# 最新个人劳动合同(精选15篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-05-02

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。个人劳动合同篇一承租方(以下...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**个人劳动合同篇一**

承租方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

具体介绍甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

第一条 房屋基本情况。

甲方房屋(以下简称该房屋)坐落于 共 层 第 层。

第二条 房屋用途。

该房屋用途为租赁住房。

除双方另有约定外，乙方不得任意改变房屋用途。

第三条 租赁期限。

租赁期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第四条 租金。

该房屋月租金为(人民币大写) 千 百 拾元整。

租赁期间，如遇到国家有关政策调整，则按新政策规定调整租金标准;除此之外，出租方不得以任何理由任意调整租金。

第五条 付款方式。

乙方按 支付租金给甲方。

第六条 交付房屋期限。

甲方应于本合同生效之日起 日内，将该房屋交付给乙方。

第七条 甲方对房屋产权的承诺。

甲方保证拥有房屋产权，提供相应证明。在交易时该房屋没有产权纠纷;除补充协议另有约定外，有关按揭、抵押债务、税项及租金等，甲方均在交付房屋前办妥。交易后如有上述未清事项，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由甲方负责赔偿。

第八条 维修养护责任。

正常的房屋大修理费用由甲方承担;日常的房屋维修费用由乙承担。

因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担并责任赔偿损失。

租赁期间，防火安全，门前三包，综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

第九条 关于房屋租赁期间的有关费用。

在房屋租赁期间，以下费用由乙方支付：

1.水、电费;

2.煤气费;

以下费用由甲方支付：

1.供暖费;

2.物业管理费;

第十条 房屋押金 甲、乙双方自本合同签订之日起，由乙方支付甲方(相当于一个月房租的金额)作为押金。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳动合同篇二**

陈某、吕某等三人合伙承包a企业法人下属的经工商注册登记的经营门市部，门市部登记的法定代表人为所属企业的法定代表人姚某，主要负责人即为职工陈某，承包期五年，承包三年后，a为了置换职工身份的需要，经协商与陈某、吕某解除了劳动合同关系，个人承包 劳动合同。劳动合同关系解除后，门市部负责人陈某以财务会计吕某已不是公司职工要求吕某走人。笔者以为，陈某的做法没有法律依据，吕某在解除与公司的劳动合同后有权继续以承包人身份坚守原岗位工作。

一、企业职工内部承包关系以劳动关系存在为基础，职工同时是承包合同的一方当事人。

企业内部承包合同，是企业与内部职工之间签订的为完成一定工作任务而约定的权利、义务协议，是企业内部常见的生产经营方式之一。劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。企业内部承包关系以劳动关系的存在为基础，二者之间存在牵连，但二者又有很大区别。司法实践中统一的观点认为，内部承包合同不同于劳动合同，内部承包合同的终止并不意味着劳动合同的解除。内部承包合同终止后，劳动者仍可依据劳动合同享受劳动法规定的权利和义务，除非劳动合同通过合同程序被一并解除。

企业内部承包合同的主体是作为用人单位的企业和与之具有劳动关系的劳动者，二者之间具有管理与被管理、支配与被支配的关系，属于不平等主体。作为劳动者，劳动是谋生的手段，劳动者履行企业内部承包合同的过程即是劳动者完成生产任务的过程;劳动者履行企业内部承包合同义务所获得的报酬，是等量劳动领取的等量报酬，体现了多劳多得、少劳少得、奖勤罚懒、奖优罚劣，是社会主义按劳分配原则在市场经济条件下的具体表现。企业内部承包合同与经济合同有着本质的区别，理应受劳动法调整，这是由承包人同时具有职工身份，承包工作是同时是劳动合同约定义务所决定的。

承包合同的期限常常长于或短于事先签订的劳动合同的届满时间。比如：甲、乙两职工于1998年5月分别与企业达成长达8年的劳动合同，甲于20xx年5月与企业签订5年期的承包经营销售部的内部合同，乙于20xx年5月承包企业所属的职工卫生院，承包期3年，合同范本《个人承包 劳动合同》。甲情形下，承包合同期包容在劳动合同期内，因为内部承包合同是职工履行劳动合同义务的具体途径和方式，所以，双方当事人不存在借助承包合同缩短原劳动合同期限，即提前一年于20xx年4月终止劳动关系的真实意思，承包期间届满原劳动合同仍然在发生效力。乙情形下，承包合同成立并生效于劳动合同有效期内，却延伸至期外1年;如果依承包期视为双方认可劳动合同有效期自动延长到20xx年4月，那么，在原劳动合同截止日即20xx年4月前的20xx年12月31日乙与单位所解除的劳动合同，就不是原劳动合同，而是内部承包合同。如此推论：在同步存在包容此前期间的劳动合同时，解除承包合同即解除了此前存在的劳动关系;而这是被甲情形否定了的结论。即：乙所解除的是有效期届至20xx年4月的劳动合同，而不是视为有效期延长至20xx年4月的劳动合同。

a企业(包括经营门市部)如果未与吕某签订过劳动合同，由于承包事项可以被看作企业在存在事实劳动关系期间安排吕某完成的一件工作任务，在承包合同五年期满前或期满时承包合同终止时，除非承包合同上有特别约定，事实劳动关系并不终止，是没有法律争议的。与该情形类同的一个情形，就是在吕某曾签的一个劳动合同终止后的没有签订劳动合同期间，a企业与吕某在上述劳动合同终止前签订的承包合同终止，遵循上理，显然，比劳动合同期寿命长的承包合同的终止一样不导致吕某与企业的劳动关系终止。

总之，对于企业内部承包合同，无论承包期终期迟或早于已签订的劳动合同的终期或者在未曾签过劳动合同的情形下，承包合同的终止日均不成立其与所在企业达成的劳动合同关系的终止日。除非特别约定，解除承包合同不产生劳动合同或劳动关系解除的效果。

在劳动合同期限未包含的承包期间，双方存在事实劳动关系是不容置疑的。如果双方明确劳动关系终止，是否意味着承包合同失去了存在的客观条件或没有实现合同目的的必要，所以，原职工不能主张继续履行承包合同了呢?在内部承包实践中存在这样两种情形：

一是以职工为主同时吸纳本企业外的人员联合承包的情况也很常见。在此情况下，如张某等4人原是职工，徐某为非职工身份，如果承包期未满时，企业与4职工解除劳动关系既被视为该承包合同自动终止，张某等4人必须离开原工作岗位，则企业外部人员徐某与张某等联合承包的合同目的将无法实现，显然，承包合同因其他承包人的内部职工身份解除而导致无法继续实施或终止，无法律依据，也与徐某最初与企业不存在劳动关系而能加入到承包关系中背道而驰。

二是在工程建筑施工中，施工单位招用企业外的专业技术人员作为零星工程的内部承包人司空见惯。他们以企业聘用人员的身份以企业的名义对外经营，对外由法人独立承担民事责任，对内由承包组织或承包人承担。所以，企业内部承包合同，不存在承包人必须是企业内部职工的说法，可以是企业外部人员，外部人员合法地进入企业的经营组织或承包体的工作岗位工作，对外就是该企业的员工。相对于决定承包前的与企业建立劳动合同关系通常较为固定的内部职工而言，承包人来自企业外部人员，不是本企业职工。

综上所述，内部承包合同的承包人为职工身份的识别，是从企业外部而非企业内部;职工可以成为内部职工的承包人，与承包人解除劳动关系不影响未届终期的承包合同的继续履行，也不必然导致承包合同终止。

**个人劳动合同篇三**

居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三章工作内容与工作地点

第四条乙方同意在甲方\_\_\_\_\_部门担任\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

第五条乙方的工作地点在

第六条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第七条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第八条若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以通知乙方解除劳动合同。

第四章工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章规章制度与劳动纪律

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资（均为税前应发工资）为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月\_\_\_\_日支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和\_\_\_\_市的有关规定为乙方购买以下\_\_\_\_\_社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴，乙方不得有异议。

a、基本养老保险

b、基本医疗保险

c、失业保险

d、工商保险

e、生育保险

f、大病险

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第二十二条其他福利，甲方根据公司的具体情况，为乙方购买住房公积金。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前\_\_\_\_日通知乙方解除合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

1

1、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

1

2、法律法规规定的其他情形。

第三十条有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

第三十一条在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第三十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第三十四条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第三十五条本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳动合同篇四**

甲(用人单位)：

(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时管理暂规定》及其他法律相关规定，经甲、双平等协商同意，愿签订本合同。

一、合同期限

1、本合同期限\_\_年\_\_月\_\_日起，\_\_年\_\_月\_\_日。

2、其中试期\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日。

、作任务

1、根据甲企业产(工作)需要，同意甲安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务。

2、其中应达到的数量、质量指标为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

根据作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

1、甲依据有关政策规定和单位的实际，付在试期内的资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、试期满，根据的岗位、技能平，承担的任务等情况，定为每\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、从事的种为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经甲、双协商资按计件单价结算，具体办法双约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、加班资为每时\_\_\_\_\_\_\_元。法定节假每时\_\_\_元。

5、从事夜班作的，甲应按规定付夜餐费。

6、按照国家及企业的.有关规定，应享受\_\_\_\_等，每计元，津贴\_\_\_\_元，奖\_\_\_\_。

五、劳动保险福利待遇以及社会养保险均按现有关政策执。

六、权利和义务

(一)、甲权利

1、依据国家和辽宁省省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定规纪。

2、根据《企业职奖惩条例》及有关法规、政策，甲有权对职实施奖励、处分、经济处罚。

(二)、权利

1、享有与其他相同的主翁地位，参加企业管理。

2、享有与其他相同的政治荣誉和政治待遇(党、团、评选先进、模范等)。

七、其他事项

1、本合同经签订，双必须严格执。

2、任何违反合同，给对造成经济损失的，对有权根据其责任和造成的后果，追究违约\_\_\_\_元，赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、如因不可抗造成不能履合同，以致给对带来损害时，违约可不承担法律责任。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳动合同篇五**

甲方单位名称：

乙 方 姓 名 ：太仓美中科技发展有限公司 甲方：单位名称：太仓美中科技发展有限公司 单位地址：太仓市陆渡镇江南路 80 号 主要负责人：

联系电话：

乙方：姓名 性别 出生日期法定代表人： 年 月 日身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。 一、试用合同期限试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

四、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 8 小时，实际工作时间为早上 9:00--下午 17:00， 平均每周不超过 40小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班 加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36小时。

五、休假

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳 动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少 30 天申 请以便甲方安排工作， 如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

六、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的 规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月 10 号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前 1 个工作日说明。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家 (含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资 150%的加班工资，如加班时间在 22 时至次日 6 时期间的，支付 200%的加班工资;(2)周六周日休息日的加班，支付 200%的加班工资; (3) 法定休假日加班支付 300%加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最 低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

七、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社 会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有 关规定执行。

(三)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费 等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳 动保险、医疗等待遇不变。

八、甲方的基本权利与义务

(一)甲方的权利

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

(2)在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿， 情节严重的追究法律责任;

(3)试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙 方自行负责;

(二)甲方的义务

九、乙方的基本权利和义务

(一)乙方的权利

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

(2)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

(3)试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

(二)乙方的义务

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

(2)遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务; (3)维护公司的声誉、利益的义务。

十、甲方的其他权利、义务

(二)乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

十一、乙方的其他权利、义务

(一)试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

(二)具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

(三)反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章 生效。

甲方(盖章)

法定代表(委托代理)人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订合同日期 年 月 日

**个人劳动合同篇六**

（以下简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的责任；职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

（三）甲方（公司主管人员）会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

（四）甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

（五）甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

（六）除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

（一）乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

（二）乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

（三）乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

（四）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

（一）甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

（二）甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

（二）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每天\_\_\_\_\_\_\_\_次）。

第八条解除合同

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

（1）甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

3）乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

（4）乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

（1）经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

（2）甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

（3）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

（三）在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

（1）乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

（2）乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

（3）女员工在孕期、产期或哺乳期的。

（四）乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

（五）任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

（六）乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条劳动纪律

（一）乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

（二）乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

（三）如果乙方违反合同规定，，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予；合同补偿金；和；合同履约金；。乙方或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

（四）乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条合同的实施和批准

（一）本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

（二）单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

（三）本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

（四）本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**个人劳动合同篇七**

甲方：＿＿＿＿

乙方：＿＿＿＿

文化程度：

性别：

出生日期＿＿＿＿年＿＿月＿＿日

居民身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同，合同期为＿＿年。

本合同生效日期＿＿＿＿年＿＿月＿＿日，终止日期＿＿＿＿年＿＿月＿＿日。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任＿＿＿＿岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时并保质保量地完成甲方交给的工作任务。具体工作任务甲方根据乙方岗位另行制定。

第四条甲方可以根据实际工作需要及乙方的工作表现，对乙方的工作岗位予以调换、提升或降低。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方实行每一天八小时工作制。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件，建立健全工作流程和规范。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方按月向乙方支付工资，工资支付形式为货币。按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。甲方发薪日期为每月日，实行先工作后付薪。

第九条工资标准（含税）根据乙方的受聘职务依照甲方的薪金政策确定。甲方为乙方代扣代交个人所得税。

第十条甲方可视乙方工作岗位、职务的变化，调整乙方的工资标准。

第十一条甲方可根据乙方的业务完成情况，对乙方进行相应的奖励。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和地方社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方在经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

第十三条乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。；

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：1、乙方可依法享受带薪年休假；

2、公司规定的其他福利待遇；

六、劳动纪律

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

１．不服从甲方的统一管理；

２．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

３．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

４．被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

２．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

３．双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

１．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

２．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，应依照合同规定予以一次性补偿后，解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

１．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

２．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前＿＿＿＿天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

２．甲方支付乙方的工资报酬低于本地区最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

１．经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

２．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

３．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资三个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之三十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十四条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十六条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。服务（工作）满五年不再偿付。对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

九、违反商业秘密的规定

第三十七条乙方在离职后两年内不得泄露甲方的商业秘密，更不能使用甲方的商业秘密开办或参与同行业务与甲方竞争。否则乙方赔款甲方伍万元整并承担法律责任。甲方的商业秘密是指：

1、甲方的技术信息，包括甲方开展业务的技术方案、数据及技术诀窍等；

2、甲方的经营信息，包括经营策略、管理诀窍、客户名单、客户信息等；

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方根据乙方的不同工作岗位和职务，对乙方的职责、权利和义务以及薪金奖惩等制定相应的规章制度作为本合同附件。

第四十条本合同未尽事宜，或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人：年月日

**个人劳动合同篇八**

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人：

职务：

乙方(劳动者)：

性别

年龄

民族

住址：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为自 年 月 日起到 年 月 日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

第二条工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，在完成该岗位所承担的各项工作任务的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

第三条劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行

第四条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条劳动合同变更、解除、终止的条件

一、具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

(二)乙方不能从事或者不能胜任岗位工作的;

(四)乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的;

(五)被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

第七条 违反劳动合同的责任

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

第八条 其它事项

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(代表)：

乙方(签字)：

甲方(盖章)：

20\_\_\_\_年 月 日

20\_\_\_\_ 年 月 日

**个人劳动合同篇九**

所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第( )项确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。在合同期内，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、劳动保护和劳动条件甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种)，甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(二)乙方试用期满后，月岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_;经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。

(三)甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

(四)甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(五)乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

六、工作时间与休息休假工时制度按下列第( )项确定;

(一)标准工时工作制;

(二)不定时工作制;

(三)综合计算工时工作制。甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第(一)款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第(三)款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。乙方按国家\_\_\_\_省(市)的规定享受年休假。

七、劳动纪律甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

八、教育与培训

(一)甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

(二)乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

(三)除本条第(一)项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改;补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

(二)甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

(三)乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

(四)甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(五)甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

(六)具有下列情形之一的，本合同即行终止。

1、合同期满或者双方约定的终止条件出现;

2、乙方经批准办理退休(职)手续;

3、乙方死亡;

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(七)本合同期满\_\_\_\_日前，甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的，应当在全合同期满前办理续订手续。

(八)终止或者解除本合同时，甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

十、违约责任

(一)由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任。

(三)甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

十一、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同至少一式二份，其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳动合同篇十**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

性别：

族：

住：

身份证号：

联系电话：

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限年，自年月日起至年月日。其中试用期个月，自年月日起至年月日。

第二条工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为元/月，其中试用期的劳动报酬为元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

**个人劳动合同篇十一**

工伤期间劳动合同到期怎么办?此时，用人单位是否可以直接解除与工伤职工的劳动合同?工伤期撞上劳动合同到期不是不会发生，现在劳动者们要知道的是遇到这种情况，该如何处理。就下了，就让我们一起看看工伤期间劳动合同到期的相关内容。

在工伤鉴定结果没有出来之前，企业不得终止合同，即使合同期满，企业也应续约合同期限，续约到鉴定结果出来。如果职工工伤是一到四级，劳动合同就不能终止，要延续到职工达到法定退休年龄。如果是五到六级，属于大部分丧失劳动能力的，职工要求续订劳动合同，企业必须续订。是七到十级的，如果第一个固定合同期限满了，企业和职工有一方不同意续订合同，可以终止合同;如果第二个固定合同期限满了，职工要求续订合同，企业必须续订合同。

我国劳动合同法第四十二条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。第四十五条劳动合同期满，有本法第四十二条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本法第四十二条第二项规定丧失或者部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

根据因工受伤丧失劳动能力的多少，才能确定在工伤期间劳动合同到期时，用人单位能不能终止劳动合同。如果是被确认丧失或部分丧失劳动能力的，则用人单位就不能终止劳动合同。

**个人劳动合同篇十二**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方“诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

1、《质量、环境、职业健康安全管理手册》;

2、《安全生产标准化管理手册》;

3、《考勤与请休假管理制度》;

4、《薪酬管理制度》;

5、《员工绩效考核管理标准》;

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方:在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素;并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、\_\_\_\_\_给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时,乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

一、若劳动合同期满后,甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间,视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

二、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。

三、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

四、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**个人劳动合同篇十三**

企业名称（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

职工姓名（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于年月日订立了为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现经\_\_\_\_\_\_\_\_方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，劳动合同解约书。

另：

（本协议书一式三份，甲乙双方各持一份，保税区劳动人事局留存一份，具有同等法律效力。）

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_（或委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳动合同篇十四**

乙方

签订日期： 年 月 日

甲方： 法定代表人

乙方： 姓名 性别 身份证号码

出生日期： 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地区街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，有效\_\_\_\_ 年。

甲方有权根据经营和工作需要以及乙方的能力和表现，安排和调整乙方工作，乙方须服从甲方的管理和安排，并按照本岗位职责完成甲方指派的任务。

乙方任职期间，甲方应对乙方进行职业道德、业务技能、安全生产、劳动纪律和甲方规章制度的教育与培训。

甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，并为乙方提供必要的劳动工具，制订操作规程、安全卫生制度。

甲方按本企业规定的工资发放形式和考核办法，每月15日(把现金人民币打到乙方建设银行的帐号)支付乙方劳动报酬，并按规定支付乙方有关补贴，乙方取得劳动报酬后，应按规定缴纳个人所得税。

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。九、劳动合同的解除

1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前10天以书面形式通知乙方：

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同;

(3)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同;

(5)乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

有下列情形之一的，本合同终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、甲方依法破产、解散的。

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品(包括办公用品、资料、钥匙、工服等)、劳动合同书及其它物品。

2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。

3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金元。

2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金元，并返还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

甲乙双方约定本合同增加以下内容

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。

2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、北京市有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。本合同解释权在人力资源部。

甲方(公章) 乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

**个人劳动合同篇十五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因乙方(自愿申请辞职/违反甲方劳动人事规章制度/试用不合格/无法提供计划生育流动人口婚育证明/无法提供相关岗位从业资格证/身份证过期/)(或因甲乙双方劳动合同期满)，经双方协商一致，解除劳动合同，中止劳动关系，达成协议如下：

一、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的.相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已乙方也需协助甲方解决。

五、双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

六、在解除劳动合同及劳动关系后一年内，双方须保证以下之一有效通讯方式能与之联系：

七、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn