今后质量改进的工作措施和建议，并提出了最后年尾阶段的质量工作计划。

**年终总结会会议纪要篇八**

2024年年终总结会会议纪要

会议地点：医院会议室

会议时间：2024年1月20日19:00

主 持 人：周娟

记 录 人: 周娟

参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、马海丽、王针、张娟玲、严聪丽、

赵巧霞、杨瑞宁、张平、夏岚、李贞、谢金善、房冰、魏赞芸、贾康乐、邹海宁、周娟

会议内容：

一、刁院长讲话：定岗竞聘工作基本完成，周娟被聘为院办主任，今天的会议由她主持。

二、刘副院长讲话：13年大家辛苦了，感谢大家，新的一年继续努力。

三、各科汇报2024年全年工作并提出2024年工作计划，汇报内容详见各科年终总结及工作计划。

四、各科自由发言：

刁院长:敞开心扉，说出自己的观点。推选一人，汇总大家的建议、意见。

(推选结果：刘春菊、邹海宁)

王针：希望医院制定出比较细的各项规章制度，本科也会制定出详细的工作及合疗、医保工作制度，并和大家交流。

张娟玲：化验室原有设备老化，导致一些生化结果不能及时出报告，希望能增加新设备。

房冰:引进人才应有长久、持续性计划。其它医院在放射设备方面即将上新，我院的设备更新也刻不容缓。

马海丽：希望各科团结起来，拧成一股绳。希望2024年医院能给财务科增加财务人员一名，能上财务软件。

李贞：希望医院能报销参加学术会议等学习的路费；医院应引进合适的技术人才；住院患者急查项目（主要指生化检验项目）希望辅助科室做好配合；希望其他科室人员在接触到内科病患时能推荐到内科进一步治疗。

邹海宁：现在使用的计算机管理系统功能落后，急需改进，希望能上“医生站”，以减少差错、减轻药、护人员工作量。

谢金善：外科要发展，把丢掉的业务捡回来，急需人才（能写病历、管住院病人）；急诊班加班应该有制度（指加班费）；现阶段应想办法调动大家的积极性。

严聪丽：护理部现有18人，不够标准配置，仍需招护士，如要开展“优质服务”，人员需求更大；目前护理部在排班上已做到治疗班责任到人，防止个别工作主动性差的护士推脱责任；希望计算机管理系统能升级，上“医生站”；对招聘人员应用一定的制约手段，如押金管理，若招聘人员提前解约，可扣除押金。

再签劳动合同。

房冰：可以继承原黄河厂离职制度，离院人员需到各科签字。 夏岚：中医科准备开展新项目，但是缺人。

李贞:(询问医保卡门诊使用相关问题，王针给予解答。)

房冰：建议建立院内讨论制度，问题相关科室进行讨论，制定一大家认可的流程。

五、2024年年终总结会各科发言汇总（由刘副院长、邹海宁汇总，刘副院长总结）：

1、人才问题

2、设备、硬件及计算机操作系统问题制度

3、流程细化问题

4、提升个人业务技能

5、各科室相互配合问题

（该汇总打印版已由刘春菊、邹海宁签字确认。）

六、刁院长总结讲话

面临挑战，机遇还有。

2024年收入增长50余万，但经营亏损12万多。

提成制的分配方式令所有人不再关心成本及科室发展，医院的激励政策无法和长远目标发展相结合，这个要改变。

大家谈到了更新设备，这不难，但是设备成本谁来分担？关于内

部控制机制，大家接受需要过程，不同人定不同目标，每个人的机会相等，医院提供平台，使用方支付成本。

对医院的进一步发展有信心，但内部机制不健全，大家缺乏创业激情，今天的会议，谈成绩的人多，谈问题的人少，对有些科室的管理我没有信心。

希望能把我院建成一所期望中的医院，需要一帮能为这一长远目标奋斗的人。

七、2024年年会工作安排

（参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、贾康乐、周娟）

1、1月24日下午5时，富润酒店，6时年会开始。

2、李莉及院办负责年会议程、物资、餐饮及参会领导的接待和会场布置、荣誉证书、奖牌的制作等工作。贾康乐负责年会表演节目组织工作。周娟主持。工会配合人员：李涛、邹海宁。

3、参加年会纪律要求另外下发通知

黄河工程机械集团公司职工医院

2024年元月29日。

2024年终总结会议纪要

2024年12月31日晚十时许，2024年本单位终总结大会胜得召开，会议应到一人，实到一人，程序合法有效，各项议程顺利完成，以下为此次大会纪要内容：

一．本单位年内工作概述。

2024年，关于生产生活的各项工作目标基本达成。

1．本单位的水电暖卫各项费用及时足额交付，有效保障了生产生活地顺利开展和进行。

2．邻里关系基本平稳，积极响应了国家关于构建和谐社会的号召。

3．基本遵守了国家的各项法律法规，偶尔有个交通违章，但经过交-警部门的批评和惩戒，已经深刻认识到了错误的严重性，基本算是一个守法公民。

4．居住条件的改善工作正在稳步推进中，只要开发商不跑路，居住条件明年有望实现大幅度的改善和加强。

5．财务收支大幅赤字问题，主要原因是收入水平和当地房价水平的结构性矛盾所致，基本属于不可抗力，但还在可承受范围之内，会议对财务收支持谨慎乐观态度。

6．做为社会最小单位，家庭的稳定是社会稳定的基石，此项工作基本合格，勉强为社会做出微薄贡献，会议表示肯定。

7．做为公民，一年里，基本关心和支持了国家的各项举措和政策，但关心和支持的力度和能力有待加强和提高，会议给予勉励和提醒。

8．做为地球村的一员，积极关注了一年中世界上发生的主要大事件，比如委内瑞拉小姐获得世界小姐头衔，日本公主长残，巴西母鹿和雄河马交配等等，对于此项工作，会议表示赞赏，并给予了高度评价：这是国际主义精神的最好体现。

9．关于各种彩票的购买和兑奖工作，一直迟滞不前。自打国家推出了各项全民赌博合法赌博的利民惠民工程以来，本单位从未给予哪怕两块钱的支持，却一直幻想中了五百万大奖该如何腐-败。对于此种妄想加享乐主义的蔓延，本次会议提出善意警告。

10．本单位在2024年继续和医院药房保持了有效距离，是本次会议最值得骄傲的议程，大会希望能在2024年继续发扬和保持这项工作的成果和收益。

二．对于2024年的展望。

1．  本单位将继续本着利已不害人的方针，稳步推进各项生产生活工作的进行和实施。

2．  本单位将继续遵守和执行国家和政府的各项法律法规，争取不给政府添麻烦或少给政府添麻烦。

3．  本单位的财务支出将在今后很长一个时期内保持赤字，要在思想和认识上充分做好准备，困难是暂时的，也是长久的`，克服不了也得淡定面对。如果国家能对房贷进行贴息（银行的人脑子进水的情况下），本单位的赤字水平可有效缓解。

4．  本单位车辆更新工作将再次延迟进行，会议要求本着能将就一时便将就一时，能凑合一日就凑合一日的原则，继续艰苦朴素下去。

5．  如不出意外，本单位将再增长一年的人间履历和社会经验。

三．检讨和反省。

1.       本单位的创收能力和渠道存在客观的缺陷和不足，但单位上下存在严重小农意识，小富则安，得过且过思想严重，进步意识欠缺，还叫嚣“无欲则刚”，有些不求进步，应该反省。

2.       由于走出国门的能力有限，无法到洋人的地盘上为国争光，只能继续挤占国家宝贵的社会资源，比如国家的教育资源，医疗资源，社会保障资源，水资源，土地资源乃至是空气资源等各种资源，对此，会议表示深深愧疚。

3.       由于经济纠纷，本单位做为原告，提起了几起诉讼，给政府添了麻烦，会议通过决议案，对政府表示感谢，对给政府添了麻烦表示歉意。

四．本单位法人的个人总结。

1.        年龄越来越大，能被叫做朋友的人却越来越少。留下来的，都算是真朋友了。但愿留下来的，能留得久一点，再久一点。

2.        20岁时，觉得30岁很遥远，30岁时，觉得40岁就在眼前。

3.        这是最重要的一条，感谢跟我分享心情和秘密的人，这声感谢，是在心眼里生了根又发了芽后，再从嘴里说出来的，谢谢你的信任和认同。愿你在2024年拥有美丽心情。

会议结束，谢谢。

再见，2024。

2024年12月31日晚 22：41分09秒

关于年终总结的会议纪要

“春风吹绿江南岸”, “三建花开处处春”,年终已至，为了进一步推动三建文明建设，总结过去，畅想未来，弘扬爱岗敬业精神，促进各项工作进程。20xx年x月x日下午，在雷南工程部一楼会议室，召开了职工大会，会议由菜总主持。会上首先转达了公司董事会老总们对全体员工致以最亲切的春节的问候和良好的祝愿！会议主要内容如下：

一、柯总对自己工作管理不善抱有深深的歉意，指出了管理不到位的原因，自己表示要以前车之鉴，勿重蹈覆辙，要为自己树立谦虚、谨慎、不骄不躁的工作作风。接着做了春节放假、上班时间及春节期间值班安排。要求大家认真总结经验，发现不足，提高自身修养素质，注意行为举止言谈，强素质，健体魄，学技能，共同创建三建新形象。最后柯总祝大家马年吉祥、生活红红火火。

二、忠总工对20xx年工作存在不足与问题，及20xx年工作重点作了全面系统的阐述与强调。

三、财务符经理特别强调指出公司财产保管措施及安全隐患的重要性。

四、呈总分析了岗位分配与管理的关系，要求在坐的各位员工明确工作的职责与目标。

五、其他人员踊跃发言，畅谈工作态度与构建和谐同事关系。

六、菜总宣读《关于公司副总经理柯云彩因超前钻工程监管不力的处分通报》。

七、菜总作了会议小结，提出了几点要求。

1、肯定了柯总的工作成绩和对公司所做的贡献。勉励柯总正确对待公司的处分，同时要求每一位员工从中吸取教训。大家共同努力做好往后的各项工作。

2、逐步完善公司各项管理制度，不断提高工作效率。

3、明确任务与目标，提高公司经济效益。

4、构建和谐企业，建立和谐的公司人际关系。

5、发扬团队精神，提高公司凝聚力。

6、做好春节期间防火、防盗、交通安全。

最后会议在祝愿大家身体健康、家庭幸福、春节愉快的欢乐声中结束。

椹市第三建筑工程有限公司

wenxuehu

20xx年x月x日

**年终总结会会议纪要篇九**

会议时间：20xx年x月x日19:00

主持人：

记录人:

参会人员：

会议内容：

一、刁院长讲话：定岗竞聘工作基本完成，周娟被聘为院办主任，今天的会议由她主持。

二、刘副院长讲话：xx年大家辛苦了，感谢大家，新的一年继续努力。

三、各科汇报20xx年全年工作并提出20xx年工作计划，汇报内容详见各科年终总结及工作计划。

刁院长:敞开心扉，说出自己的观点。推选一人，汇总大家的建议、意见。

(推选结果：刘春菊、邹海宁)

王针：希望医院制定出比较细的各项规章制度，本科也会制定出详细的工作及合疗、医保工作制度，并和大家交流。

张娟玲：化验室原有设备老化，导致一些生化结果不能及时出报告，希望能增加新设备。

房冰:引进人才应有长久、持续性计划。其它医院在放射设备方面即将上新，我院的设备更新也刻不容缓。

马海丽：希望各科团结起来，拧成一股绳。希望20xx年医院能给财务科增加财务人员一名，能上财务软件。

李贞：希望医院能报销参加学术会议等学习的路费;医院应引进合适的技术人才;住院患者急查项目(主要指生化检验项目)希望辅助科室做好配合;希望其他科室人员在接触到内科病患时能推荐到内科进一步治疗。

邹海宁：现在使用的计算机管理系统功能落后，急需改进，希望能上“医生站”，以减少差错、减轻药、护人员工作量。

谢金善：外科要发展，把丢掉的业务捡回来，急需人才(能写病历、管住院病人);急诊班加班应该有制度(指加班费);现阶段应想办法调动大家的积极性。

严聪丽：护理部现有18人，不够标准配置，仍需招护士，如要开展“优质服务”，人员需求更大;目前护理部在排班上已做到治疗班责任到人，防止个别工作主动性差的护士推脱责任;希望计算机管理系统能升级，上“医生站”;对招聘人员应用一定的制约手段，如押金管理，若招聘人员提前解约，可扣除押金。

魏赞芸：赞同严关于对招聘人员采取制约手段的观点，可以制定试工期工资，对招聘人员可先试岗一周，再进入试工阶段，试工合格再签劳动合同。

房冰：可以继承原黄河厂离职制度，离院人员需到各科签字。夏岚：中医科准备开展新项目，但是缺人。

李贞:(询问医保卡门诊使用相关问题，王针给予解答。)

房冰：建议建立院内讨论制度，问题相关科室进行讨论，制定一大家认可的流程。

1、人才问题

2、设备、硬件及计算机操作系统问题制度

3、流程细化问题

4、提升个人业务技能

5、各科室相互配合问题

(该汇总打印版已由刘春菊、邹海宁签字确认。)

面临挑战，机遇还有。

20xx年收入增长50余万，但经营亏损12万多。

提成制的分配方式令所有人不再关心成本及科室发展，医院的激励政策无法和长远目标发展相结合，这个要改变。

大家谈到了更新设备，这不难，但是设备成本谁来分担?关于内

部控制机制，大家接受需要过程，不同人定不同目标，每个人的机会相等，医院提供平台，使用方支付成本。

对医院的进一步发展有信心，但内部机制不健全，大家缺乏创业激情，今天的会议，谈成绩的人多，谈问题的人少，对有些科室的管理我没有信心。

希望能把我院建成一所期望中的医院，需要一帮能为这一长远目标奋斗的人。

(参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、贾康乐、周娟)

1、1月x日下午5时，富润酒店，6时年会开始。

2、李莉及院办负责年会议程、物资、餐饮及参会领导的接待和会场布置、荣誉证书、奖牌的制作等工作。贾康乐负责年会表演节目组织工作。周娟主持。工会配合人员：李涛、邹海宁。

3、参加年会纪律要求另外下发通知

黄河工程机械集团公司职工医院

20xx年元月x日。

**年终总结会会议纪要篇十**

20xx年8月17日晚8点----9点

西北师大如家餐厅

次日工作安排及25号宣传活动材料清单初步确定

7人

1，安排赵阳和郎振冰两人18号早晨去商定19号活动坐车的事宜；

2，安排刘静和刘隽艺18号去联系兰州金宝贝特殊儿童教育中心，兰州灵星特殊儿童教育中心，兰州晨光特殊儿童康复中心，收集这些机构关于自闭症儿童的宣传材料，他们的手工绘画成果展，并了解这些机构的成长过程及它们发展中遇到的一些阻碍和困难，借鉴它们的成功经验。

5，安排郑桂丹，刘静，刘隽艺，潘宁惠确定横幅的标语及宣传单的具体内容；

7，安排郑桂丹，高路18号去买感冒药，腹泻药，中暑药等必需药品。

8，重申本项活动的目标宗旨：宣传自闭症儿童及于此有关的机构的现状；了解这些儿童和机构的发展前景，并思考他们的发展之路；向市民普及有关自闭症的知识，号召他们一起来关注自闭症儿童的健康成长。

雨还没有停，夏日的清晨不时袭来阵阵凉意，六点四十我们的队员已经撑着雨伞，打着寒颤，在路边等公交车了。挤了一个多小时的公交车，八点左右我们在欣雨星儿童发展中心楼下匆匆吃完早餐就上楼投入了一天繁忙而快乐的工作中了。

早上，赵阳，刘隽艺和中心的老师商量了我们在20号到22号为孩子们上课的事，了解到我们在此之前需要做的准备工作，比如和该门课的老师沟通，向他们请教写教案和教学应该注意的事项等。潘宁惠，刘静，刘隽艺，郑桂丹，高路，郎振冰几个人则帮助孩子们的任课老师进行具体的教学，继续熟悉这里每一位孩子的性格和行为习惯。十一点左右张莉老师带我们去商量25号宣传活动会场的占用和布置问题，商量的还算成功。

中午匆匆吃完从超市买来的午餐，队员们就马上回到中心去帮助老师们布置下午活动的会场。下午的活动是甘肃万华实业集团有限公司为欣雨星捐赠玩具的捐赠仪式，活动做的很成功，我们团队队员的主要任务除了吹气球布置会场外还要每人负责辅助一位欣雨星的小孩子积极的`参加和万华集团来的小朋友们的游戏，让他们在和同龄孩子的互动中获得更多的快乐，当然这些小朋友的家长也都参加了这次活动。

活动最后看着这些自闭症儿童将自己亲手穿起来的珠子手链送给和自己一起游戏的同伴时，我不由地觉得只要有爱在，心的距离就不会遥远，星星的孩子就不会永远孤独。

在这次活动进行期间，刘静，刘隽艺两位队员在迎宾的过程中和一位自闭症儿童的家长进行了沟通交流，她告诉我们她的孩子很依赖她，一旦自己一个人处在陌生的环境中就会马上不适应，有时甚至会大吵大闹，弄得周围的人都很疑惑，遇到这种情况时自己和丈夫就很迁就孩子，尽一切可能满足孩子的需要，尽管知道这样不利于孩子的独立能力的培养，但他们还是情不自禁的帮助孩子，甚至溺爱孩子，不想他受到任何伤害。

欣雨星的老师在做家长培训时常常跟她们说让她们有时要对孩子严厉一点，帮助孩子戒掉一些不良行为。而且，在欣雨星的培训的近一个月，孩子开朗了一些，还交到了一个很好的朋友，她希望孩子如果有可能尽量让孩子都在这样的机构接受专业的训练，是他的成长更好一点。

下午的活动结束后，欣雨星的张莉老师和王茗老师又给我们志愿者做了近一个小时的培训，这一个小时我们受益匪浅。我们不仅了解到欣雨星的一些情况，比如该中心采用的是目前最先进的aba（应用行为分析法），结构化教学法（通过视觉让孩子的认知和独立工作能力得到提高），感觉统和等自闭症儿童教育法；该中心宗旨是：尊重接纳，共同成长。

而且，通过王茗老师的讲解我们了解到关于自闭症的一些知识，自闭症是一种先天性的终身全面发育障碍，这种障碍的本质是社会交往障碍。自闭症孩子不知道怎样才能和你交流，他们只用自己的方式活在自己的世界里，所以在平时和他们的相处中我们就要尽力用最简单明了的语言和方式和他们进行沟通，千万不能吝啬自己的微笑和鼓励，一定要耐心的了解他们，教会他们学习，生活。

众生平等，我们期待这个世界没有“他们”，没有“你们”，只有一样的我们。自闭症儿童是星星的孩子，星星的孩子就是单纯善良的天使。

今天的活动队员们积极参与，互帮互助，尽力帮助那边的老师和孩子做好每一项工作，是值得肯定的。但是，还是有一些地方需要改进，以后我们要根据个人特点分配和安排活动任务，尽量做到人尽其才，这样活动才会更有效率。

**年终总结会会议纪要篇十一**

会议时间：20xx年x月x日19：00

主持人：xx

记录人：xx

参会人员：xx

会议内容：

一、xx院长讲话：

定岗竞聘工作基本完成，周娟被聘为院办主任，今天的会议由她主持。

二、xx副院长讲话：

xx年大家辛苦了，感谢大家，新的一年继续努力。

三、各科汇报20xx年全年工作并提出20xx年工作计划，汇报内容详见各科年终总结及工作计划。

四、各科自由发言：

xx院长：敞开心扉，说出自己的观点。推选一人，汇总大家的建议、意见。

（推选结果：xx、xx）

xx：希望医院制定出比较细的各项规章制度，本科也会制定出详细的工作及合疗、医保工作制度，并和大家交流。

xx：化验室原有设备老化，导致一些生化结果不能及时出报告，希望能增加新设备。

xx：引进人才应有长久、持续性计划。其它医院在放射设备方面即将上新，我院的设备更新也刻不容缓。

xx：希望各科团结起来，拧成一股绳。希望20xx年医院能给财务科增加财务人员一名，能上财务软件。

xx：希望医院能报销参加学术会议等学习的路费；医院应引进合适的技术人才；住院患者急查项目（主要指生化检验项目）希望辅助科室做好配合；希望其他科室人员在接触到内科病患时能推荐到内科进一步治疗。

xx：现在使用的计算机管理系统功能落后，急需改进，希望能上“医生站”，以减少差错、减轻药、护人员工作量。

xx：外科要发展，把丢掉的业务捡回来，急需人才（能写病历、管住院病人）；急诊班加班应该有制度（指加班费）；现阶段应想办法调动大家的积极性。

xx：护理部现有18人，不够标准配置，仍需招护士，如要开展“优质服务”，人员需求更大；目前护理部在排班上已做到治疗班责任到人，防止个别工作主动性差的护士推脱责任；希望计算机管理系统能升级，上“医生站”；对招聘人员应用一定的制约手段，如押金管理，若招聘人员提前解约，可扣除押金。

再签劳动合同。

xx：可以继承原黄河厂离职制度，离院人员需到各科签字。夏岚：中医科准备开展新项目，但是缺人。

xx：（询问医保卡门诊使用相关问题，xx给予解答。）

xx：建议建立院内讨论制度，问题相关科室进行讨论，制定一大家认可的流程。

五、20xx年年终总结会各科发言汇总（由xx副院长、xx汇总，xx副院长总结）：

1、人才问题

2、设备、硬件及计算机操作系统问题制度

3、流程细化问题

4、提升个人业务技能

5、各科室相互配合问题

（该汇总打印版已由刘春菊、xx签字确认。）

六、xx院长总结讲话

面临挑战，机遇还有。

20xx年收入增长50余万，但经营亏损12万多。

提成制的分配方式令所有人不再关心成本及科室发展，医院的激励政策无法和长远目标发展相结合，这个要改变。

大家谈到了更新设备，这不难，但是设备成本谁来分担？关于内

部控制机制，大家接受需要过程，不同人定不同目标，每个人的机会相等，医院提供平台，使用方支付成本。

对医院的进一步发展有信心，但内部机制不健全，大家缺乏创业激情，今天的会议，谈成绩的人多，谈问题的人少，对有些科室的管理我没有信心。

希望能把我院建成一所期望中的医院，需要一帮能为这一长远目标奋斗的人。

七、20xx年年会工作安排

（参会人员：xxxx、xx、xx、xx、xx）

1、1月x日下午5时，富润酒店，6时年会开始。

2、xx及院办负责年会议程、物资、餐饮及参会领导的接待和会场布置、荣誉证书、奖牌的制作等工作。xx负责年会表演节目组织工作。xx主持。工会配合人员：xx、xx。

3、参加年会纪律要求另外下发通知

xx工程机械集团公司职工医院

20xx年元月x日。

**年终总结会会议纪要篇十二**

年终总结会会议纪要该怎么记录呢?下文是小编收集的关于年终总结会会议纪要，欢迎阅读!

工会年终总结会议圆满举行 1月x日上午，工会组织召开工会工作年终总结会议，基层工会的工会主席和工会委员们济济一堂，一同总结回顾201\*年度工作，畅谈20xx年度工作打算。

会上，工会主席分别就年度工会工作和和谐企业创建工作作了经验交流，通过图文并茂的总结汇报和生动的讲解，全面而生动地展示了全年的工会工作。特别是自动化改造的汇报材料，思路清晰，条块分明，内容详实，堪称工会工作的模本和典范，检查组为此奖励工会分。

之后，通报了年底工会考核情况，指出今年考核工作中体现出的亮点：工会工作受重视的程度进一步加强，工会组织作用进一步显现，工会活动进一步丰富，工会干部素质进一步提高。但考核中也发现了一些问题，基层工会发展不够均衡，相关工作还不够系统规范，工会小组工作主动性还不强。明年，工会工作将继续以开展活动为载体，以健全组织为依托，以联系关爱职工为途径，以服务中心、服务大局为目的开展工作，具体工作重心放在职工自身素质的提高、工会组织的规范健全的凸显上。

会上，大家还就当前困难职工慰问、送温暖活动、评优评先等工会相关工作进行了交流探讨。

会议地点：

会议主持：

参会人员：

厂领导：

外聘专家：

其他：质量管理系统全体、质量检验部全体、各车间班组长以上骨干员工

会议记录：

会议内容：

议。

质量总结大会由温胜军总工程师主持。党委书记王志华作重要讲话，强调了三个方面：一是要进一步提高对质量工作的认识;企业规模越大，质量风险就越大，在当前严峻经济形势下，质量是事关企业能否长远发展的关键。二是要进一步加大对质量事故的处罚力度;必须进一步强化“以顾客为焦点”的质量原则，对质量问题尤其是影响特变电工品牌形象的外部投诉问题必须坚持“三不放过”处理原则，落实责任，同时要重在预防，抓工作要抓重点，车间的工作一定要把班组长的骨干作用发挥好。当小组出现问题，除造成质量事故的直接责任人承担大部分责任以外，其他人包括车间管理人员也要承担连带责任。对供应商要建立供应商考核机制并与优秀供应商形成战略合作伙伴关系的重大策略，实现双赢效应，共度难关。三是要进一步强化质量过程控制。过程决定结果，工厂质量工作是否有效，一切都来源于过程的控制。而强化过程质量管理，首先要解决质量认识问题，其次要做到上下工序互相监督到位，相互制约。王书记指出，质量管理不仅仅是对产品而言，对工厂其它相关部门也同样是决定工厂命运的关键要素，因此全体新缆厂的员工都应该注重工作质量，只有自己的工作质量好了，连带着产品质量也能得到有效保证和提高。

李小东助理在会议中强调了质量改进是体现质量管理全员参与的一个较好地体现，质量改进项目无论大小都在员工的质量意识、创新创效、技术沉淀、节能降耗、提高效率和改善环境等方面做出了一定的成绩，并值得肯定和继续发扬下去。明年划小核算单位后，各项目公司主要管理人员首先要持续进行质量改进项目的推广，按照科学的模式和管理方法严格进行质量改进，最终让客户受益，让企业受益，让员工受益。

温胜军总工程师随后在会上宣布了对新缆厂年度质量改进

做出突出成绩的交联车间、电材公司和裸线车间的优秀qc项目代表，并对本次质量总结大会的重点工作——岗位质量责任制的推广要点作以申明，要求对质量管理部和企管部要在组织机构真正变革之前，将明年划小核算单位的质量保证准备工作做好，充分发挥部室的协调作用，协助各项目公司完成岗位质量责任制的编制和推进工作，要针对问题及时整改要求。其它各部门要对新一年度的质量工作在此次会议召开的基础上认真分解，进行部门质量

工作总结

和明年

工作计划

，做好年终最后冲刺阶段的收尾工作和明年的筹划工作。

总结大会上质量管理部马芳兰作了20xx年度新缆厂质量总结报告。报告主要分四大部分，即20xx年度新缆厂各类质量指标的完成情况、质量管控情况、体系运行情况和质量改进情况。全面、深入、系统、客观地统计了一年来的相关数据，分析和总结存在的问题，并提出今后质量改进的工作措施和建议，并提出了最后年尾阶段的质量工作计划。

会议地点：医院会议室

会议时间：20xx年x月x日19:00

主 持 人：

记 录 人:

参会人员：

会议内容：

一、刁院长讲话：定岗竞聘工作基本完成，周娟被聘为院办主任，今天的会议由她主持。

二、刘副院长讲话：xx年大家辛苦了，感谢大家，新的一年继续努力。

三、各科汇报20xx年全年工作并提出20xx年工作计划，汇报内容详见各科年终总结及工作计划。

四、各科自由发言：

刁院长:敞开心扉，说出自己的观点。推选一人，汇总大家的建议、意见。

(推选结果：刘春菊、邹海宁)

王针：希望医院制定出比较细的各项

规章制度

，本科也会制定出详细的工作及合疗、医保工作制度，并和大家交流。

张娟玲：化验室原有设备老化，导致一些生化结果不能及时出报告，希望能增加新设备。

房冰:引进人才应有长久、持续性计划。其它医院在放射设备方面即将上新，我院的设备更新也刻不容缓。

马海丽：希望各科团结起来，拧成一股绳。希望20xx年医院能给财务科增加财务人员一名，能上财务软件。

李贞：希望医院能报销参加学术会议等学习的路费;医院应引进合适的技术人才;住院患者急查项目(主要指生化检验项目)希望辅助科室做好配合;希望其他科室人员在接触到内科病患时能推荐到内科进一步治疗。

邹海宁：现在使用的计算机管理系统功能落后，急需改进，希望能上“医生站”，以减少差错、减轻药、护人员工作量。

谢金善：外科要发展，把丢掉的业务捡回来，急需人才(能写病历、管住院病人);急诊班加班应该有制度(指加班费);现阶段应想办法调动大家的积极性。

严聪丽：护理部现有18人，不够标准配置，仍需招护士，如要开展“优质服务”，人员需求更大;目前护理部在排班上已做到治疗班责任到人，防止个别工作主动性差的护士推脱责任;希望计算机管理系统能升级，上“医生站”;对招聘人员应用一定的制约手段，如押金管理，若招聘人员提前解约，可扣除押金。

再签

劳动合同

。

房冰：可以继承原黄河厂离职制度，离院人员需到各科签字。 夏岚：中医科准备开展新项目，但是缺人。

李贞:(询问医保卡门诊使用相关问题，王针给予解答。)

房冰：建议建立院内讨论制度，问题相关科室进行讨论，制定一大家认可的流程。

五、20xx年年终总结会各科发言汇总(由刘副院长、邹海宁汇总，刘副院长总结)：

1、人才问题

2、设备、硬件及计算机操作系统问题制度

3、流程细化问题

4、提升个人业务技能

5、各科室相互配合问题

(该汇总打印版已由刘春菊、邹海宁签字确认。)

六、刁院长总结讲话

面临挑战，机遇还有。

20xx年收入增长50余万，但经营亏损12万多。

提成制的分配方式令所有人不再关心成本及科室发展，医院的激励政策无法和长远目标发展相结合，这个要改变。

大家谈到了更新设备，这不难，但是设备成本谁来分担?关于内

部控制机制，大家接受需要过程，不同人定不同目标，每个人的机会相等，医院提供平台，使用方支付成本。

对医院的进一步发展有信心，但内部机制不健全，大家缺乏创业激情，今天的会议，谈成绩的人多，谈问题的人少，对有些科室的管理我没有信心。

希望能把我院建成一所期望中的医院，需要一帮能为这一长远目标奋斗的人。

七、20xx年年会工作安排

(参会人员：刁红斌、刘春菊、李莉、贾康乐、周娟)

1、1月x日下午5时，富润酒店，6时年会开始。

2、李莉及院办负责年会议程、物资、餐饮及参会领导的接待和会场布置、荣誉证书、奖牌的制作等工作。贾康乐负责年会表演节目组织工作。周娟主持。工会配合人员：李涛、邹海宁。

3、参加年会纪律要求另外下发通知

黄河工程机械集团公司职工医院

20xx年元月x日。

**年终总结会会议纪要篇十三**

xxx5年11月12日、13日，集团公司在永煤公司召开煤矿机电运输管理经验交流会。与会人员到车集煤矿生产现场进行了观摩，车集煤矿、永煤公司分别在会上作了副井提升系统安全评价及系统简化优化和自动化无人化经验介绍，会议听取了永煤公司等4家煤业公司副井提升系统安全评价、生产系统简化优化及自动化无人化方面的工作汇报，就贯彻落实集团公司保生存稳运行提质增效十二项措施及年底前机电运输工作进行了再强调、再安排。集团公司副总经理赵廷钊出席会议并讲话，集团公司经济运行部、技术管理部、安监局有关人员及各煤业公司分管机电运输的副总经理、机电部(处)长和部分矿井的机电矿长、机电科长参加了会议。现将会议主要内容纪要如下：

一、学好经验，抓好落实，打造安全集约高效的现代化企业

会议要求，各单位要认真学习兄弟单位先进经验，并结合自身实际，制定工作规划、实施方案及保障措施，切实通过副井提升系统安全评价、系统简化优化及自动化无人化建设提升效率、保障安全、降低成本，打造安全集约高效的现代化企业。一要借鉴车集煤矿副井安全评价工作经验和典型方法。如编制安全评价进度表、对评价结果存在问题及不足总结分析，制定措施及时整改、井筒装备检查采用人工及视频巡检仪相结合、利用温度计和红外测温装置保证轴承温升测量结果，绘制井架偏斜历史曲线和井筒装备间隙数据曲线等经验做法。各煤业公司要对现有评价标准进行梳理完善，制定适合矿井的标准模板，在本单位推广，各矿井机电矿长必须亲力亲为，确实把此项工作做细做实。二要借鉴永煤公司系统简化优化经验。如在供电系统方面：通过提高电压等级，完善电气保护，以区域集中供电为目标，对用电相对集中的掘进工作面采用移动变电站集中供电，优化合并采区变电所和配电点，减少供配电环节和变电所数量，提高供电可靠性，降低运行成本，保证供电安全。在运输系统方面：主煤流系统及采掘地区多部皮带机进行合并，减少皮带机数量和转运环节，提高系统效率，减少人员占用;优化辅助运输系统，因地制宜推广无极绳绞车和单轨吊辅助运输系统，实现采掘工作面安全高效运输;将矸石山轨道提升系统改造为皮带运输，实现单人集中控制，实现减人提效等。三要借鉴永煤公司自动化无人化实践经验。永煤公司近年来始终坚持“多上设备少上人”“少人多安、无人则安”的理念，通过实施排水系统、供电系统、主煤流皮带系统、压风系统等自动化无人化改造，对已实现自动化无人化子系统推行“走岗式”管理，仅本部5对矿井合岗分流290余人，年直接经济效益2300余万元，安全效益和经济效益成效显著。各单位要借鉴永煤公司在自动化无人化建设方面的实践经验，对今年已确定的试点矿井、试点项目及现有子系统的自动化无人化改造工作，要认真组织落实，通过完善硬件设施、制度标准及人员培训，确保按期完成，实现矿井安全集约高效生产。

二、明确重点，强化管理，确保矿井安全生产

会议强调，各单位按照年初工作要点和年中机电工作会议要求，查漏补缺，持续强化管理，抓好落实，确保年底前机电运输系统安全。一要做实做细副井提升系统、电气防爆及三大保护月度安全评价工作，各单位年底前要组织对所属矿井副井提升系统开展全面排查，及时消除隐患，确保大系统安全。二要加强轨道运输安全薄弱环节管理。各单位要督促所属矿井年底前对轨道运输系统开展全面排查，抓好监督落实，确保矿井运输安全。

会议要求，各单位要按照集团公司10月14日节能现场会、10月27日“机械化换人、自动化减人”推进专题会及本次会议要求，提前谋划明年各项工作，落实好保生存稳运行提质增效措施，为集团公司健康发展做出积极贡献。

参会人员：

更多热门文章推荐：

1.公司会议纪要范文2024

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn