# 2024年正规合同签订流程(通用10篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-04-29

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!正规合同签订流程篇一股权转让合同转让方(以下简称甲方)：受让方(以下简称乙方)：...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**正规合同签订流程篇一**

股权转让合同

转让方(以下简称甲方)：

受让方(以下简称乙方)：

鉴于：

1.在合同签订日， 有限公司(以下简称该公司)的注册资本为人民币 万元，该公司依法有效存续。

2.甲方以货币出资人民币 万元，占该公司 %的股权(以下简称该股权)，是该公司的合法股东。

3.甲、乙双方经协商，决定由甲方将其持有的该公司 %的股权作价 万元人民币转让予乙方(以下简称该转让)，据此双方达成以下条款共同信守。

一、股权转让

1.甲方依据本合同，将其持有的该公司 %的股份及依该股份享有的相应股东权益一并转让给乙方。

2.乙方同意受让上述被转让股份，并在转让成功后，依据受让的股份享有相应的股东权益并承担相应的义务。

二、股权交付

1.合同签订后，甲乙双方应当就该转让的有关事宜要求该公司将乙方的名称、住所、受让的出资额记载于股东名册，并办理完毕工商登记手续，甲方应就该转让已记载于股东名册并办理完毕工商登记的事实，向乙方出具书面的证明。

2.从本合同签订之日起，如甲方于15日内不能办理完毕前款规定的成交手续，乙方有权解除本合同，拒绝支付转让价款。如乙方已支付了相应的价款，则甲方应将乙方已支付的款项退还给乙方。

三、价款及支付方式

1.甲、乙双方同意甲方转让该公司 %的股份的价款为人民币

万元。

2.支付方式：

(1)自甲方出具其持有该公司 %的股份的合法、有效的证明之日起7日内，乙方向甲方支付人民币 万元。

(2)乙方于转让成交之日(甲方应就该转让已记载于股东名册并办理完毕工商登记)，向甲方支付人民币 万元。

四、甲方声明、承诺和保证

2.甲方承诺未以被转让股份为自身债务或第三方提供任何形式的担保;

3.甲方履行本合同的行为，不会导致任何违反其与他人签署的合同、单方承诺、保证等;

4.甲方已经取得签订并履行本合同所需的一切批准、授权或许可;

5.甲方承认乙方系以甲方的以上声明、保证和承诺为前提条件，同意与甲方签订本合同;

6.以上声明、保证和承诺，在本合同签订以后将持续、全面有效。

五、盈亏分担

本合同经工商行政管理机关同意并办理股东变更登记后，乙方即成为该公司的股东，按出资比例及章程规定分享公司利润与分担亏损。

六、费用负担

本合同规定的股份转让有关费用，包括：公证费、手续费等，由甲方承担。

七、保密条款

甲乙双方应尽最大努力，对其因履行本合同所获得的有关对方的一切形式的商业文件、资料和秘密等一切信息，包括本合同的内容和其他可能合作事项予以保密。

八、不可抗力

任何一方由于不可抗力造成或全部不能履行本合同义务的行为，将不视为违约，但应在条件允许下采取一切合理及实际可行的补偿措施，以减少因不可抗力造成的损失。

九、违约责任

甲、乙双方在签订本合同后，应积极履行本合同项下的股权转让事宜，因任何一方的过错造成本合同不能履行或无法继续履行,并给对方造成损失的，应承担相应的违约责任。

十、争议解决

凡因本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应首先通过友好协商解决，如果协商不能解决，可提请温州仲裁委员会仲裁。仲裁的裁决是终局的，对双方都有约束力。

十一、一般规定

1.本合同经双方签字或盖章后生效;

2.本合同项下部分条款或内容被认定为无效或失效，不影响其他条款的效力;

4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力;

5.本合同于 年 月 日，在 签订。

甲方(签署)：      乙方(签署)：

**正规合同签订流程篇二**

甲方（用人单位）： 乙方：

根据《中华人民中和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、其中试用期个月，自本合同生效之日起开始计算。

第二条工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。

2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

第三条劳动保护和劳动条件 甲方安排乙方执行下述工作制，甲方并可根据具体工作需要随时调整安排乙方执行：

1、甲方根据实际情况，合理安排工作时间。

2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。

4、根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。

5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。

6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。

7、甲方为乙方每日提供一次工作餐或相应的餐费补贴。

第四条劳动报酬

1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、甲方于每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

4、增薪

1）乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2）乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

5、减薪

1）乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2）乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3）乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。 工

4）乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

第五条社会保险福利

1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。

2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之六十的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的.工作的解除劳动合同的。工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第六条劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度；严格遵守各项工作规程、规范员工守则等；爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1）在试用期内不符合聘用条件的；

2）隐瞒严重既往病史的；

3）失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；

4）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5）被依法追究刑事责任的；

6）违反本合同的保密条款的；

7）有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

5、下列情况之一发生时，甲方可解除本合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

2）乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3）双方不能依据本合同

第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

7、乙方提出解除本合同时，应提前一个月以书面形式通知甲方，并需在妥善交接工作后方能正式离职。乙方如给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间，不得解除本合同。

8、有下列情形时，乙方可以解除本合同：

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

（2）甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、乙方达到法律规定的退休、退职条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

第八条争议处理 甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起六十天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条违反本合同的责任 乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第十条其它

1、甲方的各项规章制度（包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度）构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式贰份，甲乙以方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规合同签订流程篇三**

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期合同期满聘用关系自然终止，如需续约或解约提前一个月通知对方)

所需证件：乙方身份证复印件，担保人身份证复印件

第二条 甲乙双方权利及义务

1.甲方有权单方面终止本合同，有权利和义务对店内事务提出合理的指导性建议。

2.甲方有义务为乙方做好工作中的后勤准备。

3.甲方有义务在每月15号之前发放乙方上月工资，但必须是在盘点清楚后发放。

5.乙方有义务对店内的商品数量严格把关防止丢失，如期末盘点中出现差异，有乙方负责按照折扣价赔偿。

6.乙方应该处理好于顾客之间的关系，和睦相处，多多发展老顾客。如出现纠纷应尽量自己解决，导致店内物品损坏的均由乙方负责。

7.乙方有义务必须于每天11点前将前一天销售款存入甲方账户，特殊原因除外。

8.乙方有义务照顾好自己及孩子的安全，防止孩子因奔跑或摔倒造成的身体损伤，如发生此类突发事件甲方有义务协助乙方尽快处理妥当，费用乙方自理。

9.如上述乙方应尽义务未能及时完成，或者电脑中毒影响到销售，甲方有权从其工资中适当扣除10100元做为处罚，如多次发生，甲方可解除此聘用合同。

第三条 聘用合同的变更、终止和解除

1.合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。

2.乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。

3.如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。

4.如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地公安部门报案，并追究乙方刑事责任。本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_ 日

**正规合同签订流程篇四**

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限甲乙双方选择以下第 (二)项为确定本合同期限

(一)固定期限.从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(二)无固定期限;从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限.从 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_ 工作完成时止。

本合同试用期限为 / \_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。 因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：

1、甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。乙方工资每日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额\_\_\_\_\_\_年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**正规合同签订流程篇五**

甲方（用人单位）：

法 定 代 表 人：

注 册 地 址：

联 系 人： 电话：

乙 方（劳动者）：姓名： 性别： 年龄

居民身份证 号码：

户 籍 所 在 地：

现 居 住 地： 联 系 电 话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《黑龙江省劳动合同条例》等相关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）、合同期限

甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以 为标志。

（二）试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）。

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。 （注：合同期限在三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限 在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同、或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容： 。

（二）乙方的工作内容确定为（填写“是”）：（ ）管理和专业技术类/（ ） 工人类。

（三）甲方因生产经营调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理；双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书为本合同的附件。

（四）乙方的工作地点： 。

（五）除临时性工作或者短期学习培训外，如果需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第八条处理。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制：即每日工作 小时；每周工作 天；每周正常工作不超过 小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。填“是”（ ）。

3、综合计算工时工作制：即乙方所在岗位实行以：年（ ）、半年（ ）、季（ ）、或月（ ）为周期的综合计算工时工作制（在选定的项目后填“是”）。

（二）乙方应服从公司因生产或工作需要而临时延长一定工作时间的决定。

（三）乙方应服从甲方的工作安排，认真履行工作职责，并努力完成甲方临时安排的其他工作任务。

（四）甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假等制度，按规定给予乙方享受节日假、婚假、丧假等带薪假期；并按合同约定的正常工作时间的工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

（五）实行不定时工作制而不能按照规定正常休息、休假的，公司可作串休或补休的安排。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间工资标准（计算加班工资基数）为： 元/月。

（二）乙方试用期工资为 元/月（不得低于第（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资的80%。）

（三）甲方因生产或工作需要安排加班的，应按相关法律、法规的要求支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币（人民币）支付；不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲乙双方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过协商或者通过集体协商确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月 日；如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、劳动保护、条件和职业危害防护

（一）甲方按照国家及省有关规定提供符合国家的卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定发给乙方必须的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期为乙方检查身体。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（四）甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全和卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方的职业道德水准和职业技能。

（五）乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育和培训。

六、劳动纪律

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方规定的有关的劳动纪律、各项规章制度，严格遵守安全操作远程，服从管理，保质保量完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密；如果乙方违反公司保密的要求而给公司带来经济损失的，公司将依照有关法规要求其立即停止泄密行为并追究其经济责任、直至刑事责任。

七、社会保险和福利待遇

（一）甲方将根据实际情况为乙方办理社会养老、工伤、生育等社会保险手续。社会保险费按规定的比例由甲乙双方负责；并由甲方代扣、代缴乙方应缴部分。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按规定给予病假、支付病假工资。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》办理。

（四）甲方按相关规定准许乙方的休假，应按相关规定的标准支付工资。

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致可以解除本合同；由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。但属于下列情形的甲方不向乙方支付赔偿金：

1、乙方提出解除合同的。

2、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

3、乙方因严重失职、营私舞弊、违反规定等给公司造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的或有其他违法违纪行为的。其他需由甲方给予经济补偿的参照有关法律规定执行。

（二）本合同约定的解除条件出现的。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方身体健康的。解除本合同后，甲乙双方应在七日内办理解除劳动合同的有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

（一）甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案及相关手续的转移。

（二）乙方应当按照本合同约定与甲方办理工作交接，包括具体事务、物品、工具及其他应交接的事项。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续后支付给乙方。

（三）甲方违法解除或终止本合同的，应依照相关法律承担责任。

（四）乙方违法解除劳动合同，或违反合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、调解与仲裁

双方履行本合同过程中如发生争议，可先行协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解无效的，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

（一）甲方为乙方提供专项培训费用、对其进行专业技术培训的，双方可订立专项协议，约定服务期限、违约责任及赔偿金额等。

（二）乙方应按照甲方的要求自觉履行保密义务及竞业要求，如因违反相关规定给甲方造成了经济损失或名誉上的伤害，乙方应负经济直至法律责任。

十三、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、双方需约定的其他事项

十五、本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方（公章） 乙方：

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

**正规合同签订流程篇六**

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

买受方：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

担保人: \_\_\_\_\_

姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_

工作单位:\_\_\_\_\_

第一条 房屋的基本情况

出卖方房屋(以下简称该房屋)坐落于\_\_\_\_\_;位于第\_\_\_\_\_层，共\_\_\_\_\_(套)(间)，房屋结构为\_\_\_\_\_，建筑面积\_\_\_\_\_平方米(其中实际建筑面积\_\_\_\_\_平方米，公共部位与公用房屋分摊建筑面积\_\_\_\_\_平方米)，房屋用途为\_\_\_\_\_;(房屋所有权证号、土地使用权证号)(房地产权证号)为\_\_\_\_\_。

第二条 经约定由卖受方无偿为买受方提供\_\_\_\_栋\_\_\_\_单元\_\_\_楼存放电动车等交通工具,(此处为公用空间)，期限和房屋等同.

第四条 担保人的责任

如遇房屋拆迁而造成买方损失或卖方不赔付的，担保人承担连带保证赔款责任。

第五条 付款方式

买受方应于本合同生效之日向出卖方支付定金( 币)\_\_\_\_\_\_万\_\_\_千\_\_\_百\_\_\_拾\_\_\_元整，并应于本合同生效之日起\_\_\_\_\_日内将该房屋全部价款付给出卖方。具体付款方式可由双方另行约定。

第六条 交付期限

出卖方应于本合同生效之日起\_ 日内，将该房屋付给买方。

内取得房地产权属证书，买受方有权提出退房，出卖方须在买受方提出退房要求之日起\_\_\_\_\_天内将买受方已付款退还给买受方，并按已付款的\_\_\_\_\_%赔偿买受方损失。

第八条 出卖方保证在交易时该房屋没有产权纠纷，有关按揭、抵押债务、税项及租金等，出卖方均在交易前办妥。交易后如有上述未清事项，由出卖方承担全部责任。

第九条 经出卖方和买方协商电费均按国家收费标准收取,不得加价.

第十条 因本房屋所有权转移所发生的土地增值税、契税由出卖方向国家交纳，其他房屋交易所发生的税费除另有约定的外，均按政府的规定由甲乙双方分别交纳。

第十一条 若遇房子因拆迁等发生产权变更等，买方全部享受国家或集体的有关赔偿;买方随时可自主出售自己所购房子，卖方不得干预;若遇房屋拆迁，如果国家或集体等对于该房屋的拆迁赔偿高于当初买房款及逐年累计利息的总和，则由国家或集体对于该房屋的拆迁赔偿直接赔付给买方;如遇低于买方买房时的房款及房款的利息逐年递增的总和则有卖方按当时购房款的百分之十每年递增赔付给买方;(例买时房款十万每年百分之十计。一年之后拆迁就是十一万。两年后拆就是十二万，以此递增……);如遇房屋拆迁国家或集体对于该房屋的拆迁赔偿为买方相同面积的房屋则与卖方无关，卖方不得私自从中获利或私自变卖房屋。

第十二条 本合同未尽事项，由甲、乙双方另行议定，并签订补充协议。

第十四条本合同之附件均为本合同不可分割之一部分。本合同及其附件内，空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规和政策执行。

第十五条 本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方同意由人民法院仲裁。

第十六条 本合同(经甲、乙双方签字)之日起生效。

第十七条 本合同连同附表共\_\_\_\_\_页，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，\_\_\_\_\_各执一份，均具有同等效力。

出卖方(签章)： \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

买受方(签章)： \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

担保人(签章)： \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**正规合同签订流程篇七**

甲方： 乙方： 雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方) 根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息\_\_\_\_日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前\_\_\_\_日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同

第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同

第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

**正规合同签订流程篇八**

甲方（用人单位）：乙方(劳动者)：甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在

岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资

元，每月工资

元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。十

**正规合同签订流程篇九**

甲方（出借人）： 住所：

乙方（借款人）： 住所：

甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，经协商一致，达成本合同，并保 证共同遵守执行。

一、借款金额 ：乙方向甲方借款人民币（大写）

（小写： 万元）。

二、借款用途为 购买原材料。

三、借款利息：借款利率为月利息 %，按月收息，利随本清。

四、借款期限：借款期限为 1个月内，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 05\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如实际放款日与该日期不符，以实际借款日期为准。乙方收到借款后应当出具收据，乙方所出具的借据为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

五、甲方以转账的方式将所借款项打入乙方账户。 借款人用户名： 账号： 开户银行：

六、保证条款： 借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款,不得挪作他用,不得用借款进行违法活动。否则，甲方有权要求乙方立即还本付息，所产生的法律后果由乙方自负。

七、违约责任

1、乙方如未按合同规定归还借款，乙方应当承担违约金以及因诉讼发生的律师费、诉讼费、差旅费等费用。

2、乙方如不按合同规定的用途使用借款，甲方有权随时收回该借款，并要求乙方承担借款总金额百分之 一的违约责任。

3、当甲方认为借款人发生或可能发生影响偿还能力之情形时，甲方有权提前收回借款，借款人应及时返还，借款人及保证人不得以任何理由抗辩。

八、合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由当事人双方友好协商解决，也可由第三人调解。协商或调解不成的，可依法向甲方所在地人民法院提起诉讼。

九、本合同自各方签字之日起生效。本合同一式两份，双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

乙方 （盖章）：法定代表人： 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规合同签订流程篇十**

甲方：瑞金市商务局江西瑞金经济开发区管委会 (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

经年月日项目评审会议讨论，同意乙方在瑞金投资 工业项目，根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规的规定，双方本着平等、自愿、诚实信用的原则，达成如下协议：

第一条项目基本情况

1、项目规模：

2、项目投资总额：万元，其中固定资产投资额(指土地、设备、厂房等)万元，流动资金万元。

3、项目注册资本：万元。

4、项目经营范围： 。

5、项目竣工投产后达到年销售收入 万元以上，年缴纳生产性税收 万元以上。

第二条项目用地

1、用地面积亩，详见项目宗地红线图(附件一)。四处界址及宗地面积以本合同的《国有土地使用权出让合同》为准。

2、土地用途及年限：项目宗地为工业用地，使用年限为50年。未经批准，乙方不得改变土地用途。

3、土地取得方式。项目用地采取挂牌出让，以6.4万元/亩为挂牌起始价，乙方合法取得国有土地使用权，与瑞金市国土局签订《国有建设用地使用权出让合同》。乙方全面履行《国有建设用地使用权出让合同》约定的义务，及时付清土地出让金及相关税费，可按程序申请办理《国有土地使用证》。

4、土地由甲方根据地形和道路平整，公用道路通到项目用地红线附近。

第三条 项目建设

1、建设要求：项目宗地容积率1.2以上，建设密度35%-40% ，绿化率小于20%。

2、建设周期：乙方在甲方规划部门出具用地红线图(以书面通知为准)之日起30日内向甲方规划部门提交项目厂区规划方案，方案审批通过后40日内提交项目建筑施工图及消防、环保审批等工程报批手续;在江西瑞金经济开发区管委会提供项目用地(三通一平、具备施工条件、以书面通知书为准)之日起60日内开工建设(以主体厂房挖基础为标准)，个月内全部工程竣工，个月内投产。

3、履约保证金：乙方在项目宗地交付使用7日之内，向江西瑞金经济开发区管委会一次性缴交履约保证金(含建设周期、建筑面积、民工工资保证金，按3000元/亩计算) 万元，汇入江西瑞金经济开发区管委会财政专户管理，并由江西瑞金经济开发区管委会出具正式票据。如乙方在本合同约定的建设周期内完成固定资产投资，且未欠缴民工工资的，甲方应7日内将履约保证金全额退还给乙方(不计利息)。

第四条投资强度

1、投资强度不低于150万元/亩。固定资产投资额的确认按《中华人民共和国会计法》要求确定。设备投资以原始税务发票(或有资质的机构出具的评估报告)为依据，建筑工程投资以瑞金市建筑安装营业税等税务发票为准，土地出让价款以实际支付购地款计算。

2、乙方在江西瑞金经济开发区管委会提供项目用地 个月内全面完成项目固定资产投资并投产。

第五条税收

乙方在项目正式投产后每年缴纳的生产性税收应达5万元/亩以上。

第六条优惠政策

乙方享受《瑞金市促进产业发展优惠办法》(瑞府发〔20\_\_〕7号)文件规定的优惠政策。

第七条不可抗力

1、由于不可抗力造成的本合同不能履行或部分不能履行，可以免除责任，但应在条件允许下采取一切必要的补救措施，以减少因不可抗力造成的损失。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

2、遇有不可抗力的一方，应在24小时内将事件的情况以书面形式通知另一方，并且在事件发生后7日内，向另一方提交合同不能履行或部分不能履行或需要延期履行理由的书面材料。

第八条违约责任

任何一方违约，违约方应当按照有关法律、法规的规定，承担违约责任，并赔偿经济损失。

第九条争议解决

因履行本合同发生争议，由双方协商解决，协商不成的，依法向人民法院起诉。

第十条附则

1、与本合同有关的瑞金市政府文件(附一)，《项目宗地红线图(复印件)》(附二)，《开发区规范管理约定书》(附三)，《项目固定资产投资情况一览表》(附四)，《扶持项目发展协议书》(附五)，是本合同的组成部分，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签字盖章之日起生效。

3、本合同一式八份，具有同等法律效力，甲、乙双方各执一份。市政府办、市财政局、市国土局、市工信局、市城建局、引进单位各一份。

甲方：瑞金市商务局江西瑞金经济开发区管委会 乙方：

法定代表人：法定代表人：

帐户名：身份证号码：

开户银行：联系电话：

帐号： 传真：

联系电话：

传真：

项目引进单位：

签约时间：签约时间：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn