# 劳动合同书(精选13篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-04-21

*劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧劳动合同书篇一甲 方： ...*

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**劳动合同书篇一**

甲 方： 乙 方：

雇主（以下简称甲方） 与受雇职工（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条乙方同意在甲方从事 工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过 3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的；

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给 甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章） 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

使用说明

一、 本合同书可做为个体工商户与雇工签订劳动合同之用。

二、 个体工商户与雇工利用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商的，经协商一致后填写在空格内；需要告知的事项，在空栏内填写清楚告知乙方。

三、 本合同设定的条款不适用的，经甲、乙双方协商一致后，在本合同书第二十三条一栏中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某条某款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在本栏写明“经双方当事人协商一致同意以下条款”，并在下面逐条写清。

四、 本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

五、 当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、 本合同书一式两份，甲、乙各一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**劳动合同书篇二**

甲方（用人单位）名称：

住 所：

性 质：

法定代表（主要负责人）：

电话号码：

乙方（劳动者）姓名：

性 别：

家庭住址：

身份证号：

电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条：固定期限：自 年 月 日起至 年 月日止。其中试用期为1—3个月）。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事位工作，乙方工作地点为本幼儿园。

第三条：乙方每周工作五天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假的权利。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为/月。由以下几部分组成： 绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核（包括教学质量奖，含备课） 元/月。 目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖/月，班级效益、贡献奖元/月。

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如

无违约，合同期满后退还，如续签可不退（双方自愿）。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方（盖章）： 乙方：

法定代表人或主要负责人： 签名：

签名：

年 月 日年 月 日

**劳动合同书篇三**

员工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1.无试用期。

2.试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作\_\_个小时，每周工作不超过个小时，每周至少休息一天。

(二)甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

(四)休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方的工资按照基本工资+绩效工资的计算方式确定：

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

绩效工资计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、劳动纪律及违约责任

(一)乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务;违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场行销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单等销售和经营信息。乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将在本单位知悉的客户资源及发展的业户客户、定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。乙方故意或过失将在工作期间知悉的客户的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起客户向我单位主张赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

(四)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(五)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料、客户信息、行销方案等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续),给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

六、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

七、其他约定

本合同未尽事宜参照劳动合同法等相关法律规定执行。

八、其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇四**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇、街道)\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和\_\_\_\_\_\_\_\_省相关法律之规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_款

1、本合同为固定期限劳动合同，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月(日)。有效期为自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、本合同为无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日始。

第二条工作内容及工作地点

1、甲方根据生产工作需要，乙方同意在岗位工作，乙方承认甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况或乙方工作业绩能力表现(经考核)，可以变更或调整乙方的工作岗位。

2、乙方的工作地点为，甲方有权在本企业总公司或分公司及关联公司之间调整乙方的工作地点。

3、乙方的工作职责是：

1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条劳动报酬

1、甲方按月以货币形式于每月15日以货币形式向乙方支付工资。

2、工资具体支付标准约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、乙方试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第四条社会保险和福利待遇

1、甲方按山东省规定为乙方缴纳工伤及医疗保险。

2、甲方可以为乙方提供住宿条件，但水电费上网费由乙方自行承担。

第五条工作时间和休息休假

1、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行 \_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

1)标准工时工作制度

2)综合计算工时工作制度

3)不定时工作制度

2、甲方根据工作需要，有权对乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

3、乙方按国家及甲方规定享受年休假、婚丧假、法定节日休假。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第七条劳动纪律

(一)甲方有权按《员工守则》、各项管理制度及岗位责任制，对乙方进行管理。

(二)保密条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方对从事的该项目必须保守甲方的商业秘密，如乙方泄露甲方的商业秘密给甲方造成损失，甲方有权依据相关法律要求乙方赔偿。

保密范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_见《员工守则》的保密范围

第八条本合同的解除、变更、终止和续订

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止;需要续订的，提前\_\_\_\_\_\_\_\_日办理续订手续。

三、双方就本合同解除条件的约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方如在合同到期前解除合同，须提前30天书面通知甲方，并在本合同解除前\_\_\_\_\_\_\_\_日内办理完毕工作交接手续，如乙方未提前通知甲方并办理工作交接手续，甲方有权在乙方工作交接手续办理完毕后再支付乙方当月工资。

2、双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下(或见交接清单)

1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方在乙方办结工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

3、甲方有权按《员工守则》解除合同的条款同乙方解除合同。

4、甲方禁止乙方在其他单位兼职，如乙方兼职被甲方发现，甲方有权同乙方解除合同。

第九条双方约定的其他事项

第十条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应先行协商解决;协商不成的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条其他事项

1、本合同未尽事宜或与国家相关法律规定相悖的，按国家相关法律规定执行。

2、双方应仔细阅读合同条款及签约须知，以明确其权利和义务。

3、本合同自甲乙双方签字盖章之日生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作如下变更：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

甲方(盖章)乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

**劳动合同书篇五**

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条合同期限

1.本合同为固定期限，自\_年\_月\_日起至年月日止。

试用期为\_个月(天)，自 \_年\_月\_日起至 \_年\_月\_日止。

2.试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

(7)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;

(8)乙方在试用期内存在工作失误的;

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

第二条生产(工作)任务和地点

1.乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在岗位，承担生产(工作)任务。

2.乙方的工作地点为。

3.甲方亦可根据工作需要，在双方协商一致的情况下，调整乙方的工作内容和地点。

第三条生产(工作)条件

1.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

2.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第四条劳动纪律

1.乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2.甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3.乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

第五条劳动时间与劳动报酬

1.劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过小时。

确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

2.经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3.劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)元(大写：)。

加班工资：法定休假日为元(大写：)，休息日为元(大写：)，平日为元(大写：);夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用元(大写：);奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元(大写：)至元(大写：)。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给元(大写：)，作为基本生活费用。

4.甲方每月号定期发放工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。

因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。

完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期的时间依法确定。

医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方依法发给生活补助费。

乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费元(大写：)。

4.乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_元(大写：)，一次性发给供养直系亲属救济费\_元(大写：)。

5.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。

上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1.乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

3.未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第八条保密义务

1.本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(4)甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息;

(5)甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2.乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3.乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

第九条通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2.合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。

如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3.乙方有下列情形之一的，甲方有权单方随时解除本合同：

(1)在试用期间内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任的。

4.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的;

(3)甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

5.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

6.一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7.解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

第十一条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方赔偿。

第十二条因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十四条双方需要约定的其他事项。

第十五条本合同自签字盖章之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。

涂改或未经合法授权代签无效。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期： \_年\_月\_日 签订日期： \_年\_月\_日

鉴证机关：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人：(鉴章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证日期： \_年\_月\_日

**劳动合同书篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方双方根据《中华人民共和国劳动法》等相关法律规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

自 年 月 日起至 年 月 日止，合同到期后如需续签再行商定。

乙方在甲方从事 司机 工作。甲方可根据实际工作需要变更工作内容和岗位。

乙方在法定工作时间内提供正常劳动，月基本工资标准1780元/月，津补贴参照政府差额人员津补贴标准执行。

甲方参照灵活就业人员标准为乙方购买养老保险。甲方按照国家或地区有关规定为乙方发放其他福利待遇。

甲乙双方不得随意中途解除合同，一方违约给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿损失。

本合同未尽事宜，按照国家或地方有关规定执行；本合同一式两份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书篇七**

甲方：

乙方：

1总则

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规的规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

2劳动合同双方当事人基本情况

2.1甲方(用人单位)情况

名称：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

联系电话：

2.2乙方(劳动者)情况

姓名： 性别：

民族： 年龄：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称证件号码：

居住地址：

户籍所在地省(市)区(县)街道(乡镇)：

联系电话：

3劳动合同期限

3.1合同期限

甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

a)固定期限：从年月日起至年月日止。

b)无固定期限：从年月日起至法律规定的终止条件出现时止。

c)以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

3.2试用期限

甲乙双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期限以内)：

a)无试用期。

b)试用期从年月日起至年月日止。

4工作内容和工作地点

4.1乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位(工种)工作。

4.2根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作地点为省市县(市区)。

4.3乙方应按岗位职责要求提供相应的劳动。

5工作时间和休息休假

5.1工作时间

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

a)标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

b)不定时工作制，即经主管部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

c)综合计算工时工作制，即经主管部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

d)甲方确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，按照《中华人民共和国劳动法》第四十一条规定执行。

5.2休息休假

甲方依法保证乙方的休息休假权利，乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

6劳动报酬

6.1乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当年当地最低工资标准。

a)计时工资：乙方试用期工资元/月;试用期满工资元/月。

b)计件工资：。

c)其他形式：。

6.2甲方必须以货币形式支付乙方工资，不得以实物及有价证券替代货币支付，不得克扣或拖欠乙方工资。

6.3甲方每月日前发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日前支付。

6.4甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等因素确定，实行同工同酬。

6.5甲方依法安排乙方延长工作时间，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

7社会保险及其他福利待遇

7.1甲乙双方应按《社会保险法》和地方规定参加社会保险。甲方为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，并承担社会保险缴费义务。其中，个人缴纳的社会保险费部分，可由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7.2乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期的医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资。

7.3乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡，甲方应按法律规定办理。

7.4甲方为乙方提供以下福利待遇：。

8劳动保护、劳动条件和职业危害防护

8.1甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

8.2甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度、工艺技术操作规程、设备使用维护检修规程等，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

8.3甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

8.4乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

9劳动合同的变更

9.1任何一方要求变更本合同的，都应以书面形式通知对方，书面通知应写明变更的有关内容和变更理由。

9.2甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更合同的手续。

10劳动合同的解除、终止和续订

10.1甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和地方有关规定执行。

10.2甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方如按《中华人民共和国劳动合同法》有关规定应当支付经济补偿的，在办结工作交接时向乙方支付。

10.3乙方应当在解除或者终止本合同时，按照双方约定，办理工作交接。

11当事人双方约定条款

经甲乙双方协商一致，同意选择以下第条约定条款。

a)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b)甲乙双方需要约定的其他事项(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)。

12劳动争议处理及其他

12.1双方因履行本合同发生争议，可以先行协商;不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可在争论发生之日起一年内向劳动合同履行地或用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十五日内向当地具有管辖权的人民法院提起诉讼。

12.2本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、地方有关劳动管理的新规定相悖的，按新规定执行。

12.3本合同甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)

乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年月日

年月日

**劳动合同书篇八**

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_\_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条 合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资 元/月。

(二) 职务工资 元/月。

(三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造

成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_月\_\_\_日 年\_\_\_月\_\_\_

**劳动合同书篇九**

甲方：

地址：

邮编：

电话：

传真：

乙方：

性别：

民族：

学历：

身份证号码：

住址：

邮编：

户口所在地：

所属街道办事处：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及北京市政府有关规定，甲乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，建立劳动关系，并共同遵守合同所列条款。

第一章 定义

第一条借用单位系指与甲方签订《派遣员工劳务合同》、在中国大陆具有法人或合法经营资格的机构或组织。

第二条《派遣员工劳务合同》系指借用单位就借用员工事宜与甲方签订的合同及其附件。

第三条连续工作年限系指乙方与甲方签订劳动合同后，在借用单位的连续工作时间。

第二章 合同期限与工作内容

第四条本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同有效期限以《派遣员工劳务合同》的期限为准。《派遣员工劳务合同》解除、延续或终止，本合同随之解除、续延或终止。

第五条乙方为甲方派往 工作的人员，工作地点、岗位、内容、方式由借用单位根据工作需要确定，乙方同意服从安排、恪守职责，努力完成各项工作。

第三章 劳动保护和劳动条件

第六条甲方与乙方所在的借用单位在《派遣员工劳务合同》中已作具体约定，由乙方所在借用单位按约定为乙方提供劳动保护和劳动条件。

第七条乙方的工作时间按照《派遣员工劳务合同》的有关约定执行。

第四章 劳动报酬

第八条乙方的工资标准由乙方与所在的借用单位协商确定。支付方式可由乙方所在的借用单位支付给甲方，由甲方每月6日支付给乙方，并由甲方代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准应在《派遣员工劳务合同》附件 中约定。支付方式也可由乙方所在的借用单位支付乙方，并由借用单位代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准可直接与借用单位书面确定。

第九条借用单位安排乙方加班、加点的，加班、加点工资按照国家有关规定及《派遣员工劳务合同》有关条款执行。

第五章 社会保险与福利待遇

第十条甲乙双方应缴纳的社会保险费、住房公积金由甲方根据《派遣员工劳务合同》约定的方式予以缴纳或代为缴纳。

第十一条乙方享受的各项福利待遇以及甲方为乙方提供的服务内容，按照《派遣员工劳务合同》附件2和《派遣员工劳动合同》附件 约定办理，当两个附件不一致时，以本合同附件 为准。甲方按照《派遣员工劳务合同》以及甲方制定的《综合医疗保障制度》和《关于派遣员工享受福利待遇的暂行规定》为乙方提供服务。

第六章 劳动纪律

第十二条乙方须遵守国家的法律、法规，保守国家秘密，不做任何有损国家利益、有损国格、人格的事情，并保证未与甲方以外的任何用人单位保持劳动关系。

第十三条乙方须遵守所在借用单位的各项规章制度，服从其管理，维护其合法利益，保守其商业秘密。不得将任何秘密资料和物品向外界泄露或携走。

第十四条乙方须遵守甲方的管理规定，保守甲方商业秘密，积极参加甲方组织的各项活动。

第十五条在合同履行期间，甲方可修改原内部规章制度，也可制定新的规章制度并向乙方公示。乙方愿意执行甲方的各项规章制度。

第十六条如果乙方出现违反第十二、十三、十四、十五条约定的行为，甲方可根据其情节给予批评教育，直至解除劳动合同，追偿相关损失。

第七章 合同的变更、解除与终止

第十七条在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

.订立本合同所依据的国家法律、法规发生变化时，本合同相关内容随之变更;

2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行时;

3.甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十八条当事人依据第十七条约定，一方要求变更本合同时，应将变更要求书面通知另一方，另一方应于 5日内(含 5日)予以答复，否则即为不同意变更合同。

第十九条经双方协商一致本合同可解除。

第二十条乙方出现下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

.试用期间被证明不符合录用条件及被借用单位解除借用的;

2.严重违反借用单位的劳动纪律、规章制度或甲方的规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，不服从管理，给借用单位或甲方利益造成严重损失的;

4.向甲方或借用单位提供虚假材料的;

5.违反借用单位规章制度被退回甲方的;

6.违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。

第二十一条乙方出现下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

2.非本人原因被借用单位解除借用的;

3.违反本合同第十七条约定的。

第二十二条乙方属于本合同第二十一条第二项被解除借用的情形，或者经甲方同意，可按《关于派遣员工领取待聘补助的规定》享受待聘期及相关待遇。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤，医疗期满后，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力，按照国家和甲方的有关规定办理，不得依据本合同第十九条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。若乙方自行向借用单位提出辞职，则视为乙方解除本合同。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

.乙方在试用期内的;

2.甲方或借用单位以暴力、威胁、监禁或其它非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3.甲方或借用单位不能按照本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条按约定须提前30天通知对方解除本合同的`，甲乙双方也可采取提前支付对方一个月工资的方式自支付之日起解除本合同，标准按解除合同时乙方的月工资计算。无法确定乙方月工资的，按上一年度北京市社会月平均工资计算。

第二十七条乙方有下列情形之一，本合同终止：

.自费赴境外留学、定居或者因私出境超过规定期限未归的;

2.与其它用人单位签订劳动合同或建立事实劳动关系，以及从事其它第二职业的;

3.自借用单位确认的离职日期起30天内未与甲方联系的;

4.本合同期满一方不同意续签的;

5.符合待聘条件且待聘期满的。

第八章 经济补偿和赔偿

第二十八条借用乙方的单位克扣或无故拖欠乙方的劳动报酬，甲方应协助乙方向借用单位追偿。

第二十九条乙方要求解除劳动合同，或甲方按照本合同第二十、二十七条规定解除、终止本合同的，甲方不向乙方支付经济补偿金。

第三十条甲方解除本合同且乙方符合经济补偿条件，应根据乙方在借用单位的连续工作年限支付乙方经济补偿金。每满一年支付乙方相当于前 2个月本人月平均工资一个月的经济补偿金，不满一年部分按一年计算。乙方月工资数额不能确定的，以上一年社会平均月工资为计发标准。甲方支付乙方的经济补偿金最多不超过 2个月。乙方已在其工作的借用单位获得经济补偿金的，甲方不再支付。

第三十一条甲方解除本合同后，若乙方在接到通知之日起30天内未收到甲方支付的经济补偿金，甲方除应全额发给乙方经济补偿金外，还须按照经济补偿金50%支付额外经济补偿金。

第三十二条乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原有工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应发给乙方不低于上一年度北京市社会月平均工资六个月的医疗补助费。患重病或绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 00%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或因甲方的原因订立无效合同，给乙方造成损害的，甲方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

第三十四条乙方在签订本合同时提供了不真实的材料，本合同无效。因乙方的原因所签订的无效劳动合同给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方的经济损失。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方或借用单位造成损失的，乙方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方或借用单位的损失。

第三十六条由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。

第九章 劳动争议处理与其它

第三十七条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可以向甲方的法律部门请求调解，调解不成的，可自争议发生之日起60天内向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙任何一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。如争议的处理结果与乙方所服务的借用单位有利害关系，借用单位有参加仲裁活动的权利和义务。

第三十八条本合同未尽事宜，国家有规定的按照国家规定执行，国家无规定的，由甲乙双方协商解决。

第三十九条本合同自年月日起生效。

第四十条本合同用中文写成，一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十章 双方约定的其它事项

第四十一条双方约定需增加的内容

第四十二条双方约定需修改或删除的条款

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**劳动合同书篇十**

劳动合同书

甲方(用人单位)：

住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自 年 月 日起至工作任务 完成时即行终止。

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担 工作任务。

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按 (周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

1、甲方于每月 日前，以货币形式支付乙方工资 元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

**劳动合同书篇十一**

甲方：

乙方姓名：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规及本单位有关规定，经甲乙双方协商一致的基础上，订立本合同。

一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期三个月。

二、工作任务

乙方同意根据甲方工作需要，聘用为贵州省思南县品香阁商务休闲会所的大堂经理。并按照甲方关于本商务会所任务责任制的要求，保质、保量、按时完成甲方安排的工作任务。具体工作方式、作息时间按甲方规定执行。

三、劳动报酬

乙方在甲方工作期间，完成大堂经理分内的所有工作任务，甲方应遵循国家按劳分配原则和当地同类人员工资标准，以法定货币形式按时足额支付乙方应得的劳动报酬。工资按月支付，每月1800元，本合同报酬金额包括乙方在工作期间的全部报酬，乙方的医疗、养老保险等其他费用均由乙方自己承担。

四、劳动纪律

（一）乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。如有违反，根据情节轻重按有关规定进行处理。

（二）乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训，并维护企业形象和声誉。

（三）乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保生产和人身安全。

五、劳动合同终止、解除的条件

（一）劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方不能胜任本岗位（工种）工作的；

3、因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；

4、因违纪、失职给甲方造成损失的；

5、被劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除；

6、乙方工作任务已完成的。

六、违反劳动合同应当承担的责任

（一）甲方双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调解委员会进行调解无效的，应向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁或法院诉讼。

（二）任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，承担责任并依照国家有关规定予以经济赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按《中华人民共和国劳动法》有关规定执行。

九、本合同书一式二份，甲乙双方各执一份。涂改或未经授权代签无效。

十、本合同自双方签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇十二**

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规和甲方的规章制度，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本劳动合同(以下简称“合同”)。

一、合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

(一)甲方聘用乙方在从事职位(岗位)的工作。

(二)经甲乙双方协商一致，甲方可根据工作需要及乙方的实际工作能力和表现，变更乙方的工作岗位。

三、劳动保护、劳动条件和职业安全

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬和保险福利待遇

(一)甲方根据国家的有关规定，依据单位经济效益情况实行岗位、技能或绩效等工资制度确定乙方劳动报酬，并以货币形式按月发放。乙方的工资标准和调整，按甲方有关规定执行。

(二)甲乙双方根据实际情况按市的有关规定缴纳各项社会保险费用。

(三)乙方因工负伤、因病或非因工负伤及女员工孕期、产期和哺乳期等待遇按劳动法律、法规及政策执行。

(四)乙方在合同期内享有甲方规定的各种补贴、福利待遇等。

五、劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(五)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

(六)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、违反、解除或终止合同应承担的责任

(一)在解除或终止合同时，乙方应在5日内办理好工作交接手续，填写《遗留问题清理表》，并双方签字确认。同时赔偿甲方额外支付的成本费及乙方对甲方造成的损失。

(二)甲方为乙方提供专项培训时要与乙方签订《培训协议》，乙方违反服务期约定的，应当向甲方支付违约金。违约金的数额为服务期尚未履行部分所分摊的单位所支付的培训等相关费用。给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇十三**

甲方:

乙方:

经甲乙双方协定,甲方同意在原来三层基础上加盖的两屋楼房(约156平方米)承包给乙方建筑,承包性质为包工不包料.经协议,特定具体措施条例如下:

1.工程施工过程中所需的一切器材如:搅拌机、震动棒、三相震板、吊机切割机、手推车、灰桶、顶木、模板等大小用具由乙方负责。而甲负责水电、钢筋、铁线和铁钉等。

２．乙方应按图纸绘制的程序和规格施工（可参考二楼实物的建筑结构平面图）。如对技术水平低且不听劝告者，甲方有权勒令其退出工程建筑，如工程返工所花费的建材，由乙方全部赔偿。乙方应对工程的安全负全部责任。

３．在建筑过程中，甲方筹备建筑材料乙方必须配合。在施工途中乙方不得以任何借口停工，打盖顶时，乙方须预先做好施工的一切足够的人力、物力和机械器材的检查维修，保证盖顶施工的连续性，防止产生有接口裂缝。

4.装修的施工可参照原二楼的地板砖、墙砖和楼梯部分，但厨房部分要贴满墙，天窗要贴满墙砖以利于采光。

5.按照每层的实际建筑面积计算，每平方米按130元计算工费。按照工程进度付给乙方的生活费，工程经甲方验收合格后工费全部结清。

7.因甲方已经进行了前期的清理和提供了部分顶木、模板等建筑用具,经协商,乙方同意按清基30个人工计算(即30×60=1800元),打柱9个人(9×60=540元),模扳折旧费1000元.总金额元从总工费扣除.8.甲乙双方应文明施工，乙方应自觉按质、按量、按时、按标进行施工，在施工过程中要严格要求配料的比例，注意节约，保质保量直至完工。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn